

Kommunstyrelsen

Investering: Installation av solceller på Rosvallas tak

Bakgrund

Kommunstyrelsen beslutade 2022-06-13 (§174) att ge Tekniska divisionen i uppdrag att kostnadsberäkna en solcellsanläggning och att återkomma till kommunstyrelsen med en anbudsbaserad kalkyl för beslut om genomförande.

Den sammanlagda kalkylen visar att den energi som köps in kan minskas från dagens 2 700 MWh till 1 995 MWh per år. Den ekonomiska kalkylen har genomförts med en försiktig men rimlig uppskattning av spotpriset på el på 70 öre/kWh. Om elpriserna fortsätter att ligga på den höga nivå som den gör idag så kommer den minskade energikostnaden mot att köpa in el, samt intäkten för såld el, att bli betydligt större än vad kalkylen visar.

Efter genomförd upphandling så beräknas den totala produktionskostnaden, inklusive byggherrekostnad och riskpåslag, bli 24 000 000 kr vilket ger en avskrivningskostnad per år på 600 000 kr under 40 år. I kalkylen innefattas solceller, installation av dessa samt de förstärkningsåtgärder och genomföringar i takkonstruktionen som behövs för solcellerna. Den beräknade årliga minskningen av elkostnader beräknas bli cirka 950 000 kr per år vilket innebär att avskrivningskostnaden inte belastar hyresgästen utan tvärtom kommer att generera en sänkning av lokalkostnaderna för Nyköpings Arenor.

Internräntan på 1,75 % är inte medräknad i kalkylen men heller inte årliga kostnadsökningar på elförbrukning då dessa beräknas ta ut varandra. Dessutom minskar räntekostnaden i takt med att anläggningen skrivs ned.

Till det kommer miljövinster av att 705 MWh mindre elenergi köps in per år. Detta motsvarar 28 ton CO₂.

Leveranstiderna på material är långa men projektets målsättning är att anläggningen ska vara klar under sommaren år 2023.

Prövning av barnets bästa enligt barnkonventionen

Berör eller påverkar ärendet barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa?

Kommunstyrelsen

Uppdrag Näringslivs- och arbetsmarknadsutskott 2022-2026

Bakgrund

Kommunstyrelsen beslutade 2022-12-05 att inrätta ett näringslivs- och arbetsmarknadsutskott och kommunledningskansliet fick då i uppdrag att komma tillbaka till kommunstyrelsen med förslag på uppdrag för utskottet. Ett förslag har tagits fram och redovisas i bilaga.

Förslag

Det samhällsekonomiska kretsloppet mellan näringsliv, invånare, arbetstagare och det offentliga är en grundförutsättning för finansiering av vår gemensamma välfärd och ett medel för att uppnå ett hållbart samhälle.

Ett livskraftigt näringsliv som erbjuder människor arbetstillfällen har därför en avgörande betydelse för att skapa en attraktiv och hållbar kommun. För det krävs att kommunen verkar för att det är enkelt att bedriva företag och ett företagsklimat som attraherar och skapar förutsättningar för hållbara näringar. Det gäller såväl små som stora företag; i staden, i tätorterna och på landsbygderna.

Kommunen behöver också arbeta aktivt för att möta företagens efterfrågan på medarbetare med rätt kompetens samtidigt som invånare erbjuds sysselsättning och kommunen har en stark position i arbetsmarknadsregionen. Arbetet ställer krav på nära samverkan mellan kommunens verksamheter, näringslivet och arbetsmarknadens parter.

En väl fungerande arbetsmarknad präglas av hög sysselsättning och låg arbetslöshet där arbetskraftens potential tas tillvara genom matchning mot de krav som finns. En sådan arbetsmarknad bidrar till sammanhållningen i samhället och ger människor möjlighet att bidra och utvecklas.

Nyköpings kommun inrättar ett beredande Näringslivs- och arbetsmarknadsutskott under kommunstyrelsen. Utskottet har i uppdrag att säkerställa långsiktighet i ett arbete som bidra till ett företagsklimat där

näringslivet och hållbar utveckling går hand i hand och som främjar välmående företag som inte sliter på naturresurser eller bidrar till negativ klimatpåverkan. Företagsklimatet ska också främja kreativa näringar liksom näringar som tillvaratar sociala samhällspotential på nya och innovativa sätt.

Utskottets avsikt är att fånga upp, följa och vidareutveckla de politiska ambitionerna för näringslivs-, arbetsmarknads- och landsbygdsfrågor på en strategisk nivå, vars politiska inriktning bland annat är etablerade i Nyköpings kommuns Program för ekonomisk hållbarhet. I Vision 2040 framgår därtill att vi ska gå före i den gröna omställningen; "Vi växer ekonomiskt och socialt hållbart och går före i den gröna omställningen genom mod, handlingskraft och gemensamt ansvarstagande".

Utskottet ska ha en övergripande, samordnade och beredande roll och genom sitt arbete underlätta för- och förstärka kommunstyrelsens styrning inom utskottets utpekade ansvarsområden.

Det kan handla om att ge inriktning och stöd i kommunens arbete med näringslivs-, arbetsmarknads- och landsbygdsfrågor samt i frågor som är nämnd- och sektorsövergripande med bäring på det ekonomiskt hållbara samhället. Utskottet ska inom ramen för näringslivs- och arbetsmarknadsfrågor sätta fokus på områden som exempelvis samhällsplanering för ett livskraftigt näringsliv, arbeta för ett enklare företagande, främja dialog och samverkan mellan offentliga aktörer och näringsliv samt verka för ett motståndskraftigt och diversifierat näringsliv.

Utskottet ska effektivt adressera näringslivs- och arbetsmarknadsfrågor och inneha en drivande nyckelroll för de insatser som behövs för att nå mål för ekonomisk hållbarhet.

Utskottet ska även ge inriktning och stöd i kommunens arbete utifrån Program för ekonomisk hållbarhet i frågor som är nämnd- och sektorsövergripande med bäring på det ekonomiskt hållbara samhället.

