

KALLELSE TILL KOMPETENS- OCH ARBETSMARKNADSNÄMNDENS SAMMANTRÄDE

**Onsdagen den 1 september 2021 klockan 13:30
i Stadshuset Sal A**

**Med anledning av rådande situation gällande Covid-19/Coronaviruset
uppmannas kompetens- och arbetsmarknadsnämnden att följa
Folkhälsomyndighetens rekommendationer att stanna hemma vid
sjukdom, även vid lindriga symptom.**

Sammanträdet är ej öppet för allmänheten

Gruppmöten: 12.30-13.30

S-, C- och MP-grupp: A-salen

M-, KD- och L-grupp: B-salen

SD-grupp: Avsikten

V-grupp: Insikten

Informationsärenden

- | | | |
|---|---|-------------------------|
| 1 | Information från Arbetsförmedlingen | Arbets-
förmedlingen |
| 2 | Information från DSO: Vägen till självförsörjning | Enhetschef |
| 3 | Rapport från Kommunikation: Grunduppdrag | Kommunikati
onschef |

Beslutsärenden

- | | | |
|---|---|---------|
| 1 | Ekonomisk rapport för KAN per juni 2021 | KAN21/2 |
| | - Tjänsteskrivelse | |
| | - Ekonomisk uppföljning | |

- | | | |
|---|--|----------|
| 2 | Rapport från Division Utbildning om DUA-samverkan <ul style="list-style-type: none">- Tjänsteskrivelse- Rapport | KAN21/6 |
| 3 | Uppföljning av Vuxenutbildningens nationella målområde Kunskaper <ul style="list-style-type: none">- Tjänsteskrivelse- Rapport | KAN20/24 |
| 4 | Plattform för utvecklad samverkan mellan lokala företag, offentliga och privata utbildningsanordnare och andra intressenter <ul style="list-style-type: none">- Tjänsteskrivelse | KAN21/21 |
| 5 | Rapport av genomförd internkontroll avseende första halvåret 2021 <ul style="list-style-type: none">- Rapport- Internkontrollplan | KAN21/5 |
| 6 | Delegationsärenden <ul style="list-style-type: none">- Förteckning över anmälda delegationsbeslut | KAN21/4 |
| 7 | Anmälningensärenden <ul style="list-style-type: none">- Förteckning över inkomna anmälningensärenden | KAN21/1 |

Torbjörn Olsson
Ordförande

Johan Sandberg
Sekreterare

KAN § Ekonomisk rapport för KAN per juni 2021

Diarienummer: KAN21/2

En ekonomisk rapport per juni 2021 har tagits fram.

Förslag

Den ekonomiska uppföljningen per juni visar ett överskott om 4489 tkr.
Orsaken är följande:

Nämndens ofördelade medel ligger kvar orört.
Medel från KS avseende integration om 5,6 mnkr är ännu inte utbetalda till de verksamheter som fått beslut. Vi avvaktar underlag och kontering för utbetalning vilket sker inom kort.
Nämndens egna kostnader är lite lägre än budgeterat.
Avseende vuxenutbildningen kommer KS att ersätta nämnden för volymökningar upp till 5 mnkr under 2021.

Nämnden ser i nuläget ingen anledning att ändra prognosen för helåret varför utfallet beräknas vara 0 vid årsskiftet.

Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens ersättning till verksamheterna är till största delen anslagsfinansierad och ersätts lika belopp varje månad. Undantaget är SFI, KAA och feriepraktiken. Mindre avvikelser kan ses på dessa konton i nuläget men detta ändrar inte prognosen för helåret.

Barnrättsprövning

Ärendet berör eller påverkar inte barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) att** lägga månadsrapport per juni 2021 till handlingarna

Beslutet skickas till:

Campus, DU

Kompetens- och
arbetsmarknadsnämnden

Ekonomisk rapport för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden per juni 2021

Prövning av barnets bästa enligt barnkonventionen

Ärendet berör eller påverkar inte barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa.

Förslag

Den ekonomiska uppföljningen per juni visar ett överskott om 4489 tkr. Orsaken är följande:

Nämndens ofördelade medel ligger kvar orört.
Medel från KS avseende integration om 5,6 mnkr är ännu inte utbetalda till de verksamheter som fått beslut. Vi avvaktar underlag och kontering för utbetalning vilket sker inom kort.
Nämndens egna kostnader är lite lägre än budgeterat.
Avseende vuxenutbildningen kommer KS att ersätta nämnden för volymökningar upp till 5 mnkr under 2021.

Nämnden ser i nuläget ingen anledning att ändra prognosen för helåret varför utfallet beräknas vara 0 vid årsskiftet.

Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens ersättning till verksamheterna är till största delen anslagsfinansierad och ersätts lika belopp varje månad. Undantaget är SFI, KAA och feriepraktiken. Mindre avvikelser kan ses på dessa konton i nuläget men detta ändrar inte prognosen för helåret.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) **att** godkänna den ekonomiska uppföljningen per april 2021 enligt bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2021-08-17 och därmed lägga den till handlingarna

Solweig Ericsson Kurg
Sakkunnig tjänsteman
Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes
2021-08-20

Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes

Beslut till:

Campus, DU

Verksamhet

År: 2021 | Period: Juni | Konto: Koncern RR | Ansvar: Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden | Enhet: Tkr (vänt tecken) | Typ: Drift | Företag: Alla bolag

Verksamhet	Budget Jan - Jun 2021	Utfall Jan - Jun 2021	Avv Budg et-Utfall Jan - Jun 2021	Utfall Jan - Jun 2020	Budget 2021	Utfall 2020
02100 VERKSAMH.STYR-OFÖRDELAT	-250	5 650	¹⁾ 5 900	-9	-500	-33
02200 VERKSAMHETSNAÄMNDER	-725	-671	²⁾ 54	-702	-1 451	-1 429
Summa 0 GEMENSAM KOMMUNADMIN	-975	4 979	5 954	-711	-1 951	-1 462
13200 ARBETSMARKNADSERSÄTTNING	-2 684	-2 684	0	-4 684	-5 368	-9 368
13281 FERIEPRAKTIK	-1 575	-452	³⁾ 1 123	-418	-3 150	-4 149
Summa 1 ARBETE O NÄRINGSLIV	-4 259	-3 136	1 123	-5 102	-8 518	-13 517
66000 VUXENUTBILDNING	-13 038	-15 538	⁴⁾ -2 500	-12 914	-26 076	-25 827
66400 SVENSKA FÖR INVANDRARE	-9 364	-9 496	⁵⁾ -132	-7 078	-18 728	-13 456
67100 UPPDRAGSUTBILDNING, VUX	-500	-500	-0		-1 000	
67300 KOMMUNALT AKTIVITETSANSVA	-2 281	-2 237	⁵⁾ 44	-2 710	-4 562	-5 503
68000 HÖGSKOLA	-3 066	-3 066	-0	-3 066	-6 132	-6 132
Summa 6 UTBILDNING	-28 249	-30 837	-2 588	-25 767	-56 498	-50 918
74401 KOMMUNERS MYND.H GEMENS		0	0			
74402 KOMMUNERS FÖRSÖRJN.STÖD		0	0			
74403 KOMMUNERS BARN O UNGA		-0	-0			
74404 KOMMUNERS VUXNA		-0	-0			
74406 KOMMUNERS NYANLÄNDA		0	0			
75520 KOMMUNSERVICE BRANDKÄRR	-967	-967	0	-1 467	-1 933	-2 933
Summa 7 VÅRD OCH OMSORG	-967	-967	-0	-1 467	-1 933	-2 933
Summa Verksamhetsstruktur	-34 450	-29 961	4 489	-33 047	-68 900	-68 830

[Ursprunglig rapport](#)

1. Ofördelade medel är dels 250 tkr enligt budget som är kvar. Sedan ligger också de 5,65 mnkr från KS som inte är fördelade till verksamheterna än.
2. Kostnaderna för nämnden är lägre än budgeterat.
3. Kostnaden för ferieprikten har vi under sommaren, prognosen är att budgeten kommer att hålla.
4. KS kommer att ersätta nämnden för ett underskott på upp till 5 mnkr för 2021.
5. För SFI och KAA är det lite volymavvikelse som ger en liten avvikelse mellan budget och utfall.

