

KALLELSE TILL KOMPETENS- OCH ARBETSMARKNADSNÄMNDENS SAMMANTRÄDE

**Onsdagen den 25 maj 2022 klockan 13:30
i Stadshuset Sal B**

Sammanträdet är öppet för allmänheten

Gruppmöten: 12.30-13.30

S-, C- och MP-grupp: B-salen
M-, KD- och L-grupp: Översikten
SD-grupp: Avsikten
V-grupp: Insikten

Informationsärenden

- | | | |
|---|---|---|
| 1 | Särskilt uppdrag 2022: Vårdnära service | Division Utbildning |
| 2 | Akademiska Navet | Näringsliv, Kultur
och fritid samt
Campus |
| 3 | Rapport insatser mot integration | Projekt, utveckling
och analys |
| 4 | Nämndinformation | Sakkunnig |

Beslutsärenden

- | | | |
|---|--|----------|
| 1 | Idéburet offentligt partnerskap mellan Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden och föreningen Yalla Nyköping | KAN22/13 |
| | <ul style="list-style-type: none">- Tjänsteskrivelse- Överenskommelse- Barnrättsprövning | |
| 2 | Månadsrapport ekonomi för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden april 2022 | KAN22/2 |

- Resultaträkning
- 3 Rapport från Campus Nyköping om svenska för invandrare KAN21/29
- Tjänsteskrivelse
 - Rapport
- 4 Rapport från Campus Nyköping om kommunens KAN21/29
aktivitetsansvar
- Tjänsteskrivelse
 - Rapport
- 5 Rapport avseende grunduppdraget från division Social KAN21/30
omsorg
- Tjänsteskrivelse
 - Rapport
- 6 Rapport från Campus Nyköping om Omsorgslyftet KAN21/29
- Tjänsteskrivelse
 - Rapport
- 7 Rapport insatser 2021 för att motverka segregation KAN20/12
- Tjänsteskrivelse
 - Rapport
- 8 Integrationspriset 2022 KAN21/16
- *Handlingar i ärendet skickas ut separat*
- 9 Delegationsärenden KAN22/4
- Förteckning över anmälda delegationsbeslut

10 Anmälningssärenden

KAN22/1

- Förteckning över inkomna anmälningssärenden

Torbjörn Olsson
Ordförande

Johanna Sterner
Sekreterare

KAN § Idéburet offentligt partnerskap mellan Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden och föreningen Yalla Nyköping

Diarienummer: KAN22/13

Föreningen Yalla Nyköping och Nyköpings kommun har fört samtal under våren i syfte att finna samverkan då föreningens syfte med sin verksamhet och kommunens mål sammanfaller i flera delar.

Dessa samtal har resulterat i formulerandet av en gemensam samhällsutmaning samt förslag om att en IOP (Idéburet Offentligt Partnerskap) upprättas mellan Kompetens- och arbetsmarknaden och föreningen Yalla Nyköping.

Ett idéburet offentligt partnerskap (IOP) är en överenskommelse om samverkan mellan offentlig och idéburen sektor i syfte att uppnå ett visst allmännyttigt samhälleligt mål.

Bakgrund

Våren 2021 väcktes frågan hos Nyköpings politiker i Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden (KAN) att se vad som kan göras för att ta sig an utmaningarna att få utrikesfödda kvinnor att närma sig arbetsmarknaden och egenförsörjning. I september samma år tog Jobbtorg i Nyköping initiativet och kallade följande verksamheter till möte i frågan: Nyföretagarcentrum, Campus Nyköping, Näringslivsenheten Nyköping och Coompanion Sörmland (Nyttiga affärer-projektet). Idén om att starta upp konceptet Yalla trappan i Nyköping började ta form - först under namnet Kvinnokraft och sedan Yalla Nyköping.

Föreningen Yalla Nyköping är nu bildad som en ideell, icke vinstdrivande förening med det övergripande syftet att skapa integration och sysselsättning för utrikesfödda kvinnor som står långt från arbetsmarknaden.

Föreningen ska i enlighet med sin ändamålsparagraf; verka för att stärka utrikesfödda kvinnors möjligheter till arbete och sysselsättning genom att bedriva verksamhet inom textil, catering, hushållsnära tjänster och därmed förenliga tjänster. Vidare ska föreningen utveckla och bedriva viss utbildning som bygger upp människors självkänsla och självförtroende för att stärka sin egenmakt och öka delaktigheten i samhället. Föreningen ska vara mötes- och marknadsplats samt arbeta efter kooperativa principer som bygger på och utvecklar samarbete mellan medlemmarna, med föreningens samarbetspartners och med det omgivande samhället.

Föreningen Yalla Nyköping ska bedrivas som ett socialt företag där ev. vinst återinvesteras i föreningen för att kunna göra mer samhällsnytta. På Yalla Nyköping ska människor få växa och utifrån sina förutsättningar utvecklas och komma närmare arbetsmarknaden eller i arbete. Föreningens verksamhet syftar också till utveckla verktyg för att kunna följa kvinnornas utvecklingsresa mot arbete och mäta såväl kvinnornas personliga utveckling som deras stegförflyttning mot egen försörjning.

Yalla Nyköping kommer att skapa arbetstillfällen genom att sälja tjänster till företag och privatpersoner. Föreningen vill bidra och samverka med offentlig sektor för att öka förutsättningarna för inträde i arbetslivet för fler kvinnor. Verksamheten bedrivs med ett hållbarhetstänkande och kommer erbjuda uppdragsgivare produkter och tjänster av god kvalitet.

Föreningen Yalla Nyköpings syfte med sin verksamhet och kommunens mål sammanfaller i stora delar och samtal har förts under våren i syfte att finna samverkan i någon form. En samverkan där respektive parts styrkor på bästa sätt kan tillvaratas. Dessa samtal har resulterat i formulerandet av en gemensam samhällsutmaning samt förslag om att en IOP (Idéburet Offentligt Partnerskap) upprättas mellan Kompetens- och arbetsmarknaden och föreningen Yalla Nyköping.

Förslag

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden föreslår teckna överenskommelse om IOP med föreningen Yalla Nyköping med syftet att öka möjligheterna för utrikesfödda kvinnor, att bli inkluderande i samhället och på arbetsmarknaden. Förslaget är också att Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens ekonomiska insats 2022 inryms i Division Utbildnings ordinarie ram samt verksamhetsinsatsen stöd till utrikesfödda kvinnor.

Barnrättsprövning

Berör eller påverkar ärendet barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa?

Ja

Har en prövning av barnets bästa genomförts?

Ja

Om en barnrättsprövning har genomförts, beaktas vad som bedömdes vara barnets bästa i förslag till beslut?

Ja

Förslag till beslut

Kompetens-och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) att** teckna överenskommelse om idéburet offentligt partnerskap med föreningen Yalla Nyköping, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2022-05-13

- 2) att** kommunens ekonomiska insats för år 2022 inryms i Division Utbildnings ram för verksamhetsåret samt verksamhetsinsatsen stöd till utrikesfödda kvinnor.

Beslutet skickas till:

Division Social Omsorg

Division Utbildning

Föreningen Yalla Nyköping

Kompetens- och
arbetsmarknadsnämnden

Idéburet offentligt partnerskap mellan Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden och föreningen Yalla Nyköping

Sammanfattning

Föreningen Yalla Nyköping och Nyköpings kommun har fört samtal under våren i syfte att finna samverkan då föreningens syfte med sin verksamhet och kommunens mål sammanfaller i flera delar.

Dessa samtal har resulterat i formulerandet av en gemensam samhällsutmaning samt förslag om att en IOP (Idéburet Offentligt Partnerskap) upprättas mellan Kompetens- och arbetsmarknaden och föreningen Yalla Nyköping.

Ett idéburet offentligt partnerskap (IOP) är en överenskommelse om samverkan mellan offentlig och idéburen sektor i syfte att uppnå ett visst allmännyttigt samhällligt mål.

Bakgrund

Våren 2021 väcktes frågan hos Nyköpings politiker i Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden (KAN) att se vad som kan göras för att ta sig an utmaningarna att få utrikesfödda kvinnor att närma sig arbetsmarknaden och egenförsörjning. I september samma år tog Jobbtorg i Nyköping initiativet och kallade följande verksamheter till möte i frågan: Nyföretagarcentrum, Campus Nyköping, Näringslivsenheten Nyköping och Coompanion Sörmland (Nyttiga affärer-projektet). Idén om att starta upp konceptet Yalla trappan i Nyköping började ta form - först under namnet Kvinnokraft och sedan Yalla Nyköping.

Föreningen Yalla Nyköping är nu bildad som en ideell, icke vinstdrivande förening med det övergripande syftet att skapa integration och sysselsättning för utrikesfödda kvinnor som står långt från arbetsmarknaden.

Föreningen ska i enlighet med sin ändamålsparagraf; verka för att stärka utrikesfödda kvinnors möjligheter till arbete och sysselsättning genom att bedriva verksamhet inom textil, catering, hushållsnära tjänster och därmed förenliga tjänster. Vidare ska föreningen utveckla och bedriva viss utbildning som bygger upp människors självkänsla och självförtroende för att stärka sin egenmakt och

öka delaktigheten i samhället. Föreningen ska vara mötes- och marknadsplats samt arbeta efter kooperativa principer som bygger på och utvecklar samarbete mellan medlemmarna, med föreningens samarbetspartners och med det omgivande samhället.

Föreningen Yalla Nyköping ska bedrivas som ett socialt företag där ev. vinst återinvesteras i föreningen för att kunna göra mer samhällsnytta. På Yalla Nyköping ska människor få växa och utifrån sina förutsättningar utvecklas och komma närmare arbetsmarknaden eller i arbete. Föreningens verksamhet syftar också till utveckla verktyg för att kunna följa kvinnornas utvecklingsresa mot arbete och mäta såväl kvinnornas personliga utveckling som deras stegförflyttning mot egen försörjning.

Yalla Nyköping kommer att skapa arbetstillfällen genom att sälja tjänster till företag och privatpersoner. Föreningen vill bidra och samverka med offentlig sektor för att öka förutsättningarna för inträde i arbetslivet för fler kvinnor. Verksamheten bedrivs med ett hållbarhetstänkande och kommer erbjuda uppdragsgivare produkter och tjänster av god kvalitet.

Föreningen Yalla Nyköpings syfte med sin verksamhet och kommunens mål sammanfaller i stora delar och samtal har förts under våren i syfte att finna samverkan i någon form. En samverkan där respektive parts styrkor på bästa sätt kan tillvaratas. Dessa samtal har resulterat i formulerandet av en gemensam samhällsutmaning samt förslag om att en IOP (Idéburet Offentligt Partnerskap) upprättas mellan Kompetens- och arbetsmarknaden och föreningen Yalla Nyköping.

Prövning av barnets bästa enligt barnkonventionen

Berör eller påverkar ärendet barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa?

Ja

Har en prövning av barnets bästa genomförts?

Ja

Om en barnrättsprövning har genomförts, beaktas vad som bedömdes vara barnets bästa i förslag till beslut?

Ja

Dokumentation

Genomförd prövning tillförts ärendet i Platina och innehåller följande dokumentation; beskrivning av ärende, grund för bedömning, vilka avvägningar som gjorts vid eventuella intressekonflikter samt slutgiltig bedömning och utfall. I underlaget kan utläsas på vilket sätt framskrivet förslag beaktat barnets bästa.

Förslag

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden föreslås teckna överenskommelse om IOP med föreningen Yalla Nyköping med syftet att öka möjligheterna för utrikesfödda kvinnor, att bli inkluderande i samhället och på arbetsmarknaden.

Förslaget är också att Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens ekonomiska insats 2022 inryms i Division Utbildnings ordinarie ram samt verksamhetsinsatsen stöd till utrikesfödda kvinnor.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) **att** teckna överenskommelse om idéburet offentligt partnerskap med föreningen Yalla Nyköping, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2022-05-13
- 2) **att** kommunens ekonomiska insats för år 2022 inryms i Division Utbildnings ram för verksamhetsåret samt verksamhetsinsatsen stöd till utrikesfödda kvinnor.

Sakkunnig

Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes

Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes

Beslut till:

Division Social Omsorg

Division Utbildning

Föreningen Yalla Nyköping

Idéburet offentligt partnerskap

Överenskommelse
mellan
Nyköping kommun
&
Yalla Nyköping

Parter

Nyköpings kommun
Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden
611 83 Nyköping
Organisationsnummer: 212000-2940

Yalla Nyköping
Organisationsnummer 802539-4712

Gemensam samhällsutmaning

Etablera utrikesfödda arbetsföra kvinnor på arbetsmarknaden. Identifiera och eliminera hinder till egen försörjning eller studier är en för parterna gemensam samhällsutmaning. Det är därför av mycket stor vikt att öka möjligheterna för utrikes födda kvinnor, att bli inkluderande i samhället och på arbetsmarknaden. Det utanförskap de idag befinner sig i är oftast en följd av avsaknad av utbildning, arbetslivserfarenhet, otillräckliga språkkunskaper i svenska och inga kontakter på arbetsmarknaden.

Värdegrund

Överenskommelsen parterna emellan består av gemensamt överenskomna spelregler och åtaganden som underlättar samverkan och skapar ett gott samarbetsklimat. Öppenhet, transparens och prestigelöshet är värdeord som ska känneteckna samarbetet. Överenskommelsen vilar också på varsam och respektfull hantering av de offentliga medel som möjliggör verksamheten.

Partnerskapet bygger på respekt för parternas olika förutsättningar, öppenhet och dialog som karaktäriseras av ömsesidig tillit, lyhördhet och förståelse. Acceptans ska finnas för kritik samt transparens och långsiktighet i samarbetet.

Syfte

Syftet med ett idéburet offentligt partnerskap mellan Nyköpings kommun och Yalla Nyköping är att öka möjligheterna för utrikes födda kvinnor, att bli inkluderande i samhället och på arbetsmarknaden. Det utanförskap de idag befinner sig i är oftast en följd av avsaknad av utbildning, arbetslivserfarenhet, otillräckliga språkkunskaper i svenska och inga kontakter på arbetsmarknaden. Yalla Nyköpings verksamhetsidé är att överbrygga dessa hinder, och arbeta för inkludering.

Målgrupp

Utrikesfödda kvinnor som är arbetslösa och uppbär eller riskerar att uppbära försörjningsstöd samt personer med behov av arbetsträning för att komma närmare arbetsmarknaden.

Mål

- Att i samverkan utveckla Yalla Nyköping att som ett arbetsintegrerat socialt företag på sikt kunna bära sina egna kostnader
- Att skapa förutsättningar för deltagarna i Yalla Nyköping att bli inkluderade i samhället.
- Att öka möjligheterna att komma in på arbetsmarknaden och som en följd av detta minska beroendet av försörjningsstöd samt att kvinnorna blir självförsörjande.

Överenskommen verksamhet och inriktning

Yalla Nyköping ska bedriva och utveckla affärsverksamhet som i möjligaste mån bygger på det som kvinnorna kan, eller har lätt att lära sig. Det kan handla om matlagning, sömnad och konferens- och städ verksamhet med mera. Att erbjuda praktik- och arbetsträningsplatser till olika aktörer ingår också i ovan.

Yalla Nyköping år 1 - 3

År 1 – Att lägga grunden - Denna fas kommer att ägnas åt att lägga en stabil grund för föreningen som ska skapa förutsättningar för en långsiktigt hållbar verksamhet. Här är viktiga delar att arbeta upp kontakter med näringsliv och andra aktörer i syfte att göra affärer och skapa samarbeten samt att göra Yalla Nyköping till en känd aktör i kommunen. För kvinnorna som varit med och arbetat fram verksamhetsområdena i Yalla handlar det om att det skapas arbete och uppdrag för dem i föreningen samt att de lärs upp till handledare för att kunna stötta andra kvinnor som på sikt kan bli en del av Yallas verksamhet "Yallas väg till arbete". Nyckeltal för utvärdering och uppföljning skall framtas och redovisas.

