

## **Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens sammanträde**

25 datum 2022 klockan 13:30-16:54, Stadshuset Sal B

Paragrafer 25-36

### **Ledamöter**

Torbjörn Olsson (C), ordf  
Kent Pettersson (S), 1:e v ordf  
Sahro Hashi (S)  
Ludwig Gustafsson (S)  
Jonas Augustsson (MP)  
Erik Häggblom (KD)  
Hans Lindberg (L) (§§ 25-del av 31)  
Lars Fernvall (S) tj.ers  
Inger Sjulsson (M) tj.ers  
Jonas Svanberg (M) tj.ers (§§ 25-del  
av 32)  
Anette Wikström (SD) tj.ers  
Sven Bengtsson (KD) tj.ers (§§ del  
av 31-36)  
Conny Steisjö (C) tj.ers (§§ del av  
32-36)

### **Ersättare**

Ingegerd Quisth (S)  
Emma Mellberg (S)  
Martin Ulvenhag (S)

**Övriga deltagare:** Sakkunnig Per Lithammer, nämndsekreterare Johanna Sterner, rektor Satu Sundlöf, projektledare Ylva Wretås, högskolesamordnare Sara Eliasson, rektor Peter Ivarsson, integrationsstrateg Åsa Lindholm, Skolchef Ros-Mari Gärdin, ekonom Anders Lindblom, kvalitetsutvecklare Carolina Björkman, Områdeschef Victor Eriksson Gonzalez, verksamhetschef Glenn Andersson, gruppleddare för SD Malin Karlsson, lärare Martina Olsson, rektor SFI Petra Widecrantz, biträdande rektor SFI Karin Holmquist, verksamhetsledare för Yalla Nyköping Ingela Ljung och Sara Sandgren

-----  
Ordförande  
Torbjörn Olsson

-----  
Justerare  
Inger Sjulsson

-----  
Sekreterare  
Allan Abdi

**Anslagsbevis**Anslag uppsatt  
följande datum:

2022-05-31

Sista dag för  
överklagande:

2022-06-21

Datum för anslags  
nedtagande:

2022-06-22

Protokollet förvaras på Kommunledningskansliet, Nyköpings kommun.

## Innehåll

KAN § 25	Informationsärenden.....	4
KAN § 26	Sammanträdets öppnande.....	5
KAN § 27	Idéburet offentligt partnerskap mellan Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden och föreningen Yalla Nyköping .....	6
KAN § 28	Rapport avseende grunduppdrag från division Social omsorg ..	9
KAN § 29	Nyköpings kommuns integrationspris 2022.....	10
KAN § 30	Ekonomisk uppföljning för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden april 2022 .....	13
KAN § 31	Rapport från Campus Nyköping om svenska för invandrare ...	14
KAN § 32	Rapport från Campus Nyköping om kommunens aktivitetsansvar .....	15
KAN § 33	Rapport från Campus Nyköping om Omsorgslyftet .....	16
KAN § 34	Rapport insatser 2021 för att motverka segregation .....	18
KAN § 35	Delegationsärenden .....	19
KAN § 36	Anmälningsärenden.....	20

**KAN § 25 Informationsärenden****Diarienummer: KAN22/3**

1	Särskilt uppdrag 2022: Vårdnära service	Division Utbildning
2	Akademiska Navet	Kultur och fritid, Näringsliv och Campus
3	Rapport om att motverka segregation	Projekt, utveckling och analys

**KAN § 26 Sammanträdet öppnande**

Ordförande hälsar alla välkomna och förklarar sammanträdet öppnat. Ett särskilt välkomnande riktas mot Conny Steisjö (S) som är ny ersättare.

Ordförande redogör för ett antal ändringar i dagordningen. Beslutsärende fem *rapport avseende grunduppdraget från division social omsorg* föreslås i stället behandlas som beslutsärende nummer två. Samt att beslutsärende åtta *Nyköpings kommuns integrationspris 2022* föreslås behandlas som beslutsärende tre. Nämnden godkänner föreslagna ändringar.

Till att justera dagens protokoll jämte ordförande utses Inger Sjulsson (M).

## **KAN § 27 Idéburet offentligt partnerskap mellan Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden och föreningen Yalla Nyköping**

### **Diarienummer: KAN22/13**

Föreningen Yalla Nyköping och Nyköpings kommun har fört samtal under våren i syfte att finna samverkan då föreningens syfte med sin verksamhet och kommunens mål sammanfaller i flera delar.

