

## **Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens sammanträde**

9 februari 2022 klockan 13:30-16:25, Stadshuset Sal A

Paragrafer 1-13

### **Ledamöter**

Torbjörn Olsson (C), ordf  
Kent Pettersson (S), 1:e v ordf  
Ahmad Eid (M), 2:e v ordf  
Sahro Hashi (S)  
Elisebeth Markström (S)  
Madeleine Clason Laxmi (M)  
Erik Häggblom (KD)  
Hans Lindberg (L)  
Rolf Ekoff (SD) § 1  
Lars Fernvall (S) tj. Ers.  
Ingegerd Quist (S) tj. Ers.  
Ole Thronborg (SD) tj. Ers §§ 2-13

### **Ersättare**

Emma Mellberg (S)  
Martin Ulvenhag (S)  
Jonas Svanberg (M)  
Ole Thronborg (SD) § 1

**Övriga deltagare:** Carolina Björkman, kvalitetsutvecklare IFO, Jan Holmlund, divisionschef DSO, Glenn Andersson, verksamhetschef DSO §1, Per Lithammer, sakkunnig tjänsteperson, Victor Eriksson-Gonzales, enhetschef IFO §1, Anders Lindblom, ekonom KLK §1, Ragnar Falk, DUA-samordnare §1, Johan Sandberg, nämndsekreterare, Jesper Schönbeck, arbetsförmedlingen §1, Ros-Mari Gärdin, skolchef vuxenutbildningen §1, Maria Karlsson, divisionschef näringslivsenheten §1, Sebastian Strid, nyföretagarcentrum Östra Sörmland §1, Urban Wallin, nyföretagarcentrum Östra Sörmland §1, Rain Abdulnour, nyföretagarcentrum Östra Sörmland §1

-----  
Ordförande  
Torbjörn Olsson

-----  
Justerare  
Ahmad Eid

-----  
Sekreterare  
Johan Sandberg

### **Anslagsbevis**

Anslag uppsatt  
följande datum:  
2022-02-10

Sista dag för  
överklagande:  
2022-03-03

Datum för anslags  
nedtagande:  
2022-03-04

Protokollet förvaras på Kommunledningskansliet, Nyköpings kommun.

## Innehåll

KAN § 1	Informationsärenden.....	3
KAN § 2	Genomförd internkontroll 2021 .....	4
KAN § 3	Internkontrollplan för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden 2022.....	5
KAN § 4	Yttrande gällande revisionsrapport gällande socialnämndens och kompetens- och arbetsmarknadsnämndens arbete med att få individer som uppbär ekonomiskt bistånd till egen försörjning.....	7
KAN § 5	Komplettering av indikator i överenskommelsen med Division Social Omsorg 2022.....	9
KAN § 6	Komplettering överenskommelse Division Social Omsorg.....	10
KAN § 7	Komplettering överenskommelse Division Näringsliv Kultur Fritid 2022.....	12
KAN § 8	Komplettering överenskommelse Division Utbildning 2022 .....	14
KAN § 9	Komplettering överenskommelse Kommunikationsavdelningen 2022.....	16
KAN § 10	Beslut avseende attestförteckning för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden.....	18
KAN § 11	Svar på nämndinitiativ från Rolf Ekoff Sverigedemokraterna ..	19
KAN § 12	Delegationsärenden.....	21
KAN § 13	Anmälningsärenden.....	22

**KAN § 1 Informationsärenden****Diarienummer: KAN22/3**

1	Rapport DSO: Vägen till självförsörjning	Carolina Björkman
2	Rapport DSO: Planeringen att sänka försörjningsstödet	Victor Eriksson- Gonzales
3	Rapport NKF: Starta eget utrikesfödda	Maria Karlsson, Sebastian Strid, Urban Wallin, Rain Abdulnour
4	Rapport: DUA-samverkan	Ragnar Falk
5	Rapport: Arbetsförmedlingen	Jesper Schönbeck
6	Nämndinformation	Per Lithammer

## **KAN § 2 Genomförd internkontroll 2021**

### **Diarienummer: KAN21/5**

Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens internkontrollplan för år 2021 omfattar 7 olika risker inom tre olika områden som bedömts enligt en risk och konsekvensanalys. Samtliga områden ska rapporteras till nämnden två ggr per år. Utöver ekonomisk uppföljning som görs månadsvis, till Kommunstyrelsen 4 ggr per år, har också muntlig information lämnats av verksamhetsansvariga vid nämndens presidie möten och vid nämndsammanträden.

