

**KOMPETENS- OCH
ARBETSMARKNADSNÄMNDEN****ONSDAGEN DEN 1 APRIL 2020, KL. 13.30 STADSHUSET SAL A****SAMMANTRÄDET ÄR ÖPPET FÖR ALLMÄNHETEN**

Gruppmöten kl. 12.30-13.30

S-, C- och MP-grupp: Sal A
M-, KD- och L- grupp: Översikten
SD-grupp: Avsikten
V-grupp: Insikten

INFORMATIONSÄRENDEN

- | | | |
|---|--|--------------------------------|
| 1 | Akademiskt nav | Näringslivs-
chef |
| 2 | Särskilt uppdrag: Vårdnära service | Skolchef
Campus
Nyköping |
| 3 | Distansundervisning på Campus Nyköping | Skolchef
Campus
Nyköping |

BESLUTSÄRENDEN

- | | | |
|---|---|----------|
| 1 | Uppföljning av verksamhetsbeställning till division Barn
Utbildning Kultur 2020 avseende eftergymnasial utbildning | KAN19/38 |
| | – Tjänsteskrivelse | |
| | – Uppföljning | |
| 2 | Uppföljning av verksamhetsbeställning till division Barn
Utbildning Kultur 2020 avseende DUA | KAN19/38 |
| | – Tjänsteskrivelse | |
| | – Uppföljning | |
| 3 | Uppföljning av verksamhetsbeställning till division Social
omsorg 2020 avseende kompetenshöjande insatser | KAN19/36 |
| | – Tjänsteskrivelse | |
| 4 | Ekonomisk rapport per februari 2020 | KAN20/2 |
| | – Ekonomisk rapport | |

5	Återrapport av uppdrag avseende dialog med trossamfund	KAN19/26
	– Tjänsteskrivelse	
6	Medborgardialog avseende mötesplats i Brandkärr	KAN20/16
	– Tjänsteskrivelse	
7	Fördelning av integrationsmedel från Tillväxtverket för 2020	KAN20/12
	– Tjänsteskrivelse	
	– Barnrättsprövning	
	– Insatsbeskrivning, integrationssamordnare	
	– Insatsbeskrivning, ungdomsledare	
	– Insatsbeskrivning, jobbspår för kortutbilade	
	– Insatsbeskrivning, stöd till det civila samhället	
	– Insatsbeskrivning, toleransprojektet	
	– Insatsbeskrivning, integrationspedagoger,	
	– Insatsbeskrivning, central mötesplats	
	– Insatsbeskrivning, fritid och integration/Skol-IF	
	– Insatsbeskrivning, starta eget för utlandsfödda	
	– Insatsbeskrivning, beredskapsvärn med integrationssyfte	
8	Integrationspriser 2020	KAN20/13
	– Tjänsteskrivelse	
9	Delegationsbeslut	KAN20/4
	– Förteckning	
10	Anmälningssärenden	KAN20/1
	– Förteckning	

Torbjörn Olsson
Ordförande

Hannes Holmberg
Sekreterare

KAN §

Dnr KAN19/38

Uppföljning av verksamhetsbeställning till division Barn Utbildning Kultur 2020 avseende eftergymnasial utbildning

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden har lämnat i uppdrag till division Barn, utbildning och kultur (BUK) att anordna högre utbildning. Campus Nyköping, BUK ska enligt nämndens verksamhetsbeställning för 2020 erbjuda ett attraktivt och efterfrågat utbud av eftergymnasiala utbildningsverksamheter. Uppdraget ska återrapporteras till nämnden vid två tillfällen under året och Campus Nyköping har nu lämnat sin första rapport.

Rapporten från Campus Nyköping om högre utbildning lämnas som bilaga till tjänsteskrivelse.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att godkänna Rapport – Högre utbildning, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2020-03-16.

Beslut till:

Division Barn, utbildning och kultur

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

|

|

|

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden

Återrapportering från division Barn, utbildning och kultur om högre utbildning

Sammanfattning

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden har lämnat i uppdrag till division Barn, utbildning och kultur (BUK) att anordna högre utbildning. Campus Nyköping, BUK ska enligt nämndens verksamhetsbeställning för 2020 erbjuda ett attraktivt och efterfrågat utbud av eftergymnasiala utbildningsverksamheter. Uppdraget ska återrapporteras till nämnden vid två tillfällen under året och Campus Nyköping har nu lämnat sin första rapport.

Rapporten från Campus Nyköping om högre utbildning lämnas som bilaga till tjänsteskrivelse.

Prövning av barnets bästa enligt Barnkonventionen

Ärendet berör eller påverkar inte barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med Barnkonventionen har funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att godkänna Rapport – Högre utbildning, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2020-03-16

Anna Ulf

Sakkunnig tjänsteman

Beslut till:

Division Barn, utbildning och kultur

Verksamhetsbeskrivning

Enheten för högre utbildning vid Campus Nyköping ansvarar för alla delar som rör eftergymnasial utbildning för vuxna. Detta innefattar yrkeshögskola, högskola/universitet och VFU. Högre utbildning innefattar också verksamheten som lärcentrum med tentamensverksamhet, studieplats för de som studerar via andra utbildningsanordnare i distansstudier, arrangera och genomföra högskoleprovet. Verksamheten är också med och utvecklar samarbeten tillsammans med andra delar av kommunen, näringslivet och regionala aktörer i frågor kring kompetensförsörjning.

I arbetet med högre utbildning så arbetar idag cirka 25 heltidsanställda medarbetare, men också på årsbasis mellan 50-60 kursansvariga lärare som arbetar på konsultbasis i verksamheten. Dessa arbetar kortare eller längre perioder beroende på unika kursers längd och omfattning. Utöver detta så tillkommer personal för våra samarbetspartners inom högskoleutbildningarna.

Befintligt utbildningsutbud

Yrkeshögskolan:

- Behandlingspedagog
- Medicinsk sekreterare
- Stödpedagog
- Specialistundersköterska – demens
- Specialistbarnskötare
- Studiehandledare
- Tandsköterska
- Musik- och Eventarrangör
- VVS-ingenjör
- Elkonstruktör
- Elkraftingenjör
- Projektledare Elteknik
- Fibertekniker
- Resultat – Yrkeshögskola och högskola

Högskola/Universitet:

- Sjuksköterskeprogrammet
- Förskolläraryrket - Nyköping
- Grundläraryrket F-3
- Grundläraryrket – Fritidshem
- Specialistsjuksköterska – distriktssköterska
- Förskolläraryrket – uppdragsutbildning

Verksamheten i siffror

Totalt antal studerande 2019: 1534

- Yrkeshögskolan =1083
- Högskoleverksamheten = 214
- Lärcentrumstuderande och tenterande = 237

Till detta tillkommer VFU-sekretariatet som administrerar praktikplatser för lärarstudenter. Under perioden fram till idag har Nyköpings kommuns förskolor och skolor erbjudit VFU-platser för totalt 386 studerande från olika universitet/högskolor. Av dessa har 30 av 53 studenter som har varit på sin avslutande VFU i Nyköping blivit anställda.

Resultaten för våra yrkeshögskoleutbildningar är i en nationell jämförelse starka. Några exempel på detta är:

Examensgraden från våra YH-utbildningar är 77% (jmf riket 72%)

Av de examinerade från YH-utbildningarna så har 95% ett arbete sex månader efter avslutad utbildning.

Höga omdömen i de kvalitetsgranskningar som MYH (Myndigheten för yrkeshögskolan) genomför på årlig basis hos större utbildningsanordnare. Nyköpings kommun tillhör de största kommunala anordnarna av yrkeshögskola i Sverige.

Inom ramen för våra utbildningar så är cirka 40% av de studerande män och cirka 60% kvinnor. Vi har fortfarande utmaningar med att bryta traditionella utbildningsval utifrån ett könsperspektiv, men saknar inte goda exempel på när det sker.

Pågående utvecklingsarbeten högskoleverksamheten

Här pågår flera spännande utvecklingsprojekt just nu. Vi har efter ansökningar fått medel både från Tillväxtverket och Skolverket för att utveckla vår verksamhet ytterligare. Projektet tillsammans med Tillväxtverket innefattar en målbild som skall leda till att vi kan bygga upp ett akademiskt nav i Nyköping där utbildning, student och näringsliv skall mötas och verka för en kompetensförsörjningsmodell för lokala och regionala företag. Här pågår just nu en förstudie som förhoppningsvis leder till nästa steg i projektet. Från Skolverket har vi fått medel för att fortsätta att utveckla vårt lärcentrum.

