

# KALLELSE TILL KOMPETENS- OCH ARBETSMARKNADSNÄMNDENS SAMMANTRÄDE

**Onsdagen den 30 mars 2022 klockan 13:30  
i Stadshuset Sal A**

**Sammanträdet är öppet för allmänheten**

**Gruppmöten: 12.30-13.30**

S-, C- och MP-grupp: A-salen

M-, KD- och L-grupp: B-salen

SD-grupp: Översikten

V-grupp: Avsikten

## Informationsärenden

- |   |  |                                       |
|---|--|---------------------------------------|
| 1 | Regional samverkan vuxenutbildning               | Elin Liljeblad,<br>Region<br>Sörmland |
| 2 | Projektrapport DSO: ungdomstödjarprojekt         | Division Social<br>Omsorg             |
| 3 | Projektrapport DSO: Insats utrikesfödda kvinnor  | Division Social<br>Omsorg             |
| 4 | Nämndinformation                                 | Per Lithammer                         |
| 5 | Presentation av integrationsstrateg Åsa Lindholm |                                       |

## Beslutsärenden

- |   |   |          |
|---|---|----------|
| 1 | Verksamhetsberättelse för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden <ul style="list-style-type: none"><li>- Tjänsteskrivelse</li><li>- Verksamhetsberättelse</li></ul>   | KAN22/6  |
| 2 | Rapport Vuxenutbildning samt Nationella mål avseende området utbildningsval, arbete och samhällsliv <ul style="list-style-type: none"><li>- Tjänsteskrivelse</li><li>- Rapport</li></ul>  | KAN21/29 |
| 3 | Rapport Högre utbildning <ul style="list-style-type: none"><li>- Tjänsteskrivelse</li><li>- Rapport</li></ul>   | KAN21/29 |
| 4 | Rapport Kommunikation och kundservice <ul style="list-style-type: none"><li>- Tjänsteskrivelse</li><li>- Rapport</li></ul>  | KAN21/31 |
| 5 | Kompletterande beslut insatser för att motverka och minska segregationen <ul style="list-style-type: none"><li>- Tjänsteskrivelse</li></ul>   | KAN21/12 |
| 6 | Beslut om ekonomisk förstärkning av uppdrag i överenskommelse Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden och Division Social Omsorg 2022 <ul style="list-style-type: none"><li>- Tjänsteskrivelse</li><li>- Skrivelse från Division Social Omsorg</li></ul> | KAN21/30 |
| 7 | Ekonomisk uppföljning för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden till och med februari 2022 <ul style="list-style-type: none"><li>- Uppföljningsrapport</li></ul>   | KAN22/2  |

- 8 Förändrad representation i Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens budgetgrupp, till och med år 2022
- *Handlingar i ärendet skickas ut separat*
- 9 Delegationsärenden KAN22/4
- Förteckning över anmälda delegationsbeslut
- 10 Anmälningssärenden KAN22/1
- Förteckning över inkomna anmälningssärenden

Torbjörn Olsson  
Ordförande

Johanna Sterner  
Sekreterare

## **KAN § Verksamhetsberättelse för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden**

### **Diarienummer: KAN22/6**

En verksamhetsberättelse för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden år 2021 har utarbetats enligt anvisningar. Verksamhetsberättelsen lämnas som bilaga till tjänsteskrivelse.

Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens totala resultat för år 2021 visar en avvikelse jämfört med budget med -4,0 mnkr. Avvikelse med +0,9 finns inom nämndens medel till förfogande där medel från Kommunstyrelsen (KS) avsedda för integrationsinsatser inte använts helt under året. Avvikelse med -5,0 mnkr finns inom Vuxenutbildningen där en förväntad intäkt uteblev från KS.

Väsentliga händelser under år 2021:

Inom vuxenutbildningen (Komvux) på Campus har söktrycket varit mycket högt som en följd av den stigande arbetslösheten under pandemin. Detta gäller på såväl grundläggande som gymnasiala utbildningar. En trend är att antalet studerande på Yrkesvux ökar.

Även till utbildningarna inom yrkeshögskolan (YH) och högskolan syns stora ökningarna av sökande. 500 nya platser erbjöds inom YH vid terminsstart HT21, och till dessa sökte totalt cirka 3 600 studerande. Det finns ett stort fokus på att utveckla högskoleverksamheten med fler högskoleutbildningar i Nyköping.

Inom SFI har andelen elever som läser på studieväg 1 fortsatt att öka och utgör nu hälften av alla studerande på SFI. Eleverna på studieväg 1 har ingen eller mycket kort skolbakgrund. En ny RAR-finansierad verksamhet, Campus-Slussen, startade i januari 2021 för personer som har varit länge i SFI-studier, står långt ifrån arbetsmarknaden och uppstår försörjningsstöd. Målet är att deltagarna ska göra stegförflyttningar mot arbetsmarknaden och självförsörjning.

En omställning av kommunens arbetsmarknadsverksamhet har påbörjats år 2021; från tidigare Arbetsmarknadsenheten till Jobbtorg Nyköping. Omställningen syftar bland annat till att fler personer med försörjningsstöd ska komma närmare arbetsmarknaden och egen försörjning. Under året och även tidigare har det varit svårt att få platser för arbetsmarknadsanställningar i kommunen. Med anledning av det fattades i slutet av året ett beslut av Kommunstyrelsen att kommunens arbetsplatser ska tillhandahålla 100 platser.

Kommunservice Brandkärr har genomfört förändringar genom att byta namn till Samhällsvägledning och organisatoriskt ingå i Kommunservice. Verksamheten lämnar ett kortsiktigt och lotsande stöd till medborgarna och ska etablera ett nära samarbete med myndigheter och andra kommunala verksamheter. En ny tjänst som integrationsamordnare har också inrättats.

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden har under året haft i uppdrag att administrera fördelning av totalt 9,0 mnkr till insatser för att minska och motverka segregation. Totalt har 11 insatser fått del av medlen. Några exempel är ungdomsledare för trygghet, starta eget för utlandsfödda samt beredskapsvårn med integrationsssyfte.

Årets integrationspris tilldelades M.S Ungdomsförening. Det är en förening med många medlemmar som med sitt engagemang bryter barriärer för ett öppnare Nyköping och som är ett exempel på hur ungdomar har stor inverkan på varandra.

### **Prövning av barnets bästa enligt barnkonventionen**

Ärendet berör eller påverkar inte barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa.

### **Förslag till beslut**

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) **att** godkänna upprättad Verksamhetsberättelse för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden 2021, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2022-03-14

### **Beslut till:**

Kommunstyrelsen

Webbansvarig

Kompetens- och  
arbetsmarknadsnämnden

## Verksamhetsberättelse för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden 2021

### Bakgrund

En verksamhetsberättelse för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden år 2021 har utarbetats enligt anvisningar. Verksamhetsberättelsen lämnas som bilaga till tjänsteskrivelse.

### Sammanfattning

Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens totala resultat för år 2021 visar en avvikelse jämfört budget med -4,0 mnkr. Avvikelse med +0,9 finns inom nämndens medel till förfogande där medel från KS avsedda för integrationsinsatser inte använts helt under året. Avvikelse med -5,0 mnkr finns inom Vuxenutbildningen där en förväntad intäkt uteblev från KS.

Väsentliga händelser under år 2021:

Inom vuxenutbildningen (Komvux) på Campus har söktrycket varit mycket högt som en följd av den stigande arbetslösheten under pandemin. Detta gäller på såväl grundläggande som gymnasiala utbildningar. En trend är att antalet studerande på Yrkesvux ökar.

Även till utbildningarna inom yrkeshögskolan (YH) och högskolan syns stora ökningarna av sökande. 500 nya platser erbjöds inom YH vid terminsstart HT21, och till dessa sökte totalt cirka 3 600 studerande. Det finns ett stort fokus på att utveckla högskoleverksamheten med fler högskoleutbildningar i Nyköping.

Inom SFI har andelen elever som läser på studieväg 1 fortsatt att öka och utgör nu hälften av alla studerande på SFI. Eleverna på studieväg 1 har ingen eller mycket kort skolbakgrund. En ny RAR-finansierad verksamhet, Campus-Slussen, startade i januari 2021 för personer som har varit länge i SFI-studier, står långt ifrån arbetsmarknaden och uppstår försörjningsstöd. Målet är att deltagarna ska göra stegförflyttningar mot arbetsmarknaden och självförsörjning.

En omställning av kommunens arbetsmarknadsverksamhet har påbörjats år 2021; från tidigare Arbetsmarknadsenheten till Jobbtorg Nyköping. Omställningen

syftar bland annat till att fler personer med försörjningsstöd ska komma närmare arbetsmarknaden och egen försörjning. Under året och även tidigare har det varit svårt att få platser för arbetsmarknadsanställningar i kommunen. Med anledning av det fattades i slutet av året ett beslut av Kommunstyrelsen att kommunens arbetsplatser ska tillhandahålla 100 platser.

Kommunservice Brandkärr har genomfört förändringar genom att byta namn till Samhällsvägledning och organisatoriskt ingå i Kommunservice. Verksamheten lämnar ett kortsiktigt och lotsande stöd till medborgarna och ska etablera ett nära samarbete med myndigheter och andra kommunala verksamheter. En ny tjänst som integrationssamordnare har också inrättats.

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden har under året haft i uppdrag att administrera fördelning av totalt 9,0 mnkr till insatser för att minska och motverka segregation. Totalt har 11 insatser fått del av medlen. Några exempel är ungdomsledare för trygghet, starta eget för utlandsfödda samt beredskapsvård med integrationssyfte.

Årets integrationspris tilldelades M.S Ungdomsförening. Det är en förening med många medlemmar som med sitt engagemang bryter barriärer för ett öppnare Nyköping och som är ett exempel på hur ungdomar har stor inverkan på varandra.

### **Prövning av barnets bästa enligt barnkonventionen**

Ärendet berör eller påverkar inte barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa.

### **Förslag till beslut**

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) **att** godkänna upprättad Verksamhetsberättelse för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden 2021, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2022-03-14

Anna Ulf  
Sakkunnig  
Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes  
2022-03-22

### **Beslut till:**

Kommunstyrelsen

Webbansvarig







# **Verksamhetsberättelse 2021**

## **Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden**

## Uppdragsbeskrivning

- Kommunal vuxenutbildning (grundläggande, gymnasial, Lärvux, SFI)
- Kommunala aktivitetsansvaret
- Högre utbildning
- Kommunens feriepraktik
- Kommunens insatser för arbetslösa
- Samordning av insatser för att motverka segregation
- Samhällsorientering och stöd till nyanlända och språksvaga att snabbt komma ut i arbets- och samhällslivet

## Året som gått



Även 2021 blev ett år präglad av Covid-pandemin. Pandemin och de följande restriktionerna har haft negativa effekter på utvecklingen av sysselsättningen och färre personer har haft förutsättning att komma ut på arbetsmarknaden. Även nämndens arbete har anpassats efter rådande restriktioner och tack vare ökad digitalisering har verksamheten bibehållit högt tempo.

För att möta utmaningarna har verksamheten flyttat fokus närmare arbetsmarknaden.

Arbetsmarknadsverksamheten har under året bytt namn till Jobbtorg Nyköping och utvecklas i samverkan mellan Vuxenheten, Arbetsförmedlingen, Campus, Näringslivsenheten och kommunens HR-avdelning. Syftet är att få fler personer i arbete genom stöd och praktik och underlätta för de aktörer inom näringslivet som söker arbetskraft, kan erbjuda praktikplatser eller andra öppningar för anställning. Utöver detta har ett politiskt beslut tagits om att kommunen ska tillhandahålla 100 platser vilket sannolikt kommer att förbättra förutsättningarna för arbetsmarknadsverksamheten 2022.

Ett annat viktigt steg som tagits under året för att knyta samman arbetssökande och arbetsmarknad är den digitala plattform som Näringslivsenheten fått uppdrag att ta fram. Det digitala verktyget ska matcha arbetsgivarnas behov med efterfrågan på praktikplatser och kommer att underlätta för såväl den som söker praktikplats som arbetsgivare i och med att möjligheten till rätt matchning ökar.

Varmt tack till alla er som under året bidragit till att göra Nyköpings kommun lite bättre.

## Väsentliga händelser

Inom vuxenutbildningen (Komvux) på Campus har söktrycket varit mycket högt som en följd av den stigande arbetslösheten under pandemin. Detta gäller på såväl grundläggande som gymnasiala utbildningar. En trend är att antalet studerande på Yrkesvux ökar.

Även till utbildningarna inom yrkeshögskolan (YH) och högskolan syns stora ökningar av sökande. 500 nya platser erbjöds inom YH vid terminsstart HT21, och till dessa sökte totalt cirka 3 600 studerande. Det finns ett stort fokus på att utveckla högskoleverksamheten med fler högskoleutbildningar i Nyköping.

Inom SFI har andelen elever som läser på studieväg 1 fortsatt att öka och utgör nu hälften av alla studerande på SFI. Eleverna på studieväg 1 har ingen eller mycket kort skolbakgrund. En ny RAR-finansierad verksamhet, Campus-Slussen, startade i januari 2021 för personer som har varit länge i SFI-studier, står långt ifrån arbetsmarknaden och uppstår försörjningsstöd. Målet är att deltagarna ska göra stegförflyttningar mot arbetsmarknaden och självförsörjning.

En omställning av kommunens arbetsmarknadsverksamhet har påbörjats år 2021; från tidigare Arbetsmarknadsenheten till Jobbtorg Nyköping. Omställningen syftar bland annat till att fler personer med försörjningsstöd ska komma närmare arbetsmarknaden och egen försörjning. Under året och även tidigare har det varit svårt att få platser för arbetsmarknadsanställningar i kommunen. Med anledning av det fattades i slutet av året ett beslut av Kommunstyrelsen att kommunens arbetsplatser ska tillhandahålla 100 platser.

Kommunservice Brandkärr har genomfört förändringar genom att byta namn till Samhällsvägledning och organisatoriskt ingå i Kommunservice. Verksamheten lämnar ett kortsiktigt och lotsande stöd till medborgarna och ska etablera ett nära samarbete med myndigheter och andra kommunala verksamheter. En ny tjänst som integrationssamordnare har också inrättats.

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden har under året haft i uppdrag att administrera fördelning av totalt 9,0 mnkr till insatser för att minska och motverka segregation. Totalt har 11 insatser fått del av medlen. Några exempel är ungdomsledare för trygghet, starta eget för utlandsfödda samt beredskapsvård med integrationssyfte.

Årets integrationspris tilldelades M.S Ungdomsförening. Det är en förening med många medlemmar som med sitt engagemang bryter barriärer för ett öppnare Nyköping och som är ett exempel på hur ungdomar har stor inverkan på varandra.

## Hänt till följd av Corona

Efterfrågan på vuxen- och högskoleutbildning har ökat kraftigt under pandemin med anledning av det förändrade arbetsmarknadsläget. För både Campus och Jobbtorg har det varit svårt att hitta platser för praktik och arbetsmarknadsanställningar vilket försämrat möjlighet för enskilda att ta steg ut på arbetsmarknaden. Den minskade möjligheten till personliga möten har också inneburit att personer inte fått samma stöd och detta har särskilt drabbat personer som står långt ifrån arbetsmarknaden.

## Förväntad utveckling på tre års sikt

Arbetsmarknaden i Nyköpings kommun, likväl som i andra kommuner, har drabbats hårt av Coronapandemin. Även om den kortsiktiga arbetslösheten nu minskar inom kommunen så ökar fortfarande den andel av befolkningen som är långtidsarbetslösa. Detta kommer att vara en stor utmaning för kommunen framöver. Behoven av kommunala arbetsmarknads- och utbildningsinsatser kan komma att både förändras och öka.

## Årets måluppfyllelse för prioriterade målområden

### Målområde 2. Näringsliv och arbete

#### Bedömning



Mål KF

### 2.1.4 Vuxenutbildning och arbetsmarknadsinsatser ska skapa bättre förutsättningar för individer och bättre möta arbetsgivares behov av kompetens (KAN)

#### Bedömning



#### Kommentar:

På Campus Nyköping har antalet studerande inom Vuxenutbildningen ökat under pandemin, både på grundläggande och gymnasial nivå. Färre ungdomar väljer idag en yrkesutbildning på gymnasiet men på Komvux växer istället efterfrågan och många ungdomar som läst en teoretisk utbildning eller en yrkesutbildning som inte lett till arbete söker en yrkesutbildning på Komvux inom ett till tre år efter studenten. Många som fått varsel eller blivit av med sitt arbete ser också Komvux yrkesutbildningar som ett sätt att yrkesväxla. Yrkesutbildningar är därför en ökande del av Komvux utbildningsunderlag. När Campus arbetar med att skapa nya yrkesutbildningar sker det bland annat i nära samverkan med Arbetsförmedlingen som har aktuella prognoser, nedbrutna på både regional och lokal nivå, över arbetskraftsbehovet men också prognoser över vilka branscher som kan ha ett ökat arbetskraftsbehov framöver.

