



Verksamhetsberättelse 2024

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden (KAN)

Uppdragsbeskrivning

- Kommunal vuxenutbildning
- Anpassad utbildning för vuxna
- Eftergymnasial utbildning och uppdragsutbildning
- Kommunala aktivitetsansvaret
- Kommunens arbetsmarknadsinsatser för arbetslösa
- Anordnande av kommunens feriepraktik
- Samhällsorientering och stöd till nyanlända och språksvaga att snabbt komma ut i arbets- och samhällslivet
- Integration

Året som gått



"När verktygen får samspela likt en orkester, när människor får träffas och inspireras av varandra likt en kör och när dirigenten är en tydlig politik- då skapas det magi"

2024 var ett viktigt år för Nyköpings kommun och för Kompetens- och Arbetsmarknadsnämnden. Trots en vikande konjunktur och arbetsmarknad, har kommunen möjlighet att visa siffrorsom stödjer en slutsats att kommunen har en positiv utveckling både inom området "arbetslösa personer med ekonomiskt bistånd" som tydligt reduceras, samt även att antalet personer som är långtidsarbetslösa också reducerats kraftigt under året.

Vägen till jobb, integration och egenförsörjning går via en utbildning och goda kunskaper i svenska språket. Därför stärktes ekonomiska ramen för Campus Nyköping under 2024. Till år 2024 utvidgades Campus Nyköpings budget med 10 MSEK, fördelat på flera olika verksamhetsområden. Organisationen kring heltidsmodellen, en nära samverkan mellan DU och DSO, befäste sin verksamhet och skapade en modell som tål att kopieras.

Dessutom fick Integrationsvägledningen /samordningen nytt uppdrag. En ny överenskommelse med Yalla har under året utarbetas och signerats, för en uppstart av verksamheten år 2025. Orosmolnet är ungdomsarbetslösheten som stiger och insatser koncentreras därför till unga vuxna.

Kommunen skärper sin förmåga att ställa höga krav för personer som står utanför arbetsmarknaden och som är beroende av försörjningsstöd. Samtidigt erbjuder kommunen flera olika insatser och utbildningar i syfte att målet med en självförsörjning skall kunna uppnås.

De verksamheter, både kommunala som Campus och Jobbtorg, samt även externa såsom till exempel Tillväxt Nyköping, Arbetsförmedlingen, jobbar på i bra takt och utvecklas och har skapat en modern och robust organisation och ett brett nätverk av resurser. Nu växlas arbetet upp – för 2025 kommer bli tuffare. Vi är redo!

Johan Wachtmeister (M), ordförande i Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden

Väsentliga händelser

Jobbtorgs verksamhet har fortsatt att utvecklas med fler insatser för att möta fler personer som står långt ifrån arbetsmarknaden. Arbete pågår med att utveckla processer för arbetsinriktad rehabilitering.

Campus Nyköping har gjort stora organisationsförändringar för att prova nya angreppssätt som kan ge de studerande bästa möjliga förutsättningar. Fler av de studerande har ett stort behov av stöd i undervisningen.

Den nya verksamheten integrationsvägledning och -samordning har startat och flyttat in i lokaler vid Mötesplats Brandkärr.

Jobbtorg och Campus Nyköping har arbetat gemensamt med det särskilda uppdraget Heltidsmodell som syftar till att ge heltidsaktiviteter till arbetslösa personer som uppbär eller riskerar att behöva ekonomiskt bistånd.

Nyköpings kommuns integrationspris 2024 har tilldelats Kvinnojouren Mira, Marco Venegas och Hemtjänsten i Brandkärr.

Årets måluppfyllelse för målområden

Näringsliv och arbete

I fokus mandatperioden 2022–2026

Förbättrat företagsklimat för fler växande företag och fler arbetstillfällen. Fler i arbete och färre i behov av bidrag. Fler ska få chansen att försörja sig och leva på en egen lön.

Bedömning



Mål KF

4.1.1 Alla som kan jobba ska jobba. Genom fokus på utbildning, språk och arbete kommer fler i egen försörjning och behovet av ekonomiskt bistånd minskar (KAN, SN)

Önskat resultat

Jämfört med tidigare år ska:

- Utbildningsnivån hos kommunens invånare höjas
- Långtidsarbetslösheten i kommunen minskar.
- Fler komma i arbete med ökad självförsörjning som resultat

Bedömning



Kommentar:

Utfall på indikatorerna från Kolada för år 2024 finns ännu inte att tillgå.

Trenden under åren 2021-2023 visar att andelen invånare som har låg utbildningsnivå minskar stadigt i Nyköpings kommun. Andelen invånare som har gymnasial utbildning som högsta utbildningsnivå visar en minskning men detta sker till förmån för andel med eftergymnasial utbildning som visar en stigande trend.

Vid delåret 2024 hade antalet långtidsarbetslösa >24 månader minskat med hela 17,9 % och antal långtidsarbetslösa >12 månader med 6,5 % jämfört med samma månad föregående år. Långtidsarbetslösheten >24 månader visar en minskning med 10,5 % i jämförelse december 2023 och december 2024.

Långtidsarbetslösheten >12 månader har ökat med 2,4 % i Nyköping vid jämförelse samma period. Den kortsiktiga trenden är oroväckande och beror förstås på lågkonjunktur och en försämrad arbetsmarknad. Nämndens arbete behandlar inte total arbetslöshet, men trenden är oroväckande även på den totala arbetslösheten, vilken kan med tiden skapa högre långtidsarbetslöshet.