Internkontrollen ska vara:

- Förebyggande - som förhindrar att en viss händelse kan inträffa
- Begränsande - skadeverkningarna begränsas om händelsen inträffar
- Rapportering - som säkerställer att händelsen upptäcks

För samtliga områden som angivits i Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens internkontrollplan för 2021 har kontroller genomförts enligt plan.

Under 2021 har bevakning av aktuella förändringar skett regelmässigt, dock i minskad omfattning då personalsituationen på Beställarkontoret endast medgivit begränsad kontroll under HT-21.

### **Barnrättsprövning**

Berör eller påverkar ärendet barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa?

Nej

Har en prövning av barnets bästa genomförts?

Nej

## **Kompetens-och arbetsmarknadsnämnden beslutar**

- 1) att** godkänna lämnad rapport avseende genomförd internkontroll 2021

### **Beslutet skickas till:**

Kommunstyrelsen

## **KAN § 3 Internkontrollplan för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden 2022**

### **Diarienummer: KAN22/5**

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden ska fastställa en internkontrollplan för sina ansvarsområden. Uppföljning och revidering av planen sker årligen.

I 6 kap 6 § kommunallagen definieras nämndens ansvar för den interna kontrollen:

”Nämnderna ska var och en inom sitt område se till att verksamheten bedrivs i enlighet med de mål och riktlinjer som fullmäktige har bestämt samt de föreskrifter som gäller för verksamheten. De skall också se till att den interna kontrollen är tillräcklig samt att verksamheten bedrivs på ett i övrigt tillfredsställande sätt.”

En fungerande internkontroll är en förutsättning för att nämnden ska kunna leva upp till kraven på god ekonomisk hushållning, tillförlitlig finansiell rapportering och uppföljning om verksamheten samt efterlevnad av tillämpliga lagar, föreskrifter, riktlinjer mm. Nämnden ska ha dokumenterade rutiner som följs upp och revideras årligen.

Internkontrollen ska vara:

- Förebyggande - som förhindrar att en viss händelse kan inträffa.
- Begränsande - skadeverkningarna begränsas om händelsen inträffar.
- Rapportering - som säkerställer att händelsen upptäcks.

### **Barnrättsprövning**

Ärendet berör eller påverkar inte barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa.

### **Yttranden och yrkanden**

Ahmad Eid (M) yrkar avslag på framlagt förslag.

Jonas Svanberg (M) lämnar ett särskilt yttrande.

### **Beslutsordning**

Ordförande ställer, efter nämndens godkännande, bifall av framskrivet förslag mot Ahmad Eids avslagsyrkande och finner att nämnden beslutar enligt framskrivet förslag.

### **Förslag till beslut**

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) att** anta Interkontrollplan för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden 2022, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2022-01-26

**Reservation:**

Ahmad Eid (M), Madeleine Clason Laxmi (M), Eric Häggblom (KD) och Hans Lindberg (L) reserverar sig skriftligt mot beslutet.

**Bilagor till beslut:**

Skriftlig reservation - M, KD, L  
Särskilt yttrande - M

**Beslutet skickas till:**

Kommunstyrelsen  
Kommunrevisionen

### Skriftlig Reservation

Mot bakgrund av att KANs arbete med riskanalys som riskerar att inte fånga upp och hantera de stora problem som Nyköpings kommun borde hantera; ett ökande försörjningsstöd som riskerar att låsa fast människor i utanförskap och bidragsberoende.

Riskerna från 2021 återkommer i planen för 2022, utan att man under 2021 på något sätt har arbetat med att minska eller eliminera riskerna. Det man har gjort är att försökt hantera riskerna genom viss uppföljning, ett arbetssätt som verkar fortsätta under 2022.

Vi anser att en bra internkontrollplan förebygger, upptäcker och åtgärdar fel och brister som hindrar att organisationen kan nå sina mål på ett säkert och effektivt sätt.

Det förslag som vi lade fram för flera år sedan Nyköpingsinitiativet, måste bli verklighet.

Det innebär följande.

