



# Verksamhetsberättelse 2024

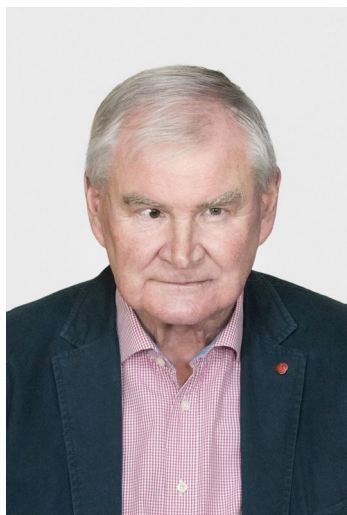
**Rapportperiod:** 2024 **Organisation:** Nyköping och Oxelösunds  
överförmyndarnämnd (NOÖN)

## Uppdragsbeskrivning

Överförmyndarnämnden utövar tillsyn förmyndares, förvaltares och gode mäns förvaltning. Tillsynen ska garantera rätten åt personer som inte kan ta hand om sig själva, förvalta sin egendom eller på annat sätt tillvarata sina rättigheter. Överförmyndarnämnden ansvarar för att utse gode män, förvaltare, förmyndare och gode män för ensamkommande barn. Överförmyndarnämnden är en lagstyrd verksamhet.

Nämnden har kontinuerliga uppföljningar för att säkerställa att budget hålls. Personal på Överförmyndarkontoret genomför grunduppdraget och intern verksamhetsutveckling på uppdrag av Överförmyndarnämnden.

## Ordförande om året som gått



Året 2024 är nu slut och skall redovisas. En stor utmaning under året har varit behovet av gode män och förvaltare där vi ser ökat antal ansökningar om personer som behöver gode män och förvaltare. Vi utreder för närvarande frågan avseende att anställa ställföreträdare. Digitalt redovisningssystem E - Wärna Go har införts vilket underlättar för gode män och förvaltare att redovisa årshandlingar. Samtliga inkomna årsräkningar var granskade till 1 oktober. Jag vill till personalen säga ett varmt tack för väl utfört arbete under året inte minst arbete gällande ställföreträdare, som alltid är aktuellt.

// Leif Karlsson (S)

Ordförande Nyköpings-Oxelösunds Överförmyndarnämnd

## Väsentliga händelser

- Antalet ärenden där man ansöker om eller anmäler behov av god man eller förvaltare ökar.
- Svårigheterna att rekrytera gode män och förvaltare är utmanande då fler personer också ansöker om behov av god man och förvaltare.
- Digitalt redovisningssystem, E-Wärna Go, har införts vilket innebär att gode män, förvaltare och förmyndare kan lämna in redovisningshandlingar digitalt.
- 86 % av alla årsräkningar inkom i tid vilket är innan 1 mars. Detta är samma resultat som året innan. 99 % av alla årsräkningar som inkommit i tid var granskade till 1 september. Nämndens mål är att 100 % ska vara granskade till 1 september. Samtliga inkomna årsräkningar var granskade till 1 oktober.

## Årets måluppfyllelse för målområden (VP)

### Social omsorg

Nyköping ska vara en kommun präglad av trygghet och med en kvalitativ och stark välfärd. Möta ökade krav på områden som "Nära vård", hälsofrämjande och förebyggande vård.

Nyköping- Oxelösunds överförmyndarnämnd uppfyller i hög grad målet. Överförmyndarverksamheter arbetar kontinuerligt med utveckling av verksamheten så att den ska spegla och tillgodose medborgarnas behov.

### MÅL KF

#### **För att de medborgare som har rätt till god man och förvaltare ska få det så ska antalet gode män och förvaltare öka (NOÖN)**

Önskat resultat:

- För varje år ska antalet gode män och förvaltare öka i förhållande till antalet personer som är i behov av god man och förvaltare

Nyköping- Oxelösunds överförmyndarnämnd uppfyller delvis målet.

Överförmyndarverksamheten arbetar fortlöpande med arbetet kring rekrytering av ställföreträdare genom bland annat löpande informationsträffar och information i bland annat sociala medier. En utredning har påbörjats av "Enheten för projekt, utveckling och analys" för att utreda frågan avseende anställda ställföreträdare.

Under året har 221 st anmälningar/ansökningar inkommit avseende behov av god man/förvaltare. Av dessa har tingsrätten fattat beslut i 140 st ärenden där godmanskap/förvaltarskap anordnats. 84 st personer har under året fått sitt första uppdrag som god man/förvaltare. Övriga 56 gode män/förvaltare är redan befintliga gode män/förvaltare som haft uppdrag sedan tidigare.

Eftersom det är en ökning mot tidigare år av antalet inkomna anmälningar och ansökningar så bidrar det till ett ökat behov av gode män/förvaltare. Antalet nya gode män och förvaltare har ökat men inte i förhållande till antalet personer som har behov av god man/förvaltare.

