

KALLELSE TILL KOMPETENS- OCH ARBETSMARKNADSNÄMNDEN

**Onsdagen den 3 februari 2021 klockan 13:30
i Stadshuset Sal B**

Sammanträdet är ej öppet för allmänheten

Gruppmöten: 12.30-13.30

Se separat teams länk

Informationsärenden

- | | | |
|---|-----------------------------|---------------|
| 1 | Vägen till självförsörjning | Projektledare |
|---|-----------------------------|---------------|

Beslutsärenden

- | | | |
|---|---|----------|
| 1 | Rapport om genomförd medborgardialog i Brandkärr
- Tjänsteskrivelse
- Rapport
- | KAN20/16 |
| 2 | Återrapportering av integrationsinsatser 2020
- Tjänsteskrivelse
- Bilagor återrapportering | KAN20/12 |
| 3 | Integrationsinsatser 2021
- Tjänsteskrivelse
- Barnrättsprövning | KAN21/12 |
| 4 | Rapport från Campus om DUA-samverkan
- Tjänsteskrivelse
- Rapport | KAN21/6 |
| 5 | Sammanfattning av genomförd internkontroll för
Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden 2020 | KAN20/5 |

- Tjänsteskrivelse
 - Rapport genomförd intern kontroll
 - Internkontrollplan KAN 2020
 -
- 6 Internkontrollplan för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden 2021 KAN21/5
- Tjänsteskrivelse
 - Internkontrollplan
- 7 Beslut om att hålla sammanträden stängda för allmänheten under våren 2021 KAN20/32
- 8 Delegationsärenden KAN21/4
- Förteckning över anmälda delegationsbeslut
- 9 Anmälningssärenden KAN21/1
- Förteckning över inkomna anmälningssärenden

Torbjörn Olsson

Elin Eliasson

Ordförande

Sekreterare

Innehåll

§1	Informationsärenden.....	3
§2	Medborgardialog – Mötesplats Brandkärr	4
§3	Redovisning av insatser finansierade av Tillväxtverket för att motverka segregation	6
§4	Förslag på integrationsinsatser för att minska och motverka segregation - 2021	7
§5	Rapport från division Barn Utbildning Kultur om DUA-samverkan.....	9
§6	Sammanfattning av genomförd internkontroll för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden år 2020	10
§7	Internkontrollplan för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden 2021 11	
§8	Beslut avseende allmänhetens möjlighet att delta vid Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens sammanträden under våren 2021.....	13
§9	Delegationsärenden	14
§10	Anmälningssärenden.....	15

§1 Informationsärenden

Diarienummer: KAN21/3

1	Vägen till självförsörjning	Projektledare
---	-----------------------------	---------------

§2 Medborgardialog - Mötesplats Brandkärr

Diarienummer: KAN20/16

Sammanfattning

Kommunfullmäktige har i Budget 2020 lämnat som särskilt uppdrag till Kommunstyrelsen att utforma ett förslag till en attraktiv, jämställd och kreativ mötesplats i Brandkärr.

Under sammanträdet 2020-06-10 föreslogs Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden att anlita en extern leverantör för utförande av en medborgardialog i Brandkärr.

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden godkände förslaget och gav integrationssamordnare i uppdrag att genomföra medborgardialogen enligt förslag i tjänsteskrivelse daterad 2020-05-19.

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden föreslås att ta emot rapporten och lägga den till handlingarna.

Bakgrund

En extern leverantör, Urban Utveckling, fick i uppdrag att tillsammans med kommunen genomföra en medborgardialog inför en uppbyggnad av en mötesplats i Brandkärr.

Resultatet av dialogen ska kunna användas som ett underlag i arbetet att ta fram ett förslag till utformningen av en mötesplats för hela Nyköping i Brandkärr.

Medborgardialogen ska även ge kommunen en tydligare uppfattning av hur de som bor och verkar i Nyköpings olika områden upplever sina förutsättningar, behov och möjligheter.

Prövning av barnets bästa enligt barnkonventionen

Berör eller påverkar ärendet barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa?

Nej

Har en prövning av barnets bästa genomförts?

Nej

Om en barnrättsprövning har genomförts, beaktas vad som bedömdes vara barnets bästa i förslag till beslut?

Nej

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) att** ta emot rapporten och lägga den till handlingarna

Beslut till:

Kommunstyrelsen

Kompetens- och
arbetsmarknadsnämnden

Medborgardialog - Mötesplats Brandkärr

Sammanfattning

Kommunfullmäktige har i Budget 2020 lämnat som särskilt uppdrag till Kommunstyrelsen att utforma ett förslag till en attraktiv, jämställd och kreativ mötesplats i Brandkärr.

Under sammanträdet 2020-06-10 föreslogs Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden att anlita en extern leverantör för utförande av en medborgardialog i Brandkärr.

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden godkände förslaget och gav integrationssamordnare i uppdrag att genomföra medborgardialogen enligt förslag i tjänsteskrivelse daterad 2020-05-19.

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden föreslås att ta emot rapporten och lägga den till handlingarna.

Bakgrund

En extern leverantör, Urban Utveckling, fick i uppdrag att tillsammans med kommunen genomföra en medborgardialog inför en uppbyggnad av en mötesplats i Brandkärr.

Resultatet av dialogen ska kunna användas som ett underlag i arbetet att ta fram ett förslag till utformningen av en mötesplats för hela Nyköping i Brandkärr.

Medborgardialogen ska även ge kommunen en tydligare uppfattning av hur de som bor och verkar i Nyköpings olika områden upplever sina förutsättningar, behov och möjligheter.

Prövning av barnets bästa enligt barnkonventionen

Berör eller påverkar ärendet barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa?

Nej

Har en prövning av barnets bästa genomförts?

Nej

Om en barnrättsprövning har genomförts, beaktas vad som bedömdes vara barnets bästa i förslag till beslut?

Nej

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att ta emot rapporten och lägga den till handlingarna

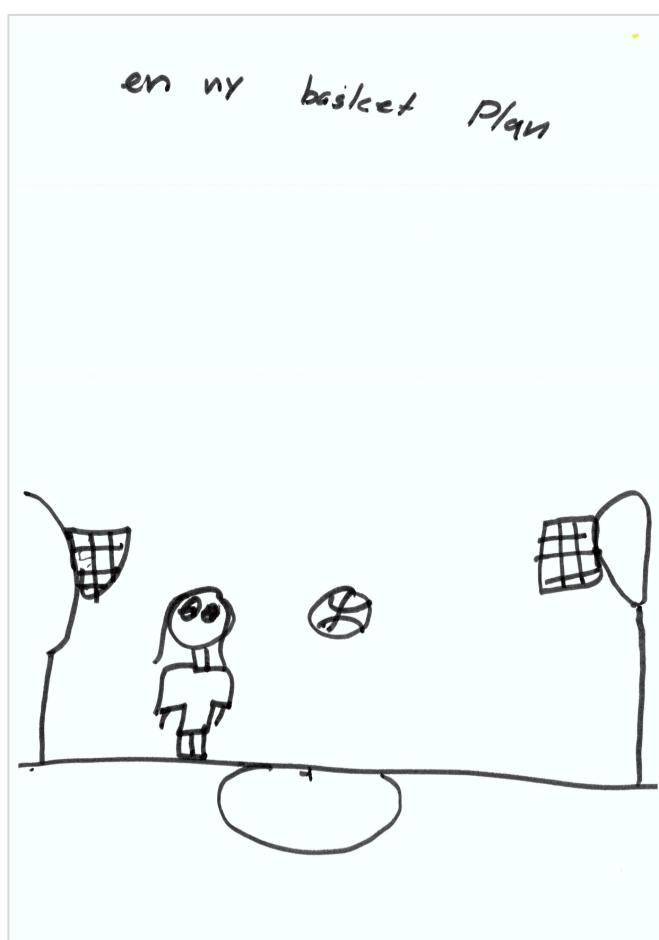
Thotte Fuchs
Samordnare
Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes
2021-01-25

Beslut till:

Kommunstyrelsen

2021-01-20

Medborgardialog om nya mötesplatser i Brandkärr



Teckning över vad skolelever i Brandkärrskolan önskar för en ny mötesplats

Innehåll

1. Inledning.....	3
1.1 Syfte	3
1.2 Brandkärr.....	3
1.3 Metod	4
Organiserade dialogtillfällen.....	4
Uppsökande spontanintervjuer	4
Skoldialoger.....	4
2. Resultat från dialogerna.....	5
2.1 Dialog och spontanintervjuer i Brandkärr.....	5
Vad tycker du är bra med Brandkärr?	6
Finns det något extra minnesvärt från Brandkärr?	9
Känner du dig otrygg i Brandkärr?.....	9
Hur upplever du området dagtid respektive nattid?.....	13
2.2 Mötesplatser i Brandkärr	15
Besöker du Nyköping centrum?	15
Används mötesplatser i Brandkärr olika av män och kvinnor?.....	16
Föreningsdeltagande i Brandkärr.....	17
Om det ska byggas en ny plats att umgås på i Brandkärr, vad borde finnas med?	20
2.3 Skoldialoger	25
2.4 Spontanintervjuer i Nyköping centrum	28
Uppsökande spontanintervjuer.....	29
Hur upplever du Brandkärr?.....	29
Besöker du Brandkärr, och vad får dig att åka till Brandkärr?	30
Skulle du känna dig trygg med att dina barn besöker mötesplatser för ungdomar i Brandkärr?	32
3. Vad säger materialet?	32
3.1 Tryggheten i området?	32
Otrygghet i den fysiska miljön.....	32
Otrygghet i den sociala miljön.....	33
De olika gruppernas upplevelse av otrygghet.....	33
3.2 Brandkärr som mötesplats idag.....	34
3.3 En ny mötesplats? Möjlig att skapa för alla?	35
4. Förslag baserat på dialogen.....	36

1. Inledning

Nyköpings kommun tillhör de 32 kommuner i Sverige som fått särskilt ekonomiskt stöd från Delegationen mot segregation för att stärka deras långsiktiga arbete med att minska segregationen. Kommunen har med hjälp av detta ekonomiska stöd haft för avsikt att ta fram ett underlag inför en uppbyggnad av en ny mötesplats i Brandkärr, som är kommunens mest socioekonomiskt utsatta område. Underlaget ska ligga till grund för framtagandet av en mötesplats som är inkluderande, bidrar till ökad integration och ökad trygghet i området.

Mot bakgrund av detta har Urban Utveckling och Samhällsplanering genomfört en medborgardialog i Brandkärr, såväl som spontanintervjuer i både Brandkärr och centrala Nyköping. Följande rapport kommer presentera resultatet av detta.

1.1 Syfte

Syftet med medborgardialogen i Brandkärr och centrala Nyköping har varit att förstå hur boende i Brandkärr upplever området, vilka mötesplatser som finns idag, såväl som synliggöra behov inför eventuellt nya mötesplatser. Därtill har även boenden i övriga Nyköping deltagit i dialoger, för att skapa ett underlag för en ny mötesplats i Brandkärr anpassad för hela kommunens invånare. Materialet ska öka kommunens förståelse för brandkärrsbors förutsättningar, begränsningar och behov, och kunna användas som ett underlag för hur en mötesplats kan utformas för att bli välfungerande och inkluderande.

1.2 Brandkärr

Med 4500 invånare är Brandkärr ett av Nyköpings största bostadsområde. Området uppfördes mellan 1967 och 1975 som en del av miljonprogrammet, och avgränsas av väg E4 och ett villaområde. Nordväst om Brandkärr finns en handelsplats, med bland annat en större mataffär. De främsta fastighetsägarna i området är Nyköpingshem AB, Victoria Park och HSB, som äger merparten av bostäderna i Brandkärr. Området karakteriseras av den slingrande bebyggelsen som omsluter en skola, idrottsplats och grönytor.

Området präglas idag av ett utanförskap, både från övriga Nyköping, men även ett utanförskap bland vissa grupper inom Brandkärr. Många unga saknar tillgång till en meningsfull fritid, samtidigt som befolkningen i området blir allt mer homogen med sämre förutsättningar att integreras i samhället. Detta har skapat en negativ utveckling för området, där många boende känner sig otrygga i sitt eget område.

Brandkärr har även en stor svensksomalisk grupp. Urban Utveckling har genomfört över hundra dialoguppdrag i socioekonomiskt utsatta stadsdelar i hela landet. I jämförelse med andra utsatta stadsdelar sticker Brandkärr ut med en grupp med samma ursprungsland som dominerar i stadsdelen. Att den svensksomaliska gruppen är stor i Brandkärr är återkommande i samtalen med boende i Brandkärr, både från personer i och utanför denna grupp, men har även blivit tydligt under de dialoger, såväl som skoldialoger, som utförts. Det är en stor del av de som deltagit i dialogerna som är med i den somaliska föreningen, vilket blev tydligt från de organiserade dialogtillfällena särskilt riktat mot män,

eftersom större delen av deltagarna var medlemmar i somaliska föreningen. Somaliska föreningen är både stor och inflytelserik i Brandkärr.

1.3 Metod

För insamlandet av boendes åsikter, tankar och synpunkter har fyra metoder tillämpats. Totalt har 178 dialoger genomförts, och fyra skolklasser har deltagit.

Organiserade dialogtillfällen

Tre organiserade dialogtillfällen har anordnats i Brandkärrskolans matsal. Dialogerna riktade sig till alla i Nyköpings kommun. Inbjudan skedde dels via kommunens hemsida, dels genom att inbjudan spreds via föreningar, och dels genom att flertalet av fastighetsägarna i Brandkärr satte upp inbjudan i trapphusen. Under dialogerna fördes samtal med enskilda individer, såväl som i grupp, beroende på vad deltagarna föredrog.

Varje dialogtillfälle var riktad åt en särskild grupp; Kvinnor, män och äldre. Inbjudan definierade inte vilka som ansågs vara äldre, utan riktade sig till den som själv ansåg sig tillhöra denna grupp. Dialogerna valdes att hållas separat för att möjliggöra för ett jämnt utfall av boendes tankar och åsikter kring en mötesplats i området. Brandkärr är ett område med en stark maktstruktur, där vissa grupper tenderar att bli marginaliserade och ha svårare att delta i olika sammanhang, såväl som att deras åsikter tenderar till att överröstas av andra.

Att planera en utveckling för samhället som inkluderar och skapar möjligheter för alla kräver att alla gruppers behov beaktas i planeringen, i en miljö där de ges möjligheten att delta på lika villkor. Det kan tyckas vara jämnt att hålla dialoger för blandade grupper, men det är en metod som i detta projekt har ansetts försvåra syftet med att ta fram ett material som tillåter områdets alla grupper att höras. Mötesplatsen i Brandkärr ska vara en plats för alla att nyttja, och att låta alla komma till tals är då av yttersta vikt. Det bedömdes därför vara nödvändigt att skapa separata tillfällen för olika grupper att komma till tals. De uppdelade dialogerna har skapat ett utrymme för så många grupper som möjligt att lyfta sina åsikter och tankar. Att dela upp människor efter kön är således ett sätt att upptäcka och möjliggöra maktstrukturer och marginalisering av vissa grupper. De skillnader som uppkommit mellan framförallt män och kvinnor kommer att presenteras i detta material.

Uppsökande spontanintervjuer

Som ett komplement till de organiserade dialogtillfällena genomfördes uppsökande spontanintervjuer. Dessa genomfördes i så väl Brandkärr som i Nyköpings centrum vid flera tillfällen. Under spontanintervjuerna i Brandkärr utfördes en stor del av dialogerna med yngre män i åldersgruppen 18–29 år, då detta var den grupp som rörde sig ute i området, medan kvinnor i samma åldersgrupp inte rörde sig ute. Detta har skapat överrepresentation av denna grupp.

Skoldialoger

För att fånga upp barnperspektivet genomfördes skoldialoger. Under tillfället deltog fyra klasser i årskurs två och tre. Syftet var att lyssna till hur barn i området upplever Brandkärr och deras tankar om mötesplatser i området. Under tillfället fick barnen berätta vad de tycker om området, vad som är bra och vad

som är mindre bra, samt vad de tycker saknas. Tre aktiviteter utfördes med barnen; En kartövning, där de fick markera ut bra och mindre bra platser; En frågestund där de gemensamt fick diskutera frågor relaterat till Brandkärr; En övning där de fick måla sin dröm-lekplats.

Telefonintervjuer

Under de uppsökande spontanintervjuerna och de organiserade dialogtillfällena var gruppen unga kvinnor under 30 år den grupp som var svårast att nå ut till. För att nå ut till denna grupp kontaktades en ungdomsledare i kommunen, som bistod i arbetet att nå ut till unga kvinnor under 30 år. Sex kvinnor i åldrarna 16–25 deltog i telefonintervjuer, där samma frågeunderlag användes som under de tidigare dialogerna.

2. Resultat från dialogerna

2.1 Dialog och spontanintervjuer i Brandkärr

I Brandkärr genomfördes tre dialogtillfällen samt uppsökande spontanintervjuer med totalt 50 män och 54 kvinnor. Den yngsta deltagare var 13 år och den äldsta var 90. I detta material har gruppen äldre valts ut till att vara 70 år eller äldre. 16 personer tillhörde gruppen äldre. Materialet som presenteras innehåller alla genomförda intervjuer och dialoger. Viktigt att notera är att de citat som presenteras reflekterar enbart individens åsikter, och är ingen som visar på hela grupperns åsikter och tankar.

Resultatet från dialogtillfällena och spontanintervjuerna presenteras nedan. Deltagarnas ålder, könsfördelning och sysselsättning presenteras i följande diagram. Detta för att redogöra för vilka grupper som har haft lättare att delta, samt vilka grupper som har varit svårare att skapa möjlighet för deltagande. Därefter följer redovisning av svaren från intervjuerna och dialogerna.

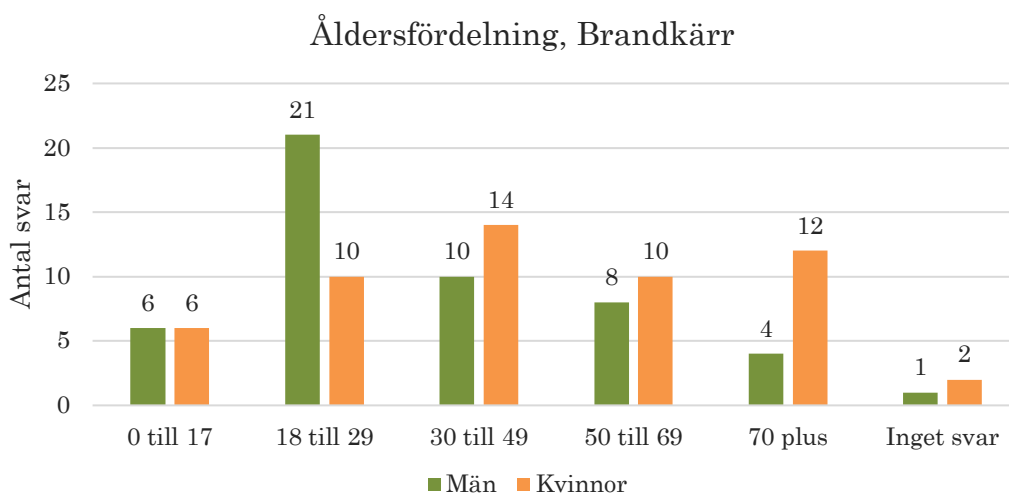


Diagram 1. Ålder och könsfördelning bland deltagarna på samtliga dialoger i Brandkärr.

Åldersfördelning samtliga deltagare, Brandkärr

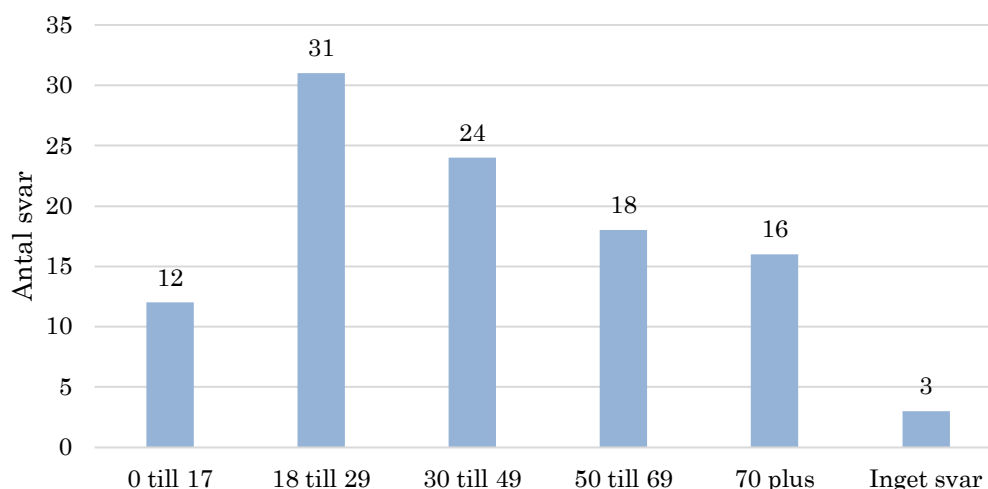


Diagram 2. Åldersfördelning av samtliga deltagare i Brandkärr

Sysselsättning samtliga deltagare, Brandkärr

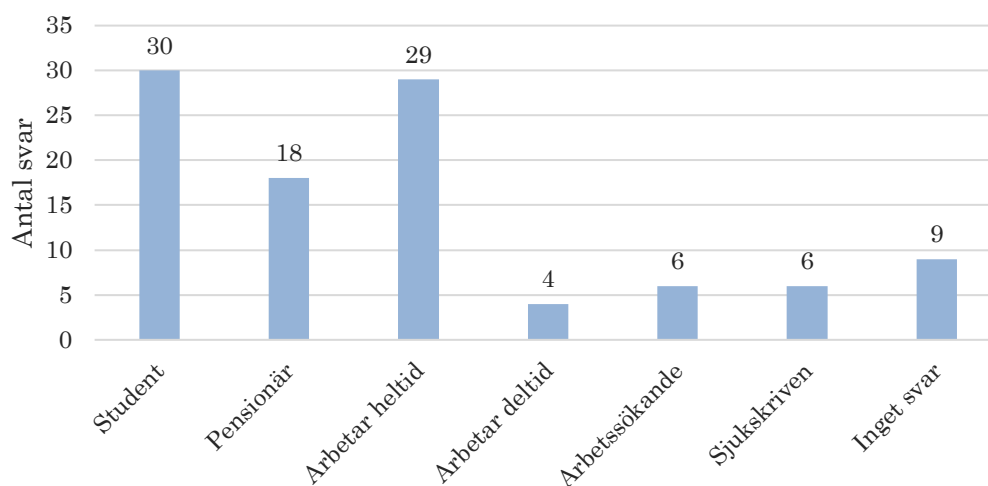


Diagram 3. Sysselsättning bland samtliga deltagare i Brandkärr.

Vad tycker du är bra med Brandkärr?

Svaren från dialogerna och spontanintervjuerna visar inga tydliga trender och skillnader mellan vad kvinnor och män upplever som positivt med Brandkärr. Resultaten av frågan presenteras nedan.

Vad boende tycker är bra med Brandkärr, samtliga deltagare i Brandkärr

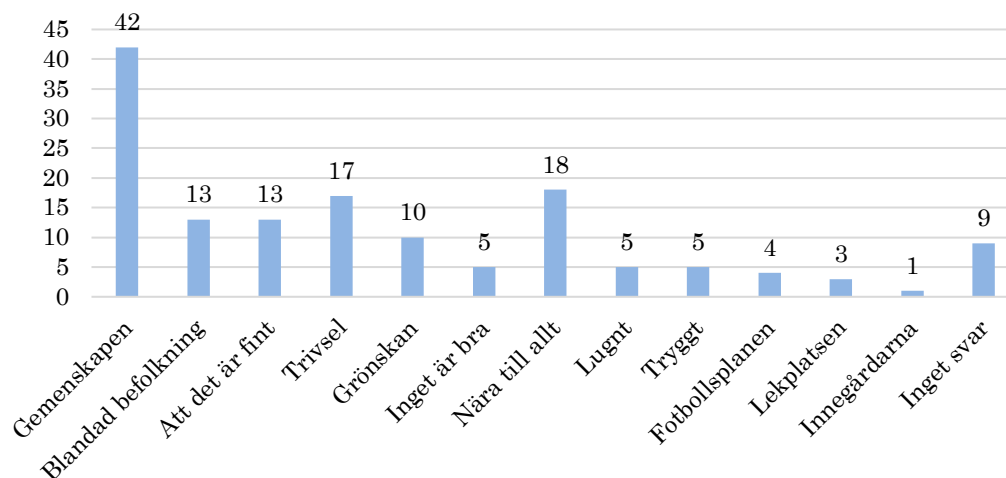


Diagram 4. Vad samtliga deltagare i Brandkärr upplever som positivt med Brandkärr.

Vad boende tycker är bra med Brandkärr, fördelat på kön

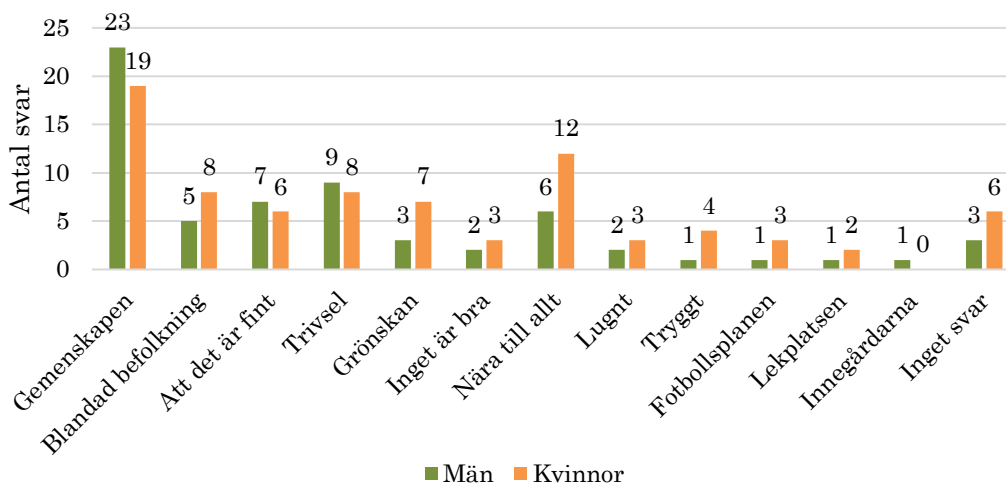


Diagram 5. Vad deltagare i Brandkärr upplever som bra, fördelat på kön.

På frågan ”vad tycker du är bra med Brandkärr” är det framförallt gemenskapen i området som flest personer angett, både bland män såväl som bland kvinnor. 46 % av männen uppger att gemenskapen är något de uppskattar i området, medan motsvarande siffra för kvinnor är 35 %. Totalt har 42 deltagare uppgett gemenskapen som positiv med området. Resultatet visar även att kvinnor i större utsträckning uppskattar områdets närhet till andra aktiviteter och platser. Därtill har fler kvinnor än män valt att avstå från att svara eller uppges att de inte upplever något bra med området.

Utöver de kategoriserade svaren har citat från deltagarna valts ut. Citaten är vad enskilda individer har svarat på frågan och har valts ut för att lyfta individers upplevelse och perspektiv av området. Dessa presenteras i figur 1.

Det är mångkulturellt här och nära till allt. Det finns många affärer, skolor. Folk är ute, barn leker ute. – Man, boende i Brandkärr

Alla som bor här älskar varandra. Det finns en bra gemenskap. Området är lugnt, nära skolan, affärer, och är mitt i stan. Men händelser med skjutningen förstör Brandkärr. – Kvinna, boende i Brandkärr

Just den sociala gemenskapen. Det är en levande stadsdel. Många som är utomhus, som har picknick, spelar fotboll. På ett sätt som andra inte har, det finns potential. Jag har jobbat som socialsekreterare, och är engagerad i området. – Kvinna, boende i Östra Villastaden

Det finns liv här, det är inte dött, det viktigaste är människor. Jag funderade på att flytta men alla andra ställen är så lugna. Jag har många vänner här. – Man, boende i Brandkärr

Det var bra innan men inte längre, vi är mycket oroliga. – Kvinna, boende i Brandkärr

Det är ganska bra, men det var bättre förr. Det finns massa saker för barnen att göra, det finns grönområden, lekplatser. Men det saknas en vuxens närvaro här ibland. Men det är det bästa stället för barn att växa upp på – Man, boende i Brandkärr

Figur 1. Deltagares svar på frågan "Vad tycker du är bra med Brandkärr?"

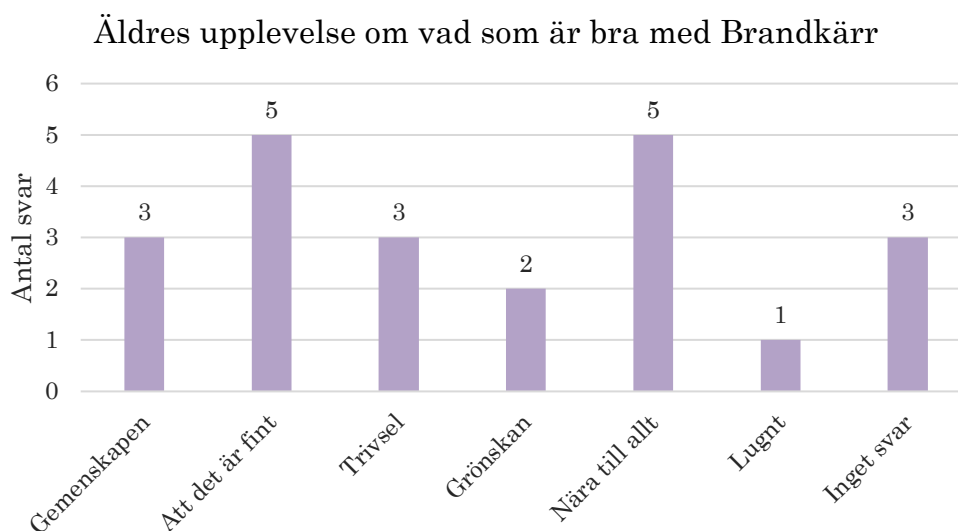


Diagram 6. Vad gruppen "äldre" upplever som bra med Brandkärr.

