

ONSDAGEN DEN 5 FEBRUARI 2020, KL. 13.30 STADSHUSET SAL B**SAMMANTRÄDET ÄR ÖPPET FÖR ALLMÄNHETEN**

Gruppmöten kl. 12.30-13.30

S-, C- och MP-grupp: Sal B
M-, KD- och L- grupp: Översikten
SD-grupp: Avsikten
V-grupp: Insikten

INFORMATIONSÄRENDEN

- | | | |
|---|--|-----------------------------|
| 1 | Presentation av integrationssamordnare | Integrations-
samordnare |
| 2 | Rapport om Vägen till självförsörjning | Projektledare |
| 3 | Information om ungdomsledarnas arbete | Ungdomsledare |

BESLUTSÄRENDEN

- | | | |
|---|--|---------|
| 1 | Återrapport av genomförda integrationsinsatser 2019 samt fördelning av oförbrukade medel | KAN20/8 |
| | – Tjänsteskrivelse | |
| | – Återrapport, stråkanalys över Brandkärr | |
| | – Bilaga, rapport stråkanalys Brandkärr | |
| | – Återrapport, ungdomsledare | |
| | – Återrapport, integrationssamordnare | |
| | – Återrapport, jobbspår för kortutbildade | |
| | – Återrapport, stöd till det civila samhället | |
| | – Återrapport, trygghet i det offentliga rummet | |
| | – Återrapport, toleransprojektet | |
| | – Återrapport, integrationspedagoger | |
| | – Bilaga, integrationspedagoger BUK | |

- Bilaga, integrationspedagoger statusrapport
 - Återrapport, fritid och integration/Skol-IF
 - Återrapport, idrott och integration/Sörmlandsidrotten
 - Rapport, Idrott, integration och inkludering
 - Återrapport, stöd till utlandsfödda som vill driva eget
 - Återrapport, pågående integrationsåtgärder inom BUK
 - Återrapport, pågående integrationsåtgärder inom DSO
 - Återrapport, central mötesplats/fritidsgård
- 2 Uppföljning av verksamhetsbeställning 2020 till division Social omsorg avseende Arbetsmarknadsenhetens uppdrag KAN19/36
- Tjänsteskrivelse
 - Uppföljning
- 3 Verksamhetsberättelse och statistik från Kommunservice Brandkärr 2019 KAN19/7
- Tjänsteskrivelse
 - Verksamhetsberättelse 2019
 - Statistik
- 4 Verksamhetsplan för Kommunservice Brandkärr 2020 KAN19/39
- Tjänsteskrivelse
 - Verksamhetsplan 2020
- 5 Sammanfattning av genomförd internkontroll 2019 KAN19/25
- Tjänsteskrivelse
 - Uppföljning
- 6 Internkontrollplan 2020 KAN20/5
- Tjänsteskrivelse
 - Förslag till internkontrollplan
 - Risk- och väsentlighetsanalys

- | | | |
|----|---|----------|
| 7 | Revidering av attestförteckning | KAN20/7 |
| | <ul style="list-style-type: none">– Tjänsteskrivelse– Förslag till attestförteckning | |
| 8 | Utredning avseende signal till Skolinspektionen gällande bedömning och betygssättning på Campus Nyköping | KAN20/9 |
| | <ul style="list-style-type: none">– Tjänsteskrivelse– Redovisning, Campus Nyköping– Inkommen kungörelse, Skolinspektionen | |
| 9 | Verksamhetsberättelse och bokslut 2020 | KAN20/10 |
| | <i>Handlingar distribueras separat.</i> | |
| 10 | Delegationsbeslut | KAN20/4 |
| | <ul style="list-style-type: none">– Förteckning | |
| 11 | Anmälningssärenden | KAN20/1 |
| | <ul style="list-style-type: none">– Förteckning | |

Torbjörn Olsson
Ordförande

Hannes Holmberg
Sekreterare

KAN §

Dnr KAN20/8

Återrapport av genomförda integrationsinsatser 2019 samt fördelning av oförbrukade medel

Nyköpings kommun är en av de 32 kommuner som regeringen valt ska kunna få stöd i sitt arbete att stärka social och ekonomisk utveckling med fokus att motverka segregation.

Under 2019 tilldelades Nyköpings kommun 9 miljoner kronor från Tillväxtverket för att främja integration och motverka segregationen i kommunen. Medlen har fördelats ut till olika integrationsinsatser som ska främja kommunens arbete i att minska och motverka segregation.

