

KALLELSE TILL KOMPETENS- OCH ARBETSMARKNADSNÄMNDENS SAMMANTRÄDE

**Onsdagen den 1 februari 2023 klockan 13:30
i Stadshuset Sal B**

Sammanträdet inte öppet för allmänheten

Gruppmöten: 12.30-13.30

S- och M-grupp: B-salen
KD- och L-grupp: Insikten
V- och MP-grupp: eget rum
SD-grupp: Avsikten
C: eget rum

Informationsärenden

- 1 Introduktion för nämnden samt presentation av nämndens ledamöter, ersättare och tjänstepersoner
- 2 Information och planering för utbildningar och studiebesök för nämndens ledamöter och ersättare Sakkunnig
- 3 Information om budgetarbete och överenskommelser Sakkunnig

Beslutsärenden

- 1 Verksamhetsberättelse: Kompetens och arbetsmarknadsnämnden
- *Handlingar distribueras separat på webben*
- 2 Tillsättande av beredningsgrupp för Nyköping kommuns integrationspris 2023-2026 KAN23/10

- Tjänsteskrivelse
- 3 Val av justerare för mandatperioden KAN23/6
- Tjänsteskrivelse
- 4 Attestförteckning för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden 2023-2026 KAN23/5
- Tjänsteskrivelse
 - Attestförteckning
- 5 Öppna sammanträden för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden under mandatperioden 2023-2026 KAN23/9
- Tjänsteskrivelse
- 6 Detaljbudget för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden 2023 KAN22/29
- Tjänsteskrivelse
 - Detaljbudget
- 7 Överenskommelse 2023 mellan Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden och Division utbildning KAN22/19
- Tjänsteskrivelse
 - Överenskommelse
- 8 Överenskommelse 2023 mellan Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden och Division social omsorg KAN22/18
- Tjänsteskrivelse
 - Överenskommelse

- | | | |
|----|--|----------|
| 9 | Överenskommelse 2023 mellan Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden och Kommunikation & Kundservice <ul style="list-style-type: none">- Tjänsteskrivelse- Överenskommelse | KAN22/21 |
| 10 | Överenskommelse 2023 mellan Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden och Division Näringsliv, kultur och fritid <ul style="list-style-type: none">- Tjänsteskrivelse- Överenskommelse | KAN22/20 |
| 11 | Förslag på insatser för att minska och motverka segregation 2023 <ul style="list-style-type: none">- Tjänsteskrivelse- Rapport | KAN23/8 |
| 12 | Delegationsärenden <ul style="list-style-type: none">- Förteckning över anmälda delegationsbeslut | KAN23/4 |
| 13 | Anmälningensärenden <ul style="list-style-type: none">- Förteckning över inkomna anmälningensärenden | KAN23/1 |

Johan Wachtmeister
Ordförande

Allan Abdi
Sekreterare

KAN § Tillsättande av beredningsgrupp för Nyköpings kommuns integrationspris 2023-2026

Diarienummer: KAN23/10

Vid en ny mandatperiod ska ledamöter till nämndernas utskott samt arbets- och beredningsgrupper utses. Beredningsgruppernas arbete syftar till att effektivisera nämndernas arbete och bereda ärenden inför kommande sammanträden. Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden ansvarar för utdelning av kommunens årliga integrationspriser och föreslås att för mandatperioden 2023-2026 utse ledamöter till en arbetsgrupp för beredning av ärendet.

Förslag

Beredningsgruppen har tidigare besatts av tre ledamöter från nämndens politiska majoritet och två ledamöter från oppositionen. Nominering av ledamöter sker vid nämndens sammanträde.

Barnrättsprövning

Ärendet berör eller påverkar inte barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) **att** inrätta en arbetsgrupp med fem ledamöter för beredning av ärende gällande Nyköpings kommuns integrationspris under mandatperioden 2023-2026 samt
- 2) **att** välja X, X, X, X och X till arbetsgrupp för beredning av kommunens integrationspris

Beslutet skickas till:

Tromanansvarig
Valda ledamöter

Kompetens- och
arbetsmarknadsnämnden

Tillsättande av beredningsgrupp för Nyköpings kommuns integrationspris 2023-2026

Bakgrund

Vid en ny mandatperiod ska ledamöter till nämndernas utskott samt arbets- och beredningsgrupper utses. Beredningsgruppernas arbete syftar till att effektivisera nämndernas arbete och bereda ärenden inför kommande sammanträden. Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden ansvarar för utdelning av kommunens årliga integrationspriser och föreslår att för mandatperioden 2023-2026 utse ledamöter till en arbetsgrupp för beredning av ärendet.

Prövning av barnets bästa enligt barnkonventionen

Ärendet berör eller påverkar inte barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa.

Förslag

Beredningsgruppen har tidigare besatts av tre ledamöter från nämndens politiska majoritet och två ledamöter från oppositionen. Nominering av ledamöter sker vid nämndens sammanträde.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) **att** inrätta en arbetsgrupp med fem ledamöter för beredning av ärende gällande Nyköpings kommuns integrationspris under mandatperioden 2023-2026 samt
- 2) **att** välja X, X, X, X och X till arbetsgrupp för beredning av kommunens integrationspris

Anna Ulf
Sakkunnig tjänsteperson
Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes
2023-01-20

Beslut till:

Tromanansvarig

Valda ledamöter

KAN § Val av justerare för mandatperioden 2023-2026

Diarienummer: KAN23/6

Då en ny mandatperiod inleds finns behov att utse en justerare att utöver ordförande justera protokollen som förs vid nämndens sammanträden. Vid justeringen går ordförande och justerare igenom protokollet för att kontrollera att det stämmer överens med vad som skett och beslutats vid sammanträdet samt intygar detta genom att underteckna protokollet.

Tradition från tidigare mandatperioder bland samtliga nämnder i Nyköpings kommun är att andre vice ordförande justerar protokollet jämte ordförande. Nämnden föreslås därför utse andre vice ordförande Erik Häggblom (KD) till justerare för mandatperioden 2023-2026.

Barnrättsprövning

Berör eller påverkar ärendet barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa?

Nej, ärendet bedöms inte påverka barns rättigheter enligt konventionen på ett sådant sätt att det funnits anledning att genomföra en barnrättsprövning.

Förslag till beslut

Kompetens-och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) att** utse andre vice ordförande Erik Häggblom (KD) till justerare för mandatperioden 2023-2026

Beslutet skickas till:

Erik Häggblom, andre vice ordförande i Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden.

Kompetens- och
arbetsmarknadsnämnden

Val av justerare för mandatperioden 2023-2026

Bakgrund

Då en ny mandatperiod inleds finns behov att utse en justerare att utöver ordförande justera protokollen som förs vid nämndens sammanträden. Vid justeringen går ordförande och justerare igenom protokollet för att kontrollera att det stämmer överens med vad som skett och beslutats vid sammanträdet samt intygar detta genom att underteckna protokollet.

Tradition från tidigare mandatperioder bland samtliga nämnder i Nyköpings kommun är att andre vice ordförande justerar protokollet jämte ordförande. Nämnden föreslås därför utse andre vice ordförande Erik Häggblom (KD) till justerare för mandatperioden 2023–2026.

Prövning av barnets bästa enligt barnkonventionen

Berör eller påverkar ärendet barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa?

Nej, ärendet bedöms inte påverka barns rättigheter enligt konventionen på ett sådant sätt att det funnits anledning att genomföra en barnrättsprövning.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) **att** utse andre vice ordförande Erik Häggblom (KD) till justerare för mandatperioden 2023-2026

Anna Ulf
Sakkunnig tjänsteperson
Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes
2023-01-20

Beslut till:

Andre vice ordförande Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden Erik Häggblom

KAN § Attestförteckning för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden 2023-2026

Diarienummer: KAN23/5

Nyköpings kommuns ekonomiska transaktioner regleras i Attestreglemente, senast reviderat av Kommunstyrelsen 2019-08-26 § 198. Med attest avses att intyga att kontroll av den ekonomiska transaktionen har utförts på ett korrekt sätt.

Varje nämnd ska utse beslutsattestanter och ersättare för dessa inför ny mandatperiod. Vid ett upprättande av attesträtt ska nämnden se till att ingen person ensam hanterar en transaktion från början till slut. Den som kontrollerar en annan person ska ha en självständig ställning gentemot den kontrollerade. Den som utför kontrollen får inte kontrollera inköp till sig själv, utbetalningar till sig själv eller närstående. I kontrollen ingår även att säkerställa att attestanten har delegation som medger transaktion.

Barnrättsprövning

Ärendet berör eller påverkar inte barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa.

Förslag till beslut

Kompetens-och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) att** godkänna nämndens attestförteckning enligt bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2023-01-18

Beslutet skickas till:

Ekonomiavdelningen

Kompetens- och
arbetsmarknadsnämnden

Attestförteckning för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden 2023-2026

Bakgrund

Nyköpings kommuns ekonomiska transaktioner regleras i Attestreglemente, senast reviderat av Kommunstyrelsen 2019-08-26 § 198. Med attest avses att intyga att kontroll av den ekonomiska transaktionen har utförts på ett korrekt sätt.

Varje nämnd ska utse beslutsattestanter och ersättare för dessa inför ny mandatperiod. Vid ett upprättande av attesträtt ska nämnden se till att ingen person ensam hanterar en transaktion från början till slut. Den som kontrollerar en annan person ska ha en självständig ställning gentemot den kontrollerade. Den som utför kontrollen får inte kontrollera inköp till sig själv, utbetalningar till sig själv eller närstående. I kontrollen ingår även att säkerställa att attestanten har delegation som medger transaktion.

Prövning av barnets bästa enligt barnkonventionen

Ärendet berör eller påverkar inte barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) **att** godkänna nämndens attestförteckning enligt bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2023-01-18

Anna Ulf
Sakkunnig tjänsteperson
Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes
2023-01-20

Beslut till:
Ekonomiavdelningen

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden 2023

Ansvar	Verksamhet	Benämning	Beslutsattest	Ersättare	Referenskod	Faktmottagare/ granskare	Kommentar	Datum
2503	Nämndkostnader							
	21	Verksamhetsnämnd ofördelat	Anna Ulf	Martin Karlsson	NK25	Anders Lindblom		
	22	Verksamhetsnämnder	Anna Ulf	Martin Karlsson	NK25	Anders Lindblom		
2505	Integrationsinsatser							
			Åsa Lindholm	Anna Ulf	NK25	Anders Lindblom		
2507	Beställare vuxen- och högskoleutbildning							
	66	Vuxenutbildning	Anna Ulf	Martin Karlsson	NK25	Anders Lindblom		
	68	Högskola	Anna Ulf	Martin Karlsson	NK25	Anders Lindblom		
2508	Beställare arbetsmarknadsåtgärder, Feriepraktik och Flyktingverksamhet							
	132	Arbetsmarknadsåtgärder	Anna Ulf	Martin Karlsson	NK25	Anders Lindblom		
	13281	Feriepraktik	Anna Ulf	Martin Karlsson	NK25	Anders Lindblom		
	758	Flyktingverksamhet, Integrationspris	Åsa Lindholm	Anna Ulf	NK25	Anders Lindblom		
	7552	Kommunservice Brandkärr	Anna Ulf	Martin Karlsson	NK25	Anders Lindblom		
25xx	Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden			Therese Larsson	NK25	Anders Lindblom		

KAN § Öppna sammanträden för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden under mandatperioden 2023-2026

Diarienummer: KAN23/9

Enligt Reglemente för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden (KK19/623) beslutar nämnden om sammanträden, eller del av sammanträden, ska vara öppna för allmänheten.

I Nyköpings kommuns modell för styrning och ledning (KK19/177) står det: Demokratisk delaktighet kräver att medborgare involveras löpande med möjlighet till inflytande i det politiska beslutsfattandet liksom till insyn samt möjlighet att påverka sin situation och processer utifrån den service och tjänster kommunen erbjuder.

Att nämndens sammanträden inte bara är tillgängliga i skrift utan att det även ges möjlighet att lyssna och ta del av muntlig information är en öppenhet som Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden vill uppmuntra.

I de ärenden där ett öppet sammanträde inte är lämpligt, av hänsyn till ärendets karaktär, kan nämnden besluta att ha sammanträdet bakom stängda dörrar för just det ärendet eller hela sammanträdet.

Barnrättsprövning

Berör eller påverkar ärendet barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa?

Att ha öppna sammanträden ger ökad tillgänglighet för barn såväl som vuxna. Det har däremot inte bedömts påverka barns rättigheter enligt konventionen på ett sådant sätt att det funnits anledning att genomföra en särskild barnrättsprövning

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) att** under mandatperioden 2023-2026 ha sammanträden öppna för allmänheten samt
- 2) att** vid behov besluta att hela eller delar av sammanträdet sker bakom stängda dörrar

Beslutet skickas till:

Kommunledningskansliet

Kompetens- och
arbetsmarknadsnämnden

Öppna sammanträden för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden under mandatperioden 2023-2026

Bakgrund

Enligt *Reglemente för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden (KK19/623)* beslutar nämnden om sammanträden, eller del av sammanträden, ska vara öppna för allmänheten.

I Nyköpings kommuns modell för styrning och ledning (KK19/177) står det: *Demokratisk delaktighet kräver att medborgare involveras löpande med möjlighet till inflytande i det politiska beslutsfattandet liksom till insyn samt möjlighet att påverka sin situation och processer utifrån den service och tjänster kommunen erbjuder.*

Att nämndens sammanträden inte bara är tillgängliga i skrift utan att det även ges möjlighet att lyssna och ta del av muntlig information är en öppenhet som Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden vill uppmuntra.

I de ärenden där ett öppet sammanträde inte är lämpligt, av hänsyn till ärendets karaktär, kan nämnden besluta att ha sammanträdet bakom stängda dörrar för just det ärendet eller hela sammanträdet.