Gruppen äldre upplever Brandkärrs läge som bra, och nämner bland annat närheten till mataffärer, rekreationsytor och socialt liv. En kvinna som bott i Brandkärr sedan området byggdes lyfter att Brandkärr är väldigt bra, lägenheterna är fina, samt att de har det mesta i området, så som affärerna.

Finns det något extra minnesvärt från Brandkärr?

Denna fråga var en av frågorna med lägst svarsfrekvens. 51 % uppgav att de inte hade något extra minnesvärt från området. En del av de uteblivna svaren berodde på att deltagaren inte bott i Brandkärr under en längre tid, medan andra valde att avstå från att svara då de inte kunde nämna något extra minnesvärt. Eftersom dessa svar varierade mycket presenteras de enbart med citat från dialogerna. Några av dessa kan läsas nedan.

Det är några som brukar samlas vid en populär bänk. Grannar hänger där och umgås. Man har koll tillsammans. – Man, boende i Brandkärr.

Brandkärrskuppen. Verdandi ordnar saker under hela sommaren, 3 dagar i veckan för 6 år och uppåt. – Kvinna, boende i villaområdet i Brandkärr.

Till exempel när vi förlorade de unga killarna, då vi var tillsammans och stöttade varandra, och mammorna. Om en familj får problem, stöttar vi alla tillsammans. – Man, boende i Brandkärr

Extra bra är det med röda huset [kommunservice] som hjälper till. Fotbollsplanen, när vi firar Eid. Efter fastan har vi firat på fotbollsplanen. – Kvinna, boende i Brandkärr

Jag saknar utomhusfesterna på sommaren. – Man, boende i Brandkärr

När jag var liten fanns det mycket man kunde göra. Folk var mer aktiva då, åkte på skidresor, spelade fotboll med mera. Det saknas idag. – Kvinna, boende i Brandkärr

Figur 2. Deltagares svar på frågan om de har något extra bra minne från Brandkärr.

Många deltagare förklarade att den fotbollskupp, Brandkärrskuppen, som tidigare har anordnats i området har varit mycket uppskattad. Både barn och vuxna lyfte denna kupp som något positivt i området, och något som saknas idag.

Känner du dig otrygg i Brandkärr?

Denna fråga påvisade de stora skillnader mellan gruppernas upplevelse av området. Medan majoriteten av de män som deltog svarade att de inte kände sig otrygga i Brandkärr, uttryckte hälften av kvinnorna som deltog att de kände en otrygghet i området. Detta kan ses i diagram 7 nedan.

Är du otrygg i Brandkärr?

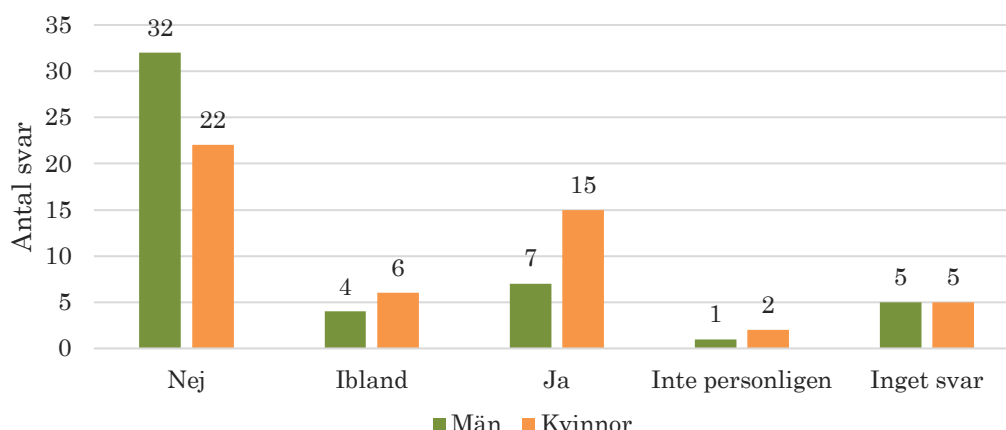


Diagram 7. Män och kvinnors upplevda otrygghet i Brandkärr.

Kvinnor upplever otrygghet i Brandkärr i mycket större utsträckning än männen. Trots detta var andelen kvinnor som angav att de inte kände sig otrygga större än andelen kvinnor som kände sig otrygga. 22 kvinnor angav att de inte kände sig otrygga, medan 15 kvinnor angav att de gjorde det. Enbart sju män svarade att de kände sig otrygga, medan 32 angav att de inte kände sig otrygga. Denna fråga hade en hög svarsfrekvens.

Gruppen äldre gav en spridd bild av trygghetskänslan i området. Citat från deltagare på denna fråga kan ses i figur 3, som visar på enskilda individers trygghetsupplevelse. En man i denna åldersgrupp förklarade sin rädsla för att bli nedslagen om han går ut på kvällen, medan en kvinna i samma grupp var medveten om otryggheten på kvällen, men upplevde sig själv som tolerant. Hon berättar:

Nej, jag kommer hem innan det är mörkt men det är stökigt, med bilbränder och knivslagsmål. Det är stökigt men jag är inte rädd, för det mesta är det trevligt men man kan inte komma ifrån olika betenden och de olika socioekonomiska förutsättningarna som finns. Det är många som flyttar härifrån om de får chansen.

- Kvinna, boende i Brandkärr

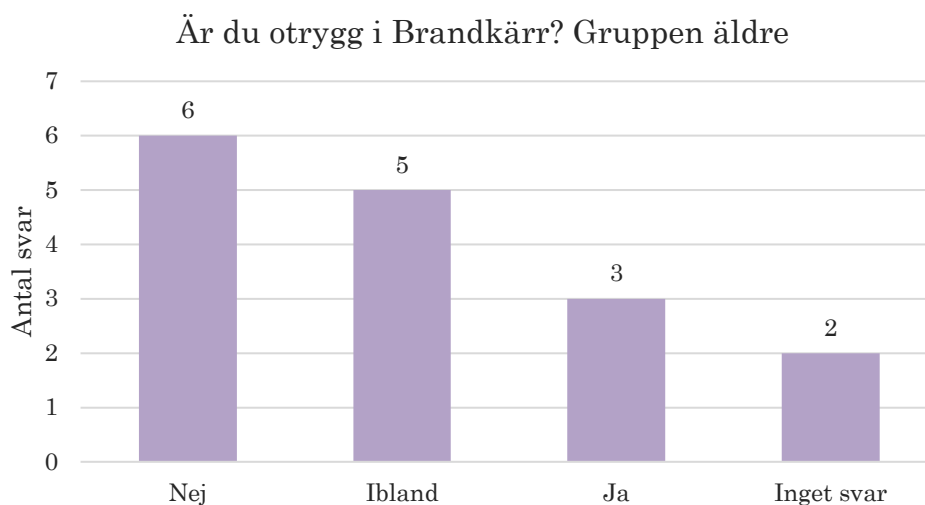


Diagram 8. Äldres upplevda otrygghet i Brandkärr.

Jag törs inte gå ut på kvällen. Flera säger att det är farligt. Gängen kan slå ner folk utan anledning. – Man, boende i Brandkärr

Ja, jag är ju orolig för barnen, både för mina egna barn och alla andra barn som bor i området. Och det blir mer och mer så. – Kvinna, boende i Brandkärr

Du måste kunna reglerna. Så länge man underkastar sig spelets regler så är det tryggt och säkert. – Man, boende i Brandkärr

Mina barn känner sig otrygga, men inte jag själv. Jag kan gå varsomhelst. Jag har hög tolerans mot andra. – Man, boende i Brandkärr

Nej, för jag har växt upp här. – Kvinna, boende i Brandkärr

Ja, även för min egen säkerhet, så fort belysningen är trasig så går jag en omväg. – Man, boende i Brandkärr

Figur 3. Citat från deltagare i Brandkärr om deras upplevelse av otrygghet.

Gruppen ”äldre” visar även på skillnader rörande den upplevda tryggheten jämfört med de yngre grupperna. Många äldre som bor i Brandkärr upplever Brandkärr som ett tryggt och hemtrevligt område, men samtidigt berättar en stor del ur denna grupp att de undviker att gå ut på kvällar och nätter. Därtill lyfter en stor del av gruppen äldre en otrygghet i sitt eget bostadshus, och en äldre kvinna berättar att skyddsrummet används för att vistas i och bruka narkotika. Hon förklarar vidare att matkällaren blir uppbruten ibland, och att personer sitter där och äter och uppehåller sig. En äldre man förklarar att ungdomar sätter fimpar i låsen till ytterdörrarna, för att senare på kvällen kunna ta sig in och vistas i trapphuset.

Till den fjärde frågan ställdes följdfrågan ”om ja, på vilka platser och varför?” Av de som deltog gavs en generell bild av otrygghet, där hela Brandkärr upplevdes otryggt. Få deltagare kunde säga specifika otrygga platser, men av de platser som nämndes, var skolan bland det vanligaste svaret. Citat från enskilda deltagares svar på denna fråga presenteras i figur 4.

Generellt över hela området. Det finns mycket knark i buskageget [pekar bakom skolan mot parkeringen]. I samma dunge har en flicka blivit våldtagen. – Kvinna, boende i Brandkärr

Runt skolan, därför är det bra att ha en mötesplats där. Mycket gäng som är där. – Man, boende i Brandkärr

Det är överallt. – Kvinna, boende i Brandkärr

Överallt. – Kvinna, boende i Brandkärr

Inget speciellt område, kanske pizzerian vid öppen hand. – Kvinna, boende i Brandkärr.

Jag undviker att gå vid skolan, det är där det händer mycket. – Kvinna, boende i Brandkärr

Figur 4. Citat från deltagare ut gruppen äldre om var det är otryggt i Brandkärr.

Diagram 9 och 10 tydliggör hur och var otryggheten upplevs bland de olika grupperna. Många kvinnor upplever en generell otrygghet i området, medan männens upplevelse av otrygghet är mer spridd. En kvinna ur gruppen äldre svarar att hon själv inte känner sig otrygg och känner sig alltid välkommen i Brandkärr, men att växtligheten kan vara för tät på sina ställen och att det skapar otrygghet.

Hur/var upplever boende otrygghet?

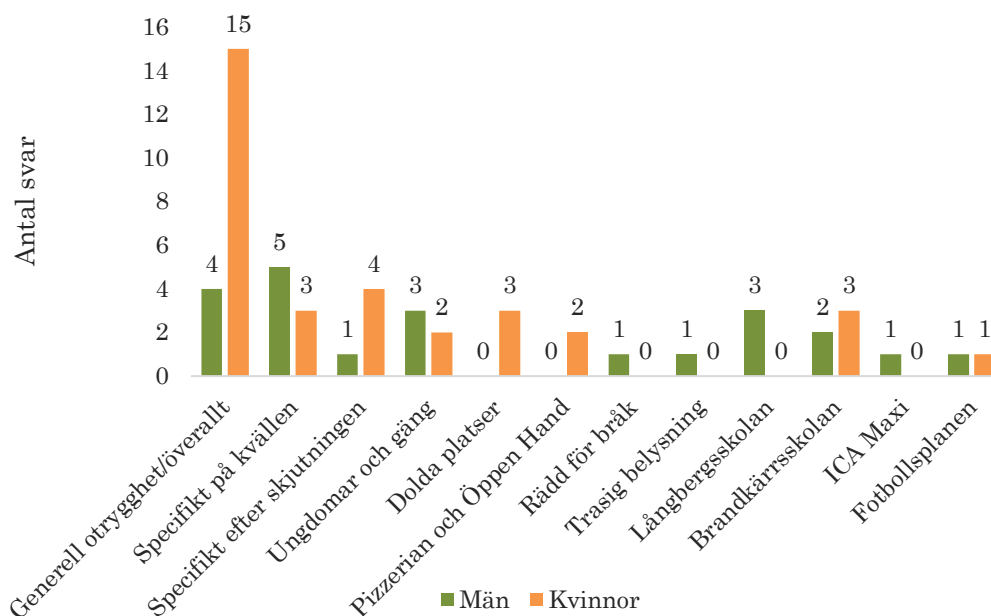


Diagram 9. Var män respektive kvinnor upplever otrygghet i Brandkärr.

Hur/var upplever äldre otrygghet?

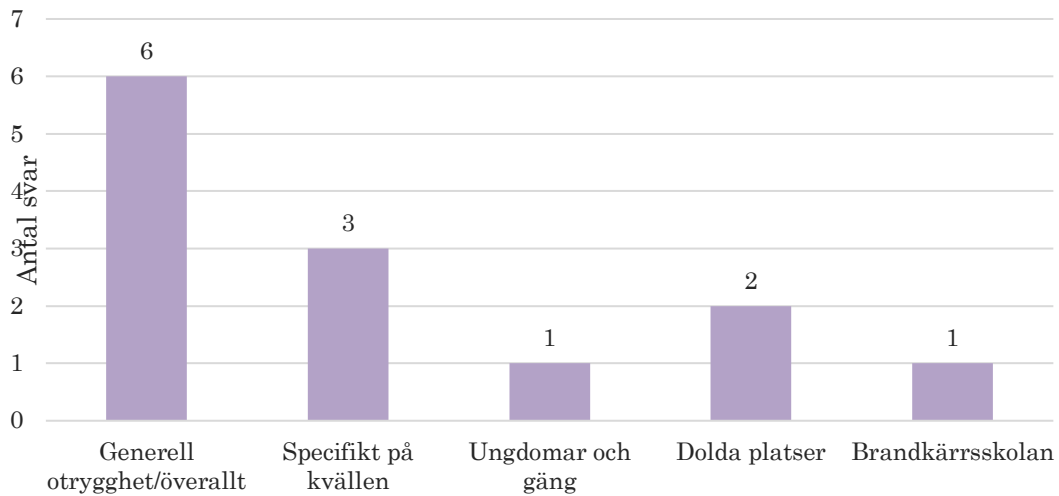


Diagram 10. Var äldre upplever otrygghet i Brandkärr.

Hur upplever du området dagtid respektive nattid?

Denna fråga tydliggjorde framförallt skillnader i män och kvinnors upplevelse av området under olika tider på dygnet. På frågan om boende i Brandkärr känner sig trygga på kvällen i området, svarar en stor del, 30 personer, att de ofta eller alltid känner sig trygga. Därtill uppger 25 personer att de sällan eller aldrig upplever trygghet på kvällen, medan lika många svarar att upplevelsen av trygghet är densamma alla tider på dygnet. 24 personer har uppgett att de inte har en åsikt eller valt att inte svara. Skillnader i hur män och kvinnor svarar på denna fråga är tydliga. Antalet män som upplever sig trygga på kvällen är betydligt större än antalet kvinnor som svarar samma sak. Därtill är antalet kvinnor som aldrig eller sällan upplever trygghet på kvällen något fler än män som uppger samma svar. Slutligen är antalet kvinnor som upplever alla tider på dygnet lika betydande fler än män som upplever samma. Detta kan ses i diagram 11 och 12.

Samtliga deltagares upplevelse av trygget kvällstid,
samtliga deltagare i Brandkärr

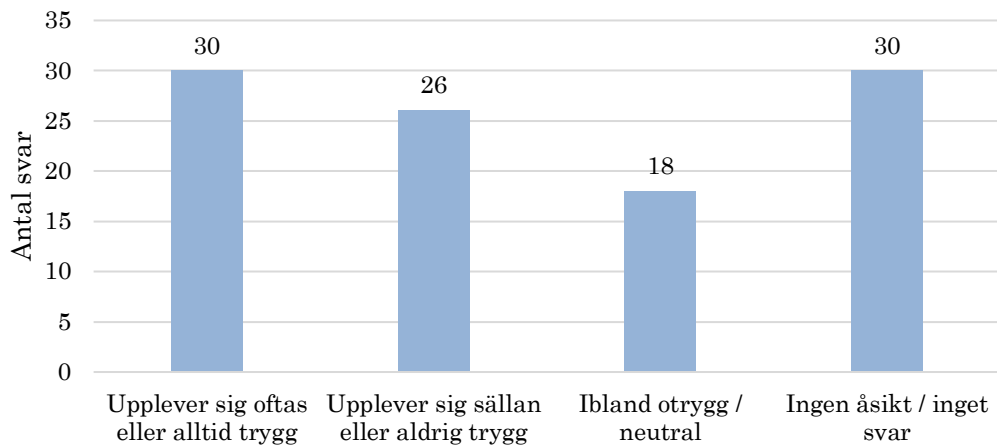


Diagram 11. Samtliga deltagare i Brandkärrs upplevda trygghet på kvällen i området.

Upplevelse av trygghet kvällstid, fördelat på kön

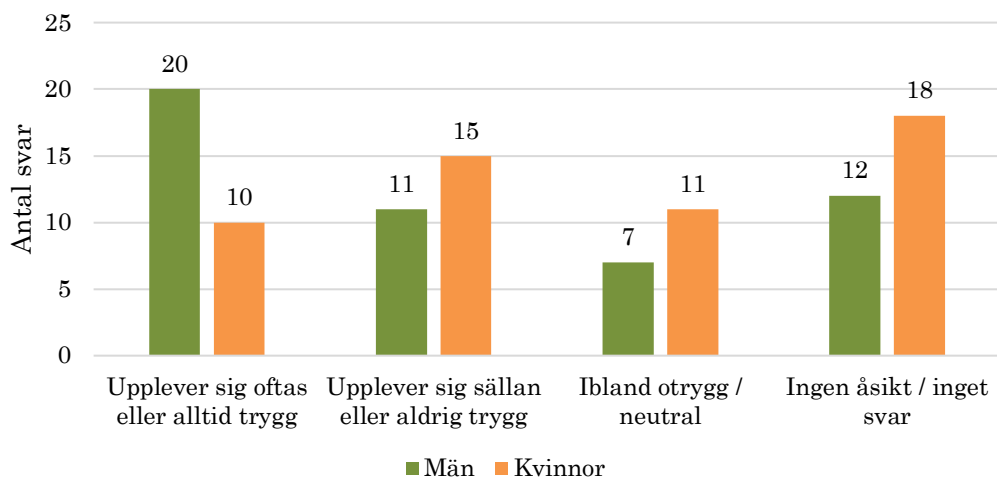


Diagram 12. Män och kvinnors upplevda trygghet på kvällen i Brandkärr.

Upplevelsen av trygghet bland äldre skiljer sig något. En person uppger att de oftast eller alltid känner sig trygga på kvällen, medan 10 personer upplever sällan eller aldrig trygghet på kvällen. En deltagare uppger att det ibland är otryggt, medan sju personer inte har en åsikt eller valt att inte svara.

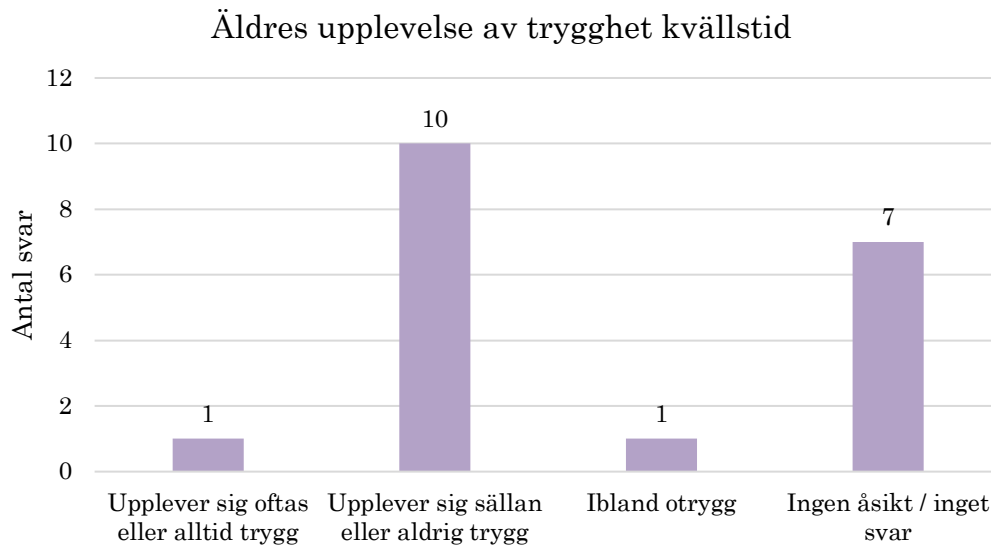


Diagram 13. Äldres upplevda trygghet på kvällen i Brandkärr.

2.2 Mötesplatser i Brandkärr

Under dialogerna i Brandkärr ställdes specifika frågor om befintliga mötesplatser såväl som potentiella mötesplatser. Dessa kommer presenteras i följande del.

Besöker du Nyköping centrum?

En stor del av deltagarna anger att de sällan eller aldrig besöker Nyköping centrum. 43 deltagare anger att de besöker Nyköping centrum ofta, medan en något större del, 47 deltagare, uppger att de sällan eller aldrig besöker Nyköping centrum. 12 deltagare har valt att inte svara på frågan. Detta presenteras i diagram 14.

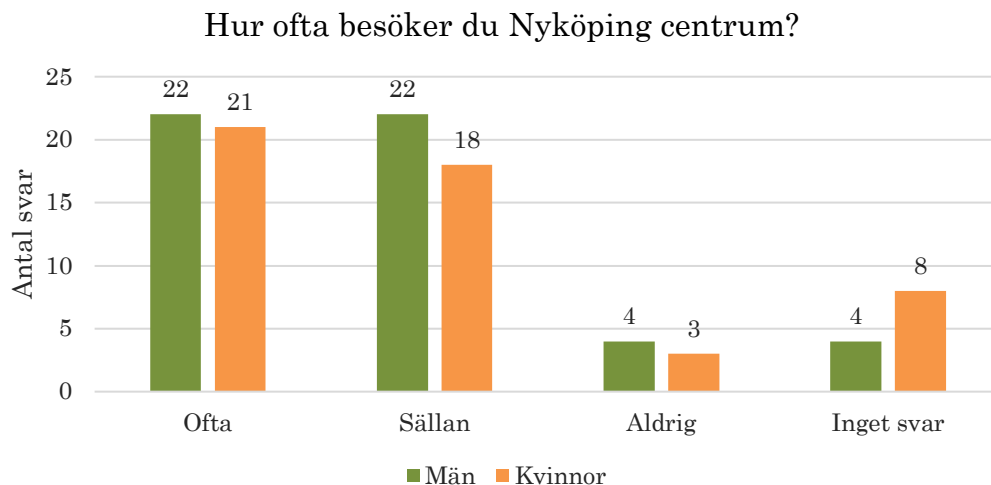


Diagram 14. Hur ofta deltagare boende i Brandkärr besöker Nyköping centrum, fördelat på kön.

Många av deltagarna uppger att de enbart besöker Nyköping centrum om de måste. Den vanligaste aktiviteten de intervjuade utför är att handla, följt av besök för att fika.

Vad gör du i Nyköping centrum?

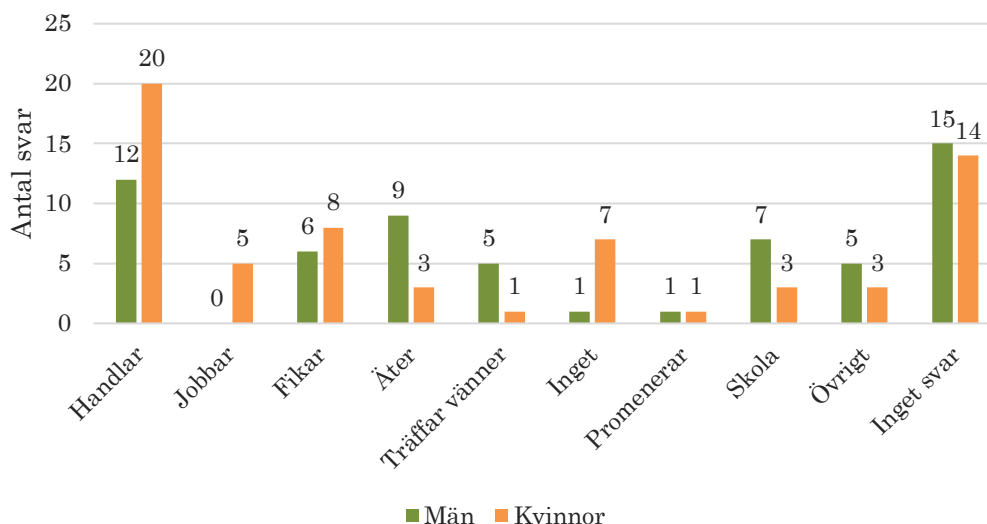


Diagram 15. Aktiviteter som Brandkärrsbor utför i centrala Nyköping, fördelat på kön.

Används mötesplatser i Brandkärr olika av män och kvinnor?

På frågan om mötesplatser används olika av män och kvinnor skilde sig svaren åt mellan män och kvinnor. Väldigt många kvinnor upplever att platser nyttjas olika av män och kvinnor. Få kvinnor svarade nej på denna fråga. Flertalet kvinnor valde att inte svara på frågan. Av kvinnorna som svarade uppgav flertalet att Brandkärrs föreningsliv mest nyttjades av män. Fem kvinnor påpekade att de inte kände sig välkomna på Verdandi och menade att detta var en mötesplats för män. Detta skiljer sig stort mot männens svar, där få män tyckte att mötesplatser används olika av män och kvinnor. Männens svarade i högre utsträckning på denna fråga än vad kvinnorna gjorde.

Används mötesplatser olika av män och kvinnor?

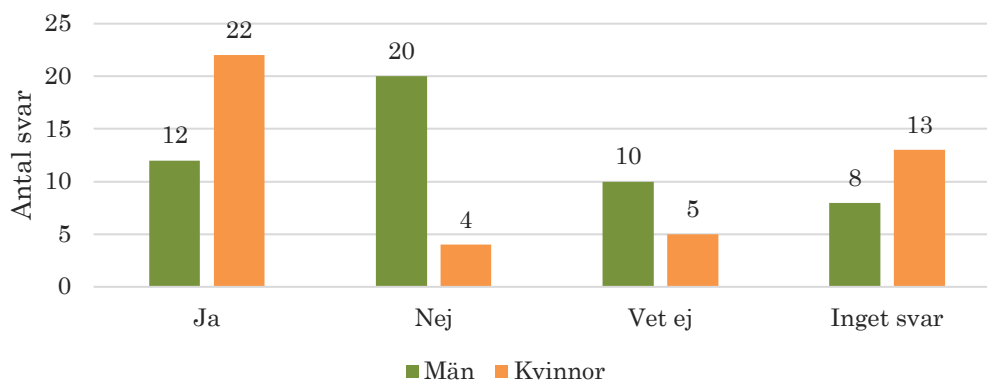


Diagram 16. Kvinnor och mäns upplevelse av nyttjandet av mötesplatser.

Många av de äldre kunde inte ge svar på frågan om mötesplatser används olika av män och kvinnor.

Används mötesplatser olika av män och kvinnor, äldres svar

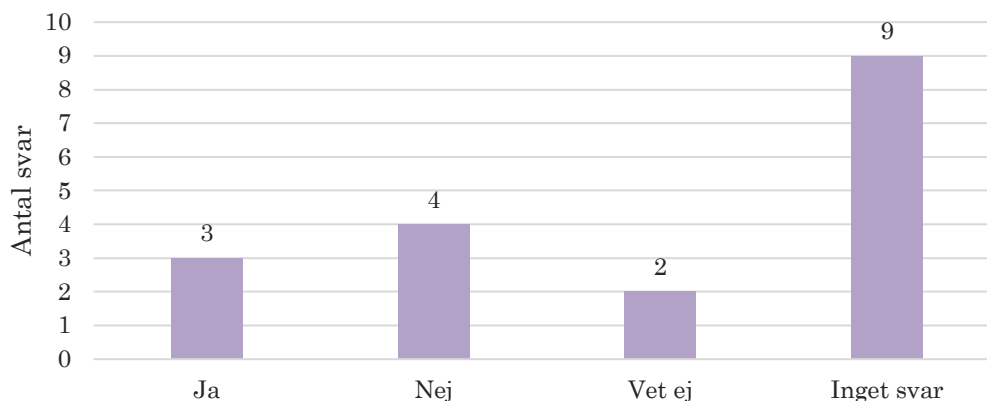


Diagram 17. Äldres upplevelse av nyttjandet av mötesplatser.

Nedan presenteras svar från deltagare på frågan om mötesplatser nyttjas olika av män och kvinnor.

På Verdandi får inte tjejer och "svenskar" komma, inte så mycket unga heller. – Kvinna, boende i Brandkärr

Det är segregerat - kvinnor gör sitt och männen gör sitt. Kvinnor får vara med när männen ger tillåtelse. – Man, boende i Brandkärr

Ja, det är mest män i föreningarna till exempel. Inte många kvinnor. För att fånga kvinnor kan man ha en specialdag, att det finns plats för de. En tid bara för de, lite utbildning så att de lär sig sy till exempel. – Kvinna, boende i Brandkärr

Nej, det är bra gemenskap. – Man, boende i Brandkärr

Det är bara en viss grupp som får träffas på vissa platser, det kan vara bara män eller bara kvinnor men handlar mer om grupper och om man är med i gruppen eller inte. – Man, boende i Brandkärr

Figur 5. Citat från deltagare på frågan om mötesplatser används olika av män och kvinnor.

Föreningsdeltagande i Brandkärr

De dialoger och intervjuer som genomfördes berörde många fler ämnen än endast hur deltagare önskade att en mötesplats skulle utformas. Bland annat har många deltagare lyft åsikter och tankar om föreningar och föreningsdeltagandet i området.

Föreningsdeltagandet varierar bland de olika grupperna. Bland män är det framförallt somaliska föreningen som flest deltagare ingår i, medan få kvinnor och äldre uppgav att de är med i denna förening. Bland kvinnor är det få som är

med i en förening. De som angett att de ingår i en förening är med i kyrkan, somaliska föreningen, hyresgästföreningen, eller Ung i Brandkärr. Äldre är framförallt med i kyrkan eller PRO (Pensionärernas riksförbund).

Föreningsdeltagandet bland de olika grupperna kan ses i diagramen nedan.

