

KALLELSE TILL KULTUR- OCH FRITIDSNÄMNDENS SAMMANTRÄDE

**Onsdagen den 21 april 2021 klockan 14:00 i
Stadshuset Sal B**

Sammanträdet är stängt för allmänheten

Gruppmöten: 13.00-14.00

Microsoft Teams

Informationsärenden

- | | | |
|---|----------------------|-------------------|
| 1 | Konstinköp 2020/2021 | Eva Josephsson |
| 2 | Sportstad Nyköping | Kekke Lundh, Onyx |
| 3 | Nämndinformation | Per Lithammer |

Beslutsärenden

- | | | |
|---|--|----------|
| 1 | Yttrande över JO-anmälan
- <i>Handlingar i ärendet skickas ut separat</i> | KFN21/16 |
| 2 | Revidering av riktlinjen Prioriteringsordning vid
lokaluthyrning via Lokalbokningen Nyköpings Arenor
- Tjänsteskrivelse
- Förslag: Riktlinje | KFN17/24 |
| 3 | Bidragsfördelning 2021 för studieförbund verksamma i
Nyköpings kommun
- Tjänsteskrivelse
- Underlag Arbetarnas bildningsförbund
- Underlag Bilda | KFN21/5 |

- Underlag Folkuniversitetet
- Underlag Studieförbundet
- Underlag Studieförbundet vuxenskolan
- Underlag Nykterhetsrörelsens bildningsverksamhet
- Underlag Medborgarskolan
- Underlag Sensus
- Underlag Ibn Rushd
- Underlag Kulturens bildningsverksamhet

- | | | |
|---|---|---------|
| 4 | Ekonomisk uppföljning för perioden januari-mars | KFN21/2 |
| | - Rapport | |
| 5 | Delegationsärenden | KFN21/4 |
| | - Förteckning över anmälda delegationsbeslut | |
| 6 | Anmälningensärenden | KFN21/1 |
| | - Förteckning över inkomna anmälningensärenden | |

Karina Josevski
Ordförande

Johanna Sterner
Sekreterare

KFN § Yttrande över JO-anmälan**Diarienummer: KFN21/16**

Handlingar i ärendet skickas ut separat.

KFN § Revidering av riktlinje Prioriteringsordning vid lokaluthyrning genom Lokalbokningen Nyköpings Arenor

Prioriteringsordningen vid planuthyrning genom Nyköpings Arenor har till syfte att underlätta beslut om uthyrning när det finns flera önskemål om bokning samma tid. I huvudsak innebär denna revidering att det lyfts in delar som omfattar gräs och konstgräsplaner som skiljer sig till vissa avseenden gentemot övriga lokalers uthyrning. Riktlinjen gäller tills vidare.

Bakgrund

Revideringen av riktlinjen har huvudsak genomförts för att kunna fördela konstgräs och grästider som ser lite annorlunda ut jämfört med inomhus. Tidigare fördelade föreningarna själva dessa tider vilket resulterat i upplevda orättvisor och motstridigheter föreningarna emellan. Med anledning av detta har denna prioriteringsordning tagits fram för att lokalbokningen framledes ska fördela dessa tider.

Förslag till beslut

Kultur- och fritidsnämnden beslutar

- 1) att** anta Prioriteringsordning vid Lokalbokningen, Nyköpings Arenor, i enlighet med bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2021-04-07, samt
- 2) att** riktlinjen Prioriteringsordning vid Lokalbokningen, Nyköpings Arenor börjar gälla från och med 2021-05-01.

Beslut till:

Nyköpings Arenor

Kultur- och fritidsnämnden

Revidering av riktlinje, Prioriteringsordning vid lokaluthyrning genom Lokalbokningen Nyköpings Arenor, KFN17/24

Sammanfattning

Prioriteringsordningen vid planuthyrning genom Nyköpings Arenor har till syfte att underlätta beslut om uthyrning när det finns flera önskemål om bokning samma tid. I huvudsak innebär denna revidering att det lyfts in delar som omfattar gräs och konstgräsplaner som skiljer sig till vissa avseenden gentemot övriga lokalers uthyrning. Riktlinjen gäller tills vidare.

Bakgrund

Revideringen av riktlinjen har huvudsak genomförts för att kunna fördela konstgräs och grästider som ser lite annorlunda ut jämfört med inomhus. Tidigare fördelade föreningarna själva dessa tider vilket resulterat i upplevda orättvisor och motstridigheter föreningarna emellan. Med anledning av detta har denna prioriteringsordning tagits fram för att lokalbokningen framledes ska fördela dessa tider.

Förslag till beslut

Kultur- och fritidsnämnden Kultur- och fritidsnämnden beslutar

att anta Prioriteringsordning vid Lokalbokningen, Nyköpings Arenor, i enlighet med bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2021-04-07

samt

att riktlinjen Prioriteringsordning vid Lokalbokningen, Nyköpings Arenor börjar gälla från och med 2021-05-01.

Per Lithammer
Sakkunnig
Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes
2021-04-11

Beslut till:
Nyköpings Arenor



**Prioriteringsordning vid Lokalbokningen
Nyköpings Arenor**

Antagen av

1 Inledning

Prioriteringsordningen vid lokaluthyrning genom Nyköpings Arenor har till syfte att underlätta beslut om uthyrning av lokaler när det finns flera önskemål om bokning samma tid.

Dessa riktlinjer ersätter riktlinjerna antagna av Kultur- och föreningsnämnden xxxx-xx-xx. Riktlinjerna gäller tills vidare.

2 Uppföljning och revidering av riktlinjerna

2.1 Uppföljning av riktlinjerna

Kultur- och fritidsnämnden ansvarar för uppföljningen av riktlinjerna inom ramen för nämndens internkontroll. **Sakkunniga tjänstepersoner** kontrollerar att prioriteringsordningen följs. Rapporter om internkontroll sammanställs till delårsbokslut och bokslut.

2.2 Revidering av riktlinjerna

Riktlinjerna aktualitetsprövas av Kultur- och fritidsnämnden i samband med ny mandatperiod.

3 Bokningsrutiner

3.1 Önskemål om bokning ska vara inlämnat till lokalbokningen senast den 30 april. För skolor är sista inlämningsdag den 28 februari. Ansökningar inkomna efter 30 april behandlas när fördelningen är klar. Strötider bokas löpande. Bokningar från skolor som kräver avbrott av andras regelbundna tider, till exempel skolfoto, luciafirande och teaterföreställningar ska anmälas senast 30 april. Inga avbokningar av andras tider sker under läsåret.

3.2 Ansökan period 1 november - 30 april **konstgräs**

Önskemål om bokning för konstgrästider ska vara inlämnat till lokalbokningen senast den 1 september. Ansökningar inkomna efter 1 september behandlas när fördelningen är klar. Enstaka tider bokas löpande. Lokalansökan ska skickas in via e-post och all information på ansökan ska fyllas i korrekt. Lokalbokningen har rätten att ändra ansökningsperioden vid behov

3.3 Ansökan period 1 maj - 31 okt **gräs/konstgräs**

Lokalansökan för gräs/konstgräs perioden 1 maj - 31 oktober ska skickas in senast 1 april. Ansökningar inkomna efter 1 april behandlas när fördelningen är klar. Enstaka tider bokas löpande. Lokalansökan ska skickas in via e-post och all

information på ansökan ska fyllas i korrekt. Lokalbokningen har rätten att ändra ansökningsperioden vid behov.

4 Prioriteringsordning

4.1 Skoltid:

1. Skola belägen vid aktuell sal/lokal
2. Andra skolor med en "inriktning". När flera skolor har samma inriktning ges förtur till den utbildning som funnits längst.
3. Övriga skolor.
4. Föreningar i Nyköpings kommun med barnverksamhet (<20 år)
5. Övriga föreningar, privatpersoner och företag

4.2 Icke skoltid:

1. Lokala föreningar och organisationer med ungdomsverksamhet som i huvudsak bedriver inomhusverksamhet samt föreningar med verksamhet för personer med funktionsnedsättning.
2. Fritidsgårdsverksamhet.
3. Lokala föreningar och organisationer med vuxenverksamhet
4. Lokala föreningar och organisationer med ungdomsverksamhet som i huvudsak bedriver utomhusverksamhet.
5. Privatpersoner, företag, andra kommuner

4.3 Allmänna principer:

- Barn- och ungdomsverksamhet samt funktionsnedsatta i föreningarna prioriteras före vuxenverksamheten
- Kommunen ska i möjligaste mån följa Riksidrottsförbundets intentioner om att möjliggöra för barn och unga att aktivt delta i flera idrotter.
- Aktiviteter som vänder sig till flickor/kvinnor och pojkar/män ska i möjligaste mån tilldelas lika mycket tid och lika attraktiv tid
- Olika idrotter och olika föreningar ska ha så lika möjligheter som möjligt. Upplåtelsen ska stimulera allsidighet och mångfald
- Föreningarnas ungdomsverksamhet har företräde till tider före kl.20.00

- Högre divisionstillhörighet prioriteras före lägre vid tidfördelning.
- Lokalbokningen gör bedömningen av var verksamheten passar bäst.
- Företräde lämnas till aktiviteter med många deltagare.
- Lokalbokningen har rätt/kan avboka redan lagda bokningar till fördel för matcher, arrangemang och evenemang av allmänintresse.
- Ombokningar och avbokningar av schemabokningar och matcher ska ske med en framförhållningstid på minst en (1) vecka. Övriga avbokningar hänvisas till Nyköpings Arenor för specifika regler.
- Om- och avbokningar av enstaka bokningar ska ske med en minsta framförhållningstid på en (1) vecka.
- Outnyttjad tid debiteras kunden
- Fördelningen av tider ska ta hänsyn till att skapa sammanhängande tider för olika idrotter för att minimera omställningstider i hallarna och effektivisera utnyttjandet av träningstider.
- Kommunen har rätt att avboka tider för andra ändamål som reparationer, planerat underhåll och dylikt.
- Hyresgästerna ska följa upprättade ordningsregler för anläggningar och lokaler.
- All bokad tid ska användas samt betalas.

4.4 Bedömning av aktivitetsnivå i samband med lokalfördelning till idrottsförening

För idrottsföreningar med barn och ungdomsverksamhet:

De uppgifter idrottsföreningen lämnat in vid lokalansökan kan stämmas av mot de rapporter som föreningen lämnat in till Riksidrottsförbundet, RF, om LOK-stöds aktiviteter.

För idrottsföreningar med lagidrotter:

I vår bedömning av föreningens verksamhetsvolym väger vi in antalet lag i seriespel föregående säsong och planerade lag i seriespel kommande säsong.

5. Gräs och konstgräsplaner

4.1 Fördelning av träningstider

- Träningstider fördelas i första hand måndag - fredag under fastställd huvudsäsong. På helger prioriteras matchtider och arrangemang.
- Föreningarnas ungdomsverksamhet har företräde till tider före kl.19.30
- Alla idrotter ska fördelas så lika som möjligt. Upplåtelsen ska stimulera allsidighet och mångfald där lokalbokningen anser verksamheten passar bäst.
- För seniorer i fotbollsverksamhet baseras fördelningen på serieplacering innevarande säsong enligt följande nivåer:

1. Allsvenskan herrar jämställs med Damallsvenskan
2. Superettan jämställs med Elitettan
3. Div. 1 herrar
4. Div. 2 herrar jämställs med Div. 1 damer
5. Div. 3 herrar jämställs med Div. 2 Damer, Folksam U 21 serien
6. Div. 4/4 Elit herrar jämställs med Div. 3 damer, U19 Allsvenskan/U19, Div. 1
7. Div. 5 herrar jämställs med Div. 4 damer, U17 Allsvenskan/U17 Div. 1 samt Utvecklingsserie Elit/A
8. Div. 6 herrar jämställs med juniorserier och övriga utvecklingsserier

All övrig serieverksamhet klassificeras lägre än kategori 8 (enligt ovan)

5.2 Underhåll

Under vintersäsong underhålls konstgräsplanerna av Nyköpings Arenor. Underhållet görs i den mån det är möjligt utan att skada planerna. Nyköpings Arenor avgör om planen är öppen för verksamhet eller inte och beslut tas kl.15.00 samma dag. Vid stängda planer på grund av väderförhållanden kommuniceras det ut till respektive förening, föreningen debiteras inte då. Vid stora snömängder kan viss ungdomsverksamhet flyttas till KGA.

5.3 Matchbokningar

Arrangemang och matcher har företräde före träningsverksamhet. Matchflyttar eller arrangemang ska i första hand bokas på lediga tider eller på föreningens tilldelade träningstid.

Matchbokningar skickas in på separat blad i samband med lokalansökan som fördelas av lokalbokningen. När fördelningen är färdigställd åligger det föreningarna själva att ombesörja matchflyttar som krockar.

5.4 Nya verksamheter

Nya idrotter och nya föreningar ska ges förutsättningar att etablera sig. Därför kan tilldelning av tid för en första säsong ges till ny förening trots att det inte

funnits aktiva medlemmar säsongen innan. Nyetablerad idrott kan ges tider efter beslut av Lokalbokningen.

5.5 Omklädningsrum

Lokalbokningen fördelar omklädningsrum inför säsong, omklädningsrumslistan ses på [Nykopingsguiden.se/nykopingsarenor/rosvalla](https://nykopingsguiden.se/nykopingsarenor/rosvalla). Fördelning av omklädningsrum kan ändra sig under tiden, det är upp till varje förening att uppdatera sig om aktuella omklädningsrum. Vi prioriterar yngre deltagare att byta om i närheten av planen.

KFN § Bidragsfördelning 2021 Studieförbund verksamma i Nyköpings kommun

I Kultur- och fritidsnämndens budget 2020 avsattes 1 800 tkr till studieförbund med verksamhet i Nyköpings kommun. Fördelningen sker utifrån av nämnden antagna Bidrag och fördelningskriterier (KFN18/6). Nyköpings Arenor, vilka handlägger ansökningarna har delegation på bidrag upp till 300 tkr och i studieförbundens fall överstiger detta delegationsrätten varför ett nämndbeslut avseende fördelning behöver fattas.

Bakgrund

Nyköpings kommun stöd till folkbildningen utgår från de mål riksdagen beslutat för folkbildningspolitiken: "Folkbildningen ska ge alla möjlighet att tillsammans med andra öka sin kunskap och bildning för personlig utveckling och delaktighet i samhället".

Nyköpings kommuns syfte med sitt stöd till studieförbund ansluter till statens fyra syften med sitt stöd till folkbildningen

- Stödja verksamhet som bidrar till att stärka och utveckla demokratin
- Bidra till att göra det möjligt för en ökad mångfald av människor att påverka sin livssituation och skapa engagemang att delta i samhällsutvecklingen
- Bidra till att utjämna utbildningsklyftor och höja bildnings- och utbildningsnivån i samhället
- Bidra till att bredda intresset för att öka delaktigheten i kulturlivet.

Bidrag utgår till de studieförbund som bedriver verksamhet i kommunen och som uppfyller statens villkor för att erhålla statsbidrag. Bidraget baseras på de verksamhetsvillkor som Folkbildningsrådet beskriver i "Statsbidrag till studieförbund 2018, dnr 365, 2017, 092" och de eventuella förändringar som görs i motsvarande handling inför varje nytt år. De tre verksamhetsformerna studiecirkel, kulturprogram och annan folkbildningsverksamhet utgör grunden för fördelning av anslaget. Kommunen kan ompröva bidrag om verksamheten upphört eller om avsevärda förändringar skett.

Bidraget fördelas i form av ett organisationsbidrag och ett verksamhetsbidrag enligt följande:

Organisationsbidrag 10 %

Verksamhetsbidrag/studiecirkel 70 %

Verksamhetsbidrag/kulturprogram 15 %
Verksamhetsbidrag/annan folkbildning 5 %

Utifrån Bidrag och fördelningskriterier till studieförbund verksamma i Nyköpings kommun KFN18/6 har följande fördelning av bidrag för 2021 räknats fram.

Arbetarnas bildningsförbund	478 637
Bilda	71 873
Folkuniversitetet	36 406
Studieförbundet	524 670
Studieförbundet Vuxenskolan	171 912
Nykterhetsrörelsens bildningsverksamhet	251 007
Medborgarskolan	116 632
Sensus	36 325
Ibn Rushd	96 998
Kulturens bildningsverksamhet	15 539

På grund av oegentligheter som framkommit inom studieförbunden i landet har en stor granskning av studieförbunden genomförts under slutet av förra året. Samtliga 10 studieförbund har för första gången samkört sina deltagarlistor i ett datasystem och på så sätt har bland annat dubbelrapporteringar upptäckts.

Länsbildningsförbundet i Sörmland har nu uppgifter från Folkbildningsrådet om vilka förbund som strukit verksamhet och i vilka kommuner. Det gäller verksamhet från 2017, 2018 och 2019. Länsbildningsförbundet kommer nu att gå igenom vad det innebär i medel för respektive förbund i respektive kommun i Sörmland, ett arbete som kommer att slutföras under april månad. Efter denna genomgång kommer LBF redovisa i siffror vad detta innebär för studieförbunden i regionen och för vår del Nyköpings kommun. Resultatet av denna genomgång innebär att Nyköpings kommun kan besluta om återbetalning av medel för verksamhetsåren 2017 tom 2019. Om det visar sig bli aktuellt med återbetalning av medel föreslås att beslut om detta fattas på Kultur- och fritidsnämndens sammanträde i juni 2021.

Förslag

Kultur- och fritidsnämnden föreslås besluta om bidrag till studieförbunden enligt nedanstående fördelning samt att eventuellt beslut om återbetalning av medel fatta på nämndens sammanträde i juni 2021.

Arbetarnas bildningsförbund	478 637
Bilda	71 873
Folkuniversitetet	36 406
Studieförbundet	524 670
Studieförbundet Vuxenskolan	171 912
Nykterhetsrörelsens bildningsverksamhet	251 007
Medborgarskolan	116 632
Sensus	36 325
Ibn Rushd	96 998
Kulturens bildningsverksamhet	15 539

Förslag till beslut

Kultur- och fritidsnämnden beslutar

- 1) att** fördela studieförbundsbidraget i enlighet med framskrivet förslag, samt
- 2) att** eventuell återbetalning av medel beslutas om vid nämndens sammanträde i juni.

Beslut till:

Kultur- och fritidsnämnden

Bidragsfördelning 2021 Studieförbund verksamma i Nyköpings kommun

Sammanfattning

I Kultur- och fritidsnämndens budget 2020 avsattes 1 800 tkr till studieförbund med verksamhet i Nyköpings kommun. Fördelningen sker utifrån av nämnden antagna Bidrag och fördelningskriterier (KFN18/6). Nyköpings Arenor, vilka handlägger ansökningarna har delegation på bidrag upp till 300 tkr och i studieförbundens fall överstiger detta delegationsrätten varför ett nämndbeslut avseende fördelning behöver fattas.

Bakgrund

Nyköpings kommun stöd till folkbildningen utgår från de mål riksdagen beslutat för folkbildningspolitiken: "Folkbildningen ska ge alla möjlighet att tillsammans med andra öka sin kunskap och bildning för personlig utveckling och delaktighet i samhället".

Nyköpings kommuns syfte med sitt stöd till studieförbund ansluter till statens fyra syften med sitt stöd till folkbildningen

- Stödja verksamhet som bidrar till att stärka och utveckla demokratin
 - Bidra till att göra det möjligt för en ökad mångfald av människor att påverka sin livssituation och skapa engagemang att delta i samhällsutvecklingen
 - Bidra till att utjämna utbildningsklyftor och höja bildnings- och utbildningsnivån i samhället
 - Bidra till att bredda intresset för att öka delaktigheten i kulturlivet.
-

Bidrag utgår till de studieförbund som bedriver verksamhet i kommunen och som uppfyller statens villkor för att erhålla statsbidrag. Bidraget baseras på de verksamhetsvillkor som Folkbildningsrådet beskriver i "Statsbidrag till studieförbund 2018, dnr 365, 2017, 092" och de eventuella förändringar som görs i motsvarande handling inför varje nytt år. De tre verksamhetsformerna studiecirkel, kulturprogram och annan folkbildningsverksamhet utgör grunden för fördelning av anslaget. Kommunen kan ompröva bidrag om verksamheten upphört eller om avsevärda förändringar skett.

Bidraget fördelas i form av ett organisationsbidrag och ett verksamhetsbidrag enligt följande:

- Organisationsbidrag 10 %
- Verksamhetsbidrag/studiecirkel 70 %
- Verksamhetsbidrag/kulturprogram 15 %
- Verksamhetsbidrag/annan folkbildning 5 %

Utifrån Bidrag och fördelningskriterier till studieförbund verksamma i Nyköpings kommun KFN18/6 har följande fördelning av bidrag för 2021 räknats fram.

Arbetarnas bildningsförbund	478 637
Bilda	71 873
Folkuniversitetet	36 406
Studieförbundet	524 670
Studieförbundet Vuxenskolan	171 912
Nykterhetsrörelsens bildningsverksamhet	251 007
Medborgarskolan	116 632
Sensus	36 325
Ibn Rushd	96 998
Kulturens bildningsverksamhet	15 539

På grund av oegentligheter som framkommit inom studieförbunden i landet har en stor granskning av studieförbunden genomförts under slutet av förra året. Samtliga 10 studieförbund har för första gången samkört sina deltagarlistor i ett datasystem och på så sätt har bland annat dubbelrapporteringar upptäckts.

Länsbildningsförbundet i Sörmland har nu uppgifter från Folkbildningsrådet om vilka förbund som strukit verksamhet och i vilka kommuner. Det gäller verksamhet från 2017, 2018 och 2019. Länsbildningsförbundet kommer nu att gå igenom vad det innebär i medel för respektive förbund i respektive kommun i Sörmland, ett arbete som kommer att slutföras under april månad. Efter denna genomgång kommer LBF redovisa i siffror vad detta innebär för studieförbunden i regionen och för vår del Nyköpings kommun. Resultatet av denna genomgång innebär att Nyköpings kommun kan besluta om återbetalning av medel för verksamhetsåren 2017 tom 2019. Om det visar sig

bli aktuellt med återbetalning av medel föreslås att beslut om detta fattas på Kultur- och fritidsnämndens sammanträde i juni 2021.

Prövning av barnets bästa enligt barnkonventionen

Berör eller påverkar ärendet barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa?

Nej

Har en prövning av barnets bästa genomförts?

Nej

Förslag

Kultur- och fritidsnämnden föreslås besluta om bidrag till studieförbunden enligt nedanstående fördelning samt att eventuellt beslut om återbetalning av medel fatta på nämndens sammanträde i juni 2021.

Arbetarnas bildningsförbund	478 637
Bilda	71 873
Folkuniversitetet	36 406
Studieförbundet	524 670
Studieförbundet Vuxenskolan	171 912
Nykterhetsrörelsens bildningsverksamhet	251 007
Medborgarskolan	116 632
Sensus	36 325
Ibn Rushd	96 998
Kulturens bildningsverksamhet	15 539

Förslag till beslut

Kultur- och fritidsnämnden beslutar

att fördela studieförbundsbidraget i enlighet med framskrivet förslag

samt

att eventuell återbetalning av medel beslutas om vid nämndens sammanträde i juni.

Per Lithammer
Sakkunnig
Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes

Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes

Beslut till:



GÖR EN ANNAN VÄRLD MÖJLIG

ABF SÖRMLAND

VERKSAMHETSPLAN 2021



ARBETARNAS
BILDNINGSFÖRBUND

Verksamhetsplan 2021

Verksamhetsplanen pekar ut några prioriterade områden och uppgifter för ABF Sörmland under det kommande året. Verksamhetsplanen ska vara ett underlag för resursfördelning och konkreta handlingsplaner, men även fungera som en plattform för ideologiska samtal om folkbildning och ABF Sörmlands uppdrag.

Planen präglas självklart av den pågående pandemin som ger en mycket osäker planeringsgrund för den traditionella verksamheten, men som också kan ge möjligheter till att utveckla ny verksamhet och nya former för verksamhet. All verksamhet måste förhålla sig till riktlinjer och rekommendationer från Folkhälsomyndigheter och den lagstiftning som kan följa av pandemin. ABF Sörmlands verksamhet ska därför i alla delar följa FHM:s råd och rekommendationer och på övriga sätt bidra till att begränsa smittspridningen i samhället.

Verksamhetsplan 2021 bygger på tidigare verksamhetsplaner men tar också sikte på kommande års verksamhet eftersom hållbart och framgångsrikt utvecklingsarbete också förutsätter långsiktighet och kontinuitet. Volymmässigt har vi budgeterat för att verksamheten ska vara ca 85 % av den verksamhet vi budgeterade för inför 2020. Vi tror att det är den effekt vi kommer att få av den pågående pandemin, förutsatt att den inte förvärras.

Inspiration till verksamhetsplanen har hämtats ur ABFs idéprogram, samtal med medlemsorganisationer, förtroendevalda, cirkelledare och övriga medarbetare samt de processer som förts under året – med förtroendevalda, medlemsorganisationer och medarbetare inom ABF Sörmland. Verksamhetsplanen kompletteras med kommunvisa verksamhets- och aktivitetsplaner utifrån lokala behov och önskemål om studie- och kulturverksamhet. ABF Sörmland är en stor avdelning som ska täcka ett stort geografiskt område. Det ska också kännas som en avdelning i allt vi gör och i hur vi agerar internt mot varandra och utåt.

Särskilda insatser ska göras för att göra planen känd bland berörda och medverka till att den används för samtal om folkbildning.

ABF – en idérörelse och aktör

ABF är en progressiv idérörelse och en bred folkbildningsorganisation som vill göra en annan värld möjlig. Vårt grundläggande uppdrag handlar om människors frigörelse – som individer och som kollektiv. Därför vill ABF stärka individen i kollektivet och den kollektiva tanken i individen. Vår vision är ett samhälle som bejakar alla människors lika rätt att vara olika. Ett samhälle där människovärdet är viktigare än marknadsvärde och där demokratin är överordnad marknaden. Vi arbetar för ett samhälle och en värld med en hållbar utveckling som kan möta dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter.

ABF och andra demokratiska folkrörelser behövs för att bygga tilltro i en tid av växande misstro. Folkbildning ska ge människor kraft att tillsammans med andra vara skapande och förändrande. Så kan vanmakt förvandlas till engagemang. Så kan människovärde och demokrati värnas. ABF ska i samverkan och som självständig aktör motverka ojämlika förhållanden som begränsar människors möjligheter att leva ett rikt liv. ABF är en mötesplats för idé- och erfarenhetsutbyte för medlems- och samverkande organisationer.

Genom en fri och frivillig bildningsverksamhet, grundad på jämlikhetens, solidaritetens och demokratins principer vill ABF främja, och själva delta i en samhällsombildning i överensstämmelse med arbetarrörelsens grundläggande värderingar och skapa förutsättningar för delaktighet och valfrihet i utbildning och kulturliv för alla människor.

Folkbildningens grundläggande natur är att den sker i personliga möten. Med rådande pandemi kan det uppstå problem att skapa utrymme för den traditionella typen av möten. Ett viktigt inslag i verksamheten 2021 blir därför att utveckla alternativa mötesformer och säkerställa att de personliga mötena inte innebär ökad risk för smittspridning.

ABF ska finnas i lokalsamhället, i fackföreningar och i föreningsverksamhet – nära där människor bor och verkar. ABF ska vara lokalt närvarande i hela länet och anpassa utbud och aktiviteter utifrån behov och efterfrågan i respektive kommun.

Demokrati stavas vi

ABF:s demokratisyn bygger vidare på övertygelsen om det lika och unika människovärdet. Vi har en grundläggande tilltro till att vi människor vill och kan ta ansvar för även det gemensamma. Det är därför vi strävar efter att demokratins ideal ska präglade hela samhället och relationer mellan människor. Bildning är demokratins självförsvaret.

ABF ser demokratin som en process och en rörelseriktning, och därmed mycket mer än en metod för beslutsfattande och val av företrädare. Vi vill verka för politiska processer som växer ur dialog, bildning och kunskap. Processer som ger förutsättningar för att lyfta fram och stärka människors deltagande.

Vi arbetar för en mer deltagande demokrati i samhälle och folkrörelser. Mötesplatser, ideell sektor, självständiga folkrörelser, studieförbund och folkhögskolor – allt detta hör till demokratins nödvändiga närings- och rotsystem. ABF ska vara ett demokratins öppna vardagsrum – en mötesplats för idé- och erfarenhetsutbyte för människor i allmänhet och medlems- och samverkande organisationer i synnerhet.

ABF har en viktig uppgift i vad som kan ses som en kamp om hur världen ska beskrivas och om vilka värderingar som ska präglade samhället. Vi ska demokratisera samhällsdebatten och ta initiativ till samtal om en jämlik, solidarisk och hållbar samhällsutveckling. ABF ska vara en av de ledande progressiva rösterna i den lokala och regionala samhällsdebatten på de orter vi är verksamma. Under året ska opinionsarbetet vässas och stärkas i syfte att förtydliga ABF:s roll och uppfattning i den idépolitiska debatten.

Vi ska samspela med andra progressiva aktörer i breda folkbildande verksamheter. ABF ska vara en mötesplats och möjliggörare, skapa förutsättningar för oväntade möten. Bjuda in, stimulera och inspirera. ABF vill vara en resurs för människor som vill organisera sig, förstå och förändra samhället.

ABF Sörmland ska:

- Bidra till öka antalet samhällspolitiska cirklar och bildningsverksamhet med fokus på samhällsengagemang- och förändring, ideologiska samtal och debatter.
- Vara en arena och mötesplats för oväntade möten – en inbjudande miljö, oavsett former och med beaktande av de begränsningar pandemin kan ge. Antalet öppna inspirerande föreläsningar och spännande debatter med fokus på kultur- och samhällsdebatt under året öka i alla länsdelar.
- För att anpassa ABF till de möjligheter för och krav på folkbildningen vi kan se framöver på olika sätt söka vidga vyerna med nya ämnen och prova på-verksamhet för allmänheten.
- Fortsätta att folkbilda om agenda 2030 - Agenda 2030 beskriver 17 världsomfattande mål för en globalt hållbar utveckling som FN satt upp. Hållbar utveckling står för en nödvändig balans mellan ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet.
- Erbjud medlemsorganisationer och andra samarbetsparter förenings- och funktionsutbildningar samt processutbildningar för styrelser i syfte att stärka och utveckla föreningarnas verksamhet och inre demokrati. ABF Sörmland ska även erbjuda anpassade ledarskapsutbildningar, både fysiskt och digitalt, utifrån organisationernas behov.
- På alla sätt värna relationerna med våra medlemsorganisationer och samarbetsorganisationer, och få dem att inse vikten av ett starkt ABF även för deras egen verksamhet och vår gemensamma utveckling.

Värna människovärdet

ABF:s kunskaps- och bildningssyn utgår från alla människors lika värde och värdesätter varje människas unika erfarenheter och kunskaper. ABF:s vision är ett samhälle som bejakar alla människors lika rätt att vara olika. Vårt folkbildningsarbete drivs av viljan att ge människor möjligheter att bilda och utveckla sig själv.

Växande klyftor utmanar och försvagar det demokratiska systemet. De mest utsatta förlorar inflytande medan de resursstarka får allt mer makt. Att demokratisera demokratin är därför en av ABFs prioriterade utmaningar. Ett fungerande vardagsliv är avgörande för människors makt och inflytande i samhälle, boende och arbetsliv. ABF och folkrörelser som vill förändring måste därför stärka sin lokala närvaro där vanmakt växer.

Antirasism handlar i grunden inte om att vara mot något, utan om att vara för något. För ett samhälle som präglas av tolerans, framtidstro och respekt för mänskliga rättigheter. Rasistiska och främlingsfientliga strömningar undergräver social sammanhållning, människors trygghet och de demokratiska värderingar som lagt grunden till folkhemmet. Det gäller även en mer dold exkludering som vilar på normer om vem som är svensk och inte, där exempelvis hudfärg, namn och klädsel ibland oreflekterat används för att skilja ut människor som icke tillhörande den självklara gemenskapen.

ABF ska gå i bräsch för ett samhälle som bygger på tillsammanskap och sammanhållning. Vi ska ha ett öppet och normkritiskt förhållningssätt och uttryck. ABF ska stödja och bistå nya framväxande medborgerliga rörelser för minoritetens lika demokratiska rättigheter och möjligheter. ABF ska vara ett demokratins öppna vardagsrum – en arena för dialog där samhällsintresserade och engagerade medborgare, grupper och rörelser kan mötas. En mötesplats mellan redan organiserat och spontant samhällsengagemang.

ABF Sörmland ska:

- Genom uppsökande verksamhet i bostadsområden för att nå tänkta målgrupper ska vi stärka och utveckla vårt folkbildande arbete. Det ska ske i nära samarbete med våra medlems- och samarbetsorganisationer, där målet är att verka för ökad sammanhållning och aktivt motverka rasism och diskriminering.
- Folkbilda om förintelsens, nazismen och rasismens historia och antirasistiska strategier genom föreläsningar, cirklar och andra arrangemang, bland annat genom att fortsätta det folkbildningsarbete som skett inom ramen för Folkbildning mot nazism.
- Genomföra en folkbildningskonferens i ABF-huset Eskilstuna med tema mänskliga rättigheter, demokrati, yttrandefrihet i allmänhet och fokus på arbetet Folkbildning mot nazism i synnerhet. Detta i syfte att placera ABF Sörmlands arbete och insatser i ett större sammanhang, knyta nya kontakter och skapa en arena för dialog och kunskapsutbyte.
- Fortsätta arbetet med att etablera ABF Sörmland en som en av landets främsta forum för jämställdhetsdebatt och feministiska samtal, till exempel genom att erbjuda föreläsningar och utbildningar och genomföra större arrangemang i samband med internationella kvinnodagen.
- Stimulera och arrangera till samtal och studiecirklar om feminism och jämställdhet som särskilt vänder sig killar och män.

ABF Sörmland i rörelse

ABF kan bidra till medvetna medborgare och medlemmar som tar ansvar och driver på i viktiga frågor som jämställdhet, miljö och antirasism. ABF ska vara en kunnig och tillgänglig utvecklingsresurs för våra medlems- och samarbetsorganisationer, en professionell samarbetspartner även för andra samhällsaktörer.

Folkbildningens idéer, erfarenheter och metoder för delaktighet passar väl för att utveckla föreningsverksamhet och demokrati i en ny tid. Vi ska erbjuda vår pedagogiska och administrativa kompetens med respekt för varje organisations särart och behov.

ABF ska vara ett nav för föreningsutvecklande nätverk med såväl förtroendevalda med olika uppdrag som funktionärer i medlems- och samarbetsorganisationer. Vi kan och vill fortsätta att utveckla vårt uppdrag och ta ett stort samhällsansvar. ABF och andra delar av folkbildningen utgör en viktig bas för ideella krafterns arbete.

ABF ska stödja fackföreningsrörelsens arbete med att utveckla och demokratisera arbetslivets villkor. En av de viktigaste nycklarna till en god arbetsmiljö är inflytandet över den egna arbetssituationen. Med en förändrad och lärande arbetsorganisation kan de kunskaper som växer ur arbetet förvaltas, utvecklas och spridas. Tillsammans med facket ska vi erbjuda verksamhet och folkbildning för personer som är permitterade och varslade som en direkt följd av pandemin.

ABFs ska utveckla representativiteten och delaktigheten i det interna arbetet. ABF ska utveckla nya möjligheter för cirkelledare och deltagare att påverka och utveckla sitt studieförbund. Pedagogiska ledare i ABFs medlems- och samarbetsorganisationer, i fria grupper, på det öppna torget och i olika samarbetsprojekt har en nyckelroll i ABFs utvecklingsarbete. ABF ska steg för steg bli bättre som lärande organisation som lär av sina erfarenheter och utvecklar en gemensam berättelse.

ABF ska vara en modig organisation som vågar pröva nya vägar. Inom ABF behövs därför en fortlöpan utbildning och kompetensutveckling om folkbildningens idé och vägval, verksamhet och arbetsformer. Vi ser idag ett allt större hot mot folkbildningen som idé och mot

studieförbunden som utförare av den. Vår uppgift blir att möta hoten med upplysning kring vad folkbildning är, men också att hålla en så hög kvalitet i det vi gör att vårt arbete vinner respekt.

Vi ska också utveckla ABFs relationer och samverka med vänner inom närstående folkhögskolor och tankesmedjor samt progressiva nätverk för forskning om folkrörelser och folkbildning och samhällsutveckling

ABF Sörmland ska:

- Öka kvaliteten i vår verksamhet i alla led, från val av samarbetspartners till redovisning av genomförda verksamheter. Kvalitetsarbetet ska vara tydligt och konkret, med större närhet och insyn i vår verksamhet
- Aktivt arbeta för att få nya medlemsorganisationer och/eller nya samarbetsavtal med flera föreningar. Vid första träffen med nya föreningar ska ett planeringsunderlag användas för att gemensamt få en förståelse både för vad ABF är och kan erbjuda och den aktuella föreningens status.
- Se till att samtliga medlemsorganisationer och de organisationer som har samarbetsavtal ska ha haft minst en personlig kontakt och samtal med ABF Sörmland och tillsammans med oss utvecklat sin rapporterbara studie- och kulturverksamhet
- Vid start av nya och befintliga cirklar ska normen vara att cirkelledare använder elektroniska listor (e-listor). Alla cirkelledare ska erbjudas introduktion i användning av e-listor.
- För att genomföra verksamhetsplanens mål ska alla medarbetare få en grundläggande utbildning kompletterat med individuellt utarbetade fortbildningsplaner. Även förtroendevalda ska få möjligheter att delta i utbildningar för att kunna fullgöra sitt uppdrag. Personal och förtroendevalda bör också genomföra gemensamma utbildningsdagar och träffar.
- ABF Sörmland ska upplevas som en spännande och nytänkande professionell samarbetspartner. En del i detta arbete är att ytterligare utveckla och förstärka vår närvaro i sociala medier. Ge organisationens företrädare på beslutsfattande nivå ett tydligare ambassadörsuppdrag i syfte att bredda ABF Sörmlands kontaktnät, hitta nya samarbeten och sprida kunskapen om ABF Sörmlands profilfrågor och insatser inom folkbildningen.
- Ge de förtroendevalda ökade möjligheter att delta i det lokala och praktiska folkbildningsarbetet, t ex genom att medverka vid planerings- och studieträffar med medlemsorganisationer. Detta som ett led i att öka och stärka det lokala inflytandet i ABF Sörmlands verksamheter.
- Öka andelen cirkelledare som deltar i den grundläggande cirkelledarutbildningen, steg G. Fördjupningsutbildningar och fortbildningsdagar för cirkelledare och studieaktiva ska erbjudas i folkbildningskunskap och i folkbildningens pedagogik.
- Succesivt öka andelen externt finansierade projekt i verksamheten, med beaktande av ABF:s roll som folkbildare.

Livslångt lärande

Deltagarnas aktiva medverkan är folkbildningens grund, i motsats till ett färdigt och ensidigt kunskapsförmedlande. Att få flera perspektiv och andras erfarenheter skapar ett dynamiskt lärande som är djupare än ren kunskapsförmedling. ABF anser att rätten till lärande handlar om människors möjligheter att leva ett rikt liv i en levande demokrati. I ett föränderligt samhälls- och arbetsliv är det livslånga lärandet en avgörande jämlikhetsfråga. Utöver studieförbundens och folkhögskolornas insatser är vuxenutbildningen viktig för att överbrygga kunskaps- och utbildningsklyftor. Vuxnas lärande bidrar till att stärka demokratin och utveckla den enskilda människan, arbetslivet och samhället.

ABF har en bred syn på kunskap och lärande. Vid sidan av ett livslångt lärande behöver vi utveckla rätten till det livsvida lärandet. Det livsvida lärandet handlar om lärandets många arenor och sammanhang. Goda lärprocesser använder flera källor till kunskap och respekterar olika former av kunskap. Vår kunskaps- och bildningssyn är samtidigt en pedagogisk grundsyn som ger svar på hur ABF ser på deltagare, ledare och lärande.

ABF:s folkbildningstradition sätter högt värde på människor, människors erfarenheter och praktisk kunskap. ABF vill förena vardagslärande och organiserat lärande i studiecirklar, kurser, kulturprogram och projekt. Vi vill utveckla lärmiljöer i människors vardag, och medverka till fler möten som både tar vara på och utmanar vardagens erfarenheter och föreställningar. Möten där lokal och generell kunskap möts och där nya insikter växer.

ABF Sörmland ska

- Utveckla och förstärka arbetet med uppdragsutbildning i enlighet med ABF:s grundläggande vision och idéer. Detta ska ske med fokus på verksamhet med koppling till asylsökande, arbetslösa och hemlösa. Arbetet ska sträva efter att ske i samarbete med föreningar, offentliga myndigheter, kommuner och med enskilda
- Även i övrigt söka nå nya målgrupper där vi kan se ett ökat behov av folkbildning av olika slag och på olika nivåer t ex daglediga och ungdomar.
- Utveckla och stärka avdelningens förmåga att bedriva personal och styrelseutvecklingsprocesser, i första hand i ABFs medlems och samarbetsorganisationer.
- Långsiktigt stärka och utveckla folkbildningskompetensen bland styrelseledamöter, verksamhetspersonal och cirkelledare
- Fortsätta utveckla former för deltagarinflytande i cirkel- och kursverksamheten samt implementera modeller för systematisk utvärdering av kvaliteten och folkbildningsmässigheten i vår verksamhet.
- Söka utveckla relationer och samarbeten med den lokalt och regionalt förankrade akademiska världen, t ex genom att tillsammans inbjuda till populärvetenskapliga föreläsningar med MDH
- Bredda ABFs cirkel- och kursutbud som vänder sig till allmänheten, ”Öppna torget”, i alla kommuner så att det av allmänheten i ökad utsträckning upplevs som modernt, intressant och relevant
- Motverka den ”digitala klyftan” genom att erbjuda cirklar och ”öppna hus” för att öka kunskapen om sociala medier, digital teknik och e-service/e-samhället
- Aktivt söka deltagande i olika externt finansierade projekt vars syften och målgrupper kan ingå i ABF Sörmlands uppdrag

Kultur för alla

ABFs kultursyn utgår från att kultur har ett mänskligt egenvärde och ska ses som en förändrings och utvecklingskraft för både individ och samhälle. Kulturens alla konstarter utgör en omistlig del av ett humanistiskt samhälle. Upplevelser och eget skapande ger människor möjligheter att förstå sig själva och andra. Det ger kunskaper att ifrågasätta konventioner och maktstrukturer och upplevelser som kan förena människor.

ABF är och ska vara en lokal kulturbärare. Vi vill ge plats för fler skildringar om att vara människa i vår tid. Det egna skapandet ska kunna vara en språngbräda för att påverka och förändra. Så kan vi sätta fingret på vår samtid och glänta på dörren till framtiden.

ABF ska bryta ojämlika kulturmönster. Vår verksamhet ska medverka till att öppna de världar som ibland kan verka stängda på grund av exempelvis könstillhörighet, språk eller funktionsvariation. Människor och grupper med olika livsstilar, med olika sociala, etniska, religiösa och kulturella bakgrunder, ska kunna mötas. ABF ska bidra till att utveckla det mångkulturella samhället genom att främja språklig och kulturell mångfald.

ABF:s uppgift är att demokratisera kulturen och stärka kulturens roll i demokratin. Vi gör kulturen mer tillgänglig och jämlik. Med verksamhet i länets samtliga kommuner arbetar ABF för ett fritt och lokalt närvarande kulturliv. Tillsammans med våra medlemsorganisationer och andra samarbetspartners ska vi ge många människor fler möjligheter till både eget skapande och kulturupplevelser.

ABF Sörmland ska

- Främja eget skapande och möten mellan proffs- och amatörkultur, och under året öka antalet egna kultur- och skapandecirklar och antalet kulturarrangemang samt erbjuda utställningslokaler i syfte att främja och utveckla det lokala kulturlivet
- Aktivt uppmuntra till möten mellan olika grupper och ämnen, söka korsbefrukta och blanda i syfte att skapa nya möten och mötesplatser, t ex. genom att söka samarbete med fler (och) nya kulturföreningar och fria grupper
- Vara ett forum för kulturella möten och författarsamtal, en plattform för lokal och regional kulturutövning. Tillsammans med medlemsorganisationer och andra samarbetspartner särskilda aktiviteter skapas omkring läs- och skrivstimulerande insatser
- Genomföra länsgemensamma föreläsningsturnéer/föreläsningsserier med aktuella och intressanta personer samt vidga och erbjuda delat arrangörskap till exempelvis medlemsorganisationer
- ABF Sörmland ska stärka och utveckla arbetet hiphop som ett led i att skapa förutsättningar för unga personer att göra sina röster hörda och ägna sig åt kreativt skapande.
- Successivt utveckla dansverksamheten i avdelningen i huvudsak genom Eskilstuna Dansakademi. Detta för att bredda ABF Sörmlands utbud och profil och samtidigt stärka en viktig kulturyttring, som är stark framför allt bland unga kvinnliga utövare.

023 - Budget RR

2020-10-26 13:11

Datakälla: Ekonomi

Visar Resultatkonto (Resultatuppställning) på rader och Bolag (Hierarki), Datum (År - Månad), Mätvärden på kolumner.