KAN § Rapport från Division Utbildning om DUA-samverkan

Diarienummer: KAN21/6

Kompetens-och arbetsmarknadsnämnden har gett Division Utbildning (DU) tidigare Barn Utbildning och Kultur (BUK) i uppdrag att samordna och administrera kommunens arbete utifrån den DUA-överenskommelse som kommunen har tecknat med Arbetsförmedlingen. Enligt verksamhetsbeställning 2021 ska Campus Nyköping, DU återrapportera uppdraget till nämnden vid två tillfällen under året och en andra rapport har nu lämnats.

Rapporten från Campus Nyköping, DU lämnas som bilaga till tjänsteskrivelse.

Barnrättsprövning

Ärendet berör eller påverkar inte barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa.

Förslag till beslut

Kompetens-och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) att** godkänna Rapport om DUA-samverkan, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2021-08-16

Beslutet skickas till:

Division Utbildning

Kompetens- och
arbetsmarknadsnämnden

Rapport från Division Utbildning om DUA-samverkan

Bakgrund

Kompetens-och arbetsmarknadsnämnden har gett Division Utbildning (DU) tidigare Barn Utbildning och Kultur (BUK) i uppdrag att samordna och administrera kommunens arbete utifrån den DUA-överenskommelse som kommunen har tecknat med Arbetsförmedlingen. Enligt verksamhetsbeställning 2021 ska Campus Nyköping, DU åiterrapportera uppdraget till nämnden vid två tillfällen under året och en andra rapport har nu lämnats.

Rapporten från Campus Nyköping, DU lämnas som bilaga till tjänsteskrivelse.

Prövning av barnets bästa enligt barnkonventionen

Ärendet berör eller påverkar inte barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att godkänna Rapport om DUA-samverkan, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2021-08-16

Solweig Ericsson Kurg
Sakkunnig tjänsteman
Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes
2021-08-20

Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes

Beslut till:

Division Utbildning

Rapport om DUA-samverkan till KAN-nämnden

1 september 2021

DUA-samverkan och jobbspår till dags dato (12 augusti -21)

Sammanfattning

- Campus har startat 11 jobbspår sen april/maj 2018.
- 164 personer har gått ett jobbspår i Nyköpings kommun sedan starten av Dua-samverkan 2017/18.
- 98 personer har slutfört ett jobbspår fram till dags dato (10 augusti 2021).
- 51 personer har/haft någon form av arbete inom 6 månader efter avslutat jobbspår. (troligen är det fler som har fått arbete – sommarvikariat 2021 är ej kollat)
- Runt 77 % har förgymnasial utbildningsbakgrund
- 64 personer (cirka 45%) var inskrivna i Arbetsförmedlingens etableringsprogramme när utbildningen inleddes.
- Cirka 60% kvinnor/40% män (102 personer respektive 62).

Resultat och fakta nedbrutet per jobbspår

(jobb inom 6 mån – endast de som fullföljt utbildning)

Barnskötarspår 2018	Status	Startat	Fullföljt	Aktuella elever	Kv/män	Förgymn utb	Etablering vid start	Jobb inom 6 mån
	Avslutad	22	16	-	17/5	15	16	14

Barnskötarspår 2019	Status	Startat	Fullföljt	Aktuella elever	Kv/män	Förgymn utb	Etablering vid start	Jobb inom 6 mån
	Pågående	16	2	10	16/0	13	12	1 *

*ett par personer har gått över till ordinarie utbildning och blivit klara. En av dessa har fått arbete.

Barnskötarspår 2020	Status	Startat	Fullföljt	Aktuella elever	Kv/män	Förgymn utb	Etablering vid start	Jobb inom 6 mån
	Pågående	16	-	12	16/0	8	0	-

Vårdspår 2018/2019	Status	Startat	Fullföljt	Aktuella elever	Kv/män	Förgymn utb	Etablering vid start	Jobb inom 6 mån
	Avslutad	28	14	1*	23/5	23	16	3 **

*eleven ej klar ännu. Saknar ett par kurser

**fram till juni 2021 (ett antal personer sökte sommarvikariat – oklart hur det föll ut).

Kommentar: extra många avhopp från vårdspåret (några personer har varit olämpliga för yrket, men framför allt var det för avancerade studier för merparten av dem).

Vårdspår 2021	Status	Startat	Fullföljt	Aktuella elever	Kv/män	Förgymn utb	Etablering vid start	Jobb inom 6 mån
	Pågående	10	-	10	7/3	-	-	-

Kommentar: inga siffror tillgängliga angående utbildningsnivå och etableringsprogramstillhörighet från Arbetsförmedlingen i nuläget. Jobbspåret startade 9 augusti 2021.

Lokalvårdsspår 2018/19	Status	Startat	Fullföljt	Aktuella elever	Kv/män	Förgymn utb	Etablering vid start	Jobb inom 6 mån
	Avslutad	3	2	-	1/2	3	3	2

Vårdnära service 2020-21	Status	Startat	Fullföljt	Aktuella elever	Kv/män	Förgymn utb	Etablering vid start	Jobb inom 6 mån
	Pågående	24	23	0	17/7	16	0	12

Kockspår	Status	Startat	Fullföljt	Aktuella elever	Kv/män	Förgymn utb	Etablering vid start	Jobb inom 6 mån
	Avslutad	7	5	-	5/2	6	1	0

Kommentar: denna grupp blev klara i början på pandemin. De hade inbokade intervjuer med Måltidsservice i Nyköpings kommun. Pandemiläget gjorde att ingen kunde erbjudas anställning.

Fordonsmekanikerspår	Status	Startat	Fullföljt	Aktuella elever	Kv/män	Förgymn utb	Etablering vid start	Jobb inom 6 mån
	Avslutad	14	12	-	0/14	11	6	5

Byggspår – 3 grupper 2019-20	Status	Startat	Fullföljt	Aktuella elever	Kv/män	Förgymn utb	Etablering vid start	Jobb inom 6 mån
	Avslutad	23	23	-	0/23	15	10	13

(2 av de som inte fått arbete studerar bygglinje via arbetsmarknadsutbildning)

Bygghandel 2021	Status	Startat	Fullföljt	Aktuella elever	Kv/män	Förgymn utb	Etablering vid start	Jobb inom 6 mån
	Avslutad	1	1	-	0/1	Oklart	0	1

Diskussion

Det har i en del fall visat sig att det varit för svårt för individer på SFI-nivå (Svenska för invandrare) – speciellt de på C-nivå - att tillgodogöra sig gymnasiestudierna som oftast ingått i jobbspåren. Vi har därför valt att allt mer sikta in oss på nivån ovan, de som går på SVA-grund (svenska som andra språk). På detta sätt hoppas vi att fler ska lyckas fullfölja sina jobbspår.

Av de 164 personer som startat ett jobbspår är det en majoritet av kvinnor, ca 60% mot männen, 40%. Våra jobbspår inom barnskötare och vård, är inte oväntat kvinnodominerade. Omvänt ser man samma mönster i de traditionellt mansdominerade yrkena, som fordonsmekaniker och byggarbetare. De två jobbspår inom dessa branscher var det bara manliga elever.

Från början har det varit relativt många personer som varit med i Arbetsförmedlingens etableringsprogram vid starten av ett jobbspår. Andelen har minskat som en följd av att Sverige inte tar emot lika många flyktingar längre, samt att vi har valt att höja språknivån för att kunna ta del av ett jobbspår.

Pandemin har som mycket övrigt i samhället även påverkat jobbspåren. Det har varit utmaning för många att få arbete efter avslutade jobbspår, och det har också varit svårt att starta nya jobbspår. Efterfrågan har saknats från arbetsgivarna. Vi har haft en grupp - bestående av representanter från Campus Nyköping, Näringslivsenheten och Arbetsförmedlingen - som undersökt vissa branscher för att kolla av intresset för korta jobbspår. Vissa branscher kunde antas ha fått en viss skjuts i pandemitider. Till exempel skulle arbete kunna erbjudas efter 12 veckors praktik och yrkessvenska. Framgången var emellertid skral. Men i ett fall lyckades det. NA Svensson/Woody ville anställa en person med invandrarbakgrund, och man intervjuade runt 10 personer som undertecknad presenterade. En person fick chansen. Han gick yrkespraktik hos dem i kombination med svenskstudier på Campus Nyköping. Personen är nu anställd.