Prövning av barnets bästa enligt barnkonventionen

Berör eller påverkar ärendet barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa?

Att ha öppna sammanträden ger ökad tillgänglighet för barn såväl som vuxna. Det har däremot inte bedömts påverka barns rättigheter enligt konventionen på ett sådant sätt att det funnits anledning att genomföra en särskild barnrättsprövning.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) **att** under mandatperioden 2023-2026 ha sammanträden öppna för allmänheten samt
- 2) **att** vid behov besluta att hela eller delar av sammanträdet sker bakom stängda dörrar

Anna Ulf
Sakkunnig tjänsteperson
Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes
2023-01-20

Beslut för kännedom till:
Kommunledningskansliet

KAN § Detaljbudget för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden 2023

Diarienummer: KAN23/29

Kommunfullmäktige beslutade 2022-12-13 att anta Budget 2023 med flerårsplan 2024-2025. Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens budgetram fastställdes till 104,0 mnkr vilket innebär en ökning med 16,3 mnkr jämfört med år 2022. Kommunfullmäktige har tilldelat Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden två mål och ett särskilt uppdrag inom målområdet Näringsliv och arbete.

Utifrån ovanstående har en detaljbudget för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden 2023 tagits fram. I denna finns formulerat en politisk viljeinriktning för nämnden. Vidare framgår de mål och särskilda uppdrag som tilldelats nämnden från Kommunfullmäktige samt de särskilda uppdrag som Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden därutöver har valt för året. I en budgetsammanställning framgår hur nämndens totala budgetram fördelar sig på intäkter och kostnader inom och mellan nämndens olika verksamhetsområden jämfört med 2022 års budget respektive utfall.

En väsentlig förändring i budget är att nämnden nu inom budgetram avsätter 9,0 mnkr till insatser för att minska och motverka segregation. Nämnden har tidigare tilldelats särskilda medel från Kommunstyrelsen för ändamålet. Vidare har vuxenutbildningen fått en utökad budget då verksamheten bland annat, genom en lagändring, fått skyldighet att kartlägga och validera utbildning samt har behov av ytterligare modersmålsstöd i undervisningen.

Detaljbudget för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden år 2023, lämnas som bilaga till tjänsteskrivelse.

Barnrättsprövning

Berör eller påverkar ärendet barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa?

Ja, ärendet påverkar barn direkt och indirekt men beslutet om att fastställa Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens detaljbudget för år 2023 omfattas inte av ett behov av att göra en barnrättsprövning. Detta då det anses uppenbart att det är för barnets bästa att arbeta för att fler ska få utbildning, arbete och bli integrerade i samhället. Nämnden lämnar ersättning till verksamheter som riktar sig direkt till ungdomar i behov av stöd till utbildning och praktik. Insatserna främjar barns rätt till utbildning,

hälsa och delaktighet. Nämnden lämnar också ersättning till verksamheter som syftar till att ge vuxna personer utbildning, arbetsmarknadsinsatser och ökade möjligheter till egen försörjning. Många av de vuxna personerna är föräldrar och verksamheternas insatser påverkar därmed barns liv och uppväxtvillkor och främjar deras sociala och ekonomiska trygghet. Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens förslag till beslut bedöms därmed ligga i linje med barnets bästa.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) att** fastställa Detaljbudget 2023 Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2023-01-19

Beslutet skickas till:

Kommunstyrelsen
Ekonomiavdelningen

Kompetens- och
arbetsmarknadsnämnden

Detaljbudget för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden 2023

Bakgrund

Kommunfullmäktige beslutade 2022-12-13 att anta Budget 2023 med flerårsplan 2024-2025. Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens budgettram fastställdes till 104,0 mnkr vilket innebär en ökning med 16,3 mnkr jämfört med år 2022. Kommunfullmäktige har tilldelat Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden två mål och ett särskilt uppdrag inom målområdet *Näringsliv och arbete*.

Utifrån ovanstående har en detaljbudget för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden 2023 tagits fram. I denna finns formulerat en politisk viljeinriktning för nämnden. Vidare framgår de mål och särskilda uppdrag som tilldelats nämnden från Kommunfullmäktige samt de särskilda uppdrag som Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden därutöver har valt för året. I en budgetsammanställning framgår hur nämndens totala budgettram fördelar sig på intäkter och kostnader inom och mellan nämndens olika verksamhetsområden jämfört med 2022 års budget respektive utfall.

En väsentlig förändring i budget är att nämnden nu inom budgettram avsätter 9,0 mnkr till insatser för att minska och motverka segregation. Nämnden har tidigare tilldelats särskilda medel från Kommunstyrelsen för ändamålet. Vidare har vuxenutbildningen fått en utökad budget då verksamheten bland annat, genom en lagändring, fått skyldighet att kartlägga och validera utbildning samt har behov av ytterligare modersmålsstöd i undervisningen.

Detaljbudget för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden år 2023, lämnas som bilaga till tjänsteskrivelse.

Prövning av barnets bästa enligt barnkonventionen

Berör eller påverkar ärendet barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa?

Ja, ärendet påverkar barn direkt och indirekt men beslutet om att fastställa Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens detaljbudget för år 2023 omfattas

inte av ett behov av att göra en barnrättsprövning. Detta då det anses uppenbart att det är för barnets bästa att arbeta för att fler ska få utbildning, arbete och bli integrerade i samhället. Nämnden lämnar ersättning till verksamheter som riktar sig direkt till ungdomar i behov av stöd till utbildning och praktik. Insatserna främjar barns rätt till utbildning, hälsa och delaktighet. Nämnden lämnar också ersättning till verksamheter som syftar till att ge vuxna personer utbildning, arbetsmarknadsinsatser och ökade möjligheter till egen försörjning. Många av de vuxna personerna är föräldrar och verksamheternas insatser påverkar därmed barns liv och uppväxtvillkor och främjar deras sociala och ekonomiska trygghet. Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens förslag till beslut bedöms därmed ligga i linje med barnets bästa.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) **att** fastställa Detaljbudget 2023 Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2023-01-19

Anna Ulf
Sakkunnig tjänsteperson
Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes

Beslut till:

Kommunstyrelsen

Ekonomiavdelningen



Detaljbudget 2023 Kompetens- och arbetsmarknads- nämnden

Antagen av Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden 2023-xx-xx

Innehåll

1	Nämndens ansvarsområden	3
2	Politisk viljeinriktning för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden	3
3	Målområde, mål och uppdrag.....	4
3.1	Verksamhetsområde Arbetsmarknad	4
3.1.1	Indikatorer	4
3.1.2	Mål Kommunfullmäktige	5
3.1.3	Särskilt uppdrag Kommunfullmäktige	5
3.1.4	Särskilda uppdrag Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden.....	5
3.2	Verksamhetsområde Vuxenutbildning.....	6
3.2.1	Indikatorer	6
3.2.2	Mål Kommunfullmäktige	7
3.3	Integrationsområdet	7
4	Ekonomi	8

1 Nämndens ansvarsområden

Nämnden för arbetsmarknad, vuxenutbildning och integration, fullgör kommunens uppgifter inom områdena arbetsliv och lärande för vuxna. Nämnden ansvarar för, i samverkan med berörda aktörer, att vuxenutbildningen ges en inriktning som är flexibel och styrd av kommuninvånarnas efterfrågan och det lokala näringslivets behov. Vuxenutbildningen syftar till att ge kunskaper och färdigheter som stärker den enskilde för samhällsliv, yrkesliv och fortsatta studier. Nämnden ansvarar för åtgärder som förebygger arbetslöshet, minskar verkningarna av arbetslöshet samt skapar förutsättningar till egenförsörjning hos den enskilde. Nämnden ansvarar för samhällsorientering av vuxna nyanlända samt för uppgifter rörande flyktingmottagandet och integrationsområdet inom nämndens verksamhetsområden. Nämnden ansvarar för att, i samverkan med berörda aktörer inom och utom kommunen samt kommunala nämnder, utforma en samordning för att säkerställa att nyanlända får relevant stöd och snabbt kommer ut i arbets- och samhällsliv.

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden ansvarar för följande verksamhetsområden:

- Kommunal vuxenutbildning
- Särskild utbildning för vuxna
- Eftergymnasial utbildning och uppdragsutbildning
- Kommunala aktivitetsansvaret
- Kommunens arbetsmarknadsinsatser för arbetslösa
- Anordnande av kommunens feriepraktik
- Samhällsorientering och stöd till nyanlända och språksvaga att snabbt komma ut i arbets- och samhällslivet
- Samordning av insatser för att motverka segregation

2 Politisk viljeinriktning för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden

År 2023 inleder en ny politisk mandatperiod. Majoriteten har överenskommit om prioriterade områden och vill fokusera på några uppdrag inom ramen för dessa områden där arbetet ska påbörjas redan under budgetåret 2023. Ett prioriterat område i Budget 2023 – med flerårsplan 2024-2025 (antagen av Kommunfullmäktige 2022-12-13) som i högsta grad berör Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden är *Fler i arbete och färre i behov av bidrag*. Under året kommer Kommunstyrelsen både att utreda en förflyttning av ansvar för försörjningsstöd från Socialnämnden till Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden samt kartlägga och sammanställa kommunens integrationsinsatser.

Under 2023 kommer Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens prioritering vara att skapa bättre förutsättningar för att fler personer, som idag är beroende av försörjningsstöd, ska komma in i arbete, praktik, språkträning etcetera på arbetsplatser både inom kommunen och inom näringslivet. Motprestationen till

försörjningsstöd är aktivitet på heltid. Aktiviteten ska vara individanpassad efter personens behov. Det är politikens prioritet att vi lyckas med integrationen, att medborgare blir självförsörjande, tillgängliga för arbetsmarknaden och att personer som idag inte behärskar svenska, lär sig språket.

Kompetensbristen inom näringslivet är en stor utmaning och det är centralt att kommunen skapar möjlighet för medborgare att utbilda sig till kompetenser som det finns behov av på arbetsmarknaden.

3 Målområde, mål och uppdrag

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden har tilldelats flera mål och särskilda uppdrag från Kommunfullmäktige år 2023. Samtliga finns inom målområdet *Näringsliv och arbete* där verksamhetsområdena *Arbetsmarknad* samt *Vuxenutbildning* ingår. Kommunfullmäktige följer också dessa verksamhetsområden med några utvalda indikatorer. Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden har därutöver valt att ha egna särskilda uppdrag.

3.1 Verksamhetsområde Arbetsmarknad

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden har delat nedanstående mål och uppdrag inom verksamhetsområdet *Arbetsmarknad* vidare till flera divisioner i överenskommelser för år 2023; Division Social omsorg, Division Utbildning samt Division Näringsliv, kultur och fritid. Huvudsaklig uppdragstagare inom verksamhetsområdet är dock Jobbtorg, Division Social omsorg som också har ett stort grunduppdrag från nämnden. Utöver nedanstående tidpunkter för rapportering kommer verksamheterna att lämna muntliga och ibland även skriftliga rapporter till nämnden under året.

V=vår, D=delår, H=helår

3.1.1 Indikatorer

Indikatorer	Källa
Andel vuxna biståndsmottagare med försörjningshinder på grund av arbetslöshet	Kolada
Nettokostnad arbetsmarknadsåtgärder, kr/invånare	Kolada

3.1.2 Mål Kommunfullmäktige

Mål Kommunfullmäktige	Önskat resultat:			Rapport till KF
	År 2023	År 2024	År 2025	
Fler personer med ekonomiskt bistånd deltar i utbildnings- och arbetsmarknadsinsatser i Nyköpings kommun	Andel personer som får ekonomiskt bistånd på grund av arbetslöshet och som saknar ersättning har minskat jämfört med föregående år	Andel personer som får ekonomiskt bistånd på grund av arbetslöshet och som saknar ersättning har minskat jämfört med föregående år	Andel personer som får ekonomiskt bistånd på grund av arbetslöshet och som saknar ersättning har minskat jämfört med föregående år	V+D+H

3.1.3 Särskilt uppdrag Kommunfullmäktige

Särskilt uppdrag Kommunfullmäktige	Beskrivning	Rapport till KF
Öka samarbetet med sociala företag	Uppdraget bedrivs i samverkan mellan divisionerna NKF, DU och DSO och syftar till att påbörja ett ökat samarbete med sociala företag. NKF leder uppbyggnadsarbetet och hänsyn ska tas till gällande upphandlingsregler.	V+D+H

3.1.4 Särskilda uppdrag Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden

Särskilt uppdrag Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden	Beskrivning	Rapport till KAN
Identifiera möjliga insatser och målgrupper inför ett eventuellt införande av "aktivitetsplikt" i socialtjänstlagen för arbetslösa personer som uppstår ekonomiskt bistånd.	På regeringsnivå pågår en utredning om införande av en "aktivitetsplikt" i socialtjänstlagen. Enligt uppdragsbeskrivningen ska aktiviteterna inte ersätta befintliga utbildnings- och arbetsmarknadsinsatser utan vara ett komplement som medverkar till att individen får en meningsfull sysselsättning. Syftet är att ge individer ytterligare stöd för att närma sig arbetsmarknaden genom aktiviteter som bland annat bidrar till att bryta isolering, förbättra hälsa samt främja integration för utrikesfödda. Utredningsuppdraget, som ska redovisas till Socialdepartementet den 1 december 2023, kan leda till att	D+H

Särskilt uppdrag Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden	Beskrivning	Rapport till KAN
	kommuner blir skyldiga att i framtiden tillhandahålla insatserna.	
Arbeta fram specifika överenskommelser mellan Nyköpings kommun och AF i syfte att förstärka samarbetet mellan parterna. Uppdraget omfattar att identifiera målgrupper för specifik samverkan samt att ta fram överenskommelserna med AF.	Nyköpings kommun och AF tecknade i november 2022 en överenskommelse om samverkan för att påskynda individens etablering i arbetslivet och förbättra kompetensförsörjningen. Överenskommelsen är av övergripande karaktär och för specifika uppdrag kan särskilda överenskommelser tecknas.	D+H
Ta fram en praktikplattform, ett digitalt verktyg för att underlätta praktikförmedling.	Genom att synliggöra såväl arbetsgivares som praktikanordnares behov, förutsättningar och krav underlättas den kontinuerliga processen för att säkerställa att studerande på olika nivåer samt arbetslösa personer får utbildnings- och arbetspraktik.	D+H

3.2 Verksamhetsområde Vuxenutbildning

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden har delat mål och uppdrag inom verksamhetsområdet *Vuxenutbildning* vidare till Campus Nyköping, Division Utbildning som också har ett stort grunduppdrag från nämnden. Utöver nedanstående tidpunkter för rapportering kommer verksamheten att lämna muntliga och ibland även skriftliga rapporter till nämnden under året.

