



EU-strategi för Nyköpings kommun

Antagen av kommunfullmäktige 2015

Innehållsförteckning

Sammanfattning	3
1 Inledning	3
2 Bakgrund	4
3 Mål, syfte och inriktning	5
4 Mål och indikatorer	6
5 Strategins genomförande	8
6 Organisation av arbetet	9
7 Uppföljning och revidering	10

Sammanfattning

EU strategin för Nyköpings kommun ska vara ett kommunövergripande styrdokument som klargör hur EU arbetet ska bedrivas och ger underlag för prioriteringar samt ett stöd för att nå kommunens övergripande mål. Strategin utgör grunden för EU arbetet som bedrivs i styrelser, nämnder, divisioner, bolag och centrala verksamheter i kommunen.

EU Strategin kopplar samman Nyköpings kommuns mål och visioner med de regionala målen i Sörmlandsstrategin 2020 och de svenska nationella målen som ska vara ambitiösa och förenliga med en uthållig tillväxt och sunda offentliga finanser samt EU:s tillväxtstrategi EU 2020. EU strategin ska ses som en länk mellan kommunen på den lokala nivån och den regionala och nationella nivån samt EU:s tillväxtstrategi.

1 Inledning

2012 genomfördes en utredning på uppdrag av kommundirektören – *Framtida arbetet med EU finansiering i Nyköpings kommun*¹. Utredningen konstaterar att det i Nyköpings kommun saknas en ändamålsenlig organisation kring arbetet med EU finansiering. Detta visade sig även i en revisionsrapport² som togs fram 2010 där man sa att i kommunen finns inget tydligt uppdrag eller ansvar för EU finansiering i den politiska organisationen.

På uppdrag av kommundirektören ska en ny EU strategi tas fram som ett övergripande styrdokument för kommunens verksamheter.

EU strategin ersätter Inriktningsdokumentet: Internationellt arbete i Nyköpings kommun.³

Strategin ger underlag för prioriteringar men är samtidigt en viljeyttring och inbjudan till framtida samarbetspartners.

EU strategin ska belysa möjligheter och skapa förutsättningar för verksamheterna att växla upp arbetet för kommunens prioriterade utvecklingsfrågor om möjligt helt eller delvis med EU medel. EU strategin ska fungera som ett utvecklingsinstrument för att uppnå målen för Nyköpings kommuns verksamheter.

¹ Framtida arbete med EU finansiering, Utvecklingsavdelningen Nyköpings kommun den 27 september 2012.

² Granskning av Nyköpings kommuns EU arbete av PricewaterhouseCoopers den 10 juni 2010.

³ Inriktningsdokument för internationellt arbete i Nyköpings kommun KK07/185

2 Bakgrund

Vi står i dag inför utmaningar som är nära sammanbundna med de snabba förändringar som sker i vår omvärld.

Den alltmer ökande globaliseringen och internationaliseringen skapar behov av arenor för ett gränsöverskridande arbete som är nödvändigt för tillväxt och utveckling. Det hållbara samhället är ett fokusområde där social, ekonomisk och miljömässig hållbarhet ska känneteckna en livsmiljö som uppfyller kraven på en långsiktig och stabil hållbarhet för ett samhälle i balans.

Sveriges medlemskap i EU har inneburit en förändring i det politiska systemet. Kommuner i Sverige påverkas i dag i stor utsträckning av beslut från Bryssel. Enligt Sveriges kommuner och landsting berörs ca 60% av alla ärenden på fullmäktiges dagordning av EU på något sätt. Konsekvensen är att det i dag är viktigt med hög kunskap om EU:s beslutsprocess och EU:s tillväxt och utvecklingsarbete.

Det finns betydande potentiella möjligheter att utveckla de kommunala verksamheterna genom ett utökat Europeiskt engagemang. Medverkan i relevanta projekt och nätverk kan ge möjlighet att påverka frågor av intresse för kommunen samt ge tillgång till ny kunskap, nya arbetssätt samt extern finansiering av utvecklingsprojekt. Så kallad kvadrupel helix modellen ska uppmuntras där offentlig sektor, näringsliv, akademi samt civila samhället gemensamt deltar i projekt för att därigenom stärka möjligheterna för flerfondssamarbete.

Nyköping har med sitt geografiska läge, internationella närhet och starka infrastruktur unika möjligheter för ökad tillväxt.

Genom medverkan i olika EU projekt skapas en ökad internationell profil för kommunen. Detta ökar kunskapen om kommunen i ett Europeiskt perspektiv samt stärker attraktionskraften för både näringsliv och innevånare på hemmaplan.