Antalet personer som under året fått ekonomiskt bistånd med orsak arbetslöshet har i Nyköpings kommun ökat något från 1 090 år 2023 till 1 113 personer år 2024. Det ekonomiska läget i kommunen med neddragningar av personal inom såväl division Utbildning som division Social omsorg har påverkat möjligheten till

arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser. Det är framför allt de som står långt ifrån arbetsmarknaden som drabbas av att kommunen inte anställer i lika hög grad som tidigare och att arbetslösheten i Nyköpings kommun generellt har ökat.

Indikator

Titel	Utfall 2021	Utfall 2022	Utfall 2023	Utfall 2024
Invånare, 25-64 år, med låg utbildningsnivå, andel (%)	11,5%	11,1%	10,9%	i.u.
Invånare 25-64 år med gymnasial utbildning, andel (%)	49,2%	48,2%	47,6%	i.u.
Invånare 25-64 år med eftergymnasial utbildning, andel (%)	37,6%	38,9%	39,7%	i.u.
Vuxna biståndsmottagare av ekonomiskt bistånd med försörjningshinder, arbetslösa, andel (%)	53,9%	51,6%	51,6%	i.u.
Resultat vid avslut i kommunens arbetsmarknadsverksamhet, deltagare som börjat arbeta eller studera, andel (%)	60,6%	34,7%	47,4%	i.u.
Långtidsarbetslöshet 16-24 år, årsmedelvärde, andel (%) av arbetslösa	48,6	47,2	40,3	i.u.
Långtidsarbetslöshet 16-24 år, årsmedelvärde, andel (%) av bef.	3,3%	2,5%	2,1%	i.u.
Långtidsarbetslöshet 25-64 år, årsmedelvärde, andel (%) av arbetslösa	72,9%	72,7%	66,6%	i.u.
Långtidsarbetslöshet 25-64 år, årsmedelvärde, andel (%) av bef.	5,5%	4,8%	4,1%	i.u.

Särskilt uppdrag KF

4.1.3 Ta fram en strategi för hur kommunen ska arbeta för att skapa förutsättningar för bättre kompetensförsörjning i samhället. (KS, KAN)

Startdatum	Slutdatum	Status
2024-01-01	2024-12-31	

Kommentar:

Vid framtagandet av en ny Näringslivsstrategi har "Kompetens" inkluderats som ett särskilt målområde med strategiska utvecklingsområden kopplat till det. Näringslivsenheten kommer att ta fram handlingsplaner tillsammans med Division Utbildning. Rekrytering pågår av ny roll på Campus Nyköping; affärstrateg. Rollens syfte är att kvalitetssäkra anskaffning av extern utbildning- att vi köper "rätt" utbildningar.

Mål nämnd

4.6.1 Fler vuxna personer ska välja att studera och fler ska slutföra sina studier (KAN)

Önskat resultat

Jämfört med tidigare år ska:

- Andelen elever som slutför SFI öka
- Antalet studerande på Yrkesvux öka
- Antalet utbildningsplatser inom högre utbildning öka
- Studieavbrotten inom Vuxenutbildningen minska

Bedömning



Kommentar:

Mål: Andelen elever som slutför SFI öka - uppfyllt

Under 2024 har antalet elever på SFI har minskat något, men med stabila resultat på flertalet studievägar. Samtidigt har Nyköping lyckats uppnå positiva resultat i jämförelse med riksgenomsnittet på flera nivåer inom SCB:s statistik för SFI, vilket vittnar om effektivitet i vår undervisning. För att säkerställa fortsatt framgång arbetar vi nu med att stärka stödet för eleverna och införa nya roller och arbetsmetoder för att möta de utmaningar vi står inför. Elevantalet fortsätter att sjunka men med lägre takt än väntat. Sedan mars har vi gått från 291 till dagens 273 elever. Antalet elever på studieväg 1 ligger stabilt och har till och med ökat något. Däremot har antalet sjunkit på studieväg 3 och framför allt studieväg 2.

Nyköping presterar bättre än riksgenomsnittet på flera kursnivåer i SCB:s statistik vilket är mycket glädjande. För elever på nivå 1A har Nyköping sänkt tiden från 52 veckor 2022 till 39 veckor 2023, vilket är bättre än rikets genomsnitt på 41 veckor 2023. På nivå 1B har Nyköping också förbättrat sina resultat genom att minska tiden från 52 veckor till 41 veckor, vilket står sig väl i jämförelse med rikets 55 veckor. Vidare, på nivå 1C, har kursdeltagarna i Nyköping avslutat sina kurser på 40 veckor, vilket är avsevärt bättre än rikssnittet på 54 veckor. På nivå 2B presterar Nyköping klart bättre än riket, där tiden minskades från 45 veckor 2022 till 29 veckor 2023, jämfört med rikets 37 veckor. Likaså för nivå 2C är Nyköping avsevärt snabbare med 29 veckor, i jämförelse med rikets genomsnitt på 40 veckor.

Det finns dock vissa nivåer där vi presterar sämre än riksgenomsnittet. För nivå 1D har Nyköping en längre studietid med 57 veckor, jämfört med rikets 43 veckor, vilket innebär en klar försämring i förhållande till riksgenomsnittet. På nivå 2D har tiden ökat till 43 veckor i Nyköping, medan rikets snitt ligger på 36 veckor. För nivå 3C tar Nyköpings kursdeltagare något längre tid, 34 veckor, jämfört med rikets 32 veckor. Detsamma gäller nivå 3D där Nyköping presterar något sämre än riket, även om skillnaden inte är lika markant, med 31 veckor mot rikets 24 veckor.