Kommunstyrelsen beslutade 2019-08-29 att Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden administrerar fördelningen av statsbidraget och återrapporterar resultatet av genomförda integrationsinsatser 2019 till kommunstyrelsen under första kvartalet 2020.

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden föreslås beslutas att godkänna återrapporteringen av genomförda integrationsinsatser 2019 samt att godkänna fördelningen av kvarstående medel för 2019.

Fullständiga rapporter från insatser lämnas som bilagor till tjänsteskrivelse.

På grund av Tillväxtverkets sena besked om bidrag har Nyköping kommuns integrationsinsatser påbörjats senare än förväntat under året 2019. Den senare uppstarten har resulterat till att vissa insatser inte förbrukat de medel de tilldelats under 2019.

Kommunen har fått ett godkännande från Tillväxtverket att flytta över dessa oförbrukade medel till 2020 för att fortsätta med nedanstående påbörjade integrationsinsatser i Nyköping:

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att godkänna återrapporteringen av genomförda integrationsinsatser finansierade av Tillväxtverket 2019 enligt tjänsteskrivelse daterad 2020-01-16 samt

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

|

|

|

KAN §

Dnr KAN20/8

att godkänna fördelning av kvarstående medel för 2019 enligt tjänsteskrivelse daterad 2020-01-16 samt

att förklara paragrafen omedelbart justerad

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Barn- och ungdomsnämnden

Socialnämnden

Kultur- och fritidsnämnden

Räddning och Säkerhet

Division Social omsorg

Division Barn Utbildning Kultur

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden

Återrapportering till Tillväxtverket av genomförda integrationsinsatser 2019

Ärendet i korthet

Nyköpings kommun är en av de 32 kommuner som regeringen valt ska kunna få stöd i sitt arbete att stärka social och ekonomisk utveckling med fokus att motverka segregation.

Under 2019 tilldelades Nyköpings kommun 9 miljoner kronor från Tillväxtverket för att främja integration och motverka segregationen i kommunen. Medlen har fördelats ut till olika integrationsinsatser som ska främja kommunens arbete i att minska och motverka segregation.

Kommunstyrelsen beslutade 2019-08-29 att Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden administrerar fördelningen av statsbidraget och återrapporterar resultatet av genomförda integrationsinsatser 2019 till kommunstyrelsen under första kvartalet 2020.

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden föreslås beslutas att godkänna återrapporteringen av genomförda integrationsinsatser 2019 samt att godkänna fördelningen av kvarstående medel för 2019.

Fullständiga rapporter från insatser lämnas som bilagor till tjänsteskrivelse.

Integrationsinsatser 2019

Tabellen nedan visar integrationsinsatser finansierade av Tillväxtverkets medel:

Åtgärd	Avsatta medel, tkr	Nämnd **
Stråkanalys över Brandkärr	250	KS
Ferieassistenter	300	KAN
Integrationssamordnare	400	KS
Jobbspår för kortutbildade	600	KAN
Stöd till det civila samhället	500	KFN
Trygghet i det offentliga rummet	350	KS
Toleransprojektet	800	BUN
Integrationspedagoger	1 000	SN
Central mötesplats/fritidsgård	400	KFN
Fritid och integration/Skol-IF	400	KFN

Idrott och integration/Sörmlandsidrotten	100	KFN
Ungdomsledare	500	KAN
Stöd till utlandsfödda som vill starta eget	100	KAN
Pågående integrationsåtgärder inom BUK och DSO (2*1240)	2 480	BUN/SN
Utrymme för nya åtgärder	820	KAN
Summa fördelad	8 180	

**

KS= Kommunstyrelsen

KAN=Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden

KFN=Kultur och fritidsnämnden

BUN=Barn- och ungdomsnämnden

SN=Socialnämnden

Varje insats har uppdragsbeskrivningen att främja integration och motverka segregation. Nedan följer en kort redovisning av respektive integrationsinsats.

Stråkanalys Brandkärr

En strukturanalys över Brandkärr har tagits fram i syfte att:

- titta på potentialen i den fysiska miljön
- utveckla och skapa mötesplatser
- och en ökad trygghet i området
- Hur man kan stärka de kvalitéer som redan finns i området.

Flertal besök har gjorts på platsen tillsammans med uppdragstagaren Ramböll. En rapport finns framtagen och i samband med denna hölls även ett seminarium på plats för genomgång av resultatet men även som en generell kunskapshöjande aktivitet där en föreläsare togs in.

Ferieassistenter/Ungdomsledare

Syftet var att lotsa barn och ungdomar till de många gratisaktiviteter som både Nyköpings kommun och föreningar anordnade under sommarlovet, samt att ordna egna aktiviteter utifrån ungdomars behov och önskemål, främst i Brandkärr, Arnö, Stenkulla och Centrum.