Sedan år 2018 pågår ett DUA-samarbete (Delegationen för unga och nyanlända till arbete) mellan Nyköpings kommun och Arbetsförmedlingen. Inom ramen för detta har flera bland annat flera jobbspår inrättats där SFI-studier kombineras med yrkesutbildning och praktik. Spåren är särskilt planerade utifrån vilka branscher som har behov av arbetskraft. Sedan starten har 107 personer avslutat och fullföljt något av Nyköpings kommuns jobbspår och av dessa har 55 % (59 personer) lyckats få arbete sex månader efter avslutad utbildning. Vid inledningen av år 2022 är två jobbspår igång; ett barnskötarspår och ett vårdbiträdesspår. En fortsättning på byggspåret är också på gång att starta upp under våren samtidigt som det under året troligen blir aktuellt med att återstarta utbildning inom vårdnära service (servicebiträden på äldreboenden).

Drygt 1 700 studerande har tagit del av verksamheten vid högre utbildning under 2021. Cirka 1 300 av dessa finns inom ramen för yrkeshögskoleutbildningar (YH) och övriga inom högskola/universitet samt att man nyttjar Campus Nyköping som lärocentrum för sinahögskolestudier vid andra lärosäten i form av tentamen och som studiemiljö. Resultaten för Campus Nyköpings YH-utbildningar är i en nationell jämförelse starka. Några exempel på detta är att examensgraden från våra YH-utbildningar är 74% (jmf riket 72%) och att av de examinerade från YH-utbildningarna så har 90% ett arbete sex månader efter avslutad utbildning. Det är en viss nedgång från 2020 års 95%, men en förväntad sådan utifrån covid19. Yrkeshögskolan på Campus Nyköping har också fått höga omdömen i de kvalitetsgranskningar som MYH (Myndigheten för yrkeshögskolan) genomför på årlig basis hos

större utbildningsanordnare. Nyköpings kommun tillhör de största kommunala anordnarna av yrkeshögskola i Sverige.

Den förändrade beställningen från Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden till division Social omsorg för 2021 har lett fram till en utveckling av organisationen och innehållet i arbetsmarknadsverksamheten. Förslag till förändrad organisation och förändrade funktioner har arbetats fram och fastställts. Beslut om samlokalisering med ekonomiskt bistånd i Vägporten från och med maj 2022. Diskussioner pågår också om möjlighet till samverkan i Näringslivsenhetens lokaler. För närvarande är 80 deltagare aktuella i den nya verksamheten Jobbtorg Nyköping utöver dem som har anställningar med stöd och finns i den egna arbetsmarknadsverksamheten. Jobbtorg har utöver dessa personer en kö.

I Jobbtorg får deltagare en individuell handlingsplan för stöd till självförsörjning via vägledning. Handlingsplanen fastställs i samverkan med Arbetsförmedlingen och Campus Nyköping så att varje individ har en gemensam handlingsplan. Deltagare får också ta del av en nystartad gruppverksamhet "Jobbskola" där deltagare exempelvis får stöd i att söka arbeten på den öppna arbetsmarknaden, att skriva in sig på Arbetsförmedlingen och att aktivitetsrapportera. Samordnare i Jobbtorg arbetar med att hitta platser för anställningar med stöd och praktik. De kontaktar arbetsgivare inom såväl kommunen som näringslivet via Näringslivsenheten och ger stöd och handledning till de arbetsplatser som tar emot deltagare. Jobbtorg samverkar också med Näringslivsenheten när det gäller att ta fram en digital plattform för praktikplatser som syftar till att bättre möta arbetsgivares behov. Jobbtorg och Campus arbetar tillsammans med att skapa förutsättningar för att starta sociala företag.

### Målområde 3. Social omsorg

#### Bedömning



Särskilda uppdrag KF

#### 3.1.11 VON och KAN ska tillsammans implementera vårdnära service på särskilda boenden för äldre samt utreda förutsättningarna för en motsvarighet inom funktionshinderområdet (VON, KAN)

#### Status



#### Kommentar:

Uppdraget är att genomföra utbildning för en ny personalkategori som ska arbeta med serviceinriktade arbetsuppgifter på särskilda boenden för äldre, så att undersköterskor kan frigöra mer tid för omvårdande arbetsuppgifter.

Upplägget för utbildningen har varit SFI och yrkessvenska i kombination med vårdnära serviceutbildning samt praktik på särskilda boenden. Utbildningstiden har varit 12 veckor. Första gruppen deltagare utbildades hösten 2020 och andra gruppen våren 2021. Totalt har 24 elever deltagit i utbildning i vårdnära service (17 kvinnor och 7 män) och 23 har fullföljt utbildningen. Av de 23 som fullföljt utbildningen har 16 personer fått jobb, flertalet inom

vårdnära service på särskilda boenden och några inom måltidsservice. Under hösten 2021 blev det stopp i anställningarna på särskilda boenden då det fanns oklarheter mellan DSO och fackförbundet Kommunal.

Under hösten 2021 har det pågått ett arbete mellan DSO, HR och Kommunal i syfte att komma i samförstånd för att kunna komma vidare med vårdnära servicetjänster i kommunen. Eftersom det då inte var möjligt för DSO att erbjuda anställningar startade inga nya utbildningar. Nu ser det ut som att DSO och Kommunal kommit till samförstånd och planer finns att starta en ny grupp under våren 2022. På grund av oklarheterna mellan DSO och fackförbundet Kommunal har arbetet med att utreda förutsättningarna om liknande yrkeskategori kan införas inom funktionshinderområdet inte påbörjats ännu.

### 3.1.12 VON och KAN ska tillsammans genomföra omsorgslyftet (VON, KAN)

#### Status



#### Kommentar:

Komvux på Campus Nyköping arbetar med anställda inom omsorgen genom ett validerande arbetssätt för att tillvarata all reell kompetens hos den anställda och sedan fylla på med kurser mot en examen som undersköterska. De anställda läser på minst 50% samt arbetar 50% under studietiden. Samtliga deltagare får 100% lön under studietiden. Deltagarna utses av arbetsgivarna och får en studieplan av en studie- och yrkesvägledare i samråd med vårdlärare. Hela utbildningen på 1500 poäng och ger en yrkesexamen mot undersköterska.

Campus påbörjade arbetet med omsorgslyftet december 2020 med en grupp om 22 personer. 19 personer är nu klara med sin utbildning. Resterande tre personer blir klara i inledningen av 2022. I nuläget deltar 37 personer i utbildning varav 7 är från Trosa. Många kommer att bli färdiga löpande under 2022 till 2024. Alla personer har ett individuellt upplägg med individuella slutdatum eftersom alla har med sig olika erfarenheter, kompetenser och kurser sedan tidigare.

Ännu en grupp startar under januari 2022 med ungefär 20 nya deltagare som ska få ta del av denna satsning.

Omsorgslyftet yrkeshögskola – uppdragsutbildning:

25 studerande går uppdragsutbildning till specialistundersköterska, under två år på halvtid vid sidan om arbete.

35 studerande läser, vid sidan om arbetet, yh-kursen palliativ vård som är 30 dagar lång och studietakten är 25%.

#### Målområde 5. Trygghet och säkerhet

#### Bedömning



Mål KF

### 5.1.2 Kommunens arbete för social sammanhållning ska stärkas (KAN, KFN)

#### Bedömning



#### Kommentar:

För verksamhetsåret 2021 anslogs 9,0 mnkr till arbetet för att minska och motverka segregation. Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden har haft i uppdrag att administrera fördelning av medlen. Anslag har under året lämnats till följande insatser: ungdomsledare för trygghet, central mötesplats (stöd till civilsamhället), starta eget för utlandsfödda, insats för utrikesfödda kvinnor, beredskapsvårn med integrations syfte, stöd till ungdomar, trygghetsskapande åtgärder, kompensatorisk insats (till Gruvans skola), feriepraktik ungdomar, Kommunservice (utveckling av verksamhet i Stadshuset) samt stadsutveckling i Brandkärr.

Kommunikationsavdelningen stöder målet främst genom arbetet med en förbättrad integration via samhällsvägledning och integrationssamordnare i Brandkärr samt genom att stötta de verksamheter som genomför fritidsaktiviteter för unga (Arenorna samt Räddning och säkerhet).

### Målområde 6. Utbildning

#### Bedömning



Mål KF

### 6.1.1 Nyköpings elevresultat ska förbättras (BUN, KAN)

#### Bedömning



#### Kommentar:

Mycket av den offentliga statistiken har en eftersläpning varför alla uppgifter för 2021 ännu inte finns att tillgå.

Inom den gymnasiala vuxenutbildningen hade 71,5 % av kursdeltagarna slutfört sin kurs år 2020. Resultatet innebar en förbättring jämfört med 2019 då andelen var 70,8 %. Andelen i Nyköping var år 2020 något högre jämfört med Riket (70,4) men lägre än snitt i Södermanlands län (72,2 %)

Andelen elever på SFI som klarat minst två kurser, av dem som var nybörjare två år tidigare, uppgick år 2020 till 50 %. Resultatet innebar en försämring jämfört med år 2019 då andelen var 53 %. En möjlig förklaring till detta är



förstås Corona-pandemin men också den stigande andelen elever på studieväg 1 på SFI. Värt att notera är att utvecklingen i Riket och i Södermanlands län ser likadan ut, dvs med försämrade resultat 2020 jämfört med 2019. Andelen elever (som klarat minst två kurser på SFI) var högre i Nyköping år 2020 jämfört med Riket (38 %) och snitt Södermanlands län (43 %).

Egen statistik från det kommunala aktivitetsansvaret (KAA) och det utökade kommunala aktivitetsansvaret (UKAA) visar att 72,5 % av de betygssatta kurserna år 2021 hade godkända betyg. Resultatet innebär en förbättring jämfört med 61 % år 2020.




### 6.1.3 Antalet personer som deltar i vuxenutbildning ska öka (KAN)

#### Bedömning



#### Kommentar:

Corona-pandemin som startade i inledningen av år 2020 orsakade en snabbt stigande arbetslöshet. Arbetsförmedlingen införde regelförändringar som innebar att aktivitetsstöd kunde utbetalas under studier och många arbetslösa personer valde att börja studera. Under år 2020 ökade antalet elever (bosatta i Nyköpings kommun) på Komvux med hela 23 %. Störst ökning syntes i utbildningen på gymnasial nivå där antalet elever ökade med 27 %. Antalet elever på grundläggande nivå ökade med 6 %. År 2021 har det totala antalet elever (bosatta i Nyköpings kommun) minskat marginellt (11 personer) jämfört med år 2020. På gymnasial nivå har antalet elever (bosatta i Nyköpings kommun) minskat med 6 % men på grundläggande nivå har antalet elever istället ökat med hela 23 %. Sammantaget bedöms målet i hög grad uppfyllt.

Titel	Utfall	Mål	Bedömning
Elever i kommunal grundläggande vuxenutbildning hemkommun, antal	442		
Elever i kommunal gymnasial vuxenutbildning hemkommun, antal	1 467		
Elever i kommunal vuxenutbildning hemkommun, antal	1 909		

### Målområde 7. Hållbar utveckling

#### Bedömning



Mål KF

#### 7.1.6 Arbetet gällande mångfald, integration, jämlikhet och jämställdhet ska stärkas (KS, KAN)

##### Bedömning



#### 7.1.9 Sysselsättningen i utsatta grupper ska öka (KAN)

##### Bedömning



#### Kommentar:

Inom SFI har andelen elever på studieväg 1 ökat de senaste åren och gruppen utgjorde ungefär hälften av alla elever på SFI år 2021. Studieväg 1 är för personer med ingen eller mycket kort utbildningsbakgrund. Att gruppen ökar kan tyckas märkligt då antalet personer som ingår i etableringsprogrammet (nyanlända 2-3 år efter beviljat uppehållstillstånd) successivt har minskat. Förklaringen är att eleverna på studieväg 1 behöver en längre tid på SFI och i nuläget möter Campus också ett ökat antal återanmälningar, dvs anmälan från personer som har studerat på SFI tidigare men avbrutit innan utbildningen har slutförts. Detta får konsekvenser för utbildningen och den enskilde då eleven ofta inte är kvar på samma språkliga nivå som vid avbrottet utan behöver läsa om en eller flera kurser. Ökningen av antalet återanmälningar kan vara ett resultat av språkplikten som infördes i socialtjänstlagen den 1 april 2021. Språkplikt innebär att den enskilde vid behov ska delta i kommunal vuxenutbildning i svenska för invandrare (SFI) eller motsvarande utbildning vid Folkhögskola för att anses stå till arbetsmarknadens förfogande och ha rätt till försörjningsstöd.


En insats som möter behov hos målgruppen ovan är Campus-Slussen som är en RAR-finansierad samverkansinsats mellan Campus Nyköping, Vuxenenheten, Arbetsförmedlingen och Jobbtorg Nyköping. Projekttiden är januari 2021-mars 2023. Insatsen syftar till att göra individuella åtgärder för individer som står långt ifrån arbetsmarknaden, har varit länge i SFI-studier samt uppbär försörjningsstöd. Målet är att deltagarna ska göra stegförflyttningar mot arbetsmarknaden och självförsörjning.

Pandemin har fortsatt under 2021 vilket har haft negativa effekter på utvecklingen av sysselsättningen. Framför allt har färre personer haft förutsättning att komma ut på arbetsmarknaden. Sådana branscher där kanske framför allt unga vuxna och nyanlända har lättast att få jobb, som inom till exempel hotell och restaurang, har drabbats hårt av pandemin.

Alla instanser som arbetslösa har behov av att få hjälp och stöd ifrån har haft svårare att genomföra sina uppdrag under pandemin, såväl den egna verksamheten Jobbtorg som Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, hälso- och sjukvård, missbruksvård mm. Allt detta bedöms sammantaget ha påverkat utvecklingen negativt. Under hösten har en analys av nuläget och orsaker till kommunens relativt höga kostnader för försörjningsstöd genomförts vilket hänger ihop med sysselsättningsgraden för utsatta grupper. Arbeta med en

kommunövergripande handlingsplan pågår inom ramen för kommunens deltagande i SKR-projektet Effektiva kommuner.

De kommunala arbetsmarknadsinsatserna inom ramarna för VTS/Jobbtorg har inte ännu gett full effekt för deltagare i kommunens arbetsmarknadsinsatser i och med ovanstående faktorer samt med anledning av svårigheter att erbjuda platser för kommunala arbetsmarknadsanställningar. Jobbtorg Nyköping och projektet Vägen till självförsörjning (VTS) samverkar löpande med organisationer och eller verksamheter som erbjuder aktiviteter för utsatta grupper. Jobbtorg har fått medel för att öka sysselsättningen för kvinnor. Där pågår arbete med Campus Nyköping, Nyföretagarcentrum och projektet Nyttiga affärer för att skapa mer sysselsättning genom socialt företagande. Ett samarbete med LRF har etablerats angående möjlighet till praktikplatser hos deras medlemmar.

Titel	Utfall	Mål	Bedömning
Anvisningar inom arbetsmarknadsverksamheten som initierats av socialtjänst, andel (%)	24%		
<p><b>Kommentar:</b></p> <p>Från och med år 2020 har Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden förtydligat att arbetsmarknadsverksamhetens primära målgrupp ska vara personer som uppbär försörjningsstöd eller som riskerar att behöva göra det om insatser inte påbörjas. Av denna anledning följs särskilt uppgiften om hur stor andel av deltagarna i verksamheten som har initierats av socialtjänsten. Utfall 2021 finns ännu inte att tillgå och det bör observeras att senast tillgängliga statistikuppgift, som publicerades år 2020, avser verksamheten år 2019 vilket gör att den ändrade inriktningen ännu inte går att utläsa i den offentliga statistiken. Redan i uppgiften som avser 2019 syns dock en ökning av andelen anvisade personer från socialtjänsten; från 9 till 24 %. Nyköpings kommun avviker med en lägre andel aktualiseringar från socialtjänsten jämfört med andra kommuner. Snitt i Södermanland uppgår till 50 % och bland landets alla kommuner till 47 %. Den stora omvandlingen som i nuläget pågår av arbetsmarknadsverksamheten (från tidigare Arbetsmarknadsenheten till Jobbtorg) ska leda till betydligt fler anvisade personer från socialtjänsten i Nyköpings kommun.</p>			

#### 7.1.10 Andelen unga som varken arbetar eller studerar ska minska (KAN, BUN)

**Bedömning**


**Kommentar:**

Inom det kommunala aktivitetsansvaret (KAA) på Campus arbetar man enligt skollagen med ungdomar i åldrar 16-19 år som varken arbetar eller studerar. Ungdomar inom KAA som fyller 20 år och som kommit igång i aktivitet kan erbjudas ett utökat stöd (UKAA) för att nå gymnasieexamen eller bli anställningsbara. I januari 2021 startade också insatsen NUVAS (Nyköpings ungdomar vill arbeta och studera) med finansiering från Samordningsförbundet RAR. NUVAS är en uppsökande och stödjande insats som tar vid när KAA tar slut och fångar upp de ungdomar som avslutats eller riskerar att avslutas från aktivitetsansvaret och stå utan aktivitet eller insatser då de fyller 20 år. Syftet är att lotsa vidare till andra aktörer och insatser. Ett samarbete mellan Jobbtorg och KAA har under år 2021 inneburit att 10 unga arbetslösa individer kunnat få en anställning. Arbetet har finansierats med integrationsmedel.