Team antagning är nu helt implementerat på SFI och består av fyra lärare och en studie- och yrkesvägledare. Denna omorganisation medför ökad kvalitet gällande placering av elev i rätt kurs. Elever som är så kallade återvändare, de som tidigare varit på SFI, kommer att via Team antagning kunna få samtal med lärare och SYV samt nivåtest för att se hur elevens språkutveckling har varit tiden som eleven varit borta från SFI. Detta medför att vi tydligare kommer kunna kommunicera förväntningar på SFI-studier och arbeta motivationsstödjande.

Mål: Antalet studerande på Yrkesvux öka - ej uppfyllt

Campus Nyköping har inte lyckats uppfylla målet med fler antal studerande till Yrkesvux. Flera aktiviteter har genomförts i syfte att locka fler elever till våra yrkesutbildningar. Vi har dock en del svåra omständigheter emot oss. De traditionella yrkena lockar inte de personer som idag ska in på arbetsmarknaden, det är nya yrken som lockar mer, målgruppen som ska in på arbetsmarknaden via vuxenutbildning är idag i behov av stöd i olika form, vuxenutbildning som den ser ut idag matchar inte med behoven hos målgruppen som finns och det finns en gräns för hur mycket en utbildning kan anpassas, Campus Nyköping är också inne på de sista månaderna av ett 4 årigt avtal med leverantörer – det är fokus på nedmontering hos leverantörerna innan nya avtal är tecknade.

Vi har under året lagt grunden för en flexibel och kvalitetssäkrad vuxenutbildning. För att nå våra mål kommer vi att stärka samarbetet med näringslivet och erbjuda utbildningar inom efterfrågade områden som industriteknik, el och energi och vård och omsorg. Vi ska förbättra ansökningsprocessen samt dimensionera studie- och karriärvägledningen för att ge eleverna det stöd de behöver för att kunna göra välgrundade val. Vi arbetar aktivt kring yrkesutbildningarna och en del i det arbetet är t ex öppet hus och prova på-dagar. Detta för att få fler sökande och fånga upp intresset för olika utbildningar. Vi samlar in intresseanmälningar digitalt på hemsidan för att sedan när en utbildning öppnar för ansökan skicka ut information till dem som har anmält intresse.

Bagare/konditor har nyligen öppnat och då hade vi 86 intresserade som fick ett mejl om att ansökan är öppen. Vi kommer följa upp med informationsträff och besöksdag på skolan. Vi gör detta för att de sökande ska kunna göra ett välgrundat val och fullfölja utbildningen. Andra insatser vi planerar är att se över stödbehovet genom vårt studieteam och en öppen studieverkstad. Vi tydliggör vilken service vi erbjuder genom en film. Vi planerar även att öka tillgängligheten av studie- och karriärvägledning vilket betyder att vi ser över vilka kanaler presumtiva elever vill använda för att kontakta oss och prioritera dem.

Mål: Antalet utbildningsplatser inom högre utbildning öka - uppfyllt

Det som blev tydligt under 2023 (i jämförelse med 2022) var en nedgång i examensgrad. Myndigheten för yrkeshögskolan noterar likaså en sänkning på nationell nivå och menar att kraven på utbildningarna ökat samt efterverkningar av pandemin som orsaker till den sjunkande examensgraden. Under hösten har Kvalificerad signaltekniker och Trafiklärare startat. Till Kvalificerad signaltekniker hade vi 129 sökande varav 20 antogs och till trafiklärare hade vi 384 sökande varav 20 antogs. Vi har också haft ett lyckat resultat på de sju kursansökningar som skickades in till MYH tidigare. Sex av dem (Hälsofrämjande och pedagogiska insatser med häst, Styr- och övervakningssystem för VVS, VVS-projektering med BIM (byggnadsinformationsmodellering) Revit, Elprojektering med BIM i Revit, Palliativ vård, Byggnadsprojektering för arkitekter) har beviljats och startar under oktober månad. - Antal sökande till höstens utbildningsstarter var drygt 3 500. - Av dessa har 564 nya studerande påbörjat sina studier under augusti månad.

I högre utbildnings kvalitetsarbete har man konstaterat att större delen av våra studerande inom Yrkeshögskolan kommer från andra delar av landet än Nyköping med omnejd. Utifrån det har rektor haft ett resonemang kring vad som är intressant att följa upp. Är det volymen generellt för Högre utbildning eller är det hur Högre utbildning bidrar till den lokala kompetensförsörjningen? Detta har lett till att målformuleringen kommer att ändras till nästa års mätning och handla om det lokala perspektivet.

Inom högskoleverksamheten har vi ökat antalet program vid våra högskoleutbildningar under 2023 till att nu omfatta 7 program (2022 var det 5 program). Sammantaget så har utbildningsplatserna ökat både inom Yrkeshögskolan och inom Högskoleverksamheten. Även tentamensservice har ökat när det gäller antal skrivna tentamen.

