

KALLELSE TILL KOMPETENS- OCH ARBETSMARKNADSNÄMNDENS SAMMANTRÄDE

**Onsdagen den 26 maj 2021 klockan 13:30
i Stadshuset Sal B**

Sammanträdet är ej öppet för allmänheten

Gruppmöten: 12.30-13.30

Microsoft Teams

Val av justerare för resterande tid av mandatperioden

Informationsärenden

- 1 Presentation av nya ledamöter och ersättare i Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden
- 2 Information från Campus Nyköping, division Utbildning om vårdnära service Skolchef
Campus
Nyköping
- 3 Information från Campus Nyköping, division Utbildning om Omsorgslyftet Skolchef
Campus
Nyköping

Beslutsärenden

- 1 Månadsrapport för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden april 2021 KAN21/2
- Rapport

2	Rapport från division Utbildning: SFI med fördjupning kortutbildade <ul style="list-style-type: none"> - Tjänsteskrivelse - Rapport 	KAN21/7
3	Rapport från division Utbildning: KAA <ul style="list-style-type: none"> - Tjänsteskrivelse - Rapport 	KAN21/8
4	Uppföljning av Vuxenutbildningens nationella målområde Grundläggande värden och inflytande <ul style="list-style-type: none"> - Tjänsteskrivelse - Rapport 	KAN20/24
5	Rapport från division Social omsorg: Grunduppdraget <ul style="list-style-type: none"> - Tjänsteskrivelse - Rapport 	KAN20/25
6	Rapport från Kommunikationsavdelningen: Kommunservice Brandkärr <ul style="list-style-type: none"> - Tjänsteskrivelse - Rapport 	KAN20/26
7	Insatser för att minska och motverka segregation 2021 <ul style="list-style-type: none"> - Tjänsteskrivelse - Barnrättsprövning 	KAN21/12
8	Integrationspriser 2021 <ul style="list-style-type: none"> - Tjänsteskrivelse 	KAN21/16
9	Val av ny ledamot till Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens budgetgrupp <ul style="list-style-type: none"> - Tjänsteskrivelse 	KAN19/13

- | | | |
|----|--|----------|
| 10 | Val av ny ledamot till Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens beredningsgrupp för kommunens integrationspris <ul style="list-style-type: none">- Tjänsteskrivelse | KAN19/15 |
| 11 | Delegationsärenden <ul style="list-style-type: none">- Förteckning över anmälda delegationsbeslut | KAN21/4 |
| 12 | Anmälningssärenden <ul style="list-style-type: none">- Förteckning över inkomna anmälningssärenden | KAN21/1 |

Torbjörn Olsson
Ordförande

Jenny Sundqvist
Sekreterare

KAN § Val av justerare för resterande tid av mandatperioden

Ahmad Eid (M) har valts av kommunfullmäktige som 2:e vice ordförande i Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden efter Klara Olander (M). Nämnden behöver därför fatta beslut om ny justerare av nämndens protokoll jämte ordförande för resterande tid av mandatperioden.

Förslag är att utse Ahmad Eid (M) till ny justeringsperson.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) att** utse Ahmad Eid (M) till ny justerare för resterande tid av mandatperioden 2018-2022.

KAN § Månadsrapport april 2021**Diarienummer: KAN21/2**

En ekonomisk rapport per april 2021 har tagits fram.

Förslag till beslut

Kompetens-och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) att** lägga månadsrapport per april 2021 till handlingarna.

Beslut till:

Campus, BUK

Nyköpings kommun

År: 2021 Period: April

Resultatrapport - Verksamhetsindelad:

	Budget Jan - Apr 2021	Utfall Jan - Apr 2021	Avv Budg et-Utfall Jan - Apr 2021	Budget 2021	Prognos 2 2021	Prognos 4 2021	Avv Budg et- Progn os 4 2021	Förändr Prognos 4 jmf med Prognos 2	Utfall 2020	Utfall Jan - Apr 2020
Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden	-22 967	-23 638	-672	-68 900	-68 900	-68 900	0	0	-68 830	-22 157
Nämnd	-484	-426	57	-1 451	-1 451	-1 451	0	0	-1 429	-484
Till nämndens förfogande	-167		167	-500	4 500	4 500	5 000	0	-33	-9
Vuxenutbildning	-16 789	-18 434	-1 645	-50 366	-55 366	-55 366	-5 000	0	-44 786	-15 242
Högskoleutbildning	-2 044	-2 044	-0	-6 132	-6 132	-6 132	0	0	-6 132	-2 044
Ungdomsmottagning										
Communicare										
Arbetsmarknadsåtgärder	-1 789	-1 789	-0	-5 368	-5 368	-5 368	0	0	-9 368	-3 123
Feriepraktik	-1 050	-300	750	-3 150	-3 150	-3 150	0	0	-4 149	-277
Flyktingverksamhet										
Servicekontor	-644	-644	-0	-1 933	-1 933	-1 933	0	0	-2 933	-978
Övrigt		-0	-0							

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden

Kommentarer utfall perioden, Användare: Lindblom Anders

Mycket av Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens verksamhet är anslagsfinansierad och fördelas med 1/12\delar\. Undantagen från detta är SFI, KAA och feriepraktiken\. Avvikelsen som syns på Vuxenutbildningen kommer att kompenseras av ett resurstillskott från Kommunstyrelsen motsvarande 5 mnkr för helår\. Övriga verksamheter har inga större avvikelser av betydelse\.

Kommentarer prognos, Användare: Lindblom Anders

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden ser inga skäl att göra en justering av prognosen för helåret\.

Åtgärder, Användare: Ej användare

EJ KOMMENTERAD

KAN § Rapport från division Utbildning: SFI med fördjupning kortutbildade

Diarienummer: KAN21/7

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden har gett Campus Nyköping, division Utbildning (DU) att utforma och genomföra kommunal vuxenutbildning i svenska för invandrare (SFI). Enligt nämndens beställning ska DU rapportera uppdraget till nämnden vid två tillfällen under året. DU har nu lämnat sin första rapport som, i enlighet med beställning, också innehåller information om SFI bas, samhällsorientering och insatser för kortutbildade.

Rapporten från Campus Nyköping, DU om Komvux i Svenska för invandrare lämnas som bilaga till tjänsteskrivelse.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) att** godkänna Rapport från Komvux i svenska för invandrare, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2021-05-06

Beslut till:

Campus Nyköping, division Utbildning

Kompetens- och
arbetsmarknadsnämnden

Rapport från Komvux i Svenska för invandrare

Bakgrund

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden har gett Campus Nyköping, division Utbildning (DU) att utforma och genomföra kommunal vuxenutbildning i svenska för invandrare (SFI). Enligt nämndens beställning ska DU rapportera uppdraget till nämnden vid två tillfällen under året. DU har nu lämnat sin första rapport som, i enlighet med beställning, också innehåller information om SFI bas, samhällsorientering och insatser för kortutbildade.

Rapporten från Campus Nyköping, DU om Komvux i Svenska för invandrare lämnas som bilaga till tjänsteskrivelse.

Prövning av barnets bästa enligt barnkonventionen

Ärendet berör eller påverkar ärendet inte barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) **att** godkänna Rapport från Komvux i svenska för invandrare, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2021-05-06

Anna Ulf
Sakkunnig
Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes

Beslut till:

Campus Nyköping, division Utbildning

Antal studerande per den första måndagen / månad på SFI Campus Nyköping

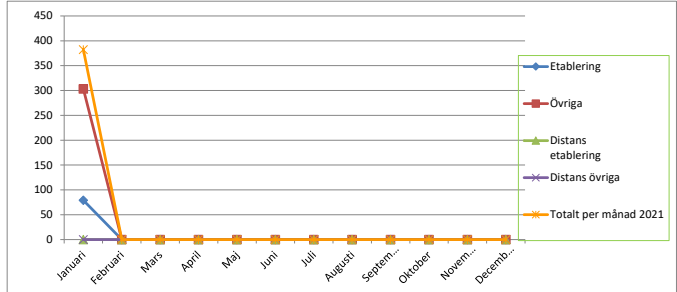
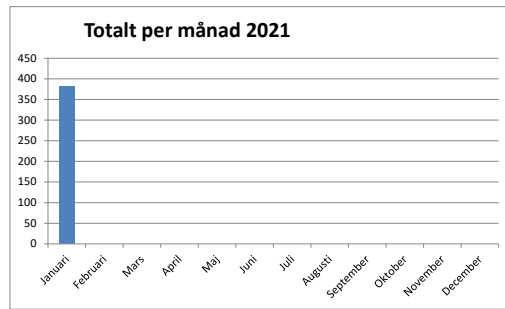
	Etablering	Övriga	Distans etablering	Distans övriga	Totalt per månad 2021
Januari	79	303	0	0	382
Februari	0	0	0	0	0
Mars	0	0	0	0	0
April	0	0	0	0	0
Maj	0	0	0	0	0
Juni	0	0	0	0	0
Juli	0	0	0	0	0
Augusti	0	0	0	0	0
September	0	0	0	0	0
Oktober	0	0	0	0	0
November	0	0	0	0	0
December	0	0	0	0	0

Antal utbildningsmånader 382
 Snitt/månad 382

Budget	utb mån	ers/mån	Summa	
Enl IÖK	4475,102	*4900	21928000	utbildningsmånader/år
Enl IÖK	0	*3800	0	distans utbildningsmånader/år
Total budget			21928000	