Dessa samtal har resulterat i formulerandet av en gemensam samhällsutmaning samt förslag om att en IOP (Idéburet Offentligt Partnerskap) upprättas mellan Kompetens- och arbetsmarknaden och föreningen Yalla Nyköping.

Ett idéburet offentligt partnerskap (IOP) är en överenskommelse om samverkan mellan offentlig och idéburen sektor i syfte att uppnå ett visst allmännyttigt samhälleligt mål.

### **Bakgrund**

Våren 2021 väcktes frågan hos Nyköpings politiker i Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden (KAN) att se vad som kan göras för att ta sig an utmaningarna att få utrikesfödda kvinnor att närma sig arbetsmarknaden och egenförsörjning. I september samma år tog Jobbtorg i Nyköping initiativet och kallade följande verksamheter till möte i frågan: Nyföretagarcentrum, Campus Nyköping, Näringslivsenheten Nyköping och Coompanion Sörmland (Nyttiga affärer-projektet). Idén om att starta upp konceptet Yalla trappan i Nyköping började ta form - först under namnet Kvinnokraft och sedan Yalla Nyköping.

Föreningen Yalla Nyköping är nu bildad som en ideell, icke vinstdrivande förening med det övergripande syftet att skapa integration och sysselsättning för utrikesfödda kvinnor som står långt från arbetsmarknaden.

Föreningen ska i enlighet med sin ändamålsparagraf; verka för att stärka utrikesfödda kvinnors möjligheter till arbete och sysselsättning genom att bedriva verksamhet inom textil, catering, hushållsnära tjänster och därmed förenliga tjänster. Vidare ska föreningen utveckla och bedriva viss utbildning som bygger upp människors självkänsla och självförtroende för att stärka sin egenmakt och öka delaktigheten i samhället. Föreningen ska vara mötes- och marknadsplats samt arbeta efter kooperativa principer som bygger på och utvecklar samarbete mellan medlemmarna, med föreningens samarbetspartners och med det omgivande samhället.

Föreningen Yalla Nyköping ska bedrivas som ett socialt företag där ev. vinst återinvesteras i föreningen för att kunna göra mer samhällsnytta. På Yalla Nyköping ska människor få växa och utifrån sina förutsättningar utvecklas och komma närmare arbetsmarknaden eller i arbete. Föreningens verksamhet syftar också till att utveckla verktyg för att kunna följa kvinnornas utvecklingsresa mot arbete och mäta såväl kvinnornas personliga utveckling som deras stegförflyttning mot egen försörjning.

Yalla Nyköping kommer att skapa arbetstillfällen genom att sälja tjänster till företag och privatpersoner. Föreningen vill bidra och samverka med offentlig sektor för att öka förutsättningarna för inträde i arbetslivet för fler kvinnor. Verksamheten bedrivs med ett hållbarhetstänkande och kommer erbjuda uppdragsgivare produkter och tjänster av god kvalitet.

Föreningen Yalla Nyköpings syfte med sin verksamhet och kommunens mål sammanfaller i stora delar och samtal har förts under våren i syfte att finna samverkan i någon form. En samverkan där respektive parts styrkor på bästa sätt kan tillvaratas. Dessa samtal har resulterat i formulerandet av en gemensam samhällsutmaning samt förslag om att en IOP (Idéburet Offentligt Partnerskap) upprättas mellan Kompetens- och arbetsmarknaden och föreningen Yalla Nyköping.

### **Förslag**

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden föreslås teckna överenskommelse om IOP med föreningen Yalla Nyköping med syftet att öka möjligheterna för utrikesfödda kvinnor, att bli inkluderande i samhället och på arbetsmarknaden. Förslaget är också att Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens ekonomiska insats 2022 inryms i Division Utbildnings ordinarie ram samt verksamhetsinsatsen stöd till utrikesfödda kvinnor.

### **Barnrättsprövning**

Berör eller påverkar ärendet barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa? Ja.

Har en prövning av barnets bästa genomförts? Ja.

Om en barnrättsprövning har genomförts, beaktas vad som bedömdes vara barnets bästa i förslag till beslut? Ja.

**Yttranden och yrkanden**

Sakkunnig Per Lithhammer, verksamhetsledare för Yalla Nyköping Ingela Ljung och Sara Sandgren föredrar ärendet och besvarar på nämndens frågor.

Skolchef Ros-Mari Gärdin besvarar fråga.

Jonas Svanberg (M), Torbjörn Olsson (C), Malin Karlsson (SD), Inger Sjulsson (M), Jonas Augustsson (MP), Eric Häggblom (KD) och Annette Wikström (SD) gör inlägg i ärendet.