Mot bakgrund av utskottets övergripande uppdrag ska utskottsarbetet bedrivas med följande inriktning för mandatperioden 2022–2026:

- Utskottet ska förstärka kommunstyrelsens roll i styrningen genom att följa upp utveckling, verkställighet och resultat av strategisk plan, kommunfullmäktigebeslut samt kommunstyrelsebeslut inom utskottets berörda ansvarsområden.
- Utskottet kan också vid behov bereda ärenden som ska beslutas av kommunstyrelsen.
- Utskottet ska utgöra närmsta dialogpart för tjänsteorganisationen i framarbetande av förslag till mål och uppdrag i budgetarbetet inom utskottets berörda mål- och ansvarsområden.
- Utskottet ska hållas informerad om utveckling inom utskottets ansvarsområden liksom förändring i omvärlds- och andra förutsättningar.
- Utskottsordförande ansvarar för att utskottsarbetet förbereds, genomförs och följs upp effektivt, ändamålsenligt och transparent.

För näringslivs- och arbetsmarknadsutskottet är följande områden centrala:

- Företagsklimatet med fokus på stärkt service och minskad byråkrati- och regelbörda för företag. Implementering av tillväxt- & tillsynsmodellen.
- Tillväxt- och utvecklingsfrågor kopplat till näringsliv och arbetsmarknad med ett helhetsgrepp på såväl landsbygd som tätort.
- Arbetsmarknad med fokus på att få fler i arbete och färre på försörjningsstöd. Integrationsarbete och kompetensförsörjningsfrågor kopplat till detta område.
- Stärkt trygghet och arbete gällande detta kopplat till utskottens områden.
- Uppföljning och vidareutveckling av för området relevanta strategier (livsmedel, näringsliv, landsbygd, besök, kommunala serviceplan

Prövning av barnets bästa enligt barnkonventionen

Berör eller påverkar ärendet barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa?

Nej

Inrättande av utskott under kommunstyrelsen påverkar barn varken direkt eller indirekt i det avseendet att det riskerar kränka eller inte tillgodose barnets rättigheter i tillräcklig utsträckning, då ärendet primärt rör inrättande av ett beredande organ vilken i sin tur regleras av andra styrmedel.

Därtill utgår redan Nyköpings kommun i sitt kommunövergripande arbete från Program för social hållbarhet, vilket har såväl ett uttalat som ett genomgående integrerat barnrättsperspektiv. Det bedöms därför vara uppenbart till barnets bästa att inrätta ett näringslivs- och arbetsmarknadsutskott under kommunstyrelsen vilket främjar möjligheten att säkerställa långsiktighet i kommunens nämnd- och sektorsövergripande arbete att skapa goda förutsättningar såväl internt som externt för kommunens verksamheter, invånare, civila samhället och företag att bidra till en ekonomiskt och socialt hållbar samhällsutveckling, inom vilket barnets rättigheter väger tungt.

Har en prövning av barnets bästa genomförts?

Nej

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

- 1) **att** fastslå Näringslivs- och arbetsmarknadsutskottets uppdrag för mandatperioden 2022–2026 enligt förslag,
- 2) **att** uppdra åt kommundirektör att utse funktioner utifrån fokusområdena näringsliv och arbetsmarknad att ansvara för samordningen av och stöd i utskottsarbetet på uppdrag av utskottets ordförande, samt
- 3) **att** de personella resurser som krävs för utskottsarbetet tas inom befintlig ram för budget 2022–2026.

Mats Pettersson
Kommundirektör
Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes
2022-12-14

Jenny Åtegård
Kanslichef
Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes

Beslut till:

Division Näringsliv, kultur och fritid

Samhällsbyggnad

Kommunledningskansliet

Tromanansvarig

KOMMUNSTYRELSENS NÄRINGSLIVS- OCH ARBETSMARKNADSUTSKOTT

UPPDRAG 2022–2026



Innehållsförteckning

Bakgrund	3
Utskott som beredande organ	3
Utskottets uppdrag 2022–2026	3
Organisation	5
Tjänsteorganisationens samordningsansvar	6
Återrapportering av utskottets arbete	6

Bakgrund

Kommunstyrelsen beslutade 2022-12-05 att inrätta ett Miljö- och klimatutskott, ett Personal- och jämställdhetsutskott samt ett Näringslivs- och arbetsmarknadsutskott för innevarande mandatperiod 2022–2026. Utskotten ska vid behov vara beredande till kommunstyrelsen och har inte egen beslutanderätt.

Utskott som beredande organ

För beredning av ärenden till nämnd finns två olika former enligt kommunallagen - utskott och nämndberedning, i dessa kan förtroendevalda inte väcka ärenden.

Begreppet utskott används för organ som bereder ärenden åt en nämnd eller beslutar på delegation i vissa typer av ärenden.

Sammansättningen ledamöter i ett utskott utses av den ansvariga nämnden. Vid val till utskott gäller Lagen (1992:339) om proportionellt valsätt. Det betyder att endast förtroendevalda som är ledamöter eller ersättare i en nämnd kan väljas till ett utskott.

Utskottets uppdrag 2022–2026

Det samhällsekonomiska kretsloppet mellan näringsliv, invånare, arbetstagare och det offentliga är en grundförutsättning för finansiering av vår gemensamma välfärd och ett medel för att uppnå ett hållbart samhälle.

Ett livskraftigt näringsliv som erbjuder människor arbetstillfällen har därför en avgörande betydelse för att skapa en attraktiv och hållbar kommun. För det krävs att kommunen verkar för att det är enkelt att bedriva företag och ett företagsklimat som attraherar och skapar förutsättningar för hållbara näringar. Det gäller såväl små som stora företag; i staden, i tätorterna och på landsbygderna.

Kommunen behöver också arbeta aktivt för att möta företagens efterfrågan på medarbetare med rätt kompetens samtidigt som invånare erbjuds sysselsättning och kommunen har en stark position i arbetsmarknadsregionen. Arbetet ställer krav på nära samverkan mellan kommunens verksamheter, näringslivet och arbetsmarknadens parter.