Sommarlovets arbete var lyckat så beslut togs av Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden (2019-09-11) att förlänga anställningen till och med 2020-01-10. Tre ungdomsledare fortsatte sina anställningar om 100%, en anställdes på 80% och ytterligare en på 50%. Arbetstiden var fortsatt förlagd till eftermiddagar, kvällar, helger och med extra fokus på höst- och jullov.

- Under hösten har Långbergs fritidsgård varit öppen på fredagskvällar mellan klockan 18.00-22.00. Cirka 30-40 ungdomar besöker regelbundet fritidsgården.
- En tjejgrupp har startats som träffas en gång i veckan där olika teman diskuteras.
- En kväll i veckan har det varit öppet på brandstationen för spel och lek.

- En dag i veckan har ägnats åt planering och uppsökande verksamhet i Nyköpings bostadsområden samt närvaro på Culturum.

Integrationssamordnare

Integrationssamordnaren har arbetat för att få en samlad bild av kommunens och civilsamhällets arbete i att minska och motverka segregation. För att få denna bild har samordnaren haft en aktiv dialog med verksamheterna och andra särskilt berörda, exempelvis näringsliv och civila samhället. Dialogen har förts bland annat i integrationssekretariatet och i nätverksträffar med fokus på integration.

Jobbspår för kortutbildade

Personer med utbildningsplikt har erbjudits ett utökat utbud av utbildning som komplement till Komvux sfi för att ge en bättre grundutbildning och hjälpa dem komma närmare möjligheten till anställning eller vidare studier. Följande delar har ingått i Jobbspår för kortutbildade:

- SFI BAS som omfattar mer svenska med fokus på kommunikation
- matematik med fokus på att lära sig enkel matematik på svenska
- YAP (yrke, arbetsliv och praktik)
- Samhällsorientering (SO)

Komvux erbjuder även orienteringskurser i digital kompetens och samhällsorienterande ämnen som är möjliga att kombinera med sfi-studier.

Stöd till det civila samhället

Föreningar i civilsamhället som arbetar med integrationsinsatser ska kunna söka bidrag för detta.

Maxbeloppet per ansökan är 40 000 kronor. Aktiviteten ska ha ett tydligt integrations syfte och aktiviteter där flera föreningar samarbetar är prioriterade.

Trygghet i det offentliga rummet

På Brandkärrsskolan har halva investeringskostnaden delfinansierats av integrationsmedel avsedda för trygghet i det offentliga rummet. Investeringar som gjorts är:

- Installation av fasadbelysning
- Förbättrad belysning vid personalparkeringen
- Byte till armaturer med funktionell och ändamålsenlig belysning på befintliga belysningsstolpar runt skolan

Toleransprojektet

Toleransprojektet är ett långsiktigt och förebyggande samarbete mellan två divisioner, BUK (Barn, utbildning, kultur) och DSO (Division social omsorg), för att skapa social sammanhållning, integration och trygga rum för ungdomar i Nyköping. Genom metoder som är positivt identitetsutvecklande och kunskapshöjande får ungdomar möjlighet att utveckla den bästa versionen av sig själva genom att möta frågor som rör demokrati, mångfald, tolerans och mänskliga rättigheter. Elever från såväl den kommunala skolan som de fristående (Mikaeliskolan, Fokusskolan, Nyköpings friskola och Vittra Kungshagen) får möjlighet att träffas i ett nytt och vuxentätt sammanhang.

Integrationspedagoger

Projekt Integrationspedagoger är ett samverkansprojekt mellan DSO och BUK med syfte att:

- Minska mellanrummet mellan socialtjänst, skola och familj
- Främja integration
- Främja samverkan
- Verka för att "inget barn hamnar mellan stolarna".

Central mötesplats

I slutet av september månad gick Nyköpings Arenor ut till några aktörer och föreningar som ansågs kunna hjälpa med att bereda väg och ordna centrala mötesplats på kort varsel under hösten 2019. Det hela resulterade i att fem föreningar fick uppdraget genomföra sex föreslagna projekt inom givna ramar.

Föreningarna var:

- Ung Kraft – Unga Kraftstationer, "Underground fritidsgård"
- Nyköping Sportklubb – Flickprojekt och Hockeyfritids
- IFK Nyköping och Somaliska föreningen – Fotboll Fitness i Brandkärr
- NBV Öst – Dansworkshop
- Nyköpings Ungdomsförening – Öppen fritidsgård

Fritid och integration/Skol IF

Under perioden 2019-09-24 / 2019-12-31 fick Nyköpings ungdomsförening (Nyköpings Skol IF) i uppdrag från Nyköpings kommun att genomföra aktiviteter för Nyköpings högstadieelever i syfte att stärka integration, att stärka samverkan mellan föreningslivet och skola samt anordna aktiviteter för att främja resultatet inom skola.