**Beslutsordning**

Ordförande finner att det finns ett förslag till beslut; det framskrivna förslaget, och att nämnden beslutar enligt detsamma.

**Kompetens-och arbetsmarknadsnämnden beslutar**

- 1) att** teckna överenskommelse om idéburet offentligt partnerskap med föreningen Yalla Nyköping, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2022-05-13.
- 2) att** kommunens ekonomiska insats för år 2022 inryms i Division Utbildnings ram för verksamhetsåret samt verksamhetsinsatsen stöd till utrikesfödda kvinnor.

**Beslutet skickas till:**

Division Social Omsorg  
Division Utbildning  
Föreningen Yalla Nyköping



## **KAN § 28 Rapport avseende grunduppdrag från division Social omsorg**

### **Diarienummer: KAN21/30**

Enligt Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens verksamhetsöverenskommelse för år 2022 ska division Social omsorg (DSO) bedriva arbetsmarknadsverksamhet via Jobbtorg för personer som behöver stöd för att komma till arbete och egen försörjning. DSO ska vid två tillfällen under året lämna en skriftlig rapport om verksamheten samman med nyckeltal för uppföljning av grunduppdraget. Årets första rapport från DSO lämnas som bilaga till tjänsteskrivelse.

### **Barnrättsprövning**

Ärendet berör eller påverkar inte barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa.

### **Yttranden och yrkanden**

Områdeschef Victor Eriksson Gonzalez föredrar ärendet och besvarar nämndens frågor. Verksamhetschef Glenn Andersson besvarar frågor.

Jonas Augustsson (MP), Torbjörn Olsson (C), Martin Ulvenhag (S), Inger Sjulsson (M), Jonas Svanberg (M), Malin Karlsson (SD), Annette Wikström (SD) och Eric Häggblom (KD) gör inlägg i ärendet.

### **Beslutsordning**

Ordförande finner att det finns ett förslag till beslut; det framskrivna förslaget, och att nämnden beslutar enligt detsamma.

## **Kompetens-och arbetsmarknadsnämnden beslutar**

- 1) att** godkänna Rapport från DSO till Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden Verksamhetens arbete med grunduppdraget samt uppföljning med nyckeltal, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2022-05-05.

### **Beslutet skickas till:**

Division Social omsorg

## **KAN § 29 Nyköpings kommuns integrationspris 2022**

### **Diarienummer: KAN22/16**

Nomineringar till integrationspriser 2022 har inlämnats efter utlysning via kommunens webbplats.

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden föreslås att utdela två priser i kategori 2 Företag, arbetsplats, organisation, nätverk, förening eller individ i Nyköping som visat gott exempel på arbete för mångfald och integration. Samt ett pris i kategori 3 Hederspris till företag utan prissumma för ett gott exempel på arbete för mångfald och integration. Föreslagna pristagare är, Nyköpings Basket, Ragnar Hammar och Studsvik Nuclear AB.

### **Bakgrund**

Priser kan delas ut i tre kategorier:

1. Skola/klass eller annan pedagogisk verksamhet i Nyköpings kommun som visat ett gott exempel på att utveckla integration och mångfald
2. Företag, arbetsplats, organisation, nätverk, förening eller individ i Nyköping som visat gott exempel på arbete för mångfald och integration
3. Hederspris till företag utan prissumma för ett gott exempel på arbete för mångfald och integration

Kriterier för priset:

- Insatsen främjar samarbete och bidrar till möten och kontakter mellan människor med olika bakgrund
- Insatsen tar fasta på resurser och möjligheter i det mångkulturella samhället
- Insatsen engagerar fler medborgare att bli aktiva och delaktiga i samhällsfrågor
- Insatsen ger ökad kunskap, positiv effekt och synbara resultat i Nyköpings kommun

### **Förslag**

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden föreslås tilldela följande integrationspris 2022:

- **Nyköpings basket** (kategori 2) Prissumma femtusenkronor  
Motivering: Nyköping Basket har lyckats med uppgiften att få barn och ungdomar från alla områden i Nyköping inom sin verksamhet och idag består Nyköping Basket av en nästan exakt fördelning av

barn och ungdomar med nordisk- samt utomnordisk bakgrund. Klubben har flera olika projekt där man arbetar med integration och det som främst skall framhållas är Brandkärr Basket Challenge. En verksamhet med inriktning tjejer vilka genom basket som verktyg utvecklas inom föreningsidrotten och samhället. Nyköping Basket har gått från att vara en klassisk idrottsförening till en samhällspartner och ställer också krav på att sina samarbetspartners har ett engagemang i samhällsfrågor.

