

# KALLELSE TILL KOMPETENS- OCH ARBETSMARKNADSNÄMNDENS SAMMANTRÄDE

**Onsdagen den 12 oktober 2022 klockan 13:30  
i Stadshuset Sal B**

**Sammanträdet är öppet för allmänheten**

**Gruppmöten: 12.30-13.30**

S-, C- och MP-grupp: B-salen

M-, KD- och L-grupp: Översikten

SD-grupp: Avsikten

V-grupp: Insikten

## Informationsärenden

- |   |                                      |           |
|---|--------------------------------------|-----------|
| 1 | Information om pågående budgetarbete | Sakkunnig |
|---|--------------------------------------|-----------|

## Beslutsärenden

- |   |  |         |
|---|--|---------|
| 1 | Delårsrapport för perioden januari - augusti 2022<br>Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden  | KAN22/2 |
|   | <ul style="list-style-type: none"><li>- Tjänsteskrivelse</li><li>- Ekonomisk uppföljning</li><li>- Delårsrapport av verksamhet</li></ul> |         |
| 2 | Delårsrapport över genomförd internkontroll för perioden<br>januari - augusti 2022 Kompetens- och<br>arbetsmarknadsnämnden               | KAN22/5 |
|   | <ul style="list-style-type: none"><li>- Tjänsteskrivelse</li><li>- Delårsrapport</li></ul>   |         |

3	Rapport från Kommunikation och kundservice om grunduppdrag 2022 <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tjänsteskrivelse</li> <li>- Återrapport</li> </ul>	KAN21/31
4	Rapport från division Näringsliv, Kultur och fritid om särskilda uppdrag 2022 <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tjänsteskrivelse</li> <li>- Delårsrapport</li> </ul>	KAN21/32
5	Sammanträdestider för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden 2023 <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tjänsteskrivelse</li> </ul>	KAN22/28
6	Rapport från division Utbildning om samverkan inom DUA (Delegation för unga och nyanlända till arbete) <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tjänsteskrivelse</li> <li>- Rapport</li> </ul>	KAN22/27
7	Rapport från division Utbildning om kommunala vuxenutbildningens (Komvux) grunduppdrag <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tjänsteskrivelse</li> <li>- Rapport</li> </ul>	KAN21/27
8	Rapport från division Utbildning om nationella målområden Kunskaper och Grundläggande värden <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tjänsteskrivelse</li> <li>- Rapport</li> </ul>	KAN21/27
9	Rapport från division Utbildning om högre utbildning <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tjänsteskrivelse</li> <li>- Rapport</li> </ul>	KAN22/26

- |    |  |          |
|----|--|----------|
| 10 | Delårsredovisning av integrationsinsatser 2022 | KAN21/12 |
|    | - Tjänsteskrivelse                             |          |
|    | - Delårsredovisning                            |          |
| 11 | Delegationsärenden                             | KAN22/4  |
|    | - Förteckning över inkomna anmälningssändren   |          |
| 12 | Anmälningssändren                              | KAN22/1  |
|    | - Förteckning över inkomna anmälningssändren   |          |

Torbjörn Olsson  
Ordförande

Allan Abdi  
Sekreterare

## **KAN § Delårsrapport för perioden januari - augusti 2022 Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden**

### **Diarienummer: KAN22/2**

En delårsrapport för perioden januari - augusti 2022 har tagits fram för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden enligt anvisningar. Rapporten lämnas i två separata dokument; Delårsrapport verksamhet 2022 respektive Ekonomisk uppföljning delår 2022. Rapporten över verksamhet innehåller bland annat sammanfattningar av aktuella händelser inom nämndens verksamhetsområden samt uppföljning av nämndens mål och särskilda uppdrag.

Delårsrapport verksamhet 2022 samt Ekonomisk uppföljning delår 2022 lämnas som bilagor till tjänsteskrivelse.

### **Barnrättsprövning**

Ärendet berör eller påverkar inte barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa.

### **Förslag till beslut**

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) att** godkänna delårsrapporten för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden 2022, bilagor till tjänsteskrivelse daterad 2022-09-29

### **Beslutet skickas till:**

Kommunstyrelsen

Kompetens- och  
arbetsmarknadsnämnden

## Delårsrapport för perioden januari – augusti 2022 Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden

### Bakgrund

En delårsrapport för perioden januari – augusti 2022 har tagits fram för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden enligt anvisningar. Rapporten lämnas i två separata dokument; Delårsrapport verksamhet 2022 respektive Ekonomisk uppföljning delår 2022. Rapporten över verksamhet innehåller bland annat sammanfattningar av aktuella händelser inom nämndens verksamhetsområden samt uppföljning av nämndens mål och särskilda uppdrag.

Delårsrapport verksamhet 2022 samt Ekonomisk uppföljning delår 2022 lämnas som bilagor till tjänsteskrivelse.

### Prövning av barnets bästa enligt barnkonventionen

Ärendet berör eller påverkar inte barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa.

### Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) **att** godkänna delårsrapporten för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden 2022, bilagor till tjänsteskrivelse daterad 2022-09-29

Anna Ulf  
Sakkunnig  
Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes  
2022-10-03

**Beslut till:**  
Kommunstyrelsen





# Ekonomisk uppföljning delår 2022

*Rapportperiod: 2022-08-31 Organisation: Kompetens- och  
arbetsmarknadsnämnden (KAN)*

## Sammanfattning

Medlen till nämndens förfogande kommer att hålla budget för helår, i nuläget är inte ersättningen från Kommunstyrelsen för integrationsmedel utbetald än. Arbetet med arbetsmarknadsåtgärder pågår och är svårt att avgöra vilken kostnad det kommer att ha för helår.

## Förändring intäkter och kostnader samt resultat per verksamhet, tkr

Konto	Utfall Jan - Aug 2022	Utfall Jan - Aug 2021	Förändr jmf fg år	Förändr jmf fg år %
Intäkter	3 297	12 444	-9 147	-73.5%
Kostnader	-62 880	-59 344	-3 537	6.0%
<b>Redovisat resultat</b>	<b>-59 584</b>	<b>-46 899</b>	<b>-12 684</b>	<b>27.0%</b>

Verksamhet	Utfall Jan - Aug 2022	Utfall Jan - Aug 2021	Förändr jmf fg år %	Budget 2022	Prognos delår 2022	Avv Budget-Prognos 2022
Nämnd	-1 405	-900	56.1%	-1 453	-1 453	0
Till nämndens förfogande	-6 412	2 197	-391.9%	-462	-462	0
Vuxenutbildning	-36 482	-37 059	-1.6%	-55 529	-55 529	0
Högskoleutbildning	-4 395	-4 088	7.5%	-6 592	-6 592	0
Arbetsmarknadsåtgärder	-6 675	-3 579	86.5%	-18 536	-18 536	0
Feriepraktik	-2 924	-2 182	34.0%	-3 195	-3 195	0
Servicekontor	-1 289	-1 289	0.0%	-1 933	-1 933	0
Övrigt	-1	0	7 199 900.0%			
<b>Summa Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden</b>	<b>-59 584</b>	<b>-46 899</b>	<b>27.0%</b>	<b>-87 700</b>	<b>-87 700</b>	<b>0</b>



### Utfall januari-augusti

Skillnaden på medel till nämndens förfogande beror på att ersättningen från Kommunstyrelsen för integrationsmedel inte är utbetalda än men utbetalda av nämnden.

Gällande arbetsmarknadsåtgärder har nämnden en större budget i år för att få ut medborgare i arbetslivet istället för att de ska erhålla försörjningsstöd (10 mnkr är överflyttade från Socialnämnden till Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden).

### Prognos

I nuläget finns det ingen anledning att ändra prognosen, den osäkerhet som finns gäller arbetsmarknadsåtgärder vilken är svår att förutse i nuläget därav görs ingen ändring av prognosen.

### Åtgärder

Arbetet med att hitta mer platser inom arbetsmarknadsåtgärder pågår men det är svårt att förutse hur det kommer att gå.

### Resultaträkning extern, tkr

Konto	Utfall Jan - Aug 2022	Utfall Jan - Aug 2021	Förändr jmf fg år	Förändr jmf fg år %
Bidrag	3 297	3 444	-147	-4.3%
<b>Summa Intäkter</b>	<b>3 297</b>	<b>3 444</b>	<b>-147</b>	<b>-4.3%</b>
Lämnade bidrag	-5	-10	5	-50.0%
Lönekostn	-901	-851	-49	5.8%
Övr personalkostn	-4	-1	-2	210.2%
Köp av tjänst	0	-4	4	-95.1%
<b>Summa Kostnader</b>	<b>-909</b>	<b>-866</b>	<b>-43</b>	<b>5.0%</b>
<b>Summa Redovisat resultat</b>	<b>2 387</b>	<b>2 578</b>	<b>-190</b>	<b>-7.4%</b>

### Externa intäkter och kostnader

Finns inga större avvikelser att kommentera.



# Verksamhetsplan 2022

*Rapportperiod: 2022-08-31 Organisation: Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden (KAN)*

## 2. Näringsliv och arbete

### VERKSAMHETSOMRÅDE

#### Verksamhetsområde Arbetsmarknad

Utvecklingen av samverkan mellan försörjningsstöd och Jobbtorg har fortsatt. Arbetet med en lokal överenskommelse med Arbetsförmedlingen har pågått under våren och väntar nu på att bli godkänd. Jobbtorg har fortsatt arbetet med kommunala arbetsmarknadsanställningar. Inför varje arbetsmarknadsanställning förs en dialog med facket och HR. På grund av att verksamhet och fackliga företrädare ibland gör olika bedömningar av en arbetsplats lämplighet och förutsättningar för att ta emot en person i en arbetsmarknadsanställning så har en stor andel anställningar inte kunnat verkställas.

Division Näringsliv, kultur och fritid (NKF) leder det särskilda uppdraget att öka samarbetet med sociala företag. Kommunen deltar bland annat i det RAR-finansierade projektet Nyttiga affärer. NKF leder också det särskilda uppdraget att bygga upp en praktikplattform som ska skapa en sammanhållen och smidig praktikförmedling. Under hösten 2022 kommer en pilot att genomföras.

#### INDIKATOR

Titel	Utfall 2019	Utfall 2020	Utfall 2021	Utfall 2022	Bedömning
Antal deltagande i kommunala arbetsmarknadsåtgärder	360	253	157		○
Andel vuxna biståndsmottagare med försörjningshinder på grund av arbetslöshet	52%	56%			○
Nettokostnad arbetsmarknadsåtgärder, kr/invånare	412	284	243		○
Resultat vid avslut i kommunens arbetsmarknadsverksamhet, andel deltagare som börjat arbeta eller studera	29%	25%	61%		○

MÅL KF

**2.1.2 Fler personer med försörjningsstöd deltar i utbildning- och arbetsmarknadsinsatser i Nyköpings kommun (KAN)**

**Följs upp i delår.**

År 2022-2023: Andel med försörjningsstöd på grund av arbetslöshet och som saknar inkomst har båda åren minskat i jämförelse med föregående år

År 2024: Andel med försörjningsstöd på grund av arbetslöshet och som saknar inkomst har halverats jämfört med år 2020

Bedömning


**Kommentar:**

Utfall för 2022 finns att tillgå vid årsbokslutet.

ÖNSKAT RESULTAT -UTFALL

Titel	Utfall 2019	Utfall 2020	Utfall 2021	Utfall 2022	Bedömning
Andel med försörjningsstöd på grund av arbetslöshet och som saknar inkomst	21%	24%	23%		○

SÄRSKILDA UPPDRAG KF

**2.1.3 Öka samarbetet med sociala företag (KAN)**

**Följs upp i delår.**

Uppdraget ska bedrivas i samverkan med Jobbtorg Nyköping, Campus Nyköping, Upphandlingsenheten och Tekniska divisionen och syftar till att under 2022 ta fram en lämplig metodik och ta initiala steg för att öka samarbetet med sociala företag. Framtagen metodik ska under 2023 implementeras och ett utvecklat samarbete med sociala företag ska fungera under 2024

Startdatum	Slutdatum	Status
2022-01-01	2024-12-31	▶

**Kommentar:**

Division Näringsliv, kultur och fritid (NKF) leder arbetet och har genomfört följande aktiviteter:

Deltagande i det RAR-finansierade projektet Nyttiga affärer med syfte att dels få ut fler personer på arbetsmarknaden genom att erbjuda arbetsträning och andra arbetsmarknadsnära stödinsatser i sociala företag, dels att stötta framväxten av nya sociala företag och samtidigt stötta befintliga sociala företag i att bli mer affärsmässiga och hållbara genom affärsskolor, affärsrådgivning och andra stödinsatser.


I maj anordnades Mötesplats Social Innovation i Nyköping, med deltagande från företag, entreprenörer, tjänstepersoner, politiker och Coompanion.

NKF har genomfört intervjuer med nyckelpersoner i berörda förvaltningar om uppdraget för att fånga en nulägesanalys.

NKF har bjudit in till och genomfört en första intern samordningsträff i kommunen, med deltagande från Tekniska Divisionen, Division Utbildning, Division Social omsorg samt upphandlingschef.

*SÄRSKILDA UPPDRAG KF***2.1.4 Sammanhållen och smidig praktikförmedling för bättre flöde in på arbetsmarknaden (KAN)**

För att lyckas med nödvändig kompetensförsörjning för offentlig och privat sektor i Nyköping på kort och lång sikt krävs ökad och förenklad samverkan mellan utbildningsanordnare, jobbförmedlare och näringslivet. Det går att åstadkomma smidigare processer med relativt enkla medel och avser därför att utveckla en sådan plattform. Näringslivsenheten föreslås leda uppbyggnadsarbetet och Campus tar över när det är klart. Start under 2021 och klart under 2022.

Startdatum	Slutdatum	Status
2022-01-01	2022-12-31	

**Kommentar:**

Omvärldsbevakning, behovsanalys och kravspecifikationer genomförda, leverantörsvisningar genomförda, uppföljande samtal med andra systemkunder genomförda.

Ytterligare moduler från 2BRA System AB är direktupphandlade av Campus för 1-årig pilot. 2Bra System AB tillhandahåller sedan 2013 modulen Feriebas för feriepraktik och modulen Accorda som används inom socialt arbete. Kommunens medarbetare har goda erfarenheter av befintliga moduler och support som erbjuds.

Hösten 2022 genomförs pilot av moduler för:

PRAO åk 9 Nyköpings högstadium

APL ÅK 1 Barn- och fritidsprogrammet

Modulen för arbetsmarknadspraktik/-träning kommer att testas när Jobbtorg anser att det är lämpligt.

Förberedande arbete pågår för PRAO medan arbetet med Barn- och fritidsprogrammet drar igång veckan före skolstarten.

## GRUNDVERKSAMHET

### Grunduppdrag arbetsmarknadsverksamhet

Bedriva arbetsmarknadsverksamhet via Jobbtorg för personer som behöver stöd för att komma till arbete och egen försörjning. Inom grunduppdraget ska DSO samverka inom divisionen, med andra divisioner, berörda myndigheter och civilsamhälle för att underlätta för personer att komma ut på arbetsmarknaden eller till vidare studier

#### Status



#### Kommentar:

Verksamheten har fortsatt arbetet med kommunala arbetsmarknadsanställningar. Inför varje arbetsmarknadsanställning förs en dialog med facket och HR. På grund av att verksamhet och fackliga företrädare ibland gör olika bedömningar av en arbetsplats lämplighet och förutsättningar för att ta emot en person i en arbetsmarknadsanställning så har en stor andel anställningar inte kunnat verkställas. Totalt har kommunen 27 personer anställda i arbetsmarknadsinsatser via Jobbtorg. Av dessa finns fortfarande 11 personer inom arbetsmarknadsverksamhetens egna verksamheter Gröna jobb, Cykelstödet och Jobbtorg.