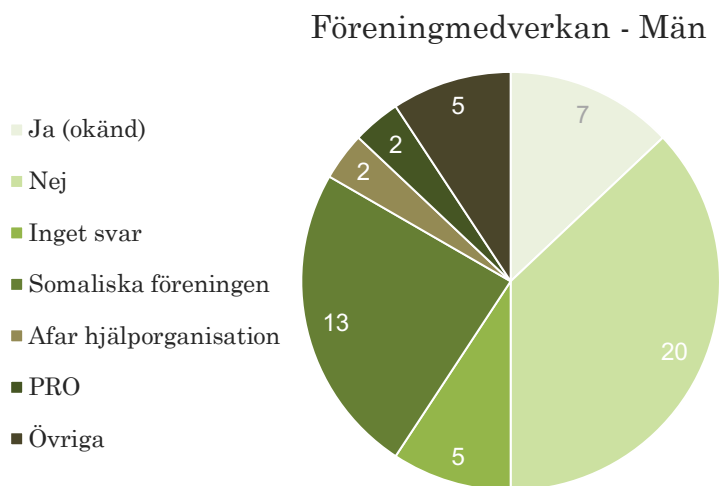


Diagram 18. Mäns svar på frågan "Är du medlem i någon förening i Brandkärr, om ja, vilken förening?"

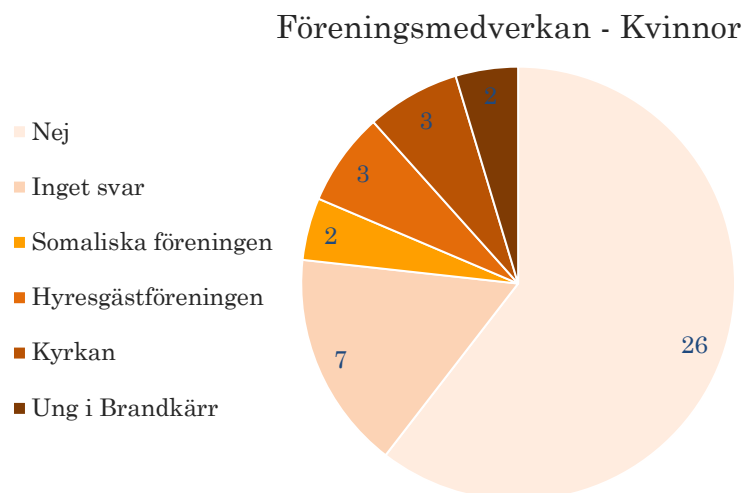


Diagram 19. Kvinnors svar på frågan "Är du medlem i någon förening i Brandkärr, om ja, vilken förening?"

Föreningsmedverkan - Äldre

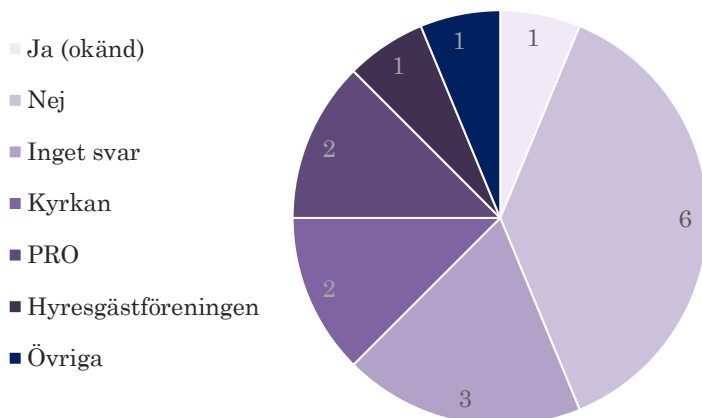


Diagram 20. Äldres svar på frågan "Är du medlem i någon förening i Brandkärr, om ja, vilken förening?"

Inbjudan till medborgardialogerna har bland annat spridits via föreningarna, och en del av föreningarna har även besökts i samband med detta. När Somaliska föreningen besöktes inför dialogen deltog två personer, som även arbetade på kommunen. Det var inte tydligt om de företrädde den Somaliska föreningen eller kommunen vid detta tillfälle. Trots att föreningarna i Brandkärr var inbjudna att delta vid dialogtillfällena, var det enbart Somaliska föreningen som hade en representant på plats. Från Somaliska föreningen kom däremot flera medlemmar till dialogtillfällena.

På frågorna om den nya mötesplatsen gav flera av medlemmarna från Somaliska föreningen liknande svar: önskemål om café, fritidsgård, läxhjälp samt flera multifunktionella lokaler för föreningsverksamhet och föreläsningar. Likaså nämndes att det är viktigt att ungdomar ska kunna umgås med översyn av vuxna. Flera av deltagarna har även nämnt Somaliska föreningen som ett forum där de träffas och umgås. De flesta av medlemmarna ville ha en lokal på den plats där förskolan Fjärilen tidigare låg. Medlemmarnas svar överensstämmer med ett dokument Urban Utveckling fick med sig från mötet med Somaliska föreningen (se bilaga 1).

Under dialoger har även föreningens maktposition i området nämnts. Kritik mot föreningen har framförts både angående uteslutningar från aktiviteter såväl som ojämn fördelning mellan medlemmarna av bidrag som tillkommer föreningen. En kvinna uttryckte oro för upplevelsen av att det är ett fåtal somalier som styr Brandkärr, medan en annan berättade hur de bidrag föreningen får fördelas på ett icke jämställt sätt. Kvinnorna lyfte följande:

Somalier behöver spridas ut. Och avskaffa klansystemet. Styrande somalier känner politikerna i kommunen, och styr. Kommunen måste se hur pengarna används i Brandkärr. Kvinnoföreningar får bidrag men ger pengarna till sin släkt själv. Somalier får inte jobb. Pengarna borde användas till att skapa

möjligheter för kvinnor att sy, till exempel. Det är bara män som bestämmer om vilka projekt som ska finnas.

– Kvinna, boende i Brandkärr

Det är ett problem att kommunen ger pengar till aktiviteter, men klanen fördelar pengar till sig själva och de har kultur- och fritidsnämnden som betalar varje sommar från 2011.

– Kvinna, boende i Brandkärr

En man kommenterade de stöd som gavs till föreningarna i Brandkärr.

Allt vad ni kommer att höra är det ni har blivit dikterade om tidigare - om ni skulle jämföra era blanketter så kommer ni att märka att svaren är detsamma. Även om ni skulle ha ett samtal med en tolk så skulle det gynna de som har kontroll över området. Föreningar i området får mycket stöd, men fortfarande blir allting det samma. Till exempel Nyköpings högstadium - ju mer resurser desto sämre resultat! Hur är det möjligt? Detta är enkla frågor som kan ge svar.

– Man, boende i Brandkärr

Om det ska byggas en ny plats att umgås på i Brandkärr, vad borde finnas med?

Under dialogerna och intervjuerna var det frågor som rörde en potentiell mötesplats i Brandkärr som gav högst svarsfrekvens. Många deltagare anser att en ny mötesplats ska ligga centralt, och flera menar på att en plats där förskolan tidigare låg är lämplig.

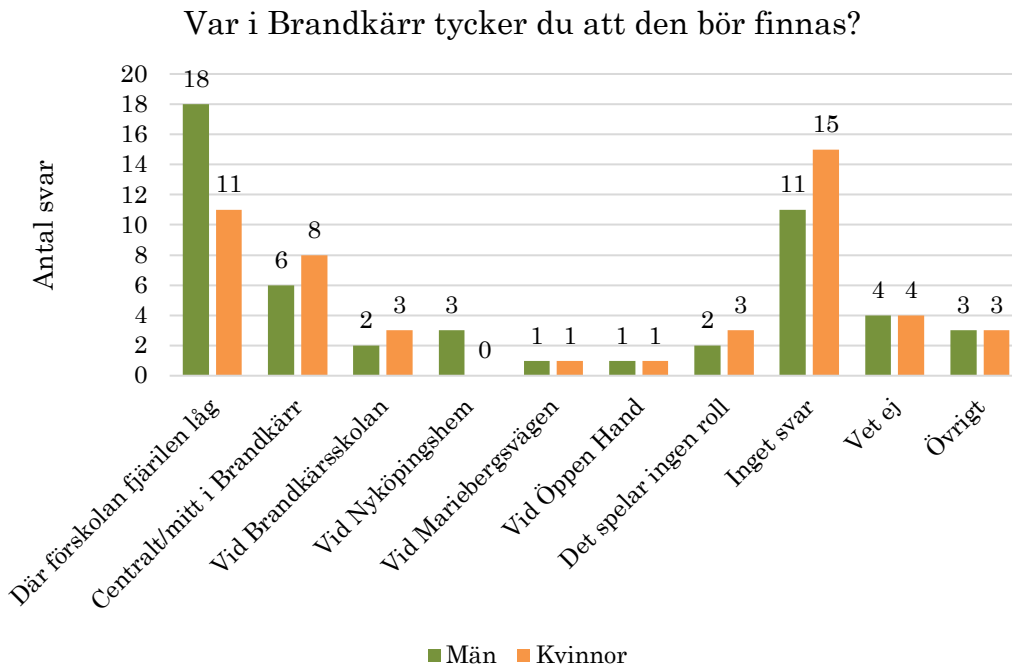


Diagram 21. Var deltagare anser att en potentiell mötesplats bör placeras.

En stor del av deltagarna anser att en sådan plats kan ha en positiv inverkan på området. Två deltagare tror inte att en ny mötesplats skulle vara positiv, medan en mindre grupp inte har en åsikt eller har valt att inte svara. Boendes uppfattningar om en mötesplats påverkan på Brandkärr presenteras i diagram 22 nedan.

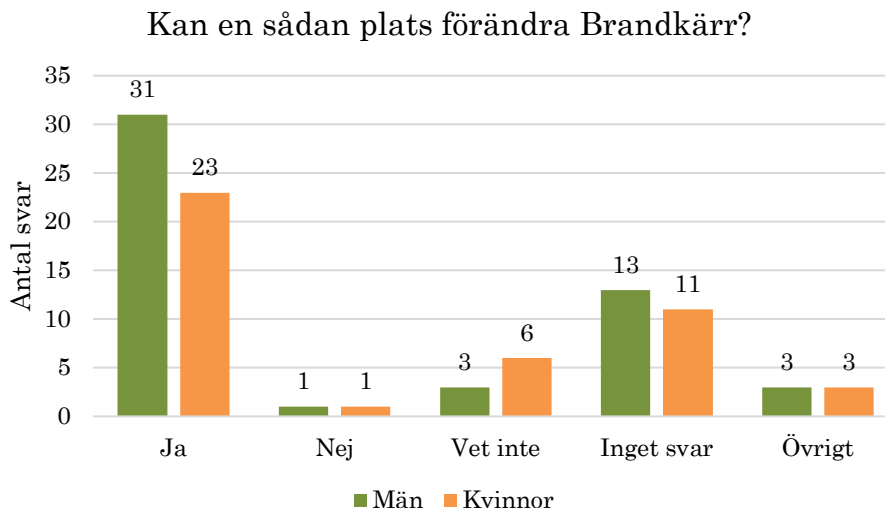


Diagram 22. Deltagares uppfattning om effekten av en ny mötesplats i Brandkärr.

Eftersom svaren skiljer mycket mellan åldersgrupper kommer de att presenteras i åldersspann. Svaren kommer även delas in efter kön, för att tydliggöra de skillnader som finns mellan könen, och som har framkommit under både de

uppdelade dialogtillfällena såväl som under de uppsökande spontanintervjuerna.

Åldersgruppen 29 år eller yngre

Totalt svarade 27 män och 16 kvinnor i åldersgruppen 29 år eller yngre. Det är en tydlig överrepresentation av män i denna grupp. Under de spontanintervjuerna som genomfördes i Brandkärr var det framförallt unga män som rörde sig ute i området, och var således den grupp som det utfördes flest intervjuer med. I denna grupp var det även en tydlig underrepresentation av kvinnor, då dessa var svåra att nå ute i området via spontanintervjuer. Därför kompletterades det med telefonintervjuer för att skapa en bättre representation.

Många ur denna grupp gav eniga svar om vad de upplever behövs på en ny mötesplats. De såg på mötesplatsen som en ny fritidsgård och önskade funktioner så som playstation, biljard, TV, samt en minibuss som de kan åka på utflykter i. Tre av de tillfrågade männen önskade även en musikstudio och lyfte att det finns mycket kreativitet i området. Två av de tillfrågade männen nämnde att det är viktigt att platsen är tillgänglig för alla. Bland kvinnorna svarade tre att de inte hade några speciella tankar om vad en mötesplats skulle innehålla. Kvinnorna lyfte även vikten av att alla ska vara välkomna och känna sig bekväma med att besöka platsen. Fyra av dem svarade i grupp och påpekade att det var viktigt att möjliggöra för kvinnor och män att kunna vistas tillsammans på platsen, men även möjliggöra för män och kvinnor att umgås separat på mötesplatsen om det finns behov av det.

Det är viktigt att aktiviteterna är både för män och kvinnor. Ge olika avdelningar så att kvinnor känner sig trygga. TV-spel, och kort får gärna finnas. Det kan även hållas i föreläsningar, och finnas läxhjälp och ungdomar som kan jobba där. Ett hus för kultur. Anställda där kan hjälpa till att hitta ungdomarnas styrkor, hjälpa dem att utvecklas och få lära sig att jobba.

- Fyra kvinnor, boende i Brandkärr

För många av deltagarna i åldersspannet var det viktigt att möjliggöra för ungdomar att kunna arbeta på en sådan plats. Mötesplatsen kan och, enligt denna grupp, bör den skapa utrymme för unga från området att få lära sig att arbeta.

En lokal med både vuxna och barn, men som kan delas upp i åldrar, med möjlighet för att kunna ha möten. – Man, boende i Brandkärr

För att lära känna fler, t.ex. en fotbollsklubb. Idrottsförening. – Man, boende i Brandkärr

Fritidsaktiviteter, läxhjälp, unga vuxna som jobbar, café, mycket material för fritidsaktiviteter, typ, pingis, Playstation. – Kvinna, boende i Brandkärr

Vi vill ha saker man kan göra, så som Playstation, biljard, pingis, TV med fotboll, musikstudio, Minibussar. – Man, boende i Brandkärr

Gratis aktiviteter, som på en fritidsgård. – Kvinna, boende i Brandkärr

Figur 6. Citat från deltagare om vad som borde finnas med på en mötesplats, 29 år eller yngre.

Aldersgruppen 30–49 års svar

I åldersspannet mellan 30–49 år deltog tio män och 14 kvinnor. Flera av männen och kvinnorna i denna grupp gav liknande svar. Möjlighet att laga mat tillsammans, fika, café och tillgång till läxhjälp var aspekter som för denna grupp var viktig. En del män i denna åldersgrupp ville ha en plats för föreningslokaler, något som ingen av kvinnorna nämnde. Flera av kvinnorna önskade att det inte skulle vara en plats för bara män, utan skulle vara möjlig för alla att nyttja, en aspekt som inte togs upp av deltagande män. Två män och en kvinna i denna grupp tyckte inte att det behövde byggas en ny mötesplats.

En kvinna lyfter sina tankar kring personalen som skulle arbeta på en mötesplats. Hon berättar att en mötesplats gärna får innehålla gym, möjligheter att sticka tillsammans, samt vara ett utrymme för att möta andra. Hon vill kunna träffa andra, infödda svenskar, men även ge utrymme för att kunna öva på svenska. Hon beskriver att det var något som fanns tidigare, men inte längre. Hon fortsätter med att lyfta att det gärna även får ges utrymme för utbildning, såväl som med läxhjälp. Även för vuxna. Hon menar att föräldrarna behöver hjälp, så att de i sin tur kan hjälpa barnen.

Fler åsikter som lyftes om hur en mötesplats ska utformas och fungera presenteras nedan.

En samlingslokal med möjlighet att laga och servera mat, plats för barn och ungdomar, att inte kommunen styr, föreningarna kan driva det, vilket ger en naturlig sysselsättning och att samarbeta runt en verksamhet. Det ska vara öppet både dag och kväll. – Man, boende i Brandkärr

Biljard, fritidsgård för ungdomar med vuxna som kan ha översikt, men även något för äldre. Bibliotek för äldre men även för ungdomar, de bor trångt och kan behöva få en lugn plats att plugga på. Lokal för kommunen också med kontor, frisör, service osv. – Man, boende i Brandkärr

Utbildad personal, det ska bli en social verksamhet och de ska se alla. Det ska finnas möjlighet att lära känna folk, något för alla som lockar. – Kvinna, boende i Brandkärr

Möjlighet att träffas - plats för myndigheter, företag och föreningar, man kan sköta eller hantera konflikter utan polis. – Man, boende i Brandkärr

Figur 7. Utdrag från några av svaren på frågan "Vad borde finnas med?" i åldersspannet 30–49.

Åldersgruppen 50–69 års svar

I åldersspannet 50–69 år svarade åtta män och tio kvinnor. Tre av kvinnorna i denna grupp nämnde att mötesplatsen bör vara flexibel och kunna inhysa olika funktioner i form av bokningsbara lokaler för organiserade aktiviteter, men ska även vara en plats dit det är möjligt för att spontant kunna gå och umgås. Flera män och ett fåtal kvinnor nämner behovet av flera föreningslokaler i området.

Det ska vara lite blandat med organiserade aktiviteter och o-organiserade aktiviteter. Det ska kunna vara möjligt att bara gå dit och umgås, inte bara när det är events och aktiviteter. – Kvinna, boende i Brandkärr

Fritidsdel, föreningslokaler, behövs stora delar för somaliska föreningen, bjuda in tjänstemän, föreningshus med föreläsningar, det måste i grunden vara en mötesplats. – Man, boende i Brandkärr

Det måste vara stor yta med aktiviteter för många. För både möten, dans, olika föreningsaktiviteter. Små mötesrum som föreningar kan låna. Platser för att förvara föreningsgrejer. Fik, kök för enklare rätter. Kunna ha olika typer av aktiviteter. Dans, handarbete, laga mat. – Kvinna, boende i Brandkärr

En plats för ungdomar där även vuxna kan träffas. Aktiviteter spec. på helgerna. Barn och ungdomar har olika behov. Barnen saknar allt. – Kvinna, boende i Brandkärr

Figur 8. Utdrag från några av svaren på frågan "Vad borde finnas med?" i åldersspannet 50–69.

Åldersgruppen 70 år eller äldres svar

Totalt deltog tolv kvinnor och fyra män i åldersspannet 70 år eller äldre. Denna grupp gav spridda svar. En kvinna önskade en park med en pergola, men berättade även att det var viktigt att utforma platsen så att den inte tas över av ungdomar. En man och en kvinna berättade att de tycker att ett musikrum och musikgrupp hade varit ett trevligt inslag i området. Fyra kvinnor i denna grupp ville ha en plats där boende kunde få aktuell information om området. Enskilda deltagares svar presenteras i figur 9 nedan.

Föreningslokaler, prata om olika teman, stor lokal som får plats för många, lugn del där man kan läsa. – Man, boende i Brandkärr

Jag hoppas på massa aktiviteter, för barn och vuxna. Det finns inte så mycket aktiviteter här så det vore bra att få det nära här. – Kvinna, boende i Brandkärr

Se till att nykomlingar får information om hur man betar sig i Sverige. Måste gå att komma spontant. Behöver inte vara märkvärdigt. – Kvinna, boende i Brandkärr

Saknar en större lokal någonstans. Kunna visa en film, underhållning. Som en scen med uppträdanden t.ex. musikgrupp för t.ex. några 100 stycken. – Man, boende i Brandkärr

Figur 9. Utdrag från några av svaren på frågan "Vad borde finnas med?" i åldersspannet 70 plus.

2.3 Skoldialoger

Under skoldialogen genomfördes tre aktiviteter med barnen. En kartövning, en frågestund och en övning där de fick teckna bilder. Aktiviteterna genomfördes med fyra klasser i årkurs två och tre. Kartövningen fokuserade på vilka platser barnen tycker om idag och vilka de inte tycker om. I kartövningen delades barnen upp i grupper om 2–3 barn för att gemensamt diskutera och markera ut platser på en karta. Några barn valde att markera ut på egna kartor medan andra barn arbetade tillsammans på en gemensam karta. Totalt skapade barnen 30 kartor. Resultat från barnens kartor presenteras nedan.



Figur 10. Sammanställning av barnens kartor

Röda cirklarna är områden som barnen markerat ut som mindre bra, medan de gröna är platser barnen tycker om. De minsta cirklarna representerar enstaka markeringar medan de större representerar 10 till 15 markeringar. Platserna barnen uppskattar är sorterade i storleksordning utifrån antalet markeringar. De platser som flest barn markerat ut är:

- Brandkärrsskolan med närliggande fotbollsplan
- Långbergsskolan med närliggande fotbollsplan
- Badhuset (Medley)
- Handelsområdet med Coop, ICA Maxi och Dollarstore
- Det västra skogspartiet
- Det östra skogspartiet

Flera av barnen uppskattade Brandkärrsskolan, badhuset, Långbergsskolan och fotbollsplanerna i området. Flera barn uppskattade även handelsområdet i norr med ICA, Coop och Dollarstore. Ett antal barn uppskattade skogen, både i väst och öst. Skogen var även den plats som flest barn hade skilda åsikter om, nästan lika många barn ogillade skogen. Ett fåtal barn uppskattade inte Brandkärrsskolan och Långbergsskolan.

Under frågestund fick barnen svara på frågor om Brandkärr. De diskuterade vad de gör på fritiden, vilka platser de tycker om att vara eller leka på, samt vad de tycker är bra eller mindre bra med Brandkärr.

På fritiden var det för många av barnen populärt att besöka Dollarstore och handelsområdet i norr. Flera barn berättade även att de brukade cykla runt i området på sin fritid. Många av flickorna som deltog i övningarna spelade basket. Fotbollsplanerna runt både Brandkärrsskolan och Långbergsskolan är populära platser bland barnen, såväl som att besöka Långbergsskolan för att spela "Smashboll". Slutligen berättade flera barn att de brukar spela bollspelet "King".

Många barn ansåg att fotbollsplanerna och de turneringar som anordnats är det bästa med Brandkärr. Flera uttryckte även glädje över skolan och ämnen som träslöjd, matematik och idrott. Flera barn tyckte om Brandkärrs utemiljöer, bland annat kullen, lekparken och skogen. Även spökparken och badhuset var platser som barnen tyckte var bra. Det var få barn som kunde komma på något dåligt med området. Ett barn tyckte att det var för stort och några barn upplevde att det var bråkigt i skolan.

Under sista aktiviteten fick barnen rita varsin teckning av hur deras drömplats såg ut. Här gavs barnen fritt skapande och totalt ritades 51 teckningar. Flera av barnen ritade liknande önskemål och drömmar i sina teckningar. En sammanställning av de vanligaste motiven på bilderna presenteras nedan.

Sammanställning av bilder

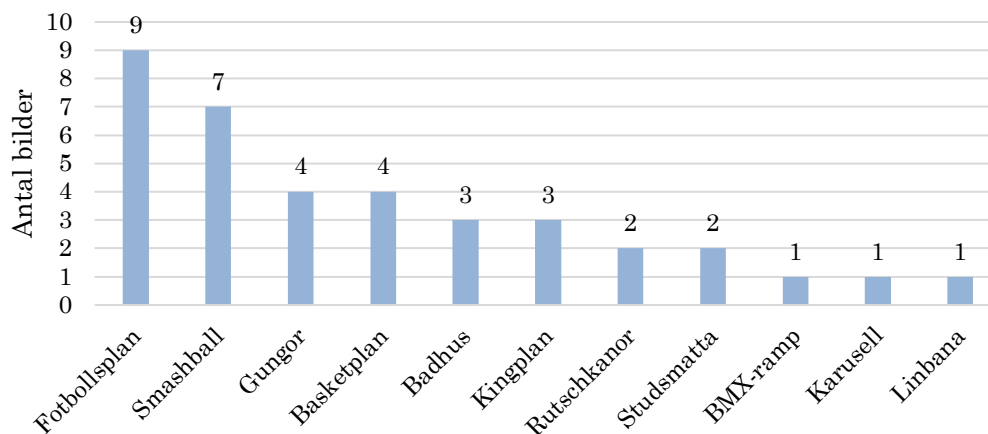


Diagram 23. Barns önskemål för deras drömplats.



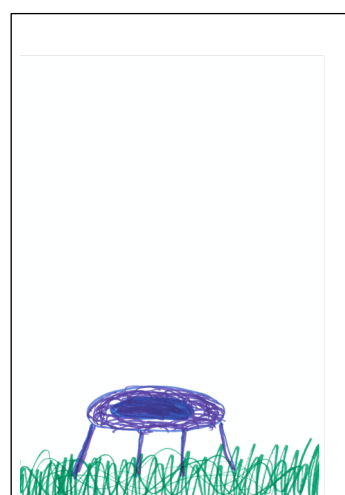
Figur 11. Bild av fotbollsplan



Figur 12. Bild av en gungställning



Figur 13. Bild av basketplan



Figur 14. Bild av en studsmatta

2.4 Spontanintervjuer i Nyköping centrum

Vid tre olika tillfällen genomfördes spontanintervjuer vid Stora torget i centrala Nyköping. Totalt deltog 73 personer i dessa intervjuer. Personerna var i åldrarna 17–87 år. Av dessa var 45 kvinnor och 28 män. Personerna fick svara på frågor om Brandkärr, vad de tycker om området och hur ofta de besöker Brandkärr. Syftet med detta var att kartlägga bilden av Brandkärr utanför området, såväl som att skapa en bild av huruvida personer som inte bor i Brandkärr har ett intresse av att besöka en framtida mötesplats i området eller inte. Nedan presenteras fördelningen bland deltagarna i Nyköping centrum.

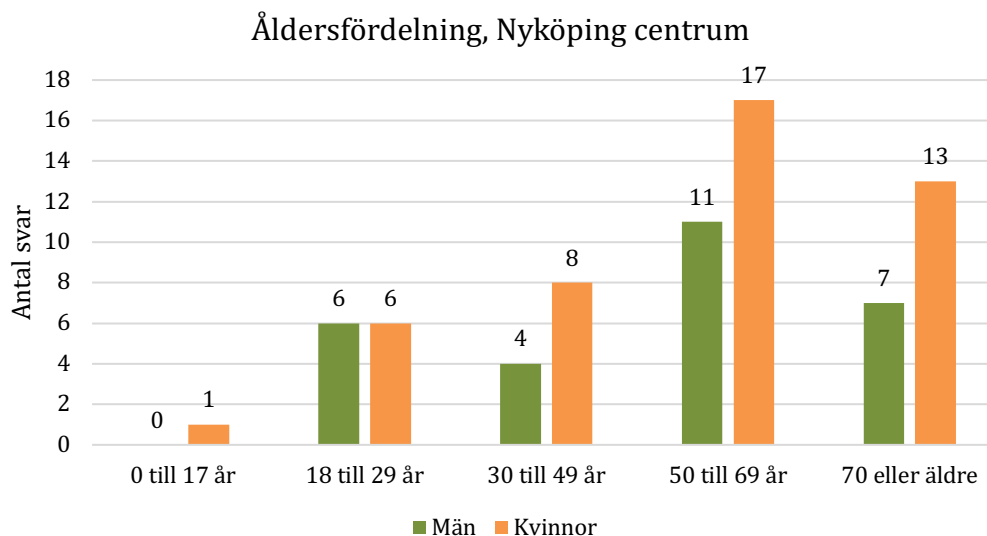


Diagram 24. Ålder och könsfördelning bland samtliga deltagare i Nyköping centrum.

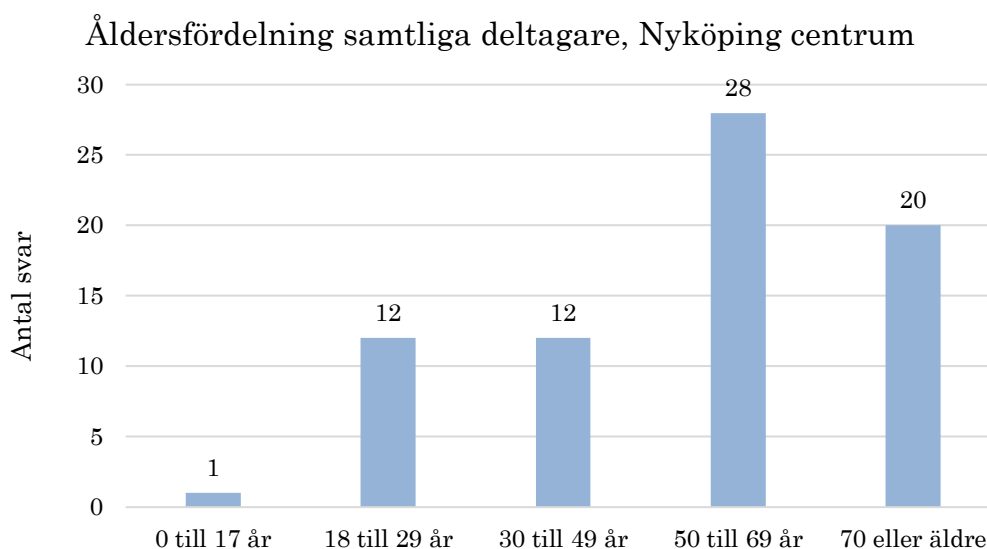


Diagram 25. Åldersfördelning bland samtliga deltagare i Nyköping centrum.

Sysselsättning bland deltagare, Nyköping centrum

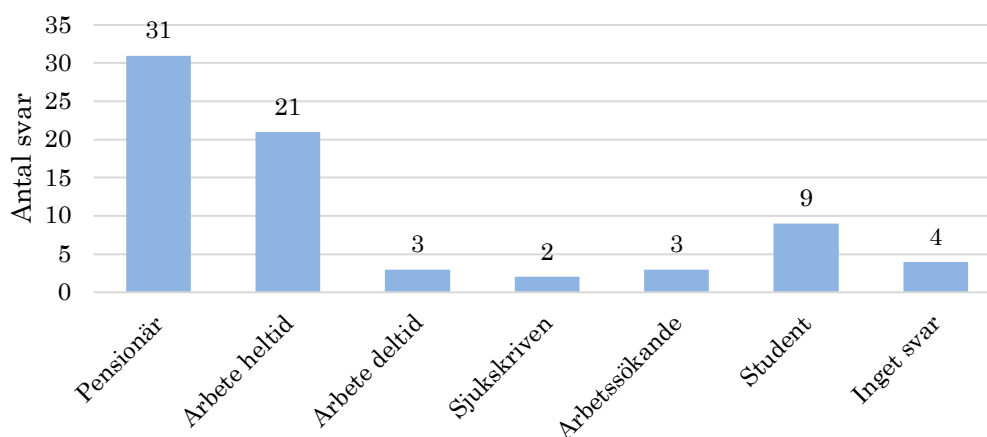


Diagram 26. Sysselsättning bland deltagare på spontanintervjuer i Nyköping centrum.