- Vi måste ha en modell som bygger på att kommunen har goda kontakter med näringslivet och en god kännedom om varje persons kompetens och arbetslivserfarenhet.
- Syftet med modellen är att kunna matcha arbetssökande mot det som efterfrågas bland företagen, minska hinder för de individer som försöker ta sig in på arbetsmarknaden och stärka dessa individers kompetens och därmed hejda den kraftiga ökning av försörjningsstöd vi nu ser i vår kommun.
- *Nyköpingsinitiativet* handlar om att få fler Nyköpingsbor i arbete, oavsett om de är nyanlända till vår kommun eller har levt här länge. Olika individer kräver olika insatser och för många är steget närmare till att driva eget än att ta en anställning – den entreprenörsandan bör Nyköping ta väl vara på och därför bör informationsinsatserna kring hur man startar företag stärkas.
- En särskild samverkansgrupp bör tillsättas för att skapa samordning mellan viktiga parter i detta matchningsarbete. Samverkansgruppen ska bestå av såväl politiker som representanter från näringslivet, arbetsförmedling, Försäkringskassa samt kommunens matchningsavdelning och division social omsorg.

Ahmad Eid (M)

Madelaine Clason Laxmi (M)

Erik Häggblom (KD)

Hans Lindberg (L)



Mot bakgrund av att KANs arbete med riskanalys som riskerar att inte fånga upp och hantera de stora problem som Nyköpings kommun borde hantera; ett ökande försörjningsstöd som riskerar att låsa fast människor i utanförskap och bidragsberoende.

Riskerna från 2021 återkommer i planen för 2022, utan att man under 2021 på något sätt har arbetat med att minska eller eliminera riskerna. Det man har gjort är att försökt hantera riskerna genom viss uppföljning, ett arbetssätt som verkar fortsätta under 2022.

Vi anser att en bra internkontrollplan förebygger, upptäcker och åtgärdar fel och brister som hindrar att organisationen kan nå sina mål på ett säkert och effektivt sätt.

Det förslag som vi lade fram för flera år sedan Nyköpingsinitiativet, måste bli verklighet.

Det innebär följande.

- Vi måste ha en modell som bygger på att kommunen har goda kontakter med näringslivet och en god kännedom om varje persons kompetens och arbetslivserfarenhet.
- Syftet med modellen är att kunna matcha arbetssökande mot det som efterfrågas bland företagen, minska hinder för de individer som försöker ta sig in på arbetsmarknaden och stärka dessa individers kompetens och därmed hejda den kraftiga ökning av försörjningsstöd vi nu ser i vår kommun.
- *Nyköpingsinitiativet* handlar om att få fler Nyköpingsbor i arbete, oavsett om de är nyanlända till vår kommun eller har levt här länge. Olika individer kräver olika insatser och för många är steget närmare till att driva eget än att ta en anställning – den entreprenörsandan bör Nyköping ta väl vara på och därför bör informationsinsatserna kring hur man startar företag stärkas.
- En särskild samverkansgrupp bör tillsättas för att skapa samordning mellan viktiga parter i detta matchningsarbete. Samverkansgruppen ska bestå av såväl politiker som representanter från näringslivet, arbetsförmedling, Försäkringskassa samt kommunens matchningsavdelning och division social omsorg.

Jonas Svanberg (M)





## **KAN § 4 Yttrande gällande revisionsrapport gällande socialnämndens och kompetens- och arbetsmarknadsnämndens arbete med att få individer som uppbär ekonomiskt bistånd till egen försörjning**

**Diarienummer: KAN21/24**

PwC har på uppdrag av de förtroendevalda revisorerna i Nyköpings kommun genomfört en granskning avseende kompetens- och arbetsmarknadsnämnden (KAN) samt socialnämndens (SN) arbete med att få individer som uppbär ekonomiskt bistånd till egen försörjning. Deras samlade bedömning är att KAN samt SN inte helt säkerställer att individer som uppbär ekonomiskt bistånd får ändamålsenliga insatser som kan leda till egen försörjning. De lämnar fem rekommendationer för det fortsatta arbetet:

- Att relationen mellan Jobbtorg och Vägen till självförsörjning tydliggörs och kommuniceras, då granskningen indikerar att det finns vissa oklarheter kring detta.
- Att nämnderna fortsätter att arbeta för en välfungerande samverkan både med varandra och med externa parter. Detta dels för att säkerställa gemensam målbild för insatserna, dels för att tydliggöra respektive parts ansvar. Bredare samverkan kan bidra till förkortning av individers biståndsberoende.
- Att nämnderna ser över innehållet i rapporteringen i syfte att säkerställa att tillräckliga underlag erhålls för att i högre grad kunna bedöma insatsernas resultat och effekter samt huruvida åtgärder behöver vidtas.
- Att nämnderna följer upp och analyserar de interna processerna kring anvisningsförfarandet, från socialtjänst till Jobbtorg/Vägen till självförsörjning.
- Att nämnderna fastställer på vilket sätt arbetsmarknadsenheten bör dokumentera deltagarnas insatser.

Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens yttrande bemöter rekommendationerna och hänvisar till det arbete som pågår, vilket är i linje med revisionsrapportens rekommendationer.

### **Barnrättsprövning**

Berör eller påverkar ärendet inte barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa?

Nej.

**Yttranden och yrkanden**

Per Lithammer, sakkunnig tjänsteperson, föredrar ärendet inför nämnden.

**Kompetens-och arbetsmarknadsnämnden beslutar**

- 1) **att** anta yttrande till revisionen som sitt eget enligt bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2022-01-20

**Beslutet skickas till:**

Kommunrevisionen

## **KAN § 5 Komplettering av indikator i överenskommelsen med Division Social Omsorg 2022**

### **Diarienummer: KAN21/30**

I upprättad överenskommelse mellan Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden föreskrevs att indikatorer för Jobbtorg skulle utarbetas under 2021 och läggas till i överenskommelsen för 2022.

### **Förslag**

Nyckeltal för uppföljning av grunduppdrag:

- Andel vuxna med ekonomiskt bistånd som har aktualiserats till Jobbtorg per månad (könsuppdelat och totalt) – följs även upp av SN.
- Antal vuxna med ekonomiskt bistånd som fått kommunal arbetsmarknadsanställning per månad (könsuppdelat och totalt).
- Antal kommunala arbetsmarknadsanställningar under perioden fördelat på divisioner per månad (könsuppdelat och totalt per division).
- Antal till arbete/studier vid avslut från Jobbtorg per månad (könsuppdelat och totalt).
- Antal som blivit självförsörjande vid avslut från Jobbtorg per månad (könsuppdelat och totalt).

### **Barnrättsprövning**

Ärendet påverkar inte barn direkt eller indirekt så det har inte funnits skäl i enlighet med barnkonventionen att genomföra en prövning av barnets bästa.

## **Kompetens-och arbetsmarknadsnämnden beslutar**

- 1) att** komplettera upprättad överenskommelse med division Social Omsorg i enlighet med förslaget i tjänsteskrivelse daterad 2022-01-19

### **Beslutet skickas till:**

Division Social Omsorg

## **KAN § 6 Komplettering överenskommelse Division Social Omsorg**

### **Diarienummer: KAN21/30**

På Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens sammanträde 2021-12-09 (KAN§ 62) beslutades

**att** sakkunnig ges i uppdrag att komplettera överenskommelsen genom att inkludera jämställdhetsperspektivet och redovisa detta på nämndsammanträdet 2022-02-09.

samt

**att** sakkunnig ges i uppdrag att genomföra barnrättsprövning av upprättad överenskommelse och redovisa denna på sammanträdet 2022-02-09.

### **Förslag**

I bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2022-01-19 har upprättad överenskommelse kompletterats med tydliggörande avseende barnrättsprövning samt jämställdhetsperspektivet. Genom denna komplettering, med tydliggörande stycken i överenskommelsen är en formell barnrättsprövning i nämnden inte aktuell då överenskommelsen inbegriper ett integrerat barnrättsperspektiv.

I och med föreslagen kompletterande text synliggörs för verksamheten att ansvaret att säkerställa barnrätten ligger hos verksamheten och inte genom en central formell prövning Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden.

I likhet med komplettering gällande barnrättsprövning har överenskommelsen med Division Social Omsorg kompletterats med tydliggörande text avseende jämställdhetsperspektivet.

Kompletteringen i överenskommelsen med Division Social Omsorg tydliggör hur verksamheten ska säkerställa barnets rättigheter samt jämställdhetsperspektivet inom ordinarie verksamhet och verksamhetsutveckling utifrån vad som anges i upprättad överenskommelse.

### **Barnrättsprövning**

Genom förslagna kompletteringar i överenskommelsen har det inte funnits skäl att genomföra en formell barnrättsprövning av ärendet i Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden då överenskommelsen inbegriper ett integrerat barnrättsperspektiv.

### **Yttranden och yrkanden**

Per Lithammer, sakkunnig tjänsteperson, föredrar ärendet inför nämnden.