En medarbetare från Jobbtorg har sin arbetsplats på Näringslivets hus sedan februari 2022. Vägledaren deltar i projektet Digital plattform och har i uppgift att kontakta företagen och hitta praktikplatser. Rekrytering av ytterligare en vägledare med inriktning näringsliv pågår. Parallellt pågår ett utvecklingsarbete av jobbspåren inom DUA och Jobbtorg där en operativ samverkansgrupp bestående av Näringslivsenheten, Jobbtorg, Campus och Arbetsförmedlingen finns.

Under året har olika typer av jobbsökaraktiviteter testats och ett förslag till studieprogram tagits fram. En utbildning "introduktionskurs till arbete" har genomförts. I samverkan med Campus undersöker vi möjligheten att bedriva gemensamma gruppaktiviteter. En öppen verksamhet testas också i liten skala. Brist på en tillräckligt stor lokal och teknisk utrustning för att kunna ta emot fler deltagare har varit två hinder som i september beräknas vara lösta så att verksamheten då kan ta emot fler deltagare.

Samtliga deltagare har en individuell kartläggning och tillgång till en vägledare. Fem nya vägledare har anställts för att förstärka och snabba på processen till arbete och självförsörjning. Framöver kommer samtliga deltagare med kommunala arbetsmarknadsanställningar ha kvar sin vägledare från Jobbtorg under anställningstiden, vilket medför ett utökat stöd för både deltagaren och arbetsplatsen.

## VERKSAMHETSOMRÅDE

**Verksamhetsområde Vuxenutbildning**

Efterfrågan på yrkesinriktad Vuxenutbildning är fortsatt hög. På Campus Nyköping har fler utbildningsplatser skapats inom YH (Yrkeshögskolan) och inom Yrkesvux (Yrkesutbildning på gymnasienivå). Inom SFI (Svenska för invandrare) minskar det totala antalet elever men på studieväg 1 (för elever med ingen eller mycket kort studiebakgrund) ligger antalet kvar på samma nivå. Förklaringen är att elevgruppen behöver längre tid för att lära sig svenska än eleverna med längre skolbakgrund från hemlandet.

## INDIKATOR

Titel	Utfall 2019	Utfall 2020	Utfall 2021	Utfall 2022	Bedömning
Elever i kommunal grundläggande vuxenutbildning hemkommun, antal	339	360	442		○
Elever i kommunal gymnasial vuxenutbildning hemkommun, antal	1 224	1 560	1 467		○
Elever i kommunal vuxenutbildning hemkommun, antal	1 563	1 920	1 909		○

## MÅL KF

**2.1.5 Utbildningsnivån hos kommunens invånare ska höjas (KAN)**
**Önskat resultat**

**År 2022-2024:** Andel invånare med gymnasial och eftergymnasial utbildning ska varje år ha ökat jämfört med föregående år

**Bedömning**


**Kommentar:**

Senare utfall på indikatorerna finns att tillgå vid årsbokslutet.

**ÖNSKAT RESULTAT -UTFALL**

Titel	Utfall 2019	Utfall 2020	Utfall 2021	Utfall 2022	Bedömning
Andel invånare 25 - 64 år med högst gymnasial utbildning	50,3%	49,6%	49,2%		○
Andel invånare 25–64 år med gymnasial utbildning	86,6%	86,6%			●
Andel invånare 25–64 år med eftergymnasial utbildning	36,3%	37,0%	37,6%		○

**SÄRSKILDA UPPDRAG KAN**
**Division Utbildning ska i samverkan med division Social omsorg implementera vårdnära service på särskilda boenden för äldre**

Efter att två utbildningsomgångar genomförts inom vårdnära service har det nu varit pausat i ett år - sedan våren/sommaren 2021. Anledningen till detta är att Kommunals fackförbund säger nej till anställningar av servicebiträden. Anställningarna är beroende av anställningsstöd från Arbetsförmedlingen och för att Arbetsförmedlingen ska kunna fatta ett positivt beslut om anställningsstöd måste de få godkännande från facklig organisation.

En tredje utbildningsomgång var planerad inför hösten 2021 men tyvärr fick starten avbrytas på grund av skälen ovan. Många av dem som genomförde utbildningsomgångarna under 2020–2021 har kommit ut i arbete då de hann få tjänst som servicebiträde innan Kommunal blockerade dessa. Några deltagare har också gått ut i andra tjänster och ytterligare några har kommit ut på servicebiträdestjänst på någon av de få ställen där Kommunal valt att inte blockera.

**Resultat för utbildningsomgångar 2020-2021**

- 23 elever av 24 startande har genomfört vårdnära serviceutbildning
- 18 personer (78%) av de som genomfört hela utbildningen har någon form av arbete.
- 12 personer av de 18 ovan har fått arbete inom vårdnära service. De övriga 6 har gått ut till andra anställningar, bland annat inom Måltidsservice, barnomsorg och timvikarie som vårdbiträde.



Det är intressant att relativt korta insatser, som en vårdnära serviceutbildning på 12 veckor kan påverka jobbmöjligheterna för personer som bedömts stå långt från arbetsmarknaden. Alla som genomgått utbildningen har dessutom varit studerande på SFI eller SVA grund, vilket betyder att de inte har kommit över högstadienivå i svenska språket ännu. Det pågår samtal mellan arbetsgivaren Nyköpings kommun och Kommunal där man försöker lösa upp knutarna för att vi ska kunna gå i gång med nya utbildningsomgångar till servicebiträden. Oklart hur lång denna process kommer att vara.

#### SÄRSKILDA UPPDRAG KAN

#### **Division Utbildning ska tillhandahålla utbildningar inom Omsorgslyftet**

Alla elever som blir antagna till Omsorgslyftet är anställda vårdbiträden utan formell utbildning, antingen inom Nyköpings/Trosa kommun eller inom den privata sektorn. Eleverna är uttagna av sina chefer för att gå utbildningen. Förkunskaperna för att bli antagen till Omsorgslyftet är arbetslivserfarenhet på minst två år och svenska på grundskolenivå. Utbildningens mål är undersköterskeexamen och utbildningen bedrivs som valideringsutbildning. Studietakten är på 50% i kombination med arbete på mellan 50-80% och deltagarna erhåller full lön under utbildningstiden. Utbildningstiden varierar mellan ett och två år beroende på tidigare yrkeserfarenheter. Om den anställda har erfarenhet av tidigare studier inom andra ämnen som har beröringspunkter med kunskapskraven för de kurser som ingår i utbildning till undersköterska, kommer dessa att tas hänsyn till i valideringsprocessen. Valideringsprocessen där lärare fastställer den anställdes yrkeskunskaper, pågår i 10 veckor. Därefter läggs en utbildningsplan upp utifrån resultatet av valideringsprocessen.

Resultat hittills:

<b>Deltagare inom omsorgslyftet Komvux</b>	<b>2021 tom april 2022</b>
Totalt antal antagna	69
Klara med utbildningen	16
Elever i pågående utbildning	46
Avbrott	7

## 7. Hållbar utveckling

### VERKSAMHETSOMRÅDE

#### Verksamhetsområde Social hållbarhet

Samhällsvägledningen arbetar med ett tydligt lotsande in i andra offentliga verksamheter och agerar språkstöd vid de tillfällen det är svårt att etablera en kontakt med rätt myndighet. Språkstöd ges också vid informationstillfällen hos andra kommunala verksamheter på förfrågan. Digitalt stöd erbjuds ett par gånger i veckan. Aktiviteten språkvänner har återstartats efter att ha varit vilande pga pandemin.

### GRUNDVERKSAMHET

#### Grunduppdrag samhällsvägledning och integrationsordning

Genom samhällsvägledningstjänster och integrationsordningsuppgifter arbeta för att minska och motverka segregation samt påskynda nyanlända och språksvagas etablering i samhällslivet.

#### Status



#### Kommentar:

Samhällsvägledningen arbetar med ett tydligt lotsande in i andra offentliga verksamheter och agerar språkstöd vid de tillfällen det är svårt att etablera en kontakt med rätt myndighet. Språkstöd ges också vid informationstillfällen hos andra kommunala verksamheter på förfrågan. Digitalt stöd erbjuds ett par gånger i veckan. Aktiviteten språkvänner har återstartats efter att ha varit vilande pga pandemin.

Rekrytering av ukrainsktalande samhällsvägledare och etablering av ukrainsktalande samhällsvägledning har skett. Samarbetet mellan samhällsvägledningen och information & växel är förtätat så att språkstöd kan ges vid behov alternativt om ärendet kan tas över. Detta för att skapa en kundservice för alla.

Löpande kontakt med Statens Servicecenter, Vuxenheten och Familjecentralen ökar kunskapen om verksamheterna och förutsättningar för att möta de utmaningar som finns förbättras. Samhällsvägledarna deltar också på Nätverk Brandkärr för att hålla sig uppdaterade hur situationen är i Nyköping. Vi har också ett fortsatt samarbete med organisationen Bilda där vi kan komma med önskemål om utbildningsområden.

Samhällsvägledningen har ökat sin tillgänglighet på telefon samtidigt som besökarna återvänder efter att all kontakt skett per telefon och mail under stora delar av pandemin. Under de 6 första månaderna under 2022 besvarades 1354 st samtal och 981 besök togs emot.

Förutom att fungera som samordnare för samhällsvägledarna har integrationsordnarens tid ägnats åt fem områden:

1. Delta som stöd med rådgivning /handfast hjälp när kommunens verksamheter efterfrågar det. Till exempel: stadsutvecklingsplan Brandkärr, samverkan kring ungdomsstad, Toleransprojektet, Mötesplats Brandkärr, Föreningsstöd, Campus.

2. Etablering av stöd till Ukrainska flyktingar: introduktion och stöd till ukrainsk samhällsväglare och samverkan med föreningar.
3. Driva och leda projekt/aktiviteter som Nätverk Brandkärr, studiecirkel för att öka digital kunskap, stötta somaliska föreningen med fokus på föreningsdemokrati, cykelprojekt i Brandkärrsskolan, återuppstart Språkvänner.
4. Ett särskilt fokus på trygghetsfrågor som innebär tätt samarbete med ROS, bidra till EST, löpande kontakt med Polis och Division Social omsorg kopplat till enskilda ärenden och situationer, samarbete/kontaktperson gentemot Nyköpings moské, deltagande i stabsarbete på högstadiet.
5. Nätverkande i syfte att öka närvaro och initiativ i Brandkärr och för Brandkärrsborna. till exempel med bostadsbolagen och föreningar.

## 8. Effektiv organisation

VERKSAMHETSOMRÅDE

### Verksamhetsområde Effektiv organisation

Nämnden har för år 2022 en större budget för arbetsmarknadsverksamheten i syfte att få ut medborgare i arbetslivet istället för att de ska erhålla försörjningsstöd (10 mnkr är överflyttade från SN till KAN). Det finns osäkerheter i arbetet med kommunala arbetsmarknadsanställningar men i nuläget finns det ingen anledning att ändra prognosen.

MÅL KF

**8.1.2 Kommunens verksamheter ska årligen ha en ekonomi i balans, det vill säga hålla budget och kommunens samlade resultat skall uppgå till minst 2% (KS)**

#### Önskat resultat

**År 2022-2024:** Kommunens totala resultat före exploaterings-intäkter i förhållande till skatter och generella statsbidrag ska varje år vara minst 2%

#### Bedömning



MÅL KF

**8.1.4 Verksamhetens nettokostnader årligen har en mindre ökning än skatteintäkter, generella statsbidrag och bidraget från utjämningsystemet (KS)**

#### Önskat resultat

**År 2022-2024:** Kostnadsutveckling <intäktsutveckling

#### Bedömning



## 9. Väsentliga händelser

### **Kommentar:**

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden och föreningen Yalla Nyköping har tecknat en överenskommelse om ett idéburet offentligt partnerskap (IOP). Syftet med partnerskapet är att öka möjligheterna för utrikesfödda kvinnor att bli inkluderade i samhället och på arbetsmarknaden.

Omställningsarbetet inom Division Social omsorg från tidigare Arbetsmarknadsenheten till Jobbtorg Nyköping har fortsatt. Verksamheten har genomfört lokal- och personalförändringar och arbetar successivt fram nya arbetsätt. Arbetet med kommunala arbetsmarknadsanställningar har mött svårigheter i flera fall och vid delåret deltar totalt 27 personer i arbetsmarknadsanställningar via Jobbtorg.

Kommunens integrationspriser för år 2022 har tilldelats Nyköpings Basketbollklubb, Ragnar Hammar samt Studsvik Nuclear AB.

De statliga medel som Nyköpings kommun erhållit för att minska och motverka segregation har nu upphört men flera insatser fortsätter med kommunala medel. Insatser under inledningen av år 2022 har varit bland annat trygghetsskapande åtgärder, satsning på utrikesfödda kvinnor, ungdomsledare samt arbete med en stadsbyggnadsstrategi.

Inom SFI (Svenska för invandrare) minskar det totala antalet elever men på studieväg 1 (för elever med ingen eller mycket kort studiebakgrund) ligger antalet kvar på samma nivå. Förklaringen är att elevgruppen behöver längre tid för att lära sig svenska än eleverna med längre skolbakgrund från hemlandet.

Efterfrågan på yrkesinriktad Vuxenutbildning är fortsatt hög. På Campus Nyköping har fler utbildningsplatser skapats inom YH (Yrkeshögskolan) och inom Yrkesvux (Yrkesutbildning på gymnasienivå).

## 10. Internkontroll sammanfattningsvis

**Kommentar:**

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden har i sin internkontroll bland annat följt upp volymutvecklingen inom KAA och SFI samt om nämndens förändrade överenskommelse med division Social omsorg fått genomslag. Ingen av nämndens kontroller har föranlett någon åtgärd under delårsperioden.

## 11. Förväntad utveckling på tre års sikt

### **Kommentar:**

Det stora antalet personer som står långt ifrån arbetsmarknaden kommer fortsatt att utgöra en stor utmaning och läget kan förvärras ytterligare om Sverige går in i en lågkonjunktur. Behovet av vuxenutbildning kommer fortsatt vara stort och unga arbetslösa, som har ökat mycket i antal de senaste åren, kommer att behöva ytterligare insatser för att inte hamna i långvarigt utanförskap. En statlig utredning pågår kring att införa krav på kommuner att tillhandahålla heltidsaktiviteter för personer som uppstår försörjningsstöd.

## **KAN § Delårsrapport över genomförd internkontroll perioden januari - augusti 2022 Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden**

### **Diarienummer: KAN22/5**

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden antog en internkontrollplan för år 2022 vid sitt sammanträde 2022-02-09.

I 6 kap 6 § kommunallagen definieras nämndens ansvar för den interna kontrollen:

”Nämnderna ska var och en inom sitt område se till att verksamheten bedrivs i enlighet med de mål och riktlinjer som fullmäktige har bestämt samt de föreskrifter som gäller för verksamheten. De skall också se till att den interna kontrollen är tillräcklig samt att verksamheten bedrivs på ett i övrigt tillfredsställande sätt.”