Snitt 372,92 utbildningsmånader/månad

För etablering, övriga får vi 4900/studerandemånad



Statistik sfi 2021

	Studieväg 1	Studieväg 2	Studieväg 3	Utbildningsplikt
januari	174	123	80	52
februari				
mars				
april				
maj				
juni				
juli				
augusti				
september				
oktober				
november				
december				

Antal studerande per den första måndagen / månad på SFI Campus Nyköping

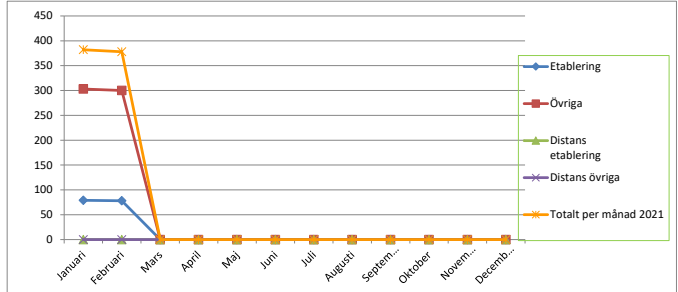
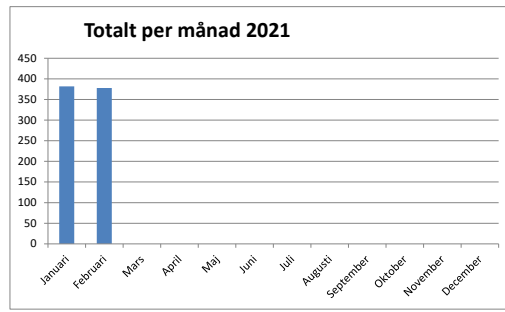
	Etablering	Övriga	Distans etablering	Distans övriga	Totalt per månad 2021
Januari	79	303	0	0	382
Februari	78	300	0	0	378
Mars	0	0	0	0	0
April	0	0	0	0	0
Maj	0	0	0	0	0
Juni	0	0	0	0	0
Juli	0	0	0	0	0
Augusti	0	0	0	0	0
September	0	0	0	0	0
Oktober	0	0	0	0	0
November	0	0	0	0	0
December	0	0	0	0	0

Antal utbildningsmånader 760
 Snitt/månad 760

Budget	utb mån	ers/mån	Summa	
Enl IÖK	4475,102	*4900	21928000	utbildningsmånader/år
Enl IÖK	0	*3800	0	distans utbildningsmånader/år
Total budget			21928000	

Snitt 372,92 utbildningsmånader/månad

För etablering, övriga får vi 4900/studerandemånad



Statistik sfi 2021

	Studieväg 1	Studieväg 2	Studieväg 3	Utbildningsplikt
januari	174	123	80	52
februari	183	122	73	59
mars				
april				
maj				
juni				
juli				
augusti				
september				
oktober				
november				
december				

Antal studerande per den första måndagen / månad på SFI Campus Nyköping

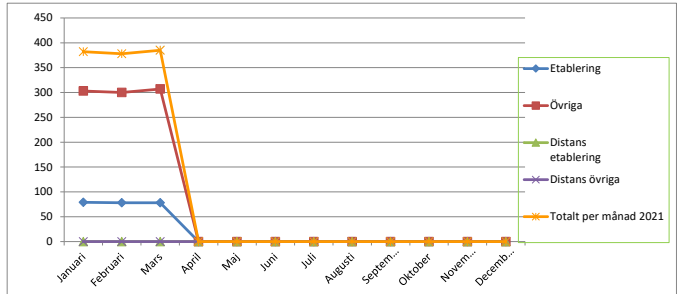
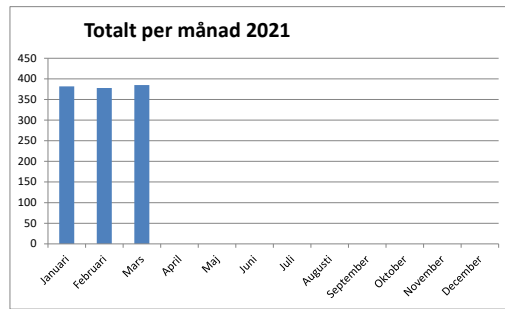
	Etablering	Övriga	Distans etablering	Distans övriga	Totalt per månad 2021
Januari	79	303	0	0	382
Februari	78	300	0	0	378
Mars	78	307	0	0	385
April	0	0	0	0	0
Maj	0	0	0	0	0
Juni	0	0	0	0	0
Juli	0	0	0	0	0
Augusti	0	0	0	0	0
September	0	0	0	0	0
Oktober	0	0	0	0	0
November	0	0	0	0	0
December	0	0	0	0	0

Antal utbildningsmånader 1145
 Snitt/månad 1145

Budget	utb mån	ers/mån	Summa	
Enl IÖK	4475,102	*4900	21928000	utbildningsmånader/år
Enl IÖK	0	*3800	0	distans utbildningsmånader/år
Total budget			21928000	

Snitt 372,92 utbildningsmånader/månad

För etablering, övriga får vi 4900/studerandemånad



Statistik sfi 2021

	Studieväg 1	Studieväg 2	Studieväg 3	Utbildningsplikt
januari	174	123	80	52
februari	183	122	73	59
mars	188	126	71	57
april				
maj				
juni				
juli				
augusti				
september				
oktober				
november				
december				

KAN § Rapport från division Utbildning: KAA

Diarienummer: KAN21/8

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden har gett Campus Nyköping, division Utbildning (DU) att samordna, hantera och administrera det kommunala aktivitetsansvaret (KAA) enligt gällande lagar och förordningar. Ungdomar inom KAA som är i aktivitet och fyller 20 år ska också vid särskilt behov fortsatt erbjudas ett utökat stöd (UKAA) för att nå gymnasieexamen eller bli anställningsbara.

Enligt nämndens beställning ska DU rapportera uppdraget till nämnden vid två tillfällen under året och DU har nu lämnat sin första rapport. Rapporten från Campus Nyköping, DU "KAA/UKAA - återrapport första halvåret 2021 (jan-april)" lämnas som bilaga till tjänsteskrivelse.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) att** godkänna KAA/UKAA - återrapport första halvåret 2021 (jan-april), bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2021-05-07

Beslut till:

Campus Nyköping, division Utbildning

Kompetens- och
arbetsmarknadsnämnden

Rapport från Kommunala aktivitetsansvaret

Bakgrund

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden har gett Campus Nyköping, division Utbildning (DU) att samordna, hantera och administrera det kommunala aktivitetsansvaret (KAA) enligt gällande lagar och förordningar. Ungdomar inom KAA som är i aktivitet och fyller 20 år ska också vid särskilt behov fortsatt erbjudas ett utökat stöd (UKAA) för att nå gymnasieexamen eller bli anställningsbara.

Enligt nämndens beställning ska DU rapportera uppdraget till nämnden vid två tillfällen under året och DU har nu lämnat sin första rapport. Rapporten från Campus Nyköping, DU "KAA/UKAA - återrapport första halvåret 2021 (jan-april)" lämnas som bilaga till tjänsteskrivelse.

Prövning av barnets bästa enligt barnkonventionen

Ärendet berör eller påverkar inte barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) **att** godkänna KAA/UKAA - återrapport första halvåret 2021 (jan-april), bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2021-05-07

Anna Ulf
Sakkunnig

Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes

Beslut till:

Campus Nyköping, division Utbildning

KAA/UKAA - återrapport första halvåret 2021 (jan-april)

Uppdrag

Att samordna, hantera och administrera det kommunala aktivitetsansvaret (KAA) enligt gällande lagar och förordningar (Skollagen 2010:800 kap 29. § 9). Ungdomar inom KAA som är i aktivitet och fyller 20 år ska också vid särskilt behov fortsatt erbjudas ett utökat stöd (UKAA) för att nå gymnasieexamen eller bli anställningsbara.

Kommunens ansvar

- erbjuda ungdomar som omfattas av ansvaret lämpliga individuella åtgärder som i första hand syftar till att de återupptar eller påbörjar en utbildning,
- dokumentera insatserna på lämpligt sätt och
- föra ett register över de ungdomar som omfattas av ansvaret.

Volym: 190 ungdomar i målgruppen 16-24 år (medelvärde per månad)

KF-mål: Andelen unga som varken arbetar eller studerar ska minska.

Indikatorer och verksamhetsmål

1. Åtgärd

Andel ungdomar inom Kommunala Aktivitetsansvaret 16-19 år som deltagit i minst en åtgärd (i förhållande till riket). Nationell statistik som mäts och redovisas av Skolverket 2 gånger per år.

Mål: Högre än riket.

Utfall första halvåret 2020: Nyköping = 43,4%. Riket = 23,8 % (Södermanland 22,7%).

2. Kontakt

Andelen ungdomar inom Kommunala Aktivitetsansvaret (16-19 år) där personlig kontakt tagits med erbjudande om stöd (egen statistik, helår).

Mål: 85 %

Utfall jan-april 2021: 90,1% (medelvärde jan - dec 2020 = 86%).

3. Betyg

Andel godkända betyg för ungdomar 16-24 år (KAA och UKAA)

Mål: 70 %

Utfall jan-mars 2021: 60% * (medelvärde jan - dec 2020 = 60%).