Urval:



023 - ABF Sörmland

2021

	Budget (helår)	Budget (fg år)	Utfall (ack fg år)	Utfall (2 år sedan)
INTÄKTER				
3010 Deltagaravgifter	1 785 000	2 100 000	1 392 949	2 342 682
3020 Försäljning studiematerial	50 000	55 000	18 033	66 704
3030 Försäljning arbetsmaterial	85 000	85 000	37 848	108 154
3071 Biljetter inträdesavgifter			-166	154 173
3080 Reduktioner av fsg pris			-200	-600
3090 Övriga försäljningsintäkter	100 000	115 000	52 136	226 156
Deltagarintäkter	2 020 000	2 355 000	1 500 600	2 897 268
3111 Statsbidrag	10 610 009	10 127 556	8 670 303	10 975 224
3114 Statsbidrag - Riktat			16 992	467 201
3120 Regionbidrag	2 100 000	2 100 000	1 123 548	2 117 528
3130 Kommunbidrag	3 925 000	4 025 000	3 066 825	3 785 227
Årsbidrag	16 635 009	16 252 556	12 877 668	17 345 180
3240 Projektbidrag				50 000
3241 Pågående projekt			50 000	70 387
3290 Övriga bidrag			34 000	134 000
Tillfälliga bidrag			84 000	254 387
3500 Medlemsavgifter	200 000	230 000	205 393	230 069
Medlemsavgifter	200 000	230 000	205 393	230 069
3560 Fakturerade kostnader	750 000	900 000	347 440	1 066 810
3611 Försäljning av handelsvaror	265 000	310 000	98 620	330 050
3691 Administrativa intäkter			33 720	24 858
3699 Övriga sidointäkter			9 700	5 500
3740 Öres- och kronutjämning			-8	778
Övriga verksamhetsintäkter	1 015 000	1 210 000	489 472	1 427 995
3911 Hyresintäkter	350 000	500 000	172 102	356 059
3988 Erhållna bidrag för personal				91 747
3997 Sjuklönersättning			26 622	
3999 Övriga rörelseintäkter				91 273
Övriga rörelseintäkter	350 000	500 000	198 724	539 078
Summa intäkter	20 220 009	20 547 556	15 355 856	22 693 977
KOSTNADER				
<i>Material och externa verksamhetstjänster</i>				
4010 Studiematerial	-165 000	-190 000	-106 853	-213 597
4013 Referenslitteratur		-5 000	-862	-1 484
4020 Arbetsmaterial	-130 000	-130 000	-60 892	-115 520
Studie- och arbetsmaterial	-295 000	-325 000	-168 607	-330 600
4210 Kost o logi vid kurser o dyl	-250 000	-250 000	-191 865	-744 412
4220 Reskostnader verksamhet		-10 000	-459	-19 704

023 - ABF Sörmland				
2021				
	Budget (helår)	Budget (fg år)	Utfall (ack fg år)	Utfall (2 år sedan)
4230 Övriga kurskostnader			-18 750	
4250 Förmedlat bidrag	-50 000	-80 000	-2 866	-53 597
4280 Kostnadsersättningar	-800 000	-900 000	-189 130	-856 327
4290 Övr verksamhetskostnader	-40 000	-50 000	-25 646	-84 750
4491 Övriga utbildningskostnader				-28 634
Övriga inköp och verksamhetstjänster	-1 140 000	-1 290 000	-428 716	-1 787 423
4500 Inköp handelsvaror	-95 000	-110 000	-20 838	-139 617
Inköp handelsvaror	-95 000	-110 000	-20 838	-139 617
4610 Inköp juridisk pers i verksamh	-445 000	-525 000	-286 646	-1 107 563
4631 Verksamhetsbidrag	-10 000	-10 000		
4640 Stipendier	-10 000	-10 000		-5 000
4651 Tryckkostnader				-6 856
4830 Stäm	-10 000	-10 000		-11 934
Inköp juridisk person i verksamhet	-475 000	-555 000	-286 646	-1 131 353
Summa material och externa verksamhetstjänster	-2 005 000	-2 280 000	-904 807	-3 388 994
<i>Övriga kostnader</i>				
5011 Hyra för fasta lokaler	-3 555 632	-3 733 843	-2 667 407	-3 570 305
5012 Hyra garage och bilplatser				-7 500
5014 Tillfällig förhyrning	-340 000	-400 000	-167 664	-545 914
5061 Städning	-138 528	-22 960	-103 036	-207 865
5062 Sophämtning			-1 541	
5070 Rep underhåll av lokaler			-17 563	-13 882
5090 Övriga lokalkostnader	-50 000	-40 000	-55 047	-51 760
Lokalkostnader	-4 084 160	-4 196 803	-3 012 259	-4 397 225
5162 Sophämtning			-1 650	
Fastighetskostnader			-1 650	
5220 Hyra av inv & verktyg	-231 074	-207 579	-177 218	-236 660
Hyra anläggningsstillgångar	-231 074	-207 579	-177 218	-236 660
5410 Förbrukningsinventarier	-100 000	-100 000	-239 594	-360 829
5420 Programvaror	-8 125	-8 125	-13 980	-11 132
5460 Förbrukningsmaterial	-110 000	-110 000	-83 186	-214 228
5480 Arbeta kläder och skyddsmaterial			-991	-7 011
Förbrukningsinventarier och förbrukningsmaterial	-218 125	-218 125	-337 750	-593 199
5510 Rep & undhåll mask & tek anlägg	-40 000	-45 000	-4 776	-33 906
5520 Rep & undhåll inv verk datorer	-40 000	-40 000	-4 029	-40 950
Reparation och underhåll	-80 000	-85 000	-8 805	-74 856
5619 Övriga personbilskostnader				-79
5700 Frakter och transporter				-8 027
Frakter och transporter				-8 106
5811 Biljetter vid resor	-20 000	-20 000	-29 885	-50 483

023 - ABF Sörmland

2021

	Budget (helår)	Budget (fg år)	Utfall (ack fg år)	Utfall (2 år sedan)
5820 Hyrbilskostnader			-3 544	-1 269
5830 Kost och logi	-20 000	-10 000	-20 183	-15 673
5890 Övriga resekostnader			-108	-3 684
Resekostnader	-40 000	-30 000	-53 720	-71 109
5910 Annonsering & Reklamplats	-170 000	-200 000	-136 775	-229 076
5931 Reklamtryck & direktreklam			-9 511	-17 213
5932 Studieprogrammet				-22 144
5933 Fönstret	-117 886	-112 508	-98 240	-127 980
5935 Profilreklam			-5 775	-22 601
5940 Utställningar och mässor				-200
5990 Övr kostn för reklam & PR			-2 594	
Reklam och PR	-287 886	-312 508	-252 895	-419 214
6062 Inkasso och KFM-avgifter				-1 005
6071 Representation, avdragsgill			-2 410	-65 917
6072 Representation, ej avdragsgill				-2 300
Övriga försäljningskostnader			-2 410	-69 222
6110 Kontorsmateriel	-15 000	-30 000	-3 534	-21 454
6150 Trycksaker	-10 000		-4 525	-7 563
Kontorsmateriel och trycksaker	-25 000	-30 000	-8 059	-29 017
6210 Telekommunikation	-160 000	-170 000	-124 559	-171 885
6211 Fast telefoni				
6213 Telefonväxel	-85 000		-74 907	-182 545
6230 Datakommunikation, trådl bredb	-120 064	-89 932	-65 559	-104 951
6250 Postbefordran	-15 000	-20 000	-10 874	-18 167
6253 Porto e-brev, kallelser	-10 000	-20 000	-2 805	-29 784
Telefon och post	-390 064	-299 932	-278 703	-507 332
6350 Förluster på kundfordringar				-64 682
6370 Kostn för bevak & larm	-41 436	-39 568	-81 213	-58 032
Försäkringar och riskkostnader	-41 436	-39 568	-81 213	-122 715
6421 Revision	-45 000	-43 875	-6 250	-43 250
6450 Bolag- års- el föreningsstämma				-9 913
Förvaltningskostnader	-45 000	-43 875	-6 250	-53 163
6531 Resursteams avgift	-518 114	-438 082	-387 980	-438 084
6550 Konsultarvoden				-32 125
6561 Gemensamma avg till Förbundet	-1 063 938	-1 127 787	-862 314	-1 154 569
6570 Bankkostnader	-20 000	-20 000	-14 270	-20 731
Övriga externa tjänster	-1 602 052	-1 585 869	-1 264 564	-1 645 509
6910 Licensavgifter och royalties			-435	
6970 Tidn, tidskrifter & facklit	-10 000	-10 036	-3 641	-12 264
6981 Föreningsavg, avdragsgilla	-35 000	-35 000	-43 825	-41 506
6991 Övr ext kostn, avdragsgilla				-4 000

023 - Budget RR

2020-10-26 13:11



023 - ABF Sörmland				
2021				
	Budget (helår)	Budget (fg år)	Utfall (ack fg år)	Utfall (2 år sedan)
6993 Bidrag, gåvor & egeninsats	-10 000		-13 620	-11 480
6998 Ankomstreg, motkonto			-63 704	
Övriga externa kostnader	-55 000	-45 036	-125 224	-69 250
Summa övriga kostnader	-7 099 797	-7 094 295	-5 610 721	-8 296 576
<i>Kostnader för personal</i>				
7011 Löner verksamhet	-1 300 000	-1 328 600	-548 444	-1 641 275
7016 Månadslön cirkelledare/lärare	-862 488	-941 342	-747 217	-1 066 223
7017 Lön tolk/hjälpledare/elevhälsa				
7051 Arvode förtroendevalda	-50 000	-50 000	-32 500	-34 500
7052 Revisionsarvoden	-2 000	-2 000	-3 000	-1 500
7053 Förl arb förtj Förtroendevalda	-15 000	-15 000	-6 238	-16 487
7081 Sjuklöner Cirkelledare			-1 777	-10 542
Lön verksamhet	-2 229 488	-2 336 942	-1 339 176	-2 770 527
7211 Månadslöner medarbetare	-4 824 397	-4 508 511	-4 078 767	-4 717 246
7215 Övertid/komptid och OB	-35 000	-40 000	-19 536	-59 320
7220 Löner ombudsman/företagsledare	-605 146	-653 570	-390 844	-616 329
7281 Sjuklöner			-42 184	-38 145
7283 Föräldraersättning adm Pers			-31 720	-9 456
7290 Förändring semesterlöneskuld			110 525	-63 071
Lön administrativ personal	-5 464 543	-5 202 081	-4 452 525	-5 503 568
7321 Traktamenten, Sverige	-5 000	-5 000	-600	-3 522
7323 Traktamenten, utlandet				-2 431
7331 Skattefria bilersättningar	-60 000	-75 000	-36 197	-88 559
7332 Skattepliktiga bilersättningar	-60 000	-50 000	-27 203	-52 639
7341 Förmåner för arbetsgivaravgift			-9 072	-28 015
7349 Korrektivkonto förmåner			9 072	28 015
Kostnadsersättningar och förmåner	-125 000	-130 000	-64 000	-147 150
7411 Premie kollektiv pensförsäkr	-691 203	-674 129	-260 341	-237 199
7412 Premier individuell pensförsäk			-83 886	-95 491
7413 KAP-Ålderspension				-151 979
Pensionskostnader	-691 203	-674 129	-344 227	-484 670
7511 Soc avg för lön & ersättningar	-2 436 316	-2 384 471	-1 428 470	-2 426 374
7519 Soc avg för sem & löneskuld			34 727	-19 817
7533 Särsk lönsk penskostn	-167 686	-163 544	-83 507	-118 065
7580 Gruppförsäkringspremier	-20 634	-40 000	-15 243	-42 438
Sociala avgifter enligt lag och avtal	-2 624 636	-2 588 015	-1 492 493	-2 606 693
7610 Utbildning	-45 000	-25 000	-44 117	-21 459
7621 Sjuk- & hälsovård avdragsgill	-80 000	-50 000	-71 188	-57 325
7631 Persrepresentation, avdragsgill	-10 000	-20 000		
7693 Friskvård	-30 000	-30 000	-19 089	-22 352
7699 Övriga personalkostnader			-3 652	-23 422

023 - Budget RR

2020-10-26 13:11



023 - ABF Sörmland				
2021				
	Budget (helår)	Budget (fg år)	Utfall (ack fg år)	Utfall (2 år sedan)
Övriga personalkostnader	-165 000	-125 000	-138 046	-124 558
Summa personalkostnader	-11 299 870	-11 056 167	-7 830 466	-11 637 166
Summa kostnader	-20 404 667	-20 430 462	-14 345 994	-23 322 736
7830 Avskr maskiner och inventarier	-23 542	-36 734	-17 657	-20 955
7835 Avskrivningar på datorer		-65 931		-66 459
7840 Avskr förbättring egen&annan f	-102 706	-102 706	-77 029	-102 706
Avskrivningar enligt plan	-126 248	-205 371	-94 686	-190 120
Rörelseresultat	-310 906	-88 277	915 176	-818 878
8220 Res fsg värdepap/ford andr ftg				-54 900
Resultat från övriga värdepapper och långsiktiga fordringar				-54 900
8311 Ränteintäkter fr bank o Intrum			-187	416 163
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter			-187	416 163
8410 Räntekostnader för långfristig				-164
8422 Dröjsmålsräntor levskulder			-1 021	-1 409
8423 Räntekostn skatter & avgifter			-76	
Räntekostnader och liknande resultatposter			-1 097	-1 573
8999 Årets resultat				459 188
Skatt och årets resultat				459 188
Resultat	-310 906	-88 277	913 893	
Personalkostnader / Omsättning	56 %	54 %	51 %	51 %
Lokalkostnader / Omsättning	19 %	18 %	19 %	18 %
Anslag / Omsättning	82 %	79 %	84 %	76 %
Resultat / Omsättning	-1,5 %	-0,4 %	6,0 %	-2,0 %



ARBETARNAS
BILDNINGSFÖRBUND

Verksamheten i Nyköping 2021

Vi beräknar att kunna genomföra cirkelverksamhet med en volym på 18.000 studietimmar med 3.500 deltagare varav 1.000 unika deltagare. Kulturverksamheten beräknas omfatta 400 kulturarrangemang och annan gruppverksamhet 2.000 studietimmar. (Pandemin gör det svårt att beräkna verksamheten, men det är en målsättningen.)

Inledning

Verksamhetsplanen pekar ut några prioriterade områden och uppgifter för ABF Sörmland under det kommande året. Verksamhetsplanen ska vara ett underlag för resursfördelning och konkreta handlingsplaner, men även fungera som en plattform för ideologiska samtal om folkbildningens och ABF Sörmlands uppdrag. Verksamhetsplan 2021 tar avstamp i 2020 års verksamhetsplan men tar även sikte på 2022 eftersom klokt utvecklingsarbete också förutsätter långsiktighet och ett strategiskt grundarbete.

Inspiration till verksamhetsplanen har hämtats ur ABFs idéprogram, samtal med medlemsorganisationer, förtroendevalda, cirkelledare och övriga medarbetare samt de processer som förts under året – med förtroendevalda, medlemsorganisationer och personal inom ABF Sörmland. I den här kommunvisa verksamhetsplanen redovisas det som berör Nyköpings kommun.

Mål och inriktningar med ABF:s verksamhet 2021

- Utveckla möjligheten för musik/kultur och ny ungdomsverksamhet.
- Vara en arena och samverkanspart för det fria ordet, när det gäller alla människors lika värde. Med särskilt fokus på miljö/klimat, jämlikhet och rasism.
- Se på möjligheter för att stärka den digitala kunskapen tillsammans med PRO och pensionärstidningarna.
- Söka nya och aktiva samarbeten i Nyköping kommuns föreningsliv och var delaktiga med folkbildande verksamhet.
- Hitta nya effektiva samarbeten med kommun och myndigheter för att bidra till att öka aktiviteter i Nyköping.

Integration och främlingsfientlighet är frågor som samhället står inför. ABF vill vara navet för integration och mångfald genom att ge mest till de som fått minst och skapa plattformar och möjligheter tillsammans med samhällets olika aktörer på detta område. ABF vill se och ge möjlighet för nya föreningar, hjälpa till att organisera och bidra med kunskapen om hur föreningslivet fungerar. ABF vill skapa diskussioner om samhället med samhällets olika delar, för att göra en annan värld möjlig! ABF ser sig som en generator som skapar nätverk och kopplar ihop föreningar med varandra, för att skapa ny och viktig verksamhet.



ARBETARNAS
BILDNINGSFÖRBUND

ABF SÖRMLAND lokalkontor Nyköping

VERKSAMHETSPLAN 2021

Mål: Att fortsätta bygga kunskap i utsatta områden, med folkbildning som grund.

Att stärka och utveckla samarbeten med föreningslivet.

Att skapa fler mötesplatser, där människor kan träffas och utbyta kunskap.

Att skapa en plattform för kultur där mångfald och allas lika rätt att vara olika är grunden.

ABF vill motverka klassamhället och utveckla demokratin, ge möjlighet för ett livslångt lärande och vara bryggan till arbete, med folkbildningen som verktyg. ABF vill använda bildning för att tända lågan hos människor, för att hitta tillbaka till arbetslivet, speciellt för unga och andra utan arbete.

Mål: Att ge fler möjlighet till kunskap genom folkbildning.

Att skapa fler samarbeten med organisationer.

Att ge möjligheter för föreningar att skapa nya nätverk via vårt kontaktnät.

ABF vill motverka klassamhället och utveckla demokratin, ge möjlighet för ett livslångt lärande och vara bryggan emellan arbete, med folkbildningen som verktyg. ABF vill använda bildning för att tända lågan hos människor.

Mål: Att ABF vill vara en kulturutövare för invånarna som ger förutsättningar till kultur åt alla, en kulturell mångfald med uttryck från världens olika hörn.

Mål: Att skapa nätverk med olika aktörer för samverkan, inspiration och utveckling.

Medlemsorganisationer:

Handikapp: DHR Östra Sörmland, Dyslexiföreningen FMLS i sydöstra Sörmland, Hjärt- och Lungsjukas förening östra Sörmland, Hörselskadades förening i Nyköping-Oxelösund, NHR Östra Södermanland, Nyköpings Demensförening, Reumatikerföreningen Nyköping med omnejd, SRF sydöstra Sörmland

Fackföreningar: Byggnadsarbetareförbundet, Fastighetsanställdas förbund, Försäkringsanställdas Förbund, GS avd 10, Handelsanställdas förbund, Hotell och Restaurangfacket, IF Metall, Kommunal Öst, LO-kommittén i södra Sörmland, SEKO, Elektrikerförbundet, Målareförbundet, Transportarbetareförbundet

Bostad: Hyresgästföreningen Östra Sörmland, Riksbyggens intresseförening

Politik: Nyköpings Socialdemokratiska Arbetareparti, S-kvinnor Nyköping, SSU Nyköping, Vänsterpartiet i Nyköping

Pensionär: PRO, SKPF, Seniornet

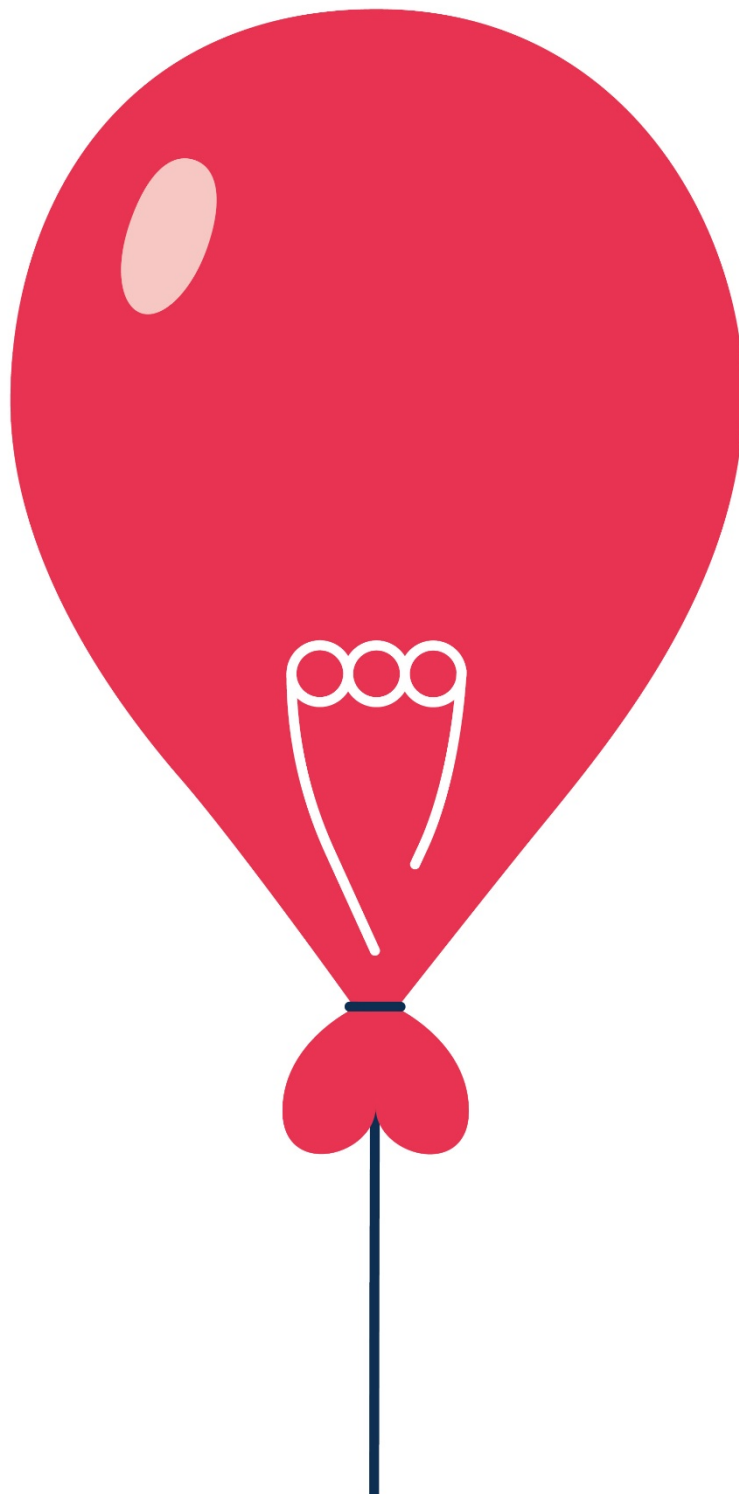
Övriga: Föreningen Hand i Hand, Nyköpings Finska Förening, RFSL Nyköping, Verdandi lokalavdelning Nyköping

Mål:

Att ge organisationerna gränsöverskridande samarbeten.

Studieförbundet Bilda Svealand Verksamhetsplan 2020-21

Fastställd av regionstyrelsen
Reviderad i november 2020



Det här är Studieförbundet Bilda

Studieförbundet Bilda är ett studieförbund för möten mellan människor. Med stöd och inspiration från oss får människor med olika bakgrund möjlighet att mötas över gränser, få nya perspektiv på tillvaron och att växa som människor. Bilda har sina rötter i flera idéburna traditioner. Här möts svenska folkrörelser, tusenåriga kyrkliga traditioner, kulturer med rötter i olika delar av världen, ett fritt skapande inom musik, film, dans, hantverk och mycket annat.

Studieförbundet Bilda – syfte, uppdrag och bildningssyn

Syfte och uppdrag

Studieförbundet Bilda ska med kristen livsåskådning som grund bedriva folkbildningsarbete som

- svarar mot behov i kyrka och samhälle,
- värnar individens integritet,
- främjar människans förmåga
- till självständigt ställningstagande
- till skapande verksamhet
- till samarbete och gemenskap,
- stimulerar till ett ansvarigt engagemang i samhälls- och kulturliv.

I bildningsarbetet betraktas studieförbundets och medlemsorganisationernas respektive identitet och uppdrag som gemensamma tillgångar.

Bildningssyn

Studieförbundet Bildas verksamhet vilar på folkbildningens grundsyn.

Verksamheten är fri och frivillig och öppen för alla oavsett bakgrund och utbildning. Verksamheten ska värna mångfalden och ett demokratiskt arbetssätt, stärka livslångt lärande och kulturell verksamhet samt stimulera ett aktivt kunskapsökande. Det stärker individens möjlighet att påverka både sin livssituation och samhällsutvecklingen.

I Bildas folkbildningsverksamhet är också mötet mellan människor viktigt. Det är i det ömsesidiga erfarenhetsutbytet och i den gemensamma reflektionen som de verkliga bildningsprocesserna äger rum.

Vision och verksamhetsidé

Vår vision

Bildas vision är: Tillsammans bildar vi för livet.

Det är i mötet med andra, som vi lär av varandra. Vi vill göra möten mellan människor möjliga, och sprida den möjligheten till fler.

Vår verksamhetsidé

Bilda är ett studieförbund som skapar frizoner där olika perspektiv möts och där samspelet frigör människors engagemang. Medskapande, delaktighet och livstolkning är centralt i vår bildnings- och kulturverksamhet. Vår utgångspunkt är människors egna drivkrafter.

Arenor och bildningsrum

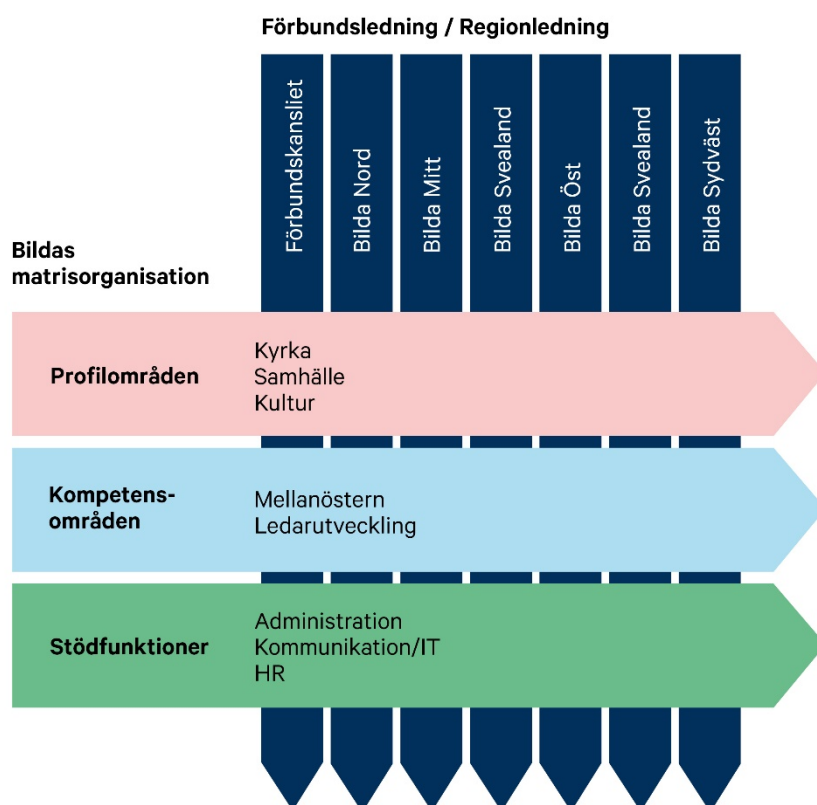
Bildas folkbildningsarbete är starkt i förankrat i våra medlemsorganisationer och därmed i bildningsverksamhet kopplad till de traditionella svenska frikyrkorna, de ortodoxa och österländska kyrkorna och katolska kyrkan i Sverige.

Bilda är också en egen folkbildningsaktör, med en fri roll i förhållande till sina medlemsorganisationer. En stor del av verksamheten bedrivs i samarbete med människor och grupper utan anknytning till dessa. Många av dem finns inom olika former av kulturverksamhet och konstnärliga uttryck.

Vi vill möta förändringar och utmaningar i samhället genom att arbeta på flera arenor, med flera olika bildningsrum och med kompetenta och engagerade samverkanspartner. En del i detta är att utveckla vårt engagemang i samhällsfrågor och att jobba i projektform genom externa medel.

Organisation

Studieförbundet Bilda är organiserat i sex regioner, ett förbundskansli, tre profilmråden, två kompetensområden och ett antal stödfunktioner. Förbundsstämma hålls vartannat år och är förbundets högsta beslutande organ. Förbundsstämman väljer förbundsstyrelse och förbundsordförande.



Studieförbundet Bildas uppdrag och mål

Bildas uppdrag

Studieförbundet Bilda tror på ett samhälle där människor möts och utvecklas tillsammans. Vårt uppdrag är att verka inom folkbildningen, genom studiecirklar, kulturprogram och andra sociala mötesplatser. Vi ska på olika sätt ta tillvara våra medlemsorganisationers och enskilda människors drivkraft och möjliggöra deras idéer och initiativ. Med stöd från oss ska människor med olika bakgrund få möjlig- het att mötas kring frågor, och i sammanhang, som rör kultur och livet i stort. Vi ska utveckla mötesplatser – former, verktyg och miljöer – som göra dessa möten möjliga.

Statens mål med folkbildningen

Staten formulerar sitt folkbildningspolitiska mål såhär:

Folkbildningen ska ge alla möjlighet att tillsammans med andra öka sin kunskap och bildning för personlig utveckling och delaktighet i samhället.

Statens fyra syften

Statens syfte med stöd till folkbildningen – som det beslutats av riksdagen – är att den ska:

- stödja verksamhet som bidrar till att stärka och utveckla demokratin,
- bidra till att göra det möjligt för en ökad mångfald människor att påverka sin livssituation och skapa engagemang att delta i samhällsutvecklingen,
- bidra till att utjämna utbildningsklyftor och höja bildnings- och utbildningsnivån i samhället,
- bidra till att bredda intresset för och delaktigheten i kulturlivet.

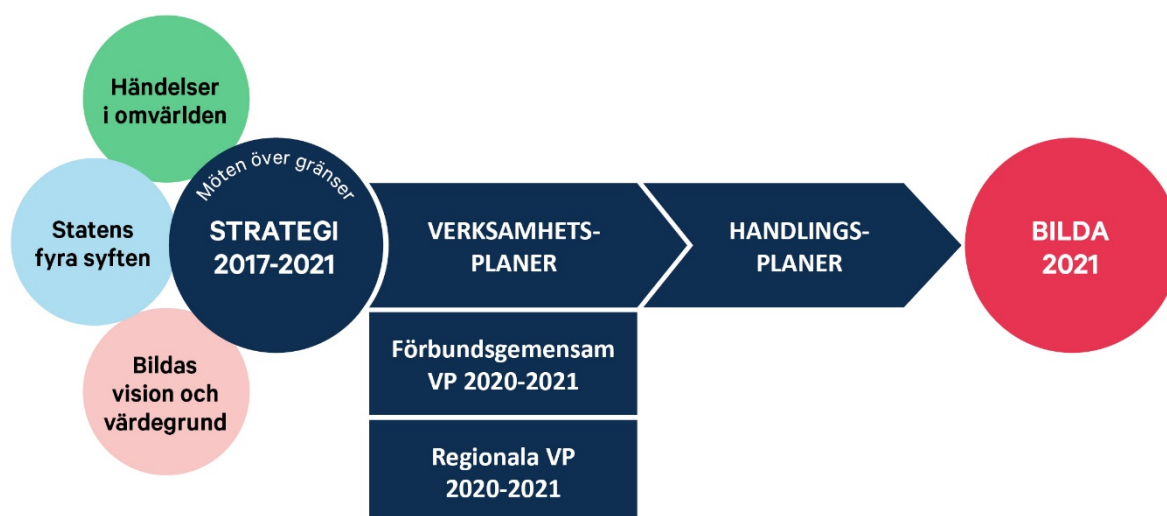
Verksamhetens inriktning

Områden som betonas i det folkbildningspolitiska målet och statens syfte med stödet till folkbildningen.

Studieförbundet ska arbeta aktivt för att

- verksamheten ska ha den inriktning som anges i statens syfte
- erbjuda verksamhet i hela landet
- nå nya deltagare
- nå deltagare som är korttidsutbildade, utrikes födda deltagare respektive deltagare med funktionsnedsättning
- motverka alla former av diskriminering
- integrera jämställdhetsperspektivet i folkbildningsverksamheten
- erbjuda en verksamhet som är tillgänglig för alla, oavsett behov av särskilt stöd i studiesituationen.

Strategiska teman och prioriteringar



Grunden och riktningen för Studieförbundet Bildas verksamhet och utvecklingsarbete har sin utgångspunkt i Bildas stadgar, statens mål, syften och verksamhetsinriktning samt Bildas egna prioriteringar och mål som anges i Möten över gränser, vårt framtids- och strategidokument för perioden 2017- 21. Det togs fram i omfattande process tillsammans med medlemsorganisationer, förtroendevalda, deltagare och medarbetare. Prioritering och mål för 2020-21 är formulerade utifrån de strategiska teman och prioriteringar som Möten över gränser anger.

Studieförbundet Bildas förbundsgemensamma mål för 2020-21

Vi ska bidra till fler människors utveckling, kulturskapande, lärande och ökad delaktighet för ett hållbart och demokratiskt liv och samhälle. Det gör vi genom att:

- Stärka samarbetet med medlemsorganisationer och samverkansparter för att utveckla framtidens folkbildning.
- Öka förståelsen för existentiella frågor och religionens betydelse i samhället.
- Stödja och utveckla digitalt lärande.
- Öka vår verksamhet i utsatta områden och glesbygdskommuner.
- Utveckla och anpassa vår verksamhet och dess former med hänsyn till coronapandemin och verka för ökad verksamhetsvolym och fler unika deltagare.

Profilområden

I organisationen har vi tre förbundsgemensamma profilområden: Kyrka, Samhälle och Kultur. Verksamheten inom profilområdena speglar Bildas strategiska prioriteringar. Profilområdena arbetar både med den långsiktiga strategin utifrån sin särart och utvecklar verksamhet i samverkan med övriga profilområden och kompetensområden.

Kyrka

Profilområdet Kyrka ansvarar för utvecklingen av arbetet med kyrka, tro och religion. Profilområdet samverkar med de tre kyrkofamiljerna; de ortodoxa och katolska kyrkorna i väst och i österlandet och frikyrkorna. I profilområdet Kyrka finns spetskompetens för att arbeta med ortodox bildning och kultur, katolsk bildning och kultur samt bildning och kultur i frikyrkorna.

Fokus under det närmaste året är att utveckla framtidens folkbildning i ett stärkt samarbete med medlemsorganisationer och samverkanspartner samt att utveckla verksamhet som bidrar till att öka förståelsen för existentiella frågor och religionens betydelse i samhället.

Kultur

Profilområde Kultur ansvarar för utvecklingen av arbetet med olika kreativa uttrycksformer, liksom kulturens och konstens betydelse för individ och samhälle. Inom profilområdet arbetar Bilda som egen aktör och i samverkan med medlems- organisationer, offentlig sektor, andra organisationer och fria grupper. Inom profilområdet finns spetskompetens inom bland annat musik i olika former, dans, litteratur, teater, film, bild och hantverk.

Fokus under det närmaste året är att fortsätta vara relevanta i samtiden genom att beakta digitaliseringen och nya sätt att skapa, men med rötterna i folkbildningen och med kulturens egenvärde i fokus.

Samhälle

Profilområde Samhälle ansvarar för utvecklingen av Bildas folkbildningsarbete i det civila samhället. Här arbetar Bilda dels som en egen aktör, dels i samverkan med medlemsorganisationer, offentlig sektor, andra organisationer och aktörer. I profilområdet finns spetskompetens inom bland annat integrationsfrågor, civilsamhällets roll, delaktighet, inkludering, hållbarhet och folkhälsa.

Fokus under det närmaste året är att möta behov kopplat till samhällsutvecklingen inom integration, etablering, digitalisering, existentiell hälsa samt klimat och hållbarhet.

Regionala målsättningar

För att fungera i en regional kontext har vi brutit ned verksamhetsplanens fem förbundsgemensamma mål.

Stärka samarbetet med medlemsorganisationer och samverkansparter för att utveckla framtidens folkbildning

- Vi kommer sätta ett extra fokus på våra cirkelledare. Detta genom bland annat introduktionssamtal, inspirerande utskick, digitala utbildningar, fördjupningsmöjligheter och samtalsträffar.
- Vi kommer aktivt arbeta med att nå nya deltagare och målgrupper genom att fokusera på att hitta nya samarbeten med bland annat äldreboende och bibliotek samt inom kör. Vi ämnar även söka samarbeten och utveckla mötesplatser för personer med funktionsvariationer med mål att få dem att ta del av kultur i olika former.
- Vi kommer aktivt arbeta med att ha ett jämställdhetsfokus, detta genom våra ledarutbildningar samt inspirera medlemsorganisationer och samverkansparter att nyttja våra olika material och koncept så som *Killmiddag*, *Kyrkan* och *#metoo*.
- Vi ämnar fördjupa kunskapen kring diskriminering både i personalgruppen och bland cirkelledarna genom att bland annat låta det vara en del av vår ledarutbildning men även erbjuda kurser inom exempelvis civilkurage och konflikthantering.
- Vi ämnar fokusera på demokrati och mångfald, bland annat genom samverka med föreningar och ideella organisationer som arbetar för att stärka människors delaktighet i samhället. Men även genom att stärka våra medlemsorganisationer i att vara en del av att bygga upp demokratin i Sverige.
- När det kommer till integrationsarbete är våra medlemsorganisationer en viktig part. Vi ämnar därför fortsätta stötta dem i detta arbete samt introducera och inspirera till nya sätt att nå flera målgrupper. Detta gör vi bland annat genom att nyttja den kompetens som vi besitter inom teamet för Social Innovation och Integration.
- Vi kommer arbeta tätt ihop med våra medlemsorganisationer för att stärka dem till socialt arbete ut i samhället. Våra medlemsorganisationer besitter en stor kompetens och är en viktig aktör i kommunerna för att möta samhällsutmaningar såsom ensamhet, nätporr och integration. Genom olika projekt så som, *För stadens bästa*, kommer vi utveckla detta arbete ytterligare.
- Vi ämnar knyta medlemsorganisationerna närmare oss och varandra genom digitala utskick där inspiration, erbjudanden och erfarenhetsutbyte står i fokus.
- I ett led att utveckla bildnings- och kulturarbetet i kyrkorna samt berika och lyfta mångfalden, skapa modeller för dialog och erfarenhetsutbyten mellan olika kristna traditioner.
- Främja kultur och musik i alla dess former oavsett ålder, bland annat genom att stärka körverksamheten inom medlemsorganisationer och samverkansparter. Vi kommer även arbeta med *Musikschlaget*, en melodifestival för personer med funktionsvariationer, *Live at Heart*, en mötesplats för musiker samt möjliggöra för människor att ha tillgång till replokal, studio och spellokaler.
- Utveckla barn- och ungdomsverksamheten tillsammans med våra medlemsorganisationer. Genom bland annat läger, festivaler och konferenser där unga människor träffas över länsgränser. Men också genom samtalsgrupper där existentiella frågor har en naturlig plats.

Öka förståelsen för existentiella frågor och religionens betydelse i samhället

- Fortsatt utvecklande av arbetet med det hälsosamma åldrandet. Bland annat genom att bidra med samtal om åldrandet och minska ensamhet samt skapa mötesplatser som ger mening och där man ges tid att reflektera över sitt eget liv.
- Vi ämnar stärka upp människors behov att få bli lyssnade på, exempelvis genom att få berätta sin livsberättelse.
- Vi kommer använda hantverk som en metod för att generera hälsofrämjande effekter och främja existentiella samtal. Exempelvis genom fortsatt utveckling och spridning av konceptet *CrAfter Work* samt arbetet med att koppla ihop klimatfrågan och kreativitet.
- Vi ämnar skapa mötesplatser som ger rum för existentiella frågor utifrån dagsaktuella händelser. Exempelvis att lyfta klimatfrågan utifrån ett existentiellt perspektiv, hur kan vi som individer och kollektiv hantera klimatutmaningen.
- Arrangera föreläsningar och samtalsrum där mötet mellan olika religioner, traditioner och erfarenheter samtalar för att berika och lyfta mångfalden.
- Utveckla verksamhet inom psykisk hälsa genom föreläsningar, ledarutbildningar och workshops.

Stödja och utveckla digitalt lärande

- Vi ämnar söka nya samverkansparter så som bibliotek för att tillgängliggöra vår verksamhet till fler.
- Vi ämnar ytterligare inventera hur behoven har utvecklats under pågående pandemi hos våra medlemsorganisationer och samverkansparter för att utröna hur vi kan vara behjälpliga med det digitala lärandet.
- Utveckla arbetet med digitalt lärande där de som står lång ifrån den digitala världen ska på ett enkelt sätt få tillgång och egenmakt över digitala verktyg.
- Vi kommer lägga ett stort fokus på att fortsätta utveckla den digitala läroplattformen *Learnify* som hjälper grupper att mötas digitalt via oss. Ytterligare spridning av plattformen till våra medlemsorganisationer och samverkansparter samt erbjuda utbildning i plattformen.
- Med fokus på våra medlemsorganisationer inom den ortodoxa och den katolska kyrkan, göra en satsning på digital delaktighet för äldre inom församlingarna.

Öka vår verksamhet i utsatta områden och glesbygdskommuner

- Vi kommer fokusera på kontakter i områden där vi har liten eller ingen verksamhet. Inventera behoven och undersöka om vi kan hitta samverksansmöjligheter med olika externa parter så som föreningar, andra studieförbund och liknande.
- Under kommande året kommer vi att sprida integrationsprojektet Familjekompis till fler kommuner. I dagsläget finns projektet i sex kommuner och kommer under 2021 finnas i ytterligare minst tio kommuner.
- Aktivt arbeta i utsatta områden och glesbygdskommuner där det finns en särskild socioekonomisk utsatthet.

Team Social Innovation och Integration

Team SII (Social Innovation och Integration) arbetar med att bemöta sociala utmaningar och behov på ett innovativt sätt. Idag består teamet av ca 14 anställda som tillsammans driver och utvecklar verksamheten. Team SII arbetar i samverkan med församlingar, kommuner och andra delar av civilsamhället. Vi samarbetar bland annat med Hällefors kommun kring ett infocenter där nyanlända kan få samhällsinformation och stöd i kontakten med myndigheter. Familjekompis är ett annat projekt som nu kommer finnas i ett 10-tal kommuner runtom i Svealand. Team SII följer aktivt samhällets utveckling för att kunna anpassa verksamheten efter aktuella behov.

Fokus under det närmsta året är att fortsätta möta samhällsutmaningar och behov som olika målgrupper ger uttryck för genom en stärkt samverkan inom Bildas arenor i medlemsorganisationer, samhälle och kultur.

Målsättningar för det kommande året är att:

- Stärka församlingar till strategiskt socialt arbete i kraft av församlingen som nätverk och kompetenspool.
- Utveckla, pröva och sprida arbetssätt och metoder som bemöter samhällsutmaningar på ett innovativt sätt och skapa nya samarbeten exempelvis i form av nya IOP.
- Tydligare mäta effekten av implementerad verksamhet genom exempelvis följeforskning, uppföljningsverktyg och stärkt projektplanering samt använda lärdomarna för att förbättra verksamheten.
- Aktivt arbeta i utsatta områden och glesbygdskommuner där det finns en särskild socioekonomisk utsatthet.

Kompetensområden och stödfunktioner

I organisationen finns två förbundsgemensamma kompetensområden: Möten i Jerusalem och Ledarutveckling. Dessa arbetar med strategiska prioriteringar dels utifrån sin särart, dels i samverkan med övriga profil- och kompetensområden:

Möten i Jerusalem

Här finns arbetet med utvecklingen av Bildas folkbildningsverksamhet kring frågor som rör Mellanöstern och kring Bildas studiecenter Swedish Christian Study Centre (SCSC) i Jerusalem.

Fokus under det närmaste året är att erbjuda studieresor som svarar mot våra medlemsorganisationers särskilda intressen och behov samt att i ett öppet utbud inbjuda till studieresor utifrån särskilda teman. Detta kommer erbjudas med hänsyn till rådande pandemi.

Ledarutveckling

Här ryms vårt arbete med kompetensutveckling för ledare och ledarstöd. Här ryms också utvecklingen av vårt arbete med att kvalificera ledare och volontärarbete.

Fokus under det kommande året är att öka antalet, mångfalden och andelen utbildade cirkelledare i Bilda. Vi kommer bland annat att utveckla grund- och fortsättningsutbildningar samt skapa mötesplatser för ledare. Regionalt kommer vi satsa extra på att få en närmare kontakt med våra cirkelledare genom en fortsatt utveckling av vårt digitala utskick riktat mot ledare.

Digitalt utvecklingsprojekt

För öka sin relevans i dagens samhälle och samordna förändringsresan startade Bilda ett Digitalt utvecklingsprojekt med extra resurser centralt och regionalt. Projektet ska pågå mellan 2018-2021 och de övergripande målen är att:

- Arbeta aktivt för att öka människors digitala förmåga. Både egna medarbetares, medlemsorganisationers, samarbetspartners, cirkelledares och cirkeldeltares.
- Stödja och utveckla det digitala lärandet och användningen av digitala verktyg och material i folkbildningsarbetet.
- Vara så digitalt lättillgängliga som möjligt för alla deltagare.
- Utveckla arbetssätt och organisation anpassat till digitala verktyg och metoder.
- Fokus kommande år är att öka den digitala kompetensen och förmågan. Att utveckla verksamhet samt förädla verktyg och arbetssätt med hjälp av digitaliseringens fördelar. Att bli bättre på videomöten och streaming är några konkreta exempel.

I regionen finns en särskilt utsedd person, en digicoach, som är ansvarig för utvecklingsarbetet samt arbetar för att skapa ett engagemang i frågan internt.

Administration – ekonomi/kvalitet

Den nationella administrativa funktionen ombesörjer en Bilda-gemensam hantering av löner och löpande redovisning samt bistår regionerna med ekonomisk planering och analyser. Inom funktionen ryms även en samlad verksamhetsrapportering till Folkbildningsrådet samt utveckling och uppföljning av kvalitetsarbetet inom hela Bilda samt arbete med olika strategiska och framtidsinriktade frågeställningar och dess ekonomiska och finansiella konsekvenser. Funktionen ansvarar även för förvaltningen av Bildas gemensamma finansiella tillgångar.

Fokus under det kommande året är att utveckla, förenkla och kvalitetssäkra de olika ekonomiska processerna. Här ingår bland annat byte av ekonomisystem, översyn av budgetprocesser samt diverse rapporterings- och dokumentationsrutiner för lednings- och styrelserapporteringar. Våra administratörer på regionen jobbar aktivt med att kontrollera kvalitén på den folkbildningsverksamhet som rapporteras in och jobbar aktivt för att se en ökning av digital närvarorapportering genom att utbilda och stötta medarbetare och cirkelledare.

HR

Bilda har en gemensam HR-funktion som har till uppgift att underlätta och effektivisera personalrelaterade processer i organisationen. Kompetensutveckling, rekrytering och arbetsmiljöfrågor är sådant som ryms i HR-funktionens stöd.

Fokus för det kommande året är att i relation till uppsatta mål säkerställa vilka kompetensbehov som finns för olika roller samt utveckla kompetens som saknas eller efterfrågas. Att attrahera och behålla medarbetare och cirkelledare är också prioriterat.

Kommunikation och IT

Bildas kommunikationsarbete stödjer verksamhetsmålen och syftar till att synliggöra Bildas verksamhet och idé, för att attrahera fler deltagare till verksamheten och skapa förtroendefulla relationer. Regionkommunikatörerna och kommunikationsenheten på förbundskansliet har ett särskilt ansvar för den strategiska kommunikationen i Bilda.

Fokus under det kommande året är att fortsatt stärka Bildas synlighet genom att anpassa kommunikationen till användarna och utnyttja digitala kanalers möjligheter. Det sker genom samordning, strukturerad flexibilitet och kompetensutveckling hos alla som är bärare av Bildas budskap. Regionalt kommer vi fokusera extra på rörlig bild, uppföljning av vår digitala annonsering, digitala utskick samt intern kompetensutveckling.

IT-enheten är Bildas stöd för utveckling, drift samt service och support inom områdena IT och telefoni.

Fokus är att Bilda ska vara en modern och effektiv IT-arbetsplats med moderna och kostnadseffektiva systemlösningar och IT-tjänster. På regional nivå kommer vi dessutom arbeta aktivt med att kompetensutveckla inom olika digitala verktyg för att möjliggöra digital folkbildningsverksamhet.

Policyer och riktlinjer

Bildas verksamhet regleras även av följande policyer, beslutade av förbundsstyrelsen:

- Jämställdhetspolicy
- Personal- och kompetenspolicy
- Tillgänglighetspolicy
- Miljöpolicy
- Policy avseende sexuella trakasserier och kränkande särbehandling
- Alkohol- och drogpolicy
- Arbetsmiljöpolicy

Förbundsstyrelsen beslutar även om riktlinjer för folkbildningsverksamheten och kvalitetshöjande åtgärder.

Bilda Svealand - Budget 2021

Kommun

NYKÖPING

Intäkter	Budget 2021
Deltagarintäkter	72 310
Statsbidrag	321 232
Regionbidrag	46 644
Kommunbidrag	67 655
Övriga bidrag	76 442
Övriga intäkter	28 574
Summa intäkter	612 857

Kostnader

Materialkostnader	-	107 599
Juridisk person verksamheten	-	32 490
S:a verksamhetskostnader	-	140 089
Hyror och lokalkostnader	-	15 645
Förbrukningsinventarier/material	-	3 582
Resor, transporter, Logi	-	1 333
Marknadsföring	-	3 832
Kontorskostnader	-	3 666
Försäkr. o riskkostnader	-	833
Förvaltningskostnader	-	2 999
Främmande tjänster	-	72 444
Övriga externa kostnader	-	22 959
S:a övriga kostnader	-	127 293
Lönekostnader	-	300 438
Utbildning	-	3 332
Övr. personal kostnader	-	7 664
S:a personalkostnader	-	311 435
Summa kostnader	-	578 817
Resultat före avskrivningar		34 041
Avskrivningar	-	8 197
Verksamhetens resultat		25 843
Poster av engångskaraktär		-
Res efter jämförelsestörande poster		25 843
Finansiella intäkter & kostnader		
Intäktsräntor		167
Kostnadsräntor		-
Resultat efter finansiella poster		26 010
Avskrivning utöver plan		-
Fondförändringar		-
Årets resultat		26 010

Kommun:

Nyköping

RESULTATRAPPORT

2020

(bilaga till resultaträkning)

	Folkbildnings- verksamhet	Asyl- verksamhet	Gemens. intäkter o kostn.	Övrig verk- samhet	Summa
	1.	7.	8.	9.	
			1,67%		
Intäkter					
Deltagarintäkter	4 610	0	0	0	4 610
Statsbidrag	0	0	311 067	0	311 067
Regionbidrag	0	0	46 644	0	46 644
Kommunbidrag	0	0	67 655	0	67 655
Övriga bidrag	10 309	0	0	1 150	11 459
Övriga intäkter	0	0	13 573	0	13 573
Summa intäkter	14 919	0	438 939	1 150	455 009
Kostnader					
Material	-30 969	0	-1 578	0	-32 547
Juridisk person verksamheten	-8 133	0	0	0	-8 133
S:a verksamhetskostn.	-39 102	0	-1 578	0	-40 680
Lokalkostnader	0	0	-14 226	0	-14 226
Fastighetskostnader	0	0	0	0	0
Förbrukningsinventarier/ material	0	0	-3 472	0	-3 472
Resor och transporter	0	0	-575	0	-575
Marknadsföring	0	0	-1 607	0	-1 607
Kontorskostnader	0	0	-3 721	0	-3 721
Försäkrings och riskkostnader	0	0	0	0	0
Förvaltningskostnader	0	0	-200	0	-200
Främmande tjänster	0	0	-67 995	0	-67 995
Övriga externa kostnader	0	0	-1 512	0	-1 512
Personalkostnader	-4 957	0	-164 828	-1 150	-170 935
Summa kostnader	-44 059	0	-259 713	-1 150	-304 923
Resultat före avskrivningar	-29 140	0	179 226	0	150 086
Avskrivningar	0	0	-1 240	0	-1 240
Verksamhetens resultat	-29 140	0	177 986	0	148 846

Verksamhetsplan Nyköpings kommun 2021

SAMVERKAN OCH KONTAKTVERKSAMHET

Folkuniversitetet i Nyköping kommer under 2021 att arbeta för en ökning av verksamheten, ett utökat nätverk och försöka skapa nya föreningsarbeten och kamratcirklar inom studieservice.

Verksamheten inom studieservice har hittills främst varit musik samt integration i olika former. Samverkan och kontaktarbetet sker utifrån avdelningens roll att stödja, utbilda och utveckla cirkelledare och anställda. Arbetet kommer att genomföras med formella och informella kontakter och träffar, mycket på distans och till viss del fysiskt.

Länsbildningsförbundet

Samverkan med Länsbildningsförbundet kommer att ske dels via styrelsen och studieförbundsgruppen, olika gemensamma aktiviteter samt samverkansprojekt.

Andra studieförbund

Samverkan och samarbete kommer att ske regionalt i första hand i Länsbildningsförbundets studieförbundsgrupp och lokalt i de olika samråden i respektive kommun samt via Länsstyrelsen som samordnare för asylverksamheten i Nyköping.

Länsbiblioteket

Samverkan kommer att ske regionalt i första hand i Länsbildningsförbundets studieförbundsgrupp.

Folkhögskolor

Samverkan kommer att ske regionalt i första hand i Länsbildningsförbundets studieförbundsgrupp.

KURSVERKSAMHETEN

Under 2021 fortsätter vi att satsa en ökning av studieservice verksamhet, tex inom musik som är ett område där vi sedan tidigare har haft verksamhet med hög kvalitet. Vår musikverksamhet bidrar till att främja och bredda kommuninvånarnas kulturintressen och utveckla sitt eget skapande.

Ett samarbete med en etnisk förening sent hösten 2019 ledde till en verksamhet inom integration och läxhjälp inom studieservice. Denna verksamhet har inte ägt rum under 2020 samt planeras inte att återupptas förrän höstterminen 2021 pga Covid-19.

Folkuniversitetet kommer under 2021 att erbjuda fler kurser inom det öppna utbudet där vi satsar på kurser inom estetiska området samt musik, friskvård men även kurser inom språk, ekonomi och data. Nya lokaler på Fruängsgatan 22 möjliggör ett större utbud av kurser.

Kontoret kommer att vara bemannat tre till fyra dagar i veckan under 2021.

Under 2021 fortsätter vi att satsa en ökning av studieservice verksamhet, tex inom musik som är ett område där vi sedan tidigare har haft verksamhet med hög kvalitet. Vår musikverksamhet bidrar till att främja och bredda kommuninvånarnas kulturintressen och utveckla sitt eget skapande.

Ett samarbete med en etnisk förening sent hösten 2019 ledde till en verksamhet inom integration och läxhjälp inom studieservice. Denna verksamhet har inte ägt rum under 2020 samt planeras inte att återupptas förrän höstterminen 2021 pga Covid-19.

Verksamheten vänder sig till alla nationaliteter och åldersgrupper: vuxna, ungdomar, barn. Folkuniversitetets verksamhet och arbete bygger på en värdegrund där alla ska få möjlighet att utvecklas och växa genom utbildning och i möten med andra.

Projekt/aktiviteter

- Cirkelledarutbildning mot fokus på digital närvarorapportering kommer att fortsättas genomföras inom hela vår studieservice verksamhet i Nyköping under 2021. Folkuniversitetet har beslutat nationellt att ha krav på digital närvarorapportering till 100% inom musikverksamheten.
- I Folkuniversitetet Region Öst pågår just nu ett stort fokus arbeta på aktuella och relevanta kursplaner i studieserviceverksamheten. Administration i Nyköping kommer att gå igenom samtliga kursplaner 2021 som en del av de nya riktlinjerna som Folkbildningsrådet har föreskrivit i samband med den utökade granskning av samtliga studieförbund som ägde rum 2020.
- Förstärkt anordnarskap i nya och befintliga samarbeten inom studieservice – Folkuniversitetet har beslutat att träffa alla cirkelledare minst en gång/år enligt nya riktlinjer från Folkbildningsrådet.
- Folkuniversitetet ser även över kostnadsersättningar till studieservice verksamheten. Under 2021 kommer vi att i möjligaste mån försöka minimera kostnadsersättningar och istället skapa mervärde för studieservice samarbeten.
- Som särskild satsning anordnar Folkuniversitetet cirklar med fokus på arbetsmarknadsnära insatser för personer som drabbats med korttidspermitteringar, varsling av Covid-19 s.k. AMNI kurser – dessa kurser kommer att hållas på distans med administreras från Nyköping.
- Vi kommer att ha ett öppet, katalogbundet utbud i Nyköping där vi har kurser inom språk, data, ekonomi, musik men även konst/estet. Kurserna vänder sig till alla nationaliteter och åldersgrupper: vuxna, ungdomar, barn. Kurserna kommer att hållas på våra egna lokaler eller externa lokaler vid behov.

- Under hösten 2021 kommer Folkuniversitetet förhoppningsvis att erbjuda kulturarrangemang i form av musikföreläsningar/konserter. Något som innan pandemin har varit uppskattade inslag i Nyköpings kulturliv.
- Under 2021 kommer Folkuniversitetet via förenings-samarbete med etnisk förening satsa på studieservice verksamhet med fokus på integration.
- Vi kommer att fortsätta erbjuda kurser i Vardagssvenska för asylsökande i Nyköpings kommun, mycket av den verksamheten har under 2020 ägt rum på distans pga Covid-19. Vi undervisar i svenska för att bidra till kunskap om det svenska samhället. Syftet är att skapa en meningsfull tillvaro och fördjupa kunskaperna om det svenska samhället och arbetslivet.
- Vi vill öka antalet deltagare med icke svensk bakgrund i vår verksamhet. Vi kommer därför att erbjuda ett större utbud av kurser i Svenska som främmande språk. Vi har arbetat fram kurser i Svenska via webbplattformen Zoom vilket gör att deltagare i Nyköpings kommuns yttre delar kan lätt studera språket hemifrån.
- Nytt satsningsområde inom det öppna utbudet för 2021 är kurser inom hållbarhet och klimatpåverkan. Många av dessa kurser kommer att planeras att genomföras på distans.
- Marknadsföring – vi satsar på att synas mer under 2021 och beräknar att dela ut produktblad i kommunen en gång per termin. Även annonsering via sociala medier kommer att genomföras.
- Ett mål för 2021 är att öka utbudet av kurser inom det öppna utbudet via digitala medel tex Skype eller Teams. Deltagarna har lärarledda online lektioner med kursledaren på bestämda dagar och tider. Kurser på distans leder till en ökad mångfald av människor som kan ta del av våra kurser inom olika ämnen.