**Kompetens-och arbetsmarknadsnämnden beslutar**

- 1) att** komplettera Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens överenskommelse med Division Social omsorg, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2022-01-19

**Beslutet skickas till:**

Division Social Omsorg

## **KAN § 7 Komplettering överenskommelse Division Näringsliv Kultur Fritid 2022**

### **Diarienummer: KAN21/32**

På Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens sammanträde 2021-12-09 (KAN§ 64) beslutades

**att** sakkunnig ges i uppdrag att komplettera överenskommelsen genom att inkludera jämställdhetsperspektivet och redovisa detta på nämndsammanträdet 2022-02-09.

samt

**att** sakkunnig ges i uppdrag att genomföra barnrättsprövning av upprättad överenskommelse och redovisa denna på sammanträdet 2022-02-09.

### **Förslag**

I bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2022-01-19 har upprättad överenskommelse kompletterats med tydliggörande avseende barnrättsprövning samt jämställdhetsperspektivet. Genom denna komplettering, med tydliggörande stycken i överenskommelsen är en formell barnrättsprövning i nämnden inte aktuell då överenskommelsen inbegriper ett integrerat barnrättsperspektiv.

I och med föreslagen kompletterande text synliggörs för verksamheten att ansvaret att säkerställa barnrätten ligger hos verksamheten och inte genom en central formell prövning Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden.

I likhet med komplettering gällande barnrättsprövning har överenskommelsen med Division Näringsliv Kultur Fritid kompletterats med tydliggörande text avseende jämställdhetsperspektivet.

Kompletteringen i överenskommelsen med Division Näringsliv Kultur Fritid tydliggör hur verksamheten ska säkerställa barnets rättigheter samt jämställdhetsperspektivet inom ordinarie verksamhet och verksamhetsutveckling utifrån vad som anges i upprättad överenskommelse.

### **Barnrättsprövning**

Genom förslagna kompletteringar i överenskommelsen har det inte funnits skäl att genomföra en formell barnrättsprövning av ärendet i Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden då överenskommelsen inbegriper ett integrerat barnrättsperspektiv.

**Kompetens-och arbetsmarknadsnämnden beslutar**

- 1) att** komplettera Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens överenskommelse med Division Social omsorg, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2022-01-19

**Beslutet skickas till:**

Division Näringsliv Kultur Fritid

## **KAN § 8 Komplettering överenskommelse Division Utbildning 2022**

### **Diarienummer: KAN21/29**

På Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens sammanträde 2021-12-09 (KAN§ 61) beslutades:

**att** sakkunnig ges i uppdrag att komplettera överenskommelsen genom att inkludera jämställdhetsperspektivet och redovisa detta på nämndsammanträdet 2022-02-09.

samt

**att** sakkunnig ges i uppdrag att genomföra barnrättsprövning av upprättad överenskommelse och redovisa denna på sammanträdet 2022-02-09.

### **Förslag**

I bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2022-01-19 har upprättad överenskommelse kompletterats med tydliggörande avseende barnrättsprövning samt jämställdhetsperspektivet. Genom denna komplettering, med tydliggörande stycken i överenskommelsen är en formell barnrättsprövning i nämnden inte aktuell då överenskommelsen inbegriper ett integrerat barnrättsperspektiv.

I och med föreslagen kompletterande text synliggörs för verksamheten att ansvaret att säkerställa barnrätten ligger hos verksamheten och inte genom en central formell prövning Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden.

I likhet med komplettering gällande barnrättsprövning har överenskommelsen med Division Utbildning kompletterats med tydliggörande text avseende jämställdhetsperspektivet.

Kompletteringen i överenskommelsen med Division Utbildning tydliggör hur verksamheten ska säkerställa barnets rättigheter samt jämställdhetsperspektivet inom ordinarie verksamhet och verksamhetsutveckling utifrån vad som anges i upprättad överenskommelse.

### **Barnrättsprövning**

Genom förslagna kompletteringar i överenskommelsen har det inte funnits skäl att genomföra en formell barnrättsprövning av ärendet i Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden då överenskommelsen inbegriper ett integrerat barnrättsperspektiv.