Förhoppningsvis lossnar det snart på arbetsmarknaden och vi på Campus Nyköping i samverkan med Arbetsförmedlingen hoppas att vi ska kunna starta fler jobbspår framigenom.

För rapportens sammanställning svarar,

Ragnar Falk
Dua-samordnare
Nyköpings kommun
den 12 augusti 2021

KAN § Uppföljning av Vuxenutbildningens nationella målområde Kunskaper

Diarienummer: KAN20/24

Skollagens krav på systematiskt kvalitetsarbete innebär att huvudmän, förskole- och skolenheter systematiskt och kontinuerligt ska följa upp verksamheten, analysera resultaten i förhållande till nationella mål, forskning och vetenskaplig grund och utifrån det planera och utveckla utbildningen. Nyköpings systematiska kvalitetsarbete följs upp tre gånger per läsår och består av tre kvalitetsuppföljningar per verksamhetsform utifrån läroplanernas målområden. För Vuxenutbildningen finns tre nationella målområden:

- Grundläggande värden
- Utbildningsval, arbete och samhällsliv
- Kunskaper

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden är huvudman för Vuxenutbildningen som bedrivs på Campus, division Utbildning (DU). Inom de delar som rör verksamhetens kvalitet och enligt nämndens beställning ska varje målområde följas upp genom en rapport från Campus. Nämnden har nu fått en uppföljning av målområdet Kunskaper.

Kvalitetsuppföljningen Kunskaper lämnas som bilaga till denna tjänsteskrivelse.

Barnrättsprövning

Berör eller påverkar ärendet barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa?

Nej

Har en prövning av barnets bästa genomförts?

Nej

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) att** godkänna Uppföljning av Nationellt målområde Kunskaper vuxna enligt bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2021-08-11

Beslutet skickas till:

Campus, DU

Kompetens- och
arbetsmarknadsnämnden

Uppföljning av Vuxenutbildningens nationella målområde Kunskaper

Bakgrund

Skollagens krav på systematiskt kvalitetsarbete innebär att huvudmän, förskole- och skolenheter systematiskt och kontinuerligt ska följa upp verksamheten, analysera resultaten i förhållande till nationella mål, forskning och vetenskaplig grund och utifrån det planera och utveckla utbildningen. Nyköpings systematiska kvalitetsarbete följs upp tre gånger per läsår och består av tre kvalitetsuppföljningar per verksamhetsform utifrån läroplanernas målområden. För Vuxenutbildningen finns tre nationella målområden:

- Grundläggande värden
- Utbildningsval, arbete och samhällsliv
- Kunskaper

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden är huvudman för Vuxenutbildningen som bedrivs på Campus, division Utbildning (DU). Inom de delar som rör verksamhetens kvalitet och enligt nämndens beställning ska varje målområde följas upp genom en rapport från Campus. Nämnden har nu fått en uppföljning av målområdet Kunskaper.

Kvalitetsuppföljningen Kunskaper lämnas som bilaga till denna tjänsteskrivelse.

Prövning av barnets bästa enligt barnkonventionen

Berör eller påverkar ärendet barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa?

Nej

Har en prövning av barnets bästa genomförts?

Nej

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) **att** godkänna Uppföljning av Nationellt målområde Kunskaper vuxna enligt bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2021-08-11

Solweig Ericsson Kurg
sakkunnig tjänsteman
Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes
2021-08-20

Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes

Beslut till:

Campus, DU

Nationellt målområde "Kunskaper"

Grundläggande- och gymnasial vuxenutbildning

Rektor: Satu Sundlöf

Var är vi?

Följa upp resultat och måluppfyllelse

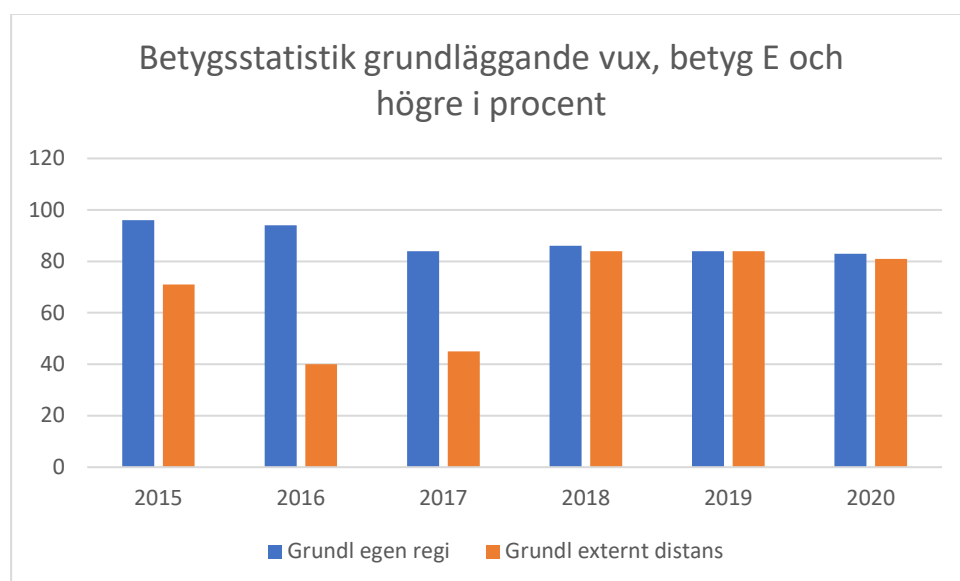
Resultat och måluppfyllelse redovisas i nedanstående underlag:

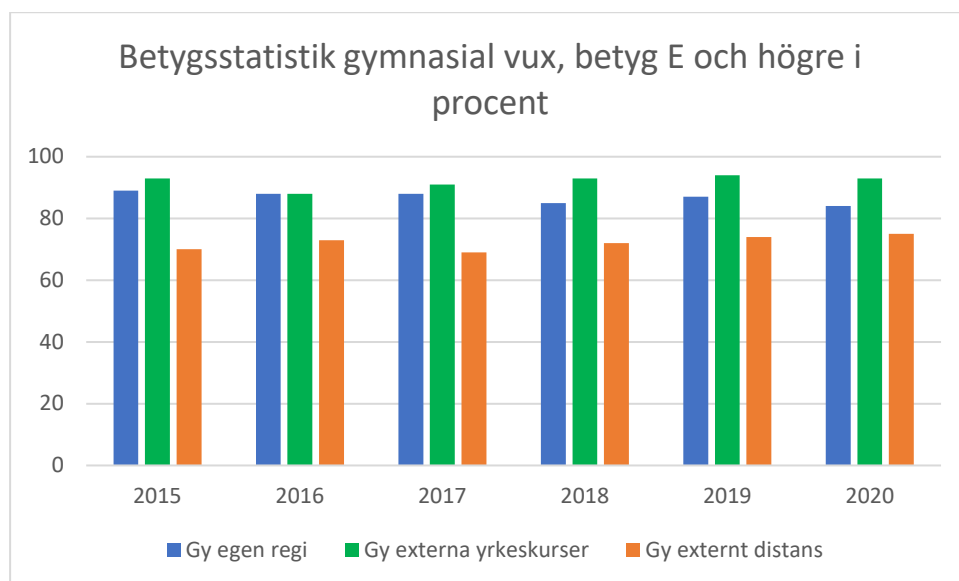
Varje elevs kunskaper bedöms och betygsätts på ett allsidigt och likvärdigt sätt i förhållande till de nationella kunskapskraven.

		Kriteriet stämmer			
		Inte alls	Till viss del	Till stor del	Helt
1	Inom vår utbildning ges varje elev goda förutsättningar att visa sina kunskaper på olika sätt.				X
2	Inom vår utbildning använder vi all tillgänglig information som grund för betygssättningen av elevens kunskaper i förhållande till de nationella kunskapskraven.			X	
3	Inom vår utbildning arbetar vi för att bedömningen och betygssättningen ska vara likvärdig.			X	

Betyg:

Procent av studerande på GrundVux och GymnVux som når godkända betyg på sina kurser föregående år (statistik sedan 2015).