Etik och Kvalitetsarbete

Utvärdering och uppföljning av vår verksamhet i Nyköpings kommun sker kontinuerligt bl.a. genom enkätundersökningar bland deltagarna samt utvärderingar av cirklar och arrangemang tillsammans med cirkelledarna. Cirkelledarna är även engagerade i planeringen av verksamheten för att kunna genomföra aktuella kurser i enlighet med uppsatta mål i kursplanerna. Även en rad nya riktlinjer (se ovan) kring kvalitét arbete kommer att genomföras 2021 efter det beslut kring nya statsbidragsvillkor som Folkbildningsrådet tog beslut om hösten 2020.

Certifiering

Folkuniversitetet kommer att ha en extern revision under våren 2021 för vår ISO certifiering.

Personal

Arbetet leds av cirkelledare som har erfarenhet av folkbildningsarbete. Ledning är stationerad vid vårt kontor i Södertälje. Personal på plats i våra egna lokaler finns i Nyköping för att på så sätt lättare nå ut till medborgare och stötta cirkelledare i sitt dagliga arbete. Denna personal har också ett ansvar för att knyta kontakter med externa parter inom kommun och näringsliv.

Lokaler

Verksamheten inom musik bedrivs i förhyrda lokaler i Nyköpings kommun. Kulturarrangemangen har främst anordnats i anknytning till Nyköping med dess omnejd. En stor del av övrig verksamhet kommer att hållas i våra egna lokaler på Fruängsgatan 22.

Översänder även som bifogat dokument **budget** 2021 samt **ekonomisk redogörelse** 2020 för hela Folkuniversitetets verksamhet i Nyköping – vilket även kan inbegripa andra verksamhetsområden utöver folkbildning dvs Skolor och Uppdrag samt Administration.

2021-04-07

Folkuniversitetet
Anna Wahlbäck Jensen
Verksamhetsledare Folkbildning
E-post: anna.wahlback-jensen@folkuniversitetet.se
Tel. 08-550 949 32
Adress: Storgatan 3
151 71 Södertälje

Resultatjämförelse	Period		Resultatställe		Referens	Projekt		Vtyp		Utfall	
	2101	2112	50 - 50					1 - 4			
Folkuniversitetet					-						
KONTO	Perioden		Innevarande år % Ackumulerat		% Prognos 1 Webbudget	Perioden	% utfall	Föregående år Ackumulerat	% utfall		
Deltagarintäkter											
301	Kursavgifter, ej moms	-168 508	37,0%	-168 508	37,0%	-456 000	-234 617	100,0%	-234 617	100,0%	-234 617
302	Kursavgifter, moms	-18 750	75,0%	-18 750	75,0%	-25 000	-4 000	100,0%	-4 000	100,0%	-4 000
<i>Summa Deltagarintäkter</i>		<i>-187 258</i>	<i>38,9%</i>	<i>-187 258</i>	<i>38,9%</i>	<i>-481 000</i>	<i>-238 617</i>	<i>100,0%</i>	<i>-238 617</i>	<i>100,0%</i>	<i>-238 617</i>
Statsbidrag											
311	Allmänt statsbidrag	-28 639	25,0%	-28 639	25,0%	-114 555	-85 032	100,0%	-85 032	100,0%	-85 032
316	Särsk bidrag: Sv fr dag ett mm					-200 000	-22 376	100,0%	-22 376	100,0%	-22 376
319	Bidrag annat verksamhetsår					-21 315					
<i>Summa Statsbidrag</i>		<i>-28 639</i>	<i>8,5%</i>	<i>-28 639</i>	<i>8,5%</i>	<i>-335 870</i>	<i>-107 408</i>	<i>100,0%</i>	<i>-107 408</i>	<i>100,0%</i>	<i>-107 408</i>
Landstingsbidrag											
321	Allmänna landstingsbidrag	-1 750	25,0%	-1 750	25,0%	-7 000	-7 637	100,0%	-7 637	100,0%	-7 637
<i>Summa Landstingsbidrag</i>		<i>-1 750</i>	<i>25,0%</i>	<i>-1 750</i>	<i>25,0%</i>	<i>-7 000</i>	<i>-7 637</i>	<i>100,0%</i>	<i>-7 637</i>	<i>100,0%</i>	<i>-7 637</i>
Kommunbidrag											
331	Allmänna kommunbidrag	-7 000	25,0%	-7 000	25,0%	-28 000	-28 034	100,0%	-28 034	100,0%	-28 034

KONTO	Perioden	Innevarande år			Föregående år				Utfall	
		%	Akkumulerat	%	Prognos 1 Webbudget	Perioden	% utfall	Akkumulerat		% utfall
<i>Summa Kommunbidrag</i>	-7 000	25,0%	-7 000	25,0%	-28 000	-28 034	100,0%	-28 034	100,0%	-28 034
Summa intäkter	-224 647	26,4%	-224 647	26,4%	-851 870	-381 695	100,0%	-381 695	100,0%	-381 695
Direkta kurskostnader										
402 Lärar-/studiematerial/kurslitt	2 644	165,3%	2 644	165,3%	1 600	965	100,0%	965	100,0%	965
411 Resek inkl park. (delt o lär)					200	194	100,0%	194	100,0%	194
419 Övriga deltagarkostnader						76	100,0%	76	100,0%	76
438 Hyror och lokal studieservice					10 000	2 700	100,0%	2 700	100,0%	2 700
439 Övriga studieservicekostnader	7 470	37,4%	7 470	37,4%	20 000	41 631	100,0%	41 631	100,0%	41 631
440 Logi						690	100,0%	690	100,0%	690
<i>Summa Direkta kurskostnader</i>	<i>10 114</i>	<i>31,8%</i>	<i>10 114</i>	<i>31,8%</i>	<i>31 800</i>	<i>46 256</i>	<i>100,0%</i>	<i>46 256</i>	<i>100,0%</i>	<i>46 256</i>
Löner och ersättningar										
521 Lön visstidsanst person,ej ITP	6 850	14,1%	6 850	14,1%	48 650	30 700	100,0%	30 700	100,0%	30 700
525 Lön pensionär	1 595	9,8%	1 595	9,8%	16 340	7 155	100,0%	7 155	100,0%	7 155
527 Ers inhyrd pers(jur pers)	31 467	16,2%	31 467	16,2%	194 000	22 653	100,0%	22 653	100,0%	22 653
528 Lön visstidsanst personal, ITP					43 080	36 734	100,0%	36 734	100,0%	36 734
554 Bilers, ej skattepl del					2 000	1 363	100,0%	1 363	100,0%	1 363
555 Bilers, skattepliktig del					1	626	100,0%	626	100,0%	626
561 Arbetsgivaravgifter	2 315	7,6%	2 315	7,6%	30 491	22 124	100,0%	22 124	100,0%	22 124

KONTO	Perioden	Innevarande år			Föregående år				Utfall	
		%	Ackumulerat	%	Prognos 1 Webbudget	Perioden	% utfall	Ackumulerat		% utfall
562 ITP- m fl avgifter					5 687	4 849	100,0%	4 849	100,0%	4 849
<i>Summa Löner och ersättningar</i>	<i>42 227</i>	<i>12,4%</i>	<i>42 227</i>	<i>12,4%</i>	<i>340 249</i>	<i>126 205</i>	<i>100,0%</i>	<i>126 205</i>	<i>100,0%</i>	<i>126 205</i>
Lokalkostnader										
602 Hyra, tillf förhyrning						0	0,0%	0	0,0%	0
<i>Summa Lokalkostnader</i>						<i>0</i>	<i>0,0%</i>	<i>0</i>	<i>0,0%</i>	<i>0</i>
Kontors & kommunikationskostnader										
703 Reskostn, bil o tåg						0	0,0%	0	0,0%	0
704 Kost o logi						0	0,0%	0	0,0%	0
<i>Summa Kontors &</i>						<i>0</i>	<i>0,0%</i>	<i>0</i>	<i>0,0%</i>	<i>0</i>
Övriga administrationskostnader										
749 Övr förvaltningskostnader	-1	0,0%	-1	0,0%	0	-2	100,0%	-2	100,0%	-2
760 Internförd adm kostn rst					511 651	294 273	100,0%	294 273	100,0%	294 273
<i>Summa Övriga</i>	<i>-1</i>	<i>0,0%</i>	<i>-1</i>	<i>0,0%</i>	<i>511 651</i>	<i>294 272</i>	<i>100,0%</i>	<i>294 272</i>	<i>100,0%</i>	<i>294 272</i>
Resultat efter avskrivningar	-172 306	-541,3%	-172 306	-541,3%	31 830	85 037	100,0%	85 037	100,0%	85 037

STUDIEFRÄMJANDET SÖRMLAND

VERKSAMHETSPLAN

2021



Fastställd av årsmötet 2020-06-15 REVIDERAD INFÖR ÅRSMÖTET 2021

Styrelens förslag till årsmötet 2021-04-19

Studieförbundet ska vara en frigörande kraft för människors
möjligheter – i ett samhälle med respekt för naturens och
kulturens mångfald. *Studieförbundets vision*

Studie 
förbundet

Innehållsförteckning

Förord.....	3
Strategiska mål med lägesbeskrivning och inriktningsmål.....	4
Fokusområden och inriktningsmål.....	4
Starkare demokrati.....	5
Ökat miljöansvar.....	7
Ökad mångfald	9
Bättre folkhälsa	11
Mer kultur till fler	13
Prioriterade målgrupper	15
Medlems- och samarbetsorganisationer	15
Ungdomar	17
Personer som invandrat	18
Boende i utsatta områden.....	20
Tillväxtområden.....	21
Nya föreningar	22
Strategier för att nå målen	23
Verksamhetsplan 2021	33
Musik	33
Kultur	35
Mångfald & Integration.....	39
Djur, Natur och Miljö samt övrig programförd verksamhet.....	45
Icke anslagsfinansierad verksamhet	50
Ledarutveckling.....	51
Personalutveckling.....	52
Regional verksamhet.....	53
Kulturprojekt	53
Marknadsföring och kommunikation	54
Kvalitetssäkring	56
Utvärderingsplan.....	57
Investeringsplan	57
Budget 2020	58
Planerad verksamhet i antal studietimmar och unika deltagare	59
Statens syften med sitt stöd till folkbildningen är att.....	60

Förord

Sedan mitten av mars 2020 har vi alla drabbats av Coronapandemin. De flesta studiecirklar och kulturprogram har ställts in. Visserligen har många arrangemang kunnat ställas om till digital verksamhet. Men knappt hälften av planerad verksamhet kunde genomföras. Sannolikt står minst första hälften av 2021 inför samma situation. Likväl fortsätter vi att ställa om till digitala lösningar och planerar för att starta verksamheten i alla kommuner så snart som pandemin släpper sitt grepp. Därför är årets verksamhetsplan näst intill lika välfylld som tidigare års. Däremot anger vi inga kvantitativa mål i antal studietimmar eller unika deltagare eftersom det är osäkert när vi kan köra för fullt.

Tack vare ett upparbetat eget kapital kan vi satsa på ny verksamhet för nya målgrupper som inte finansieras via anslag. Fortfarande är vi dock mycket beroende av att statsanslagen och, framför allt, kommunbidragen hålls på samma nivå eller ökar. Inför kommande verksamhetsperiod går vi in med sänkta stats- och regionanslag men likväl med ambitionen att befästa vår ledande ställning som studieförbund i länet, söka nya projekt och samarbeten, utveckla verksamheten och, inte minst, fortsätta kvalitetssäkra.

Även fortsättningsvis vill vi satsa på breddning inom kultursektorn, utökning av folkbildning hos invandrare och fortsatt gott samarbete med våra medlemsorganisationer. Vi ska göra fler aktiviteter för att intressera för studier om ett hållbart samhälle och fortsätter att erbjuda verksamhet i naturen. Under 2021 fortsätter även vår satsning på ungdomar samt boende i socioekonomiskt utsatta områden. Vi tar fortsatt ansvar för statens uppdrag att ordna verksamhet med de asylsökande liksom för utlandsfödda kvinnor. Vår regionala utveckling handlar också detta år om att bredda och utöka verksamheten i de kommuner där vi inte har så stor verksamhet.

Vi fortsätter att arbeta från fyra bemannade "personalpooler", Eskilstuna, Katrineholm, Nyköping och Strängnäs. Övriga kommuner bemannas vid behov och glädjande nog har vi verksamhet i egna lokaler i samtliga kommuner.

Strategiska mål med lägesbeskrivning och inriktningsmål

Studiefrämjandets förbundsstämma 2015 och 2017 har antagit strategiska mål. Dessa anger en gemensam riktning för hela Studiefrämjandet för perioden 2016 – 2021.

Målen bygger på statens syften med sitt stöd till folkbildningen och utgår dessutom från ett antal definierade samhällsutmaningar.

Målen är uppdelade i tre kategorier: fokusområden, prioriterade målgrupper och strategier för att nå målen.

För vart och ett av målen har ledningen för Sörmlandsavdelningen gjort en lägesbeskrivning och därefter satt inriktningsmål för de kommande två åren.

Till slut redovisas mål och exempel på aktiviteter för varje sektion, kommun och verksamhetsområde samt volymmål med antal studietimmar och resultatbudget.

Fokusområden och inriktningsmål

Studiefrämjandets verksamhet ska ha positiva effekter för enskilda människor och för samhället i stort. Fem fokusområden anger vad vi vill uppnå. För vart och ett av dessa prioriterar vi särskilt några inriktningsmål. Varje enhet stävar efter att uppnå dessa gemensamma mål – och kompletterar med egna inriktningsmål.

Starkare demokrati

Studiefrämjandet ska, med en bred folkbildningsverksamhet, stärka och utveckla demokratin. Vi gör det genom att möta människors behov av bildning och ökar därmed deras kapacitet till makt och inflytande över sina egna liv och i samhället.

Vi stärker civilsamhället och inspirerar till ideellt engagemang, så att fler aktiverar sig i föreningar, nätverk och grupper.

Inriktningsmål	Lägesbeskrivning Sörmland
<p>Studiefrämjandet stärker samarbetet och ökar årligen verksamheten med medlemsorganisationerna.</p> <ul style="list-style-type: none">• Studiefrämjandet utvecklar rollen som nav och samlingspunkt för sociala och kulturella rörelser i lokalsamhället och samarbetar med fler föreningar, nätverk och grupper. <p>Studiefrämjandet deltar i och initierar aktiviteter som står upp för demokratiska värden och bidrar till att ge fler människor möjlighet att utöva sitt demokratiska inflytande i samhället.</p>	<p>Verksamheten i samverkan med medlemsorganisationerna har tyvärr minskat då många föreningar har haft mindre verksamhet pga brist på ledare.</p> <p>Vi fortsätter att regelbundet träffa våra medlems- och samarbetsorganisationer för att gemensamt planera folkbildningsverksamheten.</p> <p>Stor del av vår verksamhet sker i samarbete med lokala föreningar.</p> <p>Samarbetet med lokala föreningar fortsätter att utvecklas i syfte att utöka de boendes delaktighet i samhället och öka det demokratiska inflytandet.</p> <p>Vi har genomfört flera utbildningar i föreningsteknik och föreningsdemokrati tillsammans med våra samarbetsföreningar.</p> <p>Vi har deltagit i Länsbildningsförbundets valskola och valinformation inför de allmänna valen 2018.</p>

Studieförbundet Sörmlands inriktningsmål 2021:

Studieförbundet utvecklar rollen som nav och samlingspunkt för sociala och kulturella rörelser i lokalsamhället. Vi ska vara en självklar mötesplats för människor med olika bakgrund.

Studieförbundet Sörmland fortsätter utveckla och kvalitetssäkra verksamheten i samarbete med lokala föreningar, t ex etniska föreningar och kulturföreningar.

Studieförbundet Sörmland satsar under 2021 på att aktivera medlems- och samarbetsorganisationerna i syfte att vända en något nedåtgående trend. Varje förening har en namngiven kontaktperson inom Studieförbundet. Vi har regelbundna planeringsträffar med våra medlems- och samarbetsorganisationer. En uppsökande verksamhet genomförs i alla lokala enheter inom medlemsorganisationerna, för att få fram fler aktiva. Ett mål är att alla medlemsorganisationer ska vara representerade på årsmötet.

Studieförbundet Sörmland genomför, utifrån gjorda inventeringar av behoven, studiecirkel och utbildningar i ekonomi, föreningsteknik och föreningsutveckling för våra medlems- och samarbetsföreningar.

Studieförbundet Sörmland genomför i samarbete med Länsbildningsförbundet ett Demokratiforum under 2021.

Studieförbundet Sörmland följer upp folkbildningsprojektet ”Vi måste prata”, bl a genom att ordna aktiviteter för styrelse, personal och allmänhet samt medlems- och samarbetsorganisationer.

Studieförbundet Sörmland fortsätter arbeta med konceptet Älskade barn, ev kompletterat med ytterligare material om svenskt samhällsliv, att användas i alla verksamheter riktade till nya svenskar.

Studieförbundet Sörmland fortsätter stödja våra studiecirkel/kamratcirkel som fungerar som nav när det gäller starkare demokrati.

Ökat miljöansvar

Studiefrämjandet ska bidra till ökad kunskap, insikt och aktivitet i miljö- och klimatfrågor – för ett ekologiskt hållbart samhälle.

Inriktningsmål	Lägesbeskrivning Sörmland
<p>Studiefrämjandet erbjuder i hela landet folkbildande aktiviteter inom miljö- och klimatområdet – för en hållbar utveckling.</p> <ul style="list-style-type: none">• Studiefrämjandet erbjuder i hela landet verksamhet som möter människors intresse för natur, djur, odling och naturvård, med särskilt fokus på hållbarhet.	<p>Under 2018 och 2019 har vi anordnat flera föreläsningar och andra aktiviteter inom hållbarhet.</p> <p>Vi samarbetar med omställningsgruppen i Nyköping. Fortsatt samarbete med ReTuna, återbruksgalleria i Eskilstuna.</p> <p>Samarbete har utvecklats och inletts med flera koloni- och andra trädgårdsföreningar. Tusen trädgårdar arrangerades på flera platser under 2018 och även 2020 trots rådande pandemi.</p> <p>Vi sopsorterar på nästan alla kontor men behöver förbättra på musikhusen.</p> <p>På vår fastighet i Eskilstuna har vi installerat solceller som producerar nästan 90 % av elbehovet där.</p> <p>Hållbarhetsfestival med tema ”hållbart mode” arrangerades i Eskilstuna 2019.</p> <p>beChange-projektet med syfte att lära sig ”koldioxidbanta” har genomförts och flera aktiviteter på temat planeras. BeChange har lett till att omställnings/klimatgrupper har startats i Strängnäs, Eskilstuna, Vingåker och Gnesta. Vi samarbetar med samtliga grupper.</p>

Studiefremjandet Sörmlands inriktningsmål 2021:

Studiefremjandet Sörmland fortsätter att stödja föreningarnas cirkelverksamhet genom t.ex. utbildning och aktiviteter i miljö- och klimatfrågor.

Studiefremjandet Sörmland är medarrangör till omställningsrörelsens nationella årskonferens i Gnesta.

Klimathoppmötet 2020 arrangeras 28 mars i Eskilstuna i samarbete med Eskilstuna kommun, Mälardalens högskola och flera av våra samarbetsorganisationer. På grund av pandemin skjuts mötet till september 2021. Fram till dess arrangeras ett digitalt miniseminarium med klimattema första tisdagen varje månad. Seminarierna leds av bland andra Mattias Goldmann, Heidi Andersson, Liria Ortiz och Maja Rosén, som alla kommer att medverka vid Klimathoppmötet.

Studiefremjandet Sörmland fortsätter arrangera Café Planet i hela länet, bl a med fokus på de globala hållbarhetsmålen, konsumtionsfrågor och trafikfrågor/stadsplanering.

Samarbetet med trädgårdsföreningar vidareutvecklas. Under 2020 arrangeras Tusen Trädgårdar och tillsammans med olika trädgårdsföreningar marknadsför vi Sörmlands trädgårdar.

Studiefremjandet Sörmland tar ett ökat miljöansvar och prövar varje beslut mot vår hållbarhetspolicy.

Studiefremjandet Sörmland marknadsför vårt miljöarbete för att inspirera andra att bidra till en mer hållbar värld.

Den nya studieplanen om de globala hållbarhetsmålen ska marknadsföras.

Laddstolpar för elbilar bör installeras vid vår fastighet i Eskilstuna.

Samtliga sektioner och arbetslag arbetar aktivt för att minimera verksamhetens påverkan på klimat och miljö.

Ökad mångfald

Studiefrämjandet ska verka för minskade klyftor – genom att erbjuda mötesplatser och sammanhang där olikheter kan samspela och där fler genom folkbildning kan erövra kunskap och växa som individer.

Inriktningsmål	Lägesbeskrivning Sörmland
Studiefrämjandet ökar samarbetet med etniska föreningar – och genomför i hela landet verksamhet som stärker invandrades delaktighet i samhället. Studiefrämjandet erbjuder i hela landet fler aktiviteter som innefattar möten och dialog mellan människor med olika bakgrund och förutsättningar.	<p>Verksamheten tillsammans med etniska föreningar har fortsatt i stor omfattning och kvalitetssäkras kontinuerligt.</p> <p>Studiecirklar för asylsökande har fortsatt i stor omfattning även om de flesta anläggningsboenden har stängt. Vi har nått flera hundra personer med våra cirklar i ”svenska från dag ett”, ”vardagssvenska” och flera andra ämnen. I Flen gjorde vi en extra satsning under 2019 och 2020 och nådde många såväl asylsökande som andra nysvenskar.</p> <p>Ett projekt med stöd av Länsstyrelsen för tidiga insatser för asylsökande, TIA, har nått flera nya deltagare med ny verksamhet.</p> <p>Våra lokaler i Eskilstuna, Flen, Gnesta, Katrineholm, Nyköping, Strängnäs, Trosa och Vingåker erbjuder möjligheter för människor med olika bakgrund att mötas och överbrygga kulturskillnader. Även våra samarbetsparter på Magasinet i Nyköping och Drömfabriken i Stallarholmen fungerar som dylika mötesplatser. Föreningen Porten är en ny mötesplats som är under utveckling i Åkers-Styckebruk.</p> <p>Vi har anpassat våra lokaler på musikhusen på alla orter för att bättre tilltala människor med olika intressen och preferenser. Fler åtgärder behövs.</p> <p>Samarbete med Språkvän/flyktingguide har resulterat i kulturarrangemang och studiecirklar på flera orter.</p> <p>I Eskilstuna har Studiefrämjandet varit medarrangör till bl a Språkvänsfestival. Projektet Språkvän/flyktingguide finns inte längre som projekt i kommunens regi men vi fortsätter att jobba med de kontakter vi har fått inom ramen för detta samarbete.</p> <p>Svenska i naturen har erbjudits på flera orter.</p>

	Forntidsvandringar arrangerades i samarbete med Länsstyrelsen.
--	--

Studieförbundet Sörmlands inriktningsmål 2021:

Studieförbundet Sörmland fortsätter att utveckla verksamheten för asylsökande i Sörmland.

Studieförbundet Sörmland stimulerar gränsöverskridande verksamhet i syfte att utveckla medlems- och samarbetsorganisationernas verksamhet och öka antalet deltagare utifrån mångfaldsperspektiv.

Studieförbundet Sörmland fortsätter att utveckla och kvalitetssäkra verksamheten i samarbete med de etniska föreningarna och strävar efter att utöka verksamheten i de kommuner vi ännu inte etablerat samarbete med sådana.

Studieförbundet Sörmland fortsätter att undersöka hur inkluderande våra musikhus och andra verksamhetslokaler är och att åtgärda brister.

Studieförbundet Sörmland fortsätter att göra riktade satsningar i musikverksamheten, work shops och kurser, för tjejer/kvinnor/transpersoner.

Studieförbundet Sörmland arbetar vidare med "Svenska i naturen" och "Green team".

Studieförbundet Sörmland prövar att använda teater som verktyg för integration, inom de etniska föreningarna och i samarbete med bl.a. Biblioteksutveckling i Sörmland och Läsförbunds institutet.

Bättre folkhälsa

Studiefrämjandet ska bidra till bättre folkhälsa och livskvalitet så att fler ges möjlighet till goda levnadsvanor genom folkbildande aktiviteter.

Inriktningsmål	Lägesbeskrivning Sörmland
<p>Studiefrämjandet erbjuder i hela landet folkbildningsverksamhet tillsammans med medlemsorganisationerna som kombinerar lärande, fysisk aktivitet och gemenskap inom områdena natur, djur, kultur, jakt och friluftsliv.</p>	<p>Studiecirklar som handlar om folkhälsa med innehåll som meditation, simning och cykling för utlandsfödda flickor/kvinnor har varit en viktig och populär del av verksamheten tillsammans med etniska föreningar.</p> <p>Vi fortsätter samarbetet med olika organisationer om tillgänglighet inom flera områden, även för rörelsehindrade i naturen.</p> <p>Studiefrämjandet Sörmland är huvudman för naturguidning i Länsstyrelsens åtgärdsprogram.</p> <p>Green Team har genomförts i Eskilstuna tillsammans med Språkvän.</p>
<p>Studiefrämjandet erbjuder i hela landet kunskap och aktivitet för att främja hälsa och goda levnadsvanor.</p>	<p>Våra många kulturaktiviteter, t.ex. musik, lajv, dans, teater, bidrar till god livskvalitet. Även studiecirklar tillsammans med djur och cirklar ute i natur om växter och djur, bidrar till bättre hälsa.</p> <p>Bush craft-cirklar har genomförts. (<i>bush craft kan översättas med överlevnadsteknik i naturen</i>)</p>

Studiefremjandet Sörmlands inriktningsmål 2021:

Studiefremjandet Sörmland erbjuder, i samarbete med våra medlems- och samarbetsorganisationer, rikliga tillfällen att få uppleva och lära mer om vår natur. Det gynnar både fysisk och psykisk hälsa.

Green Team erbjuds till flera etniska föreningar och asylsökande. Våra medlemsorganisationer har en viktig roll i genomförandet av konceptet för nya målgrupper. Tillsammans med våra medlemsorganisationer och andra föreningar lägger vi upp ett program med olika aktiviteter i naturen speciellt för nya svenskar, skolklasser, äldre, boenden inom omsorgen och människor med olika funktionsvariationer.

Studiefremjandet Sörmland fortsätter stödja föreningarnas cirkelverksamhet genom t ex utbildning i ämnen som bidrar till bättre folkhälsa och livskvalitet.

Projektet "Dra åt skogen och må bra" med målgruppen seniorer ska genomföras i Flen.

Studiefremjandet Sörmland erbjuder cirklar i matlagning och matkultur samt utbildning i matförsörjning och folkhälsa.

Mer kultur till fler

Studiefrämjandet ska stärka kulturen – genom ökade möjligheter för människor i hela landet att utöva och uppleva kultur.

Inriktningsmål	Lägesbeskrivning Sörmland
<p>Studiefrämjandet är drivande i förändringen mot en mer jämställd och jämlik musikscen. Vi breddar vår musikverksamhet, deltagarmässigt och genremässigt.</p> <p>Studiefrämjandet erbjuder i hela landet verksamhet inom spelkultur och dans.</p> <p>Studiefrämjandet stärker folkbildningsverksamheten inom deltagarkultur och kultur för och med ungdomar. Vi möter och involverar fler kulturella uttrycksformer i folkbildande verksamhet.</p>	<p>Flera helger med ”studiohäng” för tjejer och transpersoner har anordnats på Balsta. Teknikkurs för kvinnor och transpersoner är ett annat exempel på riktade satsningar. På varje arrangemang strävar vi efter att ha artister av alla kön. Flera specialsatsningar behövs för en mer jämställd musikscen.</p> <p>Dans- och livekarusellen fick ett uppsving under 2018 med fler deltagande grupper medan de åter minskade 2019. Karusellerna erbjuder flera tillfällen att uppträda för publik och hjälper grupperna att utvecklas som musiker och dansare. 2020 genomfördes livekarusellen digitalt med endast deltagande grupper som publik.</p> <p>Musikgenrerna har breddats. Nu förekommer bla musik från Eritrea, Syrien och Balkan, manskör, samba och hiphop förutom den traditionella rockmusiken.</p> <p>Föreläsningar om jazz och beats har genomförts.</p> <p>Vi stödjer och utvecklar olika kulturformer som musik, dans, teater, film, foto och litteratur inom etniska föreningar. Utifrån mångfalds- och integrationsperspektiv har det visat sig att verksamhet i dessa ämnen för många är en god väg in i det svenska samhället.</p> <p>Ett stort antal kulturarrangemang på distans har genomförts inom ämnen folkhälsa, dans, poesi och musik.</p> <p>Vår egen graffitivägg i Eskilstuna är mycket populär och fick efter tre år permanent bygglov. Med hjälp av en projektanställd har vi i de flesta kommuner fortsatt genomföra graffitiaktiviteter. Flera studiecirkel har startats, många kulturprogram och uppsökande</p>

	<p>verksamhet har genomförts.</p> <p>Skulpturutställningar i kommunhuset i Eskilstuna och konstinstallationer i Årby har arrangerats.</p> <p>En lyckad sommarlovsverksamhet med graffiti, hantverk, cosplay och musikkollo upprepades i Eskilstuna. Flera aktiviteter, t.ex. hantverk och tv-spel, genomfördes på flera skollov både 2019 och 2020 i Eskilstuna, Nyköping och Strängnäs.</p> <p>Spelveckan och Fantastikens månad genomfördes i Eskilstuna och Nyköping.</p> <p>Dagverksamhet med FUB genomförs i Strängnäs.</p>
--	--

Studiefrämjandet Sörmlands inriktningsmål 2021:

Studiefrämjandet Sörmland fortsätter satsningen på att bredda kulturverksamheten till att omfatta fler genrer, fler kulturyttringar, fler kvinnor i musikverksamheten och flera målgrupper på flera platser i länet.

Studiefrämjandet Sörmland arbetar för att på sikt ha egna kulturhus eller egna lokaler för kulturell verksamhet.

Livekarusellen och danskarusellen arrangeras varje år.

Graffititurné och lovverksamhet planeras även de kommande åren. Graffiti i studiecirkel ska också vidareutvecklas bland annat via turnerande skisskvällar på länets ungdomsgårdar och demokratiplatser.

Studiefrämjandet Sörmland fortsätter arrangera sommarlovsverksamhet tillsammans med kommunerna med bl a, musikkollo, hantverk, dans, e-sport och graffiti.

Studiefrämjandet Sörmland uppmärksammar intresset för ämnen kopplat till cosplay, esport och LAN-verksamhet som folkbildning.

Studiefrämjandet Sörmland arbetar vidare med att främja verksamhet inom olika former av hantverk och konsthantverk.

Studiefrämjandet Sörmland samverkar med Sverok och Biblioteksutveckling Sörmland kring verksamhetsgrenen ”Fantastik”, som behandlar litterära verk inom science fiction och fantasy.

Prioriterade målgrupper

Studiefrämjandet är öppet för alla men prioriterar dem som har störst behov av oss.

Medlems- och samarbetsorganisationer

Mål	Lägesbeskrivning Sörmland
Studiefrämjandet ska vara den självklara och mest kompetenta partnern för våra medlems- och samarbetsorganisationers bildnings- och utbildningsverksamhet.	<p>Vi samarbetar med de flesta lokala och regionala enheter av våra medlemsorganisationer som bedriver verksamhet i Sörmland.</p> <p>Vi stärker samarbetet genom att minst en gång per år ha gemensamt planeringsmöte med varje medlems- och samarbetsförening.</p> <p>Mälardagen och Äventyrsdagen i Strängnäs och Föreningsmässan i Eskilstuna är exempel på arrangemang där vi syns tillsammans med våra medlems- och samarbetsorganisationer.</p> <p>Familjedagen vid Stendörren är ett stort arrangemang i östra Sörmland där medlemsorganisationerna syns i samarbete med Länsstyrelsen.</p> <p>Vi har genomfört Tusen trädgårdar med många deltagande trädgårdar. Nu planeras det för 2022.</p>

Studiefrämjandet Sörmlands inriktningsmål 2021:

Studiefrämjandet Sörmland fortsätter ställa om och erbjuder hjälp att kunna arrangera cirklar och möten via digitala plattformar.

Studiefrämjandet Sörmland fortsätter med årliga planeringsmöten med alla medlems- och samarbetsföreningar i strävan efter att utöka och bredda verksamheten tillsammans med dem. Vi hjälper medlemsorganisationerna att nå nya målgrupper, t ex via etniska föreningar.

Studieförbundet Sörmland inspirerar våra medlems- och samarbetsorganisationer till samarbete mellan föreningarna, s.k. ”korsbefruktnings”.

Studieförbundet Sörmland vidareutvecklar samarbetet med de regionala enheterna inom medlemsorganisationerna.

Studieförbundet Sörmland samordnar och deltar i gemensamma arrangemang, t ex Mälardagen, i syfte att synliggöra Studieförbundet och våra medlemsorganisationer för allmänheten.

Under Friluftslivets år 2021 ska Studieförbundet Sörmland tillsammans med våra medlems- och samarbetsorganisationer arrangera flera utomhusaktiviteter i hela länet.



Studieförbundet Sörmland erbjuder många olika utbildningar i föreningsteknik för våra medlems- och samarbetsorganisationer. Bland annat vill vi starta föreningsöverskridande studiecirkel utifrån vårt material Medlemsmodellen för att förnya och förny våra föreningar.

Olika projekt, bl a Vård i det vilda och jägarexamensläger för ungdomar, med Svenska Jägarförbundet fortsätter.

Studieförbundet Sörmland har inventerat Sportfiskarnas lokalavdelningar och utvecklar samarbete med dessa.

Studieförbundet Sörmland ska fortsätta samarrangera Tusen Trädgårdar med Svensk Trädgård och lokala trädgårdsföreningar vartannat år.

Studieförbundet Sörmland utvecklar samarbetena med Friluftslivets förbunds lokalavdelningar.

Studieförbundet Sörmland utvecklar samarbetet med Sverokdistriktet Mälardalen.

Studieförbundet Sörmland fortsätter inspirera våra brukshundklubbar och andra hundklubbar till framgång.

Studieförbundet Sörmland arrangerar det rikstäckande Studieförbundetprojektet ”Hundens vecka”, vecka 37 2021. Alla hundklubbar ordnar något arrangemang i länet och visar sin verksamhet.

Studieförbundet Sörmland fortsätter verka för att starta Fältbiologklubbar i länet.

Vår sektion för Mångfald och integration används som resurs i arbetet med medlemsorganisationerna.

Ungdomar

Mål	Lägesbeskrivning Sörmland
<p>Studiefrämjandet ska vara det ledande studieförbundet för ungdomar, både i kvalitet och i omfattning. Vi ska särskilt stärka folkbildnings- verksamheten bland unga vuxna med låg formell utbildning.</p>	<p>Andelen ungdomar, 13 – 25 år, i Studiefrämjandet Sörmland är ca 14 %.</p> <p>Öppet hus på Balsta musikslott har ungdomar som främsta målgrupp.</p> <p>I Flen har vi fått tillgång till egen lokal i anslutning till fritidsgården, i allaktivitetshuset Skjortan. Flera nya cirklar har startats i samarbete med fritidsgården.</p> <p>I Katrineholm har samarbete med ungdanshuset Perrongen utökats.</p> <p>I Vingåkers kommun samarbetar vi med fritidsgården och Kulturskolan.</p> <p>Stora delar av vår verksamhet inom hantverk, graffiti, spelkultur och teater genomförs tillsammans med ungdomar i fria grupper och ideella föreningar.</p> <p>Sommarlovspengar (statsbidrag till kommunerna för att bedriva gratis barn- och ungdomsverksamhet på skolloven) har nyttjats i Eskilstuna, Strängnäs och Nyköping, bl a för musikkollo, danskollo, hantverk, skulptur och graffitiskola samt för flera aktiviteter i Årby.</p>

Studiefrämjandet Sörmlands inriktningsmål 2021:

Vi når ungdomar med låg formell utbildning genom satsningar på föreningsaktiviteter inom socialt utsatta områden.

Fortsatt samarbete med fritidsgårdarna i Eskilstuna, Flen, Strängnäs, Vingåker, m fl platser, bl.a. genom uppsökande verksamhet.

Studiefrämjandet Sörmland utvecklar sommarlovsaktiviteter i samarbete med flera kommuner.

Bjuda in musikklasser och musikskolor till våra musikhus.

Erbjuda musikundervisning för ungdomar i ”utsatta områden”.

Studiefrämjandet Sörmland fortsätter verka för att starta Fältbiologklubbar i länet.

Personer som invandrat

Mål	Lägesbeskrivning Sörmland
<p>Studiefrämjandet möter och bjuder in invandrade till folkbildningsverksamhet utifrån deras behov och förutsättningar.</p>	<p>Antalet etniska föreningar som söker sig till oss är en viktig del i verksamheten.</p> <p>Vi har arrangerat flera kurser speciellt riktade till dessa föreningars styrelser och cirkelledare.</p> <p>Sektionen för mångfald och integration utgör ungefär en femtedel av vår totala verksamhet.</p> <p>Närmare 350 unika deltagare har nåtts av vår verksamhet för asylsökande i Eskilstuna, Flens, Katrineholms och Vingåkers kommuner. Såväl ”Svenska från dag ett” som ”Vardagssvenska” har bedrivits. Under våren ordnades flera aktiviteter för asylsökande med stöd från Länsstyrelsen, s.k. TIA-verksamhet, i bl a Eskilstuna, Katrineholm, Trosa och Vingåker.</p> <p>Fortsatt musikverksamhet i Årby och Skiftinge liksom instrumentundervisning i bl a oud, piano och gitarr på Balsta musikslott. De flesta deltagarna är asylsökande eller invandrade ungdomar.</p> <p>Satsningen på utbildade och arvoderade ledare för studiematerialet Älskade barn, en projektanställning och medveten uppsökande verksamhet ledde till flera studiecirkel i föräldrastöd till nysvenskar.</p> <p>Med stöd från Socialstyrelsen har projektet ”oönskad ensamhet bland äldre” genomförts med mycket lyckat resultat. De flesta deltagarna är personer som invandrat.</p>

Studiefremjandet Sörmlands inriktningsmål 2021:

Studiefremjandet Sörmland fortsätter satsningen på att nå nysvenskar i hela länet.

Studiefremjandet Sörmland försöker svara upp mot behov som de nya föreningarna har, samtidigt som vi kvalitetssäkrar och utvecklar verksamhet med de föreningar som redan har etablerat samarbete med oss.

Studiefremjandet Sörmland startar fler Green Team och Svenska i naturen bland asylsökande och nysvenskar i samarbete med våra medlemsorganisationer. Även andra sätt att utveckla samarbete mellan medlemsorganisationerna och etniska föreningar uppmuntras.

Verksamheten för asylsökande fortsätter att utvecklas under 2020 och 2021.

Studiefremjandet Sörmland fortsätter erbjuda kurser för föreningars styrelser och cirkelledare.

L1 på lätt svenska genomförs vid behov.

Studiefremjandet Sörmland arbetar aktivt med att engagera flera kvinnor med utländsk bakgrund inom folkbildningsverksamheten.

Studiefremjandet Sörmland vill engagera fler svenskfödda i integrationsarbetet, t ex liknande språkvän: ”musikvän”, ”matvän”, ”kulturvän”. Potentiella personer finns såväl inom våra medlemsorganisationer som i samhället för övrigt.

Boende i utsatta områden

Mål	Lägesbeskrivning Sörmland
Studiefrämjandet ska i ökad utsträckning verka i områden där folkbildningen i dag är bristfällig eller frånvarande. Särskilt prioriteras mindre orter med ett minskande kulturutbud och socioekonomiskt utsatta områden.	<p>I Eskilstuna bedriver vi verksamhet i några av de områden som definierats som socioekonomiskt utsatta.</p> <p>Vi samarbetar med fritidsgårdar bl a i Eskilstuna, Flen och Vingåker.</p> <p>Vi satsar på att utveckla verksamhet i alla kommuner och även i dess ytterkanter som t ex Högsjö i Vingåkers kommun, Malmköping och Hälleforsnäs i Flens kommun, Björkvik i Katrineholms kommun och Åkers-Styckebruk i Strängnäs kommun.</p> <p>Ett projekt med utvecklingsmedel från riksförbundet som startades 2017 i bostadsområdena Årby och Skiftinge i Eskilstuna har fortsatt utan extra bidrag.</p>

Socioekonomiskt utsatta områden definieras som postnummerområden med minst 100 invånare där sysselsättningsgraden är lägre än 52 % och långvarigt försörjningsstöd högre än 4,8 %. Åtta postnummer i Eskilstuna kommun och ett i Nyköpings kommun uppfyller dessa kriterier.

Mindre orter med minskande kulturutbud definieras som kommuner med mindre än 10 000 invånare där de kommunala och regionala utgifterna för kultur är mindre än genomsnittet och där antalet studietimmar per invånare ligger under genomsnittet. Ingen sörmländsk kommun uppfyller samtliga dessa kriterier.

Studiefrämjandet Sörmlands inriktningsmål 2021:

Studiefrämjandet Sörmland fortsätter arrangera kulturverksamhet och studiecirkel även i kommunernas ytterkanter.

Studiefrämjandet Sörmland fortsätter att utveckla verksamheten tillsammans med olika föreningar inom flera av Eskilstunas bostadsområden, bl a Årby, Skiftinge, Lagersberg, Nyfors och Fröslunda.

Studiefrämjandet Sörmland har avlönade cirkelledare i flera av de prioriterade områdena i Eskilstuna.

Studiefrämjandet Sörmland undersöker förutsättningarna för att öka verksamheten i Brandkärr i Nyköping.

Tillväxtområden

Mål	Lägesbeskrivning Sörmland
Studiefrämjandet stärker positionen i storstäderna Stockholm, Göteborg och Malmö samt i andra tillväxtområden med stark inflyttning.	Eskilstuna kan betraktas som ett tillväxtområde eftersom antal invånare växer i ett snabbt tempo. Studiefrämjandet Sörmland har gjort insatser för att nå nya målgrupper i områden där vi tidigare inte varit så aktiva.

Tillväxtområde med stark inflyttning definieras som kommuner med högt flyttöverskott under en följd av år. Under perioden 2010 – 2014 hade endast åtta kommuner mer än 5 000 personer fler inflyttade än utflyttade. Eskilstuna kommun hade ett flyttöverskott på 4 145 personer vilket placerar kommunen på plats 14.

Studiefrämjandet Sörmlands inriktningsmål 2021:

Studiefrämjandet Sörmland fortsätter att satsa resurser på att möta Eskilstunabornas behov av folkbildning och är speciellt måna om att tillmötesgå nya föreningars behov.

Nya föreningar

Mål	Lägesbeskrivning Sörmland
Studieförbundet arbetar aktivt för att inleda samarbete med nya föreningar, organisationer och nätverk.	Vi har inlett samarbete med flera nya föreningar, främst etniska och inom kulturområdet. Flera kurser i föreningsteknik och föreningsutveckling har genomförts.

Studieförbundet Sörmlands inriktningsmål 2021:

Studieförbundet Sörmland söker ständigt och systematiskt nytt samarbete med föreningar i länet.

Studieförbundet Sörmland söker upp samtliga föreningar inom MO som vi ännu inte har kontakt med.

Studieförbundet är en naturlig samarbetspartner för nya föreningars funktionärsutbildning, såsom t ex kursledare, instruktörer och styrelsemedlemmar.

Studieförbundets personal utbildas i föreningsteknik för att kunna bidra till varje förenings speciella behov av utbildning.

Studieförbundet Sörmland utvecklar, tillsammans med flera andra avdelningar inom Studieförbundet, samarbete med flera frivilliga försvarsorganisationer.

Strategier för att nå målen

Studiefrämjandet utvecklar kontinuerligt strategier och stärker kapaciteten för att nå våra mål. Dessa faktorer är av särskilt stor betydelse.

Studiefrämjandet är vi tillsammans

Mål	Lägesbeskrivning Sörmland
<p>Cirkelledare, förtroendevalda och medarbetare är Studiefrämjandets främsta tillgång.</p> <p>Vi stärker förmågan att rekrytera kompetenta personer till organisationen, med utgångspunkt i vår värdegrund.</p> <p>Vi arbetar aktivt med intern kompetensutveckling.</p> <p>Vi förnyar ledarutvecklingen och ökar kontinuerligt andelen cirklar som genomförs med internutbildade ledare.</p>	<p>Styrelsen har varje år i september en flerdagars utbildning.</p> <p>Vårt ledarutvecklingsprogram har relativt högt deltagande och kurserna är mycket omtyckta. Ändå har en alltför liten andel av alla cirkelledare genomgått utbildningen. Vi har haft svårt att rekrytera till MCU de senaste två åren.</p> <p>Flera personalutbildningar har genomförts med olika teman, bl a ekonomi och arbetsmiljö. All personal deltar i P4 och P5.</p>

Studiefrämjandet Sörmlands inriktningsmål 2021:

Studiefrämjandet Sörmland fortsätter erbjuda alla våra cirkelledare hela vårt ledarutvecklingsprogram och rekryterar aktivt till främst MCU och L1.

Studiefrämjandet Sörmland jobbar mer aktivt för att visa hur vårt ledarutvecklingsprogram ger tydligt mervärde för våra ledare och deltagare.

L1 på lätt svenska genomförs och nya former för MCU utvecklas.

All personal deltar i vår internutbildning, såväl ledarutvecklingsprogrammet L1 – L3 och utvecklingsprogrammet P1 – P5 som avdelningens personaldagar. Individuella kompetensutvecklingsplaner utarbetas för all personal.

Utbildningstillfällen för personal och styrelse tillsammans arrangeras varje år.

Intern demokrati och värdegrund

Mål	Lägesbeskrivning Sörmland
Studieförbundet stärker den interna demokratin och arbetar aktivt med den gemensamma värdegrunden. Vi arbetar för ökad mångfald, jämställdhet och tillgänglighet – inom vår egen organisation och i den verksamhet vi bedriver i samarbete med andra.	Vi har antagit en mångfaldsplan som förankrats såväl hos personalen som i styrelsen. Den behöver följas upp och revideras. Vi har gått igenom alla lokalers förutsättningar för tillgänglighet med hjälp av checklistan Check it out. Denna inventering följs upp i samband med arbetsmiljöred för att se vilka åtgärder som kan vidtas för att ytterligare förbättra tillgängligheten. En serie personalutbildningar har fokuserat på bemötande, mångfald, samarbete och delaktighet. Vi behöver arbeta kontinuerligt med dessa teman.

Studieförbundet Sörmlands inriktningsmål 2021:

Studieförbundet Sörmland fortsätter arbeta med vår antagna mångfaldsplan samt utveckla den utifrån behov som uppstår under tiden.

Studieförbundet Sörmland fortsätter förbättra lokalernas tillgänglighet och avhjälpa de brister som upptäcks.

Studieförbundet Sörmland fortsätter att anordna personalutbildningar där värdegrund, samarbete och bemötande ingår.

Studieförbundet Sörmland genomför aktiviteter även för medlems- och samarbetsorganisationer så de blir väl förankrade i Studieförbundets värdegrund.

Studieförbundet Sörmland stärker styrelsens möjligheter att aktivt delta i den strategiska planeringen.

Hållbar utveckling

Mål	Lägesbeskrivning Sörmland
<p>Studiefrämjandet agerar internt och i samarbetet med andra för en hållbar utveckling.</p> <p>Vi bidrar i vår vardagliga verksamhet till omställning för ett ekologiskt, socialt och ekonomiskt hållbart samhälle.</p>	<p>Vi serverar bara ekologiskt (och rättvisemärkt) kaffe i våra kaffeautomater.</p> <p>Vi köper huvudsakligen ekologiska livsmedel till vårt personalkök.</p> <p>Vi använder miljövänlig tvål på våra toaletter och miljövänliga produkter i lokalvården.</p> <p>Internt behöver vi följa upp att våra rese- och hållbarhetspolicyer efterlevs, överväga mötesplatser som spar restid och färdstätt samt alternativ till fysiska möten.</p> <p>Solceller har monterats på vår fastighet i Eskilstuna. Ca 90 % av elbehovet produceras nu i egen anläggning.</p> <p>Ökad användning av e-listor och andra digitala hjälpmedel minskar pappersanvändningen.</p> <p>Projektet beChange med syfte att minska koldioxidutsläppen från privat konsumtion har bedrivits under hösten/vintern 2018/19 med mycket lyckat resultat.</p>

Studiefrämjandet Sörmlands inriktningsmål 2021:

Studiefrämjandet Sörmland arbetar för att alla våra cirkelledare och medlems- och samarbetsorganisationer ska känna till innehållet i hållbarhetspolicyen.

Studiefrämjandet Sörmland förbättrar vårt interna miljöarbete bl a med källsortering även i våra musikhus.

Studiefrämjandet Sörmland följer upp våra rese- och hållbarhetspolicyer för bättre efterlevnad samt använder alternativa mötesplatser, t ex Skype, Zoom och Teams, för att minska resandet.

Den nya studieplanen om global hållbarhet lanseras och marknadsförs aktivt.

Studiefrämjandet Sörmland arbetar aktivt för att stärka demokrati och integration som strategi för social hållbarhet.

Lärdomarna från projektet beChange ska följas upp.

Partnerskap

Mål	Lägesbeskrivning Sörmland
Studiefremjandet stärker förmågan till samverkan, tar initiativ till och utvidgar vårt partnerskap med offentliga aktörer, kommuner, län/regioner och statliga myndigheter.	Vi har inte deltagit i offentlig upphandling. Vi har genomfört Älskade barn-utbildning på uppdrag av Nyköpings och Gnesta kommuner. Vi har stort samarbete med flera kommuner utan att teckna partneravtal. Vi tecknade partnerskap med Strängnäs och Eskilstuna kommuner i samband med ansökningsförfarande kring TIA-medel samt även §37-medel som Eskilstuna kommun har sökt för att jobba med bl a Boskolan-konceptet i 7 av länets kommuner.

Studiefremjandet Sörmlands inriktningsmål 2021:

Studiefremjandet Sörmland ökar vår aktivitet gentemot politiker och tjänstemän för att förstärka och förbättra samarbetet med kommuner. Personliga möten med kulturpolitiker för att ta ut gemensam riktning i kulturarbetet är prioriterat område.

Utvecklad pedagogik

Mål	Lägesbeskrivning Sörmland
Studieförbundet utvecklar och tillämpar en pedagogik som möter samtidens behov, utifrån folkbildningens idéer och med studiecirkeln som grund. Vi utvecklar nya former av digital folkbildning och utomhuspedagogiska metoder. Vi stärker vår kompetens inom föreningskunskap.	Vi har utbildat all personal i Learnify. Däremot är användningen mycket blygsam. Vi använder e-listor och Arr via webb i stor omfattning. Under 2020 har möten via internetverktygen Teams och Zoom använts i stor utsträckning internt.

Studieförbundet Sörmlands inriktningsmål 2021:

All personal stärker sin kompetens inom föreningsteknik och föreningsutveckling för att kunna handleda och inspirera våra medlems- och samarbetsorganisationer.

Årligen utbilda minst 10 % av våra medlems- och samarbetsorganisationer i föreningskunskap, t ex föreningsteknik, Medlemsmodellen.

Studieförbundet Sörmland erbjuder flera föreningar och cirkelledare möjlighet att rapportera sin verksamhet digitalt och även påvisa möjligheten med "arr via webb". 2023 bör all verksamhet rapporteras med e-lista.

Flera studiecirkel startas med flexibelt upplägg, fysiska och digitala träffar kombineras.

Såväl personal och cirkelledare som medlems- och samarbetsföreningar utbildas i de digitala verktygen för att kunna hålla studiecirkel och kulturprogram på distans.