* ej inkluderat statistik från ny utbildningsanordnare

Antal ungdomar och aktivitet jan-april (månadssnitt i jämförelse med 2020):

Kommunala aktivitetsansvaret (KAA 16-19 år)	= 147 (-10)
• I aktivitet	= 79 (+3)
• Bevakande	= 54 (-14)
• Uppsökande	= 14 (-2)
Utökat aktivitetsansvar (UKAA 20-24år)	= 34 (+6)
Totalt antal ungdomar inskrivna i Accorda	= 181 (-4)

Lägesrapport

Covid19-restriktioner, ny upphandlad utbildningsanordnare för distanskurser på Komvux och projektet NUVAS har under vårterminen 2021 inneburit stora utmaningar, nya lärdomar och provningar för både KAA-teamet, verksamheten och våra ungdomar. För att minimera smittspridningen har verksamheten tagit emot enstaka förbokade KAA-elever för handledning i studier på plats och ersatt fysiska träffar med distansmöten och distanscoachning. Personalen har varit uppdelad så att vissa varit på plats och vissa arbetat hemifrån.

Ny utbildningsanordnare

I januari bytte Komvux utbildningsanordnare för distanskurser på grundläggande- och gymnasial nivå. De flesta KAA-ungdomar som studerar gör detta på distans via Komvux. (Det är möjligt att bevilja dispens till studier inom vuxenutbildningen för ungdomar under 20 år som saknar gymnasieexamen och där det finns särskilda skäl.) Ny upphandlad utbildningsanordnare innebar en tuff inkörningsperiod med både nya rutiner, nya lärare, ny kurslitteratur och ny lärplattform. Vi har upprättat en god dialog med leverantören som är lyhörd för våra önskemål och anpassningar.

Väntelista

Med anledning av den uppkomna ansträngda arbetssituationen i januari pausade vi i tillfälligt mottagandet och inflödet av nya ungdomar. Fokus blev istället att stödja de ungdomar vi redan hade igång i aktivitet/studier samt att upprätta nya rutiner och utbilda oss i den nya lärplattformen. Under pausen registrerades nya KAA-ungdomar på en väntelista. Det vi erbjöd var ett informationsmöte med Studievägledare (digitalt eller via telefon). Beslutet togs i samråd med ordförande för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden. I slutet av mars började vi kontakta de 22 ungdomar som stod på väntelistan och i april var väntelistan borta.

Omvärldsbevakning

KAA-teamet har under våren tagit emot ett digitalt studiebesök från Karlstads kommun och gjort ett digitalt studiebesök hos Köpings kommun (KAA, Ungcenter, #KlarFramtid). KAA-samordnaren har informerat om KAA och uppdraget för det lokala SYV-nätverket (ett nätverk för alla studie- och yrkesvägledare i Nyköping, Oxelösund, Trosa och Gnesta). KAA rektor har deltagit i workshop om KAA tillsammans med flera kommuner och Skolverket.

Praktik

När det gäller möjligheter till praktik för de ungdomar som behöver det är läget på grund av pandemin oförändrat besvärligt. Vi ser större och större risker för psykisk ohälsa och ett framtida utanförskap för de ungdomar som hade behövt praktik, men istället riskerar att bli sittande hemma.

NUVAS - Nyköpings Ungdomar Vill Arbeta och Studera.

En insats som startade i januari 2021 och finansieras av samordningsförbundet RAR. Ett uppsökande arbete som handlar om att hitta och stödja unga vuxna i utanförskap.

Bakgrunden till insatsen är att varje år avslutas ungdomar som fyller 20 år från kommunala aktivitetsansvaret, med "sysselsättning okänd" eller "ingen sysselsättning", och KAA har ingen att "lämna över till".

Målgruppen är unga vuxna (19-24 år) som befinner sig i utanförskap eller som kanske helt saknar kontakt med samhällslivet tex hemmasittare eller unga vuxna utan någon aktivitet eller daglig sysselsättning och som behöver stöd för att närma sig arbetsmarknaden eller studier. Tisdag 11 maj hade NUVAS det första konsultationsforumet med vuxenenheten, Psykiatrin, Habiliteringen Ekensbergs VC, Arbetsförmedlingen, AME (Jobbtorget) och NUVAS/Campus Nyköping.

Tankar om framtiden

Vad händer efter covid19?

Utveckling av distansstödet och distanshandledning.

Vem tar över efter KAA? Utvecklingen av NUVAS och samverkan kring målgruppen unga i utanförskap. Psykiatrin, Habiliteringen och Jobbtorget? Hälsöfrämjande insatser. Praktik och arbetsträning.

MUCF föreslår att utöka KAA upp till 25 år. KAA är hela kommunens ansvar.

Nyköping 2021-05-11

Peter Ivarsson

Rektor Campus Nyköping

Kommunala Aktivitetsansvaret

KAN § Uppföljning av Vuxenutbildningens nationella målområde Grundläggande värden och inflytande

Diarienummer: KAN20/24

Skollagens krav på systematiskt kvalitetsarbete innebär att huvudmän, förskole- och skolenheter systematiskt och kontinuerligt ska följa upp verksamheten, analysera resultaten i förhållande till nationella mål, forskning och vetenskaplig grund och utifrån det planera och utveckla utbildningen. Nyköpings systematiska kvalitetsarbete följs upp tre gånger per läsår och består av tre kvalitetsuppföljningar per verksamhetsform utifrån läroplanernas målområden. För Vuxenutbildningen finns tre nationella målområden:

- Grundläggande värden och inflytande
- Utbildningsval, arbete och samhällsliv
- Kunskaper

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden är huvudman för Vuxenutbildningen som bedrivs på Campus, division Utbildning (DU) inom de delar som rör verksamhetens kvalitet och enligt nämndens beställning ska varje målområde följas upp genom en rapport från Campus. Nämnden har nu fått en uppföljning av målområdet Grundläggande värden och inflytande.

Kvalitetsuppföljningen Grundläggande värden och inflytande, från skolchef för Vuxenutbildningen, lämnas som bilaga till tjänsteskrivelse.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) att** lägga Uppföljning Skolchef vuxenutbildningen - Grundläggande värden och inflytande, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2021-05-05, till handlingarna.

Beslut till:

Campus Nyköping, division Utbildning

Kompetens- och
arbetsmarknadsnämnden

Uppföljning av Vuxenutbildningens nationella målområde Grundläggande värden och inflytande

Bakgrund

Skollagens krav på systematiskt kvalitetsarbete innebär att huvudmän, förskole- och skolenheter systematiskt och kontinuerligt ska följa upp verksamheten, analysera resultaten i förhållande till nationella mål, forskning och vetenskaplig grund och utifrån det planera och utveckla utbildningen. Nyköpings systematiska kvalitetsarbete följs upp tre gånger per läsår och består av tre kvalitetsuppföljningar per verksamhetsform utifrån läroplanernas målområden. För Vuxenutbildningen finns tre nationella målområden:

- Grundläggande värden och inflytande
- Utbildningsval, arbete och samhällsliv
- Kunskaper

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden är huvudman för Vuxenutbildningen som bedrivs på Campus, division Utbildning (DU) inom de delar som rör verksamhetens kvalitet och enligt nämndens beställning ska varje målområde följas upp genom en rapport från Campus. Nämnden har nu fått en uppföljning av målområdet Grundläggande värden och inflytande.

Kvalitetsuppföljningen Grundläggande värden och inflytande, från skolchef för Vuxenutbildningen, lämnas som bilaga till tjänsteskrivelse.

Prövning av barnets bästa enligt barnkonventionen

Ärendet berör eller påverkar inte barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) **att** lägga Uppföljning Skolchef vuxenutbildningen - Grundläggande värden och inflytande, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2021-05-05, till handlingarna

Anna Ulf
Sakkunnig
Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes

Beslut till:

Campus Nyköping, division Utbildning



Uppföljning Skolchef vuxenutbildningen

Grundläggande värden och inflytande

Uppföljning av målområde grundläggande värden och inflytande

Skollagens krav på systematiskt kvalitetsarbete innebär att huvudmän, förskole- och skolenheter systematiskt och kontinuerligt ska följa upp verksamheten, analysera resultaten i förhållande till nationella mål, forskning och vetenskaplig grund och utifrån det planera och utveckla utbildningen.

En skolchef för vuxenutbildningen är utsedd att biträda huvudmannen med att tillse att de föreskrifter som gäller för utbildningen följs i huvudmannens verksamhet inom skolväsendet.

Nyköpings systematiska kvalitetsarbete följs upp tre gånger per läsår och består av tre kvalitetsuppföljningar per verksamhetsform utifrån läroplanernas målområden:

Uppföljningsperiod/ Rapporteringsdatum	Vuxenutbildningen
Mars 2021. 31 mars	Utbildningsval – arbete och samhällsliv
Maj 2021. Rapport i nämnd 26 maj.	Grundläggande värden
Augusti 2021. Rapport i nämnd 1 sept.	Kunskaper

Underlag för bedömning

Följande nationella målkriterier ligger till grund för vuxenutbildningens arbets- och undervisningsprocesser och förutsättningar inom vuxenutbildningens grundläggande värden

Skolchefen följer upp vuxenutbildningens arbets- och undervisningsprocesser och förutsättningar utifrån nedan kriterier och redovisar resultatet.