Mål: Studieavbrotten inom Vuxenutbildningen minska - delvis uppfyllt

Tolkning av målet är att det gäller hela Campus Nyköping, Komvux och Högre utbildning och vi har lyckats nå målet. Nationellt för 2023 ligger andelen avbrott på grundläggande och gymnasiala kurser på 20% medan Nyköping ligger något lägre, ca 18%. Det är en lite ökning av studieavbrotten inom grundläggande kurser samtidigt som vi ser en liten minskning inom gymnasiekurserna. Det är fler som avbryter teoretiska kurser än yrkeskurser på båda områdena. Avbrott i studierna kan bero på flera olika faktorer. Bland annat kan det vara så att arbetsmarknadens behov inte motsvarar individens intressen eller att framtiden känns otydlig, att man är osäker på vad man vill. Om man upplever att det är brist på alternativ kan det vara så att man väljer det som känns mest överkomligt eller tillgängligt. Vi ser också tydligt att den nya målgruppen som finns inom vuxenutbildningens alla delar är studiesvag och behöver mycket stöd inom flera områden, inte bara i själva undervisningssituationen. Inom vårdutbildningen är det en hög andel avbrott som handlar om att eleven inte har förutsättningar att klara utbildningen och det kan handla om språket eller förutsättningar. Inom Yrkeshögskolan har examensgraden sjunkit och det är likadant nationellt som lokalt i Nyköping. Det här är ett område som vi noga kommer att följa under 2025 för att fånga in orsaker och därmed se vad som kan göras.

Mål nämnd

4.6.2 Fler personer som uppbär ekonomiskt bistånd ska delta i arbetsmarknadsinsatser eller kompetenshöjande verksamhet och fler ska gå vidare till arbete eller studier efter insatserna (KAN)

Önskat resultat

- Antalet personer som uppbär ekonomiskt bistånd på grund av arbetslöshet och som saknar ersättning ska halveras under mandatperioden 2022-2026
- 100 personer ska ha arbetsmarknadsanställning eller arbetspraktik i kommunens egna verksamheter under året
- Fler personer ska gå vidare till arbete eller studier efter avslutad insats från Jobbtorg

Bedömning



Kommentar:

24 % fler personer med ekonomiskt bistånd har aktualiserats till Jobbtorg jämfört med 2023. 128 personer har haft arbetsmarknadsanställningar samt praktik i kommunal verksamhet under 2024 jämfört med 104 personer år 2023. 60 deltagare har haft arbetsträning i sociala företag jämfört med 33 som hade arbetsträning totalt föregående år. Under året har 60 deltagare avslutats till arbete eller studier jämfört med 74 föregående år. En orsak till minskningen kan vara att verksamhetens uppdrag har utökats så att fler personer med rehabiliteringsbehov aktualiseras från ekonomiskt bistånd. Det kan också handla om att verksamheten har haft fler deltagare att arbeta med. Samtidigt har också kommunens ekonomiska läge medfört att färre kan anställas efter avslutad praktik eller arbetsmarknadsanställning. Även den generella arbetslösheten har ökat med 5,0 % om man jämför december 2023 med december 2024. Ökningen var väsentligt högre än genomsnittet för kommunerna i Södermanland där ökningen var 2,8 % och något högre än i riket (4,4% i riket).

Andel invånare som erhållit ekonomiskt bistånd någon gång under året har minskat från 4,6 % under 2022 till 3,9 % under 2023. Under 2024 finns i skrivande stund ingen nationell statistik men enligt den interna statistiken har det totala antalet unika hushåll som fått ekonomiskt bistånd varit relativt stabilt jämfört med 2023 men fortfarande betydligt färre än 2022. Den minskande trenden fortsatte under det första halvåret 2024 för att därefter öka något under hösten. Ser man till antalet hushåll per månad som fått ekonomiskt bistånd så har genomsnittet för året sjunkit från 651 till 629 hushåll från 2023 till 2024. I dessa siffror förekommer samma hushåll mer än en gång om det fått ekonomiskt bistånd mer än en månad. Såväl nationellt som i Sörmland har antalet hushåll per månad som fått ekonomiskt bistånd minskat 2024 jämfört med 2023 även om antalet har ökat något mot slutet av 2024. Kostnaderna för ekonomiskt bistånd har till följd av inflationen och höjningen av riksnormen för ekonomiskt bistånd ökat såväl i Nyköpings kommun som i Södermanland och i riket.

Antalet personer som totalt under året fått ekonomiskt bistånd med orsak arbetslöshet har i Nyköpings kommun ökat något från 1 090 år 2023 till 1 113 personer år 2024. Det ekonomiska läget i kommunen med neddragningar av personal i kommunen inom såväl division Utbildning som division Social omsorg har påverkat möjligheten till arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser vilket medfört att fler blir kvar i ekonomiskt bistånd. Det är framför

allt de som står långt ifrån arbetsmarknaden som drabbas av att kommunen inte anställer i lika hög grad som tidigare och att arbetslösheten i Nyköpings kommun generellt har ökat.

Särskilt uppdrag nämnd

4.6.3 Utveckla och arbeta med Nyköpings kommuns "heltidsmodell" (KAN)

Campus Nyköping och Jobbtorg får av Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden ett gemensamt särskilt uppdrag att utveckla och arbeta med Nyköpings kommuns "heltidsmodell" under år 2024. "Heltidsmodellen" innebär att kompetenshöjande insatser ska ges i kombination med Campus Nyköpings reguljära utbildningsinsatser eller Jobbtorgs ordinarie arbetsmarknadsinsatser, så att den totala omfattningen för deltagarna blir heltid. De kompetenshöjande insatserna syftar till att personer förbättrar svenska språket, får mer grundläggande utbildning eller en enklare yrkesutbildning för att närma sig arbetsmarknaden. Campus Nyköping och Jobbtorg ansvarar gemensamt för att individuella planer fastställs och följs upp för deltagarna inom "heltidsmodellen".