Genom ett bra samarbete med regionala samverkansorgan och andra närliggande kommuner kan Nyköping stärka sin position och möjlighet till inflytande i frågor som direkt och indirekt får påverkan på kommunen som geografisk plats och organisation.

Strategin gäller mellan åren 2015 – 2020 och följer därmed EU:s budgetperiod 2014-2020

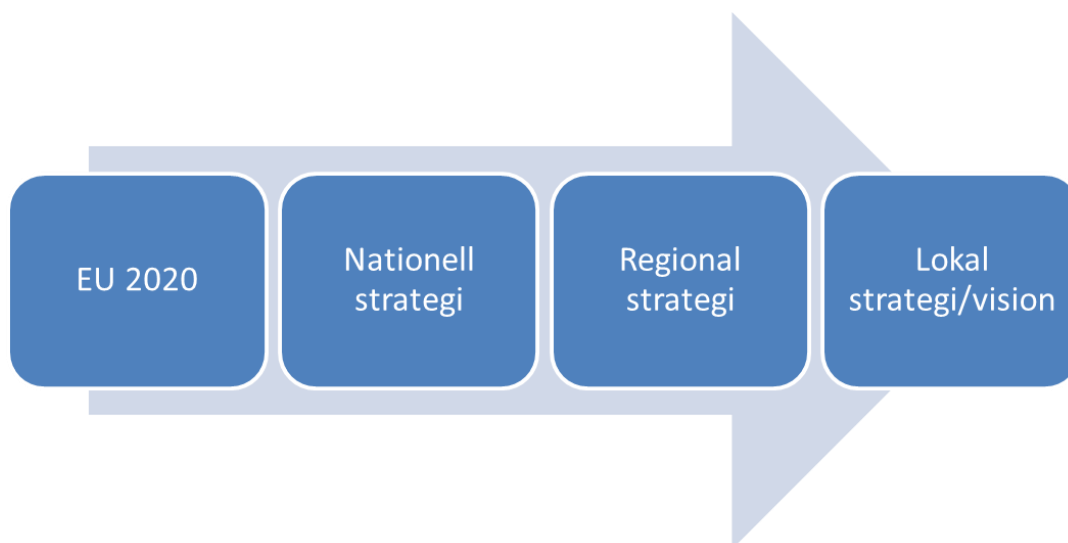
Projektbeställare: Erik Carlgren

Projektledare: Catharina Marklund

Styrgrupp för framtagande av EU strategi: Erik Carlgren, Maria Fredriksson, Ann Malmström, Anna-Karin Lindblad, Mats Dryselius Krister Pettersson, Thomas Forsblom

Arbetsgrupp: EU-nätverket i Nyköping

3 Mål, syfte och inriktning



EU strategin ska ses som ett verktyg och ska underlätta för Nyköpings kommun att uppnå sina mål. EU strategin ska visa kommunens verksamheter hur ett mer integrerat EU arbete kan bidra till att uppnå de kommunövergripande målen. EU strategin ska också vara ett redskap för kommunen att nå Vision 2020.

Strategin ska även vara ett hjälpmedel för kommunen att uppnå målen i EU:s tillväxtstrategi EU 2020-En strategi för smart och hållbar tillväxt för alla. Se bilaga 1

Nyköpings vision ska vara vägledande för arbetet i Nyköpings kommun. Under 2015 kommer en ny vision att antas. Den kommer att ersätta den nu gällande vision 2020.

I visionen finns två övergripande mål:

Kommunövergripande prioriterade målområden 2016-2018

Hållbar tillväxt

En påbörjad byggnation av Ostlänken påverkar Nyköpings tillväxt och bidrar till att göra kommunen till en integrerad del av Stockholm Mälardalen

- Befolkningen ökar med ca 700 invånare per år
- Utveckling av nya, hållbara boendemiljöer som underlättar för cykel och kollektivtrafik
- I Nyköping finns ett bra företagsklimat med god rådgivning och snabb myndighetshandläggning

Grön omställning

Nyköpings kommun går före i den gröna omställningen

- Kommunens klimatmål ger vägledning för hur vi uppnår en hållbar utveckling samtidigt som klimatpåverkande faktorer minskar

¹ Se bilagor

- Med ett strategiskt vattenvårdsarbete stärks den biologiska mångfalden i sjöar, åar och Östersjön
- Kommunens verksamheter och strategisk planering gör det lätt för medborgarna att göra miljövänliga och hälsosamma val i vardagen