Vår högskolesamordnare arbetar i ständig dialog med att hitta nya samarbetspartners inom universitet och högskolor. Just nu pågår samtal med utbildningsutskottet och UKÄ att tillsammans med ESB högskola erbjuda Socionomprogrammet på plats i Nyköping. Vi arbetar också med uppstarten av det nya lärarprogrammet vi erbjuder tillsammans med Linköpings universitet.

Tillsammans med HR så bygger VFU-sekretariatet nya vägar för en direkt kompetensförsörjning av våra förskolor och skolor. Här sker samarbete mellan HR och Campus Nyköping.

Pågående utvecklingsarbeten yrkeshögskolan och YH-ansökningar 2020

Yrkeshögskolan som utbildningsform är i ständig utveckling. Det som är nytt för i år är att vi från och med i höst kan erbjuda korta utbildningar inom utbildningsformen. Vi har lämnat in ansökningar om fyra korta utbildningar som vi får svar på den 15 april om vi får erbjuda. Dessa är:

- Hållbarhet inom eventbranschen 10 yhp
- Kommunikation, välfärdsteknologi och kommunikativt stöd 30 yhp
- Diagnosklassificering 10 yhp
- Hållbarhet inom elbranschen 10 yhp

Vi söker också i vanlig ordning om att få starta nya YH-utbildningar under 2021. Dessa ansökningar skall vara inlämnade senast 15 juni till MYH. De ansökningar via arbetar med just nu är:

Omansökningar av befintliga utbildningar:

- Tandsköterska
- Specialistbarnskötare
- Elkonstruktör
- Elkraftingenjör
- Projektledare elteknik
- Medicinsk sekreterare
- Behandlingspedagog

Nya ansökningar för nya utbildningar

- Systemutvecklare IT
- Teamledare
- Teamledare
- Optikerassistent
- Specialistundersköterska
- Gröna näringar
- Automationsingenjör

(Reservation för ändringar kring de nya utbildningarna görs alltid, beroende på hur ansökningsarbetet utvecklas under våren och hur dialogen med anställande företagens behov ser ut)

Ekonomi

Verksamheten finansieras med medel från KAN, MYH och externa ersättningar från högskolor/universitet i fråga om VFU. För specifika utvecklingsprojekt tillkommer 2019/2020 medel från Tillväxtverket och Skolverket.

För ytterligare uppgifter:

Fredrik Dolk, rektor högre utbildning, Campus Nyköping

fredrik.dolk@nykoping.se

0155-248776

KAN §

Dnr KAN19/38

**Uppföljning av verksamhetsbeställning till division Barn Utbildning
Kultur 2020 avseende DUA**

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden har gett division Barn, utbildning och kultur (BUK) i uppdrag att samordna och administrera kommunens arbete utifrån den DUA-överenskommelse som kommunen tecknat med Arbetsförmedlingen. Enligt verksamhetsbeställning 2020 ska Campus Nyköping, BUK åiterrapportera uppdraget till nämnden vid två tillfällen under året och en första rapport har nu lämnats.

I nuläget är följande jobbspår aktuella inom DUA: Barnsköterspår, Vårdspår, Kockspår, Byggspår och Fordonsmekanikerspår. Ytterligare ett jobbspår inom vårdnära service planeras.

Rapporten från Campus Nyköping, BUK om DUA-samverkan lämnas som bilaga till tjänsteskrivelse.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att godkänna Rapport om DUA-samverkan, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2020-03-16

Beslut till:

Division Barn, utbildning och kultur

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

|

|

|

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden

Återrapportering från division Barn, utbildning och kultur om DUA-samverkan

Sammanfattning

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden har gett division Barn, utbildning och kultur (BUK) i uppdrag att samordna och administrera kommunens arbete utifrån den DUA-överenskommelse som kommunen tecknat med Arbetsförmedlingen. Enligt verksamhetsbeställning 2020 ska Campus Nyköping, BUK återrapportera uppdraget till nämnden vid två tillfällen under året och en första rapport har nu lämnats.

I nuläget är följande jobbspår aktuella inom DUA: Barnskötarspår, Vårdspår, Kockspår, Byggspår och Fordonsmekanikerspår. Ytterligare ett jobbspår inom vårdnära service planeras.

Rapporten från Campus Nyköping, BUK om DUA-samverkan lämnas som bilaga till tjänsteskrivelse.

Prövning av barnets bästa enligt Barnkonventionen

Ärendet berör eller påverkar inte barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med Barnkonventionen har funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att godkänna Rapport om DUA-samverkan, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2020-03-16

Anna Ulf

Sakkunnig tjänsteman

Beslut till:

Division Barn, utbildning och kultur

Rapport om DUA-samverkan till KAN-nämnden – 1 april 2020

Aktuella jobbspår

- Barnskötarspår start 2018
- 10 elever varav 3 män. Utbildningsslut vecka 51, 2020.
- Barnskötarspår start 2019
- 11 elever varav 0 män. Utbildningsslut under år 2021.
- Vårdspår start 2018/19
- 16 elever varav 4 män. Utbildningsslut under år 2021.
- Kockspår start 2019
- 10 elever varav 4 från etableringen, 2 män och 8 kvinnor. 1 årig utbildning. Utbildningsslut vecka 11, 2020.
- Byggspår – kontinuerligt intag sen 2019
- 2 grupper har startats och avslutats. 13 deltagare varav 0 kvinnor har gått till lärlingsanställningar på byggföretag och 2 deltagare är kvar i det sociala företaget. Nytt intag på gång.
- Fordonsmekanikerspår start februari 2020
- 12 elever, varav 0 kvinnor. Utbildningsslut vecka 4, 2021.
- spåret i samarbete med Nyköpings gymnasium och deras fordonsprogram.

Kommande jobbspår

Under senhösten 2020 planeras ett spår inom "vårdnära service". En ansökan till Europeiska socialfonden har beviljats. Nyköping tillsammans med Strängnäs, Katrineholm, Flen och Eskilstuna, är kommuner som beviljats medel. Vårdnära service innebär att ett nytt yrke skapas inom DSO:s särskilda boenden. Medarbetarna inom vårdnära service kommer att ha städ, tvätt och vara behjälpliga vid måltider som huvudsakliga arbetsuppgifter och kommer inte att arbeta direkt med omvårdnad.

Övriga insatser vad gäller jobbspår

Minimässa för sommarvikariaten inom vården (anordnare: Dua-gruppen tillsammans med vården i Nyköpings kommun).

Den 13 mars ordnas en mässa exklusivt för de som går vårt vårdspår – och även intresserade från barnskötarspårerna. Tanken är att så många som möjligt ska kunna få sommarvikariat. Mässan är förlagd till en lokal på äldreboendet Myntan. Här kommer eleverna få träffa chefer inom äldreboenden i Nyköping. Förhoppningsvis kommer detta leda till ett antal anställningar för eleverna och samtidigt ge vården en hjälp att fylla sommarvikariatsluckorna.

Jobbforum för företagare 5 mars (anordnare Näringslivsenheten)

Ragnar Falk från Dua-samverkan tillsammans med Arbetsförmedlingen och "Vägen till självförsörjning" presenterar sina respektive verksamheter för inbjudna företag. Målet är att företagen ska få mer information om hur de kan få hjälp med att rekrytera.

Resultat

I DUA-överenskommelsen (nyanlända-delen) mellan Nyköpings kommun och Arbetsförmedlingen har vi tre mål. Här nedan tas var och ett av målen upp med resultat som går att se hittills.