År 2 - Utveckling och konceptualisering – Denna fas kommer att ägnas åt fortsatt arbete med att utveckla affärer och att etablera sig som socialt företag i Nyköping. Ett viktigt delmål är att få en balans i intäkterna, där en del består av mer kommersiell affärsverksamhet och en del av samarbetsavtal med kommunen. Under det andra året kommer också konceptet Yallas väg till arbete påbörjas och utvecklas. Det blir en verksamhet för utrikesfödda kvinnor som behöver stöd och coachning för att komma närmare arbete eller studier och då med fokus på föreningens verksamhetsområden (mat/bak, sy och städ) I denna verksamhet ges kvinnorna möjlighet till individuellt utformat stöd i form av praktik, arbetsträning eller språkstöd.

År 3 – Stabilisering och hållbarhet – Denna fas kommer att ägnas åt att stabilisera helheten till en hållbar verksamhet, där organisationen utvecklas och får en tydlig form samt att föreningens ekonomiska förutsättningar fortsätter utvecklas och att hitta hållbara finansieringsformer. Detta gäller såväl den kommersiella affärsverksamheten som att konceptet med "Yallas väg till arbete". I denna fas handlar det också om att stabilisera föreningens verksamhetsområden men samtidigt undersöka hur olika koncept kan utvecklas och kanske nya verksamhetsgrenar tillförs. Det senare är delvis också beroende av vilka kompetenser som kvinnorna i Yalla har med sig eller har intresse för.

Parternas respektive insatser

Nyköpings kommun har följande del i överenskommelsen:

- Bidra till överenskommelsen med finansiering.
- Aktivt följa och stödja verksamheten inom denna överenskommelse.
- Bistå Yalla Nyköping gällande kontakter med kommunala verksamheter inom Nyköpings kommun.
- Samordna och sammankalla styrgruppens sammanträden.
- Ansvara för uppföljning, rapportering och spridning av överenskommelsen.

Yalla Nyköping har följande del i överenskommelsen:

- Etablera kontakter med näringsliv och andra aktörer i syfte att göra affärer och skapa samarbeten samt att göra Yalla Nyköping till en känd aktör i kommunen.
- Skapa arbeten och uppdrag för dem i föreningen samt att de lära handledare för att kunna stötta andra kvinnor som på sikt kan bli en del av Yallas verksamhet "Yallas väg till arbete.
- Etablera konceptet Yallas väg till arbete i Nyköping
- Stödja och coacha kvinnor till arbete eller studier och då med fokus på föreningens verksamhetsområden

Partnerskapets organisation och samverkan

Styrgrupp

Partnerskapet utformas och följs upp genom en styrgrupp. Styrgruppen ska träffas tre gånger under året för att följa partnerskapets utveckling och för att diskutera gemensamma frågor. Styrgruppens möten utgår från följande punkter:

- Lägesbild
- Pågående eller kommande aktiviteter inom respektive verksamhet
- Samarbetsfrågor
- Identifiering av eventuella utvecklingsbehov

Styrgruppen har ett ansvar för att informationen från mötena förs vidare till respektive organisation.

Styrgruppen består av följande representanter:

- Styrelserepresentant Yalla Nyköping
- Verksamhetsledare Yalla Nyköping
- Verksamhetschef DSO samt Skolchef Campus
- Sakkunnig tjänsteperson, Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden

Sakkunnig tjänsteperson för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden är sammankallande till ordinarie styrgruppsmöten. Övriga deltagare kan vid behov, utöver ordinarie möten, påkalla samarbete i styrgruppen.

Yalla Nyköping ansvarar för verksamhetsledning och drift, inkl hyresavtal för eventuella lokaler. Yalla Nyköping ansvarar för verksamhetens personal och har det fulla arbetsgivaransvaret.

Utvärdering och uppföljning

Yalla Nyköping upprättar verksamhetsberättelse och verksamhetsplan. Verksamhetsberättelsen ska innehålla statistik utifrån gemensamt framtagna nyckeltal. Det ska också gå att utläsa hur de ekonomiska resurser som tillförts Yalla Nyköping har använts. Verksamhetsplanen ska innehålla målsättning, aktiviteter och budget för aktuellt år. Verksamhetsberättelse och verksamhetsplan rapporteras årligen till Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden.

Styrgruppen ska årligen till Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden sammanträde i april/maj rapportera till följande: För verksamhetsåret 2022 skall rapport ske på Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens sammanträde i september.

- Uppföljning av styrgruppens arbete i förhållande till mål och syfte
- Uppföljning av parternas respektive insatser
- Nyckeltal
- Analys och identifiering av behov av utveckling

Denna överenskommelse bygger på gemensamt förtroende, vilket då innebär att om väsentliga avvikelser från överenskommelsen sker, har båda parter ansvar att kalla till samverkansrådsmöte för att tillsammans hantera avvikelsen. Väsentliga avvikelser ska alltså inte meddelas enbart via verksamhetsrapporten, utan ska ha kommunicerats via samtal. Yalla Nyköping lämnar en skriftlig verksamhetsrapport två gånger per till Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden.

Parternas ekonomiska bidrag till verksamheten

Yalla Nyköping bidrar för verksamhetsåret 2022 med ideella arbetsinsatser av styrelse och ideellt aktiva. Utöver detta bidrar föreningen med nätverk och partners som adderar värden och förbättrar för målgruppen att komma i arbete, utrustning, symaskiner, kontors- och driftkostnader motsvarande 325 000 kronor.

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden bidrar med 1 450 600 kronor verksamhetsåret 2022.

I takt med verksamhets årliga utveckling skall föreningen Yalla Nyköpings ekonomiska insats succesivt öka vilket skall redovisas framgå av respektive parts budget. En plan för respektive parts ekonomiska insatser för 2023 och 2024 är här framtagits enligt nedan.

Yalla Nyköping	2023	1 382 000 kronor
	2024	2 652 400 kronor
Nyköpings kommun	2023	1 382 000 kronor
	2024	1 411 200 kronor

Föreningen Yalla Nyköping ansvarar för att organisera och fördela de ekonomiska resurserna som parterna lägger till finansieringen, vilket även innebär att ta i beaktande oväntade kostnader.

Fakturering

Yalla Nyköping fakturerar Nyköpings kommun två gånger om året. Medel utgår mot faktura utifrån följande betalningsperioder: hela beloppet för 2022 utbetalas 2022-06-01. Halva beloppet för 2023 utbetalas 23-01-01, andra halvan av beloppet för 2023 betalas ut 2023-06-01. Halva beloppet för 2024 betalas ut 2024-01-01, andra halvan av beloppet för 2024 betalas ut 2024-06-01.

Kommunikation

Kommunikationen mellan parterna ska präglas av öppenhet och prestigelöshet. Utöver styrgruppsmöten hålls samverkansrådsmöten hålls minst 2 gånger per år. Mellan samverkansrådsmötena kommunicerar parterna i för verksamheten praktiska frågor i styrguppen.

Giltighetstid för överenskommelsen

Överenskommelsen gäller för perioden 2022-06-01-01 till 2024-12-31. Förhandling om fortsatt IOP mellan parterna ska inledas senast 9 månader före detta avtals utgång. Tillägg eller ändringar i denna överenskommelse ska godkännas av båda parter och upprättas i skriftlig form.

Avvikelser, ändringar och tillägg

Alla ändringar och tillägg till exempel bilagor i denna överenskommelse ska, för att vara giltiga, vara skriftligen och undertecknade av båda parter.

Part har rätt att lämna denna överenskommelse om den andra parten inte fullföljer sina åtaganden samt att inte rättelse sker utan dröjsmål. Vid händelse av att överenskommelsen lämnas får huvudmännen reglera verksamheten så att båda parter går skadeslösa ur överenskommelsen.

Återbetalningsskyldighet

Skulle medel inte användas för avsett ändamål eller på annat sätt användas felaktigt har kommunen rätt att helt eller delvis begära att medel återbetalas.

Underskrifter

Denna överenskommelse är upprättat i två likalydande exemplar där parterna tagit var sitt original.

Datum _____

För Nyköpings kommun

Torbjörn Olsson

Ordförande kompetens- och arbetsmarknadsnämnden

Datum _____

För Yalla Nyköping

Ordförande

Yalla Nyköping



Prövning av barnens bästa inför beslut om tecknade av IOP med Yalla Nylöping

Beskriv ärendet eller frågan med utgångspunkt i barnets bästa

Förslaget till beslut handlar om att teckna IOP med Yalla Nyköping.

Det Idéburna Offentliga Partnerskapet syftar till att;

Etablera utrikesfödda arbetsföra kvinnor på arbetsmarknaden. Identifiera och eliminera hinder till egen försörjning eller studier är en för parterna gemensam samhällsutmaning. Det är därför av mycket stor vikt att öka möjligheterna för utrikes födda kvinnor, att bli inkluderande i samhället och på arbetsmarknaden. Det utanförskap de idag befinner sig i är oftast en följd av avsaknad av utbildning, arbetslivserfarenhet, otillräckliga språkkunskaper i svenska och inga kontakter på arbetsmarknaden.

Bedöm vilket underlag som är relevant att utgå från för att kunna göra en bedömning av barnets bästa

De fyra grundprinciperna i barnkonventionen:

- Alla barn har samma rättigheter
- Barnets bästa ska alltid komma först
- Varje barn har rätt att överleva och utvecklas
- Varje barn har rätt att uttrycka sin åsikt

Är betydelsefulla och viktiga för att kunna göra en bedömning av barnets bästa.

Nedan följer ytterligare artiklar som bör tas i beaktande:

Art.1	Som barn räknas varje människa under 18 år
Art.2	Alla barn har lika mycket värde och har samma rättigheter. Ingen får diskrimineras
Art.3	Vid alla beslut som rör barn ska i första hand beaktas vad som bedöms vara barnets bästa
Art.6	Barn har rätt till liv, överlevnad och utveckling
Art.12	Barn har rätt att uttrycka sin mening och höras i alla frågor som rör barnet. Hänsyn ska tas till barnets åsikter, utifrån barnets mognad
Art.13	Barn har rätt till yttrandefrihet; att tänka, tycka och uttrycka sina åsikter, med respekt för andra personers rättigheter
Art.15	Barn har rätt att delta i föreningar och fredliga sammankomster
Art.23	Barn med funktionsnedsättning har rätt till ett fullvärdigt och anständigt liv samt hjälp att aktivt delta i samhället
Art.31	Barn har rätt till lek, vila och fritid

Väg relevanta faktorer mot varandra. Ta utgångspunkt i barnens rättigheter



Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden

Per Lithhammer

Ovan nämnd insats, ökar förutsättningar för barn och ungdomar i Nyköpings kommun. Kvinnor i arbete ger barnen en tryggare vardag och medverkar till att stärka den sociala vardagen för barnen och familjen.

Formulera en slutsats – vad bedöms vara barnets bästa i ärendet?

Att godkänna insatsen bedöms vara ett beslut som beaktar barnets bästa.

KAN § Ekonomisk uppföljning för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden april 2022

Diarienummer: KAN22/2

En ekonomisk uppföljningsrapport har tagits fram för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden till och med april 2022.

Förslag till beslut

Kompetens-och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) att** godkänna den ekonomiska uppföljningen för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden till och med april 2022

Resultaträkning

År: 2022 | Enhet: Tkr (vänt tecken) | Typ: Drift | Företag: 480010 Nyköpings kommun | Konto: Kostnader

Konto	Ansvar/Verksamhet	Budget Jan - Apr 2022	Utfall Jan - Apr 2022	Avv Budg et-Utfall Jan - Apr 2022	Budget 2022	Prognos 2 2022	Prognos 4 2022	Avv Budg et- Progn os 4 2022	Förändr Prognos 4 jmf med Prognos 2	Utfall 2021	Utfall Jan - Apr 2021
Resultat	Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden	-29 233	-26 231	3 002	-87 700	-87 700	-87 700	0	0	-72 983	-23 638
Resultat	Nämnd	-484	-467	17	-1 453	-1 453	-1 453	0	0	-1 365	-426
Resultat	Till nämndens förfogande	-154	-2 033	-1 879	-462	-462	-462	0	0	397	
Resultat	Vuxenutbildning	-18 510	-18 689	-179	-55 529	-55 529	-55 529	0	0	-55 431	-18 434
Resultat	Högskoleutbildning	-2 197	-2 197	-0	-6 592	-6 592	-6 592	0	0	-6 132	-2 044
Resultat	Arbetsmarknadsåtgärder	-6 179	-1 845	4 333	-18 536	-18 536	-18 536	0	0	-5 368	-1 789
Resultat	Feriepraktik	-1 065	-354	711	-3 195	-3 195	-3 195	0	0	-3 150	-300
Resultat	Servicekontor	-644	-644	-0	-1 933	-1 933	-1 933	0	0	-1 933	-644
Resultat	Övrigt		-1	-1						-0	-0
Intäkter	Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden	1 667	1 605	-61	5 000	5 000	5 000	-0	0	13 871	1 950
Intäkter	Till nämndens förfogande									9 000	
Intäkter	Vuxenutbildning	1 667	1 605	-61	5 000	5 000	5 000	-0	0	4 871	1 950
Kostnader	Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden	-30 900	-27 836	3 064	-92 700	-92 700	-92 700	0	0	-86 855	-25 589
Kostnader	Nämnd	-484	-467	17	-1 453	-1 453	-1 453	0	0	-1 365	-426
Kostnader	Till nämndens förfogande	-154	-2 033	-1 879 ¹⁾	-462	-462	-462	0	0	-8 603	
Kostnader	Vuxenutbildning	-20 176	-20 294	-118	-60 529	-60 529	-60 529	0	0	-60 303	-20 384
Kostnader	Högskoleutbildning	-2 197	-2 197	-0	-6 592	-6 592	-6 592	0	0	-6 132	-2 044
Kostnader	Arbetsmarknadsåtgärder	-6 179	-1 845	4 333 ²⁾	-18 536	-18 536	-18 536	0	0	-5 368	-1 789
Kostnader	Feriepraktik	-1 065	-354	711	-3 195	-3 195	-3 195	0	0	-3 150	-300
Kostnader	Servicekontor	-644	-644	-0	-1 933	-1 933	-1 933	0	0	-1 933	-644
Kostnader	Övrigt		-1	-1						-0	-0

1) Lindblom Anders 2022-05-13 Avvikelsen beror på utbetalda medel för integration, vilka kommer att ersättas med beslutade medel från KS.

2) Lindblom Anders 2022-05-13 Kostnaden för praktikplatser är lägre hittills men kommer att öka när fler personer har kommit ut. Därav görs ingen förändring i prognosen för helår.

[Ursprunglig rapport](#)

KAN § Rapport från Campus Nyköping om svenska för invandrare

Diarienummer: KAN21/29

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden har, i överenskommelse för år 2023, lämnat som grunduppdrag till Campus Nyköping, division Utbildning att utforma och genomföra vuxenutbildning som svenska för invandrare (SFI) enligt gällande lagar och förordningar. Campus Nyköping ska enligt överenskommelsen skapa förutsättningar för att öka genomströmningen av studerande på SFI inom studieväg 1. Enligt överenskommelsen ska grunduppdraget rapporteras till nämnden vid två tillfällen under året och Campus Nyköping har nu lämnat en första rapport som lämnas som bilaga till tjänsteskrivelse.

Barnrättsprövning

Ärendet berör eller påverkar inte barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) att** godkänna Rapport från Komvux i svenska för invandrare – sfi, sfi bas och andra insatser 2022-05-25, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2022-05-05.

