



Revisionen

Yttrande över revisionsrapport: Granskning av det förebyggande arbetet mot mutor, korruption och oönskade händelser

Kommunstyrelsen har tagit emot revisionens rapport gällande förebyggande arbete kopplat till mutor, korruption och oönskade händelser.

Revisionen bedömer att kommunstyrelsen bör pröva behovet av att upprätta kompletterande riktlinjer och rutinbeskrivningar vad gäller det förebyggande arbetet mot korruption och andra oegentligheter, mot bakgrund av att det inte finns ett specifikt styrande dokument där frågan om korruption och andra oegentligheter regleras ur ett större perspektiv. Detta gäller bland annat frågan om jäv och bisysslor. Kommunstyrelsen delar bilden av att flera befintliga styrdokument inom området skulle gynnas av en översyn. Kommunen planerar på ett övergripande plan också ett stärkt arbete mot välfärdsbrottslighet, i detta ingår att bedöma behov av styrande dokument.

Revisionen rekommenderar vidare att kommunen tillser att relevanta och återkommande utbildningar tas fram för att säkerställa att alla medarbetare har tillräckligt med kunskap om styrande dokument och korruptionsrelaterade risker. Kommunstyrelsen delar bilden att detta är något som bör utvecklas och tar till sig av rekommendationen. HR-avdelningen arbetar på ett övergripande plan med utveckling av detta för att kommunen på ett mer systematiskt sätt ska kunna utbilda och följa upp utbildningsinsatser generellt. Kommunstyrelsen noterar dock att det idag är respektive chefs ansvar att exempelvis kommunens jurister utbilda medarbetare inom området, vilket för närvarande sker flera gånger per år.

Revisionen rekommenderar också att regelbundna informationsinsatser om visselblåsarfunktionen genomförs för att säkerställa kännedom om den. Kommunstyrelsen bedömer att visselblåsarfunktionen är känd, då det från tidpunkten den infördes fram till tiden för revisionens granskning har inkommit ett antal ärenden, såväl sådana som faller in under den så kallade visselblåsarlagen, som sådana som inte faller in där - men som ska hanteras på annat sätt i organisationen. Information om funktionen har gjorts och vid samtliga utbildningstillfällen som exempelvis kommunjurist håller i informeras om funktionen och dess syfte. Information finns på kommunens intranät och

externa webben. Ansvar ligger på chefer att informera medarbetare, bland annat finns "information om visselblåsar-funktion" med som punkt på chefers checklista för introduktion av nya medarbetare.

Kommunstyrelsen delar slutligen revisionens bedömning att korruption bör inkluderas i riskanalyser och som nämns i rapporten så tas för närvarande en ny metod fram för kommunens internkontrollarbete där detta tas i beaktande.



Urban Granström
Kommunstyrelsens ordförande