Social sammanhållning

- Nyköpings kommun arbetar aktivt inom alla verksamheter med social sammanhållning
- Nyköping ska upplevas som en trygg kommun och sträva efter en god folkhälsa
- Nyköping erbjuder ett rikt kultur- och fritidsliv, där alla kan vara delaktiga i samhälls- och kulturlivet oavsett ålder, kön, etnicitet, funktionsnedsättning, sexuell läggning och religion
- Det är möjligt för personer med psykiska och fysiska funktionsnedsättningar att på samma villkor som andra kunna röra sig i samhället.
- Att kunna påverka den vardag som man är en del av eller som anhörig ska vara självklart. I förskola, skola, omsorg och äldreomsorg är upplevelsen att man kan påverka sin vardag

Kommunal organisation

Det ska finnas tydliga samband mellan mål, aktiviteter, prestation och resultat. Med fokus på effektivitet och kvalitet skapas bra förutsättningar för en god ekonomi, god service och hållbar utveckling

- Kommunen är ett föredöme som arbetsgivare gällande mångfald, jämställdhet och integration
- Professionellt bemötande och kreativitet kännetecknar den kommunala servicen och det är enkelt att komma i kontakt med kommunen och att framföra synpunkter och förslag.
- Ett tydligt ledarskap på alla nivåer, i enlighet med ledarpolicy

Kontinuerlig arbetsplatsutveckling sker utifrån Nyköpings värdegrund och medarbetarpolicy

Hållbar ekonomi

- Nyköpings ekonomi ska skötas väl så att kommande generationer ges goda förutsättningar till ett gott liv.

De kommunala verksamheterna ska vara kostnadseffektiva

4 Mål

Genom att fastställa målsättningen för det gemensamma arbetet kring EU frågor ökar förutsättningarna för kommunens verksamheter att bedriva ett effektivt och framgångsrikt EU arbete. De övergripande målen är:

1. Öka medvetenheten och kunskapen om möjligheter med EU:s fonder och förutsättningar för att få medfinansiering av viktiga insatser inom ordinarie verksamhet.
2. Öka den externa medfinansieringen för verksamheterna med stöd av EU:s fonder.

Genom att EU perspektivet integreras i den dagliga verksamheten kan kommunen öka sina möjligheter att uppnå dessa övergripande mål. EU strategin är ett hjälpmedel för att skapa tydliga prioriteringar och för att stärka verksamhetsutvecklingen med inriktning mot kommunens visioner och planer.

Genom EU projekt skapas plattformar för samverkan mellan olika verksamheter och andra organisationer och myndigheter.

Nyckeltal för resultatuppföljning

¹ Se bilagor

Indikator	Mätning	Basvärde	Förväntat resultat under period 2015-2020						Avrapportering till uppdragsgivare
			2015	2016	2017	2018	2019	2020	
Extern medfinansiering ökar ⁴	Internt	1 140 000 (2014)	>föreg. år	>föreg. år	>föreg. år	>föreg. år	<föreg. år	<föreg. år	I årsredovisningen av EU samordnare
Antal sökta EU projekt ⁵	Internt	6 (2014)	8	10	12	14	10	5	I årsredovisningen av EU samordnare
Antal beviljade EU projekt ⁶	Internt	12 (2014)	6	8	10	12	8	2	I årsredovisningen av EU samordnare
Antal samverkans partner i projekt ⁷	Internt	3 (2014)	5	7	9	11	5	1	I årsredovisningen av EU samordnare
Antalet deltagare i kompetenshöjande insatser inom EU området. ⁸	internt	0 (2014)	49	10	15	10	10	10	I årsredovisningen av EU samordnare

5 Strategins genomförande

EU arbetet sker i den kommunala organisationen utifrån fastställda verksamhetsplaner. Behov och långsiktig nytta ska vara styrande. Arbetet sker genom utvecklingsprojekt, utbyten och samarbeten. Genom att delta i EU projekt och ansöka om externa medel från EU:s fonder finns stor potential för kommunens verksamheter att stärka utvecklingsarbetet för ett hållbart Nyköping. Projekt och program med EU stöd ska alltid resultera i implementering i ordinarie verksamhet

⁴ Extern medfinansiering internt i kommunen.

⁵ Antalet sökta EU projekt under respektive år där Nyköpings kommun är projektägare. Som EU projekt inräknas även andra aktiviteter där EU finansiering ingår.