Startdatum	Slutdatum	Status
2024-01-01	2024-12-31	✓

Kommentar:

47 deltagare har påbörjat heltidsmodellen och fler har aktualiserats (70 personer) under år 2024. Samverkan sker mellan Campus, Jobbtorg och ekonomiskt bistånd samt Arbetsförmedlingen. Deltagarna har genom heltidsmodellen fått bättre förutsättningar för arbete i och med att de får mer träning i svenska språket och mer kunskap om arbetsmarknaden. Heltidsmodellen kommer att utvecklas vidare under år 2025.

Särskilt uppdrag nämnd

4.6.4 Utveckla och bedriva verksamheten Second chance school (KAN)

Second chance school är en arbetsplatsförlagd utbildning för arbetslösa ungdomar som saknar gymnasieexamen och riskerar att behöva eller ha försörjningsstöd. Campus Nyköping driver verksamheten som ett projekt med medel från ESF.

Startdatum	Slutdatum	Status
2024-01-01	2024-12-31	✓

Kommentar:

Projektet SCS är uppstartat och igång enligt plan. Verksamheten flyttades den 1 maj formellt till den delen av Campus Nyköping som jobbar med Heltidsmodellen och Kompetenshöjande insatser. Detta i syfte att alla delar som jobbar med målgruppen "långt ifrån arbetsmarknaden" ska kunna dra nytta av varandra och bli ett starkare samlat erbjudande än vad man är om verksamheterna ligger under olika chefer. På det här sättet är en chef ansvarig och kan lätt dra nytta av synergier från en del till en annan.

*Särskilt uppdrag nämnd***4.6.5 Undersöka möjligheten att bedriva anpassad utbildning SFI (KAN)**

Elever inom SFI har ibland funktionsnedsättningar men i nuläget saknas möjlighet att bedriva anpassad utbildning för målgruppen. Uppdraget från nämnden innebär att kartlägga hur stort behovet av anpassad utbildning är inom målgruppen samt lämna förslag på hur en verksamhet kan organiseras och till vilken kostnad.

Startdatum	Slutdatum	Status
2024-01-01	2024-12-31	✓

Kommentar:

Rektor för Framsteg och integration har under året undersökt möjligheter att starta en alternativ form av SFI för att kunna möta den målgrupp inom skolformen som behöver en annan typ av undervisning och stöd. Rekommendationen blev att Campus Nyköping under hösten 2025 startar två grupper alternativ SFI med max 10 elever per grupp; en grupp som läser studieväg 1 kurs AB och en grupp som läser studieväg 1 kurs CD. Anledningen till att det enbart gäller studieväg 1 är eftersom det är den studieväg med lägst genomströmning och störst behov. Det huvudsakliga målet skulle inte vara att eleverna klarar D-kurs utan att de förbereds för att kunna slussas ut mot arbetsmarknaden. Eleverna skulle komma från reguljär SFI efter uppmärksammade behov, t.ex. koncentrationssvårigheter och/eller att skolans Team-antagning gör bedömningen att eleven ska gå på alternativ SFI. Planen skulle då vara att påbörja specialpedagogisk fortbildning under hösten 2024 som löper fram till och med vårterminen 2025. Sedan starta alternativ SFI hösten 2025 och kontinuerligt utvärdera och rapportera till nämnden fram till och med hösten 2026 för att sedan fatta beslut till budgetåret 2027 om insatsen har haft önskvärd effekt för elevgruppen och huruvida insatsen ska fortgå framåt.

Grundverksamhet

4.6.6 Grunduppdrag Vuxenutbildning (KAN)

Grunduppdraget finns beskrivet i nämndens överenskommelse med Division Utbildning.

Status



Kommentar:

Primärt samverkansavtal

Ett viktigt samarbete har inletts mellan Nyköpings, Trosa och Oxelösunds kommuner genom ett samverkansavtal som träder i kraft den 1 januari 2025. Samarbetet syftar till att effektivisera kompetensförsörjningen på kommunal nivå i de tre kommunerna genom gemensamma utbildningsåtgärder.

Exempel på insatser:

- Yrkesråd: Tillsammans med Trosa och Oxelösund planerar vi att starta yrkesråd kopplade till olika branscher för att ytterligare stärka samarbetet mellan näringsliv och utbildning i de tre kommunerna.
- Gemensam planering av utbildningsutbud: Det öppnar upp för nya utbildningsmöjligheter i samverkanskommunerna. till exempel Industriutbildningen i Oxelösund.

En flexibel utbildningsorganisation

För att kunna möta de varierande behov som finns hos både studenter/elever och arbetsgivare har Campus Nyköping utvecklat en flexibel utbildningsorganisation. En del av Campus verksamhet riktar sig till den målgrupp som står en bit från arbetsmarknaden och en annan del består av verksamhet som riktar sig till den mer självgående eleven.