Gemensam verksamhetsutveckling

Mål	Lägesbeskrivning Sörmland
<p>Studieförbundet utvecklar nya gemensamma verksamhetskoncept för nationell spridning.</p> <p>Vi stärker vårt interna samarbete inom Studieförbundet genom ökad kunskaps- och idéspridning mellan våra olika enheter och med våra medlemsorganisationer.</p>	<p>Vi har tagit del av lanseringsstödet för bl a Riggen, Älskade barn, Green Team och Café Planet. Tusen trädgårdar blev en stor succé 2018 och fortsatte 2020.</p> <p>Danskarusellens liksom livekarusellens deltagarantal har pendlat de senaste åren. Samkörningen mellan de båda karusellerna medförde större publik och mer uppmärksamhet.</p> <p>Det finns behov av att stärka erfarenhetsutbyte inom organisationen, vilket möjliggörs bl a via intranätet.</p> <p>Öppet hus/Studieförbundets dag genomfördes hösten 2018 i Trosa och i maj 2019 i Flen med medverkan från flera föreningar.</p>

Studieförbundet Sörmlands inriktningsmål 2021:

Studieförbundet Sörmland fortsätter att arbeta aktivt med samtliga verksamhetskoncept. Speciellt viktigt är att fortsätta implementeringen av Älskade barn.

Studieförbundet Sörmland ökar utbytet mellan sektionerna och verkar för att öka samarbete mellan föreningar.

Graffititurnén i länet ska involvera alla våra lokalkontor. Flera arrangemang, t ex stadsfester, genomförs i samarbete mellan våra sektioner.

Studieförbundets Dag där vår egen, liksom medlems- och samarbetsföreningarnas, verksamhet visas upp för allmänheten på ett inbjudande sätt genomförs i minst en kommun varje år.

Kommunikation

Mål	Lägesbeskrivning Sörmland
<p>Studiefremjandet styrker den kommunikative kompetensen och flyttar fram positionerna i den samhällspolitiska debatten i frågor som rör bildning, demokrati och kultur.</p> <p>Vi synliggör vår verksamhet och våra möjligheter att bidra till en positiv samhällsutveckling.</p> <p>Vi ökar vår kompetens och närvaro i sociala medier.</p>	<p>Mycket av opinions- och lobbyarbetet görs i samverkan med Länsbildningsförbundet.</p> <p>Vi använder huvudsakligen och arbetar mer strategiskt med Facebook.</p> <p>Även på Instagram är vi synliga.</p> <p>Vi har även använt GoogleAds som marknadsföringskanal.</p> <p>Vi arbetar aktivt med representanter från olika föreningar som är vår förlängda arm i samhället – våra ambassadörer. Lyckade samarbeten och gemensamma aktiviteter har resulterat i flera nya kontakter och samarbeten.</p>

Studiefremjandet Sörmlands inriktningsmål 2021:

Studiefremjandet Sörmland fortsätter att annonsera strategiskt i media som når en bred allmänhet och strävar efter att synas mer utåt på neutrala platser, t ex bibliotek och torg.

Studiefremjandet Sörmland ska pröva att marknadsföra vår verksamhet genom att löpande filma, intervjua och dokumentera verksamhet till berättelse och opinion.

Studiefremjandet Sörmland fokuserar på arbetet mot nya målgrupper som ställer nya krav på kommunikation. Det handlar om att välja kanaler för kommunikation, liksom språkbruk och översättningar till flera språk och lättläst.

Organisation

Mål	Lägesbeskrivning Sörmland
<p>Studieförbundet bygger en effektiv organisation som tar tillvara modern teknik, minskar de administrativa kostnaderna och därmed frigör resurser för folkbildande verksamhet.</p> <p>Vi handskas ansvarsfullt med samhällets resurser och utvecklar rutiner för verksamhet och ekonomi i balans.</p>	<p>Avtal för kopiering, telefoni, och andra tjänster ses över kontinuerligt för att nå högsta effektivitet.</p> <p>Arbetsorganisation och ansvarsfördelning utvärderas med jämna mellanrum och förändras för att nå bästa möjliga resultat.</p> <p>Det interna kvalitetsarbetet har fokuserat på förbättrade rutiner och mer enhetlig bedömning av bl a kostnadsersättningar och redovisning av kulturprogram.</p> <p>Landstinget Sörmland initierade en granskning av studieförbundens totala verksamhet 2018. En ytterst liten del av verksamheten inom Studieförbundet kritiserades men bidrog ändå till ytterligare lärande.</p> <p>Den nationella economicentralen, som vi bidrog till att skapa och var bland de första att anlita, nyttjas nu av de flesta avdelningar och distrikt. Förhoppningsvis bidrar detta till att de administrativa kostnaderna minskar ytterligare. Eventuell kostnadseffektivisering har dock inte gynnat Studieförbundets avdelningar.</p> <p>Allt fler använder e-listor vilket underlättar administrationen och minskar pappershanteringen.</p> <p>Installation av solceller på vår fastighet i Eskilstuna minskar elkostnaderna och bidrar till ett mer hållbart samhälle.</p>

Studieförbundet Sörmlands inriktningsmål 2021:

Fortsätter med kontinuerlig ekonomiutbildning för personalen för att uppnå en större förståelse för de ekonomiska förutsättningarna.

Minst 80 % av alla arrangemang redovisas via e-lista i slutet av 2020.

Större fokus på intern arbetsfördelning och arbetsmetoder inom sektioner och lokalkontor.

Systematiskt kvalitets- och miljöarbete

Mål	Lägesbeskrivning Sörmland
<p>Alla Studieförbundets enheter arbetar aktivt med etik- och kvalitetsfrågor.</p> <p>Vi tillämpar standarden ISO 9001 för systematiskt kvalitetsarbete och standarden ISO 14001 för miljöcertifiering.</p>	<p>I vårt interna kvalitetsarbete har vi fokuserat på bl a kostnadsersättningar och kulturprogram.</p> <p>Folkbildningsrådet gav Studieförbundet i uppdrag att göra en total genomlysning av verksamheten. Därför startades det nationella projektet Fenix där samtliga verksamhetsutvecklare och kvalitetsansvariga har deltagit för att granska bl a kostnadsersättningar och cirkelledarnas engagemang samt gjort rimlighetsbedömningar. Inga oegentligheter upptäcktes i Sörmland. Däremot gjorde riksförbundet en sk rimlighetsbedömning varvid sammanlagt x studiecirkeltimmar ströks från såväl 2017 och 2018 som 2019. Dessa strykningar gjordes schablonmässigt utan närmare kontroll.</p> <p>Verksamheten i alla studieförbund har undersökts för att utröna om deltagare rapporteras i flera cirklar samtidigt i flera studieförbund. Här upptäcktes ett antal krockar som ska fortsätta utredas under 2021.</p> <p>Vårt ledningssystem har genomarbetats så att vi är nästan klara för eventuell ISO-certifiering. Emellertid har arbetet med certifiering avstannat och kommer inte att fullföljas.</p>

Studieförbundet Sörmlands inriktningsmål 2021:

Ledningssystemet fortsätter förankras.

Utöver granskningar som genomförs av riksförbundet, Länsbildningsförbundet och kommuner, gör Studieförbundet Sörmland egna kontroller för att säkerställa att all verksamhet är etiskt riktig och rapporteras på ett korrekt sätt.

Studieförbundet Sörmland utvecklar en modell för att kvalitetssäkra verksamheten i alla sektioner.

Verksamhetsplan 2021

Här beskrivs vad vi arbetar med inom de olika sektionerna och ansvarsområdena ("Studiefrämjandet Sörmland gör:"), vilka nya verksamheter som vi vill satsa på ("Studiefrämjandet Sörmland vill:") samt Studiefrämjandet Sörmlands mål. Här ges även exempel på verksamhet i respektive kommun.

Musik

Studiefrämjandet Sörmland gör

Studiefrämjandet har musikhus i Eskilstuna, Flen, Katrineholm, Nyköping, Strängnäs och Vingåker samt musiklokaler i Oxelösund och Stallarholmen. Vi har också samarbeten med musikgrupper i Gnesta och Trosa även om vi där inte har egna musiklokaler.

Inspelningsmöjligheter i större studio finns i Eskilstuna, Flen och Katrineholm.

Vi skapar speltillfällen för våra musikgrupper, både inom och utanför hemkommunen, på t ex fritidsgårdar, krogar, festivaler & föreningslokaler.

Vi arrangerar en stor mängd kulturarrangemang runt om i Sörmland.

Vi ser till att alla musikgrupper i vår verksamhet erbjuds möjligheter att utvecklas och att vi lever upp till Riksförbundets kriterier för musikverksamhet.

Studiefrämjandet Sörmland vill

Jobba ännu mer med uppsökande verksamhet och knyta kontakt med fler fritidsgårdar och även besöka skolor. Detta förstås för att nå fler ungdomar.

Fortsätta med riktade satsningar mot kvinnor och transpersoner med låtskrivar- och musikproduktionskurser samt workshops.

Fortsätta satsa på musikundervisning i utsatta områden och med asylsökande.

Löpande se över hur inkluderande våra musikhus är och åtgärda brister.

Starta mer körverksamhet.

Lägga stor vikt vid att ha kontinuerlig kontakt med alla cirkelledare för att ge information, planera verksamhet, stämma av och göra utvärderingar.

Studiefrämjandet Sörmlands mål

Varje år genomföra minst tio övriga kurser/clinics/utbildningar runtom i länet, exempelvis Studio, PA-/Liveljud, Musikbransch, Instrument.

Arrangera minst tre turnéstopp av Livekarusellen per år.

Höja andelen verksamhet med utbildade ledare genom att genomföra minst 1 MCU (MusikCirkelledarUtbildning) per år.

Öka andelen ungdomar i verksamheten.

Öka andelen kvinnor/tjejer i verksamheten.

Öka antalet unika deltagare i verksamheten.

Exempel på verksamhet i respektive kommun

2021 & covid-19

Vad vi gör, vad vi vill och våra mål står givetvis fast.

Dock har pandemin ändrat spelplanen helt och vänt den upp och ner.

Vi hoppas förstås som alla andra att allt ska kunna återgå till normalläge under året.

Men nuvarande situation gör planerandet framåt oerhört svårt.

Musikverksamheten är kanske den verksamhet som drabbas hårdast av restriktionerna. Inga konserter kan till exempel anordnas.

I nuläget gör vi vad vi kan för att kunna bedriva vår verksamhet digitalt och på distans.

- Vi har ställt i ordning en streaming-studio där vi kan ge våra band möjlighet att sända digitala konserter.
Härifrån kan vi även sända digitala föreläsningar och utbildningar, mm.
- Vi erbjuder instrumentkurser på distans
- Vi informerar om digitala plattformar som kan fungera för vissa typer av musicerande
- Vi tillhandahåller den digitala kommunikationsplattformen Teams till våra cirklar

Studiefrämjandet har också tagit fram nedladdningsbara studieplaner såsom:

- Gör en musikvideo

- Marknadsför din musik
- Arrangera mera
- Musik & jämställdhet - Fast Forward
- Sjung mitt liv

Kultur

Studiefrämjandet Sörmland gör:

Utvecklar samarbetet med våra samverkansföreningar och tillgodoser dessas utbildningsbehov vad gäller allt från styrelsearbete och föreningsteknik till verksamhetspecifika utbildningar.

Möjliggör och stöttar startande av nya kulturföreningar i länet.

Bedriver folkbildande verksamhet i länets samtliga kommuner inom alla kulturområden från spelkultur, dans, teater och hantverk till konst, konsthantverk, arrangörskap och föreningskunskap.

Stöttar våra samverkansföreningar och fria kulturgrupper i deras genomföranden av evenemang, exempelvis teaterföreställningar, dansuppvisningar, konstutställningar, spelkonvent och hantverksskollon.

Studiefrämjandet Sörmland vill:

Ha fokus på uppsökande verksamhet, inom bland annat hantverk, spelkultur och graffiti, i prioriterade områden i länets kommuner.

Utveckla möjligheterna för ungdomar i länet att växa inom dans, konst, spelkultur, hantverk och teater.

Under 2022 genomföra en turné som innefattar dans, musik/DJ och graffiti i samverkan med länets kommuner och större evenemang.

Bedriva lovverksamhet i så många kommuner som möjligt i länet (spelkultur, graffiti och hantverk).

Genomföra kulturarrangemang i länets samtliga kommuner, i samverkan med dels ungdomsgårdar och demokratiplatser dels samverkansföreningar och fria grupper.

Öka samverkan med Sverok Mälardalen och medverka på dess årsmöte.

Bibehålla kontakten och samverkan med de lokala Sverok-föreningarna samt övriga kulturföreningar i länet.

Medverka till utvecklingen av cosplay och fantastik i Södermanland, i samverkan med ideella föreningar Biblioteksutveckling Sörmland och lokala kommunbibliotek.

Medverka till att starta fler konstföreningar i Södermanland.

Medverka till möjligheten för länets kommuner att uppföra öppna konstväggar.

Utveckla graffitiverksamhetens skisskvällar där tavlor målas så att det fortsatt leder till öppna utställningar där deltagarnas konstverk ställs ut.

Genomföra graffitiprojekt i samverkan med kommuner, där deltagare får måla ett bestående konstverk på anvisad plats.

Sprida kunskap runtom i landet om hur vi startat och drivit graffitiverksamhet i Södermanland.

Genomföra projektet fokuserade på utomhusaktiviteter löpande under åren.

Utveckla den icke föreningsbundna kulturverksamheten såsom podcasting/kreativt skrivande, hantverk, vissa former av spelkultur och konst.

Öka andelen utbildade cirkelledare och föreningsstyrelser.

Studiefrämjandet Sörmlands mål:

Vi medverkar på så många av våra samverkansföreningars årsmöten som möjligt

Vi stöttar våra samverkansföreningar i medverkan under Sveroks Spelveckan 44 samt Fantastikens månad.

Vi tar fram ett föreläsningsunderlag för vår avdelnings arbetsmodell för utvecklingen av ny konstverksamhet.

Vi utbildar minst 75% av cirkelledarna inom kultursektionen per verksamhetsår.

Exempel på verksamhet i respektive kommun

Eskilstuna

Utomhusbaserade lovaktiviteter.

Graffiti skissträffar på fritidsgårdar.

Skapa möjligheter för deltagare att utvecklas inom podcasting.

Stötta alla våra kulturföreningar utefter behov vad gäller lokaler, utbildningar och material.

Utveckla verksamhet inom konst, dans, spelkultur och teater.

Utöka samverkan med lokala fritidsgårdar och demokratiplatser.

Utveckla samverkan och ny verksamhet tillsammans med kulturlokalen Flygarn.

Satsa på att utveckla verksamheten kring historiskt hantverk och cosplay i samverkan med Rademachersmedjorna och lokala föreningar.

Flen

Utomhusbaserade lovaktiviteter.

Graffiti workshops på fritidsgårdar.

Utöka verksamheten inom media och skapandet av film baserat på ungdomars önskemål.

Utöka samverkan kring arrangemang med Skjortan och kommunen.

Gnesta

Fortsätta samarbetet med Långsjö teater och utveckla verksamheten i våra gemensamma lokaler.

Arbeta vidare med att få igång löpande samarbete med Vår lokal och dess ideella förening.

Utveckla verksamheten kring E-sport i samverkan med de lokala lagen Pirates samt ungdomsgården Chill.

Katrineholm

Stötta Kattcon med deras årliga konvent och föreningens lokala verksamhet.

Medverka till att utveckla fler samarbeten med lokal spelkultur och Perrongen.

Utomhusbaserade lovaktiviteter.

Graffiti-projekt tillsammans med Katrineholms kommun.

Nyköping

Genomföra utomhusbaserade lovaktiviteter under året inom bland annat graffiti.

Fortsätta med samarbetet med Propellerteatern och teater Skaka samt stötta utvecklingen av deras verksamhet i länet.

Fortsätta samarbetet med rollspelsförening NOS samt Fairplay Rockers.

Fortsätta samarbetet med Tärningspåsen och Accitio i våra lokaler samt stötta utvecklingen av deras verksamhet och medlemmar.

Oxelösund

Skapa digital verksamhet i samverkan med Koordinaten.

Fortsätta samarbetet med den fria rollspelsgruppen i Oxelösund och stötta dem vid en eventuell föreningsbildning.

Strängnäs

Fortsatt stötta de lokala kulturföreningarna i deras evenemang samt vara en drivkraft i deras utveckling och möjliggöra utbildningsmoment för dem.

Delta i samverkansevenemang tillsammans med Strängnäs kommun.

Utomhusbaserade lovaktiviteter.

Stallarholmen

Medverka och stötta Stallarholmens vikingaförening i genomförandet av dess årliga vikingafestival, kulturprogram och hantverksutbildningar. Vi är en samarbetspart i föreningens projekt rörande vikingatida husbygge.

Utveckla och genomföra digitala träffar kring vikingatida hantverk.

Samverka kring verksamhetsspecifika utbildningar inom föreningsteknik och hantverk.

Åkers Styckebruk

Utveckling av helt ny verksamhet då mötesplats i Folkets med fokus på dans, hantverk och teater.

Trosa

Fortsätta samarbete med Trosarevyn och sommarteatern.

Bibehålla och utveckla keramikverksamheten i våra lokaler samt satsa på utvecklingen av ny kulturverksamhet.

Vingåker

Utöka vårt samarbete med fritidsgården.

Fortsatt stötta spelkulturen i Vingåker.

Medverka till att utveckla ny kulturell verksamhet i samarbete med kommunen och Säfstaholms slott.

Utomhusbaserade lovaktiviteter.

Mångfald & Integration

Studiefremjandet Sörmland gör

Fortsätter utveckla vårt samarbete med etniska föreningar. Genom uppsökande verksamhet ska vi erbjuda personer med invandrabakgrund möjlighet till folkbildning. Vi ska även arrangera olika folkbildningsaktiviteter som stärker de etniska minoriteternas kulturella identitet och ökar integrationen mellan människor med olika bakgrund.

Satsningar inom socialt utsatta områden är en naturlig del av verksamheten inom sektionen Mångfald & Integration, både med egna aktiviteter och genom samarbete med olika föreningar.

Initierar och stödjer föreningarnas cirkelverksamhet genom t.ex. utbildning i ämnen som bidrar till bättre folkhälsa och livskvalitet. Konceptet Green Team erbjuds till flera etniska föreningar och till asylsökande. Våra medlemsorganisationer har en viktig roll i genomförandet av konceptet för nya målgrupper.

Startar flera kreativa ämnen med asylsökande syftande till kunskap i svenska språket och om det svenska samhället. Asylsökande i Eskilstuna, Flen, Katrineholm, Strängnäs, Vingåker, m fl orter är en viktig målgrupp som vi kan nå i samarbete med respektive kommun, Länsstyrelsen och Migrationsverket.

Försöker svara upp mot behov som de nya föreningarna har samtidigt som vi kvalitetssäkrar och utvecklar verksamheter med de föreningar som redan har etablerat samarbete med oss.

Fortsätter lansera och implementera konceptet Älskade barn i flera kommuner under 2021. Årligen anordnar vi minst en utbildning för cirkelledare inom konceptet Älskade barn.

Fortsätter lansera och utveckla konceptet Bostadsskolan i alla kommuner i länet. Vi arbetar i projekt tillsammans med kommuner, Vuxenutbildningen, m fl – bland annat i form av hälsocirklar i Strängnäs och Flen.

Fortsätter att jobba med målgruppen seniorer inom ramen för projektet Aktiva och kreativa seniorer.

Fokuserar på arbetet mot nya målgrupper som ställer nya krav på kommunikation. Det handlar om att välja kanaler för kommunikation, liksom språkbruk och översättningar till flera språk och lättläst svenska.

Som konsekvens av coronapandemin introducerar vi både befintliga och nya kontakter i olika tekniska lösningar för att kunna bedriva verksamhet på distans.

Studiefrämjandet Sörmland vill

Erbjuda möjligheter för människor med olika bakgrund att träffas över kulturgränserna i våra lokaler och genom vårt samarbete med medlems- och samarbetsorganisationerna. Vi ska korsa kulturella verksamheter för bättre integration.

Utifrån mångfalds- och integrationsperspektiv har det visat sig att kulturformer som musik, dans, teater, film, foto, matlagning, språk, radio/podcast och litteratur är en god väg in i det svenska samhället. Därför vill vi initiera, stödja och utveckla verksamheten i dessa ämnen inom etniska föreningar. På så sätt bidrar vi till de övergripande målen där Studiefrämjandet ska stärka kulturen – genom ökade möjligheter för människor i hela landet att utöva och uppleva kultur.

Med hjälp av vårt ledarutvecklingsprogram vill vi erbjuda flera nya ledare möjlighet till utveckling och kompetensutveckling. I takt med att sektionen har vuxit har vi fått många nya ledare med behov av ledarutveckling.

Erbjuda utbildningsinsatser gentemot våra föreningar, deltagare och ledare och på så sätt lyfta upp frågor som finns inom hållbarhetspolicyn.

Fortsätta jobba med vår antagna mångfaldsplan samt utveckla den utifrån behov som uppstår under tiden.

Erbjuda flera cirkelledare möjlighet att rapportera sin verksamhet digitalt och även påvisa möjligheten att använda "arr via webb" och, så småningom, den nya e-tjänsten.

I syfte för att hitta nya deltagare som också har störst behov av folkbildning starta mer verksamhet i Lagersberg, Fröslunda, Nyfors, Skiftinge och Årby i Eskilstuna, i Brandkärr i Nyköping samt i Strängnäs, Gnesta, Hälleforsnäs och Flen.

Studiecirkelar inom konceptet Bostadsskolan anordnas i de flesta bostadsområde i samarbete med kommun, Hyresgästföreningen och kommunala och privata bostadsbolag.

Studiefrämjandet Sörmlands mål

Att hitta vägar in i våra medlemsföreningar för etniska föreningar och asylsökande är en bestående utmaning även under år 2021. Information om aktiviteter, som våra medlems- och samarbetsorganisationer har tillsammans med oss, ska skickas till etniska föreningar. Ett internt samarbete mellan sektionerna för djur, natur och miljö respektive mångfald och integration kring konceptet Green Team, ska leda till fyra Green Team-aktiviteter i Strängnäs, Eskilstuna, Nyköping-Trosa-Gnesta och Katrineholm-Vingåker-Flen.

Exempel på verksamhet i respektive kommun

Eskilstuna

Verksamheten med ett 20-tal föreningar fortsätter att utvecklas och kvalitetssäkras.

Flera studiecirkelar i Älskade barn anordnas.

Studiecirkelar med asylsökande i flera olika ämnen, bland annat inom ramen för TIA-projektet (tidiga insatser för asylsökande) anordnas.

Många kulturarrangemang i de olika bostadsområdena inom kommunen tillsammans med våra föreningar och samarbetspartners anordnas.

Vi fortsätter utveckla verksamheten inom bostadsområden Årby och Skiftinge samtidigt som vi utvecklar nya samarbeten och nya verksamheter inom Fröslunda och Lagersberg samt Nyfors.

Tillsammans med föreningar och volontärer erbjuder vi öppen läxhjälp för unga i olika lokaler i kommunen med fokus på kärnämnen, matematik och språk.

Vi fortsätter att utveckla verksamheten inom ramen av projektet Aktiva och kreativa seniorer.

Vi initierar studiecirkelar med blandade grupper där var och en av deltagarna får möjlighet att lära ut något till de övriga i cirkeln. Exempel på ämnen är matlagning, språk, dans, natur och klimat etc.

Vi har fått avslag för sökta projektmedel tillsammans med Eskilstuna kommun, Flens Världsorkester och Västerås stad för att bl.a. starta en Världsorkester i Eskilstuna, men vi fortsätter att leta efter nya sätt att

finansiera satsningarna vi har velat börja arbeta med tillsammans med våra samarbetspartners.

Under 2021 lägger vi mycket fokus på att anordna studiecirklar, kurser, workshops och kulturarrangemang på distans.

Flen

Vi kommer att öka verksamheten i Flen genom att bl.a. uppsökande verksamhet.

I samarbete med Migrationsverket fortsätter vi att anordna aktiviteter för asylsökande och nysvenskar. Svenska och samhällsinformation är några av ämnena.

Vi fortsätter att ordna läxhjälp åt skolungdom och vuxenstuderande tillsammans med Flens bibliotek.

Vi har ett nytt samarbete med RF SISU och Global Svenska som heter "Hälsoskolan". Vi kommer även att arbeta med Flenskommun. Hälsoskolan handlar om språkfrämjande verksamhet och att få röra på sig genom att b.l.a. spela fotboll eller få röra sig till Friskis och svettis. Det riktar sig till mammor och döttrar.

Flera studiecirklar i Älskade barn anordnas.

Vi kommer att erbjuda Flens kommun "Bostadskolan". (Då vi vet att de har ett eget koncept.)

Under 2021 lägger vi mycket fokus på att anordna studiecirklar, kurser, workshops och kulturarrangemang på distans.

Gnesta

Vi fortsätter samtal med Vår lokal kring nya idéer och samarbetsformer.

Vi fortsätter med uppsökande verksamhet.

Vi anordnar flera studiecirklar i Älskade barn med de nyutbildade ledarna inom kommunen.

Vi anordnar studiecirklar inom konceptet Bostadsskolan i samarbete med Gnesta kommun, Vuxenutbildningen, Gnestahem och Hyresgästföreningen.

Under 2021 lägger vi mycket fokus på att anordna studiecirklar, kurser, workshops och kulturarrangemang på distans.

Katrineholm

Samarbetet med flera föreningar fortsätter att utvecklas. En ny förening som heter Nya Katrineholmarna kommer att starta upp under året. Deras tanke är att fokusera på säkerhet dvs trafiksäkerhet mm.

Vi fortsätter att söka aktivt efter grupper/deltagare till nya folkbildningsaktiviteter utifrån behoven och utmaningar som finns i samhället.

Flera studiecirkelar i Älskade barn anordnas med fokus på blandade grupper, där män är inkluderade i större utsträckning.

Vi startar läxhjälp i matte och svenska.

Vi samarbetar med Naturskyddsföreningen och STF kring Green Team-konceptet.

Vi kommer att erbjuda Katrineholms kommun "Bostadskolan". (Då vi vet att de har ett eget koncept.)

Under 2021 lägger vi mycket fokus på att anordna studiecirkelar, kurser, workshops och kulturarrangemang på distans.

Nyköping

Samarbetet med Nyköpings finska förening och Finska Pensionärsföreningen Liekki fortsätter under 2021.

Vi söker nya vägar för att nå ut med folkbildningsverksamhet till nysvenskar i Nyköping.

Vi försöker etablera ett samarbete med Röda korset.

Vi anordnar studiecirkelar inom konceptet Bostadsskolan i samarbete med Nyköpings kommun.

Under 2021 lägger vi mycket fokus på att anordna studiecirkelar, kurser, workshops och kulturarrangemang på distans.

Oxelösund

Vi anordnar studiecirkelar i Älskade barn, Miljö för alla och flera andra ämnen, med fokus på utlandsfödda arbetslösa föräldrar.

Vi anordnar studiecirkelar inom konceptet Bostadsskolan i samarbete med Oxelösunds kommun.

Under 2021 lägger vi mycket fokus på att anordna studiecirkelar, kurser, workshops och kulturarrangemang på distans.

Strängnäs

Vi söker nya vägar för att nå ut med folkbildningsverksamhet till nysvenskar i Strängnäs, bland annat med den nystartade föreningen Starka Händer. Vi söker även nya samarbeten med ytterligare föreningar och utvecklar verksamheten där samarbeten är påbörjade.

Flera studiecirkelar i Älskade barn anordnas.

Samarbetet med flera föreningar som Club America och Internationella kvinno föreningen fortsätter under 2021.

En serie arrangemang med benämning Kulturfika med olika teman anordnas tillsammans med Strängnäs kommun/Språkvän.

Vi genomför ett hälsoprojekt tillsammans med Strängnäs Kommun och Migranthälsan, med målgruppen långtidsarbetslösa nysvenskar. Vi planerar därtill flera besök på SFI och ett öppet-hus-tillfälle, för att nå ut med folkbildningsverksamhet till nysvenskar i Strängnäs.

Inom ramen av TIA-projektet anordnar vi flera studiecirkelar med asylsökande.

Vi har lagt grunden för en Bostadsskola i samarbete med kommunen, Vuxenutbildningen, fastighetsbolag och Hyresgästföreningen.

Under 2021 lägger vi mycket fokus på att anordna studiecirkelar, kurser, workshops och kulturarrangemang på distans.

Trosa

Vi anordnar studiecirkelar inom ramen av Bostadsskolan-konceptet i samarbetet med Trosa kommun och Hyresgästföreningen.

Försöker fortsätta aktiviteter på Mötesplatsen i våra lokaler.

I Trosa fortsätter vi att anordna studiecirkelar i Älskade barn.

Under 2021 lägger vi mycket fokus på att anordna studiecirkelar, kurser, workshops och kulturarrangemang på distans.

Vingåker

Flera studiecirkelar i Älskade barn anordnas med fokus på blandade grupper, där män är inkluderade i större utsträckning. Vi lägger lite extra fokus på gruppen människor/föräldrar med somaliskt ursprung.

Vi anordnar flera studiecirkelar i bl.a. att baka, svenska, lär dig cykla, sömnad, återbruka kläder. Svenska i Naturen och hälsa i naturen.

Vi fortsätter utveckla samarbetet med biblioteket genom bl.a. kvinnodagen, bokcirklar och läxhjälp.

Vi samarbetar med kulturskolan och kommunen genom att ordna Kulturcafé, Språkcafé, Återbruk med ungdomar.

Vi ordnar läxhjälp tillsammans med kommunen, biblioteket. Vi har även en grupp föräldrar som vi tillsammans ordnar läxhjälp för barn med.

Vi anordnar aktiviteter inom Green team-konceptet.

Under 2021 lägger vi mycket fokus på att anordna studiecirklar, kurser, workshops och kulturarrangemang på distans.

Djur, Natur och Miljö samt övrig programförd verksamhet

Studiefrämjandet Sörmland gör:

Under rådande pandemi är det svårt för föreningar att träffas fysiskt. Därför ställer vi om och utbildar i hur man arrangerar folkbildande bra cirklar och föreläsningar via digitala plattformar.

Fortsatt satsning inom folkbildningen genom att arrangera bra cirklar, kulturarrangemang och annan folkbildning.

Ger bra och personlig service till nya och gamla föreningar och deltagare.

Ger god och personlig service till våra medlems- och samarbetsorganisationer. Vi vill på alla sätt bidra till att varje förening utvecklas genom bra kulturarrangemang, cirklar och övrig verksamhet.

Erbjuder ledarutbildningar i flera steg samt möjlighet till speciella styrelseutbildningar, exempelvis Medlemsmodellen.

Erbjuder föreningarna hjälp med att anordna digitala föreläsningar, studiecirklar och årsmöten.

Bedriver avgiftsbelagda studiecirklar inom olika ämnesområden, bl a i datakunskap, hantverk, släktforskning och jakt. Vi kommer också att vara lyhörda för önskemål om nya önskade studiecirklar.

Gör viktiga samhällsfrågor inom omställning och klimat tillgängliga och konkreta för allmänheten.

Anordnar intresseväckande och engagerande arrangemang för såväl medlems- och samarbetsorganisationer som privatpersoner.

Studiefrämjandet Sörmland vill:

Vara det studieförbund som går före och är drivande när det gäller omställnings- och klimatfrågor och knyta kontakter med fler grupper/organisationer i samhället som vill jobba med de här frågorna.

Öka medvetenheten och kunskapen om AGENDA 2030 för en social, kulturell och ekonomisk hållbar värld.

Medverka till ett aktivt och rikt föreningsliv i Sörmland.

Få igång nya samarbeten med Sportfiskarna i länet, på både lokal och regional nivå.

Starta ny verksamhet tillsammans med Fältbiologerna.

Genomföra Tusen Trädgårdar 2022 igen.

Nå bättre samarbete med många aktiviteter och utbildningar tillsammans med de jaktskytteklubbar som är anslutna till Svenska Jägareförbundet.

Fortbilda alla jägarskoleledare i länet i olika aktuella ämnen.

Anordna en föreläsning med fjällveterinären Anna Pamuk tillsammans med Länsföreningen Svenska Jägareförbundet och Södermanlands kennelklubb. Föreläsningen berättar om jakthundens hälsa och välmående och ingår i en Mälardalsturné som anordnas av flera avdelningar i Studiefrämjandet.

Anordna en större föreläsning för samtliga hundklubbar och "vanliga" hundägare under vecka 37 i Eskilstuna. Inbjudan går till alla som är intresserade av hund.

Anordna ett antal föreläsningar tillsammans med Svenska Jägareförbundet region Mitt och flera avdelningar i Studiefrämjandet såsom Örebro-Värmland och Uppsala-Västmanland.

Studiefrämjandet Sörmlands mål:

Ge samhällets invånare möjlighet att knyta nya kontakter och uppleva folkbildningens mångfald.

Utveckla föreningslivet i Sörmland genom att aktivt stötta såväl anslutna som nya föreningar för att skapa och bibehålla engagerade föreningar

Exempel på verksamhet i respektive kommun

Eskilstuna

Satsningen på programförd verksamhet som är kopplad till DNM:s ämnesområden kommer att fortsätta i syfte att dels nå fler unika deltagare, dels stärka vår särart gentemot övriga studieförbund.

Café Planet är en regelbundet återkommande verksamhet som vi arrangerar tillsammans med Naturskyddsföreningen, Eskilstuna trädgårdsförening, Eskilstuna FN-förening, STF Eskilstuna, Ornitologiska klubben och Film i Sörmland.

Satsningen på odling/trädgård fortsätter med mer programförd verksamhet, såväl digitalt som fysisk.

Inför KlimatHoppMötet genomför vi flera digitala miniseminarier på temat hopp och klimat. På KlimatHoppMötet genomför vi föreläsningar, seminarier, workshops och aktiviteter av olika slag. Medarrangörer är Eskilstuna kommun, Mälardalens högskola, FN-förening, Naturskyddsföreningen, och Klimatklubben Eskilstuna.

De påbörjade kontakterna med Fältbiologerna i syfte att få igång verksamhet i Sörmland kommer att fortsätta.

Under våren 2021 kommer vi att bjuda in våra MO/SO:s till en digital föreläsning med föreningscoachen Johan Dahlen från Volontärbyrån på temat motivering av ideella krafter. Tanken är att vi efter föreläsningen ska starta en eller flera föreningsöverskridande studiecirkel utifrån vårt material Medlemsmodellen för att förnya och förnygra våra föreningar.

Flen

Studiecirkel i valputtbildning, grundutbildning, agility, rallylydnad m.m. samt kulturarrangemang, föreläsningar och hundpromenader kommer att ordnas tillsammans med Brukshundklubben Flen

Med Naturskyddsföreningen Flen samarbetar vi om naturvandringar, exkursioner, m.m.

Cafe Planet och Green team tillsammans med våra föreningar i Flen under våren och även en Äventyrsdag som planeras till hösten

Kamratcirkel i knivslöjd.

Gnesta

Friluftsförbundet Björnlunda Gnesta fortsätter utveckla sin verksamhet med olika aktiviteter för barn, ungdomar och vuxna. Även ledarutbildningar kommer att genomföras i bl a första hjälpen.

Ett antal vandringar och föreläsningar tillsammans med Svenska Turistföreningen Östra Sörmland kommer att genomföras

Valp- och unghundsutbildningar samt nose work anordnas tillsammans med Gnesta Trosa brukshundklubb.

Under våren planerar vi att upprätta kontakt med fler föreningar, aktörer och lämpliga ledare i Gnesta, för att kunna utveckla verksamheten där. Detta genom att stämma möten, göra besök och hålla öppet hus.

Vi hoppas även kunna utveckla samarbetet med de lokala avdelningarna av våra medlemsorganisationer – i syfte att kunna arrangera fler aktiviteter tillsammans.

Katrineholm

Många härliga kulturarrangemang och studiecirkel i fågelskådning tillsammans med Katrineholm – Vingåkers Ornitologer KVO

4H-gårdsläger hela sommarlovet med Djulö 4H-klubb.

Cirkel i Valp, Grund, Agility, Rallylydnad, m.m. tillsammans med Brukshundklubben Katrineholm

Klimatcirkel inom Omställning

Klimatgrupp, utflykter, fåglar, natur m.m. tillsammans med Naturskyddsföreningen Katrineholm

Naturvandringar, utflykter m.m. tillsammans med Svenska Turistföreningen Katrineholm

Cirkel i Biodling tillsammans med Julita Biodlarförening

Cirkel och Kanin Uppvisningar runt om i Sörmland med Sörmlands Kaninhoppare.

Cirkel kring digitalteknik med SeniorNet

Utflykter och Gjuta i betong med Katrineholms Trädgårds Förening

Handarbetscirkel med Hantverksföreningen Korndockan

Kamratcirkel i Knyppling, Akvarell, Träslöjd, Kulturhistoria, mm

Matlagning för Herrar

Nyköping

Naturskyddsföreningen Nyköping och Oxelösund tillsammans med Omställning Nyköping och Salt Jord arrangerar det rikstäckande Klädbytardagen den 28 mars vid Sörmlands Museum.

Nyköpings brukshundklubb arrangerar sina uppskattade valp-, unghund-, vardagslydnad-, specialsök-, rallylydnad-, spårkurser.

Fågelföreningen Tärnan arrangerar sina traditionella måndagsskådningar för daglediga runt om i Nyköping samt föreläsning/bildvisning med Ingemar Lind.

Familjedagen på Stendörren arrangeras traditionsenligt med Länsstyrelsen och övriga medlems- och samarbetsorganisationer.

Nyköpings jaktskytteklubb utbildar nya jägare med den praktiska delen av jägarexamen.

Tillsammans med Nyköpings Trädgårdsförening och Riksförbundet Svensk Trädgård börjar det planeras för Tusen Trädgårdar 2022, med förhoppning om många trädgårdar som öppnas upp runt om Nyköping den dagen.

Sportfiskarna kommer under året att fortsätta utbilda nya fisketillsynspersoner för Nyköpingsområdet.

Omställning Nyköping planerar för klimatföreläsningar och studiecirklar under året. Troligen digitala träffar pga pandemin.

Oxelösund

Ett aktivt Friluftsförbundet som håller i Naturrundor men även verksamhet för barn och ungdomar.

Oxelösunds brukshundklubb arrangerar valp-, unghunds- och, nose work cirklar.

Fågelföreningen Tärnan anordnar uppskattade exkursioner i Nyköpings-Oxelösunds skärgård och även på fastlandet. Ejderprojektet fortskrider även detta år.

Strängnäs

Vi har som ambition att fortsätta arbetet med att utbilda ledare och övergå till rapportering via e-lista. Vi kommer även att göra en satsning på att ytterligare höja kvaliteten inom studiecirkelarna, genom att uppdatera studieplanerna tillsammans med de olika grupperna.

Samarbetet med Klimatinitiativ Strängnäs fortsätter att generera föreläsningar och studiecirklar på temat klimat, främst via digitala plattformar.

I övrigt har vi för avsikt att stämna utvecklingsmöten med våra föreningar och grupper för att hitta hur vi kan hjälpa dem vidare och stimulera ytterligare verksamhet, inte minst via digitala träffar.

Trosa

Svenska Turistföreningen Östra Sörmland anordnar ett antal aktiviteter runt om i Östra Sörmland såsom vandringar och föreläsningar. Ledarutbildningar för nya guide/värdar kommer genomföras under året.

Vi fortsätter vårt samarbete med föreningen LagnöBo, som jobbar aktivt med miljö/klimat/omställning i Trosa.

Tillsammans med Naturskyddsföreningen Trosabygden arrangeras olika workshops.

Vingåker

Tillsammans med Vingåkers kommun fortsätta att anordna kulturarrangemang på äldreboenden och Vingåkers bibliotek.

Anordna studiecirklar och kulturprogram i en mängd olika ämnen såsom hund, jakt, svamp, trädgård, konst och hantverk. Mycket verksamhet bedrivs i samverkan med våra medlems- och samarbetsföreningar.

Vi kommer under verksamhetsåret att bedriva avgiftsbelagda studiecirklar inom olika ämnesområden. Bl a i biodling, engelsk konversation, digitalkamera och olika hantverk mm.

Icke anslagsfinansierad verksamhet

Vi fortsätter vara öppna för projekt med extern finansiering. Dock har vi inte resurser att aktivt söka sådana. Projekt i samarbete med t ex kommuner, Arbetsförmedlingen och Länsstyrelsen ligger närmast till hands att förverkliga. I dessa fall kan det handla om språkstöd för nyanlända eller något av våra verksamhetskoncept Älskade barn eller Green Team.

Vi söker fortsatt bidrag från Socialstyrelsen för verksamhet med ofrivilligt ensamma seniorer. Flera projektidéer diskuteras i samarbete med Katrineholms kommun.

Ledarutveckling

Studiefrämjandet Sörmland gör

Erbjuder utbildning för alla våra förtroendevalda i enlighet med riksförbundets utbildningsplan.

Erbjuder förtroendevalda i medlems- och samarbetsorganisationer (MO/SO) utbildning för att de på bästa sätt ska kunna bedriva sin föreningsverksamhet.

Anordnar kortkurser i ämnesfördjupning för cirkelledare utifrån behov.

Fortsätter att utveckla studiecirkelledarutbildningen till form och innehåll för att ännu bättre svara mot folkbildningens idéer och människosyn. L1 på lätt svenska kan behövas för att möta våra många nysvenska studiecirkelledare och kulturprogramledare. Under 2021 erbjuder vi ledarutveckling på distans via digitala mötesverktyg.

Studiefrämjandet Sörmlands mål

Alla nya styrelseledamöter genomgår Studiefrämjandet förtroendemannautbildning steg 1.

Alla nya cirkelledare genomgår ledarintroduktion (L0) med våra verksamhetsutvecklare och kvalifikation registreras i rapporteringssystemet GUSTAV.

Alla nya cirkelledare (under respektive år) deltar på L1 eller MCU.

Minst 60 cirkelledare deltar på L1 eller MCU.

Aktiviteter

Under 2021 genomförs tre ledarutveckling steg 1, L1 digitalt. L1 på lätt svenska arrangeras vid behov.

Vi anordnar vid behov en till två kassörsutbildningar under 2021 för förtroendevalda i våra medlems- och samarbetsorganisationer. Vi anordnar minst en utbildning i föreningsteknik, för förtroendevalda i våra medlems- och samarbetsorganisationer. Dessa utbildningar arrangeras digitalt utan fysiska träffar.

Personalutveckling

Personalens kompetens är avgörande för hur väl Studiefremjandet lyckas utveckla såväl kvalitet som omfattning av folkbildningsverksamheten. Därför är det viktigt att all personal deltar i olika kompetensutvecklingsinsatser. Såväl ämneskunskaper som ledarförmåga och tillämpad pedagogik behöver ständigt underhållas och förnyas. Nätverksbyggande och erfarenhetsutbyte inom Studiefremjandet liksom i övriga samhället är en viktig del av kompetensutvecklingen.

Mål för verksamheten 2021

All personal fullföljer riksförbundets personalutbildningsprogram, P1 – P6, samt deltar efter intresse och behov i olika konferenser.

All personal deltar i utbildning för att kunna hantera våra verksamhetssystem, t ex Gustav, Palette och Agda, samt får utbildning i det nya intranätssystemet i Share Point samt mötesverktygen Teams och Zoom.

All personal deltar i aktiviteter som anordnas för att stärka avdelningens laganda och utvecklingsarbete.

Alla anställda har en individuell kompetensutvecklingsplan.

Aktiviteter

Introduktionsutbildning P1-2 arrangeras så snart det finns någon nyanställd.

Ungefär var sjätte vecka samlas all personal till utbildningsdagar i angelägna ämnen. Under 2021 arrangerar vi utbildningsdagarna digitalt utan fysiska träffar i stor utsträckning.

Regional verksamhet

Verksamhetsområdet för Studieförbundet Sörmland är hela Södermanlands län, vilket är samma geografiska område som för den nya Region Sörmland. Därför har vi ansvar även för den regionala utvecklingen, ledarutveckling, samordning av marknadsföring och opinionsbildning, regional samverkan med t ex myndigheter, institutioner och andra studieförbund bl a via Länsbildningsförbundet. En del av detta arbete beskrivs under olika rubriker i denna plan.

Mål för verksamheten 2020-21

Folkbildning bedrivs och utvecklas i alla kommuner i hela länet.

Ett femtiotal funktionärs- och ledarutbildningar genomförs under året.

Vi ökar vår synlighet såväl på Internet och i Face Book som i traditionella media och på allmänna platser där människor vistas.

Studieförbundet deltar i möten med politiska företrädare såväl som med myndigheter och institutioner och är aktivt i Länsbildningsförbundets studieförbundsgrupp.

Kulturprojekt

En del av Region Sörmlands anslag riktas mot kulturutveckling. I första hand ska följande insatser främjas av dessa utvecklingsmedel.

- bedriva musikundervisning i och uppmuntra till ensemblespel speciellt i sk utsatta bostadsområden,
- bredda musikverksamhetens genrer och målgrupper,
- öka vår verksamhet inom integration och mångfald,
- fortsätta utveckla graffiti som folkbildande verktyg,
- utveckla och utöka intresset och utövandet av dans,
- genomföra en länsövergripande satsning inom läsförståelse och utöka läsandet hos yngre bl a genom verksamhetsgrenen "fantastik",
- utöka intresset och utövandet av olika former av hantverk,
- genomföra flera inspirerande föreläsningar bl a inom hållbarhet och klimathopp.

Marknadsföring och kommunikation

Mål för verksamheten 2021

Vår avdelning och våra verksamheter ska vara väl exponerade i lokala medier. Målet är att synas eller höras med reportage, notis eller debattartikel i något av länets medier i genomsnitt en gång i veckan

Våra medlems- och samarbetsföreningar ska uppleva Studieförbundet som ett viktigt stöd i marknadsföringen av deras evenemang och verksamheter.

De unika besökarna på vår hemsida ska fortsätta öka och vi ska utveckla vår förmåga att formulera bra innehåll på webben

På våra Facebook-sidor ska vi fortsätta öka antalet följare. Sidan för Studieförbundet Sörmland ska öka till minst 6 000 följare (från ca 5 200 2020) och 2 500 för Studieförbundet Musik Sörmland (från ca 1 700 2019). Vi håller oss uppdaterade i bästa sättet att arbeta med Facebook genom återkommande träffar i Facebookgruppen. Under 2021 ska vi arbeta aktivt för att öka intresset för sidan i hela länet.

Samtliga arrangemang, såväl egna som i samarbete med föreningar, ska marknadsföras på vår hemsida och så många som möjligt via våra sociala medier.

Intranätet ska fortsätta utvecklas som hela personalens huvudsakliga kommunikationskanal när det gäller styrdokument och interna nyheter.

Aktiviteter

Hemsida

Vi fortsätter vårt arbete för att vara så attraktiva som möjligt med stor variation av innehåll på vår hemsida www.studieforamjandet.se/sormland. Sidorna ska löpande utvecklas för att ge så tydlig och lockande information om oss och våra verksamheter som möjligt.

Vi jobbar vidare med att producera ett kursprogram som publiceras som en blädderbar pdf på hemsidan och skrivs ut för spridning.

Vi planerar att anordna internutbildning i hur man tänker som en journalist för att bättre kunna locka journalister att skriva om vår verksamhet. Alla som arbetar med webb-publicering via Gustav har genomgått en internutbildning i hur man skriver för webben. Kunskaperna uppdateras under hösten med fokus på bildpublicering.

I dialog med våra medlems- och samarbetsföreningar ska vi följa upp att vår egen hemsida finns länkad på de förenings hemsidor som vi länkar till från våra sidor.

Sociala medier

Vi ska fortsätta vara aktiva när det gäller att hitta nya kommunikationsvägar, inte minst när det gäller våra yngre deltagare och presumtiva deltagare. Vi fortsätter satsningen på marknadsföringen och kommunikationen via sociala medier för att nå fler deltagare och samarbetspartners samt för att stärka vårt varumärke. Vi ska jobba mer med film och att våga vara personliga.

Facebook fortsätter vara den viktigaste kanalen bland sociala medier medan det påbörjade arbetet med Instagram fortsätter.

Utöver Studieförbundet egna arrangemang ska även våra medlems- och samarbetsförenings verksamheter och evenemang spridas via våra växande kanaler i sociala medier.

Apsis

Nyhetsbrev till riktade målgrupper ska skickas med hjälp av det digitala verktyget Apsis minst sex gånger per år.

Annonsering

Kostnadseffektiv annonsering för vår hemsida i sociala medier ska öka besöksfrekvensen på vår hemsida markant.

Via Riksförbundet kommer vi att kunna annonsera via Google AdWords.

Annonsering i traditionella pappersmedia görs sparsamt och prioriteras med stor urskiljning.

Broschyrer och affischer

I hög grad producerar vi själva de affischer, foldrar, kursprogram med mera som avdelningen behöver. I möjligaste mån används avdelningens eller riksförbundets eget bildmaterial och våra egna skrivare i denna produktion. Syftet är en korrekt, enhetlig profilering samt att hålla låga produktionskostnader.

I viss mån kommer vi också att kunna fortsätta hjälpa våra föreningar med framtagandet av affischer och andra marknadsföringsmaterial.

Opinionsbildning

Inom länets folkbildningsdebatt ska vi vara en tydlig opinionsbildande kraft som lyfter folkbildningens och studiecirkelns förtjänster för vårt samhälle och

dess invånare.

Vi ska bland annat aktivt bidra med information om våra verksamheter till Länsbildningsförbundets nyhetsbrev, utställningar och presentationer.

Kvalitetssäkring

Studiefrämjandet Sörmland gör

Studiefrämjandet Sörmlands kvalitetsansvarige träffar alla verksamhetsutvecklare enskilt för att säkerställa arbetssätt kring verksamhetsrapportering och ekonomihantering i förhållande till både "Folkbildningsrådets villkor för statsbidrag 2021" samt "Studiefrämjandets tillämpning av villkoren för statsbidrag 2021".

Studiefrämjandet Sörmlands kvalitetsansvarige ansvarar för att rutiner, arbetsprocesser, etc dokumenteras och kommuniceras. Detta kring verksamhetsetiska frågor rörande planering, genomförande och uppföljning av folkbildningsverksamheten, ekonomisk hantering av folkbildningsverksamheten samt dokumentation av folkbildningsverksamheten.

Studiefrämjandet Sörmland vill

Varje verksamhetsutvecklare genomför minst två besök i föreningars eller grupper folkbildningsaktiviteter för att skapa sig en bild hur de bedrivs.

Under 2021 genomförs lokal egenkontroll i Sörmland, detta innebär t.ex:

- Varje fysisk närvarolista ska kontrolleras av två verksamhetsutvecklare (fyra ögons princip)
- Stickprovskontroller på 10% av kulturprogram
- Stickprovskontroller på 10% av kostnadsersättningar
- Kontroll av anordnarskap och rimlighet
- Kontroll av hur många av de fysiska närvarolistorna som kan bytas mot e-listor

Studiefrämjandet Sörmlands mål

All personal är utbildad i "Folkbildningsrådets villkor för statsbidrag 2021" samt "Studiefrämjandets tillämpning av villkoren för statsbidrag 2021.

Kvalitetsansvarig ingår i den nationella etikgruppen där representanter från alla avdelningar i landet träffas för att tillsammans driva kvalitetsarbetet framåt och säkerställa att hela Studieförbundet är väl utbildat och har en bra moral gällande rapportering.

Utvärderingsplan

Alla studiecirkel och ledarutbildningar i egen regi följs upp med utvärderingsenkät till deltagarna via e-post och Netigate. Dessa används internt för förbättringsarbete.

Investeringsplan

I anslutning till våra lokaler på Västeråsvägen i Eskilstuna planerar vi att uppföra ett garage, dels för våra fordon och dels för gräsklippare, snöröjningsredskap, etc.

Datorer, musikinstrument, förstärkare, fordon och annan utrustning förnyas vartefter de föråldras eller slits ut.