En fungerande internkontroll är en förutsättning för att nämnden ska kunna leva upp till kraven på god ekonomisk hushållning, tillförlitlig finansiell rapportering och uppföljning om verksamheten samt efterlevnad av tillämpliga lagar, föreskrifter, riktlinjer mm. Nämnden ska ha dokumenterade rutiner som följs upp och revideras årligen. I sin internkontrollplan för år 2022 såg Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden skäl till kontroller inom områdena Omvärldsbevakning, Budget samt Ledning och styrning.

De kontroller som genomförts under delåret januari - augusti har inte visat skäl för nämnden att vidta några omedelbara åtgärder. Nämnden ser dock, efter sin genomförda internkontroll, skäl att i arbetet med budget 2023 särskilt beakta hur Arbetsförmedlingens förändrade uppdrag och arbetssätt påverkar nämndens resultat vad gäller att få fler personer med försörjningsstöd att närma sig arbete och egen försörjning. Förändringarna påverkar i synnerhet Jobbtorgs uppdrag och förutsättningar.

### **Barnrättsprövning**

Ärendet berör eller påverkar inte barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa.



**Förslag till beslut**

Kompetens-och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) att** godkänna Sammanfattning av genomförd internkontroll  
Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden delår 2022, bilaga till  
tjänsteskrivelse daterad 2022-09-23

**Beslutet skickas till:**

Kommunstyrelsen

Kommunrevisorerna

Kompetens- och  
arbetsmarknadsnämnden

## Delårsrapport över genomförd internkontroll perioden januari – augusti 2022 Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden

### Bakgrund

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden antog en internkontrollplan för år 2022 vid sitt sammanträde 2022-02-09.

I 6 kap 6 § kommunallagen definieras nämndens ansvar för den interna kontrollen:

*”Nämnderna ska var och en inom sitt område se till att verksamheten bedrivs i enlighet med de mål och riktlinjer som fullmäktige har bestämt samt de föreskrifter som gäller för verksamheten. De skall också se till att den interna kontrollen är tillräcklig samt att verksamheten bedrivs på ett i övrigt tillfredsställande sätt.”*

En fungerande internkontroll är en förutsättning för att nämnden ska kunna leva upp till kraven på god ekonomisk hushållning, tillförlitlig finansiell rapportering och uppföljning om verksamheten samt efterlevnad av tillämpliga lagar, föreskrifter, riktlinjer mm. Nämnden ska ha dokumenterade rutiner som följs upp och revideras årligen. I sin internkontrollplan för år 2022 såg Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden skäl till kontroller inom områdena Omvärldsbevakning, Budget samt Ledning och styrning.

De kontroller som genomförts under delåret januari – augusti har inte visat skäl för nämnden att vidta några omedelbara åtgärder. Nämnden ser dock, efter sin genomförda internkontroll, skäl att i arbetet med budget 2023 särskilt beakta hur Arbetsförmedlingens förändrade uppdrag och arbetssätt påverkar nämndens resultat vad gäller att få fler personer med försörjningsstöd att närma sig arbete och egen försörjning. Förändringarna påverkar i synnerhet Jobbtorgs uppdrag och förutsättningar.

**Prövning av barnets bästa enligt barnkonventionen**

Ärendet berör eller påverkar inte barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa.

**Förslag till beslut**

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) **att** godkänna Sammanfattning av genomförd internkontroll Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden delår 2022, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2022-09-23

Anna Ulf  
Sakkunnig  
Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes  
2022-10-03

**Beslut till:**

Kommunstyrelsen

Kommunrevisorerna



## Sammanfattning av genomförd internkontroll Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden delår 2022

Nämnden har genomfört samtliga sina kontroller under delåret januari – augusti 2022. Nedan följer en sammanfattning av kontrollernas resultat.

### Kontroller inom området *Omvärldsbevakning*

- Bristande samarbete med Arbetsförmedlingen (AF) gör att nämndens förutsättningar påverkas mycket vilket leder till ett sämre resultat än förväntat
- Otillräcklig bevakning av aktuella förändringar inom nämndens ansvarsområde gör att nämnden brister i sin planering

Kontrollerna inom området *Omvärldsbevakning* har inte medfört några omedelbara åtgärder från nämnden. Dock kan förändringar i Arbetsförmedlingens uppdrag och arbetssätt framöver komma att påverka nämndens resultat vad gäller att få fler personer med försörjningsstöd att närma sig arbetsmarknaden och egen försörjning. Det gäller bland annat försämrade möjligheter till samverkan mellan Arbetsförmedlingen och kommunens verksamheter i enskilda ärenden. Svårigheterna påverkar i synnerhet Jobbtorg där planeringar kan försenas och insatser från Arbetsförmedlingen utebli för enskilda. Arbetsförmedlingen har representanter som deltar i flera samverkansföretag med kommunen och andra aktörer och där försöker man hitta konstruktiva lösningar för samarbete. Nämnden kommer särskilt att närmare beakta Jobbtorgs uppdrag och förutsättningar i dialog kring budget och verksamhetsöverenskommelse för år 2023.

### Kontroller inom området *Budget*

- Nämndens återrapportering till Tillväxtverket gällande insatser mot segregation brister vilket gör att kommunen blir återbetalningsskyldig
- En ökning av antal elever på SFI gör att nämnden inte kan hålla budget för verksamheten
- En ökning av antal ungdomar inom KAA/UKAA gör att nämnden inte kan hålla budget för verksamheten

Kontrollerna inom området *Budget* har inte visat några avvikelser som föranlett åtgärder från nämnden.

#### **Kontroller inom området *Ledning och styrning***

- Nämndens förändrade verksamhetsbeställning till Kommunikationsavdelningen får inte genomslag
- Nämndens förändrade verksamhetsbeställning till division Social omsorg får inte genomslag

Kontrollerna inom området har inte visat några avvikelser som föranlett åtgärder från nämnden.

## **KAN § Rapport från Kommunikation och kundservice om grunduppdrag 2022**

### **Diarienummer: KAN21/31**

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden har i överenskommelse av verksamhet för år 2022 lämnat som grunduppdrag till Kommunikation och kundservice att genom samhällsvägledningstjänster och integrationssamordnaruppgifter arbeta för att minska och motverka segregation och för att påskynda nyanlända och språksvagas etablering i samhällslivet. I arbetet ska särskilt fokus läggas på ökad jämlikhet och jämställdhet och beaktande av kvinnors och flickors situation och behov. I uppdraget ingår också att ta initiativ till och samverka med andra verksamheter i kommunen, myndigheter, näringsliv och civilsamhälle. Bland annat genom att vara kontaktväg in när dessa vill nå ut med information eller insatser till nyanlända och språksvaga. Genom integrationssamordnarrollen är uppdraget också att hålla samman, driva och utveckla befintliga nätverk med andra samhällsaktörer i bostadsområdet Brandkärr. Exempel på viktiga samarbetspartners är Räddningstjänst, socialtjänst, skola, Polis, föreningar och hyresvärdar. Samhällsvägledningen ska ges på ett lättillgängligt och begripligt språk i syfte att underlätta för enskilda att etablera och upprätthålla kontakt med till exempel Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Migrationsverket och andra samhällsaktörer som är relevanta för målgruppen. Stödet som ges till individer ska inriktas på att vara kortvarigt och av lotsande karaktär.

Kommunikation och kundservice ska enligt överenskommelsen med kompetens- och arbetsmarknadsnämnden återrapportera sitt grunduppdrag vid två tillfällen under året och nämnden har nu fått en andra rapport. Den beskriver bland annat att verksamheten har rekryterat ukrainsktalande samhällsvägledare, att samarbetet mellan Samhällsvägledningen och Information och växel har förtätats så att språkstöd kan lämnas vid behov i syfte att skapa en kundservice för alla. Samhällsvägledningen har ökat sin tillgänglighet på telefon samtidigt som besökarna återvänder efter att all kontakt skett per telefon och mail under stora delar av pandemin.

Rapporten från Kommunikation och kundservice lämnas som bilaga till tjänsteskrivelse.

### **Barnrättsprövning**

Ärendet berör eller påverkar inte barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa.

**Förslag till beslut**

Kompetens-och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) att** godkänna Återrapport till Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden 20221012 - Grunduppdrag samhällsvägledning och integrationssamordning, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2022-09-26

**Beslutet skickas till:**

Kommunikation och kundservice

Kompetens- och  
arbetsmarknadsnämnden

## Rapport från Kommunikation och kundservice om grunduppdrag 2022

### Bakgrund

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden har i överenskommelse av verksamhet för år 2022 lämnat som grunduppdrag till Kommunikation och kundservice att genom samhällsvägledningstjänster och integrationssamordnaruppdrag arbeta för att minska och motverka segregation och för att påskynda nyanlända och språksvagas etablering i samhällslivet. I arbetet ska särskilt fokus läggas på ökad jämlikhet och jämställdhet och beaktande av kvinnors och flickors situation och behov. I uppdraget ingår också att ta initiativ till och samverka med andra verksamheter i kommunen, myndigheter, näringsliv och civilsamhälle. Bland annat genom att vara kontaktväg in när dessa vill nå ut med information eller insatser till nyanlända och språksvaga. Genom integrationssamordnarrollen är uppdraget också att hålla samman, driva och utveckla befintliga nätverk med andra samhällsaktörer i bostadsområdet Brandkärr. Exempel på viktiga samarbetspartners är Räddningstjänst, socialtjänst, skola, Polis, föreningar och hyresvärdar. Samhällsvägledningen ska ges på ett lättillgängligt och begripligt språk i syfte att underlätta för enskilda att etablera och upprätthålla kontakt med till exempel Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Migrationsverket och andra samhällsaktörer som är relevanta för målgruppen. Stödet som ges till individer ska inriktas på att vara kortvarigt och av lotsande karaktär.

Kommunikation och kundservice ska enligt överenskommelsen med KAN återrapportera sitt grunduppdrag vid två tillfällen under året och nämnden har nu fått en andra rapport. Den beskriver bland annat att verksamheten har rekryterat ukrainsktalande samhällsvägledare, att samarbetet mellan Samhällsvägledningen och Information och växel har förtätats så att språkstöd kan lämnas vid behov i syfte att skapa en kundservice för alla. Samhällsvägledningen har ökat sin tillgänglighet på telefon samtidigt som besökarna återvänder efter att all kontakt skett per telefon och mail under stora delar av pandemin.



Rapporten från Kommunikation och kundservice lämnas som bilaga till tjänsteskrivelse.

### **Prövning av barnets bästa enligt barnkonventionen**

Ärendet berör eller påverkar inte barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa.

### **Förslag till beslut**

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) **att** godkänna Återrapport till KAN 20221012 – Grunduppdrag samhällsvägledning och integrationssamordning, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2022-09-26

Anna Ulf  
Sakkunnig  
Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes  
2022-10-03

### **Beslut till:**

Kommunikation och kundservice

# Återrapport till KAN 20221012 – Grunduppdrag samhällsvägledning och integrationssamordning

Samhällsvägledningen arbetar med ett tydligt lotsande in i andra offentliga verksamheter och agerar språkstöd vid de tillfällen det är svårt att etablera en kontakt med rätt myndighet. Språkstöd ges också vid informationstillfällen hos andra kommunala verksamheter på förfrågan. Digitalt stöd erbjuds ett par gånger i veckan. Aktiviteten språkvänner har återstartats efter att ha varit vilande pga pandemin.

Rekrytering av ukrainsktalande samhällsvägledare och etablering av ukrainsktalande samhällsvägledning har skett. Samarbetet mellan samhällsvägledningen och information & växel är förtätat så att språkstöd kan ges vid behov alternativt om ärendet kan tas över. Detta för att skapa en kundservice för alla.

Löpande kontakt med Statens Servicecenter, vuxenenheten och familjecentralen ökar kunskapen om verksamheterna och förutsättningar för att möta de utmaningar som finns förbättras. Samhällsvägledarna deltar också på Nätverk Brandkärr för att hålla sig uppdaterade hur situationen är i Nyköping. Vi har också ett fortsatt samarbete med organisationen Bilda där vi kan komma med önskemål om utbildningsområden.

Samhällsvägledningen har ökat sin tillgänglighet på telefon samtidigt som besökarna återvänder efter att all kontakt skett per telefon och mail under stora delar av pandemin. Under de 6 första månaderna under 2022 besvarades 1354 st samtal och 981 besök togs emot.

Förutom att fungera som samordnare för samhällsvägledarna har integrationssamordnarens tid ägnats åt fem områden:

1. Delta som stöd med rådgivning /handfast hjälp när kommunens verksamheter efterfrågar det. Till exempel: stadsutvecklingsplan Brandkärr, samverkan kring ungdomsstad, Toleransprojektet, Mötesplats Brandkärr, Föreningsstöd, Campus,
2. Etablering av stöd till Ukrainska flyktingar: introduktion och stöd till ukrainsk samhällsvägledare och samverkan med föreningar
3. Driva och ledaprojekt/aktiviteter som Nätverk Brandkärr, studiecirkel för att öka digital kunskap, stötta somaliska föreningen med fokus på föreningsdemokrati, cykelprojekt i Brandkärrsskolan, återuppstart Språkvänner.
4. Ett särskilt fokus på trygghetsfrågor som innebär tätt samarbete med ROS, bidra till EST, löpande kontakt med polis och social omsorg kopplat till enskilda ärenden och situationer, samarbete/kontaktperson gentemot Nyköpings moské, deltagande i stabsarbete på högstadiet.
5. Nätverkande i syfte att öka närvaro och initiativ i Brandkärr och för brandkärrborna. till exempel med bostadsbolagen och föreningar.

2022-09-26  
Anna Nilheimer  
Kommunikationschef  
Kommunikation & Kundservice

## **KAN § Rapport från division Näringsliv, kultur och fritid om särskilda uppdrag 2022**

### **Diarienummer: KAN21/32**

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden har fått två särskilda uppdrag från Kommunfullmäktige i Budget 2022. Uppdragen är att öka samarbetet med sociala företag samt att ta fram en digital praktikplattform för en sammanhållen och smidig praktikförmedling för bättre flöde in på arbetsmarknaden. Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden har lämnat båda uppdragen vidare till division Näringsliv, kultur och fritid (NKF) som nu lämnat en skriftlig rapport till nämnden i enlighet med överenskommelse för år 2022.

Rapporten från NKF, som innehåller information om vilka aktiviteter som genomförts i de båda uppdragen, lämnas som bilaga till tjänsteskrivelse.

### **Barnrättsprövning**

Ärendet berör eller påverkar inte barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa.

### **Förslag till beslut**

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) att** godkänna Delårsrapport till Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden - Särskilda uppdrag 2022, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2022-09-26

### **Beslutet skickas till:**

Division Näringsliv, kultur och fritid

Kompetens- och  
arbetsmarknadsnämnden

## Rapport från division Näringsliv, kultur och fritid om särskilda uppdrag 2022

### Bakgrund

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden har fått två särskilda uppdrag från Kommunfullmäktige i Budget 2022. Uppdragen är att öka samarbetet med sociala företag samt att ta fram en digital praktikplattform för en sammanhållen och smidig praktikförmedling för bättre flöde in på arbetsmarknaden. Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden har lämnat båda uppdragen vidare till division Näringsliv, kultur och fritid som nu lämnat en skriftlig rapport till nämnden i enlighet med överenskommelse för år 2022.

Rapporten från NKF, som innehåller information om vilka aktiviteter som genomförts i de båda uppdragen, lämnas som bilaga till tjänsteskrivelse.

### Prövning av barnets bästa enligt barnkonventionen

Ärendet berör eller påverkar inte barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa.

### Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) **att** godkänna Delårsrapport till KAN – Särskilda uppdrag 2022, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2022-09-26

Anna Ulf  
Sakkunnig  
Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes  
2022-10-03

**Beslut till:**

Division Näringsliv, kultur och fritid



## Delårsrapport till KAN - Särskilda uppdrag 2022

### Digital plattform för praktikplatser

Uppgiftslämnare Christina Johansson

Under perioden januari tom augusti har följande aktiviteter gjorts i syfte att genomföra uppdraget:

1. Omvärldsbevakning genomförd
2. Behovskartläggning slutförd
3. Kravspecifikation genomförd
4. Avtal tecknat med leverantör om system för pilot under 2022-2023. MatchaNu (från 2Bra System) motsvarar kravspecifikationen och används redan av kommunen. Ett tilläggsavtal har därför tecknats av Campus (Peter Ivarsson) för en pilot med tre moduler under ett år (med möjlighet till förlängning om så behövs.)
5. Förberedelser inför höstens pilot PRAO åk 9 Nyköpings högstadium pågår. Introduktioner har genomförts med företrädare för de verksamheter som kommer att delta i piloten. Arbetsgivare som mottog PRAO-elever under 2019 har kontaktats av arbetsgruppen och tillfrågats om de kan ta emot igen. Uppgifter om aktuella arbetsgivare läggs in i modulen. Dessa arbetsuppgifter ska egentligen skötas av praktiksamordnare respektive arbetsgivare, men undantag har gjorts för piloten för att komma i gång.
6. Förberedelser inför höstens pilot åk 1 Barn- och Fritidsprogrammet, APL i förskola pågår. Praktiksamordnare förskolan, Division Utbildning samt berörda lärare på Barn- och fritidsprogrammet, Gripen har tillgång till plattformen. Valet av BoF-programmet är strategiskt så till vida att kommunen både är "praktikbeställare" och erbjuder praktikplatser (VFU). Vi kan alltså få båda perspektiven testade.
7. Eva Widlund Sjöström som arbetat med 2Bra – modul för Feriepraktik under många år gick i pension i somras och kommer att anlitas som stöd för piloten.

### Socialt företagande

Uppgiftslämnare Ylva Wretås

Under våren 2022 har följande aktiviteter genomförts i syfte att genomföra uppdraget:

1. Deltagande i det RAR-finansierade projektet Nyttiga affärer med syfte att dels få ut fler personer på arbetsmarknaden genom att erbjuda arbetsträning och andra arbetsmarknadsnära stödinsatser i sociala företag, som ingår i det nätverk som byggts upp i tidigare projekt inom Nyttiga affärer, dels att stötta framväxten av nya sociala företag och samtidigt stötta befintliga sociala företag i att bli mer affärsmässiga och hållbara genom affärsskolor, affärsrådgivning och andra stödinsatser.
2. I maj anordnades Mötesplats Social Innovation i Nyköping, med deltagande från företag, entreprenörer, tjänstepersoner, politiker och Coompanion.
3. NKF har genomfört intervjuer med nyckelpersoner i berörda förvaltningar om uppdraget för att fånga en nulägesanalys.
4. NKF har bjudit in till och genomfört en första intern samordningsträff i kommunen, med deltagande från Tekniska Divisionen, Division utbildning, Division social omsorg samt Division utbildning, samt upphandlingschef.
5. Under året har det startats ett Yalla-kooperativ via KAN. Detta sker genom en sk IOP.
6. Under året har en pilot-satsning kring upphandling av arbetsträningsplatser påbörjats, via Division social omsorg/Jobbtorg. Detta är dock ej genomfört. Upphandlingen sker i detta fall via användandet av sk Reserverade kontrakt.

## **KAN § Sammanträdestider för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden 2023**

### **Diarienummer: KAN22/28**

Politisk beredning och samordning, Kommunledningskansliet har utarbetat ett förslag till sammanträdestider år 2023. Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden sammanträder som regel på onsdagar kl 13.30, om inte annat framgår av kallelsen till sammanträdet, men en av de föreslagna tiderna infaller på en måndag.

### **Förslag**

Följande datum för sammanträden föreslås:

1 februari

29 mars

31 maj

20 september

1 november

11 december (observera att datumet infaller på en måndag)

### **Barnrättsprövning**

Ärendet berör eller påverkar inte barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa.

### **Förslag till beslut**

Kompetens-och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) att** fastställa sammanträdestider för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden 2023 enligt förslag i tjänsteskrivelse daterad 2022-09-27

### **Beslutet skickas till:**

Informationen

Kommunikationsavdelningen



Internservice

Webbredaktör extern webb

Enheten för informationsförvaltning

Division Utbildning

Division Social omsorg

Kommunikation och kundservice

Kompetens- och  
arbetsmarknadsnämnden

## Sammanträdestider för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden 2023

### Bakgrund

Politisk beredning och samordning, Kommunledningskansliet har utarbetat ett förslag till sammanträdestider år 2023. Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden sammanträder som regel på onsdagar kl 13.30, om inte annat framgår av kallelsen till sammanträdet, men en av de föreslagna tiderna infaller på en måndag.

### Prövning av barnets bästa enligt barnkonventionen

Ärendet berör eller påverkar inte barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa.

### Förslag

Följande datum för sammanträden föreslås:

1 februari

29 mars

31 maj

20 september

1 november

11 december (observera att datumet infaller på en måndag)

### Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) **att** fastställa sammanträdestider för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden 2023 enligt förslag i tjänsteskrivelse daterad 2022-09-27

Anna Ulf  
Sakkunnig  
Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes  
2022-10-03

**Beslut till:**

Informationen

Kommunikationsavdelningen

Internservice

Webbredaktör extern webb

Enheten för informationsförvaltning

Division Utbildning

Division Social omsorg

Kommunikation och kundservice

Näringslivsenheten

## **KAN § Rapport från division Utbildning om samverkan inom DUA (Delegationen för unga och nyanlända till arbete)**

### **Diarienummer: KAN22/27**

Enligt överenskommelse av verksamhet avseende år 2022 har division Utbildning som grunduppdrag från Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden att samordna och administrera kommunens DUA-samarbete inom ramen för överenskommelse med Arbetsförmedlingen. DUA är en förkortning för Delegationen för unga och nyanlända till arbete och arbetar på regeringens uppdrag med att främja statlig och kommunal samverkan. DUA verkar för att arbetsmarknadspolitiska insatser för unga och nyanlända får större genomslag på lokal nivå. Division Utbildning ska enligt överenskommelse 2022 rapportera sitt uppdrag vid två tillfällen under året och nämnden har nu fått den andra rapporten. Rapporten skulle ha lämnats vid nämndens sammanträde 2022-09-14 men då detta ställdes in har ärendet flyttats fram till nämndsammanträde 2022-10-12.

Rapporten från division Utbildning innehåller bland annat resultat för de 108 personer som hittills har avslutat ett jobbspår inom DUA-samverkan. 72 personer (65 % av deltagarna) har fått arbete inom 6 månader. De jobbspår som nu pågår är barnskötarspår, vårdbiträdesspår samt byggspår. Under pandemin har det varit svårt att starta jobbspår och en "jobbspårsgrupp" har nu initierats av DUA-samordnaren för att få fart på arbetet igen. I gruppen ingår representanter från Näringslivsenheten, Jobbtorg samt Arbetsförmedlingen.

Rapporten om DUA-samverkan lämnas som bilaga till tjänsteskrivelse.

### **Barnrättsprövning**

Ärendet berör eller påverkar inte barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa.

### **Förslag till beslut**

Kompetens-och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) att** godkänna Rapport om DUA-samverkan, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2022-08-29

**Beslutet skickas till:**

Division Utbildning

Kompetens- och  
arbetsmarknadsnämnden

## Rapport från division Utbildning om samverkan inom DUA (Delegationen för unga och nyanlända till arbete)

### Bakgrund

Enligt överenskommelse av verksamhet avseende år 2022 har division Utbildning som grunduppdrag från Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden att samordna och administrera kommunens DUA-samarbete inom ramen för överenskommelse med Arbetsförmedlingen. DUA är en förkortning för Delegationen för unga och nyanlända till arbete och arbetar på regeringens uppdrag med att främja statlig och kommunal samverkan. DUA verkar för att arbetsmarknadspolitiska insatser för unga och nyanlända får större genomslag på lokal nivå. Division Utbildning ska enligt överenskommelse 2022 rapportera sitt uppdrag vid två tillfällen under året och nämnden har nu fått den andra rapporten. Rapporten skulle ha lämnats vid nämndens sammanträde 2022-09-14 men då detta ställdes in har ärendet flyttats fram till nämndsammanträde 2022-10-12.

Rapporten från division Utbildning innehåller bland annat resultat för de 108 personer som hittills har avslutat ett jobbspår inom DUA-samverkan. 72 personer (65 % av deltagarna) har fått arbete inom 6 månader. De jobbspår som nu pågår är barnskötarspår, vårdbiträdesspår samt byggspår. Under pandemin har det varit svårt att starta jobbspår och en "jobbspårsgrupp" har nu initierats av DUA-samordnaren för att få fart på arbetet igen. I gruppen ingår representanter från Näringslivsenheten, Jobbtorg samt Arbetsförmedlingen.

Rapporten om DUA-samverkan lämnas som bilaga till tjänsteskrivelse.

### Prövning av barnets bästa enligt barnkonventionen

Ärendet berör eller påverkar inte barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa.

## **Förslag till beslut**

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) **att** godkänna Rapport om DUA-samverkan, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2022-08-29

Anna Ulf  
Sakkunnig  
Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes  
2022-10-03

### **Beslut till:**

Division Utbildning

# Rapport om DUA-samverkan till KAN-nämnden

14 september 2022 (sammanträde flyttat till 12 oktober 2022)

## Resultat antal deltagare som fått arbete inom 6 månader efter avslutat jobbspår

Jobbspår	Fullföljt	Fullföljt och fått arbete (6 mån)	Kvinnor/män
8 branscher	108	72 (65%)	36/36

## Ibland blir det bra även när man inte når uppsatta mål – exemplet vårdnära service

Vårdnära service (VNS) startade upp januari 2020 som ett ESF-projekt med namnet Likes. Nyköping satte tillsammans med övriga tre kommuner som mål att av dem som ingick i Likes skulle 70% nå arbete inom tre månader efter avslutad utbildning.

De elever som gick 12-veckorsutbildningen inom VNS utbildades till servicebiträden vars uppgift är att ägna sig åt kök, städ och tvätt på äldreboenden hos arbetsgivaren Nyköpings kommun. De ska bland annat avlasta övrig personal som då i högre grad kan ägna sig åt omvårdnad.

Eftersom det under tiden som Likes pågick infördes sparkrav på bland annat kommunens äldreboenden, så valde fackförbundet Kommunal i flera fall att inte bevilja de anställningsstöd som söktes för deltagarna. Resultatet blev att endast åtta personer (34,7%) av 23 erhöll arbete inom tre månader efter avslutad utbildning. Om man däremot väljer att titta framåt april 2022 har hela 18 personer erhållit någon form av arbete – alltså 78%.

Detta tyder på att om man fokuserar på att ge grupper utbildning och ”uppmärksamhet” trots alla de hinder som finns, så sker det positiva saker. Av dem som har fått arbete har 12 personer fått det inom VNS – övriga sex har fått det inom andra områden. Stort sett alla 23 deltagarna har gjort stegförflyttningar mot arbetsmarknaden.

Tanken ovan är intressant när man tänker på övriga jobbspår där de som inte nått arbete inom 6 månader (ett av målen inom DUA-samverkan). Utifrån erfarenheterna med vårdnära service skulle det kunna vara så att merparten gör någon form av stegförflyttflytting i både språk och yrkeskunskaper tack vare jobbspåren som i förlängningen gör att de hittar nya vägar till arbete och/eller utbildning.

## Pågående jobbspår

- barnskötarspår (slut: 2023-01-23)
- vårdbiträdesspår (slut: 2022-12-23).
- byggspår (slut: 2022-12-31).



## *Nya tag kring jobbspår*

Vi behöver nu ta krafttag för att fler jobbspår att bli verklighet efter drygt två års pandemi. Under denna tid har det varit svårt att starta jobbspår. Företag och organisationer är mer försiktiga och en del branscher har haft det tufft. För att få fart på det igen och kunna starta fler jobbspår speciellt med företag och inte bara inom det offentliga har jag som Dua-samordnare satt ihop en "jobbspårsgrupp" bestående av Näringslivsenheten, Jobbtorg och Arbetsförmedlingen. Gruppen behöver tillsammans hitta vägar till nya jobbspår och få det att rulla på igen. Vi kommer att ha ett första möte under början av september.

Fram i höst planerar vi för ytterligare ett jobbspår inom förskolan och fritids. Framöver hoppas vi också på att kunna köra inom äldreomsorgen igen. Vi har också diskussion med Nyköpings gymnasium och fordonsprogrammet om att åter starta ett samarbete kring jobbspår. Även ett byggspår ser ut att starta under hösten, och ett embryo till ett spår inom handeln börjar ta form.

Avslutningsvis kan konstateras att etableringsprogrammet hos Arbetsförmedlingen fortsatt minskar. I juni 2022 var 70 personer inskrivna i programmet, mot 90 i juni 2021 (-22%). De som har behov av jobbspår förutom inskrivna i etableringsprogrammet finns spridda bland olika aktörer, såsom Jobbtorg, Arbetsförmedlingen och dess fristående aktörer samt på Campus Nyköping. Att hitta deltagare kräver därför kontakt och bra samarbete med flera aktörer framöver.

För rapportens sammanställning svarar,

Ragnar Falk  
Dua-samordnare  
Nyköpings kommun  
Nyköping den 17 augusti

## **KAN § Rapport från division Utbildning om kommunala vuxenutbildningens (Komvux) grunduppdrag**

### **Diarienummer: KAN21/27**

Division Utbildning har, enligt överenskommelse med Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden år 2022, som grunduppdrag att utforma och genomföra kommunal vuxenutbildning (Komvux) enligt gällande lagar och förordningar på grundläggande nivå, gymnasial nivå, som särskild utbildning på gymnasial nivå och som svenska för invandrare (SFI). Campus Nyköping, division Utbildning har nu lämnat sin andra rapport till nämnden över Komvux grunduppdrag inom alla delar utom SFI som redovisas separat, i enlighet med skrivning i överenskommelsen.

Rapporten från Komvux innehåller bland annat en beskrivning av verksamheten idag, statistik över antalet studerande, vilka trender som syns samt rektors egna tankar om kommande tid. Enligt rapporten vill många fler idag läsa yrkesutbildningar samt yrkesväxla. Verksamheten ser också en ökad grupp av elever med särskilda behov samt en stor ökning av extra anpassningar. Rektor lyfter fram en oro för att villkoren för statsbidrag förändras och beskriver vad en annalkande lågkonjunktur kan innebära för verksamheten.

Rapporten om Komvux grunduppdrag lämnas som bilaga till tjänsteskrivelse.

### **Barnrättsprövning**

Ärendet berör eller påverkar inte barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa.

## **Förslag till beslut**

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) att** godkänna Rapport från Komvux - vårt grunduppdrag, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2022-09-20

### **Beslutet skickas till:**

Division Utbildning

Kompetens- och  
arbetsmarknadsnämnden

## Rapport från division Utbildning om kommunala vuxenutbildningens (Komvux) grunduppdrag

### Bakgrund

Division Utbildning har, enligt överenskommelse med Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden år 2022, som grunduppdrag att utforma och genomföra kommunal vuxenutbildning (Komvux) enligt gällande lagar och förordningar på grundläggande nivå, gymnasial nivå, som särskild utbildning på gymnasial nivå och som svenska för invandrare (SFI). Campus Nyköping, division Utbildning har nu lämnat sin andra rapport till nämnden över Komvux grunduppdrag inom alla delar utom SFI som redovisas separat, i enlighet med skrivning i överenskommelsen.