Beslutet skickas till:

Division Utbildning

Kompetens- och
arbetsmarknadsnämnden

Rapport från Campus Nyköping om svenska för invandrare

Bakgrund

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden har, i överenskommelse för år 2023, lämnat som grunduppdrag till Campus Nyköping, division Utbildning att utforma och genomföra vuxenutbildning som svenska för invandrare (SFI) enligt gällande lagar och förordningar. Campus Nyköping ska enligt överenskommelsen skapa förutsättningar för att öka genomströmningen av studerande på SFI inom studieväg 1. Enligt överenskommelsen ska grunduppdraget rapporteras till nämnden vid två tillfällen under året och Campus Nyköping har nu lämnat en första rapport som lämnas som bilaga till tjänsteskrivelse.

Prövning av barnets bästa enligt barnkonventionen

Ärendet berör eller påverkar inte barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) **att** godkänna Rapport från Komvux i svenska för invandrare – sfi, sfi bas och andra insatser 2022-05-25, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2022-05-05

Anna Ulf
Sakkunnig
Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes

Beslut till:
Division Utbildning

Rapport från Komvux i svenska för invandrare

Sfi, sfi bas och andra insatser

2022-05-25

Innehåll

Grunduppdrag från KAN 2021	3
Organisation Komvux sfi på Campus Nyköping.....	3
Regelverk för Komvux i svenska för invandrare (sfi).....	3
Komvux sfi	3
Komvux sfi bas	3
Samhällsorientering (SO)	4
Statistik.....	4
Summering 2021	5
Nu och framåt	5

Grunduppdrag från KAN 2021

BUK ska utforma och genomföra kommunal vuxenutbildning enligt gällande lagar och förordningar på grundläggande nivå, gymnasial nivå, som särskild utbildning på grundläggande nivå, som särskild utbildning på gymnasial nivå och som svenska för invandrare (SFI).

Organisation Komvux sfi på Campus Nyköping

Komvux sfi är en av verksamheterna under Campus Nyköpings tak. Verksamheten leds av rektor och biträdande rektor. Organisationen består av sfi-lärare och lärare i sfi bas samt förstelärare, speciallärare, studiehandledare/modersmållärare, administratör och studie- och yrkesvägledare. I projekt jobbar handledare och lärare.

Regelverk för Komvux i svenska för invandrare (sfi)

Komvux sfi regleras av Skollag (2010:800) och Förordning (2011:1108) om vuxenutbildning.

Komvux sfi syftar till att ge vuxna invandrare grundläggande kunskaper i svenska språket. Utbildningen syftar också till att ge vuxna invandrare som saknar grundläggande läs- och skrivfärdigheter möjlighet att förvärva sådana färdigheter. Utbildningen får ske på elevens modersmål eller något annat språk som eleven behärskar.

En person har rätt att delta i Komvux sfi från och med andra kalenderhalvåret det år hen fyller 16 år om hen är bosatt i landet och saknar sådana grundläggande kunskaper i svenska språket som utbildningen syftar till att ge.

Elever inom Komvux sfi ska utan kostnad ha tillgång till böcker och andra lärvärdigheter som behövs för en tidsenlig utbildning.

Komvux sfi

Komvux sfi i Nyköping har under 2021 erbjudit platsförlagd undervisning inom studieväg 1, 2 och 3 i kurserna A - D samt distansstudier med individuella online-lektioner inom kurs C och D inom samtliga studievägar.

Studieväg 1 är för elever utan, eller med mycket kort, studiebakgrund från hemlandet, studieväg 2 för dem som har ungefär motsvarande slutförd grundskola och studieväg 3 för dem med motsvarande slutförd gymnasieutbildning eller högre utbildning. I studieväg 1 är nybörjarkursen A, i studieväg 2 är det B och i studieväg 3 är det C. Studieväg 1 består av fyra (4) kurser, studieväg 2 av tre (3) kurser och studieväg 3 av två (2) kurser.

Platsförlagda kurser omfattar 15 timmar undervisning per vecka.

För elever med sådan funktionsnedsättning där Komvux sfi på Campus Nyköping saknar möjlighet att anpassa studierna anlitas extern anordnare med rätt kompetens. Sådan funktionsnedsättning kan till exempel vara synskada eller hörselskada.

Komvux sfi bas

Inom Komvux sfi erbjuds ett antal kurser (kallat sfi bas) samt orienteringskurser för personer med utbildningsplikt inom etableringsprogrammet (Förordning (2017:820) om etableringsinsatser för vissa nyanlända invandrare). Kurserna kombineras med sfi-studier

till ett studiepaket. Exempel på kurser som erbjuds är funktionell svenska med fokus på yrke och arbetsliv, stärk språket i matematik samt digital kompetens. Under 2021 har vi haft i genomsnitt 50 personer med utbildningsplikt antagna per månad.

Samhällsorientering (SO)

Campus Nyköping erbjuder samhällsorientering enligt Lag (2013:156) om samhällsorientering för vissa nyanlända invandrare. SO ska omfatta minst 100 timmar och ska genomföras på modersmålet eller annat språk som deltagaren behärskar. Målet ska vara att deltagarna utvecklar kunskap om de mänskliga rättigheterna och de grundläggande demokratiska värderingarna, den enskildes rättigheter och skyldigheter i övrigt, hur samhället är organiserat samt praktiskt vardagsliv.

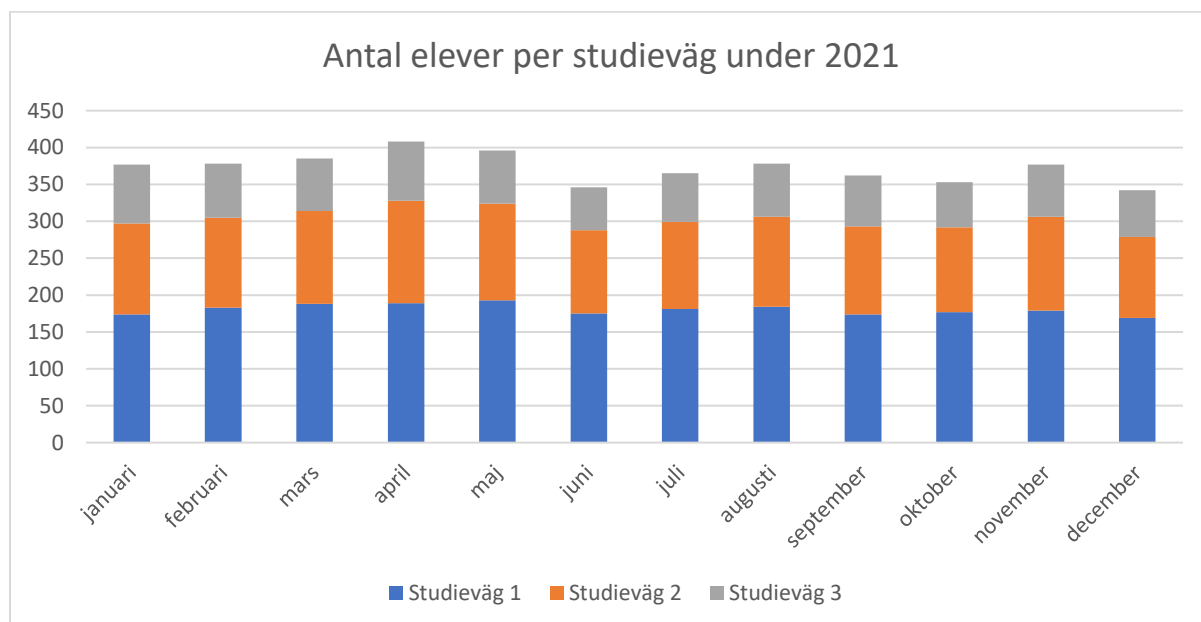
För SO anlitas extern anordnare.

Under 2021 har 74 personer deltagit i SO. Flest personer har deltagit på arabiska och tigrinja.

Projekt/Insats

Campus-Slussen är en RAR-finansierad insats och en samverkansinsats mellan Campus Nyköping, Vuxenenheten, Arbetsförmedlingen och Jobbtorg Nyköping. Projektiden är januari 2021 - mars 2023. Insatsen syftar till att göra en individuell insats för individer som står långt från arbetsmarknaden, har varit länge i sfi-studier samt uppbär försörjningsstöd. Målet är att deltagarna ska göra stegförflyttningar mot arbetsmarknaden och självförsörjning. Hittills har insatsen haft 27 deltagare.

Statistik 2021



Källa: egen statistik, Alvis

Kommentar: Ungefär hälften av eleverna på Komvux sfi i Nyköping studerar i studieväg 1 (kort eller ingen skolbakgrund från hemlandet). Elever i studieväg 1 är mer

resurskrävande, kräver mer extra anpassningar och behöver längre studietid per kurs än övriga elever. Det kan ta mellan ett (1) och två (2) år att nå kunskapskraven i en kurs. Komvux sfi i Nyköping hade under 2020 en hög andel elever i studieväg 1 (kort eller ingen skolbakgrund från hemlandet)

Summering 2021

Även under 2021 har vi anpassat verksamheten till de förutsättningar pandemin har krävt, i form av distansundervisning, fjärrundervisning, mindre grupper på plats på Campus och kombinationer av de olika varianterna.

Att studera på distans/fjärr och på egen hand är en stor utmaning för elever utan studievana och med begränsad digital kompetens och begränsad tillgång till digitala verktyg. Detta har påverkat framför allt elever i studieväg 1 och helt nybörjare. Pandemitiden har inneburit långsammare progression, framför allt i studieväg 1, och svårare att bedöma elevers prestation och framsteg.

Lärare och övrig personal har jobbat intensivt med att anpassa undervisningen efter förutsättningarna. Vi har utvecklat vår kunskap om digitala verktyg och hur vi använder dem på ett bra sätt.

Vi ser en fortsatt utmaning i att sfi i Nyköping har en stor andel elever i studieväg 1. Eleverna behöver långt tid för att utveckla ett funktionellt andraspråk och är i behov av extra resurser.

Nu och framåt

Vi har ett fortsatt ökat antal återanmälningar dvs återkommande elever som har studerat Komvux sfi tidigare men avbrutit innan utbildningen har slutförts. Konsekvenser för utbildningen och den enskilde vid återanmälningar kan bli att eleven behöver läsa om en eller flera kurser för att studera på rätt nivå efter sina förutsättningar, då eleven ofta inte är på den språkliga nivå hen var vid avbrottet. Anledningen till att man inte bibehåller språknivån kan vara att man inte använder svenska språket dagligen, att man inte har sysselsättning som stimulerar den språkliga förmågan. Ett utvecklingsområde som pågår är kartläggning av återkommande elever. Återanmälningar är en mycket resurskrävande process.

Inflödet av nyanlända i behov av nybörjarkurser minskar. Övervägande del av nyanlända i behov av nybörjarkurser har mycket kort eller ingen studiebakgrund och är i behov av extra anpassningar.

Vi ser ett ökat behov av extra anpassningar vid funktionsnedsättningar eller kognitiva svårigheter, framför allt i studieväg 1.

Komvux har för 2022 fått ett utökat grunduppdrag, att skapa förutsättningar för att öka genomströmningen av studerande på SFI inom studieväg 1.

Inom studieväg 1 utökar vi studiehandledning på somaliska och kompletterar med persiska och tigrinja.

Vi erbjuder fler elever inom studieväg 1 kompletterande kurser såsom sfi bas och orienteringskurser, där det finns utrymme. Vi ser det som en väg till ökad språkutveckling och en möjlighet till högre studieomfattning.

Under våren 2022 har vi utvecklat studieväg 3 och skapat deldistanskurser för att bättre kunna möta elevernas behov av en flexibel undervisning. Kurserna består av platsförlagda lektioner, fjärrlektioner samt eget arbete via lärplattform. Med det hoppas vi kunna få fler elever som arbetar deltid att stanna kvar i studier och slutföra sfi. Vi ser det som ett komplement till distanskurserna eftersom heldistans inte passar alla elever och ett alternativ om man inte arbetar heltid.

Vi fortsätter arbetet med att minska studieavbrotten och öka antalet elever som slutför sfi. Vi genomför studieplanerande och motiverande samtal.

Från och med den 1 augusti 2022 finns en skyldighet för kommunerna att inom Komvux tillhandahålla en sammanhållen utbildning för personer som tar del av det arbetsmarknadspolitiska programmet etableringsinsatser för vissa nyanlända invandrare (etableringsprogrammet) och som på grund av kort utbildning inte bedöms kunna matchas mot arbete under tiden i programmet. Vi erbjuder detta redan idag genom sfi bas men behöver fortsätta att förbättra möjligheten att kombinera sfi med grundläggande kurser inom Komvux samt se över utbudet av orienteringskurser.

KAN § Rapport från Campus Nyköping om kommunens aktivitetsansvar

Diarienummer: KAN21/29

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden har, i överenskommelse för år 2023, lämnat som grunduppdrag till Campus Nyköping, division Utbildning att samordna, hantera och administrera det kommunala aktivitetsansvaret (KAA) enligt gällande lag och förordningar. Ungdomar i KAA som är i aktivitet och fyller 20 år ska också vid särskilt behov fortsatt erbjudas ett utökat stöd (UKAA) för att nå gymnasieexamen och bli anställningsbara. Enligt överenskommelsen ska grunduppdraget rapporteras till nämnden vid två tillfällen under året och Campus Nyköping har nu lämnat en första rapport som lämnas som bilaga till tjänsteskrivelse.

Barnrättsprövning

Ärendet berör eller påverkar inte barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) att** godkänna KAA/UKAA - återrapport första halvåret 2022 (jan-april), bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2022-05-12.

Beslutet skickas till:

Division Utbildning

Kompetens- och
arbetsmarknadsnämnden

Rapport från Campus Nyköping om kommunens aktivitetsansvar

Bakgrund

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden har, i överenskommelse för år 2023, lämnat som grunduppdrag till Campus Nyköping, division Utbildning att samordna, hantera och administrera det kommunala aktivitetsansvaret (KAA) enligt gällande lag och förordningar. Ungdomar i KAA som är i aktivitet och fyller 20 år ska också vid särskilt behov fortsatt erbjudas ett utökat stöd (UKAA) för att nå gymnasieexamen och bli anställningsbara. Enligt överenskommelsen ska grunduppdraget rapporteras till nämnden vid två tillfällen under året och Campus Nyköping har nu lämnat en första rapport som lämnas som bilaga till tjänsteskrivelse.

Prövning av barnets bästa enligt barnkonventionen

Ärendet berör eller påverkar inte barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) **att** godkänna KAA/UKAA – återrapport första halvåret 2022 (jan-april), bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2022-05-12

Anna Ulf
Sakkunnig
Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes

Beslut till:
Division Utbildning

KAA/UKAA - återrapport första halvåret 2022 (jan-april)

Uppdrag

Att samordna, hantera och administrera det kommunala aktivitetsansvaret (KAA) enligt gällande lagar och förordningar (Skollagen 2010:800 kap 29. § 9). Ungdomar inom KAA som är i aktivitet och fyller 20 år ska också vid särskilt behov fortsatt erbjudas ett utökat stöd (UKAA) för att nå gymnasieexamen eller bli anställningsbara.

Kommunens ansvar

- erbjuda ungdomar som omfattas av ansvaret lämpliga individuella åtgärder som i första hand syftar till att de återupptar eller påbörjar en utbildning,
- dokumentera insatserna på lämpligt sätt och
- föra ett register över de ungdomar som omfattas av ansvaret.

Volym: 190 ungdomar i målgruppen 16-24 år (medelvärde per månad)

KF-mål: Andelen unga som varken arbetar eller studerar ska minska.

Indikatorer och verksamhetsmål

1. Åtgärd

Andel ungdomar inom Kommunala Aktivitetsansvaret 16-19 år som deltagit i minst en åtgärd (i förhållande till riket). Nationell statistik som mäts och redovisas av Skolverket två gånger per år.

Mål: Högre än riket.