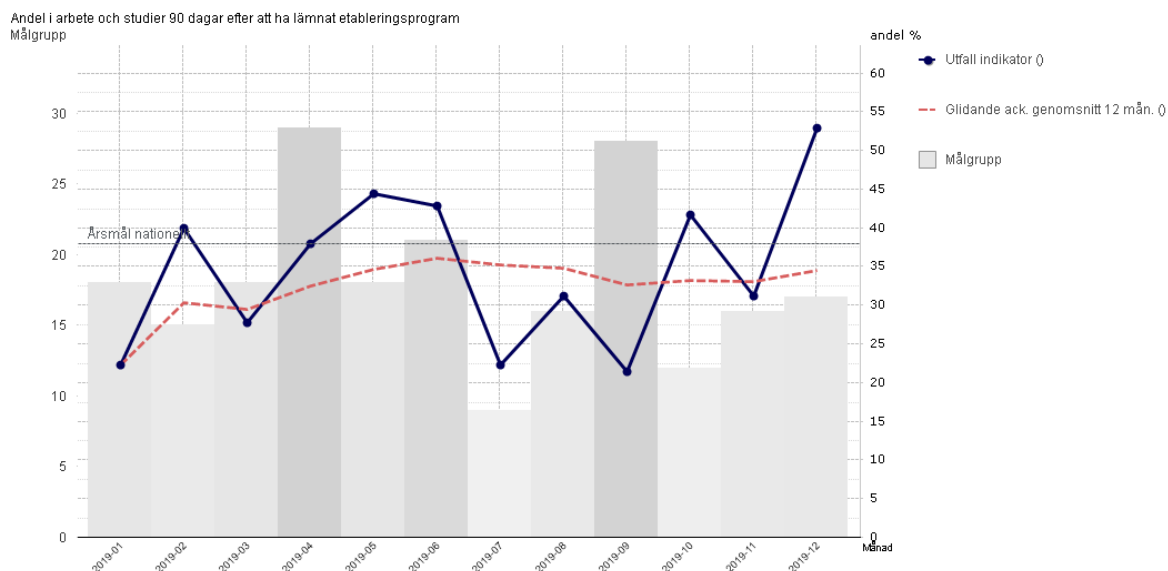
1. **Andelen nyanlända (20-64 år) som 90 dagar efter avslutat etableringsprogram på Arbetsförmedlingen gått vidare till arbete eller reguljära studier.**

Mål (2019): 42%

Akkumulerat resultat (2019): 34,6%

Det handlar om ganska få personer som gått ur etableringen under perioden.

Resultat till arbete/utbildning 90 dagar efter avslutad etablering. Kvinnor och Män, 2019 Nyköping
(statistik från AF)



2. **Andelen nyanlända (20-64 år) utan försörjningsstöd efter 4 år i Sverige.**

Eftersom statistiken från SCB kommer ett år i efterhand, har vi inget resultat för 2019. Däremot har vi nyligen fått siffror för 2018.

Mål (2018): 60%

Resultat (2018): 65,3% (kvinnor: 61,5% och män: 69,7%)

3. **Andelen i arbete 6 månader efter fullföljt och avslutat jobbspår.**

Sedan i höstas då vi satte målet är det första gruppen i byggspåret som hunnit passera 6 månader efter avslutad utbildning. Resultatet nedan för gruppen som bestod av 8 personer:

- 7 st har arbete
- 1 st har ej gått att få kontakt med
- 5 st av de 7 som fått arbete har arbete inom byggsektorn, samtliga subventionerade lärlingsanställningar
- 1 st fick arbete på Eberspächer
- 1 st arbetar på restaurang.

Ny utvidgad överenskommelse sen hösten 2019

Dua-samverkan har först och främst fokuserat på målgruppen inom etableringsprogrammet. Sedan i höstas har Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden, efter rekommendation av Dua:s styrgrupp tagit ett beslut om att utöka målgruppen. Skälet var framför allt att personerna inom etableringsprogrammet stadigt minskade och minskar fortfarande.

Att personer lämnar etableringsprogrammet innebär inte nödvändigtvis att de har löst sin situation och skaffat arbete och försörjning. Istället är det så att många blir långtidsarbetslösa. Det finns idag en stor mängd personer inom Jobb- och utvecklingsgarantin med utrikesbakgrund som har svårt att hitta ett arbete. Här torde jobbspår

fortfarande vara en bra insats för dem.

Definitionen numera på målgruppen inom Dua-samverkan sträcker sig även bortom att vara utrikesfödd. Det som styr Dua:s arbete nu är om aktuell person är i behov av samordnade insatser för att få ett arbete. De klarar alltså inte detta på egen hand utan stora svårigheter. Det betyder att även infödda svenskar kan vara aktuella.

Statistik från etableringsprogrammet på Arbetsförmedlingen

Aktuellt läge för februari 2020.

	Kvinnor	Män
Ålder	2020-02	2020-02
20 - 24	13	5
Ungd. 18-24	13	5
25 - 29	15	5
30 - 39	36	18
40 - 49	19	9
50 - 59	6	6
60 - 64	0	4
Total	89	47

Totalt är det alltså 136 personer aktuella i etableringsprogrammet mot förra årets 248 personer. En rejäl minskning med drygt 100 personer på ett år.

För rapportens sammanställning svarar,

Ragnar Falk

Nyköping den 5 mars 2020

KAN §

Dnr KAN19/36

Uppföljning av verksamhetsbeställning till division Social omsorg 2020 avseende kompetenshöjande insatser

I sin verksamhetsbeställning till division Social omsorg (DSO) för år 2020 har Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden lämnat två särskilda uppdrag. Enligt nämndens beställning ska uppdraget *Utveckla kompetenshöjande insatser för personer som står långt ifrån arbetsmarknaden*, återrapporteras vid tre tillfällen under året varav det första 2020-04-01.

Arbetsmarknadsenheten (AME), som är den verksamhet inom DSO som tagit emot uppdraget från nämnden, har ändrat organisationstillhörighet från och med årsskiftet 2019/2020 och tillhör nu Individ- och familjeomsorgen (IFO) där bland annat försörjningsstödet hanteras. Behov finns för AME att ytterligare diskutera uppdraget med andra verksamheter innan en återrapportering kan göras till nämnden. Av denna anledning föreslås nämnden besluta att ändra datum för återrapportering av uppdraget till 2020-06-10 och 2020-12-16.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att ändra datum för division Social omsorgs återrapportering av särskilt uppdrag *Utveckla kompetenshöjande insatser för personer som står långt ifrån arbetsmarknaden*, till 2020-06-10 och 2020-12-16

Beslut till:

Division Social omsorg

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

|

|

|

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden

Återrapportering från division Social omsorg av särskilt uppdrag i verksamhetsbeställning 2020

Sammanfattning

I sin verksamhetsbeställning till division Social omsorg (DSO) för år 2020 har Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden lämnat två särskilda uppdrag. Enligt nämndens beställning ska uppdraget *Utveckla kompetenshöjande insatser för personer som står långt ifrån arbetsmarknaden*, återrapporteras vid tre tillfällen under året varav det första 2020-04-01.

Arbetsmarknadsenheten (AME), som är den verksamhet inom DSO som tagit emot uppdraget från nämnden, har ändrat organisationstillhörighet från och med årsskiftet 2019/2020 och tillhör nu Individ- och familjeomsorgen (IFO) där bland annat försörjningsstödet hanteras. Behov finns för AME att ytterligare diskutera uppdraget med andra verksamheter innan en återrapportering kan göras till nämnden. Av denna anledning föreslås nämnden besluta att ändra datum för återrapportering av uppdraget till 2020-06-10 och 2020-12-16.

Prövning av barnets bästa enligt Barnkonventionen

Ärendet berör eller påverkar inte barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med Barnkonventionen har funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att ändra datum för division Social omsorgs återrapportering av särskilt uppdrag *Utveckla kompetenshöjande insatser för personer som står långt ifrån arbetsmarknaden*, till 2020-06-10 och 2020-12-16

Anna Ulf

Sakkunnig tjänsteman

Beslut till:

Division Social omsorg

KAN §

Dnr KAN20/2

Ekonomisk rapport per februari 2020

En ekonomisk rapport per februari 2020 har tagits fram.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att lägga ekonomisk rapport per februari 2020 till handlingarna.