Inom ramen av skolchefens systematiska kvalitetsarbete planerar och genomför skolchefen dialoger och uppföljningar med sina rektorer om målområdet. Utgångspunkt i dialog och uppföljning är lagar och förordningar samt forskning och vetenskaplig grund.

Elevnivå Resultat	Processnivå Arbetsprocesser inom målområdet	Strukturnivå Förutsättningar inom målområdet
Elevenkät om tillgänglighet, trygghet och trivsel	<p>Vi främjar aktivt alla elevers lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsidentitet och uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.</p> <p>Vi uppmärksammar och vidtar nödvändiga åtgärder för att förebygga och motverka alla former av diskriminering och kränkande behandling.</p> <p>Vi har en plan mot diskriminering och kränkande behandling som återspeglar vårt arbete med att främja likabehandling och förebygga diskriminering, trakasserier och kränkande behandling.</p>	<p>Vi har den kompetens som krävs för att eleverna ska utveckla demokratisk kompetens och kunna göra medvetna etiska ställningstaganden.</p> <p>Vi har utvecklat former för samtal och kunskapsutbyte om de demokratiska värdenas innebörd och hur de omsätts i praktiken.</p> <p>Vi har organiserat utbildningarna så att det gynnar elevernas behov av flexibilitet i sina studier..</p>

Skolchefens redovisning

	Positiva resultat	Negativa resultat	Skolchefens insatser	Tidsplan
<p>Elevenkät om tillgänglighet trygghet och trivsel.</p> <p>Samtal med rektorer.</p>	<p>Min bild utifrån trivselenkäter är att eleverna till mycket stor del känner sig trygga på vår skola.</p>	<p>I våra verksamheter finns personer från en mängd olika kulturer, där många har olika modersmål, i samma klassrum och därmed finns risker för konflikter mellan elever som beror på missförstånd, skillnader i kulturyttringar och språkförbistringar. Det är inte språket i sig som är den största svårigheten utan det är språkets olika nyanser och kroppsspråk som kan skapa missförstånd.</p>	<p>Vi har bra rutiner och i huvudsak bra kompetens för att arbeta med detta. Alla konflikter som kommer till vår kännedom (hör, ser, förstår) arbetar vi med och rutinen är alltid samtal som leds av anställd personal och där telefonolk tas med om eleven/eleverna önskar det. Målsättningen med samtalen är att skapa större förståelse för varför konflikten uppstått och att de som ingått i konflikten ska gå ifrån samtalet med acceptans för varandra.</p> <p>Jag ser också att undervisningens stoff till stor del har ett innehåll som syftar till att förmedla respekt för de mänskliga rättigheterna och de grundläggande demokratiska värderingar som vårt samhälle vilar på samt främja förståelse för andra människor och förmåga till inlevelse.</p>	<p>Kontinuerligt pågående arbete.</p>

Kriterier arbetsprocesser	Uppfyller %	Uppfyller ej %	Skolchefens insatser	Tidsplan
<p>Vuxenutbildningen <u>främjar</u> aktivt alla elevers lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsidentitet och uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.</p>	100%		<p>Bevaka att lärargrupper tillsammans med rektorer återkommande diskuterar dessa frågor och analyserar dilemman som lärare och rektorer har erfarenhet av.</p>	<p>Kontinuerligt pågående arbete. Avstämning i dialog med rektorer flera gånger om året.</p>
<p>Vuxenutbildningen uppmärksammar och vidtar nödvändiga åtgärder för att förebygga och motverka alla former av diskriminering och kränkande behandling.</p>	100% - det vi ser, hör och förstår tar vi tag i.		<p>I dialog med rektorer stämma av att rutiner följs vid uppmärksammade kränkningar och konflikter.</p>	<p>Kontinuerligt pågående arbete. Avstämning i dialog med rektorer flera gånger om året.</p>
<p>Vuxenutbildningen har en plan mot diskriminering och kränkande behandling som återspeglar vårt arbete med att främja likabehandling och förebygga diskriminering, trakasserier och kränkande behandling.</p>	100%		<p>Alla handlingsplaner revideras en gång om året i APT och ledningsgrupp.</p> <p>Följa upp planen mot diskriminering och kränkande behandling med aktiviteter och åtgärder i ledningsgrupp.</p>	<p>Varje höst</p> <p>Avstämning i början av hösten varje år.</p>

Kriterier förutsättningar	Uppfyller %	Uppfyller ej %	Skolchefens insatser	Tidsplan
Vuxenutbildningen har den kompetens som krävs för att eleverna ska utveckla demokratisk kompetens och kunna göra medvetna etiska ställningstaganden.	Till stor del.		Dialog med rektorer.	Avstämning i sept varje år.
Vuxenutbildningen har utvecklat former för samtal och kunskapsutbyte om de demokratiska värdenas innebörd och hur de omsätts i praktiken.	Till stor del.		Dialog med rektorer.	Avstämning i sept varje år.
Vuxenutbildningen har organiserade arbetsformer som gynnar ett aktivt elevinflytande.	Till stor del, genom flexibilitetskravet.		Dialog med rektorer om organiseringen av utbildningarna.	Regelbunden avstämning.

Skolchefens summering av vuxenutbildningens arbete med grundläggande värden:

I våra verksamheter finns personer från en mängd olika kulturer, där många har olika modersmål, i samma klassrum och därmed finns risker för konflikter mellan elever som beror på språkförbistringar, missförstånd och skillnader i kulturyttringar. Rutiner för och vana av att handskas med dylika konflikter finns. Dock inser vi att allt inte kommer till vår kännedom då det säkert försiggår konflikter under ytan och påtryckningar av olika slag som vi inte ser och förstår, både på grund av språk men också andra kulturyttringar som vi inte alltid klarar av att tolka.

I undervisningens stoff finns kontinuerligt inslag som syftar till att förmedla respekt för de mänskliga rättigheterna och de grundläggande demokratiska värderingar som vårt samhälle vilar på samt främja förståelse för andra människor och förmåga till inlevelse.

Elevernas möjligheter att utöva inflytande över utbildningens arbetsformer begränsas i viss utsträckning av vuxenutbildningens upplägg för att möta kravet på flexibilitet, att alla elever ska kunna välja att studera när som helst, i vilken studietakt som helst och vilken studieform som helst. Elevernas möjligheter att utöva inflytande över sin utbildning i stort ges dock genom flexibilitetskravet.

KAN § Rapport från division Social omsorg: Grunduppdraget

Diarienummer: KAN20/25

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden har från division Social omsorg beställt arbetsmarknadsverksamhet. I nämndens beställning för år 2021 har förändringar gjorts vad gäller verksamhetens grunduppdrag. Enligt beställningen ska division Social omsorg lämna en beskrivning av sitt arbete med grunduppdraget vid nämndens sammanträde 2021-05-26 och nämnden har nu erhållit en rapport.

Division Social omsorgs rapport Uppföljning av grunduppdrag från Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden, lämnas som bilaga till tjänsteskrivelse.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) att** godkänna division Social omsorgs rapport Uppföljning av grunduppdrag från Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2021-05-07.

Beslut till:

Division Social omsorg

Kompetens- och
arbetsmarknadsnämnden

Rapport från division Social omsorg

Bakgrund

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden har från division Social omsorg beställt arbetsmarknadsverksamhet. I nämndens beställning för år 2021 har förändringar gjorts vad gäller verksamhetens grunduppdrag. Enligt beställningen ska division Social omsorg lämna en beskrivning av sitt arbete med grunduppdraget vid nämndens sammanträde 2021-05-26 och nämnden har nu erhållit en rapport.

Division Social omsorgs rapport Uppföljning av grunduppdrag från Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden, lämnas som bilaga till tjänsteskrivelse.

Prövning av barnets bästa enligt barnkonventionen

Ärendet berör eller påverkar inte barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) **att** godkänna division Social omsorgs rapport Uppföljning av grunduppdrag från Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2021-05-07

Anna Ulf
Sakkunnig
Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes

Beslut till:

Division Social omsorg

UPPFÖLJNING AV GRUNDUPPDRAG FRÅN KOMPETENS- OCH ARBETSMARKNADS- NÄMNDEN - RAPPORT FRÅN DSO



Uppdrag och bakgrund

I beställningen från Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden till DSO för 2021 anges att Division Social Omsorg, DSO ska bedriva arbetsmarknadsverksamhet för personer som behöver stöd för att komma till arbete och egen försörjning. Inom grunduppdraget ska DSO samverka inom divisionen, med andra berörda myndigheter, näringsliv och civilsamhälle för att underlätta för personer att komma ut på arbetsmarknaden och vidare till studier.

Primär målgrupp är, enligt beställningen, personer som uppbär eller som riskerar att behöva försörjningsstöd om insatser för att närma sig arbetsmarknaden inte påbörjas. Arbetsmarknadsverksamheten ska ha ett nära samarbete med KAA-, SFI- och DUA-verksamheterna på Campus.

Arbetsmarknadsverksamheterna ska arbeta för att hitta lösningar för individer i målgruppen att få en ingång till arbetsmarknaden. Primärt ska verksamheten arbeta för att individer bereds plats inom kommunens reguljära verksamheter, hos andra arbetsgivare

eller inom ideella föreningar. DSO ska dock i sin egen arbetsmarknadsverksamhet kunna erbjuda vissa kompetenshöjande insatser av mer arbetsförberedande karaktär samt praktik- och OSA-platser om individer inte kan beredas plats på annat sätt.