Uppsökande spontanintervjuer

Nära hälften av deltagarna uppgav att de aldrig besöker Brandkärr, och generellt var bilden av Brandkärr negativ. De som besöker Brandkärr gör det främst för att träffa vänner, besöka secondhandbutiken *Öppen Hand*, genom arbetet eller som en genomfart till handelsområdet. Många av de tillfrågade såg ingen anledning att besöka Brandkärr i framtiden även om en ny mötesplats utvecklades. En del svarade att de kunde tänka sig att besöka Brandkärr i framtiden om de hade vänner i området.

En låg andel av de tillfrågade ställde sig positiva till att deras ungdomar skulle besöka mötesplatser i Brandkärr. Flera deltagare svarade att de inte ville låta sina barn och unga besöka området. Intresset för dialogtillfällena i Brandkärrsskolans matsal var även väldigt lågt bland boende i övriga Nyköping, då få deltagare på medborgardialogerna bodde någon annanstans än i Brandkärr.

Hur upplever du Brandkärr?

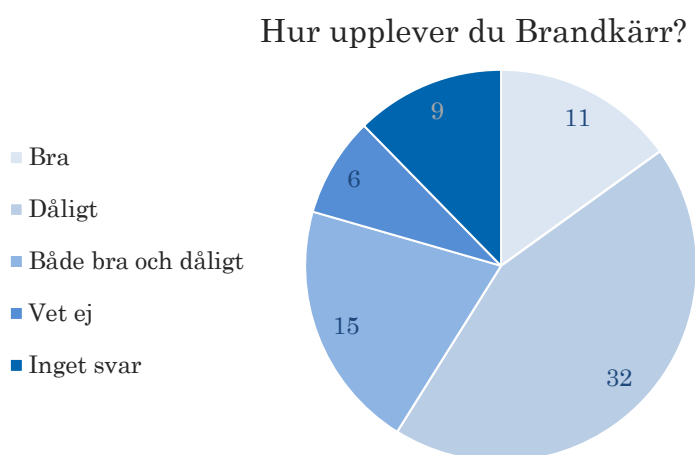


Diagram 27. Boende utanför Brandkärrs upplevelse av Brandkärr.

Diagrammet ovan redogör för hur boenden utanför Brandkärr upplever området. 32 personer uppger att deras bild av området är negativ, medan enbart elva anger att deras bild är positiv.

Bilden av Brandkärr är blandad, där vissa har en delvis positiv syn på området, medan andras bild är till större delen negativ. Många lyfter områdets höga andel nyanlända som ett problem och menar på att det skapar segregation, medan andra lyfter områdets fysiska karaktär som ett problem. Nedan presenteras citat från enskilda personer som svarat på frågan om hur de upplever Brandkärr.

Vissa delar är trevliga, andra delar är förskräckliga. De upprustade delarna är trevliga. – Kvinna, boende i centrala Nyköping

Ointegrerat område, i min mening helt misslyckat. Alla nyinkomna placeras där, varför? Ett ställe som man inte gärna besöker om man inte måste. – Man, boende i centrala Nyköping

Det är olyckligt att det klumpats ihop med så många invandrare där, jag var rädd ibland när jag arbetade där. – Kvinna, boende utanför Brandkärr

Både och, bland det fulaste jag sett men samtidigt fina gröna områden, ytterligheternas plats. – Man, boende utanför Nyköping

Det är grönt och fint. Bråkigt men det är det ju överallt. Sett Mariebergsskolan mycket, har bara gott att säga om det. Ytterområden samlar ju en särskild klick. – Kvinna, boende i centrala Nyköping

Figur 15. Boende utanför Brandkärr och deras bild av Brandkärr.

Besöker du Brandkärr, och vad får dig att åka till Brandkärr?

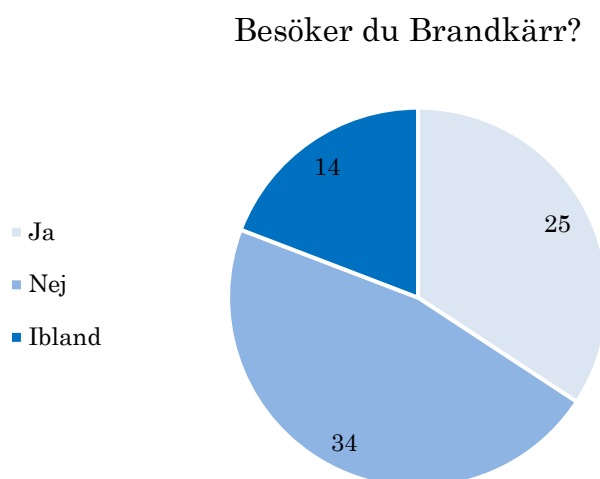


Diagram 28. Svar på om boende utanför Brandkärr besöker området.

Besöker du Brandkärr?

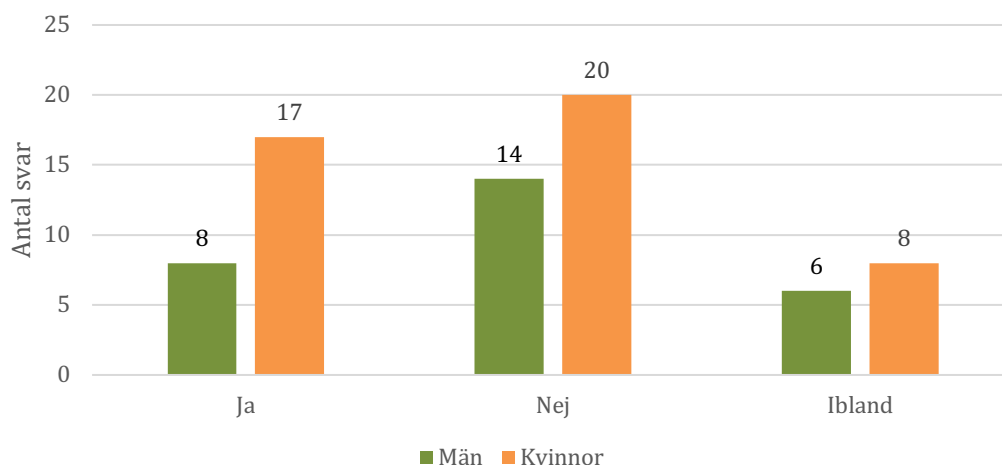


Diagram 29. Svar på om boende utanför Brandkärr besöker området, fördelat på kön.

På frågan ”Besöker du Brandkärr?” svarade majoriteten av deltagarna att de aldrig besöker Brandkärr. Män och kvinnor svarade lika, men en något större andel kvinnor än män svarade att de besöker Brandkärr.

Svaren på vad som skulle få personer att besöka Brandkärr är spridda. Ungefär hälften av respondenterna upplevde inte att något skulle få dem att besöka Brandkärr. Av de som ansåg att de skulle kunna besöka området var orsaken till varför väldigt spridd. Flera skulle kunna tänka sig att åka dit om de kände någon i området. Ett antal kunde tänka sig att besöka Brandkärr om det fanns något som inte fanns i andra delar av Nyköping, som en ny affär eller någon restaurang, men även sportsrelaterade anledningar lyftes som anledningar till att åka till Brandkärr.

Bli inbjuden till middag. Behövs mer integration, det är härligt med kultur, kulturutbyte och att mötas. Träffas över mat och musik. Marknad finns på Stora Torget (centralt), men behövs mer café, mat, musik, att få tillexempel sy med män och kvinnor. – Kvinna, boende utanför centrala Nyköping

Finns inget. Hjortensbergsbadet (Medley) är det närmsta jag kommer. – Man, boende i centrala Nyköping

Om det fanns något intressant, så som affärer, om det fanns en danshall eller något unikt. – Kvinna, boende utanför Nyköpings kommun

Inget... Varför ska man åka till ett bostadsområde om man inte känner någon där? – Man, boende i centrala Nyköping

Skulle aldrig besöka, vill bli skjutsad fram till porten om jag behöver åka dit. – Kvinna, boende i centrala Nyköping

Skapa en lokal idrottsplats. – Man, boende i Nyköping

Figur 16. Citat från boende utanför Brandkärr om vad som skulle kunna få dem att besöka Brandkärr.

Skulle du känna dig trygg med att dina barn besöker mötesplatser för ungdomar i Brandkärr?

Boende utanför Brandkärr tillfrågades hur de ställde sig till att deras barn skulle besöka Brandkärr. En stor del valde att avstå från att svara, något vissa gjorde eftersom de inte hade barn och därför inte hade en åsikt. Många svarade att de ställde sig positiva till detta, om det skedde under kontrollerade former, så som arrangerade sportevenemang.

Skulle du känna dig trygg med att dina barn besöker mötesplatser för ungdomar i Brandkärr?

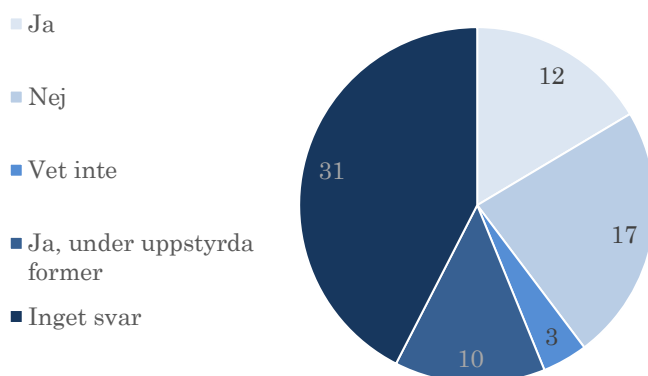


Diagram 30. Hur boende utanför Brandkärr ställer sig till att deras barn ska besöka området.

3. Vad säger materialet?

Under dialoger och intervjuer med boende i Nyköping har ett stort material framkommit. Trots att fokus har legat på hur en mötesplats kan utformas för att uppmuntra boende från hela kommunen att nyttja den, har andra aspekter framkommit, som redogörs i följande del.

3.1 Tryggheten i området?

Otrygghet är något som många deltagare i Brandkärr lyfter. Otryggheten lyfts dels i relation till den fysiska miljön, såväl som problem kopplade till bostadshusen, men även i form av sociala problem och otrygghet i det sociala rummet.

Svaren från deltagarna tydliggör att otryggheten i området är ett problem. Det är den punkt flest deltagare lyfter. Trots detta finns det variationer i hur de olika grupperna har lyft otryggheten. Gruppen äldre uppger att de inte är otrygga, men utvecklar vidare och menar på att de inte är otrygga för att de undviker att röra sig ute på de tider på dygnet när det är otryggt. Därtill upplever gruppen yngre tjejer inte lika stor otrygghet som andra deltagare och beskriver samtidigt att gemenskapen i området är stark, något som även många andra deltagare har lyft.

Otrygghet i den fysiska miljön

Det är framförallt gruppen äldre som nämner otrygghet som den fysiska miljön i området skapar. Det handlar dels om buskage som är skymmande, samt

platser som är mörka och upplevs osäkra. Många ur gruppen äldre lyfter även otrygghet kopplad till bostadshusen, så som källarutrymmen och trappuppgångar. Utöver de pekas även specifika platser ut som mer otrygga, bland annat området kring pizzerian och *Öppen hand*. Många deltagare beskriver att det är framförallt på kvällen otryggheten upplevs.

Otrygghet i den sociala miljön

Även fast otryggheter i den fysiska miljön lyfts av flertalet deltagare, är det framförallt faktorer i den sociala i miljön som lyfts som ett problem. Det dåliga ryktet området har fått beskrivs som ett problem bland flera grupper, bland bland unga kvinnor, såväl som bland de äldre. För gruppen äldre bidrar det dåliga ryktet till en otrygghetskänsla, eftersom flertalet deltagare berättar att de har hört att det är farligt ute på kvällar, vilket gör att de inte går ut. Det dåliga ryktet bidrar även till att området blir isolerat från övriga kommunen, då få deltagare från övriga Nyköping besöker Brandkärr, men även att många deltagare som bor i Brandkärr uppger att de bara besöker Nyköping centrum om de måste.

Den sociala otryggheten innefattar även arbetslöshet, vilket gruppen män lyfter som en faktor. Därtill är även tillgången till en meningsfull fritid ett problem i den sociala miljön. Bristen på en meningsfull fritid och platser för unga att umgås på är inte enbart en otrygghetskapande faktor för ungdomarna, utan bidrar även till otrygghet hos övriga grupper. Flera deltagare som bor i Brandkärr lyfter gången med ungdomar som en otrygghetsfaktor. Samtidigt beskriver många unga att de tvingas umgås ute eller i trappuppgångar i brist på andra platser att vara på. Gruppen äldre berättar att de känner en stor otrygghet i sina trapphus, eftersom det ofta hänger ungdomar där. De berättar om olika knep som ungdomar använder för att få tillgång till trapphus, bland annat genom att sätta cigarettfimpar i låsen. Att återta den sociala kontrollen över nyttjandet av mötesplatser är därför nödvändigt. Den förlorade kontrollen ger även utrymme för narkotikaförsäljning, och möjliggör för fler ungdomar att dras in i dessa problem. Flera föräldrar lyfter sin oro inför att deras barn ska hamna i fel gäng och känner en social otrygghet rörande detta.

Det sociala kapitalet varierar stort, utanförskapet inom Brandkärr lyfts av flera deltagare. En deltagare berättar hur somaliska föreningen selektivt låter vissa delta på arrangerade evenemang och utflykter, medan andra utesluts från denna gemenskap. Detta bidrar till en segregation inom området, där vissa får tillgång till ett mindre socialt kapital medan andra får ett större. En enskild deltagare menar att Brandkärr har blivit till en religiös spelplan, där det är dessa ledares regler och lagar som råder.

De olika gruppernas upplevelse av otrygghet

Svaren skiljer sig bland de olika grupperna. Generellt upplever kvinnor större otrygghet än män, medan fler män än kvinnor upplever att de aldrig känner sig otrygga i Brandkärr. Därtill känner ett stort antal kvinnor en generell otrygghet i området, medan deltagande män som uppgav detta är få. Trots att kvinnor som grupp upplever otrygghet i större utsträckning, känner sig gruppen unga kvinnor otrygga i Brandkärr i lägre grad än gruppen kvinnor som helhet. Istället lyfter denna grupp att det finns en stark gemenskap i området, samt att många som bor i Brandkärr hjälper varandra på olika sätt, något som även

andra deltagare lyfter. Män uppger att arbetslösheten är ett problem i området, vilket är något som ingen kvinnlig deltagare beskriver.

Gruppen äldre och deras otrygghet är mycket kopplad till bostaden, bland annat med ungdomsgång som uppehåller sig i trappuppgångar. Trots detta anger en stor del av denna grupp att de inte upplever en otrygghet, men vidareutvecklar detta och berättar att de undviker att röra sig ute under vissa tider på dygnet, framförallt kvällar, eftersom de är medvetna om otryggheten i området. Det finns en tydlig begränsning i denna grupps liv, eftersom de inte känner att de kan använda de offentliga platserna när det är mörkt.

En otrygghet som lyfts av samtliga grupper är det dåliga rykte som området har fått. De upplever att ryktet skapar begränsningar och isolering för de som bor i området, vilket dels ger sämre förutsättningar i livet, men som även skapar en isolering i området, där de som bor i Brandkärr hamnar utanför övriga Nyköping. Därtill lyfter många av deltagarna bristen på platser att umgås på, vilket medför flertalet andra otrygghetsfaktorer, men innebär framförallt att kontrollen över de offentliga platserna i Brandkärr ges till ett fåtal grupper, medan de andra saknar tillgång till dessa platser.

3.2 Brandkärr som mötesplats idag

Många deltagare uppger att det inte finns någonstans där det går att träffas och umgås. De uttrycker ett behov av platser där det finns utrymme för sådant. En del berättar att de är ute mycket på sommaren när det är varmt och ljust, men när det blir vinter är det svårare på grund av kylan, vissa träffas i trappuppgångar och andra liknande platser, eftersom det inte finns utrymme att ses hemma hos varandra. Utöver de som uppger att det inte finns platser att umgås på, är det en stor grupp som svarar att de umgås mest utomhus. De träffas vid fotbollsplanen, vid bänkar och vid trappuppgångar, utanför pizzerian och vid skolan, och vissa lyfter återigen att det är bara där de upplever att de kan ses. Att ungdomar umgås ute, framförallt på kvällar, är en otrygghetsfaktor enligt många, men ungdomarna själva ser detta som den enda lösningen till att kunna umgås.

Trots detta är det en stor del av deltagarna som lyfter att det finns flera platser där de träffas, så som Verdandi, Träffen, Mariagården såväl som Finska och Somaliska föreningens lokaler. Dessa platser nyttjas dock inte av alla grupper. Det är enbart deltagare i gruppen äldre som anger att de ses på Mariagården och Finska föreningen. Därtill lyfter en del deltagare Verdandi som en mötesplats som enbart kan nyttjas av män, medan en del kvinnliga deltagare lyfter problemet med att kvinnor inte är välkomna att nyttja mötesplatsen. Många kvinnor upplever att de befintliga mötesplatserna idag nyttjas olika av män och kvinnor, och menar framförallt på att kvinnor utesluts från att delta. Det är få av de män som deltagit i dialogerna lyfter detta, och på frågan om mötesplatser nyttjas olika svarar flertalet deltagande män nej.

Utöver detta har det framförts att vissa grupper utesluts från att delta i aktiviteter anordnade av somaliska föreningen, där de som inte tillhör rätt klan inte får tillgång till aktiviteter. Detta tvingar vissa att därmed stanna i ett socialt utanförskap. Det är ett problem i Brandkärr att det finns mötesplatser för de som tillhör rätt grupp, men de som inte gör det har inte tillgång till dessa.

Utifrån de intervjuer som genomförts är det ett tydligt problem med bristen på tillgängliga och jämställda mötesplatser för alla grupper. Detta har skapat utrymme för en del grupper att ta social kontroll över offentliga platser, därmed utesluts andra från att nyttja dessa.

En stor majoritet av deltagarna som bor utanför Brandkärr uppger att de idag inte ser någon anledning till att besöka Brandkärr. Samtidigt uppger boende i Brandkärr att de sällan besöker Nyköping centrum, det görs enbart om de måste. Utifrån deltagarnas svar har en tydlig trend blivit synlig – området är isolerat från övriga Nyköping. Från dialogerna har det även framkommit att många upplever befolkningen i Brandkärr som homogen, något som försvårar invandrares integration i samhället.

Det har under dialogtillfällena med elever på Brandkärsskolan framkommit att den homogena gruppen, bestående av en stor del svensksomalier, är ett uppenbart problem. Alla elever som deltagit i aktiviteterna på skolan bodde i Brandkärr och den större delen av eleverna tillhörde den svensksomaliska gruppen. Många elever uppskattar närheten till skolan och tillhörande skolgård, såväl som att alla elever på skolan bor i Brandkärr. Eleverna känner varandra och det uppskattas av många elever, det finns en god gemenskap på skolan. Vid skoldialogerna var det flera elever som saknade tillräckliga kunskaper i svenska för att fullt ut kunna prata om Brandkärr. Flera av eleverna talade somaliska med varandra, såväl som att en del hade svårt att växla mellan språken.

Utifrån det korta dialogtillfället framstår det som uppenbart att det är ett problem för integrationen att eleverna, såväl som Brandkärr, består av en väldigt homogen grupp. Om skolan nästan enbart har svensksomaliska elever och det talas mycket somaliska under skoltid, är negativt ur integrationssynpunkt. Uppdraget för denna medborgardialog berör inte skolorna i Nyköping, men är information som anses viktig då det är ett betydande problem för berörda förvaltningar.

3.3 En ny mötesplats? Möjlig att skapa för alla?

Boende i Brandkärr uttrycker ett stort behov av fler platser gjorda för att umgås på, möta människor och få lov att komma till. De mötesplatser som finns idag är inte tillgängliga för alla, vilket har tvingat andra att skapa mötesplatser på andra ställen. Många boenden i Brandkärr uttrycker ett behov av platser att nyttja, snarare än nya hus och lokaler. Flera nämner Brandkärsskolans matsal som en sådan lokal, som de skulle uppskatta att kunna nyttja.

Den homogena grupp som området består av skapar flera utmaningar. Språket är ett uppenbart problem, vilket dels lyfts bland deltagare, men som även blivit tydligt under skoldialogerna. Flera deltagare har framhållit en önskan att om att en ny mötesplats ska ge utrymme för aktiviteter som kan bidra till en positiv förändring rörande dessa mönster, så som ett språkcafé.

Baserat på vad som framkommit under dialogerna framstår det som en överhängande risk att en ny mötesplats i Brandkärr nästintill uteslutande kommer att användas av Brandkärrsbor och inte som en mötesplats för alla Nyköpingsbor. Deltagare som bott i Nyköping har haft ett lågt intresse av att besöka en

sådan mötesplats. Trots detta ställde sig ett flertal positiva till att låta sina barn besöka området om det kunde göras under mer kontrollerade former, så som idrotts- eller kulturföreningar.

En mötesplats för enbart Brandkärrsbor skulle givetvis kunna vara positivt för Brandkärr ur många aspekter, men det är inte det som är avsikten med en ny mötesplats. Det finns även en risk att en mötesplats inte kommer att användas av brandkärrsbor i alla åldrar, av båda könen och av olika bakgrunder

4. Förslag baserat på dialogen

Baserat på vad som framkommit i medborgardialogen ser vi stora utmaningar i Brandkärr gällande trygghet, jämställdhet och integration. Att skapa den mötesplats i Brandkärr som medborgardialogen kretsat kring kan var en del i arbetet mot dessa utmaningar, men en mötesplats ska inte ses som lösningen på alla utmaningar.

Mötesplats för Nyköping eller Brandkärr

För att kunna locka Nyköpingsbor från hela kommunen till en mötesplats i Brandkärr krävs något extraordinärt. Det är många tillfrågade Nyköpingsbor som har svårt att föreställa sig vad det skulle kunna vara. Att få Nyköpingsbor från hela kommunen att besöka en mötesplats i Brandkärr bedömer vi som svårt.

Vi håller det för troligt att en ny mötesplats kommer att användas mest av Brandkärrsbor, och föreslår följaktligen att en mötesplats bör planeras utifrån det. Vi bedömer att det behövs mer än själva lokalerna för att skapa en jämställd och kreativ mötesplats. För att mötesplatsen ska användas av personer av alla åldrar, kön och bakgrunder krävs troligtvis ett löpande arbete med att följa upp hur och av vilka mötesplatsen används och aktivt arbeta för att fler grupper ska använda den. Hur det arbetet ska bedrivas och organiseras är en fråga i sig. Därtill har det även förts fram önskemål från Brandkärrsbor om att de boende i Brandkärr som står utanför arbetsmarknaden ska kunna arbeta på en ny mötesplats.

Trygghet

Mycket av det som framkommit i dialogen, både från boende i och utanför Brandkärr handlar om bristande trygghet och säkerhet i Brandkärr. Många personer utanför Brandkärr har uppfattningen om att det finns problem med brottslighet där, samtidigt som många boende i Brandkärr känner sig otrygga i området. Många av problemen som tas upp äger rum inom fastighetsägarnas mark, både utomhus, i trapphus och i källare. Vi föreslår att det undersöks om samverkan med fastighetsägare, kommun och polis kan utökas för att öka tryggheten i och kring fastigheterna.

Jämställdhet

Det finns stora skillnader mellan könen rörande hur Brandkärr upplevs och hur platser används. För att skapa ett jämställt samhälle måste de marginaliserade grupperna beaktas i planeringen. Vi föreslår därför att ett arbete med dessa grupper som referensgrupp bör utvecklas. Det kan vara ett sätt att säkerställa

att deras behov fångas upp i arbetet med mötesplatsen och övriga utvecklingsfrågor i Brandkärr.

Mötesplats utomhus

Flera deltagare från Brandkärr har belyst problemet med hur utemiljön används och upplevs. Särskilt kvinnor, barn och äldre har framfört önskemål om att utemiljön ska utvecklas i form av lekplatser och sittmöjligheter. Vi föreslår att en del av en ny mötesplats kan vara i form av en lekplats och plats för umgänge. Det kan antingen planeras som ett komplement till en mötesplats i form av en byggnad eller på annan plats i Brandkärr.

Brandkärrsskolans matsal

De arrangerade dialogtillfällena ägde rum i Brandkärrsskolans matsal. Lokalen fungerade utmärkt som mötesplats och det bör övervägas om den lokalen kan användas som mötesplats fram till att en ny lokal byggs, eller i stället för att bygga en ny lokal.

Tävlingar och aktiviteter i Brandkärr

Brandkärrskuppen har lyfts fram av många deltagare som något särskilt minnesvärt i Brandkärr. Vi föreslår att föreningar som vill arrangera större idrotts-tävlingar eller liknade ska ges förutsättningar för att fullfölja detta, vilket kan locka deltagare från hela Nyköping.

Återkoppling

Flera Brandkärrsbor har spontant tagit upp att de är glada att bli tillfrågade att delta i dialogen. Dialogen har också ökat förväntningarna på att något ska ske. Det är viktigt att återkoppla till Brandkärrsborna vad som kommit fram i dialogen och vad som sker framöver. Även om besluten för vad som kommer att ske dröjer föreslår vi att återkopplingen sker under våren 2021. Utan en återkoppling riskerar förtroendet för kommunen att försämrats. Eftersom bygget av en ny mötesplats är ett mångårigt projekt där det kan upplevas som att inget händer under de första åren föreslår vi att information om arbete med mötesplatsen sker löpande.

Bilagor

Bilaga 1. Dokument från mötet med Somaliska föreningen

Tankar om en samlingslokal i Brandkärr

- En trygg mångkulturell samlingsplats för alla
- Stärka föräldrar i sin föräldraroll tex temakvällar, föreläsningar, utbildning Fös, Lft, Abc
- Stärka området
- Samverkan med föreningar (tex skol if, barnkulturcentrum, Mira, somaliska föreningen, idrottsföreningar, ung kraft, kommun (kommunservice, ip, fc, TP, rådgivningsföreläsning, biblioteket, försörjningsstöd, barnomsorgen, soc mm), landstinget (tex num,vc,bvc,barnmorska), arbetsförm, kaa, campus, hostadsbolag, polis, skola, juridisk rådgivning mfl
- Erbjuder verksamhet utifrån de boendes behov
- Cafe/restaurang med internationell mat
- Möjlighet till barnpassning vid tex föräldrautb.
- Fritidsgård
- Ett större utrymme i lokalen med möjlighet att få plats för föreläsningar, utb osv
- Läsläsning
- Studiecirklar
- Musik, högtider
- koranskola
- Ger möjlighet till arbeten
- Butiker, frisör
- nattvandring
- Bibliotek

Kommunservice Medborgar-
kontor
FOS = föräldraförbund i Svc
LFT = utb för tonårsföräldrar
ABC = alla barn i centrum
Mira = kvinnoförbundet
ip = integrationsped.
TP = toleransprojektet
fc = familje Central
kvm = ungdoms-
hottag.
kaa = kommunens
aktivitets ansvar
skol if = förening för
skolelev

§3 Redovisning av insatser finansierade av Tillväxtverket för att motverka segregation

Diarienummer: KAN20/12

Sammanfattning

Nyköpings kommun är en av de 32 kommuner som regeringen valt ska kunna få stöd i sitt arbete att stärka social och ekonomisk utveckling med fokus att motverka segregation.

Under 2020 tilldelades kommunen 9 miljoner kronor från Tillväxtverket för att främja integration och motverka segregation i kommunen. Medlen har fördelats ut till olika integrationsinsatser som ska främja kommunens arbete i att minska och motverka segregation.

Kommunstyrelsen beslutade 2019-08-29 att Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden administrerar fördelning av statsbidraget och återrapporter resultatet av genomförda integrationsinsatser till kommunstyrelsen.

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden föreslås besluta att godkänna återrapporteringen av genomförda integrationsinsatser 2020.

Fullständiga rapporter från insatserna lämnas som bilagor till tjänsteskrivelse.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) att** godkänna rapporteringen av genomförda integrationsinsatser finansierade av Tillväxtverket 2020 enligt tjänsteskrivelse daterad 2021-01-19

- 2) att** förklara paragrafen omedelbart justerad

Beslut till:

Kommunstyrelsen

Kompetens- och
arbetsmarknadsnämnden

Redovisning av insatser finansierade av Tillväxtverket för att motverka segregation

Sammanfattning

Nyköpings kommun är en av de 32 kommuner som regeringen valt ska kunna få stöd i sitt arbete att stärka social och ekonomisk utveckling med fokus att motverka segregation.

Under 2020 tilldelades kommunen 9 miljoner kronor från Tillväxtverket för att främja integration och motverka segregation i kommunen. Medlen har fördelats ut till olika integrationsinsatser som ska främja kommunens arbete i att minska och motverka segregation.

Kommunstyrelsen beslutade 2019-08-29 att Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden administrerar fördelning av statsbidraget och återrapporter resultatet av genomförda integrationsinsatser till kommunstyrelsen.

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden föreslås besluta att godkänna återrapporteringen av genomförda integrationsinsatser 2020.

Fullständiga rapporter från insatserna lämnas som bilagor till tjänsteskrivelse.

Bakgrund

Tabellen nedan visar integrationsinsatser finansierade av Tillväxtverkets medel 2020:

Integrationsinsats	Avsatta medel 2020	Ansvarig
Integrationssamordnare	400 000 kr	Beställarkontoret
Ungdomsledare	930 000 kr	RoS
Jobbspår för kortutbildade	1 760 000 kr	Campus
Stöd till det civila samhället	271 000 kr	Nyköpings arenor

Toleransprojektet	1 360 000 kr	BUK
Integrationspedagoger	1 622 000 kr	DSO
Central mötesplats	977 000 kr	Nyköpings arenor
Fritid och integration/Skol-IF	600 000 kr	Nyköpings arenor
Starta eget för utlandsfödda	250 000 kr	Näringsliv
Beredskapsvårn med integrationssyfte	450 000 kr	RoS
Medborgardialog	380 000 kr	Beställarkontoret
Totalt	9 000 000 kr	

Varje insats har en uppdragsbeskrivning att främja integration och motverka segregation. Nedan följer en kort redovisning av respektive integrationsinsats.