Beslut till:

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Nyköpings kommun

År: 2020 Period: Februari

Resultatrapport - Verksamhetsindeldad:¹⁾

	Budget Jan - Feb 2020	Utfall Jan - Feb 2020	Avv Budg et-Utfall Jan - Feb 2020	Budget 2020	Prognos 2 2020	Avv Budg et- Progn os 2 2020	Utfall 2019	Utfall Jan - Feb 2019
Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden	-11 200	-10 833	367	-67 200	-67 200	0	-54 964	-8 826
Nämnd	-250	-241	9	-1 500	-1 500	0	-1 499	-245
Till nämndens förfogande	-80	-4	76	-481	-481	0	-7	-0
Vuxenutbildning	-7 106	-7 377	-271	-42 636	-42 636	0	-40 952	-7 329
Högskoleutbildning	-1 022	-1 022	-0	-6 132	-6 132	0	-6 000	-1 000
Ungdomsmottagning								
Communicare								
Arbetsmarknadsåtgärder	-1 561	-1 561	-0	-9 368	-9 368	0	-556	-93
Feriepraktik	-692	-138	554	-4 150	-4 150	0	-3 080	-159
Flyktingverksamhet								
Servicekontor	-489	-489	-0	-2 933	-2 933	0	-2 870	

1) Åberg Ronny

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden

Kommentarer utfall perioden, Användare: Ulf Anna

Mycket av Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens verksamhet är anslagsfinansierad och fördelas med 1/12\delar\l. Undantagen från detta är SFI\undervisningen, kommunala aktivitetsansvaret \KAA\ och feriepraktiken\l. Uppföljning per februari visar att nämndens kostnad för den volymbaserade SFI-undervisningen och KAA sammanlagt ligger 200 tkr lägre än budgeterat\l. Samlat utfall för verksamheten visar dock en avvikelse med \-300 tkr då nämndens del av schablonintäkt från Migrationsverket, avsedd för SFI-undervisningen, är 500 tkr lägre än budgeterat\l. Utfallet för feriepraktiken visar en positiv avvikelse beroende på att Campus tar ut anslaget med olika belopp varje månad medan nämndens kostnader är jämnt fördelade över året\l.

Kommentarer prognos, Användare: Ulf Anna

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden gör ingen justering av prognosen för helåret då två månader ger ett för litet underlag\l. Dock ser nämnden att intäkterna från Migrationsverket är en stor osäkerhetsfaktor\l.

Åtgärder, Användare: Ej användare

EJ KOMMENTERAD

KAN §

Dnr KAN19/26

Återrapport av uppdrag avseende dialog med trossamfund

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutade 2019-04-24 att kommunen (Beställarkontoret och Räddning och säkerhet) tillsammans med polisen skulle inleda en dialog om samverkan kring kris- och katastrofsituationer med bidragsberättigade trossamfund i Nyköping.

Vid sammanträdet den 2019-10-24 beslutade Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden att en återrapportering kring samverkan ska göras till Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens sammanträde den 2019-04-01.

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden föreslås besluta att godkänna återrapporteringen om samverkan med trossamfunden.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att godkänna återrapporteringen om samverkan med trossamfunden.

Beslut till:

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden

Återrapportering – samverkan med trossamfunden

Sammanfattning

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutade 2019-04-24 att kommunen (Beställarkontoret och Räddning och säkerhet) tillsammans med polisen skulle inleda en dialog om samverkan kring kris- och katastrofsituationer med bidragsberättigade trossamfund i Nyköping.

Vid sammanträdet den 2019-10-24 beslutade Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden att en återrapportering kring samverkan ska göras till Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens sammanträde den 2019-04-01.

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden föreslås besluta att godkänna återrapporteringen om samverkan med trossamfunden.

Bakgrund

Under 2018 har samtal förts mellan Beställarkontoret och Räddning och säkerhet gällande dialog med trossamfunden i Nyköping om samverkan vid social oro och kris- och katastrofsituationer. I samtalen har den lokala polisen samt Myndigheten för stöd till trossamfund (STT) deltagit.

I förarbetet har kommunen fått stöd från SST, som bidragit med kartläggning, kontakter och besök hos trossamfunden. Samtliga trossamfund har bejakat initiativet.

I samverkan ingår följande trossamfund:

- Islamiska kulturcenter
- Hjortensbergs Kyrkan
- St Matteus
- Nyköpings församling
- Katolska Kyrkan
- Frälsningsarmén
- Filadelfia Kyrkan
- Al Salahia

I gruppen ingår även:

- Polisen
- Räddning och säkerhet
- Beställarkontoret
- STT

Gruppen i sin helhet har haft tre träffar. Under dessa möten har kommunen och polisen tillsammans med trossamfunden skapat en gemensam bild av vad en krissituation är.

Gruppen träffas varannan månad där man alltid börjar med en lägesrapport från varje deltagare.

Syftet med träffarna är främst att etablera en väl fungerande samverkan i kris- och säkerhetsfrågorna, men även att skapa ökad förståelse och respekt mellan religiösa grupperingar, kommunen och polisen.

Gruppen har diskuterat:

- Vad är en krissituation
- Vad bidrar vår organisation vid en krissituation
- Hur kan vi samverka vid en krissituation
- Hur kan vi förbereda oss inför en krissituation

Prövning av barnets bästa enligt barnkonventionen

Ärendet berör eller påverkar ej barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen har det inte funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att godkänna återrapporteringen om samverkan med trossamfunden.

Thotte Fuchs

Samordnare

Beslut till:

KAN §

Dnr KAN20/16

Medborgardialog avseende mötesplats i Brandkärr

Kommunfullmäktige har i Budget 2020 (2021-2022) lämnat som särskilt uppdrag till Kommunstyrelsen att utforma ett förslag till en attraktiv, jämställd och kreativ mötesplats i Brandkärr. Direktivet till det särskilda uppdraget lyder:

Mötesplatsen ska ge upplevelser och lärande, oavsett ålder, kön och bakgrund - till gagn för social sammanhållning. Utred placering och utformning i Brandkärr.

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden har ansvar för samordning av kommunens insatser för att motverka segregation. Flera av kommunens verksamheter behöver vara delaktiga i genomförandet av det särskilda uppdraget från Kommunfullmäktige och kommunens integrationssamordnare har en viktig roll. Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden föreslås ge integrationssamordnaren i uppdrag att ta fram ett förslag till hur en medborgardialog kan genomföras. Resultatet från medborgardialogen ska kunna användas som ett underlag i arbetet med att ta fram ett förslag till mötesplatsens utformning och innehåll. Integrationssamordnaren föreslås återrapportera sitt uppdrag till Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden 2020-06-10.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att lämna i uppdrag till kommunens integrationssamordnare att ta fram ett förslag till hur en medborgardialog kan genomföras inför uppbyggnad av en mötesplats i Brandkärr samt

att uppdraget ska återrapporteras vid Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens sammanträde 2020-06-10

Beslut till:

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

|

|

|

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden

Genomförande av medborgardialog inför uppbyggnad av mötesplats i Brandkärr

Sammanfattning

Kommunfullmäktige har i Budget 2020 (2021-2022) lämnat som särskilt uppdrag till Kommunstyrelsen att utforma ett förslag till en attraktiv, jämställd och kreativ mötesplats i Brandkärr. Direktivet till det särskilda uppdraget lyder:

Mötesplatsen ska ge upplevelser och lärande, oavsett ålder, kön och bakgrund - till gagn för social sammanhållning. Utred placering och utformning i Brandkärr.

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden har ansvar för samordning av kommunens insatser för att motverka segregation. Flera av kommunens verksamheter behöver vara delaktiga i genomförandet av det särskilda uppdraget från Kommunfullmäktige och kommunens integrationssamordnare har en viktig roll. Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden föreslås ge integrationssamordnaren i uppdrag att ta fram ett förslag till hur en medborgardialog kan genomföras. Resultatet från medborgardialogen ska kunna användas som ett underlag i arbetet med att ta fram ett förslag till mötesplatsens utformning och innehåll. Integrationssamordnaren föreslås återrapporera sitt uppdrag till Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden 2020-06-10.

Prövning av barnets bästa enligt Barnkonventionen

Ärendet berör eller påverkar inte barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med Barnkonventionen har funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att lämna i uppdrag till kommunens integrationssamordnare att ta fram ett förslag till hur en medborgardialog kan genomföras inför uppbyggnad av en mötesplats i Brandkärr samt

att uppdraget ska återrapporeras vid Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens sammanträde 2020-06-10

Anna Ulf
Sakkunnig tjänsteman

Beslut till:

KAN §

Dnr KAN20/12

Fördelning av integrationsmedel från Tillväxtverket för 2020

Nyköpings kommun är en av de 32 kommuner som regeringen valt ska kunna få stöd i sitt arbete att stärka social och ekonomisk utveckling med fokus att motverka segregation.

Under 2020 tilldelas Nyköpings kommun 9 miljoner kronor från Tillväxtverket för att främja integration och motverka segregation i kommunen. Medlen ska fördelas ut till integrationsinsatser bland kommunens verksamheter. Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden fördelar medlen efter beredning kommunens integrationssektariat.

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden föreslås besluta att godkänna fördelning av integrationsmedel 2020 enligt tjänsteskrivelse daterad 2020-03-06.