- **Ragnar Hammar** (kategori 2) Prissumma femtusenkronor  
Motivering: Ragnar är projektledare för ett byggprojekt där målet är att få utrikesfödda personer som står långt från arbetsmarknaden till anställning inom byggbranschen. Ragnars stora engagemang är enastående och outsinligt. Han lyckas med det han gör genom att aldrig ge upp, aldrig ta ett nej för ett nej från en presumtiv arbetsgivare. Hans ihärdighet har lett till att många utrikesfödda har fått varaktiga anställningar i byggföretag. Ragnar är också en trygg och tydlig coach för deltagarna i projektet, både i projektet och utanför. Han till och med övningskör på fritiden med de som inte har körkort och där anställningen kräver det. Ragnar jobbar med integration hands-on, på riktigt, varje dag.
- **Studsvik Nuclear AB** (kategori 3) Hederspris  
Motivering: Studsvik Nuclear AB är en arbetsplats som arbetar hårt för att främja mångfald och integration. Ett företag som attraherar och rekryterar människor från hela världen till arbetsplatsen Studsvik och staden Nyköping. På cirka 160 anställda representeras 17 olika nationaliteter från världens alla hörn och vilket företaget vill mena är en av grundstenarna till deras framgång. Arbete med likabehandling, mångfald och integration bidrar till organisations innovation, kreativitet och engagemang.

### **Barnrättsprövning**

Berör eller påverkar ärendet barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa? Nej.

Har en prövning av barnets bästa genomförts? Nej.

**Yttranden och yrkanden**

Malin Karlsson (SD), Kent Pettersson (S) och Torbjörn Olsson (C) gör inlägg i ärendet.

**Beslutsordning**

Ordförande finner att det finns ett förslag till beslut; det framskrivna förslaget, och att nämnden beslutar enligt detsamma.

**Kompetens-och arbetsmarknadsnämnden beslutar**

- 1) att** tilldela integrationspriset 2022 i kategori 2, Företag, arbetsplats, organisation, nätverk, förening eller individ i Nyköping till Nyköpings basket och Ragnar Hammar
  
- 2) att** tilldela Studsvik Nuclear AB kategori 3, Hederspris för ett gott exempel på arbete för mångfald och integration

**Beslutet skickas till:**

Nyköpings Basket  
Ragnar Hammar  
Studsvik Nuclear AB

## **KAN § 30 Ekonomisk uppföljning för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden april 2022**

**Diarienummer: KAN22/2**

En ekonomisk uppföljningsrapport har tagits fram för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden till och med april 2022.

### **Kompetens-och arbetsmarknadsnämnden beslutar**

- 1) att** godkänna den ekonomiska uppföljningen för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden till och med april 2022.

## **KAN § 31 Rapport från Campus Nyköping om svenska för invandrare**

### **Diarienummer: KAN21/29**

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden har, i överenskommelse för år 2023, lämnat som grunduppdrag till Campus Nyköping, division Utbildning att utforma och genomföra vuxenutbildning som svenska för invandrare (SFI) enligt gällande lagar och förordningar. Campus Nyköping ska enligt överenskommelsen skapa förutsättningar för att öka genomströmningen av studerande på SFI inom studieväg 1. Enligt överenskommelsen ska grunduppdraget rapporteras till nämnden vid två tillfällen under året och Campus Nyköping har nu lämnat en första rapport som lämnas som bilaga till tjänsteskrivelse.

### **Barnrättsprövning**

Ärendet berör eller påverkar inte barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa.

### **Yttranden och yrkanden**

Rektor Petra Widecrantz och biträdande rektor Karin Holmquist föredrar ärendet och besvarar nämndens frågor.

Annette Wikström (SD), Lars Fernvall (S) och Malin Karlsson (SD) gör inlägg i ärendet

### **Beslutsordning**

Ordförande finner att det finns ett förslag till beslut; det framskrivna förslaget, och att nämnden beslutar enligt detsamma.

### **Kompetens-och arbetsmarknadsnämnden beslutar**

- 1) att** godkänna Rapport från Komvux i svenska för invandrare - sfi, sfi bas och andra insatser 2022-05-25, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2022-05-05.