Budget 2021

		Jmfr resultat 2020
Intäkter		
Statsanslag	10 130 000	9 094 746
Regionens anslag	3 665 000	3 080 419
Kommunanslag	4 720 000	4 409 405
Olika former av anställningsstöd	1 120 000	1 288 248
Övriga bidrag	3 100 000	1 736 117
Deltagarintäkter, entréavgifter vid kulturprogram	1 925 000	1 438 135
Hyresintäkter och övriga intäkter	30 000	498 019
	24 690 000	21 545 089
Kostnader		
Materialkostnader	-3 270 000	-2 074 500
Övriga externa kostnader	-5 650 000	-5 557 083
Personalkostnader	-16 405 000	-15 166 016
Avskrivningar	-290 000	-296 265
	-25 615 000	-23 093 864
Verksamhetens resultat	- 925 000	-1 548 775
Resultat från finansiella investeringar		
Finansnetto	300 000	1 028 874
Resultat efter finansiella poster	-625 000	-519 901
Årets resultat	-625 000	-519 901

Årets resultat före avskrivningar budgeteras med ett underskott på 625 000 kr. Dessvärre kommer statsbidraget preliminärt att minska till 9 380 000 beroende på de strykningar i verksamhet som gjorts under 2020. På grund av pandemin kommer flera budgeterade kostnader att minska men underskottet kommer sannolikt att öka till närmare en miljon kronor. Detta kommer troligen att kunna täckas av ökat finansnetto.

Planerad verksamhet i antal studietimmar och unika deltagare

Med anledning av det osäkra läget för hur snart pandemin kommer att tillåta oss att bedriva ordinarie verksamhet anger vi inga kvantitativa mål.

Statens syften med sitt stöd till folkbildningen är att

- stödja verksamhet som bidrar till att stärka och utveckla demokratin,
- bidra till att göra det möjligt för en ökad mångfald människor att påverka sin livssituation och skapa engagemang att delta i samhällsutvecklingen,
- bidra till att utjämna utbildningsklyftor och höja bildnings- och utbildningsnivån i samhället,
- bidra till att bredda intresset för och öka delaktigheten i kulturlivet.

Studieförbundet Sörmland
Källgatan 3 A
645 31 STRÄNGNÄS

Tel: 020-15 02 01
e-post: sormland@studieforamjandet.se

Bankgiro: 410-3230
Organisationsnr 819000-5366

www.studieforamjandet.se/sormland





SV Sörmland

Verksamhetsplan 2021

Innehåll

Plats för engagemang, bildning och demokrati.....	X
Det här är Studieförbundet Vuxenskolan	X
Värdegrund.....	X
Vision	X
Ett studieförbund	X
Studieförbundet Vuxenskolan och omvärlden	X
Mål och verksamhet.....	X
• Drivande för att möta föreningslivets behov av bildningsaktiviteter och ledarskap för föreningens och lokala samhällets utveckling	
• Riktat våra insatser och verksamhet till att i ökad omfattning möta människor som idag inte får del av våra folkbildningsaktiviteter	
• Förstärker insatser för hållbarhet, innovation och förnyelse	
• Främjar digital utveckling i hela organisationen och fortsätter utveckla möjligheterna för digital folkbildning	
• Gott ledarskap, inkluderande organisationskultur och medarbetare med rätt kompetens	
• Breddar intäktbasen för att säkra en kvalitativt god	
Organisation.....	X
Budgeterat resultat.....	X
Fördjupning – läs mer	X

Plats för engagemang, bildning och demokrati

Att planera för ett år framöver har nog aldrig varit svårare än nu. Vi har under det gångna året sett enorma förändringar av hur vi möts och hur vi lär oss. Vår verksamhet, precis som många andra verksamheter har både krishanterat, tagit nya tag, planerat och förändrat.

Men vi har verkligen försökt att inte ställa in, utan ställt om och ställt upp så mycket vi bara kan. Vi har i samarbete med våra föreningar anordnat många utbildningar om digitala lösningar för träffar, styrelsemöten och studiecirklar.

För när nu pandemin har drabbat världen och begränsat så väl föreningslivet, kulturen och folkbildningen att mötas, har vi berövats det mest grundläggande, den sociala gemenskapen. Gemenskapen som skapas när människor möts, när människor delar med sig av kunskap, engagemang och erfarenheter. De möten som är byggstenar som stärker tilliten till varandra och till demokratin.

Detta samtidigt som det runt om i världen och i vår närhet höjs röster för att begränsa oss i vår frihet att tänka, samtala och lära av varandra. Det var ur en liknande samtid, som idén om ett fria tankars hem, kom. Det som kom att bli Studieförbundet Vuxenskolas första studiecirkel, på en gård i Slöinge i Halland 1920. Då var det kyrkan som med sin konservativa hållning var en begränsande kraft.

Nu är det andra krafter och problem som utmanar oss, men studiecirkeln står fortfarande stark. Som metod – där alla kommer till tals och får dela sitt engagemang och sin kunskap med varandra, som form – där så väl dikesunderhåll, föreningsteknik eller musik får plats, och inte minst, nära dig - var du än bor finns något av SV:s över 200 kontor eller uppemot 20 000 cirkelledare redo.

Vi är övertygade om att vi ska fortsätta i minst 100 år till! Tillsammans driver vi utvecklingen av engagemang, bildning och demokrati - i hela landet.

SV Sörmland

Styrelse och medarbetare

Det här är Studieförbundet Vuxenskolan

Värdegrund

Vår värdegrund hävdar principen om människors lika värde baserat på de grundläggande mänskliga rättigheterna. Vår syn på bildning bygger på människans förmåga att själv forma sitt liv tillsammans med andra människor. Den utgår från individens rättigheter och skyldigheter att som aktiv medborgare ta ansvar för en samhällsutveckling som stärker den liberala demokratin.

Vision

Studieförbundet Vuxenskolans vision är ett samhälle där varje människa växer genom kunskap, insikt och delaktighet. Vår idé och verksamhet är starkt förankrad i demokrati, jämställdhet, humanism och hållbarhet. Studieförbundet Vuxenskolans värdegrund och vision bidrar till att frigöra människors kraft, engagemang och utveckla sin kreativa förmåga.

Studieförbundet Vuxenskolan är den mest pådrivande lokala kraften för utveckling av föreningsliv och kultur. Det bygger ett demokratiskt och hållbart samhälle.

Ett studieförbund

Staten har slagit fast fyra syften för sitt stöd till folkbildningen som vi som studieförbund arbetar med:

- ✓ Stödja verksamhet som bidrar till att stärka och utveckla demokratin
- ✓ Bidra till att göra det möjligt för en ökad mångfald av människor att påverka sin livssituation och delta i samhällsutvecklingen.
- ✓ Bidra till att utjämna utbildningsklyftor och höja bildnings- och utbildnings-nivån i samhället.
- ✓ Bidra till att bredda intresset för och öka delaktigheten i kulturlivet

En levande demokrati har sin början hos den enskilda människan och i samspel med andra. Genom alla möten som vi erbjuder bidrar vi till att stärka och utveckla demokratin.

Vi har en utåtriktad verksamhet där människor får möjlighet att ta in ny kunskap, föra samtala med andra och att samt ingå i sammanhang. För våra deltagare med olika funktionsnedsättningar är studiecirkeln i många fall det enda forum där en kan vara med för att påverka sin livssituation och delta i samhällsutvecklingen.

Genom att tillhandahålla ett brett utbud av studiecirkelar till både allmänheten och föreningar bidrar vi till att utjämna utbildningsklyftor och höja bildningsnivån.

Genom en omfattande kulturverksamhet samt vårt engagemang inom det lokala kulturlivet bidrar vi till att bredda intresset och öka delaktigheten.

Mål och verksamhet

Långsiktiga prioriteringar

Studieförbundet Vuxenskolan ger år 2025 fler än 242 000 människor, i hela landet, möjlighet att utvecklas genom att nå dem med folkbildningsaktiviteter. SV Sörmland del av ska öka avdelningens unika deltagare med 14% till 2025. Detta innebär att avdelningen totalt ska nå 3 431 unika deltagare år 2025, en ökning med 420 deltagare, jämfört med 2016 års utfall på 3 010.

Avdelningen uppnådde under 2019 målet för SV Sörmland (utfall 2019 1231 3 516 unika deltagare!). På grund av covid19-pandemin nådde vi 2020 ej målet då en stor del av den planerade verksamheten inte kunde genomföras. Vi tar nya tag i år och hoppas att vi kan träffas för gemenskap och verksamhet, för att nå fler människor med folkbildning.

Våra långsiktiga prioriteringar

1. Studieförbundet Vuxenskolan är drivande för att möta föreningslivets behov av bildningsaktiviteter och ledarskap för föreningens och lokala samhällets utveckling.

SV är, och ska utveckla uppgiften att vara, en drivande kraft i föreningars och lokalsamhällets utveckling. Vi finns och verkar i hela landet, för hållbar lokal utveckling och stärkande av den liberala demokratin.

Det är viktigt att SV svarar upp mot våra grundorganisationers behov och gemensamt sätta planer. För att möta grundorganisationernas behov av bildning, ledarskaps- och organisationsutveckling behöver vi ytterligare utveckla dialogen på lokal, regional och nationell nivå.

Förbundet Vi Unga är SV:s självständiga barn- och ungdomsorganisation. SV vill stärka samarbetet med Förbundet Vi Unga, i enlighet med den av förbundsstämman fastställda ”Inriktning för samarbetet mellan Studieförbundet Vuxenskolan och Förbundet Vi Unga”.

För att vara relevanta och moderna så är det nödvändigt att SV lyckas nå, attrahera, engagera och möjliggöra ledarskap för unga människor – som deltagare, cirkelledare, medarbetare och förtroendevalda.

SV har ett särskilt ansvar för att genom öppenhet, transparens och dialog utveckla nya former för föreningslivet. Det gör vi genom att vara lyhörda, aktivt söka nya samarbeten och vara öppna också för föreningsutveckling utanför den traditionella boxen. Genom detta ökar vår styrka som lokal kraft.

SV Sörmland mål 2021

Utifrån Strategi för SVs arbete med organisationer och föreningar ”Plats för lokalt föreningsengagemang” har vi särskilt prioriterat följande insatser för året

- ✓ Stötta våra föreningar och kamratgrupper som behöver hjälp med den digitala omställningen – t.ex. årsmöten, styrelsemöten och cirklar.
- ✓ Utveckla och erbjuda ”coronasäkra” fysiska möten för dem som behöver träffas
- ✓ Att involvera och lyfta begreppet demokrati i all vår verksamhet.
- ✓ Bidra till att de demokratiska processerna utvecklas i våra föreningar och kamratgrupper.
- ✓ Utveckla ”Föreläsare på länk”
- ✓ Utveckla vårt föreningserbjudande ”hela tiden” och marknadsföringen av det.

2. Studieförbundet Vuxenskolan riktar våra insatser och verksamhet till att i ökad omfattning möta människor som idag inte får del av våra folkbildningsaktiviteter

SV:s verksamhet riktar sig brett och utgår från var och ens intresse och behov. Vi är välkomnande. Den som deltar i vår folkbildningsverksamhet gör det oavsett bakgrund. En mångfald av deltagare är en tillgång och stärker folkbildningens grunder. Mötesplatsen i sin bredaste definition är en styrka.

En viktig del i integrationsarbete är att via folkbildningen ge människor med olika bakgrund möjlighet att mötas i vardagen. SV:s verksamhet ska bidra både till individens egna utveckling och till etablering i föreningsliv och samhälle. I vår verksamhet är vi medvetna om normer och värderingar i samhället kring t.ex. etnicitet, kultur och religion som kan försvåra för en mångfald av människor att delta i vår verksamhet.

SV tillgängliggör folkbildning för människor med funktionsnedsättning. SV ska möjliggöra för människor att utifrån de egna individuella förutsättningarna vara med och påverka sin vardag, samhället i stort och SV:s verksamhet. Samarbetet med våra medlems- och samverkande organisationer i dessa frågor är av stor vikt. Vår verksamhet för människor med funktionsnedsättning vilar på en värdegrund om alla människors lika värde och rätt till full delaktighet i samhället.

En annan viktig målgrupp som vi behöver arbeta mer för att nå är personer som drabbas av psykisk ohälsa och ensamhet. För många kan detta begränsa möjligheten att delta i folkbildningen.

SV Sörmland mål 2021

- ✓ Undersöka möjligheten att utveckla verksamhet inom Vi Unga i Eskilstuna, främst för att stötta i utsatta områden
- ✓ Bidra i ”samhällsuppdraget”
- ✓ Bidra till att alla människor inkluderas.

3. Studieförbundet Vuxenskolan förstärker insatser för hållbarhet, innovation och förnyelse

I Studieförbundet Vuxenskolas vision ingår att vi tillsammans med andra vill bidra till att bygga en värld som präglas av hållbar utveckling, där ekonomiska, sociala och miljömässiga förhållanden bildar en helhet. I vardagliga kontakter möter och hanterar vi hållbarhetsbegreppets tre dimensioner. Hållbarhet handlar i grunden om att bygga ett samhälle som blir demokratiskt starkare och ger alla människor möjlighet att få sina grundläggande mänskliga behov uppfylla.

Folkbildningen är en stark förändringskraft. För att behålla och förstärka den positionen krävs ett kontinuerligt förnyelsearbete där innovation och vilja till förändring prioriteras såväl i verksamheten som i det offentliga tilltalet. Flexibilitet, nyfikenhet, närvaro, våghalsighet och att vara snabbfotad är avgörande faktorer för en organisation som vill fortsätta att vara framgångsrik. Ansvar för driva innovations- och förnyelsearbetet är ett gemensamt åtagande i enlighet med gemensamt fattat beslut vid förbundsstämman 2017. Det är i folkbildningen och i första hand i den lokala verksamheten som förnyelse och innovationer för en mer hållbar utveckling blir verklighet.

SV Sörmland mål 2021

- ✓ Tänka nytt – nya deltagare, nya ämnen, ny verksamhet, nya tidpunkter.

4. Studieförbundet Vuxenskolan främjar digital utveckling i hela organisationen och fortsätter utveckla möjligheterna för digital folkbildning

Snabba samhällsförändringar och utvecklingen av det digitala samhället förändrar sättet på vilket vi människor inhämtar bildning, kunskap och kommunicerar med varandra. Detta ställer i sin tur nya och ständigt förändrade krav på en folkbildarorganisation som vill ligga i framkant att proaktivt anpassa arbetssätt, mötesformer och kommunikation till förändringar i omvärlden.

För SV är digitaliseringen ett uttryck för att vi vill vara relevanta för fler i dag och imorgon och blir därmed också en kraft i vårt demokratiarbete parallellt med vår övriga verksamhet.

Smart och effektiv administration är en förutsättning för att kunna ägna tid åt pedagogik och utveckling. Rapportering genom e-listor ska utgöra standard i SV.

SV Sörmland mål 2021

- ✓ LOKALA ----- DIGITALA – utveckla balansen
- ✓ Stötta föreningar/organisationer/medarbetare/förtroendevalda/deltagare att behärska digitala möten/stämmor/utbildningar
- ✓ Utveckla cirklar/ämnen för digital folkbildning
- ✓ Erbjud våra digitala mötesrum till våra samarbetsparter och stötta dem att använda det i sin verksamhet
- ✓ Rapportering genom e-listor ska utgöra standard i SV.

5. Studieförbundet Vuxenskolan präglas av gott ledarskap, inkluderande organisationskultur samt förtroendevalda, medarbetare och cirkelledare med engagemang och rätt kompetens

Förbundsstyrelsen har i bred samverkan med hela organisation arbetat fram fem ledord - lärande, engagemang, lokal närvaro, medvetenhet och framtidstro - som bildar grund för en inkluderande organisationskultur.

Studieförbundet Vuxenskolan är en lärande organisation. SV bygger på engagemang och drivkraft för bildning i olika former. Lärande utvecklas genom ökad förståelse samt förändrade och nya sätt att utföra sitt arbete på. Ledarskapet i SV ger förutsättning för lärande.

Cirkelledarnas engagemang, kompetens och pedagogiska ledarskap är ovärderligt för SV som en lärande organisation. Ansvar för att ta vara på och utveckla den resurs – och många gånger det ideella arbete – som cirkelledare utgör, åligger hela organisationen. SV måste jobba aktivt för en ökad mångfald av människor som ledare inom folkbildningen. Alla cirkelledare ska genomgå cirkelledarutbildning.

SV har en helhetssyn på ledarskap med en lärande ambition i synen på allt vårt ledarskap. Vi vill skapa delaktighet bland medarbetare och utveckla ett medarbetarskap där medarbetare är aktiva, självständiga och delaktiga. Ledarskapet i SV innebär att balansera chefs- och ledarrollen. Rollerna är beroende av varandra. Ledarrollen gör skillnad för hela ledarskapet samtidigt som båda är mycket viktiga för helhetssynen på ledarskapet.

SV Sörmland mål 2021

- ✓ Kompetensutveckling inom digitala mötesverktyg för personal, förtroendevalda och deltagare
- ✓ Utveckla arbetsmiljön vid hemarbete/ensamkontor
- ✓ Arbeta strategiskt med vår viktigaste resurs - cirkelledarna – rekrytera, behålla och fortbilda.
- ✓ Erbjud våra samarbetsparter cirkelledarutbildningar.

6. Studieförbundet Vuxenskolan breddar intäktsbasen för att säkra en kvalitativt god verksamhet över tid

För att SV långsiktigt ska kunna utveckla verksamheten krävs ett kontinuerligt nytänkande i hela organisationen för att klara vår framtida finansiering i förhållande till de folkbildningsambitioner vi ställer upp. Kombinationen ökad kostnadseffektivitet, samarbete med andra som delar folkbildningens grundläggande värden samt att bedriva ett opinionsbildande arbete för att få de offentliga anslagsgivarna att inse den betydelse som folkbildningen har för att möta samhällets framtida utmaningar måste prioriteras. En ekonomi i balans är en grund för att oberoende kunna utveckla verksamheten.

SV Sörmland mål 2021

- ✓ Utveckla utvärdering av kvaliteten – ”nära cirkeln”

Organisation

Kvalitet i allt vi gör

Vi ska ha kvalitet i alla delar av verksamheten. Vi arbetar utifrån gemensamma principer som gäller för alla i Studieförbundet Vuxenskolan. Särskilt viktigt i vårt kvalitetsarbete är att ta reda på hur våra deltagare, cirkelledare och de vi samarbetar med uppfattar oss och vårt arbete. Detta är viktig information in i vårt arbete med ständiga förbättringar och att lära i vardagen. Gemensamt för organisationen är också att arbeta med risk- och konsekvensanalys.

SV Sörmland mål 2021

- ✓ Genomföra kvalitetsutvärdering av minst 50% av vår verksamhet
- ✓ Reagera och åtgärda när någon avvikelse kommer till vår kännedom.

Tillgängliga lokaler

SV Sörmland har sitt säte i Eskilstuna kommun och har studielokaler i sex av länets nio kommuner. Utifrån tillgänglighetspolicyn arbetar vi löpande för att anpassa våra kontor och studielokaler.

Bra arbetsmiljö

Vår ambition är att vara en bra arbetsplats. Alla som arbetar hos oss ska känna sig trygga, säkra och att deras kompetens tas till vara. Vi har ett systematiskt arbetsmiljöarbete där vi tillsammans med medarbetarna undersöker risker, genomför riskanalyser, åtgärder och följer upp arbetet. Vi genomför också regelbundet en medarbetarundersökning.

Vi accepterar inte diskriminering eller trakasserier vilket vi visar genom att återkommande samtala om hur vi vill att det ska vara i vårt studieförbund. Vi har bland annat tagit fram ett material om trakasserier på grund av kön och sexuella trakasserier som alla medarbetare fått.

SV Sörmland mål 2021

- ✓ Kontinuerligt arbetsmiljöarbete som inkluderar att undersöka risker, genomföra riskanalyser, åtgärda samt följa upp problem.

Miljö och hållbarhet

Vi vill bidra till en hållbar utveckling där ekonomiska, sociala och miljömässiga förhållanden bildar en helhet. Som studieförbund är det en av våra långsiktiga prioriteringar och något som vi arbetar med tillsammans med de föreningar och organisationer vi samarbetar med. För oss är det därför viktigt att det vi gör på våra kontor och i vår administration ska vara hållbart.

Budget

Under förra verksamhetsåret slog Covid19-pandemien hårt mot avdelningens verksamhet. Många verksamhets/cirklar/aktiviteter ställdes in eller sköts upp, vilket medförde ett ekonomiskt överskott i kombination med en verksamhetsskuld. Erhållna statsbidrag återinvesteras alltid i vårt folkbildningsuppdrag och i vår verksamhetsidé.

Planeringen av 2021 års verksamhet präglas av osäkra förutsättningar. Avdelningen planerar dock att genomföra följande verksamheter som blev uppskjutna/inställda under förra året:

- Cirkelledarutbildningar (fysiska)
- Cirkelledarinspirationsträffar (fysiska)
- En hel mängd studiecirklar och kulturarrangemang (fysiska)

Det medför att verksamhetskostnader kommer att stiga under 2021 och att målet med en budget i balans kan vara svår att uppnå,

<i>Belopp anges i tusentalskronor (TKR)</i>	Budget 2021
Budgeterat verksamhetsresultat (ej finansiella poster)	35 900
Budgeterat verksamhetsresultat (inklusive avskrivningar och finansiella poster)	35 900

Budget 2021

SV Sörmland

OBS! De färgmarkerade raderna ska inte redigeras

Kostnadsslagen i kolumn A ska inte heller redigeras



Resultaträkning - rapporteringsmall

Intäkter	Budget 2021	Prognos 2020	Budget 2020	Utfall 2019
Deltagarintäkter	429 000		558 000	
Statsbidrag	3 421 000		3 155 000	
Landstingsbidrag	450 000		495 000	
Kommunbidrag	1 352 000		1 310 000	
Övriga bidrag	735 000		999 000	
Övriga intäkter	456 500		450 000	
Summa intäkter	6 843 500	0	6 967 000	0

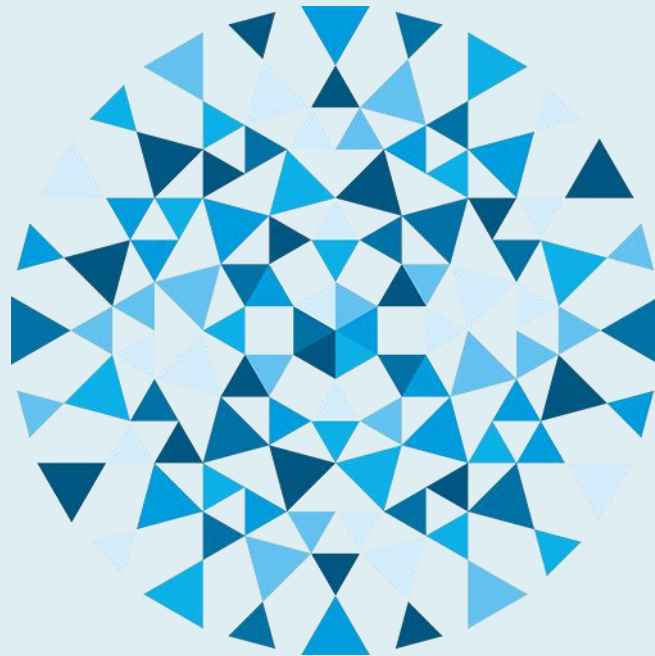
Kostnader	Budget 2021	Prognos 2020	Budget 2020	Utfall 2019
Verksamhetskostnader	713 700		587 850	
Projektkostnader verksamhet	0			
Lokal, fastighet, hyra inventarier (Adm)	1 423 000		1 376 700	
Förbrukningsinv, reparationer (Adm)	27 000		0	
Resekostnader (Adm)	22 500		21 000	
Marknadsföringskostnader	40 000		50 000	
Kontorskostnader	453 000		544 910	
Övriga externa kostnader (ej verksamhet)	14 000		18 000	
Personalkostnader verksamhet	1 138 400		1 254 000	
Personalkostnader tjänstemän	2 964 000		3 143 100	
Avskrivningar enligt plan	12 000		0	
Summa kostnader	6 807 600	0	6 995 560	0
Verksamhetsresultat	35 900	0	-28 560	0
Finansnetto	0			
Resultat efter fin poster	35 900	0	-28 560	0

Bokslutsdispositioner	0			
Årets resultat	35 900	0	-28 560	0

Verksamhetsplan

NBV Öst

2021



Innehållsförteckning

Verksamhetsplan 2021	3
Inledning.....	3
Om oss.....	3
Om dokumentet	3
Vår vision.....	3
Våra grundläggande idéer	4
Statens mål och fyra syften.....	4
Arbetsområden	5
Nykterhet och livsstil.....	5
Delaktighet, inflytande och makt.....	6
Föreningsliv och grupper.....	8
Verksamhetsutveckling.....	9
Kvalitet och integritet	11
Kvalitetsarbete	11
Visselblåstjänst.....	11
GDPR	12
Områden för nyckeltal	13
Kontor och Personal	14
Karta	15
Medlemsorganisationer	16

Verksamhetsplan 2021

Inledning

Genom ökad samverkan med NBVs medlemsorganisationer och med fler folkbildningsaktiviteter inom idéområdet Nykterhet och livsstil stärker vi vår relevans som nykterhetsrörelsens studieförbund. Genom folkbildningsaktiviteter växer vi tillsammans med NBVs medlemsorganisationer.

NBV Öst ska ständigt sträva efter en ökad kvalitet genom god kommunikation, enkelhet och tillgänglighet i kontakten med samverkande parter.

NBV Öst kan vara mötesplatsen för medlemsorganisationer inom vårt geografiska område, för att samverka, utbyta erfarenheter osv. Vi vill tillvarata och uppmuntra det ideella ledarskapet genom att ge tillbaka i form av utbildning och utveckling.

Vi fortsätter att uppmuntra och utveckla digitala möjligheter för att mötas i såväl enstaka aktiviteter som återkommande verksamheter. Vårt mål är att ständigt bjuda fler människor möjlighet att delta och medverka i folkbildningsverksamhet. Det stärker vårt lands demokrati och påverkar vårt mående positivt.

Om oss

NBV, Nykterhetsrörelsens Bildningsverksamhet, är ett partipolitiskt obundet och religiöst neutralt studieförbund. Vårt uppdrag kommer från våra medlemsorganisationer och verksamheten möjliggörs genom tusentals ideella cirkelledare, föreningsfunktionärer samt stöd från stat, kommun och region. NBV finns över hela landet och verksamheten varierar beroende på lokala förutsättningar.

Om dokumentet

NBVs verksamhetsplan innehåller ett antal inriktningsmål för verksamheten som beskriver vad NBV ska uppnå. Målen är nivåneutrala och gäller för såväl avdelningar som förbund.

Inriktningsmålen bryts sedan ned i resultatmål som möjliggör en uppdelning i och en prioritering av olika verksamhetsdelar. Resultatmålen innehåller svar på hur inriktningsmålen ska uppnås.

De ska vara specifika, mätbara, accepterade, realistiska och tidsatta. Resultatmålen är budgetstyrande och fastställs årligen av förbundsstyrelsen. Arbetet med att ta fram resultatmål sker i samverkan med medlemsorganisationer, avdelningsstyrelser och personal.

Vår vision

Befriande möten som bildar ett klartänkt Sverige.

Vi vill ge alla en möjlighet att göra sin egen bildningsresa. Varje grupp består av individer och för den enskilda individen erbjuder vi möjligheten att få delta i verksamhet utifrån det egna valet, fritt från betyg och ett lärande som gör att deltagarna växer och utvecklas. För gruppen finns vi som bildningspartner längs hela vägen.

Vi fokuserar på möten och att skapa mötesplatser, trygga rum där människor möts i ögonhöjd, fria från krav och prestationer och bortom strukturer. Det är vi som skapar möjligheten att dessa möten tar plats.

Våra grundläggande idéer

- NBVs idégrund bygger på bildning, nykterhet och demokrati.
- NBV har som utgångspunkt att varje människa i samverkan med andra växer genom folkbildning.
- NBV erbjuder människor att välja NBV för att öka sin kunskap, uppleva kultur och möta nykterhetsrörelsens idéer i en välkomnande miljö.
- NBV vill genom verksamheten stärka alla människors lika värde, ge verktyg för föreningsfrihet och rätten att uttrycka sina åsikter.

Statens mål och fyra syften

NBV:s verksamhet bedrivs inom ramen för statens mål och fyra syften.

Statens mål

- Folkbildningen ska ge alla möjlighet att tillsammans med andra öka sin kunskap och bildning för personlig utveckling och delaktighet i samhället.

Statens fyra syften med statsbidrag till folkbildning

- Stödja verksamhet som bidrar till att stärka och utveckla demokratin.
- Bidra till att göra det möjligt för en ökad mångfald människor att påverka sin livssituation och skapa engagemang att delta i samhällsutvecklingen.
- Bidra till att utjämna utbildningsklyftor och höja bildnings- och utbildningsnivån i samhället.
- Bidra till att bredda intresset för och öka delaktigheten i kulturlivet.



Arbetsområden

Verksamhetsinriktning 2020 - 2022

NBV har alltid fokus på grunduppdraget att, med folkbildning som metod, skapa mötesplatser för kunskap, bildning och insikt.

Vårt folkbildningsarbete fokuserar på fyra arbetsområden:

- Nykterhet och livsstil
- Delaktighet, inflytande och makt
- Utveckling av föreningsliv och grupper
- Verksamhetsutveckling

Prioriterade utvecklingsmål under perioden 2020 - 2022 är:

- **Utmana alkoholnormen och mobilisera goda krafter i det alkohol- och narkotikapolitiska arbetet**
Våra deltagare får kunskap och insikter som bidrar till att utmana alkoholnormen. Vi är en viktig bred samhällsaktör som kanaliseras kunskap och mobiliserar ”goda krafter” inom alkohol- och narkotikapolitiken.
- **Bättre folkbildning lokalt och digitalt**
Parallellt som vi ökar närvaron lokalt med fler kontor och mer lokal samverkan med medlemsorganisationerna vidareutvecklar vi våra digitala verksamhetsformer.
- **Minska utanförskap och stärka demokratin**
Genom att stärka föreningar och grupper, särskilt i socioekonomiskt utsatta områden och i glesbygd, stärker vi demokratin. Vi har mötesplatserna där olika delar och sidor av Sverige möts och utvecklas.

Nykterhet och livsstil

Att ta ställning och arbeta för nykterhet är grundläggande för NBV. Tillsammans med våra medlemsorganisationer är vi en samhällskraft med unik erfarenhet och kompetens. Vårt arbete syftar till att lyfta fram värdet av en nykter livsstil, sprida kunskap om och öka medvetenheten kring alkohol-, narkotika- och andra beroenderelaterade frågor samt att arbeta för en bättre folkhälsa. Vårt Narkotikapolitiska center är en bred och viktig samhällsaktör. Vi fångar upp nya samarbeten för att vidga vårt arbete och engagemang i alkohol- och narkotikafrågor.

Våra deltagare har kunskap om alkoholnormen och värdet av en nykter livsstil.

Resultatmål 2021	Aktiviteter och beskrivning
Att som ett gemensamt ansvar för alla avdelningar öka och sprida kunskapen hos våra deltagare om alkoholnormen, alkoholen och andra drogers effekter på människor och samhället.	Målet är att 2021 arrangerar varje avdelning tillsammans med samverkansparter minst sex externa kulturprogram om alkoholnormen och/eller värdet av en nykter livsstil.

Resultatmål 2021	Aktiviteter och beskrivning
Att som ett gemensamt ansvar för alla avdelningar arrangera fler folkbildningsaktiviteter om alkoholnormen och värdet av en nykter livsstil. Vi ska också skapa nya studiematerial som reflekterar alkoholnormen genom att vara mer målgruppsanpassade för de deltagare vi redan har.	Målet är att 2021 har vi minst två nya målgruppsanpassade studiematerial om alkoholnormer samt att 2021 har rapporteringen i idéområdet Nykterhet och livsstil ökat med 5 % i jämförelse med 2019.

Tillsammans med andra aktörer bidrar vi till att beslutsfattare har en ökad kunskap om vikten av en restriktiv narkotikapolitik.

Resultatmål 2021	Aktiviteter och beskrivning
Att som ett gemensamt ansvar för alla avdelningar öka och sprida kunskap för våra beslutsfattare lokalt och regionalt om narkotika och då särskilt om cannabis utifrån den legaliseringstrend som nu växer. Vår narkotikautställning är en viktig kunskapsbärare i detta arbete.	Målet är att 2021 ställs narkotikautställningen "Narkotikans påverkan på samhälle och miljö" ut vid minst fem olika utställningstillfällen per avdelning i "rum" där kommun- och regionpolitiker rör sig.
Att som ett gemensamt ansvar för alla avdelningar öka och sprida kunskap om behovet av en restriktiv narkotikapolitik lokalt och globalt.	Målet är att 2021 genomför varje avdelning tillsammans med våra medlemsorganisationer minst sex folkbildningsarrangemang kring narkotikapolitiska frågor.

Vi har fler samarbeten med nya målgrupper som valt en nykter och hållbar livsstil.

Resultatmål 2021	Aktiviteter och beskrivning
Att som ett gemensamt mål för alla avdelningar bjuda in till samtal för att söka samarbete med nya samverkansparter som redan arbetar med nykterhet och hållbar livsstil.	Målet är att 2021 har varje avdelning folkbildningsaktiviteter tillsammans med minst två nya samverkansparter som redan arbetar med nykterhet och hållbar livsstil.
Att som ett gemensamt ansvar för alla avdelningar delta i för oss nya externa nätverk och/eller grupper som arbetar för nykterhet och hållbar livsstil med syfte att skapa folkbildningsverksamhet för nya målgrupper.	Målet är att varje avdelning 2021 är aktiva i tre befintliga, men för oss nya, nätverk som arbetar med nykterhet och/eller hållbar livsstil.

Delaktighet, inflytande och makt

Vi är aktiva i byggandet av ett demokratiskt samhälle. Genom folkbildning får våra deltagare ökad kunskap om demokrati, och verktyg för att kunna påverka samhället och sin egen situation. Genom kulturverksamhet får deltagarna möjlighet att växa och utvecklas, se nya perspektiv och uttrycka sina åsikter.

Det är viktigt att folkbildning är tillgänglig och lätt att komma i kontakt med för människor. Vi vill öka

vår närvaro lokalt och ta folkbildningen vidare på den digitala arenan. Vi vill också stödja det ökade engagemanget för klimatfrågor genom att vara en mötesplats för ökad kunskap, bildning och insikt om bland annat ett socialt och ekologiskt hållbart samhälle.

NBV är tillgängliga för fler genom ett ökat antal lokala mötesplatser och har folkbildningsverksamhet med hög kvalitet i alla Sveriges kommuner.

Resultatmål 2021	Aktiviteter och beskrivning
Att som ett gemensamt ansvar för alla avdelningar öka vår närvaro och skapa mötesplatser på orter vi ännu inte är verksamma i.	Målet är att 2021 genomför varje avdelning minst tre folkbildningsaktiviteter fysiskt eller digitalt om mellanvalsdemokrati i minst tre strategiskt utvalda kommuner där vi inte tidigare haft verksamhet.
Att som ett gemensamt ansvar för alla avdelningar skapa folkbildningsaktiviteter som ökar kunskapen om och värdet av delaktighet, inflytande och makt.	Målet är att 2021 genomför varje avdelning minst 10 studiecirkel kring studiesatsningen ”Jag rustar för demokratin”.

Vi når fler och nya målgrupper genom digitala mötesplatser och nya digitala metoder för folkbildning.

Resultatmål 2021	Aktiviteter och beskrivning
Att som ett gemensamt ansvar för alla avdelningar bidra till utvecklingen av NBVs digitala mötesplatser	Målet är att 2021 har NBVs totala verksamhet på distans ökat i jämförelse med 2019.
NBV Öst vill utveckla distanscirkel som riktar sig till äldre.	Målet är att under 2021 ska NBV Öst genomföra 10 distanscirkel som riktar sig till personer som är äldre än 70 år.
I samband med att demokratin firar 100 år i Sverige kommer NBV Öst att genomföra folkbildningsaktiviteter fysiskt eller digitalt om mellanvalsdemokrati i minst tre kommuner.	NBV Öst ska under 2021 genomföra minst 10 cirkel med materialet ”Jag rustar! - för demokrati” och två föreläsningar med demokratiinriktning.

Vi är en tydlig aktör och mötesplats för alla som har ett engagemang i stora samhällsutmaningar utifrån Agenda 2030.

Resultatmål 2021	Aktiviteter och beskrivning
Att som ett gemensamt ansvar för alla avdelningar ta vara på det ökade intresset för en hållbar samhällsutveckling.	Målet är att 2021 arrangerar varje avdelning minst 20 folkbildningsaktiviteter kopplat till Agenda 2030.

Föreningsliv och grupper

Föreningsformen är ett betydelsefullt sätt för människor att mötas och utvecklas. Genom vårt folkbildningsarbete utvecklas både nykterhetsrörelsens och våra samverkanspartners och samarbetsorganisationers föreningsliv. Vi fortsätter lägga stor vikt vid att utveckla arbetet för grupper i socioekonomiskt utsatta områden och i glesbygd. Vi skapar mötesplatser och ger möjligheter för alla att genom folkbildning skapa den förändring de önskar både i sitt eget liv och för samhället i stort. Vi möter och möjliggör nya gruppers behov av att organisera sig.

Vi samarbetar med fler föreningar och grupper i socioekonomiskt utsatta områden och i glesbygd.

Resultatmål 2021	Aktiviteter och beskrivning
Att som ett gemensamt ansvar för alla avdelningar fortsätta erbjuda folkbildningsaktiviteter i s k socioekonomiskt utsatta områden. Våra Gårdar är en bra samarbetspart i detta arbete.	Målet är att under början av året 2021 har varje avdelning initierat till ett strategiskt samtal med medlemsorganisationerna på distriktsnivå eller regionnivå med syfte att kartlägga ett gemensamt behov av nya mötesplatser.
NBV Öst kommer att satsa på föreningskunskapskurs i de nya föreningarna inom medlemsorganisationerna.	I samarbete med våra medlemsorganisationer kommer NBV Öst under 2021 att genomföra minst 10 st föreningskunskapskurser för nyetablerade föreningar.

Vi bidrar till att de föreningar och grupper vi samarbetar med utvecklas och når sina utvecklings- och verksamhetsmål.

Resultatmål 2021	Aktiviteter och beskrivning
Att som ett gemensamt ansvar för alla avdelningar identifiera och prioritera de samverkande föreningar som vill öka sin kunskap att bättre nå uppsatta utvecklingsmål.	Målet är att 2021 har avdelningen tillsammans med minst två samverkanspartners styrelser genomfört folkbildningsinsatser inom området föreningsutveckling.
Att som ett gemensamt mål för alla avdelningar stärka och öka folkbildningsaktiviteterna med våra samverkanspartner genom att öka närvaron, lyssna in behov och skapa nya mötesplatser över organisationsgränserna.	Målet är att 2021 har varje avdelning infört beslutat arbetssätt med våra samverkanspartner vilket innebär fokus på verksamhetsbesök och ett nära samarbete.

Vi skapar nya mötesplatser för våra samverkanspartners och samarbetsorganisationer för ökad kunskap, insikt och bildning.

Resultatmål 2021	Aktiviteter och beskrivning
Under 2021 föreslås styrelsen att ge den operativa ledningen uppdraget att se över möjligheterna att utöka personalstaten med en medarbetare som skall ha som ansvarsområde att arbeta med medlemsorganisationer i hela NBV Öst.	Se över möjligheterna att utöka personalstaten med en medarbetare som skall ha som ansvarsområde att arbeta med medlemsorganisationer i hela NBV Öst.
Särskilda träffar av olika slag bör planeras in under 2021 som uppmuntrar att medlemsorganisationer och samarbetsorganisationer träffas över gränserna.	Under 2021 ska varje lokalkontor inom NBV Öst bjuda in till två lokala träffar, där olika föreningar kan mötas.

Verksamhetsutveckling

NBV har en bra balans mellan kvantitet och kvalitet. Vi använder våra samlade resurser för ett starkt utvecklingsarbete. För att behålla folkbildningens särart och pedagogiska styrka finns NBVs egna kvalitetsregler med anvisningar för den statsbidragsberättigade folkbildningsverksamheten. NBV har ett tydligt program för egenkontroll av verksamheten och arbetar kontinuerligt med risk- och väsentlighetsanalys. Vår verksamhet växer med folkbildningens intentioner och idéer i fokus.

Den kvalitetssäkrade folkbildningsverksamheten, mätt i studiecirkeltimmar och antalet unika deltagare, ökar.

Resultatmål 2021	Aktiviteter och beskrivning
NBV Öst ska genom våra ungdomsmedlemsorganisationer arbeta med att öka folkbildningsaktiviteter som riktar sig till unga.	Tillsammans med våra ungdomsmedlemsorganisationer ska NBV Öst under 2021 öka folkbildningsaktiviteter som riktar sig till unga med 2 % jämfört med 2020.
Kamratstöd och anhörigstöd är ett utvecklingsområde som NBV ska satsa på under 2021.	Tillsammans med KRIS och IOGT-NTO ska NBV Öst genomföra fem stycken folkbildningsaktiviteter med kamratstöd och anhörigstöd under 2021.
NBV Öst vill fortsätta arbeta med Svenska från dag 1 och Vardagssvenska i Linköping och Finspång.	NBV Öst vill fortsätta arbeta med Svenska från dag 1 och Vardagssvenska i Linköping och Finspång i samma omfattning som under 2020.

All verksamhet följer Folkbildningsrådets villkor för statsbidrag och håller hög kvalitet enligt våra egna kvalitetsregler.

Resultatmål 2021	Aktiviteter och beskrivning
NBV Öst ska arrangera nätverksträffar för utbyte för våra cirkelledare för att ge dem energi och möjlighet att växa.	NBV Öst ska under 2021 arrangera två nätverksträffar på varje ort där vi har kontor för utbyte för våra cirkelledare för att ge dem möjlighet att växa.

Alla nya cirkelledare får introduktionssamtal och minst 75 % av alla aktiva cirkelledare deltar i cirkelledarutbildning.



Kvalitet och integritet

Kvalitetsarbete

Verksamhet som finansieras med statsbidraget ska kontinuerligt prövas av alla studieförbund. Den ska stämma överens med statens övergripande mål och syften med statsbidrag, men också de bidragsvillkor som Folkbildningsrådet bestämt.

Att arbeta med kvalitetsarbete, risk- och väsentlighetsanalys samt kontroll och granskning har framför allt två syften:

- skapa utveckling och lärande i organisationen
- kontrollera och granska verksamheten

NBV arbetar på flera olika plan inom organisationen för att kvalitetssäkra verksamheten. Dels har vi auktoriserade revisorer som granskar verksamheten, men vi har också förtroendevalda revisorer i varje avdelning som varje år gör stickprov inom olika områden.

På förbundet har vi en kvalitetschef som arbetar övergripande nationellt med kvalitetsfrågor både internt och tillsammans med andra studieförbund och Folkbildningsrådet. Hos Studieförbunden i samverkan tas det fram ett policydokument som heter ”*Studieförbundens gemensamma överenskommelser*” och som reglerar studieförbundens etiska förhållningssätt till varandra. Samt förtydligar vid behov villkoren från Folkbildningsrådet för verksamheten.

Varje studieförbund ska också ha egna riktlinjer och regler som bygger på Folkbildningsrådets villkor, som på NBV kallas ”NBVs kvalitetsregler för folkbildningsverksamheten”.

En del i vårt kvalitetsarbete är också avdelningarnas egenkontroll. NBVs etiska råd har efter synpunkter från avdelningarna arbetat fram ”*Riktlinjer för avdelningarnas egenkontroll*”. Dessa riktlinjer ska användas av alla avdelningar.

Varje avdelning har en kvalitetssamordnare som arbetar regionalt med frågorna tillsammans med chefer och verksamhetsutvecklare. Kvalitetssamordnaren gör kontroller för att se att Folkbildningsrådets villkor, Studieförbundens gemensamma överenskommelser och NBVs kvalitetsregler efterlevs i det dagliga arbetet.

Våra verksamhetsutvecklare är navet i kvalitetsarbetet och de genomför introduktionssamtal, anmälda och oanmälda besök, cirkelledarutbildningar och planerar, genomför och följer upp verksamheten tillsammans med våra samverkanspartner.

Visselblåsartjänst

NBV har ett visseblåsarsystem där medarbetare, samverkanspartner och allmänheten anonymt kan uppmärksamma organisationen på missförhållanden. Syftet är att vi ska kunna ta tag i problem i ett så tidigt skede som möjligt. Kanalen är tänkt som ett komplement om man som medarbetare inte känner sig trygg med att tala öppet med sin arbetsgivare, eller om man som utomstående inte känner sig trygg med att vända sig till sin ordinarie kontaktperson. Man kan naturligtvis använda tjänsten även om man inte har en kontaktperson på NBV.

Visselblåsartjänsten kan användas när du misstänker felaktigheter så som:

- Ekonomiska oegentligheter och korruption

- Felaktig användning av statsbidrag
- Allvarliga trakasserier och diskriminering
- Allvarlig felaktig hantering av personuppgifter
- Säkerhetsrisker på arbetsplatsen

Du hittar vår visselblåsartjänst här: <https://report.whistleb.com/nbv>

GDPR

Vi på NBV arbetar aktivt med att leva upp till den europeiska förordningen GDPR, som trädde i kraft den 25 maj 2018. Det är NBV som ansvarar för och behandlar personuppgifter inom NBVs verksamhet. Vi arbetar kontinuerligt med att anpassa våra rutiner och vår dokumentation enligt GDPRs föreskrifter.

All vår hantering av personuppgifter vilar på en laglig grund. Vi har också rutiner för hur och varför vi hanterar dem. Detta så att vi:

- hanterar uppdaterade uppgifter
- tänker på ändamålsbegränsning
- har rutiner för att gallra i registren med ett bestämt tidsintervall.

En Integritetspolicy är framtagen och används för att styra arbetet med GDPR både på förbunds och avdelningsnivå.

<https://www.nbv.se/globalassets/dokument/gdpr/nbvs-integritetspolicy.pdf>

NBV Dataskyddsombud,
Box 32, 781 21 Borlänge



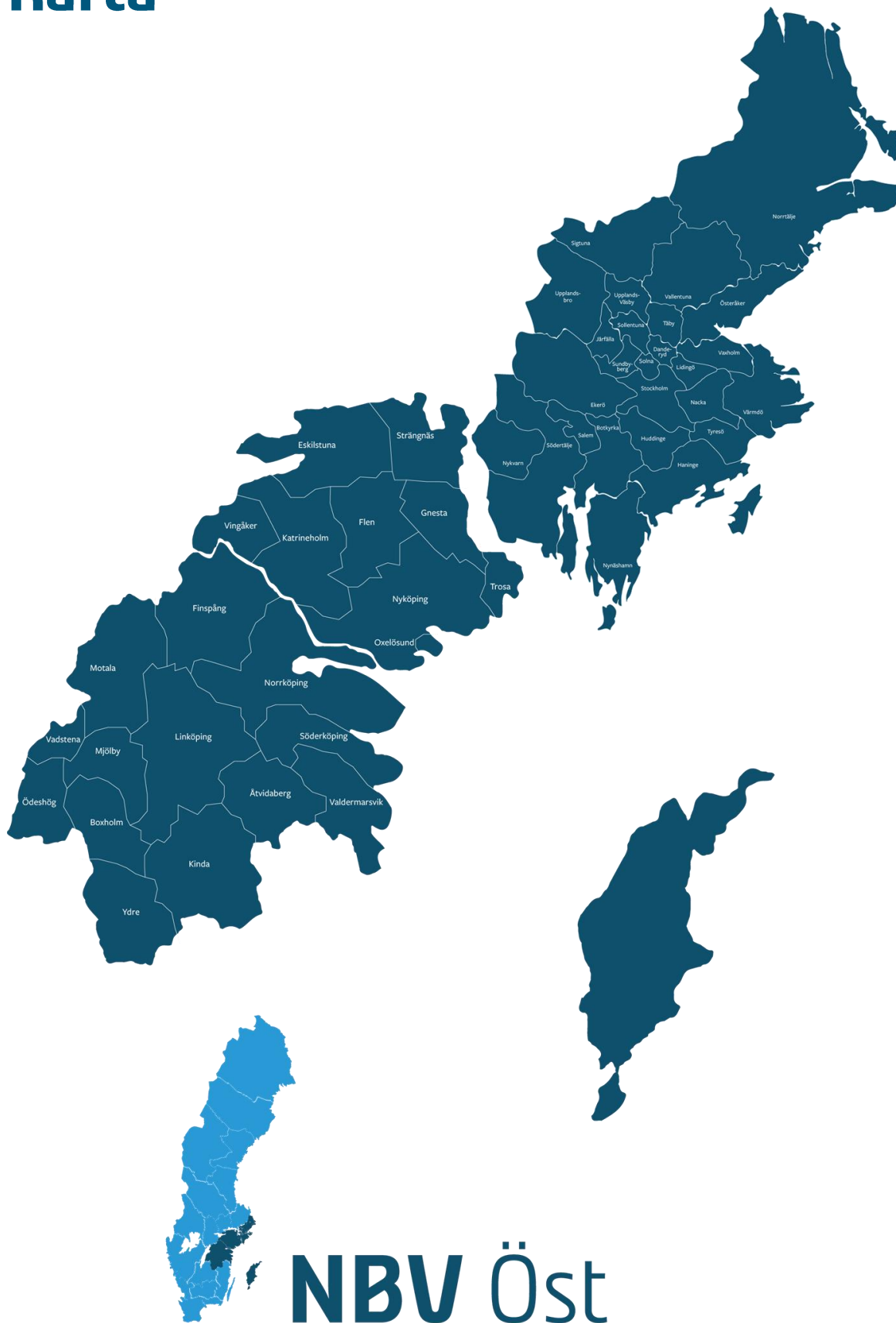
Områden för nyckeltal

Områden	Budget 2021
Antal timmar studiecirkel	235 000
Antal timmar annan folkbildning	33 000
Antal kulturarrangemang	5 700
Antal individer i studiecirkel (unika deltagare)	9 500
Antal individer i annan folkbildning (unika deltagare)	4 500
Antal studietimmar inom idéområden	105 980
Andel av total	35 %
Antal unika deltagare i studiecirkel tillsammans med medlemsorganisationerna	1 900
Andel nya cirkelledare som fått introduktionssamtal	100 %
Andel cirkelledare som deltagit i steg 1 cirkelledarutbildning	75 %

Kontor och Personal

Kontor	Personal
Regionkontor Klara Södra kyrkogata 20, 111 52 Stockholm	Fem verksamhetsutvecklare, en regionchef, en biträdande regionchef och HR-partner, en kvalitetssamordnare, en distriktschef.
Södra Järnvägsgatan 5, 642 35 Flen	En verksamhetsutvecklare.
Kryddbodtorget 1, 582 46 Linköping	Tre verksamhetsutvecklare, en projektledare asyl.
Trädgårdstorget 6, 582 24 Linköping	En verksamhetsutvecklare.
Teaterns hus, Snickaregatan 2, 582 26 Linköping	En projektledare.
Poppelgatan 6, 591 35 Motala	Två verksamhetsutvecklare.
Åbygatan 2, 602 18 Norrköping	Två verksamhetsutvecklare, en distriktschef.
Forsgränd 16, 611 32 Nyköping	Tre verksamhetsutvecklare, en koordinator.
Osbyringen 22, 163 73 Spånga	Två verksamhetsutvecklare.