Fullständiga insatsbeskrivningar lämnas som bilagor till tjänsteskrivelsen. Integrationssektariatet följer upp integrationsinsatserna och återskärter till Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden.

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden sammanställer uppföljningen och återskärter till Kommunstyrelsen.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att godkänna fördelning av integrationsmedel 2020 enligt tjänsteskrivelse daterad 2020-03-06.

att återskärter av insatserna sker till kommunstyrelsens sammanträde i februari 2021 och bereds av integrationssamordnare

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

|

|

|

KAN §

Dnr KAN20/12

Beslut till:

Kommunstyrelsen

Kultur och fritidsnämnden

Division social omsorg

Barn ungdom kultur

Socialnämnden

Barn- och ungdomsnämnden

Räddning och säkerhet

Näringsliv

Nyköpings arenor

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden

Fördelning av medel från Tillväxtverket för att motverka segregation - 2020

Nyköpings kommun är en av de 32 kommuner som regeringen valt ska kunna få stöd i sitt arbete att stärka social och ekonomisk utveckling med fokus att motverka segregation.

Under 2020 tilldelas Nyköpings kommun 9 miljoner kronor från Tillväxtverket för att främja integration och motverka segregation i kommunen. Medlen ska fördelas ut till integrationsinsatser bland kommunens verksamheter.

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden fördelar medlen efter beredning kommunens integrationssekretariat.

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden föreslår besluta att godkänna fördelning av integrationsmedel 2020 enligt tjänsteskrivelse daterad 2020-03-06.

Fullständiga insatsbeskrivningar lämnas som bilagor till tjänsteskrivelsen.

Bakgrund

Ansökan om medel för integrationsinsatser 2020 har lämnats in till integrationssamordnare. Integrationssekretariatet har tagit del av materialet och fört dialog kring varje insats.

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden föreslår att fördela ut medel till tio olika insatser varav nio är fortsättningar på integrationsinsatser från 2019 och en insats är ny.

Förslaget på ny integrationsinsats är Beredskapsvärn med integrationssyfte.

Beredskapsvärn med integrationssyfte

Nyköpings kommun föreslås bilda ett beredskapsvärn som kan användas i samband med skogsbränder, samhällskriser eller andra insatser. På sikt kan även beredskapsvärnet vara en del av det civila försvaret. Omfattningen på beredskapsvärnet föreslås bestå av ca 20 nyrekryterade medarbetare, varav minst 70% med utomnordisk bakgrund.

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden föreslås att fördela medlen enligt följande:

Integrationsinsats	Avsatta medel 2020	Ansvarig
Integrationssamordnare	400 000 kr	Beställarkontoret
Ungdomsledare	900 000 kr	RoS
Jobbspår för kortutbildade	1 760 000 kr	Campus
Stöd till det civila samhället	271 000 kr	Nyköpings arenor
Toleransprojektet	1 360 000 kr	BUK
Integrationspedagoger	1 622 000 kr	DSO
Central mötesplats	900 000 kr	Nyköpings arenor
Fritid och integration/Skol-IF	600 000 kr	Nyköpings arenor
Starta eget för utlandsfödda	250 000 kr	Näringsliv
Beredskapsvärn med integrationssyfte	450 000 kr	RoS
Ofördelade medel	487 000 kr	Beställarkontoret
Totalt	9 000 000 kr	

Prövning av barnets bästa enligt barnkonventionen

Ärendet berör eller påverkar barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa. ☒

En prövning av barnets bästa har genomförts. ☒

Förslag till beslut beaktar vad som bedömdes vara barnets bästa enligt prövningen. ☒

Dokumentation

Genomförd prövning bifogas med ärendet.

Förslag

Integrationssekretariatet följer upp integrationsinsatserna och återrappporterar till Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden.

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden sammanställer uppföljningen och återrappporterar till Kommunstyrelsen.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att godkänna fördelning av integrationsmedel 2020 enligt tjänsteskrivelse daterad 2020-03-06.

att återrapport av insatserna sker till kommunstyrelsens sammanträde i februari 2021 och bereds av integrationssamordnare

Thotte Fuchs

Samordnare

Beslut till:

Kommunstyrelsen

Kultur och fritidsnämnden

Division social omsorg

Barn ungdom kultur

Socialnämnden

Barn- och ungdomsnämnden

Räddning och säkerhet

Näringsliv

Nyköpings arenor

Prövning av barnets bästa inför beslut om fördelning av medel från Tillväxtverket för att motverka segregation - 2020

Beskriv ärendet eller frågan med utgångspunkt i barnets bästa

Förslaget till beslut handlar om att fördela integrationsmedel till insatser utifrån ett uppskattat behov att ge barnets rätt till utveckling.

Bedöm vilket underlag som är relevant att utgå från för att kunna göra en bedömning av barnets bästa

Barnets rätt till utveckling:

- Art. 23 Barn med funktionsnedsättning
- Art. 26 Social trygghet
- Art. 27 Rätt till skälig levnadsstandard
- Art. 28 Rätt till utbildning
- Art. 31 Vila och fritid

Väg relevanta faktorer mot varandra. Ta utgångspunkt i barnets rättigheter

Alternativet är att inte utföra dessa insatser vilket medför sämre förutsättningar för barn och ungdomar i Nyköping och strider i slutändan mot barnens rätt till utveckling.

Formulera en slutsats – vad bedöms vara barnets bästa i ärendet?

Att fördela integrationsmedel till insatserna bedöms vara ett beslut som beaktar barnets bästa.

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden

Thotte Fuchs

Samordnare

Insatser finansierade av Tillväxtverket 2020

Insatser för att stärka kommuners arbete för att minska segregation

Integrationsinsatsens namn: Integrationssamordnare

Bakgrund

Det finns ett behov av att få en övergripande bild av integrationsarbetet i Nyköpings kommun. Många arbetar med integration men samverkar inte med varandra.

Syfte

Samordna integrationsarbetet i Nyköping.

Mål för 2020

Jobba fram en integrationsstrategi för Nyköpings kommun.

Delmål

- Få en tydligare uppfattning om hur vi arbetar för att motverka segregation i Nyköping.
- Vad gör vi för att motverka segregation?
- Vad bör vi göra för att bli bättre?

Organisation (vilka ska jobba med integrationsinsatsen)

Integrationssamordnaren tillsammans med resten av kommunen

Strategi och genomförande

Genom:

- Integrationssekretariat
- Integrationsträff
- Länsövergripande träffar
- Samverkan med trossamfund
- Nätverksträff i Brandkärr
- Enskilda möten

Strävar samordnaren att få en övergripande bild av integrationsarbetet i Nyköping.

Insatser finansierade av Tillväxtverket 2020

Insatser för att stärka kommuners arbete för att minska segregation

Integrationsinsatsens namn: Ungdomsledare

Bakgrund

Nyköpings kommun har inga egna fritidsgårdar och många barn och ungdomar saknar vettiga fritidsaktiviteter och vuxna förebilder.

Syfte

Syftet är att ordna aktiviteter utifrån ungdomars behov och önskemål, främst i Brandkärr, Arnö, Stenkulla och Centrum. Även att samarbeta med föreningar och på det viset lotsa barn och ungdomar till aktiviteter som både Nyköpings kommun och föreningar anordnar.

Mål

Att ungdomar från olika skolor, bostadsområden och kulturer möts och deltar i fritidsaktiviteter.

Delmål

Organisation (vilka ska jobba med integrationsinsatsen)

Vi har i dagsläget 5 ungdomsledare anställda. Två om 100% och 3 om 50%. Vi önskar att det får fortgå under hela 2020. Med en förändring om att alla 5 arbetar 100% under sommarlovet.

Ungdomsledarna har sin placering på Räddning och säkerhet.

Strategi och genomförande

Handledning från Räddning och säkerhet.

Samarbete med Skol-IF, integrationspedagoger och Nyköpings arenor.

Arbetstiden är förlagd till eftermiddagar och kvällar.

Helgarbete kan förekomma.

Insatser finansierade av Tillväxtverket 2020

Insatser för att stärka kommuners arbete för att minska segregation

Integrationsinsatsens namn: Utbildningsspår för kortutbildade personer med utbildningsplikt

Bakgrund

Den 1 januari 2018 började nya regler att gälla inom Arbetsförmedlingens etableringsuppdrag. En utbildningsplikt har införts för nyanlända med kort utbildning, som står långt från arbetsmarknaden. Dessa elever kan hänvisas till studier inom vuxenutbildning. För huvudmän kan det innebära krav på särskilda insatser för att kunna erbjuda ett utbud av kurser eller delkurser så att elevernas behov och rätt till utbildning kan tillgodoses. (www.skolverket.se)

Syfte

Att möta det nya regelverket och erbjuda kortutbildade utrikes födda personer relevant grundutbildning för att närma sig egenförsörjning.

