

FÖRFATTNINGSSAMLING

# Värdegrund för Nyköpings kommun



Antagen 2024-12-10

## STYRANDE DOKUMENT

<b>Dokumenttitel</b>	Värdegrund för Nyköpings Kommun
<b>Diarienummer</b>	KK24/259
<b>Kategori av styrdokument</b>	Normerande
<b>Fastställd av</b>	Kommunfullmäktige
<b>Beslutsdatum</b>	2024-12-10
<b>Giltighetstid</b>	Från och med 2025-01-01 och tills vidare
<b>Omfattar</b>	Alla nämnder och verksamheter
<b>Dokumentansvarig</b>	(politisk nivå) Kommunfullmäktige (tjänstemannanivå) HR-chef
<b>Uppföljning</b>	Uppföljning gällande funktion och aktualitet ska ske minst en gång per mandatperiod

## KATEGORIER AV STYRDOKUMENT

<b>Organiserande</b>	Förklarar, tydliggör och reglerar kommunens roll- och ansvarsfördelning samt vem som har rätt att fatta beslut.
<b>Normerande</b>	Beskriver kommunens förhållningssätt i en viss fråga eller ger direktiv för hur något ska utföras och syftar till att styra beteenden utifrån en gemensam värdegrund.
<b>Aktiverande</b>	Beskriver vad kommunen vill förändra eller uppnå inom specifika områden och syftar till att ge ett uppdrag att handla på ett visst sätt.
<b>Reglerande</b>	Anger villkoren för kommunal service och vilka krav kommunen ställer på de som lever, verkar och vistas i Nyköping.

# INNEHÅLL

<b>1</b>	<b>INLEDNING</b> .....	<b>1</b>
<b>2</b>	<b>VÄRDEGRUND</b> .....	<b>2</b>
2.1	Demokrati.....	2
2.2	Legalitet.....	2
2.3	God etik.....	2
2.4	Fri åsiktsbildning .....	2
2.5	Respekt.....	2
2.6	Effektivitet och service .....	3
<b>3</b>	<b>ÄNDRINGSHISTORIK</b> .....	<b>3</b>

# 1 INLEDNING

Alla anställda och förtroendevalda inom Nyköpings kommun har ett ansvar att genom sitt beteende och agerande visa vägen och skapa en kultur av tillit och samarbete. Vi som arbetar i Nyköpings kommun har ett uppdrag att vara med och skapa en bättre framtid för de som bor, verkar och vistas i kommunen, för att ge god service och värna om kommunens resurser.

Värdegrund är ett etablerat begrepp som omfattar de grundläggande värderingar som formar en organisations normer och handlingar. Värdegrunden ska ligga som en bottenplatta som ska genomsyra allt vi gör inom kommunen.

## 2 VÄRDEGRUND

Följande ord är Nyköpings kommuns värdegrund som alla anställda och förtroendevalda ska utgå ifrån.

### 2.1 Demokrati

Ha utgångspunkt i principen att all offentlig makt utgår från folket, vilket innebär att medborgarnas åsikter och intressen är centrala för alla verksamheter.

### 2.2 Legalitet

Medborgarna ska kunna lita på att vi behandlar alla likvärdigt, korrekt och vara säkra på att vi följer reglerna. Vi behöver känna till de lagar och regler som gäller i vårt arbete och tillämpa dem på rätt sätt.

### 2.3 God etik

Följ god etik och agera på ett moraliskt korrekt sätt i alla situationer. Vi ska agera sakligt och opartiskt. Det betyder att vi ska basera våra beslut på fakta och att behandla alla likvärdigt. Våra personliga värderingar eller intressen får inte vara en del av bedömningar och vi ska agera så att förtroendet för våra beslutsprocesser upprätthålls.

### 2.4 Fri åsiktsbildning

Då vi arbetar på medborgarnas uppdrag har de rätt till insyn och ska kunna granska vår verksamhet. Det betyder att vi ska vara öppna och transparenta i våra beslutsprocesser och vår verksamhet, enligt offentlighetsprincipen.

### 2.5 Respekt

Vi ska agera utifrån demokratiska värderingar såsom medborgliga fri- och rättigheter och, med respekt för den enskilda människan, dess integritet och lika värde. Vi ska inte diskriminera någon på grund av kön, ålder, etnisk tillhörighet, funktionsnedsättning, sexuell läggning, könsöverskridande identitet eller uttryck, religion eller annan trosuppfattning.

## 2.6 Effektivitet och service

Vi ska sträva efter att ge ett gott bemötande, vara tillgängliga och på ett effektivt sätt ge medborgarna service. Det är viktigt att vi hushållar med kommunens medel, vilket innebär att vi ska vara snabba och kostnadseffektiva, men det får inte ske på bekostnad av att vi åsidosätter övriga principer i värdegrunden.

## 3 ÄNDRINGSHISTORIK

Rev	Författare	Beskrivning av förändring	Datum