Målgruppen unga vuxna med försörjningsstöd har lyfts fram som viktig att satsa på i samarbetet med Jobbtorg Nyköping. När det är relevant sker samverkan mellan ungdomscoacher i KAA och socialsekreterare på försörjningsstöd. En rapport med förslag om organisering och arbetssätt kring unga arbetslösa med försörjningsstöd har tagits fram i samarbete mellan Jobbtorg och Vuxenheten. Arbetet har lett till att fler unga har fått anställningar.

Titel	Utfall	Mål	Bedömning
Invånare 17-24 år som varken arbetar eller studerar, andel (%)	8.8%		<input type="radio"/>
<b>Kommentar:</b> Utfall saknas och måluppfyllelse kan inte bedömas. Uppgiften tas fram av SCB och först vecka 16 år 2022 kommer uppgifter för år 2020 att publiceras. Senast tillgängliga värde avser därmed år 2019. Under åren 2016-2019 har Nyköpings kommuns resultat varit bättre än genomsnitt i Södermanlands län men sämre än Riket. Uppgifter från det kommunala aktivitetsansvaret (KAA) visar att 7,5 % av kommunens invånare i ålder 16-20 år inrapporterades som varken arbetande eller studerande under första halvåret 2021 och 7,6 % det andra halvåret. Det är en lägre andel jämfört med åren 2019 och 2020 och således en positiv utveckling. Störst andel inrapporterade finns i åldrarna 19-20 år.			

Särskilda uppdrag nämnd

**7.6.1 Division Social omsorgs arbetsmarknadsverksamhet (Jobbtorget) ska delta i ESF-projektet Vägen till självförsörjning (KAN)**

Status

**Kommentar:**

Arbetsmarknadsverksamheten har under året bytt namn till Jobbtorg Nyköping. Under hösten kommer implementering av projektets arbetssätt att påbörjas i hela Jobbtorg Nyköping. Projektet utvärderas löpande av en extern utvärderare och resultaten har hittills visat på framsteg när det gäller samverkan på både individ- och verksamhetsnivå. Vuxenheten, Arbetsförmedlingen, Campus, Näringslivsenheten och kommunens HR-avdelning deltar i projektet. Hittills har 39 av de totalt 147 individer som deltagit i projektet gått vidare till arbete eller studier trots de svårigheter som pandemin har medfört.

*Övriga uppdrag*

**7.6.2 Arbetsmarknadsverksamhetens grunduppdrag (KAN)****Status****Kommentar:**

Under året har 37 deltagare avslutats i arbetsmarknadsverksamheten Jobbtorg. Av dessa har 22 blivit självförsörjande genom arbete eller studier. Alla aktualiserade deltagare i arbetsmarknadsverksamheten Jobbtorg har fått träffa vägledare under året för att få en samordnad handlingsplan och stöd att göra stegförflyttningar mot egen försörjning. Handlingsplanen fastställs i samverkan med Arbetsförmedlingen och Campus Nyköping så att varje individ har en gemensam handlingsplan.

Deltagare får också ta del av en nystartad gruppverksamhet "Jobbskola" där deltagare exempelvis får stöd i att söka arbeten på den öppna arbetsmarknaden, att skriva in sig på Arbetsförmedlingen och att aktivitetsrapportera.

Samordnare i Jobbtorg arbetar med att hitta platser för anställningar med stöd och praktik. De kontaktar arbetsgivare inom såväl kommunen som näringslivet via Näringslivsenheten och ger stöd och handledning till de arbetsplatser som tar emot deltagare. Under året och även tidigare har det varit svårt att få platser för arbetsmarknadsanställningar i kommunen. Med anledning av det har ett politiskt beslut tagits om att kommunen ska tillhandahålla 100 platser. Detta kommer sannolikt att förbättra förutsättningarna för arbetsmarknadsverksamheten 2022.

Jobbtorg samverkar också med Näringslivsenheten när det gäller att ta fram en digital plattform för praktikplatser som syftar till att bättre möta arbetsgivares behov. Jobbtorg arbetar också tillsammans med Campus med att skapa förutsättningar för att starta sociala företag.

**7.6.3 Kommunservice Brandkärrs grunduppdrag (KAN)****Status****Kommentar:**

Samhällvägledningen fortsätter att genomföras på telefon och e-post varje vardag mellan 9-16 samt bokade fysiska besök. De anställdas kontorsplatser är som tidigare i Brandkärr och på Culturum men har kompletterats med två platser i Stadshuset invid Kundservice. Detta för att på ett tydligt vis integrera samhällsvägledning i den nya organisationen. Utbildning och kunskapsöverföring sker mellan grupperna samhällsvägledning och information/växel. Man har också arbetat en del hemifrån enligt gällande rekommendationer. Under året har verksamheten haft kontakt med 5010 personer (1977 män och 3033 kvinnor).

Arbetet med att matcha språkvänner ligger nere på grund av pandemin, liksom Nätverk Brandkärr

Under årets första månader ägnade verksamheten mycket tid åt kommunikation och information kopplat till covid-19 och vaccination. Kommunikationschef har fortsatt leda avstämningar med samhällsvägledarna, familjecentralen i Brandkärr och andra nyckelpersoner för att löpande diskutera pandeminformation särskilda kopplat till utrikesfödda. Gruppen har även deltagit i MSB:s föreläsning om desinformation kopplat till pandemin i syfte att höja kompetensen kring detta. Samarbete med Region Sörmland gällande koordinering av Regionens hälsoinformatörer i Nyköping ägde rum under årets första månader.

Övriga aktiviteter som genomförts inom ramen för samordning är dels en träff där man tillsammans med M.S Ungdomsförening bjöd ungdomar till Trekanten för att få hjälp med att skriva CV, och/eller anmäla sig till Feriepraktik/Sommarjobb via olika hemsidor. Föreningen har även lånat Trekanten under sommaren för att ha som bas när de ordnat aktiviteter för barn och ungdomar. Gruppen deltar även i det arbete som drivs av SHB och kommunens planarkitekt på stadsbyggnadskontoret, med avseende på den stadsbyggnadsstrategi man ska ta fram för Brandkärr.

Den förändrade beställningen och budgeten från nämnden har föranlett ett internt förändringsarbete i verksamheten. Kommunservice Brandkärr har nu bytt namn till Samhällsvägledning och ingår i organisationen Kundservice. Den tidigare rollen som chef för Kommunservice Brandkärr har förändrats till en renodlad integrationssamordnartjänst som rapporterar direkt till Kommunikationschef. Den nya integrationssamordnaren är på plats sedan november. Samarbetet mellan samhällsvägledare och integrationssamordnare kommer även fortsättningsvis vara viktigt.

Förtydligande i årets beställning att samhällsvägledarnas stöd till medborgarna ska vara kortsiktigt och lotsande har också medfört ett pågående förändringsarbete med avseende på arbetssätt. Förändringarna innebär framförallt att samhällsvägledningen etablerar ett nära samarbete och en regelbunden dialog med myndigheter och andra kommunala verksamheter dit medborgarna nu hänvisas till i ett tidigare skede. Verksamheten har genomfört möten med Vuxenheten på DSO, Statens servicekontor och Region Sörmland/vårdcentralerna. Uppföljande möten med Statens servicekontor kommer att ske en gång i månaden med olika teman ( Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Skatteverket) i syfte att diskutera de ärenden som kommer in till samhällsvägledarna för att hitta rätt sätt att slussa kunder vidare. Förändringsarbete tar tid och verksamheten kommer att behöva fortsätta med information, samarbeten och nätverk under hela 2022 för att få det nya arbetssättet att fungera väl.

Det nya korta lotsande arbetssättet har skapat utrymme att integrera Samhällsvägledning i Kundservice, skapat möjligheter för att arbeta mer utbildande för våra kunder via nätverk och att på ett mer tydligt vis arbeta för att våra kunder att på ett självständigt vis ska klara sig i det svenska samhället. Exempel på det är att verksamheten arbetar med Digidelcenter, Bilda och Digitalidag för att skapa utbildningar som gör att man själv klarar av att hantera ärenden till myndigheter, företag/leverantörer/banker, skolan mfl. Verksamheten använder sina nätverk för att bjuda in deltagare och agerar språkstöd under alla utbildningstillfällen.

Samarbete med Nyföretagarcentrum pågår och verksamheten har även agerat språkstöd och företagslots till de kvinnor som deltagit i informationsträffarna för ESF-projektet Socialt företagande på Campus.

## Årets ekonomiska resultat, tkr

Verksamhet	Utfall 2021	Budget 2021	Avv Budget 2021	Utfall 2020	Utf 2021 jmf 2020
Nämnd	-1 365	-1 451	85	-1 429	63
Till nämndens förfogande	397	-500	897	-33	430
Vuxenutbildning	-55 431	-50 366	-5 065	-44 786	-10 645
Högskoleutbildning	-6 132	-6 132	0	-6 132	0
Arbetsmarknadsåtgärder	-5 368	-5 368	0	-9 368	4 000
Feriepraktik	-3 150	-3 150	0	-4 149	999
Servicekontor	-1 933	-1 933	0	-2 933	1 000
Övrigt	0		0		0
<b>Summa Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden</b>	<b>-72 983</b>	<b>-68 900</b>	<b>-4 083</b>	<b>-68 830</b>	<b>-4 153</b>

### Utfall jämfört med budget

Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens totala resultat visar en avvikelse jämfört budget med -4,0 mkr. Avvikelse med +0,9 finns inom nämndens medel till förfogande där medel från KS avsedda för integrationsinsatser inte använts helt under året. Avvikelse med -5,0 mkr finns inom Vuxenutbildningen där en förväntad intäkt uteblev från KS.

### Utfall jämfört med föregående år

Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens samlade resultat visar en ökning med totalt 4,2 mkr jämfört med år 2020. Utvecklingen beror både på förändrade kostnader och intäkter.

Nämndens kostnader för Vuxenutbildning har ökat med 8,1 mkr till följd av volymökningar inom verksamheten samtidigt som intäkterna minskat med 2,5 mkr. Nämndens kostnader för Arbetsmarknadsåtgärder samt Servicekontor har minskat med 4,0 mkr resp 1,0 mkr. De lägre kostnaderna är en följd av förändrade

verksamhetsbeställningar till division Social omsorg resp Kommunikationsavdelningen år 2021. Även feriepraktiken fick en sänkt ersättning med 1,0 mnkr från nämnden år 2021.

## **Internkontroll**

För samtliga områden som angivits i Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens internkontrollplan för 2021 har kontroller genomförts enligt plan. Nämnden har bland annat särskilt följt upp om förändrade verksamhetsbeställningar till division Social omsorg gällande arbetsmarknadsverksamheten samt till Kommunikationsavdelningen (Kommunservice Brandkärr) fått genomslag.

## **Volym och nyckeltal**

Inom Vuxenutbildningen på gymnasial nivå syns en stadig ökning av antalet årsstudieplatser under perioden 2016-2021. Störst har ökningarna varit under pandemiåren 2020-2021. Antalet år 2021 överstiger det budgeterade. Inom SFI har antalet utbildningsmånader ökat år 2021 efter att ha haft en nedåtgående trend mellan åren 2018-2020. Antalet år 2021 överstiger det budgeterade. Det totala antalet studerande på högre utbildning visar en stadig ökning under åren 2016-2021 och år 2021 något högre än budgeterat. Det genomsnittliga antalet ungdomar inom KAA/månad visar ingen rak trend under åren 2016-2021. Antalet ungdomar/månad år 2021 är precis i nivå med budget.



## Bilagor

Volym och nyckeltal	Bokslut 2021	Budget 2021	Bokslut 2020	Bokslut 2019	Bokslut 2018	Bokslut 2017	Bokslut 2016
<b>Volym</b>							
Årsstudieplatser gr Vuxenutb, st	184	220	246	168	122	152	117
Årsstudieplatser gy Vuxenutb, st	716	500	605	424	401	374	315
Antal elever Lärvox, st	35	39	36	37	45	44	40
Antal utbildningsmånader SFI, st	4 472	4 400	4 250	4 838	5 116	4 761	4 169
Antal studerande på Högre utb, st	1 774	1 700	1 720	1 558	1 485	1 196	1 189
varav YH Campus Nyköping, st	1 312		1 490	1 213	1 039	920	920
varav YH på Skavsta, st	67		63	40	40	48	43
Antal ungdomar inom KAA/månad	190	190	193	186	172	175	i.u
Feriepraktik, antal platser	393	400	407	365	416	508	400

## **KAN § Rapport Vuxenutbildning samt Nationella mål avseende området utbildningsval, arbete och samhällsliv**

### **Diarienummer: KAN21/29**

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden har gett Campus Nyköping, division Utbildning (DU) som ett grunduppdrag att utforma och genomföra kommunal vuxenutbildning enligt gällande lagar och förordningar på grundläggande nivå, gymnasial nivå, som särskild utbildning på grundläggande nivå och som särskild utbildning på gymnasial nivå. Enligt nämndens beställning för år 2022 ska Campus Nyköping återrapportera detta grunduppdrag vid två tillfällen under året. I rapporten, bilaga till tjänsteskrivelse, ingår också en uppföljning av Nationella mål, området utbildningsval, arbete och samhällsliv. Övriga nationella målområden, Kunskaper och Grundläggande värden avrapporteras på nämndens sammanträde 2022-09-14.

### **Prövning av barnets bästa enligt barnkonventionen**

Ärendet berör eller påverkar ej ärendet barn direkt eller indirekt så att det har i enlighet med barnkonventionen icke funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa

### **Förslag till beslut**

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) **att** godkänna rapporten, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2022-03-14

### **Beslut till:**

Division Utbildning

Kompetens- och  
arbetsmarknadsnämnden

## **Rapport Vuxenutbildning samt Nationella mål avseende området utbildningsval, arbete och samhällsliv**

### **Bakgrund**

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden har gett Campus Nyköping, division Utbildning (DU) som ett grunduppdrag att utforma och genomföra kommunal vuxenutbildning enligt gällande lagar och förordningar på grundläggande nivå, gymnasial nivå, som särskild utbildning på grundläggande nivå och som särskild utbildning på gymnasial nivå. Enligt nämndens beställning för år 2022 ska Campus Nyköping, DU åiterrapportera detta grunduppdrag vid två tillfällen under året. I rapporten bilaga till tjänsteskrivelse ingår också en uppföljning av Nationella mål, området utbildningsval, arbete och samhällsliv. Övriga nationella målområden, Kunskaper och Grundläggande värden avrapporteras på nämndens sammanträde 2022-09-14.

### **Prövning av barnets bästa enligt barnkonventionen**

Ärendet berör eller påverkar ej ärendet barn direkt eller indirekt så att det har i enlighet med barnkonventionen icke funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa

### **Förslag till beslut**

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) **att** godkänna rapporten, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2022-03-14

Per Lithhammer  
Sakkunnig

Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes  
2022-03-21

Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes

**Beslut till:**

Division Utbildning

# Rapport från Komvux

Allmän information om läget inom grundläggande – och gymnasiala kurser,  
yrkesvux samt Lärvux - 2022

## Innehåll

Regelverk för Komvux .....	3
Behov av utbildning .....	3
Studie och yrkesvägledningen – uppföljning målområde ”utbildningsval, arbete och samhällsliv” .....	4
Statistik .....	5
Yrkesutbildningar.....	7
Egen regi.....	7
Externa utbildningsanordnare.....	8
Kvalitetsgranskning av externa – vår process .....	8
Lärvux.....	9
Kommande förändringar för Komvux .....	9

## Regelverk för Komvux

Komvux styrs idag av både skollagen<sup>1</sup> och av vuxenförordningen<sup>2</sup>. Nedan tas ett litet urval upp om vad som reglerar Komvux verksamhet men det är en komplex lagstiftning som styr och ofta finns regler som nämns i skollagen mer detaljerade i vuxenförordningen.

Behöriga för studier inom Komvux är den som fyller 20 år men även den som är yngre är behörig om han/hon har slutfört gymnasieskolan. Undantag finns för denna regel även i vuxenförordningen om det är någon som är yngre än 20 år ifall den sökande har särskilda skäl. Detta avgörs av rektor från fall till fall.