Nyanländas utveckling och lärande:

Beskriv hur enheten arbetar med nyanländas utveckling och lärande.

Inom ramen för tidigare DUA-samarbetet så har kombinationsutbildningar utvecklats som en del av vårt utbud. Detta innebär att elever kan läsa yrkeskurser i kombination med grundläggande svenska som andraspråk. I kombinationsutbildningen har deltagare också språkpraktik på branschspecifik arbetsplats. Vi har växlat upp språknivån eftersom arbetsplatserna kräver att eleverna är färdiga med grundläggande svenska för att vara anställningsbara. Vi har även för alla som läser kombinationsutbildning till vårdbiträde samt barnskötare en egen klass med språkutbildning. Att ha en egen språklärare kopplad till yrkesutbildningarna innebär att eleverna både får en infärgning delvis i språkkursen av sitt yrke men också att samarbete mellan yrkesläraren samt språkläraren blir mer tät kring eleverna och deras utbildning.

Enhetens huvudprocesser:

Beskriv enhetens eget arbete/egna processer med målområdet kunskaper, utveckling och lärande, vad som framkommer i kollegiala samtal och utvecklingsforum och hur enheten, med ett ansvarsfullt förhållningssätt, arbetar med digital teknik som verktyg.

För att få syn på och bedöma elevernas kunskaper och färdigheter arbetar grundläggande och gymnasial vuxenutbildning med många olika examinationsmetoder. Utgångspunkten är att bedömningssituationer alltid ska vägleda eleverna framåt och hjälpa dem med strategier för eget lärande. Hos speciallärarna ges fler möjligheter till anpassningar där digitala hjälpmedel är en viktig del för att eleverna ska nå kunskapskraven. Helhetsbilden av eleven står alltid som en grund för bedömning och arbetet sker både genom formativ och summativ bedömning. De nationella styrdokumenterna ligger alltid som grund vid bedömning och återkoppling sker via muntliga samtal eller via lärplattformen. Digital teknik används genomgående inom kommunal vuxenutbildning eftersom utbildningen bygger på att eleverna arbetar mycket på egen hand

och behöver då ha access till material och kortare genomgångar via digitala plattformar. Den digitala lärplattformen är grunden och används av eleverna samt lärarna i det dagliga arbetet. Information kring källkritik ingår som en del i kursinnehållet och eleverna har tillgång till datorer i de flesta kurser. Vi har även datorer på plats i Campus lokaler för de som behöver sitta vid en dator och arbeta med sina uppgifter efter lektionstid. Kollegiala samtal leder till en bättre helhetsbild av elevens kunskaper som ligger till grund för medbedömning eller diskussion kring pedagogiska frågor. De kollegiala samtalen handlar om olika pedagogiska frågor men även frågor av mer praktisk karaktär. Lärare som inte har flertal ämneskollegor behöver samverka mer med lärare över ämnesgränserna.

Inom Lärvox sker det en individualisering utifrån elevernas verkliga nivå och kunskapsinläringen utgår från det eleverna kan och byggs vidare därifrån. För en del elever är inte själva betyget så viktigt men kunskapsinläringen ligger i fokus och arbetet sker utifrån de nationella styrdokumenterna och följs i en bedömningssituation. För de som genomgår en utbildning som ska leda till ett yrke som exempelvis inom vård är betygen viktiga. De elever som läser mot ett yrke får stöd av lärvox men får sina kunskaper om yrkesämnena från en yrkeslärare. Samverkan sker mellan lärvoxpedagogen och yrkesläraren kring elevens inlärningsstil samt behov av stöd. Källkritik samt nätetikett är återkommande frågor som diskuteras och belyses. IT-verktyg används som en naturlig del i lärandet. Kollegiala samtal sker hela tiden för att utveckla individens lärande. Även kollegiala samtal med andra Lärvox i länet sker för att utbyta erfarenheter och diskutera frågor som berör verksamheten.

Ett digert arbete har också lagts ner för att få en kvalitet på den externa utbildningen för nivån grundläggande vuxenutbildning på distans. Tidigare har eleverna upplevt att deras utbildning på distans inte gett de kunskaperna för att kunna studera vidare. Vi har arbetat med externa utbildningsanordnare i tät dialog samt ställt tydliga krav på utbildningskvalitet och kunskapsmål. Detta syns bl.a. i att betygssnittet har höjts för eleverna på distansutbildning hos våra externa leverantörer. Mer arbete kvarstår men vi är i processens början för att få till en utbildning som är kvalitetsmässigt likvärdig oavsett utbildningsanordnare.

Nulägesbeskrivning:

Sammanfattning av nuläget utifrån ovanstående underlag. I denna del sker ingen värdering eller analys

Arbetet med att hitta flera metoder för att nå eleverna via lärplattformen samt användandet av digitala verktyg är en pågående process och ett lärande för både lärare och elever. Detta har i och med pandemin skett med en snabb hastighet och gett både personal som elever nya möjligheter till lektioner både på fjärr som platsförlagt. Kollegialt lärande sker genom ett systematiskt arbete kring kollegialt lärande utifrån en modell av Timperley. Lärare använder olika metoder för bedömning där de nationella styrdokumenterna alltid ligger som grund för bedömningen. Lärare arbetar med källkritik och nätetikett i undervisningen och det finns en medvetenhet om vikten av dessa frågor hos lärarna. Fortsatt arbete med kollegialt lärande samt digital utveckling är prioriterade områden för att hitta nya arbetsmetoder samt arbetsätt som ger flexibilitet men också en individualisering inom vuxenutbildningen.

Kvalitetssäkring är en viktig process för att uppnå en kvalitativ men samtidigt flexibel utbildningslösning för de studerande på både grundläggande - och gymnasial nivå men också inom yrkesutbildningarna.

Vart ska vi?

Uppdrag och mål

Läroplan för vuxenutbildning, reviderad 2017

2.1 Kunskaper

Nämndens verksamhetsmål och inriktning

Nämndens beställning av verksamhet från DU ska särskilt bidra till Kommunfullmäktiges mål inom nedan angivna målområden.

Målområde

Näringsliv och arbete

Utbildning

KF mål

Vuxenutbildning och arbetsmarknadsinsatser ska skapa bättre förutsättningar för individer och bättre möta arbetsgivares behov av kompetens

Antalet personer som deltar i vuxenutbildning ska öka

Indikatorer för uppföljning (från Kolada)

Lägg in statistiken 2015-2020. Finns i beställningen.

Deltagande i vuxenutbildning		2015	2016	2017	2018	2019	2020
Elever i kommunal vuxenutbildning hemkommun, antal	Nyköping	1310	1428	1502	1428	1563	1920
Elever i kommunal grundläggande vuxenutbildning hemkommun, antal	Nyköping	250	278	295	272	339	360
Elever i kommunal gymnasial vuxenutbildning hemkommun, antal	Nyköping	1060	1150	1207	1156	1224	1560

Analys och nulägesbedömning

Antalet elever inom grundläggande - och gymnasial nivå har sedan 2019 ökat markant.

Framgångsfaktorer:

*Vad fungerar bra **och varför**? Vilka framgångar/styrkor har vi identifierat?*

Kollegiala samtal kring pedagogiska frågor samt sambedömning ger en bättre helhetsbild av en studerande och ger också idéer och inspiration till didaktiska arbetssätt. Kollegiala samtal ger också en utvecklingsvilja till kontinuerlig utveckling i en föränderlig omvärld. Även samtal kring hur elever ska kunna få anpassningar kring sin kunskapsinhämtning när det finns inlärningssvårigheter, sker mer systematiskt. Lärare besöker verksamheter som har arbetsplatsförlagt lärande (APL) och får en direkt insyn i vad som är på gång och kan anpassa sin undervisning utifrån arbetslivets behov. Pandemins effekter som påskyndat den digitala utvecklingen har gett bra förutsättningar för att ännu mer skapa flexibla studieformer för de studerande.