⁶ Antalet beviljade EU projekt under respektive år där Nyköpings kommun är projektägare. Basvärdet 12 st är även grundat på projekt som är sökta tidigare än 2014. Som EU projekt inräknas även andra aktiviteter där EU finansiering ingår.

⁷ Antalet projekt där Nyköpings kommun deltar som partner. Som EU projekt inräknas även andra aktiviteter där EU finansiering ingår.

⁸ Med kompetenshöjande insatser menas: interna och externa utbildningar, seminarier, studiebesök m.m.

och den delfinansiering som ett EU projekt innebär ska om möjligt budgeteras i årsplaner.

En handlingsplan ska tas fram kopplad till EU strategin. Handlingsplanen utarbetas av EU nätverket och beslutas av Centralledningslaget. I Handlingsplanen ska framgå vilka områden som ska prioriteras utifrån de övergripande målområdena samt de verksamhetsstyrda målen. Handlingsplanen ska även visa på metoder och processer att arbeta med EU projekt. Handlingsplanen ses årligen över och kan revideras vid behov.

EU:s fonder och program möjliggör inte bara utveckling lokalt utan skapar mervärde regionalt och nationellt. Från EU perspektiv premieras större och fler regionalt förankrade projekt. Detta ökar förutsättningar för regionala och nationella medverkans aktörer i kommunens arbete.

6 Organisation av arbetet

Kommunfullmäktige fastställer inriktning, mål och planer för EU arbetet samt antar EU strategin för Nyköpings kommun som är ett kommunövergripande dokument.

Kommunstyrelsen/Produktionsstyrelsen ansvarar för den löpande politiska behandlingen och uppföljning av det kommunövergripande EU arbetet. Ansvarar för att uppföljning årligen sker till kommunfullmäktige och hur strategin efterlevs och utvecklas och vilka mål som uppnås.

Chefer för divisioner, verksamhetschefer och bolag integrerar EU perspektivet i respektive verksamhet och utser en representant till EU nätverket.

EU samordnare ansvarar utifrån verksamhetsutveckling, måluppfyllelse och strategisk påverkan, samordna och leda EU arbetet internt och externt. EU samordnaren har en rådgivande, kunskapsspridande, stöttande och omvärldsbevakande roll gentemot hela den kommunala verksamheten. Rapportering och uppföljning sker till Kommunfullmäktige, Kommunstyrelsen/Produktionsstyrelsen, Centrala ledningslaget samt EU nätverket.

EU nätverket med representanter från olika verksamheter ska bidra till att samordna verksamhetens behov, förmedla projektidéer och partnersök, sprida kunskap, vara kontaktpunkt mellan verksamheten och EU samordnaren. Nätverket tillsammans med EU samordnaren ska även utforma relevanta arbetsprocesser för EU arbetet och vara väl insatta i sin verksamhets prioriterade områden. EU nätverkets uppdrag är tillsammans med EU samordnaren att ta fram och årligen uppdatera handlingsplanen för EU arbetet i kommunen.

Centrala ledningslaget kommunövergripande referensgrupp. Ska bidra till att information och övergripande EU arbete länkas ut i organisationen. Fungera som rådgivande och beslutande organ i kommunövergripande EU projekt. Vara referensgrupp för EU samordnaren samt besluta den årligen uppdaterade handlingsplanen. Vid förekommande fall ska berörda bolag bjudas in.

¹ Se bilagor

8 Uppföljning och revidering

Divisioner och bolag ska i sina verksamhetsberättelser redogöra för EU arbetet inom respektive verksamhet. Uppföljning sker i samband med årsbokslutet. Som stöd för uppföljningen presenteras i verksamhetsplanen de specifika, mätbara och tidsatta mål och dessa bidrar till genomförandet av de övergripande målen i EU strategin.

Indikatorer som är fastställda för de övergripande målen beskriver utvecklingen i förhållande till satta mål.

Den årliga redovisningen ska kunna ge underlag till kommande strategiska mål och vara ett verktyg i planeringsprocessen.

En central sammanställning av genomförda EU aktiviteter presenteras för Kommunstyrelsen/Produktionsstyrelsen i samband med delårsbokslutet och en årlig redovisning i kommunfullmäktige.

Uppföljning och revidering av EU strategin ska ske efter EU:s budgetperiod 2014-2020

Bilagor

EU:s tillväxtstrategi

1. EU:s tillväxtstrategi bygger på tre övergripande prioriteringar som ska förstärka varandra.
 - **Smart tillväxt**; utveckla en ekonomi baserad på kunskap och innovation.
 - **Hållbar tillväxt**; främja resurseffektivare, grönare och konkurrenskraftigare ekonomi.