En väl fungerande arbetsmarknad präglas av hög sysselsättning och låg arbetslöshet där arbetskraftens potential tas tillvara genom matchning mot de krav som finns. En sådan arbetsmarknad bidrar till sammanhållningen i samhället och ger människor möjlighet att bidra och utvecklas.

Nyköpings kommun inrättar ett beredande Näringslivs- och arbetsmarknadsutskott under kommunstyrelsen. Utskottet har i uppdrag att säkerställa långsiktighet i ett arbete som bidra till ett företagsklimat där näringslivet och hållbar utveckling går hand i hand och som främjar välmående

företag som inte sliter på naturresurser eller bidrar till negativ klimatpåverkan. Företagsklimatet ska också främja kreativa näringar liksom näringar som tillvaratar sociala samhällspotential på nya och innovativa sätt.

Utskottets avsikt är att fånga upp, följa och vidareutveckla de politiska ambitionerna för näringslivs-, arbetsmarknads- och landsbygdsfrågor på en strategisk nivå, vars politiska inriktning bland annat är etablerade i Nyköpings kommuns Program för ekonomisk hållbarhet. I Vision 2040 framgår därtill att vi ska gå före i den gröna omställningen; "Vi växer ekonomiskt och socialt hållbart och går före i den gröna omställningen genom mod, handlingskraft och gemensamt ansvarstagande".

Utskottet ska ha en övergripande, samordnade och beredande roll och genom sitt arbete underlätta för- och förstärka kommunstyrelsens styrning inom utskottets utpekade ansvarsområden.

Det kan handla om att ge inriktning och stöd i kommunens arbete med näringslivs-, arbetsmarknads- och landsbygdsfrågor samt i frågor som är nämnd- och sektorsövergripande med bäring på det ekonomiskt hållbara samhället. Utskottet ska inom ramen för näringslivs- och arbetsmarknadsfrågor sätta fokus på områden som exempelvis samhällsplanering för ett livskraftigt näringsliv, arbeta för ett enklare företagande, främja dialog och samverkan mellan offentliga aktörer och näringsliv samt verka för ett motståndskraftigt och diversifierat näringsliv.

Utskottet ska effektivt adressera näringslivs- och arbetsmarknadsfrågor och inneha en drivande nyckelroll för de insatser som behövs för att nå mål för ekonomisk hållbarhet.

Utskottet ska även ge inriktning och stöd i kommunens arbete utifrån Program för ekonomisk hållbarhet i frågor som är nämnd- och sektorsövergripande med bäring på det ekonomiskt hållbara samhället.

Mot bakgrund av utskottets övergripande uppdrag ska utskottsarbetet bedrivas med följande inriktning för mandatperioden 2022–2026:

- Utskottet ska förstärka kommunstyrelsens roll i styrningen genom att följa upp utveckling, verkställighet och resultat av strategisk plan, kommunfullmäktigebeslut samt kommunstyrelsebeslut inom utskottets berörda ansvarsområden.
- Utskottet kan också vid behov bereda ärenden som ska beslutas av kommunstyrelsen.
- Utskottet ska utgöra närmsta dialogpart för tjänsteorganisationen i framarbetande av förslag till mål och uppdrag i budgetarbetet inom utskottets berörda mål- och ansvarsområden.
- Utskottet ska hållas informerad om utveckling inom utskottets ansvarsområden liksom förändring i omvärlds- och andra förutsättningar.
- Utskottsordförande ansvarar för att utskottsarbetet förbereds, genomförs och följs upp effektivt, ändamålsenligt och transparent.

- Utskottsordförande ansvarar för att utvärdering av utskottets arbete sker vid behov eller minst en gång per år, i syfte att få underlag för att vid behov förbättra dess arbete.

För näringslivs- och arbetsmarknadsutskottet är följande områden centrala:

- Företagsklimatet med fokus på stärkt service och minskad byråkrati- och regelbörda för företag. Implementering av tillväxt- & tillsynsmodellen.
- Tillväxt- och utvecklingsfrågor kopplat till näringsliv och arbetsmarknad med ett helhetsgrepp på såväl landsbygd som tätort.
- Arbetsmarknad med fokus på att få fler i arbete och färre på försörjningsstöd. Integrationsarbete och kompetensförsörjningsfrågor kopplat till detta område.
- Stärkt trygghet och arbete gällande detta kopplat till utskottens områden.
- Uppföljning och vidareutveckling av för området relevanta strategier (livsmedel, näringsliv, landsbygd, besök, kommunala serviceplan

Organisation

För att nå ökad effektivitet, en sammanhållen styrning och större politisk genomslagskraft i de för utskottets berörda områden krävs goda organisatoriska förutsättningar.

Då näringslivs-, arbetsmarknads och landsbygdsfrågor, liksom hållbarhetsfrågor är breda och komplexa samt att det kan ske snabba förändringar inom de olika politikområdena krävs en effektiv form för möten och dialog mellan tjänsteorganisationen och den politiska nivån. Utskotten utgör Nyköpings kommuns svar på det behovet inom dess områden.

Sammansättningen i utskottet ska bestå av de ledamöter och ersättare som kommunstyrelsens utsett enligt beslut 2022-12-05. Utskottet sammanträder på kallelse av utskottsordföranden.

Deltagare på utskottssammanträden från tjänsteorganisationen avgörs utifrån de ärenden som ska hanteras av utskottet; förbereds genom samordnande funktion i tjänsteorganisationen och kallas till sammanträde genom sekretariat. Tumregeln är att ansvarig funktion i organisationen också ska företräda frågan som avhandlas, om inte annat beslutas.

Protokoll ska föras vid utskottets sammanträden.

Tjänsteorganisationens samordningsansvar

Kommunledningskontoret ansvarar för stöd och sekretariat till utskottsarbetet. Kommunledningskontoret har kommunstyrelsens uppdrag att stödja politik,

tjänsteledning samt divisionerna i deras delaktighet i utskottsarbetet; förbereda sammanträden; administration samt samordna uppdrag inom området för ekonomisk hållbarhet, i synnerhet avseende initiering, planering, uppföljning och utveckling av kommunens arbete inom ramen för utskottets ansvarsområden.