Mål

Att fler individer ska slutföra alla kurser i studieväg 1 och 2 inom sfi samt ha med sig relevant kunskap för att närma sig egenförsörjning.

Delmål

Organisation (vilka ska jobba med integrationsinsatsen)

Ledning, administratör, studie- och yrkesvägledare inom sfi-verksamheten på Campus Nyköping samt sfi-lärare, matematiklärare och modersmålslärare/studiehandledare.

Strategi och genomförande

Vi kompletterar sfi-studier och samhällsorientering med sfi bas – ett studiepaket som omfattar kommunikativ svenska, bas-matematik, en kurs i yrke och arbetsliv med praktik, orienteringskurser inom samhällsorienterande ämnen, digital kompetens och matematik.

Insatser finansierade av Tillväxtverket 2020

Insatser för att stärka kommuners arbete för att minska segregation

Integrationsinsatsens namn: Stöd till civila samhället

Bakgrund

Det finns många föreningar i Nyköping som arbetar med integration och som behöver ekonomiskt stöd för att kunna utföra alla önskade aktiviteter.

Syfte

Syftet är att föreningar som arbetar med integration ska kunna söka bidrag för detta.

Mål

Målsättningen är att fler personer ska integreras i det svenska samhället genom föreningar och deras verksamhet.

Delmål

Organisation (vilka ska jobba med integrationsinsatsen)

Nyköpings Arenor ansvarar för administrationen och utbetalningen till föreningarna.

Strategi och genomförande

Maxbelopp per ansökan är 40 000 kr. Aktiviteten ska ha ett tydligt integrationssyfte och aktiviteter där flera föreningar samarbetar är prioriterade.

Insatser finansierade av Tillväxtverket 2020

Insatser för att stärka kommuners arbete för att minska segregation

Integrationsinsatsens namn: Toleransprojektet

Bakgrund

Toleransprojektet är ett långsiktigt och förebyggande samarbete mellan två divisioner (BUK och DSO) för att skapa social sammanhållning, integration och trygga rum för ungdomar i Nyköping.

Syfte

Genom metoder som är positivt identitetsutvecklande och kunskapshöjande får ungdomar möjlighet att utveckla den bästa versionen av sig själva genom att möta frågor som rör demokrati, mångfald, tolerans och mänskliga rättigheter. Elever från såväl den kommunala skolan som de fristående (Mikaeliskolan, Fokusskolan, Nyköpings friskola och Vittra Kungshagen) får möjlighet att träffas i ett nytt och vuxentätt sammanhang.

Mål

Målet är bland annat:

Kunskapshöjande effekter (höjda meritvärden, gymnasiebehörighet)

Integrationshöjande effekter (elever med olika bakgrunder möts och interagerar)

Psykosociala effekter (ökad trygghet, identitetsstärkande utveckling, förebygga psykisk ohälsa, missbruk och kriminalitet)

Dessa effekter visar också slutrapporten av Toleransprojektets första tre år.

Delmål

Organisation (vilka ska jobba med integrationsinsatsen)

BUK och DSO

Strategi och genomförande

Läsåret 2020 - 2021 deltar **50 elever** i åk 8. Varje grupp har **11 hela undervisningsdagar** samt genomför en **6 dagar lång exkursionsresa** till Förintelsens minnesplatser i Polen. Toleransprojektet avslutas med en slutpresentation inför en publik. Under läsåret sker också återträffar med tidigare elever i Toleransprojektet samt andra evenemang.

Insatser finansierade av Tillväxtverket 2020

Insatser för att stärka kommuners arbete för att minska segregation

Integrationsinsatsens namn: Integrationspedagoger

Bakgrund

Projekt Integrationspedagoger är ett samverkansprojekt mellan divisionerna Social omsorg och Barn, utbildning och kultur där integrationsarbetet utgör en viktig del i arbetet.

Syfte

Projektets syfte är att minska mellanrummet mellan socialtjänst, skola och familj, främja samverkan och arbeta för integration samt verka för att "inget barn hamnar mellan stolarna". Upptäcka och tidigt identifiera social oro och ohälsa hos enskilda och grupper.

Mål

Mål: att minska mellanrummet mellan hem, skola och socialtjänst samt att arbeta för integration, samverkan samt ge föräldrar redskap i sitt föräldraskap. Verka för att erbjuda ett utvecklat stöd till föräldrar för att ge barnen bästa möjliga förutsättningar för ett gott liv. Bygga förtroendefulla och hållbara relationer, skapa motivation för förändring och utveckling hos enskilda och grupper.

Delmål

Inom ramen för projektet vill vi nå fler utrikesfödda familjer och erbjuda föräldraskapsstöd med språkstöd.

Organisation (vilka ska jobba med integrationsinsatsen)

DSO och BUK i samverkan med föreningslivet

Strategi och genomförande

- Utbilda Integrationspedagoger i föräldraskapsstödsprogrammet "Föräldraskap i Sverige" samt "Ledarskap för tonårsföräldrar"
- Erbjuder föräldraskapsstödsgrupper med språkstöd
- Nattvandring i samverkan med Räddning och säkerhet

Samverka med alla berörda aktörer (DSO, BUK, Räddning och säkerhet, föreningsliv etc) i Nyköping med huvudfokus på området Brandkärr.

Central mötesplats 2020

Bakgrund

En mötesplats för ungdomar i Nyköping har sedan lång tid efterfrågats. Olika försök och projekt har undersökts för att få en god grund till sådana mötesplatser. Under hösten 2018 provade man med hjälp av statliga medel en så kallad "POPUP fritidsgård" under en vecka med mycket gott resultat. Hösten 2019 fick Nyköpings Arenor medel för integrationsinsatser finansierade av Tillväxtverket att under paraplyet "Centrala mötesplatser" ytterligare undersöka möjligheten till att bereda väg och ordna centrala mötesplats under den tid på året som kvarstod. Det resulterade i att fem föreningar fick beslut på att de fick genomföra sex föreslagna projekt inom givna ramar (NA19/318:26).

Mål och Syfte

Kultur- och Fritidsnämnden har för avsikt att själva bedriva en verksamhet med mötesplatser för unga och har gett Nyköpings Arenor Fritid att genomföra detta inom ramen för "Centrala mötesplatser". Det är ett viktigt steg för integration och social sammanhållning i kommunen

Syftet med insatserna är att bereda väg för en central mötesplats för ungdomar i kommunen med integrationsperspektivet som en bärande del. Vidare syftar denna insats till att skapa fler mötesplatser för ungdomar, där kvalitativa möten kan ske mellan ungdomar från olika platser i kommunen.

Organisation Strategi och Genomförande

Nyköpings Arenor Fritid ska ansvara för insatsen och verksamheten skall i stor utsträckning ske i samverkan med befintliga verksamheter, såväl kommunala som föreningar.

Målgruppen är ungdomar i högstadiet och gymnasieåldern.

Nyköpings Arenor ta fram en plan för fortsatt arbete så att verksamheten kan införlivas i budgetarbetet framåt i tiden.

Planen skall innehålla pedagogisk verksamhetsidé och förslag till bemanning.

Insatser finansierade av Tillväxtverket 2020

Insatser för att stärka kommuners arbete för att minska segregation

Integrationsinsatsens namn: Nyköpings Skol IF

Bakgrund

Utför undersökning som vi själva gjort i Nyköpings bland ungdomar samt nationella undersökningar tenderar ungdomar att röra sig mindre samt delta i färre organiserade aktiviteter. Detta anser vi leder till försämrad hälsa samt ett mer segregerat samhälle där ungdomar inte får möjlighet att skapa nätverk som bryter samhällsklyftor. Vi vill även att våra aktiviteter ska vara kostnadsfria eller kraftigt reducerade då vi annars ser risk med att aktiviteterna skapar klyftor som vi vill motverka. Därför är medlemsavgiften av symboliska karaktär, 20 kr, och våra veckovisa aktiviteter gratis eller kraftigt reducerade.