Integrationssamordnare

Integrationssamordnaren leder kommunens sekretariat för integrationsfrågor. Samordnar statsbidrag och kommunens arbete för att motverka segregation. Skriver kommunens strategi för att minska och motverka segregation.

Tjänsten kommer att fortsätta och implementeras i ordinarie verksamhet.

Ungdomsledare

Har anordnat fritidsaktiviteter för ungdomar främst i åldern 12-19 år. Ungdomsledarna har arrangerat aktiviteter utifrån ungdomars behov och önskemål, främst i Brandkärr, Arnö, Stenkulla och Centrum och även arbeta uppsökande i bostadsområden.

Ungdomsledarna har bidragit med kunskap om blåljus samt mindre skadegörelse i bostadsområden.

Ungdomsledarna uppger dock att de i deras arbete inte lyckas med integrationen fullt ut. Ungdomar rör sig helst i sina gäng/kretsar och besöker ogärna andra bostadsområden än där de själva bor. Aktiviteter på neutral plats är mest framgångsrika.

Det är fortfarande svårt att locka flickor till aktiviteterna.

Insatsen Ungdomsledare har medfört goda resultat och föreslås att fortsätta under 2021 under månaderna april - september, då behovet är som störst.

Jobbspår för kortutbildade

Erbjuder följande kurser i kombination med ordinarie SFI-undervisning:

- Stärk språket matematik
- Orienteringskurs matematik
- Kommunikativ svenska
- Orienteringskurs samhällskunskap
- YAP (yrke-arbetsliv-praktik)
- Digital kompetens

På grund av rådande pandemi har vissa insatser anordnats helt eller delvis på distans. Det har även varit svårare än vanligt att få ut deltagare i praktik.

83 personer har deltagit i insatserna kopplat till utbildningsplikt under året. Insatserna har haft positiv inverkan på språkutvecklingen för deltagarna. Fler deltagare har avancerat från orienteringskurser till grundläggande kurser än tidigare.

Har fått medel i ordinarie budget för 2021.

Stöd till det civila samhället

Ideella föreningar som arbetar med integrationsinsatser i Nyköpings kommun kan söka bidrag för detta. Maxbeloppet per ansökan är 40.000 kronor. Aktiviteten ska ha ett tydligt integrationssyfte och aktiviteter där flera föreningar samarbetar är prioriterade.

Föreningen genomför sitt planerade projekt efter beslutet och när de redovisat projektet får de bidraget utbetalt. Enbart tre projekt är slutförda och redovisade. De andra är under planering eller pågående.

Många har ställt frågor eftersom restriktioner under pandemin har påverkat projektplanerna. Många av föreningarna har fått tänka om och tänka annorlunda i sina planer. Mycket har dock kunnat genomföras men på ett lite annorlunda sätt än vad man planerat, även om många inte kunnat göra så mycket som man planerat.

Besluten fattas av föreningskonsulent inom delegationen från Kultur- och Fritidsnämnden i samråd med integrationssamordnaren inom kommunen.

Toleransprojektet

Toleransprojektet är ett långsiktigt och förebyggande samarbete mellan två divisioner (BUK och DSO) för att skapa social sammanhållning, integration och trygga rum för ungdomar i Nyköping.

Genom metoder som är positivt identitetsutvecklande och kunskapshöjande får ungdomar möjlighet att utveckla den bästa versionen av sig själva genom att möta frågor som rör demokrati, mångfald, tolerans och mänskliga rättigheter. Elever från såväl den kommunala skolan som de fristående

(Mikaeliskolan, Fokusskolan, Nyköpings friskola och Vittra Kungshagen) får möjlighet att träffas i ett nytt och vuxentätt sammanhang.

Toleransprojektet finansierades av medel från Tillväxtverket enbart under vårterminen 2020. Därefter har insatsen implementerats i ordinarie verksamhet.

Integrationspedagoger

Integrationspedagogerna arbetar utifrån sitt uppdrag att minska mellanrummet mellan familj, skola och socialtjänst, främja samverkan, integration och verka för att "inget barn hamnar mellan stolarna"

Efter överenskommelse mellan BUK och DSO har integrationspedagogerna endast en chef inom DSO från att tidigare haft ett delat ledarskap med BUK.

När pandemin slog till i mars 2020 förändrades arbetet till att främst fokusera på att ge boende i området information om den farliga samhällssmittan, Covid-19 och hur människor förväntas agera och förändra sina livsvanor.

Under 2020 har tyvärr två mord skett båda med anknytning till bostadsområdet Brandkärr. Båda avlidna var boende i området. Dessa händelser har varit omtumlande och vilket gjorde att Integrationspedagogerna fick prioritera och delta i POSOM (Psykiatriskt omhändertagande vid stora katastrofer och olyckor) gruppens arbete i det akuta omhändertagandet för ungdomar och familjer i bostadsområdet. Integrationspedagogernas arbete har varit betydande i detta arbete då språkstöd och socialt omhändertagande av anhöriga och sörjande kunnat genomföras utan dröjsmål.

Central mötesplats

Följande aktiviteter har planerats och genomförts för perioden:

- Gratis badbuss till och från Strandstuviken under sommarlovsveckorna 2 dagar i veckan hela sommarlovet (Dnr NA20/146)
- "The Secret" - Fritidsgård som drivs av unga själva, med stöd av/powerd by UngKraft på gamla brandstationen (Dnr NA20/8)
- Barn Bowlar Gratis (Dnr NA20/113) Ej genomfört
- Bidrag till sommarlovsaktiviteter anordnade av Skol IF och Räddningstjänstungdomsledare i hamnen (Dnr NA20/294:1)
- "Integration genom kulturskapande", Feriepraktikanter som underhåll genom kulturanordnat genom Kulturföreningen Generator (Dnr NA20/151)
- Satsning på Västra Skolan som Central mötesplats för minskad skadegörelse (DnrNA20/196)
- Nyköpings Arenor tar över driften av två fritidsgårdar
- Samverkan kring insatser för ungdomar
- Satsning på utveckling av centrala mötesplatser genom samverkan och i egen regi

Fritid och integration/Skol-IF

Trots pandemin har många insatsen lyckas driva aktiviteter som utlovats samt hållit igång med både utbildningar samt styrelsearbete.

Skol-IF deltog även i kommunens feriepraktik. Detta medförde att de kunde genomföra många aktiviteter utöver det vanliga programmet samt att de fick möjlighet att samarbeta med andra delar av kommunens verksamhet såsom Ungdomsledarna.

Under hösten har tyvärr många planerade insatser behövts ställas in pga. Corona. Dock har de fortsatt med utbildningar för ungdomar på respektive skola samt även externa utbildningar. Under hösten genomfördes även aktivitetsutmaningar digitalt.

Starta eget för utlandsfödda

Har under perioden haft informationsträffar, kurser och personlig rådgivning. Insatserna har i huvudsak genomförts i Näringslivets Hus men även på SFI, Kommunkontoret Brandkärr.

Verksamheten flyter på enligt plan och har ett allt mer ökat inflöde av utlandsfödda som vill starta eget. Har även erbjudit informationsträffar, kurser och rådgivning digitalt främst via zoom.

Deltagare på kurser och informationsträffar: ca 350 st

Antal personer på rådgivning: 80 personer

Startade företag (utlandsfödda) genom NyföretagarCentrum Nyköping: 18 st

Beredskapsvårn med integrationssyfte

Nyköpings kommun har bildat ett beredskapsvårn som kan användas i samband med skogsbränder, samhällskriser eller andra insatser. På sikt kan även beredskapsvårnet vara en del av det civila försvaret. Omfattningen på beredskapsvårnet består av totalt 19 nyrekryterade medarbetare varav 12 personer med utomnordisk bakgrund. Nio kvinnor och tio män som tillsammans talar elva olika språk.

Under hösten 2020 genomfördes teoretiska utbildningar som förberett vårnet på att hjälpa till vid samhällskriser. Om en samhällsstörning /kris inträffar under 2021 kan Nyköpings beredskapsvårn kallas in.

Under våren 2021 ska de 19 medarbetarna i Nyköpings beredskapsvårn genomföra praktisk utbildning för att lära sig det de behöver för att kunna vara behjälpliga vid skogsbränder och enklare eftersläckningar. Utbildningen på 10 timmar kommer ske utomhus i små grupper. Målet är att beredskapsvårnet ska vara färdigutbildade inför sommarens skogsbrandssäsong.

Medborgardialog

En extern leverantör, Urban Utveckling, har haft en medborgardialog gällande en eventuell mötesplats i Brandkärr. Leverantören har fört dialog med över 180 kvinnor, män, barn, ungdomar och äldre boende i Nyköping.

Prövning av barnets bästa enligt barnkonventionen

Berör eller påverkar ärendet barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa?

Nej

Har en prövning av barnets bästa genomförts?

Nej

Om en barnrättsprövning har genomförts, beaktas vad som bedömdes vara barnets bästa i förslag till beslut?

Nej

Dokumentation

Genomförd prövning tillförs ärendet i Platina och bör innehålla följande dokumentation; beskrivning av ärende, grund för bedömning, vilka avvägningar som gjorts vid eventuella intressekonflikter samt slutgiltig bedömning och utfall. Det ska i underlaget kunna utläsas på vilket sätt framskrivet förslag beaktat barnets bästa.

Övrigt

Under 2020 har Nyköpings kommun lyckats skapa insatser som gynnar integrationen i samhället. Dessa insatser bör kommunen utveckla och arbeta vidare med.

Det finns dock behov av nya insatser för att minska och motverka segregationen i Nyköping. Dessa insatser kommer presenteras i tjänsteskrivelsen Insatser för att minska och motverka segregation - 2021.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att godkänna rapporteringen av genomförda integrationsinsatser finansierade av Tillväxtverket 2020 enligt tjänsteskrivelse daterad 2021-01-19

att förklara paragrafen omedelbart justerad

Thotte Fuchs
Samordnare
Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes
2021-01-22

Beslut till:
Kommunstyrelsen

Slutredovisning - integrationsinsatser 2020

Tidsperiod: april 2020 - december 2020

Insats: Central mötesplats 2020

Insatsens verksamhet

Följande aktiviteter har planerats och genomförts för perioden:

- Gratis badbuss till och från Strandstuviken under sommarlovsveckorna 2 dagar i veckan hela sommarlovet (Dnr NA20/146)
- "The Secret" - Fritidsgård som drivs av unga själva, med stöd av/powerd by Ung Kraft på gamla brandstationen (Dnr NA20/8)
- Barn Bowlar Gratis (Dnr NA20/113) Ej genomfört
- Bidrag till sommarlovsaktiviteter anordnade av Skol IF och Räddningstjänstens ungdomsledare i hamnen (Dnr NA20/294:1)
- "Integration genom kulturskapande", Feriepraktikanter som underhöll genom kultur anordnat genom Kulturföreningen Generator (Dnr NA20/151)
- Satsning på Västra Skolan som Central mötesplats för minskad skadegörelse (Dnr NA20/196)
- Nyköpings Arenor tar över driften av två fritidsgårdar
- Samverkan kring insatser för ungdomar
- Satsning på utveckling av centrala mötesplatser genom samverkan och i egen regi

De fem första punkterna är beskrivna och avslutad i lägesrapporten i oktober, men en sammanfattning ges här. Alla aktiviteter kan läsas i sin helhet i respektive ärende.

Beskriv genomförda aktiviteter

Badbuss

Genom samarbete med föreningen Ung Kraft kunde vi för andra året anordna gratis badbuss till Strandstuviken. Bussen gick två dagar i veckan, måndagar och onsdagar i åtta veckor under sommarlovet. Badbussen är ett samarbete mellan Taxi Nyköping-Oxelösund, Ung Kraft, Region Sörmland (hållplatser och hållplatsskyltning) samt Kollektivtrafikstrateg på Samhällsbyggnad. Kommunens ferieungdomar arbetade tillsammans med två projektledare från Ung Kraft på badbussen. De planerade aktiviteter och försökte få ungdomarna att göra lite extra när de var där, till exempel spela kort när det regnade eller göra en kubbturnering.

Resultat i siffror: 234 anmälda bussresenärer, 16 bussresor, 0 anmälda vid två tillfällen. Det ger ett genomsnitt på cirka 15 resenärer/buss + arrangörer från Ung Kraft. Åldersfördelningen i % var Vuxna 20%, Ungdomar 16-18 år 30 %, Ungdomar 12-15 år 15 % och Barn under 12 år 35 %.

The Secret

”The Secret” drivs som en fritidsgård på gamla brandstationen. ”The Crew” som driver ”The Secret” är en samling ungdomar i gymnasieåldern och även högstadieåldern som tillsammans med vuxna på Ung Kraft tar ansvar för verksamheten.

Överenskommelsen mellan Nyköpings Arenor och Ung Kraft för ”The Secret” innefattade minst 20 kvällar samt minst 10 tillfällen för vägledning av ungdomarna. Syftet med överenskommelsen var att fortsätta bana väg och utveckla planeringen av liknande mötesplatser för ungdomar i kommunens regi. I augusti avslutade föreningen projektet eftersom de hade genomfört antal träffar enligt överenskommelsen.

Barn Bowlar Gratis

Barn Bowlar Gratis är ett koncept som Bowlinghallar i Sverige har för att barn upp till 14 år ska kunna bowla gratis två serier på vardagseftermiddagarna under sommarlovet. Under sommaren 2020 kunde SuperBowl tyvärr inte ha bowlinghallen öppen på grund av en vattenskada som renoverades, så aktiviteten utgick eftersom det inte fanns någonstans att vara. Inga kostnader.

Sommarlovsaktiviteter

Nyköpings Ungdomsförening, eller paraplyorganisationen i Nyköping för skolornas Skol IF-föreningar anordnade tillsammans med Räddningstjänstens ungdomsledare gemensamma aktiviteter i hamnen under sommaren. Varje torsdag mellan klockan 16.00-19.00. var det aktiviteter för ungdomar mellan 12-19 år. Fem ungdomsledare och fem till åtta representanter från Skol IF har genomfört aktiviteterna, en del av dem feriepraktikanter.

Aktiviteterna samlade som minst 15 ungdomar (minigolfen) och som mest ca 300 ungdomar med barn och familjer (bumperball, sumobrottning och mekanisk tjur). I genomsnitt kom en tredjedel tjejer och två tredjedelar killar från Brandkärr, Arnö, Oppeby, Harg och centrum.

Som helhet tycker de själva att de nått olika etniciteter, kön och åldrar. Skol IF upplevde att de träffat nya ungdomar främst från Brandkärr som de inte mött tidigare. De hoppas att de vill delta i Skol IF:s aktiviteter framöver.

Kostnader för aktiviteterna var finansierade från Centrala mötesplats.

Integration genom kulturskapande

Kulturföreningen Generator tog sig an uppdraget att ta hand om tre grupper feriepraktikanter under sommaren. Ungdomarna skulle själva förbereda och genomföra kulturinslag för andra. 37 ungdomar medverkade i projektet, (platser erbjöds till fler, men de tackade nej). Spelningar på sex äldreboenden genomfördes och fyra barnevent skapades. Dessutom blev det fyra spelningar ”på stan”, i samarbete med ”Sommar i city”-projektet. Samtliga aktiviteter gav möjlighet för människor att mötas i en smittsäker miljö.

Integration genom kultur har skapats på en mängd olika sätt under detta projekt. Människor har mötts över åldersgränser och tillhörighet. Ungdomar med skilda bakgrunder har fått arbeta tillsammans mot ett gemensamt mål, och har dessutom korsbefruktats med andra målgrupper såsom barn, föräldrar och äldre, samt andra ungdomar från ”Sommar i city”-projektet.

Projektledaren anser att projektet varit en succé, på alla plan. Ungdomarna har fått lära sig hur ett arbete kan fungera, att arbeta i grupp och att ta egna initiativ. De har fått en bra grund

att stå på utifrån ett arbetsperspektiv men också inför skolstart, då det skapats många nya kontakter och vänner över skolgränser.

Ungdomarnas utvärdering visar att även de var mycket nöjda med projektet, med arbetsuppgifterna, mötena och handledningen. Samarbete skedde med "Sommar i City", men även med Fritidskoordinator för Äldre inom kommunen.

Central mötesplats Västra skolan

Syftet med detta projekt var att utreda och genomföra en programmering av platsen med målet att det ska vara minskad skadegörelse och minskade ordningsstörningar på Västra Skolans skolgård. Effekten efter uppdraget ska vara att fler har upptäckt platsen och kan använda den efter skoltid, för att minska risken för att ungdomar samlas där för att få vara i fred. Syftet att "programmera platsen" var att den, givet dess läge och position, används av andra grupper, till exempel vuxna, småbarnsföräldrar, seniorer med flera. En projektledare från Kulturföreningen Generator hade uppdraget, som är ett samarbete genom Räddningstjänstens säkerhetssamordnare och Nyköpings Arenor. Ytterligare parter som var inblandade var Västra Skolans ledning, Kommunfastigheter, Samhällsbyggnad, ideella föreningar så som Ung Kraft och Stadsmissionen liksom representanter från näringslivet. Dialog med de som bor i närheten av Västra skolan har också gjorts.

Projektet sträckte sig mellan augusti-december, under den tiden då det enligt kringboende är lugnast på skolgården. Den korta tidsperioden och liten budget gav inte så mycket utrymme till stora fysiska förändringar på skolgården. Dessutom satte pandemin stopp för större träffar och event, vilket gjorde att alla typer av tillställningar under projekttiden fick ta detta i beaktning och endast anordna smittsäkra alternativ.

Aktiviteter som genomförts på Västra Skolans skolgård var:

- **Prylbytdag 18 oktober.** Samarbete med Naturskyddsföreningen och Stadsmissionen, REKO ringen med flera. 60 besökande totalt under dagen.
- **Keep the Distance 29 oktober.** En skräckvandring för ungdomar, en zombieapokalyps under halloween med Ung Kraft och Teater Sörmland. Ca 70 ungdomar kom under kvällen.
- **Miniatyrhusvandringen "Lilla Vintergatan".** En vintervandring från första advent 29 december till 11 januari 2021. För att locka in människor att vilja gå in på Västra skolans gård i samband med Vintervandringen krävdes något extra, så miniatyrstadsvandringen mellan Västra skolan och Barnkulturcentrum skapades - Lilla Vintergatan. Sju lokala konstnärer anlätades för att bygga världar att placera ut längst sträckan. De arvoderades och fick fria händer att skapa något för barn och vuxna att upptäcka. Från start kunde besökarna upptäcka 8 små världar, men totalt blev det 10 under projekttiden. Detta event har varit det bästa för att få in folk att vara på gården på udda tider. Vandringen har varit extremt populär. Barn, vuxna, gamla, skolklasser och förskolor har gått. Folkhögskolan tog sina nysvenska elever som gick och fick sedan som skoluppgift att redogöra för vad de upplevt. Barnkulturcentrum sponsrade med extra belysning längst sträckan. För att kunna bekosta arvoden till alla de konstnärer söktes projektpengar från Evenemangsfonden, som tagit en del av kostnaden för detta, som en del i Vinterpromenaden.
- **Nyårsjakten.** Som ytterligare en del i Vinterpromenaden arrangerade också Föreningen Generator en skattjakt. Paket lades ut på olika ställen på stan under den 31 december, så även på Västra skolans skolgård.
- **Geocach.** Geocaching är en högteknologisk skattjakt som är mycket populär, inte bara i Sverige utan i de flesta länder. Geocaching passar alla åldrar och är inte

bundet till årstider. Vi bad proffs att placera en cach utanför Västra skolan, men på ett ställe där man har insyn. Den placerades på skolbyggnadens kortsida, vid lastkajen där vi vet att det skett en del brottslighet.

Nya lekredskap beställdes under projektets tid, likaså en stor och välkomnande plåtskylt till grinden där man kan läsa om vilka tider man får nyttja skolans gård. Allt detta kommer att sättas upp under 2021, datum är ej satt.

Projektet varade under den tid som minst ungdomar uppehåller sig på platsen, därför är det svårt att mäta effektmål redan nu. Kanske kan vi till sommaren se effekterna av det arbetet som pågått under hösten.

I projektets slutredovisning kan man läsa om idéer som inte hunnit eller kunnat genomföras samt förslag på fysiska förändringar av gården. Man har också tagit kontakt med de ungdomar som träffas där och frågat varför de är där och vad de kanske kan tänka sig att göra istället. Här finns mycket material som flera aktörer kan jobba med framöver.

Nyköpings Arenor tar över driften av två fritidsgårdar

Under oktober 2020 förstärktes Nyköpings Arenor med en till föreningskonsulent och sex stycken fritidsledare som har i uppdrag att bedriva två kommunala fritidsgårdar, i Oppeby och Arnö. Detta efter att föreningarna som tidigare ansvarat för driften valt att avsluta sina uppdrag och Kultur- och fritidsnämnden beslutat att Nyköpings Arenor ska fortsätta driften. Efter ett snabbt uppstartsarbete tvingades verksamheten att stänga igen tillfälligt på grund av rådande pandemi. Under tiden vi väntar på en bättre situation med lättade restriktioner arbetar gruppen med uppsökande arbete utomhus samt verksamhetsplanering för 2021 och kompetensutvecklande insatser för personalen.

Samverkan kring insatser för ungdomar

Den nya föreningskonsulenten har som en del av sitt uppdrag ansvar för att samordna arbetet med de föreningsdrivna fritidsgårdarna. Arbetet kring detta har inletts med besök på respektive fritidsgård och/eller möten med personalen. Under 2021 kommer arbetet fortsätta i form av Rådslagsmöten för organisationer som bedriver öppen fritidsverksamhet för unga. Forumet är till för att få en bättre inblick i varandras verksamheter och hur de kan stärka och komplettera varandra, men även som ett kompetenshöjande forum för all inblandad personal i form av utbildningsinsatser.

Under hösten växte en ny form av samverkan fram då många aktörer kring unga kände en oro för hur målgruppen påverkas av rådande pandemi. Dels ur ett perspektiv för fysisk hälsa och smittorisk, men även hur situationen påverkar den psykiska hälsan. Utifrån denna oro skapades en grupp bestående av "trygga vuxna" som vistas ute i centrum under eftermiddagar på vardagar. Huvudsyftet är att arbeta främjande och relationsskapande med ungdomarna så att de känner sig sedda och hörda. Arbetet har uppmärksammats och uppskattats av många och lett till utökade insatser. Bland annat fanns denna grupp även tillgänglig utanför högstadieskolorna och närmaste busshållplatserna i anslutning till jullovet start.

Satsning på utveckling av centrala mötesplatser genom samverkan och i egen regi

Till följd av Covid-19 har arbetet med Centrala mötesplatser stannat kvar i planeringsfasen. En lokal för kommunal verksamhet är under uppbyggnad i centrum. Denna planeras fyllas med aktiviteter och umgänge för ungdomar som ett samverkansarbete med föreningslivet. Förhoppningen är att varje deltagande aktör bidrar med att locka dit sitt respektive nätverk som gemensamt skapar en gränsöverskridande mötesplats.

Verksamhetens syfte blir bland annat att främja de ungas medverkan och ansvar för såväl sin egen som samhällets utveckling samt att bygga förtroendefulla relationer med målgruppen för att främja mognad och utveckling hos kommunens ungdomar.

Resultat under aktuell period och möjlighet till implementering i ordinarie verksamhet

Syftet med aktiviteterna är att bereda väg för en central mötesplats för ungdomar i kommunen med integrationsperspektivet som en bärande del. Vidare syftar denna insats till att skapa fler mötesplatser för ungdomar, där kvalitativa möten kan ske mellan ungdomar från olika platser i kommunen. Under sommarhalvåret skapade vi en palett av olika aktiviteter och vi har provat den i olika former, vilket skapat bra aktiviteter där ungdomar har fått mötas på riktigt. Vi har också testat hur våra kommunala enheter samarbetar med varandra.

Samtliga projekt som har genomförts har skapat fantastiska möten mellan både olika ungdomar och andra åldersgrupper. Genom samarbetet med ungdomarnas aktiviteter i hamnen mötte de olika representanterna ungdomar som de i eget sammanhang inte kommer i kontakt med. Möten mellan ungdomar från olika områden har också skapats via kultursatsningen och badbussen. Erfarenheten med samarbete mellan olika föreningar och organisationer har skapat ett fint underlag för framtida jobb med centrala mötesplatser. Det har skett genom personliga möten, men även strukturella möten där många har tvingats samarbeta, både inom respektive projekt men även i de olika aktiviteterna.

Kring arbetet med fritidsgårdar och centrala mötesplatser så har pandemin satt många käppar i hjulet. Men planeringsarbetet för framtida verksamhet pågår för fullt och alla ovanstående aktiviteter har skapat en stabil plattform för oss att arbeta vidare med. Bland annat har projekten utgjort en bra grund för fortsatt samverkan mellan såväl kommunens olika verksamheter som ett utökat samarbete med föreningslivet. Detta är något som tagits till fasta på och varit med i framtagandet av principerna för den kommunala fritidsverksamheten redan från start.

Ekonomisk redovisning

Aktiviteter	Kostnader (exkl moms)
Badbuss	117.300 kr
The Secret	200.000 kr
Sommarlovsaktiviteter Skol IF & Räddningstjänstens ungdomar	43.107 kr
Integration genom kulturskapande	50.000 kr
Västra Skolan som Central mötesplats	150.000 kr
Administrativa kostnader 15% Nyköpings Arenor	156 900 kr
Diverse material till Herrhangen, Oppeby och Västra Småskolan	180 841 kr

Medlemskap KEKS-nätverket (för kommunala förvaltningar och andra organisationer som ansvarar för och driver öppen ungdomsverksamhet)	54 000 kr
Aktiviteter vars kostnader belastade 2021 istället för 2020. Tjej Hockey och Hockeyfritids	28.132 kr
SLUTSUMMA	980 281 kr

Nyköpings Kommun, Nyköpings Arenor Fritid 2021-01-18

Sofia Janson och Annika Malmström, föreningskonsulenter

Redovisning nattvandring

Under hösten 2020 fick Nyköpings Arenor extra medel tillskjutna för nattvandring, 77 000 kronor. Dessa har använts för att täcka lönekostnader för 366 timmar av fritidsledarnas uppsökande arbete runt om i Nyköping.

Platserna de besökt är noggrant utvalda enligt EST-rapportens utpekade områden där unga vistas samt sådana platser som upplevs som otrygga.

Arbetet har haft stort fokus på att röra sig i centrala delar av stan i anslutning till affärernas stängningstid samt bussterminalen när centrums besökare rör sig hemåt.

Övervägande delen av passen har även inneburit närvaro i Brandkärr och Oppeby, samt i mån av tid runt skolorna i Stenkulla, Rosenkälla, Bryngelstorp och Arnö.

Hamnen, Stigtomta och Rosvalla har haft en del motorburna ungdomar som även de fått besök av fritidsledarna.

Det har rört sig om arbete fyra kvällar per vecka, fyra timmar i stöpet. Det gjordes även extra insatser under jullovet för att täcka upp för det faktum att ungdomarna var lediga från skolan och vistades ute i högre utsträckning.

Arbetet har fungerat väl, fritidsledarna har bland annat samtalat med ungdomarna om det pågående arbetet med utvecklingen av den öppna fritidsverksamheten för att få in deras åsikter och behov i tankeprocessen. När tillfälle funnits har de även aktiverat sig en stund med ungdomarna genom att spela fotboll eller annat som de redan varit igång med när verksamheten kommit till platsen.

Det upplevs ha varit ett uppskattat inslag av såväl ungdomarna som andra att det cirkulerat trygga vuxna runt om i kommunen.

Ekonomisk redovisning

Timlön	PO-pålägg 40%	Antalet timmar	Totalt Personalkostnader
150 kr	70 kr	366	76 860 kr

Sofia Jansson Föreningskonsulent
Nyköpings Arenor

Slutrapport – integrationsinsatser 2020

Tidsperiod: april 2020 – december 2020

Insats: Stöd till det civila samhället

Insatsens verksamhet:

Ideella föreningar som arbetar med integrationsinsatser i Nyköpings kommun kan söka bidrag för detta. Maxbeloppet per ansökan är 40.000 kronor. Aktiviteten ska ha ett tydligt integrations syfte och aktiviteter där flera föreningar samarbetar är prioriterade.

Föreningen genomför sitt planerade projekt efter beslutet och när de redovisat projektet får de bidraget utbetalt. Enbart tre projekt är slutförda och redovisade. De andra är under planering eller pågående.

Många har ställt frågor eftersom restriktioner under pandemin har påverkat projektplanerna. Många av föreningarna har fått tänka om och tänka annorlunda i sina planer. Mycket har dock kunnat genomföras men på ett lite annorlunda sätt än vad man planerat, även om många inte kunnat göra så mycket som man planerat.

Besluten fattas av föreningskonsulent inom delegationen från Kultur- och Fritidsnämnden i samråd med integrationsamördnaren inom kommunen.

Förening	Aktivitet / projekt	Diariernr	Kommentar
Nyköpings Basketbollklubb	Stadsdelsserie / Skolserie	NA19/345	
Nyköpings Basketbollklubb	Brandkärr Basketball Challenge	NA19/345	
Nyköpings Frisksportklubb	Integration genom idrott	NA19/359	Blev ej av
Nyköpings Frisksportklubb	Natur och Idrott, förskolebarn	NA19/366	Blev ej av
Nya Teater Sörmland	Vägen till Slottet	NA19/368	
Junis och Somaliska föreningen	Barnsimskola vår och höst	NA19/378 NA20/156	
Somaliska föreningen	Vuxensimskola	NA19/378	
ABF Sörmland	Yalla Mamma! integration och jämlikhet för mammor och barn	NA20/53	
NBV Öst, Lyskraft och Susann Wass	Mötesplats 0-100	NA20/75	
NBIS Fotboll	Nyköpings för alla. Nattfotboll	NA19/263	
IFK Nyköping & Somaliska föreningen	Integrationsfotboll skola & turnering 2020	NA20/157	

Resultat under aktuell period:

Alla projekt kan läsas i sin helhet i respektive ärendenummer, med resultat och möjlighet till implementering. Här presenteras föreningarnas projekt kortfattat.