Karta



NBV Öst

Medlemsorganisationer



BOSNIAKISKA ISLAMISKA SAMFUNDET
ISLAMSKA ZAJEDNICA BOSNIJKA U SVEDESKO



BOSNIEN & HERCEGOVINAS
KVINNORIKSFÖRBUND
I SVERIGE



BOSNIEN & HERCEGOVINAS
MUSLIMSKA
UNGDOMSFÖRBUND



BOSNIEN & HERCEGOVINAS
RIKSFÖRBUND



BOSNISKHERCEGOVINSK-
SVENSKA KVINNOFÖRBUNDET
I SVERIGE



DROGFRI UPPVÄXT



IOGT-NTO



JUNIS



KRIMINELLAS REVANSCH
I SAMHÄLLET



KRIMINELLAS REVANSCH
I SAMHÄLLET
UNGDOMSFÖRBUND



LÄNKENS
KAMRATFÖRBUND



MOTOFÖRARNAS
HELNYKTERHETSFÖRBUND



MOTOFÖRARNAS
HELNYKTERHETSFÖRBUND
UNGDOM



NYKTERHETSRORELSENS
SCOUTFÖRBUND



SVENSKA
FRISKSPORTFÖRBUNDET



SVERIGES
BLÅBANDSFÖRBUND



SVERIGES
BLÅBANDSUNGDOM



TEMPELRIDDARE
ORDEN



UNGDOMENS
NYKTERHETSFÖRBUND

Budget 2021 NBV Öst (Tkr)	Budget NBV Öst 2021	Budget NBV Öst 2020	Skillnad mellan budget 2021 och budget 2020
Studiecirklar	-5 283	-6 061	778
Annan folkbildning	-476	-397	-79
Kultur	-1 381	-1 087	-294
Statsbidrag	13 637	16 164	-2 527
Regionbidrag	3 640	3 761	-121
Kommunbidrag	4 198	4 348	-150
Personal	-14 396	-15 193	797
Kontorslokaler	-1 941	-1 629	-312
Kontorskostnader	-313	-351	38
Kurser	-635	-893	258
Styrelse och medlemsmöte	-408	-394	-14
Övrigt	-248	-237	-11
Ej bidragsberättigad folkbildningsverksamhet	0	0	0
Projekt	0	0	0
Avskrivningar	-27	-97	70
Resultat före finans	-3 632	-2 066	-1 566
Finans	230	492	-262
Resultat	-3 402	-1 574	-1 828

MEDBORGARSKOLAN MÄLARDALEN 2021

Verksamhetsplan

med handlingsplan & budget

INNEHÅLL

Medborgarskolan.....	3
Vision	
Verksamhetsidé	
Intern målbild	
Medborgarskolans varumärkeslöfte	
Medborgarskolan Mälardalen.....	4
Verksamhet.....	5
Organisation	
Verksamhetsplanering och uppföljning	
Medborgarskolans nationella inriktningsmål.....	6
Stabil ekonomi	
Ökad synlighet och kännedom	
Flexibel och hållbar organisation	
Effektiv affärsutveckling	
Medborgarskolans värdegrund.....	7
Handlingsplan 2021.....	8
Stabil ekonomi	
Ökad synlighet och kännedom	
Flexibel och hållbar organisation	
Effektiv affärsutveckling	
Budget 2021.....	11

Medborgarskolan

Medborgarskolan är ett humanistiskt studieförbund som sätter viljan att lära först. Medborgarskolan spelar en viktig roll i dagens Sverige. Vi drivs av att skapa en högre mening, av att utveckla människors intressen till ny kunskap – genom hela livet. Hos oss är det självklart att du respekterar andra lika mycket som de ska respektera dig. Vi vet att ny kunskap väcker mod och nya möjligheter och får människor att våga säga vad de tänker och tycker. Så skapas samhällsnytta, så stärks demokratin. Vi erbjuder mötesplatser för utveckling tillsammans med andra – både fysiskt och digitalt. Vi gör vårt yttersta varje dag för att inspirera människor att utvecklas och hämta ny kunskap på ett lustfyllt sätt. Det gör vi tillsammans med våra samarbetspartners. Det gör vi med våra inspirerande och kompetenta ledare. Det gör vi med våra engagerade medarbetare. Det gör vi med en miljon nöjda deltagare. Det har vi gjort i 80 år och det ska vi fortsätta göra. Med utveckling, innovation och tillgänglighet ska vi möta våra deltagare där de är. Vi jobbar med att göra folkbildning hett. Vi brinner för livslångt lärande. Vi har eldsjälarna att förverkliga idéerna. Vi tror på varje människas möjlighet.

Medborgarskolan genomför och utvecklar sin folkbildningsverksamhet utifrån statens mål och syften med folkbildningen. Med folkbildningen som grund och vår värdegrund som ledstjärna arbetar vi för att:

- Stärka och utveckla demokratin
- Bidra till att göra det möjligt för en ökad mångfald människor att påverka sin livssituation och skapa engagemang att delta i samhällsutvecklingen
- Utjämna utbildningsklyftor och höja bildnings- och utbildningsnivån i samhället
- Bidra till att bredda intresset för att öka delaktigheten i kulturlivet

VISION

Vi utvecklar framtidens Sverige genom mod och möjligheter för alla människor.

MEDBORGARSKOLANS MISSION

Varje dag utvecklar vi människor genom ett lustfyllt och livslångt lärande som främjar demokratin och stärker samhället

VERKSAMHETSIDÉ

Medborgarskolan är ett humanistiskt och demokratiskt studieförbund. Vi rustar människor för framtiden genom folkbildning, uppdrag och skolor.

INTERN MÅLBILD

Medborgarskolan - det självklara valet.

MEDBORGARSKOLANS VARUMÄRKESLÖFTE

Här blir intresse till kunskap

Medborgarskolan Mälardalen

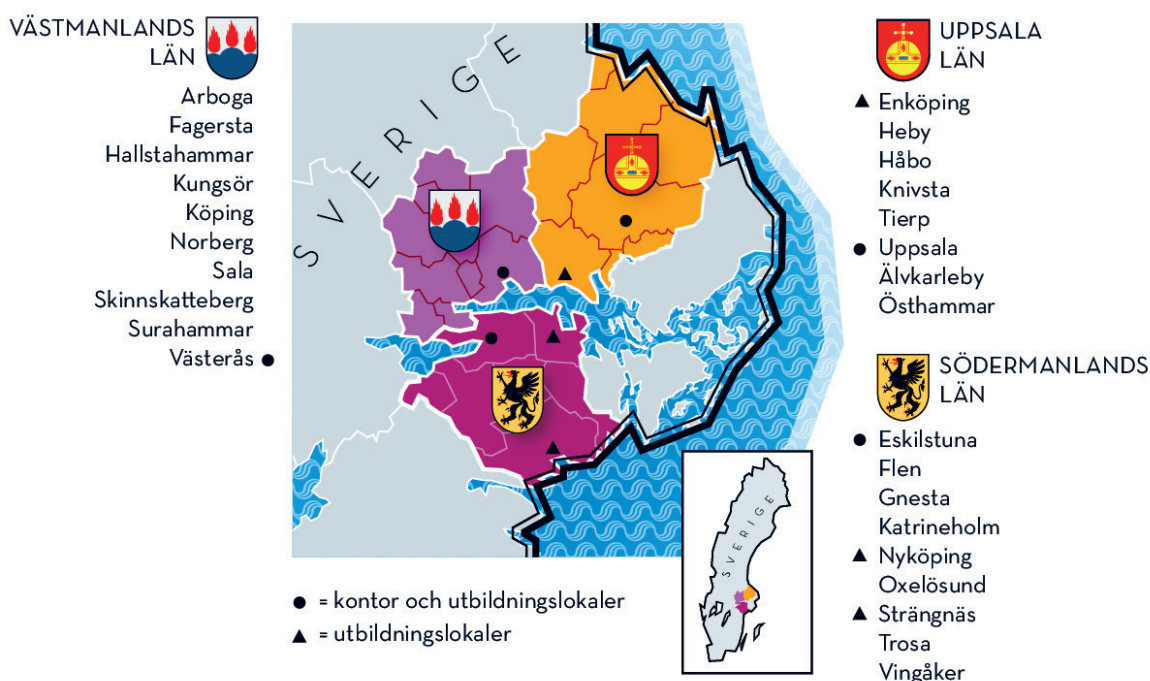
Medborgarskolan Mälardalen har ca 20 heltidsanställda medarbetare fördelade på regionens tre lokalkontor. Utöver regionens tjänstemän arbetar drygt 500 arvoderade och ideellt arbetande ledare och volontärer i regionens verksamhet. Som medarbetare i Medborgarskolan Mälardalen tillhör, och arbetar man, i en av våra tre verksamhetsgrupper.

Verksamhetsgruppen "Arbetsliv & innanförskap" inrymmer arbetet med våra arbetsmarknadsuppdrag för en social hållbarhet, yrkeshögskoleutbildningar (YH), diplomutbildningar samt olika former av anpassade uppdragsutbildningar mot företag. I verksamhetsgruppen "Bildning & livslångt lärande" ingår arbetet med vår programförda kursverksamhet samt enskild undervisning. I verksamhetsgruppen "Medborgare & civilsamhälle" ingår hela vår folkbildningsverksamhet med medlemsorganisationer, föreningar, och enskilda kamratcirkel samt vår kulturprogramverksamhet. Inom vår folkbildning ingår också arbete med de av Folkbildningsrådet riktade folkbildningsanslag för etablerings- och arbetsmarknadsinsatser.

Som anställd har man sin huvudsakliga placering på den ort där man bor men är rörlig i regionen. Organisationsstrukturen förutsätter ett mobilt arbetssätt. Samtliga medarbetare arbetar i en mobil digital miljö med möjlighet att arbeta från alla tre kontoren och ute i verksamheten. Vi har även utrustat våra tre kontor med ett videokonferenssystem som möjliggör samordning på distans.

Funktioner för ledning, ekonomistyrning och marknad/kommunikation utgår från regionens kansli. Här har även regionens övriga gemensamma funktioner samordnats. Det gäller regionens systematiska kvalitetsarbete, arbetsmiljöarbete, diplomerade miljöarbete och brandskyddsarbete. Regionen har även samordnat sina inköp och har en regional funktion som hanterar lokalfrågor samt IT och telefoni.

Regionens arbete leds av regionchefen vars huvudsakliga uppgift är att affärsmässigt bemanna, organisera och leda regionens verksamhet för att nå de mål som regionstyrelsen fastställt.



VERKSAMHET

Som folkbildare vill vi erbjuda möten som bygger sammanhållning och respekt mellan människor oavsett bakgrund. Folkbildningen ska vara tillgänglig för alla. Vi vill möta behovet av lärande för hållbar utveckling - socialt, ekologiskt och ekonomiskt. Vi bedriver verksamhet för att motverka socialt utanförskap.

Vi sätter individen i centrum. Lusten att lära och individens personliga utveckling är det som styr. Vår målsättning är att skapa förutsättningar för lärande som svarar mot människors behov av sammanhang, insikt och personlig utveckling. Genom idéutveckling vill vi också vara nyfikna och öppna för nya bildningsformer och morgondagens bildningsbehov hos individen. Ny kursverksamhet och nya bildningsformer växer fram genom ett gemensamt och systematiskt idé- och utvecklingsarbete.

För oss som studieförbund är det viktigt att kunna möta individer, grupper och föreningar på deras villkor och att vi tillsammans utvecklar viktig och relevant verksamhet som bidrar till ökat engagemang och delaktighet i samhället och kulturlivet.

Vi breddar fortlöpande vår närvaro i hela regionen med vår befintliga verksamhet och våra befintliga koncept. Vår målsättning är också att möta framväxande engagemang i nya föreningar och rörelser och därigenom skapa nya stabila samarbeten och ny folkbildningsverksamhet.

Vi vill göra det möjligt för individer som av olika anledningar står utanför arbetsmarknaden att hitta nya vägar framåt. Folkbildningsmetodikerna och våra kärnvärden utgör grundpelarna i utformning av verksamhet och arbetssätt. Målgruppen för verksamheten är

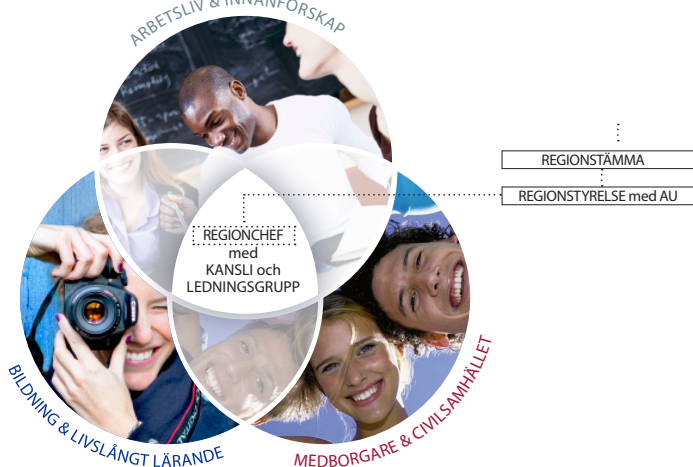
bred och vänder sig i stort till individer som är i behov av stöd för att närma sig arbetsmarknaden, utbildning eller kompetenshöjande insatser. Vi utvecklar också olika kurser och utbildningar för de som behöver fylla på med kompetens inom ramen för sin tjänst till exempel i en diplomutbildning eller som vill rusta sig för att göra en karriärväxling genom att delta på en av våra yrkeshögskoleutbildningar. Vi utvecklar också anpassade utbildningar mot företag och deltar även i olika upphandlingar.

ORGANISATION

Medborgarskolan är ett riksomfattande studieförbund bestående av åtta ideella föreningar (regioner) som tillsammans bedriver verksamhet i hela Sverige. Medborgarskolan Mälardalen utgör en av dessa regioner. Riksorganisationen (förbundsstyrelsen och förbundskansliet) ansvarar bland annat för övergripande kontroll, samordning och strategisk inriktning. Regionerna svarar för den regionala strategin samt operativa planeringen och genomförandet av verksamhet. Medborgarskolan region Mälardalen omfattar Södermanlands-, Uppsala- och Västmanlands län med regionkontoret i Uppsala och lokalkontor med kurslokaler i Eskilstuna, Uppsala, Västerås samt kurslokaler i Enköping, Nyköping och Strängnäs.

VERKSAMHETSPLANERING OCH UPPFÖLJNING

Den årliga verksamhetsplaneringen utgår från våra fem långsiktiga inriktningsmål. Medborgarskolan Mälardalen arbetar sedan tre år tillbaka men balanserade styrkort som styrmodell för verksamheten. Det innebär att våra mål och målstyrning med handlingsplaner, aktiviteter och nyckeltal utgår från inriktningmålen fem perspektiv; det finansiella perspektivet, kundperspektivet, medarbetarperspektivet, processperspektivet samt utvecklingsperspektivet. Individuella handlings- och aktivitetsplaner tas fram på årsbasis mellan medarbetare och chef och följs upp i månadsvisa samtal med nyckeltalen som grund. Regionens tre systematiska processer, arbetsmiljö (SAM), miljö (SMA) samt folkbildning (SUF) följs upp kvartalsvis utifrån upprättade handlings- och aktivitetsplaner. Styrmodellen tydliggör roller och ansvarsfördelning i organisationen och beskriver hur utvecklingsarbetet leder till bättre processer, som i sin tur gör kunderna och deltagarna nöjdare och ytterst resulterar i en förbättrad ekonomi. Regionens verksamhetsstyrning i form av årshjul finns med som bilaga till denna verksamhetsplan.



Medborgarskolans nationella inriktningsmål

STABIL EKONOMI

Önskvärt tillstånd:

- Stabil ekonomi med positivt resultat samt en soliditet om lägst 40% för samtliga regioner och förbundskansli

Hur uppnå målet:

- Utveckla en organisationsstruktur samt säkra system för en korrekt ekonomistyrning för hållbar ekonomi och effektivitet

Kritiska framgångsfaktorer för att nå målen:

- En gemensam process för resultatanalys och uppföljning

KUNDER OCH ANDRA INTRESSETER

Önskvärt tillstånd:

- Ökad kännedom och synlighet

Hur uppnå målet:

- Skapa och verka efter en, för hela Medborgarskolan, gemensam varumärkesplattform och kommunikationsstrategi

Kritiska framgångsfaktorer för att nå målen:

- Ett lustfyllt lärande och nöjda kunder som talar väl om vår verksamhet
- Relevanta verktyg för att öka kundupplevelsen
- Ökad synlighet och sökbarhet på hemsida och sociala medier
- Gemensam terminologi för kursbeskrivningar på hemsidan

MEDARBETARE

Önskvärt tillstånd:

- Att vara en attraktiv arbetsgivare

Hur uppnå målet:

- Uppmuntra ett entreprenöriellt förhållningssätt med fokus på kvalitet, innovation och hållbar ekonomi genom tydliga incitament och mål.

Kritiska framgångsfaktorer för att nå målen

- Värderbaserat ledar- och medarbetarskap samt ett coachande förhållningssätt.

INTERN PROCESS

Önskvärt tillstånd:

- En flexibel och hållbar organisation där alla beslut är baserade på affärsmässiga grunder och är i samklang med samhällsutvecklingen samt forskning och beprövad erfarenhet.

Hur uppnå målet:

- Öka effektivitet och kvalitet genom effektiv resursanvändning, funktionellt IT-stöd och det systematiska kvalitetsarbetet samt utvecklingen av processerna.

Kritiska framgångsfaktorer för att nå målen: Se nästa sida.

Forts. från föregående sida.

Kritiska framgångsfaktorer för att nå målen

- Tekniska verktyg för att möta samhällsutvecklingen
- Att vi implementerar samverkansmodellen och lever den

INNOVATION OCH AFFÄRSUTVECKLING

Önskvärt tillstånd:

- Utvecklat befintliga och nya verksamheter över hela landet för ökad kvalitet, marknadsandelar och ekonomi i balans samt ökat antal medlemsorganisationer/samarbetspartners

Hur uppnå målet:

- Aktiv och systematisk omvärldsbevakning, utökad samverkan mellan regioner samt utveckla samarbetet med befintliga och nya medlemsorganisationer/samarbetspartners

Kritiska framgångsfaktorer för att nå målen:

- Nyfikenhet, tillåtande och tillvaratagande förhållningssätt samt förmåga hos chefer och medarbetare att utveckla och vara innovativ

VÄRDEGRUND OCH KÄRNVÄRDEN

Medborgarskolan står för fyra kärnvärden:



ÖMSESIDIG RESPEKT

Vi är alla lika mycket värda; varje människa är värdefull bara för att hon finns till. Samtidigt har vi alla både ansvar och skyldigheter mot varandra. Humanism innebär medmänsklighet och förståelse för olik tänkande och för andra kulturer.

KUNSKAPENS EGENVÄRDE

All kunskap är värdefull. Insiktsfulla människor är en tillgång i det demokratiska samhället och kan motverka negativa trender och tendenser i vår omvärld. För oss är all kunskap lika mycket värd, oavsett nivå, ambition eller inriktning.

INDIVIDEN I CENTRUM

Varje människa är unik. Vi sätter individen i centrum och vill att var och en som kommer till oss ska ha möjlighet att utvecklas efter sina egna behov, förutsättningar och önskemål. Alla människor har frihet och ansvar att påverka sin egen och samhällets utveckling.

UTVECKLING I SAMVERKAN

Vi tror att människor utvecklas bäst i samverkan med andra. Därför vill vi skapa mötesplatser där ett givande och tagande får alla att känna delaktighet. Med nya kunskaper, ökat självförtroende och sociala nätverk får människor möjligheter och styrka att själva utforma och påverka sina liv.

Handlingsplan 2021

Medborgarskolan Mälardalen

STABIL EKONOMI (FINANS)	
REGIONALA MÅL	REGIONALA AKTIVITETER
Folkbildning 37700 studiecirkeltimmar och 2000 kulturarrangemang samt 13,4 miljoner kr i folkbildningsanslag och 1,2 miljoner kr för samutnyttjande av våra musiklokaler	Anordna och kvalitetssäkra behovsanpassad folkbildning med föreningar, organisationer och grupper. Kommunera folkbildningens lokala närvaro gentemot målgrupperna och samarbetspartners. Planera och genomföra verksamhet i enlighet med de nationella, regionala och kommunala anslagsvillkoren. Verksamhet bedrivs fysiskt i regionen samt digitalt.
Kursintäkter 7,3 miljoner kr, 4,5 miljoner kr i folkbildningsanslag samt 7300 studiecirkeltimmar och 36 kulturarrangemang	Tillhandahålla ett lönsamt, efterfrågat och kvalitativt kursutbud. Lägga ut till försäljning via vår webb. Säsongsanpassa och målgruppsanpassa. Kurserna genomförs i våra kurslokaler på sex orter samt digitalt.
Projektanslag 2,7 miljoner kr	Söka utvecklingsmedel från fonder, stiftelser, myndigheter, kommuner och regioner för socialt hållbar verksamhet mot prioriterade målgrupper som till exempel utrikesfödda kvinnor, asylsökande, personer med funktionsnedsättning.
Uppdragsintäkter 1,3 miljoner för Diplomutbildningar samt riktade utbildningsinsatser mot företag	Tillhandahålla ett målgruppsanpassat, lönsamt, efterfrågat och kvalitativt utbud av föreläsningar, kurser och utbildningar. Genomföra riktade marknadsföringsinsatser. Föreläsningar, kurser och utbildningar genomförs i våra kurslokaler, hos företagen samt digitalt.
Utbildningsanslag 0,2 miljoner kr för Yrkehögskoleutbildningar (YH) med yrkesutgång samt kortare YH-utbildningar för kompetenshöjning	Planera och genomför de YH-utbildningar som tilldelats från YH-myndigheten. Samverka i valda delar med region Stockholm, Syd samt Värmland/Örebro. Delta i relevanta affärsnätverk. Genomför riktade marknadsföringsinsatser.
Eget kapital minst 30 % av omsättningen Kassalikviden minst 100 % Soliditet om lägst 40%	Gemensam och individuell planering och regelbunden uppföljning, utvärdering och anpassning. Ta fram tre prognoser under året. Månadsvisa uppföljningar av nyckeltal och mål.

Nyckeltal: BLL: kursintäkter (utfall mot budget i kr och %), kursanmälningar (antal), startade kurser (antal) och kulturprogram (antal)

MC: studiecirkel (antal timmar mot budget), kulturprogram (antal), musikband (antal).

All folkbildning: totalt timvärde och unika deltagare per kommun.

Årliga möten med regionchefer och controllers kopplat till VP, budget samt workshops. Genomföra analys och slutsatser av föregående års utveckling. Marknadsandelar i förhållande till andra studieförbund.

ÖKAD SYNLIGHET OCH KÄNNEDOM (KUNDER OCH ANDRA INTRESSETER)

REGIONALA MÅL	REGIONALA AKTIVITETER
Medborgarskolan ska vara det självklara valet	Genomföra kundundersökningar och utvärderingar som en del i vårt utvecklingsarbete för att göra målbilden mätbar. Vi tar ett gemensamt ansvar och arbetar aktivt mot vår interna målbild tillsammans med våra cirkel- och kursledare och samarbetspartners.
Vi har stärkt vårt ambassadörskap internt och externt	Arbeta med ambassadörsstärkande aktiviteter med värdegrundsarbetet som en central del utifrån ett verksamhets- och varumärkesstärkande syfte. Genom workshops, influencer marketing och deltagarundersökning, bland annat.
Ökad synlighet och kännedom om mervärdet av hela vår verksamhet för individer, föreningsliv, näringsliv och samhället	Vi genomför gemensamt ett regionalt säljdrivande och varumärkesbyggande arbete som är kostnadseffektivt och mätbart. Vi arbetar med en enhetlig och tydlig kommunikation genom att bland annat stärka den digitala och fysiska närvaron för att nå nya målgrupper.
Samtliga regionens lokaler är ett givet skyltfönster för aktuell information och marknadsföring	Uttalat ansvariga håller informationen och budskapen uppdaterade

Nyckeltal: Specifika frågor i marknadsundersökningen (enkät). Rekommendationsgrad från kunder (%). Antal besök på hemsida och antal interaktioner i nationella sociala medier. Medborgarskolans webbplats visar bredden på våra verksamheter

ATTRAKTIV ARBETSGIVARE (MEDARBETARE)

REGIONALA MÅL	REGIONALA AKTIVITETER
Tre väl fungerande arbetsgrupper (Arbetsliv & innaförskap, Bildning & livslångt lärande, Medborgare & civilsamhälle) och regionkansli	Upprätta årskalender för gruppens gemensamma samordning av aktiviteter och verksamhetsutveckling. Tydlig återkoppling från kanslifunktionerna till verksamheten kring prioriteringar av tillgängligt resurstöd under året.
Tre väl fungerande arbetsplatser (Eskilstuna, Uppsala, Västerås)	Ta ansvar för den egna och varandras arbetsmiljö genom att agera utifrån gemensamt beslutat värdegrund och vara delaktig i det fortsatta värdegrundsarbetet. Ta eget ansvar för arbetsplatsens vardagliga drift bland annat genom att bidra till relevant innehåll och relevanta diskussioner på de veckovisa regionala arbetsplatsträffarna. Ta eget ansvar för trivseln på arbetsplatsen tex med gemensamma fikapauser och lunchraster.
Tillräcklig affärskritisk kompetens	Planera och genomföra prioriterade och resursbelagda kompetenshöjande insatser utifrån de identifierade behoven som framkommit med ledning, personal och stödfunktionerna.
Hög grad av förståelse, mognad och kompetens för målstyrning som verktyg och incitament för att uppnå resultat, kvalitet och en hållbar ekonomi	Månadsvis planerad och dokumenterad uppföljning mellan medarbetare och chef utifrån individuellt upprättade arbets- och utvecklingsmål.

Nyckeltal: Mätetal i medarbetarundersökning. Andel chefer med ett värderings-baserat ledarskap och coachande förhållningssätt (%). Andel medarbetare med ett värderings-baserat medarbetarskap (%). Andel medarbetare och ledare som kan rekommendera sin arbetsplats till andra (%). Andel cirkelledare som trivs/är nöjda (%). Andel långtidssjukskriven personal (%)

FLEXIBEL OCH HÅLLBAR ORGANISATION (INTERN PROCESS)

REGIONALA MÅL	REGIONALA AKTIVITETER
En väl fungerande tillämpning av våra systematiska arbetsprocesser och hög efterlevnad av regelverken	Planera, genomföra och följa upp våra tre systematiska processer. Genomföra och följa upp aktiviteter och insatser som görs under året med syftet att säkerställa en glasklar förståelse och insikt i vad ett kvalitativt nära anordnarskap innebär i den dagliga driften av all vår verksamhet.
En driftsäker digital plattform för våra digitala kurser och utbildningar	Säkerställa att det finns tillräckliga resurser och kompetens till arbetet med att få Teams i drift. Genomföra nödvändiga utbildningsinsatser till regionens personal. Genomföra nödvändiga utbildningsinsatser och erbjuda stöd för våra cirkelledare.
Hög medverkan och ansvarstagande i regionens del av den nationella samverkansmodellen	Regionen bistår med kompetens, resurser och en konstruktiv dialog i de nationella arbets- och projektgrupperna som leds från förbundskansliet för ökad samverkan och gemensamt resursutnyttjande.
Hög ekonomisk medvetenhet och ansvarstagande hos samtliga anställda	Samordnande ansvar mellan verksamhetsområdena för största möjliga lokalutnyttjande av regionens samtliga verksamhetslokaler för bildning, utbildning och kulturutövande. Ekonomiska verktyg som Gustav, EOS och nyckeltal används vid den egna uppföljningen av mål och budget

Nyckeltal: Personal; Organisationens prestationsnivå (baseras på 11 parametrar i medarbetarundersökningen), Sjukfrånvaro (antal dagar). Miljö; miljöutbildad personal (antal), bil i tjänst (mil), miljöinformation (antal), miljömärkta inköp av kontors- och förbrukningsvaror (%-andel av totala inköpsvolymen). Verksamheten; Folkbildningsutbildade ledare (antal), digitala närvarolistor (%-andel av totalt antal listor). Användarundersökning kring hur väl systemen stödjer verksamheten (enkät). Uppföljning av lång- och kortsiktiga mål i samverkansmodellen.

EFFEKTIV AFFÄRSUTVECKLING (INNOVATION OCH AFFÄRSUTVECKLING)

REGIONALA MÅL	REGIONALA AKTIVITETER
Etablerat affärsnätverk och verksamhet med relevanta delar av näringslivet, kommuner, regioner och offentlig sektor	Aktiva och drivande i arbetet att etablera samverkan med andra aktörer för att uppnå en gemensam målluppfyllelse. Verka för finansiell medfinansiering. Regional kartläggning av näringslivets kompetensbehov.
Etablerat ny angelägen folkbildning för många människor med olika behov som är socialt, ekonomiskt och ekologiskt hållbar och i enlighet med statens fyra syften	Planera och starta utvecklingsinsatser med nya och befintliga grupper och föreningar i dialog med föreningsmedlemmar. Avsätta särskilt fokus på att utveckla folkbildning med våra nationella samverkansorganisationer och medlemsorganisationer tillsammans med andra regioner. Fånga upp nya ungdomsrörelser. Utveckla mötesplatser för ett brett kulturutövande i våra verksamhetslokaler. Starta mötesplatser i bostadsområden med meningsfull verksamhet för attraktiva och trygga stadsdelar på flera platser i regionen. Genomför kompetenshögjande insatser för våra ledare.
Fungerande internt arbetssätt för idéburen innovation och affärsutveckling	Uppmuntra till egna initiativ hos personalen att testa nya samarbeten och ny verksamhet. Samordna ansökningsarbetet till YH-myndigheten med region Stockholm, Syd samt Värmland/Örebro. Samordna ansökningar inom arbetslivsintegration med andra regioner i Medborgarskolan.

Nyckeltal: Mätetal medarbetarundersökning. Andel genomförda nationella aktiviteter. Antal utvecklade områden/verksamheter (till exempel målgrupper, produkter, geografiska områden e t.c.). Antal medlemsorganisationer/samarbetspartners. Antal och andel kommuner vi är verksamma i + andel där vi uppnått statliga mål

BUDGET 2021

Bildning & livslångt lärande		
	Budget 2021	Prognos nov 2020
Nettoomsättning	7 519 000	4 320 652
Folkbildningsbidrag	4 470 748	4 134 029
Övriga intäkter		242 805
Intäkter	11 989 748	8 697 487
Materialkostnader	-491 500	-529 247
Avskrivningar - inventarier	-164 665	-122 076
Lokalkostnader	-3 026 430	-2 561 812
Avskrivningar - lokaler	-74 101	-72 156
Marknadsföring	-340 000	-284 636
Löner + lönebikostn. inhyrd personal	-8 429 073	-6 663 871
Förändringar av semesterskuld		
Övriga kostnader	-1 735 131	-1 624 242
Kostnader	-14 260 900	-11 858 039
Resultat värdepapper/fordringar	75 000	-150 246
Ränteintäkter		937
Räntekostnader		-66
Finansiellt resultat	75 000	-149 375
Resultat	-2 196 152	-3 309 926

Arbetsliv & innanförskap		
	Budget 2021	Prognos nov 2020
Nettoomsättning	4 175 000	490 000
Folkbildningsbidrag		
Övriga intäkter		2
Intäkter	4 175 000	490 002
Materialkostnader	-1 529 000	-125 306
Avskrivningar - inventarier		
Lokalkostnader	-172 000	0
Marknadsföring	-100 000	-2 900
Löner + lönebikostn. inhyrd personal	-1 571 970	-645 116
Förändringar av semesterskuld		
Övriga kostnader	-51 500	-83 766
Kostnader	-3 424 470	-857 087
Resultat värdepapper/fordringar	30 000	
Ränteintäkter		275
Räntekostnader		
Finansiellt resultat	30 000	275
Resultat	780 530	-366 810

Medborgare & civilsamhälle		
	Budget 2021	Prognos nov 2020
Nettoomsättning	1 188 000	1 462 311
Folkbildningsbidrag	13 412 239	16 535 122
Övriga intäkter		29 966
Intäkter	14 600 239	18 027 399
Materialkostnader	-527 000	-467 993
Avskrivningar - inventarier	-205 995	-198 012
Lokalkostnader	-4 089 502	-5 304 480
Avskrivningar - lokaler		0
Marknadsföring	-60 000	-19 208
Löner + lönebikostn. inhyrd personal	-5 033 929	-4 860 204
Förändringar av semesterskuld		
Övriga kostnader	-3 342 707	-3 727 811
Kostnader	-13 259 132	-14 577 708
Resultat värdepapper/fordringar	75 000	-170 126
Ränteintäkter		1 315
Räntekostnader		-400
Finansiellt resultat	75 000	-169 211
Resultat	1 416 107	3 280 480

Mälardalen totalt		
	Budget 2021	Prognos nov 2020
Nettoomsättning	12 882 000	6 272 964
Folkbildningsbidrag	17 882 987	20 669 151
Övriga intäkter	0	272 773
Intäkter	30 764 987	27 214 889
Materialkostnader	-2 547 500	-1 122 545
Avskrivningar - inventarier	-370 659	-320 088
Lokalkostnader	-7 287 932	-7 866 929
Avskrivningar - lokaler	-74 101	-72 156
Marknadsföring	-500 000	-306 744
Löner + lönebikostn. inhyrd personal	-15 034 972	-12 169 191
Förändringar av semesterskuld		
Övriga kostnader	-5 129 338	-5 435 819
Kostnader	-30 944 503	-27 292 834
Resultat värdepapper/fordringar	180 000	-320 372
Ränteintäkter		2 527
Räntekostnader		-466
Finansiellt resultat	180 000	-318 311
Resultat	484	-396 256

Verksamhetsstyrning 2021

MEDBORGARSKOLAN MÄLARDALEN

Verksamhetsstyrning

DECEMBER

Medarbetardag 3 december
Ledningsgrupp 14 december

NOVEMBER

Ledningsgrupp 30 november
Avstämning SAM 16 november,
SMA 16 november, SUF 18 november

OKTOBER

Ledningsgrupp 19 oktober
Skyddsronder
Medarbetarsamtal del 1

SEPTEMBER

Medarbetardag, medarbetarundersökning, 3 september
Ledningsgrupp 21 september
Avstämning SAM 7 september, SMA 7 september, SUF 9 september

AUGUSTI

Ledningsgrupp 10 augusti

JANUARI

Ledningsgrupp 26 januari

FEBRUARI

Miljörevision 16 februari
Ledningsgrupp 23 februari
Medarbetarsamtal del 2

MARS

Avstämningar: SAM 9 mars, SMA 9 mars, SUF 11 mars
Medarbetardag 19 mars, värdegrund
Ledningsgrupp 23 mars

APRIL

Ledningsgrupp 20 april
Medarbetarundersökning prognos 1

MAJ

Medarbetardag 4-5 maj, start verksamhetsplanering
Ledningsgrupp 18 maj
Avstämning SAM 4 maj, SMA 4 maj, SUF 4 maj

JUNI/JULI

Ledningsgrupp 15 juni
Slutrapportering vt 2021
Semesterperiod

Stående möten varje vecka
APT måndagar 11-11.45
Gemensam fika fredagar 12.45-13.10

MODELLEN: Den framtagna modellen ovan beskriver året 2021 utifrån ett verksamhetsperspektiv där avstämningar och uppföljningar mellan medarbetare och chef sker löpande under året.

FÖRKORTNINGAR

SMA: Systematiskt miljöarbete

SAM: Systematiskt arbetsmiljöarbete

SUF: Systematiskt uppföljning folkbildning

APT: Arbetsplatsträffar

P.g.a. rådande pandemi är verksamheten under 2021 oviss gällande fysiska träffar. Vi har ställt om och fortsätter ställa om så mycket vi kan till digital form. Vi har till vår hjälp Sensus digitala verktygslåda som vi erbjuder våra MO, SP och deltagare. Mer om den och den information vi lämnar ut finns på www.sensus.se

Verksamhetsplan/budget för Sensus folkbildningsverksamhet i Nyköpings kommun 2021

Vi vill bidra till utvecklingen av folkbildningen och kulturlivet i Nyköpings kommun. Sensus fortsätter samarbetet med flera av våra medlemsorganisationer exempelvis Scouterna, SPRF, Svenska kyrkan och Bröstcancerföreningen.

Sensus erbjuder sina medlemsorganisationer kurser i styrelseutbildning och grupputveckling, vi har ett framtaget material ”Väx i ditt uppdrag”.

Viktiga ämnen för oss är mänskliga rättigheter, mångfald, kultur, globala frågor och livsfrågor. Vi vet att det finns ett stort behov från allmänheten att fördjupa sina kunskaper i dessa ämnen. Därför finns dessa frågor med i den verksamhet Sensus genomför.

Vi kommer även detta år att samarbeta med vår största medlemsorganisation, Svenska Kyrkan. I kommunens församlingar kommer vi att finnas med och verka i deras folkbildningsverksamhet. Vilket gör att vi når Nyköpings stad, men också övriga kommundelar.

I arbetet med Svenska kyrkan har Sensus en kompetensbaserad bemanning av de tjänster som samarbetar med församlingarnas folkbildande verksamhet.

Värt att notera är att Sensus och Svenska kyrkan i samarbete är en av landets största konsertarrangörer med verksamhet både i de större städerna men också på landsbygd i varje församling.

Genom samarbetet med Svenska kyrkan når Sensus stora grupper av barn, ungdomar och föräldrar.

I samverkan med Strängnäs Stift erbjuder vi utbildningsmöjligheter för församlingarnas förtroendevalda och personal, som förbereder dem till att verka som cirkelledare och arrangörer av kulturprogram.

Församlingar besöks regelbundet av Sensus verksamhetsutvecklare, och församlingens medarbetare deltar i ledarutbildningar som anordnas av Sensus.

Inom musikområdet har Sensus inlett ett samarbete med We Are Voice, en musiktjänst för sång och stämsång och en hjälp att öva hemma. I We Are Voice får musikansvarig för kören fri tillgång till We are Voice hela musikbibliotek och kan därigenom fritt välja repertoar, eller ladda upp egen musik och dela repertoar med körens medlemmar i appen.

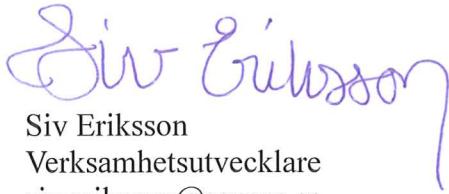
Då pandemin förhindrat fysiska körträffar, fortsätter Sensus den digitala omställningen genom att erbjuda utbildningar i körkollage (mer information finns på vår hemsida), samt utbildningar och inspiration till ledare i hur kör- och musikträffar kan genomföras digitalt.

Budget 2021

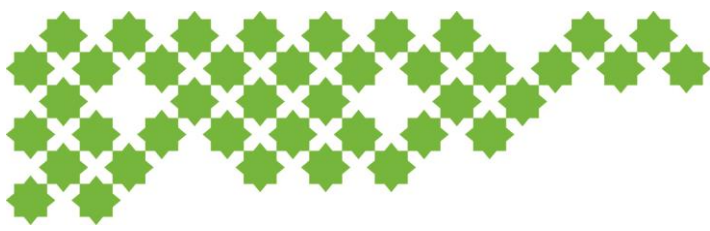
	Budget
Omkostnader verksamhet	-35.000
Lokal-, rese- och marknadsföringskostnader	-5.000
Administration och övriga kostnader	
Resultat	-40.000

Ovanstående är verksamhetskostnader/intäkter.
Sensus egen personalkostnad/OH ej medräknad.

Sensus gm



Siv Eriksson
Verksamhetsutvecklare
siv.eriksson@sensus.se



Verksamhetsplan 2021 - Ibn Rushd distrikt Mitt

Studieförbundet Ibn Rushd folkbildar med fokus på mångfald, rättigheter och livsåskådning. Vi finns över hela landet och Ibn Rushd distrikt Mitt förs samman av fyra län; Västmanland, Södermanland, Dalarna och Örebro län.

Uppdrag

Ibn Rushds uppdrag är att:

- ✓ Stärka och utveckla demokratin inom den muslimska folkrörelsen och bidra till att fullborda den svenska demokratin genom delaktighet, organisering och påverkan.
- ✓ Med folkbildning som verktyg göra det möjligt för människor att enskild och i grupp utvecklas, stärkas i sin identitet och engagera sig i samhällsutvecklingen.
- ✓ Skapa större förståelse, respekt och tolerans människor emellan genom kultur- och kunskapsinsatser.

Statens syfte med stödet till folkbildningen

Ibn Rushd får sitt folkbildningsanslag från staten genom Folkbildningsrådet. Det statliga stödet innebär att vi förhåller oss till Folkbildningsrådets riktlinjer och statens allmänna syften med folkbildningsanslaget.

Statens syften med stödet till folkbildningen är att:

1. Stödja verksamhet som bidrar till att stärka och utveckla demokratin.
2. Bidra till att göra det möjligt för en ökad mångfald människor att påverka sin livssituation och skapa engagemang att delta i samhällsutvecklingen.
3. Bidra till att utjämna utbildningsklyftor och höja bildnings- och utbildningsnivån i samhället.
4. Bidra till att bredda intresset för och öka delaktigheten i kulturlivet.

Villkor för det statliga stödet till folkbildningen anges i Förordning (2015:218) om statsbidrag till folkbildningen.



Strategiska Mål

Ibn Rushd Studieförbundet ämnar vara en levande plattform för den muslimska folkrörelsen och en folkbildningsaktör i framkanten av samhällsutvecklingen.

Våra strategiska mål till år 2023 är att:

1. Stärka den svenskmuslimska folkrörelsen
2. Vara en aktiv resurs i samhällsutvecklingen
3. Vara en tillgänglig och stabil organisation

Mål och verksamheter 2021

Distrikt Mitt har som mål att stabilisera och stärka folkbildningsverksamheten i alla fyra län som vi är verksamma i. Vi strävar efter att vara en tillgänglig, aktiv resurs för civilsamhället. Studieförbundet Ibn Rushds värdegrund sammanfattas av fyra kärnvärden: möte, reflektion, stolthet och förändring – vilket är grunden för hur vår folkbildningsverksamhet bedrivs.

1. Stärka den svenskmuslimska folkrörelsen

Ibn Rushd vill vara det självklara studieförbundet för muslimskprofilerade föreningar i Sverige. Vi arbetar med att stärka den svenskmuslimska identiteten hos många av våra deltagare och hjälper dem samtidigt i deras demokratiska folkrörelseorganisering. Vi jobbar också med att sprida kunskap om islam och muslimer till allmänheten och kämpar aktivt mot den rasism, diskriminering och de hatbrott som kan drabba muslimer i Sverige.

1) Vara det självklara studieförbundet för de muslimska föreningarna i distriktet genom att:

- Stärka relationen till alla befintliga samarbets- och medlemsorganisationer genom att bland annat erbjuda samtliga utbildningar, workshops och andra kompetenshöjande insatser.
- Utveckla föreningarna genom att stötta och utbilda för att hjälpa dem utöka sin verksamhet i bredare områden.
- Erbjud organisationerna med rätt förutsättningar att tillsammans söka externa projekt i kommuner och regioner.
- Tillsammans med organisationerna skapa en gemensam plattform för samverkan och dialog.



2) *Stärka den svenskmuslimska identiteten genom att:*

- Skapa intressanta forum för dialog kring identitet och mångfald, så som panelsamtal, seminarium och podcasts.
- Ingå i minst 1 samarbete per län med offentliga verksamheter så som bibliotek och mötesplatser för att tillsammans skapa förutsättningar för att svenskmuslimer ska ta större del i kulturlivet, genom exempelvis utställningar, seminarium, poesi, dans m.fl.
- Tillsammans med organisationerna samverka kring identitetsstärkande och upphöjande verksamhet som ska skapa stolthet över den egna identiteten, som exempelvis Eid al Fitr, Muharram, Ramadan och Eid al Adha men också internationella dagar av vikt, så som internationella kvinnodagen m.fl.
- Utbilda samhällsledare och nyckelpersoner från civilsamhället i diverse ämnen så som ledarskap, demokrati, inkludering och jämställdhet.
- Skapa en utbildning för imamer i distriktet med fokus på demokrati, ledarskap och jämställdhet.

3) *Vara ett kunskapscenter mot Islamofobi genom att:*

- I samverkan med samverkansparter använda kultur och/eller media för att synliggöra diskrimineringen mot muslimer i Sverige, exempelvis teater, poesi eller kortare dokumentär där deltagare bidrar med verkliga berättelser och erfarenheter.
- I alla fyra län ingå i samarbeten, nätverk etc. mot diskriminering, rasism och extremism tillsammans med samverkansparter, andra studieförbund och externa parter.
- I minst två län bjuda in externa parter så som tjänstepersoner och politiker från kommun och region, Länsbildningsförbund och samverkansparter för att utifrån ett normkritiskt perspektiv utbilda om Islamofobi, diskriminering, mångfald och det svenskmuslimska civilsamhället.
- Utbilda ledare och nyckelpersoner i civilsamhället inom Islamofobi för att de ska kunna använda den kunskapen och kompetensen för att bilda om Islamofobi i sina verksamheter och kontexter.

4) *Stärka de demokratiska strukturerna inom den muslimska folkrörelsen genom att:*

- Erbjud samverkansparter utbildningar på flera nivåer inom demokrati, jämställdhet, föreningsteknik för ledare och medlemmar. Detta ska vara en kontinuerlig satsning som ska vara utspridd och omfatta alla samverkansparter i hela distriktet.
- Kontinuerliga och stärkta cirkelledarutbildningar som ska ge ledarna rätt verktyg för att utvecklas i folkbildningsverksamheten och föreningslivet.
- Skapa ett gemensamt forum för samverkansparter för att främja dialog, samverkan och utveckling internt och externt.
- Återkommande styrelseledarutbildningar med diverse inriktningar för att främja demokratiarbete och god föreningsteknik.



2. Vara en aktiv resurs i samhällsutvecklingen

Ibn Rushd vill vara en aktiv och relevant resurs i framkanten av samhällsutvecklingen. Vi vill utveckla idéer, initiera debatter och bredda historieskrivningen. Ibn Rushd vill också ta ansvar och bidra till lösningar av de stora utmaningar som samhället står inför.

1. Vara en arena för dialog, debatt och idéutveckling på individ-, lokal- och nationell nivå genom att:

- Skapa en plattform för att främja dialog inom konceptet för Glokala Caféet och debatt kring demokrati, livsåskådning, mångfald, diskriminering, Islamofobi m.fl. tillsammans med samverkansparter och externa aktörer där viktiga målgrupper kommer till tals, bland annat kvinnor, ungdomar, personer med socioekonomisk utsatthet och äldre personer.
- Införa en årlig regionsöverskridande träff genom att föra samman samverkansparter för att diskutera och föra dialog kring utvecklingsmöjligheter, vår idéplattform, värdegrund, mångfald och samhällsutveckling, med workshops, öppna/medvetna aktiviteter och seminarium som verktyg.
- Skapa möten och främja samverkan kring interreligiösa dialoger på lokal och regional nivå för medlemsorganisationer och andra studieförbund med religiös profilering samt andra aktuella, externa aktörer.
- Identifiera viktiga mötesplatser, plattformar och arrangemang för att främja och möjliggöra öppen dialog kring samhällsutvecklingen, demokrati, mångfald m.fl.

2. Bredda historieskrivningen genom att inkludera skildringar om de muslimska civilisationernas bidrag genom att:

- I varje region skapa ett samarbete med bibliotek och andra offentliga verksamheter inom kultursektorn tillsammans med våra samverkansparter, där muslimska civilisationernas bidrag skildras genom utställningar eller annan form kulturverksamhet så som teater, dans eller musik.
- Arrangera minst 1 arrangemang i varje kommun där samverkansparter befinner sig om Islam och muslimsk historia.

3. Etablera oss som en av samhällets samverkansparter i frågor som rör demokratiutveckling gentemot den muslimska folkrörelsen genom att:

- Skapa och främja dialog i alla regioner med myndigheter, beslutsfattare, kommuner och regioner samt andra externa parter på regions- samt lokal nivå om frågor som rör integration, etablering, antidiskriminering, mångfald och demokratiutveckling.
- Erbjud och utveckla utbildningar till offentliga aktörer i frågor som rör det muslimska civilsamhället, antidiskriminering, mångfald och Islamofobi.



- Arbeta aktivt med marknadsföring och kunskapsspridning om förbundet genom att i plattformar, nätverk och forum lyfta upp Ibn Rushds bidrag till samhället i allmänhet och folkbildningen i synnerhet.

4. Vara en samhällsresurs i bekämpandet av de gemensamma ödesfrågorna och utmaningarna i samhället genom att:

- Samverka med lokala myndigheter, kommuner och regioner för att tillsammans förebygga våld, utanförskap och kriminalitet i gemensamma projekt och satsningar.
- Genom diverse kompetenshöjande utbildningsinsatser främja för att marginaliserade grupper i socioekonomisk utsatthet som står utanför samhället ska utveckla rätt verktyg för att möjliggöra sin framtid.
- Skapa ett digitalt arbetsmaterial inom jämställdhet och mänskliga rättigheter på flera språk för att möjliggöra att samverkansparter enklare kan bilda inom dessa ämnen.
- Verka för att föra samman marginaliserade och socioekonomiskt utsatta grupper med myndigheter samt kommun och region för att identifiera gemensamma frågor och lösningar.
- I forum och plattformar med samverkansparter och medlemsorganisationer presentera Agenda 2030 och hur civilsamhället kan använda målen för att bidra till en positiv samhällsförändring för sina målgrupper.
- Utgå från viktiga internationella och nationella dagar för att skapa viktigt och intressant innehåll för den öppna verksamheten, som exempelvis kulturprogram under internationella kvinnodagen, demokratidagen och dagen för kulturell mångfald m.fl.
- Skapa ett fast kalendarium med kursutbud för att utbilda och erbjuda kompetenshöjande insatser för våra samverkansparter och externa aktörer genom seminarier med olika ämnen. Ämnena ska täcka frågor om miljö- och klimat, extremism och segregering, rasism och diskriminering, jämställdhet, mänskliga rättigheter, ANDTS, arbetsmarknadsfrågor och minskad arbetslöshet.
- Utöka och bredda verksamheten för motiverande insatser för utrikesfödda kvinnor i alla län tillsammans med samverkansparter i deras folkbildningsverksamhet.
- Tillsammans med kommun/region och LBF skapa/påbörja arbetet mot att utveckla ett kvinnohus i Västmanland där kvinnor från olika bakgrunder och förutsättningar får mötas för att dela erfarenheter, bilda sig och skapa nya förutsättningar för sig och sin framtid.
- Utveckla möjligheten för att implementera en etableringsverksamhet i samverkan med arbetsförmedlingen och andra offentliga verksamheter i distriktet för personer som befinner sig i arbetslöshet och eller annan utsatthet.



3. Vara en tillgänglig och stabil organisation

Ibn Rushd vill vara en stark och tillgänglig organisation som når nya målgrupper och finns nära den lokala verksamheten. Vi vill ha en god utveckling av vår verksamhet som bygger på en kvalitativ och stabil grund. Vi vill också vara en attraktiv arbetsplats med kompetenta och nöjda medarbetare.

1. Ha en stark organisationsstruktur med bred geografisk spridning genom att:

- Utöka och bredda verksamheten i Södermanland och Västmanland med befintliga samverkansparter samt starta upp verksamhet i Dalarna och Örebro med minst 2 nya föreningar per län, genom att utgå från distriktets kartläggning.
- Utifrån ett landsbygdsperspektiv och distriktets kartläggning identifiera nya samverkansmöjligheter i nya kommuner för att uppnå geografisk spridning i Västmanland, Södermanland, Dalarna och Örebro.
- Ha en tydlig och kvalitetssäker uppföljning, utveckling och ledning av distriktet och dess verksamhet.
- Sköta och utveckla distriktets verksamhet, strukturer och rutiner utifrån distriktkansliet i Västerås för att effektivisera organisationen i stort.