Kommunledningskontoret ska även verka för att verksamhetsnämndernas sakkunniga informeras och bjuds in till utskottets sammanträden vid behov i syfte att säkerställa samverkan mellan utskottets och nämndernas arbete.

Kommundirektör utser samordnade funktioner och sekretariat att ansvara för kommunledningskontorets stöd till utskottsarbetet.

Återrapportering av utskottets arbete

Utskottet återrapporterar sitt samlade arbete till kommunstyrelsen en gång per år, senast december. Syftet med återrapporteringen är att överföra resultat och erfarenheter från utskottsarbetet från föregående år till planering för kommande budgetår inom utskottets ansvarsområden.

Uppdrag Personal- och jämställdhetsutskott 2022-2026

Bakgrund

Kommunstyrelsen beslutade 2022-12-05 att inrätta ett personal- och jämställdhetsutskott och kommunledningskansliet fick då i uppdrag att komma tillbaka till kommunstyrelsen med förslag på uppdrag för utskottet. Ett förslag har tagits fram och redovisas i bilaga.

Förslag

Utskottets övergripande uppdrag är att säkerställa långsiktighet i arbetet att skapa goda förutsättningar såväl internt som externt för kommunens verksamheter, invånare, civila samhället och företag att bidra till en socialt hållbar samhällsutveckling.

Utskottets avsikt är att fånga upp, följa och vidareutveckla de politiska ambitionerna för personal-, arbetsgivar- och sociala hållbarhetsfrågor, vars politiska inriktning är etablerade i Nyköpings kommuns Program för social hållbarhet och Program för effektiv organisation. I Vision 2040 framgår därtill att; "Vi växer ekonomiskt och socialt hållbart och går före i den gröna omställningen genom mod, handlingskraft och gemensamt ansvarstagande".

Utskottet ska ha en övergripande, samordnade och beredande roll och genom sitt arbete underlätta för- och förstärka kommunstyrelsens styrning inom utskottets utpekade ansvarsområden.

Utskottet ska effektivt adressera personal-, arbetsgivar- och sociala hållbarhetsfrågor och inneha en drivande nyckelroll för de insatser som behövs för att nå mål för social hållbarhet såväl internt utifrån arbetsgivarperspektiv som externt i kommunens roll som välfärdsproducent liksom samhälls- och demokratiaktör.

I kommunens Hållbarhetsprogram för Effektiv organisation ges en tydlig inriktning avseende kommunens arbete med att säkra hållbara arbetsplatser och stärka kommunens attraktivitet som arbetsgivare.

Genom att utveckla en aktiv och systematisk arbetsgivar-politik skapas förutsättningar för en väl fungerande verksamhet. Inom personalområdet är följande områden identifierade som centrala och fodrar ett gemensamt personalpolitiskt förhållningssätt inom hela kommunen:

- Arbetsmiljö
- Kompetensförsörjning
- Lönepolitik
- Jämställdhet
- Mångfald
- Samverkan och medbestämmande

Utskottet ska även ge inriktning och stöd i kommunens arbete utifrån Program för social hållbarhet i frågor som är nämnd- och sektorsövergripande med bäring på det socialt hållbara samhället. Det innebär att utskottet även har fokus på områden som till exempel demokrati och delaktighet, trygghet, tillgänglighet, jämlikhet, jämställdhet, folkhälsofrågor samt respekt för mångfald och mänskliga rättigheter.

Mot bakgrund av utskottets övergripande uppdrag ska utskottsarbetet bedrivas med följande inriktning för mandatperioden 2022–2026:

- Utskottet ska förstärka kommunstyrelsens roll i styrningen genom att följa upp utveckling, verkställighet och resultat av strategisk plan, kommunfullmäktigebeslut samt kommunstyrelsebeslut inom utskottets berörda ansvarsområden.
- Utskottet kan också vid behov bereda ärenden som ska beslutas av kommunstyrelsen.
- Utskottet ska utgöra närmsta dialogpart för tjänsteorganisationen i framarbetande av förslag till mål och uppdrag i budgetarbetet inom utskottets berörda mål- och ansvarsområden.
- Utskottet ska hållas informerad om utveckling inom utskottets ansvarsområden liksom förändring i omvärlds- och andra förutsättningar.
- Utskottsordförande ansvarar för att utskottsarbetet förbereds, genomförs och följs upp effektivt, ändamålsenligt och transparent.
- Utskottsordförande ansvarar för att utvärdering av utskottets arbete sker vid behov eller minst en gång per år, i syfte att få underlag för att vid behov förbättra dess arbete.

För personal- och arbetsgivarområdet gäller i synnerhet:

- Följa upp kommunens systematiska arbetsmiljöarbete, arbetsmiljömätningen (OSA) och Rehabiliteringsprocessen med syfte att säkerställa ett hållbart arbetsliv för kommunens medarbetare med lägsta möjliga sjukfrånvaro.
- Följa upp kommunens strategiska kompetensförsörjningsarbete med syfte att möta den identifierad arbetskraftsbristen inom välfärdssektorn som inte enbart kan mötas med nyrekryteringar.

- Följa upp kommunens lönepolitik då en aktiv lönepolitik är ett kraftfullt instrument för att förbättra verksamheten och nå uppsatta mål.
- Följa kommunens jämställdhetsarbete med syfte att eliminera skillnader i arbetslivet beroende på kön. Kvinnor och män ska ha samma förutsättningar och möjligheter till karriärutveckling, löneutveckling och att självständigt kunna forma sitt eget liv.
- Följa upp kommunens mångfaldsarbete för större mångfald och bredd i rekrytering vilket leder till högre sysselsättning, tillväx, ett hållbart och inkluderande arbetsliv. För den enskilde innebär det personlig utveckling, bättre hälsa och egen försörjning.
- Följa upp samverkan som kommunens förhållningssätt där rättigheterna och skyldigheterna i medbestämmandelagen (MBL) och arbetsmiljölagen (AML) förts samman för att öka förutsättningarna att ge välfärd, service och tjänster av hög kvalitet till medborgarna i livets olika skeden.

