



# Arvodesreglemente för förtroendevalda i Nyköpings kommun

Antagen av kommunfullmäktige 2019-02-12

Giltig från och med 2019-03-01

## § 1 Giltighet

Dessa bestämmelser gäller förtroendevalda i kommunfullmäktige, revisionen, nämnder, styrelse, utskott, beredningar och kommittéer.

I § 15 finns bestämmelser för förtroendevalda i helägda bolag i kommunkoncernen.

## § 2 Ersättningens storlek

Fasta arvoden fastställs särskilt av kommunfullmäktige. Arvodena baseras på procent av riksdagsmannaarvudet och alla fasta arvoden uppräknas per 1 april varje år.

## § 3 Hel- och deltidсарvoden

Förtroendevald med fast arvode överstigande 40 % av arvodet för kommunstyrelsens ordförande betraktas som förtroendevald på heltid eller deltid. Ytterligare ersättning utbetalas ej i dessa fall. Gruppledare och kommunalråd omfattas av samma regler som förtroendevalda som har hel- och deltidsuppdrag även om ersättningen understiger 40 % av arvodet för kommunstyrelsens ordförande. Arvoden för kommunfullmäktigeuppdrag utgår alltid och samordnas därmed ej med övriga arvoden.

- Undantag från § 3 är förtroendevalda i joutjänst inom Socialnämnden

## § 4 Sammanträden

Med sammanträde avses i dessa bestämmelser sammanträde med de organ som angetts i § 1, där protokollföringskyldighet föreligger enligt kommunallagen eller där protokoll eller minnesanteckningar förs i huvudsaklig överensstämmelse med kommunallagen såtillvida att dessa görs till allmän handling i enlighet med *Offentlighets- och sekretesslagen*.

Med sammanträde jämställs justering av kommunfullmäktiges protokoll samt arbete kring förtjänsttecken.

Vid deltagande i kurser och konferenser erhålls ersättning enligt ovanstående om ordföranden i nämnden/styrelsen anmodat ledamot/ersättare att delta. Allmänna utskick av inbjudningar räknas ej som anmodan. Också styrgrupper, arbetsgrupper, kontaktområdesuppdrag ersätts enligt ovan under förutsättning att dessa grupper beslutats av nämnd/styrelse.

## § 5 Sammanträdesersättning

En enhetlig sammanträdesersättning erhålls enligt nedan:

Sammanträdestid	Arvode
Upp till 4 timmar (halvdag)	500 kr/sammanträde
Upp till 8 timmar (heldag)	1000 kr/sammanträde

Vid sammanträde med kommunfullmäktige utgår sammanträdesersättning för halvdag, oavsett sammanträdestidens längd.

Sammanträdesarvode utgår ej vid presidiummöte, ej heller vid presidiummöte med revisionen, eller beredningsmöte.

Anspraak på styrkt sammanträdesersättning ska inlämnas till nämndens/styrelsens sekreterare senast tre månader efter kalenderårets slut.

## **§ 6                   Ersättning för förlorad arbetsinkomst**

Förtroendevald har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst. Förlorad arbetsinkomst är de inkomster som den förtroendevalde går miste om p.g.a. fullgörande av sitt uppdrag i enlighet med definition ovan i § 1 och 4.

Förtroendevald som kan visa att en arbetsinkomst förlorats men ej till vilket belopp, har rätt till ersättning beräknad på grundval av sjukpenninggrundande årsinkomst omräknat till timlön enligt följande:

Årslön

-----

12 x 165 tim

För egna företagare där det rent administrativt kan vara svårt att fastställa den förlorade arbetsinkomsten får ersättningen baseras på sjukpenninggrundande inkomst.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst utgår ej till förtroendevalda med hel- eller deltidarvode och därvid jämställda, se § 3.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst erhålles utöver fast arvode och sammanträdesersättning.

Anspraak på ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst ska inlämnas till nämndens/styrelsens sekreterare senast tre månader efter kalenderårets slut.

Rätten till ledighet från arbetet gäller i första hand deltagande i sammanträde, rätten omfattar också tid för omklädning, resa från arbetsplatsen samt behövlig dygnsvila. Behövlig dygnsvila gäller rätten till ledighet innan heldagssammanträde.

Rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst omfattar även partiernas gruppmöten som äger rum i omedelbar anslutning till nämnd-/styrelsesammanträde och kommunfullmäktiges sammanträden. Med gruppmöten avses sammankomster där deltagare i organet är ledamot/ersättare och där ärenden avhandlas som avser det förestående sammanträdet. Sådan sammankomst; i syfte att bereda gruppen inför kommande nämnd-/styrelsesammanträde alt. kommunfullmäktige begränsas ersättningsmässigt till max 2 timmar.

Med förlorad arbetsinkomst likställs de tillägg, exempelvis OB-tillägg, som skulle utgått om den förtroendevalda inte varit ledig från sitt ordinarie arbete. Detta gäller under förutsättning att tillägget omfattar ersättning enligt ordinarie arbetstidsschema, alltså inte exempelvis övertidsersättning.

I samband med beredningsmöten inför nämnd samt presidiummöte utgår ersättning för förlorad arbetsinkomst och reseersättning och dessa möten ska därmed jämföras med sammanträde enligt Arvodesreglementets § 4, dock ej för förtroendevalda med hel- eller deltidisarvode.

## **§ 7 Resekostnadsersättning och traktamente**

För resa som är förenad med förtroendeuppdraget utgår resekostnadsersättning och traktamente enligt kommunala reseavtalet med undantag av bilersättning som utgår enligt RSV's anvisningar för skattefri ersättning.

Ersättning för resa i samband med sammanträde inom kommunen utgår om avståndet mellan bostaden och sammanträdesplatsen överstiger 3 kilometer enkel resa. Endast en reseersättning utgår vid två eller flera omedelbart på varandra följande sammanträden eller förrättningar.

Ersättning för resa utgår enligt dessa bestämmelser för justering av kommunfullmäktiges protokoll.

Vid resa med bil ska samåkning i största möjliga utsträckning eftersträvas för att utgöra minsta möjliga miljöbelastning.

## **§ 8 Rätt till sjukledighet och föräldraledighet**

Förtroendevald äger rätt till sjukledighet och föräldraledighet. Ersättning för hel- och deltidsförtroendevald regleras i §§ 9-10; ersättning eller arvodering utgår ej till övriga förtroendevalda under ledighet. Förtroendevald som avser att ta ut sjukledighet eller föräldraledighet är skyldig att anmäla detta snarast till nämnd, gruppledare och kommunens löneenhet.

Om förtroendevald som uppbär ett ordförandeskap eller vice ordförandeskap eller annan jämförbar funktion på grund av sin sjukledighet eller föräldraledighet uteblir från sitt uppdrag under två månader eller längre kan kommunfullmäktige besluta att

- Arvodera vice ordförande att fullgöra ordförandens uppgifter
- Arvodera ledamot att fullgöra vice ordförandens uppgifter

Samråd med berörd nämnd och Valberedning ska ske innan beslut. Finansiering av arvoden sker inom berörd nämnds budgetram.

## **§ 9 Sjukledighet**

För hel- eller deltidisarvoderad förtroendevald som inte kan fullgöra sitt uppdrag, helt eller delvis till följd av sjukdom gäller *Allmänna bestämmelser* § 28.

Vid sjukfrånvaro längre än 90 kalenderdagar erhåller hel- eller deltidisarvoderad förtroendevald arvodesersättning med ett belopp motsvarande eventuell skillnad mellan Försäkringskassans ersättning och 80 % av arvodesbortfallet.

Förtroendevald ska omgående anmäla sjukfrånvaron till sekreteraren i nämnden/styrelsen samt Försäkringskassan. Förtroendevald ska via intyg styrka sina ersättningsnivåer och ersättningsperioder från Försäkringskassan.

#### **§ 10 Föräldraledighet**

Hel- eller deltidsarvoderad förtroendevald som helt eller delvis till följd av ledighet med föräldrapenning inte fullgör sitt uppdrag har rätt till föräldrapenningtillägg enligt *Allmänna bestämmelser § 29*.

Förtroendevald ska via intyg styrka sina ersättningsnivåer och ersättningsperioder från Försäkringskassan.

#### **§ 11 Pension och försäkringsskydd**

Se separat beslut i kommunfullmäktige 2014 09 09 angående OPF-KL. Arvodeskommittén utgör kommunens pensionsmyndighet för förtroendevalda.

#### **§ 12 Barntillsyn**

Rätt till ersättning för barntillsyn omfattar inte hel- eller deltidsarvoderade förtroendevalda.

Ersättning för vård och tillsyn av barn, som vårdas i den förtroendevaldes familj, innan barnet fyller 12 år, utgår för extra kostnad som orsakats av uppdraget.