## Årets ekonomiska resultat, tkr

Verksamhet	Utfall 2024	Publicerad Budget 2024	Avvikelse budget	Utfall 2023	Förändring jmf fg år
Överförmyndarnämnd	-207	-191	-16	-190	-17
Godemän	-2 440	-3 012	572	-2 279	-161
Förmyndare	i.u	i.u	i.u	-2	2
Förvaltare	-583	-772	189	-527	-56
Ensamkommande barn	-26	-126	100	-84	59
Administration	-3 497	-3 699	202	-2 792	-705
<b>Överförmyndarnämnden</b>	<b>-6 753</b>	<b>-7 800</b>	<b>1 047</b>	<b>-5 875</b>	<b>-879</b>

### Utfall jämfört med budget

Avvikelsen jämfört med budget avseende arvode för gode män och förvaltare är 761 tkr vilket beror på att färre arvoden betalats ut än vad som låg budgeterat. En anledning kan vara att fler huvudmän som har god man eller förvaltare har haft betalningsförmåga att själva stå för arvodet. Det kan också bero på att de som är gode män och förvaltare till anhöriga inte begär arvode för sitt uppdrag.

Eftersom att antalet ensamkommande barn är färre än budgeterat har också arvodeskostnaderna varit lägre.

Kostnaderna för nämnden har varit högre än budgeterat på grund av utbildningskostnader.

Lönekostnaderna för personal på Överförmyndarkontoret har varit lägre på grund av sjukfrånvaro och föräldraledigheter och därmed lägre vikariekostnader.

### Utfall jämfört med föregående år

Lönekostnaderna för personal på Överförmyndarkontoret var lägre än budgeterat. Utöver detta så ökade personalbudgeten med nästan en halv anställd från 2023 till 2024. Detta medförde att utfallet för 2024 blev högre jämfört med föregående år.

## Kvalitetsarbetet

Länsstyrelsen utför årliga tillsynsbesök. Besök utfördes under året och rapport från tillsynen finns. Avvikelsehantering och intern utveckling utförs också av överförmyndarverksamheten.

## Internkontrollen sammanfattningsvis

Uppföljning av interkontrollplan har genomförts. Avvikelse förekommer avseende svårigheterna kring rekrytering av ställföreträdare då antalet ställföreträdare inte fyller behovet av personer som är i behov av en god man eller förvaltare. Planerade åtgärder är fortsatta rekryteringskampanjer samt att en översyn kommer göras avseende möjligheten att använda sig av professionella anställda ställföreträdare.

## Volymer och nyckeltal

Antal förvaltarskap, som är en tvångsåtgärd, har minskat något totalt sett. Antalet godmanskap har ökat totalt sett i båda kommunerna men framför allt i Nyköping. Totalt sett så är det en ökning av antalet personer som är i behov av god man eller förvaltare i båda kommunerna.

Antalet godmanskap för ensamkommande barn har ökat i Nyköping men i Oxelösund har det inte funnits några sådana ärenden under året.

Antalet förmyndarskapsärenden är i stort sett oförändrat under året.

Antalet årsräkning som inkommit i tid, före 1 mars, är oförändrat mot föregående år.

Nämndens mål att alla årsräkningar som inkommit i tid ska vara granskade till 1 september har uppnåtts. Målet att alla inkomna årsräkningar ska vara granskade till 1 oktober har uppnåtts.

Antalet ställföreträdare som har fler än 5 uppdrag är oförändrat mot föregående år.

## Förväntad utveckling på tre års sikt

- Antalet ärenden med personer som behöver god man eller förvaltare har ökat. Uppdragen är många gånger av mer komplicerad karaktär med personer som är skuldsatta, psykiatrisk problematik och missbruk.

- Svårigheterna att rekrytera ställföreträdare kommer med stor sannolikhet att fortsätta vilket också kopplas ihop med att anmälningar och ansökningar om behov av god man/förvaltare ökar. Nämnden ser inte någon positiv utveckling och man behöver se över detta och titta på frågorna kring eventuella arvodeshöjningar, anställa professionella ställföreträdare, köpa tjänster från företag med professionella ställföreträdare och eventuellt samarbete kring rekrytering med andra överförmyndarverksamheter.

- Bevakning sker av SOU rapport 2021:36 "Gode män och förvaltare en översyn". Ett förslag i rapporten är att kommunerna ska överta viss del av utredning- och beslutanderätt i frågor som idag ligger på domstolarna. Ett annat exempel är mer omfattande tillsyn i ärenden som rör ställföreträdarskap och detta kommer då ligga på överförmyndarverksamheterna i kommunerna att hantera.

## Bilagor

### Kontogrupsindelad analys (extern), tkr

Externa intäkter och kostnader	Utfall 2024	Utfall 2023	Förändring jmf fg år	Förändring jmf fg år, %
Försäljning av verksamhet och tjänster	1 983	1 624	358	22.1%
<b>Intäkter</b>	<b>1 983</b>	<b>1 624</b>	<b>358</b>	<b>22.1%</b>
Lämnade bidrag	-15	-15	0	0.0%
Lönekostnader	-7 716	-6 480	-1 236	19.1%
Övriga personalkostnader	-455	-417	-38	9.1%
Material	-105	-54	-50	92.8%
Köp av tjänst/verksamhet	-211	-331	120	-36.2%
Övriga kostnader	i.u	0	0	i.u
<b>Kostnader</b>	<b>-8 501</b>	<b>-7 297</b>	<b>-1 204</b>	<b>16.5%</b>
<b>Redovisat resultat</b>	<b>-6 519</b>	<b>-5 672</b>	<b>-846</b>	<b>14.9%</b>

#### Utfall jämfört med föregående år

Lönekostnaderna för personal på Överförmyndarkontoret var lägre än budgeterat. Utöver detta så ökade personalbudgeten med nästan en halv anställd från 2023 till 2024. Detta medförde att utfallet för 2024 blev högre jämfört med föregående år.