Prövning av barnets bästa enligt barnkonventionen

Berör eller påverkar ärendet barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa?

Nej

Inrättande av utskott under kommunstyrelsen påverkar barn varken direkt eller indirekt i det avseendet att det riskerar kränka eller inte tillgodose barnets rättigheter i tillräcklig utsträckning, då ärendet primärt rör inrättande av ett beredande organ vilken i sin tur regleras av andra styrmedel.

Därtill utgår redan Nyköpings kommun i sitt kommunövergripande arbete från Program för social hållbarhet, vilket har såväl ett uttalat som ett genomgående integrerat barnrättsperspektiv. Det bedöms därför vara uppenbart till barnets bästa att inrätta ett Personal- och jämställdhetsutskott under kommunstyrelsen vilket främjar möjligheten att säkerställa långsiktighet i kommunens nämnd- och sektorsövergripande arbete att skapa goda förutsättningar såväl internt som externt för kommunens verksamheter, invånare, civila samhället och företag att bidra till en socialt hållbar samhällsutveckling, inom vilket barnets rättigheter väger tungt.

Har en prövning av barnets bästa genomförts?

Nej

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

- 1) **att** fastslå personal- och jämställdhetsutskottets uppdrag för mandatperioden 2022–2026 enligt förslag,
- 2) **att** uppdra åt kommundirektör att utse funktioner utifrån fokusområdena personal- och arbetsgivarfrågor och social hållbarhet att ansvara för

samordningen av och stöd i utskottsarbetet på uppdrag av utskottets ordförande, samt

- 3) **att** de personella resurser som krävs för utskottsarbetet tas inom befintlig ram för budget 2022–2026.

Mats Pettersson
Kommundirektör
Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes

Jenny Åtegård
Kanslichef
Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes

Beslut till:
Kommunledningskansliet

HR

KOMMUNSTYRELSENS PERSONAL- OCH JÄMSTÄLLDHETSUTSKOTT

UPPDRAG 2022–2026



Innehållsförteckning

Bakgrund	3
Utskott som beredande organ	3
Utskottets uppdrag 2022–2026	3
Organisation	5
Tjänsteorganisationens samordningsansvar	6
Återrapportering av utskottets arbete	6

Bakgrund

Kommunstyrelsen beslutade 2022-12-05 att inrätta ett Miljö- och klimatutskott, ett Personal- och jämställdhetsutskott samt ett Näringslivs- och arbetsmarknadsutskott för innevarande mandatperiod 2022–2026. Utskotten ska vid behov vara beredande till kommunstyrelsen och har inte egen beslutanderätt.

Utskott som beredande organ

För beredning av ärenden till nämnd finns två olika former enligt kommunallagen - utskott och nämndberedning, i dessa kan förtroendevalda inte väcka ärenden.

Begreppet utskott används för organ som bereder ärenden åt en nämnd eller beslutar på delegation i vissa typer av ärenden.

Sammansättningen ledamöter i ett utskott utses av den ansvariga nämnden. Vid val till utskott gäller Lagen (1992:339) om proportionellt valsätt. Det betyder att endast förtroendevalda som är ledamöter eller ersättare i en nämnd kan väljas till ett utskott.

Utskottets uppdrag 2022–2026

Ett socialt hållbart samhälle innebär att social sammanhållning, ekonomisk utveckling och välfärd förenas med en god, trygg och utvecklande livs- och arbetsmiljö för medborgarna och för kommunens anställda.

Social hållbarhet handlar därför om att bygga ett långsiktigt, stabilt och dynamiskt samhälle där grundläggande mänskliga rättigheter respekteras och inga grupper missgynnas strukturellt. Alla ska erbjudas en arbets- och livsmiljö där de kan växa, utvecklas och må bra oavsett och tack vare individuella förutsättningar.

Nyköpings kommun inrättar ett beredande Personal- och jämställdhetsutskott under kommunstyrelsen med uppdrag att säkerställa långsiktighet i arbetet att skapa goda förutsättningar såväl internt som externt för kommunens verksamheter, invånare, civila samhället och företag att bidra till en socialt hållbar samhällsutveckling.

Utskottets avsikt är att fånga upp, följa och vidareutveckla de politiska ambitionerna för personal-, arbetsgivar- och sociala hållbarhetsfrågor, vars politiska inriktning är etablerade i Nyköpings kommuns Program för social hållbarhet och Program för effektiv organisation. I Vision 2040 framgår därtill att vi ska gå före i den gröna omställningen; "Vi växer ekonomiskt och socialt hållbart och går före i den gröna omställningen genom mod, handlingskraft och gemensamt ansvarstagande".

Utskottet ska ha en övergripande, samordnade och beredande roll och genom sitt arbete underlätta för- och förstärka kommunstyrelsens styrning inom utskottets utpekade ansvarsområden.

Arbetet ska bedrivas med höga ambitioner som främjar kommunen som attraktiv arbetsgivare och bidrar till en socialt sammanhållen kommun som präglas av trygghet, social rättvisa, jämställda livsvillkor och jämlik hälsa.

Utskottet ska effektivt adressera personal-, arbetsgivar- och sociala hållbarhetsfrågor och inneha en drivande nyckelroll för de insatser som behövs för att nå mål för social hållbarhet såväl internt utifrån arbetsgivarperspektiv som externt i kommunens roll som välfärdsproducent liksom samhälls- och demokratiaktör.

I kommunens Hållbarhetsprogram för Effektiv organisation ges en tydlig inriktning avseende kommunens arbete med att säkra hållbara arbetsplatser och stärka kommunens attraktivitet som arbetsgivare.