På grundläggande nivå ska kommunen kunna bereda plats för de studerande som önskar läsa på grundläggande nivå. Den studerande som önskar läsa på grundläggande nivå i en annan kommun än hemkommunen har rätt att få läsa där om utbildningen hålls i den andra kommunen på hemkommunens bekostnad.

Rätten till Komvux är en sådan specifik lagstiftning som syftar till att en vuxen som ännu inte nått en grundläggande behörighet för högskolan eller för att kunna antas till yrkeshögskolan har rätt att delta i en sådan utbildning på gymnasial nivå. Den vuxne har även rätt att delta på en utbildning på gymnasial nivå om det krävs för särskild behörighet. Ifall behörigheten kan uppnås genom olika utbildningar så kan vi inom vuxenutbildningen besluta om vilken som ska ges men vi ska beakta den vuxnes önskemål. Ifall den utbildningen inte finns inom hemkommunen så har den vuxne rätt att studera detta i en annan kommun på hemkommunens bekostnad.

Utbildning inom Komvux består av kurser och inga "hela utbildningar". Vi kan forma ett flertal kurser till en hel utbildning, men utbildningen är alltid baserat på enstaka kurser.

## Behov av utbildning

Inom grundläggande vuxenutbildning ser vi ett ökat behov engelska samt matematik. Övriga kurser som finns på grundläggande nivå är det en stabil nivå med elever.

Till viss mån kommer kanske även samhällskunskap på grundläggande nivå öka framöver då den nya vårdutbildningen kräver att samhällskunskap på gymnasial nivå finns.

Inom den gymnasiala vuxenutbildning finns det behov av att få behörighet för högre studier när det gäller kompletterande utbildning. Här ser vi en ökning av hänvisningar från elever till "rätten till Komvux" som sker oavsett vilken kurs eller utbildning det är de söker. Här finns det en stor missuppfattning från de sökande att en absolut rätt till Komvux oavsett kurs finns. Detta har inneburit att överklaganden har ökat markant sedan denna regel tillkom.

---

<sup>1</sup> Skollag 2010:800

<sup>2</sup> Förordning om vuxenutbildning 2011:1108

Sedan 1:a juli 2021 gäller att den som har störst behov till utbildningen ska prioriteras jämfört med som tidigare den som har kortast utbildning. Detta gäller främst yrkesutbildningarna. Detta har gett en större komplexitet att bedöma vem som har störst behov. När antalet sökanden är i nivå med vad som kan antagas så är detta inte ett problem utan många kan både yrkesväxla samt utbilda sig mot ett yrke.

Är antalet sökanden fler än antalet platser så finns urvalsregler att tillämpa. Dessa urvalsregler sätter en nivå på hur vi ska prioritera när antagning ska ske bland eleverna. Övriga erbjuds en reservplats.

### Studie och yrkesvägledningen – uppföljning målområde ”utbildningsval, arbete och samhällsliv”

Studie- och yrkesvägledning (SYV) på Campus Nyköping består av 6,6 tjänster och finns inom alla utbildningsverksamheter på Campus Nyköping. Alla kommuninvånare erbjuds bokade vägledningssamtal, drop-in, mail och telefonsamtal. Inom SYV-organisationen finns en samordnartjänst.

Det finns rutiner för samverkan mellan olika personalkategorier så som SYV – lärare, SVY – Studieteamet, SYV – administrationen och SYV – rektor för respektive utbildningsverksamhet.

Samverkan och informationsutbyte sker på regelbunden basis med andra kommuners SYV-organisationer inom vuxenutbildning. Samverkan sker också med akademier, högskolesamordnare och Yrkeshögskolan på Campus Nyköping. Viss samverkan sker mellan arbetslivet och SYV genom informationsutbyten i olika forum där SYV deltar. Dock ser vi att informationsutbytet med AF<sup>3</sup> borde öka, samverkan med AF har minskat efter AF:s omorganisation.

Efterfrågan på SYV-tjänster har ökat de senaste åren och särskilt under 2021 på grund av situationen på arbetsmarknaden med anledning av pandemin. Vi ser också att frågorna som når SYV tenderar att bli mer och mer komplicerade, exempelvis om studieekonomi och bedömning av gamla betyg bland annat. Vi ser att förväntningarna på snabba utredningar och snabba svar tenderar att öka vilket blir en utmaning i balansen mellan kvalitet och kvantitet.

Pandemiåren 2020 och 2021 har påverkat SYV-funktionen på olika sätt vilket krävt att SYV behövt organisera sina arbetsprocesser på annat sätt. Det har inte genomförts så många bokade vägledningssamtal på plats och drop-in-tider har heller inte erbjudits under stora delar av året. Däremot har telefon- och mailkontakterna ökat mycket och även vägledning i sociala medier. Distansarbete har tvingat fram nya lösningar och samordningen har varit en utmaning.

Vi har också under året sett en ökning av sökande till våra utbildningar. Många förändringar har skett och sker såsom komvuxutredningen samt nya yrkesutbildningar med helt nya kursplaner som kräver nya individuella

---

<sup>3</sup> AF – Arbetsförmedlingen



studieplaner. Vi ser också en ökning av sökande med skyddad identitet och nya och säkra rutiner har tagits fram.

### Statistik

Betygen inom grundläggande vuxenutbildning i egen regi kontra mot extern regi är väldigt likvärdiga från 2018 och framåt. När vi under 2017 insåg att distansstudier på grundläggande nivå var lite för svårt för många, då betygen inte uppnådde godkänd nivån, så valde vi från 2018 att endast bevilja distansstudier vid särskilda skäl. (se bild 1)

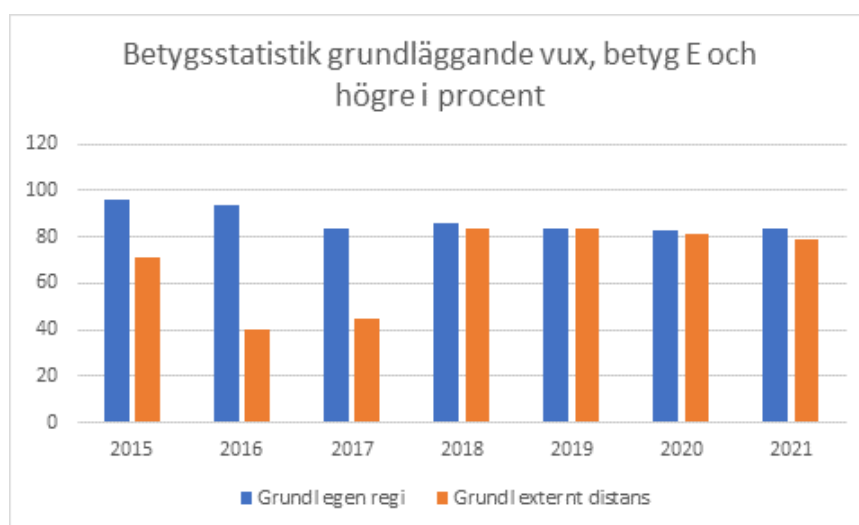


Bild 1

Inom extern regi så ges det ett stort utbud av nationella gymnasiala kurser. Idag är det en bit över 200 olika kurser samt ungefär 1700 studerande på dessa kurser. I egen regi har vi på gymnasial nivå kärnämnen. Kärnämnen är de som också ofta saknas av elever då de ska vidare till högre studier som engelska 6 och matematikkurserna 2 och 3.

Vi vet att många studerande ofta kombinerar heltidsarbete med heltidsstudier för att få ett komplett slutbetyg. De studerande ser vi främst inom distansstudier i extern regi. Det är en möjlighet för den studerande men kräver också en större arbetsinsats av de själva än vad många inser. Vi ser att det kärnämnen som vi ger på plats i en form av deltidstudier är populära då det ofta är ämnen som individen upplevt som "knepig" under tidigare skolgång som exempelvis matematik 2 och 3. (se bild 2)

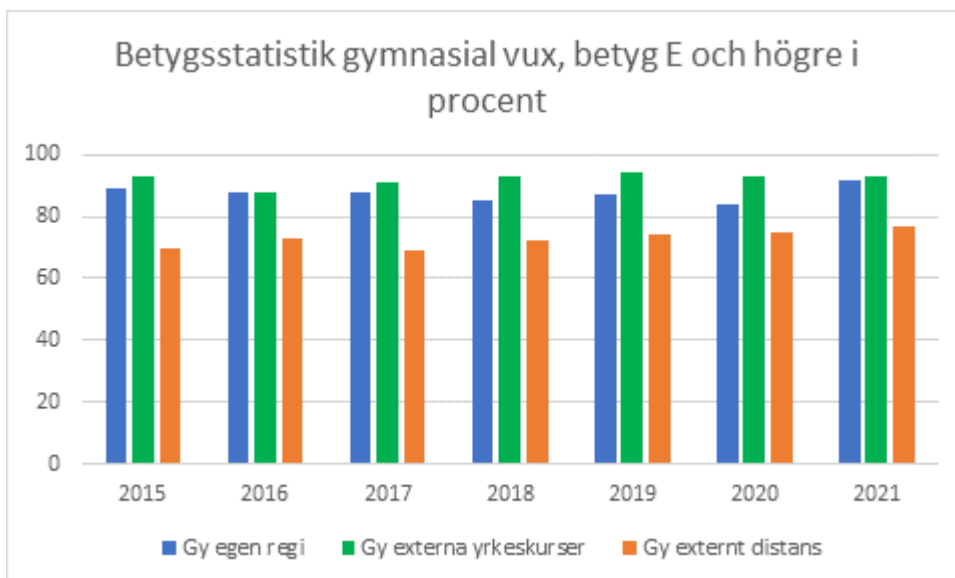


Bild 2

De flesta eleverna läser hos en extern aktör på teoretiska distanskurser eller fristående yrkeskurser. Där ser vi en markant ökning sedan 2019 på både yrkeskurser samt övriga teoretiska kurser. Grundläggande nivå i egen regi ligger på samma nivå på ett ungefär sedan 2019. Däremot har efterfrågan på distanskurser ökat på grundläggande nivå och där vi varit mer tillåtande under pandemitiden 2020-2021 för distansstudier. Våra restriktioner har varit sådana att vi inte kunnat ha lektionsundervisning på samma sätt som tidigare. Ökningen av gymnasiala betygssatta kurser i egen regi beror till stor del av att vi sedan 2020 bedriver barn – och fritidsutbildningen i egen regi med två klasser mot tidigare en. (se bild 3)

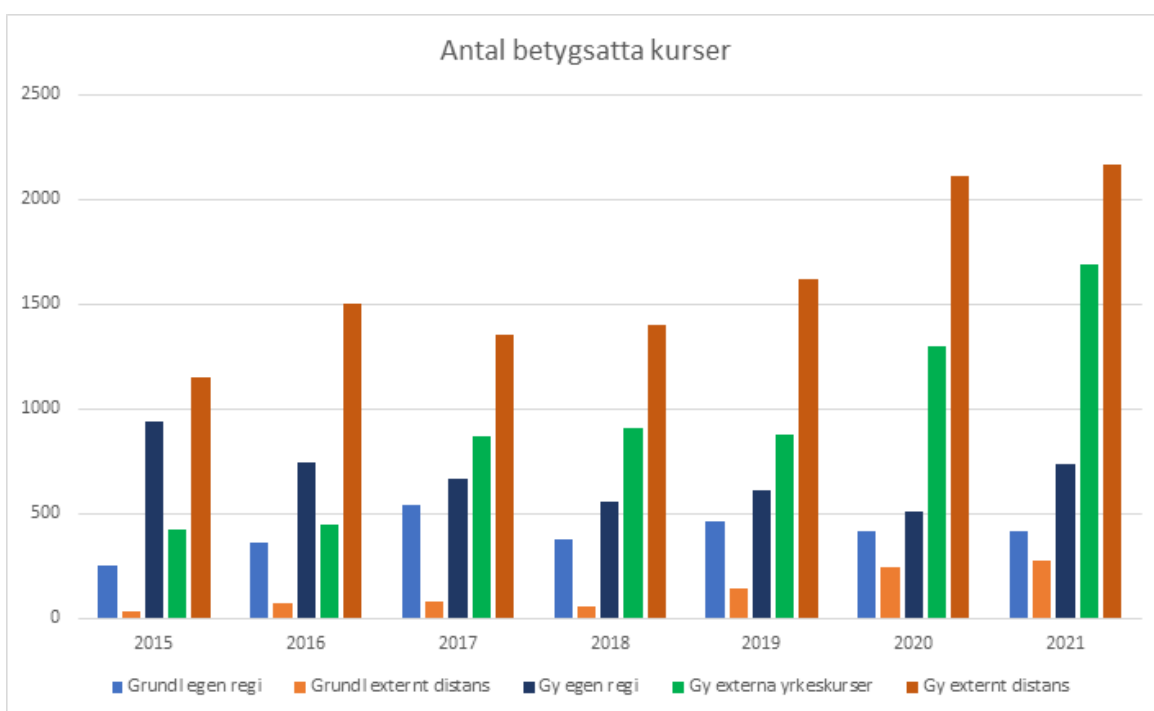


Bild 3

## Yrkesutbildningar

De yrkesutbildningar som för närvarande ges genom Campus Nyköping inom yrkesvux är följande:

- Undersköterska
- Barnskötare
- Bagare
- Kock
- Bygg – med fem olika inriktningar
- Yrkesförare mot CE behörighet
- EI – utbildning
- Programmering
- Larm & säkerhetstekniker
- Nätverkstekniker
- Stängselmontör via Oxelösund

De utbildningar som erbjuds är de som vi genom föredragning med både arbetsförmedlingen samt regionen fått statistik och kunskap om att det bedöms finnas ett arbetskraftsbehov inom. Vi har regelbundna samverkansmöten med både arbetsförmedlingen, regionen samt övriga kommuners vuxenutbildningar för att få aktuell information om arbetsmarknadens behov.

Framtida utbildningar som diskuteras att startas just nu är; skötsel av utemiljöer ännu en start. Beräknad start är satt till september 2022. Här pågår en diskussion om samarbete med Öknaskolans naturbruksgymnasium som har kompetensen samt utrustningen och vi kan bistå med vuxenstuderande för att tillgodose arbetsmarknadsbehovet. Utbildningen är en viktig "förutbildning" till den YH utbildning inom trädgård som finns hos oss på Campus Nyköping.

## Egen regi

Inom Campus Nyköping ger vi utbildningar på plats både inom grundläggande vuxenutbildning och teoretiska gymnasiala kurser samt yrkesutbildning.

På grundläggande nivå har vi platsförlagda kurser inom matematik, engelska, svenska, svenska som andraspråk och digital kompetens. Vi ser att nivån för grundläggande svenska som andraspråk står still vad gäller inflödet av elever. Detta beror på att även SFI har en målgrupp som behöver längre studietid vilket påverkar även oss. Elever läser numera i högre grad engelska samt matematik på grundläggande nivå jämfört med år 2019 innan pandemin.

Vi har sedan årsskiftet 2022 nya betyg på Komvux grundläggande nivå. Eleverna får bara betyget G eller IG efter avklarad kurs.

På gymnasial nivå har vi på platsförlagda kurser inom matematik, engelska och svenska som andraspråk från hösten 2022. Dock har ett otroligt minskat elevunderlag gjort att vi inte längre kan erbjuda platsförlagda studier från hösten 2022 i samhällsorienterade ämnen.

De yrkesutbildningar som vi bedriver i egen regi är; vårdutbildning mot undersköterska och barnskötare. Där vi fortfarande har ett stort antal sökande till dessa utbildningar. Vi har planer på att till hösten 2022 ha en valideringsutbildning mot undersköterska då validering är en viktig del att arbeta med.

Utöver dessa varianter med egen regi samt externa utbildningsanordnare finns det elever i andra kommuner i utbildningar som inte kan erbjudas hos oss i Nyköping.

#### Externa utbildningsanordnare

Yrkesutbildningar sker också hos utbildningsanordnare i extern regi. Utbildningsanordnarna har lokaler i Nyköping och rektor på Komvux har huvudmannaansvaret och gör kvalitetsuppföljningar samt planerar utbildningen tillsammans med de externa utbildningsanordnarna. Rektor har också fullt elevansvar för elever hos de externa utbildningsanordnarna.

Vi är otroligt beroende av att externa utbildningsaktörer vill bedriva både kurser som är teoretiska men också yrkesutbildningar. Vi kommer inte kunna själva ha samma utbud av kurser om vi ska ha det i egen regi eller genomföra olika yrkesutbildningar.

Det ger eleverna en bredd och en stor möjlighet att få en examen för vidare studier men också en variation av olika yrkesutbildningar som vi kan erbjuda. Detta ger våra studerande en stor variation av att hitta kurser som kan ge kunskaper som de behöver.

Vi har givetvis en del svårigheter med elevklagomål samt ibland också bristande kvalitet i vissa moment hos de externa utbildningsanordnarna. Många elevklagomål har substans men många saknar också substans då klagomålen kan bestå av exempelvis att lärplattformen är svår och att det ofta beror på att eleven saknar digital kompetens.