Utfall första halvåret 2021: Nyköping = 42% (103 av 245) Riket=24,6%

Utfall andra halvåret 2021: Nyköping = 46,7% (115 av 246).

2. Kontakt

Andelen ungdomar inom Kommunala Aktivitetsansvaret (16-19 år) där personlig kontakt tagits med erbjudande om stöd (egen statistik, helår).

Mål: 85 %

Utfall medelvärde jan-dec 2021: 85,57% (medelvärde 2020 = 86%).

3. Godkända betyg

Andel godkända betyg för ungdomar 16-24 år (KAA och UKAA)

Mål: 70 %

Utfall medelvärde 2021: 72,5%

Utfall jan-mars 2022: 82%

Antal unika individer under 2021 (egen statistik från Accorda)

- Kommunala Aktivitetsansvaret 16-19 år = 290 st.
- Utökat aktivitetsansvar 20-24 år = 58 st.
- Totalt = 348 st.

Totalt antal ungdomar i snitt per månad under 2021

- Kommunala Aktivitetsansvaret 16-19 år = 159/månad
- Utökat aktivitetsansvar 20-24 år = 30/månad
- Totalt = 189/månad

SCB-statistik

Andel ungdomar inom kommunala aktivitetsansvaret (16-19 år).

Period	Antal	Folkmängd	Andel	Kvinnor	Män
VT 2021	245	2581	9,5%	45,7%	54,3%
HT 2020	277	2861	9,7%	51,3%	48,7%
VT 2020	244	2529	9,7%	47,5%	52,5%

Andel nyinvandrade under de senaste fyra åren och andel med utländsk bakgrund.

Period	Nyinv.	Sv bakgr.	Född i Sv/föräldrar utom.	Född utomlands
VT2021	7,8%	67,8%	7,8%	24,5%
HT2020	12,3%	66,4%	4,7%	28,9%
VT2020	13,5%	64,8%	4,5%	30,7%

Senaste sysselsättning i form av utbildning när individen registreras inom aktivitetsansvaret (första halvåret 2021).

- Grundskola 8,2%
- Avbröt nationellt program 33,5%
- Avbröt Introduktionsprogram (IM) 18,8%
- Gymnasieintyg (IM) 7,8%
- Studiebevis (nationellt program) 22%
- Uppgift saknas 9,8%

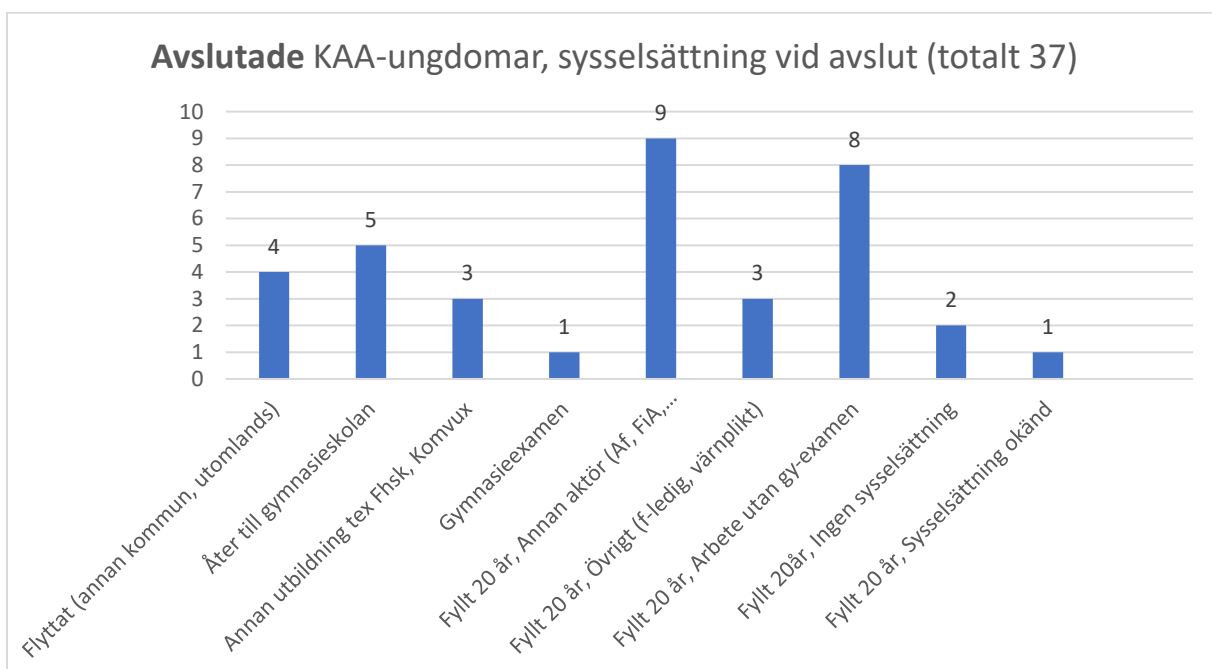
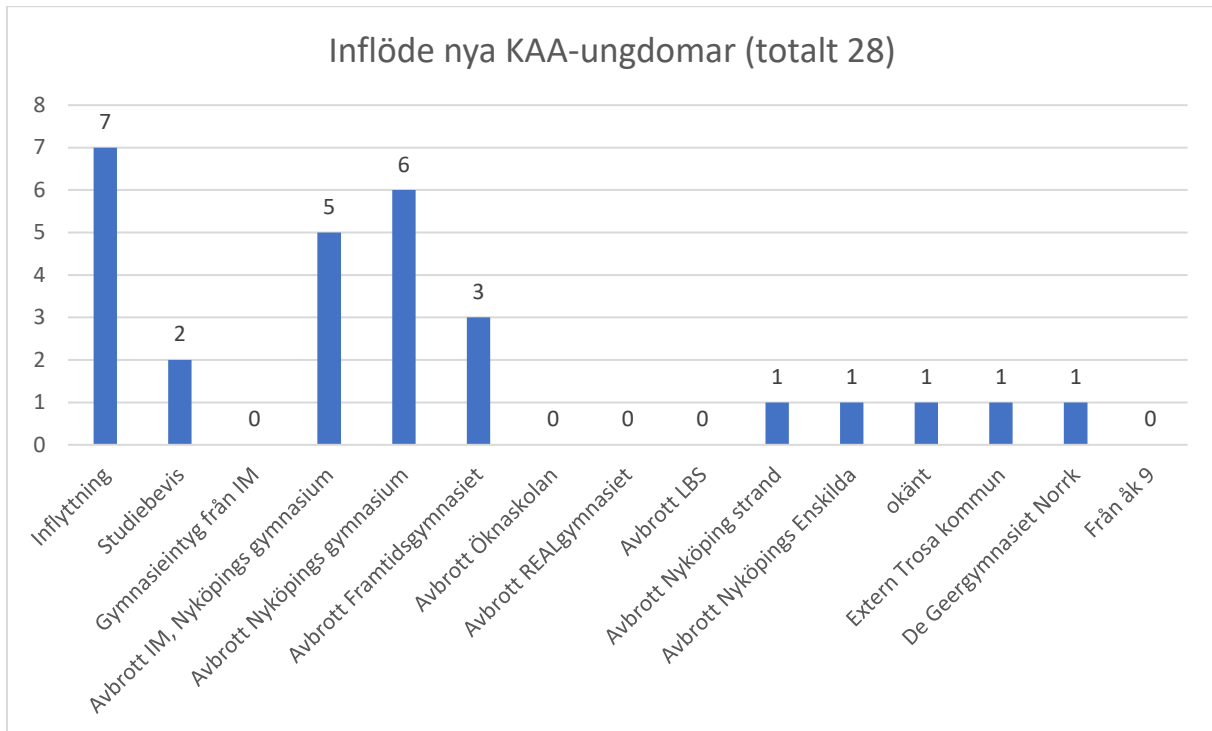
Antal ungdomar och aktivitet jan-april 2022 (månadssnitt i jämförelse med 2021):

Kommunala aktivitetsansvaret (KAA 16-19 år)	= 142 (-5)
• I aktivitet	= 66 (-13)
• Bevakande	= 65 (+11)
• Uppsökande	= 12 (-2)
Utökat aktivitetsansvar (UKAA 20-24år)	= 38 (+4)
Totalt antal ungdomar inskrivna i Accorda	= 180 (-1)

Lägesrapport

Måndag den 14 februari 2022 återgick KAA-verksamheten till ett "normalläge" och öppnade upp för att ta emot fler ungdomar och elever på plats i våra lokaler. Vi vet av erfarenhet att de ungdomar som kommer till oss fysiskt, och får hjälp och stöd på plats, har större chans att klara sina studier. Ett stort fokus under våren har riktats på att få ihop kärnverksamheten inom KAA/UKAA med projekten NUVAS och Ung Comeback. NUVAS fångar upp de som vid 20-års ålder avslutas från KAA och EU-projektet Ung Comeback ska erbjuda fler insatser (hälsa, praktik, utbildning) för de som fyllt 20 år (UKAA).

In- och UT listan, 1 jan - 3 maj 2022



Insatsen NUVAS (Nyköpings Ungdomar Vill Arbeta och Studera) startade januari 2021 och avslutas under 2022. Insatsen finansieras av samordningsförbundet RAR i Sörmland och målgruppen är de ungdomar som ska avslutas från Kommunala aktivitetsansvaret när de fyller 20 år (ungdomar med okänd eller ingen sysselsättning). NUVAS har arbetat uppsökande och lotsat/coachat dessa ungdomar vidare till annan aktör/aktivitet. Insatser som erbjudits har varit uppsök (fysiskt och digitalt), promenader, motiverande samtal, hembesök, kartläggning, samordning och möten med andra aktörer. Fokus på det friska och det som deltagaren klarar av har varit en framgångsfaktor.

Statistik NUVAS

Totalt har NUVAS sökt efter 52 ungdomar och lyckats få kontakt med 46 (88,4%).

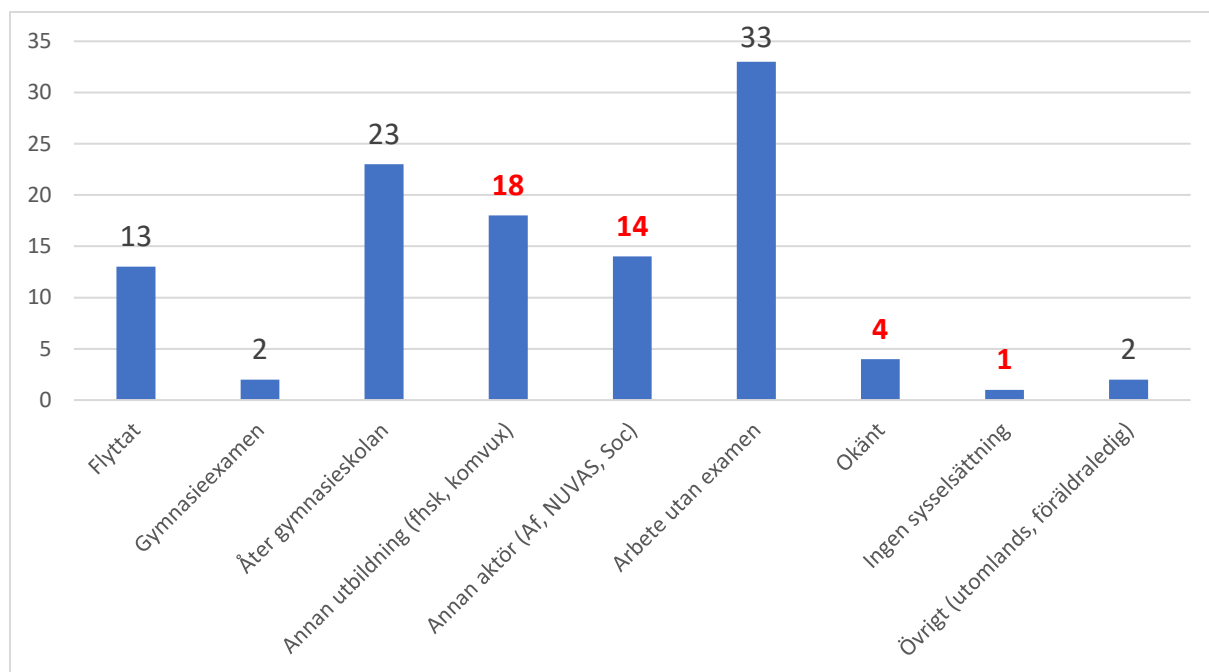
Inskrivna i NUVAS: 17

Avslutade: 35

- Gått vidare till annan aktör: 4
- Gått vidare till arbete: 6
- Gått vidare till studier: 5
- Flyttat: 4
- Tackat nej p.g.a. studier/arbete/Af program: 13
- Ej kontakt: 3

SCB-statistiken från 2021 visar att insatsen NUVAS varit framgångsrik. Endast 4 ungdomar avslutades med koden "sysselsättning okänt" (en minskning med -19 i jämförelse med 2020) och endast en ungdom avslutades med "ingen sysselsättning". I stället ser vi en ökning med avslutskoderna "annan utbildning" och "annan aktör".

Ungdomarnas sysselsättning vid avslut från kommunala aktivitetsansvaret 2021



NUVAS har startat upp ett lärande digitalt konsultationsforum där både Försäkringskassan, habiliteringen, psykiatrin, arbetsförmedlingen, vuxenheten, och Jobbtorget deltagit. Konsultationsforumet har varit väldigt uppskattat.

Försäkringskassan; Ann Charlotte, avdelning funktionshindrade:

"NUVAS/konsultationsforum ger oss möjlighet att tillsammans diskutera och rådgöra hur vi på bästa sätt kan ge så bra förutsättningar som vi kan för individen"

Psykiatri, Jenny:

Det har varit betydelsefullt för att få information om olika verksamheter för att på ett bra sätt kunna samverka kring målgruppen.

React-EU Ung Comeback

April 2022 startade genomförandefasen för det länsövergripande EU-projektet Ung Comeback. Huvudprojektägare är samordningsförbundet RAR i Sörmland och alla länets nio kommuner deltar. Målgruppen för delprojektet i Nyköping är arbetslösa ungdomar (20-24 år), som saknar gymnasieexamen och har avslutat sina studier efter 11 mars 2020 (då klassade WHO covid-19 som en pandemi). Delprojektet i Nyköping kommer erbjuda insatser och aktiviteter inom tre olika spår (hälsa, arbete/praktik och utbildning).

Målgruppen fångas delvis upp av NUVAS och projektet ska arbeta med 25-30 individer.

Studiebesök 2022

Att ta emot studiebesök från andra kommuner är lärorikt och utvecklande. Tisdag den 1 mars hade KAA-verksamheten besök från Köpings kommun och deras projekt #KlarFramtid. Måndag den 9 maj hade vi studiebesök från Norrköpings kommun som ska bygga upp en ny KAA-verksamhet. Vi har också kontaktats av Halmstads kommun som tagit del av vårt material och arbets sätt.

Tankar om framtiden

- Implementering av NUVAS 2023?
- React-EU Ung Comeback - insatser för UKAA 20-24 år.
- MUCF föreslår att utöka KAA upp till 25 år.
- KAA är hela kommunens ansvar.
- Utöka samverkan med Jobbtorg (ungdomsanställningar).

Ett gemensamt mål - en framgångsfaktor

*"Jag som ungdomscoach strävar efter att **hitta det gemensamma målet** (med ungdomen, föräldrar och lärare). Det är när vi hittar det gemensamma målet som samarbetet och relationen uppstår." Peter Lorant*

Nyköping 2022-05-10

Peter Ivarsson

Rektor Campus Nyköping

Kommunala Aktivitetsansvaret

KAN § Rapport avseende grunduppdrag från division Social omsorg

Diarienummer: KAN21/30

Enligt Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens verksamhetsöverenskommelse för år 2022 ska division Social omsorg (DSO) bedriva arbetsmarknadsverksamhet via Jobbtorg för personer som behöver stöd för att komma till arbete och egen försörjning. DSO ska vid två tillfällen under året lämna en skriftlig rapport om verksamheten samman med nyckeltal för uppföljning av grunduppdraget. Årets första rapport från DSO lämnas som bilaga till tjänsteskrivelse.