Exempel på insatser:

- Flexibla studieformer: För att kunna möta de olika behoven erbjuder Campus Nyköping olika studieformer som studier på plats, distansstudier, flexstudier, hel- och deltidsstudier, lärlingsutbildning, fjärrundervisning samt undervisning som kombinerar arbete och studier. De flexibla studieformerna gör att vi kan möta behoven hos både självgående elever, de elever som har särskilda stödbehov och de elever som kombinerar arbete med studier. Studierna kan ges på förmiddagar, eftermiddagar, vissa veckodagar utifrån behov eller som en kombination av olika lösningar. Vi strävar efter att anpassa elevens studier utifrån dennes behov. Det här komplexa och flexibla systemet är vuxenutbildningens särart och det som gör att utbildningen skiljer sig från andra skolformer.
- Lärlingshybrid: En ny studieform som innebär att eleven snabbt kommer ut på APL genom att den första terminen vara två dagar på arbetsplatsen och sedan tre dagar i undervisning. På det här sättet blir kopplingen mellan teori och praktik tydlig och kommer in tidigt i utbildningen.
- Yrkesanpassade utbildningar: Yrkesutbildningarna är anpassade efter arbetsmarknadens specifika behov, med fokus på att förbereda eleverna för direkta anställningar. Yrkesutbildningarna inkluderar obligatoriska arbetsplatsförlagda moment (APL), som är centrala för elevernas yrkesmässiga utveckling.

- Kombinationsutbildningar: Yrkesutbildning i kombination med utbildning i det svenska språket.

Utmaningar: Tillgången på APL-platser begränsar hur många vi kan utbilda inom olika yrken. Störst utmaningen att få en APL-plats är inom vården samtidigt som det är den utbildningen som lockar två sökande per plats.

Skräddarsydda program

Campus Nyköping samarbetar med lokala aktörer för att stödja arbetslösa ungdomar och unga vuxna som står långt från arbetsmarknaden. Genom kompetenshöjande insatser och skräddarsydda program arbetar vi för att ge dessa individer en väg in i studier eller arbete.

Exempel på insatser:

- Heltidsmodellen med Kompetenshöjande insatser: En sammanhängande kedja av insatser på heltid, där studier i kombination med arbetslivsmotiverande aktiviteter ska leda till att individer kommer närmre arbetsmarknaden eller vidare studier.
- Introduktion till arbetslivet: Denna kurs erbjuds till personer som är kopplade till Jobbtorg och riskerar att hamna i långvarigt ekonomiskt bistånd. Kursen inkluderar grundläggande arbetsmarknadskunskap, service och bemötande, samt privatekonomi. Studiebesök och gästföreläsare från näringslivet är också en del av kursen.
- Second chance school: Är en alternativ väg ut i arbetslivet som är en individuellt anpassad yrkesutbildning för personer som inte avslutat gymnasiet och vill ha en andra chans att komma ut i arbete.
- Kommunala aktivitetsansvaret/utökade kommunala aktivitetsansvaret: Ett alternativ för ungdomar och unga vuxna som behöver stöd att i lugn miljö och med en individuell planering för att närma sig vuxenlivet och arbete.
- Samplanering: Jobbtorg, ekonomiskt bistånd och Campus Nyköping samverkar kring Heltidsmodellen där målet är att individer rör sig mellan våra verksamheter i syfte att komma ut i arbete eller till vidare studier.

Utmaningar: Många av aktiviteterna sker genom samarbete med Jobbtorg, ekonomiskt bistånd och Arbetsförmedlingen. Att få ett fungerande och jämnt flöde av individer till Campus Nyköping är avgörande för att arbetet ska ge effekt på kompetensförsörjningen.

Nytt sätt att köpa utbildning

För att kunna vara snabbfotade, flexibla och ha ett aktuellt och träffsäkert utbildningsutbud kommer vi under första halvan av 2025 göra köp av externa utbildningar via Dynamiskt inköpssystem. Det här sättet att köpa vuxenutbildning är ganska oprövat inom den kommunala vuxenutbildningen varför det också automatiskt blir en risk. Vi ser dock att risken är värd att ta då alternativet är att inte kunna möta det snabbt föränderliga förutsättningarna. För att säkra upp övergången från ramavtal, som vi har idag, till Dynamiskt inköpssystem kommer de två systemen att gå parallellt en tid.

Samarbeten

För att på bästa sätt kartlägga arbetsmarknadens behov deltar Campus Nyköping i olika branschforum och har formaliserade samarbeten med flera aktörer, såsom Arbetsförmedlingen, myndigheter, högskolor och universitet, kommuner, andra divisioner i Nyköpings kommun och lokala företag och branscher. Detta ger oss möjligheten att tidigt fånga upp trender och förändringar på arbetsmarknaden och att anpassa utbildningarna för att möta efterfrågan.

Exempel på insatser:

- Campus Nyköping och division, Näringsliv, kultur och fritid har en kontinuerlig samverkan på strategisk nivå i syfte att utbyta information och planera gemensamma insatser.
- Campus Nyköping och Division social omsorg: På uppdrag av Vård- och omsorgsnämnden kommer Campus Nyköping att utbilda vårdbiträden, som idag arbetar inom Nyköpings kommun, till undersköterskor.
- Branschforum och omvärldsbevakning: Campus Nyköping deltar aktivt i olika branschforum där både dagens och framtidens behov diskuteras. Detta gör det möjligt att kontinuerligt justera utbildningsutbudet för att möta de senaste kraven.
- Samarbete med Arbetsförmedlingen: Vi har en formaliserad samverkan med Arbetsförmedlingen på både operativ och strategisk nivå, vilket hjälper oss att anpassa utbildningarna efter arbetsmarknadens behov.
- Nationella samarbeten: Campus Nyköping samarbetar med nationella branschorganisationer som till exempel Installatörsföretagen, Trafikverket och Hästnäringens Nationella Stiftelse (HNS). Extra fokus läggs på samarbetet med Trafikverket utifrån projekt Ostlänken och Järnvägscollege.
- Företagsgrupp: Campus Nyköping samarbetar med företag och möts i samtal om specifika behov hos respektive företag. I samtalet blir det tydligt vilka behov som är aktuella och företaget kan på sittande möte få veta om och hur arbetet kan genomföras. Det är viktigt att företag bidrar till kompetensförsörjningen genom att erbjuda APL-platser och vägen till det är förståelse för processen. Att diskutera APL-processen är en obligatorisk del av samtalet när vi möts i Företagsgruppen. Stående deltagare på mötena är förutom Campus Nyköping även Tillväxt Nyköping och Arbetsförmedlingen. Arbetslivet representeras av olika företag varje gång.