Förbättringsområden:

*Vad behöver förbättras **och varför**? Problem som vi upptäckt och som vi har hittat en förklaring till.*

Att eleverna fortfarande har varierad grad av digitala kompetens vilket inte alltid möjliggör lärande via lärplattform eller med digitala verktyg.

Att alla lärare håller sig uppdaterade om den forskning som nu börjar finnas om vuxnas lärande och deras villkor. Dock saknas fortfarande rent konkreta fortbildningar för vuxenpedagoger men skolverket har det på gång.

Forskning och vetenskaplig grund om området kunskap inom vux:

Vilken forskning av relevans för er verksamhet har ni använt som utgångspunkt i ert arbete? Beskriv kort.

Inom kollegialt lärande utgår vi från Helen Timperleys vetenskapliga metod kring kollegialt lärande, där det kollegiala lärandet utgår från att när lärare diskuterar, analyserar och reflekterar undervisning så sker det ett bättre lärande hos eleverna. Ett kollegialt lärande för att uppnå bättre kunskapsutveckling hos eleverna är ett långsiktigt arbete. Även diskussioner kring betyg och bedömning samt behovet av specialpedagogiska anpassningar inom vuxenutbildning har genomförts.

Insatser och åtgärder för förbättringar:

Utveckla digitala kompetenser än mer hos studerande. Kunskapsnivån är varierande och den kan vara bristande beroende på elevens tidigare erfarenhet av skola och utbildning. En IKT-strategi har antagits för Campus Nyköping som innebär bl.a. kompetensutveckling för all personal och chefer. Lärarna har utvecklat väldigt goda kunskaper kring att bedriva fjärr och distansutbildningar samt hybridundervisning som ett resultat av pandemin. Pandemin krävde omställning till alternativa utbildningslösningar av digital karaktär.

Fortsätta med kollegialt lärande som ett fokusområde för att uppnå analytiska, reflekterande och inspirerande sätt att arbeta med elevernas kunskapsutveckling. Det kollegiala lärandet kommer ta fokus framöver i det systematiska kvalitetsarbetet.

Pedagogiska lektionsbesök av skolledaren med efterföljande diskussioner kring lärande och kunskapsutveckling för att kunna utveckla den inre organisationen och reflektera över lärarnas lärande men också elevernas lärmiljö.

Mål med insatser och åtgärder:

Genom den ökade digitala kompetensen hos lärarna finns det större möjligheter att använda digitala verktyg i lärandemiljöer som leder till att de studerande ges mer flexibla lärmiljöer.

Fortsatta kollegiala lärandebesök leder till reflektion, analys och diskussion kring lärandeutveckling och kunskapsutveckling som ger eleverna bättre lärmiljöer. Pedagogiska skolledarbesök med efterföljande reflekterande samtal ger tillfälle att undersöka den egna klassrumspedagogiken och reflektera kring den.

Hur gör vi?

Planera och genomföra:

Hur och när ska vi genomföra, följa upp och utvärdera våra insatser/åtgärder för förbättringar?

Kollegialt lärande är planerat att fortgå hela år 2021 och till 2023. Utvärdering sker efter varje halvår med förstelärarna som leder det kollegiala lärandet utifrån Timperleys modell. Fokusområden för kommande period diskuteras utifrån lärarnas önskemål kring vad de vill lära sig mer av samt vad som kan vara aktuellt att fokusera på för tidpunkten inom vuxenutbildning. Allt kollegialt lärande sker genom att det systematiska kvalitetsarbetet ska vara i fokus.

Pedagogiska fysiska skolledarbesök pågår resterande 2021 i den mån det är möjligt med tanke på pandemin annars kommer skolledarbesök ske i de digitala klassrummen. Besöken är ett underlag inför kommande områden att ha fokus på inom det kollegiala lärandet men också för att få en inblick i hur vuxenutbildningens inre organisation kan och bör förändras.

Hur blev det?

Har vi nått målet med våra insatser/åtgärder? Vad har förbättrats? Hur är det nu? Var är vi nu?

Denna del besvaras kontinuerligt under året när uppföljning genomförs.

Fram till juni 2021 har ett delmål uppnåtts inom kollegialt lärande genom att lärare fått syn på olika sätt att tänka kring specialpedagogiska arbetssätt som mynnat ut i att de vill ta fram en modell för när en speciallärare eller specialpedagog behöver stötta eleven och på vilka sätt. Inom vuxenutbildning är elevernas studiesituation varierande i både tid som form. Kollegiala lärandet har också gett en större insikt i betyg och bedömning då det har diskuterats utifrån de perspektiv som finns inom vuxenutbildningen.

KAN § Plattform för utvecklad samverkan mellan lokala företag, offentliga och privata utbildningsanordnare och andra intressenter

Diarienummer: KAN21/21

Näringslivsenheten har i diskussioner med Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden (KAN) utrett möjligheten att förenkla och utöka samverkan mellan utbildningsanordnare, jobbförmedlare och näringslivet.

Mot bakgrund av KAN's uppdrag att minska kostnaden för ekonomiskt bistånd genom att få ut fler i arbete blir detta än mer aktuellt.

Eftersom det ligger i allas intresse att alla i behov av praktik får den möjligheten och nödvändig kompetensförsörjning säkras för vårt näringsliv och offentliga arbetsgivare är det en förhoppning att med en utvecklad process och plattform kunna minimera eventuell friktion.

Näringslivsenheten har efter viss omvärldsbevakning sett att det går att åstadkomma smidigare processer med relativt enkla medel och avser därför att på uppdrag utveckla en sådan plattform. Den skulle också kunna underlätta dialoger mellan skolor och företag för att informera om yrken, branscher liksom för företagares information till studerande om enkla extrajobb.

En möjlig framtida utveckling är att plattformen även blir en kanal för förmedling av ex-jobb, praktikplatser och andra samarbeten mellan högre utbildningsanordnare och lokala verksamheter.

Näringslivsenheten föreslås leda uppbyggnadsarbetet i samarbete med medarbetare inom Division Utbildning, Division Social omsorg och externa parter. När plattformen är lanserad tas det fortsatta utvecklingsarbetet över av Campus där också plattformen kommer att finnas.

Förslag

Förslag till budget omfattar inte kommunala medarbetares arbetstid. Det har heller inte gjorts någon analys av hur mycket arbetstid som kan sparas när plattformen finns på plats.

Budget 2021:

Extern projektledning uppstartsarbete under perioden september till december 2021 på 25 % = 211 200 kr

(4 x 40 tim à 1000 kr + soc. avg.)

Kommunikationsmaterial (grafisk formgivning m.m.) = 50 000

Utöver detta kommer ett antal medarbetare inom DU, NKF, DSO behöva avsätta tid i varierande omfattning.

Summa 2021: 300 tkr

Budget 2022:

Extern projektledning 25 % = 633 600 kr

Teknikutveckling plattform = 150 000

Kommunikationsarbete = 200 000

(kampanjer i sociala medier, på digitala skärmar lokalt, produktion av korta filmer 10-15 st, ev. grafisk formgivning av kommunikationsmaterial)

Utöver detta kommer ett antal medarbetare inom DU, NKF, DSO och KOM att behöva avsätta tid i varierande omfattning)

Summa 2022: 1000 tkr

Barnrättsprövning

Berör eller påverkar ärendet barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa?

Nej

Har en prövning av barnets bästa genomförts?

Nej

Förslag till beslut

Kompetens-och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) att** för 2021 bevilja Division Näringsliv, Kultur och fritid 300 tkr för uppstartsarbetet av plattform
- 2) att** under förutsättning att KAN från KF får medel i sin budget, för 2022 bevilja Division Näringsliv, Kultur och fritid 1000 tkr för fortsatt implementering av plattform

Beslutet skickas till:

Kommunstyrelsen

Division Näringsliv, Kultur och Fritid

Division Utbildning

Division Social omsorg

Solweig Ericsson Kurg

Kompetens- och
arbetsmarknadsnämnden

Plattform för utvecklad samverkan mellan lokal företag, offentliga och privata utbildningsanordnare och andra intressenter

Sammanfattning

Näringslivsenheten har i diskussioner med Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden (KAN) utrett möjligheten att förenkla och utöka samverkan mellan utbildningsanordnare, jobbförmedlare och näringslivet.