Nyköpings Basketbollklubb - Stadsdelsserie (skolorna)

I stadsdelsserien etablerade projektledaren samarbete med 4 skolor - Långbergsskolan, Herrhagsskolan, Rosenkällaskolan och Stigtomta skola – där basketträningar genomförts 1 gång i veckan, i anslutning till fritidshemmen. Sammanlagt har ca 110 barn deltagit, varav ca 65 flickor och 45 pojkar.

Under hösten arrangerades en stadsdelsomgång med befintliga lag som blev mycket lyckad.

Nyköpings Basketbollklubb - Brandkärr Basketball Challenge

Nyköpings basketbollklubb startade ett nybörjaridrottslag för flickor i tonåren i Brandkärr. Det var 17 flickor och en pojke som deltagit i projektet. Tjejerna känner sig trygga på träningarna, trivs i miljön, och utvecklas som personer inom en basketmiljö. Föreningen har i projektet samarbetat med Somaliska föreningen, olika delar av kommunen så som ungdomsledare, läxhjälpen och integrationspedagoger samt RF-SISU Sörmland.

Föreningen hoppas kunna fortsätta med laget på ungefär samma sätt som de utövat basket under våren 2020, och förhoppningsvis med ett nytt mål om en större aktivitet som tjejerna får anordna i vinter eller sommaren 2021. Sammanfattningsvis bedöms projektet vara mycket lyckat med den stora, aktiva gruppen tjejer som börjat sin bana inom basketen och svensk idrottsrörelse.

Nya Teater Sörmland - Vägen till Slottet

Grundtanken var ett treårsprojekt men nekades pengar från Postkodstiftelsen. Nya Teater Sörmland delade därför upp projektet för att kunna göra en ansökan till Nyköpings kommun i och med att ansökningarna till kommunens integrationsprojekt ska vara ettåriga. Samarbetsplanerna med en tjejgrupp tillsammans med Verdandi kom på skam med anledning av pandemin, men ett arbete tillsammans med ABF och en pojkgupp kunde genomföras där dramaövningar, samarbetslekar, trygghetsövningar och diskussioner stod på agendan. Projektets ledare var en man som själv hittat som vilsen tonåring till teatern via ABF och Teater Sörmland. Föreningen har många gånger fått tänka om i projektet men lyckades dock genomföra denna del av projektet.

Junis och Somaliska föreningen – Simskola vår och höst

I simprojektet är tanken att integrera de somaliska barnen i Junis traditionella simskola. Junis erbjöd platser till barn som inte kunde simma, till barn som kunde simma lite, samt äldre barn (över 13 år) som inte kunde simma. De träffades en gång i veckan för att öva vattenvana och simteknik. Vidare erbjöd de plats på simkollo där man simmar mer intensivt under en helg.

Målet med simskolan var att ge barnen vattenvana samt grundläggande kunskaper i simning för att kunna nå kravet på simkunnighet som ställs i ämnet idrott och hälsa i åk 6. Ytterligare ett mål var att integrera de somaliska barnen i vår traditionella simskola.

Totalt erbjöd projektet 56 platser i ordinarie simskola samt 12 platser till simkollo, under respektive termin. Då våra traditionella simskolor mestadels består av svenska barn fick integrationen en positiv inverkan på simskolan. Det blev ett möte i bassängen som vi inte haft tidigare i vår simskola.

Somaliska föreningen – Vuxensimskola

Ansökan gjordes inledningsvis av Junis och somaliska föreningen tillsammans. De köpte platser av Medleys simskola för vuxna och hade 21 simskoleplatser. Tanken är att vuxna som kan simma också har möjlighet att hjälpa barnens simkunskaper. Man lyckades inte få fram kvinnliga simlärare vilket påverkade könsfördelningen i projektet. Föreningen hann inte erbjuda fler platser innan årsskiftet tog slut.

ABF Sörmland - Yalla Mamma! integration och jämlikhet för mammor och barn

Projektet startade, men hann inte slutföras pga restriktioner. En utförlig planering har hunnits med och en projektledare för projektet har tillsatts. Tillsammans med Arbetsförmedlingen har man plockat fram den första gruppen med åtta deltagare, vilket är utrikesfödda kvinnor som gärna har en föräldraroll. Projektiden bygger på föreläsningar och studiebesök inom barnkonvention, cykling, samhällskunskap, demokrati- och kulturkunskap samt grundläggande datakunskap. Gruppen hann träffas en gång innan verksamheten var tvungen att pausas. Men hela arbetsmaterialet finns framtaget och grupperna är redo. Förhoppningsvis kan projektet sjasättas under 2021.

NBV Öst, Lyskraft och Susann Wass - Mötesplats 0-100

Ambitionen var att skapa en ny mötesplats i kommunen, nämligen Gamla Residenset vid Nyköpings Hus. Antal aktiviteter och mötesplatser har förstas påverkats av pandemin och restriktionerna för denna. Det som har gjorts har varit Nostalgifika, Skaparkollo med vernissage (delvis annan finansiering) Föreläsningar på tema om att förbättra sin hälsa, två Högläsningar och ett Författarsamtal (ingick i Litterart Gästabud) samt Familjeyoga.

NBIS Fotboll - Nyköpings för alla. Nattfotboll

Nattfotbollen är en del av Nyköping BIS Fotbolls sociala verksamhet och under hösten 2021 fick de möjlighet till finansiering med integrationsbidraget. Under oktober och december har Nyköping Sporthall varit öppen på fredagskvällar mellan kl 20-23. Aktiviteten är för pojkar i gymnasieåldern. Deltagande har varit bra under perioden. Tyvärr fick verksamheten stänga ner på grund av restriktionerna. Föreningen önskar mer långsiktig finansiering av detta projekt.

IFK Nyköping och Somaliska föreningen – Fotbollsskola och fotbollsturnering

Under vecka 25-27 och 31-33, de första och sista veckorna på sommarlovet hade föreningarna gemensam fotbollsskola måndag till fredag 9-14.30. Under de tre pass som spelades under dagarna var det ungefär 15 besökare/pass. För att underlätta för tjejer att delta hade de ett eget pass för bara tjejer varje dag och de gladdes att det blev fyra tjejlag som anmälde sig till turneringen. Turneringen var den 24 juni mellan 10-16 och omfattade 25 anmälda lag och ungefär 200 ungdomar från högstadiet och gymnasiet från alla bostadsområden i Nyköping. Fokus för bollskolan var barn och ungdomar från Brandkärr och aktiviteten var på Folkungavallen, vilket gjorde att även barn från Oppeby, Stenkulla, Arnö samt Västra och Östra delarna av centrum deltog. Bollskolan vände sig till barn i lågstadiet och mellanstadiet och var uppdelade i olika pass. Fler och fler barn deltog vartefter som tiden gick.

De båda arrangerade föreningarna insåg under aktiviteterna att det krävs ett hårt jobb för att nå ut till de olika områdena och att vissa planeringsmissar hade kunnat underlätta aktiviteten. I övrigt är de mycket nöjda med projektet.

Möjlighet till implementering i ordinarie verksamhet

Föreningar har lyckats nå nya barn och dessutom gjort det inom ett integrationssyfte med vad jag ser, lyckat resultat. Finansieringsproblematik i framtiden är alltid en diskussion och med projektmedel liknande dessa. Det blir tyvärr ganska korta, intensiva, bra men tillfälliga insatser utan plan på långtgående finansiering.

Ekonomisk redovisning

Förening	Aktivitet / projekt	Diariernr	Beviljad S:a	Utbetalt
Nyköpings Basketbollklubb	Stadsdelsserie / Skolserie	NA19/345	40 000 kr	40 000 kr
Nyköpings Basketbollklubb	Brandkärr Basketball Challenge	NA19/345	40 000 kr	27 838 kr
Nyköpings Frisksportklubb	Integration genom idrott	NA19/359	10 000 kr	0 kr
Nyköpings Frisksportklubb	Natur och Idrott, förskolebarn	NA19/366	30 000 kr	0 kr
Nya Teater Sörmland	Vägen till Slottet	NA19/368	40 000 kr	40 000 kr
Junis och Somaliska föreningen	Vuxensimskola	NA19/378	25 000 kr	20 800 kr
Junis och Somaliska föreningen	Barnsimskola vår	NA19/378	40 000 kr	40 000 kr
ABF Sörmland	Yalla Mamma! integration och jämlikhet för mammor och barn	NA20/53	40 000 kr	22 466 kr
NBV Öst, Lyskraft och Susann Wass	Mötesplats 0-100	NA20/75	40 000 kr	21 200 kr
NBIS Fotboll	Nyköpings för alla. Nattfotboll	NA19/263	40 000 kr	40 000 kr
Junis och Somaliska föreningen	Integrationssimskola för barn höst 2020	NA20/156	40 000 kr	40 000 kr
IFK Nyköping & Somaliska föreningen	Integrationsfotboll skola & turnering 2020	NA20/157	30 000 kr	30 000 kr
Administrativa kostnader	15% av beviljade medel			66 795 kr
Använda medel				389 099 kr

Nyköpings Kommun, Nyköpings Arenor Fritid 2021-01-14

Annika Malmström, föreningskonsulent

Lägesrapport – integrationsinsatser 2020

Tidsperiod: april 2020 – december 2020

Insats: Utlandsfödda, kurser och rådgivning att starta företag NyföretagarCentrum Östra Sörmland

Insatsens verksamhet:

Behovet av rådgivning och utbildning hos utlandsfödda som planerar att starta företag har ökat markant under 2019. Syftet är att skapa en riktad verksamhet hur man startar och driver företag i Sverige. Rådgivningen och kursinnehållet genomförs på lätt svenska eftersom det är det man måste kunna men förklaringar och diskussioner sker på arabiska. Med en bra grund kommer flera att starta och de kommer att bli förebilder för ännu fler. Syftet är att hjälpa många att förverkliga sin önskan att starta företag.

Dessa entreprenörer startar företag och anställer inte sällan sina landsmän. Statistik visar att efter 3 år har 2 av 3 företag 1 anställd och 81% driver fortfarande sitt företag. Med en anpassad verksamhet kommer fler företag att startas och flera kommer att nå egenförsörjning.

Vi har under perioden haft informationsträffar, kurser och personlig rådgivning. Insatserna i huvudsak genomförts i Näringslivets Hus men även på SFI, Kommunkontoret Brandkärr mm. Verksamheten flyter på enligt plan och vi har ett allt mer ökat inflöde av utlandsfödda som "hittar till oss" och vi har, sedan i mars även erbjudit informationsträffar, kurser och rådgivning digitalt främst via zoom.

Beskriv genomförda aktiviteter:

Januari-december 2020: totalt har 80 personer - varav 49 män och 31 kvinnor deltagit på rådgivningar.

Informationsträffar: Om att starta företag i Sverige

- SFI/Campus 2 st
- Nyköping Folkhögskola 2 st
- Brandkärr, 2 st
- ABF Sörmland, 1 st

Totalt har vi träffar ca 250 personer på våra informationsträffar.

I juni producerade vi en youtube film som distribuerades till elever på SFI/Campus om att starta företag och vilken hjälp man kan få av NyföretagarCentrum. Filmen ersatte planerade informationsträffar som inte gick att genomföra pga corona.

Starta eget-kurs: Under perioden har fem st. starta eget kurser genomförts. Kurserna är tre kvällar, två timmar per tillfälle. Kursen genomförs på lätt svenska där vi översätter svåra ord till engelska, arabiska och somaliska. Totalt har 40 personer deltagit i dessa kurser.

Stöd/samverkan kommunen: Vi har vid flera tillfällen medverkat vid sk "Dukat bord" möten samt även tillsammans med nyföretagare, som behöver språkstöd träffat bla livsmedelsinspektörer, etableringscoacher mm

Vi har dessutom vid flertalet tillfällen hjälpt kunder, som vill starta eget företag, söka "starta eget bidrag" från Arbetsförmedlingen.

Rådgivningar: Vi har under året haft 80 personer som kommit på rådgivning på lätt svenska där vi översätter svåra ord till arabiska och även somaliska. Totalt ca 120 rådgivningstillfällen.

I samband med Nyköpings Kommuns Tillväxtdag gjorde vi två st. youtubefilmer där vi kortfattat berättar om hur man gör för att starta företag i Sverige och vilket stöd man kan få av nyföretagarcentrum. En film är på lätt svenska/arabiska och en är motsvarande på somaliska:

<https://www.youtube.com/watch?v=UsJRxd4ZvU&t=27s>

<https://www.youtube.com/watch?v=TKSg8vJnGRk&t=202s>

Resultat under aktuell period:

Deltagare på kurser och informationsträffar: ca 350 st

Antal personer: 80 personer på rådgivningar.

Startade företag (utlandsfödda) genom NyföretagarCentrum Nyköping: 18 st

Övriga kommentarer:

Vi ser ett allt mer ökat inflöde av personer som behöver och söker vårt stöd där man funderar på eller ska starta företag. Rådgivningen sker oftast vid fler tillfällen och under en längre period. Fler av de som startat företag erbjuds nu också mentor i NyföretagarCentrums mentorprogram.

Slutredovisning – integrationsinsatser 2020

Tidsperiod: april 2020 – december 2020

Insats: Skol IF

Insatsens verksamhet:

Genom att utbilda elever att själva planera och genomföra aktiviteter på sina skolor samt alla skolor tillsammans är vår tro att vi både lyfter fram och utbildar positiva förebilder samt att vi gör skolgången positivare, gemenskapen på staden tydligare och en aktiv fritid som får icke föreningsaktiva ungdomar att aktiveras sig i positiva situationer.

Våren 2020 gick väl ingen obemärkt förbi gällande hur hela världen drabbades av corona. Detta till trots har vi, efter vissa anpassningar, kunnat genomföra många av de aktiviteter som utlovats samt hållit igång med både utbildningar samt styrelsearbete.

Det som tillkommit är att vi även deltog i kommunens feriepraktik. Detta medförde att vi kunde genomföra många aktiviteter utöver det vanliga programmet samt att vi även fick möjlighet att samarbeta med andra delar av kommunens verksamhet såsom Ungdomsledarna.

Under hösten har tyvärr många planerade insatser behövt ställas in pga. Corona. Dock har vi fortsatt med utbildningar för ungdomar på respektive skola samt även externa utbildningar. Under hösten genomfördes även aktivitetsutmaningar digitalt.

Föreningen har under året utvecklats och byggts upp ytterligare genom att:

- Ny hemsida tagit fram nykopingsskolif.com
- Ökat antal medlemmar: 450 st ungdomar och 130 st vuxna
- Ökat antal följare på Instagram 1490 st, Facebook 864 st.
- Ny logga och klädkollektion
- Ny styrelse för högstadiet och gymnasiet samt utökad huvudstyrelse
- Nya styrelser på respektive skola
- Stabilitet i vår ekonomi
- Framtagande av utbildningsplan för ungdomar
- Framtagande av årshjul gällande aktiviteter och utbildningar
- Anpassad lokal utifrån behov
- Samarbetspartners för att kunna nå ut till fler områden och ungdomar

Beskriv genomförda aktiviteter:

Beskriv kortfattat aktiviteter som genomförts under aktuell period:

Styrelsearbete:

Styrelsemöten på respektive skola varannan vecka

Antal: 7-8 skolor ca 8 st per styrelse

Styrelsemöte ungdomsstyrelsen varannan vecka

Antal: ca 10 personer per träff

Aktiviteter:**Fotbollsskola 27 ggr**

Antal som deltog: 25 i snitt

Målgrupp: 7 till 13 år, 20 % tjejer, 80 % killar, 50 % svensk bakgrund och 50% invandrabakgrund

Minigolf 10 ggr

Antal som deltog: 15 i snitt

Målgrupp: 50 % 1 till 13 år, 50% 13 till 16, 60 % tjejer, 40 % killar, 25 % svensk bakgrund, 75 % invandrabakgrund

Fotbollsturnering

Antal:180 ungdomar

Målgrupp: 14 till 16 år 150 killar 30 tjejer 55 % invandrabakgrund 45 % svensk bakgrund

Fotbollsturnering 120 ungdomar 7 till 13 år 20 tjejer 100 killar 40 % invandrabakgrund 60 svensk bakgrund

Golf

Antal: 12

Målgrupp: ungdomar 14 till 16, 9 med svensk bakgrund, 3 med invandrabakgrund

Fäktning

Antal: 12

Målgrupp: ungdomar 14 till 16 år 10 svenska 2 invandrabakgrund

Gumshallen 8 ggr

Antal: 15 i snitt

Målgrupp: 14 till 16 år, 50 % killar, 50 % tjejer, 80 % med svensk bakgrund, 20 % med invandrabakgrund

Sörsjön klättring x4

Antal: 50 st

Målgrupp: 14 till 16 år, 28 tjejer, 22 killar, 75 % med svensk bakgrund, 25 % med invandrabakgrund

Boule 3 ggr

Antal: 10 i snitt

Målgrupp: 14 till 16 år 8 killar 2 tjejer 90 % med svensk bakgrund 10 % med invandrarbakgrund

Bowling 3 ggr

Antal: 15 i snitt

Målgrupp: 14 till 16 år, 80 % killar 20 % tjejer, 90 % med svensk bakgrund, 10 % invandrarbakgrund

Hamnhäng 6 ggr

Antal: 40 i snitt

Målgrupp: 14-18 år, hälften av varje kön, 60 % invandrarbakgrund 40 % med svensk bakgrund

Paintball

Antal: 80 st

Målgrupp: 60 st killar, 20 st tjejer, hälften med svensk bakgrund och hälften med invandrarbakgrund

Cornhall utrustning till respektive skola

Tyvär fick slutturneringen som skulle hållas på Rosvalla ställas in pga nya restriktioner och därför har vi svårt att redovisa antal aktiva på respektive skola.

Julkalendern - aktivitetskalender

En digital utmaning till ungdomar under december där Skol IF varannan dag utmanade i såväl rörelseaktiviteter som mer teoretiska uppgifter. Priser delades ut till de som deltog. Svårt att bedöma antalet aktiva. Aktiviteten fick stor uppmärksamhet på vårt Insta och FaceBook.

Fritidsgård - Rosvalla

Under hösten startade vi upp fritidsgård i vår lokal på Rosvalla med högt deltagande. När det blev hårdare restriktioner fick vi tyvärr lov att avsluta denna verksamhet.

Utbildningar:**Boda camp läger**

Antal: 42 st

Målgrupp: 14 till 16 år, 26 tjejer, 16 killar, 80 % med svensk bakgrund, 20 % med invandrarbakgrund

Ledarskapsutbildning Västerås

Antal: 12 stycken

Målgrupp: 14 till 16 år, 6 tjejer, 6 killar, 8 st med svensk bakgrund, 4 st med invandrarbakgrund

Läger med sisu 5 dagar

Antal: 12 / ungdomar per dag

Målgrupp: hälften killar hälften, tjejer hälften, jämnt fördelat gällande den med svensk bakgrund och invandrarbakgrund

Styrelseutbildning och aktivitet (Bowling)

50 ungdomar varav 22 killar och 28 tjejer, 16 med invandrarbakgrund.

Ledarpraktik

Föreningens ambition var att starta ett integrationsprojekt i Brandkärr som också skulle fungera som praktik för de ungdomar som gick vår ledarskapsutbildning i Västerås. Då pandemins restriktioner inte tillät ett sådant arrangemang har praktiken istället genomförts i olika föreningar.

Övrigt:

Planering och försäljning av Rommeresa - skidor

220 biljetter sålda, resan genomförs förhoppningsvis i mars.

Medverkan i Toleransprojektet

Vi har deltagit i möten med Toleransprojektet under hösten.

Uppstart av Skol IF på nya skolor

Under hösten har både mellanstudieskolor och gymnasieskolor initierat Skol IF med stöd av den centrala organisationen.

Planering av Brandkärrsprojektet

Integrationsprojekt som initialt skulle genomföras 6st lördagar under hösten och sedan utvärderas för att eventuellt bli ett stående arrangemang. Fick dock skjutas på pga. Corona. Plan och samarbetspartners är klara för att kunna genomföra projektet när omvärldssituationen tillåter det. Samarbetspartners är Somaliska föreningen, Långbergs Skol IF och IFK Nyköping.

Möten - samverkan

Samverkansmöten med Kommunen, Sisu, Svenska Skolidrottsförbundet, Ung Kraft, Toleransprojektet, Somaliska föreningen, IFK Nyköping mfl.

Engagemang i "Rädda Skol IF"

Flertalet av våra ungdomar som är delaktiga i respektive styrelse har deltagit i december månads arbete kring att rädda Skol IF. Detta medför att de utvecklar sin förmåga att driva demokratiska processer och vara med och bidra till en bättre stad.

Gumshallen - en aktiv fritidsgård

Avtal och plan klar för att driva en aktiv fritidsgård på Gumshallen under nästa läsår.

Byte av lokal

Under december har vi bytt lokal i syfte att anpassa den mer till den verksamhet som vi vill ha.

Resultat under aktuell period:

Redogör direkta resultat och utfall som insatsen uppnått.

- Aktivare skolraster

Reflektion: På många av stadens skolor har utbudet av aktiviteter ökat under förra läsåret och vi ser det som en effekt av vår närvaro. Enligt en undersökning bland våra rektorer upplevs även att Skol IF har en positiv inverkan för rasterna.

- Ökad närvaro

Reflektion: Detta är data som vi inte kunna tagit del av. Detta samt att Corona påverkade närvaron gör det svårt att utvärdera det målet.

- Ökade kunskapsresultat

Reflektion: Detta är ett långsiktigt mål där vi ser att vår verksamhet behöver vara igång under en längre tidsperiod för att kunna se resultat. Dock kan vi se att skolresultaten i Nyköping under senaste året höjts.

- Ökat antal positiva förebilder

Reflektion: Vi ser att under året har över 70 elever, genom vår utbildning, fått möjlighet att träna sig i att bli bra förebilder och vara en positiv drivkraft för såväl kompisar som hela skolor. Vi ser även att Ungdomsgalan skapade positiva samtal om ungdomars förmåga och drivkraft. Vi ser även att fler ungdomar är aktiva i stadens idrottsföreningar och bidrar på respektive skola.

- Ökad integration och samarbete mellan skolor

Reflektion: På alla våra event deltar individer från olika skolor och genom det ökar integrationen. Vi har en bit kvar till vart vi slutligen vill vara, men de ökade antalet träffarna mellan olika skolor skapar möjligheter till integration på ett naturligt sätt och vi ser att våra gemensamma arrangemang bildar arenor för möten där olika kulturer möts.

Övriga kommentarer:

Under februari/mars genomfördes en skidresa till Romme för ca:450 högstadieläver och Disco Ball Night för mellanstadiet med ca 100 deltagare och ytterligare 400 i publiken. Detta genomfördes innan den här redovisningsperioden men var två aktiviteter som vi förband oss att genomföra utifrån vårt årshjul.

Utifrån det läge som samhället varit i, från april tills nu, är vi mycket stolta att vi kunna genomföra de flesta arrangemangen. Då pandemin gjorde att många semestrade hemma såg vi också vikten av att kunna bidra till en sommar fylld med kostnadsfria aktiviteter. Med en begränsad tid till förberedelse lyckades vi, på några veckor, styra om vår planering så att vi kunde ta emot feriepraktikanter från kommunen som i sin tur fick vara med att skapa aktiviteter för stadens ungdomar.

Under hösten har vi tyvärr behövt ställa in många av våra större event som Skoljoggen, Ungdomsgalan, Olympiaden, Cornhall-turneringen mfl. Vi lade stor vikt under terminens inledning att utbilda ungdomarna och därefter låta dem planera och organisera dessa arrangemang. Då de skulle ha genomförts i november och december, blev givetvis de nya skarpa restriktionerna ett dråpslag för oss. Dock är alla aktiviteter planerade och klara att sjösättas så fort smittspridningen sänks.

Vi tror pandemin har bidragit till att många ungdomar nu är än mer stillasittande och isolerade än de var innan. De är i behov av såväl fysiska möten som aktiviteter och vi tänker att vår organisation blir ytters betydelsefull när vi går in i en fas att bygga upp vårt samhälle igen. Därför hoppas vi att Kommunen väljer att prioritera verksamheter där unga leder unga och där skolor kopplas samman vid naturliga möten. Att satsa på aktiviteter som inte kräver höga deltagaravgifter anser vi är av yttersta vikt för att göra idrotten och föreningslivet mer inkluderande.

Vi ser att ungdomarnas drivkraft är viktig att ta tillvara på. Genom deras intressen och vilja att bidra till ett bättre Nyköping kan vi som stad utvecklas och bygga upp Sveriges bästa ungdomsstad.

Redovisning – integrationsinsatser 2020

Tidsperiod: 2020

Insats: Toleransprojektet

Insatsens verksamhet:

Toleransprojektet är ett långsiktigt och förebyggande samarbete mellan två divisioner (BUK och DSO) för att skapa social sammanhållning, integration och trygga rum för ungdomar i Nyköping. Genom metoder som är positivt identitetsutvecklande och kunskapshöjande får ungdomar möjlighet att utveckla den bästa versionen av sig själva genom att möta frågor som rör demokrati, mångfald, tolerans och mänskliga rättigheter. Elever från såväl den kommunala skolan som de fristående (Mikaeliskolan, Fokusskolan, Nyköpings friskola och Vittra Kungshagen) får möjlighet att träffas i ett nytt och vuxentätt sammanhang.

Målet är bland annat:

Kunskapshöjande effekter (höjda meritvärden, gymnasiebehörighet)

Integrationshöjande effekter (elever med olika bakgrunder möts och interagerar)

Psykosociala effekter (ökad trygghet, identitetsstärkande utveckling, förebygga psykisk ohälsa, missbruk och kriminalitet)

Beskriv genomförda aktiviteter:

- De återfinns i två grupper med 25 elever i vardera.
- Varje grupp har **11 hela undervisningsdagar**
- samt genomför en **6 dagar lång exkursionsresa** till Förintelsens minnesplatser i Polen

Resultat under aktuell period:

Möjlighet till implementering i ordinarie verksamhet:

Finansierades av integrationsmedel under vårterminen 2020 (januari 2020 – juni 2020)

Ekonomisk redovisning:

Övriga kommentarer:

Redovisning – integrationsinsatser 2020

Tidsperiod: 2020

Insats: Integrationssamordnare

Insatsens verksamhet:

Leder kommunens sekretariat för integrationsfrågor. Samordnar statsbidrag och kommunens arbete för att motverka segregation.

Skriver även kommunens strategi att minska och motverka segregation.

Beskriv genomförda aktiviteter:

- Bevakar insatser finansierade av statliga bidrag
- Skriver kommunens strategi för att minska och motverka segregation
- Kontakt med föreningar och verksamheter som jobba för att gynna integration
- Leder kommunens integrationssekretariat
- Planerar strategier och insatser för ett långvarigt integrationsarbete

Resultat under aktuell period:

Möjlighet till implementering i ordinarie verksamhet:

Finansieras av ordinarie verksamhet från och med januari 2021

Ekonomisk redovisning:**Övriga kommentarer:**

Ange eventuell ytterligare information om insatsen och dess resultat som bör uppmärksammas

Redovisning – integrationsinsatser 2020

Tidsperiod: 2020

Insats: Medborgardialog – mötesplats i Brandkärr

Insatsens verksamhet:

En extern leverantör, Urban Utveckling, har fått i uppdrag av Nyköpings kommun att tillsammans med kommunen genomföra en medborgardialog inför en uppbyggnad av en mötesplats i Brandkärr. Resultatet av dialogen ska kunna användas som ett underlag i arbetet att ta fram ett förslag till utformningen av en mötesplats för hela Nyköping i Brandkärr. Medborgardialogen ska även ge kommunen en tydligare uppfattning av hur de som bor och verkar i Nyköpings olika områden upplever sina förutsättningar, behov och möjligheter.

Beskriv genomförda aktiviteter:

Organiserade dialogtillfällen:

- Kvinnor
- Män
- Äldre

Uppsökande spontanintervjuer:

- Nyköpings centrum
- Brandkärr

Skoldialoger:

- Fyra klasser i årskurs två och tre

Telefonintervjuer

- För att nå så många som möjligt

Resultat under aktuell period:

Redogörs i underlag

Möjlighet till implementering i ordinarie verksamhet:

Ekonomisk redovisning:

Övriga kommentarer:

Redovisning – integrationsinsatser 2020

Tidsperiod: 2020

Insats: Beredskapsvårn med integrationssyfte

Insatsens verksamhet:

En projektgrupp började jobba med projektet som syftar till att skapa ett beredskapsvårn med personer som kan ställa upp i händelse av samhällskris. Målet är att 70% av medarbetarna i beredskapsvårnet ska ha utomnordisk bakgrund. Vårnet har fått namnet Nyköpings beredskapsvårn och kommer kallas in vid exempelvis skogsbrand, naturkatastrofer, pandemier och andra samhällskriser för att hjälpa till på olika sätt, och informera medborgare på framförallt svenska, somaliska och arabiska.

De som ingår i Nyköpings beredskapsvårn kommer erbjudas utbildning inom flera olika områden. De kommer bl.a lära sig att göra enklare släckningsarbeten vid skogsbrand, släcka brand med handbrandsläckare, utföra HLR, hantera livsmedel på ett hygieniskt sätt, få kännedom om hur Nyköpings kommuns krishantering fungerar, förstå hur människor agerar i kris samt att prata i kommunikationsradio.

- Intresset för beredskapsvårnet har varit mycket stort. Det kom in 165 st ansökningar till de 20 platserna.
- Totalt 19 personer har skrivit på avtal
- 12 personer med utomnordisk bakgrund
- 9 kvinnor och 10 män
- 11 olika språk

Beskriv genomförda aktiviteter:

Under hösten 2020 genomfördes teoretiska utbildningar som förberett vårnet på att hjälpa till vid samhällskriser. Om en samhällsstörning /kris inträffar under 2021 kan Nyköpings beredskapsvårn kallas in.