Genom att utbilda elever att själva planera och genomföra aktiviteter på sina skolor samt alla skolor tillsammans är vår tro att vi både lyfter fram och utbildar positiva förebilder samt att vi gör skolgången positivare, gemenskapen på staden tydligare och en aktiv fritid som får icke föreningsaktiva ungdomar att aktiveras sig i positiva situationer.

Vi har i dagsläget alla högstadieskolor igång med sina styrelser vilket innebär att redan nu aktiveras ca 70 elever i styrelsearbete. Utöver det har vi ca 700 ungdomsmedlemmar och 100 stödmedlemmar som är med och deltar på ungdomarnas aktiviteter.

Syfte

För att respektive skolidrottsförening på varje skola ska vara aktiv, utbilda elever och arrangera aktiviteter för eleverna krävs att de ansvariga på skolorna får stöd och handledning.

Vi vill därför att en central organisation hela tiden är med och stöttar samt kopplar samman de olika skolorna. Vi vill även att skolidrottsföreningarna ska ha en möteslokal och att representanter från skolorna bildar en ungdomsstyrelse med tät koppling till den ordinarie styrelsen.

Våra största insatser kommer vara att utbilda styrelserepresentanter på skolorna i förebildskap, värdegrund, ledarskap, entreprenörskap och föreningskunskap. Utöver det kommer vi att arrangera större event för att koppla samman skolorna och skapa nya mötesplatser för integration och aktivitet.

Då vårt finala syfte är att öka kunskapsresultaten kommer vi att under nästa år även genomföra event kopplat till kunskap där skolorna utmanar varandra i olika kunskapsmoment för att framhålla vikten av en god skolgång.

Mål

1. Att bidra till en aktiv och meningsfull skolgång och fritid
2. Att öka integrationen och mötena mellan ungdomar
3. Att få fler ungdomar i organiserad aktivitet
4. Att utbilda ungdomar i självledarskap och entreprenörskap och genom det skapa positiva förebilder
5. Att bidra till studiero och ökad närvaro på skolorna
6. Att öka kunskapsresultaten i år 9
7. Att öka samverkan mellan skolan, föreningarna, samhället och hemmet

Delmål

1. Att alla skolor har en aktiv Skol IF-förening som är med och skapar aktiviteter för andra elever.
 - Vi vill utbilda elever som själva är entreprenöriella och bidrar till ökade möten, aktiviteter och samarbeten.
2. Genomförande av planerade aktiviteter
3. Högt deltagande på våra aktiviteter

Organisation (vilka ska jobba med integrationsinsatsen)

Vi organiserar oss i 5 nivåer:

Styrelse: En blandning av vuxna och ungdomar som är med och skapar stabilitet, tydlig riktning och följer upp våra insatser samt organisation. Styrelsen träffas en gång/månad.

Ungdomsstyrelse: 2 representanter från var och en av våra 8 högstadieskolor bildar en ungdomsstyrelse som träffas varannan vecka för att planera och utvärdera aktiviteter samt det löpande arbetet. Den styrelsen stöts av verksamhetsstödet samt representanter från Styrelsen.

Verksamhetsstöd: Vi kommer att ha ca 1,5 tjänst som ansvarar för att stödja respektive skolas styrelse samt vara med och genomföra aktiviteter och utbildningar på och efter skoltid. Dessa deltar även i ungdomsstyrelsens arbete samt styrelsens arbete.

Vuxenstöd: På respektive skola finns ett vuxenstöd som stödjer sin styrelse samt skapar stabilitet då styrelsen varje år till viss del byts ut.

Respektive skolas styrelse: Varje skola har 6-12 ungdomar som valts in i styrelsen. Dessa ansvarar för aktiviteter på skolan och efter skoltid.

Strategi och genomförande

Veckovist stöd till styrelser: Varje vecka får respektive skola stöd i sitt arbete med aktiviteter och styrelsearbete.

Gratis eftermiddagsaktiviteter: För alla medlemmar (Medlemskap 20 kr) så erbjuds aktiviteter flera gånger/vecka helt kostnadsfritt. Exempel på aktiviteter: Dans, gym, innebandy, bowling, pingis, fotboll mm.

Utbildningar: Varje styrelse utbildas i föreningskunskap, förebildskap, självkänsla, entreprenörskap och samarbete. Detta sker löpande under året.

Konkreta aktiviteter:

- Ungdomsgalan där ungdomar skapar en stor gala för att hylla unga förebilder.
- Sommarcamp för ungdomar
- Olympiad för högstadiet x 2
- Disco Ball Night för mellanstadiet x 2 (500 elever)
- Alpin resa till Romme för 360 elever

Insatser finansierade av Tillväxtverket 2020

Insatser för att stärka kommuners arbete för att minska segregation

Integrationsinsatsens namn: Starta Eget för utlandsfödda

Bakgrund

Efterfrågan i Nyköping är mycket stort av Starta Eget-stöd då många utlandsfödda nu etablerat sig i Sverige, studerat på SFI och under lite olika former provat på arbetslivet. De har ofta varit entreprenörer i sitt hemland och har både kompetens och erfarenhet av att driva företag. Det fordras en anpassad verksamhet med framför allt rådgivning på arabiska då en mycket stor grupp kommer från Syrien. Det behövs även kompletteras med en kurs som förbereder dem för de regler och beslut som krävs för att driva näringsverksamhet.

Utveckling av nyföretagandet bland NFCs utlandsfödda kunder

Antal startade	2018	2019
Enskild näringsverksamhet	7	3
AB	0	18
Totalt av samtliga starter	7 (11%)	21 (25%)

Syfte

Behovet av rådgivning och utbildning hos utlandsfödda som planerar att starta företag har ökat markant under 2019. Syftet är att skapa en riktad verksamhet hur man startar och driver företag i Sverige. Rådgivningen och kursinnehållet genomförs på lätt svenska eftersom det är det man måste kunna men förklaringar och diskussioner sker på arabiska. Med en bra grund kommer flera att starta och de kommer att bli förebilder för ännu fler. Syftet är att hjälpa många att förverkliga sin önskan att starta företag.

Dessa entreprenörer startar företag och anställer inte sällan sina landsmän. Statistik visar att efter 3 år har 2 av 3 företag 1 anställd och 81% driver fortfarande sitt företag. Med en anpassad verksamhet kommer fler företag att startas och flera kommer att nå egenförsörjning.

Mål

Att utlandsfödda boende i kommunen

- ska känna till att det finns stöd att få i samband med en företagsstart
- att de utan kostnad kan erhålla rådgivning med hemspråksstöd
- att de blir erbjudna en svenskfödd mentor under 1 år

Målet är andelen utlandsfödda som startar företag ökar till minst 30% (2019 25%), att de företag som startar är långsiktigt hållbara, målet är att 87% fortfarande drivs efter 3 år.

Delmål

Under våren 2020 ska följande delmål uppfyllas:

- 100 personer ska ha deltagit i informationsträff/inspirationsseminarium om att starta företag i Sverige och vad NyföretagarCentrum kan hjälpa till med.
- Genomföra en starta eget-kurs (tre kvällar, totalt 9 timmar) med minst 8 deltagare. Vi går igenom bl a bolagsformer, skatter/moms, tillstånd, försäkringar och marknadsföring.
- Erbjuder enskilda rådgivningar på lätt svenska där vi översätter svåra ord till arabiska, engelska och somaliska. Totalt 40 rådgivningar.

Organisation (vilka ska jobba med integrationsinsatsen)

NyföretagarCentrum har diplomerade rådgivare som utför informationsträffar, kurser och rådgivningarna.

Nyföretagarcentrum i samverkan med ABF Sörmland genomför informationsträffar.

Informationsträff med somaliska föreningen samt Islamiska Kultur Center i Nyköping. Under våren identifiera minst två ytterligare föreningar som vi kan finna samverkan med.

Strategi och genomförande

Information på Campus, Arbetsförmedlingen, i Brandkärr och till olika föreningar

Rådgivning på lätt svenska där vi översätter svåra ord till arabiska, engelska och somaliska.

3-stegs kurs till eget företag. Vi går igenom bl a bolagsformer, skatter/moms, tillstånd, försäkringar och marknadsföring. Kursen är på lätt svenska där vi översätter svåra ord till arabiska, engelska och somaliska.

Vi kommer även erbjuda stöd med praktiska kontakter och möten med bl a tillståndsansökningar, tex Nyköping Kommun "dukat bord".