Den förändrade beställningen för 2021 har lett fram till en utveckling av organisationen och innehållet i arbetsmarknadsverksamheten inom DSO.

Utvecklingen har i korthet inneburit:

- *En behovsanalys av vilka funktioner som ska finnas för att klara uppdraget och bemanning*
- *Förslag till förändrad organisation har tagits fram och fastställts i samverkansmöte den 20 april.*
- *Implementering av arbetssätt från ESF-projektet Vägen till självförsörjning har påbörjats*
- *Nytt namn på verksamheten - Jobbtorg Nyköping*

Arbetet med att utveckla organisationen i kombination med pågående pandemi har medfört stora utmaningar i verksamheten.

Många medarbetare har känt sig otillräckliga när möjligheterna till fysiska möten varit och fortfarande är begränsade. Deras möjlighet att skapa relationer och motivera individer till kompetenshöjande aktiviteter och stegförflyttningar mot egen försörjning har varit begränsade.

Vissa deltagare saknar också tillräcklig digital kompetens för att digitala möten ska vara ett möjligt alternativ. Vid införandet av säkra videosamtal har det funnits tekniska och användarrelaterade problem hos såväl deltagare som medarbetare.

Företag och kommunala verksamheter har också ställt sig tveksamma till att ta emot deltagare under pandemin.

Grunduppdragets genomförande

Individer ska beredas plats inom kommunens reguljära verksamheter, hos andra arbetsgivare eller inom ideella föreningar

Implementeringen av ESF-projektet Vägen till självförsörjning, VTS, och utvecklingen av arbetsmarknadsverksamheten som nu bytt namn till Jobbtorg Nyköping är två väsentliga delar i detta uppdrag.

Den påbörjade implementeringen av VTS har utvärderats av projektets externa utvärderare. I intervjuer som ligger till grund för utvärderingen tar de olika samverkande parterna bland annat upp följande resultat av projektet och den påbörjade implementeringen:

- *Det är tydligare för arbetsgivare till vilken verksamhet de ska vända sig.*
- *"Det har blivit bingo i flera delar. En nyckel är att de också hade nära samarbete med Campus. Något har hänt i det här systemet" (citat från en respondent).*
- *Arbetsmarknadsverksamheten har gått "från produktionsenhet till vägledning" (citat från en annan respondent)*
- *Det är en fördel att projektledaren nu också är enhetschef på det sättet att denne får större inflytande och är mer involverad i olika konstellationer i kommunen.*

Projektledaren tillika enhetschefen upplever också att chefskapet har gett ett mer samlat grepp om organisationen och en bredare insyn i olika delar av kommunens verksamhet.

Samtidigt som implementeringen av VTS och utvecklingen av arbetsmarknadsverksamheten har pågått har många verksamheter ändå hört uppropet om att ta emot personer som extraanställda. Idag har Jobbtorg Nyköping fått in 50 anmälningar om platser och matchningsarbetet pågår för fullt. **103 unika individer är aktuella i Jobbtorg Nyköping (34) och VTS (88), varav 19 av dessa har extratjänster i kommunens verksamheter.**

11 deltagare i VTS har fått möjlighet att delta i projekt LIKES och Vårdnära service. Dessa deltagare går först en utbildning för att sedan matchas mot en verksamhet som anställer deltagaren.

Ett samarbete med Näringslivsenheten avseende arbetet med att omvandla området Öster till en grönare och mer trendig stadsdel med återbruksfokus. Förslag finns att vägledare från Jobbtorg Nyköping ska finnas på plats för att ta emot extraanställda. Ca 10 deltagare skulle kunna få anställning i den planerade verksamheten på Öster.

Ett annat uppdrag som kan påverka framöver är Tekniska divisionens uppdrag att utreda skötseln av kommunens bilar. Inom ramen för utredningen har det förts ett samtal om möjligheten att deltagare skulle kunna involveras i rengöring av bilar. Förslag finns även att samlokalisera verksamheten med en FIA-grupp med deltagare som förväntas kunna gå ut på den reguljära arbetsmarknaden.

Jobbtorg Nyköping har sökt och beviljats extra medel från Arbetsförmedlingen på 1,1 mkr för att i samarbete med Kommunala Aktivitetsansvaret, KAA, anställa ungdomar under hösten. Det gäller då ungdomar som riskerar att behöva försörjningsstöd i och med att de har gått ut gymnasiet och inte fått en anställning eller påbörjat studier efter sommaren. Planen är att

ungdomarna ska till verksamheter inom de yrkesinriktningar som de är utbildade i. En vägledare ska inventera behov av aktiviteter för målgruppen. I arbetet ingår det att via RAR följa de nya ESF-utlysningar som finns tillgängliga.

Föreningen ABF har startat förstärkt arbetsträning i form av en utbildning som kallas "Jalla mamma". Deltagarna är kvinnor med försörjningsstöd som bland annat kommer att få samhällsinformation. För att hitta kvinnor i rätt målgrupp har föreningen vänt sig till Jobbtorg Nyköping. På grund av att Arbetsförmedlingen inte längre får bevilja medel för förstärkta arbetsträningsplatser, FAT, i föreningar blir detta en engångssatsning.

Nyttiga affärer är ett projekt som Jobbtorg Nyköping medverkar i. Deltagare ges via projektet möjlighet att anställas i sociala företag eller starta egna sådana. En av satsningarna de gör nu är att informera kommunerna om möjligheterna att anlita sociala företag. Det finns dock en viss osäkerhet i hur Arbetsförmedlingens nya regleringsbrev kommer att påverka sociala företag och därmed är det i dagsläget otydligt vilken roll projektet kan ha för Jobbtorg Nyköping.

Ett samarbete med LRF har påbörjats. Studiebesök har genomförts för deltagare och förhoppningen är att näringsidkare inom branschen vill och får möjlighet att ta emot praktikanter samt eventuellt anställa personer från Jobbtorg Nyköping.

Samarbetet med Vuxenenheten tillsammans med en ökad tydlighet i kommunikationen med Arbetsförmedlingen har nu lett till att alla deltagare som aktualiseras till VTS och Jobbtorg Nyköping kommer från Vuxenenhetens verksamhet. Utvecklingsarbetet pågår kontinuerligt och en stor utmaning är att få fler projektmedarbetare från verksamheterna så att deltagare snabbt kan påbörja kompetenshöjande aktiviteter. I projektbeskrivningen beskrivs att 2021 ska VTS omfatta 12 heltidsarbetande projektmedarbetare. Detta har inte varit möjligt då alla verksamheter i projektet beskriver en hög belastning på grund av pandemin och själva behöver sin personal. Trots utmaningen finns 88 individer aktuella i VTS och diskussioner förs med ESF om eventuell möjlighet att förlänga projektet så att beviljade medel kan användas.

Enhetschef för Jobbtorg Nyköping har nu också regelbundna avstämningar med enhetschefer för Vuxenenheten för att undanröja hinder och säkerställa att överenskomna processer följs och att flödet av personer med försörjningsstöd fungerar.

Vissa kompetenshöjande insatser av mer arbetsförberedande karaktär samt praktik- och OSA-platser

I arbetsmarknadsverksamheten finns 10 personer med OSA-anställning varav hälften är i interna verksamheter och andra hälften i andra kommunala verksamheter.

Cykelstödet och Returen är verksamheter av mer arbetsförberedande karaktär som idag drivs i egen regi av DSO. Verksamheterna uppskattas av såväl anställda med stöd som av personal i kommunen som får nytta av tjänsterna. En översyn av hur verksamheten ska drivas framöver pågår.

Gröna jobb är även det en verksamhet av arbetsförberedande karaktär. Diskussioner förs med Tekniska divisionen om en samverkan med Jobbtorg Nyköping. Det arbetet som

arbetshandledare och anställda deltagare gör i Gröna jobb är värdefullt och mycket uppskattat av andra tjänstepersoner.

OSA-anställningar som är placerade i verksamheten ses över och möjlighet till utlokalisering i andra verksamheter övervägs med fokus på den enskildes behov. En vaktmästartjänst har exempelvis utlokaliserats till en skola. För den individen har placeringen i en annan verksamhet - där hen ses som anställd - varit mycket betydelsefull. Känslan av att vara på en "riktig" arbetsplats upplever den enskilde ha gett energi till att påbörja studier och ta körkort. Utifrån detta exempel finns nu idéer om att bjuda in fler vaktmästare i kommunen för att berätta den positiva upplevelsen och på så sätt skapa möjlighet för fler anställda med stöd att utvecklas.

Samarbete med KAA-, SFI- och DUA-verksamheterna på Campus

Jobbtorg Nyköping samarbetar med Campus Nyköping. I samarbete skapas en samverkanskedja av insatser för deltagaren. Campus Nyköping bidrar också med en studie- och yrkesvägledare i Vägen till självförsörjning och finns med i såväl samverkansledning som i styrgruppen för projektet.

I samverkan med DUA informeras projektmedarbetarna om vilka aktuella utbildningar som finns tillgängliga och möjlighet finns att föreslå utbildningsspår utifrån deltagares behov. Tillsammans med projekt LIKES anvisas personer med försörjningsstöd via Jobbtorg Nyköping till utbildningen Vårdnära service. I projektet NUVAS (Nyköpings unga vill arbeta och studera) med uppsökande verksamhet för "hemmasittande" ungdomar diskuteras samplanering med Jobbtorg Nyköping.