Rapporten från Komvux innehåller bland annat en beskrivning av verksamheten idag, statistik över antalet studerande, vilka trender som syns samt rektors egna tankar om kommande tid. Enligt rapporten vill många fler idag läsa yrkesutbildningar samt yrkesväxla. Verksamheten ser också en ökad grupp av elever med särskilda behov samt en stor ökning av extra anpassningar. Rektor lyfter fram en oro för att villkoren för statsbidrag förändras och beskriver vad en annalkande lågkonjunktur kan innebära för verksamheten.

Rapporten om Komvux grunduppdrag lämnas som bilaga till tjänsteskrivelse.

### Prövning av barnets bästa enligt barnkonventionen

Ärendet berör eller påverkar inte barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa.

### Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) **att** godkänna Rapport från Komvux – vårt grunduppdrag, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2022-09-20

Anna Ulf  
Sakkunnig  
Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes  
2022-10-03

**Beslut till:**  
Division Utbildning



# Campus Nyköping

## Rapport från Komvux

Vårt grunduppdrag

2022-09-15



# Campus Nyköping

.....	1
Regelverk för Komvux.....	3
Utformning av Komvux idag .....	4
Möjlighet att kombinera utbildning på flera skolformer .....	4
Statistik.....	4
Näringsliv och arbete .....	5
Trender inom Komvux.....	6
Efter Komvux.....	6
Orosmoln och tankar framöver .....	7

## Regelverk för Komvux

Komvux styrs idag av både skollagen<sup>1</sup> och av vuxenförordningen<sup>2</sup>. I skollagen är mertalet av paragrafer tillämpliga på alla skolformer som finns men också en del som är specifika enbart för vuxenutbildningen. Nedan tas ett litet urval upp om vad som reglerar Komvux verksamhet, men det är en komplex lagstiftning som styr.

Målen för kommunal vuxenutbildning är:

- vuxna ska stödjas och stimuleras i sitt lärande,
- vuxna ska ges möjlighet att utveckla sina kunskaper och sin kompetens i syfte att stärka sin ställning i arbets- och samhällslivet samt att främja sin personliga utveckling,
- den ska ge en god grund för elevernas fortsatta utbildning, och
- den ska utgöra en bas för den nationella och regionala kompetensförsörjningen till arbetslivet.

Behöriga för studier inom Komvux är den som fyller 20 år. Även den som är yngre är behörig om han/hon har slutfört gymnasieskolan eller om rektor beslutar om att särskilda skäl finns.

På grundläggande nivå ska kommunen kunna bereda plats för de studerande som önskar läsa på grundskolenivå. Den studerande som önskar läsa på grundläggande nivå i en annan kommun än hemkommunen har rätt att få läsa där om utbildningen hålls i den andra kommunen på hemkommunens bekostnad<sup>3</sup>.

Från och med den 1/1-2023 ska den studerande kunna få sina kunskaper validerade. Detta innebär att en strukturerad process genomförs så att studerandes kunskaper och kompetenser bedöms och värderas. All validering ger ett intyg men om eleven önskar betyg så avslutas alltid validering med en prövning<sup>4</sup>. Validering ska ske inom ramen för alla kurser och ska utgå från elevens förutsättningar och behov. En elev som har genomgått validering för en del av en kurs behöver inte examineras när det gäller den delen av kursen.

Rätten till Komvux är en sådan specifik lagstiftning som syftar till att en vuxen som ännu inte nått en grundläggande behörighet för högskolan eller för att kunna antas till yrkeshögskolan har rätt att delta i en sådan utbildning på gymnasial nivå oavsett tidigare utbildningsnivå. Den vuxne har även rätt att delta på en utbildning på gymnasial nivå om det krävs för särskild behörighet för t.ex. kurser till yrkeshögskolan. Ifall behörigheten kan uppnås genom olika utbildningar så kan vi inom vuxenutbildningen besluta om vilken som ska ges men vi ska beakta den vuxnes önskemål. Ifall den utbildningen inte finns inom hemkommunen så har den vuxne rätt att studera detta i en annan kommun på hemkommunens bekostnad.

## Utformning av Komvux idag

Vuxenförordningen tar upp att Kommunal vuxenutbildning på grundläggande och gymnasial nivå ska utformas så att den enskildes studier inom någon av dessa delar kan kombineras med studier inom andra delar som t.ex. Lärvox eller SFI där det är tillämpligt.

Vuxenförordningen ger också riktlinjer om hur verksamheten ska utformas som t.ex. att 20 poäng motsvarar en veckas heltidsstudier på både grundläggande som gymnasial utbildning och att Komvux består av kurser samt vilka urvalsregler vi kan tillämpa.

---

<sup>1</sup> Skollag 2010:800

<sup>2</sup> Förordning om vuxenutbildning 2011:1108

<sup>3</sup> Skollagen 2010:800, 20 kap. 11b§

<sup>4</sup> Skollagen 2010:800, 20 kap. 42-43§§

Utbildning inom Komvux består av kurser och inga "hela utbildningar". Vi kan forma ett flertal kurser till en hel utbildning, men utbildningen är alltid baserat på enstaka kurser.

På plats på Campus bedriver vi platsförlagda studier inom kärnämnen svenska som andraspråk, matematik och engelska både grundläggande som gymnasial nivå i egen regi. Alla andra grundläggande kurser samt gymnasiala kurser går på distans via en extern utbildningsleverantör.

Vi har även yrkesutbildning på plats mot undersköterska samt barnskötare. Övriga yrkesutbildningar sker i nära samverkan med externa utbildningsleverantörer.

## Möjlighet att kombinera utbildning på flera skolformer

I och med att utbudet är kursutformat så ska det teoretiskt vara möjligt för den studerande att kombinera kurser på ett flertal olika nivåer. Rent konkret så är det svårt för en elev exempelvis på en grundläggande nivå i svenska kombinera med gymnasiala kurser eftersom eleven inte har språkförmågan fullt utvecklad att kunna tillgodogöra sig en lärobok samt kunskaper på svenska i en så pass hög nivå. Kurserna på gymnasial nivå går i majoritetsfallen på distans och det kräver studievana från den studerande för att nå godkänt.

När det kombineras kurser på gymnasial nivå med grundläggande svenska som andraspråk så är det oftast inom ännu ett språk. Kombination sker även i våra DUA spår, men där är studietakten långsammare samt att utbildningen är platsförlagd.

Kombination av platsförlagda kurser fungerar delvis också bäst inom samma nivå då de flesta elever har en viss studiebakgrund som gör att kurser inom samma nivå är mest lämpliga. Det finns elever som kan kombinera mellan nivåerna men då kombinerar de svenska som andraspråk med matematik eller engelska på plats. Där har vi haft utmaningar med att få ihop ett schema som är optimalt men vi har löst det så att inga schemakrockar nästintill sker inom samma ämnesnivå och att elever med utbildningsplikt kan vara med på engelska och/eller matematik i kombination med SFI.

## Statistik

Antalet deltagare på grundläggande och gymnasial vuxenutbildning.

Utbildningsområde	2018	2019	2020	2021	2022*
Grundläggande	272	339	360	507	373
Gymnasial	1156	1224	1560	1979	1385

\*Siffror för 2022 är för perioden 1/1-31/8

Antalet deltagare på yrkesutbildning

Antalet på gymnasial yrkesutbildning 2021	329 (av 1979 som redovisas ovan)
---	----------------------------------

### Pågående gymnasiala yrkesutbildningar 2021/2022

Trädgårdsutbildning

Lastbilschaufför CE- Yrkesförarutbildning

Barnskötare DUA – ny start vecka 24/10 - 2022

Vårdbiträde DUA - slutfasen

Barnskötareutbildning – två klasser som går

Undersköterskeutbildning



Bagare/konditor  
Kock  
Byggutbildning  
Larm och säkerhetstekniker  
Svetsutbildning  
Elektriker  
Nätverkstekniker  
Programmering  
Elektrotekniker

## Näringsliv och arbete

När vi arbetar med att skapa en ny yrkesutbildning sker det i nära samverkan med arbetsförmedlingen som har aktuella prognoser nedbrutna både på regional och lokal nivå över arbetskraftsbehovet men också prognoser som visar vilka branscher som kan ha ett ökat arbetskraftsbehov framöver.

Då vi har ett samarbete praktiksamordnaren inom vård och vård – och omsorgscollege så har vi en god kunskap om vilket behov av yrkesutbildad arbetskraft som finns inom den kommunala omsorgen och regionen. Vi har också påbörjat ett samarbete med kommunens förskolor för att kartlägga praktikbehov samt hur vi ska dimensionera utbildningarna.

Vi samarbetar också med transportsektorn där vi är med i deras branschrådsmöten och diskuterar för branschen aktuella områden. Just nu så har regeringen gett Transportstyrelsen i uppdrag att se över om det går att reformera yrkesförarutbildningen mot yrkesförare<sup>5</sup>.

Vi försöker också se vilka trender som sker i samhället och ha en framförhållning kring hur det kan påverka olika yrkeskategorier samt reformera och skapa yrkesutbildningar utifrån detta. En sådan trend är ett ökat köpbeteende online hos människor i samhället som genererar ett ökat behov av yrkesförare. Även omvärldsfaktorer påverkar Komvux. Prognoser för 2023 ger en inbromsning av ekonomin i Sverige och med en eventuellt stigande arbetslöshet som följd<sup>6</sup>. Detta gör förmodligen att fler kommer då vilja studera på Komvux.

## Trender inom Komvux

Många fler vill läsa yrkesutbildningar samt yrkesväxla. Vikten av det livslånga lärandet samt kunna yrkesväxla efter en viss karriär eller ett felaktigt val på gymnasieskolan är en viktig del av Komvux idag.

Efter pandemin har vi fått mer efterfrågan på distanslösningar men även på hybridlösningar inom undervisningen. Lite enkelt kan man säga som en lärare uttryckte det: *"Eleven vill ha undervisning på plats men inte komma fysiskt till Komvux"*. Detta har vi mött upp genom hybridundervisning på gymnasiala kurserna som vi har platsförlagda.

Vi ser också en ökad grupp av elever med särskilda behov samt en stor ökning av extra anpassningar. De studerande har varierande svårigheter och lärarna arbetar med många olika extra anpassningar inom sina kurser, som ofta bara går på fem veckor, i sin undervisning. Även studieteamet med våra speciallärare och specialpedagoger får arbeta mer med eleverna för att stötta de till att klara studierna.

---

<sup>5</sup> <https://www.regeringen.se/pressmeddelanden/2022/09/regeringen-vill-utveckla-utbildningen-for-yrkesforare/>

<sup>6</sup> <https://www.ekonomifakta.se/Fakta/Ekonomi/Tillvaxt/Prognoser-om-ekonomin/>

Distansundervisning har inga platsförlagda lektioner som standard, men kan innehålla inspelade föreläsningar vilket gör att eleverna är utlämnade till att själva angripa litteraturen samt dess frågeställningar.

Yrkesutbildningar är en ökad del av vårt utbildningsunderlag. Många ser Komvux yrkesutbildningar som en möjlighet att yrkesväxla. Vi har stort söktryck framförallt till vår utbildning som undersköterska. Även till yrkesförare och elektriker ser vi fler sökande. Däremot är det få som fortfarande vill läsa mot hotell och turism eller handel. Studerande ser att de branscherna har en osäker arbetsmiljö som drabbats hårt av pandemin, även om besöksnäringen nu är inne i en tillväxt.

Det nya omställningsstudiestödet kan ge fler som vill yrkesväxla. Detta stöd är för de som är mitt i arbetslivet men som vill bredda sin kompetens eller byta yrkesspår. Detta nya stöd börjar gälla från 1/1-2023 men kan sökas från oktober 2022. Detta stöd är för de mellan 27-62 år och man ska vara etablerad och ha en aktuell förankring på arbetsmarknaden<sup>7</sup>.

## Efter Komvux

De flesta studerande inom grundläggande nivå söker sig vidare till en yrkesutbildning på gymnasial nivå. Det är färre ungdomar som i gymnasiet väljer yrkesutbildning men vi ser en ökad efterfrågan inom Komvux. Många som lämnar gymnasiet söker sig en yrkesutbildning inom ett till fyra år efter studenten. En del har läst teoretiskt program och en del en yrkesutbildning som inte lett till arbete.

Vi har även en grupp studerande som läser in behörighet för högre studier samt för yrkeshögskolan. De flesta som läser in ämnen har inte gymnasieexamen färdigt när de lämnar gymnasiet eller så har de arbetat ett par år och vill vidare i livet och läsa på universitet/högskola.

Den minsta gruppen är de som kompletterar för yrkeshögskolebehörighet men vi ser en liten trend av de som redan har arbete och högre utbildning åberopa att de vill bli behöriga för yrkeshögskolan och gärna vill studera kurser inom t.ex. naturbruk. Möjligheten finns genom skollagen att läsa in kurser som behövs för att bli behörig för yrkeshögskola.<sup>8</sup>

## Orosmoln och tankar framöver

Som rektor oroar jag mig för att villkoren för statsbidrag förändras för oss på Komvux. Givetvis är ekonomi en faktor som påverkar hur många vi kan bevilja vidare studier eller yrkesväxla och när omställningsstudiestödet tillkommer så kanske ännu fler som egentligen inte är i prioriterad målgrupp vill läsa en yrkesutbildning via Komvux. Där behöver vi kunna möta behovet av att stärka kompetensen hos de som är i anställning idag och som då inte är vår prioriterade målgrupp för att möta upp arbetsmarknadens behov.

Läget som finns i vår omvärld med en annalkande lågkonjunktur och stigande inflation gör att vi på Komvux, vid ökad arbetslöshet, kan få fler studerande för yrkesväxling och om vår egen organisation eller ekonomi inte gör detta möjligt så är det en orosfaktor.

Validering som skall krav ser vi positivt på eftersom människors kompetenser och kunskaper kan tillvaratas men däremot så behöver vi se till att alla medarbetare förstår detta uppdrag som nu är ett "skall" uppdrag mot tidigare "bör". Där arbetar vi i nära samarbete med

---

<sup>7</sup> <https://www.csn.se/bidrag-och-lan/studiestod/omstallningsstudiestod.html#h-Vadaromstallningsstudiestod>

<sup>8</sup> Skollagen 20 kap. 19a-d §§

regionen och andra rektorer i länet för att utbilda och samverka sinsemellan för att möta detta "skall" krav på bästa sätt.

Satu Sundlöf  
Rektor grundläggande och gymnasial vuxenutbildning

## **KAN § Rapport från division Utbildning om nationella målområden Kunskaper och Grundläggande värden**

### **Diarienummer: KAN21/27**

Skollagens krav på systematiskt kvalitetsarbete innebär att huvudmän, förskole- och skolenheter systematiskt och kontinuerligt ska följa upp verksamheten, analysera resultaten i förhållande till nationella mål, forskning och vetenskaplig grund och utifrån det planera och utveckla utbildningen.

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden är huvudman för Vuxenutbildningen som bedrivs på Campus, division Utbildning inom de delar som rör verksamhetens kvalitet. Enligt nämndens överenskommelse av verksamhet ska målområdena följas upp genom två rapporter från Campus under året. Nämnden har tidigare fått en rapport om det nationella målområdet Utbildningsval - arbete och samhällsliv och har nu fått den andra rapporten som gäller målområdena Kunskaper och Grundläggande värden.