### **Beslutet skickas till:**

Division Utbildning

## **KAN § 32 Rapport från Campus Nyköping om kommunens aktivitetsansvar**

### **Diarienummer: KAN21/29**

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden har, i överenskommelse för år 2023, lämnat som grunduppdrag till Campus Nyköping, division Utbildning att samordna, hantera och administrera det kommunala aktivitetsansvaret (KAA) enligt gällande lag och förordningar. Ungdomar i KAA som är i aktivitet och fyller 20 år ska också vid särskilt behov fortsatt erbjudas ett utökat stöd (UKAA) för att nå gymnasieexamen och bli anställningsbara. Enligt överenskommelsen ska grunduppdraget rapporteras till nämnden vid två tillfällen under året och Campus Nyköping har nu lämnat en första rapport som lämnas som bilaga till tjänsteskrivelse.

### **Barnrättsprövning**

Ärendet berör eller påverkar inte barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa.

### **Yttranden och yrkanden**

Rektor Peter Ivarsson föredrar ärendet och besvarar nämndens frågor.

Skolchef Ros-Mari Gärdin svarar på fråga.

Malin Karlsson (SD), Torbjörn Olsson (C) och Inger Julsson (M) gör inlägg i ärendet

### **Beslutsordning**

Ordförande finner att det finns ett förslag till beslut; det framskrivna förslaget, och att nämnden beslutar enligt detsamma.

## **Kompetens-och arbetsmarknadsnämnden beslutar**

- 1) att** godkänna KAA/UKAA - återrapport första halvåret 2022 (jan-april), bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2022-05-12.

### **Beslutet skickas till:**

Division Utbildning

## **KAN § 33 Rapport från Campus Nyköping om Omsorgslyftet**

### **Diarienummer: KAN21/29**

Omsorgslyftet, som från början kallades äldreomsorgslyftet, var en satsning från regeringen i pandemins spår för att stärka kompetensen för personal som arbetar inom kommunfinansierad vård och omsorg. Tanken är att utbildad personal skall gå en utbildning mot vårdbiträde eller undersköterska.

Den anställde kan studera på 50% med bibehållen lön i sin helhet och arbetsgivaren kompenseras genom statliga medel för kostnaden som det innebär att den anställde studerar. Kravet är att utbildningen som ges är Skolverkets yrkespaket till antingen vårdbiträde eller undersköterska. Utbildning ges till både kommunens verksamhet och till privata aktörer som bedriver verksamhet inom vård och omsorg på uppdrag av kommunen. De privata aktörerna rekviderar medel från kommunen. Satsningen var från början tänkt att genomföras under åren 2020 samt 2021 men regeringen förlängde denna satsning till att även omfatta 2022.

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden har i överenskommelse för år 2023 lämnat som särskilt uppdrag till Campus Nyköping, division Utbildning att tillhandahålla utbildningar inom Omsorgslyftet. Campus Nyköping har nu lämnat en skriftlig rapport.

### **Barnrättsprövning**

Ärendet berör eller påverkar inte barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa.

### **Yttranden och yrkanden**

Lärare Martina Olsson föredrar ärendet och besvarar nämndens frågor.

Rektor Satu Sundlöf svarar på fråga.

Inger Sjulsson (M), Eric Häggblom (KD), Sven Bengtsson (KD), Torbjörn Olsson (C) och Malin Karlsson (SD) gör inlägg i ärendet

### **Beslutsordning**

Ordförande finner att det finns ett förslag till beslut; det framskrivna förslaget, och att nämnden beslutar enligt detsamma.



**Kompetens-och arbetsmarknadsnämnden beslutar**

- 1) att** godkänna rapport Omsorgslyftet, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2022-05-05.

**Beslutet skickas till:**

Division Utbildning

## **KAN § 34 Rapport insatser 2021 för att motverka segregation**

### **Diarienummer: KAN21/12**

Nyköpings kommun var en av de 32 kommuner som regeringen valde att få stöd i sitt arbete att stärka social och ekonomisk utveckling med fokus att motverka segregation.

Under 2021 tilldelades kommunen 9 miljoner kronor från DELMOS för att främja integration och motverka segregation i kommunen. Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden har fick i uppdrag av kommunstyrelsen att administrera fördelningen av medlen och återrapportera resultatet av genomförda insatser till Kommunstyrelsen. Återrapport återfinns i bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2022-05-13.

### **Barnrättsprövning**

Ärendet påverkar inte barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa.

## **Kompetens-och arbetsmarknadsnämnden beslutar**

- 1) att** godkänna rapporten, bilaga till tjänsteskrivless daterad 2022-05-13.