- **Tillväxt för alla;** stimulera en ekonomi med hög sysselsättning och med social och territoriell sammanhållning.

EU har fem överordnade mål för sysselsättning, innovation, utbildning, social sammanhållning, energi och klimat som slagits fast på EU nivå. Målen ger en allmän bild av EU bör befinna sig 2020.

- Att eftersträva en höjning av sysselsättningsgraden till 75% för kvinnor och män i åldrarna 20-64år, bl.a. genom ett ökat deltagande av ungdomar, äldre arbetstagare och lågkvalificerade arbetstagare samt en bättre integration av lagliga migranter.
- Att förbättra villkoren för forskning och utveckling, särskilt i syfte att höja de kombinerade offentliga och privata investeringarna inom denna sektor till 3% av BNP
- Att minska utsläppen av växthusgaser med 20% i förhållande till energikonsumtionen till 20% och eftersträva en ökning av energieffektiviteten med 20%. Uppnå energi och klimatmålen 20/20/20.
- Att förbättra utbildningsnivån, särskilt genom att sträva efter att minska antalet elever som i förtid avbryter sin skolgång till mindre än 10% och genom att öka den andel 30-34 åringar som avslutat en eftergymnasial utbildning eller motsvarande utbildning till minst 40%
- Att främja social delaktighet, framförallt genom fattigdomsminskning, genom att sträva efter att åtminstone 20 miljoner människor ska komma ur en situation där de riskerar att drabbas av fattigdom och social utestängning.

Sveriges nationella mål

Varje medlemsland har antagit egna nationella mål för respektive område. Konkreta åtgärder på EU-nivå och i medlemsländerna ska bidra till ett lyckat resultat.

Genom att sätta upp nationella mål blir medlemsstaternas ansvar för att driva igenom nödvändiga reformer tydlig. Utgångspunkten för den svenska regeringen är att de nationella målen ska vara ambitiösa men realistiska och förenliga med en uthållig tillväxt och sunda offentliga finanser. Sveriges nationella mål är:

- Att eftersträva en höjning av sysselsättningsgraden till väl över 80% för kvinnor och män i åldrarna 20-64 till år 2020. Höjningen ska främst ske i grupper med en svag förankring på arbetsmarknaden, såsom unga utrikesfödda, och genom att motverka långa tider utan arbete. Skillnaden i sysselsättningsgrad mellan kvinnor och män ska minska genom en ökning av kvinnors sysselsättningsgrad.
- Att öka den sociala delaktigheten genom att minska andelen som är utanför arbetskraften (utom heltidsstuderande), långtidsarbetslösa eller långtidssjukskrivna till väl under 14% 2020

¹ Se bilagor

- Att andelen 18-24 åringar som inte avslutat gymnasiestudier och som inte studerar ska vara mindre än 10% 2020 och att andelen 30-34 åringar som har minst en tvåårig eftergymnasial utbildning ska uppgå till 40-45 % 2020
- Att offentliga och privata investeringarna i FoU ska uppgå till ungefär 4% av BNP år 2020
- På klimat och energiområdet är Sveriges mål redan fastställda sedan tidigare. Sverige har åtagit sig att minska utsläppen av växthusgaser med 17% 2020 jämfört med 2005. Sveriges nationella klimatmål är att våra utsläpp bör vara 40% lägre 2020 än utsläppen 1990. Målet gäller för de verksamheter som inte omfattas av systemet för handel och utsläppsrätter inom EU (EU-ETS). Sverige har också åtagit sig att andelen förnybar energi ska öka till 49% 2020. Riksdagen har dessutom beslutat om ett mål för energieffektivitet, uttryckt som en minskad energiintensitet med 20% till 2020 jämfört med 2008.

Regionala mål

De regionala målen är samlade i Sörmlandsstrategin 2020. Visionen antogs av regionstyrelsen i december 2011 och är den vi vill sträva mot när Sörmland utvecklas. Sörmlandsstrategin 2020 har sin utgångspunkt i det som identifierats som viktigt lokalt och regionalt i länet. Strategin vill sätta fokus på fyra st prioriterade områden:

- I Sörmland finns goda förutsättningar för unga och vuxna att utbilda sig och arbeta. Arbetsgivare har goda möjligheter att rekrytera rätt kompetens.
- Sörmland har starka samband med omvärlden.
- Sörmland har ett konkurrenskraftigt näringsliv.
- Sörmland har hållbara och attraktiva livsmiljöer.