Genom att utveckla en aktiv och systematisk arbetsgivar-politik skapas förutsättningar för en väl fungerande verksamhet. Inom personalområdet är följande områden identifierade som centrala och fodrar ett gemensamt personalpolitiskt förhållningssätt inom hela kommunen:

- Arbetsmiljö
- Kompetensförsörjning
- Lönepolitik
- Jämställdhet
- Mångfald
- Samverkan och medbestämmande

Utskottet ska även ge inriktning och stöd i kommunens arbete utifrån Program för social hållbarhet i frågor som är nämnd- och sektorsövergripande med bäring på det socialt hållbara samhället. Det innebär att utskottet även har fokus på områden som till exempel demokrati och delaktighet, trygghet, tillgänglighet, jämlikhet, jämställdhet, folkhälsofrågor samt respekt för mångfald och mänskliga rättigheter.

Mot bakgrund av utskottets övergripande uppdrag ska utskottsarbetet bedrivas med följande inriktning för mandatperioden 2022–2026:

- Utskottet ska förstärka kommunstyrelsens roll i styrningen genom att följa upp utveckling, verkställighet och resultat av strategisk plan, kommunfullmäktigebeslut samt kommunstyrelsebeslut inom utskottets berörda ansvarsområden.
- Utskottet kan också vid behov bereda ärenden som ska beslutas av kommunstyrelsen.
- Utskottet ska utgöra närmsta dialogpart för tjänsteorganisationen i framarbetande av förslag till mål och uppdrag i budgetarbetet inom utskottets berörda mål- och ansvarsområden.
- Utskottet ska hållas informerad om utveckling inom utskottets ansvarsområden liksom förändring i omvärlds- och andra förutsättningar.
- Utskottsordförande ansvarar för att utskottsarbetet förbereds, genomförs och följs upp effektivt, ändamålsenligt och transparent.

- Utskottsordförande ansvarar för att utvärdering av utskottets arbete sker vid behov eller minst en gång per år, i syfte att få underlag för att vid behov förbättra dess arbete.

För personal- och arbetsgivarområdet gäller i synnerhet:

- Följa upp kommunens systematiska arbetsmiljöarbete, arbetsmiljömätningen (OSA) och Rehabiliteringsprocessen med syfte att säkerställa ett hållbart arbetsliv för kommunens medarbetare med lägsta möjliga sjukfrånvaro.
- Följa upp kommunens strategiska kompetensförsörjningsarbete med syfte att möta den identifierad arbetskraftsbristen inom välfärdssektorn som inte enbart kan mötas med nyrekryteringar.
- Följa upp kommunens lönepolitik då en aktiv lönepolitik är ett kraftfullt instrument för att förbättra verksamheten och nå uppsatta mål.
- Följa kommunens jämställdhetsarbete med syfte att eliminera skillnader i arbetslivet beroende på kön. Kvinnor och män ska ha samma förutsättningar och möjligheter till karriärutveckling, löneutveckling och att självständigt kunna forma sitt eget liv.
- Följa upp kommunens mångfaldsarbete för större mångfald och bredd i rekrytering vilket leder till högre sysselsättning, tillväx, ett hållbart och inkluderande arbetsliv. För den enskilde innebär det personlig utveckling, bättre hälsa och egen försörjning.
- Följa upp samverkan som kommunens förhållningssätt där rättigheterna och skyldigheterna i medbestämmandelagen (MBL) och arbetsmiljölagen (AML) förts samman för att öka förutsättningarna att ge välfärd, service och tjänster av hög kvalitet till medborgarna i livets olika skeden.

Organisation

För att nå ökad effektivitet, en sammanhållen styrning och större politisk genomslagskraft i de för utskottets berörda områden krävs goda organisatoriska förutsättningar.

Då personal-, arbetsgivar- liksom hållbarhetsfrågor är breda och komplexa samt att det kan ske snabba förändringar inom de olika politikområdena krävs en effektiv form för möten och dialog mellan tjänsteorganisationen och den politiska nivån. Utskotten utgör Nyköpings kommuns svar på det behovet.

Sammansättningen i utskottet ska bestå av de ledamöter och ersättare som kommunstyrelsens utsett enligt beslut 2022-12-05. Utskottet sammanträder på kallelse av utskottsordföranden.

Deltagare på utskottssammanträden från tjänsteorganisationen avgörs utifrån de ärenden som ska hanteras av utskottet; förbereds genom samordnande funktion i tjänsteorganisationen och kallas till sammanträde genom sekretariat. Tumregeln

är att ansvarig funktion i organisationen också ska företräda frågan som avhandlas, om inte annat beslutas.

Protokoll ska föras vid utskottets sammanträden.

Tjänsteorganisationens samordningsansvar

Kommunledningskontoret ansvarar för stöd och sekretariat till utskottsarbetet. Kommunledningskontoret har kommunstyrelsens uppdrag att stödja politik, tjänsteledning samt divisionerna i deras delaktighet i utskottsarbetet; förbereda sammanträden; administration samt samordna uppdrag inom HR samt social hållbarhet, i synnerhet avseende initiering, planering, uppföljning och utveckling av kommunens arbete inom ramen för utskottets ansvarsområden.

Kommunledningskontoret ska även verka för att verksamhetsnämndernas sakkunniga informeras och bjuds in till utskottets sammanträden vid behov i syfte att säkerställa samverkan mellan utskottets och nämndernas arbete.

Kommundirektör utser samordnade funktioner och sekretariat att ansvara för kommunledningskontorets stöd till utskottsarbetet.

Återrapportering av utskottets arbete

Utskottet återrapporterar sitt samlade arbete till kommunstyrelsen en gång per år, senast december. Syftet med återrapporteringen är att överföra resultat och erfarenheter från utskottsarbetet från föregående år till planering för kommande budgetår inom utskottets ansvarsområden.

Kommunstyrelsen

Uppdrag Miljö- och klimatutskott 2022-2026

Bakgrund

Kommunstyrelsen beslutade 2022-12-05 att inrätta ett miljö- och klimatutskott och kommunledningskansliet fick då i uppdrag att komma tillbaka till kommunstyrelsen med förslag på uppdrag för utskottet. Ett förslag har tagits fram och redovisas i bilaga.