Insatser finansierade av Tillväxtverket 2020

Insatser för att stärka kommuners arbete för att minska segregation

Integrationsinsatsens namn: Beredskapsvärn med integrationssyfte

Bakgrund

Nyköpings kommun föreslås bilda ett beredskapsvärn som kan användas i samband med skogsbränder, samhällskriser eller andra insatser. På sikt kan även beredskapsvärnet vara en del av det civila försvaret. Omfattningen på beredskapsvärnet föreslås bestå av ca 20 nyrekryterade medarbetare, varav minst 70% med utomnordisk bakgrund.

Syfte

Syftet är att få ihop ett kompetent, välfungerande beredskapsvärn bestående av flera nationaliteter.

Mål

Målsättningen att rekrytera en sammansättning i värnet som består av ca 70% med utomnordisk bakgrund och så bred mångfald som möjligt.
Förväntad effekt är att ge nya medarbetare en inblick i svensk räddningstjänst och krisberedskap, och en egen möjlighet till en samhällsinsats och på sikt öka förutsättningarna till mångfald inom räddningstjänsten. Tjänsten i beredskapsvärnet kan kombineras med annan anställning, men arbetslösa utesluts inte heller.

Delmål

Organisation (vilka ska jobba med integrationsinsatsen)

Räddning och säkerhet (RoS) bedömer att de kan rekrytera några medarbetare från befintliga industriräddningstjänster i regionen, för att på så sätt redan från början få kompetens som kan delges.

Strategi och genomförande

Projektet föreslås pågå i två år 2020 och 2021, för att sedan utvärderas och om det lyckas väl sedan ingå i ordinarie verksamhet hos RoS efter 2021.

Värnet föreslås ha sin utgångspunkt från Nyköpings brandstation och under ledning av RoS, samt kallas in vid behov vid bränder eller kriser. Medarbetarna ersätts med lön vid övning och tjänstgöring enligt RIB -19 (det nationella avtalet för räddningstjänstpersonal i beredskap). Värnet följer den fungerande modell som idag finns i våra räddningsvärn på landsbygden.

Medarbetarna svarar på larm via SMS och kvitterar med inställelsetid till stationen. Att svara på en inkallning är frivilligt och görs endast om medarbetaren har möjlighet. Inkallning kan göras akut eller med framförhållning på allt ifrån någon timme, till dagar.

Övningstiden beräknas löpande till ca 30 timmar per år, men 40 tim under första året uppdelat på flera tillfällen. Antalet insatser då delar av värnet aktiveras beräknas till några gånger per år, och ersättning vid insats bekostas av RoS ordinarie ram.

Tänkbara arbetsuppgifter är exempelvis eftersläckning och efterbevakning på skogsbränder eller bemanna trygghetspunkter. Arbetsuppgifterna kan kompletteras och breddas över tid.

Ekonomi**2020 (uppbyggnadsår)**

Ersättning för övningstid för 20 medarbetare 40 tim	200 tkr
Instruktörer från RoS, handledning	150 tkr
Utrustning och övriga omkostnader	125 tkr
Rekrytering	25 tkr

Totalt 2020	450 tkr
-------------	---------

KAN §

Dnr KAN20/13

Integrationspriser 2020

Nomineringar till integrationspriser 2020 (avser verksamhet 2019) har inlämnats efter annonsering i Södermanlands Nyheter och information på kommunens webbplatser.

Förslagen från nämndens arbetsgrupp för integrationspriserna 2020 presenteras på nämndsammanträdet 2020-04-01.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att tilldela integrationspriset 2020 kategori skola/klass eller annan pedagogisk verksamhet till X

att tilldela integrationspriset 2020 kategori (Företag, arbetsplats, organisation, nätverk, förening eller individ i Nyköping) till X

att tilldela Hederspris till företag utan prissumma för ett gott exempel på arbete för mångfald och integration

Beslut till:

Prismottagare

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden

Kommunens integrationspriser 2020

Sammanfattning

Nomineringar till integrationspriser 2020 (avser verksamhet 2019) har inlämnats efter annonsering i Södermanlands Nyheter och information på kommunens webbplatser.

Förslagen från nämndens arbetsgrupp för integrationspriserna 2020 presenteras på nämndsammanträdet 2020-04-01.

Bakgrund

Priser kan delas ut i tre kategorier:

1. Skola/klass eller annan pedagogisk verksamhet i Nyköpings kommun som visat ett gott exempel på att utveckla integration och mångfald
2. Företag, arbetsplats, organisation, nätverk, förening eller individ i Nyköping som visat gott exempel på arbete för mångfald och integration
3. Hederspris till företag utan prissumma för ett gott exempel på arbete för mångfald och integration

Kriterier för priset:

- Insatsen främjar samarbete och bidrar till möten och kontakter mellan människor med olika bakgrund
- Insatsen tar fasta på resurser och möjligheter i det mångkulturella samhället
- Insatsen engagerar fler medborgare att bli aktiva och delaktiga i samhällsfrågor
- Insatsen ger ökad kunskap, positiv effekt och synbara resultat i Nyköpings kommun

Prövning av barnets bästa enligt barnkonventionen

Ärendet berör eller påverkar ej barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen har det inte funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa.

Förslag

Förslagen från nämndens arbetsgrupp för integrationspriserna 2020 presenteras på nämndsammanträdet 2020-04-01.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att tilldela integrationspriset 2020 kategori skola/klass eller annan pedagogisk verksamhet till X

att tilldela integrationspriset 2020 kategori (Företag, arbetsplats, organisation, nätverk, förening eller individ i Nyköping) till X

att tilldela Hederspris till företag utan prissumma för ett gott exempel på arbete för mångfald och integration

Thotte Fuchs
Samordnare

Beslut till:

Prismottagare

KAN §

Dnr KAN20/4

Delegationsärenden

För att ta del av anmälda delegationsbeslut på nämndsammanträde, var god kontakta nämndsekreterare senast två arbetsdagar innan mötet för att säkerställa att handlingarna hinner tas fram.

För begäran om allmän handling, kontakta ansvarig registrator.

Bilagat finns en förteckning över delegationsbeslut fattade till och med 20200323.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att lägga förtecknade delegationsärenden till handlingarna.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

**Kompetens- och
arbetsmarknadsnämnden**

Delegationsbeslut

Pt	Dnr	Handlingsrubrik	Beslutande	Beslutsdatum
1.1.1	KAN20/11:2	Beslut att lämna yttrande avseende förslag till Riktlinjer för utvecklingen av service på Nyköpings landsbygd	Ordförande Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden	2020-02-25
1.1.1	KAN20/18:1	Beslut avseende stängning av Campus Nyköpings skollokaler	Ordförande Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden	2020-03-19

KAN §

Dnr KAN20/1

Anmälningssärenden

För att ta del av anmälningssärenden på nämndsammanträde, var god kontakta nämndsekreterare senast två arbetsdagar innan mötet för att säkerställa att handlingarna hinner tas fram.

För begäran om allmän handling, kontakta ansvarig registrator.

Bilagat finns en förteckning över inkomna anmälningssärenden till och med 2020-03-23.

Förslag till beslut

Barn- och ungdomsnämnden beslutar

att lägga rubricerade anmälningssärenden till handlingarna.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Testnämnd

Anmälningar

Nr	Från	Handlingsrubrik	Dnr
1	Beställarkontoret	Rapport: Månadsrapport för Kommunala aktivitetsansvaret (KAA), januari 2020 - från Campus Nyköping	KAN19/38:5
2	Beställarkontoret	Rapport: Månadsrapport för Kommunala aktivitetsansvaret (KAA), februari 2020 - från Campus Nyköping	KAN19/38:6
3	Beställarkontoret	Protokollsutdrag Kommunfullmäktige § 20 2020-02-11 Revidering av bestämmelser för kommunens integrationspriser	KAN19/41:4
4	Beställarkontoret	Bestämmelser för kommunens integrationspriser - antagna i KF 2020-02-11, börjar gälla fr o m 2020-03-01	KAN19/41:5
5	Beställarkontoret	Protokollsutdrag Kultur- och fritidsnämnden § 4 2020-02-19 Rapport: Central mötesplats för ungdom 2019	KAN20/8:33
6	Beställarkontoret	Protokollsutdrag Kultur- och fritidsnämnden § 5 2020-02-19 Rapport: Idrott och integration 2019	KAN20/8:34
7	Beställarkontoret	Protokollsutdrag Kultur- och fritidsnämnden § 6 2020-02-19 Rapport: Civilsamhällets arbete avseende integrationsinsatser 2019	KAN20/8:35