**Kompetens-och arbetsmarknadsnämnden beslutar**

- 1) att** komplettera Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens överenskommelse med Division Utbildning, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2022-01-19

**Beslutet skickas till:**

Division Utbildning

## **KAN § 9 Komplettering överenskommelse Kommunikationsavdelningen 2022**

### **Diarienummer: KAN21/31**

På Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens sammanträde 2021-12-09 (KAN § 63) beslutades:

**att** sakkunnig ges i uppdrag att komplettera överenskommelsen genom att inkludera jämställdhetsperspektivet och redovisa detta på nämndsammanträdet 2022-02-09.

samt

**att** sakkunnig ges i uppdrag att genomföra barnrättsprövning av upprättad överenskommelse och redovisa denna på sammanträdet 2022-02-09.

### **Förslag**

I bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2022-01-19 har upprättad överenskommelse kompletterats med tydliggörande avseende barnrättsprövning samt jämställdhetsperspektivet. Genom denna komplettering, med tydliggörande stycken i överenskommelsen är en formell barnrättsprövning i nämnden inte aktuell då överenskommelsen inbegriper ett integrerat barnrättsperspektiv.

I och med föreslagen kompletterande text synliggörs för verksamheten att ansvaret att säkerställa barnrätten ligger hos verksamheten och inte genom en central formell prövning Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden.

I likhet med komplettering gällande barnrättsprövning har överenskommelsen med kommunikationsavdelningen kompletterats med tydliggörande text avseende jämställdhetsperspektivet.

Kompletteringen i överenskommelsen med kommunikationsavdelningen tydliggör hur verksamheten ska säkerställa barnets rättigheter samt jämställdhetsperspektivet inom ordinarie verksamhet och verksamhetsutveckling utifrån vad som anges i upprättad överenskommelse.

### **Barnrättsprövning**

Genom förslagna kompletteringar i överenskommelsen har det inte funnits skäl att genomföra en formell barnrättsprövning av ärendet i Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden då överenskommelsen inbegriper ett integrerat barnrättsperspektiv.

**Kompetens-och arbetsmarknadsnämnden beslutar**

- 1) att** komplettera Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens överenskommelse med kommunikationsavdelningen, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2022-01-19

**Beslutet skickas till:**

Kommunikation och kundservice

## **KAN § 10 Beslut avseende attestförteckning för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden**

### **Diarienummer: KAN22/7**

Attestförteckningen anger vilka som är beslutattestant, ersättare samt fakturamottagare/-granskare för var och en av de ansvarskoder som finns inom nämndens område. Förteckningen bygger på kommunens attestreglemente vars syfte är att säkerställa att de transaktioner som bokförs är korrekta ur olika aspekter.

Beslutet avser att Anna Ulf och Per Lithammer, Sakkunniga samt Therese Larsson Chef enheten Politiskt beredning och samordning, får attesträtt för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden med ansvarsnummer: 2503, 2505, 2507 och 2508 under perioden 2022-02-01 tom 2022-12-31.

### **Barnrättsprövning**

Berör eller påverkar ärendet barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa?

Nej

Har en prövning av barnets bästa genomförts?

Nej

## **Kompetens-och arbetsmarknadsnämnden beslutar**

- 1) att** Anna Ulf och Per Lithammer, Sakkunniga samt Therese Larsson, Chef enheten Politiskt beredning och samordning, får attesträtt för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden med ansvarsnummer: 2503, 2505, 2507 och 2508 under perioden 2022-02-01 tom 2022-12-31.

### **Beslutet skickas till:**

Ekonomiavdelningen

## **KAN § 11 Svar på nämndinitiativ från Rolf Ekoff Sverigedemokraterna**

### **Diarienummer: KAN21/34**

Rolf Ekoff lämnade på Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens sammanträde 2021-12-09 in ett nämndinitiativ med följande yrkanden:

1. Att få i gång verksamheten med språkvänner
2. Att aktivt stödja Svenska Kyrkans språkcafé
3. Att verka för att fler engagerar sig som språkstödjare
4. Att erbjuda språkträning på arbetsplatser

### **Förslag**

Viktigt för en integration i ett samhälle handlar om att lära sig språket då detta i sin tur leder till sysselsättning i form av arbete eller vidare studier. För unga människor är språket lättare att komma i kontakt med och där har vi skola, hobbies och eventuella idrotter att tacka för mycket. Även saker som datorer, tv-program och videofilmer spelar in i varför unga människor har lättare att lära sig ett språk och detta oavsett om det handlar om svenska eller något annat språk.

För äldre människor som kommer till vårt land blir detta oftast i realiteten svårare. Risker är uppenbara att man inte kommer i daglig kontakt och får möjlighet att träna på det nya språket.