V=vår, D=delår, H=helår

3.2.1 Indikatorer

Indikatorer	Källa
Indikatorer för att följa grunduppdragets utveckling genom ständiga förbättringar:	
Andel invånare 25 - 64 år med låg utbildningsnivå	Kolada
Andel kursdeltagare i kommunal vuxenutbildning i egen regi	Kolada
Andel elever i kommunens egen SFI-utbildning	Kolada
Andel KAA-ungdomar som är i aktivitet (KAA=Kommunalt aktivitetsansvar)	Skolverket
Resultat efter avslutad YH-utbildning, andel som har jobb 6 månader efter examen	Egen statistik

3.2.2 Mål Kommunfullmäktige

Mål Kommunfullmäktige	Önskat resultat:			Rapport till KF
	År 2023	År 2024	År 2025	
Utbildningsnivån hos kommunens invånare ska höjas	Andel invånare 25-64 år med gymnasial och eftergymnasial utbildning ska ha ökat jämfört med föregående år	Andel invånare 25-64 år med gymnasial och eftergymnasial utbildning ska ha ökat jämfört med föregående år	Andel invånare 25-64 år med gymnasial och eftergymnasial utbildning ska ha ökat jämfört med föregående år	V+D+H

3.3 Integrationsområdet

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden ansvarar för vissa integrationsfrågor samt för samordning av insatser för att minska och motverka segregation. Inom dessa områden har nämnden inte tilldelats specifika mål eller uppdrag från Kommunfullmäktige år 2023. Nämnden lämnar ett grunduppdrag till Kommunikation och kundservice gällande Kommunservice Brandkärr och integrationssamordning. Nämnden har också avsatta medel för insatser mot segregation där nämnden under året kommer att fatta beslut om vilka verksamheter som får uppdrag. Vidare har nämnden ett så kallat Idéburet Offentligt Partnerskap (IOP) med föreningen Yalla Nyköping som syftar till öka möjligheten för utrikesfödda kvinnor att bli inkluderade i samhället och på arbetsmarknaden. Nämnden kommer att få såväl muntliga som skriftliga rapporter under året i enlighet med nämnda överenskommelser och avtal.

4 Ekonomi

Detaljbudget 2023 (tkr)

Verksamhet	Budget 2022	Utfall 2022	Budget 2023
Netto	87 700	84 766	104 000
-varav Nämnd	1 452	1 411	1 489
-varav Till nämndens förfogande	462	650	3 835
-varav Vuxenutbildning	55 530	54 247	58 664
-varav Högskoleutbildning	6 592	6 592	6 757

-varav Arbetsmarknadsåtgärder	18 536	18 535	18 999
-varav Feriepraktik	3 195	2 695	3 275
-varav Servicekontor	1 933	1 933	1 981
-varav Medel mot segregation	0	2	9 000
Intäkter	5 000	13 992	4 800
-varav Till nämndens förfogande	0	9 000	*1 300
-varav Vuxenutbildning	5 000	4 992	**3 500
Kostnader	92 700	98 758	108 800
-varav Nämnd	1 452	1 411	1 489
-varav Till nämndens förfogande	462	8 350	5 135
-varav Vuxenutbildning	60 530	59 240	62 164
-varav Högskoleutbildning	6 592	6 592	6 757
-varav Arbetsmarknadsåtgärder	18 536	18 535	18 999
-varav Feriepraktik	3 195	2 695	3 275
-varav Servicekontor	1 933	1 933	1 981
-varav Medel mot segregation	0	2	9 000

*Medel från Kommunstyrelsen för finansiering av IOP med Yalla Nyköping

**Intäkter från Migrationsverket för SFI

KAN § Överenskommelse 2023 mellan Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden och Division Utbildning

Diarienummer: KAN22/19

En överenskommelse för år 2023 har tagits fram i dialog mellan Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden och Division Utbildning. Överenskommelsen utgår från Budget 2023 med flerårsplan 2024-2025 (antagen av Kommunfullmäktige 2022-12-13) samt Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens framtagna detaljbudget för år 2023.

I överenskommelsen regleras bland annat ansvarsfördelning, grunduppdrag, särskilda uppdrag, ekonomisk ersättning samt när uppföljningar ska ske.

Förslag till överenskommelse mellan Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden och Division Utbildning för år 2023 lämnas som bilaga till tjänsteskrivelse.

Barnrättsprövning

Berör eller påverkar ärendet barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa?

Nej, ärendet bedöms inte påverka barns rättigheter enligt konventionen på ett sådant sätt att det funnits anledning att genomföra en barnrättsprövning

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) att** anta Överenskommelse 2023 mellan Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden och Division Utbildning, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2023-01-19

Beslutet skickas till:

Division Utbildning
Webbadministratör

Kompetens- och
arbetsmarknadsnämnden

Överenskommelse 2023 mellan Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden och Division Utbildning

Bakgrund

En överenskommelse för år 2023 har tagits fram i dialog mellan Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden och Division Utbildning. Överenskommelsen utgår från Budget 2023 med flerårsplan 2024-2025 (antagen av Kommunfullmäktige 2022-12-13) samt Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens framtagna detaljbudget för år 2023.

I överenskommelsen regleras bland annat ansvarsfördelning, grunduppdrag, särskilda uppdrag, ekonomisk ersättning samt när uppföljningar ska ske.

Förslag till överenskommelse mellan Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden och Division Utbildning för år 2023 lämnas som bilaga till tjänsteskrivelse.

Prövning av barnets bästa enligt barnkonventionen

Berör eller påverkar ärendet barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa?

Nej, ärendet bedöms inte påverka barns rättigheter enligt konventionen på ett sådant sätt att det funnits anledning att genomföra en barnrättsprövning.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) **att** anta Överenskommelse 2023 mellan Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden och Division Utbildning, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2023-01-19

Anna Ulf

Sakkunnig tjänsteperson

Beslut till:

Division Utbildning

Webbadministratör



Överenskommelse 2023 mellan Kompetens- och arbetsmarknads- nämnden och Division Utbildning

Antagen av Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden 2023-XX-XX

1. Formalia

1.1 Parter/kontaktpersoner

- Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden (KAN). Ombud är nämndens sakkunniga tjänsteperson.
- Division Utbildning (DU). Ombud är divisionschef.

1.2 Giltighetstid

Denna överenskommelse avser kalenderåret 2023.

1.3 Förändrade förutsättningar

Om förutsättningarna för genomförande av överenskommen verksamhet väsentligt förändras, till exempel genom protokollförda politiska beslut om inriktning, organisation, omfattning och kvalitet eller ändrade krav i lagar och förordningar, kan överenskommelsen komma att revideras.

1.4 Omfattning

Överenskommelsen omfattar de verksamheter som ingår i Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens ansvarsområde utifrån av Kommunfullmäktige utfärdat reglemente och för området gällande lagstiftning. Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden är huvudman för verksamheterna inom de delar som rör verksamhetens kvalitet. Kommunstyrelsen är huvudman för de delar som rör personal och lokaler. Beslutanderätt och ansvarsuppdrag i frågor som rör huvudmannens uppdrag regleras i nämndens delegationsordning.

Verksamheter:

- Kommunal vuxenutbildning (Skollagen 2010:800, kap 20)
- Kommunala aktivitetsansvaret (Skollagen 2010:800 kap 29 § 9)
- Skollagens bestämmelser i övrigt som är tillämpliga på nämndens utbildningsuppdrag
- Högre utbildning (Lag Yh (2009:1280 och förordning (2009:130)
- Anordning av kommunens feriepraktik samt övriga praktikplatser

1.5 Ansvarsfördelning

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden ansvarar för innehållet i den verksamhet som överenskommit om. Det innebär att Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden bland annat har att besluta om mål, inriktning, omfattning och kvalitet avseende verksamheten.

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden ansvarar för uppföljning av verksamheten enligt fastställd plan.

Alla avgifter från enskilda tillfaller Division Utbildning.

Division Utbildning svarar för verksamhetsledning och personal och har det fulla arbetsgivaransvaret.

Division Utbildning svarar för de lokaler som behövs för överenskommen verksamhet.

Division Utbildning ska vara försäkrad genom kommunens gemensamma försäkringssystem och svara för självriskkostnader.

Division Utbildning ska delta på kontinuerliga samverkansmöten med ordföranden, nämndens sakkunniga samt på nämndsammanträden där verksamheten är föredragande eller särskilt berörd av informations- eller beslutsärenden.

Division Utbildning ska vara delaktig vid de möten som hålls under året, tillsammans med politik och nämndens sakkunniga, i enlighet med övergripande budgetprocess.

Division Utbildning ska bidra med uppgifter till och samverka kring diverse verksamhetsuppföljning, såsom:

- lämna årlig verksamhetsstatistik till SCB enligt SCB:s tidplan
- lämna övriga uppgifter som under hand efterfrågas från myndigheter, nämnd m fl.

1.6 Insyn och tillsyn

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden och dess ombud har rätt till skäligen insyn i Division Utbildnings verksamhet i frågor som rör åtagande enligt denna överenskommelse. Division Utbildning ska kontinuerligt hålla Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden och dess ombud underrättade om förändringar i verksamheten.

Parterna åtar sig att hålla varandra underrättade om och samråda kring förändringar i volymer, kvaliteter eller förändringar i avtal med underleverantörer som kan innebära förändrade kostnader för innevarande eller kommande period.

1.7 Dataskyddsombud

Uppgift om vem som är dataskyddsombud för Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens räkning kan fås från Kommunledningskansliet.

1.8 Styrande dokument

Division Utbildning ska fullgöra sitt uppdrag enligt

- Kommunens övergripande styrdokument

2. Verksamhetsområde Vuxenutbildning

2.1 Grunduppdrag

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden ger Division Utbildning enligt denna överenskommelse i uppdrag att svara för:

- Kommunal vuxenutbildning
- Samhällsorientering och sammanhållen utbildning för vuxna nyanlända
- Kommunala aktivitetsansvaret
- Högre utbildning
- Anordnande av kommunens feriepraktik
- Kommunens arbete med "jobbspår" (DUAs arbetsmodell)

Inom grunduppdraget ska Division Utbildning samverka inom divisionen, med andra divisioner, andra kommuner i närområdet, berörda myndigheter, näringslivet och civilsamhället för att underlätta för personer att komma ut på arbetsmarknaden eller vidare till studier samt hjälpa företag att nå efterfrågad kompetens.

Nationella målområden för Vuxenutbildningen är *Utbildningsval - arbete och samhällsliv*, *Kunskaper* samt *Grundläggande värden*.

Nedan specificeras uppdraget:

Kommunal vuxenutbildning	DU ska utforma och genomföra kommunal vuxenutbildning enligt gällande lagar och förordningar på grundläggande nivå, gymnasial nivå, som särskild utbildning på grundläggande nivå, som särskild utbildning på gymnasial nivå och som svenska för invandrare (SFI).
Samhällsorientering och sammanhållen utbildning för nyanlända vuxna	DU ska genomföra samhällsorientering och sammanhållen utbildning (sk "utbildningsplikt") för nyanlända vuxna
Kommunala aktivitetsansvaret (KAA)	DU ska samordna, hantera och administrera det kommunala aktivitetsansvaret (KAA) enligt gällande lagar och förordningar. Ungdomar inom KAA som är i aktivitet och fyller 20 år ska också vid särskilt behov fortsatt erbjudas ett utökat stöd (UKAA) för att nå gymnasieexamen eller bli anställningsbara.
Högre utbildning	DU ska utforma och genomföra Yrkeshögskoleutbildning enligt gällande lagar och förordningar samt aktivt arbeta för att kommunen ska erbjuda efterfrågade Yrkeshögskoleutbildningar, prioritet är efter det kompetensbehov som finns i GNOT-området. Ansökningar till Yrkeshögskolan redovisas till Kompetens- och Arbetsmarknadsnämnden. DU ska samverka med högskolor och universitet för anordnande av enskilda kurser och hela program.
Anordna kommunens feriepraktik	DU ska organisera och administrera feriepraktik för ungdomar som är folkbokförda i Nyköpings kommun. Uppdraget gäller: <ul style="list-style-type: none">• Ungdomar som slutar åk 9 våren 2023. Sökande ska ha fyllt 15 år vid praktikperiodens början.• Elever på Vård- och omsorgsprogrammet åk 1 och 2 inom området vård och omsorg.

	<ul style="list-style-type: none"> • Elever på Språkintröduktion med samordningsnummer och undantagna från skyldighet att inneha arbetstillstånd. • Ungdomar som av individuella skäl anses vara i stort behov av feriepraktik. Utses av familjestöd, ungdomsstödjare, integrationspedagoger samt KAA-samordnare. Elever i åk 7 och 8 (en veckas praktiktid, max 25 timmar). • Prova på-platser för elever i årskurs 8 och 9 på något yrkesprogram inför kommande gymnasieval. • Gymnasieelever i åk 1 och 2 som inte tidigare haft feriepraktik.
Ansvara för kommunens arbete med "jobbspår" (DUAs arbetsmodell)	DU ska samordna och administrera kommunens arbete med "jobbspår" inom ramen för överenskommelse med Arbetsförmedlingen.