Utmaningar: Att etablera och underhålla effektiva samarbeten över organisatoriska gränser behöver prioriteras och ges tid till. Utbildningsbranschens behov av APL-platser är avgörande för hur många utbildningsplatser som erbjuds men också för att eleven ska kunna slutföra sin utbildning. Förståelse kring vikten av APL-platser behöver öka och helst ske via möte mellan företag/bransch och utbildning.

Grundverksamhet

4.6.7 Grunduppdrag Arbetsmarknadsverksamhet (KAN)

Grunduppdraget finns beskrivet i nämndens överenskommelse med Division Social omsorg.

Status



Kommentar:

267 personer har aktualiserats till Jobbtorg från ekonomiskt bistånd år 2024. Det innebär att 24 % fler personer med ekonomiskt bistånd har aktualiserats jämfört med 2023 då 216 personer aktualiserades. Fler personer har också aktualiserats från Kommunala aktivitetsansvaret, utökade kommunala aktivitetsansvaret samt SFI; sammanlagt 17 personer jämfört med 3 personer år 2023. År 2024 har Jobbtorg också tagit emot 41 deltagare från projektet SIKTA. Det totala antalet inskrivna på Jobbtorg har under år 2024 uppgått till 518 personer jämfört med 346 personer år 2023.

128 personer har haft arbetsmarknadsanställningar samt praktik i kommunal verksamhet under 2024 jämfört med 104 personer år 2023. 60 deltagare har haft arbetsträning i sociala företag jämfört med 33 som hade arbetsträning totalt föregående år. Under året har 60 deltagare avslutats till arbete eller studier jämfört med 74 föregående år. En orsak till minskningen kan vara att verksamhetens uppdrag har utökats så att fler med rehabiliteringsbehov aktualiseras från ekonomiskt bistånd. Det kan också handla om att verksamheten har haft fler deltagare att arbeta med. Samtidigt har också kommunens ekonomiska läge medfört att färre kan anställas efter avslutad praktik eller arbetsmarknadsanställning. Även den generella arbetslösheten har ökat med 5,0 % om man jämför december 2023 med december 2024. Ökningen var väsentligt högre än genomsnittet för kommunerna i Södermanland där ökningen var 2,8 % och något högre än i riket (4,4% i riket).

Antalet personer som totalt under året fått ekonomiskt bistånd med orsak arbetslöshet har i Nyköpings kommun ökat något från 1 090 till 1 113 personer. Det ekonomiska läget i kommunen med neddragningar av personal i kommunen inom såväl division Utbildning som division Social omsorg har påverkat möjligheten till arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser vilket medfört att fler blir kvar i ekonomiskt bistånd. Det är framför allt de som står långt ifrån arbetsmarknaden som drabbas av att kommunen inte anställer i lika hög grad som tidigare. Att arbetslösheten i Nyköpings kommun generellt har ökat är också en orsak till att trenden från föregående år med en minskning har brutits.

Arbetet med att utveckla heltidsmodellen har pågått under året. 47 deltagare har påbörjat heltidsmodellen och fler har aktualiserats (70 personer). Samverkan sker mellan Campus, Jobbtorg och ekonomiskt bistånd samt Arbetsförmedlingen. Deltagarna har i och med heltidsmodellen fått bättre förutsättningar för arbete i och med att de får mer träning i svenska språket och mer kunskap om arbetsmarknaden.

Grundverksamhet

4.6.8 Grunduppdrag Integrationsvägledning och -samordning (KAN)

Grunduppdraget finns beskrivet i nämndens överenskommelse med Division Social omsorg. Där finns också angivet hur och när nämnden ska få rapporteringar under året. En kort sammanfattning av grunduppdraget lämnas i VP/Hypergene vid delårs- och helårsuppföljning.

Status



Kommentar:

Integrationsvägledning och -samordning är ett utvecklingsuppdrag som tilldelades Division Social Omsorg den 1 januari 2024, verksamheten startade upp på Mötesplats Brandkärr i maj. Uppdraget har inneburit att ge vägledning till både enskilda och grupper kring möjligheter till arbete, studier och andra aktiviteter som kan öka förutsättningarna för integration.

Planeringen är att fortsätta utvecklingsarbetet under 2025 utifrån överenskommelse med Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden. 476 besökare har kommit på verksamhetens drop-in-tider två halvdagar per vecka med möjlighet att ställa frågor och få vägledning. De vanligaste behoven besökare har är att få hjälp, råd och stöd när det gäller migrationsärenden, arbetsmarknadsärenden eller sådant som rör skola eller förskola. Drop-in-besöken har också medfört möjlighet för medarbetare att skapa relationer till och kartlägga målgruppen och deras behov.