Rapporten skulle ha lämnats vid nämndens sammanträde 2022-09-14 men ärendet senarelades då sammanträdet ställdes in.

Rapporten från division Utbildning lämnas som bilaga till tjänsteskrivelse.

### **Barnrättsprövning**

Ärendet berör eller påverkar inte barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa.

### **Förslag till beslut**

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) att** godkänna rapporten från Campus, division Utbildning om de nationella målområdena Kunskaper och Grundläggande värden, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2022-09-20

### **Beslutet skickas till:**

Division Utbildning

Kompetens- och  
arbetsmarknadsnämnden

## Rapport från division Utbildning om nationella målområden Kunskaper och Grundläggande värden

### Bakgrund

Skollagens krav på systematiskt kvalitetsarbete innebär att huvudmän, förskole- och skolenheter systematiskt och kontinuerligt ska följa upp verksamheten, analysera resultaten i förhållande till nationella mål, forskning och vetenskaplig grund och utifrån det planera och utveckla utbildningen.

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden är huvudman för Vuxenutbildningen som bedrivs på Campus, division Utbildning inom de delar som rör verksamhetens kvalitet. Enligt nämndens överenskommelse av verksamhet ska målområdena följas upp genom två rapporter från Campus under året. Nämnden har tidigare fått en rapport om det nationella målområdet Utbildningsval – arbete och samhällsliv och har nu fått den andra rapporten som gäller målområdena Kunskaper och Grundläggande värden.

Rapporten skulle ha lämnats vid nämndens sammanträde 2022-09-14 men ärendet senarelades då sammanträdet ställdes in.

Rapporten från division Utbildning lämnas som bilaga till tjänsteskrivelse.

### Prövning av barnets bästa enligt barnkonventionen

Ärendet berör eller påverkar inte barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa.

### Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) **att** godkänna rapporten från Campus, division Utbildning om de nationella målområdena Kunskaper och Grundläggande värden, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2022-09-20

Anna Ulf  
Sakkunnig  
Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes  
2022-10-03

**Beslut till:**  
Division Utbildning

## Nationellt målområde "Kunskaper"

Grundläggande- och gymnasial vuxenutbildning  
Rektor: Satu Sundlöf

### Var är vi?

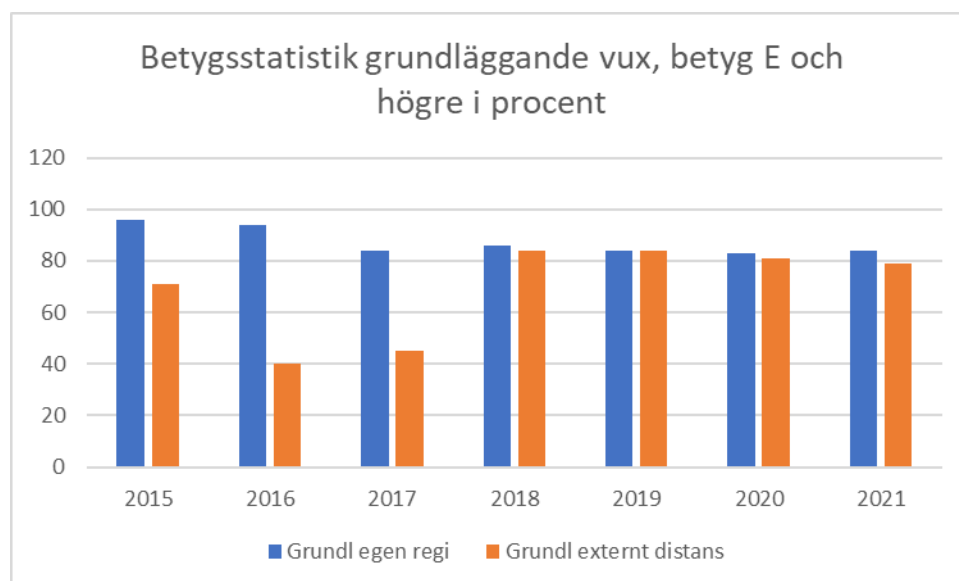
Resultat och måluppfyllelse redovisas i nedanstående underlag:

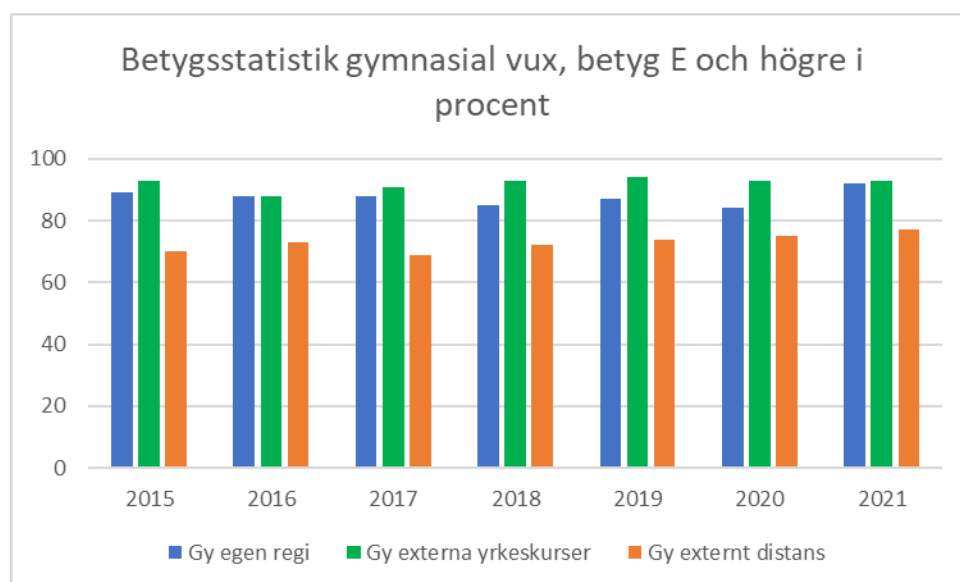
Varje elevs kunskaper bedöms och betygsätts på ett allsidigt och likvärdigt sätt i förhållande till de nationella kunskapskraven.

		Kriteriet stämmer			
		Inte alls	Till viss del	Till stor del	Helt
1	Inom vår utbildning ges varje elev goda förutsättningar att visa sina kunskaper på olika sätt.				<b>X</b>
2	Inom vår utbildning använder vi all tillgänglig information som grund för betygssättningen av elevens kunskaper i förhållande till de nationella kunskapskraven.			<b>X</b>	
3	Inom vår utbildning arbetar vi för att bedömningen och betygssättningen ska vara likvärdig.			<b>X</b>	

### Betyg:

Procent av studerande på GrundVux och GymnVux som når godkända betyg på sina kurser föregående år (statistik sedan 2015).





## Nyanländas utveckling och lärande:

Inom ramen för tidigare DUA-samarbetet så har kombinationsutbildningar utvecklats som en del av vårt utbud. Detta innebär att elever kan läsa yrkeskurser i kombination med grundläggande svenska som andraspråk. Vi har växlat upp språknivån eftersom arbetsplatserna kräver att eleverna är färdiga med grundläggande svenska för att vara anställningsbara. Vi har även för alla som läser kombinationsutbildning till vårdbiträde samt barnskötare en egen klass med språkutbildning. Att ha en gen språklärare kopplad till yrkesutbildningarna innebär att eleverna både får en infärgning delvis i språkkursen av sitt yrke men också att samarbete mellan yrkesläraren samt språkläraren blir mer tät kring eleverna och deras utbildning.

## Enhetens huvudprocesser:

För att få syn på och bedöma elevernas kunskaper och färdigheter arbetar grundläggande och gymnasial vuxenutbildning med många olika examinationsmetoder. Utgångspunkten är att bedömningssituationer alltid ska vägleda eleverna framåt och hjälpa dem med strategier för eget lärande. Hos speciallärarna ges fler möjligheter till anpassningar där digitala hjälpmedel är en viktig del för att eleverna ska nå kunskapskraven. Helhetsbilden av eleven står alltid som en grund för bedömning och arbetet sker både genom formativ och summativ bedömning. De nationella styrdokumenterna ligger alltid som grund vid bedömning och återkoppling sker via muntliga samtal eller via lärplattformen. Digital teknik används genomgående inom kommunal vuxenutbildning eftersom utbildningen bygger på att eleverna arbetar mycket på egen hand och behöver då ha access till material och kortare genomgångar via digitala plattformar. Den digitala lärplattformen är en förutsättning och används av eleverna samt lärarna i det dagliga arbetet. Information kring källkritik ingår som en del i kursinnehållet och eleverna har tillgång till datorer i de flesta kurser. Vi har även datorer på plats i Campus lokaler för de som behöver sitta vid en dator och arbeta med sina uppgifter efter lektionstid. Kollegiala samtal leder till en bättre helhetsbild av elevens kunskaper som ligger till grund för medbedömning eller diskussion kring pedagogiska frågor. De kollegiala samtalen handlar om olika pedagogiska frågor men även frågor av mer praktisk karaktär. Lärare som inte har flertal ämneskollegor behöver samverka mer med lärare över ämnesgränserna.

Inom Lär vux sker det en individualisering utifrån elevernas verkliga nivå och kunskapsinläringen utgår från det eleverna kan och byggs vidare därifrån. För en del elever är inte själva betyget så viktigt men kunskapsinläringen ligger i fokus och arbetet sker utifrån de nationella styrdokumenterna och följs i en bedömningssituation. För de som genomgår en utbildning som ska leda till ett yrke som exempelvis inom vård är betygen viktiga. De elever som läser mot ett yrke får



stöd av lärvux men får sina kunskaper om yrkesämnena från en yrkeslärare. Samverkan sker mellan lärvuxpedagogen och yrkesläraren kring elevens inlärningsstil samt behov av stöd. Källkritik samt nätetikett är återkommande frågor som diskuteras och belyses. IT-verktyg används som en naturlig del i lärandet. Kollegiala samtal sker hela tiden för att utveckla individens lärande. Även kollegiala samtal med andra Lärvux i länet sker för att utbyta erfarenheter och diskutera frågor som berör verksamheten.

Ett digert arbete har också lagts ner för att få en kvalitet hos de anlidade externa utbildningsaktörerna. Eleverna har upplevt att deras utbildning på distans inte gett de kunskaperna för att kunna studera vidare. Vi har arbetat med externa utbildningsanordnare i tät dialog samt ställt tydliga krav på utbildningskvalitet och kunskapsmål. Detta syns bl.a. i att betygssnittet har höjts för eleverna på distansutbildning hos våra externa leverantörer. Mer arbete kvarstår men vi är i processens början för att få till en utbildning som är kvalitetsmässigt likvärdig oavsett utbildningsanordnare.

### **Nulägesbeskrivning:**

Arbetet med att hitta flera metoder för att nå eleverna via lärplattformen samt användandet av digitala verktyg är en pågående process och ett lärande för både lärare och elever. Kollegialt lärande sker genom ett systematiskt arbete inom ett specifikt tema under en termin. Lärare använder olika metoder för bedömning där de nationella styrdokumenterna alltid ligger som grund för bedömningen. Lärare arbetar med källkritik och nätetikett i undervisningen och det finns en medvetenhet om vikten av dessa frågor hos lärarna. Fortsatt arbete med kollegialt lärande samt digital utveckling är prioriterade områden för att hitta nya arbetsmetoder samt arbetssätt som ger flexibilitet men också en individualisering inom vuxenutbildningen.

Kvalitetssäkring är en viktig process för att uppnå en kvalitativ men samtidigt flexibel utbildningslösning för de studerande på både grundläggande – och gymnasial nivå men också inom yrkesutbildningarna.

### **Nämndens verksamhetsmål och inriktning**

Nämndens beställning av verksamhet från DU ska särskilt bidra till Kommunfullmäktiges mål inom nedan angivna målområden.

#### **Målområde**

Näringsliv och arbete

#### **KF mål**

Vuxenutbildning och arbetsmarknadsinsatser ska skapa bättre förutsättningar för individer och bättre möta arbetsgivares behov av kompetens

Antalet personer som deltar i vuxenutbildning ska öka

## Indikatorer för uppföljning (från Kolada)

Deltagande i vuxenutbildning		2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Elever i kommunal vuxenutbildning hemkommun, antal	Nyköping	1264	1404	1491	1397	1551	1774	1895	
Elever i kommunal grundläggande vuxenutbildning hemkommun, antal	Nyköping	224	274	308	284	369	380	386	
Elever i kommunal gymnasial vuxenutbildning hemkommun, antal	Nyköping	1040	1130	1183	1113	1182	1394	1509	

## Analys och nulägesbedömning

Antalet elever inom grundläggande – och gymnasial nivå har sedan 2019 ökat. Dock vet vi av erfarenhet att antal elever inom vuxenutbildning hänger nära samman med arbetsmarknadsläget. Fler elever vid lågkonjunktur och färre vid högkonjunktur.

### Framgångsfaktorer:

Kollegiala samtal kring pedagogiska frågor samt sambedömning ger en bättre helhetsbild av en studerande och ger också idéer och inspiration till didaktiska arbetssätt. Kollegiala samtal ger också en utvecklingsvilja till kontinuerlig utveckling i en föränderlig omvärld. Även samtal kring hur elever ska kunna få anpassningar kring sin kunskapsinhämtning när det finns inlärningssvårigheter, sker mer systematiskt. Lärare besöker verksamheter som har arbetsplatsförlagt lärande (APL) och får en direkt insyn i vad som är på gång och kan anpassa sin undervisning utifrån arbetslivets behov.

### Förbättringsområden:

Att eleverna fortfarande har varierad grad av digitala kompetens vilket inte alltid möjliggör lärande via lärplattform eller med digitala verktyg.

Att alla lärare håller sig uppdaterade om den forskning som nu börjar finnas om vuxnas lärande och deras villkor. Att få till en bra utbildning utifrån kommande valideringskrav.

### Forskning och vetenskaplig grund om området kunskap inom vux:

Inom kollegialt lärande utgår vi från skolverkets modell kring kollegialt lärande, där det kollegiala lärandet utgår från att när lärare diskuterar, analyserar och reflekterar undervisning så sker det ett bättre lärande hos eleverna. Ett kollegialt lärande för att uppnå bättre kunskapsutveckling hos eleverna är ett långsiktigt arbete. Även diskussioner kring betyg och bedömning samt behovet av specialpedagogiska anpassningar inom vuxenutbildning har genomförts.

### Insatser och åtgärder för förbättringar:

Utveckla digitala kompetenser än mer hos studerande. Kunskapsnivån är varierande och den kan vara bristande beroende på elevens tidigare erfarenhet av skola och utbildning. En IKT-strategi har antagits för Campus Nyköping som innebär bl.a. kompetensutveckling för all personal och chefer. Lärarna har utvecklat väldigt goda kunskaper kring att bedriva fjärr och distansutbildningar samt hybridundervisning som ett resultat av pandemin.

Fortsätta med kollegialt lärande som ett fokusområde för att uppnå analytiska, reflekterande och inspirerande sätt att arbeta med elevernas kunskapsutveckling. Det kollegiala lärandet kommer ta fokus framöver i det systematiska kvalitetsarbetet.

Pedagogiska lektionsbesök av skolledaren med efterföljande diskussioner kring lärande och kunskapsutveckling för att kunna utveckla den inre organisationen och reflektera över lärarnas lärande men också elevernas lärmiljö.

