

Revisionen

Yttrande avseende över revisionsrapport: Granskning av chefsförsörjningen inom DSO

Kommunstyrelsen har mottagit revisionsrapporten: granskning av chefsförsörjningen inom division Social omsorg. Syftet med granskningen har varit att bedöma om kommunstyrelsen arbetar på ett ändamålsenligt sätt för att säkerställa en tillfredsställande chefs- och personalförsörjning inom division social omsorg. Bedömningen från revisionen är att kommunstyrelsen delvis säkerställer detta.

Kompetensförsörjningsplan för Nyköpings kommun antogs 2017 och gäller hela kommunen dvs även division Social omsorg. Revisionens bedömning är att det saknas mätbara parametrar i planen.

Kommunstyrelsen instämmer i revisionens uppfattning; tanken är att planen ska vara vägledande och visa inriktningen för verksamheternas arbete. Verksamheterna har tagit/ska ta fram egna handlingsplaner där det finns större utrymme för verksamhets specifika och tidsbestämda mål. Uppföljning utifrån kompetensförsörjningsplanens mål sker sedan i verksamheterna vid årets slut och rapporteras till HR centralt inför bokslut och årsredovisning.

Inom HR erbjuds divisionen följande stöd:

- Rekryteringsstöd vid chefsrekrytering finns att tillgå
- Hjälp med kompetensförsörjning erbjuds via rekryteringscenter Annonser, sociala medier, mässor etc.
- HR-partner för DSO (placering på DSO) är anställd från den 2 maj 2019.
- Stöd till chefer i arbetsmiljöfrågor, rehabilitering samt lönebildning finns i form av två HR-konsulter
- HRs strategigrupp kan bistå med stöd i arbetsmiljöfrågor, statistik och nyckeltal och arbetsrätt via Förhandlingsansvarig och HR-specialist

- Avslutningssamtal har erbjudits till samtliga chefer som slutat i divisionen
- Successionsplanering och talangbank är under utredning, en slutrapport av det arbetet skall presenteras för KS

Inom just Division Social omsorg har kompetensförsörjningsplanen brutits ned till en kompetensutvecklingsplan där det finns utrymme för utvärdering efter varje steg. Utgångspunkten är att varje verksamhet ansvarar för sin kompetensförsörjning men med stöd och vägledning från HR centralt och utifrån den övergripande kompetensförsörjningsplanen. Centralt i arbetet är att det sker processinriktat och utifrån nuvarande och framtida behov och uppdrag.

Kommunstyrelsens personal- och jämställdhetsutskott har ett uppdrag att följa upp kompetensförsörjningsplanen och följer även kommunens övergripande personalpolitiska arbete.

Vad avser de uppgifter som framkommer i revisionsrapporten om att det råder oklarheter kring förväntansbilder på HR centralt är oroande då funktionen som sådan är central för kommunens möjligheter att utgöra en attraktiv arbetsgivare med god arbetsmiljö och kompetensförsörjning.

Kommunstyrelsen tar därför rekommendationen till sig och uppdrar till kommundirektören att gå vidare i denna fråga.

Slutligen bör nämnas att HR har också fått ett uppdrag av kommunstyrelsen att göra en inventering för att identifiera alla chefsområden med fler än 25 underställda medarbetare i syfte att förbättra arbetsförutsättningar och arbetsmiljö, med förväntad effekt av minskad chefsomsättning och sjunkande sjuktal.



Urban Granström

Kommunstyrelsens ordförande

KS § 89

Dnr KK18/760

Yttrande över revisionsrapport: granskning av chefsförsörjningen inom division Social omsorg

Kommunstyrelsen har mottagit revisionsrapporten: granskning av chefsförsörjningen inom division Social omsorg. Syftet med granskningen har varit att bedöma om kommunstyrelsen arbetar på ett ändamålsenligt sätt för att säkerställa en tillfredsställande chefs- och personalförsörjning inom division social omsorg. Bedömningen från revisionen är att kommunstyrelsen delvis säkerställer detta.

Ett förslag till yttrande har tagits fram.

Kommunstyrelsen beslutar

att anta yttrande över revisionsrapport: granskning av chefsförsörjningen inom division Social omsorg,

att uppdra till tf kommundirektör att arbeta vidare med HR med utgångspunkt från rapporten, samt

att förklara paragrafen omedelbart justerad.

Beslut till:

Revisionen

Tf kommundirektör

Division Social omsorg

Justerandes signatur



Utdragsbestyrkande

Plats och tid Stadshuset, Sal B måndag 8 april 2019 kl. 13:30-15:20

Ledamöter och ersättare

Beslutande

Ersättare

Urban Granström (S) ordf.
Martina Hallström (C), 1:e vice ordf
Anna af Sillén (M), 2:e vice ordf
Sofia Amloh (S)
Carina Wallin (S)
Petter Söderblom (M)
Tommy Jonsson (M)
Marita Göransson (KD)
Malin Karlsson (SD) §§84-86, 88-96
Carl-Åke Andersson (S) tj.ers
Marco Astudillo Venegas (MP) tj.ers
Marjo Gustafsson (S) tj.ers
Ahmad Eid (M) tj.ers
Jan Bonnier (M) tj.ers § 87

Nicklas Franzén (V)
Maria Gilstig (M)
Lars Lundqvist (KD)
Patrik Ivarsson (L)
Thom Zetterström (SD) (84-86, 88-96)

Övriga deltagare

Anna-Karin Lindblad tf kommundirektör (§§84-96), Peter Knutsson biträdande tf kommundirektör (§§84-96), Kent Nyman chef Tekniska divisionen (§§84-96), Emelie Nylund tf ekonomichef (§§84-96), Fredrik Dahlin ekonomichef division Social omsorg (§§84-96), Annika Hedberg kommunikatör (§§84-96), Katarina Bergkvist enhetschef samhällsbyggnad (§§84-96), Anna Gustafsson strateg samhällsbyggnad (§§84-96) Malva Enoksson praktikant (§§84-96), Christian Udin strateg samhällsbyggnad (§§84-90), Olov Skeppstedt Mark- och exploateringschef (§§84-96) och Julia Zetterstrand administrativ chef Barn utbildning Kultur (§§84-96)

Underskrifter

Sekreterare


Caroline Svensson

Paragrafer §§89

Ordförande


Urban Granström

Justerande


Anna af Sillén

ANSLAG/BEVIS

Omedelbart justerad §89

Protokollet har justerats och justeringen har tillkännagivits genom anslag på kommunens anslagstavla

Organ Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum 2019-04-08 Sista dag för överklagande 2019-05-02

Anslag uppsatt den 2019-04-08 Datum för anslags nedtagande 2019-05-03

Protokollet förvaras hos Kommunledningskontoret/kansli

Underskrift


Caroline Svensson