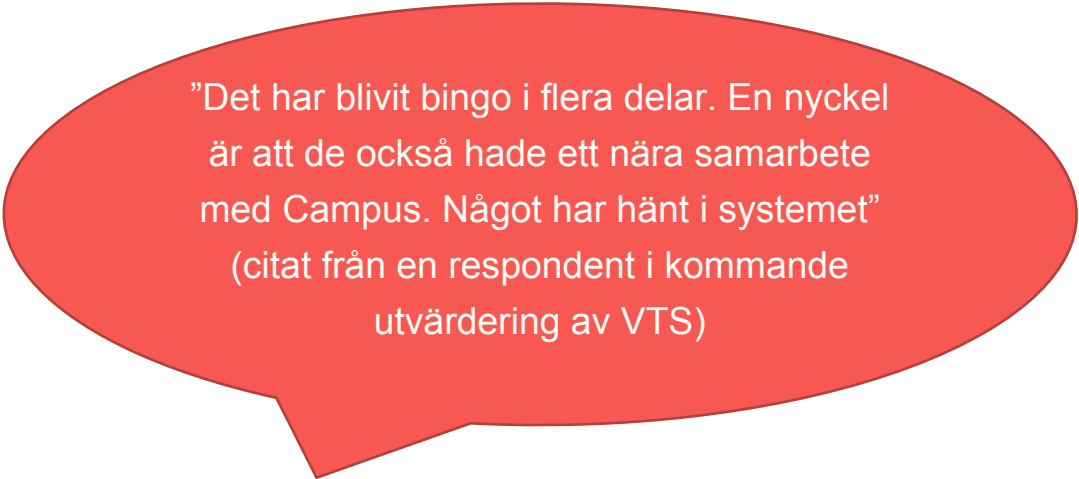
Projekt Slussen, som drivs av Campus Nyköping och vänder sig till SFI-elever med låg eller ingen progression när det gäller svenska språket, samarbetar med Vägen till självförsörjning om fortsatta aktiviteter för att träna språket.

Sammanfattning

Jobbtorg Nyköping fortsätter att arbeta med deltagare som har eller riskerar att behöva försörjningsstöd. Verksamheten samverkar runt individen genom implementering av samverkansmodellen från VTS. Modellen har varit utgångspunkt i utvecklingen av den nya arbetsmarknadsverksamheten Jobbtorg Nyköping.

103 unika individer är för närvarande aktuella i Jobbtorg Nyköping, varav 19 av dessa har extratjänster i kommunens verksamheter. Verksamheten ser det som glädjande att så många som 50 arbetsplatser anmält intresse för extraanställningar.

Samtidigt som verksamheten har genomgått en utveckling i positiv riktning behöver samarbetet med Vuxenenheten fortsätta utvecklas. Ett stöd i det arbetet kan utgöras av det förslag till nya riktlinjer som föreslås Socialnämnden för beslut i juni. Förslaget innehåller ett tydligare krav på att enskilda med försörjningsstöd som saknar handlingsplan från andra aktörer ska aktualiseras till Jobbtorg Nyköping.



”Det har blivit bingo i flera delar. En nyckel är att de också hade ett nära samarbete med Campus. Något har hänt i systemet”
(citat från en respondent i kommande utvärdering av VTS)

KAN § Rapport från Kommunikationsavdelningen: Kommunservice Brandkär

Diarienummer: KAN20/26

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden har från Kommunikationsavdelningen beställt verksamheten Kommunservice Brandkär. I nämndens beställning för år 2021 har förändringar gjorts vad gäller verksamhetens grunduppdrag. Enligt beställningen ska Kommunikationsavdelningen lämna en beskrivning av sitt arbete med grunduppdraget vid nämndens sammanträde 2021-05-26 och nämnden har nu erhållit en rapport.

Kommunikationsavdelningens rapport om Kommunservice Brandkär lämnas som bilaga till tjänsteskrivelse.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) att** godkänna rapport från Kommunservice Brandkär, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2021-05-06

Beslut till:

Kommunikationsavdelningen

Kompetens- och
arbetsmarknadsnämnden

Rapport från Kommunservice Brandkär

Bakgrund

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden har från Kommunikationsavdelningen beställt verksamheten Kommunservice Brandkär. I nämndens beställning för år 2021 har förändringar gjorts vad gäller verksamhetens grunduppdrag. Enligt beställningen ska Kommunikationsavdelningen lämna en beskrivning av sitt arbete med grunduppdraget vid nämndens sammanträde 2021-05-26 och nämnden har nu erhållit en rapport.

Kommunikationsavdelningens rapport om Kommunservice Brandkär lämnas som bilaga till tjänsteskrivelse.

Prövning av barnets bästa enligt barnkonventionen

Ärendet berör eller påverkar inte barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) **att** godkänna rapport från Kommunservice Brandkär, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2021-05-06

Anna Ulf
Sakkunnig
Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes

Beslut till:

Kommunikationsavdelningen

Kommunservice Brandkärr - Rapport till KAN 20210526

Samhällsvägledning

Samhällsvägledningen fortsätter att genomföras enbart med bokade besök via telefon på grund av pandemin. Gruppens kontorsplatser är som tidigare i Trekanten och Culturum och man har också fortsatt jobba en hel del hemifrån enligt gällande rekommendationer. Från januari till mars har vi haft kontakt med 1573 personer (687 män och 886 kvinnor). Det ligger nära samma period förra året: 1471 personer (629 män och 842 kvinnor).

Arbetet med att matcha språkvänner ligger nere på grund av pandemin. Vi informerar alla som finns i nätverket när det dyker upp olika digitala mötesformer (både lokalt som Röda Korsets digitala språkcafé men även nationellt).

Under årets första månader har gruppen ägnat mycket tid åt kommunikation och information kopplat till covid-19 och vaccination. Kommunikationschef har fortsatt leda avstämningar med samhällsvägledarna, familjecentralen i Brandkärr och andra nyckelpersoner för att löpande diskutera pandemiinformation till utrikesfödda ur två aspekter:

- kommunikationsavdelningen delar information om det senaste översatta materialet från myndigheterna.
- Hela gruppen delar lägesrapporter från de olika verksamheterna i syfte att fånga upp frågor, oklarheter, oro som man möter hos medborgarna och att diskutera hur möta upp de informationsbehov som finns.

Gruppen har även deltagit i MSB:s föreläsning om desinformation kopplat till pandemin i syfte att höja kompetensen kring detta. Planering har påbörjats för att samordnarrollen på Kommunservice Brandkärr i samarbete med Region Sörmland ska koordinera arbetet med Regionens hälsoinformatörer gällande covid-information.

Samordning och nätverkande

Helena Karlsson är sedan mitten av april tillbaka på heltid i sin roll som samordnare. Hon deltar från och med i år i integrationssekreteriatets möten och kommer även att delta i nätverksmöten med Jobbtorget. Nätverk Brandkärrs möten har legat vilande förutom enskilda kontakter med personer i nätverket.

Övriga aktiviteter som genomförts inom ramen för samordning är dels en träff där man tillsammans med M.S Ungdomsförening bjöd ungdomar till Trekanten för att få hjälp med att skriva CV, och/eller anmäla sig till Feriepraktik/Sommarjobb via olika hemsidor. Ungdomsföreningen är utåtriktade och söker samarbete på fler fronter, bland annat under kvälls/nattvandringar, något som vi upplever som väldigt positivt.

Helena Karlsson deltar även i det arbete som drivs av SHB och Victoria Alstäde, kommunens planarkitekt på stadsbyggnadskontoret, med avseende på den stadsbyggnadsstrategi man ska ta fram för Brandkärr.

Organisationsförändring

Den förändrade beställningen och budgeten har föranlett ett internt förändringsarbete som pågår sedan årsskiftet. Organisatoriskt planeras för att Kommunservice Brandkärr går in i nuvarande Kommunservice Stadshuset (framtida Kundservice). Arbetet och planen är fackligt förankrat och rullar på med inriktningen att förändringen slår igenom så snart som möjligt. Det betyder att samhällsvägledning kommer bli en del i tjänsteutbudet i Kundservice. Linda Kroon, blir chef för samhällsvägledarna och Helena Karlssons roll förändras till en renodlad samordnartjänst. Helena Karlsson kommer att rapportera till kommunikationschef. Samarbetet mellan samhällsvägledare och samordnare kommer även fortsättningsvis vara viktigt.

Förtydligande i årets beställning att samhällsvägledarnas stöd till medborgarna ska vara kortsiktigt och lotsande har också medfört ett pågående förändringsarbete med avseende på arbetssätt. Ett antal arbetsmöten har genomförts i gruppen och en handlingsplan har tagits fram. De viktigaste delarna i denna är dels att ha en genomgång av alla typer av frågor som kommer till samhällsvägledarna, diskussion och dialog inom gruppen hur dessa ska hanteras. Dels att etablera ett nära samarbete och en regelbunden dialog med myndigheter och andra kommunala verksamheter dit medborgarna nu hänvisas till i ett tidigare skede. Båda delarna är igång med positivt resultat. Gruppen har genomfört möten med DSO och Statens servicekontor och har Region Sörmland/vårdcentralerna inplanerade. Uppföljande möten med Statens servicekontor kommer att ske en gång i månaden med olika teman (Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan) i syfte att diskutera de ärenden som kommer i till samhällsvägledarna och hitta rätt sätt att slussa medborgarna vidare.