Barnrättsprövning

Ärendet berör eller påverkar inte barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa.

Förslag till beslut

Kompetens-och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) att** godkänna Rapport från DSO till Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden Verksamhetens arbete med grunduppdraget samt uppföljning med nyckeltal, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2022-05-05.

Beslutet skickas till:

Division Social omsorg

Kompetens- och
arbetsmarknadsnämnden

Rapport avseende grunduppdrag från division Social omsorg

Bakgrund

Enligt Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens verksamhetsöverenskommelse för år 2022 ska division Social omsorg (DSO) bedriva arbetsmarknadsverksamhet via Jobbtorg för personer som behöver stöd för att komma till arbete och egen försörjning. DSO ska vid två tillfällen under året lämna en skriftlig rapport om verksamheten samman med nyckeltal för uppföljning av grunduppdraget. Årets första rapport från DSO lämnas som bilaga till tjänsteskrivelse.

Prövning av barnets bästa enligt barnkonventionen

Ärendet berör eller påverkar inte barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) **att** godkänna Rapport från DSO till Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden Verksamhetens arbete med grunduppdraget samt uppföljning med nyckeltal, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2022-05-05

Anna Ulf
Sakkunnig
Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes

Beslut till:
Division Social omsorg

VERKSAMHETENS ARBETE MED GRUNDUPPDRAGET SAMT
UPPFÖLJNING MED NYCKELTAL

RAPPORT FRÅN DSO TILL KOMPETENS- OCH ARBETSMARKNADSNÄMNDEN



Innehållsförteckning

Grunduppdraget enligt överenskommelse	3
Bakgrund avseende utvecklingen av ekonomiskt bistånd och arbetsmarknadsinsatser	3
Mål avseende ekonomiskt bistånd och arbetsmarknadsinsatser	5
Genomförda åtgärder	5
Påbörjade åtgärder	5
Organisation av ekonomiskt bistånd och arbetsmarknadsinsatser	8
Processer och rutiner	8
Digitalisering	9
Samverkan med Arbetsförmedlingen	9
Förstärkta resurser från Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden	10
Uppföljning med nyckeltal	11
Analys av nyckeltalen	12
Utveckling av det ekonomiska biståndet	12
Bedömning av måluppfyllelse hittills	14

Grunduppdraget enligt överenskommelse

DSO ska bedriva arbetsmarknadsverksamhet via Jobbtorg för personer som behöver stöd för att komma till arbete och egen försörjning. Inom grunduppdraget ska DSO samverka inom divisionen, med andra divisioner, berörda myndigheter och civilsamhälle för att underlätta för personer att komma ut på arbetsmarknaden eller till vidare studier.

I samverkan med Arbetsförmedlingen, Campus Nyköping, Näringslivsenheten och HR ska DSO genomföra åtgärder för att andelen personer som uppstår försörjningsstöd ska minska jämfört med föregående år. KAN vill se åtgärder som leder till att Nyköpings kommun får mer kompetens- och arbetskraftsförstärkning inom våra verksamheter och i det lokala näringslivet.

Arbetsmarknadsverksamheten ska ha ett nära samarbete med KAA, SFI och DUA-verksamheten på Campus i Nyköping.

Ett nära samarbete med kommunens Näringslivsenhet och HR krävs. Syftet är att lättare hitta praktikplatser och eller arbetstillfällen

Divisionen deltar även i uppdraget till Division Näringsliv, kultur och fritid att ta fram en plattform för en sammanhållen och smidig arbetsförmedling.

Individer bereds platser inom kommunens egna reguljära verksamheter, hos andra arbetsgivare eller inom ideella föreningar. Uppföljning av verksamheten sker inom ramen för grunduppdraget.

Bakgrund avseende utvecklingen av ekonomiskt bistånd och arbetsmarknadsinsatser

Vid jämförelser med andra kommuner placerade sig Nyköping mycket lågt avseende effektivitet kopplat till ekonomiskt bistånd 2021. I den nulägesanalys som genomförts med anledning av att kommunen deltar i ett projekt via SKR "Effektivare kommun" framkom att Nyköping inte skiljer sig väsentligt när det gäller befolkningssammansättning och att skillnaden i effektivitet därmed inte tycks kunna förklaras av befolkningsvariabler.

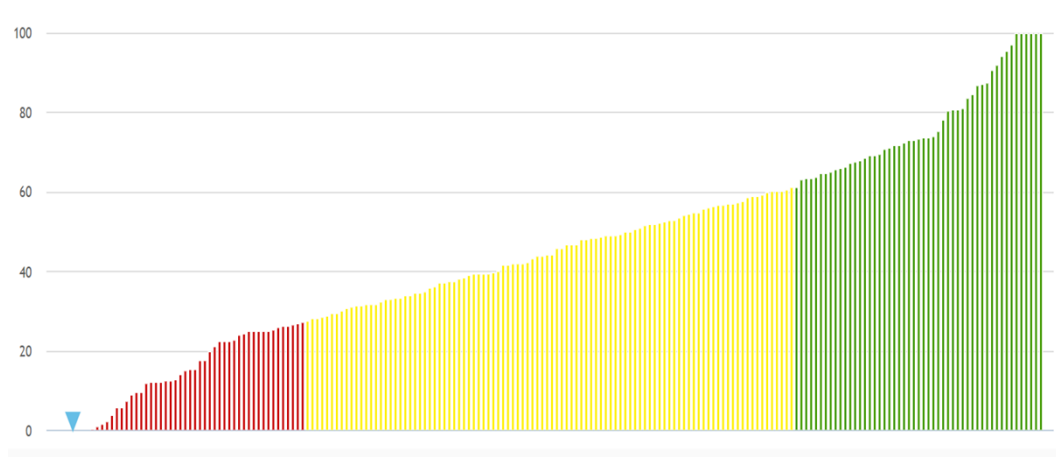


Diagram 1. Den lilla blå pilen visar att Nyköping har lägst effektivitetsindex kopplat till ekonomiskt bistånd av samtliga rikets kommuner.

De skillnader mellan Nyköping och kommuner som har ett högre effektivitetsindex för ekonomiskt bistånd är utifrån nulägesanalysen kopplade till nyckeltal för arbetsmarknadsinsatser och till en förhållandevis hög långtidsarbetslöshet under pandemin. Nettokostnad per invånare för arbetsmarknadsåtgärder 2020 var 284 kr vilket låg 42 % under snittet för riket. Därefter har kostnaden minskat ytterligare med anledning av att beställningen från Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden till DSO med budget förändrades inför 2021. Antalet deltagare i arbetsmarknadsåtgärder minskade också med 40 % mellan år 2019 och 2020. Parallellt med det har Nyköpings kommun haft en väsentligt högre långtidsarbetslöshet än genomsnittet för länet under pandemin.

Nulägesanalysen och det arbete som Socialnämnden gjort tillsammans med verksamheten kring riktlinjer för ekonomiskt bistånd har också visat att socialsekreterare inte tidigare har dokumenterat individuella handlingsplaner för stöd till självförsörjning i ett separat dokument vilket kan ha lett till brister i uppföljning och delaktighet från enskilda med ekonomiskt bistånd.

Andra orsaker som i mindre grad kan ha påverkat utfallet är att kommunens egna boenden för nyanlända har avvecklats och att hyreskostnader då i stället flyttat till ekonomiskt bistånd. Verksamheten bedömer att det funnits en hög andel personer som står långt ifrån arbetsmarknaden bland de grupper av nyanlända som Nyköping tagit emot tidigare år. När det gäller invånare med långvarigt ekonomiskt bistånd som är sjukskrivna har samverkan med Region Sörmland och Försäkringskassan visat sig vara ett utvecklingsområde.

Verksamheten och ledningen ser behov av att fördjupa analysen av orsaker i och med att de skillnader som påvisats mellan Nyköping och andra kommuner inte till fullo förklarar de höga kostnaderna för ekonomiskt bistånd i Nyköping. Samtidigt är det viktigt att komma vidare med planerade och påbörjade åtgärder.

Mål avseende ekonomiskt bistånd och arbetsmarknadsinsatser

Kommunfullmäktige, KF, har antagit ett mål om att behovet av långvarigt ekonomiskt bistånd ska minska i Nyköpings kommun. Det önskade resultatet för 2022 är att ett samarbete mellan enheten för försörjningsstöd och Jobbtorg Nyköping ska vara etablerat. SN har också i överenskommelsen med DSO formulerat ett mål som anger att "SN och KAN ska arbeta för att behovet av långvarigt ekonomiskt bistånd ska minska". I det målet anges också att SN och KAN har i uppdrag att behovet av långvarigt ekonomiskt bidrag ska minska och att personer som uppbär ekonomiskt bistånd ska få arbete. 10 miljoner kr omfördelas från försörjningsstöd till KAN och Jobbtorg. Medlen ska gå till lönekostnader inom Nyköpings kommun.

KF har också antagit ett mål om att fler personer med försörjningsstöd deltar i utbildnings- och arbetsmarknadsinsatser i Nyköpings kommun. Detta har också angetts som ett mål för DSO i årets överenskommelse. Det önskade resultatet som anges för 2022 är att "andelen som får försörjningsstöd på grund av arbetslöshet och som saknar inkomst har minskat jämfört med föregående år".

Genomförda åtgärder

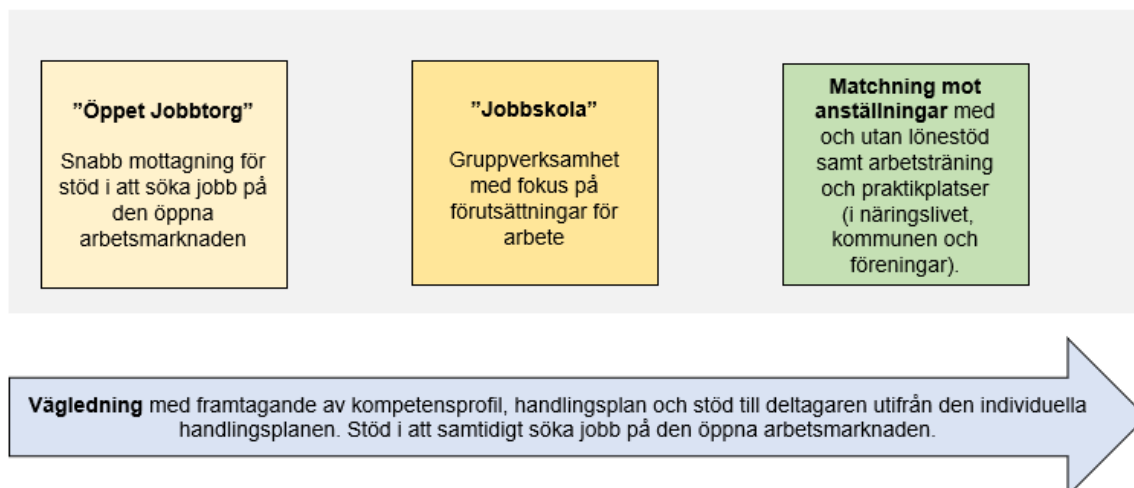
Under 2021 och början av 2022 har ett omställningsarbete genomförts utifrån en förtydligad beställning från Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden. Metoder och processer för att arbeta tillsammans med Arbetsförmedlingen, Campus och näringsliv samt föreningar har utarbetats inom projektet Vägen till självförsörjning. Samarbetet mellan Jobbtorg och handläggande socialsekreterare har utvecklats och verksamheten har också fått tydligare direktiv via nya riktlinjer från Socialnämnden om att alla med ekonomiskt bistånd ska ha en handlingsplan för stöd till självförsörjning så att det ekonomiska biståndet kan nedsättas eller avslås helt om handlingsplanen inte följs. Verksamheterna för ekonomiskt bistånd och arbetsmarknadsverksamhet följs nu upp gemensamt såväl inom divisionen som från berörda nämnder.

Påbörjade åtgärder

Social omsorg har påbörjat ett förändringsarbete inom försörjningsstödsverksamheten (Vuxenheten) och inom arbetsmarknadsverksamheten (Jobbtorg). Syftet med förändringsarbetet är att stärka möjligheter till egen försörjning, minska kostnader för försörjningsstöd och att bidra till framtida behov av kompetensförsörjning. Nedan följer några grundläggande principer för förändringsarbetet:

- Fokus på egenförsörjning med handlingsplaner och uppföljning av dessa
- Normalisering utifrån ett befolkningsperspektiv
- Prioritet – målgruppen som står nära arbetsmarknaden
- Jobblinjen rakt igenom
- Alla lediga jobb skall prövas
- Vidareutbildning, förkovring etcetera kommer i andra hand
- Inte överta ansvar som åligger regionen, Arbetsförmedlingen eller Försäkringskassan
- Tydliggöra kommunens ansvar för dessa frågor utifrån ovanstående fokus

Inom ramen för omställningsarbete har verksamheten Jobbtorg identifierat de insatser och processer som behöver finnas i en effektiv arbetsmarknadsverksamhet (bild nedan) och påbörjat implementering av dessa. Utöver det som utvecklas inom Jobbtorg bidrar verksamheten också bland annat i arbetet med att skapa förutsättningar för socialt företagande i kommunen tillsammans med Campus.



"Öppet Jobbtorg"

Snabb mottagning för stöd i att söka jobb på den öppna arbetsmarknaden

"Jobbskola"

Gruppverksamhet med fokus på förutsättningar för arbete

Matchning mot anställningar med och utan lönestöd samt arbetsträning och praktikplatser (i näringslivet, kommunen och föreningar).

Vägledning med framtagande av kompetensprofil, handlingsplan och stöd till deltagaren utifrån den individuella handlingsplanen. Stöd i att samtidigt söka jobb på den öppna arbetsmarknaden.

Bild 1. Delar som behöver finnas i Jobbtorgs verksamhet för personer med försörjningsstöd:

1. Mottagningsfunktion "Öppet Jobbtorg" med huvudfokus på snabb hjälp att söka jobb på den öppna arbetsmarknaden.
2. "Jobbskola" med fokus på förutsättningar för anställning.
3. Matchning mot anställningar med och utan lönestöd samt arbetsträning och praktikplatser, ibland i kombination med studier.

Samtidigt som deltagare tar del av insatserna får de hjälp med framtagande av kompetensprofil, handlingsplan samt får individuellt stöd och uppföljning med utgångspunkt i handlingsplanen.

Parallellt med att utveckla stödet till deltagare i Jobbtorg behöver också arbetet för att hitta platser för anställningar, arbetsträning och praktik pågå. Detta arbete behöver ske i nära samarbete med Näringslivsenheten.

Trots ett beslut i KS om att samtliga divisioner i kommunen ska ta emot deltagare från Jobbtorg i arbetsmarknadsanställningar har få individer fått möjlighet till det. Kommunens centrala ledningslag följer därför utvecklingen och fick nyligen del av nedanstående sammanställning som visar att 63 platser har tagits fram men att endast 13 personer har påbörjat arbetsmarknadsanställningar. Orsakerna varierar men det handlar framför allt om förväntningar och kommunikation om vilka typer av arbetsuppgifter som deltagare från Jobbtorg kan utföra, om facklig samverkan, om att det saknas bussförbindelser till vissa arbetsplatser utanför centralorten och om tillgång till anställningar med lönestöd från Arbetsförmedlingen.