2. Ha tillgängliga verksamheter som når breda målgrupper genom att:

- Utveckla och bredda kommunikationsarbetet i distriktet genom att öka närvaron på sociala medier.
- Utgå från distriktets kartläggning för att marknadsföra oss som studieförbund och initiera nya samarbeten med föreningar vi inte tidigare arbetat med.
- Stärka den öppna verksamheten och erbjuda ett brett utbud av kurser och cirklar för att nå nya målgrupper
- Arbeta förebyggande genom enkäter till cirkelledare och deltagare för att se var vi kan förbättra vår verksamhet och försäkra oss om att deltagare och ledare är nöjda med bildningsverksamheten.
- Förbättra förutsättningarna för personer med funktionsvariation att delta i vår bildningsverksamhet med både samverkansparter samt i öppen verksamhet genom att kontrollera att verksamheten är tillgänglig samt stärka befintliga utbildningar med information och material för att förbättra förutsättningarna.

3. Vara en eftertraktad arbetsplats som samlar bred kompetens genom att:

- Stärka den interna kompetensutvecklingen genom Ibn Rushd Akademin för att utveckla medarbetare inom ledarskap, projektledning, hälsa, jämlikhet, antidiskriminering, arbetsmiljö m.fl.



- Se över, implementera och förstärka rutiner och arbetsätt för att förebygga diskriminering, kränkning och ohälsa samt främja jämställdhet och trivsel på arbetsplatsen.
- Säkerställa att arbetsmiljöfrågor är en fast punkt på alla personalmöten, personaldagar och medarbetarsamtal för att förebygga stigmatisering och främja dialog och öppenhet.
- Identifiera och skapa samverkan med nyckelpersoner i civilsamhället med god och efterfrågad kompetens som är av vikt för vår bildningsverksamhet och utveckling för att nå nya verksamheter och målgrupper.
- Implementera Välmående-strategin i det kontinuerliga och vardagliga arbetet för alla medarbetare och cirkelledare för att säkerställa och främja fysisk, psykisk, mental och social hälsa och välmående.

4. Ha breda och säkra resurser genom att:

- Effektivisera möjligheten till digital verksamhet genom utbildningar och stöd till samtliga samverkansparter.
- Erbjud samverkansparter och medlemsorganisationer digitala, kompetenshöjande kurser och seminarier.
- Identifiera cirkelledare, nyckelpersoner, samverkansparter med olika fokusområden för att säkerställa att vår bildningsverksamhet når en bred målgrupp.
- Identifiera möjligheter till extern finansiering från, samt se över samverkansmöjligheter med kommuner, regioner, länsbildningsförbund, myndigheter och organisationer över regioner och kommuner.

5. Ha en säker och kvalitativ verksamhetsutveckling genom att:

- I god tid skapa samverkansmöten med föreningar och organisationer för att planera och strukturera verksamheten för kommande år.
- Planera in uppföljningsmöten i verksamhetsavtalen med samtliga samverkansparter varje kvartal för att säkerställa kvalitet och verksamhetsmål.
- Kontinuerliga och stärkta cirkelledarutbildningar för att försäkra att cirkelledare utgår från folkbildningens mål, syften, uppdrag och pedagogik.
- Erbjud medarbetare intern kompetensutveckling genom Ibn Rushd Akademin
- Kontinuerliga kvalitetssäkringar i verksamheten i enlighet med interna och externa riktlinjer och rutiner.

Generell budget 2021 Ibn Rushd Distrikt Mitt

Intäkter	3 808 786
Kommunala bidrag	535 055
Statliga bidrag Folkbildningsrådet	1 687 009
Tillgänglighetsbidrag	211 321
Regionbidrag	485 641
Uthyrning av lokal	60 000
Kursavgifter	0
Projekt och Uppdrag	0
Lönebidrag	0
Särskildabidrag	745 850
Övr ersättn och intäkter	83 910

Kostnader	3 683 696
Verksamhet	859 000
Lokalkostnader	659 568
Organisation	146 928
Personalkostnader	2 018 200
Sparande	0

Resultat	125 089
-----------------	----------------

Verksamhetsplan Nyköping 2021

Profil

Kulturens Bildningsverksamhet bildades 1 juli 2010 med syftet att bedriva folkbildning med fokus på kulturen som medel. *"För kulturutövare av kulturutövare"*.

Kulturens Bildningsverksamhet är partipolitiskt och religiöst obundet och vi vill förbättra förutsättningarna för den ideella kulturen och utveckla den inom ramen för folkbildning.

Kulturens Bildningsverksamhet har i nuläget arton (18) rikstäckande medlemsorganisationer Folk You, Föreningen Sveriges Körledare, Hemslöjden, Kammarmusikförbundet, Kontaktnätet, Riksförbundet för Folkmusik och Dans (RFOD), Riksförbundet Unga Musikanter, Riksförbundet Visan i Sverige, Svensk Jazz, Svenska Folkdansringen, Svensk Musik med Mission, Sveriges Film-och Videoförbund, Sveriges Körförbund, Sveriges Orkesterförbund, Sveriges Spelmäns Riksförbund, Sveriges Unga Blåsare, Ung Media och Ung Teaterscen.

Kulturens har sex (6) regioner. Region Syd (Skåne, Blekinge, Kalmar, Jönköping och Kronoberg), Region Väst (Västra Götaland och Halland), Region Öst Stockholm, Uppsala, Gotland, Södermanland och Östergötland), **Region Mitt (Örebro, Värmland, Västmanland, Södermanland och Östergötland)** Region Mitt Norr (Dalarna, Gävleborg, Västernorrland och Jämtland), samt Region Norr (Norrbotten och Västerbotten).

Kulturens Bildningsverksamhet är studieförbundet med fokus på att genomföra och utveckla kulturområdet inom musik, dans, drama/teater, filmskapande, bild och form, media och liknande kulturformer.

I Nyköping har vi idag folkbildningsverksamhet inom musik, kostsämna, Folkmusik och folklig dans.

Organisation

Kulturens har en gemensam kanslifunktion som hanterar föranmälningar, närvarolistor och det administrativa arbetet med föreningarna i genomförandet av folkbildningsverksamheten. Ekonomi- och lönehantering hanteras också gemensamt för hela verksamheten av kansliet, liksom ansökning och hantering av regionala och kommunala bidrag. Allt för att få ett så resurseffektivt arbetssätt som möjligt.

Kulturens arbetar aktivt för likabehandling. Det gör vi i många led. Ett av dem är att bedöma verksamheten på likartat sätt oavsett var i landet verksamheten bedrivs.

Kulturens som organisation har sex regioner sedan 2020. Nyköpings kommun, tillsammans med hela Södermanlands län blev del av Kulturens Region Mitt och fick en ny verksamhetsutvecklare i kommunen.

Ledarutbildningen

Ledarna är viktiga företrädare för Kulturens idémässiga grund.

Alla nya ledare erhåller såväl muntlig som skriftlig introduktion. Kulturens har ett pedagogiskt ansvar för all folkbildningsverksamhet. Studieförbundet godkänner ledare och säkerställer att de har kännedom om folkbildningens idé och särart, samt folkbildningens pedagogik. Ledarna ska vara väl insatta i regelverket. Efter introduktion genomgår våra ledare vår cirkelledarutbildning. Kulturens erbjuder alla ledare som genomgått ledarutbildningen individuellt anpassad fortbildning.

Kulturens arbetar aktivt med kvalitetsfrågor, exempelvis genomför vi årligen en omfattande internkontroll för att säkerställa att folkbildningsverksamheten sker på ett bra och kvalitetsmässigt säkerställt sätt.

Kulturens tror och verkar för att folkbildningsverksamhet inte bara skall finnas där studieförbunden har kontor eller för den delen andra typer av ”egna” lokaler, utan även på mindre orter eller i olika stadsdelar. Därför är en grundläggande princip att verksamhet ska bedömas likadant och erbjudas liknande service oavsett i vilken del av kommunen verksamheten sker.

Verksamhet

Kulturens närvaro och verksamhet i Nyköping består idag av samverkan med tre (3) föreningar Folkdanslaget på Nyköpingshus, Nyköpingshus Spelmansgille och Kammarmusikförbundet som är en paraplyförening där vi samverkar med lokalgrupper i kommunen.

Kulturens kommer under 2021 att fortsätta att arbeta aktivt i Nyköping som en stark folkbildningsaktör.

Under året kommer vi att fördjupa de befintliga samarbeten vi har med lokala kulturföreningar, och söka upp nya kontakter i kommunen

Vi avser också att nå nya målgrupper samt utöka genrebredden i våra verksamheter. Vi ser cirkelverksamheten som ett bra verktyg för att göra detta, och vi har därför målet att utöka såväl antalet studiecirkel som antalet studiecirkeldeltagare jämfört med föregående år.

Kulturens kommer att fortsätta vår strävan att nå ungdomar och unga vuxna som är en av våra prioriterade målgrupper. Vi kommer även genomföra riktade insatser för att nå fler personer med funktionsnedsättning och utrikes födda.

I spåren av corona.....

Vårt samhälle har påverkats väldigt starkt av den pågående pandemin.

Virusutbrottet har tvingat oss till social distansering och detta har skapat många nya utmaningar inte minst för Kultursverige och den ideella kultursektorn. De digitala möjligheterna spelar en stor roll för kulturlivet och att kulturen ska kunna överleva. Streaming, livesändning, DIY, hemmaproduktion, webinarium etc. har varit ord vi har börjat se, läsa och använda dagligen.

Fr o m hösten 2020 och framåt erbjuder därför Kulturens sätt som kan hjälpa föreningarna att medieproducera kring deras verksamhet. T ex online event, streama en konsert, göra en dansuppvisning, en guidad tur på en utställning eller spela teater framför kamerorna. Något vi kommer att se i vår verksamhet under 2021.

Vi har också vidtagit åtgärder för att minska risken för spridning av Covid-19 och öka tryggheten för våra samarbetsföreningars verksamheter. Alla våra föreningar har därför fått tagit del av Folkhälsomyndighetens riskbedömning av evenemang och sammankomster, tillika har alla föreningar som haft verksamhet i gång under året fått fylla i ett riskbedömningsintyg i vilket de fått redovisa att de tagit del av och genomfört Folkhälsomyndighetens riskbedömning och att riskreducerande åtgärder identifieras och utförts inom föreningen.

Liksom de andra studieförbunden och kultursektorn i synnerhet i Nyköping, så har vi dock drabbats hårt av de utmaningar pandemin fört med sig för folkbildningsverksamheten.

Under 2021 kommer vi:

- Vi kommer under förutsättningarna att pandemin är över och verksamheten övergått till det normala, försöka starta upp mer verksamhet kring kulturprogram i Nyköping och få till fler kommunöverskridande samarbeten som drar såväl mer folkbildning som besökare till Nyköping.
- Återuppta verksamhet som ej kunnat övergå till digitala verksamhet och då pausats på grund av Covid-19.
- Arbeta med att öka folkbildningsverksamheten, och fokusera på att få fler nya deltagare i cirkelverksamhet i Nyköping kommun.
- tillsammans med vår samverkande förening se över deras behov av utveckling och bildning.
- Öka antalet utbildade ledare i kommunen
- Fortsätta arbetet med att nå ungdomar och unga vuxna som är en av våra prioriterade målgrupper. Vi kommer även genomföra riktade insatser för att nå fler personer med funktionsnedsättning och utrikes födda.
- Rekrytera nya cirkelledare i kommunen.

Kulturens ska vara en aktiv part i det lokala folkbildningslivet i Nyköpings kommun.

Kulturens budget Nyköping 2021

Intäkter

Kommunbidrag	0
Statsbidrag	20 354
Deltagarintäkter*	0
Summa	20 354

Kostnader

Personalkostnader	4 400
Lokaler**	0
administrativa kostnader	4 000
utb. ledare mm	1 000
Verksamhetskostnader	10 100
Marknadsföring	1 000
Summa	20 500

*Deltagarintäkter Kulturens verksamhet är avgiftsfri

** Lokaler Kulturens planerar inte att hyra lokaler under 2021

A photograph of two young musicians, a woman on the left and a man on the right, both wearing glasses and blue sweaters, playing cellos. They are in an orchestra setting with other instruments and musicians visible in the background. The bottom of the image features a colorful, abstract graphic with overlapping wavy shapes in shades of red, purple, blue, and yellow.

KULTURENS

Verksamhetsberättelse och årsbokslut 2020

För Region Mitt inom Kulturens Bildningsverksamhet

Org.nr 802456-8837

kulturens.se

Innehållsförteckning

Kulturens verksamhetsinriktning och profil	3
Kulturens organisation	4
Regionstyrelse.....	4
Revision.....	4
Personal 2020-12-31	4
Administration.....	5
Verksamhet under pandemin 2020.....	5
Digitalt kunskapslyftet 2020	6
Digitalt stöd till föreningar.....	8
Regionstämma och styrelsemöten	8
Anordnarskap.....	9
Kvalitetsarbete	10
Den särskilda internkontrollen.....	10
Ledarutbildningar	12
Kulturens projekt 2020.....	13
Arvsfondsfinansierade projekt 2020.....	13
TK-appen.....	13
BUS Academy - Körplantagen 2020.....	13
BAM - Body Art Mind.....	14
Ambassadörsprogrammet	14
Kulturens medlemsorganisationer 2020.....	15
Sveriges Körförbund.....	15
Riksförbundet för folkmusik och dans (RFoD).....	15
Hemslöjden.....	16
Ung Teaterscen	16
Sveriges Film- och Videoförbund (SFV).....	16
Handmade Issues.....	16
Etablering och arbetsmarknadsåtgärder.....	17
Arbetsmarknadsnära insatser.....	18
Kulturens Regionsövergripande verksamhet	19
Regionala särskilda folkbildningssatsningar	19
Regionala projektmedlen	19

Region Södermanland.....	20
Regionala projektmedlen	20
Region Värmland.....	21
Regionala projektmedlen	21
Verksamhet i Säffle kommun	22
Regionala projektmedlen	22
Region Västmanland.....	23
Regionala särskilda folkbildningssatsningar.....	23
Kulturens musikverksamhet Evelyn Västerås.....	24
Region Örebro.....	25
Regionala särskilda folkbildningssatsningar.....	25
Kulturens musikverksamhet Evelyn Örebro.....	26
Region Östergötland.....	27
Förvaltningsberättelse	28

Kulturens verksamhetsinriktning och profil

Sedan den 1 juli 2010, då Kulturens Bildningsverksamhet blev ett självständigt studieförbund, finns ett partipolitiskt och religiöst obundet studieförbund.

Av kulturutövare – för kulturutövare.

Kulturens bidrar till att bredda intresset för och öka delaktigheten i kulturlivet. Målgruppen är utövare av kultur i hela landet som söker lärande och utveckling i folkbildningens anda, inklusive nya utövare.

Studieförbundet genomför verksamhet som är i linje med statens fyra syften och som följer regelverk och riktlinjer inom folkbildningen. Utifrån statens fyra syften har Kulturens formulerat en pedagogisk plattform och den kulturella och konstnärliga profilen utvecklas.

Kulturens genomför studiecirklar och annan folkbildningsverksamhet som utgår från respektive deltagares förutsättningar och önskemål utifrån devisen fritt och frivilligt. Den enskilde deltagaren formulerar sina mål och det gör även gruppen som sådan. Det personliga mötet och det gemensamma lärandet är centralt. Lärandet är både personligt och ämnesmässigt. Gruppen arbetar utifrån en gemensam och demokratiskt förankrad målbild över gruppens lärande och utveckling.

Verksamheten i studiecirkelarna och annan folkbildningsverksamhet bedrivs utifrån grundläggande demokratiska värderingar såsom allas lika värde, tolerans och respekt för individen. Det får inte förekomma religiösa eller partipolitiska opinionsbildningar eller påtryckningar. Kulturens arbete med medlemsorganisationer och samarbetsföreningar utgår från våra kvalitetspelaren: värdegrund, lärande, föreningsdemokrati, ledarutbildning, ämnesdjup och ämnesbredd.

Kulturprogrammen är en naturlig del i den konstnärliga utvecklingen och möjliggör för fler att utöva och ta del av kultur.

Kulturens organisation

Medlemsorganisationer

Folk You, Föreningen Sveriges Körledare, Kammarmusikförbundet, Kontaktnätet, Riksförbundet Unga Musikanter (RUM), Riksförbundet för Folkmusik och Dans (RFOD), Riksförbundet Svensk Jazz, Riksförbundet Visan i Sverige, Svenska Folkdansringen, Svensk Musik med Mission, Svenska Hemslöjdsföreningarnas Riksförbund (SHR), Sveriges Film- och videoförbund (SFV), Sveriges Körförbund, Sveriges Orkesterförbund (SOF), Sveriges Spelmäns Riksförbund (SSR), Sveriges Unga Blåsare, Ung Media Sverige och Ung Teaterscen.

Regioner

Region syd: Skåne, Blekinge, Jönköping, Kalmar, Kronoberg län

Region väst: Västra Götaland och Halland län

Region mitt: **Södermanland, Värmland, Västmanland, Östergötlands län och Örebro län**

Region öst: Stockholm, Uppsala och Gotland län

Region mitt norr: Dalarna, Gävleborg, Jämtland och Västernorrland län

Region norr: Norrbotten och Västerbotten län

Regionstyrelse

Ordförande: Torbjörn Brännlund

Sekreterare: Karin Johansson

Kassör: Jan-Anders Andersson

Ledamot: Maud Probst

Ledamot: Maria af Malmberg Linnman

Ledamot: Christina Ährlin

Ledamot: Irene Ala Jukuri

Valberedning: Ulf H Svensson

Revision

Auktoriserad revisor: DeskJockey Revision (Hanna Rexhammar)

Verksamhetsrevisor: Anders Åström

Personal 2020-12-31

Förbundsgemensamt kansli som arbetar mot hela landet:

Kenneth Lundmark Förbundschef

Remona de Maré Regionsamordnare, kommun- och landstingsbidrag

Laila Öster Administratör

Susanne Tilli Controller

Christoffer Lundström Enhetschef Verksamhetsutveckling

Sakıp Murat Yalçın Verksamhetsutvecklare och asyl/integration

Gustav Sjöstedt	Verksamhetsutvecklare fokus digitala utbildningar Föräldraledig apr-dec
Sofia Nygren	t.f. Verksamhetsutvecklare fokus digitala utbildningar
Anna Åhlin-Orwin	Verksamhetsutvecklare medlemsorganisationer
Maria Rydén	Enhetschef musikenheten Evelyn och projektansvarig
Jenny Mattsson	PR- & Kommunikationsansvarig

Lokal personal i regionen:

Sakıp Murat Yalçın	Verksamhetsutvecklare Region Mitt
Victor Farina	Verksamhetsutvecklare, Evelyn Västerås
Clara Alm	Verksamhetsutvecklare, Evelyn Örebro
Kasper Martinell	Verksamhetsutvecklare, Evelyn Örebro

Administration

Kulturens har en gemensam kanslifunktion som på regionernas uppdrag hanterar verksamhetsregistrering samt kvalitetssäkring av folkbildningsverksamheten. Det förbundsgemensamma kansliet hanterar även det operativa ekonomiska arbetet. Ekonomi- och lönehantering hanteras gemensamt genom kansliet försorg av ett externt företag. Kanslipersonalen ansvarar också för ansökningarna om bidrag till län/regioner och kommuner runt om i landet. Alla medarbetare är anställda på det förbundsgemensamma kansliet, med placering på olika orter i Sverige, och med varierande anställningsgrad.

Vid förbundsgemensamma kansliet arbetar även projektpersonalen som är anställda inom ramen för Kulturens olika Arvsfondsfinansierade projekt. Kulturens bedriver även projektverksamhet inom Nordisk Kulturfond, mm.

Kulturens har egna verksamhetslokaler för musikenheten Evelyn i Västerås och Örebro.

Verksamhet under pandemin 2020

2020 har inte varit något annat år likt och situationen under pandemin har inneburit förändrat fokus för Kulturens, liksom för många andra verksamheter.

Vi vidtog snabbt åtgärder för att minska risken för spridning av Covid-19 och för att öka tryggheten för våra samarbetsföreningars och verksamheter.

Alla våra föreningar och verksamheter som haft verksamhet igång under året har därför fått fylla i ett riskbedömningsintyg i vilket de redovisat att de tagit del av och genomfört Folkhälsomyndighetens riskbedömning och att riskreducerande åtgärder identifieras och utförts inom föreningen.

Under hösten 2020 skickade vi även ut ett informationsdokument och anordnade ett webinarium tillsammans med en före detta smittläkare. I dessa tipsade vi också om hur föreningar som av olika anledningar inte kan genomföra all sin verksamhet digitalt kan träffas smittsäkert.

Många verksamheter stannade dock upp under året och de allra flesta har fått ställa om – och tyvärr förlorade vi en del studieverksamhet under 2020. Det har varit en utmaning för oss att möta människor i kris och att motivera dem till att försöka fortsätta med sin verksamhet. Under 2020 arbetade vi därför kontinuerligt med att hjälpa våra föreningar med alltifrån planering av smittsäkra träffar till att bedriva olika former av distansverksamhet och hitta passande digitala lösningar.

Vi stod dock fast i vår ambition att fördjupa vår verksamhet i regionen – i såväl omfattning som i ämnesbredd. Särskilt fokus lades på studiecirkelverksamheten, där vi arbetat med att i möjligaste mån omforma befintliga cirklar till distansverksamhet, samt även med att starta upp ny verksamhet anpassad till läget i omvärlden. Snart övergick verksamheten till att bedrivas helt på distans.

Men det var också året då vår tekniska uppfinningsrikedom och kompetens tog rejäla kliv framåt, på alla håll inom förbundet. På bara några månader utvecklades digitala sätt att mötas och hålla igång verksamheten i en takt som få hade kunnat föreställa sig före pandemin.

Samtidigt slutfördes övergången till digital föransmälan och rapportering av folkbildningsverksamheten, en process som hade startats redan årets innan men nu snabbt kunde tas i mål. Kulturens sjösatte också ett digitalt kunskapslyft för medarbetare och förtroendevalda, som innebar att vi kunde erbjuda våra medlemsorganisationer och samverkansföreningar ett starkt stöd i övergången till distansverksamhet.

Kulturens tillsatte också resurser för att kunna erbjuda stöd inom digital produktion och workshops, något som blev mycket använt och uppskattat av föreningarna och verksamheten.

Digitalt kunskapslyftet 2020

Under april månad påbörjade Kulturens ett digitalt kunskapslyft för tjänstepersoner och förtroendevalda i organisationen för att möta behovet av den ökande digitala kunskapen om den nya digitalvärlden som uppkom under Corona pandemi. Vi ställer inte in vi ställer om. Vi ställer om till digital verksamhet.

Kulturens valde Office 365 som sin plattform och en arbetsgrupp tillsattes för implementering av Office 365, Teams, Zoom, ny E-tjänsten (till vårt verksamhetsprogram) Nextcloud och digital signering via Kivra.

Kunskapslyftet genomfördes i fem (5) kanaler.

Kanal 1 – Office 365 inloggning och Epostfunktioner

Det första steget var att få igång alla kulturens medarbetare så de kunde logga in på Office portalen och aktivera sitt konto, få igång med Eposten, få till autosignaturer mm detta eftersom ompekning av eposten till Office 365 gjordes 2020-04-14, och all ny post levererades till den nya e-postservern.

Kanal 2 – Online möten och diskussionsgrupper

Nästa steg var att få alla medarbetare att förstå och kunna använda Microsoft Teams. Varje person i organisationen har kontaktats, ca 140 st, och fått en personlig genomgång. Även våra regionsordföranden fick extra hjälp så att de behärskade verktyget väl och kunde stötta sina styrelser och använda Teams som vårt primära mötesverktyg för regionstyrelserna. Även genomgång av det alternativa verktyget Zoom hanterades här för att organisationen skulle klara av detta mötesverktyg vid behov.

Kanal 3 – Digital rapportering/Nya E-tjänsten

Detta blocks innehåll var att visa och utbilda i den nya E-tjänsten för verksamhetsrapportering, alltså digital föransökan av arrangemang och digital närvaro rapportering av ledare, inför omställande till obligatorisk digital rapportering 2023. Utbildningarna utfördes via Teams så vi dels kunde träna på att använda/träna på att ansluta och delta i möten, detta spelades även in. Ett webinar skapades.

Kanal 4 – Dokumenthantering Molnlösningen Nextcloud

Utbildning genomfördes med samtliga medarbetare i hur Kulturens dokumentlagring fungerar samt säkerställande att alla kunde använda tjänsten.

Kanal 5 – Digital signering

Beställningen var utformad som att en digital signeringstjänst skulle upphandlas som var godkänd av bank och Kulturens revisionsfirma. Efter kontakter med bank, så nekades digital signering av handlingar från banken. Vi beslöt då att utbilda berörda medarbetare, främst regionordförande, kassörer och sekreterare i Kivra som har en gratis signeringsfunktion inbyggd.

Det skapades det även en kortare instruktion på hur man använder signering i Kivra på vår Wikipedia: <https://wiki.kulturens.net/index.php?title=Signering>

Kulturens Wikipedia – <https://wiki.kulturens.net>

En idé som fötts för ett tag sedan var att skapa en funktion för självhjälp. Till detta valde jag att sätta upp en egen Wikipedia plats för Kulturens. Det fanns i många fördelar med detta:

- De flesta är vana att använda Wikipedia
- Det är gratis att använda
- Vi kan med tid bygga en bra kunskapsbank när det kommer nytt folk, vilket minskar trycket på supporten.

- Tillgängligt även utanför kontorstid

Slutord

Införandet av Office 365 i kombination med insatser från Teamet bakom Kunskapslyftet har varit en milstolpe i Kulturens historia. För första gången sen Kulturens start, så har alla medarbetare en modern, gemensam IT-plattform med likvärdiga produkter att utgå ifrån. Detta kommer att bidra till att höja produktiviteten och föra Kulturens starkt framåt under lång tid. I slutet av juni 2020 avslutades kunskapslyftet och samtliga tjänstepersoner och förtroendevald har genomgått kunskapslyftet.

Under hösten 2020 börjades det planer för ytterligare ett digitalt kunskapslyft för våren 2021.

Digitalt stöd till föreningar

För kulturlivet spelar de digitala möjligheterna en stor roll för att kulturen ska kunna överleva. Streaming, livesändning, hemmaproduktion, webinarium etc. blev allt vanligare under 2020, men många föreningar saknade både kunskaper och utrustning för att komma igång med detta. Under hösten 2020 erbjöd Kulturens därför ett digitalt stöd genom vilket föreningar kunde söka pengar för att göra en egen digital produktion. Vi erbjöd även föreningarna möjligheten att söka direktsupport från Kulturens digitala produktionsteam – vilka då kunde bokas ut till föreningarna och hjälpa dem med produktionen av deras digitala verksamhet.

Regionstämma och styrelsemöten

Regionens årsstämma hölls den 29 mars 2020 via telefonmöte, med efterföljande konstituerande styrelsemöte.

Representanter från fyra (4) medlemsorganisationer var närvarande.

Styrelsen har haft sex (6) protokollförda styrelsemöten; 15 februari, 10 maj, 9 september, 14 oktober, 11 november, 17 november samt kommunicerat via e-post och telefon eftersom pandemin förhindrat fysiska möten.

Övriga möten

Ordföranden har deltagit i samtliga årets regionordförandemöten inklusive Äppel-möten som hållits under året. Därutöver har styrelsens ledamöter deltagit i andra digitala möten, utbildningar och event och event anordnade av Kulturens.

Regionordföranden har deltagit i en arbetsgrupp som har till uppgift att se över förbundet och regionernas stadgar. I slutet av 2020 tillsattes en arbetsgrupp för att utarbeta och

komma med konkreta förslag för att utveckla folkbildningen. Under 2020 har regionen haft representation vid länsbildningsförbunden.

Styrelsearbetet

Under året har styrelsen fortsatt arbetet med att utveckla riktlinjerna för fördelning av de regionala projektmedlen. Överläggningar har skett med andra regionerna vid ordförandemöten i teman som hur styrelseuppdraget, -rollen och -mandaten ska tolkas.

Anordnarskap

Kulturens folkbildningsverksamhet kännetecknas av god kvalitet och vi arbetar aktivt med kvalitetssäkring av folkbildningsverksamheten.

Kulturens bedriver dels egen folkbildningsverksamhet företrädesvis inom vår musikenhet Evelyn, men vi genomför också folkbildningsverksamhet tillsammans med våra samarbetsföreningar. Samarbetsföreningarna är till övervägande del knutna till någon av våra 18 medlemsorganisationer.

Att all verksamhet sker i Kulturens regi och att Kulturens är anordnare ska framgå överallt, i ev. inbjudningar, foldrar osv. Deltagarna ska veta om vilket studieförbund som är anordnare. All verksamhet ska vara fri och frivillig. Alla kulturprogram ska föränmås och utannonseras kontinuerligt bland annat via vår hemsida www.kulturens.se.

Kulturens anordnarskap tryggas också i att säkerställa att ledare har den pedagogiska fortbildning som krävs och att ledaren har kunskap om Kulturens, folkbildningens idé och särart, folkbildningens pedagogik samt ämneskunskaper. Kulturens har skriftliga överenskommelser med alla samarbetsföreningar som reglerar vad som gäller vid genomförande av folkbildningsverksamheten.

Anordnarskap vid samarbete med föreningar

Föreningar ansöker om att bli samarbetsförening. Föreningen ska ha organisationsnummer, ett eget bankgiro eller plusgiro i föreningens namn och F-skattebevis eller A-skatteintyg, mm.

Kulturens kontrollerar föreningens stadgar så att det är demokratiska föreningar med en värdegrund som överensstämmer med vår och att föreningen har en verksamhetsinriktning som överensstämmer med Kulturens profil.

Vi säkerställer att föreningen inte samarbetar med annat studieförbund. Föreningar som uppfyller kraven och som tillhör någon av våra medlemsorganisationer beviljas samarbete. Därutöver är vi mer restriktiva och bedömer ansökningarna utifrån parametrar såsom genrer, geografisk spridning, verksamhetsformer, osv. Vi har en personlig kontakt med alla föreningar som vi inleder samarbete med. Samarbetsföreningarna ska skriftligen ställa sig

bakom våra kvalitetspelare, som bland annat berör värdegrund, föreningsdemokrati och pedagogik.

Kansliet, men i många fall även förtroendevalda har en kontinuerlig dialog med ledarna och föreningarnas kontaktpersoner. Vi ser över vilken folkbildnings-verksamhet som planeras och genomförs i vår regi.

Kansliet följer särskilt upp alla föreningar som bedriver en folkbildningsverksamhet som omfattar mer än 2 000 studietimmar per år. Om det är en större omfattning av folkbildningsverksamheten med en förening träffar vi föreningen och dess styrelse och/eller ledare när samarbetet inleds, ibland vid flera tillfällen därefter. Kulturens gör årligen uppföljningar för att säkerställa att våra statsbidrag används på ett korrekt sätt.

Kulturens bedömer att vi har en nära kontakt med våra medlemsorganisationer och samarbetsföreningar och att vi genom föreningsöverenskommelser, ledar-utbildningar, föreningsutbildningar, kontinuerlig dialog samt informationsinsatser säkerställer att anordnarskapet är tydligt.

Kvalitetsarbete

Kulturens systematiska kvalitetsarbete består av kvalitetsundersökningar, risk- och väsentlighetsanalys samt den särskilda internkontrollen. Kulturens genomför även riktade granskningar av folkbildningsverksamheten.

Kvalitetsundersökningen under 2020 fokuserade på Kulturens stiftar- och medlemsorganisationer samt samarbetsorganisationer som ansökt om medlemskap. Syftet med kvalitetsundersökningen var en översyn av rutiner och samarbetsätt med fokus på utvecklingsområden. Kommunikation, utbildning och nätverkande utmärkte sig som utvecklingsområden.

Kulturens genomför risk- och väsentlighetsanalys, effektanalys enligt COSO-modellen. Analysen genomförs utifrån ekonomiska, verksamhetsmässiga och administrativa perspektiv med huvudfokus på folkbildningsverksamheten. En åtgärdsplan upprättas för så kallade röda risker och analysen ingår som en del i underlaget inför budgetarbetet.

Den särskilda internkontrollen

Den särskilda internkontrollen innebär en granskning av folkbildningsverksamheten som genomförts. Verksamheten som granskas är den som genomförts under föregående år.

Kulturens granskar och följer upp vissa parametrar löpande under året. Exempelvis säkerställer vi 480-timmarsregeln för alla folkbildningsverksamhet. Vi granskar även mer

omfattande folkbildningsverksamhet. Vi följer upp alla personer som deltar mer än 900 timmar per år i någon form av folkbildningsverksamhet i studieförbundet.

Granskningen omfattar alla aspekter på verksamheten, bland annat:

Är arrangemanget är bidragsberättigat

Är Kulturens anordnarskap säkrat

Är arrangemanget föranmält

Är arrangemanget rätt registrerat, vad gäller verksamhetsform, personuppgifter mm

Följer arrangemanget Kulturens kvalitetspelare (värdegrund, lärande, demokrati mm)

Är närvarolistorna rätt ifyllda, har ledaren undertecknat listan mm

Finns arbetsplaner, finns material som visar att arrangemanget genomförts, osv

Kulturens genomför riktade granskningar som utförs av kansliet. Det kan vara tematiska granskningar, exempelvis att vi kontrollerar så att alla studiecirkel och annan folkbildningsverksamhet har arbetsplaner. Det kan också vara att vi följer upp alla kulturprogram som sker i samarbete med en specifik förening.

Internkontrollen genomförs av regionernas verksamhetsrevisorer. Den särskilda internkontrollen genomförs vid två tillfällen per år, dels i januari dels i september. I arbetet medverkar förbundets verksamhetsrevisor och vid sammanställningarna deltar även förbundsordförande.

Den särskilda interkontrollen genomförs vid två tillfällen under året, dels i januari dels i september. Den särskilda internkontrollen har avsett statsbidragsberättigad folkbildningsverksamhet som genomförts 2019. Internkontrollgruppen består av verksamhetsrevisorerna Sivert Mässing (Region Norr), Britt-Sofie Deogan (Region Mitt Norr), Anders Åström (Region Mitt), Fredrik Bergh (Region Öst), Jan Olsson (Region Väst) och Eva Lindén (Region Syd).

Under hösten 2020 genomförde internkontrollgruppen en egeninitierad granskning avseende folkbildningsverksamhet i Region Syd. Förbundsstyrelsens ordförande Magnus Eriksson och förbundets verksamhetsrevisor Johan Tjäder medverkade under delar av internkontrollen i september.

Granskningen i september innebär dels granskning av närvarolistor för att säkerställa att regelverket uppfylls, dels intervjuer med ledare och deltagare. Sammanlagt granskades 21 258 slumpmässigt utvalda studietimmar, vilket motsvarar drygt 5 procent av totala verksamheten under 2019. Alla tre verksamhetsformer omfattades i samtliga regioner.

Slumpmässigt urval:

Region Norr granskningen omfattade 3 960 studietimmar

Region Mitt granskningen omfattade 3 515 studietimmar

Region Öst granskningen omfattade 5 837 studietimmar

Region Väst granskningen omfattade 3 398 studietimmar

Region Syd granskningen omfattade 4 548 studietimmar

Utöver det slumpmässiga urvalet valde delar av internkontrollen på eget initiativ att genomföra djupgranskningar av folkbildningsverksamhet även i september, där valde verksamhetsrevisorerna att granska folkbildningsverksamheten med utvalda föreningar (omfattande totalt ca 12 000 studietimmar cirkel, annan folkbildningsverksamhet och kulturprogram).

Folkbildningsrådet tillsänder alla studieförbund årliga rimlighetskontroller avseende folkbildningsverksamheten. Kulturens genomförde rimlighetskontrollen under september och oktober och redovisade rimlighetskontrollen till Folkbildningsrådet 1 november 2020. I mitten av oktober 2020 kom en begäran från Folkbildningsrådet om utökad särskild kontroll av verksamhetsåren 2017 - 2019. Svaren sammanställdes och skickades in under 2021.

Branschorganisationen Studieförbunden i samverkan är en gemensam bransch- och intresseorganisation för de tio studieförbunden. Det finns en samsyn bland studieförbunden att exempelvis e-rapportering kan underlätta kvalitetsarbetet särskilt samkörning av studieförbundens register. Kulturens har under 2020 arbetat för att öka den digitala rapporteringen och andelen rapporterade studietimmar uppgick till 61,9 procent av den totala genomförda folkbildningsverksamheten. Av totala antalet arrangemang genomfördes 52,2 procent digitalt. Året innan uppgick andelen studietimmar i den digitala rapporteringen till 14,9 procent.

Region Mitt återrapporterade 7 studiecirkel och 562 studiecirkeltimmar och 63 kulturprogram.

Resultat av kvalitetsarbetet

Kulturens sätt att arbeta med ett centralkansli som samordnar all listhantering såsom föransökan, registrering etc. säkerställer att all verksamhet oavsett var i landet den bedrivs bedöms och hanteras på ett likartat sätt. Detsamma gäller vid granskning som sker av personalen löpande under året och av internkontroll som sker samtidigt och tillsammans för alla regioner.

Ledarutbildningar

Ledarna är viktiga företrädare för Kulturens idémässiga grund. Alla nya ledare får en skriftlig introduktion, därefter kontaktas de telefonledes. Kulturens har ett pedagogiskt ansvar för all folkbildningsverksamhet. Studieförbundet godkänner ledaren och säkerställer att denna har kännedom om folkbildningens idé och särart och om folkbildningens pedagogik. Ledarna ska vara väl insatta i regelverket för statsbidragsberättigad folkbildningsverksamhet.

Kulturens har en digital plattform för digitala kurser och cirklar. Här finns exempelvis kurser inom arrangörskap, mänskliga rättigheter och kultur, sociala medier och en digital ledarutbildning.

Ledarna ska ha förståelse för vår pedagogiska plattform och de utgör våra företrädare i den lokala folkbildningsverksamheten. I introduktion och ledarutbildning betonas vikten av tillgänglighet och öppenhet. Under 2020 har 7 ledare inom Region Mitt genomgått vår ledarutbildning.

Kulturens ledare har också möjlighet till individuellt anpassad fördjupning utifrån ledarens önskemål och behov. En förutsättning för att fortbildningen beviljas är att den ligger i linje med cirkelverksamheten som ledaren bedriver. 14 cirkelledare i regionen fick under året möjlighet att vidareutveckla sig.

Kulturens projekt 2020

Rätten till kultur är namnet på Kulturens strategi i arbetet med att främja mänskliga rättigheter. Strategin antogs av Kulturens förbundsstyrelse i februari 2015 och varje år kompletteras den med en uppdaterad handlingsplan som beskriver vilka aktiviteter årets MR-arbete ska omfatta. Många av MR-insatserna genomförs i projektform och vi arbetar därför kontinuerligt med att hitta former för att de erfarenheter, kunskaper och metoder som byggs upp under projekten även ska implementeras i vår ordinarie folkbildningsverksamhet.

Arvsfondsfinansierade projekt 2020

TK-appen

I maj 2019 startade vi projektet TK – Tillgänglig Kultur – som ska utveckla en applikation med vars hjälp personer med funktionsnedsättning enkelt och snabbt ska kunna ta reda på om kulturarrangemang är tillgängliga. Applikationen ska även fungera som stöd och motivation i arrangörers arbete med att tillgänglighetsutveckla sin verksamhet och sina evenemang.

Under 2020 har projektet ställt om på grund av Corona pandemin. Projektet har gått från fysiska aktiviteter till digitala träffar och har fortsatt att utveckla TK applikationen enligt projektplanen. Projektet har en nationell prägel och i arbetsgruppen ingår representanter från såväl funktionshinderorganisationer som kulturlivets arrangörsled. Bland samarbetsparterna finns bland annat Funkisam Gotland, Funktionsrätt Gävleborg, Musikarrangörer i Samverkan, Svensk Jazz och Amatörteatrarnas riksförbund.

BUS Academy - Körplantagen 2020

BUS-Academy - Körplantagen, blir Sveriges första och hittills enda ettåriga körledarutbildning med inriktning på barn och ungdomar. "BUS" står för barn- och ungdomskörledarutbildning i Sverige. "Körplantagen" är ett moment i utbildningen som

innebär att studenterna skall lära sig starta och driva nya körer och i nya områden. I förlängningen skapas så möjligheter för fler barn och unga ur alla socioekonomiska områden i hela landet att få sjunga i kör.

Den samlade erfarenheten av utbildningen kommer utveckla metoder som ska ligga till grund för möjligheten att driva en stadigvarande ettårig fördjupningskurs på folkhögskolenivå och de samlade erfarenheterna skall även kunna ligga till grund för en 15 hp fördjupningskurs på högskolenivå.

Utbildningen antog 10 studenter till kursen varav 7 tackade ja till sina platser. Studenterna kommer från hela Sverige.

Pandemins påverkan på verksamheten. Vårens arbete genomfördes nästan helt och hållit på distans. Det har varit möjligt att följa undervisningen i realtid via digitalteknik. Då vår studentgrupp blev rätt liten kunde vi genomföra utbildningen på plats hela hösten.

Projektet har en nationell prägel

Bland samarbetsparterna finns bland annat Kulturfyren och Bromma Folkhögskola

BAM - Body Art Mind

Projektets syfte är att kulturskapande ungdomar ska kunna utöva sin konst på ett sådant sätt att kroppen och sinnet håller - hela livet. BAM ska främja fysisk och psykisk hälsa hos ungdomar som utövar kultur, t.ex. musik och dans. Detta genom att metodutveckla och sprida kunskap via konkreta aktiviteter/workshops. Huvudmålgrupp är ungdomar som utövar ett kulturellt uttryck vid musik- och kulturskolor, ibland parat med studier vid estetgymnasium. Projektet har en nationell prägel.

Detta speciella år har givetvis inneburit osäkerhet kring innehåll och utförande. Långsiktig planering har istället fått ersättas av kortsiktiga planeringar med anpassningar eller nytt innehåll. Då möjligheten till fysiska möten varit så sporadisk har mycket tid omdisponerats. Resor med workshops, coaching och marknadsföring har i mångt och mycket ersatts med tid för skapande av digitalt material. Kulturens är samarbetspart till Sveriges Orkesterförbund i projektet Body Art Mind

Ambassadörsprogrammet

Ambassadörsprogrammet som sattes under hösten 2017 och fortsatte även under 2019. Ambassadörsprogrammet riktar sig till kulturintresserade personer som via folkbildningen vill inspirera och starta upp ny kulturverksamhet. Det är ett ideellt uppdrag liknande ett förtroendemannauppdrag. Ambassadörerna har utbildats i MR och folkbildningens utmaningar och möjligheter.

Under ledning av Sakıp Murat Yalçın verksamhetsutvecklarna i Region Mitt, arbetade tre ambassadörer med att besöka våra samverkansföreningar, starta upp ny folkbildningsverksamhet samt koppla samma olika delar av vår verksamhet med varandra. Therese Olsson Hugosson, Jonas Lagneryd och Sermon Shaba har varit våra ambassadörer i regionen.

Kulturens medlemsorganisationer 2020

Kulturens har löpande kontakt med sina medlemsorganisationer för att arbeta fram olika former av samarbeten, utbildningar mm så att vi på bästa sätt främjar kulturverksamheterna. Kulturens arbetar ihop med samtliga medlemsorganisationer och upprättar årligen en handlingsplan för respektive organisation. Här är några exempel på samverkan under 2020

Två nätverksträffar har genomförts under året.

Den första i januari 2020, Maraboukonsthall Sundbyberg. 15 kontaktpersoner deltog. Varje organisation presenterade sin verksamhet, Kulturens presenterade Interkultura och folkbildningens olika former. FolkLab höll en omställningsworkshop.

Den andra genomfördes digitalt i december. MOs kontaktpersoner fick då en fortbildning om folkbildning: genomgång av anordnarskap, vad är folkbildning, verksamhetsformer, e-tjänsten samt hur går det till för en förening att bli samarbetsförening i Kulturens. Sofia Nygren, Patrik Blomquist och Anna Åhlin Orwin deltog i de olika delarna av fortbildningen.

Sveriges Körförbund

Förbundsdirektör Karin Eklundh Kulturens skapade och startade upp 6 regions team. Uppstartsmöten har genomförts med respektive regions team och Kulturens respektive regionala verksamhetsutvecklare.

Körpodden har producerats i samarbete med Kulturens. 4 avsnitt per år. Körpodden har mellan 8000 - 9000 unika lyssnare.

Körförbundets julkalender – julkalendern presenterade en kör varje dag på Facebook. Kulturens verksamhetsutvecklare Anna Virta arbetade med genomförandet av kalendern.

Riksförbundet för folkmusik och dans (RFoD)

Folk och Världsmusikgalan 2020 ställdes in. Istället påbörjades ett utvecklingsarbete av Galan 2020. Det har genomförts arbetsmöten och processmöten. Arbetsgruppen har bestått av producenter, kommunikatörer, olika organisationer och företrädare för branschen. Tanken är att möjliggöra för fler att delta i processen och ta del av kunskapsöverföringen.

Branschfrukostar har genomförts digitalt under året. Branschfrukostarna vänder sig till utövare, arrangörer och fungerar som ett nätverk.

Regionala arrangörsträffar

RFoD ansvarade för genomförandet av den regionala arrangörsträffen i Bollnäs 1-2 februari 2020. Målbilden med satsningen var att regionalt samla arrangörer från olika musikinriktningar och erbjuda relevanta kurser och ge möjlighet till nätverkande.

Hemslöjden

Digitala utbildningar i Teams och Zoom för Hemslöjdsföreningar genomfördes under hösten (okt-nov) för att förbereda och möjliggöra för föreningarnas deltagande i Handmade Issues och föreningsdagarna. Kulturens genomförde i utbildningar.

Ung Teaterscen

Under februari – mars genomfördes en ledarutbildning. Robert Fux medverkade vid uppstartsträffen på initiativ av Kulturens. Ledarutbildningen vänder sig till unga personer som är intresserade av amatörteater och som vill komma igång och leda en grupp. Ledarutbildningen är digital och är en förstudie till arvsfondsansökan ”Amatörteaterakademien”

Sveriges Film- och Videoförbund (SFV)

Strategisk Folkbildningssatsning 2020

SFV tillsammans med Kulturens genomfördes under 2020 ett strategiskt arbete.

Kortfilmsfestivalen 27 – 29 mars 2020

Kortfilmsfestivalen ställdes om till digital och möjliggjorde på så sätt att fler kunde titta på filmerna. Kulturens insats var kommunikativ och programpunkterna genomfördes som folkbildning.

Exempel på arrangemang

Kulturens valde under 2020 att aktivt medverka under Folk & Kultur i Eskilstuna som är en samlingsplats för nationella, regionala och lokala kulturfrågor. Kulturens hade egen monter och medverkade även vid seminarier under mässan, som årligen går av stapeln i början av februari.

Digi-Dans och spelmansstämma

Dans – och Spelmansstämman ställdes om till digitalt.

Lördag 15 augusti från kl. 12 gick det via Facebook att se och uppleva artister och inslag som bidrar med folkmusikalisk spel- och dansglädje. Under dagen lades nya och gamla godingar, både från de som engagerats för årets stämma och tidigare stämmor 2018 och 2019 upp på sidan.

Dans- och spelmansstämman arrangeras av:

Svenska Folkdansringen, Sveriges Spelmäns Riksförbund, Eric Sahlström Institutet, Riksförbundet för Folkmusik och Dans och Kulturens Bildningsverksamhet

Handmade Issues- är ett årligen återkommande kreativt forum för handgjort skapande. Evenemanget har funnits sedan 2014 med olika tema varje år. Hemslöjden och Kulturens genomförde Handmade Issues som en samproduktion 2020. Kulturens stod för tekniskproduktion. Anna Åhlin Orwin ingick i arbetsgruppen som tog fram innehållet i programmet. Temat för året var Identitet.

Folk at Heart – Folk at Heart äger rum varje början av år i Örebro. Under evenemanget träffas folkmusikintresserade under samma tak och spelglädje blandas med ett stort nätverkande. Folk at Heart lockar kring 500 deltagare. Kulturens har en aktiv roll i evenemanget och även har personalnärvaro under dagarna. Evenemanget genomfördes före pandemiutbrott, första helgen i januari, i vanlig ordning.

Etablering och arbetsmarknadsåtgärder

Studieförbundens pedagogik är väl anpassad för att möta behoven hos grupper som av olika skäl inte funnit sig tillrätta i andra utbildningsformer eller hittat in på arbetsmarknaden. De senaste åren har studieförbunden tagit ett stort samhällsansvar genom sin verksamhet med nyanlända.

Statens syften med att stödja folkbildningen är bland andra att utjämna utbildningsklyftor och höja utbildningsnivån i samhället. De senaste åren har Sverige tagit emot ett stort antal flyktingar. Med hjälp av samhällets stöd har studieförbunden kunnat erbjuda studiecirkelar med nyanlända. Staten bidrar med extra pengar till dessa studiecirkelar, utöver det ordinarie bidraget till studieförbunden.

Förutom att etablera nyanlända har studieförbunden just nu också ett antal insatser som syftar till att föra människor som länge varit arbetslösa närmare ett jobb.

Alla insatser präglas av studieförbundens pedagogik som bygger på aktivt deltagande, samtal och gemensamt lärande i grupp.

Innehållet i de särskilda insatserna varierar eftersom det anpassas efter deltagarnas behov och studieförbundens olika profiler. Just nu är följande insatser aktuella i studieförbunden:

- Svenska från dag ett och Vardagssvenska, för asylsökande
- Uppsökande och motiverande insatser riktade till utrikes födda kvinnor
- Svenska för föräldralediga

Vardagssvenska och Svenska från dag 1

Dessa två satsningar är till för att snabba upp samhällsorienteringen för asylsökande och förbereda dem för SFI-studier som de påbörjar när de väl får sina uppehållstillstånd. Under kurserna med Vardagssvenska har cirkelledarna uppdrag att tillsammans med gruppen forma upplägget utifrån individens behov och intressen. Ämnesområden som gruppen berört är svenska nyheter, kultur och föreningsliv. Detta hjälper lärandet att fortskrida på ett naturligt sätt i deltagarens vardag.

Varje grupp av Vardagssvenska har fortsatt även som Svenska dag 1.

Svenska från dag1 är en mer flexibel form av studiecirkel där ledare och deltagarna övar svenska språket via en rad av aktiviteter. Aktiviteterna kan bestå av språkträning via bokcirkelar, seminarier, föreläsningar, studiebesök lika väl som dans, teater, kör verksamhet etc. där bruk av svenska språket tas särskilt mycket i fokus.

Svenska från dag 1

ESKILSTUNA
NORBERG

Uppsökande och motiverande insatser

Verksamheten har varit deltagarstyrd med inriktning på deltagarnas behov av kunskap om hur svenska samhället fungerar och kunskap om olika former av arbete och väg till arbete. Exempel på ämnen som har berörts är, hur fungerar arbetsförmedlingen, hur studerar man i Sverige, hur fungerar Sveriges demokratiska system? Vi har använt oss av studiecirkeledagogiken med inslag av föreläsning och studiebesök och har valt att arvoda cirkelledaren.

Uppsökande och motiverande insatser

ESKILSTUNA
KÖPING

Svenska för föräldralediga

Studiecirkel inom svenska för föräldralediga är till för utrikes födda kvinnor som måste passa barn och inte har möjlighet att delta språkkurser i svenska. Målgruppen är alltså föräldralediga nya svenskar som vill fortsätta svenskastudier. Studiecirkelarna har mål att skapa möjligheter för dessa att genomföra språkträning.

Arbetsmarknadsnära insatser

Pandemin har påverkat hela samhället och under senare delen av våren 2020 beslutade regeringen om ett särskilt stöd som skulle ge studieförbunden möjlighet att bidra till att mildra de ekonomiska konsekvenserna av virusutbrottet. Dessa arbetsmarknadsnära insatser skulle genomföras digitalt på distans. Ambitionen var att ge människor bättre förutsättningar att vidareutbilda eller utbilda sig och därmed bli bättre rustade när konjunkturen vänder. Målgruppen har varit vuxna i arbetsför ålder som berörs av korttidspermittering, varsel eller arbetslöshet.