Exempel på gruppaktiviteter som genomförts är en jobb- och studiemässa med 182 deltagare. Mässan genomfördes i samarbete med bl.a. Mötesplats Brandkärr, Campus Nyköping, Jobbtorg, Tillväxt Nyköping. Verksamheten har också erbjudit information med språkstöd av kulturtolkarna om den app som skolan och förskolan använder för kontakt med vårdnadshavare (Schoolsoft).

I övrigt har verksamheten genomfört aktiviteter kopplat till exempelvis digital kompetens samt till kvinnors behov. En aktivitet med en tydlig koppling till att öka förutsättningarna för självförsörjning är den cykelkurs startades under senhösten med sex deltagare i syfte att deltagarna ska komma närmare arbetsmarknaden och kunna arbeta inom hemtjänsten.

När det gäller samordning har verksamheten bland annat genomfört möten i Nätverk Brandkärr, ett forum med relevanta samverkansaktörer vars syfte är att skapa kontakter mellan nyckelfunktioner och personer. Tre tillfällen har genomförts under 2024 med 70 deltagare från bostadsbolag, ideella föreningar och kommunala samverkanspartners.

Verksamheten har också samverkat inom arbetsrådet Mötesplats Brandkärr med representanter från respektive förening som driver mötesplatsen i samråd med koordinatörer, fritidschef samt integrationssamordnare möts i syfte att utveckla mötesplatsen. En annan samverkan är Interreligiösa rådet, ett forum där olika religiösa ledare samlas i samverkan med Räddning säkerhet och integrationssamordnare från kommunen en gång per termin för att diskutera aktuella händelser i omvärlden.

När det gäller unga så har verksamheten samverkat kring ungdomsaktiviteter genom Unga i centrum, ett nätverk som drivs av svenska kyrkan där aktörer såsom Ung Kraft, Tjejjouren Mira, Nyköping BIS, NBV och flera verksamheter från kommunen samverkar kring ungdomsaktiviteter.

Verksamheten har också haft kontinuerlig kontakt med Statens Servicecenter, Jobbtorg, Nyköpings Folkhögskola m.fl. för avstämning i respektive uppdrag och har månatlig avstämning med Campus Nyköping avseende kompetenshöjande insatser.

Internkontroll sammanfattningsvis

Kommentar:

Nämnden har genomfört sina kontroller enligt plan. Inga avvikelser har noterats.

Förväntad utveckling på tre års sikt

Kommentar:

Situationen på arbetsmarknaden är fortsatt osäker och behovet av vuxenutbildning och arbetsmarknadsinsatser för personer som står långt ifrån arbetsmarknaden kommer även under kommande år att vara stort.

Överenskommelser med Arbetsförmedlingen och andra aktörer blir viktiga att vårda. Ett aktivitetskrav i socialtjänstlagen kan komma att införas 1 juli 2026. Detta skulle innebära att kommunen blir skyldiga att tillhandahålla aktiviteter för personer som uppbär försörjningsstöd. Antalet personer som får arbetsmarknadsinsatser via Jobbtorg kan komma att öka mycket och målgruppen för insatser breddas. Kommunen kan komma att få statlig ersättning för det nya ansvaret.

Uppföljning av privata utförare, sammanfattningsvis

Kommentar:

Inom den kommunala vuxenutbildningen har teoretiska kurser på grundläggande och gymnasial nivå samt yrkespaket överlämnats till privata aktörer. Leverantörer har varit KC, Iris Hadar, Medlearn, Jensen, KUI, NSU och Astar. Kostnaden för de överlämnade uppgifterna har sammanlagt uppgått till 12 491 307 kronor.

Uppföljningar har gjorts enligt plan under året genom en systematisk kvalitetsuppföljning med möten, rapportering och enkäter.

Årets ekonomiska resultat, tkr

Verksamhet	Utfall 2024	Publicerad Budget 2024	Avvikelse budget	Utfall 2023	Förändring jmf fg år
Nämnd	-1 853	-1 879	26	-1 832	-21
Till nämndens förfogande	0	-2 371	2 371	-1 055	1 055
Vuxenutbildning	-65 895	-67 432	1 537	-57 796	-8 099
Högskoleutbildning	-7 027	-7 027	0	-6 757	-270
Arbetsmarknadsåtgärder	-19 000	-19 000	0	-18 999	-1
Feriepraktik	-4 406	-4 406	0	-3 275	-1 131
Flyktingverksamhet	-3 079	-3 225	146	-7 332	4 253
Servicekontor	-2 163	-2 060	-103	-1 981	-182
Övrigt	0	0	0	0	0
Kompetens och arbetsmarknadsnämnden	-103 423	-107 400	3 977	-99 028	-4 395

Utfall jämfört med budget

Nämnden redovisar ett positivt resultat med 4,0 mnkr då ofördelade medel inte har förbrukats. Dessutom är ersättningen från Migrationsverket högre än budgeterat, vilket beror på att massflyktingar från Ukraina har fått folkbokföra sig i Sverige.

Volymer och nyckeltal

Antalet utbildningsmånader på SFI visar en fortsatt stadig minskning medan antalet studerande inom Yrkehögskola ökar. Antalet årsstudieplatser på både grundläggande och gymnasial nivå ligger något lägre än budgeterat medan antalet ungdomar inom KAA per månad ligger något högre än budgeterat.