Åtgärder som vidtagits från verksamhetens sida är att via HR påbörja ett arbete avseende facklig samverkan och hur processen med "församråd" kan fungera bättre så att fackförbunden blir involverade i ett tidigare skede. Arbeta pågår också med att Tekniska divisionen ska ta över en anställning av en arbetshandledare som idag finns i Jobbtorg. När det blir klart kan Tekniska divisionen ta emot cirka åtta personer i arbetsmarknadsanställningar.

Områdeschef Arbete och försörjning samt samordnare för Jobbtorg har också bokat besök med företrädare för de verksamheter som bedöms kunna ta emot fler personer för arbetsmarknadsanställningar i syfte att bidra till att undanröja

eventuella hinder. Utöver det så undersöker också verksamheten tillsammans med Campus Nyköping, Nyköpings Arenor och Division Utbildning möjligheten för ca 12-15 utrikesfödda personer att utbildas till så kallade som kulturvårdare via Campus Nyköping för att sedan få arbetsmarknadsanställningar på skolor och Rosvalla som en del i arbetet med att stärka integrationen.

Division	Antal platser per år (om det totala antalet är 100 platser)	Anmälda	Igång	Kommentar
Tekniska (inklusive Måltidsservice)	14	8 (+5)	April: 0 Maj: 1	Gröna jobb, Cykelstödet och Returen har idag 12 anställda. Fordonsamordningen? (Oklar status 5 platser Måltidsservice.)
Social omsorg	40	33	April: 3 Maj: 4	Facket stoppar. 7 platser med dåliga kommunikationer.
Utbildning	36	21	10	5 platser med dåliga kommunikationer.
Räddning och säkerhet	1	1	0	From 1/9 oklart med handledning pga skiftgång.
Samhällsbyggnad	2	0	0	
Kommunledningskontoret	4	0	0	
Näringsliv, kultur och fritid (inkl. Nyköpings arenor)	3	0	0	Borde enligt DSO kunna ha platser (ex. Platser på Rosvalla, Culturum, Kulturskolan och kommande Allaktivitetshus, samt Cirkulära öster.
Totalt	100	April: 63 (+5) Maj: oförändrat	April: 13 Maj: 15	

För att skapa motivation hos fler arbetsgivare inom näringslivet att erbjuda platser behöver Jobbtorg också skapa mötesplatser för kortare möten mellan arbetssökande deltagare från Jobbtorg och arbetsgivare. Utöver att dessa möten kan leda till arbete blir det också en träning för deltagare i att möta arbetsgivare.

Organisation av ekonomiskt bistånd och arbetsmarknadsinsatser

För att förbättra förutsättningarna för att nå det önskade resultatet från KF för 2022 att ett samarbete mellan enheten för försörjningsstöd och Jobbtorg Nyköping ska vara etablerat har de två enheterna nu samlats i ett gemensamt område med en tillförordnad områdeschef.

Verksamheten för ekonomiskt bistånd ser över behov och kommer att återgå till en tydligare målgruppsindelning för handläggare också förväntas underlätta samverkan med Jobbtorg.

Även inom Jobbtorg utvecklas organisationen med fler tydliga verksamhetsdelar utöver den individuella vägledningen (mottagning, "Jobbskola", arbetsmarknadsanställningar/praktikplatser och en förstärkt samverkan med näringslivet).

Processer och rutiner

Verksamheternas processer har reviderats och en mall för handlingsplaner för stöd till självförsörjning har tagits fram. I arbetet med processerna har verksamheten också identifierat behov av att använda beslut om kompetenshöjande aktiviteter enligt Socialtjänstlag kap 4 § 4 i samband med aktualisering till Jobbtorg. Dessa beslut tillsammans med handlingsplanerna och de reviderade processerna förväntas underlätta uppföljningar och skapa bättre förutsättningar för att avslå eller nedsätta det ekonomiska biståndet om deltagaren inte deltar i planerade aktiviteter.

Digitalisering

Verksamheten har med stöd av divisionens IT-enhet undersökt hur handlingsplanerna ska registreras i verksamhetssystemen för att bli sökbara och på så sätt underlätta uppföljning på gruppnivå och framtagande av statistik. Ett arbete har också påbörjats angående en möjlig koppling mellan Procapita och Journal digital - verksamhetssystemen inom ekonomiskt bistånd respektive Jobbtorg. Syftet med kopplingen är att skapa effektivare vägar för att utbyta viktig information om deltagare.

Jobbtorg har också identifierat behov av ett mer modernt verksamhetssystem som också är anpassat till arbetsmarknadsverksamhet, vilket deras nuvarande verksamhetssystem inte är. Konsekvensen är att vägledare och samordnare behöver lägga onödigt mycket tid på såväl dokumentation som statistik – tid som i stället skulle kunna användas till arbetet med deltagare och arbetsgivare. Ett arbete med förberedelser för upphandling av nytt verksamhetssystem pågår övergripande inom divisionen tillsammans med fler kommuner i länet via FoU i Sörmland.

Samverkan med Arbetsförmedlingen

Fortsatt samverkan med Arbetsförmedlingen pågår, dels via samverkansledningen för Jobbtorg och projektet VTS, dels via det arbete som nyligen inletts med lokala överenskommelser mellan kommunen och Arbetsförmedlingen - ett uppdrag som Arbetsförmedlingen fått i regleringsbrevet för 2022. Från DSO:s sida handlar arbetet med överenskommelsen om att säkerställa samverkan efter att projektet VTS avslutas, såväl kring arbetslösa individer som på ledningsnivå. I arbetet med projektet Effektiva kommuner samt i förberedande möten med företrädare från Campus Nyköping och Jobbtorg har målgrupper i behov av insatser identifierats. En målgrupp som det finns behov av att arbeta vidare med är målgruppen unga, utrikesfödda arbetslösa. Nedanstående diagram visar att den målgruppen avviker från det mönster som finns avseende andra målgrupper kopplat till mått som rör arbetslöshet där Nyköping vanligtvis har högre värden än riket men lägre än länet. Avseende målgruppen unga, utrikesfödda som är inskrivna på Arbetsförmedlingen så ligger Nyköping tvärtom högre än länet, vilket bör analyseras vidare i samverkan med Arbetsförmedlingen.

Inskrivna arbetslösa 18-24 år, mars 2022

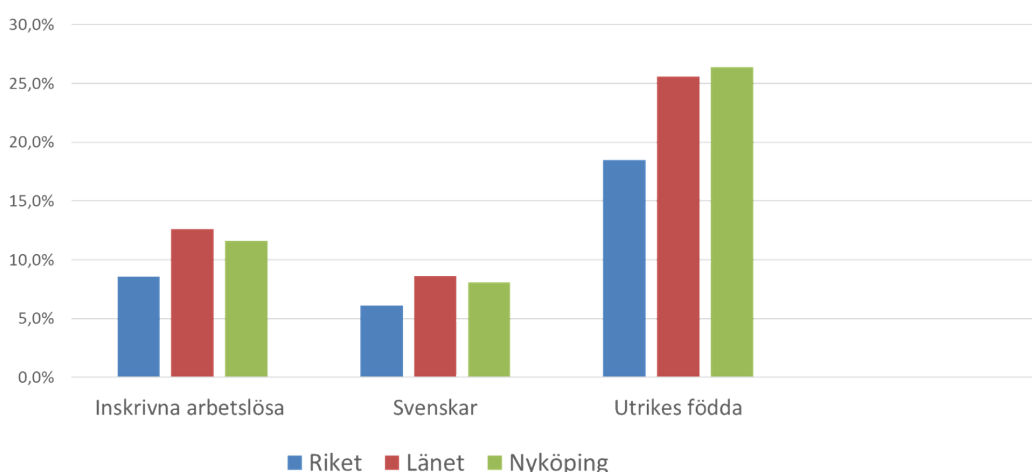


Diagram 2. Inskrivna 18-24-åriga arbetslösa svenskfödda respektive arbetslösa utrikesfödda personer i Nyköping, i länet samt i riket (Källa: Arbetsförmedlingens öppna statistikdatabas)

Förstärkta resurser från Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden

Mot bakgrund av en skrivelse från divisionen beslutade Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden, KAN, vid sammanträdet i mars om ekonomisk förstärkning av uppdraget i överenskommelsen mellan KAN och DSO om 426 tkr för verksamhetsåret 2022.

Medlen ska användas till arbetet med att bygga upp en "platsbank" med platser såväl inom kommunen som inom näringsliv och föreningar. Detta har påbörjats och behöver intensifieras. Genom att också anordna korta möten mellan

arbetsgivare och arbetssökande deltagare kan fler platser sannolikt göras tillgängliga för arbetssökande från Jobbtorg.

När verksamheten fått tillgång till platser och deltagare matchats till dessa kan handledare på arbetsplatserna i vissa fall behöva stöd från vägledare vid Jobbtorg. Det innebär att vägledare inte kan avsluta deltagare omedelbart efter att en deltagare påbörjat ett arbete eller en praktik. Att verksamheten kan erbjuda stöd till arbetsplatser är en viktig del i att motivera arbetsgivare till att fortsätta att erbjuda platser. Ibland visar det sig att en deltagare behöver ytterligare förberedelser och då är det viktigt att Jobbtorg också i dialog med arbetsplatsen kan stödja deltagaren med de kompletterande insatser som behövs. Arbetet behöver också samordnas med det arbete som bedrivs via Näringslivsenheten med en digital plattform för praktikplatser.

För att skynda på vägen till egen försörjning ser verksamheten därutöver behov av att tillföra resurser till ett så kallat "Öppet jobbtorg" dit deltagare snabbt kan hänvisas från ekonomiskt bistånd och få stöd i att hitta och söka jobb på den öppna arbetsmarknaden. Detta i avvaktan på att deltagaren får en vägledare, en individuell kompetensprofil och handlingsplan och att deltagaren vid behov får påbörja "Jobbskolan".

De väntetider som har uppstått med de resurser som funnits inom Jobbtorg riskerade att leda till att ännu fler kommuninvånare hamnar i långvarigt ekonomiskt bistånd.

Uppföljning med nyckeltal

De nya nyckeltal som SN och KAN beslutat om för 2022 gällande handlingsplaner kommer följas upp regelbundet framöver i och med att det nyligen blivit klart hur handlingsplanerna ska registreras i verksamhetssystemen och hur statistiken ska tas fram. På grund av att verksamhetssystem för såväl ekonomiskt bistånd som Jobbtorg inte är anpassade för att på ett enkelt sätt kunna ta ut statistik är det till stor del ett manuellt arbete. Arbetet pågår med planering för upphandling av nytt verksamhetssystem. Denna gång har det på grund av arbetsbelastning med koppling till omställningen av arbetsmarknadsverksamheten inte varit möjligt att följa upp hur många av de som avslutats i Jobbtorg som blivit helt självförsörjande.

Antal personer med ekonomiskt bistånd på grund av arbetslöshet

	Januari	Februari	Mars	April
Kvinnor	289	275	290	264
Män	254	240	256	235
Totalt	543	515	546	499

Tabell 1. Antal personer med ekonomiskt bistånd på grund av arbetslöshet. Såväl personer som helt saknar inkomst som de som delvis saknar inkomst ingår (Källa: Intern statistik från verksamhetssystemet Procapita)

Antal personer som har aktualiserats till Jobbtorg

	Januari	Februari	Mars	April
Kvinnor	5	0	0	0
Män	2	0	0	0
Totalt	7	0	0	0

Tabell 2. Antal personer som har aktualiserats till Jobbtorg (Källa: Intern statistik från Jobbtorg)

Antal personer som fått kommunal arbetsmarknadsanställning

	Januari	Februari	Mars	April
Kvinnor	1	0	1	1
Män	1	1	0	1
Totalt	2	1	1	1

Tabell 3. Antal personer som har fått kommunal arbetsmarknadsanställning via Jobbtorg (Källa: Intern statistik från Jobbtorg)

Antal personer som avslutats från Jobbtorg

	Januari (varav till studier eller arbete)	Februari (varav till studier eller arbete)	Mars (varav till studier eller arbete)	April (varav till studier eller arbete)
Kvinnor	3 (1)	1 (1)	1 (0)	1 (1)
Män	3 (1)	1 (0)	0 (0)	0 (0)
Totalt	6 (2)	2 (1)	1 (0)	1 (1)

Tabell 4. Antal personer som har avslutats i Jobbtorg. inom parentes anges antal av de som avslutats som påbörjat arbete eller studier. (Källa: Intern statistik från Jobbtorg)

Analys av nyckeltalen

Efter januari 2022 har inga ytterligare deltagare påbörjat kontakten med Jobbtorg. Anledningen till det är det omställningsarbete som pågått i organisationen. Under våren har 1,5 heltidsanställd arbetat med deltagare i verksamheten med anledning av att flera vägledare sagt upp sig samt varit sjukskrivna. Detta har inneburit att de deltagare som redan varit inskrivna i verksamheten har behövt fördelas till de vägledare som funnits i tjänst. Verksamheten har i nuläget 164 deltagare inskrivna, varav 84 män och 80 kvinnor och en kö med deltagare som socialsekreterare aktualiserat men fått vänta på att få en vägledare på Jobbtorg.

Utveckling av det ekonomiska biståndet

Diagrammen nedan visar utvecklingen av det ekonomiska biståndet i Nyköpings kommun. Antalet hushåll har sjunkit i februari-april jämfört med samma månad föregående år vilket kan tyda på en positiv trend som kanske mest kan kopplas till att fler jobb finns att söka efter att restriktioner kopplat till pandemin har

släppts. De åtgärder som vidtagits i verksamheten förväntas ge effekt men på lite längre sikt. Det som möjligen redan nu kan ha påverkat i viss mån är den organisationsförändring som genomförts, som innebär att ekonomiskt bistånd och Jobbtorg nu samordnas och följs upp av en gemensam områdeschef.

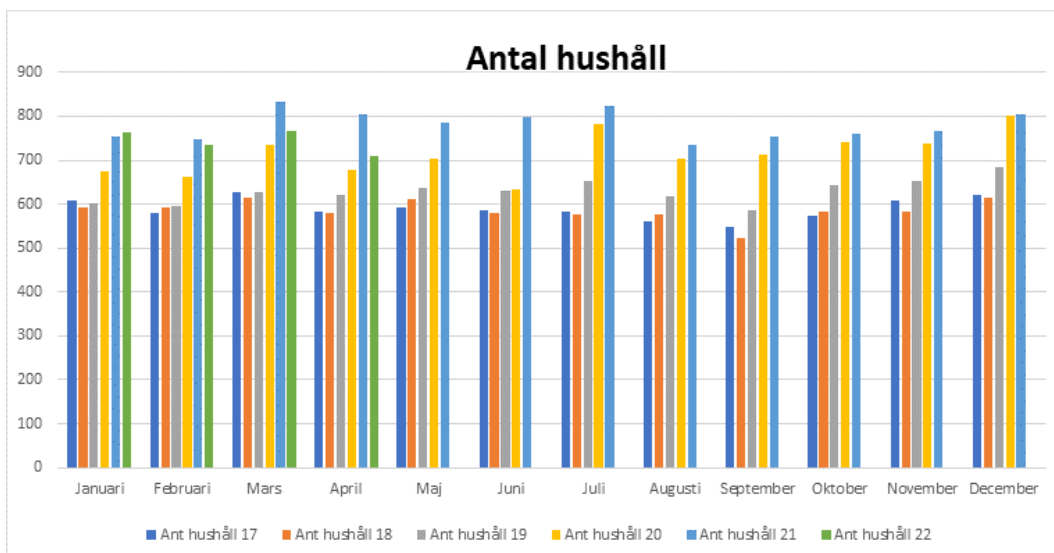


Diagram 3. Antal hushåll med ekonomiskt bistånd per månad 2017-2022.