Förslag

Ett ekologisk hållbart samhälle innefattar allt som inkluderar jordens ekosystem, att inom de planetära gränserna skapa långsiktiga förutsättningar för en tillfredsställande livskvalitet och livsmiljö. Det handlar om en insikt att vi ingår i ett kretslopp där uttag av naturens resurser behöver vara inom planetens gränser för att vara hållbara över tid, idag och för kommande generationer.

Ekologisk hållbarhet är en av tre hållbarhetsdimensioner; social, ekologisk och ekonomisk hållbarhet. Dessa tre hållbarhetsdimensioner speglas också i de globala målen i Agenda 2030. Programmet för ekologisk hållbarhet anger den politiska visionen och viljeriktningen för Nyköpings kommuns arbete för att uppnå en ekologiskt hållbar samhällsutveckling.

Nyköpings kommun inrättar ett beredande Miljö- och klimatutskott under kommunstyrelsen med uppdrag att säkerställa långsiktighet i arbetet att skapa goda förutsättningar såväl internt som externt för kommunens verksamheter, invånare, civila samhället och företag att bidra till en ekologisk hållbar samhällsutveckling.

Utskottet fångar upp, följer och vidareutvecklar de politiska ambitionerna för miljö- och klimatfrågor, vars politiska inriktning är etablerade i Nyköpings kommuns Program för ekologisk hållbarhet. I Vision 2040 framgår därtill att vi ska gå före i den gröna omställningen; "Vi växer ekonomiskt och socialt hållbart och går före i den gröna omställningen genom mod, handlingskraft och gemensamt ansvarstagande".

Utskottet ska ha en övergripande, samordnade och beredande roll och genom sitt arbete underlätta för- och förstärka kommunstyrelsens styrning inom utskottets utpekade ansvarsområden.

Det kan handla om att ge inriktning och stöd i kommunens arbete med miljö- och klimatfrågor samt i frågor som är nämnd- och sektorsövergripande med bäring på det ekologiskt hållbara samhället. Utskottet ska därmed inom ramen miljö- och klimatfrågor sätta fokus på områden som kommunen som motor i den gröna omställningen, minskad klimatpåverkan och ökad förnybar energi, biologisk mångfald och ekosystem i balans och allt vatten har god kvalitet.

Mot bakgrund av utskottets övergripande uppdrag ska utskottsarbetet bedrivas med följande inriktning för mandatperioden 2022–2026:

- Utskottet ska förstärka kommunstyrelsens roll i styrningen genom att följa upp utveckling, verkställighet och resultat av strategisk plan, kommunfullmäktigebeslut samt kommunstyrelsebeslut inom utskottets berörda ansvarsområden.
- Utskottet kan också vid behov bereda ärenden som ska beslutas av kommunstyrelsen.
- Utskottet ska utgöra närmsta dialogpart för tjänsteorganisationen i framarbetande av förslag till mål och uppdrag i budgetarbetet inom utskottets berörda mål- och ansvarsområden.
- Utskottet ska hållas informerad om utveckling inom utskottets ansvarsområden liksom förändring i omvärlds- och andra förutsättningar.
- Utskottsordförande ansvarar för att utskottsarbetet förbereds, genomförs och följs upp effektivt, ändamålsenligt och transparent.
- Utskottsordförande ansvarar för att utvärdering av utskottets arbete sker vid behov eller minst en gång per år, i syfte att få underlag för att vid behov förbättra dess arbete.

Prövning av barnets bästa enligt barnkonventionen

Berör eller påverkar ärendet barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa?

Nej

Inrättande av utskott under kommunstyrelsen påverkar barn varken direkt eller indirekt i det avseendet att det riskerar kränka eller inte tillgodose barnets rättigheter i tillräcklig utsträckning, då ärendet primärt rör inrättande av ett beredande organ vilken i sin tur regleras av andra styrmedel.

Därtill utgår redan Nyköpings kommun i sitt kommunövergripande arbete från Program för social hållbarhet, vilket har såväl ett uttalat som ett genomgående integrerat barnrättsperspektiv. Det bedöms därför vara uppenbart till barnets bästa att inrätta ett Miljö- och klimatutskott under kommunstyrelsen vilket främjar möjligheten att säkerställa långsiktighet i kommunens nämnd- och sektorsövergripande arbete att skapa goda förutsättningar såväl internt som externt för kommunens verksamheter, invånare, civila samhället och företag att bidra till en ekologiskt och socialt hållbar samhällsutveckling, inom vilket barnets rättigheter väger tungt.

Har en prövning av barnets bästa genomförts?

Nej

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

- 1) **att** fastslå Miljö- och klimatutskottets uppdrag för mandatperioden 2022–2026 enligt förslag,
- 2) **att** uppdra åt kommundirektör att utse funktioner utifrån fokusområdena miljö och klimat att ansvara för samordningen av och stöd i utskottsarbetet på uppdrag av utskottets ordförande, samt
- 3) **att** de personella resurser som krävs för utskottsarbetet tas inom befintlig ram för budget 2022–2026.

Mats Pettersson
Kommundirektör
Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes

Jenny Åtegård
Kanslichef
Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes

Beslut till:

Kommunledningskansliet

KOMMUNSTYRELSENS MILJÖ- OCH KLIMATUTSKOTT

UPPDRAG 2022–2026



Innehållsförteckning

Bakgrund	3
Utskott som beredande organ	3
Utskottets uppdrag 2022–2026	3
Organisation	4
Tjänsteorganisationens samordningsansvar	5
Återrapportering av utskottets arbete	5

Bakgrund

Kommunstyrelsen beslutade 2022-12-05 att inrätta ett Miljö- och klimatutskott, ett Personal- och jämställdhetsutskott samt ett Näringslivs- och arbetsmarknadsutskott för innevarande mandatperiod 2022–2026. Utskotten ska vid behov vara beredande till kommunstyrelsen och har inte egen beslutanderätt.

Utskott som beredande organ

För beredning av ärenden till nämnd finns två olika former enligt kommunallagen - utskott och nämndberedning, i dessa kan förtroendevalda inte väcka ärenden.