I Nyköping pågår flera olika verksamheter för människor att komma över denna språkliga barriär. Det finns en rad initiativ och verksamheter såväl i kommunal som föreningsregi som arbetar med detta, varav Rolf Ekoff nämner några.

Språket är således en viktig del i det integrationsarbete som pågår i Nyköping, ett arbete som Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden stödjer för de verksamheter som ansvaret åvilar nämnden. Att peka ut någon enskild verksamhet som är av särskild vikt eller av speciell dignitet är inte fruktbart, utan det kommer liksom idag framledes behövas en rad olika initiativ/verksamheter i detta arbete och nämnden följer och kommer framledes följa upp denna bredd av insatser såväl kommunala som de som sker i annan regi.

## **Kompetens-och arbetsmarknadsnämnden beslutar**

- 1) **att** anta förslag till svar i tjänsteskrivelse daterat 2022-01-27

**Beslutet skickas till:**

Rolf Ekoff

## **KAN § 12 Delegationsärenden**

**Diarienummer: KAN22/4**

Bilagt finns en förteckning över delegationsbeslut fattade till och med 2022-01-31

### **Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar**

- 1) att** lägga förtecknade delegationsärenden till handlingarna.

**Kompetens- och  
arbetsmarknadsnämnden**

## Delegationsbeslut

<b>Pt</b>	<b>Dnr</b>	<b>Handlingsrubrik</b>	<b>Beslutande</b>	<b>Beslutsdatum</b>
2.1.2 a	Cam21/45:5	Personuppgiftsbiträdesavtal träffat mellan Folkuniversitetets förlag och Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden (Nyköpings kommun)	Beslutande	2021-12-21
3.2.2 a	Cam22/11:1	Uppdragsavtal avser kurserna Kommunikation för systemutvecklare Cleancode och testbar arkitektur Utvecklingsverktyg och DevOps och Informationssäkerhet inom utbildningen Systemutvecklare .NET	Beslutande	2022-01-20
3.2.2 a	Cam22/11:2	Uppdragsavtal avser kurserna Arkitektur av applikationer och Utveckling av webbapplikationer i NET inom utbildningen Systemutvecklare .NET	Beslutsfattare	2022-01-20
3.2.2 a	Cam22/8:4	Uppdragsavtal avseende kursen Oral hälsa inom utbildningen Tandsköterska.	Beslutsfattare	2022-01-20
3.2.2 a	Cam22/8:5	Uppdragsavtal avseende Odontologi 1, 40 YH-p inom utbildningen Tandsköterska	Beslutsfattare	2022-01-20
1.1.1	KAN21/33:2	Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens remissvar avseende Nyköpings kommuns Landsbygdsstrategi, KK20/546	Ordförande Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden	2022-01-03



## **KAN § 13 Anmälningssärenden**

**Diarienummer: KAN22/1**

Bilagt finns en förteckning över inkomna anmälningssärenden till och med 2022-01-31

### **Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar**

- 1) att** lägga förtecknade anmälningssärenden till handlingarna.

**Kompetens- och  
arbetsmarknadsnämnde  
n**

Anmälningar

<b>Nr</b>	<b>Från</b>	<b>Handlingsrubrik</b>	<b>Dnr</b>
1	Beställarkontoret	Missiv: Inbjudan till den årliga bosättningskonferensen "Mot en ökad inkludering på bostadsmarknaden" 2021-12-07	KAN21/1:12
2	Beställarkontoret	Inbjudan till den årliga bosättningskonferensen "Mot en ökad inkludering på bostadsmarknaden" 2021-12-07	KAN21/1:12.1
3	Beställarkontoret	Beslut från Kommunfullmäktige 2021-12-14, § 195 Verksamhetsstyrning i Nyköpings kommun (VINK)	KAN21/1:14
4	Beställarkontoret	Modellbeskrivning för Styrning och Ledning i Nyköpings kommun (VINK) - antagen i Kommunfullmäktige 2021-12-14	KAN21/1:14.1
5	Beställarkontoret	Beslut från Kommunfullmäktige 2021-12-14, § 199 Förlängning av tillfälligt införande av möjlighet till deltagande på distans vid politiska sammanträden	KAN21/25:3
6	Beställarkontoret	Beslut från Kommunstyrelsen 2021-12-20, § 331 Kommunala arbetsmarknadsanställningar	KAN22/1:1