2021-05-04

Anna Nilheimer
Kommunikationschef

KAN § Insatser för att minska och motverka segregation 2021 - del 3

Diarienummer: KAN21/12

Kommunstyrelsen har år 2021 avsatt 9 miljoner kronor för arbetet att minska och motverka segregation. Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden har fått i uppdrag att administrera fördelningen av medlen och återrapportera resultatet av genomförda insatser till Kommunstyrelsen under första kvartalet 2022.

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden föreslås besluta att godkänna fördelningen av integrationsmedel 2021 enligt tjänsteskrivelse daterad 2021-04-29.

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden föreslås även att godkänna verksamhetsbeskrivningen för insatsen Stöd till ungdomar som presenteras av DSO och DU enligt tjänsteskrivelse daterad 2021-03-11.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) att** godkänna fördelningen av integrationsmedel 2021 enligt tjänsteskrivelse daterad 2021-04-29.
- 2) att** godkänna verksamhetsbeskrivningen för insatsen Stöd till ungdomar som presenteras av DSO och DU enligt tjänsteskrivelse daterad 2021-03-11.

Beslut till:

Samhällsbyggnad
Division social omsorg
Division utbildning

Kompetens- och
arbetsmarknadsnämnden

Förslag på insatser för att minska och motverka segregation 2021 - del 3

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har år 2021 avsatt 9 miljoner kronor för arbetet att minska och motverka segregation. Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden har fått i uppdrag att administrera fördelningen av medlen och åiterrapportera resultatet av genomförda insatser till Kommunstyrelsen under första kvartalet 2022.

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden föreslås besluta att godkänna fördelningen av integrationsmedel 2021 enligt tjänsteskrivelse daterad 2021-04-29.

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden föreslås även att godkänna verksamhetsbeskrivningen för insatsen Stöd till ungdomar som presenteras av DSO och DU enligt tjänsteskrivelse daterad 2021-03-11.

Bakgrund

Ansökan om medel för utförande av integrationsinsatser 2021 har lämnats till integrationssamordnare. Integrationssekretariatet har tagit del av materialet och fört dialog kring varje insats.

Insats	Medel
Stöd till utrikesfödda kvinnor	500 000 kr
Stadsutvecklingsplan Brandkärr	200 000 kr

Insats	Medel
Stöd till ungdomar	2 000 000 kr

Stöd till utrikesfödda kvinnor

Särskild satsning för att nå arbetsföra kvinnor som ännu inte etablerats på arbetsmarknaden. Insatsen syftar till att finna och nå fram till dessa kvinnor för att sedan identifiera och eliminera hinder till egen försörjning eller studier.

Nyköpings kommun vill anställa en samordnare vars uppdrag är att finna, nå och uppmuntra kvinnor till arbete och studier. Samordnarens uppgift blir att förutom finna, nå och uppmuntra kvinnornas egenkraft visa vägen till rätt instans som tar vid inom ramen för sitt uppdrag. Samordnaren arbetar aktivt uppsökande riktat till målgruppen.

Samordnaren har en tät samverkan med befintliga resurser som finns för att stödja kvinnorna till egen försörjning. Insatsen är ett samarbete mellan Campus Nyköping (Division Utbildning) och Nyköpings Jobbtorg (Division social omsorg).

Stadsutvecklingsplan Brandkärr

Samhällsbyggnad tilldelas ett uppdrag att ta fram en stadsutvecklingsplan för Brandkärr. Projektet ska identifiera möjligheter för att bättre integrera Brandkärr i Nyköping genom stadsplanering. Planen ska innehålla en stadsbyggnadsvision som är framtagen genom dialog, en strukturplan som utgår från utmaningarna i Brandkärr samt riktlinjer för framtida stadsbyggnadsprojekt. Områdesspecifika utmaningar i Brandkärr ska utgöra en röd tråd genom stadsutvecklingsplanen och formar dess inriktning.

Genom att ta ett helhetsgrepp i Brandkärr ur ett stadsbyggnadsperspektiv kan vi bidra till långsiktig integration av området. Projektet bidrar till en helhetsbild över den fysiska strukturen för Brandkärr vilket underlättar för kommande exploateringsprojekt. Genom projektet får kommunen en möjlighet att säkra upp strategiska ställningstaganden och gå före i processen med exploatören - på så sätt utgör planen ett värdefullt förhandlingsmaterial för framtida stadsbyggnadsprojekt. Projektet ska undersöka och skapa möjligheter för Samhällsbyggnad att kunna bidra till ett mer integrerat Brandkärr.

Stöd till ungdomar

Under Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens sammanträde den 2021-03-30 gavs Division Utbildning (DU) och Division Social omsorg (DSO) i uppdrag att vid sammanträdet den 2021-05-26 överlämna en verksamhetsbeskrivning som överensstämmer med politikens ställda krav för insatsen Stöd till ungdomar. Vid godkännande tilldelas insatsen 2 000 000 kr.

Prövning av barnets bästa enligt barnkonventionen

Berör eller påverkar ärendet barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa?

Ja

Har en prövning av barnets bästa genomförts?

Ja

Om en barnrättsprövning har genomförts, beaktas vad som bedömdes vara barnets bästa i förslag till beslut?

Ja

Dokumentation

Genomförd prövning tillförs ärendet i Platina och bör innehålla följande dokumentation; beskrivning av ärende, grund för bedömning, vilka avvägningar som gjorts vid eventuella intressekonflikter samt slutgiltig bedömning och utfall. Det ska i underlaget kunna utläsas på vilket sätt framskrivet förslag beaktat barnets bästa.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att godkänna fördelningen av integrationsmedel 2021 enligt tjänsteskrivelse daterad 2021-04-29.

att godkänna verksamhetsbeskrivningen för insatsen Stöd till ungdomar som presenteras av DSO och DU enligt tjänsteskrivelse daterad 2021-03-11.

Thotte Fuchs
Samordnare
Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes

Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes

Beslut till:

Samhällsbyggnad

Division social omsorg

Division utbildning



Prövning av barnets bästa inför beslut om fördelning av medel för att minska och motverka segregation

Beskriv ärendet eller frågan med utgångspunkt i barnets bästa

Förslaget till beslut handlar om att godkänna fördelning av medel till insatser som ger barn och ungdomar möjlighet att utvecklas i en kreativ, säker och öppen miljö.

Bedöm vilket underlag som är relevant att utgå från för att kunna göra en bedömning av barnets bästa

De fyra grundprinciperna i barnkonventionen:

- Alla barn har samma rättigheter
- Barnets bästa ska alltid komma först
- Varje barn har rätt att överleva och utvecklas
- Varje barn har rätt att uttrycka sin åsikt

är väldigt betydelsefulla för att kunna göra en bedömning av barnets bästa.

Nedan följer relevanta artiklar som bör tas i beaktande i förslag av insatser:

Art.1	Som barn räknas varje människa under 18 år
Art.2	Alla barn har lika mycket värde och har samma rättigheter. Ingen får diskrimineras
Art.3	Vid alla beslut som rör barn ska i första hand beaktas vad som bedöms vara barnets bästa
Art.6	Barn har rätt till liv, överlevnad och utveckling
Art.12	Barn har rätt att uttrycka sin mening och höras i alla frågor som rör barnet. Hänsyn ska tas till barnets åsikter, utifrån barnets mognad
Art.13	Barn har rätt till yttrandefrihet; att tänka, tycka och uttrycka sina åsikter, med respekt för andra personers rättigheter
Art.15	Barn har rätt att delta i föreningar och fredliga sammankomster
Art.23	Barn med funktionsnedsättning har rätt till ett fullvärdigt och anständigt liv samt hjälp att aktivt delta i samhället
Art.31	Barn har rätt till lek, vila och fritid

Väg relevanta faktorer mot varandra. Ta utgångspunkt i barnens rättigheter

Alternativet är att inte genomföra integrationsinsatserna vilket kan medföra sämre förutsättningar för barn och ungdomar i Nyköpings kommun.

Formulera en slutsats - vad bedöms vara barnets bästa i ärendet?

Att godkänna insatserna bedöms vara ett beslut som beaktar barnets bästa.

Beställarkontor

Thotte Fuchs
Samordnare

KAN § Kommunens Integrationspriser 2021

Diarienummer: KAN21/16

Nomineringar till integrationspriser 2021 (avser verksamhet 2020) har inlämnats efter annonsering i Södermanlands Nyheter och information på kommunens webbplatser.

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden föreslår att tilldela Integrationspriset 2021 i kategori Företag, arbetsplats, organisation, nätverk, förening eller individ i Nyköping till M.S Ungdomsförening.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) att** tilldela integrationspriset 2021 i kategori Företag, arbetsplats, organisation, nätverk, förening eller individ i Nyköping till M.S Ungdomsförening

Beslut till:

Prismottagare

Kompetens- och
arbetsmarknadsnämnden

Kommunens integrationspriser 2021

Sammanfattning

Nomineringar till integrationspriser 2021 (avser verksamhet 2020) har inlämnats efter annonsering i Södermanlands Nyheter och information på kommunens webbplatser.

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden föreslås att tilldela Integrationspriset 2021 i kategori Företag, arbetsplats, organisation, nätverk, förening eller individ i Nyköping till M.S Ungdomsförening.