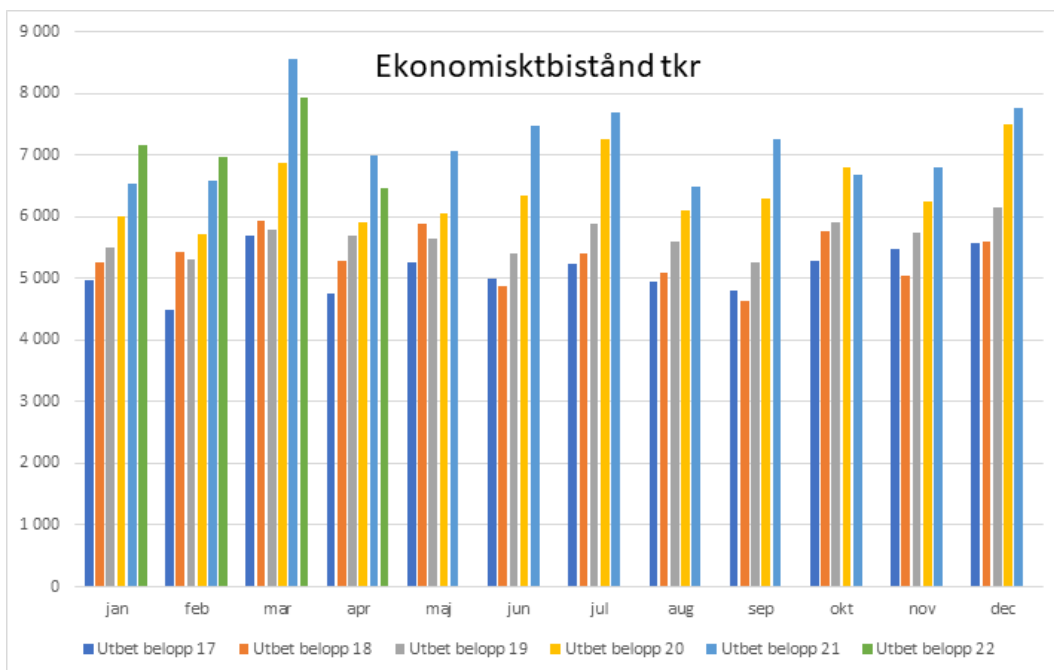


Diagram 4. Utbetalt ekonomiskt bistånd per månad 2017-2022 (Tkr).

Bedömning av måluppfyllelse hittills

Verksamheten har nu rekryterat fyra nya vägledare och en femte är på gång vilket naturligtvis avsevärt förbättrar verksamhetens förutsättningar att arbeta med såväl inskrivna som nya deltagare.

De siffror som redovisas i nyckeltalen för perioden januari-april 2022 bör enligt verksamheten betraktas som en "baslinjemätning" i och med att det pågår flera aktiviteter för att förbättra verksamhetens kvalitet och därmed också resultat. Tidigast under hösten 2022 är det meningsfullt att följa upp resultat av verksamhetens förbättringsåtgärder och det kommunövergripande arbete som pågår med koppling till arbetsmarknadsanställningar och projektet Effektiva kommuner.

Målet att det ekonomiska biståndet ska minska kan ändå anses vara på väg att uppnås om utvecklingen fortsätter åt samma håll, vilket visas i diagrammen ovan. Den organisationsförändring som genomförts med en samordning av ekonomiskt bistånd och Jobbtorg i ett gemensamt område med en gemensam chef samt arbetet med att tydliggöra och följa upp klienters handlingsplaner kan redan nu ha påverkat i viss omfattning även om den största orsaken till minskningen under februari-april i antal hushåll med ekonomiskt bistånd totalt och antal personer med ekonomiskt bistånd på grund av arbetslöshet sannolikt till största delen handlar om att arbetsmarknaden har förbättrats så att fler jobb finns att söka.

Det önskade resultatet för 2022, det vill säga att ett samarbete mellan enheten för försörjningsstöd och Jobbtorg ska vara etablerat bedöms dock i hög grad redan ha uppnåtts även om de arbetssätt som utvecklats nu också behöver fortsätta prövas i det praktiska arbetet med handläggning av ekonomiskt bistånd och stöd till självförsörjning via arbete eller kompetenshöjande aktiviteter.

KAN § Rapport från Campus Nyköping om Omsorgslyftet

Diarienummer: KAN21/29

Omsorgslyftet, som från början kallades äldreomsorgslyftet, var en satsning från regeringen i pandemins spår för att stärka kompetensen för personal som arbetar inom kommunfinansierad vård och omsorg. Tanken är att utbildad personal skall gå en utbildning mot vårdbiträde eller undersköterska.

Den anställde kan studera på 50% med bibehållen lön i sin helhet och arbetsgivaren kompenseras genom statliga medel för kostnaden som det innebär att den anställde studerar. Kravet är att utbildningen som ges är Skolverkets yrkespaket till antingen vårdbiträde eller undersköterska. Utbildning ges till både kommunens verksamhet och till privata aktörer som bedriver verksamhet inom vård och omsorg på uppdrag av kommunen. De privata aktörerna rekviderar medel från kommunen. Satsningen var från början tänkt att genomföras under åren 2020 samt 2021 men regeringen förlängde denna satsning till att även omfatta 2022.

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden har i överenskommelse för år 2023 lämnat som särskilt uppdrag till Campus Nyköping, division Utbildning att tillhandahålla utbildningar inom Omsorgslyftet. Campus Nyköping har nu lämnat en skriftlig rapport.

Barnrättsprövning

Ärendet berör eller påverkar inte barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) att** godkänna rapport Omsorgslyftet, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2022-05-05.

Beslutet skickas till:

Division Utbildning

Kompetens- och
arbetsmarknadsnämnden

Rapport från Campus Nyköping om Omsorgslyftet

Bakgrund

Omsorgslyftet, som från början kallades äldreomsorgslyftet, var en satsning från regeringen i pandemins spår för att stärka kompetensen för personal som arbetar inom kommunfinansierad vård och omsorg. Tanken är att utbildad personal skall gå en utbildning mot vårdbiträde eller undersköterska.

Den anställde kan studera på 50% med bibehållen lön i sin helhet och arbetsgivaren kompenseras genom statliga medel för kostnaden som det innebär att den anställde studerar. Kravet är att utbildningen som ges är Skolverkets yrkespaket till antingen vårdbiträde eller undersköterska.

Utbildning ges till både kommunens verksamhet och till privata aktörer som bedriver verksamhet inom vård och omsorg på uppdrag av kommunen. De privata aktörerna rekviderar medel från kommunen. Satsningen var från början tänkt att genomföras under åren 2020 samt 2021 men regeringen förlängde denna satsning till att även omfatta 2022.

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden har i överenskommelse för år 2023 lämnat som särskilt uppdrag till Campus Nyköping, division Utbildning att tillhandahålla utbildningar inom Omsorgslyftet. Campus Nyköping har nu lämnat en skriftlig rapport.

Prövning av barnets bästa enligt barnkonventionen

Ärendet berör eller påverkar inte barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) **att** godkänna rapport Omsorgslyftet, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2022-05-05

Anna Ulf
Sakkunnig
Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes

Beslut till:
Division Utbildning

Rapport Omsorgslyftet Komvux – särskilt uppdrag

Innehåll

Bakgrund	3
Behov av utbildning för vårdpersonal	3
Validering och vad det innebär	3
Processen för omsorgslyftet	4
Statistik	5
Övrigt	6

Bakgrund

Omsorgslyftet, som från början kallades äldreomsorgslyftet, var en satsning från regeringen i pandemins spår för att stärka kompetensen för personal som arbetar inom kommunfinansierad vård och omsorg. Tanken är att utbildad personal skall gå en utbildning mot vårdbiträde eller undersköterska.

Den anställde kan studera på 50% med bibehållen lön i sin helhet och arbetsgivaren kompenseras genom statliga medel för kostnaden som det innebär att den anställde studerar.

Kravet är att utbildningen som ges är Skolverkets yrkespaket till antingen vårdbiträde eller undersköterska. Det är arbetsgivaren som tar ut deltagare som kan gå denna satsning.

Utbildning ges till både kommunens verksamhet men också till privata aktörer som bedriver verksamhet inom vård och omsorg på uppdrag av kommunen. De privata aktörerna rekviderar medel från kommunen.

Satsningen var från början tänkt att genomföras under åren 2020 samt 2021 men regeringen förlängde denna satsning till att även omfatta 2022.

I Nyköpings kommun så har DSO¹ valt att utbildningen genom omsorgslyftet ska leda till att den anställde blir undersköterska.

Behov av utbildning för vårdpersonal

Inom kommunens vård- och omsorg arbetar det många som inte har utbildning inom vård eller en ofullständig utbildning. En del anställda har kanske andra utbildningar som ger kunskaper inom vård och/eller omsorg men som inte är validerade för att få betyg inom de ämnen som krävs för att bli vårdbiträde eller undersköterska.

Det är fler som redan arbetar inom den kommunala vård – och omsorgen än de som arbetsgivaren valt ut som hört av sig och velat gå denna satsning för att bli utbildade.

Validering och vad det innebär

Validering innebär att en persons kunskaper och kompetenser kartläggs och bedöms på ett strukturerat sätt, för studier eller arbete, oavsett hur, var eller när de fås. Validering kan användas för att anpassa en utbildning, förkorta en utbildning eller inför en utbildning om den sökande saknar betyg i de kurser som krävs².

Efter en validering ska eleven ha möjlighet att få skriftlig dokumentation över sina kunskaper och kompetenser, men valideringen i sig leder inte till

¹ Division social omsorg

² www.skolverket.se

betyg. För att eleven ska kunna få betyg måste hen genomgå en prövning, det vill säga få sina kunskaper bedömda i förhållande till kunskapskraven i kursplaner eller ämnesplaner. När eleven har genomfört en prövning får hen ett betyg.³

Läraren måste alltid utforma prövningen så att det är möjligt att bedöma den studerandes kunskaper i förhållande till alla delar av kunskapskraven. En prövning får inte vara en komplettering där bara vissa delar av kunskapskraven provas.

Processen för omsorgslyftet

Alla elever som blir antagna till Omsorgslyftet är anställda vårdbiträden, utan formell utbildning till det, antingen inom Nyköpings/Trosa kommun eller inom den privata sektorn. Eleverna är uttagna av sina chefer för att gå denna utbildning.

Förkunskaperna för att bli antagen till Omsorgslyftet är arbetslivserfarenhet minst två år och svenska på grundskolenivå. Studierna är på 50% i kombination med arbete till ordinarie tjänstgöringsgrad. Utbildningstiden varierar mellan ett och två år beroende på erfarenheter som den anställde har fått tidigare inom andra yrken, fritiden eller i privatlivet. Om den anställde har erfarenhet av tidigare studier inom andra ämnen som har beröringspunkter med kunskapskraven för de kurser som ingår i utbildning till undersköterska så kommer dessa att tas hänsyn till i valideringsprocessen.

Eleverna kommer till Campus för en informationsträff där rektor, studie- och yrkesvägledare, nedan kallad Syv, och vårdlärare informerar eleverna om upplägget angående Omsorgslyftet. Eleverna erhåller dokument som innehåller självskattning, översiktlig och fördjupad kartläggning som de ska fylla i under en vecka med självstudier. Eleverna får även inloggning till skolans lärplattform. Varje elev bokar individuellt kartläggningssamtal med vårdlärarna inom två veckor.

Valideringsprocessen pågår 10 veckor. Vi validerar eleverna i fem kurser i kombination med teoretisk undervisning samt metodrum där praktiska moment utförs. Varje enskild elev har en handledare på sin arbetsplats. Ett bedömningsformulär med praktiska moment som utgår från kursernas kunskapskrav ska fyllas i. Dokumentet ska fyllas i av handledare efter att eleven visat på kunskapen. Ifyllt dokument ska skrivas på av elevens chef.

Valideringsprocessen:

-Första veckan är självstudier. Eleverna fyller i självskattningsformulär, där de själva skattar sina kunskaper inom ämnet vård och omsorg. De fyller även i översiktlig kartläggning, där skriver eleven ner sina tidigare erfarenheter, från både yrkesliv och relevant information från sitt

³ 20 kapitlet 40, 42–43 §§ skollagen och 2 kapitlet 8 § förordningen om vuxenutbildning.

vardagsliv. Vid den fördjupade kartläggning får eleven själv svara på frågor utifrån ämnet vård och omsorg

-Kartläggningssamtal: Individuellt samtal, vårdlärare och elev ca 1,5–2 h. Lärare och elev går tillsammans igenom samtliga dokument. Eleven får kännedom om valideringsprocessen samt vilka ämnen som vi kommer pröva att validera i.

-Syv och vårdlärare går igenom varje elevs tidigare betyg och studier – studievägledare gör därefter individuella studieplaner.

-Vårdlärarna träffar eleverna i grupp om ca fem elever/grupp en gång i veckan i sex veckor. I samband med lektioner kompletteras valideringen med fördjupade kunskaper och reflektioner. Första och sista lektionen är praktiska moment i metodrum. Eleven visar på sina kunskaper under både praktiska och teoretiska lektioner. Kunskaperna prövas mot kursernas kunskapskrav. Varje elev får betyg efter avslutad valideringsprocess.

-Valideringsperioden/processen avslutas med ett arbetsplatsbesök. Vårdlärare kommer ut på elevens arbetsplats för trepartssamtal tillsammans med handledare och elev. Bedömningsformuläret ska vara ifyllt och detta utvärderas genom trepartssamtalet mellan handledare, elev och vårdlärare

Efter valideringsprocessen fortsätter eleven sina studier via vår externa utbildningsleverantör MedLearn. Det är studier på distans med handledning för deltagaren och vissa provtillfällen sker på plats i Medlearns lokaler. Det är fortsatt Syv från Campus som uppdaterar och reviderar studieplanerna.

Statistik

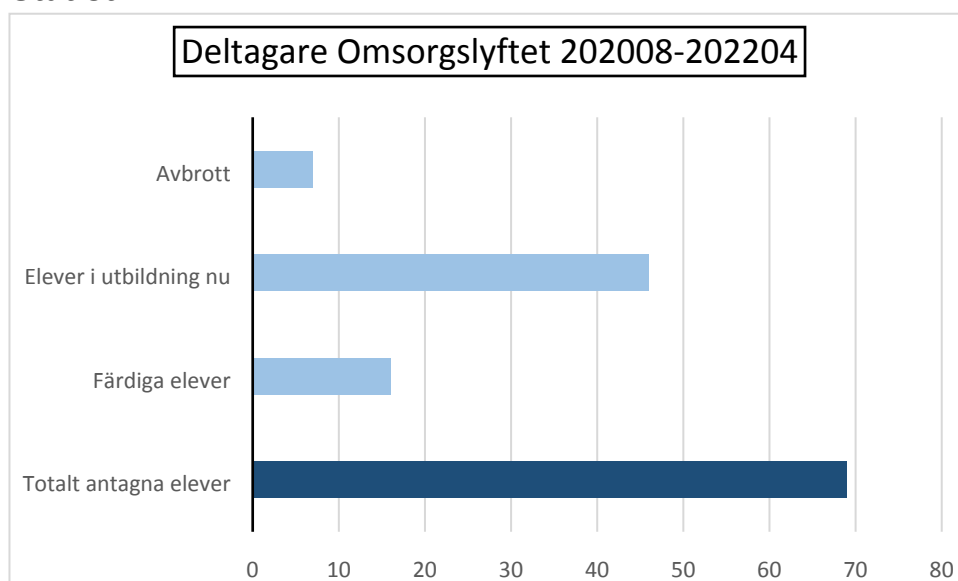


Bild 1: Totalt antagna 69st. Avbrott 7st, färdiga 16 st. och i utbildning nu 46 st.

Avbrottsorsakerna är varierande; avbrott eftersom studier i kombination med arbete blev för övermäktigt, studerande uppnådde inte godkänt betyg i underliggande kurs eller studerande hade hälsoskäl för avbrott.