Ersättning utgår inte för tillsyn som utförs av familjemedlem eller av sammanboende och ej heller för tid då barnet vistas inom den ordinarie barnomsorgen som den förtroendevalde anlitar.

Om särskilda skäl föreligger kan ersättning utgå även för äldre barn vilket prövas av ordförande i nämnd/styrelse.

#### **§ 13 Vård av person med funktionsnedsättning**

Ersättning för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning, som vistas i den förtroendevaldes bostad, utgår för kostnad som föranletts av uppdraget. Ersättning utgår inte för tillsyn som utförs av familjemedlem eller av sammanboende.

#### **§ 14 Förtroendevalda med funktionsnedsättning**

Ersättning till förtroendevald med funktionsnedsättning utgår för de särskilda kostnader som föranletts av uppdraget t ex resor, ledsagare och hjälp med inläsning av handlingar. Rätt till ersättning för resor omfattar endast fritidspolitiker.

Kommunens skyldighet enligt denna paragraf är inte avsedd att påverka den rätt till hjälp från det allmänna som den förtroendevalde kan ha enligt annan lagstiftning.

## **§ 15 Helägda bolag**

För kommunens helägda bolag med en omsättning för egen verksamhet överstigande 50 miljoner kronor per år kan årsstämman fatta beslut om att månadsarvode utbetalas till bolagets styrelse och lekmannarevisorer från bolaget.

Förtroendevalda i kommunens helägda bolag omfattas även av § 3, 4, 5 och 6.

Lekmannarevisorer i helägda bolag har rätt till förrättningsarvode, i form av halv- eller heldagsarvode i likhet med § 5, i de fall första stycket denna paragraf inte är tillämbart.

## **§ 16 Diverse arvoden**

Alla kommunala styrelser och nämnder, vilka för vissa arbetsuppgifter utser särskild person, ska äga rätt att bevilja arvode med särskilt belopp för arbetet. Samma rätt ska tillkomma av kommunfullmäktige, styrelse och nämnder tillsatta kommittéer för särskilda utredningar och arbetsuppgifter.

Ovan nämnda styrelser, nämnder och kommittéer ska äga rätt att bestämma arvode till kommitténs ordförande, ev. ledamöter och sekreterare (gäller ej kommunanställda), dock högst för totalt 7 % av kommunstyrelsens ordförandes arvode per månad. Det förutsätts att sådant arvode inryms i den för nämnden, kommittén, styrelsen eller motsvarande fastställda budget.

Arvode överstigande angivet belopp ovan ska hänvisas till arvodeskommittén för beredning med framställan till kommunfullmäktige för beslut.

Fasta arvoden till ordföranden och vice ordförande i revisionen samt sammanträdesarvoden och reseersättningar utgår till föregående mandatperiods revision under perioden januari-maj som infaller direkt efter året då allmänt val hållits. Detta för att säkerställa att revisionen ges en möjlighet att granska årsredovisning för den mandatperiod som uppdraget avser.

## **§ 17 Gemensamma bestämmelser**

Grundarvode är avsett att utgöra ersättning för gruppmöten och inläsning av sammanträdeshandlingar.

Sekreterare i respektive kommunalt organ ska upprätta förteckning över närvarande ledamöter och ersättare som grund för utbetalning av sammanträdesersättning.

Ledamöter och ersättare ska vid sammanträdet slut till respektive sekreterare yrka/lämna uppgift om resekostnadsanspråk m.m. som grund för utbetalning av ersättning och arvode.

Övriga ersättningar enligt dessa bestämmelser utbetalas efter upprättad räkning från de förtroendevalda. Räkningen ska signeras av resp. fullmäktige/styrelse/nämnds ordförande.

Alla yrkanden om ersättningar och arvoden ska lämnas skriftligen medelst de blanketter som är framtagna för ändamålet.

När förtroendevald ledamot eller ersättare har uteblivit under en tid längre än 3 månader från sammanträden ska resp. ordf i nämnd/styrelse ta kontakt med den förtroendevaldes gruppleddare för att ta upp fråga om den förtroendevalde är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag.

## **§ 18      Tolkning**

Frågan om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser avgörs av kommunfullmäktiges arvodeskommitté.

Arvodeskommittén genomför löpande stickprovskontroller av utbetalda arvoden och ersättningar för förlorad arbetsförtjänst.