Det är en utmaning för oss att arbeta med så många externa aktörer och att ha kontroll samt ha kvalitetsuppföljning med. Vi använder i dagsläget tio olika aktörer som samverkanspartner till vår egen utbildning.

#### Kvalitetsgranskning av externa – vår process

Utbildningens kvalitet är viktig för oss att säkerställa. Rektor på Komvux har regelbundna avstämningsmöten med samtliga externa aktörer cirka 2-3 gånger per halvår. Under dessa samtal tas inkomna klagomål upp, uppkomna frågeställningar samt enskilda elevärenden.

Vi har ett processflöde för att kvalitetsgranska våra externa och gör en planering just nu för att genomföra granskning av en extern aktör i nutid.

Vår process består av intervjuer med både verksamhetschef, lärare och elever hos den externa. Vi sänder en enkät med frågor om utbildningen till eleverna. Vi kommer även göra både planerade som oplanerade lektionsbesök som en del av granskningen.

Vi följer upp alla elevklagomål med den externa aktören samt kallar till dialogmöten om det finns brister som inte är lösliga. Är problemen av sådan art att vi vill säkerställa att avtalet samt gällande förordningar följs så kräver vi in åtgärdsplaner på konstaterade brister hos den externa utbildningsleverantören.

Vi arbetar aktivt även med diskussioner i rektorsgruppen i länet om kvalitetskrav samt brister som vi tillsammans kan arbeta för att motverka och åtgärda. Även så lyfter vi goda exempel samt bra arbetssätt som kan användas på flera områden.

### Lärvux

På Campus Nyköping har vi 33 inskrivna elever på Lärvux. På Lärvux har vi nu infört delkurser för eleverna vilket ger tydligare målsättning mot kunskapskraven. Vi har inom Lärvux också påbörjat en diskussion kring de yrkespaket som Skolverket tagit fram för att se om det är realiserbart för våra studerande.

Pedagogerna kommer nu när restriktionerna släpper påbörja pausat arbete med att åka ut på SÄBO<sup>4</sup> och berätta om vad Lärvux innebär samt vad de kan erbjuda för blivande studerande. Under pandemin har detta inte varit genomförbart.

Eleverna får stöd från studieteamet samt Lärvuxpedagogerna när de kan läsa ordinarie kurser för att klara av studierna.

### Kommande förändringar för Komvux

Det finns en lagrådsremiss<sup>5</sup> som kommer träda ikraft 1:a januari 2023 kring validering. Den anger i huvudsak att validering ska erbjudas som ett alternativ för hemkommunerna. Att arbeta med validering innebär en strukturerad process så att den studerandes kunskaper och kompetenser bedöms och värderas.

Utgångspunkten för utbildningen av en enskild elev inom Komvux ska vara elevens behov och förutsättningar<sup>6</sup>. Det innebär att utbildningen ska erbjudas individanpassat och flexibelt. För att kommunerna ska kunna individanpassa utbildningen och möta elever med olika bakgrund och erfarenheter är det av vikt att de använder sig av validering.

All validering ger ett intyg men om eleven önskar betyg så avslutas alltid validering med en prövning. Validering får ske inom ramen för alla kurser och ska utgå från elevens förutsättningar och behov.

Detta kommer innebära att studie – och yrkesvägledningen vid upprättandet av individuella studieplaner kommer behöva ha fokus på att få fram ett validerande arbetssätt med grundläggande kartläggning. Denna utredning går från skollagens ”bör” till ”ska” och kommer ge en för individen, förhoppningsvis ,snabbare process mot ett yrke men också organisationsutmaningar för oss på Campus på

---

<sup>4</sup> SÄBO – Särskilda boenden

<sup>5</sup> <https://www.regeringen.se/rattsliga-dokument/lagradsremiss/2022/01/validering-for-kompetensforsorjning-och-livslangt-larande/>

<sup>6</sup> Skollagen 2010:800, 20 kap 2§

både lärarsidan som studie- och yrkesvägledningen då valideringen kräver mer omfattande insatser i kartläggningsskedet.

Skolverket har tagit fram förslag på sammanhållna yrkesutbildningar, så kallade yrkespaket, inom Komvux som särskild utbildning på gymnasial nivå<sup>7</sup>. De föreslagna yrkespaketen utgår från tre av gymnasiesärskolans totalt nio nationella program. Eftersom målgruppen för dessa paket är elever med intellektuell funktionsnedsättning eller förvärvad hjärnskada, med mycket olika behov och förutsättningar, har Skolverket gjort bedömningen att paketförslagen inte kan begränsas till att innehålla ett och samma kursinnehåll för samtliga elever

Ämnesbetyg<sup>8</sup> istället för som idag betyg på kurser kommer införas 2025. Detta är som en följd av att gymnasieskolan går från kurser till ämnen. Inom Komvux kommer man även fortsättningsvis kunna läsa ämnet på olika nivåer.

---

<sup>7</sup> <https://www.skolverket.se/undervisning/vuxenutbildningen/sarvux-gymnasial/yrkesutbildningar-inom-komvux-som-sarskild-utbildning-pa-gymnasial-niva>

<sup>8</sup> <https://www.skolverket.se/undervisning/gymnasieskolan/aktuella-forandringar-pa-gymnasial-niva/arnesbetygsreformen>

## **KAN § Rapport högre utbildning**

### **Diarienummer: KAN21/29**

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden har i sin verksamhetsbeställning till division Utbildning (DU) år 2022 gett Campus, DU som ett grunduppdrag att utforma och genomföra Yrkehögskoleutbildning enligt gällande lagar och förordningar samt aktivt arbeta för att kommunen ska erbjuda efterfrågade Yrkehögskoleutbildningar. DU ska samverka med högskolor och universitet för anordnande av enskilda kurser och hela program. Enligt nämndens beställning ska Campus, DU rapportera detta grunduppdrag vid två tillfällen under året och nämnden har nu fått en första rapport.

Rapport Högre Utbildning lämnas som bilaga till tjänsteskrivelse.

### **Prövning av barnets bästa enligt barnkonventionen**

Ärendet berör eller påverkar ej barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen icke funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa

## **Förslag till beslut**

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) **att** godkänna rapporten, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2022-03-14.

### **Beslut till:**

Division Utbildning

Kompetens- och  
arbetsmarknadsnämnden

## Rapport högre utbildning

### Bakgrund

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden har i sin verksamhetsbeställning till division Utbildning (DU) år 2022 gett Campus, DU som ett grunduppdrag att utforma och genomföra Yrkeshögskoleutbildning enligt gällande lagar och förordningar samt aktivt arbeta för att kommunen ska erbjuda efterfrågade Yrkeshögskoleutbildningar. DU ska samverka med högskolor och universitet för anordnande av enskilda kurser och hela program. Enligt nämndens beställning ska Campus, DU rapportera detta grunduppdrag vid två tillfällen under året och nämnden har nu fått en första rapport.

Rapport Högre Utbildning lämnas som bilaga till tjänsteskrivelse.

### Prövning av barnets bästa enligt barnkonventionen

Ärendet berör eller påverkar ej barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen icke funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa

### Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) **att** godkänna rapporten, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2022-03-14

Per Lithhammer  
Sakkunnig

Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes  
2022-03-21



Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes

**Beslut till:**

Division Utbildning

## Verksamhetsbeskrivning

Enheten för högre utbildning vid Campus Nyköping ansvarar för alla delar som rör eftergymnasial utbildning för vuxna. Detta innefattar yrkeshögskola, högskola/universitet och VFU. Högre utbildning innefattar också verksamheten som lärcentrum med tentamensverksamhet, studieplats för de som studerar via andra utbildningsanordnare i distansstudier, arrangera och genomföra högskoleprovet. Verksamheten är också med och utvecklar samarbeten tillsammans med andra delar av kommunen, näringslivet och regionala aktörer i frågor kring kompetensförsörjning.

I arbetet med högre utbildning så arbetar idag cirka 25 heltidsanställda medarbetare, men också på årsbasis mellan 60-70 kursansvariga lärare som arbetar under delar av året i verksamheten. Dessa arbetar kortare eller längre perioder beroende på unika kursers längd och omfattning. Utöver detta så tillkommer personal för våra samarbetspartners inom högskoleutbildningarna.

## Verksamheten i siffror – ett urval

Drygt 1700 studerande har tagit del av verksamheten vid högre utbildning under 2021. Cirka 1300 av dessa finns inom ramen för yrkeshögskoleutbildningar och övriga inom högskola/universitet samt att man nyttjar Campus Nyköping som lärcentrum för sina högskolestudier vid andra lärosäten i form av tentamen och som studiemiljö.

Resultaten för våra yrkeshögskoleutbildningar är i en nationell jämförelse starka. Några exempel på detta är:

Examensgraden från våra YH-utbildningar är 72% (jmf riket 71%)

Av de examinerade från YH-utbildningarna så har 89% ett arbete sex månader efter avslutad utbildning. Det är en viss nedgång från fjolårets 90%, men en förväntad sådan utifrån covid19. Nästa avstämning för nyckeltalet sker i januari 2023.

Höga omdömen i de kvalitetsgranskningar som MYH (Myndigheten för yrkeshögskolan) genomför på årlig basis hos större utbildningsanordnare. Nyköpings kommun tillhör de största kommunala anordnarna av yrkeshögskola i Sverige.

Inom ramen för våra utbildningar så är cirka 40% av de studerande män och cirka 60% kvinnor. Vi har fortfarande utmaningar med att bryta traditionella utbildningsval utifrån ett könsperspektiv, men saknar inte goda exempel på när det sker.

Under ansökningsperioden för yrkeshögskoleverksamheten så inkom totalt 3294 ansökningar till de 600 utbildningsplatser som erbjuds.

## Perspektiv från högskoleverksamheten

Utvecklad och ändamålsenlig studerandemiljö för högskolestuderande har under 2021 färdigställts i utökade lokaler vid Campus Nyköping i form av referensbibliotek och tyst studiemiljö, grupprum med utökad teknisk kapacitet och salar för interaktiv digital undervisning.

En process för utvecklat och utökat samarbete med Linköpings universitet är i ständigt pågående och under VT-22 så tecknas ytterligare ett samarbetsavtal kring lärarutbildning, inriktning 4-6 + fritidshem, mellan Nyköpings kommun och Linköpings universitet. Detta är strategiskt mycket viktigt för framtida tillgång till behöriga lärare för skolor i Nyköping.

Ett arbete med att höja närvaron av dialog och samtal inom högre utbildning i det offentliga rummet med Campus Nyköping som accelerator pågår och vi hoppas kunna marknadsföra ett flertal aktiviteter inom kort. Arbetet har påverkats av rådande restriktioner kring offentliga sammankomster, men nu har tydligare förutsättningar presenterats kring detta vilket underlättar planering och genomförande.

Högskoleprovet kommer att genomföras 12 mars och 7 maj i något antalsbegränsat utförande som en effekt av tidigare pandemiläge för högskoleprovet.

### **Nya utbildningar och utvecklingsarbete inom yrkeshögskolan**

Yrkeshögskolan som utbildningsform är i ständig utveckling. Det som är nytt inom yrkeshögskoleverksamheten för 2022 är att vi utökat vårt utbildningserbud ytterligare och erbjuder 14 yrkeshögskoleutbildningar samt ett antal sk upskill-utbildningar för yrkesverksamma som behöver utvecklas i sin nuvarande yrkesroll. Exakt vilka utbildningar och hur många utbildningsplatser det blir återkopplas av beslutande myndighet (MYH) den 19/5.

Nya utbildningar som är sökbara till HT-22 (ansökan stänger 6 maj) är: Trädgårdsmästare – odling, innovation och företagande + Equiterapeut. Dessa utbildningar hör till utbildningsområdet "Lantbruk, djurvård, trädgård skog och fiske". En viktig del av utbildningsmiljöerna för dessa utbildningar tillhandahålls av Öknaskolan som blir viktig samarbetspartner.

Dialoger pågår ständigt kring utveckling och ansökan av nya utbildningar inom yrkeshögskoleverksamheten. Vi har stor närvaro i ett antal lokala, regionala och nationella forum och nätverk för att ha möjlighet att aktivt vara en del i kompetensförsörjningskedjan för näringsliv och offentlig verksamhet.

Uppdragsutbildning är en utbildningsform vi avser utveckla ytterligare för att erbjuda möjligheter för företag, offentliga verksamheter och andra avnämare att använda yrkeshögskoleutbildning som kompetensutvecklingsform.

### **Bli den du borde vara**

Under 2021 och med fortsättning under 2022 så arbetar vi på flera sätt under devisen "Bli den du borde vara". Den stora utmaningen för framtida kompetensförsörjning inom många

sektorer på arbetsmarknaden är att många som finns arbetar är i behov av up-skill eller re-skill. Att utmana, inspirera och möjliggöra till förändring och utveckling blir, och är, ett viktigt arbete som förhoppningsvis leder till att ännu fler söker utbildningar som leder till personlig utveckling i korrelation med efterfrågan och behov från företag och verksamheter. Kampanjer, föreläsningsserier och synlighet i digital media kommer att vara angreppssätt för denna utmaning.

### **Ledarskapsakademin**

Ett samarbete har inletts tillsammans med HR i Nyköpings kommun för att på uppdrag från KS utveckla en ledarskapsakademi med fokus på utbildning och utveckling av nya samt befintliga chefer i Nyköpings kommun. Högre utbildning vid Campus Nyköping blir den del av verksamheten som på uppdrag från HR organiserar och genomför utbildningar. Detta är ett led i långsiktigt utveckling av chefer inom kommunen, samt ett sätt att implementera den nya styrmodellen i Nyköpings kommun.

### **Befintligt utbildningsutbud**

Yrkeshögskolan - utbildningar:

- Behandlingspedagog
- Medicinsk sekreterare
- Stödpedagog
- Specialistundersköterska – demens
- Specialistbarnskötare
- Tandsköterska
- Musik- och Eventarrangör
- VVS-ingenjör
- Elkonstruktör
- Elkraftingenjör
- Projektledare Elteknik
- Fibertekniker
- Systemutvecklare.NET
- Trädgårdsmästare – innovation, odling och företagande
- Equiterapeut

Kurser och kurspaket:

- Professionella samtal
- Palliativ vård
- Diagnosklassifikation
- Kommunikation, välfärdsteknologi och kognitivt stöd

Högskola/Universitet:

- Sjuksköterskeprogrammet
- Förskolläraryrket - Nyköping
- Grundläraryrket F-3

- Grundlärarprogrammet – Fritidshem + 4-6
- Specialistsjuksköterska – distriktssköterska
- Förskollärarprogrammet – uppdragsutbildning

Vid frågor kring verksamhetsrapport:

Fredrik Dolk – rektor högre utbildning

[fredrik.dolk@nykoping.se](mailto:fredrik.dolk@nykoping.se)

0155-248776

## **KAN § Rapport Kommunikation och kundservice**

### **Diarienummer: KAN21/31**

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden har gett kommunikation och kundservice ett grunduppdrag att genom samhällsvägledningstjänster och integrationssamordnaruppgifter arbeta för att minska och motverka segregation och för att påskynda nyanlända och språksvagas etablering i samhällslivet.

I arbetet ska särskilt fokus läggas på ökad jämlikhet och jämställdhet och beaktande av kvinnors och flickors situation och behov. I uppdraget ingår också att ta initiativ till och samverka med andra verksamheter i kommunen, myndigheter, näringsliv och civilsamhälle. Bland annat genom att vara kontaktväg in när dessa vill nå ut med information eller insatser till nyanlända och språksvaga. Genom integrationssamordnarrollen är uppdraget också att hålla samman, driva och utveckla befintliga nätverk med andra samhällsaktörer i bostadsområdet Brandkärr. Exempel på viktiga samarbetspartners är Räddningstjänst, socialtjänst, skola, polis, föreningar och hyresvärdar. Samhällsvägledningen ska ges på ett lättillgängligt och begripligt språk i syfte att underlätta för enskilda att etablera och upprätthålla kontakt med till exempel Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Migrationsverket och andra samhällsaktörer som är relevanta för målgruppen. Stödet som ges till individer ska inriktas på att vara kortvarigt och av lotsande karaktär.

Enligt nämndens beställning för år 2022 ska Kommunikation och kundservice återrapportera detta grunduppdrag vid två tillfällen under året och nämnden har nu fått en första rapport. Rapporten lämnas som bilaga till tjänsteskrivelse.

### **Prövning av barnets bästa enligt barnkonventionen**

Ärendet berör eller påverkar ej barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen icke funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa?