### **Beslutet skickas till:**

Kommunstyrelsen

## **KAN § 35 Delegationsärenden**

**Diarienummer: KAN22/4**

Bilaggt finns en förteckning över delegationsbeslut fattade till och med 2022-05-17.

### **Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar**

- 1) att** lägga förtecknade delegationsärenden till handlingarna.

**Bilaga till beslut:**

Delegationslista

**Kompetens- och  
arbetsmarknadsnämnden**

## Delegationsbeslut

<b>Pt</b>	<b>Dnr</b>	<b>Handlingsrubrik</b>	<b>Beslutande</b>	<b>Beslutsdatum</b>
3.2.2 a	Cam22/31:6	Uppdragsavtal avseende kursen IT för administratörer samt kursen Tangentbordsteknik inom utbildningen Medicinsk sekreterare.	Beslutande	2022-04-07
3.2.2 a	Cam22/43:1	Uppdragsavtal avser att under tiden 2022-2024 erbjuda kurserna Hästens anatomi inom utbildningen Equiterapeut 2022	Beslutsfattare	2022-03-11
3.2.2 a	Cam22/43:3	Uppdragsavtal avser att under tiden 2022-2024 erbjuda kurserna Neurologi 1, och Neurologi 2, inom utbildningen Equiterapeut 2022	Beslutande	2022-03-31
3.2.2 a	Cam22/43:6	Uppdragsavtal avser att under tiden 2022-2027 erbjuda kurserna Träninglära och Rörelsemekanik inom utbildningen Equiterapeut.	Beslutande	2022-04-07
3.2.2 a	Cam22/44:1	Uppdragsavtal avseende kursen/a Tillämpad elkraftmatematik inom utbildningen Elkraftingenjör.	Beslutande	2022-03-16
3.2.2 a	Cam22/49:2	Uppdragsavtal avser under tiden 2022-2024 kursen Ekonomi, företagande och ledarskap inom gröna näringar, 25 yhp. inom Trädgårdsmästare med inriktning odling, innovation och företagande.	Beslutande	2022-04-10
2.1.2 a	Cam22/57:1	Personuppgiftsbiträdesavtal träffat mellan Nyköpings kommun och Amberscript Global B.V.	Beslutande	2022-05-11
3.2.2 a	Cam22/8:9	Uppdragsavtal avseende kursen Odontologi 1. inom utbildningen Tandsköterska.	Beslutande	2022-03-30

## **KAN § 36 Anmälningssärenden**

**Diarienummer: KAN22/1**

Bilagt finns en förteckning över inkomna anmälningssärenden till och med 2022-05-17.

### **Yttranden och yrkanden**

Inger Sjulsson (M) gör inlägg i ärendet.

Skolchef Ros-Mari Gärdin besvarar fråga.

### **Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar**

- 1) att** lägga förtecknade anmälningssärenden till handlingarna.

### **Bilaga till beslut:**

Anmälningslista

**Kompetens- och  
arbetsmarknadsnämnde  
n**

## Anmälningar

<b>Nr</b>	<b>Från</b>	<b>Handlingsrubrik</b>	<b>Dnr</b>
1	Svenska för invandrare Campus Nyköping	Anmälan om kränkande behandling inträffat 2022-03-24 på Campus Nyköping	Cam22/54:1
2	Beställarkontoret	Beslut från Kommunfullmäktiges protokoll 2022-04-12 § 51 Justering av budget 2022 på grund av ändrade redovisningsprinciper	KAN21/23:4
3	Beställarkontoret	Antagen reviderad Budget 2022 med flerårsplan 2023-2024 för Nyköpings kommun	KAN21/23:4.1
4	Arbetsförmedlingen	Missiv: Information om statsbidrag till kommunerna för Ungdomsjobb 2022 (Jobb för unadomar och Sommarjobb för unadomar)	KAN22/12:1
5	Arbetsförmedlingen	Regionala statistikområden och dessas Områdestyper	KAN22/12:1.1
6	Arbetsförmedlingen	Bilaga C2 Överenskommelse Ungdomsjobb 2022 Fördelning av medel för statligt finansierade kommunala ungdomsjobb 2022 - Jobb för unadomar och Sommarjobb fö	KAN22/12:1.2
7	Kommunstyrelsen	Beslut från Kommunstyrelsen 2022-05-02, § 117 Fördelning och hantering av Migrationsverkets ersättningar utan ansökan för nyanlända personer	KAN22/14:1