Barnrättsperspektiv

Barnkonventionens artiklar 1–42 är inkorporerade i svensk lag.

Nyköpings kommun är skyldig att efterleva barnrättslagen i likhet med övrig allmän lag. Barnkonventionen etablerar vad kommunen inom ramen för sina verksamheter och uppdrag måste säkerställa för varje barn, och vad som inte får göras mot något barn utifrån principen om barnets bästa (art. 3).

I de fall barn finns i verksamheten primärt eller indirekt utifrån ett anhörigperspektiv (barn till vuxna deltagare i insats) omfattas verksamheten av skyldigheten att tillse att barnets rätt till skydd, säkerhet och skäliga levnadsvillkor säkerställs. Därtill är kommunen skyldig att tillse att vårdnadshavare stöttas i att fullgöra sitt ansvar gentemot barnet i de fall de behöver det i att i säkerställa barnets trygga och säkra uppväxtvillkor och rätt att må bra och utvecklas.

Det ingår i verksamhetens uppdrag att tillse att till sitt yttersta och med tillgängliga resurser tillse att barnets rättigheter tillgodoses för alla barn utifrån principen om barnets bästa och att kompensatoriska åtgärder föreslås och implementeras när så inte säkerställts. (art 4, art 3.)

Verksamheten har alltid en skyldighet att göra en orosanmälan till socialtjänsten vid misstanke att barn far illa eller riskerar att fara illa. (art. 6, art. 19 m.fl.)

För stöd i att utveckla verksamhetens barnrättsperspektiv i enlighet med barnrättslagen, se kommunens "Riktlinje för prövning av barnets bästa" eller kontakta kommunledningskansliet.

Jämställdhetsperspektiv

2018 beslutade Kommunstyrelsen att Nyköpings kommun ska erbjuda en jämställd verksamhet. Det övergripande målet är att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv. Jämställdhet innebär att

kvinnor och män har samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter inom alla områden i livet.

Jämställdhetsintegrering är den huvudsakliga strategi och det arbetssätt som Nyköpings kommun utgår från för att uppnå en jämställd verksamhet. Syftet är att säkerställa och förbättra verksamhetens kvalitet och att servicenivån är god och likvärdig för alla invånare oavsett kön. Verksamheterna ska därför redovisa könsuppdelad statistik, analysera om verksamheten tillhandahåller jämställd service till medborgarna och i förekommande fall vidta åtgärder för att nå jämställdhet mellan könen och för icke-binära. Underlagen ska användas i verksamheternas ordinarie planerings- och kvalitetshöjande arbete.

Verksamheternas resultat ska kunna utläsas utifrån kön i ordinarie verksamhets- och budgetuppföljning.

Till stöd för arbetet finns kommunens framtagna "Vägledning – Stöd i arbetet för att uppnå jämställd verksamhet, medborgarservice och tjänster" att tillgå. Stöd i arbetet kan även ges av Kommunledningskansliet.

2.2 Uppföljning av verksamheten inom ramen för grunduppdraget

Uppföljning av grunduppdraget sker vid avstämningsmöten samt vid Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens sammanträden enligt nedan.

Vad	När	Hur	Till vem
Vuxenutbildning (grund, gymnasial och särskild utbildning) inkl redovisning av nationella målområden	2023-05-31 2023-12-11	Muntlig och skriftlig rapportering	Skriftligt underlag till sakkunnig tre veckor innan sammanträdet.
SFI	2023-03-29 2023-11-01	Muntlig och skriftlig rapportering	Skriftligt underlag till sakkunnig tre veckor innan sammanträdet.
Samhällsorientering och sammanhållen utbildning för nyanlända vuxna	2023-03-29 2023-11-01	Muntlig och skriftlig rapportering	Skriftligt underlag till sakkunnig tre veckor innan sammanträdet.
KAA/UKAA	2023-03-29 2023-11-01	Muntlig och skriftlig rapportering	Skriftligt underlag till sakkunnig tre veckor innan sammanträdet.
Feriepraktik	2023-12-11	Muntlig och skriftlig rapportering	Skriftligt underlag till sakkunnig tre veckor innan sammanträdet.

Vad	När	Hur	Till vem
Högre utbildning	2023-05-31 2023-12-11	Muntlig och skriftlig rapportering	Skriftligt underlag till sakkunnig tre veckor innan sammanträdet.
"Jobbspår" (DUAs arbetsmodell)	2023-03-29 2023-09-20	Muntlig och skriftlig rapportering	Skriftligt underlag till sakkunnig tre veckor innan sammanträdet.

2.3 Mål och särskilda uppdrag

Kommunfullmäktige har för Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens del angett nedanstående mål och uppdrag vilka även gäller för Division Utbildning. Här framgår också de uppdrag som Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden därutöver lämnar till Division Utbildning. Nedan anges vid vilka sammanträden avrapportering ska göras till Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden. Dessutom ska samtliga mål och uppdrag skriftligen avrapporteras i VP-modulen vid nedan angivna tidpunkter.

V=vår, D= delår, H= helår.

Indikatorer	Källa
Indikatorer för att följa grunduppdragets utveckling genom ständiga förbättringar:	
Andel invånare 25 - 64 år med låg utbildningsnivå	Kolada
Andel kursdeltagare i kommunal vuxenutbildning i egen regi	Kolada
Andel elever i kommunens egen SFI-utbildning	Kolada
Andel KAA-ungdomar som är i aktivitet (KAA=Kommunalt aktivitetsansvar)	Skolverket
Resultat efter avslutad YH-utbildning, andel som har jobb 6 månader efter examen	Egen statistik

Mål Kommunfullmäktige	Önskat resultat:			Rapport till
	År 2023	År 2024	År 2025	
Utbildningsnivån hos kommunens invånare ska höjas	Andel invånare 25-64 år med gymnasial och eftergymnasial utbildning ska ha ökat jämfört med föregående år	Andel invånare 25-64 år med gymnasial och eftergymnasial utbildning ska ha ökat jämfört med föregående år	Andel invånare 25-64 år med gymnasial och eftergymnasial utbildning ska ha ökat jämfört med föregående år	KAN Skriftlig rapportering i VP-modulen V+D+H

Särskilt uppdrag Kommunfullmäktige	Beskrivning	Rapportering till
Öka samarbetet med sociala företag	Uppdraget bedrivs i samverkan mellan divisionerna NKF, DU och DSO och syftar till att påbörja ett ökat samarbete med sociala företag. NKF leder uppbyggnadsarbetet och hänsyn ska tas till gällande upphandlingsregler.	KAN Uppdraget rapporteras muntligt vid nämndens sammanträden 2023-05-31 och 2023-11-01 Skriftlig rapportering i VP-modulen V+D+H

Särskilt uppdrag Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden	Beskrivning	Rapportering till
Tillsammans med Jobbtorg arbeta fram specifika överenskommelser mellan Nyköpings kommun och AF i syfte att förstärka samarbetet mellan parterna. Uppdraget omfattar att identifiera målgrupper för specifik samverkan samt ta fram överenskommelserna med AF.	Nyköpings kommun och AF tecknade i november 2022 en överenskommelse om samverkan för att påskynda individens etablering i arbetslivet och förbättra kompetensförsörjningen. Överenskommelsen är av övergripande karaktär och för specifika uppdrag kan särskilda överenskommelser tecknas.	KAN Uppdraget rapporteras muntligt vid nämndens sammanträden 2023-05-31 och 2023-11-01 Skriftlig rapportering i VP-modulen D+H
Delta i Näringslivsenhetens arbete med att ta fram en praktikplattform, ett digitalt verktyg för att underlätta praktikförmedling.	Genom att synliggöra såväl arbetsgivares som praktikanordnares behov, förutsättningar och krav underlättas den kontinuerliga processen för att säkerställa att studerande på olika nivåer samt arbetslösa personer får utbildnings- och arbetspraktik.	Uppdraget rapporteras samlat av Division NKF till KAN

3. Ekonomi

Ersättningen är i huvudsak volymbaserad. Angiven volym är den prognostiserade volym som överenskommelsen omfattar. Division Utbildning ersätts utifrån faktisk kostnad vid månadsvis bokföring.

De verksamheter som anslagsfinansieras ersätts av nämnden med 1/12-delar genom bokföringsorder.

Finansiering av överenskommelsen sker inom den budgetram som Kommunfullmäktige beslutat. I budgetramen är de statsbidrag som ingår i anslag för kommunalekonomisk utjämning inräknade. Nämnden riktar inga medel utifrån dessa statsbidrag, de ingår i de ersättningar som beskrivs i avsnitt 3.1 Volym och ersättningar för respektive verksamhet. Statsbidrag för studerande på svenska för invandrare tilldelas nämnden. DU ansvarar för att ansöka om de statsbidrag som rör verksamhetens utförande.

Verksamheter som omfattas av denna överenskommelse är avgiftsfria för elever och studerande. På gymnasial vuxenutbildning och högre utbildning får de studerande stå för läromedels- och eventuell kopieringskostnad.

3.1 Volymer och ersättningar

Vuxenutbildning

Verksamhet	Volym	Å-pris,kr	Ersättning, tkr	Avräkning
Grundläggande vuxenutbildning	200 årsstudieplatser (inkl KAA/UKAA)		33 683	Månadsvis ersättning
Gymnasial vuxenutbildning	650 årsstudieplatser (inkl KAA/UKAA) varav 350 yrkesvux		Ingår i ovan	
Särskild utbildning för vuxna	39 elever		Ingår i ovan	
SFI	3 800 utbildningsmånader	Plats: 5 440	20 672	Bokförs månadsvis
Samhällsorientering och sammanhållen utbildning för vuxna nyanlända			1 800	Månadsvis ersättning
Samordning "jobbspår" och språkpraktik			1 020	Månadsvis ersättning
Kommunalt aktivitetsansvar 16-24 år (KAA/UKAA)	195 ungdomar i målgruppen	1 100 /månad/ ungdom i målgrupp	2 415 grundorganisation + volym 2 574 = 4 989	Månadsvis ersättning + bokförs månadsvis
Summa vuxenutbildning			62 164	

Högskoleutbildning

Verksamhet	Volym	Å-pris	Ersättning, tkr	Avräkning
Högre utbildning (högskole- och yrkeshögskoleutbildning)			6 757	Månadsvis ersättning
Summa högskoleutbildning			6 757	

Feriepraktik

Verksamhet	Volym	Å-pris	Ersättning, tkr	Avräkning
Feriepraktik			3 275	Bokförs månadsvis
Summa feriepraktik			3 275	
Summa samtliga verksamhetsområden			72 196	

4. Ekonomisk uppföljning

Division Utbildning ska lämna muntlig rapport över verksamhetens ekonomiska utfall vid nämndens sammanträden 2023-05-31, 2023-09-20 samt 2023-12-11.

KAN § Överenskommelse 2023 mellan Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden och Division Social omsorg

Diarienummer: KAN22/18

I dialog mellan Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden och Division Social omsorg har en överenskommelse tagits fram för år 2023. Överenskommelsen utgår från Budget 2023 med flerårsplan 2024-2025 (antagen av Kommunfullmäktige 2022-12-13) samt Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden framtagna detaljbudget för år 2023.

I överenskommelsen regleras bland annat ansvarsfördelning, grunduppdrag, särskilda uppdrag, ekonomisk ersättning samt hur återrapportering ska göras under året. Överenskommelsen kommer att kompletteras med fler volymer och nyckeltal som speglar verksamhetens grunduppdrag. Kompletteringen kommer att presenteras vid nämndens sammanträde 2023-03-29.

Förslag till överenskommelse mellan Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden och Division Social omsorg för år 2023 lämnas som bilaga till tjänsteskrivelse.

Barnrättsprövning

Berör eller påverkar ärendet barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa?

Nej, ärendet bedöms inte påverka barns rättigheter enligt konventionen på ett sådant sätt att det funnits anledning att genomföra en barnrättsprövning.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) att** anta Överenskommelse 2023 mellan Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden och Division Social omsorg, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2023-01-19

Beslutet skickas till:

Division Social omsorg
Webbadministratör

Kompetens- och
arbetsmarknadsnämnden

Överenskommelse 2023 mellan Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden och Division Social omsorg

Bakgrund

I dialog mellan Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden och Division Social omsorg har en överenskommelse tagits fram för år 2023. Överenskommelsen utgår från Budget 2023 med flerårsplan 2024-2025 (antagen av Kommunfullmäktige 2022-12-13) samt Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden framtagna detaljbudget för år 2023.

I överenskommelsen regleras bland annat ansvarsfördelning, grunduppdrag, särskilda uppdrag, ekonomisk ersättning samt hur återrapportering ska göras under året. Överenskommelsen kommer att kompletteras med fler volymer och nyckeltal som speglar verksamhetens grunduppdrag. Kompletteringen kommer att presenteras vid nämndens sammanträde 2023-03-29.

Förslag till överenskommelse mellan Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden och Division Social omsorg för år 2023 lämnas som bilaga till tjänsteskrivelse.

Prövning av barnets bästa enligt barnkonventionen

Berör eller påverkar ärendet barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa?

Nej, ärendet bedöms inte påverka barns rättigheter enligt konventionen på ett sådant sätt att det funnits anledning att genomföra en barnrättsprövning.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) **att** anta Överenskommelse 2023 mellan Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden och Division Social omsorg, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2023-01-19

Anna Ulf
Sakkunnig tjänsteperson
Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes
2023-01-20

Beslut till:
Division Social omsorg
Webbadministratör



Överenskommelse 2023 mellan Kompetens- och arbetsmarknads- nämnden och Division Social omsorg

Antagen av Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden 2023-XX-XX

1. Formalia

1.1 Parter/kontaktpersoner

- Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden (KAN). Ombud är nämndens sakkunniga tjänsteperson.
- Division Social omsorg (DSO). Ombud är divisionschef.