Mot bakgrund av KAN's uppdrag att minska kostnaden för ekonomiskt bistånd genom att få ut fler i arbete blir detta än mer aktuellt.

Eftersom det ligger i allas intresse att alla i behov av praktik får den möjligheten och nödvändig kompetensförsörjning säkras för vårt näringsliv och offentliga arbetsgivare är det en förhoppning att med en utvecklad process och plattform kunna minimera eventuell friktion.

Näringslivsenheten har efter viss omvärldsbevakning sett att det går att åstadkomma smidigare processer med relativt enkla medel och avser därför att på uppdrag utveckla en sådan plattform. Den skulle också kunna underlätta dialoger mellan skolor och företag för att informera om yrken, branscher liksom för företagares information till studerande om enkla extrajobb.

En möjlig framtida utveckling är att plattformen även blir en kanal för förmedling av ex-jobb, praktikplatser och andra samarbeten mellan högre utbildningsanordnare och lokala verksamheter.

Näringslivsenheten föreslås leda uppbyggnadsarbetet i samarbete med medarbetare inom Division Utbildning, Division Social omsorg och externa parter. När plattformen är lanserad tas det fortsatta utvecklingsarbetet över av Campus där också plattformen kommer att finnas.

Prövning av barnets bästa enligt barnkonventionen

Berör eller påverkar ärendet barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa?

Nej

Har en prövning av barnets bästa genomförts?

Nej

Förslag

Förslag till budget omfattar inte kommunala medarbetares arbetstid. Det har heller inte gjorts någon analys av hur mycket arbetstid som kan sparas när plattformen finns på plats.

Budget 2021:

Extern projektledning uppstartsarbete under perioden september till december 2021 på 25 % = 211 200 kr

(4 x 40 tim à 1000 kr + soc. avg.)

Kommunikationsmaterial (grafisk formgivning m.m.) = 50 000

Utöver detta kommer ett antal medarbetare inom DU, NKF, DSO behöva avsätta tid i varierande omfattning.

Summa 2021: 300 tkr

Budget 2022:

Extern projektledning 25 % = 633 600 kr

Teknikutveckling plattform = 150 000

Kommunikationsarbete = 200 000

(kampanjer i sociala medier, på digitala skärmar lokalt, produktion av korta filmer 10-15 st, ev. grafisk formgivning av kommunikationsmaterial)

Utöver detta kommer ett antal medarbetare inom DU, NKF, DSO och KOM att behöva avsätta tid i varierande omfattning)

Summa 2022: 1000 tkr

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) **att** för 2021 bevilja Division Näringsliv, Kultur och fritid 300 tkr för uppstartsarbetet av plattform
- 2) **att** under förutsättning att KAN från KF får medel i sin budget, för 2022 bevilja Division Näringsliv, Kultur och fritid 1000 tkr för fortsatt implementering av plattform

Solweig Ericsson Kurg
Sakkunnig tjänsteman
Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes
2021-08-20

Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes

Beslut till:

Kommunstyrelsen

Division Näringsliv, Kultur och Fritid

Division Utbildning

Division Social omsorg

KAN § Rapport av genomförd internkontroll avseende första halvåret 2021

Diarienummer: KAN21/5

Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens internkontrollplan för år 2021 omfattar 7 olika risker inom tre olika områden som bedömts enligt en risk och konsekvensanalys. Samtliga områden ska rapporteras till nämnden två ggr per år. Denna rapport avser första halvåret 2021. Utöver ekonomisk uppföljning som görs månadsvis, till Kommunstyrelsen 4 ggr per år, har också muntlig information lämnats av verksamhetsansvariga vid nämndens presidiummöten och vid nämndsammanträden.

Internkontrollen ska vara:

- Förebyggande - som förhindrar att en viss händelse kan inträffa
- Begränsande - skadeverkningarna begränsas om händelsen inträffar
- Rapportering - som säkerställer att händelsen upptäcks

För samtliga områden som angivits i Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens internkontrollplan för 2020 har kontroller genomförts enligt plan under perioden januari-juni 2021.

Barnrättsprövning

Berör eller påverkar ärendet barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa?

Nej

Har en prövning av barnets bästa genomförts?

Nej

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) att** godkänna lämnad rapport avseende genomförd internkontroll för perioden jan-juni 2021

Beslutet skickas till:

Kommunstyrelsen

Revisorerna

Kompetens- och
arbetsmarknadsnämnden

Rapport av genomförd internkontroll avseende första halvåret 2021

Sammanfattning

Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens internkontrollplan för år 2021 omfattar 7 olika risker inom tre olika områden som bedömts enligt en risk och konsekvensanalys. Samtliga områden ska rapporteras till nämnden två ggr per år. Denna rapport avser första halvåret 2021. Utöver ekonomisk uppföljning som görs månadsvis, till Kommunstyrelsen 4 ggr per år, har också muntlig information lämnats av verksamhetsansvariga vid nämndens presidiumöten och vid nämndsammanträden.

Internkontrollen ska vara:

- Förebyggande - som förhindrar att en viss händelse kan inträffa
- Begränsande - skadeverkningarna begränsas om händelsen inträffar
- Rapporterande - som säkerställer att händelsen upptäcks

För samtliga områden som angivits i Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens internkontrollplan för 2020 har kontroller genomförts enligt plan under perioden januari-juni 2021.

Prövning av barnets bästa enligt barnkonventionen

Berör eller påverkar ärendet barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa?

Nej

Har en prövning av barnets bästa genomförts?

Nej

Genomförd internkontroll

1 Omvärldsbevakning

Bristande samarbete med AF gör att nämndens förutsättningar påverkas mycket vilket leder till ett sämre resultat än förväntat.

Samarbetet med Arbetsförmedlingen har under det första halvåret 2021 fungerat bra. Det finns inget som pekar på att det skulle haft några negativa konsekvenser på nämndens resultat. Det finns dock anledning att fortsätta följa frågan då stora förändringar inom Arbetsförmedlingens organisation och uppdrag kan komma påverka nämndens resultat.

Verksamheten framhåller dock att arbetsförmedlingens reformering och olika nya direktiv påverkar regelverket och gör det svårare för verksamheten att få ut personer i praktik eller arbete. Tex så meddelades häromdagen att pengarna för extra-tjänster var slut. Risken är då stor att personer åter hamnar i ett biståndsberoende.

Otillräcklig bevakning av aktuella förändringar inom nämndens ansvarsområde gör att nämnden brister i sin planering

Under första halvåret 2021 har bevakning av aktuella förändringar skett regelbundet. Viss oro finns för resterande del av året då sjukskrivning och vakans inom Beställarkontoret gör att endast begränsad bevakning kommer att kunna genomföras. Dock har verksamhetsansvariga genom sin löpande dialog med presidiet och nämnden en mycket god kunskap om nämndens ansvarsområde varför bedömningen ändå är att nämndens kan hållas väl informerad.

2 Budget

En ökning av antal elever på SFI gör att nämnden inte kan hålla budget för verksamheten.

Efter avstämning med verksamhetsansvarig har följande framkommit: Tillströmningen av nya SFI elever har minskat rejält som en följd av pandemin och att Sveriges gränser varit stängda. Nyköping har dock en högre andel elever i studieväg 1 än riket som helhet. Studieväg 1 avser elever med mycket liten eller ingen utbildning alls och detta innebär att fler behöver läsa betydligt längre tid för att klara av sin SFI-undervisning. En mindre avvikelse kan ses i budget men bedömningen är att budget kan hållas för helåret.

En ökning av antal ungdomar inom KAA/UKAA gör att nämnden inte kan hålla budget för verksamheten

Efter avstämning med verksamhetsansvarig framkommer följande: Det kommunala aktivitetsansvaret har inte ökat under det första halvåret 2021. Dock finns en risk för höstens utfall då årskullarna på gymnasiet ökar och därmed finns en ökad risk för flera "avhopp". Det finns i nuläget dock ingen anledning att ändra prognosen att budget skulle överskridas.

Nämndens återrapportering till Tillväxtverket gällande insatser mot segregation brister vilket gör att kommunen blir återbetalningsskyldig.