Bakgrund

Priser kan delas ut i tre kategorier:

1. Skola/klass eller annan pedagogisk verksamhet i Nyköpings kommun som visat ett gott exempel på att utveckla integration och mångfald
2. Företag, arbetsplats, organisation, nätverk, förening eller individ i Nyköping som visat gott exempel på arbete för mångfald och integration
3. Hederspris till företag utan prissumma för ett gott exempel på arbete för mångfald och integration

Kriterier för priset:

- Insatsen främjar samarbete och bidrar till möten och kontakter mellan människor med olika bakgrund
- Insatsen tar fasta på resurser och möjligheter i det mångkulturella samhället
- Insatsen engagerar fler medborgare att bli aktiva och delaktiga i samhällsfrågor
- Insatsen ger ökad kunskap, positiv effekt och synbara resultat i Nyköpings kommun

Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens arbetsgrupp för Integrationspriser 2021 föreslår att priset tilldelas M.S Ungdomsförening med motiveringen:

M.S Ungdomsförening

En relativt ung förening grundad av unga-vuxna som vill minska segregationen genom att bygga broar mellan Brandkärr och resten av Nyköping.

Föreningens drivande medlemmar är uppvuxna i Brandkärr och har en unik förmåga att få kontakt med barn och unga i bostadsområdet. De har arrangerat aktiviteter som välkomnat barn och unga från hela Nyköping, de har haft nattvandringar, studiecirkel och hjälpt personer att komma närmare arbetsmarknaden genom att ge stöd till personer att skriva CV och personligt brev.

M.S ungdomsförening är ett perfekt exempel på hur ungdomar har stor inverkan på varandra. Det är en förening med många medlemmar som med sitt engagemang bryter barriärer för ett öppnare Nyköping.

Prövning av barnets bästa enligt barnkonventionen

Berör eller påverkar ärendet barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa?

Nej

Har en prövning av barnets bästa genomförts?

Nej

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att tilldela integrationspriset 2021 i kategori Företag, arbetsplats, organisation, nätverk, förening eller individ i Nyköping till M.S Ungdomsförening

Thotte Fuchs
Samordnare
Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes

Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes

Beslut till:

Prismottagare

KAN § Val av ny ledamot till Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens budgetgrupp

Diarienummer: KAN19/13

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden behöver utse en ny ledamot till budgetgruppen efter Klara Olander (M).

Förslag

Ny ledamot till budgetgruppen utses vid Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens sammanträde.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) att** utse ... till ny ledamot i budgetgruppen

Beslut till:

Tromanadministratör

Kompetens- och
arbetsmarknadsnämnden

Val av ny ledamot till Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens budgetgrupp

Bakgrund

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden behöver utse en ny ledamot till budgetgruppen efter Klara Olander (M).

Prövning av barnets bästa enligt barnkonventionen

Ärendet berör eller påverkar inte barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa.

Förslag

Ny ledamot till budgetgruppen utses vid Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens sammanträde.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) **att** utse ... till ny ledamot i budgetgruppen

Anna Ulf
Sakkunnig

Beslut till:

Tromanadministratör

KAN § Val av ny ledamot till Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens beredningsgrupp för kommunens integrationspris

Diarienummer: KAN19/15

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden behöver utse en ny ledamot till beredningsgruppen för kommunens integrationspris efter Eva Widlundh Sjöström (M).

Förslag

Ny ledamot till beredningsgruppen för kommunens integrationspris utses vid Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens sammanträde.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) att** utse ... till ny ledamot i beredningsgruppen för kommunens integrationspris

Beslut till:

Tromanadministratör

Kompetens- och
arbetsmarknadsnämnden

Val av ny ledamot till Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens beredningsgrupp för kommunens integrationspris

Bakgrund

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden behöver utse en ny ledamot till beredningsgruppen för kommunens integrationspris efter Eva Widlundh Sjöström (M).

Prövning av barnets bästa enligt barnkonventionen

Ärendet berör eller påverkar inte barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa.

Förslag

Ny ledamot till beredningsgruppen för kommunens integrationspris utses vid Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens sammanträde.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) **att** utse ... till ny ledamot i beredningsgruppen för kommunens integrationspris

Anna Ulf
Sakkunnig
Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes

Beslut till:

Tromanadministratör

KAN § Delegationsärenden

Diarienummer: KAN21/4

För att ta del av anmälda delegationsbeslut på nämndsammanträde, var god kontakta nämndsekreterare senast två arbetsdagar innan mötet för att säkerställa att handlingarna hinner tas fram.

För begäran om allmän handling, kontakta ansvarig registrator.

Bilagat finns en förteckning över delegationsbeslut fattade till och med 2021-05-16.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) att** lägga förtecknade delegationsärenden till handlingarna.

**Kompetens- och
arbetsmarknadsnämnden**

Delegationsbeslut

Pt	Dnr	Handlingsrubrik	Beslutande	Beslutsdatum
3.2.2 a	Cam19/53:6	Förlängning av Uppdragsavtal gällande Utbildningsledare och huvudlärare för yrkeshögskoleutbildningen Behandlingspedagog Cam19/53:1		2021-05-11
3.2.2 a	Cam20/5:3	Uppdragsavtal avseende utbildningsinsatser i kursen Medicinsk Dokumentation inom utbildningen Medicinsk Sekreterare.	Rektor	2019-12-20
3.2.2 a	Cam21/19:6	Uppdragsavtal avseende kursen Diagnosklassifikation inom utbildningen Medicinsk sekreterare.	Rektor	2021-04-26
3.2.2 a	Cam21/4:4	Uppdragsavtal avseende Vårdhygien och smittskydd inom utbildningen Tandsköterska	Rektor	2021-04-24
3.2.2 a	Cam21/5:2	Uppdragsavtal gällande kvalitetsgranskning av utbildningsansökningar som skickats in till Myndigheten för yrkeshögskolan.	Rektor YH Campus	2021-03-17
3.2.2 a	Cam21/5:4	Uppdrags avtal gällande produktion av en utbildningsansökan till Myndigheten för yrkeshögskolan	Rektor YH Campus Nyköping	2021-03-17
1.1.1	KAN20/32:2	Beslut avseende att Kompetens- och Arbetsmarknadsnämndens sammanträde ej ska vara öppet för allmänheten på grund av försiktighetsåtgärder		2021-02-03

KAN § Anmälningssärenden

Diarienummer: KAN21/1

För att ta del av anmälningssärenden på nämndsammanträde, var god kontakta nämndsekreterare senast två arbetsdagar innan mötet för att säkerställa att handlingarna hinner tas fram.

För begäran om allmän handling, kontakta ansvarig registrator.

Bilagat finns en förteckning över inkomna anmälningssärenden till och med 2021-05-16.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) att** lägga förtecknade anmälningssärenden till handlingarna.

**Kompetens- och
arbetsmarknadsnämnde
n**

Anmälningar

Nr	Från	Handlingsrubrik	Dnr
1	Beställarkontoret	Beslut från Kommunfullmäktige § 229 201208 Budget 2021, flerårsplan 2022-2023	KAN20/1:15
2	Beställarkontoret	Budget 2021 och flerårsplan 2022-2023	KAN20/1:15.1
3	Beställarkontoret	Protokollsutdrag Kommunfullmäktiges protokoll § 229 201208 Budget 2021, flerårsplan 2022-2023	KAN20/1:15.2
4	Sakkunnig Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden	Missiv: Beslut från Kommunfullmäktige § 234 201208 Strategi för en hållbar arbetsmarknad	KAN20/21:4
5	Sakkunnig Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden	Strategi för en hållbar arbetsmarknad	KAN20/21:4.1
6	Beställarkontoret	Protokollsutdrag Vård- och omsorgsnämndens protokoll 210204 § 5 Lägesrapport januari 2021 - Omsoraskvart	KAN20/25:5
7	Beställarkontoret	Missiv: Beslut från Kommunstyrelsen § 68 210329 Återrapportering av genomförd internkontroll 2020	KAN20/5:11
8	Beställarkontoret	Återrapportering av genomförd internkontroll 2020	KAN20/5:11.1
9	Beställarkontoret	Utdrag Kommunstyrelsens protokoll § 68 210329 Återrapportering av genomförd internkontroll 2020	KAN20/5:11.2
10	Beställarkontoret	SFI-statistik Studieväg februari 2021	KAN21/7:4
11	Beställarkontoret	Beslut från Kommunstyrelsen § 38 210301 Förslag på integrationsinsatser för att minska och motverka segregation - 2021	KAN21/12:3
12	Arbetsförmedlingen	Missiv: Information om statsbidrag till Sveriges kommuner för att stärka deras möjligheter att skapa jobb för ungdomar (Unadomsjobb). 2021 - uppdrag från Regeringen	KAN21/15:1
13	Arbetsförmedlingen	Pressmeddelande: Uppdrag till Arbetsförmedlingen om jobb för ungdomar - från Regeringen	KAN21/15:1.1

14	Arbetsförmedlingen	Fördelning av medel för statligt finansierade kommunala ungdomsiobb 2021	KAN21/15:1.2
15	Beställarkontoret	Dom i ärende gällande avstängning enligt skollagen (2010:800), Förvaltningsrätten avslår överklagandet - Mål nr 8591-20	KAN20/29:15
16	Beställarkontoret	Beslut från Kommunstyrelsen § 91 2021-04-19 Stadsutvecklingsplan för Brandkärr	KAN21/12:11