1.2 Giltighetstid

Denna överenskommelse avser kalenderåret 2023.

1.3 Förändrade förutsättningar

Om förutsättningarna för genomförande av överenskommen verksamhet väsentligt förändras, till exempel genom protokollförda politiska beslut om inriktning, organisation, omfattning och kvalitet eller ändrade krav i lagar och förordningar, kan överenskommelsen komma att revideras.

1.4 Omfattning

Överenskommelsen omfattar de verksamheter som ingår i Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens ansvarsområde utifrån av Kommunfullmäktige utfärdat reglemente och för området gällande lagstiftning.

Verksamheter:

- Kommunens arbetsmarknadsinsatser för arbetslösa
- Anordnande av OSA-platser

1.5 Ansvarsfördelning

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden ansvarar för innehållet i den verksamhet som överenskommit om. Det innebär att Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden bland annat har att besluta om mål, inriktning, omfattning och kvalitet avseende verksamheten.

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden ansvarar för uppföljning av verksamheten enligt fastställd plan.

Division Social omsorg svarar för verksamhetsledning och personal och har det fulla arbetsgivaransvaret.

Division Social omsorg svarar för de lokaler som behövs för överenskommen verksamhet.

Division Social omsorg ska vara försäkrad genom kommunens gemensamma försäkringssystem och svara för självriskkostnader.

Division Social omsorg ska delta på kontinuerliga samverkansmöten med ordföranden, nämndens sakkunniga samt på nämndsammanträden där

verksamheten är föredragande eller särskilt berörd av informations- eller beslutsärenden.

Division Social omsorg ska vara delaktig vid de möten som hålls under året, tillsammans med politik och nämndens sakkunniga, i enlighet med övergripande budgetprocess.

Division Social omsorg representerar Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden i externa forum som till exempel styrgrupp för olika samverkansprojekt eller i regional samverkan. Muntlig rapport ska regelbundet lämnas till sakkunniga för bedömning av eventuellt behov av politiska åtgärder.

Division Social omsorg ska bidra med uppgifter till och samverka kring diverse verksamhetsuppföljning, såsom:

- Lämna årlig verksamhetsstatistik till SCB enligt SCB:s tidplan
- Lämna övriga uppgifter som under hand efterfrågas från myndigheter, nämnd m fl.

1.6 Insyn och tillsyn

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden och dess ombud har rätt till skälig insyn i Division Social omsorgs verksamhet i frågor som rör åtagande enligt denna överenskommelse. Division Social omsorg ska kontinuerligt hålla Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden och dess ombud underrättade om förändringar i verksamheten.

Parterna åtar sig att hålla varandra underrättade om och samråda kring förändringar i volymer, kvaliteter eller förändringar i avtal med underleverantörer som kan innebära förändrade kostnader för innevarande eller kommande period.

1.7 Dataskyddsombud

Uppgift om vem som är dataskyddsombud för Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens räkning kan fås från Kommunledningskansliet.

1.8 Styrande dokument

Division Social omsorg ska fullgöra sitt uppdrag enligt

- Kommunens övergripande styrdokument

2. Verksamhetsområde Arbetsmarknad

2.1 Grunduppdrag

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden ger Division Social omsorg enligt denna överenskommelse i uppdrag att svara för:

- Kommunens arbetsmarknadsinsatser för arbetslösa via Jobbtorg

Nedan specificeras uppdraget:

Målgrupp	<ul style="list-style-type: none">▪ Arbetslösa personer i ålder 18-64 år som uppbär ekonomiskt bistånd och inte är programanvisade av Arbetsförmedlingen.▪ Undantag kan göras för individer som identifieras i samverkan med KAA/UKAA eller SFI och som riskerar att behöva ekonomiskt bistånd. En gemensam planering ska då upprättas.
Samverkan	<ul style="list-style-type: none">▪ Jobbtorg ska samverka med andra kommunala verksamheter, berörda myndigheter, näringslivet och civilsamhället i syfte att underlätta för målgruppen att komma ut på arbetsmarknaden och öka graden av egen försörjning.
Insatser till målgruppen	<ul style="list-style-type: none">▪ Kartläggning och upprättande av individuell planering mot arbete▪ Jobbsökaraktivitet▪ Arbetsträning▪ Arbetspraktik▪ Arbetsmarknadsanställning
Insatsernas omfattning	<ul style="list-style-type: none">▪ Jobbtorg ska arbeta med en heltidsmodell. Detta innebär att insatserna från Jobbtorg ska ges på heltid eller i kombination med insatser inom KAA/UKAA, SFI- eller annan kommunal vuxenutbildning i enlighet med DUAs arbetsmodell ("jobbspår").
Krav på mottagande arbetsplatser	<ul style="list-style-type: none">▪ Arbetsspråket ska vara svenska
Handledarstöd till arbetsplatser	<ul style="list-style-type: none">▪ Praktiskt och/eller ekonomiskt stöd till arbetsplatser som tar emot målgruppen för arbetsträning, arbetspraktik eller arbetsmarknadsanställningar.
Administration av 100 kommunala arbetsmarknadsplatser	<ul style="list-style-type: none">▪ Avser de arbetsmarknadsplatser som Kommunstyrelsen beslutade om vid sitt sammanträde 2021-12-22.

Barnrättsperspektiv

Barnkonventionens artiklar 1–42 är inkorporerade i svensk lag.

Nyköpings kommun är skyldig att efterleva barnrättslagen i likhet med övrig allmän lag. Barnkonventionen etablerar vad kommunen inom ramen för sina verksamheter och uppdrag måste säkerställa för varje barn, och vad som inte får göras mot något barn utifrån principen om barnets bästa (art. 3).

I de fall barn finns i verksamheten primärt eller indirekt utifrån ett anhörigperspektiv (barn till vuxna deltagare i insats) omfattas verksamheten av skyldigheten att tillse att barnets rätt till skydd, säkerhet och skäliga levnadsvillkor

säkerställs. Därtill är kommunen skyldig att tillse att vårdnadshavare stöttas i att fullgöra sitt ansvar gentemot barnet i de fall de behöver det i att i säkerställa barnets trygga och säkra uppväxtvillkor och rätt att må bra och utvecklas.

Det ingår i verksamhetens uppdrag att tillse att till sitt yttersta och med tillgängliga resurser tillse att barnets rättigheter tillgodoses för alla barn utifrån principen om barnets bästa och att kompensatoriska åtgärder föreslås och implementeras när så inte säkerställts. (art 4, art 3.)

Verksamheten har alltid en skyldighet att göra en orosanmälan till socialtjänsten vid misstanke att barn far illa eller riskerar att fara illa. (art. 6, art. 19 m.fl.)

För stöd i att utveckla verksamhetens barnrättsperspektiv i enlighet med barnrättslagen, se kommunens ” Riktlinje för prövning av barnets bästa” eller kontakta kommunledningskansliet.

Jämställdhetsperspektiv

2018 beslutade Kommunstyrelsen att Nyköpings kommun ska erbjuda en jämställd verksamhet. Det övergripande målet är att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv. Jämställdhet innebär att kvinnor och män har samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter inom alla områden i livet.

Jämställdhetsintegrering är den huvudsakliga strategi och det arbetssätt som Nyköpings kommun utgår från för att uppnå en jämställd verksamhet. Syftet är att säkerställa och förbättra verksamhetens kvalitet och att servicenivån är god och likvärdig för alla invånare oavsett kön. Verksamheterna ska därför redovisa könsuppdelad statistik, analysera om verksamheten tillhandahåller jämställd service till medborgarna och i förekommande fall vidta åtgärder för att nå jämställdhet mellan könen och för icke-binära. Underlagen ska användas i verksamheternas ordinarie planerings- och kvalitetshöjande arbete.

Verksamheternas resultat ska kunna utläsas utifrån kön i ordinarie verksamhets- och budgetuppföljning.

Till stöd för arbetet finns kommunens framtagna ”Vägledning – Stöd i arbetet för att uppnå jämställd verksamhet, medborgarservice och tjänster” att tillgå. Stöd i arbetet kan även ges av Kommunledningskansliet.

2.2 Uppföljning av verksamheten inom ramen för grunduppdraget

Uppföljning av grunduppdraget sker vid avstämningsmöten samt vid Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens sammanträden enligt nedan. En sammanfattning av uppföljningen ska också skriftligen avrapporteras i VP-modulen vid delårs- och helårsrapport.

Nyckeltal för uppföljning av grunduppdraget

- Antal vuxna med ekonomiskt bistånd som har aktualiserats till Jobbtorg per månad (könsuppdelat och totalt)
- Antal vuxna med ekonomiskt bistånd som fått kommunal arbetsmarknadsanställning per månad (könsuppdelat och totalt)
- Antal kommunala arbetsmarknadsanställningar under perioden fördelat på divisioner per månad (könsuppdelat och totalt per division)
- Antal till arbete/studier vid avslut från Jobbtorg per månad (könsuppdelat och totalt)

Ovanstående nyckeltal är oförändrade sedan överenskommelsen 2022 och kommer att uppdateras till nämndens sammanträde 2023-03-29 för att spegla det förändrade grunduppdraget.

Vad	När	Hur	Till vem
Beskrivning av verksamhetens arbete med grunduppdraget samt uppföljning av nyckeltal	2023-03-29 2023-09-20 2023-12-11	Skriftlig och muntlig rapportering	Skriftligt underlag till sakkunnig tre veckor innan sammanträdet. Kortfattad skriftlig rapportering i VP-modulen vid delårs- och helårsrapport

2.3 Mål och särskilda uppdrag

Kommunfullmäktige har för Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens del angett nedanstående mål och uppdrag vilka även gäller för division Social omsorg. Här framgår också de uppdrag som Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden därutöver lämnar till Division Social omsorg. Nedan anges vid vilka sammanträden avrapportering ska göras till Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden. Samtliga mål och uppdrag ska också skriftligen avrapporteras i VP-modulen vid nedan angivna tidpunkter.

V=vår, D=delår, H=helår

Indikatorer	Källa
Andel vuxna biståndsmottagare med försörjningshinder på grund av arbetslöshet	Kolada
Nettokostnad arbetsmarknadsåtgärder, kr/invånare	Kolada

Mål Kommunfullmäktige	Önskat resultat:			Rapport till
	År 2023	År 2024	År 2025	
Fler personer med ekonomiskt bistånd deltar i utbildnings- och arbetsmarknadsinsatser i Nyköpings kommun	Andel personer som får ekonomiskt bistånd på grund av arbetslöshet och som saknar ersättning har minskat jämfört med föregående år	Andel personer som får ekonomiskt bistånd på grund av arbetslöshet och som saknar ersättning har minskat jämfört med föregående år	Andel personer som får ekonomiskt bistånd på grund av arbetslöshet och som saknar ersättning har minskat jämfört med föregående år	KAN Skriftlig rapportering i VP-modulen V+D+H

Särskilt uppdrag Kommunfullmäktige	Beskrivning	Rapportering till
Öka samarbetet med sociala företag	Uppdraget bedrivs i samverkan mellan divisionerna NKF, DU och DSO och syftar till att påbörja ett ökat samarbete med sociala företag. NKF leder uppbyggnadsarbetet och hänsyn ska tas till gällande upphandlingsregler.	KAN Uppdraget rapporteras muntligt vid nämndens sammanträden 2023-05-31 och 2023-11-01 Skriftlig rapportering i VP-modulen V+D+H

Särskilt uppdrag Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden	Beskrivning	Rapportering till
Identifiera möjliga insatser och målgrupper inför ett eventuellt införande av "aktivitetsplikt" i socialtjänstlagen för arbetslösa personer som uppstår ekonomiskt bistånd	På regeringsnivå pågår en utredning om införande av en "aktivitetsplikt" i socialtjänstlagen. Enligt uppdragsbeskrivningen ska aktiviteterna inte ersätta befintliga utbildnings- och arbetsmarknadsinsatser utan vara ett komplement som medverkar till att individen får en meningsfull sysselsättning. Syftet är att ge individer ytterligare stöd för att närma sig arbetsmarknaden genom aktiviteter som bland annat bidrar till att bryta isolering, förbättra hälsa samt främja integration för utrikesfödda. Utredningsuppdraget, som ska	KAN Uppdraget rapporteras skriftligt och muntligt vid nämndens sammanträden 2023-05-31 och 2023-11-01 Kortfattad skriftlig rapportering i VP-modulen D+H

Särskilt uppdrag Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden	Beskrivning	Rapportering till
	redovisas till Socialdepartementet den 1 december 2023, kan leda till att kommuner blir skyldiga att i framtiden tillhandahålla insatserna.	
Tillsammans med Campus arbeta fram specifika överenskommelser mellan Nyköpings kommun och AF i syfte att förstärka samarbetet mellan parterna. Uppdraget omfattar att identifiera målgrupper för specifik samverkan samt att ta fram överenskommelserna med AF.	Nyköpings kommun och AF tecknade i november 2022 en överenskommelse om samverkan för att påskynda individens etablering i arbetslivet och förbättra kompetensförsörjningen. Överenskommelsen är av övergripande karaktär och för specifika uppdrag kan särskilda överenskommelser tecknas.	KAN Uppdraget rapporteras muntligt vid nämndens sammanträden 2023-05-31 och 2023-11-01 Skriftlig rapportering i VP-modulen D+H
Delta i Näringslivsenhetens arbete med att ta fram en praktikplattform, ett digitalt verktyg för att underlätta praktikförmedling.	Genom att synliggöra såväl arbetsgivares som praktikanordnares behov, förutsättningar och krav underlättas den kontinuerliga processen för att säkerställa att studerande på olika nivåer samt arbetslösa personer får utbildnings- och arbetspraktik.	Uppdraget rapporteras samlat av Division NKF till KAN.