Nämndens rapportering har under det första halvåret 2021 inte visat några brister. Det finns i nuläget inget som varslar om annan än korrekt hantering även under resterande del av året.

3 Ledning och styrning

Nämndens förändrade verksamhetsbeställning till Kommunikationsavdelningen får inte genomslag.

Den förändrade beställning och budget som lämnades till Kommunikationsavd föränledde ett internt förändringsarbete som i skrivande stund inte är helt genomfört. Kommunservice Brandkärr kommer att ingå i det framtida Kundenservice och samhällsvägledningen kommer då att bli en del av tjänsteutbudet från Kundenservice. Arbetet är påbörjat men har inte fått fullt genomslag ännu. Vi kan dock i nuläget inte påvisa att den förändrade beställningen haft några negativa effekter. Den pågående pandemin har däremot haft en stor inverkan både på mötesformer och typen av information. För närmare information hänvisas till rapport som lämnades vid KAN's sammanträde 2021-05-26 KAN § 28 *Rapport från Kommunikationsavdelningen: Kommunservice Brandkärr Diarienummer: KAN20/26.*

Nämndens förändrade verksamhetsbeställning till division Social omsorg får inte genomslag.

Nämnden vill lyfta fram att Budgetbeslutet för år 2021 kom väldigt sent varför det påverkar möjligheten till snabba förändringar på ett negativt sätt.

Efter avstämning med verksamheten kan konstateras att pandemin spelar fortsatt roll i all samverkan i synnerhet med privat näringsliv och organisationer. Smittrisen har medfört att ingen vill ta emot en praktikant eller arbetsträning.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) **att** godkänna lämnad rapport avseende genomförd internkontroll för perioden jan-juni 2021

Solweig Ericsson Kurg
Sakkunnig tjänsteman
Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes

2021-08-20

Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes

Beslut till:

Kommunstyrelsen

Revisorerna

Risk- och väsentlighetsmatris

KONSEKvens (1-5)						
5-Mycket allvarlig	5	10	15	20	25	
4-Allvarlig	4	8	12	16	20	
3-Kännbar	3	6	9	12	15	
2-Lindrig	2	4	6	8	10	
1-Försumbar	1	2	3	4	5	
	1-Osannolik	2-Mindre sannolik	3-Möjlig	4-Sannolik	5-Mycket sannolik	SANNOLIKHET (1-5)

Risk- och väsentlighetsanalys

Hot/risk	Konsekvens	Sannolikhet	Konsekvens/Sannolikhets värde
Ta upp alla hot och risker som ni kan komma på i er verksamhet			0
Bristande samarbete med AF gör att nämndens förutsättningar påverkas mycket vilket leder till ett sämre resultat än förväntat.	4	4	16
En ökning av antal elever på SFI gör att nämnden inte kan hålla budget för verksamheten	3	4	12

En ökning av antal ungdomar inom KAA/UKAA gör att nämnden inte kan hålla budget för verksamheten	3	4	12
Nämndens återrapportering till Tillväxtverket gällande insatser mot segregation brister vilket gör att kommunen blir återbetalningsskyldig	4	3	12
Nämndens förändrade verksamhetsbeställning till Kommunikationsavdelningen får inte genomslag	3	4	12
Nämndens förändrade verksamhetsbeställning till division Social omsorg får inte genomslag	4	4	16
Otillräcklig bevakning av aktuella förändringar inom nämndens ansvarsområde gör att nämnden brister i planering	4	3	12
			0
			0
			0
			0
			0
			0
			0
			0
			0
			0

Moment/risker med låg konsekvens- och sannolikhetnivå ska inte tas med i internkontrollplanen. Se matrisen ovan.

Kontrollområde (process/styrdokument/rutin)	Hot/risk	Kontrollmoment	Ansvarig	Frekvens	Konsek/S annolikh	Rapport till
Omvärldsbevakning	Bristande samarbete med AF gör att nämndens förutsättningar påverkas mycket vilket leder till ett sämre resultat än förväntat	Avstämning vid presidiummöte	SAK	2 ggr under året	16	KAN
Budget	Nämndens återrapportering till Tillväxtverket gällande insatser mot segregation brister vilket gör att kommunen blir återbetalningsskyldig	Avstämning vid presidiummöte	SAK	2 ggr under året	12	KAN
Budget	En ökning av antal elever på SFI gör att nämnden inte kan hålla budget för verksamheten	Utöver ekonomisk uppföljning även särskild info från Campus vid nämndsammanträden	SAK	2 ggr under året	12	KAN
Budget	En ökning av antal ungdomar inom KAA/UKAA gör att nämnden inte kan hålla budget för verksamheten	Utöver ekonomisk uppföljning även särskild info från Campus vid nämndsammanträden	SAK	2 ggr under året	12	KAN
Ledning och styrning	Nämndens förändrade verksamhetsbeställning till Kommunikationsavdelningen får inte genomslag	Utöver uppföljning enligt beställning även avstämning med KOM-chef vid presidiummöte	SAK	2 ggr under året	12	KAN
Ledning och styrning	Nämndens förändrade verksamhetsbeställning till division Social omsorg får inte genomslag	Utöver uppföljning enligt beställning även avstämning med DSO-chef vid presidiummöte	SAK	2 ggr under året	16	KAN
Omvärldsbevakning	Otillräcklig bevakning av aktuella förändringar inom nämndens ansvarsområde gör att nämnden brister i sin planering	Avstämning vid presidiummöte	SAK	2 ggr under året	12	KAN

KAN § Delegationsärenden

Diarienummer: KAN21/4

För att ta del av anmälda delegationsbeslut på nämndsammanträde, var god kontakta nämndsekreterare senast två arbetsdagar innan mötet för att säkerställa att handlingarna hinner tas fram.

För begäran om allmän handling, kontakta ansvarig registrator.

Bilagat finns en förteckning över delegationsbeslut fattade till och med 2021-08-24

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) att** lägga förtecknade delegationsärenden till handlingarna.

**Kompetens- och
 arbetsmarknadsnämnden**

Delegationsbeslut

Pt	Dnr	Handlingsrubrik	Beslutande	Beslutsdatum
3.2.2 a	Cam21/25:6	Uppdragsavtal avseende kursen/kurserna Etik och bemötande, 20 yh-p, Kost och måltid 15 yh-p, Etik och bemötande 20 yh-p inom utbildningen Specialistundersköterska - demens.	Beslutsfattare	2021-07-01
3.2.2 a	Cam21/25:7	Uppdragsavtal avseende kursen/kurserna Normalt åldrande och olika demenssjukdomar, Normalt åldrande, Arbetsmetoder i demensvården, inom utbildningen Specialistundersköterska - demens.	Beslutsfattare	2021-06-30
3.2.2 a	Cam21/25:8	Uppdragsavtal avseende kursen/kurserna Vård i livets slut, Kvalitetsarbete och Välfärdsteknik, Lärande i arbete, Examensarbete inom Specialistundersköterska - demens.	Beslutsfattare	2021-08-10
3.2.2 a	Cam21/4:8	Uppdragsavtal avseende Odontologi 1, 40 YH-p inom utbildningen Tandsköterska	Beslutsfattare	2021-08-12
3.2.2 a	Cam21/53:2	Uppdragsavtal avseende kursen/a Elkraftteknisk engelska samt Underhållsteknik, inom utbildningen Elkraftingenjör Dokumentation avseende anskaffning cam21/53:1	rektor	2021-06-22
3.2.2 a	Cam21/53:3	Uppdragsavtal avseende kursen/a Tillämpad elkraftmatematik samt Elsäkerhet och arbetsmiljö inom utbildningen Elkraftingenjör, Dokumentation avseende anskaffning cam21/53:1	Rektor	2021-06-09
3.2.2 b	Cam21/53:4	Uppdragsavtal avseende kursen/a Byggteknik, Projektledning samt Elkonstruktion, inom utbildningen Elkraftingenjör, Dokumentation avseende anskaffning cam21/53:1	Divisionschef	2021-06-14
3.2.2 b	Cam21/53:5	Uppdragsavtal avseende kursen/a Högspänningsanläggningar inom utbildningen Elkraftingenjör, Dokumentation avseende anskaffning Cam21/53:1	Divisionschef	2021-06-14
3.2.2 b	Cam21/53:6	Uppdragsavtal avseende kursen/a Övervakning och reläskydd, Elkraft samt Examensarbete, Dokumentation avseende anskaffning cam21/53:1	Divisionschef	2021-06-14