Resultat under aktuell period:

Redogör direkta resultat och utfall som insatsen uppnått.

- Totalt 19 personer har skrivit på avtal
- 12 personer med utomnordisk bakgrund
- 9 kvinnor och 10 män
- 11 olika språk

Möjlighet till implementering i ordinarie verksamhet:**Ekonomisk redovisning:****Övriga kommentarer:**

Under våren 2021 ska de 19 medarbetarna i Nyköpings beredskapsvårn genomföra praktisk utbildning för att lära sig det de behöver för att kunna vara behjälpliga vid skogsbränder och enklare eftersläckningar. Utbildningen på 10 timmar kommer ske utomhus i små grupper. Målet är att beredskapsvärnet ska vara färdigutbildade inför sommarens skogsbrandssäsong.

Redovisning – integrationsinsatser 2020

Tidsperiod: 2020

Insats: Ungdomsledare

Insatsens verksamhet:

Nyköpings kommun har inga egna fritidsgårdar och många barn och ungdomar saknar vettiga fritidsaktiviteter och vuxna förebilder.

Syftet är att ordna aktiviteter utifrån ungdomars behov och önskemål, främst i Brandkärr, Arnö, Stenkulla och Centrum. Även att samarbeta med föreningar och på det viset lotsa barn och ungdomar till aktiviteter som både Nyköpings kommun och föreningar anordnar.

Vi har under perioden haft 2 ungdomsledare anställda på heltid.

Ungdomsledarna har haft sin placering och handledning hos Räddning och säkerhet.

Insatser har gjorts i samarbete med integrationspedagoger och Nyköpings arenor.

Arbetstiden var förlagd till både dag och kväll.

Helgarbete har förekommit.

Då denna tidsperiod mest handlat om covid-19 har inte arbetet kunna utföras som planerat.

Informationsinsatserna om brand för högstadiet har ställts in.

Inomhusaktiviteter i grupp har ställts in.

Ungdomsledarna har i stället fokuserat på uppsökande kvällsvandringar.

Beskriv genomförda aktiviteter:

Uppsökande vandringar i våra prioriterade områden. Möten med ungdomar utomhus för att på ett enklare sätt samtala, vägleda och stötta. Ha möjlighet att fånga upp information och behov.

Vandringarna har också skapat trygghet.

Vi drabbades av en dödsskjutning i Brandkärr under hösten.

Ungdomsledarna medverkade vid öppethållande av lokal som initierades av POSOM.

De har också medverkat på fredagarnas nattvandringar i Brandkärr tillsammans med Somaliska mammor och integrationspedagoger.

Resultat under aktuell period:

Vi har nått färre barn och ungdomar på grund av inställda aktiviteter.

Vi hoppas att ungdomar haft vuxna förebilder att vända sig till och att tryggheten upplevs bättre i våra prioriterade områden.

Stärkta relationer mellan ungdomar och blåljusorganisationerna främst i Brandkärr.

Möjlighet till implementering i ordinarie verksamhet:**Ekonomisk redovisning:**

Mer ob-ersättning kvällstid än beräknat.

Övriga kommentarer:

Vi anser att ungdomsledarna har uppnått störst effekt under sommarlovet. Fler barn och ungdomar vistas utomhus den ljusa årstiden och behovet av aktiviteter och vuxennärvaro är större när inte skolan är igång.

Räddning och säkerhets önskemål är att fortsatt förstärka sommarlovet med personal och att det sker i samarbete med Nyköpings arenor, BUK, DSO och föreningar.

Redovisning – integrationsinsatser 2020

Tidsperiod: 2020

Insats: Jobbspår för kortutbildade – sfi bas för utbildningsplikt

Insatsens syfte och verksamhet:

Den 1 januari 2018 började nya regler att gälla inom Arbetsförmedlingens etableringsuppdrag. En utbildningsplikt har införts för nyanlända med kort utbildning, som står långt från arbetsmarknaden. Dessa elever kan hänvisas till studier inom vuxenutbildning. För huvudmän kan det innebära krav på särskilda insatser för att kunna erbjuda ett utbud av kurser eller delkurser så att elevernas behov och rätt till utbildning kan tillgodoses.

Syftet med insatsen är att möta det nya regelverket och erbjuda kortutbildade utrikes födda personer relevant grundutbildning för att närma sig egenförsörjning. Målet är att fler individer ska slutföra alla kurser i studieväg 1 och 2 inom sfi samt ha med sig relevant kunskap för att närma sig egenförsörjning.

Detta görs

- Campus erbjuder språkstärkande samt studie- och yrkesförberedande aktiviteter för personer med utbildningsplikt
- På grund av pandemin har vi haft insatserna på distans helt eller delvis.
- Det har varit svårt att få ut deltagare i praktik pga pandemin.

Beskriv genomförda aktiviteter:

- Campus har erbjudit följande kurser i kombination med ordinarie sfi-undervisning:
- Stärk språket matematik
- Orienteringskurs matematik
- Kommunikativ svenska,
- Orienteringskurs samhällskunskap
- YAP (yrke-arbetsliv-praktik)
- Digital kompetens.

Resultat under aktuell period:

83 personer har deltagit i insatser kopplat till utbildningsplikt under året.

Möjlighet till implementering i ordinarie verksamhet:

Ja, vi har fått medel i ordinarie budget för 2021 för insatsen.

Ekonomisk redovisning:

Bifogas.

Övriga kommentarer:

Insatsen har haft positiv inverkan på språkutvecklingen för deltagarna.

Fler deltagare har avancerat från orienteringskurser till grundläggande kurser än tidigare.

Projektbeställare Integrationssekretariatet	Projektnamn Integrationspedagoger	Ärende nummer Platina
Projektstart 2019-10-01	Projektavslut 2020-12-31	Version
Projektledare Enhetschef Henrika Lundberg	Datum 2020-11-23	

Statusrapport projekt Integrationspedagoger

Projektbeställare Integrationssekretariatet	Projekt Integrationspedagoger	Ärende nummer Platina
Projektstart 2019-10-01	Projektavslut 2020-12-31	Version
Projektledare Enhetschef Henrika Lundberg	Datum 2020-11-23	

Version	Kommentar	Datum

Innehåll

1 Uppföljning	4
1.1 Händelser	4
1.2 Kostnader	7
2 Risker samt åtgärder	8
3 Kommande händelser och erfarenheter	8
4 Bedömning av att nå projekt målet	8
5 Förslag till beslut	9

Projektbeställare Integrationssekretariatet	Projektnamn Integrationspedagoger	Ärende nummer Platina
Projektstart 2019-10-01	Projektavslut 2020-12-31	Version
Projektledare Enhetschef Henrika Lundberg	Datum 2020-11-23	

1 Uppföljning

Projekt Integrationspedagoger, utvecklingsmedel utifrån statliga medel, Tillväxtverket, statusrapporttiden 2019-10-01 till 2020-12-31. Projekt Integrationspedagoger är ett samverkansprojekt mellan divisionerna Social omsorg och Barn, utbildning och kultur med syfte att minska mellanrummet mellan socialtjänst, skola och familj, främja samverkan, integration och verka för att "inget barn hamnar mellan stolarna".

Denna statusrapport beskriver de fyra integrationspedagog tjänster fördelade på fem personer som finns inom IFO. Mer beskrivet under händelser.

Integrationspedagogerna har hela Nyköpings kommun som upptagningsområde med fokus på familjer med barn i åldern 0-18 år, dock särskilt fokus på området Brandkärr i projektets start utifrån Medborgarlöfte. De viktigaste personerna i ett barns liv är deras föräldrar, att främja goda uppväxtvillkor för barnen är att erbjuda deras föräldrar stöd i föräldraskapet. Som ett led i att utveckla stöd till föräldrar tog regeringen 2009 fram en nationell strategi för ett utvecklat föräldrastöd – en vinst för alla (Socialdepartementet, 2013). Föräldrastöd definieras enligt strategin "*en aktivitet som ger föräldrar kunskap om barns hälsa, emotionella, kognitiva samt sociala utveckling och/eller stärker föräldrars sociala nätverk*".

Det finns olika grupper i samhället där behov av stöd är större. Invandrade föräldrar och deras barn tillhör en sådan grupp (Folkhälsomyndigheten 2014). Alla kommuner har ett ansvar att i största möjliga mån verka för att ge barnen bästa möjliga förutsättningar för ett gott liv. Ett led i detta arbete är att skapa förståelse för våra olika kulturer. Det innebär många svårigheter att som förälder komma från ett annat land och försöka förstå det nya samhället. En viktig del i detta arbete är att skapa mötesplatser för att främja sociala relationer och nätverk.

En viktig samverkanspart i projektet är Familjecentralen i Brandkärr som erbjuder föräldrar och barnfamiljer ett samlat och lättillgängligt stöd i en kostnadsfri verksamhet. Under "samma tak" finns regionens BVC och barnmorskemottagning tillsammans med kommunens öppna förskola, kuratorer och kulturtolk. I det generella förebyggande arbetet ges möjlighet att fånga upp de familjer som behöver extra stöd och hjälp i sin föräldraroll. De olika yrkeskategorierna samverkar inom familjecentralen och med andra professioner och verksamheter.

Projektbeställare Integrationssekretariatet	Projektname Integrationspedagoger	Ärende nummer Platina
Projektstart 2019-10-01	Projektavslut 2020-12-31	Version
Projektledare Enhetschef Henrika Lundberg	Datum 2020-11-23	

1.1 Händelser

Organisationen för projektet har förändrats under projektiden. Projektorganisationen som fanns när projektet inleddes ledde till svårigheter att leda projektet då det var två chefer, en tillhörande IFO och en BUK. Det beslutades att förebyggande enheten på IFO skulle leda projektet. Vid organisationsförändringen kom samtlig personal att tillhöra IFO vilket ledde till att personalgruppen förändrades, två slutade (BUK) och gruppen förstärktes med kompetens från socialt arbete. Integrationspedagogerna har sedan sommaren 2020 varit bestående av två somalisktalande män med erfarenheter från skolan, två (deltid) ungdomsstödjare (socialtjänst) och en skolkurator från högstadiet.

Familjecentralen i Brandkärr är belägen i ett mångkulturellt område där en stor andel av de boende är somalisktalande. Det har varit en viktig faktor för integrationspedagogerna att kunna samverka tillsammans med familjecentralen och det utgjorde grunden till att Integrationspedagogerna snabbt kunde påbörja föräldrautbildning för boende i området.

Då pandemin slog till mars 2020 förändrades arbetet till att främst fokusera på att ge boende i området information om den farliga samhällssmittan, Covid-19 och hur människor förväntas agera och förändra sina livsvanor. Då det i personalgruppen finns personer med starka band i Somaliska föreningen kunde det arbetet genomföras mycket snabbt initialt och information kunde ges till boende exempelvis via moskén i Brandkärr, vilken sedan också fick stängas. Denna information skedde i samverkan med kommunens kommunikationsenhet, Kommunservice i Brandkärr. Ett annat exempel är att Brandkärrsskolan hade stor elevfrånvaro från skolan på grund av Covid-19 då många föräldrar var oroliga och rädda att låta barnen gå till skolan, Integrationspedagogerna (de somalisktalande) kontaktade då personligen varje vårdnadshavare och förklarade att skolan var öppen och att barn ska vara i skolan om de är friska.

Då kulturtolken tillsammans med kuratorerna på Familjecentralen nått stor framgång med att många föräldrar deltagit i föräldraskapsstödsprogram som ABC (Alla Barn i Centrum) och FÖS (Föräldraskap i Sverige) beslutades att Integrationspedagogerna skulle kunna ta vid och erbjuda föräldrar Föräldraskap i Sverige. Ett stort implementeringsarbete inleddes av Integrationssamordnare tillsammans med Campus vilket ledde till att en grupp i Föräldraskap i Sverige startades med deltagare från SFI studenter. Detta var tvunget att avbrytas på grund av Covid-19. Under hösten 2020 inleddes även ett samarbete med Folkhögskolan om att erbjuda Föräldraskap i Sverige som

Projektbeställare Integrationssekretariatet	Projekt Integrationspedagoger	Ärende nummer Platina
Projektstart 2019-10-01	Projektavslut 2020-12-31	Version
Projektledare Enhetschef Henrika Lundberg	Datum 2020-11-23	

en del av det innehåll som Folkhögskolan erbjuder sina deltagare som studerar som en insats från tex arbetsförmedling. Arbetet påbörjades men var tvunget att avbrytas pga. Covid-19.

Uppdraget att försöka minska mellanrummet och skapa god samverkan mellan hem, skola och socialtjänst genom utbildning till föräldrar har således påbörjats men pga. pandemins restriktioner varit tvunget att ställas in flertalet gånger för att minska smittspridningen i samhället. Det finns en stor efterfrågan hos utrikesfödda föräldrar till mer kunskap om samhället och de som hunnit delta och få utbildning har uppskattat informationen och påtalat vikten av utbildningen. Det finns dessutom upparbetade vägar genom exempelvis folkhögskolan för att kunna möjliggöra fortsatta föräldrastödsutbildningar om uppdraget som integrationspedagog skulle fortsätta.

Under 2020 har tyvärr två mord skett båda med anknytning till bostadsområdet Brandkärr. Båda avlidna var boende i området. Dessa händelser har varit omtumlande och vilket gjorde att Integrationspedagogerna fick prioritera och delta i POSOM (Psykiatriskt omhändertagande vid stora katastrofer och olyckor) gruppens arbete i det akuta omhändertagandet för ungdomar och familjer i bostadsområdet. Dock försvärades arbetet pga. pandemin i och med det olämpliga (smittspridningsrisker) i att samla många människor på ett och samma ställe. Vid båda tillfällena har mycket av det psykosociala omhändertagandet skett utomhus och med undantag skett inomhus. Allt för att möta sörjande ungdomar och vuxna i chock. Integrationspedagogernas arbete har varit betydande i detta arbete då språkstöd och socialt omhändertagande av anhöriga och sörjande kunnat genomföras utan dröjsmål. Nyköpings kommuns POSOM grupp har vid båda tillfällena den aktiverats haft stor nytta av Integrationspedagogernas insyn i området och olika typer av behov för sörjande har kunnat uppmärksammas. Dessutom har Integrationspedagogerna samverkat med många olika kommunala verksamheter och föreningar i den mån det varit möjligt, tex IFK Nyköping som deltog i POSOM arbetet.

På begäran av oroliga föräldrar (mestadels kvinnor) har under hösten 2020 samordnats kvällsvandringar för boende i området och möten med polisen kring oro anordnats. Dessa kvällsvandringar var dock tvungna att ställas in då många föräldrar (kvinnor) ville samlas inomhus och samtala kring olika sociala frågor, vilket blev svårt att göra på grund av pandemin och smittskyddsläget.

Integrationspedagogerna har under projektiden försökt att samverka med olika föreningar och verksamheter för att öka barn och ungas förutsättningar att lyckas i skolan, till exempel har barn som inte nått kunskapskravet i

Projektbeställare Integrationssekretariatet	Projektname Integrationspedagoger	Ärende nummer Platina
Projektstart 2019-10-01	Projektavslut 2020-12-31	Version
Projektledare Enhetschef Henrika Lundberg	Datum 2020-11-23	

simning i skolan lotsats till föreningar som ordnat simskola. Integrationspedagoger har deltagit i att möta unga i Brandkärr som ordnades ihop med Räddningstjänstens ungdomsledare och senare under hösten med de nyanställda kommunala fritidsledarna. Samverkan med föreningar och Campus Nyköping har lett till att kunna erbjuda sysslösa ungdomar sommarjobb och sommarlovslediga barn olika aktiviteter. Samtidigt som Integrationspedagogerna mött upp ungdomar under sommaren i olika aktiviteter för att kunna stärka relationer och möta olika behov.

Under hösten 2020 har ytterligare arbetsuppgifter tillkommit och då närmast från IFO:s Ungdomsstödare. Uppgiften att samverka med olika aktörer, föreningar och andra verksamheter för att stärka ungdomars roll i samhället genom tex olika nätverk har lett till att under december månad arrangera och medverka för att ungdomar som "hänger" på stan ska möta trygga vuxna. Samverkan har skett ihop med exempelvis Mira tjejjour, Svenska Kyrkan och Integrationspedagogerna. Arbetet syftade främst till att möta ungdomar vars naturliga mötesplatser tex biblioteket stängt pga. Covid-19 och kunna ge dem möjlighet att prata om det och fysiskt genom att finnas på plats i otrygga platser kunna erbjuda trygga möten med vuxna.

1.2 Kostnader

Lönekostnad för projektanställning

Övriga kostnader:

Utbildningssatsningar under projekttiden med syfte att förstärka föräldraskapet, exempelvis föräldraskap stödprogrammet "Föräldraskap i Sverige" och "Ledarskap för tonårsföräldrar".

Projektbeställare Integrationssekretariatet	Projektname Integrationspedagoger	Ärende nummer Platina
Projektstart 2019-10-01	Projektavslut 2020-12-31	Version
Projektledare Enhetschef Henrika Lundberg	Datum 2020-11-23	

2 Risker samt åtgärder

Sverige står inför en utmaning i och med den stora flyktingströmmen som pågått genom åren med ett stort integrationsarbete som följd. Ett utvecklat stöd till föräldrar har en avgörande betydelse för att barn ska få det stöd de enligt ett barnrättsperspektiv har rätt till. Det tydliggörs i Barnkonventionens huvudprinciper i artiklarna: 2 "Allas lika värde", 3 "Barnets bästa", 6 "Liv överlevnad och utveckling" och 12 "Lyssna på och respektera barnets åsikt" (Regeringskansliet, 2014). Det stöd barnet behöver i sin uppväxt bör se lika ut för alla barn, oavsett vilken kommun man tillhör. Alla kommuner har ett ansvar att i största möjliga mån verka för att ge barnen bästa möjliga förutsättningar för ett gott liv. Satsningen på Integrationspedagoger har på kort tid visat på att deras arbete gjort skillnad. Risken om det inte blir en fortsatt satsning inom ramen för projektet är att mellanrummet mellan hem, skola och socialtjänst ökar samt att samverkan försvåras med sämre integrationsarbete som följd.

3 Kommande händelser och erfarenheter

I avvaktan på beslut om projektets framtid har inga planerade andra händelser gjorts men däremot finns flertalet påbörjade föräldrastödsgrupper och om förutsättningar ges för integrationspedagogerna, kan arbetet att erbjuda föräldrastödsinsatser fortsätta. Planering att kunna utföra föräldrastödsprogram, "ledarskapsträning för tonårsföräldrar" på andra språk än svenska pågår. För att ytterligare minska risken för att "barn ska hamna mellan stolarna" bör samverkan mellan IFO och BUK utvecklas och förtydligas, det finns stora skillnader mellan skolorna.

4 Bedömning av att nå projekt målet

Ambitionen har varit att nå målet med att minska mellanrummet mellan hem, skola och socialtjänst samt att arbeta för integration, samverkan samt ge föräldrar redskap i sitt föräldraskap. Inom ramen för projektet når vi fler utrikesfödda familjer och kan erbjuda föräldraskapsstöd även på somaliska, vilket är ett viktigt led i arbetet med att stärka föräldraskap och minska psykisk ohälsa. Pandemin har satt projektmålen i skuggan för att istället fokusera på att minska spridning av samhällsfarlig smitta vilket gör det svårt att kunna avgöra vilken betydelse som Integrationspedagogernas uppdrag kunnat få om uppdraget kunnat genomföras fullt ut. Däremot kvarstår behovet från utrikesfödda föräldrar till utbildning och stöd i sitt föräldraskap. Dessutom har

Projektbeställare Integrationssekretariatet	Projektnamn Integrationspedagoger	Ärende nummer Platina
Projektstart 2019-10-01	Projektavslut 2020-12-31	Version
Projektledare Enhetschef Henrika Lundberg	Datum 2020-11-23	

särskilda behov kring tonårsföräldraskap identifierats, särskilt i gruppen för utrikes födda föräldrar. Integrationspedagogerna har flera oavslutade kurser i gång och flera som anmält intresse för att få genomgå utbildning i kursen, Föräldraskap i Sverige.

4 Förslag till beslut

Att Integrationspedagogerna får fortsätta att utveckla sitt viktiga arbete och att dess tjänster skall permanentas som en del i Nyköpings kommuns integrationsarbete.

§4 Förslag på integrationsinsatser för att minska och motverka segregation - 2021

Diarienummer: KAN21/12

Sammanfattning

Nyköpings kommun är en av de 32 kommuner som regeringen valde under perioden 2018-2020 skulle få stöd i sitt arbete att stärka social och ekonomisk utveckling med fokus att motverka segregation. Regeringen har meddelat att stödet till de 32 kommunerna kommer att fortsätta och en ny utlysning kommer släpps i mitten av februari 2021.

Kommunstyrelsen har år 2021 avsatt 9 miljoner kronor till Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden för arbetet att minska och motverka segregation. Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden föreslås att be Kommunstyrelsen om uppdraget att administrera fördelningen av medlen och återrapporterar resultatet av genomförda integrationsinsatser till kommunstyrelsen under första kvartalet 2022.

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden föreslås besluta att godkänna fördelning av integrationsmedel 2021 enligt tjänsteskrivelse daterad 2021-01-19.

Prövning av barnets bästa enligt barnkonventionen

Berör eller påverkar ärendet barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa?

Ja

Har en prövning av barnets bästa genomförts?

Ja

Om en barnrättsprövning har genomförts, beaktas vad som bedömdes vara barnets bästa i förslag till beslut?

Ja

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) att** be Kommunstyrelsen om uppdraget att administrera fördelningen av medlen.
- 2) att** Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden återrapporterar resultatet av genomförda integrationsinsatser till kommunstyrelsen under första kvartalet 2022.
- 3) att** godkänna fördelning av integrationsmedel 2021 enligt tjänsteskrivelse daterad 2021-01-19.

Beslut till:

Kommunstyrelsen

Kompetens- och
arbetsmarknadsnämnden

Förslag på integrationsinsatser för att minska och motverka segregation - 2021

Sammanfattning

Nyköpings kommun är en av de 32 kommuner som regeringen valde under perioden 2018-2020 skulle få stöd i sitt arbete att stärka social och ekonomisk utveckling med fokus att motverka segregation. Regeringen har meddelat att stödet till de 32 kommunerna kommer att fortsätta och en ny utlysning kommer släpps i mitten av februari 2021.

Kommunstyrelsen har år 2021 avsatt 9 miljoner kronor till Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden för arbetet att minska och motverka segregation.

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden föreslås att be Kommunstyrelsen om uppdraget att administrera fördelningen av medlen och återrapporterar resultatet av genomförda integrationsinsatser till kommunstyrelsen under första kvartalet 2022.

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden föreslås besluta att godkänna fördelning av integrationsmedel 2021 enligt tjänsteskrivelse daterad 2021-01-19.

Bakgrund

Ansökan om medel för utförande av integrationsinsatser 2021 har lämnats till integrationssamordnare. Integrationssekretariatet har tagit del av materialet och fört dialog kring varje insats. Integrationssekretariatet har även jobbat fram fyra olika insatsområden: trygghet, utbildning, arbete och fritid.

Utifrån dessa insatsområden har det arbetats fram förslag till insatser för att motverka segregation. Vissa insatser är fortfarande i planeringsskede medan andra insatser är i gång och behöver finansiering för fortsatt verksamhet.

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden förslås att fördela medel till insatser enligt följande:

Insats under respektive insatsområde

Trygghet	Utbildning	Arbete	Fritid
Beredskapsvårn med integrationssyfte	Integrationspedagogerna	Starta eget för utlandsfödda	Ungdomsledarna
Trygghetsskapande åtgärder	Insats – Gruvans skola	Insats för utrikesfödda kvinnor	Central mötesplats och stöd till det civila samhället
		Feriepraktik – Ungdomar i socioekonomisk utsatthet	Kommunservice - Stadshuset

Vissa insatser har sedan tidigare anställd personal och behöver därför klartecken för vidare finansiering. Andra insatser behöver snabbt sättas igång för att ge omedelbar effekt. Dessa insatser är:

Insats	Medel
Beredskapsvårn med integrationssyfte	400 000 kr
Trygghetsskapande åtgärder	500 000 kr
Kommunservice - Stadshuset	800 000 kr
Insatser - Grundskola	1 500 000 kr

Beredskapsvårn med integrationssyfte

Under våren 2021 ska de 19 medarbetarna i Nyköpings beredskapsvårn genomföra praktisk utbildning för att lära sig det de behöver för att kunna vara behjälpliga vid skogsbränder och enklare eftersläckningar. Utbildningen på 10 timmar kommer ske utomhus i små grupper. Målet är att beredskapsvärdet ska vara färdigutbildade inför sommarens skogsbrandssäsong.

Under hösten 2020 genomfördes teoretiska utbildningar som förberett värdet på att hjälpa till vid samhällskriser. Om en samhällsstörning /kris inträffar under 2021 kan Nyköpings beredskapsvårn kallas in.

Trygghetsskapande åtgärder

- Fotbollsplanen i Brandkärr: Saknar belysning (endast den mindre basketplanen har belysning). Belysningen skulle aktivera ungdomar och öka tryggheten.
- Anna Lindparken: Otrygg plats med öppen drogförsäljning. Belysning och beskärning av buskar ökar tryggheten.

- Ny busslinje i Brandkärr: I samband med ny linje finns behov att öka belysningen, detta berör området runt Brandkärrsvägens höga nummer.
- Bussterminalen: Vänthallen är i dåligt skick och inbjuder till tillhåll av missbrukare. Flera åtgärder för att förbättra miljön.
- Teaterparken: Bättre belysning i parken samt fasadbelysning av Teatern. Parken kommer att vara stråk i många år innan resecentrum är byggt.
- Området runt västra skolan: Vissa åtgärder är redan genomförda med det finns fortsatta behov som till exempel att ta bort plank för att öka insynen.
- Parkering Rosvalla och Kungshagsvägen: Platserna används för buskörning/tillhåll för motorburen ungdom. Åtgärder för att förhindra buskörning.
- Alpha/Omega skolorna: Utegym eller annan åtgärd som får eleverna att vara utomhus och göra av med överskottsenergi.

Kommunservice - Stadshuset

I Nyköping vill vi att vår bemanning i kundservice ska avspegla befolkningen. Vi vill kunna ge service på fler språk än svenska, engelska och finska som vi gör i dagsläget. Att addera somaliska, tigrina och arabiska i vår kundservice för att lotsa våra kunder rätt i vår egen organisation och i samhället i stort blir en viktig signal om vår vilja och ambition om att inkludera alla.

Arbetet i projektet kan innehålla följande moment

- Slå ihop/integrera kommundservice i Brandkärr med övrig kommundserviceverksamhet i Stadshuset. Bilda en kundservice.
- Föra in samhällsvägsledning som en tydlig del i Kommundservice tjänsteutbud och tydliggör hur och var dessa typer av tjänster ska utföras (Brandkärr, Culturum, Stadshuset?)
- Hitta nya arbetsätt tillsammans med BUK och DSO. Gränsdragningar och överlämnande av ärenden. Hitta samarbetsformer med dessa verksamheter.
- Utbilda personalen i lotsning av övriga ärenden som en del i kundservice.
- Utveckla vårt talsvar när du kommer till växeln "For information in English, press 9" osv.
- Arbeta med att bemanna med service på alla språk. Kundenpassade val ska styras till rätt kompetens.

Insats - Gruvans skola

Gruvans skola ligger i ett område där eleverna talar ett annat modersmål än svenska i hemmet. Skolan har också bland de lägsta resultaten bland kommunala skolor. Kommunens egna välfärdindex visar att Brandkärr tillsammans med Stenkulla har det lägsta välfärdindexet i hela Nyköping. En analys visar att det svenska språket och de låga kunskaper som finns inom detta påverkar resultatet inom många ämnen.

Insatsen är en kompetensutveckling som syftar till att utveckla undervisningen och göra den tillgänglig och varierad för att nå flera elever.

Insatser:

- Läxläsning/studiestöd 5 dagar i veckan. För F-3 mellan 13-14 och för 4-6 mellan 14-15.30. Det handlar mycket om att repetera och befästa kunskap som har lyfts i klassrummet samt skapa en god studievana och studieteknik hos eleverna. Omfattning och upplägg vad gäller studiestöd för enskild individ kommer att erbjudas och prioriteras utefter behov som finns kartlagda.
- Prova på fritidsaktiviteter som eleverna annars inte kommer i kontakt med 3 dagar i veckan.
- Insatserna drivs på Långberg av 3 lärarassistenter. Skolan går själv in med två assistenter och söker integrationsmedel för ytterligare en lärarassistent. Uppskattat antal elever är ca 80 st. Stöd ges av utbildad lärare i pedagogiska frågor så som studiestrategier och pedagogiskt innehåll. Integrationsmedel söks också för en ungdomsstödjare kopplad till mellanstadiet på Långberg med syfte att ge socialt stöd till eleverna.

På Brandkärr drivs arbetet av två lärarassistenter, varav skolan själv går in med en assistent och söker integrationsmedel för ytterligare en lärarassistent. Uppskattat antal elever är ca 75.

Målgruppen är de elever som saknar stöd hemma kring läxor och studier samt de elever som saknar stöd hemma kring fritidsaktiviteter. De som har behov av det kompensatoriska uppdraget.

- Skolan beräknar att ca 150 elever har behov av insatsen. De planerar att erbjuda dessa elever studiestöd och ca ett 40-tal elever erbjuds fritidsaktiviteter.

Prövning av barnets bästa enligt barnkonventionen

Berör eller påverkar ärendet barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa?

Ja

Har en prövning av barnets bästa genomförts?

Ja

Om en barnrättsprövning har genomförts, beaktas vad som bedömdes vara barnets bästa i förslag till beslut?

Ja

Dokumentation

Genomförd prövning tillförs ärendet i Platina och bör innehålla följande dokumentation; beskrivning av ärende, grund för bedömning, vilka avvägningar som gjorts vid eventuella intressekonflikter samt slutgiltig bedömning och utfall. Det ska i underlaget kunna utläsas på vilket sätt framskrivet förslag beaktat barnets bästa.