## **Mål med insatser och åtgärder:**

Genom den ökade digitala kompetensen hos lärarna finns det större möjligheter att använda digitala verktyg i lärandemiljöer som leder till att de studerande ges mer flexibla lärmiljöer i kombination med traditionella läromedel och stödåtgärder. Fortsatta kollegiala lärandebesök leder till reflektion, analys och diskussion kring lärandeutveckling och kunskapsutveckling som ger eleverna bättre lärmiljöer. Pedagogiska skolledarbesök med efterföljande reflekterande samtal ger tillfälle att undersöka den egna klassrumspedagogiken och reflektera kring den.

## **Hur gör vi?**

### **Planera och genomföra:**

Kollegialt lärande är planerat att fortgå hela år 2022 och till 2023. Utvärdering sker efter varje halvår med förstelärarna som leder det kollegiala lärandet. Fokusområden för kommande period diskuteras utifrån lärarnas önskemål kring vad de vill lära sig mer av samt vad som kan vara aktuellt att fokusera på för tidpunkten inom vuxenutbildning. Allt kollegialt lärande sker genom att det systematiska kvalitetsarbetet ska vara i fokus. För hösten 2022 kommer det digitala lärandet och dess utmaningar samt möjligheter att vara i fokus utifrån den IKT plan som Campus Nyköping tagit fram.

Pedagogiska fysiska skolledarbesök pågår 2022. Besöken är ett underlag inför kommande områden att ha fokus på inom det kollegiala lärandet men också för att få en inblick i hur vuxenutbildningens inre organisation kan och bör förändras.

## **Hur blev det?**

Fram till juni 2022 har ett det kollegiala lärande gett kunskaper kring stödstrukturer, litteracitet, bedömning av språk och kunskapsutveckling samt dialog om samarbetsformer för elevernas lärande varit i fokus. Lärarna har fått viktig kunskap om vilka utmaningar som vuxna studerande har i sina studier. Många studerande är motiverade i sitt lärande trots att utmaningen är större med både studieovana som med att kunna tillgodogöra sig litteraturen. Ramar för samarbete underlättar för lärarnas planering och för elevernas kunskapsutveckling. Både inom organisationens olika yrkesroller men också med samhället i övrigt. Stödfunktioner som studie- och yrkesvägledning samt IT är viktiga för eleverna för att de ska nå framgång i sina studier.

## **Nationellt målområde ” grundläggande värden”**

I våra verksamheter finns personer från en mängd olika kulturer, där många har olika modersmål, i samma klassrum och därmed finns risker för konflikter mellan elever som beror på språkförbistringar, missförstånd och skillnader i kulturyttringar. Rutiner för och vana av att handskas med dylika konflikter finns. Dock inser vi att allt inte kommer till vår kännedom då det säkert försiggår konflikter under ytan och påtryckningar av olika slag som vi inte ser och förstår, både på grund av språk men också andra kulturyttringar som vi inte alltid klarar av att tolka.

I undervisningens stoff finns kontinuerligt inslag som syftar till att förmedla respekt för de mänskliga rättigheterna och de grundläggande demokratiska värderingar som vårt samhälle vilar på samt främja förståelse för andra människor och förmåga till inlevelse.

Elevernas möjligheter att utöva inflytande över utbildningens arbetsformer begränsas i viss utsträckning av vuxenutbildningens upplägg för att möta kravet på flexibilitet, att alla elever ska kunna välja att studera när som helst, i vilken studietakt som helst och vilken studieform som helst. Elevernas möjligheter att utöva inflytande över sin utbildning i stort ges dock genom flexibilitetskravet.

## **KAN § Rapport från division Utbildning om högre utbildning**

### **Diarienummer: KAN22/26**

Enligt överenskommelse av verksamhet avseende år 2022 har division Utbildning som grunduppdrag från Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden att utforma och genomföra yrkeshögskoleutbildning enligt gällande lagar och förordningar. Division Utbildning ska aktivt arbeta för att kommunen ska erbjuda efterfrågade yrkeshögskoleutbildningar, prioritet är det kompetensbehov som finns inom Gnesta, Nyköping, Oxelösund och Trosa (GNOT-området). Division Utbildning ska samverka med högskolor och universitet för anordnande av enskilda kurser och hela program.

Division Utbildning ska återrapporera sitt uppdrag vid två tillfällen under året och nämnden har nu, i enlighet med överenskommelse, fått sin andra rapport. Rapporten tar bland annat upp siffror från verksamheten i urval och beskriver vilka nya utbildningar som tillkommit och vilket utvecklingsarbete som pågår inom yrkeshögskolan. Drygt 2 000 studerande tar del av verksamheten vid högre utbildning på Campus under 2022 och yrkeshögskolan är i ständig utveckling och fortsätter att växa i kvantitet. Det som är nytt inom yrkeshögskoleverksamheten för 2022 är att utbildningsutbudet utökats ytterligare. Campus Nyköping erbjuder nu 15 yrkeshögskoleutbildningar samt 6 stycken så kallade upskill-utbildningar för yrkesverksamma som behöver utvecklas i sin nuvarande yrkesroll.

Rapporten om högre utbildning i sin helhet lämnas som bilaga till tjänsteskrivelse.

### **Barnrättsprövning**

Ärendet berör eller påverkar inte barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa.

### **Förslag till beslut**

Kompetens-och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) att** godkänna Rapport - Högre utbildning vid Campus Nyköping 20221012, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2022-09-22

### **Beslutet skickas till:**

Division Utbildning

Kompetens- och  
arbetsmarknadsnämnden

## Rapport från division Utbildning om högre utbildning

### Bakgrund

Enligt överenskommelse av verksamhet avseende år 2022 har division Utbildning som grunduppdrag från Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden att utforma och genomföra yrkeshögskoleutbildning enligt gällande lagar och förordningar. Division Utbildning ska aktivt arbeta för att kommunen ska erbjuda efterfrågade yrkeshögskoleutbildningar, prioritet är det kompetensbehov som finns inom Gnesta, Nyköping, Oxelösund och Trosa (GNOT-området). Division Utbildning ska samverka med högskolor och universitet för anordnande av enskilda kurser och hela program.

Division Utbildning ska återrapportera sitt uppdrag vid två tillfällen under året och nämnden har nu, i enlighet med överenskommelse, fått sin andra rapport. Rapporten tar bland annat upp siffror från verksamheten i urval och beskriver vilka nya utbildningar som tillkommit och vilket utvecklingsarbete som pågår inom yrkeshögskolan. Drygt 2 000 studerande tar del av verksamheten vid högre utbildning på Campus under 2022 och yrkeshögskolan är i ständig utveckling och fortsätter att växa i kvantitet. Det som är nytt inom yrkeshögskoleverksamheten för 2022 är att utbildningsutbudet utökats ytterligare. Campus Nyköping erbjuder nu 15 yrkeshögskoleutbildningar samt 6 stycken så kallade upskill-utbildningar för yrkesverksamma som behöver utvecklas i sin nuvarande yrkesroll.

Rapporten om högre utbildning i sin helhet lämnas som bilaga till tjänsteskrivelse.

### Prövning av barnets bästa enligt barnkonventionen

Ärendet berör eller påverkar inte barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa.

### Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) **att** godkänna Rapport – Högre utbildning vid Campus Nyköping 20221012, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2022-09-22

Anna Ulf  
Sakkunnig  
Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes  
2022-10-03

**Beslut till:**  
Division Utbildning

## Verksamhetsbeskrivning

Enheten för högre utbildning vid Campus Nyköping ansvarar för alla delar som rör eftergymnasial utbildning för vuxna. Detta innefattar yrkeshögskola, högskola/universitet och VFU. Högre utbildning innefattar också verksamheten som lärcentrum med tentamensverksamhet, studieplats för de som studerar via andra utbildningsanordnare i distansstudier, arrangera och genomföra högskoleprovet. Verksamheten är också med och utvecklar samarbeten tillsammans med andra delar av kommunen, näringslivet och regionala aktörer i frågor kring kompetensförsörjning.

I arbetet med högre utbildning så arbetar idag cirka 25 heltidsanställda medarbetare, men också på årsbasis mellan 60-70 kursansvariga lärare som arbetar under delar av året i verksamheten. Dessa arbetar kortare eller längre perioder beroende på unika kursers längd och omfattning. Utöver detta så tillkommer personal för våra samarbetspartners inom högskoleutbildningarna.

## Verksamheten i siffror – ett urval

Drygt 2000 studerande tar del av verksamheten vid högre utbildning under 2022. Cirka 1500 av dessa finns inom ramen för yrkeshögskoleutbildningar och övriga inom högskola/universitet samt att man nyttjar Campus Nyköping som lärcentrum för sina högskolestudier vid andra lärosäten i form av tentamen och som studiemiljö.

Resultaten för våra yrkeshögskoleutbildningar är i en nationell jämförelse starka. Några exempel på detta är:

Examensgraden från våra YH-utbildningar är 72% (jmf riket 71%)

Av de examinerade från YH-utbildningarna så har 89% ett arbete sex månader efter avslutad utbildning. Det är en viss nedgång från fjolårets 90%, men en förväntad sådan utifrån covid19. Nästa avstämning för nyckeltalet sker i januari 2023.

Höga omdömen i de kvalitetsgranskningar som MYH (Myndigheten för yrkeshögskolan) genomför på årlig basis hos större utbildningsanordnare. Nyköpings kommun tillhör de största kommunala anordnarna av yrkeshögskola i Sverige.

Inom ramen för våra utbildningar så är cirka 40% av de studerande män och cirka 60% kvinnor. Vi har fortfarande utmaningar med att bryta traditionella utbildningsval utifrån ett könsperspektiv, men saknar inte goda exempel på när det sker.

Under ansökningsperioden inför HT22 för yrkeshögskoleverksamheten så inkom totalt 3552 ansökningar till de 600 utbildningsplatser som erbjuds.

## Perspektiv från högskoleverksamheten



En process för utvecklat och utökat samarbete med Linköpings universitet är i ständigt pågående och under HT-22 så tecknades ytterligare ett samarbetsavtal kring lärarutbildning, inriktning 4-6 + fritidshem, mellan Nyköpings kommun och Linköpings universitet. Detta är strategiskt mycket viktigt för framtida tillgång till behöriga lärare för skolor i Nyköping.

Från och med HT23 så utökar vi verksamheten med en möjlighet att läsa ett tekniskt basår vid Campus Nyköping. Det är viktigt ur flera perspektiv för att klara den framtida kompetensförsörjningen på lokal och regional nivå. Linköpings universitet är ansvariga för genomförandet

Ett arbete pågår tillsammans med flera av kommunens grundskolor kring att implementera konceptet med övningsskolor inom ramen för VFU och lärarutbildningarna. I korthet innebär det ett strukturerat samarbete under en studerandes studietid där en blivande lärare återkommer till samma övningsskola löpande under sin utbildningstid.

Under våren genomfördes tre öppna föreläsningar där vi erbjöd spännande föreläsare med fokus på att alla människor har förmåga till förändring och utveckling genom utbildning. 250 personer tog del av dessa kostnadsfria kvällar i regi Campus Nyköping.

Högskoleprovet kommer att genomföras i oktober -22 och mars -23

### **Nya utbildningar och utvecklingsarbete inom yrkeshögskolan**

Yrkeshögskolan är i ständig utveckling och fortsätter att växa i kvantitet. Det som är nytt inom yrkeshögskoleverksamheten för 2022 är att vi utökat vårt utbildningserbjudande ytterligare och erbjuder 14 yrkeshögskoleutbildningar samt 6 stycken sk upskill-utbildningar för yrkesverksamma som behöver utvecklas i sin nuvarande yrkesroll. Att vara en aktiv part i näringslivets omställningsprocesser och bidra med utbildningsmöjligheter för redan yrkesverksamma med en studietakt på 25% ger möjligheter att studera och arbeta samtidigt. Under HT22-VT23 kommer närmare 200 personer genomföra studier i denna form.

De nya programutbildningarna som är startade HT-22, Trädgårdsmästare – odling, innovation och företagande + Equiterapeut har fått en positiv start. 330 ansökningar till totalt 52 utbildningsplatser gör att utbildningarna har ett ansökningstryck med 6 ansökningar per utbildningsplats. Dessa utbildningar hör till utbildningsområdet "Lantbruk, djurvård, trädgård skog och fiske". En viktig del av utbildningsmiljöerna för dessa utbildningar tillhandahålls av Öknaskolan som är samarbetspartner.

Dialoger pågår ständigt kring utveckling och ansökan av nya utbildningar inom yrkeshögskoleverksamheten. Vi har stor närvaro i ett antal lokala, regionala och nationella forum och nätverk för att ha möjlighet att aktivt vara en del i kompetensförsörjningskedjan för näringsliv och offentlig verksamhet.

Under HT22 pågår ett stort arbete med att förbereda ansökningsprocesser för nya utbildningar inom yrkeshögskolan. Inventeringar av lokala/regionala och nationella kompetensförsörjningsbehov ligger till grund för förarbetet. 7 utbildningar ur det befintliga utbudet behöver sökas om, samt att ett arbete för i storleksordningen 6-10 nya utbildningsansökningar inom ett flertal områden.

### **Bli den du borde vara**

Under 2022 så har vi arbetat på flera sätt under devisen "Bli den du borde vara". Den stora utmaningen för framtida kompetensförsörjning inom många sektorer på arbetsmarknaden är att många som arbetar är i behov av up-skill eller re-skill. Att utmana, inspirera och möjliggöra till förändring och utveckling blir, och är, ett viktigt arbete som förhoppningsvis leder till att ännu fler söker utbildningar som leder till personlig utveckling i korrelation med efterfrågan och behov från företag och verksamheter. Kampanjer, föreläsningsserier och synlighet i digital media kommer att vara angreppssätt för denna utmaning.

### **Befintligt utbildningsutbud**

Yrkehögskolan - utbildningar:

- Behandlingspedagog
- Medicinsk sekreterare
- Stödpedagog
- Specialistundersköterska – demens
- Specialistbarnskötare
- Tandsköterska
- Musik- och Eventarrangör
- VVS-ingenjör
- Elkonstruktör
- Elkraftingenjör
- Projektledare Elteknik
- Fibertekniker
- Systemutvecklare.NET
- Trädgårdsmästare – innovation, odling och företagande
- Equiterapeut

Kurser och kurspaket:

- Professionella samtal
- Palliativ vård
- BIM för VVS-konstruktion
- BIM för elkonstruktion
- Bygghandlingsprojektering för arkitekter
- Diagnosklassifikation

Högskola/Universitet:

- Sjuksköterskeprogrammet
- Förskolläraryrket - Nyköping
- Grundläraryrket F-3
- Grundläraryrket – Fritidshem + 4-6
- Specialistsjuksköterska – distriktssköterska
- Förskolläraryrket – uppdragsutbildning

Vid frågor kring verksamhetsrapport:

Fredrik Dolk – rektor högre utbildning



## **KAN § Delårsredovisning av integrationsinsatser 2022**

### **Diarienummer: KAN21/12**

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden har avsatt totalt 9 000 000 kr till integrationsinsatser i sin budget för år 2022 och har lämnat anslag till nio olika verksamheter:

- Ungdomsledare
- Central mötesplats och stöd till civilsamhället
- Starta eget för utrikesfödda
- Insats - utrikesfödda kvinnor
- Ungdomsstödjarprojektet
- Trygghetskapande åtgärder
- Feriepraktik för ungdomar i socioekonomisk utsatthet
- Kommunservice
- Praktikplattform

Kommunens integrationsstrateg har tagit emot delårsrapporteringar från verksamheterna över hur de tilldelade medlen har använts och vilka resultat som har uppnåtts. En sammanfattning av verksamheternas rapporter framgår av bilaga till tjänsteskrivelse.