### **Förslag till beslut**

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) **att** godkänna rapporten, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2022-03-14

### **Beslut till:**

Kommunikation och kundservice

Kompetens- och  
arbetsmarknadsnämnden

## Rapport Kommunikation och kundservice

### Bakgrund

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden har gett kommunikation och kundservice ett grunduppdrag att genom samhällsvägledningstjänster och integrationssamordnaruppgifter arbeta för att minska och motverka segregation och för att påskynda nyanlända och språksvagas etablering i samhällslivet.

I arbetet ska särskilt fokus läggas på ökad jämlikhet och jämställdhet och beaktande av kvinnors och flickors situation och behov. I uppdraget ingår också att ta initiativ till och samverka med andra verksamheter i kommunen, myndigheter, näringsliv och civilsamhälle. Bland annat genom att vara kontaktväg in när dessa vill nå ut med information eller insatser till nyanlända och språksvaga. Genom integrationssamordnarrollen är uppdraget också att hålla samman, driva och utveckla befintliga nätverk med andra samhällsaktörer i bostadsområdet Brandkärr. Exempel på viktiga samarbetspartners är Räddningstjänst, socialtjänst, skola, Polis, föreningar och hyresvärdar. Samhällsvägledningen ska ges på ett lättillgängligt och begripligt språk i syfte att underlätta för enskilda att etablera och upprätthålla kontakt med till exempel Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Migrationsverket och andra samhällsaktörer som är relevanta för målgruppen. Stödet som ges till individer ska inriktas på att vara kortvarigt och av lotsande karaktär.

Enligt nämndens beställning för år 2022 ska Kommunikation och kundservice återrapportera detta grunduppdrag vid två tillfällen under året och nämnden har nu fått en första rapport. Rapporten lämnas som bilaga till tjänsteskrivelse.

### Prövning av barnets bästa enligt barnkonventionen

Ärendet berör eller påverkar ej barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen icke funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa?

## **Förslag till beslut**

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) **att** godkänna rapporten, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2022-03-14

Per Lithammer  
Sakkunnig  
Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes  
2022-03-21

Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes

### **Beslut till:**

Kommunikation och kundservice



# Återrapport till KAN 20220330 – samhällsvägledning och integrationsamordnare

## Samordning och nätverkande

Jeremias Varas är sedan den 15 november 2021 integrationsamordnare i Nyköpings kommun. Jeremias fungerar även som samordnare för samhällsvägledarna i kundservice. Under Jeremias första månader har fokus varit på att nätverka och skapa kontakt och relation med viktiga samarbetspartners i den nya rollen:

\* **ROS** – Veckomöten med Säkerhet och Krisberedskap, Vi går igenom "EST" och går igenom veckan som kommer. Även samarbetar gällande deras ungdomsledare som är anställda sen årsskiftet.

\* **Brandkärsskolan** – Kontinuerliga möten med Bitr. rektor och pedagoger om skolans olika utmaningar, School Soft, föreningstillhörigheten, att lära sig cykla m.m. "Alla på Cykel" är ett projekt de har fått stöttning av mig gällande organisation samt ekonomiskt. Nu så är skol skogen ett aktuellt ämne. Även en ny förening för årskurs 1 – 3 där man ska fånga upp barn och erbjuda dem aktiviteter efter skolan.

\* **Familjecentralen** – Möten var tredje vecka gällande kommunikation om Corona och Vaccin. Även "Cykelfrämjandet" kommer att erbjuda vuxna att lära sig cykla.

\* **Mötesplats Brandkärr** – Deltar i en mindre arbetsgrupp tillsammans med Maria Karlsson, Ayan, Sara och den nya projektansvarige Urban Wallin.

\* **Ungdomsstad** – Ungkraft, Ung arena, Nyköpings Skol-IF & MS Ungdomsförening ska samverka tillsammans. Integrationsamordnare bistår

\* **Ungdoms stödjarna & Familjebehandlarna** – Vi har ett bra samarbete när någon av parterna behöver stöttning i Sociala frågor eller liknande.

\* **Föreningsliv Brandkärr** – Ständig i dialog med föreningarna i Brandkärr som, MS Ungdom, Somaliska föreningen, Verdandi & Nyköpings BK.

\* **Sörmlandsidrotten** – Samverkansråd, man bjuder in de största föreningar och pratar om integration m.m. Nyköpings Bis, IFK Nyköping, Onyx, Nyköpings Friidrott, Nyköpings Basket Ung Arena.

\* **Övrigt** – Utöver detta så kontakter tagits med Röda Korset, Nyköpings Högstadium, Länsförsäkringar, Nyköpingshem, Kulturhuset Magasinet, Stadsmissionen, Bilda, NBV.

## Språkvänner

Arbetet med att matcha språkvänner har ännu inte återupptagits. Vi informerar alla som finns i nätverket när det dyker upp olika digitala mötesformer (både lokalt som Röda Korsets digitala språkcafé men även nationellt).

## Nätverk Brandkärr

Efter 2 års uppehåll så kan vi äntligen starta igång "Nätverk Brandkärr". Den 9 mars genomfördes årets första nätverk i Brandkärsskolans lokaler. Responsen var positiv och nästan alla inbjudna aktörer deltog. Nätverket kommer att ske 1 gång i månaden. Dessa blev inbjudna till den första träffen:

Brandkärsskolan & Långbergsskolan

Familjebehandlarna

Ungdom stödjarna

Familjecentralen  
Mötesplats Brandkärr  
ABF  
Nyköpingshem  
HSB  
Victoriahem  
DU – Division utbildning  
Samhällsvägledarna  
Sörmlandsidrotten  
Räddningstjänsten  
Polisen

### Samhällsvägledning

Samhällsvägledningen har genomförts med bokade besök via telefon på grund av pandemin. Från och med v 9 kommer är gruppen på plats på kontoret i Brandkärr och förbereder för att kunna ta emot besök på plats. Besöken kommer även fortsättningsvis vara bokade. Eftersom man just nu är en person kort i gruppen så kommer gruppen sitta samlade i Brandkärr av säkerhetsskäl, men även då gruppens medlemmar har olika språkkompetenser. Från januari till februari har vi haft kontakt med 146 personer på telefon. Från den 20 februari tar vi också emot bokade besök och fram till 7 mars hade samhällsvägledningen tagit emot 58 personer (29 kvinnor och 29 män) .

Lokalen i Brandkärr har under januari och februari setts över ur ett arbetsmiljöperspektiv, vilket medfört en del förändringar. Arbetet har genomförts tillsammans med säkerhetsavdelningen på Räddning och Säkerhet. Ovanvåningen har gjorts om till ett personalrum, vilket man saknat tidigare. Tre kontorsplatser med tillhörande besöksstolar får nu plats på nedervåningen. Själva entrén kommer också göras om till ett väntrum , där besökare får vänta in sin tur. I övrigt har man sett över gardiner, insynsskydd och IT-tillbehör i syfte att skapa säkra möten där samhällsvägledarna kan ta hjälp av varandra vid oönskade situationer samtidigt som visst insynsskydd ändå finns mellan besökare till de olika samhällsvägledarna. Man har även fått personlarm, på samma sätt som finns i Informationen i Stadshuset.

De nya arbetssättet med tydligare kortvarigt, lotsande stöd har medfört en regelbunden dialog med Statens servicecenter men även med familjecentralen i Brandkärr och vuxenenheten. Samarbetet med Statens servicecenter fortsätter att vara mycket bra, med regelbunden informationsdelning och kompetensöverföring åt båda håll. En väldigt viktig och bra förutsättning för att lyckas med förändringen till ett mer lotsande uppdrag. Kollegorna på Vuxenenheten och Familjecentralen i Brandkärr däremot rapporterar om ökande belastning under hösten med frågor som man bedömer tidigare gått samhällsvägledningen. Särskilt har frågorna ökat från somalisktalande medborgare. Vår bedömning av detta är dels att det beror på just samhällsvägledarna inte längre bistår i individärenden på samma sätt som tidigare men också på att vi under hösten har tappat medarbetare med somalisk bakgrund. En person har slutat och en gick på föräldraledighet i december. En ny person började i slutet av november och är fortfarande under introduktion. Då vi just nu inte har någon timvikarie som är somalisktalande upplever vi just nu att vi är kort om folk med den språkkompetensen.

Vi kommer fortsätta att utbilda kollegorna inom samhällsvägledning i kommunens växel för att kunna arbeta mer sömlöst mellan enheterna inom kundservice och för att skapa en kundservice för alla. Vi har intentionen att skapa två arbetsplatser i Stadshuset i anslutning till Kundservice så att vi på ett enklare vis kan träffas för att överföra kompetens och erfarenheter samt skapa ett gemensamt kundserviceteam. Ny teknik för telefoni, en agentlösning har införts under årets första månad och kommer att arbetas in i gruppens arbetssätt kommande månader. Samhällsvägledningen kommer

också vara en del av kontaktcenterlösningen i kommunens kommande nya telefonlösning som implementeras i kommunen under våren 2022. Därefter är vi redo att erbjuda lotsning i kommunens alla verksamheter på svenska, engelska, finska, swahili, arabiska, somaliska och tigrinska. Samhällsvägledning är nu en del i den stora Kundserviceorganisationen och det löpande arbetet med att lösa till myndigheter, företag, leverantörer, banker, skola mm samt att agera språkstöd vid utvecklande insatser via andra aktörer pågår som planerat.

Arbetet med att öka kompetensen kring samhället i stort och digitala kanaler är viktigt. Det arbetet behöver fortsätta för att skapa självständiga medborgare som integreras i vårt samhälle. De medel som tilldelats i går med fokus på integrationsprojekt i Kundservice är det som möjliggör att samhällsvägledarna också kan lägga tid på att skapa förutsättningar för eget lärande hos kunderna. Det handlar till exempel om att underlätta för studieförbund att ordna studiecirkel med olika teman till exempel digitala ärenden. Projektmedlen är dock endast avsatta i år och vi vill flagga för ett stort behov av att permanenta dessa. Utan dessa extra medel kommer gruppen att minskas med upp till två samhällsvägledare från nästa år, vilket både betyder sämre tillgänglighet i de olika språken samt att arbetstiden inte räcker till att skapa möjligheter och forum för eget lärande utan behöver fokuseras till enbart lotsning.

2022-03-30

Anna Nilheimer

Kommunikationschef

Kommunikation & Kundservice

## **KAN § Kompletterande beslut insatser för att motverka och minska segregationen**

### **Diarienummer: KAN21/12**

Kommunstyrelsen har för 2022 avsatt 9 miljoner kronor för arbetet att minska och motverka segregation. Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden har fått i uppdrag av Kommunstyrelsen att administrera fördelningen av medlen och återrapportera resultatet av genomförda insatser.

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutade vid sitt sammanträde 2021-12-09 om en fördelning på 7,5 mkr varav återstående 1,5 mkr fördelas under våren 2022.

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden föreslås nu fördela återstående medel om 1,5 mkr för att ytterligare förstärka sitt arbete inom respektive insats för att motverka och minska segregationen.

### **Bakgrund**

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutade vid sitt sammanträde 2021-12-09 om medel till nedanstående insatser vilka nu med förslag om ytterligare medel kan förstärka sitt arbete inom respektive område.

### **Central mötesplats och stöd till civilsamhället**

Ung Arena med ny lokal belägen på Prästgatan, anpassad för öppen fritidsverksamhet för unga kallad Central Arena. Denna del av verksamheten kommer vara inriktad på ungdomarnas informella lärande, riktade utbildningsinsatser samt en mötesplats med fokus på integration. Målet är att besökarna ska erbjudas personlig och social utveckling genom att delta i aktiviteter som grundar sig i så kallad livskunskap. Detta innebär värdefull information om hur vi utvecklas och mognar till att bli välutrustade vuxna som är redo att ta sig an en självständig vardag. Genom att arbeta nätverks- och brobyggande med såväl föreningar som näringsliv och övriga civilsamhället har vi målet att bidra till det demokratiska uppdraget socialt sammanhållande och integrerande. Om vi agerar under gemensam flagg med andra aktörer skapar vi chansen till mötesplatser för personer som annars inte korsar varandras vägar, så att vår verksamhet kan bli knutpunkten för nya kontakter och social utveckling. Stöd till civilsamhället är tänkt att fungera som ett bidrag till förfogande för såväl föreningar som civilpersoner att ta del av för sociala och integrerande insatser. I stället för att placeras som ett sökbart bidrag som begränsar möjligheterna i vem som kan få stöd, planerar vi att ge ut pengarna i form av en överenskommelse för ett uppdrag så att även ungdomars egna initiativ kan lyftas. Andra

bidragsformer vi på Nyköpings Arenor hanterar är endast sökbara av en förening, där handläggningstiden minskar flexibiliteten för handlingskraft. Genom detta stöd hoppas vi förenkla processen och utvidga antalet mottagare

### **Stöd till utrikesfödda kvinnor**

Fortsatt särskild satsning för att nå arbetsföra kvinnor som ännu inte etablerats på arbetsmarknaden. Insatsen syftar till att finna och nå fram till dessa kvinnor för att sedan identifiera och eliminera hinder till egen försörjning eller studier. Nyköpings kommun vill anställa en samordnare vars uppdrag är att finna, nå och uppmuntra kvinnor till arbete och studier. Samordnarens uppgift blir att förutom finna, nå och uppmuntra kvinnornas egenkraft visa vägen till rätt instans som tar vid inom ramen för sitt uppdrag. Samordnaren arbetar aktivt uppsökande riktat till målgruppen. Samordnaren har en tät samverkan med befintliga resurser som finns för att stödja kvinnorna till egen försörjning. Insatsen är ett samarbete mellan Campus Nyköping (Division Utbildning) och Nyköpings Jobbtorg (Division social omsorg).

### **Feriepraktik för ungdomar**

Campus Nyköping får i uppdrag att anordna feriepraktik för ungdomar som av individuella skäl anses vara i stort behov av insatsen. Dessa ungdomar utses av ungdoms- och familjestödjare samt samordnare för Kommunala aktivitetsstödet. Insatsen ska även riktas till elever i årskurs 7-8 där de erbjuds möjlighet till en veckas praktik. Mål med insatsen är att nå ut till ungdomar som av olika anledningar är i behov av feriepraktik under sommaren. Ungdomar som anses vara i behov av insatsen utses av kommunens: - Ungdomsstödjare - Familjestödjare - Samordnare för Kommunala aktivitetsstödet

### **Prövning av barnets bästa enligt barnkonventionen**

Berör eller påverkar ärendet barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa?

För de insatser där barn berörs har en prövning genomförts enligt tjänsteskrivelse Dnr KAN21/12:1 och Dnr KAN21/12:1.1

### **Förslag**

Efter dialog med verksamheterna föreslås tre insatser förstärkas för att ge utökade möjligheter att minska och motverka segregation. De tre insatserna som föreslås är, Stöd till utrikesfödda kvinnor, Central mötesplats och stöd till civilsamhället samt Feriepraktik - Ungdomar i socioekonomisk utsatthet.

De återstående medlen om 1,5 mkr föreslås fördelas enligt följande;

Stöd till utrikesfödda kvinnor 500 tkr

Central mötesplats och stöd till civilsamhället 500 tkr

Feriepraktik - Ungdomar i socioekonomisk utsatthet 500 tkr

### **Förslag till beslut**

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) att** fördela återstående medel för att minska och motverka segregation i enlighet med förslaget i tjänsteskrivelse daterad 2022-03-14.

### **Beslut till:**

Division Utbildning

Näringsliv Kultur och fritid

Kompetens- och  
arbetsmarknadsnämnden

## Kompletterande beslut insatser för att motverka och minska segregationen

### Sammanfattning

Kommunstyrelsen har för 2022 avsatt 9 miljoner kronor för arbetet att minska och motverka segregation. Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden har fått i uppdrag av Kommunstyrelsen att administrera fördelningen av medlen och återrapportera resultatet av genomförda insatser.

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutade vid sitt sammanträde 2021-12-09 om en fördelning på 7,5 mkr varav återstående 1,5 mkr fördelas under våren 2022.

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden föreslås nu fördela återstående medel om 1,5 mkr för att ytterligare förstärka sitt arbete inom respektive insats för att motverka och minska segregationen.

### Bakgrund

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutade vid sitt sammanträde 2021-12-09 om medel till nedanstående insatser vilka nu med förslag om ytterligare medel kan förstärka sitt arbete inom respektive område.