3.2.2 b	Cam21/56:1	Uppdragsavtal avser kurser inom utbildningarna Projektledare elteknik, YH01033, Elkonstruktör, YH00498, Elkraftingenjör, YH00497. Se dokumentation vid anskaffning av tjänster Cam21/56:8	Beslutsfattare	2021-08-14
3.2.2 b	Cam21/56:2	Uppdragsavtal avser kurserna tillämpad matematik 10yh-p tillämpad matematik 15yh- p, och maskin säkerhet inom utbildningarna Projektledare elteknik, YH01033, Elkonstruktör, ,dokumentation Cam21/56:8	Beslutsfattare	2021-06-23
3.2.2 b	Cam21/56:3	Uppdragsavtal avser kurserna CAD för industriella elanläggningar och projektledning inom utbildningen Elkonstruktör. Se dokumentation vid anskaffning av tjänster. Cam21/56:8	Beslutsfattare	2021-08-19
3.2.2 b	Cam21/56:4	Uppdragsavtal avser kurserna Projektledning 1, projektledning 2 och Examensarbete inom utbildningen Projektledare elteknik och Elkonstruktör. Se dokumentation vid anskaffning av tjänster. Cam21/56:8	Beslutsfattare	2021-08-19
3.2.2 b	Cam21/56:6	Uppdragsavtal avser kursen/a Elkonstruktion CAD och examensarbete, inom utbildningen Elkonstruktör. Se dokumentation vid anskaffning av tjänster Cam21/56:8	Beslutsfattare	2021-06-14
3.2.2 b	Cam21/56:7	Uppdragsavtal avser kursen/a Projektekonomi och kalkylering, entreprenadjuridik, Ledarskap, Afärsmannaskap, och Entreprenadjuridik10p inom Projektledare elteknik och Elkonstruktör se Cam21/56:8	Beslutsfattare	2021-08-19
3.2.2 a	Cam21/57:1	Uppdragsavtal gällande huvudlärare i kursen professionella samtal för YH-utbildningen Professionella samtal.	Beslutsfattare	2021-08-12
3.2.2 a	Cam21/58:1	Uppdragsavtal avseende kursen/kurserna Palliativ vård 30 yh-p Kort utbildning Palliativ vård	Beslutsfattare	2021-06-28
1.1.1	KAN21/20:1	Beslut avseende attestförteckning för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden	Ordförande	2021-06-28

KAN § Anmälningssärenden

Diarienummer: KAN21/1

För att ta del av anmälningssärenden på nämndsammanträde, var god kontakta nämndsekreterare senast två arbetsdagar innan mötet för att säkerställa att handlingarna hinner tas fram.

För begäran om allmän handling, kontakta ansvarig registrator.

Bilagat finns en förteckning över inkomna anmälningssärenden till och med 2021-08-24

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) att** lägga förtecknade anmälningssärenden till handlingarna.

**Kompetens- och
 arbetsmarknadsnämnde
 n**

Anmälningar

Nr	Från	Handlingsrubrik	Dnr
1	Arbetsförmedlingen	Fördelning av medel för statligt finansierade kommunala unadomsjobb 2021	KAN21/15:1.2
2	Arbetsförmedlingen	Pressmeddelande: Uppdrag till Arbetsförmedlingen om jobb för ungdomar - från Regeringen	KAN21/15:1.1
3	Beställarkontoret	Missiv: Beslut från Kommunstyrelsen § 68 210329 Återrapportering av genomförd internkontroll 2020	KAN20/5:11
4	Beställarkontoret	Återrapportering av genomförd internkontroll 2020	KAN20/5:11.1
5	Beställarkontoret	Utdrag Kommunstyrelsens protokoll § 68 210329 Återrapportering av genomförd internkontroll 2020	KAN20/5:11.2
6	Arbetsförmedlingen	Missiv: Information om statsbidrag till Sveriges kommuner för att stärka deras möjligheter att skapa jobb för ungdomar (Unadomsjobb). 2021 - uppdrag från Regeringen	KAN21/15:1
7	Beställarkontoret	Missiv: Regeringens handlingsplan för att minska och motverka segregation - Ett Sverige som håller ihop - Regeringens insatser för minskad segregation och goda livs	KAN21/1:4
8	Beställarkontoret	Regeringens handlingsplan: Ett Sverige som håller ihop - Regeringens insatser för minskad segregation och goda livschanser för alla	KAN21/1:4.1
9	Beställarkontoret	Följebrev: Regeringens handlingsplan för att minska och motverka segregation	KAN21/1:4.2
10	Beställarkontoret	Beslut Kommunfullmäktige § 29 2021-04-13 Uppföljning enligt Kommunfullmäktiges program för uppföljning av privata utförare 2020	KAN21/1:3
11	Beställarkontoret	Rapport: Sammanställning av uppföljning Privata utförare	KAN21/1:3.1
12	Beställarkontoret	Antal studerande per den första måndagen/månad på SFI Campus Nyköping - april 2021	KAN21/7:8.1
13	Beställarkontoret	Statistik SFI Nyköping - april 2021	KAN21/7:8.2

14	Beställarkontoret	Beslut från Kommunstyrelsen § 91 2021-04-19 Stadsutvecklingsplan för Brandkärr	KAN21/12:11
15	Sakkunnig Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden	Information: Förteckning över en del publikationer och ett webinarium om Covid-19 bland utrikes födda	KAN20/18:7
16	Beställarkontoret	Missiv: Beslut Kommunfullmäktige § 27 2021-04-13 Gallringsbeslut för handlingar av tillfälliga eller ringa betydelse hos samtliga myndigheter (nämnder, bolag, kommunalför	KAN21/1:5
17	Beställarkontoret	Gallringsbeslut för handlingar av tillfällig eller ringa betydelse hos samtliga myndigheter (nämnder, bolag, kommunalförbund) i Nvköpingens kommun - antaget i KF	KAN21/1:5.1
18	Beställarkontoret	Beslut Kommunfullmäktige § 27 2021-04-13 Gallringsbeslut för handlingar av tillfällig eller ringa betydelse hos samtliga myndigheter (nämnder, bolag, kommunalförbund) i	KAN21/1:5.2
19	Beställarkontoret	Beslut Kommunfullmäktige § 75 2021-05-11 Prövning av frågan om ansvarsfrihet för 2020	KAN21/1:6
20	Beställarkontoret	Missiv: Månadsrapport och statistik för KAA samt NUVAS-projektet - april 2021	KAN21/8:4
21	Beställarkontoret	Månadsrapport NUVAS 2021-04-19	KAN21/8:4.1
22	Beställarkontoret	Statistik KAA (Kommunala Aktivitetsstödet), april 2021	KAN21/8:4.2
23	Beställarkontoret	Missiv: Skolverkets årliga regionala dialog avseende vuxenutbildning - Region sömmland är värd för dialogmötet 2021	KAN21/11:4
24	Beställarkontoret	Regional dialog Skolverket	KAN21/11:4.1
25	Beställarkontoret	Regional (webb)-dialog om vuxenutbildning 2021	KAN21/11:4.2
26	Beställarkontoret	Kompetensförsörjning - vad innebär det för dig ?	KAN21/11:4.3
27	Beställarkontoret	Motsvarar ert utbud hela den regionala arbetsmarknadens behov ?	KAN21/11:4.4
28	Länsstyrelsen Södermanlands län	Missiv: Inbjudan till möte 210818, studie av migranternas värderingar i Södermanlands läns kommuner - samarbete mellan kommunerna i Södermanlands län. Region Sörm	KAN21/22:1
29	Länsstyrelsen Södermanlands län	Inbjudan till möte 2021-08-18 ang studie av migranternas värderingar i Södermanlands läns kommuner - samarbete mellan kommunerna i Södermanlands län. Region Sörm	KAN21/22:1.1