### **Barnrättsprövning**

Ärendet berör eller påverkar inte barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa.

### **Förslag till beslut**

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) att** godkänna Delårsredovisning av integrationsinsatser 20220101-20220831, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2022-09-20

### **Beslutet skickas till:**

Kommunledningskansliet

Kompetens- och  
arbetsmarknadsnämnden

## Delårsredovisning av integrationsinsatser 2022

### Bakgrund

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden har avsatt totalt 9 000 000 kr till integrationsinsatser i sin budget för år 2022 och har lämnat anslag till nio olika verksamheter:

- Ungdomsledare
- Central mötesplats och stöd till civilsamhället
- Starta eget för utrikesfödda
- Insats – utrikesfödda kvinnor
- Ungdomsstödjarprojektet
- Trygghetsskapande åtgärder
- Feriepraktik för ungdomar i socioekonomisk utsatthet
- Kommunservice
- Praktikplattform

Kommunens integrationsstrateg har tagit emot delårsrapporteringar från verksamheterna över hur de tilldelade medlen har använts och vilka resultat som har uppnåtts. En sammanfattning av verksamheternas rapporter framgår av bilaga till tjänsteskrivelse.

### Prövning av barnets bästa enligt barnkonventionen

Ärendet berör eller påverkar inte barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa.

### Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) **att** godkänna Delårsredovisning av integrationsinsatser 20220101-20220831, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2022-09-20

Anna Ulf  
Sakkunnig  
Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes  
2022-10-03

**Beslut till:**  
Kommunledningskansliet

## Delårsredovisning av integrationsinsatser 20220101 - 20220831

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden har för verksamhetsåret 2022 beslutat att ge anslag till följande integrationsinsatser.

Integrationsinsatser 2022	Beslutade medel	Ansvarig verksamhet
Ungdomsledare	800 000:-	RoS
Central mötesplats och stöd till civilsamhället	1 400 000:-	Nyköpings Arenor
Starta eget för utrikesfödda	300 000:-	Näringsliv
Insats - utrikesfödda kvinnor	900 000:-	DU och DSO
Ungdomsstödjarprojektet	2 000 000:-	DSO
Trygghetsskapande åtgärder	500 000:-	RoS
Feriepraktik, ungdomar i socioekonomisk utsatthet	1 500 000:-	DU
Kommunservice	600 000:-	Kommunikation
Praktikplattform	1 000 000:-	Näringsliv

### Beskrivning av insatserna

#### Ungdomsledare:

Räddning och Säkerhet har haft 6 ungdomsledare anställda för att skapa ett aktivt och tryggt sommarlov för ungdomar i Nyköping. Man har erbjudit olika aktiviteter som skapar gemenskap över skol-, bostads- och kulturgränser för ungdomar i åldersgruppen 12 – 19 år. Målsättningen väcka intresse för olika aktiviteter som leder till att ungdomarna ansluter sig till föreningslivet. Ungdomsledarna samarbetar med fritidsledare på Ung Arena och andra föreningar.

Målet med insatsen är att skapa ett innehållsrikt och tryggt sommarlov med ungdomsledarna som goda förebilder för Kommunens ungdomar. Resultatet har varit gott med lägesrapporter från polisen som visar på minskad brottslighet. Vissa aktiviteter har högre deltagarantal än andra. Det är svårt med integration och att mötas över gränser, men det blir sakta bättre.

#### Central mötesplats, stöd till civilsamhället:

Under året har man haft enskilda och gemensamma möten med Skol-IF, Ung Arena, MS Ungdomsförening samt Ung Kraft för att skapa en gemensam syn kring "Ungdomsstad". Ett första test att samverka i ett evenemang har genomförts under sportlovet med en gemensam aktivitet som föll väl ut. Man har under maj fortsatt med regelbundna möten med Ung Kraft, MS Ungdomsförening, Skol-IF och Ung Arena för att fördjupa samverkansformerna.

Under sommaren genomfördes "ungdomshäng" under evenemanget "Park till Park" där Ungdomsstad arrangerade olika aktiviteter på Nicolaiskolans skolgård. Under hela sommarlovet erbjöds gratis badbuss till Strandstuviken och Jegersö där fritidsledarna från Ung Arena fanns på plats för att aktivera badgästerna.

Nyköping Baskets arbete med inkludering har fått stöd för tre olika projekt. De har riktat in sig på barn och unga i åldersgruppen 6 - 18 år. Nyköping Basket har genomfört 177 aktiviteter där 130 barn och unga har deltagit. Deltagarna har främst kommit från Brandkärr, Arnö, Stenkulla och Rosenkälla, fyra områden som pekats ut som idrottssvaga.

### **Starta eget för utlandsfödda:**

Under perioden man haft informationsträffar, kurser och personlig rådgivning. Insatserna har i huvudsak genomförts digitalt och i Näringslivets Hus, men även på SFI och hos föreningar. Inlödet av utlandsfödda har ökat. Under 2021 var tredje kund utlandsfödd och i år har hittills ca 52,4% varit utlandsfödda. Under januari till augusti har totalt 65 personer deltagit på rådgivningar och ca 340 personer har deltagit på kurser, informationsträffar, SFI och förening. 40% av de startade företagen genom Nyföretagarcentrum i Nyköping har varit utlandsfödda.

### **Insats – utlandsfödda kvinnor:**

Insatser för utrikesfödda kvinnor som står långt från arbetsmarknaden. Ett socialt företag, Yalla Nyköping har startats upp som en ideell förening där 8 kvinnor planeras få anställning. Man har stora svårigheter med att få föreningen godkänd av Skatteverket för att kunna anställa personal och Arbetsförmedlingens nya rutiner skapar lång väntetid för kvinnors anställning.

Föreningen har behov av en ändamålsenlig lokal och söker en ny lokal där de kan bedriva sin verksamhet.

Ett samverkansavtal, IOP, har tecknats mellan kommunen och Yalla Nyköping.

### **Ungdomsstödjarprojektet:**

Gruppen har arbetat oregelbundet och efter behov utifrån vad styrgruppen kommit fram till men även efter EST-rapporter (Effektiv Samordning för Trygghet). På ett snitt så har man arbetat 2–3 kvällar i veckan. Prioriterat trygghetsarbete har varit Nyköpingshögstadium (Alpha) 3–5 dagar/veckan, studentfester och studentaktiviteter, konserter (Domino, Rosvalla), högstadiet bal, Valborg, skolavslutning (kvälls/nattider) samt "Park till Park".

Genom ovanstående arbete har man lyckats öka förutsättningar till förändring och meningsfullhet. Genom samverkan med Ung Arena har man tillsammans skapat en ny plattform där ungdomarna fått vara med och påverkat sina aktiviteter i form av önskade öppettider/aktiviteter vilket minskat en del av oroligheterna i Nyköping. Man har även ökat samarbetet mellan olika aktörer, både interna och externa. Som ett resultat är ungdomarna mer kontaktsökande gentemot ungdomsstödjarna och de är efterfrågade. Relationer med ungdomar har fördjupats, utökats samt är mer hållbara.

### **Trygghetsskapande åtgärder:**

Extra väktartimmar har köpts in under våren för att säkerställa trygga helgkvällar när restaurangerna öppnade upp efter pandemin. Vaktarnas uppdrag har varit att arbeta relationsbyggande. Fokus har varit området Öster och Bussterminalen. Räddning och Säkerhet har deltagit i diverse aktiviteter i Brandkärr, Eid-firande samt Öppen hands aktiviteter. Man har genomfört trygghetsronder vid förskolor och skolor. Insatsledare och säkerhetssamordnare har ronderat objekt för att notera otrygghet, brännbart material vid fasader med mera. Man har även förbättrat belysning i armaturer från Anna-Linds park och delar av å-promenaden. Samt rensat buskage i Anna-Lind parken för att försvåra för narkotikasäljare. Preliminär statistik från polisen visar på minskad skadegörelse.

### **Feriepraktik ungdomar:**

Feriepraktik har erbjudits till ungdomar utifrån nämndens uppdrag inom olika arbetsområden; Barn och Fritid, Bollspel och Idrott, Service och Kultur, Utearbete, Park och Trädgård, Vård och Omsorg och Samhällsutveckling. Man har i största möjliga utsträckning blandat kön och etnicitet vid fördelning av platser, samt arbetat för normbrytande yrkesval, till exempel pojkar till vård och



omsorg och flickor till uppgifter som vanligen ses som manliga. 449 ungdomar har genomfört feriepraktik under sommaren.

### **Kommunservice:**

Den löpande kontakten med Statens Servicecenter har fortsatt, liksom med Vuxenenheten och Familjecentralen. Syftet är att ha en tät dialog och få bättre kunskap om de olika ansvar och arbetsuppgifter som finns. Det här har under året ökat kunskapen hos samtliga och samhällsvägledarna lotsar nu medborgare vidare till rätt instanser i högre grad i stället för att lösa ärendet. Gruppen agerar språkstöd vid de tillfällen det är svårt att etablera en kontakt med rätt myndighet, för att på så vis förhindra att någon hamnar mellan stolar och ansvar. De agerar också språkstöd till andra kommunala verksamheter. Kontakt med Region Sörmland har etablerats med syftet att förbättra möjligheten för språksvaga att komma i kontakt med primärvården på egen hand. Språkstöd har också skett på arabiska och somaliska vid schoolsoftutbildning. Man har under perioden också stöttat såväl DSO som DU med språkstöd i ukrainska och ryska i samband med informationsmöten hos bla Nykomsten och vid anvisning till Nyköping från migrationsverket. Digitalt stöd ges utifrån bokning ett par gånger i veckan på såväl arabiska som somaliska vilket bidrar till ökad kunskap och ökar tillgänglighet till olika samhällsfunktioner och servicetjänster.

### **Praktikplattform:**

En omvärldsanalys av befintliga plattformar har gjorts och samtal har förts med olika kommunala och regionala verksamheter som använder de olika plattformarna. En behovskartläggning med praktiksamordnare och arbetsgivare är gjord. Baserat på kartläggningen kan en kravspecifikation sammanställas. MatchaNu motsvarar kravspecifikationen och används redan av kommunen. Ett tilläggsavtal har därför tecknats av Campus för en pilot med tre moduler under ett år.

Introduktioner har genomförts med företrädare för de verksamheter som kommer att delta i piloten; Nyköpings Högstadium, Praktiksamordnare förskolan, Division Utbildning samt berörda lärare på Barn- och fritidsprogrammet, Gripen. Förberedelser inför piloten i höst pågår.

## **KAN § Delegationsärenden**

**Diarienummer: KAN22/4**

*För att ta del av anmälda delegationsbeslut på nämndsammanträde, var god kontakta nämndsekreterare senast två arbetsdagar innan mötet för att säkerställa att handlingarna hinner tas fram.*

*För begäran om allmän handling, kontakta ansvarig registrator.*

Bilagat finns en förteckning över delegationsbeslut fattade till och med 2022-10-04.

### **Förslag till beslut**

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) att** lägga förtecknade delegationsärenden till handlingarna.

### **Bilagor till beslut**

Delegationslista

**Kompetens- och  
 arbetsmarknadsnämnden**

## Delegationsbeslut

Pt	Dnr	Handlingsrubrik	Beslutande	Beslutsdatum
3.2.2 a	Cam21/48:10	Tilläggsavtal gällande lärare med special kompetens inom beteendevetenskap, kriminal- tvångs- och ungdomsvård, under 2022-2023 inom Behandlingspedagog.	Beslutande	2022-09-26
3.2.2 a	Cam22/11:4	Uppdragsavtal avser under tiden 2022-2023 erbjuda kurserna: Systemutvecklingens grunder och agil utveckling, Programmering i NET C# 1 Programmering i NET C# 2.	Beslutande	2022-05-17
3.2.2 a	Cam22/19:6	Uppdragsavtal avser flera kurser inom utbildningen Specialistundersköterska demens under läsåret 2022-2023	Beslutande	2022-08-24
3.2.2 a	Cam22/19:7	Uppdragsavtal gällande att under 2022-2024 erbjuda kurserna, Normaltåldrande och demenssjukdomar, Kvalitetsarbete och välfärdsteknik och Examensarbete inom Specialistundersköterska - demens.	Beslutande	2022-08-16
3.2.2 a	Cam22/31:11	Uppdragsavtal gällande kursen Medicinsk dokumentation inom utbildningen Medicinsk sekreterare, under perioden januari-juni 2023.	Beslutande	2022-09-19
2.1.2 a	Cam22/57:2	Personuppgiftsbiträdesavtal mellan Symbolbruket AB och Kompetens- och Arbetsmarknadsnämnden.	Beslutande	2022-03-14
3.2.2 a	Cam22/76:1	Uppdragsavtal avser kurserna Bim för elkonstruktion. BIMEL 22 och BIMEL 23	Beslutande	2022-08-09
3.2.2 a	Cam22/8:12	Uppdragsavtal avseende kursen Oral hälsa under tiden 2022-12-05--2023-02-17 inom utbildningen Tandsköterska.	Beslutande	2022-05-18
1.1.1	KAN22/11:2	Beslut avseende att lämna yttrande över revisorernas årliga granskning av nämndens ansvarsutövande	Ordförande Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden	2022-08-22

## **KAN § Anmälningssärenden**

**Diarienummer: KAN22/1**

*För att ta del av anmälningssärenden på nämndsammanträde, var god kontakta nämndsekreterare senast två arbetsdagar innan mötet för att säkerställa att handlingarna hinner tas fram.*

*För begäran om allmän handling, kontakta ansvarig registrator.*

Bilagat finns en förteckning över inkomna anmälningssärenden till och med 2022-10-04

### **Förslag till beslut**

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) att** lägga förtecknade anmälningssärenden till handlingarna.

### **Bilagor till beslut**

Anmälningslista

**Kompetens- och  
arbetsmarknadsnämnde  
n**

## Anmälningar

<b>Nr</b>	<b>Från</b>	<b>Handlingsrubrik</b>	<b>Dnr</b>
1	Svenska för invandrare Campus Nyköping	Uppföljning, beslut om åtgärder samt avslut av ärende gällande Anmälan om kränkande behandling inträffat	Cam22/54:2
2	Beställarkontoret	Information: Region Sörmland har tagit fram en ny utbildnings- och arbetsmarknadsprognos för 2035	KAN22/1:7
3	Beställarkontoret	Beslut från Kommunfullmäktige 2022-06-14, § 100, Revidering av reglemente för Kommunstyrelsen	KAN22/1:8.1
4	Politisk beredning och samordning	Av samtliga partner undertecknad överenskommelse mellan Nyköpings kommun, Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden, och föreningen Yalla Nyköping, avseende	KAN22/13:5
5	Arbetsförmedlingen	Redovisningen av statligt finansierade ungdomsjobb och sommarjobb	KAN22/12:4.2
6	Beställarkontoret	Slutrapport 2021: Redovisning av statsbidrag till 32 kommuner med socioekonomiskt eftersatta områden (DELMOS)	KAN21/12:39
7	Politisk beredning och samordning	Beslut från Kommunstyrelsen 2022-08-29, § 191 Tilldelning av medel för insatser med syfte att motverka segregation	KAN22/13:6
8	Beställarkontoret	Beslut från Kommunstyrelsen 2022-09-19, § 213 Antagande av Riktlinje för styrdokument i Nyköpings kommun	KAN22/1:9
9	Beställarkontoret	Riktlinje för styrdokument i Nyköpings kommun - antagen i Kommunstyrelsen 2022-09-19	KAN22/1:9.1