### Central mötesplats och stöd till civilsamhället

Ung Arena med ny lokal belägen på Prästgatan, anpassad för öppen fritidsverksamhet för unga kallad Central Arena. Denna del av verksamheten kommer vara inriktad på ungdomarnas informella lärande, riktade utbildningsinsatser samt en mötesplats med fokus på integration. Målet är att besökarna ska erbjudas personlig och social utveckling genom att delta i aktiviteter som grundar sig i så kallad livskunskap. Detta innebär värdefull information om hur vi utvecklas och mognar till att bli välutrustade vuxna som är redo att ta sig an en självständig vardag. Genom att arbeta nätverks- och brobyggande med såväl föreningar som näringsliv och övriga civilsamhället har vi målet att bidra till det demokratiska uppdraget socialt sammanhållande

och integrerande. Om vi agerar under gemensam flagg med andra aktörer skapar vi chansen till mötesplatser för personer som annars inte korsar varandras vägar, så att vår verksamhet kan bli knytpunkten för nya kontakter och social utveckling. Stöd till civilsamhället är tänkt att fungera som ett bidrag till förfogande för såväl föreningar som civilpersoner att ta del av för sociala och integrerande insatser. I stället för att placeras som ett sökbart bidrag som begränsar möjligheterna i vem som kan få stöd, planerar vi att ge ut pengarna i form av en överenskommelse för ett uppdrag så att även ungdomars egna initiativ kan lyftas. Andra bidragsformer vi på Nyköpings Arenor hanterar är endast sökbara av en förening, där handläggningstiden minskar flexibiliteten för handlingskraft. Genom detta stöd hoppas vi förenkla processen och utvidga antalet mottagare

### **Stöd till utrikesfödda kvinnor**

Fortsatt särskild satsning för att nå arbetsföra kvinnor som ännu inte etablerats på arbetsmarknaden. Insatsen syftar till att finna och nå fram till dessa kvinnor för att sedan identifiera och eliminera hinder till egen försörjning eller studier. Nyköpings kommun vill anställa en samordnare vars uppdrag är att finna, nå och uppmuntra kvinnor till arbete och studier. Samordnarens uppgift blir att förutom finna, nå och uppmuntra kvinnornas egenkraft visa vägen till rätt instans som tar vid inom ramen för sitt uppdrag. Samordnaren arbetar aktivt uppsökande riktat till målgruppen. Samordnaren har en tät samverkan med befintliga resurser som finns för att stödja kvinnorna till egen försörjning. Insatsen är ett samarbete mellan Campus Nyköping (Division Utbildning) och Nyköpings Jobbtorg (Division social omsorg).

### **Feriepraktik för ungdomar**

Campus Nyköping får i uppdrag att anordna feriepraktik för ungdomar som av individuella skäl anses vara i stort behov av insatsen. Dessa ungdomar utses av ungdoms- och familjestödjare samt samordnare för Kommunala aktivitetsstödet. Insatsen ska även riktas till elever i årskurs 7-8 där de erbjuds möjlighet till en veckas praktik. Mål med insatsen är att nå ut till ungdomar som av olika anledningar är i behov av feriepraktik under sommaren. Ungdomar som anses vara i behov av insatsen utses av kommunens: - Ungdomsstödjare - Familjestödjare - Samordnare för Kommunala aktivitetsstödet

### **Prövning av barnets bästa enligt barnkonventionen**

Berör eller påverkar ärendet barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa?

För de insatser där barn berörs har en prövning genomförts enligt tjänsteskrivelse Dnr KAN21/12:1 och Dnr KAN21/12:1.1



## Förslag

Efter dialog med verksamheterna föreslås tre insatser förstärkas för att ge utökade möjligheter att minska och motverka segregation. De tre insatserna som föreslås är, Stöd till utrikesfödda kvinnor, Central mötesplats och stöd till civilsamhället samt Feriepraktik - Ungdomar i socioekonomisk utsatthet.

De återstående medlen om 1,5 mkr föreslås fördelas enligt följande;

Stöd till utrikesfödda kvinnor 500 tkr

Central mötesplats och stöd till civilsamhället 500 tkr

Feriepraktik - Ungdomar i socioekonomisk utsatthet 500 tkr

## Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) att** fördela återstående medel för att minska och motverka segregation i enlighet med förslaget i tjänsteskrivelse daterad 2022-03-14.

Per Lithhammer  
Sakkunnig  
Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes  
2022-03-21

Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes

## Beslut till:

Division Utbildning

Näringsliv Kultur och fritid

## **KAN § Beslut om ekonomisk förstärkning av uppdrag i överenskommelse Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden och Division Social Omsorg 2022**

### **Diarienummer: KAN21/30**

Att ha låg arbetslöshet och hög förvärvsfrekvens är en prioriterad samhällsekonomisk fråga. En nära samverkan mellan offentliga aktörer, med näringslivet och med den idéburna sektorn är en förutsättning både för att personer med behov av stöd ska finna en plats på arbetsmarknaden och att företagen ska få sina behov av arbetskraft tillgodosedda.

Division Social Omsorg har ett pågående förändringsarbete inom försörjningsstödsverksamheten (Vuxenenheten) och inom arbetsmarknadsverksamheten (Jobbtorg). Syftet med förändringsarbetet är att stärka möjligheter till egenförsörjning, minska kostnader för försörjningsstöd och att bidra till framtida behov av kompetensförsörjning.

Parallellt med att utveckla stödet till deltagare i Jobbtorg behöver också arbetet för att hitta platser för anställningar, arbetsträning och praktik pågå. Detta arbete behöver ske i nära samarbete med Näringslivsenheten. För att skapa motivation hos arbetsgivare att erbjuda platser behöver Jobbtorg också skapa mötesplatser för kortare möten mellan arbetssökande deltagare från Jobbtorg och arbetsgivare. Utöver att dessa möten kan leda till arbete blir det också en träning för deltagare i att möta arbetsgivare.

Samtidigt som arbetet med att utveckla kontakten med arbetsgivare pågår fortsätter också förändringsarbetet med att säkerställa att alla kommuninvånare med ekonomiskt bistånd har en handlingsplan med inriktning mot självförsörjning. I arbetet med den processen ingår också uppföljning av handlingsplaner utifrån rätten till fortsatt bistånd.

Division Social Omsorg har inkommit med skrivelse till Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden, i vilken de redogör hur de på bästa sätt avser fullfölja uppdraget. Skrivelsen återfinns i bilaga till tjänsteskrivelsen daterad 2022-03-16.

### **Prövning av barnets bästa enligt barnkonventionen**

Ärendet är ett tilläggsbeslut avseende överenskommelse mellan Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden och Division Social Omsorg. I överenskommelsen framgår hur barnets bästa enligt barnkonventionen skall prövas. Detta föranleder således att någon prövning av barnets bästa enligt barnkonventionen avseende detta kompletterande beslut inte föreligger.

## **Förslag**

Mot bakgrund av den skrivelse och det arbete som pågår som viktig del av kommunens arbete Strategi för hållbar arbetsmarknad föreslås nämnden tillskjuta ytterligare medel för detta arbete. Med nuvarande resurser riskerar väntetider uppstå och leda till att fler kommuninvånare hamnar i ett långvarigt ekonomiskt bistånd. Uppdraget i upprättad överenskommelse syftar till att stärka möjligheter till egenförsörjning, minska kostnader för försörjningsstöd och att bidra till framtida behov av kompetensförsörjning

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden föreslås besluta om ekonomisk förstärkning av uppdraget i överenskommelse om 426 tkr för verksamhetsåret 2022. Medlen för detta föreslås tas från, till nämndens förfogande i kompetens- och arbetsmarknadsnämndens budget 2022.

## **Förslag till beslut**

Kompetens- och arbetsmarknadsnämndensnämnden beslutar

- 1) att** ekonomiskt förstärka uppdraget i nämndens överenskommelse med Division Social Omsorg med 426 tkr i enlighet förslag i tjänsteskrivelse daterad 2022-03-16
  
- 2) att** detta finansieras med medel från till nämndens förfogande i kompetens- och arbetsmarknadsnämndens budget 2022.

## **Beslut till:**

Division Social Omsorg

Näringsliv Kultur fritid

Kompetens- och  
arbetsmarknadsnämnden

## **Beslut om ekonomisk förstärkning av uppdrag i överenskommelse Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden och Division Social Omsorg 2022**

### **Bakgrund**

Att ha låg arbetslöshet och hög förvärvsfrekvens är en prioriterad samhällsekonomisk fråga. En nära samverkan mellan offentliga aktörer, med näringslivet och med den idéburna sektorn är en förutsättning både för att personer med behov av stöd ska finna en plats på arbetsmarknaden och att företagen ska få sina behov av arbetskraft tillgodosedda.

Division Social Omsorg har ett pågående förändringsarbete inom försörjningsstödsverksamheten (Vuxenenheten) och inom arbetsmarknadsverksamheten (Jobbtorg). Syftet med förändringsarbetet är att stärka möjligheter till egenförsörjning, minska kostnader för försörjningsstöd och att bidra till framtida behov av kompetensförsörjning.

Parallellt med att utveckla stödet till deltagare i Jobbtorg behöver också arbetet för att hitta platser för anställningar, arbetsträning och praktik pågå. Detta arbete behöver ske i nära samarbete med Näringslivsenheten. För att skapa motivation hos arbetsgivare att erbjuda platser behöver Jobbtorg också skapa mötesplatser för kortare möten mellan arbets sökande deltagare från Jobbtorg och arbetsgivare. Utöver att dessa möten kan leda till arbete blir det också en träning för deltagare i att möta arbetsgivare.

Samtidigt som arbetet med att utveckla kontakten med arbetsgivare pågår fortsätter också förändringsarbetet med att säkerställa att alla kommuninvånare med ekonomiskt bistånd har en handlingsplan med inriktning mot självförsörjning. I arbetet med den processen ingår också uppföljning av handlingsplaner utifrån rätten till fortsatt bistånd.

Division Social Omsorg har inkommit med skrivelse till Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden, i vilken de redogör hur de på bästa sätt avser fullfölja uppdraget. Skrivelsen återfinns i bilaga till tjänsteskrivelsen daterad 2022-03-16.

### **Prövning av barnets bästa enligt barnkonventionen**

Ärendet är ett tilläggsbeslut avseende överenskommelse mellan Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden och Division Social Omsorg. I överenskommelsen framgår hur barnets bästa enligt barnkonventionen skall prövas. Detta föranleder således att någon prövning av barnets bästa enligt barnkonventionen avseende detta kompletterande beslut inte föreligger.

### **Förslag**

Mot bakgrund av den skrivelse och det arbete som pågår som viktig del av kommunens arbete Strategi för hållbar arbetsmarknad föreslås nämnden tillskjuta ytterligare medel för detta arbete. Med nuvarande resurser riskerar väntetider uppstå och leda till att fler kommuninvånare hamnar i ett långvarigt ekonomiskt bistånd. Uppdraget i upprättad överenskommelse syftar till att stärka möjligheter till egenförsörjning, minska kostnader för försörjningsstöd och att bidra till framtida behov av kompetensförsörjning

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden föreslås besluta om ekonomisk förstärkning av uppdraget i överenskommelse om 426 tkr för verksamhetsåret 2022. Medlen för detta föreslås tas från, till nämndens förfogande i kompetens- och arbetsmarknadsnämndens budget 2022.

### **Förslag till beslut**

Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens nämnden beslutar

**att** ekonomiskt förstärka uppdraget i nämndens överenskommelse med Division Social Omsorg med 426 tkr i enlighet förslag i tjänsteskrivelse daterad 2022-03-16

**att** detta finansieras med medel från till nämndens förfogande i kompetens- och arbetsmarknadsnämndens budget 2022.

Per Lithammer  
Sakkunnig  
Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes  
2022-03-21

Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes

**Beslut till:**

Division Social Omsorg

Näringsliv Kultur fritid

TJÄNSTESKRIVELSE FRÅN DSO TILL KAN

# SNABBARE VÄGAR TILL DEN ÖPPNA ARBETSMARKNADEN



## Innehållsförteckning

Bakgrund och nuläge i Nyköpings kommun .....	3
Kommunens roll och ansvar .....	3
Planerade åtgärder .....	4
Påbörjat förändringsarbete .....	4
Forskning om kommunala arbetsmarknadsinsatser .....	5
Behov av förstärkta resurser .....	6



## Bakgrund och nuläge i Nyköpings kommun

Att ha låg arbetslöshet och hög förvärvsfrekvens är en prioriterad samhällsekonomisk fråga. En nära samverkan mellan offentliga aktörer, med näringslivet och med den idéburna sektorn är en förutsättning både för att personer med behov av stöd ska finna en plats på arbetsmarknaden och att företagen ska få sina behov av arbetskraft tillgodosedda.

Vid jämförelser med andra kommuner placerar sig Nyköping mycket lågt avseende effektivitet kopplat till ekonomiskt bistånd. I den nulägesanalys som nyligen genomförts med anledning av att kommunen deltar i ett projekt via SKR "Effektivare kommun" framkommer att Nyköping inte skiljer sig väsentligt när det gäller befolkningsammansättning och att skillnaden i effektivitet därmed inte tycks kunna förklaras av befolkningsvariabler.

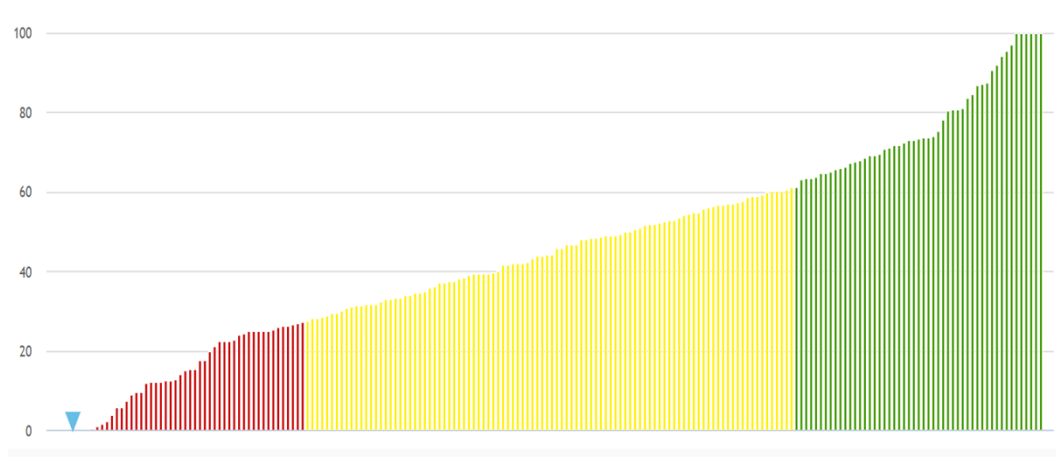


Diagram 1. Den lilla blå pilen visar att Nyköping har lägst effektivitetsindex kopplat till ekonomiskt bistånd av samtliga rikets kommuner.

Den skillnad som framkommer i nulägesanalysen är kopplad till nyckeltal för arbetsmarknadsinsatser. Nettokostnad per invånare för arbetsmarknads-åtgärder 2020 var 284 kr vilket låg 42 % under snittet för riket. Därefter har kostnaden minskat ytterligare med anledning av att beställningen från Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden till DSO med budget förändrades inför 2021. Antalet deltagare i arbetsmarknadsåtgärder minskade också med 40 % mellan år 2019 och 2020.

### Kommunens roll och ansvar

Kommunens roll beskrivs i Strategi för hållbar arbetsmarknad (KF 202-12-08) som ett komplement och en samverkanspart till Arbetsförmedlingen. Kommunen har många verksamheter som möter personer som har behov av stöd för att komma ut på arbetsmarknaden och en strukturerad samverkan mellan dessa, Arbetsförmedlingen och näringslivet är central. Lokala överenskommelser om samverkan ska enligt strategin etableras och vara ett arbetsverktyg.

Kommunens arbetsmarknadsverksamhet ska också enligt strategin erbjuda "en väg in" till kommunens insatser för personer i behov av stöd för att komma till arbete och egen försörjning. Kommunen ska organisera sina verksamheter för

personer i behov av stöd för att komma till arbete och egen försörjning, utifrån principen ”en väg in”. Det ska vara enkelt, både för personer i behov av stöd och för samhällets olika aktörer, att hitta och etablera kontakt med kommunens arbetsmarknadsverksamhet. Verksamheten ska bedrivas effektivt i nära samverkan och alltid sträva efter att finna långsiktigt hållbara lösningar för individer att komma till arbete och egen försörjning.

Verksamheten ska vidare, enligt strategin, främja samarbetet med näringsliv och idéburen sektor och särskilt utveckla samarbetet med arbetsintegrerande sociala företag (ASF). Då individer har olika förmåga behövs individuellt anpassade insatser och vissa behöver vara av förberedande karaktär. För personer som av Arbetsförmedlingen inte anses stå till arbetsmarknadens förfogande ska individuellt utformade insatser erbjudas för att öka självförtroende, motivation och förmåga i syfte att rusta personer för arbetsmarknaden. Kommunen ska själv erbjuda platser men samverkan ska eftersträvas med både näringslivet och ideella aktörer för att förhindra inlåsnings effekter.