3. Ekonomi

Verksamheten anslagsfinansieras och ersätts med 1/12-delar genom bokföringsorder.

Verksamhet	Volym	Å-pris	Ersättning, tkr	Avräkning
Arbetsmarknadsverksamhet	1		18 999	Månadsvis ersättning
Summa			18 999	

4. Ekonomisk uppföljning

Division Social omsorg ska lämna muntlig rapport över verksamhetens ekonomiska utfall vid nämndens sammanträden 2023-05-31, 2023-09-20 samt 2023-12-11.

KAN § Överenskommelse 2023 mellan Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden och Kommunikation och Kundservice

Diarienummer: KAN22/21

I dialog med Kommunikation och Kundservice har en överenskommelse för år 2023 tagits fram. Överenskommelsen utgår från Budget 2023 med flerårsplan 2024-2025 (beslutad av Kommunfullmäktige 2022-12-13) samt Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens framtagna detaljbudget för år 2023.

I överenskommelsen mellan nämnden och Kommunikation och Kundservice regleras bland annat ansvarsfördelning, grunduppdrag, rapportering samt den ekonomiska ersättningen för året.

Förslag till överenskommelse 2023 mellan Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden och Kommunikation och Kundservice lämnas som bilaga till tjänsteskrivelse.

Barnrättsprövning

Berör eller påverkar ärendet barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa?

Nej, ärendet bedöms inte påverka barns rättigheter enligt konventionen på ett sådant sätt att det funnits anledning att genomföra en barnrättsprövning.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) att** anta Överenskommelse 2023 mellan Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden och Kommunikation och Kundservice, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2023-01-17

Beslutet skickas till:

Kommunikation och Kundservice
Webbadministratör

Kompetens- och
arbetsmarknadsnämnden

Överenskommelse 2023 mellan Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden och Kommunikation och Kundservice

Bakgrund

I dialog med Kommunikation och Kundservice har en överenskommelse för år 2023 tagits fram. Överenskommelsen utgår från Budget 2023 med flerårsplan 2024-2025 (beslutad av Kommunfullmäktige 2022-12-13) samt Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens framtagna detaljbudget för år 2023.

I överenskommelsen mellan nämnden och Kommunikation och Kundservice regleras bland annat ansvarsfördelning, grunduppdrag, rapportering samt den ekonomiska ersättningen för året.

Förslag till överenskommelse 2023 mellan Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden och Kommunikation och Kundservice lämnas som bilaga till tjänsteskrivelse.

Prövning av barnets bästa enligt barnkonventionen

Berör eller påverkar ärendet barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa?

Nej, ärendet bedöms inte påverka barns rättigheter enligt konventionen på ett sådant sätt att det funnits anledning att genomföra en barnrättsprövning.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) **att** anta Överenskommelse 2023 mellan Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden och Kommunikation och Kundservice, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2023-01-17

Anna Ulf

Sakkunnig tjänsteperson
Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes
2023-01-20

Beslut till:
Kommunikation och Kundservice

Webbadministratör



Överenskommelse 2023 mellan Kompetens- och arbetsmarknads- nämnden och Kommunikation och Kundservice

Antagen av Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden 2023-XX-XX

1. Formalia

1.1 Parter/kontaktpersoner

- Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden (KAN). Ombud är nämndens sakkunniga tjänsteperson.
- Kommunikation och Kundservice (KK). Ombud är kommunikationschef.

1.2 Giltighetstid

Denna överenskommelse avser kalenderåret 2023.

1.3 Förändrade förutsättningar

Om förutsättningarna för genomförande av överenskommen verksamhet väsentligt förändras, till exempel genom protokollförda politiska beslut om inriktning, organisation, omfattning och kvalitet eller ändrade krav i lagar och förordningar, kan överenskommelsen komma att revideras.

1.4 Omfattning

Överenskommelsen omfattar de verksamheter som ingår i Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens ansvarsområde utifrån av Kommunfullmäktige utfärdat reglemente och för området gällande lagstiftning.

Verksamheter:

- Integrationssamordning
- Samhällsorientering och stöd till nyanlända och språksvaga att snabbt komma ut i arbets- och samhällslivet

1.5 Ansvarsfördelning

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden ansvarar för innehållet i den verksamhet som överenskommit om. Det innebär att Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden bland annat har att besluta om mål, inriktning, omfattning och kvalitet avseende verksamheten.

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden ansvarar för uppföljning av verksamheten enligt fastställd tillsynsplan.

Kommunikation och Kundservice ansvarar för verksamhetsledning och personal och har det fulla arbetsgivaransvaret.

Kommunikation och Kundservice svarar för de lokaler som behövs för överenskommen verksamhet.

Kommunikation och Kundservice ska vara försäkrad genom kommunens gemensamma försäkringssystem och svara för självriskkostnader.

Kommunikation och Kundservice ska bidra med uppgifter till och samverka kring diverse verksamhetsuppföljning, såsom:

- Lämna årlig verksamhetsstatistik till SCB enligt SCBs tidplan
- Lämna övriga uppgifter som under hand efterfrågas från myndigheter, nämnd m fl.

1.6 Insyn och tillsyn

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden och dess ombud har rätt till skälig insyn i Kommunikation och Kundservice verksamhet i frågor som rör åtagande enligt denna överenskommelse. Kommunikation och Kundservice ska kontinuerligt hålla Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden och dess ombud underrättade om förändringar i verksamheten.

Parterna åtar sig att hålla varandra underrättade om och samråda kring förändringar i volymer, kvaliteter eller förändringar i avtal med underleverantörer som kan innebära förändrade kostnader för innevarande eller kommande period.

1.7 Dataskyddsombud

Uppgift om vem som är dataskyddsombud för Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens räkning kan fås från Kommunledningskansliet.

1.8 Styrande dokument

Kommunikation och Kundservice ska fullgöra sitt uppdrag enligt

- Kommunens övergripande styrdokument

2. Verksamhetsområde Samhällsvägledning och Integrationssamordning

2.1 Grunduppdrag

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden ger Kommunikation och Kundservice enligt denna överenskommelse i uppdrag att svara för:

- Samhällsvägledning
- Integrationssamordning

Nedan specificeras uppdraget:

Uppdraget är att genom samhällsvägledning och integrationssamordning påskynda nyanlända och språksvagas etablering i samhällslivet samt arbeta för att minska och motverka segregation. I arbetet ska särskilt fokus läggas på ökad jämlikhet och jämställdhet och beaktande av kvinnors och flickors situation och behov.

Samhällsvägledningen ska ges på svenska i första hand. Samhällsvägledningen ska i andra hand ges på ett annat språk i syfte att underlätta för enskilda att etablera och upprätthålla kontakt med till exempel Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Migrationsverket och andra aktörer som är relevanta för målgruppen. Stödet som ges till individer ska inriktas på att vara kortvarigt och av lotsande karaktär. I uppdraget ingår också att ta initiativ till kontakt med andra

verksamheter och myndigheter samt vara en kontaktväg in för desamma i syfte att nå ut med information eller insatser för nyanlända och språksvaga.

Integrationssamordningen innebär att hålla samman, driva och utveckla befintliga nätverk med andra samhällsaktörer i bostadsområdet Brandkärr. Exempel på viktiga samarbetspartners är Räddningstjänst, socialtjänst, Polis, föreningar och hyresvärdar.

Barnrättsperspektiv

Barnkonventionens artiklar 1–42 är inkorporerade i svensk lag.

Nyköpings kommun är skyldig att efterleva barnrättslagen i likhet med övrig allmän lag. Barnkonventionen etablerar vad kommunen inom ramen för sina verksamheter och uppdrag måste säkerställa för varje barn, och vad som inte får göras mot något barn utifrån principen om barnets bästa (art. 3).

I de fall barn finns i verksamheten primärt eller indirekt utifrån ett anhörigperspektiv omfattas verksamheten av skyldigheten att tillse att barnets rätt till skydd, säkerhet och skäliga levnadsvillkor säkerställs. Därtill är kommunen skyldig att tillse att vårdnadshavare stöttas i att fullgöra sitt ansvar gentemot barnet i de fall de behöver det i att i säkerställa barnets trygga och säkra uppväxtvillkor och rätt att må bra och utvecklas.

Det ingår i verksamhetens uppdrag att tillse att till sitt yttersta och med tillgängliga resurser tillse att barnets rättigheter tillgodoses för alla barn utifrån principen om barnets bästa och att kompensatoriska åtgärder föreslås och implementeras när så inte säkerställts. (art 4, art 3.)

Verksamheten har alltid en skyldighet att göra en orosanmälan till socialtjänsten vid misstanke att barn far illa eller riskerar att fara illa. (art. 6, art. 19 m.fl.)

Jämställdhetsperspektiv

2018 beslutade Kommunstyrelsen att Nyköpings kommun ska erbjuda en jämställd verksamhet. Det övergripande målet är att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv. Jämställdhet innebär att kvinnor och män har samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter inom alla områden i livet.

Jämställdhetsintegrering är den huvudsakliga strategi och det arbetssätt som Nyköpings kommun utgår från för att uppnå en jämställd verksamhet. Syftet är att säkerställa och förbättra verksamhetens kvalitet och att servicenivån är god och likvärdig för alla invånare oavsett kön. Verksamheterna ska därför redovisa könsuppdelad statistik, analysera om verksamheten tillhandahåller jämställd service till medborgarna och i förekommande fall vidta åtgärder för att nå jämställdhet mellan könen och för icke-binära. Underlagen ska användas i verksamheternas ordinarie planerings- och kvalitetshöjande arbete.

Verksamheternas resultat ska kunna utläsas utifrån kön i ordinarie verksamhets- och budgetuppföljning.

Till stöd för arbetet finns kommunens framtagna "Vägledning – Stöd i arbetet för att uppnå jämställd verksamhet, medborgarservice och tjänster" att tillgå. Stöd i arbetet kan även ges av Kommunledningskansliet.

2.2 Uppföljning av verksamheten inom ramen för grunduppdraget

Uppföljning av grunduppdraget sker vid avstämningsmöten samt vid Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens sammanträden enligt nedan. En sammanfattning av uppföljningen ska också skriftligen avrapporteras i VP-modulen vid delårs- och helårsrapport.

Vad	När	Hur	Till vem
Beskrivning av verksamhetens arbete med grunduppdraget	2023-03-29 2023-11-01	Skriftlig och muntlig rapportering	Skriftligt underlag till sakkunnig tre veckor innan sammanträdet. Kortfattad skriftlig rapportering i VP-modulen vid delårs- och helårsrapport

3. Ekonomi

Verksamheten anslagsfinansieras och ersätts med 1/12-delar genom bokföringsorder.

Verksamhet	Volym	Å-pris	Ersättning, tkr	Avräkning
Samhällsvägledning och integrationssamordning	1		1 981	Månadsvis ersättning
Summa			1 981	

KAN § Överenskommelse 2023 mellan Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden och Division Näringsliv, kultur och fritid

Diarienummer: KAN22/20

En överenskommelse mellan Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden och Division Näringsliv, kultur och fritid har tagits fram för år 2023.

Överenskommelsen utgår från Budget 2023 med flerårsplan 2024-2025 (antagen av Kommunfullmäktige 2022-12-13) samt Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens framtagna detaljbudget för år 2023.

I överenskommelsen med Division Näringsliv, kultur och fritid regleras bland annat ansvarsfördelning, grunduppdrag, ett särskilt uppdrag samt den ekonomiska ersättningen för året.

Förslag till överenskommelse 2023 mellan Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden och Division Näringsliv, kultur och fritid lämnas som bilaga till tjänsteskrivelse.

Barnrättsprövning

Berör eller påverkar ärendet barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa?

Nej, ärendet bedöms inte påverka barns rättigheter enligt konventionen på ett sådant sätt att det funnits anledning att genomföra en barnrättsprövning.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) att** anta Överenskommelse 2023 mellan Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden och Division Näringsliv, kultur och fritid, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2023-01-17

Beslutet skickas till:

Division Näringsliv, kultur och fritid
Webbadministratör

Kompetens- och
arbetsmarknadsnämnden

Överenskommelse 2023 mellan Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden och Division Näringsliv, kultur och fritid

Bakgrund

En överenskommelse mellan Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden och Division Näringsliv, kultur och fritid har tagits fram för år 2023. Överenskommelsen utgår från Budget 2023 med flerårsplan 2024-2025 (antagen av Kommunfullmäktige 2022-12-13) samt Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens framtagna detaljbudget för år 2023.

I överenskommelsen med Division Näringsliv, kultur och fritid regleras bland annat ansvarsfördelning, grunduppdrag, ett särskilt uppdrag samt den ekonomiska ersättningen för året.

Förslag till överenskommelse 2023 mellan Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden och Division Näringsliv, kultur och fritid lämnas som bilaga till tjänsteskrivelse.

Prövning av barnets bästa enligt barnkonventionen

Berör eller påverkar ärendet barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa?

Nej, ärendet bedöms inte påverka barns rättigheter enligt konventionen på ett sådant sätt att det funnits anledning att genomföra en barnrättsprövning.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) **att** anta Överenskommelse 2023 mellan Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden och Division Näringsliv, kultur och fritid, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2023-01-17

Anna Ulf
Sakkunnig tjänsteperson
Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes
2023-01-20

Beslut till:

Division Näringsliv, kultur och fritid

Webbadministratör



Överenskommelse 2023 mellan Kompetens- och arbetsmarknads- nämnden och Division Näringsliv, kultur och fritid

Antagen av Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden 2023-XX-XX

1. Formalia

1.1 Parter/kontaktpersoner

- Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden (KAN). Ombud är nämndens sakkunniga tjänsteperson.
- Division Näringsliv, kultur och fritid (NKF). Ombud är divisionschef.

1.2 Giltighetstid

Denna överenskommelse avser kalenderåret 2023.