Begreppet utskott används för organ som bereder ärenden åt en nämnd eller beslutar på delegation i vissa typer av ärenden.

Sammansättningen ledamöter i ett utskott utses av den ansvariga nämnden. Vid val till utskott gäller Lagen (1992:339) om proportionellt valsätt. Det betyder att endast förtroendevalda som är ledamöter eller ersättare i en nämnd kan väljas till ett utskott.

Utskottets uppdrag 2022–2026

Ett ekologisk hållbart samhälle innefattar allt som inkluderar jordens ekosystem, att inom de planetära gränserna skapa långsiktiga förutsättningar för en tillfredsställande livskvalitet och livsmiljö. Det handlar om en insikt att vi ingår i ett kretslopp där uttag av naturens resurser behöver vara inom planetens gränser för att vara hållbara över tid, idag och för kommande generationer.

Ekologisk hållbarhet är en av tre hållbarhetsdimensioner; social, ekologisk och ekonomisk hållbarhet. Dessa tre hållbarhetsdimensioner speglas också i de globala målen i Agenda 2030. Programmet för ekologisk hållbarhet anger den politiska visionen och viljeriktningen för Nyköpings kommuns arbete för att uppnå en ekologiskt hållbar samhällsutveckling.

Nyköpings kommun inrättar ett beredande Miljö- och klimatutskott under kommunstyrelsen med uppdrag att säkerställa långsiktighet i arbetet att skapa goda förutsättningar såväl internt som externt för kommunens verksamheter, invånare, civila samhället och företag att bidra till en ekologisk hållbar samhällsutveckling.

Utskottet fångar upp, följer och vidareutvecklar de politiska ambitionerna för miljö- och klimatfrågor, vars politiska inriktning är etablerade i Nyköpings kommuns Program för ekologisk hållbarhet. I Vision 2040 framgår därtill att vi ska gå före i den gröna omställningen; "Vi växer ekonomiskt och socialt hållbart och går före i den gröna omställningen genom mod, handlingskraft och gemensamt ansvarstagande".

Utskottet ska ha en övergripande, samordnade och beredande roll och genom sitt arbete underlätta för- och förstärka kommunstyrelsens styrning inom utskottets utpekade ansvarsområden.

Det kan handla om att ge inriktning och stöd i kommunens arbete med miljö- och klimatfrågor samt i frågor som är nämnd- och sektorsövergripande med bäring på det ekologiskt hållbara samhället. Utskottet ska därmed inom ramen miljö- och klimatfrågor sätta fokus på områden som kommunen som motor i den gröna omställningen, minskad klimatpåverkan och ökad förnybar energi, biologisk mångfald och ekosystem i balans och allt vatten har god kvalitet.

Mot bakgrund av utskottets övergripande uppdrag ska utskottsarbetet bedrivas med följande inriktning för mandatperioden 2022–2026:

- Utskottet ska förstärka kommunstyrelsens roll i styrningen genom att följa upp utveckling, verkställighet och resultat av strategisk plan, kommunfullmäktigebeslut samt kommunstyrelsebeslut inom utskottets berörda ansvarsområden.
- Utskottet kan också vid behov bereda ärenden som ska beslutas av kommunstyrelsen.
- Utskottet ska utgöra närmsta dialogpart för tjänsteorganisationen i framarbetande av förslag till mål och uppdrag i budgetarbetet inom utskottets berörda mål- och ansvarsområden.
- Utskottet ska hållas informerad om utveckling inom utskottets ansvarsområden liksom förändring i omvärlds- och andra förutsättningar.
- Utskottsordförande ansvarar för att utskottsarbetet förbereds, genomförs och följs upp effektivt, ändamålsenligt och transparent.
- Utskottsordförande ansvarar för att utvärdering av utskottets arbete sker vid behov eller minst en gång per år, i syfte att få underlag för att vid behov förbättra dess arbete.

Organisation

För att nå ökad effektivitet, en sammanhållen styrning och större politisk genomslagskraft i de för utskottets berörda områden krävs goda organisatoriska förutsättningar.

Då miljö- och klimatfrågor är breda och komplexa samt att det kan ske snabba förändringar inom de olika politikområdena krävs en effektiv form för möten och dialog mellan tjänsteorganisationen och den politiska nivån. Utskotten utgör Nyköpings kommuns svar på det behovet.

Sammansättningen i utskottet ska bestå av de ledamöter och ersättare som kommunstyrelsens utsett enligt beslut 2022-12-05. Utskottet sammanträder på kallelse av utskottsordföranden.

Deltagare på utskottssammanträden från tjänsteorganisationen avgörs utifrån de ärenden som ska hanteras av utskottet; förbereds genom samordnande funktion i tjänsteorganisationen och kallas till sammanträde genom sekretariat. Tumregeln är att ansvarig funktion i organisationen också ska företräda frågan som avhandlas, om inte annat beslutas.

Protokoll ska föras vid utskottets sammanträden.

Tjänsteorganisationens samordningsansvar

Kommunledningskontoret ansvarar för stöd och sekretariat till utskottsarbetet. Kommunledningskontoret har kommunstyrelsens uppdrag att stödja politik, tjänsteledning samt divisionerna i deras delaktighet i utskottsarbetet; förbereda sammanträden; administration samt samordna ekologisk hållbarhet, i synnerhet avseende initiering, planering, uppföljning och utveckling av kommunens arbete inom ramen för utskottets ansvarsområden.

Kommunledningskontoret ska även verka för att verksamhetsnämndernas sakkunniga informeras och bjuds in till utskottets sammanträden vid behov i syfte att säkerställa samverkan mellan utskottets och nämndernas arbete.

Kommundirektör utser samordnade funktioner och sekretariat att ansvara för kommunledningskontorets stöd till utskottsarbetet.

Återrapportering av utskottets arbete

Utskottet återrapporterar sitt samlade arbete till kommunstyrelsen en gång per år, senast december. Syftet med återrapporteringen är att överföra resultat och erfarenheter från utskottsarbetet från föregående år till planering för kommande budgetår inom utskottets ansvarsområden.