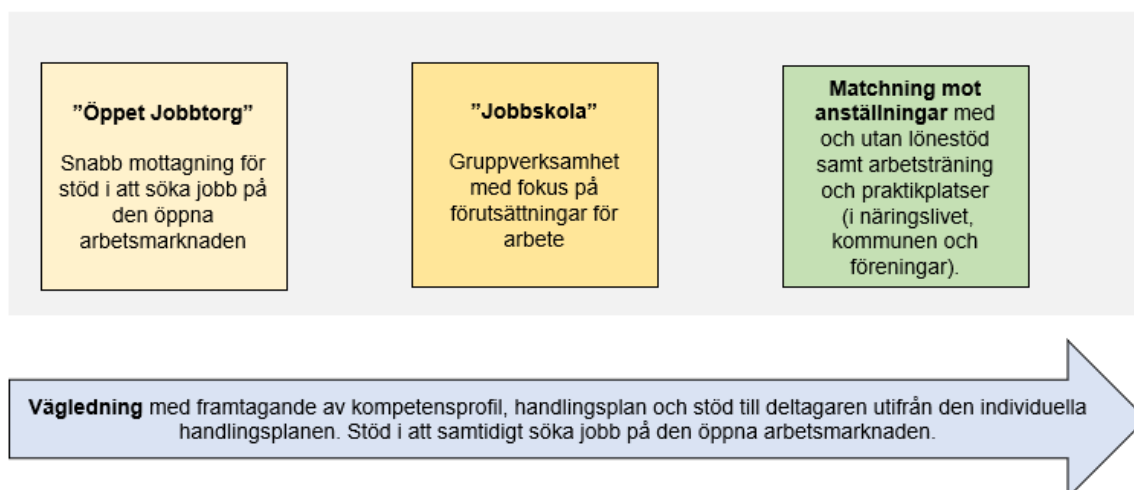
## **Planerade åtgärder**

### **Påbörjat förändringsarbete**

Social omsorg har påbörjat ett förändringsarbete inom försörjningsstödsverksamheten (Vuxenheten) och inom arbetsmarknadsverksamheten (Jobbtorg). Syftet med förändringsarbetet är att stärka möjligheter till egenförsörjning, minska kostnader för försörjningsstöd och att bidra till framtida behov av kompetensförsörjning. Nedan följer några grundläggande principer för förändringsarbetet:

- Fokus på egenförsörjning med handlingsplaner och uppföljning av dessa
- Normalisering utifrån ett befolkningsperspektiv
- Prioritet – målgruppen som står nära arbetsmarknaden
- Jobblinjen rakt igenom
- Alla lediga jobb skall prövas
- Vidareutbildning, förkovring etcetera kommer i andra hand
- Inte överta ansvar som åligger regionen, Arbetsförmedlingen eller Försäkringskassan
- Tydliggöra kommunens ansvar för dessa frågor utifrån ovanstående fokus

Inom ramen för omställningsarbete har verksamheten Jobbtorg identifierat de insatser och processer som behöver finnas i en effektiv arbetsmarknadsverksamhet (bild nedan) och påbörjat implementering av dessa. Utöver det som utvecklas inom Jobbtorg bidrar verksamheten också bland annat i arbetet med att skapa förutsättningar för socialt företagande i kommunen tillsammans med Campus.



*Bild 1.* Bilden visar tre delar som behöver finnas i Jobbtorgs verksamhet för personer med försörjningsstöd.

1. Mottagningsfunktion, "Öppet Jobbtorg" med fokus på snabb hjälp att söka jobb på den öppna arbetsmarknaden, att skriva in sig på Arbetsförmedlingen och att aktivitetsrapportera.
2. "Jobbskola" med fokus på förutsättningar för anställning.
3. Matchning mot anställningar med och utan lönestöd samt arbetsträning och praktikplatser, ibland i kombination med studier.

Samtidigt som deltagare tar del av insatserna får de hjälp med framtagande av kompetensprofil, handlingsplan samt får individuellt stöd och uppföljning med utgångspunkt i handlingsplanen.

Parallellt med att utveckla stödet till deltagare i Jobbtorg behöver också arbetet för att hitta platser för anställningar, arbetsträning och praktik pågå. Detta arbete behöver ske i nära samarbete med Näringslivsenheten. För att skapa motivation hos arbetsgivare att erbjuda platser behöver Jobbtorg också skapa mötesplatser för kortare möten mellan arbetssökande deltagare från Jobbtorg och arbetsgivare. Utöver att dessa möten kan leda till arbete blir det också en träning för deltagare i att möta arbetsgivare.

Samtidigt som arbetet med att utveckla kontakten med arbetsgivare pågår fortsätter också förändringsarbetet med att säkerställa att alla kommuninvånare med ekonomiskt bistånd har en handlingsplan med inriktning mot självförsörjning. I arbetet med den processen ingår också uppföljning av handlingsplaner utifrån rätten till fortsatt bistånd.

### **Forskning om kommunala arbetsmarknadsinsatser**

Nyblom (2014) redovisade resultat från en studie av kommunala insatser för försörjningsstödstagare. Hennes resultat tyder på att det hon kallar resursaktivering, till skillnad från jobbaktivering, var förknippad med positiva effekter på arbetsmarknadsutfall. Till resursaktivering räknades utbildningar som exempelvis SFI, yrkesinriktade kurser, CV-skrivande, samtal och information om arbetsmarknaden samt arbetspraktik på en reguljär arbetsplats. Till jobbaktivering

räknades jobbsökaraktiviteter och jobbträning. Jobbträningen genomfördes oftast inte på reguljära arbetsplatser.

Generellt så visar en stor studie med 4000 deltagare i Danmark, "BIP-studien" som genomfördes under 2013– 2016 på tio jobbcenter i Danmark att det som ger resultat i fråga om anställningsbarhet är följande:

- Arbeta med flera insatser samtidigt
- Ha kontinuerliga insatser utan avbrott
- Ha en handledare som tror på individens förmåga att komma till arbetet
- Ha samma handledare under hela perioden.
- Hela tiden ha fokus på arbete/studier.

Forskningsstudien visade också vikten av att faktiskt erbjudas insatser. Individer som inte fick några insatser alls, stod inte stilla i sin utveckling utan kom allt längre från arbetsmarknaden.

I ett vidare perspektiv har forskning också visat att barn till föräldrar med långvarigt försörjningsstöd löper avsevärt högre risk att hamna utanför både arbetsliv och studier i vuxen ålder med konsekvenser som andra sociala problem och försämrad hälsa.

## **Behov av förstärkta resurser**

I det förändringsarbete som pågår finns behov av ökade resurser för att arbeta vidare mot målet att förstärka kontakten med den öppna arbetsmarknaden.

Arbetet med att bygga upp en "platsbank" med platser såväl inom kommunen som inom näringsliv och föreningar har påbörjats och behöver intensifieras. Genom att anordna korta möten mellan arbetsgivare och arbetssökande deltagare kan fler platser sannolikt göras tillgängliga för arbetssökande från Jobbtorg.

När verksamheten fått tillgång till platser och deltagare matchats till dessa kan handledare på arbetsplatserna i vissa fall behöva stöd från vägledare vid Jobbtorg. Det innebär att vägledare inte kan avsluta deltagare omedelbart efter att en deltagare påbörjat ett arbete eller en praktik. Att verksamheten kan erbjuda stöd till arbetsplatser är en viktig del i att motivera arbetsgivare till att fortsätta att erbjuda platser. Ibland visar det sig att en deltagare behöver ytterligare förberedelser och då är det viktigt att Jobbtorg också i dialog med arbetsplatsen kan stödja deltagaren med de kompletterande insatser som behövs.

Arbetet behöver också samordnas med det arbete som bedrivs via Näringslivsenheten med en digital plattform för praktikplatser.

För att skynda på vägen till egen försörjning ser verksamheten därutöver behov av att tillföra resurser till ett så kallat "Öppet jobbtorg" dit deltagare snabbt kan hänvisas från ekonomiskt bistånd och få stöd i att hitta och söka jobb på den

öppna arbetsmarknaden. Detta i avvaktan på att deltagaren får en vägledare, en individuell kompetensprofil och handlingsplan och att deltagaren vid behov får påbörja "Jobbskolan".

De väntetider som uppstår med nuvarande resurser riskerar att leda till att fler kommuninvånare hamnar i ett långvarigt ekonomiskt bistånd.

## **KAN § Ekonomisk uppföljning för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden till och med februari 2022**

**Diarienummer: KAN22/2**

En ekonomisk uppföljningsrapport har tagits fram för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden till och med februari 2022.

### **Förslag till beslut**

Kompetens- och arbetsmarknadsnämndensnämnden beslutar

- 1) **att** godkänna den ekonomiska uppföljningen för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden till och med februari 2022.

# Resultaträkning

År: 2022 | Enhet: Tkr (vänt tecken) | Typ: Drift | Företag: 480010 Nyköpings kommun

Konto	Ansvar/Verksamhet	Budget Jan - Feb 2022	Utfall Jan - Feb 2022	Avv Budget- Utfall Jan - Feb 2022	Budget 2022	Prognos 2 2022	Prognos 2 2022	Avv Budget- Prognos 2 2022	Förändr Prognos 2 jmf med Prognos 2	Utfall 2021	Utfall Jan - Feb 2021
Resultat	Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden	-14 617	-12 173	2 443	-87 700	-87 700	-87 700	0	0	-72 983	-11 317
Resultat	Nämnd	-242	-228	14	-1 453	-1 453	-1 453	0	0	-1 365	-214
Resultat	Till nämndens förfogande	-77		77	-462	-462	-462	0	0	397	
Resultat	Vuxenutbildning	-9 255	-9 449	-194	-55 529	-55 529	-55 529	0	0	-55 431	-9 036
Resultat	Högskoleutbildning	-1 099	-1 099	-0	-6 592	-6 592	-6 592	0	0	-6 132	-1 022
Resultat	Arbetsmarknadsåtgärder	-3 089	-923	2 167	-18 536	-18 536	-18 536	0	0	-5 368	-895
Resultat	Feriepraktik	-533	-152	380	-3 195	-3 195	-3 195	0	0	-3 150	-150
Resultat	Servicekontor	-322	-322	-0	-1 933	-1 933	-1 933	0	0	-1 933	
Resultat	Övrigt		-0	-0						-0	-0
Intäkter	Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden	833	785	-48	5 000	5 000	5 000	-0	0	13 871	1 089
Intäkter	Till nämndens förfogande									9 000	
Intäkter	Vuxenutbildning	833	785	-48	5 000	5 000	5 000	-0	0	4 871	1 089
Kostnader	Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden	-15 450	-12 959	2 491	-92 700	-92 700	-92 700	0	0	-86 855	-12 405
Kostnader	Nämnd	-242	-228	14	-1 453	-1 453	-1 453	0	0	-1 365	-214
Kostnader	Till nämndens förfogande	-77		77	-462	-462	-462	0	0	-8 603	
Kostnader	Vuxenutbildning	-10 088	-10 234	-146	-60 529	-60 529	-60 529	0	0	-60 303	-10 124
Kostnader	Högskoleutbildning	-1 099	-1 099	-0	-6 592	-6 592	-6 592	0	0	-6 132	-1 022
Kostnader	Arbetsmarknadsåtgärder	-3 089	-923	2 167	-18 536	-18 536	-18 536	0	0	-5 368	-895
Kostnader	Feriepraktik	-533	-152	380	-3 195	-3 195	-3 195	0	0	-3 150	-150
Kostnader	Servicekontor	-322	-322	-0	-1 933	-1 933	-1 933	0	0	-1 933	
Kostnader	Övrigt		-0	-0						-0	-0

[Ursprunglig rapport](#)

**KAN § Förändrad representation i Kompetens- och  
arbetsmarknadsnämndens budgetgrupp, till och med år  
2022**

*Handlingar i ärendet skickas ut separat.*



## **KAN § Delegationsärenden**

**Diarienummer: KAN22/4**

*För att ta del av anmälda delegationsbeslut på nämndsammanträde, var god kontakta nämndsekreterare senast två arbetsdagar innan mötet för att säkerställa att handlingarna hinner tas fram.*

*För begäran om allmän handling, kontakta ansvarig registrator.*

Bilagat finns en förteckning över delegationsbeslut fattade till och med 2022-03-22.

### **Förslag till beslut**

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) att** lägga förtecknade delegationsärenden till handlingarna.

**Kompetens- och  
arbetsmarknadsnämnden**

Delegationsbeslut

<b>Pt</b>	<b>Dnr</b>	<b>Handlingsrubrik</b>	<b>Beslutande</b>	<b>Beslutsdatum</b>
3.2.2 a	Cam22/18:1	Uppdragsavtal gällande kvalitetsgranskning av utbildningsansökningar som skickats in till Myndigheten för yrkeshögskolan.2022	Beslutande	2022-01-31
3.2.2 a	Cam22/18:2	Uppdragsavtal gällande produktion av två ansökningar till Myndigheten för yrkeshögskolan, för Campus Nyköpings räkning.	Beslutande	2022-02-16
3.2.2 a	Cam22/20:1	Tilläggsavtal till Uppdragsavtal cam21/58:2 avseende kurserna Arbetsmetoder inom demensvården USKDEM 21 samt kurserna Arbetsmetoder inom demensvården USKDEM 21U. Inom Kort utbildning Palliativ vård	Beslutande	2021-12-23
2.1.2 b	Cam22/36:1	Kundavtal träffat mellan Rackfish AB och Nyköpings kommun, gällande molntjänster inom IT på Campus Nyköping.	Beslutande	2021-11-02

## **KAN § Anmälningssärenden**

**Diarienummer: KAN22/1**

*För att ta del av anmälningssärenden på nämndsammanträde, var god kontakta nämndsekreterare senast två arbetsdagar innan mötet för att säkerställa att handlingarna hinner tas fram.*

*För begäran om allmän handling, kontakta ansvarig registrator.*

Bilagat finns en förteckning över inkomna anmälningssärenden till och med 2022-03-22.

### **Förslag till beslut**

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) att** lägga förtecknade anmälningssärenden till handlingarna.

**Kompetens- och  
arbetsmarknadsnämnde  
n**

Anmälningar

Nr	Från	Handlingsrubrik	Dnr
1	Beställarkontoret	Bilaga B4 Slutredovisning deltagare och kostnad 2021 Sammanställning Jobb för ungdomar Nyköpings kommun	KAN21/18:10.1
2	Beställarkontoret	Beslut från Kommunfullmäktige 2022-02-08, § 5 Antagande av program för hållbar utveckling och genomförande av Agenda 2030	KAN22/1:3.5
3	Beställarkontoret	Antaget Program för effektiv organisation i Nyköpings kommun	KAN22/1:3.1
4	Beställarkontoret	Antaget Program för ekologisk hållbarhet i Nyköpings kommun	KAN22/1:3.2
5	Beställarkontoret	Antaget Program för ekonomisk hållbarhet i Nyköpings kommun	KAN22/1:3.3
6	Beställarkontoret	Antaget Program för social hållbarhet i Nyköpings kommun	KAN22/1:3.4
7	Beställarkontoret	Rapport avseende Ungdomsstödjarprojektet	KAN21/12:29
8	Beställarkontoret	Missiv: Svar på skrivelse avseende nya kriterier för att söka statsbidrag mot segregation	KAN21/12:30
9	Beställarkontoret	Missiv: Rapport upparbetade kostnader och tid för integrationsprojekt Kundservice	KAN21/12:31
10	Beställarkontoret	Rapport upparbetade kostnader och tid för integrationsprojekt Kundservice (Sammanställning Projektplaner KAN 2022 - Kommunservice Stadshuset)	KAN21/12:31.1
11	Beställarkontoret	Missiv: Komplettering av slutredovisning för "Jobb för ungdomar" - med korrigerad deltagarlista	KAN21/18:12
12	Beställarkontoret	Missiv: Kvalitetsgranskad och godkänd kvalitetsredovisning och sammanställning av Jobb för ungdomar. Nyköpings kommun	KAN21/18:11
13	Beställarkontoret	Missiv: Sammanställning av Regional dialog kring vuxenutbildningen med Skolverket 2022-03-02	KAN21/27:4

14	Beställarkontoret	Beslut från Kommunstyrelsen 2022-02-28 § 53 Samordning av initiativ för Cirkulär ekonomi i Nvköping samt start av pilot Cirkulära Öster	KAN22/1:4
15	Beställarkontoret	Missiv: Rapport gällande integrationsinsatser 2022 - projekt "Central mötesplats och stöd till civilsamhället"	KAN21/12:33
16	Beställarkontoret	Rapport gällande integrationsinsatser 2022 - projekt "Central mötesplats och stöd till civilsamhället"	KAN21/12:33.1
17	Beställarkontoret	Komplettering av slutredovisning för "Jobb för ungdomar" - med korrigerad deltagarlista	KAN21/18:12.1
18	Kommunstyrelsen	Beslut från Kommunfullmäktige 2022-03-08, § 31 Antagande av Nyköpings Landsbudsstrategi 2022-2030	KAN21/33:3
19	Kommunstyrelsen	Nyköpings Landsbygdsstrategi 2022-2030 - antagen i Kommunfullmäktige 2022-03-08 § 31	KAN21/33:3.1