1.3 Förändrade förutsättningar

Om förutsättningarna för genomförande av överenskommen verksamhet väsentligt förändras, till exempel genom protokollförda politiska beslut om inriktning, organisation, omfattning och kvalitet eller ändrade krav i lagar och förordningar, kan överenskommelsen komma att revideras.

1.4 Omfattning

Överenskommelsen omfattar följande verksamhet:

- Framtagande av en "Praktikplattform", ett digitalt verktyg för att underlätta praktikförmedling

1.5 Ansvarsfördelning

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden ansvarar för innehållet i den verksamhet som överenskommit om. Det innebär att nämnden bland annat har att besluta om mål, inriktning, omfattning och kvalitet avseende verksamheten.

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden ansvarar för uppföljning av verksamheten enligt fastställd plan.

Division Näringsliv, kultur och fritid svarar för verksamhetsledning och personal och har det fulla arbetsgivaransvaret.

Division Näringsliv, kultur och fritid svarar för de lokaler som behövs för överenskommen verksamhet.

Division Näringsliv, kultur och fritid ska vara försäkrad genom kommunens gemensamma försäkringssystem och svara för självriskkostnader.

Verksamheten ska delta på kontinuerliga samverkansmöten med ordföranden, nämndens sakkunniga samt på nämndsammanträden där verksamheten är föredragande eller särskilt berörd av informations- eller beslutsärenden.

Verksamheten ska vara delaktig vid de möten som hålls under året, tillsammans med politik och nämndens sakkunniga, i enlighet med övergripande budgetprocess.

1.6 Insyn och tillsyn

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden och dess ombud har rätt till skälig insyn i Division Näringsliv, kultur och fritids verksamhet i frågor som rör åtagande enligt denna överenskommelse. Division Näringsliv, kultur och fritid ska kontinuerligt hålla Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden och dess ombud underrättade om förändringar i verksamheten.

Parterna åtar sig att hålla varandra underrättade om och samråda kring förändringar i volymer, kvaliteter eller förändringar i avtal med underleverantörer som kan innebära förändrade kostnader för innevarande eller kommande period.

1.7 Dataskyddsombud

Uppgift om vem som är dataskyddsombud för Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens räkning kan fås från Kommunledningskansliet.

1.8 Styrande dokument

Division Näringsliv, kultur och fritid ska fullgöra sitt uppdrag enligt

- Kommunens övergripande styrdokument

2. Verksamhetsområde Näringsliv och arbete

2.1 Grunduppdrag

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden ger Division Näringsliv, kultur och fritid enligt denna överenskommelse i uppdrag att svara för:

- Framtagande av en "Praktikplattform", ett digitalt verktyg för att underlätta praktikförmedling

Nedan specificeras uppdraget:

Syfte med "Praktikplattformen"	<ul style="list-style-type: none">▪ Genom att synliggöra såväl arbetsgivares som praktikanordnares behov, förutsättningar och krav underlättas den kontinuerliga processen för att säkerställa att studerande på olika nivåer samt arbetslösa personer får utbildnings- och arbetspraktik.
Andra deltagare i uppdraget	<ul style="list-style-type: none">▪ Campus Nyköping (Division Utbildning) samt Jobbtorg (Division Social omsorg) deltar i uppdraget. Division Näringsliv, kultur och fritid håller ihop arbetet och ansvarar för rapportering till Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden.

2.2 Uppföljning av grunduppdraget

Uppföljning av överenskommelsen ska ske vid regelbundna avstämningsmöten samt vid Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens sammanträden enligt nedan. Grunduppdraget ska skriftligen avrapporteras i VP-modulen vid nedan angivna tidpunkter.

V=vår, D=delår, H=helår.

Vad	När	Hur	Till vem
Framtagande av en "Praktikplattform", ett digitalt verktyg för att underlätta praktikförmedling	2023-05-31 2023-12-11	Skriftlig och muntlig rapport vid sammanträdet	KAN Skriftlig rapport skickas till sakkunnig tre veckor innan sammanträdet
	D+H	Kortfattad skriftlig rapport i VP-modulen enligt av Kommunstyrelsen beslutad tidplan	KAN

2.3 Särskilt uppdrag

Kommunfullmäktige har för Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens del angett nedanstående särskilda uppdrag, vilket även gäller för Division Näringsliv, kultur och fritid. Nedan anges också vid vilka tillfällen avrapportering ska göras till Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden. Dessutom ska uppdraget skriftligen avrapporteras i VP-modulen vid nedan angivna tidpunkter.

V=vår, D=delår, H=helår.

Särskilt uppdrag Kommunfullmäktige	Beskrivning	Rapportering till
Öka samarbetet med sociala företag	Uppdraget bedrivs i samverkan mellan divisionerna NKF, DU och DSO och syftar till att påbörja ett ökat samarbete med sociala företag. NKF leder uppbyggnadsarbetet och hänsyn ska tas till gällande upphandlingsregler.	KAN Uppdraget rapporteras muntligt vid nämndens sammanträden 2023-05-31 och 2023-11-01 Skriftlig rapportering i VP-modulen V+D+H

3. Ekonomi

Verksamheten anslagsfinansieras och ersätts med 1/12-delar genom bokföringsorder

Verksamhet	Volym	Å-pris	Ersättning, tkr	Avräkning
Praktikplattform	1		1 000	Månadsvis ersättning
Summa			1 000	

KAN § Förslag på insatser för att minska och motverka segregation 2023

Diarienummer: KAN23/8

Kommunfullmäktige antog 2022-02-08 ett program för social hållbarhet för att uppnå en hållbar samhällsutveckling. I programmet placeras kommunens integrationsarbete samt arbete mot segregation i ett större sammanhang med överlappande verksamhetsområden med bäring på det socialt hållbara samhället.

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden har för 2023 avsatt 9,0 miljoner kronor av sin budget för arbetet med att minska och motverka segregation. Nyköpings kommuns integrationsstrategi har bland annat i uppdrag att ta fram förslag på insatser och har nu lämnat ett underlag där förslaget innebär att fem insatser tilldelas sammanlagt 5,0 mnkr. Insatserna är:

- Ungdomsledare
- Central mötesplats och stöd till civilsamhället
- Ungdomsstödjarprojektet
- Trygghetsskapande åtgärder
- Ditt Nyköping - en kundservice för alla

Föreslagna insatser och kostnader presenteras i dokument Förslag på insatser för att minska och motverka segregation 2023, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2023-01-19.

Förslag

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden föreslås lämna medel till insatser i enlighet med förslag från Nyköpings kommuns integrationsstrategi.

Barnrättsprövning

Berör eller påverkar ärendet barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa?

Ärendet berör och påverkar barn direkt och indirekt men beslutet om att godkänna förslag till insatser omfattas inte av ett behov av att göra en prövning av barnets bästa. Detta då det anses uppenbart att det är för barnets bästa att arbeta för att minska och motverka segregation och främja

integration, i synnerhet då särskilt utsatta barn och unga befinner sig i målgruppen.

Därtill riktar sig de föreslagna insatserna i mycket hög utsträckning till gruppen barn och unga, med fokus som har bäring på att främja och säkerställa barns rätt till bland annat skydd, trygghet, social trygghet och att må bra och utvecklas, vilket också främjar till exempel barns rätt till utbildning och delaktighet.

Därtill bor det ett inneboende fokus på att minska och motverka osakliga skillnader mellan grupper av barns tillgång till sina rättigheter, genom att satsningar på att bryta segregation och främja integration tar sin utgångspunkt i bland annat att minska ojämlika socioekonomiska skillnader, skillnader i hälsa och livsvillkor. Därmed bedöms förslag till beslut ligga i linje med barnets bästa..

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) att** lämna 1 000 000 kr till Nyköpings Arenor, Division Näringsliv, kultur och fritid för insats Ungdomsledare samt
- 2) att** lämna 900 000 kr till Nyköpings Arenor, Division Näringsliv, kultur och fritid för insats Central mötesplats och stöd till civilsamhället samt
- 3) att** lämna 2 000 000 kr till Division Social omsorg för insats Ungdomsstödjarprojektet samt
- 4) att** lämna 500 000 kr till Räddning och Säkerhet för insats Trygghetsskapande åtgärder samt
- 5) att** lämna 600 000 kr till Kommunikation och Kundservice för insats Ditt Nyköping - en kundservice för alla samt
- 6) att** integrationsstrategi lämnar återrapportering av insatserna för att minska och motverka segregation vid nämndens sammanträden 2023-05-31, 2023-09-20 samt 2023-12-11

Beslutet skickas till:

Division Näringsliv, kultur och fritid
Division Social omsorg
Räddning och Säkerhet
Kommunikation och Kundservice

Kompetens- och
arbetsmarknadsnämnden

Förslag på insatser för att minska och motverka segregation 2023

Bakgrund

Kommunfullmäktige antog 2022-02-08 ett program för social hållbarhet för att uppnå en hållbar samhällsutveckling. I programmet placeras kommunens integrationsarbete samt arbete mot segregation i ett större sammanhang med överlappande verksamhetsområden med bäring på det socialt hållbara samhället.

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden har för 2023 avsatt 9,0 miljoner kronor av sin budget för arbetet med att minska och motverka segregation. Nyköpings kommuns integrationsstrateg har bland annat i uppdrag att ta fram förslag på insatser och har nu lämnat ett underlag där förslaget innebär att fem insatser tilldelas sammanlagt 5,0 mnkr. Insatserna är:

- Ungdomsledare
- Central mötesplats och stöd till civilsamhället
- Ungdomsstödjarprojektet
- Trygghetsskapande åtgärder
- Ditt Nyköping – en kundservice för alla

Föreslagna insatser och kostnader presenteras i dokument Förslag på insatser för att minska och motverka segregation 2023, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2023-01-19.

Prövning av barnets bästa enligt barnkonventionen

Berör eller påverkar ärendet barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa?

Ärendet berör och påverkar barn direkt och indirekt men beslutet om att godkänna förslag till insatser omfattas inte av ett behov av att göra en prövning av barnets bästa. Detta då det anses uppenbart att det är för barnets bästa att arbeta för att minska och motverka segregation och främja integration, i synnerhet då särskilt utsatta barn och unga befinner sig i målgruppen.

Därtill riktar sig de föreslagna insatserna i mycket hög utsträckning till gruppen barn och unga, med fokus som har bäring på att främja och säkerställa barns rätt till bland annat skydd, trygghet, social trygghet och att må bra och utvecklas, vilket också främjar till exempel barns rätt till utbildning och delaktighet.

Därtill bör det ett inneboende fokus på att minska och motverka osakliga skillnader mellan grupper av barns tillgång till sina rättigheter, genom att satsningar på att bryta segregation och främja integration tar sin utgångspunkt i bland annat att minska ojämlika socioekonomiska skillnader, skillnader i hälsa och livsvillkor. Därmed bedöms förslag till beslut ligga i linje med barnets bästa.

Förslag

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden föreslås lämna medel till insatser i enlighet med förslag från Nyköpings kommuns integrationsstrateg.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) **att** lämna 1 000 000 kr till Nyköpings Arenor, Division Näringsliv, kultur och fritid för insats Ungdomsledare samt
- 2) **att** lämna 900 000 kr till Nyköpings Arenor, Division Näringsliv, kultur och fritid för insats Central mötesplats och stöd till civilsamhället samt
- 3) **att** lämna 2 000 000 kr till Division Social omsorg för insats Ungdomsstödjarprojektet samt
- 4) **att** lämna 500 000 kr till Räddning och Säkerhet för insats Trygghetsskapande åtgärder samt
- 5) **att** lämna 600 000 kr till Kommunikation och Kundservice för insats Ditt Nyköping – en kundservice för alla samt
- 6) **att** integrationsstrateg lämnar återrapportering av insatserna för att minska och motverka segregation vid nämndens sammanträden 2023-05-31, 2023-09-20 samt 2023-12-11

Anna Ulf
Sakkunnig tjänsteperson
Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes
2023-01-20

Beslut till:

Division Näringsliv, kultur och fritid

Division Social omsorg

Räddning och Säkerhet

Kommunikation och Kundservice



Förslag på insatser för att minska och motverka segregation 2023

Innehåll

Bakgrund.....	3
Förslag på insatser 2023.....	3
Ungdomsledare.....	3
Central mötesplats och stöd till civilsamhället.....	4
Ungdomsstödjarprojektet.....	4
Trygghetsskapande åtgärder.....	5
Ditt Nyköping - kundservice för alla.....	6
Förslag till beslut	6

Bakgrund

2022-02-08 antog kommunfullmäktige ett program för social hållbarhet för att uppnå en hållbar samhällsutveckling. I programmet placeras kommunens arbete med segregation och integrationsarbete i ett större sammanhang med överlappande verksamhetsområden med bäring på det socialt hållbara samhället.

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden har för 2023 avsatt 9 miljoner kronor av sin budget för arbetet med att minska och motverka segregation.

Förslagen på insatser för 2023 utgår från de utmaningar som verksamheterna identifierat utifrån respektive verksamhetsområde och ligger i linje med den politiska viljeinriktningen för program för social hållbarhet. Arbetet för att minska och motverka segregation ska främja alla invånares lika rättigheter, möjligheter för att kunna leva ett gånkt liv samt minska klyftorna i samhället och skapa ett Nyköping som håller ihop.

För att kommunens arbete med att minska och motverka segregation ska bli hållbart och bestående krävs ett verksamhetsövergripande arbetssätt med samverkan och samordning samt tidiga och förebyggande insatser.