Spridningen av Covid-19 har drabbat kultursektorn hårt och i egenskap av kulturområdets studieförbund har vi ansett det naturligt att vårt fokus i den arbetsmarknadsnära satsningen legat på att erbjuda yrkesverksamma inom kulturområdet relevanta kompetensutvecklande insatser. I dialog med ett antal av sektorns centrumbildningar och några av våra egna medlemsorganisationer gjorde vi en grundlig behovsanalys.

Efter det tre program som genomförde vi tre program som alla omfattade minst 40 studietimmar. Titlarna kan ge en vägvisning om innehållet:

Upphovsrätter, avtal och digitala arrangemang,

Filma och redigera, streama och sända live,

Logic Pro X - Spela in instrument, editera och bygga upp ett arrangemang.

I programmens utvärderingar framgår att deltagarna varit mycket nöjda med innehållet och att cirklarna inte enbart bidragit till en fördjupad eller breddad kunskap inom de olika områdena utan även gett var och en ett breddat kontaktnät, vilket är särskilt viktigt för frilansare och personer som parallellt med sitt skapande måste skapa sin egen arbetsmarknad.

Kulturens Regionsövergripande verksamhet

Region Mitts verksamhet i studietimmar

Studiecirkel (inklusive distans)	21 294
Kulturprogram	4 797
Annan folkbildningsverksamhet	4 458
Summa	30 549

Innehåller verksamhet för Södermanland, Värmland, Västmanland, Östergötland och Örebro län

Regionala särskilda folkbildningssatsningar

Kulturens genomför riktade satsningar i samtliga regioner för att öka folkbildningsverksamheten, för att synliggöra folkbildningen eller för att nå nya målgrupper. Kulturens regionstyrelser har öronmärkta medel för att gå in i samarbeten eller genomföra satsningar som ligger i linje med statens fyra syften med stödet till folkbildningen.

Regionala projektmedlen

Under året har styrelsen fortsatt arbetet med att utveckla riktlinjerna för fördelning av de regionala projektmedlen. Dessa har delats med de andra regionerna vid ordförandemöten. Det har tagits fram en gemensam redovisningsblankett efter beviljade regionala projektmedel en gemensam för hela Kulturens.

De beviljade regionala projektmedlen har beviljats för kostnader för hyra av lokaler och teknik, transporter och marknadsföring. Dessa redovisas nedan under varje läns egen rubrik.

Region Södermanland

Studiecirkel (inklusive distans)	3 064
Kulturprogram	567
Annan folkbildningsverksamhet	1 006
Summa	4 637
(verksamhet i studietimmar)	

Verksamheten har framförallt bedrivits, i samverkan med medlemsorganisationer, med samverkansföreningar inom och utom våra MO:s samt i egen regi. Trots pandemin har en stor variation av verksamheter och kulturformer funnits representerade under året och många föreningar har arbetat fram kreativa digitala lösningar för att kunna fortsätta med sin verksamhet.

Regionala projektmedlen

Kulturens genomför riktade satsningar i samtliga regioner för att öka folkbildningsverksamheten, för att synliggöra folkbildningen eller för att nå nya målgrupper. Kulturens regionstyrelser har öronmärkta medel för att gå in i samarbeten eller genomföra satsningar som ligger i linje med statens fyra syften med stödet till folkbildningen.

Styrelsen för Region Mitt har under 2020 beslutat att gå in i följande folkbildningssatsningar:

Fagottlägret	ungdomsläger för fagottspelare
Jordnära kultur	Jordnära festival
Föreningen Gnesta Konstrunda	utställning för lokala konstnärer
Kultur 57	Ullsta konstpromenad 2021
Kultur 57	Konstpresentation online
Folkkollo	Folkmusikläger 2021

Tillsammans med vår samverkansförening Jordnära kultur har vi genomfört flera olika digitala event inom temat kultur och hälsa. Våra ledare gjorde ett gediget arbete för att anpassa sina evenemang under pandemitider och ställde om till digitala evenemang.

Gnesta konstrunda har varit ett uppskattat evenemang, som vi genomförde tillsammans med föreningen. Utställningarna genomfördes digitalt och i smittsäkra utrymmen.

Folk & Kultur

Kulturens medverka aktivt under Folk & Kultur i Eskilstuna som är en samlingsplats för nationella, regionala och lokala kulturfrågor. Kulturens medverkade med egen monter och medverkade även vid seminarier under mässan, som årligen går av stapeln i början av februari.

Region Värmland

Studiecirkel (inklusive distans)	1 855
Kulturprogram	297
Annan folkbildningsverksamhet	295
Summa	2 447
(verksamhet i studietimmar)	

Verksamheten har framförallt bedrivits, i samverkan med medlemsorganisationer, med samverkansföreningar inom och utom våra MO:s samt i egen regi. Trots pandemin har en stor variation av verksamheter och kulturformer funnits representerade under året och många föreningar har arbetat fram kreativa digitala lösningar för att kunna fortsätta med sin verksamhet.

Regionala projektmedlen

Kulturens genomför riktade satsningar i samtliga regioner för att öka folkbildningsverksamheten, för att synliggöra folkbildningen eller för att nå nya målgrupper. Kulturens regionstyrelser har öronmärkta medel för att gå in i samarbeten eller genomföra satsningar som ligger i linje med statens fyra syften med stödet till folkbildningen.

Regionstyrelsen för Region Mitt har under 2020 beslutat att gå in i i följande folkbildningsåtgärder:

Folkmusik i Svanskog	Låtkurs
Värmlands Filmförbund	Filmörnen 2020
Grön Musiktradition	Visnums-kilbygdens historia

Verksamhet

Tillsammans med Grön Musiktradition har vi haft olika seminarier om Visnums-kilbygdens historia, öka kunskapen om bygdens natur, kultur och arbetsliv genom historien.

Filmörnen kortfilmsfestival 2020

Genomfördes digitalt. Filmörnen tillsammans Värmlands filmförbunds. Redan 1978 genomfördes allra första gången på biografen Arenan i Karlstad. Tanken med filmfestivalen var att ge värmländska filmare en möjlighet att visa upp sina filmer på stor bio.

Verksamhet i Säffle kommun

Studiecirkel (inklusive distans)	9
Kulturprogram	63
Annan folkbildningsverksamhet	156
Summa	228
(verksamhet i studietimmar)	

Folkbildningsverksamheten vi har bedrivit i kommunen består av ämnen folklig dans, föreningskunskap och folkmusik. Kulturprogrammen består av konserter i folkmusik samt i kammarmusik.

Verksamheten består av ca 130 deltagare har i stort sett varit i åldersgruppen 65 och äldre.

Inom Säffle kommun har vi även i samverkan med Säffle Folkdanslag och föreningen Folkmusik i Svanskog arrangerat studiecirkelar inom folkmusik och -dans även kulturprogram i form av uppvisningar och konserter.

Under 2020 har Kulturens tillsammans med våra samverkansföreningar arbetat aktivt för att främja inkludering, sammanhang och gemenskap för invånare i alla åldrar i regionen. Som del i detta har vi påbörjat ett samarbete med föreningar inom kulturområdet som syftar till att utveckla kulturskapandet och nå ut till nya målgrupper tillsammans med Värmlands Filmförbund, Sveriges Spelmäns Riksförbund, Svensk Jazz, Kammarmusikförbundet och Sveriges Orkesterförbund.

Regionala projektmedlen

Kulturens genomför riktade satsningar i samtliga regioner för att öka folkbildningsverksamheten, för att synliggöra folkbildningen eller för att nå nya målgrupper. Kulturens regionstyrelser har öronmärkta medel för att gå in i samarbeten eller genomföra satsningar som ligger i linje med statens fyra syften med stödet till folkbildningen.

Regionstyrelsen för Region Mitt har under 2020 beslutat att gå in i följande folkbildningssatsningar:

Folkmusik i Svanskog

Låtkurs

Region Västmanland

Studiecirkel (inklusive distans)	10 670
Kulturprogram	216
Annan folkbildningsverksamhet	274
Summa	11 160
(verksamhet i studietimmar)	

Verksamheten har bedrivits i egen regi men också framförallt med Medlemsorganisationerna Svenska Folkdansringen och Sveriges Orkesterförbund och deras föreningar.

Regionala särskilda folkbildningssatsningar

Kulturens genomför riktade satsningar i samtliga regioner för att öka folkbildningsverksamheten, för att synliggöra folkbildningen eller för att nå nya målgrupper. Kulturens regionstyrelser har öronmärkta medel för att gå in i i samarbeten eller genomföra satsningar som ligger i linje med statens fyra syften med stödet till folkbildningen.

Regionstyrelsen för Region Mitt har under 2020 beslutat att gå in i följande folkbildningssatsningar:

Möklinta Folkdansare	Jubileumsfest
TGVS, Acting for Change	HOLD

Västerås kommun

Vi har under året, tillsammans med vår långvariga samarbetspart *Föreningen Tillsammans gör vi skillnad* under året genomfört tredje produktionen av *Acting for Change*, en teaterföreställning av och med asylsökande och nyanlända. Den här satsningen tas fram som gott exempel i många lika sammanhang och uppskattas båda av deltagarna och åskådare.

Under pandemiåret ställdes projektet om till att bli en dokumentärfilm om verksamheten. Filmen fortsätter spridas i landet till intresserade åskådare.

Vår nya samverkansförening LänsVärldsOrkestern WORK har framgångsrikt ställt om sina repetitioner till digitalt och fortsatt repetera under ledning av berömda riksspelmannen Josefina Paulsson.

Kulturens musikverksamhet Evelyn Västerås

Evelyn är namnet på Kulturens musikverksamhet. Evelyn finns på tio orter och Västerås är en av dessa orter.

Inom ramen för musikverksamheten, hjälper vi låtskrivare, artister, musikproducenter och andra kreatörer inom musikområdet att utvecklas och nå sin egen definition av framgång. Deltagarna är organiserade i cirklar där de samarbetar och lär av varandra. Dessa cirklar eller akter, som de också benämns, har kontinuerlig kontakt med Evelyns verksamhetsutvecklare, vilkas huvudsakliga uppgift är att stödja akterna i deras kreativa processer.

Musikbranschen har en tydlig mansdominans vilket också återspeglas i att det är färre kvinnor än män som deltar i studieförbundens musikverksamheter. Det vill vi förändra och sedan ett antal år tillbaka driver vi därför ett strukturerat utvecklingsarbete där vi utgår från 4R-metoden (representation, resurser, realia, realisering).

Människor med liknande bakgrunder har ofta liknande värderingar och intressen. Att folkbildningen är en mötesplats för personer med olika åsikter och livserfarenheter är därför inte en självklarhet. Ofta krävs det särskilda insatser för att nå en bredd av människor. Inom Evelyn finns det sammantaget en stor spridning när det gäller deltagarnas ursprung och socioekonomiska tillhörighet. Om man däremot studerar varje enskild Evelynverksamhet kan man se såväl regionala som lokala skillnader. På några orter är mångfalden stor medan det på andra finns en hög grad av homogenitet. Vårt mångfaldsarbete ser därför olika ut beroende på ort/region och omfattar såväl mångfaldsbevarande som mångfaldsfrämjande insatser. I det sammanhanget är det viktigt att nämna att det finns situationer då strävan efter representativ jämställdhet och ambitionen större mångfald ställs mot varandra. I vårt mångfalds- och jämställdhetsarbete har vi kontinuerlig kontakt med organisationen Make Equal som fungerar som vårt bollplank när vi ställs inför ovan beskrivna eller liknande dilemman.

Digitala lösningar

Då större delen av Evelyn och Evelyn deltagares planerade utåtriktade arrangemang för året inte kunnat genomföras som planerat, har vi istället hittat digitala lösningar för att genomföra planerade aktiviteter ändå, på ett så givande och säkert sätt som möjligt. Våra lokala workshops inom musikrelaterade ämnen fortsatte under året, och vi har avverkat ämnen som redigering av ljudmaterial vid musikproduktion, verktyg för livestreaming, verktyg för onlinesamarbeten, textförfattande till musik med mera. Genom att erbjuda dem online via streaming på Youtube, eller i mötesform på Microsoft Teams eller Zoom har vi utöver att erbjuda våra deltagare ett säkert och tryggt deltagande.

Coachning

Evelyns månadsvisa coachningssamtal med deltagarna fortsatte under 2020 som vanligt, även om dom i dom flesta fall hölls via videolänk. Under sommaren, när situationen tillät

det, hade verksamhetsutvecklare fysiska möten med deltagare i mindre grupper utomhus. Genom dessa månatliga samtal har vi kunnat hjälpa våra deltagare att sätta mätbara mål, delmål, och att skapa konkreta planer för att nå dessa. Evelyngs personal har funnits till hands som ett stöd i hela processen, från idé till planering, till genomförande.

Region Örebro

Studiecirkel (inklusive distans)	3 630
Kulturprogram	3 006
Annan folkbildningsverksamhet	1 252
Summa	7 888
(verksamhet i studietimmar)	

Verksamheten har bedrivits i egen regi men också framförallt med Medlemsorganisationerna Svenska Folkdansringen, Sveriges Spelmäns Riksförbund och Sveriges Orkesterförbund och deras föreningar.

Regionala särskilda folkbildningssatsningar

Kulturens genomför riktade satsningar i samtliga regioner för att öka folkbildningsverksamheten, för att synliggöra folkbildningen eller för att nå nya målgrupper. Kulturens regionstyrelser har öronmärkta medel för att gå in i samarbeten eller genomföra satsningar som ligger i linje med statens fyra syften med stödet till folkbildningen.

Regionstyrelsen för Region Mitt har under 2020 beslutat att gå in i följande folkbildningssatsningar:

Ljusnarsbergarnas spelmän	Spelträff i Kopparberg
Nora/Bergslagens Kammarmusikförening	Dirigentkurs

Vi arrangerar flera satsningar i samverkan med *Örebro Läns Folkmusikförbund* som har sedan flera år tillbaka varit en mycket aktiv samarbetspart för Kulturens. Förbundet står bakom flera olika evenemang, fungerar som en samlingspunkt för många engagerade folkmusiker.

Folk at Heart – Folk at Heart äger rum varje början av år i Örebro. Under evenemanget träffas folkmusikintresserade under samma tak och spelglädje blandas med ett stort nätverkande. Folk at Heart lockar kring 500 deltagare. Kulturens har en aktiv roll i evenemanget och även har personalnärvaro under dagarna. Evenemanget genomfördes före pandemiutbrott, första helgen i januari, i vanlig ordning.

Tillsammans med Aktiva Seniorer i Örebro vi fokuserat på att genomföra evenemang på ett smittsäkert eller genomfört dem digitalt.

Kulturens musikverksamhet Evelyn Örebro

Evelyn är namnet på Kulturens musikverksamhet. Evelyn finns på tio orter och Örebro är en av dessa orter. Inom ramen för musikverksamheten hjälper vi låtskrivare, artister, musikproducenter och andra kreatörer inom musikområdet att utvecklas och nå sin egen definition av framgång. Deltagarna är organiserade i cirklar där de samarbetar och lär av varandra. Dessa cirklar eller akter, som de också benämns, har kontinuerlig kontakt med Evelyns verksamhetsutvecklare, vilkas huvudsakliga uppgift är att stödja akterna i deras kreativa processer.

Musikbranschen har en tydlig mansdominans vilket också återspeglas i att det är färre kvinnor än män som deltar i studieförbundens musikverksamheter. Det vill vi förändra och sedan ett antal år tillbaka driver vi därför ett strukturerat utvecklingsarbete där vi utgår från 4R-metoden (representation, resurser, realia, realisering).

Under året har vi öppnat upp en ny inspelningsstudio och har satsat på att utrusta den med både ljudteknisk utrustning samt akustisk utrustning så att det ska bli mer aktuellt för deltagarna att komma och använda lokalen när de arbetar. En stor del av vår tid lägger vi ner på coachning till deltagarna samt genomgång av studion med en verksamhetsutvecklare vilket är mycket uppskattat av deltagare.

Digitala lösningar

Då större delen av Evelyn och Evelyn deltagares planerade utåtriktade arrangemang för året inte kunnat genomföras som planerat, har vi istället hittat digitala lösningar för att genomföra planerade aktiviteter ändå, på ett så givande och säkert sätt som möjligt. Våra lokala workshops inom musikrelaterade ämnen fortsatte under året, och vi har avverkat ämnen som redigering av ljudmaterial vid musikproduktion, verktyg för livestreaming, verktyg för onlinesamarbeten, textförfattande till musik med mera. Genom att erbjuda dem online via streaming på Youtube, eller i mötesform på Microsoft Teams eller Zoom har vi utöver att erbjuda våra deltagare ett säkert och tryggt deltagande.

De utmaningar som blir via distansverksamhet är att verksamhetsutvecklare ska hjälpa någon med något studiorelaterat problem eller liknande så är det svårare digitalt. Än om man fysiskt är på plats. Den digitala kommunikationen räcker inte alltid till när problem uppstår som enkelt går att lösa när två människor sitter bredvid varandra, men är desto svårare genom en skärm.

Coachning

Evelyns månadsvisa coachningssamtal med deltagarna fortsatte under 2020 som vanligt, även om dom i dom flesta fall hölls via videolänk. Under sommaren, när situationen tillät det, hade verksamhetsutvecklare fysiska möten med deltagare i mindre grupper utomhus. Genom dessa månatliga samtal har vi kunnat hjälpa våra deltagare att sätta mätbara mål,

delmål, och att skapa konkreta planer för att nå dessa. Evelyns personal har funnits till hands som ett stöd i hela processen, från idé till planering, till genomförande.

Livemusiken är borta

Många som annars spelar mycket live eller uppträder med sin performance konst har liksom övriga musikbranschen behövt ställa in spelningar och turnéer. Vi har märker att detta har lett till oro hos många av våra musiker, då det delvis blir en ekonomisk otrygghet men också för att det är där många av våra studiecirkel får möjlighet att uttrycka sig och knyta kontakter med sin publik. Även om många istället fokuserat på att spela live över live-stream eller spela in live-videos så uttrycker många att de saknar den fysiska känslan och gemenskapen som uppstår när man spela live för en publik. Det är också svårare att få till betalda spelningar via live-streams.

Psykisk ohälsa

Vi upplever att många känner oro för framtiden, och inte mins kulturens framtid och deras plats i den. Vi har haft en del samtal med deltagarna om ångest och hur pandemin påverkat deras psykiska hälsa. Många upplever bortfallet av det som i vanliga fall dem att må bra, som att t.ex. spela live, spela tillsammans, träffa vänner eller gå på konserter som påfrestande och naturligtvis tar det även sig uttryck i deras skapande. Vissa tycker det känns menlöst att skapa då man har svårt att se varför i en tid som denna, medan andra skapar mer än någonsin.

Region Östergötland

Studiecirkel (inklusive distans)	2 075
Kulturprogram	711
Annan folkbildningsverksamhet	1 631
Summa	4 417
(verksamhet i studietimmar)	

Verksamheten har bedrivits i egen regi men också framförallt med Medlemsorganisationerna Svenska Folkdansringen, Sveriges Spelmäns Riksförbund och Sveriges Orkesterförbund och deras föreningar.

Tillsammans med Östgöta Balett och Dansakademi har vi kurser i moderna danser ca 500 ungdomar har deltagit under året.

Fram tills november bedrev vi dansverksamhet tillsammans med Dansföreningen Linköping Air Swing. Men då restriktionerna skärptes ytterligare ställdes alla fysiska träffar in.

Svensk blåsmusikfestival genomförs årligen i Linköping. Tillsammans genomförde vi en digital festival. En kombinerad med livesändningar och digitala tävlingar. Festivalen består av uppemot 50 olika kulturprogram och är en samlingspunkt för svenskt blåsmusikliv.

Digitalt stöd till föreningar

För kulturlivet spelar de digitala möjligheterna en stor roll för att kulturen ska kunna överleva. Streaming, livesändning, hemmaproduktion, webinarium etc. blev allt vanligare under 2020, men många föreningar saknade både kunskaper och utrustning för att komma igång med detta. Under hösten 2020 erbjöd Kulturens därför ett digitalt stöd genom vilket föreningar kunde söka pengar för att göra en egen digital produktion. Vi erbjöd även föreningarna möjligheten att söka direktsupport från Kulturens digitala produktionsteam – vilka då kunde bokas ut till föreningarna och hjälpa dem med produktionen av deras digitala verksamhet.

Följande föreningar har tagit del av stödet;

Östgöta Balett och dansakademi i Linköping har fått Stöd till digital medieproduktion, för dokumentation och sändning av Nötknäpparen under 2021.

Förvaltningsberättelse

Händelser av väsentlig betydelse

Kulturens har arbetat med att utveckla organisationen och samarbetet med medlemsorganisationerna. Under året har vi sökt utveckla folkbildningsverksamheten och nå fler unika individer och öka den geografiska spridningen. Vi har nått verksamhetsmålen för året.

Årets balanserade vinstmedel

Regionstyrelsen har beslutat föreslå att årets vinst enligt balansräkningen balanseras i ny räkning.

Kulturens vill tacka engagerade ledare, förtroendevalda, medlemsorganisationer och samarbetsföreningar som på bästa sätt bidrar till att göra världens nyaste studieförbund ännu bättre.

Styrelsen avger härmed årsbokslut för

Region Mitt inom Kulturens Bildningsverksamhet

802456-8837

Räkenskapsåret

2020-01-01 – 2020-12-31

Alla belopp i kronor om inte annat särskilt anges

Innehållsförteckning

Resultaträkning	2
Balansräkning	3
Redovisningsprinciper och bokslutskommentarer	4
Noter	4-7
Underskrifter	8

Resultaträkning	Not	2020-01-01 -2020-12-31	2019-01-01 -2019-12-31
Verksamhetens intäkter	1		
Medlemsavgifter, gåvor och bidrag		4 091 325	5 143 340
Summa verksamhetens intäkter		4 091 325	5 143 340
Verksamhetens kostnader	2		
Verksamhetskostnader		-3 831 260	-5 041 719
Övriga externa kostnader		-8 358	-16 237
Personalkostnader	3	-52 252	-55 738
Summa verksamhetens kostnader		-3 891 870	-5 113 694
Verksamhetsresultat		199 455	29 646
Resultat efter finansiella poster		199 455	29 646
Resultat före skatt		199 455	29 646
Årets resultat		199 455	29 646

Balansräkning	Not	2020-12-31	2019-12-31
TILLGÅNGAR			
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Övriga fordringar	4	561 116	353 579
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Eget kapital vid räkenskapsårets ingång	5	316 621	286 975
Årets resultat		199 455	29 646
Summa eget kapital		516 076	316 621
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		0	1 410
Övriga skulder	6	43 592	35 548
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		1 448	0
Summa kortfristiga skulder		45 040	36 958
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		561 116	353 579

Tilläggsupplysningar

Redovisningsprinciper och bokslutskommentarer

Belopp i kronor om inget annat anges.

Allmänna redovisningsprinciper

Årsbokslutet är upprättat i enlighet med bokföringslagens regler om årsbokslut och Bokföringsnämndens allmänna råd (BFNAR 2017:3) om årsbokslut.

Noter

Not 1 Erhållna bidrag

	2020-01-01 -2020-12-31	2019-01-01 -2019-12-31
Bidrag fördelar sig enligt följande:		
Arboga Kommun	0	5 699
Arvika Kommun	2 223	1 413
Askersunds Kommun	5 308	5 193
Avesta Kommun	0	31 281
Bollnäs Kommun	0	8 849
Borlänge Kommun	0	29 568
Boxholms Kommun	1 720	0
Degerfors Kommun	5 743	4 404
Enköpings Kommun	0	2 509
Eskilstuna Kommun	5 182	0
Fagersta Kommun	1 231	0
Falu Kommun	0	3 890
Finspångs Kommun	13 426	0
Flens Kommun	8 410	0
Gagnefs Kommun	0	1 333
Gnesta Kommun	26 405	0
Gävle Kommun	0	37 828
Hallsbergs Kommun	0	278
Hudiksvalls Kommun	0	9 828
Håbo Kommun	0	7 009
Hällefors Kommun	212	0
Karlskoga Kommun	1 500	0
Karlstads Kommun	4 329	4 658
Knivsta Kommun	0	206
Kristinehamns Kommun	8 599	3 848
Lekebergs Kommun	9 825	3 277
Leksands Kommun	0	757
Lindesbergs Kommun	6 759	5 186
Linköpings Kommun	65 555	0
Ljusdals Kommun	0	3 280

Ljusnarsbergs Kommun	5 482	0
Ludvika Kommun	0	11 596
Mjölby Kommun	2 310	0
Mora Kommun	0	742
Motala Kommun	23 760	0
Nora Kommun	5 846	2 865
Norbergs Kommun	6 741	2 306
Region Dalarna	0	108 000
Region Gävleborg	0	82 873
Region Sörmland	7 476	0
Region Uppsala	0	219 776
Region Värmland	15 000	15 000
Region Västmanland	257 828	229 580
Region Örebro Län	236 000	248 998
Rättvik Kommun	0	2 250
Sala Kommun	27 621	23 760
Sandvikens Kommun	0	2 300
Smedjebackens Kommun	0	4 272
Säffle Kommun	6 149	5 445
Säters Kommun	0	6 499
Söderhamns Kommun	0	6 650
Söderköpings Kommun	1 179	0
Torsby Kommun	500	500
Uppsala Kommun	0	253 619
Vadstena Kommun	805	1 194
Valdemarsviks Kommun	379	0
Västerås Stad	288 426	235 466
Örebro Kommun	147 273	132 705
Bidrag Folkbildningsrådet	2 892 123	3 376 650
Summa	4 091 325	5 143 340

Under 2020 bildades en ny region i förbundet och det genomfördes också geografiska förändringar i tre av förbundets regioner. Detta medför att det inte finns någon jämförbarhet med föregående år.

Not 2 Verksamhetskostnader

	2020-01-01 -2020-12-31	2019-01-01 -2019-12-31
Verksamhetsmedel	3 828 825	5 031 770
Resekostnader	1 726	7 285
Kost och logi	709	2 664
	3 831 260	5 041 719

Not 3 Anställda och personalkostnader

	2020-01-01 -2020-12-31	2019-01-01 -2019-12-31
Medelantalet anställda		
Kvinnor	0	0
Män	0	0
	0	0
Löner och andra ersättningar samt sociala kostnader inklusive pensionskostnader		
Löner och andra ersättningar	43 400	40 800
Sociala kostnader och pensionskostnader	7 566	9 505
Övriga personalkostnader	1 286	5 433
Totala löner, andra ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	52 252	55 738

Not 4 Kortfristiga fordringar

	2020-12-31	2019-12-31
Likvida medel på koncernkonto, regionens konto	561 116	353 579
	561 116	353 579

Not 5 Eget kapital

	Balanserat kapital	Totalt eget kapital
Ingående balans	316 621	316 621
Årets resultat		199 455
Utgående balans	316 621	516 076

Not 6 Kortfristiga skulder

	2020-12-31	2019-12-31
Övriga skulder till Riksorganisationen (avräkningskonto arvoden)	43 592	35 548
	43 592	35 548

Not 7 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets utgång

Vi har särskilt beaktat hur effekterna av Covid-19 utbrottet kan påverka förbundets framtida utveckling och risker som påverkar den finansiella rapporteringen framåt. Framför allt påverkas de ekonomiska förutsättningarna då Folkbildningsrådet beslutat att år 2020 är ett år "X" i statsbidragshänseende. Omfattningen av genomförd verksamhet under 2020 inte är statsbidragsgrundande för efterföljande år. Statsbidraget 2022 kommer att utgå från 2019, 2018 och 2017 års bidragsgrundande kriterier. För Kulturens innebär det att statsbidragen för 2022 kommer att vara likartat som för 2021. I och med att Folkbildningsrådet beslutat att även år 2021 är ett år "X" i statsbidragshänseende får Covid-19 ekonomiska konsekvenser även år 2023, då statsbidraget även detta år bedömas vara likartat 2021 års statsbidrag.

Ort:

Datum:

Torbjörn Brännlund
Ordförande

Irene Ala-Jukuri
Ledamot

Jan-Anders Andersson
Ledamot

Karin Johansson
Ledamot

Maria af Malmberg Linnman
Ledamot

Maud Probst
Ledamot

Christina Ährlin
Ledamot

Vår revisionsberättelse har lämnats *den 15 mars 2021*



Hanna Rexhammar
Auktoriserad revisor

Anders Åström
Verksamhetsrevisor

Signering

Kulturens VB & Årsbokslut Region Mitt 2020

✓ Signerat

Administratör

Remona De Maré

ID

[REDACTED]

Kontrollsumma

[REDACTED]

Parter



[REDACTED]
Kulturens Bildningsverksamhet Region Mitt



Signerat med Mobilt BankID

Sven Anders Åström

2021-03-05 12:34 [REDACTED]



[REDACTED]
Kulturens Bildningsverksamhet Region Mitt



Signerat med Mobilt BankID

IRENE ALAJUKURI

2021-03-05 14:08 [REDACTED]



[REDACTED]
Kulturens Bildningsverksamhet Region Mitt



Signerat med Mobilt BankID

CHRISTINA ÄHRLIN

2021-03-04 16:53 [REDACTED]



[REDACTED]
Kulturens Bildningsverksamhet Region Mitt



Signerat med Mobilt BankID

MAUD PROBST

2021-03-05 14:39 [REDACTED]



[REDACTED]

Kulturens Bildningsverksamhet Region Mitt

[REDACTED]

Signerat med Mobilt BankID

Eva Maria af Malmborg Linnman

2021-03-04 20:43 [REDACTED]



Kulturens Bildningsverksamhet Region Mitt

[REDACTED]

Signerat med Mobilt BankID

JAN ANDERSSON

2021-03-04 17:48 [REDACTED]



Kulturens Bildningsverksamhet Region Mitt

[REDACTED]

Signerat med Mobilt BankID

KARIN JOHANSSON

2021-03-04 16:50 [REDACTED]



Kulturens Bildningsverksamhet Region Mitt

[REDACTED]

Signerat med Mobilt BankID

Lage Gustaf Torbjörn Brännlund

2021-03-05 05:25 [REDACTED]



Revisionsberättelse

Till föreningsstämman i KBV Region Mitt, org.nr 802456-8837

Rapport om årsbokslutet

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsbokslutet för KBV Region Mitt för räkenskapsåret 2020-01-01-2020-12-31.

Enligt vår uppfattning har årsbokslutet i allt väsentligt upprättats i enlighet med bokföringslagen.

Vi tillstyrker därför att föreningsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Annan information än årsbokslutet

Det är styrelsen som har ansvaret för den andra informationen. Den andra informationen består av verksamhetsberättelsen men innefattar inte årsbokslutet och vår revisionsberättelse avseende denna.

Vårt uttalande avseende årsbokslutet omfattar inte denna information vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsbokslutet är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsbokslutet. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsbokslutet upprättas och för att bokföringslagen tillämpas vid upprättandet av årsbokslutet. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta ett årsbokslut som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av årsbokslutet ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsbokslutet som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsbokslutet.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsbokslutet, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en

väsentlig felaktighet som beror på fel, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsbokslutet. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på

upplysningarna i årsboksutlåtandet om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsboksutlåtandet. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att föreningen inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsboksutlåtandet, däribland

upplysningarna, och om årsboksutlåtandet återger de underliggande transaktionerna och händelserna i enlighet med bokföringslagen.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsboksutlåtandet har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för KBV Region Mitt för år 2020-01-01-2020-12-31.

Vi tillstyrker att föreningsstämman beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt

skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm den 15 mars 2021

Deskjockeys Revision AB



Hanna Rexhammar

Auktoriserad revisor

KFN § Ekonomisk uppföljning för perioden januari-mars

En ekonomisk uppföljningsrapport har upprättats för perioden januari till mars 2021.

Förslag till beslut

Kultur- och fritidsnämnden beslutar

- 1) att** lägga den ekonomiska uppföljningsrapporten till handlingarna.

Resultaträkning

År: 2021 | Period: Mars | Ansvar: Kultur- och fritidsnämnden | Verksamhet: Verksamhetsstruktur | Enhet: Tkr (vänt tecken) | Typ: Drift | Företag: Alla bolag

Konto	Budget Jan - Mar 2021	Utfall Jan - Mar 2021	Avv Budg et-Utfall Jan - Mar 2021	Utfall Jan - Mar 2020	Budget 2021	Utfall 2020
Taxor och avgifter		592	592	266		1 200
Hyror och arrenden	693	512	-180	327	2 770	1 281
Summa Intäkter	693	1 104	412	592	2 770	2 481
Lämnade bidrag	-2 175	-2 039	136	-2 041	-8 700	-8 730
Lönekostnader	-342	-339	3	-338	-1 367	-1 333
Övriga personalkostnader	-2	-3	-1	-1	-6	-6
Material	-75	-40	35	-43	-300	-155
Lokalhyra och städ	-576	-569	7	-5 580	-2 304	-20 655
Köp av tjänst/verksamhet	-66	-18	48	-16	-264	-187
Avskrivningar, inklusive nedskrivningar o internränta	-176	-143	32	-142	-701	-572
Kommunersättning	-28 932	-28 838	94	-23 844	-115 728	-95 990
Summa Kostnader	-32 343	-31 988	355	-32 004	-129 370	-127 629
Summa RR kontogruppering Nyköpings kommun	-31 651	-30 884	766	-31 412	-126 600	-125 148

[Ursprunglig rapport](#)

KFN § Delegationsärenden

Diarienummer: KFN21/4

För att ta del av anmälda delegationsbeslut på nämndsammanträde, var god kontakta nämndsekreterare senast två arbetsdagar innan mötet för att säkerställa att handlingarna hinner tas fram.

För begäran om allmän handling, kontakta ansvarig registrator.

Bilaggt finns en förteckning över delegationsbeslut fattade till och med 2021-04-12.

Förslag till beslut

Kultur- och fritidsnämnden beslutar

- 1) att** lägga förtecknade delegationsärenden till handlingarna.

Kultur- och fritidsnämnden

Delegationsbeslut

Pt	Dnr	Handlingsrubrik	Beslutande	Beslutsdatum
1.1.1	KFN21/4:1	Ordförandebeslut avseende stängning av idrottshallar mellan 2021-01-24 -- 2021-02-07 p g a risk för smittspridning av Covid-19		2021-01-22
1.1.1	KFN21/4:2	Ordförandebeslut avseende stängning av idrottshallar 2021-02-08 och tillsvidare p g a risk för smittspridning av Covid-19		2021-02-09
3.2.1	KOB21/1:1	Delegationsanmälan beslut om inköp av konst	Verksamhetschef Kultur och Bibliotek	2021-03-08
3.2.1	KOB21/1:2	Beslut om konstinköp	Beslutat av verksamhetschef Kultur och Bibliotek	2021-04-01
3.2.1	KOB21/1:3	Beslut om inköp av lös konst	Beslut taget av verksamhetschef Kultur och Bibliotek	2021-04-01
3.2.1	KOB21/1:4	Beslut om inköp av konst	Beslut taget av verksamhetschef Kultur och Bibliotek	2021-04-01
3.1.4	NA19/226:7	Beslut om extra verksamhetsbidrag med anledning av dyrare kostnader för hyra på Hjortensbergsbadet våren 2021 - Nyköpings Simsällskap NSS	Föreningskonsulent	2021-03-11
3.1.4	NA20/170:4	Beslut om verksamhetsbidrag 2021–2022 - Kulturföreningen Bergatrollen	Föreningskonsulent	2021-01-13
3.1.4	NA20/172:2	Beslut om verksamhetsbidrag 2021–2022 - Föreningen Norden Nyköping	Föreningskonsulent	2021-01-13
3.1.4	NA20/178:3	Beslut om verksamhetsbidrag 2021–2022 - Nyköpings Amatörbokbindare Falsbenet	Föreningskonsulent	2021-01-13
3.1.4	NA20/179:2	Beslut om verksamhetsbidrag 2021–2022 - Verdandi, Brandkärr	Föreningskonsulent	2021-01-22
3.1.4	NA20/190:3	Beslut om verksamhetsbidrag 2021–2022 - Nyköpings Teaterförening en del av Riksteatern	Föreningskonsulent	2021-01-18

3.1.4	NA20/193:2	Beslut om verksamhetsbidrag 2021–2022 - Föreningen Lästringebygden	Föreningskonsulent	2021-01-13
3.1.4	NA20/195:6	Beslut om verksamhetsbidrag 2021–2022 - Nyköpings Konståkningsförening	Föreningskonsulent	2021-01-22
3.1.4	NA20/200:2	Beslut om verksamhetsbidrag 2021–2022 - Nyköpings Filmstudio Dag	Föreningskonsulent	2021-01-18
3.1.4	NA20/205:3	Beslut om verksamhetsbidrag 2021–2022 - Sätterstabygdens hembygdsförening	Föreningskonsulent	2021-01-18
3.1.4	NA20/206:2	Beslut om verksamhetsbidrag 2021 - Reumatikerföreningen Östra Sörmland	Föreningskonsulent	2021-01-18
3.1.4	NA20/208:2	Beslut om verksamhetsbidrag 2021–2022 - Nyköpings Filmstudio	Föreningskonsulent	2021-01-18
3.1.4	NA20/209:2	Beslut om verksamhetsbidrag 2021–2022 - SPF Seniorerna Kiladalen	Föreningskonsulent	2021-01-18
3.1.4	NA20/211:2	Beslut om verksamhetsbidrag 2021–2022 - Sv. Kommunalpensionärer, SKPF avd 43	Föreningskonsulent	2021-01-18
3.1.4	NA20/213:2	Beslut om verksamhetsbidrag 2021–2022 - Nyköpings Musikal & Operettsällsk, NYMOS	Föreningskonsulent	2021-01-18
3.1.4	NA20/214:3	Beslut om verksamhetsbidrag 2021–2022 - Ludgo-Spelvik Hembygdsförening	Föreningskonsulent	2021-01-13
3.1.4	NA20/215:5	Beslut om verksamhetsbidrag 2021 - Team Hang Loose	Föreningskonsulent	2021-02-01
3.1.4	NA20/216:3	Beslut om verksamhetsbidrag 2021–2022 - Nyköpings Curlingklubb	Föreningskonsulent	2021-01-18
3.1.4	NA20/221:3	Beslut om verksamhetsbidrag 2021–2022 - Råby-Rönö IF	Föreningskonsulent	2021-02-01
3.1.4	NA20/223:2	Beslut om verksamhetsbidrag 2021–2022 - Folkdanslaget på Nyköpingshus	Föreningskonsulent	2021-01-13
3.1.4	NA20/224:3	Beslut om verksamhetsbidrag 2021–2022 - Fritidsbanken Nyköping	Föreningskonsulent	2021-01-13
3.1.4	NA20/225:3	Beslut om verksamhetsbidrag 2021–2022 - Nyköpings Bowlingsällskap (NBS)	Föreningskonsulent	2021-01-13
3.1.4	NA20/226:2	Beslut om verksamhetsbidrag 2021–2022 - NBIS Friidrott	Föreningskonsulent	2021-01-19
3.1.4	NA20/228:3	Beslut om verksamhetsbidrag 2021–2022 - Ålberga skolas föräldraförening	Föreningskonsulent	2021-01-18
3.1.4	NA20/229:3	Beslut om verksamhetsbidrag 2021-2022 - Föreningen Nyköpings Forspaddlare	Föreningskonsulent	2021-02-01

3.1.4	NA20/230:3	Beslut om verksamhetsbidrag 2021–2022 - Propellerteatern	Föreningskonsulent	2021-01-19
3.1.4	NA20/231:2	Beslut om verksamhetsbidrag 2021–2022 - Råby-Rönö Hembygdsförening	Föreningskonsulent	2021-01-18
3.1.4	NA20/232:2	Beslut om verksamhetsbidrag 2021–2022 - Svärta Hembygdsförening	Föreningskonsulent	2021-01-22
3.1.4	NA20/233:2	Beslut på ansökan om verksamhetsbidrag 2021–2022 - Parkinson Sörmland	Föreningskonsulent	2021-01-19
3.1.4	NA20/234:2	Beslut på ansökan om verksamhetsbidrag 2021–2022 - Föreningen Sörmlands Veteranjärnväg	Föreningskonsulent	2021-01-13
3.1.4	NA20/235:5	Beslut om verksamhetsbidrag 2021–2022 - Förening för Kvinnors utveckling	Föreningskonsulent	2021-01-22
3.1.4	NA20/236:3	Beslut om verksamhetsbidrag 2021–2022 - Vrena Folkets Husförening	Föreningskonsulent	2021-01-18
3.1.4	NA20/237:6	Beslut om verksamhetsbidrag 2021–2022 - Bowlingklubben Brio	Föreningskonsulent	2021-02-12
3.1.4	NA20/239:3	Beslut om verksamhetsbidrag 2021-2022 - Fåfången	Föreningskonsulent	2021-01-13
3.1.2	NA20/240:2	Beslut om arrangemangsbidrag till Swedish Beach Tour Nyköping 2021 - Nyköpings Frisksportklubb	Föreningskonsulent	2021-03-12
3.1.4	NA20/241:3	Beslut om verksamhetsbidrag 2021–2022 - Ludgo-Spelviks Bygdegårdsförening	Föreningskonsulent	2021-01-13
3.1.4	NA20/242:2	Beslut om verksamhetsbidrag 2021–2022 - NK-villans vänner	Föreningskonsulent	2021-01-13
3.1.4	NA20/243:3	Beslut om verksamhetsbidrag 2021–2022 - Nyköpings Finska Förening	Föreningskonsulent	2021-01-18
3.1.4	NA20/244:4	Beslut om verksamhetsbidrag 2021–2022 - Hundfolket i Nyköping	Föreningskonsulent	2021-01-13
3.1.4	NA20/245:2	Beslut om verksamhetsbidrag 2021–2022 - Föreningen Hand i hand	Föreningskonsulent	2021-01-13
3.1.4	NA20/247:3	Beslut om verksamhetsbidrag 2021–2022 - Nävsjöns Sportfiske	Föreningskonsulent	2021-01-18
3.1.4	NA20/248:2	Beslut om verksamhetsbidrag 2021–2022 - Nya Teater Sörmland	Föreningskonsulent	2021-01-13
3.1.4	NA20/251:3	Beslut om verksamhetsbidrag 2021–2022 - Stigtomta-Nyk NSF Scoutkår	Föreningskonsulent	2021-01-18
3.1.4	NA20/256:4	Beslut om verksamhetsbidrag 2021–2022 - Nyköpings Ridsällskap	Föreningskonsulent	2021-02-01

3.1.4	NA20/257:5	Beslut om verksamhetsbidrag 2021–2022 - Nyköpings Sportklubb	Föreningskonsulent	2021-01-22
3.1.4	NA20/261:2	Beslut om verksamhetsbidrag 2021–2022 - Tystberga Bygdegårdsförening	Föreningskonsulent	2021-01-19
3.1.4	NA20/263:3	Beslut om verksamhetsbidrag 2021–2022 - Nyköpings Bushidoförening	Föreningskonsulent	2021-01-13
3.1.4	NA20/269:2	Beslut om verksamhetsbidrag 2021–2022 - Tunabergs Hembygdsförening	Föreningskonsulent	2021-01-18
3.1.4	NA20/272:4	Beslut om verksamhetsbidrag 2021–2022 - Ålberga GIF	Föreningskonsulent	2021-02-01
3.1.4	NA20/273:2	Beslut om verksamhetsbidrag 2021–2022 - Föreningen Sörmlandsleden	Föreningskonsulent	2021-01-13
3.1.4	NA20/274:2	Beslut om verksamhetsbidrag 2021–2022 - Röda Korset, Nyköpingskretsen	Föreningskonsulent	2021-01-18
3.1.4	NA20/276:2	Beslut om verksamhetsbidrag 2021–2022 - Lids Bygdegårdsförening	Föreningskonsulent	2021-01-13
3.1.4	NA20/278:2	Beslut om verksamhetsbidrag 2021–2022 - Teatergruppen Skaka	Föreningskonsulent	2021-01-19
3.1.4	NA20/279:5	Beslut om verksamhetsbidrag 2021–2022 - Nävekarvns Folkets Hus och Park	Föreningskonsulent	2021-01-18
3.1.4	NA20/282:2	Beslut på ansökan om verksamhetsbidrag för 2021-2022 - Nyköpings Dragspelsklubb	Föreningskonsulent	2021-02-01
3.1.4	NA20/283:2	Beslut om verksamhetsbidrag 2021–2022 - Nyköpings Kammarmusikförening	Föreningskonsulent	2021-01-15
3.1.4	NA20/285:3	Beslut om verksamhetsbidrag 2021–2022 - Onyx Innebandysällskap	Föreningskonsulent	2021-03-10
3.1.4	NA20/287:3	Beslut om verksamhetsbidrag 2021–2022 - Nyköpings Scoutkår av SSF	Föreningskonsulent	2021-01-18
3.1.4	NA20/288:2	Beslut om verksamhetsbidrag 2021-2022 - Nyköpings Segelsällskap	Föreningskonsulent	2021-02-01
3.1.4	NA20/289:2	Beslut om verksamhetsbidrag 2021–2022 - Nyköpings Flyghistoriska Förening	Föreningskonsulent	2021-02-01
3.1.4	NA20/290:2	Beslut om verksamhetsbidrag 2021–2022 - Nyköpings Jakttskytteklubb	Föreningskonsulent	2021-01-22
3.1.4	NA20/292:2	Beslut om verksamhetsbidrag 2021–2022 - Livboj 18	Föreningskonsulent	2021-01-13
3.1.4	NA20/299:5	Beslut om verksamhetsbidrag 2021–2022 - OK Hällen	Föreningskonsulent	2021-01-18

3.1.4	NA20/300:2	Beslut om verksamhetsbidrag 2021–2022 - Kiladalens Lantliga Ryttaförening	Föreningskonsulent	2021-01-13
3.1.3	NA20/315:5	Beslut om startbidrag - Bryggeriets Konstkollo	Startbidrag. Föreningskonsulent	2021-01-22
3.1.4	NA20/316:2	Beslut om verksamhetsbidrag 2021 - Nyköpings Orienteringsklubb NOK	Föreningskonsulent	2021-02-01
3.1.4	NA20/333:2	Beslut om bidrag för Nyköpings BIS Fotbolls sociala projekt 2021	Föreningskonsulent	2021-01-28
3.1.3	NA20/335:2	Beslut om bidrag till vinterkollo 2021 - Friluftsförbundet och Junis Nyköping	Föreningskonsulent	2021-01-28
3.1.4	NA20/338:2	Beslut på ansökan om verksamhetsbidrag 2021-2022 - Mini Arccus Club	Föreningskonsulent	2021-02-02
3.1.3	NA20/341:2	Beslut om bidrag till renovering av klubbstuga - Runtuna IK	Föreningskonsulent	2021-01-29
3.1.3	NA20/341:3	Beslut om bidrag till renovering av klubbstuga - Runtuna IK	Föreningskonsulent	2021-01-29
3.1.4	NA20/98:2	Beslut om verksamhetsbidrag 2021–2022 - Nyköpings Kammarkör	Föreningskonsulent	2021-01-20
3.1.3	NA21/1:2	Beslut om bidrag till anläggande av cykelled - Nynäs IK	Föreningskonsulent	2021-02-02
3.1.3	NA21/10:2	Beslut om bidrag vid tillfälliga behov, hyra av multihallen - NBIS Friidrott Sportis	Föreningskonsulent	2021-02-05
3.1.3	NA21/11:2	Beslut om bidrag vid tillfälliga behov, nytt avlopp - Nyköpings Brukshundsklubb	Föreningskonsulent	2021-02-04
3.1.2	NA21/13:2	Beslut om arrangemangsbidrag till Öppet hus, Konstrundan 2021 - Förening I Konst Nyköping	Föreningskonsulent	2021-02-05
3.1.2	NA21/14:2	Beslut om Arrangemangsbidrag för Upplevelsevandringen Bland vättar och väsen - KKV-Sörmland	Föreningskonsulent	2021-02-12
3.1.3	NA21/16:2	Beslut om bidrag till bygge av avbytarbås - Sjösa IF	Föreningskonsulent	2021-02-12
3.1.2	NA21/17:2	Beslut om arrangemangsbidrag för Digitalt stadsmysterium 2021 - Kulturföreningen Generator	Föreningskonsulent	2021-02-16
3.1.2	NA21/22:2	Beslut om arrangemangsbidrag till Nyköpingsvandringen 2021 - Nyköpings Stads Teater	Föreningskonsulent	2021-03-12
3.1.3	NA21/31:2	Beslut om bidrag vid tillfälliga behov, ny värmepanna - IK Tun	Föreningskonsulent	2021-03-10
3.1.2	NA21/33:2	Beslut om arrangemangsbidrag för digital föreläsningsserie under våren 2021 - NBV Öst	Föreningskonsulent	2021-03-11

3.1.3	NA21/34:2	Beslut på ansökan om bidrag för att sköta offentlig toalett i Nävevarn - Nävevarns Båtklubb	Föreningskonsulent	2021-03-12
-------	-----------	--	--------------------	------------

KFN § Anmälningssärenden

Diarienummer: KFN21/1

För att ta del av anmälningssärenden på nämndsammanträde, var god kontakta nämndsekreterare senast två arbetsdagar innan mötet för att säkerställa att handlingarna hinner tas fram.

För begäran om allmän handling, kontakta ansvarig registrator.

Bilaggt finns en förteckning över inkomna anmälningssärenden till och med 2021-04-12.

Förslag till beslut

Kultur- och fritidsnämnden beslutar

- 1) att** lägga förtecknade anmälningssärenden till handlingarna.

**Kultur- och
 fritidsnämnden**

Anmälningar

Nr	Från	Handlingsrubrik	Dnr
1	Beställarkontoret	Budget 2021 och flerårsplan 2022-2023	KFN21/1:1.1
2	Beställarkontoret	Protokollsutdrag Kommunfullmäktiges protokoll § 229 201208 Budget 2021, flerårsplan 2022-2023	KFN21/1:1.2
3	Sakkunnig Kultur- och fritidsnämnden	Avgifter och regler för Kulturskolans verksamhet Nyköpings kommun	KFN20/39:3.1
4	Sakkunnig Kultur- och fritidsnämnden	Protokollsutdrag Kommunfullmäktiges protokoll § 235 201208 Avgifter och regler för Kulturskolans verksamhet Nyköpings kommun	KFN20/39:3.2
5	Sakkunnig Kultur- och fritidsnämnden	Protokollsutdrag Kommunstyrelsens protokoll § 6 210125 Medel för konstinvesteringar 2021	KFN20/40:3.1
6	Beställarkontoret	Regeringsbeslut för budgetåret 2021 avseende Myndigheten för kulturanalys	KFN21/1:2.1
7	Utterviks samfällighetsförening	Skrivelse från Utterviks samfällighetsförening gällande information om badplatser och tillhandahållande av toalett på Utterviks privata badplats	KFN20/22:3
8	Nyköpings Arenor	Protokoll från Kultur- och fritidsnämndens stipendiejury 2021-01-27	KFN20/54:38
9	Beställarkontoret	Viktig information om granskning som Studieförbunden genomförde i slutet av 2020	KFN21/5:7
10	Riksdagens ombudsmän (JO)	Remiss: Begäran om utredning och yttrande i ärende gällande JO-anmälan - Avser nekande att hvra lokal för Alternativ för Sverige	KFN21/16:4
11	Svenska Basketbollförbundet. Svensk	Missiv: Öppet brev till Sveriges kommuner med anledning av Riksidrottsförbundets rapport om alarmerande minskning av idrottsaktiviteter på a Corona (Covid-19) och b	KFN21/19:1
12	Svenska Basketbollförbundet. Svensk	Öppet brev till Sveriges kommuner med anledning av Riksidrottsförbundets rapport om alarmerande minskning av idrottsaktiviteter på a Corona (Covid-19) och behov av	KFN21/19:1.1
13	██████████	Skrivelse med önskemål om en asfalterad cykelbana - pumptrack - i hamnen, bredvid skateparken	KFN21/21:1
14	██████████	Skrivelse avseende att anlägga två banor för Pickleball i hamnen	KFN21/22:1