Övrigt

Utvärdering

Utbildningen är mycket uppskattad av våra elever och de är väldigt tacksamma för att de fått den här chansen att utbilda sig och arbeta samtidigt utan att minska sin lön, majoriteten skulle inte utbilda sig om det inte var under dessa former. Detta har sänkt tröskeeffekten för utbildning och kan i en del fall ge en mersmak så en anställd kanske vill fortsätta med mer utbildning i framtiden.

Cheferna är positiva till verksamhetens kompetenshöjning, däremot tycker vissa att utbildningen tar lång tid. Många efterfrågar fler utbildningstillfällen inom Omsorgslyftet från verksamhetscheferna så fler anställda skulle kunna gå.

Reflektioner

Många som arbetat och har stor erfarenhet inom området vård och omsorg besitter på mycket kunskaper inom ämnet och det är en självklarhet att de ska validera vissa ämnen och kunna påvisa dessa kunskaper. Validering är ett krav att vuxenutbildningen ska kunna genomföra enligt skollagen⁴.

Efter att Vård- och omsorgsutbildningen gjordes om 1/7-2021 har kraven på kunskaper ökat i de nya kurserna. En undersköterska som läser de nya kurserna får idag en bredare kunskap inom fler områden som tidigare var valbara. Detta innebär att även om man är erfaren inom yrket så saknar de allra flesta kunskap inom vissa fördjupningsområden som t.ex. hälso- och sjukvård samt psykiatri. Detta gör att även erfarna personer inom området vård och omsorg i kommunal regi är i behov av att göra APL⁵ för att få den kvalité som krävs av en undersköterska idag utifrån den nya utbildningen.

⁴ Skollagen 2010:800 20 kap. 42§

⁵ APL är arbetsplatsförlagt lärande

KAN § Rapport insatser 2021 för att motverka segregation

Diarienummer: KAN20/12

Nyköpings kommun var en av de 32 kommuner som regeringen valde att få stöd i sitt arbete att stärka social och ekonomisk utveckling med fokus att motverka segregation.

Under 2021 tilldelades kommunen 9 miljoner kronor från DELMOS för att främja integration och motverka segregation i kommunen. Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden har fick i uppdrag av kommunstyrelsen att administrera fördelningen av medlen och återrapportera resultatet av genomförda insatser till Kommunstyrelsen. Återrapport återfinns i bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2022-05-13.

Barnrättsprövning

Ärendet påverkar inte barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa.

Förslag till beslut

Kompetens-och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) att** godkänns rapporten, bilaga till tjänsteskrivless daterad 2022-05-13.

Beslutet skickas till:

Kommunstyrelsen

Kompetens- och
arbetsmarknadsnämnden

Rapport insatser 2021 för att motverka segregation

Sammanfattning

Nyköpings kommun var en av de 32 kommuner som regeringen valde att få stöd i sitt arbete att stärka social och ekonomisk utveckling med fokus att motverka segregation.

Under 2021 tilldelades kommunen 9 miljoner kronor från DELMOS för att främja integration och motverka segregation i kommunen. Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden har fick i uppdrag av kommunstyrelsen att administrera fördelningen av medlen och återrapportera resultatet av genomförda insatser till Kommunstyrelsen. Återrapport återfinns i bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2022-05-13-

Prövning av barnets bästa enligt barnkonventionen

Ärendet påverkar inte barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa?

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) **att** godkänns rapporten, bilaga till tjänsteskrivless daterad 2022-05-13

Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes

Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes

Beslut till:
Kommunstyrelsen

Redovisning av insatser finansierade av DELMOS för att motverka segregation

Bakgrund

Nyköpings kommun är en av de 32 kommuner som regeringen valt ska kunna få stöd i sitt arbete att stärka social och ekonomisk utveckling med fokus att motverka segregation.

Under 2021 tilldelades kommunen 9 miljoner kronor från DELMOS för att främja integration och motverka segregation i kommunen. Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden har fått i uppdrag av kommunstyrelsen att administrera fördelningen av medlen och återrapportera resultatet av genomförda insatser till Kommunstyrelsen.

Bakgrund

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden har för verksamhetsåret 2021 beslutat att ge anslag till följande integrationsinsatser.

Integrationsinsatser 2021	Beslutade medel tkr	ansvarig
Ungdomsledare	900	RoS
Central mötesplats, stöd till civilsamhället	900	Nyköpings Arenor
Starta eget för utlandsfödda	250	Näringsliv
Insats - utlandsfödda kvinnor	500	Näringsliv
Beredskapsvård med integrationssyfte	450	RoS
Stöd till ungdomar	2000	DSO
Trygghetsskapande åtgärder	500	RoS
Kompensatorisk insats - Gruvans skola	1500	DU
Feriepraktik ungdomar	1000	Campus
Kommunservice - stadshuset	800	Kommunikation
Stadsutveckling - Brandkärr	200	Samhällsbyggnad

Beskrivning av insatserna

Ungdomsledare:

Många barn och ungdomar saknar vettiga fritidsaktiviteter och vuxna förebilder. Syftet med insatsen är att ordna aktiviteter utifrån ungdomars önskemål och behov, främst i Brandkärr, Arnö, Stenkulla och centrum. Ungdomsledarna samarbetar med andra inom kommunen och föreningar för att kunna lotsa barn och ungdomar till aktiviteter inom Nyköpings kommun.

Insatsen bedrivs under perioden maj – september av Räddnings och Säkerhet i nära samarbete med Nyköpings Arenor.

Central mötesplats, stöd till civilsamhället:

Ung Arena (del av Nyköpings Arenor) öppnade under 2021 en helt ny lokal belägen på Prästgatan, Central Arena. Lokalen är anpassad för unga i en öppen fritidsverksamhet. Verksamheten kommer vara inriktad på:

- ungdomarnas informella lärande
- riktade utbildningsinsatser

- samt en mötesplats med fokus på integration

Målet är att besökarna erbjuds personlig och social utveckling genom att delta i aktiviteter som grundar sig i så kallad livskunskap för att utvecklas och mogna till att bli välutrustade vuxna som är redo att ta sig an en självständig vardag.

Starta eget för utlandsfödda:

Syftet med insatsen är att ge stöd till utlandsfödda i hur man startar och driver företag i Sverige.

Rådgivningen och kursinnehållet genomförs på lätt svenska men förklaringar och diskussioner sker på arabiska och somaliska.

Målet är att:

- andelen utlandsfödda som startar företag ökar till minst 30%
- de företag som startar är långsiktigt hållbara
- 87% fortfarande drivs efter 3 år

Insats – utlandsfödda kvinnor:

Särskild satsning för att nå arbetsföra kvinnor som ännu inte etablerat sig på arbetsmarknaden. Insatsen syftar till att finna och nå fram till dessa kvinnor för att sedan identifiera och eliminera hinder till egen försörjning eller studier. Insatsen är ett samarbete mellan Campus Nyköping (DU) och Jobbtorg (DSO).

Beredskapsvårn med integrationssyfte:

Under våren 2021 har de 19 medarbetarna i Nyköpings beredskapsvårn genomfört praktisk utbildning för att lära sig det de behöver för att kunna vara behjälpliga vid skogsbränder och enklare eftersläckningar för att vara färdigutbildade inför sommarens skogsbrandssäsong.

Stöd till ungdomar:

Insatsen är en samverkan mellan DSO och DU med syftet att arbeta nära ungdomar. Insatsen främjar samverkan och verkar för att vara en bro mellan skola och hemmet. Insatsens huvudsakliga uppgift innebär ungdomarnas skolgång och fritid samt kommunikation med olika myndigheter. Insatsen ska fungera som en extra resurs som kan hjälpa ungdomar i skolvardagen, vara ett stöd för ungdomar på fritiden samt stötta ungdomar i kontakt med andra myndigheter.

Uppdraget innebär även att; tidigt upptäcka och identifiera social oro och ohälsa hos enskilda ungdomar, finnas som stöd för ungdomar och visa möjlighet till förändring, hjälpa ungdomar att bryta mönster, bygga förtroendefulla och hållbara relationer med ungdomar samt bedriva ett aktivt uppsökande arbete tillsammans med andra aktörer i Nyköping.

Trygghetsskapande åtgärder:

Nyköpings kommuns trygghetsarbete har sedan tre år tillbaka fokuserat på konceptet EST (effektiv samverkan för trygghet). Detta ger Räddning och Säkerhet samt polisen en god bild över områden som upplevs som otrygga och platser som är brottsutsatta. Åtgärder i form av förbättrad belysning, reducerad växtlighet, anläggning av platser för spontanidrott, anläggning av bänkar och bord är åtgärder i utomhusmiljön som ökar tryggheten och möjliggör naturligare mötesplatser utomhus.

Kompensatorisk insats – Gruvans skola:

Gruvans skola ligger i ett område där eleverna talar ett annat modersmål än svenska i hemmet. Skolan har bland de lägsta resultaten av kommunala skolor. Kommunens egna välfärdindex visar att Brandkärr tillsammans med Stenkulla har det lägsta välfärdsindexet i hela Nyköping. En analys visar att de låga kunskaperna inom det svenska språket och påverkar resultatet inom många ämnen. Insatsen är en kompetensutveckling som syftar till att utveckla undervisningen och göra den tillgänglig och varierad för att nå flera elever.

Feriepraktik ungdomar:

Feriepraktik för ungdomar som av individuella skäl anses vara i stort behov av insatsen. Dessa ungdomar utses av ungdoms- och familjestödare samt samordnare för Kommunala aktivitetsstödet.

Kommunservice Stadshuset:

I Nyköping vill vi att vår bemanning i kundservice ska avspegla befolkningen. Vi vill kunna ge service på fler språk än svenska, engelska och finska som vi gör i dagsläget. Att addera somaliska, tigrinja och arabiska i vår kundservice för att lotsa våra kunder rätt i vår egen organisation och i samhället i stort blir en viktig signal om vår vilja och ambition om att inkludera alla.

Arbetet i projektet kan innehålla följande moment

- Slå ihop/integrera Kommunservice i Brandkärr med övrig kommunserviceverksamhet i Stadshuset. Bilda en kundservice.
- Föra in samhällsvägsledning som en tydlig del i Kommunservice tjänsteutbud och tydliggöra hur och var dessa typer av tjänster ska utföras (Brandkärr, Culturum, Stadshuset)

Stadsutveckling Brandkärr:

Samhällsbyggnad har tilldelats ett uppdrag att ta fram en stadsutvecklingsplan för Brandkärr. Projektet ska identifiera möjligheter för att bättre integrera Brandkärr i Nyköping genom stadsplanering. Planen ska innehålla en stadsbyggnadsvision som är framtagen genom dialog, en strukturplan som utgår från utmaningarna i Brandkärr samt riktlinjer för framtida stadsbyggnadsprojekt. Områdesspecifika utmaningar i Brandkärr ska utgöra en röd tråd genom stadsutvecklingsplanen och formar dess inriktning.

Genom att ta ett helhetsgrepp i Brandkärr ur ett stadsbyggnadsperspektiv kan vi bidra till långsiktig integration av området. Projektet har bidragit till en helhetsbild över den fysiska strukturen för Brandkärr, vilket underlättar för kommande exploateringsprojekt. Genom projektet har kommunen fått en möjlighet att säkra upp strategiska ställningstaganden och gå före i processen med exploatören. På så sätt utgör planen ett värdefullt förhandlingsmaterial för framtida stadsbyggnadsprojekt. Projektet har undersökt och skapat möjligheter för Samhällsbyggnad att kunna bidra till ett mer integrerat Brandkärr.

KAN § Integrationspriset 2022**Diarienummer: KAN21/16***Handlingar i ärendet skickas ut separat.*

KAN § Delegationsärenden

Diarienummer: KAN22/4

För att ta del av anmälda delegationsbeslut på nämndsammanträde, var god kontakta nämndsekreterare senast två arbetsdagar innan mötet för att säkerställa att handlingarna hinner tas fram.

För begäran om allmän handling, kontakta ansvarig registrator.

Bilagat finns en förteckning över delegationsbeslut fattade till och med 2022-05-17.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) att** lägga förtecknade delegationsärenden till handlingarna.

**Kompetens- och
arbetsmarknadsnämnden**

Delegationsbeslut

Pt	Dnr	Handlingsrubrik	Beslutande	Beslutsdatum
3.2.2 a	Cam22/31:6	Uppdragsavtal avseende kursen IT för administratörer samt kursen Tangentbordsteknik inom utbildningen Medicinsk sekreterare.	Beslutande	2022-04-07
3.2.2 a	Cam22/43:1	Uppdragsavtal avser att under tiden 2022-2024 erbjuda kurserna Hästens anatomi inom utbildningen Equiterapeut 2022	Beslutsfattare	2022-03-11
3.2.2 a	Cam22/43:3	Uppdragsavtal avser att under tiden 2022-2024 erbjuda kurserna Neurologi 1, och Neurologi 2, inom utbildningen Equiterapeut 2022	Beslutande	2022-03-31
3.2.2 a	Cam22/43:6	Uppdragsavtal avser att under tiden 2022-2027 erbjuda kurserna Träninglära och Rörelsemekanik inom utbildningen Equiterapeut.	Beslutande	2022-04-07
3.2.2 a	Cam22/44:1	Uppdragsavtal avseende kursen/a Tillämpad elkraftmatematik inom utbildningen Elkraftingenjör.	Beslutande	2022-03-16
3.2.2 a	Cam22/49:2	Uppdragsavtal avser under tiden 2022-2024 kursen Ekonomi, företagande och ledarskap inom gröna näringar, 25 yhp. inom Trädgårdsmästare med inriktning odling, innovation och företagande.	Beslutande	2022-04-10
2.1.2 a	Cam22/57:1	Personuppgiftsbiträdesavtal träffat mellan Nyköpings kommun och Amberscript Global B.V.	Beslutande	2022-05-11
3.2.2 a	Cam22/8:9	Uppdragsavtal avseende kursen Odontologi 1. inom utbildningen Tandsköterska.	Beslutande	2022-03-30

KAN § Anmälningssärenden

Diarienummer: KAN22/1

För att ta del av anmälningssärenden på nämndsammanträde, var god kontakta nämndsekreterare senast två arbetsdagar innan mötet för att säkerställa att handlingarna hinner tas fram.

För begäran om allmän handling, kontakta ansvarig registrator.

Bilagat finns en förteckning över inkomna anmälningssärenden till och med 2022-05-17.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) att** lägga förtecknade anmälningssärenden till handlingarna.

**Kompetens- och
arbetsmarknadsnämnde
n**

Anmälningar

Nr	Från	Handlingsrubrik	Dnr
1	Svenska för invandrare Campus Nyköping	Anmälan om kränkande behandling inträffat 2022-03-24 på Campus Nyköping	Cam22/54:1
2	Beställarkontoret	Beslut från Kommunfullmäktiges protokoll 2022-04-12 § 51 Justering av budget 2022 på grund av ändrade redovisningsprinciper	KAN21/23:4
3	Beställarkontoret	Antagen reviderad Budget 2022 med flerårsplan 2023-2024 för Nyköpings kommun	KAN21/23:4.1
4	Arbetsförmedlingen	Missiv: Information om statsbidrag till kommunerna för Ungdomsjobb 2022 (Jobb för unadomar och Sommarjobb för unadomar)	KAN22/12:1
5	Arbetsförmedlingen	Regionala statistikområden och dessas Områdestyper	KAN22/12:1.1
6	Arbetsförmedlingen	Bilaga C2 Överenskommelse Ungdomsjobb 2022 Fördelning av medel för statligt finansierade kommunala ungdomsjobb 2022 - Jobb för unadomar och Sommarjobb fö	KAN22/12:1.2
7	Kommunstyrelsen	Beslut från Kommunstyrelsen 2022-05-02, § 117 Fördelning och hantering av Migrationsverkets ersättningar utan ansökan för nyanlända personer	KAN22/14:1