Förslag på insatser för 2023

Integrationsinsatser	Förslag – avsatta medel	Ansvarig	Kontaktperson
Ungdomsledare	1 000 000 kr	Nyköpings Arenor	Lars Persson
Central mötesplats och stöd till civilsamhället	900 000 kr	Nyköpings Arenor	Lars Persson
Ungdomsstödjarprojektet	2 000 000 kr	DSO	Henrika Lundberg
Trygghetsskapande åtgärder	500 000 kr	RoS	Annkristin Mellgren
Ditt Nyköping – en kundservice för alla	600 000 kr	Kommunikation	Anna Nilheimer
Summa	5 000 000 kr		

Ungdomsledare

Många barn och ungdomar saknar fritidsaktiviteter och vuxna förebilder, där socioekonomiska orsaker spelar en stor roll. Det blir särskilt tydligt under skolloven då ungdomsrelaterade brott som till exempel skadegörelser ökar. Genom att öka närvaron med vuxna förebilder under loven vill Ung Arena skapa en ökad trygghet och fler positiva aktiviteter. Det ger ungdomarna en möjlighet att växa och få en mer meningsfull fritid som stärker både individ och samhälle och minskar segregationen. Målet med insatsen är att ungdomar från olika skolor,

bostadsområden och kulturer ska mötas och delta i olika fritidsaktiviteter runt om i Nyköping. Med stöd av förebilder och ledare från områdena ska Ung Arena möta ungdomarnas behov och önskemål för att motverka utanförskap. Insatsen har tidigare beviljats under åren 2021 med medel från DELMOS samt 2022 med medel från Kommunstyrelsen och låg då under division Räddning och säkerhet. Mot bakgrunden av ovanstående föreslås Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden att anvisa 1 000 000 kronor till division Näringsliv Kultur Fritid.

Central mötesplats och stöd till civilsamhället

Ung Arena startade under hösten 2020 och har utvecklats mycket under åren. Idag finns en egen lokal i centrum men också öppen verksamhet i Oppeby. Utöver de centrala lokalerna så anordnas även olika typer av "mobila" aktiviteter. Syftet med Central mötesplats är inriktad på; ungdomarnas informella lärande, riktade utbildningsinsatser, vara en mötesplats med fokus på integration samt att ungdomar ska kunna få komma med egna idéer som Ung Arena kan stötta.

Stöd till civilsamhället ska fungera som ett bidrag som kan beslutas till såväl föreningar som ungdomsinitiativ men som förfogas av Ung Arena. I stället för ett sökbart bidrag fördelas medlen i form av en överenskommelse om uppdraget med föreningskonsulenten. Insatserna ska gynna integrationen i Nyköping. Målet med bidraget är att minska och motverka segregation i Nyköpings kommun, öka ungas delaktighet och ansvarstagande, skapa en meningsfull fritid för ungdomar samt ge möjlighet till föreningar att göra olika integrationsinsatser. För att kunna nå målen kommer man använda sig av och samverka med ungdomsstad, olika föreningar och Ung Arena.

Insatsen har tidigare beviljats under åren 2021 med medel från DELMOS samt 2022 med medel från Kommunstyrelsen. Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden föreslås att anvisa 900 000 kronor till Division Näringsliv Kultur Fritid.

Ungdomsstödjarprojektet

Insatsen är en samverkan mellan DSO och DU med syftet att arbeta nära ungdomar. Syftet med insatsen är att främja samverkan och verka för att vara en bro mellan skola och hemmet. Insatsens huvudsakliga uppgift innebär ungdomarnas skolgång och fritid samt kommunikation med olika myndigheter och ska fungera som en extra resurs som kan hjälpa ungdomar i skolvardagen, stötta ungdomar på fritiden samt stödja ungdomar i kontakt med andra myndigheter.

Målet med insatsen är att; tidigt upptäcka och identifiera social oro och ohälsa hos enskilda ungdomar, finnas som stöd för ungdomar och visa möjlighet till förändring, hjälpa ungdomar att bryta mönster, bygga förtroendefulla och hållbara relationer med ungdomar och bedriva ett aktivt uppsökande arbete tillsammans

med andra aktörer i Nyköping. Vidare är målet att arbeta förebyggande för att; minska i syfte att minska segregation och öka integration, minska kriminalitet, minska utanförskap, minska skolfrånvaro och minska psykisk ohälsa hos våra ungdomar samt att arbeta förebyggande i syfte att minska segregation och öka integration.

Ett annat av målen med insatsen är att under året besöka kommunens högstadieskolor samt utvalt gymnasium utifrån att dom är med i och rapportera till EST – rapport (Effektiv Samordning för ökad Trygghet) för att få till ett studiebesök på varje skola inför att sedan påbörja ett uppsökande arbete. Målet är att ungdomsstödjarna ska bli inbjudna till skolornas föräldramöten. Ytterligare ett delmål är att gå ut till våra mellanstadieskolor under våren tillsammans med våra föreningar med information kring vårt arbete tillsammans med föreningarna. Ungdomsstödjarna kommer under 2023 bli en del utav den nya arbetsmetod inom Ungdomsteamet som är SSPF (Skola, Socialtjänst, Polis och Fritid).

Insatsen har tidigare beviljats under åren 2021 med medel från DELMOS samt 2022 med medel från Kommunstyrelsen. Mot bakgrund av ovanstående föreslås Kompetens- och arbetsmarknads-nämnden att anvisa 2 000 000 kronor till Division Social Omsorg.

Trygghetsskapande åtgärder

Nyköpings kommuns trygghetsarbete har sedan fyra år tillbaka fokuserat på konceptet EST (effektiv samverkan för trygghet). Detta ger Räddning och säkerhet samt polisen en god bild över områden som upplevs som otrygga och platser som är brottsutsatta. Genom att genomföra orsaksanalyser på utsatta platser tas åtgärder fram som på kort och lång sikt kan förbättra tryggheten. Generellt brukar åtgärder i form av förbättrad belysning, reducering av växtlighet, anlägga platser för spontanidrott, anlägga bänkar och bord vara åtgärder i utomhusmiljön som ökar tryggheten och möjliggör naturligare mötesplatser utomhus.

Det är viktigt att snabbt kunna sätta in trygghetshöjande åtgärder eftersom exempelvis samlingsplatser för ungdomar eller platser som utsätts för skadegörelse skiftar över tid. Förmågan att påbörja åtgärder snabbt är av vikt för kommunens trygghetsarbete. Ett tätt samarbete med kommunpolis, områdespoliser och fastighetsbolag är också en framgångsfaktor.

Räddning och säkerhet kan ha det övergripande ansvaret och övriga divisioner förväntas samverka och prioritera trygghetsåtgärder på de platser som framkommer i EST samt delta i arbetet med orsaksanalyser. Utifrån antal anmälningar och orsaksanalyser tas lämpliga åtgärder och aktiviteter fram i samverkan med berörda aktörer. Extra medel ger Räddning och säkerhet förutsättningar att snabbt ha en trygghetsskapande åtgärd på plats. Insatsen har tidigare beviljats under åren 2021 med medel från DELMOS samt 2022 med medel från Kommunstyrelsen. Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden föreslås anvisa 500 000 kronor till division Räddning och Säkerhet.

Ditt Nyköping – en kundservice för alla

Inför 2021 drogs samhällsvägledningens budget ned och i stället gavs 600 000 kronor i form av projektmedel. Detta för att kunna behålla personalresurser och kunna bedriva uppdraget enligt de mål som satts upp.

För att bygga upp en professionell och jämlik kundservice för Nyköpings kommun behöver man kunna ge service på fler språk än svenska och engelska. Behov finns att kunna erbjuda service på somaliska, tigrinja och arabiska.

Målet är att slå ihop Samhällsvägledningen i Brandkärr med övriga Kundservice i Stadshuset. Genom att bilda en Kundservice ger man en jämlik service för kommunala ärenden till alla oavsett språk.

Samhällsvägledningen fortsätter sin lokala närvaro i Brandkärr och på sikt också i Stadshuset. Genom att finnas i Stadshuset finns bra möjligheter till att ta emot besök och dialogen med övriga Kundservice förtätas. Många av kommunens medborgare är språksvaga och behöver ett utökat stöd att komma i kontakt med andra myndigheter, tolka brev från offentliga verksamheter etc. Man fortsätter även vara språkstöd till andra kommunala verksamheter som tex vid Schoolsoft utbildningar. I dagsläget har man samverkan med flera olika myndigheter och organisationer så som Statens servicecenter, Region Sörmland och fortbildningsförbundet Bilda.

Insatsen har tidigare beviljats under åren 2021 med medel från DELMOS samt 2022 med medel från Kommunstyrelsen. Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden föreslås anvisa Kommunikationsavdelningen 600 000 kronor.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden föreslås besluta att 5 000 000 kronor ska användas till insatser för att minska och motverka segregation i Nyköpings kommun enligt lämnade förslag.

KAN § Delegationsärenden

Diarienummer: KAN23/4

För att ta del av anmälda delegationsbeslut på nämndsammanträde, var god kontakta nämndsekreterare senast två arbetsdagar innan mötet för att säkerställa att handlingarna hinner tas fram.

För begäran om allmän handling, kontakta ansvarig registrator.

Bilaggt finns en förteckning över delegationsbeslut fattade till och med 2023-01-23.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) att** lägga förtecknade delegationsärenden till handlingarna.

Bilagor till beslutet:

Delegationslista

**Kompetens- och
arbetsmarknadsnämnden**

Delegationsbeslut

Pt	Dnr	Handlingsrubrik	Beslutande	Beslutsdatum
3.2.2 a	Cam22/11:6	Uppdragsavtal avser under tiden 2023 erbjuda kurserna: Arkitektur av applikationer i NET, Utveckling av webbapplikationer C# Systemutvecklare. NET	Beslutande	2022-11-23
3.2.2 a	Cam22/18:6	Avtal innefattar produktion av en utbildningsansökning till Myndigheten för yrkeshögskolan, MYH. Rör utbildningen Behandlingspedagog under perioden 221101-230615	Beslutande	2022-11-23
3.2.2 a	Cam22/18:7	Avtal innefattar produktion av ansökningstexter till utbildningsansökningarna: Byggingenjör, Järnvägsprojektör och Anläggningsingenjör till Myndigheten för yrkeshögskolan, MYH. under 221001-230630	Beslutande	2022-11-23
3.2.2 a	Cam22/32:12	Uppdragsavtal avseende kursmomentet Arrangörskap inom utbildningen Musik och Eventarrangör. höstterminen 2022	Beslutande	2022-11-21
3.2.2 a	Cam22/43:17	Uppdragsavtal avser att under tiden 2022-2026 erbjuda kurserna Kiropraktik och mobilisering inom utbildningen Equiterapeut	Beslutande	2022-12-28
3.2.2 a	Cam22/93:1	Uppdragsavtal gällandekursen Bygghandlingsprojektering för arkitekter.31/10- 2022 - 17/3-2023	Beslutande	2022-11-16
1.1.1	KAN22/31:1	Beslut att utse dels dataskyddsombud för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden	Ordförande i Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden	2022-12-07
1.1.1	KAN22/32:1	Delegationsanmälan av beslut avseende att utse skolchef enligt Skollagen 2 kap 8 a §	Delegationsanmälan av beslut avseende att utse skolchef enligt Skollagen 2 kap 8 a §	2022-12-12

KAN § Anmälningssärenden

Diarienummer: KAN23/1

För att ta del av anmälningssärenden på nämndsammanträde, var god kontakta nämndsekreterare senast två arbetsdagar innan mötet för att säkerställa att handlingarna hinner tas fram.

För begäran om allmän handling, kontakta ansvarig registrator.

Bilagor finns en förteckning över inkomna anmälningssärenden till och med 2023-01-23

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) att** lägga förtecknade anmälningssärenden till handlingarna.

Bilagor till beslutet:

Anmälningslista

**Kompetens- och
arbetsmarknadsnämnde
n**

Anmälningar

Nr	Från	Handlingsrubrik	Dnr
1	Svenska för invandrare Campus Nyköping	Uppföljning, beslut om åtgärder samt avslut av ärende gällande Anmälan om kränkande behandling inträffat	Cam22/54:2
2	Beställarkontoret	Beslut från Kommunfullmäktige 2022-11-08, § 149 Delårsrapport för Nyköpings kommun 2022	KAN22/2:7
3	Beställarkontoret	Delårsrapport för Nyköpings kommun 2022	KAN22/2:7.1
4	Beställarkontoret	Bilaga 1 till delårsrapport 2022 - Nämndernas mål- och uppdragsredovisning till delårsrapport 2022	KAN22/2:7.2
5	Beställarkontoret	Delårsrapport för Nyköpings kommun 2022	KAN22/2:7.3
6	Beställarkontoret	Bilaga 1 Nämndernas mål- och uppdragsredovisning - till delårsrapport 2022	KAN22/2:7.4
7	Politisk beredning och samordning	Minnesanteckningar från Styrgrupp IOP Nyköpings kommun - Yalla Nyköping 2022-11-03	KAN22/13:7
8	Politisk beredning och samordning	Statistik för Kommunala Aktivitetsansvaret (KAA) november 2022	KAN22/23:5.1
9	Politisk beredning och samordning	Statistik för NUVAS november 2022	KAN22/23:5.2
10	Politisk beredning och samordning	Statistik för Kommunala Aktivitetsansvaret (KAA) november 2022	KAN22/23:6.1
11	Politisk beredning och samordning	Beslut från Kommunfullmäktige 2022-12-13, § 197, Budget 2023 med flerårsplan 2024-2025	KAN22/29:1.1
12	Politisk beredning och samordning	Mottagningsbekräftelse från Integritetsskyddsmyndigheten gällande anmälan av dataskyddsbud för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden	KAN22/31:4.1
13	Politisk beredning och samordning	Anmälan till Integritetsskyddsmyndigheten om dataskyddsbud för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden	KAN22/31:3

14	Integritetskyddsmyndigheten (IMY)	Anmälan av personuppgiftsincident till Integritetskyddsmyndigheten (IMY)	KAN23/11:1
----	-----------------------------------	--	------------