Förslag

Integrationssekretariatet följer upp integrationsinsatserna och återrapporterar till Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden. Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden sammanställer uppföljningen och återrapporterar till kommunstyrelsen.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att be Kommunstyrelsen om uppdraget att administrera fördelningen av medlen.

att Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden återrapporterar resultatet av genomförda integrationsinsatser till kommunstyrelsen under första kvartalet 2022.

att godkänna fördelning av integrationsmedel 2021 enligt tjänsteskrivelse daterad 2021-01-19.

Thotte Fuchs
Samordnare
2021-01-22 Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes

Beslut till:

Kommunstyrelsen



Prövning av barnens bästa inför beslut om insatser för att motverka segregation - 2021

Beskriv ärendet eller frågan med utgångspunkt i barnets bästa

Förslaget till beslut handlar om att godkänna fördelning av medel till insatserna:

- Beredskapsvård med integrationssyfte
- Integrationspedagoger
- Kommunservice - Stadshuset

Insatserna handlar om att ge barn möjlighet att utvecklas i en kreativ, säker och öppen miljö.

Bedöm vilket underlag som är relevant att utgå från för att kunna göra en bedömning av barnets bästa

De fyra grundprinciperna i barnkonventionen:

- Alla barn har samma rättigheter
- Barnets bästa ska alltid komma först
- Varje barn har rätt att överleva och utvecklas
- Varje barn har rätt att uttrycka sin åsikt

är väldigt betydelsefulla för att kunna göra en bedömning av barnets bästa.

Nedan följer relevanta artiklar som bör tas i beaktande i förslag av insatser:

Art.1	Som barn räknas varje människa under 18 år
Art.2	Alla barn har lika mycket värde och har samma rättigheter. Ingen får diskrimineras
Art.3	Vid alla beslut som rör barn ska i första hand beaktas vad som bedöms vara barnets bästa
Art.6	Barn har rätt till liv, överlevnad och utveckling
Art.12	Barn har rätt att uttrycka sin mening och höras i alla frågor som rör barnet. Hänsyn ska tas till barnets åsikter, utifrån barnets mognad
Art.13	Barn har rätt till yttrandefrihet; att tänka, tycka och uttrycka sina åsikter, med respekt för andra personers rättigheter
Art.15	Barn har rätt att delta i föreningar och fredliga sammankomster
Art.23	Barn med funktionsnedsättning har rätt till ett fullvärdigt och anständigt liv samt hjälp att aktivt delta i samhället
Art.31	Barn har rätt till lek, vila och fritid

Väg relevanta faktorer mot varandra. Ta utgångspunkt i barnens rättigheter

Alternativet är att inte genomföra integrationsinsatserna vilket kan medföra sämre förutsättningar för barn och ungdomar i Nyköpings kommun.

Formulera en slutsats - vad bedöms vara barnets bästa i ärendet?

Att godkänna insatserna bedöms vara ett beslut som beaktar barnets bästa.

§5 Rapport från division Barn Utbildning Kultur om DUA-samverkan

Diarienummer: KAN20/6

Bakgrund

Kompetens-och arbetsmarknadsnämnden har gett division Barn Utbildning Kultur (BUK) i uppdrag att samordna och administrera kommunens arbete utifrån den DUA-överenskommelse som kommunen har tecknat med Arbetsförmedlingen. Enligt verksamhetsbeställning 2021 ska Campus Nyköping, BUK återrapportera uppdraget till nämnden vid två tillfällen under året och en första rapport har nu lämnats.

Rapporten från Campus Nyköping, BUK lämnas som bilaga till tjänsteskrivelse.

Prövning av barnets bästa enligt barnkonventionen

Ärendet berör eller påverkar inte barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa.

Förslag till beslut

Kompetens-och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) att** godkänna Rapport om DUA-samverkan, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2021-01-20

Beslut till:

Division Barn Utbildning Kultur

Kompetens- och
arbetsmarknadsnämnden

Rapport från division Barn Utbildning Kultur om DUA-samverkan

Bakgrund

Kompetens-och arbetsmarknadsnämnden har gett division Barn Utbildning Kultur (BUK) i uppdrag att samordna och administrera kommunens arbete utifrån den DUA-överenskommelse som kommunen har tecknat med Arbetsförmedlingen. Enligt verksamhetsbeställning 2021 ska Campus Nyköping, BUK återrapportera uppdraget till nämnden vid två tillfällen under året och en första rapport har nu lämnats.

Rapporten från Campus Nyköping, BUK lämnas som bilaga till tjänsteskrivelse.

Prövning av barnets bästa enligt barnkonventionen

Ärendet berör eller påverkar inte barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att godkänna Rapport om DUA-samverkan, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2021-01-20

Anna Ulf
Sakkunnig
Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes
2021-01-22

Beslut till:

Division Barn Utbildning Kultur

Rapport om DUA-samverkan till KAN-nämnden – 3 februari 2021

2020 är till ända. Duas möjligheter att starta nya jobbspår har försvårats under det gångna året med pandemi. Målgruppen som tillhör Dua är personer som oftast är både språksvaga och långtidsarbetslösa. Denna grupp behöver både undervisning och språkpraktiker på plats, vilket inte alltid har varit möjligt att erbjuda.

Tankar finns nu en tid framöver att också satsa på jobbspår direkt mot företag. Det kan handla om jobbspår för bara en eller två personer där utbildning sker direkt i ett företag som har behov av arbetskraft. Ett exempel på det ses nedan med bygghandelspåret på NA Svensson. Tillsammans med Arbetsförmedlingen och de rekryteringsuppdrag de får in skulle det kunna vara möjligt att hitta fler matchningar mellan Duas målgrupp och arbetsgivarna. Fortsatt diskussion om detta är planerad.

Nedan presenteras aktuella och nyligen avslutade jobbspår. Därefter följer ytterligare resultat samt statistik från Arbetsförmedlingen och en avslutande diskussion.

Aktuella eller nyligen avslutade jobbspår

- **Barnskötarspår 1, 2018 – avslutat.**

- **Start:** 2018-05-21
- **Avslutat vecka 51 2020:** 15 elever varav 3 män.
- **Arbete i samband med avslutat spår:** 4 personer
- **Studerar vidare (i väntan på arbete):** 4 personer
- **Helt arbetslösa/söker arbete:** 7 personer
- **6 månadersuppföljning:** juni 2021.
- **Utbildningsbakgrund:** 8 förgymnasial, 2 gymnasial, 5 eftergymnasial
- **Etableringsprogrammet från start:** 12 personer

Se nedan för vidare kommentarer kring arbete för detta jobbspår.

- **Barnskötarspår 2, 2019 - pågående**

- **Start:** 2019-03-04
- **Aktuella elever nu:** 8 elever (dessutom: 4 personer gått över till ordinarie barn- och fritidsprogram, helfart)
- **Utbildningsslut:** vecka 37, 2021.
- **Utbildningsbakgrund:** 6 förgymnasial, 2 gymnasial
- **Etableringsprogrammet från start:** 6 personer

- **Barnskötarspår 3, 2020 - pågående**

- **Start:** 2020-09-15
- **Aktuella elever nu:** 14 elever
- **Utbildningsslut:** vecka 52, 2022.
- **Utbildningsbakgrund:** 9 förgymnasial, 1 gymnasial, 2 eftergymnasial (samt 2 st oklart)
- **Etableringsprogrammet från start:** 0 personer
- **Kommentar:** vi lyckades tyvärr inte hitta språkpraktikplatser åt alla i gruppen. Pandemin har gjort att främst de privata förskolorna har tackat nej. Även bland de kommunala förskolorna

har det varit svårt att få till platser, men då av skäl som att man bedömer att man inte har tid att ta emot en språkpraktikant.

- **Vårdspår 2018/19 - pågående**
 - **Start:** 2018-09-21
 - **Aktuella elever nu:** 14 elever (dessutom: 1 person har gått över till ordinarie vårdbiträdesprogram, helfart)
 - **Utbildningslut:** 3 juni, 2021
 - **Utbildningsbakgrund:** 11 förgymnasial, 2 gymnasial, 1 eftergymnasial
 - **Etableringsprogrammet från start:** 10 personer

- **Fordonsmekarspår 2020 – pågående (avslutas under januari 2020)**
 - **Start:** 2020-02-03
 - **Aktuella elever nu:** 12
 - **Utbildningslut:** 29 januari, 2021
 - **Utbildningsbakgrund:** 10 förgymnasial, 2 gymnasial
 - **Etableringsprogrammet från start:** 6 personer

- **Vårdnära servicespår – ESF-projektet Likes – grupp 1 är avslutad**
 - **Start grupp 1:** 2020-08-24.
 - **Avslutade 2020-12-31:** 13 elever varav 4 män.
 - **Arbete i samband med avslutat spår** (preliminära siffror): 8 personer (ytterligare två bör få arbete inom kort)
 - **Vi arbetar vidare:** med 2-3 personer som ska få en andra chans på ny praktikplats för att se om de kan bli anställningsbara.
 - **6 månadersuppföljning arbete:** slutet juni 2021.
 - **Utbildningsbakgrund:** 10 förgymnasial, 1 gymnasial, 2 eftergymnasial
 - **Etableringsprogrammet från start:** 0 personer
 - **3 ytterligare starter planerade:** 15 februari 2021, augusti 2021 och januari 2022.
 - **Målgrupp:** långtidsarbetslösa män och kvinnor med försörjningsstöd.

Se nedan för vidare information kring detta jobbspår.

- **Byggspår**
 - **Första gruppstart:** 2019-01-28
 - **Avslutade fram till 2020-06-30:** 23 personer
 - **6 månadersuppföljning:** 13 personer hade arbete (varav 4 personer vid Basfab – socialt företag)
 - **Utbildningsbakgrund:** 15 förgymnasial, 3 gymnasial, 4 eftergymnasial (1 oklart)
 - **Etableringsprogrammet från start:** 10 personer
 - Kan bli ytterligare gruppstarter om vi hittar finansiering. Oklart i nuläget.

- **Bygghandelspår/NA Svensson**
 - **Start:** 2021-01-18
 - **Aktuella deltagare:** 1 elev
 - **Utbildningslut:** 9 april
 - **Mål:** säsongsarbete heltid maj till november
 - **Utbildningsbakgrund:** gymnasial
 - **Etableringsprogrammet från start:** nej
 - **Kommentar:** aktuell elev kommer förutom att studera svenska språket, göra yrkespraktik och studera gymnasiekursen "Service och bemötande" på 100p.
Vidare har Dua i Nyköping också hjälpt till vid rekryteringen av ytterligare en elev till NA Svenssons anläggning i Vagnhärad. Handläggandet kring denna person, som bor i Trosa, kommer Trosa kommun själva att ombesörja.

Planerade jobbspår

- **Måltidsbiträdesspår**
 - diskussioner pågår – svårt att starta i nuläget på grund av pandemin.
 - deltagare ska efter utbildningen kunna ta arbete inom Nyköpings kommuns Måltidsservice, och även andra storkök. Hotellkök kan också vara aktuella.
- **Nytt vårdbiträdesspår till sommaren/hösten 2021**
 - ingen konkret planering ännu, men målet är att starta ett nytt spår. Vi inväntar att Skolverket håller på med en revidering av kursplanerna för vårdutbildningarna, som ska vara klara till sommaren 2021.

Resultat efter avslutat etableringsprogram

Andelen nyanlända (20-64 år) som 90 dagar efter avslutat etableringsprogram på Arbetsförmedlingen gått vidare till arbete eller reguljära studier.

Mål (2020): 50%

Resultat 2020 (ackumulerat): 21,4% (jämfört med 2019: 34,6%)

Vi hamnar ganska långt från vårt mål på 50% för hela 2020. Den målgrupp som vi arbetar med – språksvaga, ofta med annan bakgrund kring arbetslivserfarenhet och utbildning från hemlandet – drabbas i hög grad när anställningsmöjligheterna minskar som en följd av pandemin. Dessutom ses att en ökad andel av de som går på SFI, varav en del kommer från Arbetsförmedlingens etableringsprogram, går i studieväg 1. Det betyder att de saknar skolbakgrund eller endast har några få år bakom sig i skolan. Dessa människor har extra svårt att nå reguljära studier, tex på gymnasienivå.

Antal personer inskrivna i Arbetsförmedlingens etableringsprogram

Ålder	2020-12	2019-12	Förändr.
Ungd. 18-24	12	21	-42,9%
Total	106	143	-25,9%

(förtydligande: ovan visar alltså hur många som var inskrivna i programmet vid en speciell tidpunkt i december 2019 resp december 2020).

Avslutande tankar och diskussion

Som nämndes ovan kommer det att bli intressant att se hur vi kan få till ett samarbete kring jobbspår direkt mot företag tillsammans med Arbetsförmedlingen. Det är i normala pandemifria tider även ett bra tillskott till våra mer stora jobbspår där deltagarna oftast samtidigt läser gymnasieämnen under en längre tid. Förhoppningen är att så många som möjligt ska få chansen att gå ut i arbete via Dua-samverkan.

Det är ingen djärv gissning att tro att pandemin drabbar Duas målgrupp extra mycket vad gäller möjligheten att hitta arbete. Språket, annan kulturell bakgrund och ofta avsaknad av relevant utbildning och/eller arbetslivserfarenhet, gör det svårare att konkurrera om arbete. Sen nedan.

Barnskötarspåret grupp 1, som nyligen avslutat sina studier, söker nu arbete för fullt. Det är framför allt vikariepoolen inom Nyköpings kommun som de behöver söka sig till. För att söka till poolen behöver personerna söka på annonser som kommer ut med jämna mellanrum. En sådan annons var ut i början av januari 2021, varvid Dua-samordnare på olika sätt har uppmanat personerna att söka tjänsterna. Efter detta har kommit in ett par frustrerade samtal från de fd. barnskötareleverna, att de inte ens fått komma på intervju. Det har varit 200 sökande till 50 vikariatjänster! Ganska troligen är det personer som pga. pandemin har blivit uppsagda, som nu konkurrerar om tjänsterna.

Det vårdnära service-spåret (VNS) har i hög grad påverkats av pandemin. Campus Nyköping egen handledare/coach, som ska vara ute på yrkespraktikplatserna vid äldreboenden (SäBo), har i de flesta fall inte släppts in eftersom ledningen på SäBo bedömt att det är för stor smittrisk om någon rör sig mellan boendena. Det har fått till följd att personerna inte fått den stöttning de behöver. I ett par fall bedömer projektledningen för VNS, att detta varit avgörande för att aktuella personer inte blivit erbjudna arbete efter avslutad utbildning.

Inför kommande gruppintag i VNS behöver vår coach få tillgång till arbetsplatserna. Om inte, behövs det tittas på ett annat sätt än tidigare att kommunicera med enhetschefer och kontaktpersoner ute på praktikerna.

För rapportens sammanställning svarar,

Ragnar Falk

Dua-samordnare

Nyköping den 19 januari 2021

§6 Sammanfattning av genomförd internkontroll för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden år 2020

Diarienummer: KAN20/5

Bakgrund

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden fastställde 2020-02-05 en internkontrollplan för sina ansvarsområden i enlighet med 6 kap 6 § kommunallagen. En uppföljning har nu genomförts och denna visar att nämnden har genomfört sina kontroller enligt plan.

En sammanfattning av genomförd internkontroll år 2020 lämnas som bilaga till tjänsteskrivelse.

Prövning av barnets bästa enligt barnkonventionen

Ärendet berör eller påverkar inte barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa.

Förslag till beslut

Kompetens-och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) att** lägga sammanfattningen av genomförd internkontroll år 2020, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2021-01-08, till handlingarna

Beslut till:

Kommunstyrelsen

Revisorerna

Kompetens- och
arbetsmarknadsnämnden

Sammanfattning av genomförd internkontroll för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden år 2020

Bakgrund

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden fastställde 2020-02-05 en internkontrollplan för sina ansvarsområden i enlighet med 6 kap 6 § kommunallagen. En uppföljning har nu genomförts och denna visar att nämnden har genomfört sina kontroller enligt plan.

En sammanfattning av genomförd internkontroll år 2020 lämnas som bilaga till tjänsteskrivelse.

Prövning av barnets bästa enligt barnkonventionen

Ärendet berör eller påverkar inte barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att lägga sammanfattningen av genomförd internkontroll år 2020, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2021-01-08, till handlingarna

Anna Ulf
Sakkunnig
Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes
2021-01-22

Beslut till:

Kommunstyrelsen

Revisorerna

Sammanfattning av genomförd internkontroll för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden år 2020

Genomförd internkontroll

För samtliga områden som angetts i Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens internkontrollplan för år 2020 har kontrollerna genomförts.

Punkt 1: Konsekvenser av förändringar inom Arbetsförmedlingen

Nämnden har vid tre sammanträden under året fått information direkt från Arbetsförmedlingens representanter om pågående förändringar inom organisationen och om situationen på arbetsmarknaden. Arbetsförmedlingen har varit tydliga med att man fortsatt prioriterar samarbetet med kommunen. Samverkan med representanter från Arbetsförmedlingen, såväl handläggare som chefer, finns bland annat inom DUA och Vägen till självförsörjning och inom dessa verksamheter har samarbetet fortsatt fungera väl under året. Med anledning av den pågående pandemin har dock verksamheternas förutsättningar förändrats väsentligt då möjligheten till fysiska möten varit begränsad.

Punkt 2: Intäkter från Migrationsverkets schablonbidrag blir lägre än budgeterat

Den ekonomiska uppföljningen har under året visat att intäkterna från Migrationsverket för SFI blivit lägre än budgeterat. Detta har dock kompetenserats till viss del av att antalet studerande på SFI också blivit lägre än budgeterat. I budget 2021 har nämnden budgeterat betydligt lägre intäkter från Migrationsverket för att nämnden då ska kunna ha en budget i balans.

Punkt 3: Antalet studerande på SFI stämmer inte med prognos i budget

Nämnden budgeterade för året med 4 700 utbildningsmånader på SFI och det faktiska utfallet blev 4 250 utbildningsmånader. Nämndens kostnader för SFI har därmed blivit lägre än budgeterat. En bidragande orsak till det lägre antalet studiemånader har varit den pågående pandemin. I budget 2021 har nämnden budgeterat med samma kostnad som år 2020 för SFI. Fler elever har mycket kort eller ingen studiebakgrund och behöver därför en längre tid på SFI samt även andra kombinerade insatser för att kunna göra en språkprogression.

Punkt 4: Antalet ungdomar i målgruppen för KAA/UKAA stämmer inte med prognos i budget

Antalet ungdomar i målgruppen har uppgått till i snitt 194 ungdomar/månad jämfört med budgeterade 185 ungdomar i snitt/månad. Antalet steg under höstterminen och den pågående pandemin bedöms ha varit en bidragande

orsak till ökningen. I budget 2021 har nämnden budgeterat för i snitt 190 ungdomar/månad.

Punkt 5: Integrationsinsatser, problem med återrapportering och uppföljning

Besked om att Nyköpings kommun år 2020 skulle få medel från Tillväxtverket för sitt arbete mot segregation kom först i april månad vilket gjorde att arbetet från start blev forcerat. De olika arbetsmomenten kring kommunens hantering av de statliga medlen är omfattande och har korta ledtider. Kommunen har en anställd samordnare som arbetar särskilt med frågor kring kommunens arbete mot segregation och denne har skött hanteringen så att uppföljning och återrapporteringar gjorts korrekt under året. En slutlig rapport till Tillväxtverket om hur medlen använts ska lämnas i februari 2021.

Punkt 6: Osäkerhet kring utbetalning av statliga medel för integrationsinsatser

Som framgår av ovan under punkt 5 dröjde besked om statliga medel för arbetet mot segregation till april månad. Osäkerheten kring tilldelning av medel gäller också inför 2021 vilket nämnden tidigt lyfte fram i budgetarbetet inför kommande år. I Kommunfullmäktiges Budget 2021 (2022-2023) har därför 9 mnkr (motsvarande det belopp som kommunen fick i bidrag från Tillväxtverket år 2020) avsatts för arbetet mot segregation år 2021. Detta för att säkra upp att vissa insatser kan fortgå under år 2021 även om statliga medel uteblir.

Kontrollområde (process/styrdokument/rutin)	Hot/risk	Kontrollmoment	Ansvarig	Metod	Frekvens	Konsek/S annolikhet	Rapport till
Omvärldsbevakning	Konsekvenser av förändringar inom Arbetsförmedlingen	SAK redovisar på presidiet	SAK	Regelbunden uppföljning	Löpande	K = 4 S = 4	KAN
Prognosarbete	Intäkter från Migrationsverkets schablonbidrag blir lägre än budgeterat	SAK redovisar på presidiet	SAK	Regelbunden uppföljning	Löpande	K = 4 S = 4	KAN
Prognosarbete	Antalet studerande på Sfi stämmer inte med prognos i budget	SAK redovisar på presidiet	SAK	Regelbunden uppföljning	Löpande	K = 4 S = 3	KAN
Prognosarbete	Antalet ungdomar i målgruppen för KAA/UKAA stämmer inte med prognos i budget	SAK redovisar på presidiet	SAK	Regelbunden uppföljning	Löpande	K = 4 S = 3	KAN
Integration	Integrationsinsatser, problem med återrapportering och uppföljning	SAK redovisar på presidiet	SAK	Regelbunden uppföljning	Löpande	K = 4 S = 3	KAN
Integration	Osäkerhet kring utbetalning av statliga medel för integrationsinsatser	SAK redovisar på presidiet	SAK	Regelbunden uppföljning	Löpande	K = 3 S = 4	KAN

§7 Internkontrollplan för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden 2021

Diarienummer: KAN21/5

Bakgrund

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden ska fastställa en internkontrollplan för sina ansvarsområden. Uppföljning och revidering av planen sker årligen.

I 6 kap 6 § kommunallagen definieras nämndens ansvar för den interna kontrollen:

"Nämnderna ska var och en inom sitt område se till att verksamheten bedrivs i enlighet med de mål och riktlinjer som fullmäktige har bestämt samt de föreskrifter som gäller för verksamheten. De skall också se till att den interna kontrollen är tillräcklig samt att verksamheten bedrivs på ett i övrigt tillfredsställande sätt."

En fungerande internkontroll är en förutsättning för att nämnden ska kunna leva upp till kraven på god ekonomisk hushållning, tillförlitlig finansiell rapportering och uppföljning om verksamheten samt efterlevnad av tillämpliga lagar, föreskrifter, riktlinjer mm. Nämnden ska ha dokumenterade rutiner som följs upp och revideras årligen.

Internkontrollen ska vara:

- Förebyggande - som förhindrar att en viss händelse kan inträffa
- Begränsande - skadeverkningarna begränsas om händelsen inträffar
- Rapportering - som säkerställer att händelsen upptäcks

Delar av Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens presidium har tillsammans med sakkunnig genomfört en risk- och väsentlighetsanalys utifrån vilken en internkontrollplan sedan tagits fram.

Förslaget till internkontrollplan för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden 2021 lämnas som bilaga till tjänsteskrivelse.

Prövning av barnets bästa enligt barnkonventionen

Ärendet berör eller påverkar inte barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa.

Förslag till beslut

Kompetens-och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) att** anta Interkontrollplan för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden 2021, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2021-01-11

Beslut till:

Kommunstyrelsen

Revisorerna

Kompetens- och
arbetsmarknadsnämnden

Internkontrollplan för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden 2021

Bakgrund

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden ska fastställa en internkontrollplan för sina ansvarsområden. Uppföljning och revidering av planen sker årligen.

I 6 kap 6 § kommunallagen definieras nämndens ansvar för den interna kontrollen:

"Nämnderna ska var och en inom sitt område se till att verksamheten bedrivs i enlighet med de mål och riktlinjer som fullmäktige har bestämt samt de föreskrifter som gäller för verksamheten. De skall också se till att den interna kontrollen är tillräcklig samt att verksamheten bedrivs på ett i övrigt tillfredsställande sätt."

En fungerande internkontroll är en förutsättning för att nämnden ska kunna leva upp till kraven på god ekonomisk hushållning, tillförlitlig finansiell rapportering och uppföljning om verksamheten samt efterlevnad av tillämpliga lagar, föreskrifter, riktlinjer mm. Nämnden ska ha dokumenterade rutiner som följs upp och revideras årligen.

Internkontrollen ska vara:

- Förebyggande - som förhindrar att en viss händelse kan inträffa
- Begränsande - skadeverkningarna begränsas om händelsen inträffar
- Rapportering - som säkerställer att händelsen upptäcks

Delar av Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens presidium har tillsammans med sakkunnig genomfört en risk- och väsentlighetsanalys utifrån vilken en internkontrollplan sedan tagits fram.

Förslaget till internkontrollplan för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden 2021 lämnas som bilaga till tjänsteskrivelse.

Prövning av barnets bästa enligt barnkonventionen

Ärendet berör eller påverkar inte barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att anta Interkontrollplan för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden 2021, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2021-01-11

Anna Ulf
Sakkunnig
Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes
2021-01-22

Beslut till:

Kommunstyrelsen

Kommunrevisorerna

Kontrollområde (process/styrdokument/rutin)	Hot/risk	Kontrollmoment	Ansvarig	Frekvens	Konsekvsannolikhet	Rapport till
Omvärldsbevakning	Bristande samarbete med AF gör att nämndens förutsättningar påverkas mycket vilket leder till ett sämre resultat än förväntat	Avstämning vid presidiummöte	SAK	2 ggr under året	16	KAN
Budget	Nämndens återrapportering till Tillväxtverket gällande insatser mot segregation brister vilket gör att kommunen blir återbetalningsskyldig	Avstämning vid presidiummöte	SAK	2 ggr under året	12	KAN
Budget	En ökning av antal elever på SFI gör att nämnden inte kan hålla budget för verksamheten	Utöver ekonomisk uppföljning även särskild info från Campus vid nämndsammanträden	SAK	2 ggr under året	12	KAN
Budget	En ökning av antal ungdomar inom KAA/UKAA gör att nämnden inte kan hålla budget för verksamheten	Utöver ekonomisk uppföljning även särskild info från Campus vid nämndsammanträden	SAK	2 ggr under året	12	KAN
Ledning och styrning	Nämndens förändrade verksamhetsbeställning till Kommunikationsavdelningen får inte genomslag	Utöver uppföljning enligt beställning även avstämning med KOM-chef vid presidiummöte	SAK	2 ggr under året	12	KAN
Ledning och styrning	Nämndens förändrade verksamhetsbeställning till division Social omsorg får inte genomslag	Utöver uppföljning enligt beställning även avstämning med DSO-chef vid presidiummöte	SAK	2 ggr under året	16	KAN
Omvärldsbevakning	Otillräcklig bevakning av aktuella förändringar inom nämndens ansvarsområde gör att nämnden brister i sin planering	Avstämning vid presidiummöte	SAK	2 ggr under året	12	KAN

§8 Beslut avseende allmänhetens möjlighet att delta vid Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens sammanträden under våren 2021

Diarienummer: KAN20/32

Bakgrund

Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens sammanträden är vanligtvis öppna för allmänheten. Enligt Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens reglemente har nämnden rätt att bestämma om att öppna eller stänga nämndens sammanträden för allmänheten. Med anledning av den pågående pandemin togs under hösten 2020 beslut om att stänga nämndens sammanträden för allmänheten.

För att fortsatt kunna följa Folkhälsomyndighetens rekommendationer föreslås nämnden att besluta om att hålla sammanträdena under våren 2021 slutna för allmänheten.

Prövning av barnets bästa enligt barnkonventionen

Berör eller påverkar ärendet barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa?

Nej

Har en prövning av barnets bästa genomförts?

Nej

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) att** stänga nämndens sammanträden under våren 2021 för allmänheten

Beslut till:

Kompetens- och
arbetsmarknadsnämnden

Beslut avseende allmänhetens möjlighet att delta vid Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens sammanträden under våren 2021

Bakgrund

Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens sammanträden är vanligtvis öppna för allmänheten. Enligt Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens reglemente har nämnden rätt att bestämma om att öppna eller stänga nämndens sammanträden för allmänheten. Med anledning av den pågående pandemin togs under hösten 2020 beslut om att stänga nämndens sammanträden för allmänheten.

För att fortsatt kunna följa Folkhälsomyndighetens rekommendationer föreslås nämnden att besluta om att hålla sammanträdena under våren 2021 slutna för allmänheten.

Prövning av barnets bästa enligt barnkonventionen

Berör eller påverkar ärendet barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa?

Nej

Har en prövning av barnets bästa genomförts?

Nej

Förslag

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar att stänga sammanträden under våren 2021 för allmänheten.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att stänga nämndens sammanträden under våren 2021 för allmänheten

Anna Ulf
Sakkunnig
Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes
2021-01-25

Beslut till:

§9 Delegationsärenden

Diarienummer: KAN21/4

För att ta del av anmälda delegationsbeslut på nämndsammanträde, var god kontakta nämndsekreterare senast två arbetsdagar innan mötet för att säkerställa att handlingarna hinner tas fram.

För begäran om allmän handling, kontakta ansvarig registrator.

Bilaggt finns en förteckning över delegationsbeslut fattade till och med 2021-01-25.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) att** lägga förtecknade delegationsärenden till handlingarna.

**Kompetens- och
arbetsmarknadsnämnden**

Delegationsbeslut

Pt	Dnr	Handlingsrubrik	Beslutande	Beslutsdatum
3.2.2 a	Cam20/5:3	Uppdragsavtal avseende utbildningsinsatser i kursen Medicinsk Dokumentation inom utbildningen Medicinsk Sekreterare.	Rektor	2019-12-20

§10 Anmälningssärenden

Diarienummer: KAN21/1

För att ta del av anmälningssärenden på nämndsammanträde, var god kontakta nämndsekreterare senast två arbetsdagar innan mötet för att säkerställa att handlingarna hinner tas fram.

För begäran om allmän handling, kontakta ansvarig registrator.

Bilagat finns en förteckning över inkomna anmälningssärenden till och med 2021-01-25

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) att** lägga förtecknade anmälningssärenden till handlingarna.

**Kompetens- och
arbetsmarknadsnämnde
n**

Anmälningar

Nr	Från	Handlingsrubrik	Dnr
1	Beställarkontoret	Beslut från Vård- och omsorgsnämnden § 106 201203 Rapport - Införande vårdnära service på särskilda boenden för äldre	KAN19/38:41.1
2	Beställarkontoret	Nyhetsbrev om mottagande och bosättning av asylsökande	KAN20/1:14