Idrott och integration/Sörmland idrotten

Sörmlandsidrotten (numera RF-SISU Sörmland) har under hösten kartlagt och dokumenterat idrottsföreningarnas integrationsarbete 2019 samt beskrivit idrottsstarka och idrottssvaga områden i Nyköping.

Stöd till utlandsfödda som vill starta eget

Projektet erbjuder utrikesfödda information om hur man startar och driver företag i Sverige. De som sedan önskat har fått möjlighet till individuell rådgivning på lätt svenska med förklaringar på arabiska och engelska vid behov.

För de deltagare som börjar bli klara för en företagsstart arrangerade Nyföretagarcentrum en 3 dagarsutbildning på totalt 6 timmar för att gå igenom och förklara regler och lagar som gäller för företagande.

Pågående integrationsåtgärder inom BUK

BUK har under de senaste 5-6 åren organiserat två mottagningsverksamheter för nyinvandrade elever på F-6 (Nykomsten) respektive högstadiet (I-Bas). Dessa verksamheter organiserar hela elevens första fas som nyinvandrad, från kartläggning av kunskaper enligt Skolverkets direktiv till utslussning i ordinarie klass. Det handlar alltså om alla nyanlända elever i Nyköping inom åldersspannet 6-16 år, oavsett etnicitet. Medlen från Tillväxtverket har gått till denna verksamhet.

Pågående integrationsåtgärder inom DSO

Medlen från Tillväxtverket har fördelats till följande insatser:

- Kulturtolk på familjecentralen i Brandkärr
- Förstärkt kommunservice i receptionen på vuxenenheten (försörjningsstöd, missbruk och bostadssociala frågor)
- Kurator på familjefridsmottagningen

Fördelning av kvartsående medel 2019-2020

På grund av Tillväxtverkets sena besked om bidrag har Nyköping kommuns integrationsinsatser påbörjats senare än förväntat under året 2019. Den senare uppstarten har resulterat till att vissa insatser inte förbrukat de medel de tilldelats under 2019.

Kommunen har fått ett godkännande från Tillväxtverket att flytta över dessa oförbrukade medel till 2020 för att fortsätta med nedanstående påbörjade integrationsinsatser i Nyköping:

Åtgärd	2019	
	Använda medel, tkr 2019	Medflytt, tkr till 2020
Integrationssamordnare	400	0
Stråkanalys över Brandkärr	250	0
Ungdomsledare	800	400
Jobbspår för kortutbildade	600	100
Stöd till det civila samhället	262	238
Trygghet i det offentliga rummet	350	0
Toleransprojektet	500	300
Integrationspedagoger	742	378
Central mötesplats	254	146
Fritid och integration/Skol-IF	400	200
Idrott och integration/Sörmlands idrotten	100	0
Nyföretagarutbildning	100	0
Pågående integrationsåtgärder inom BUK	1 240	0
Pågående integrationsåtgärder inom DSO	1 240	0
	0	0
	7 238	1 762
	9 000	

Avslutande reflektion

Under 2019 har Nyköpings kommun gjort flera framsteg i integrationsarbetet. Med hjälp av ungdomsledarna och integrationspedagogerna har kommunen vunnit ett förtroende i utsatta områden och skapat en bättre koppling mellan skola och hemmet. I Nyköping finns många engagerade föreningar som fått stöd från kommunen att tillsammans eller enskilt jobba för ett öppnare Nyköping. Kommunen har skapat jobbspår som ska leda nyanlända snabbare till arbete och studier. Det har gjorts analyser och investeringar som ska bidra till ett säkrare Nyköping.

Kommunens integrationsinsatser har startat verksamheter under 2019 som Nyköpings kommun bör fortsätta bedriva. Möjligheten för kommunen att fortsätta med verksamheterna ska undersökas under 2020 och resultera i om insatserna bör implementeras i ordinarie verksamhet eller fortsätta bedrivas i projektform.

Nyköpings kommun väntar fortfarande på besked från Tillväxtverket för medel 2020.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att godkänna återrapporteringen av genomförda integrationsinsatser finansierade av Tillväxtverket 2019 enligt tjänsteskrivelse daterad 2020-01-16 samt

att godkänna fördelning av kvarstående medel för 2019 enligt tjänsteskrivelse daterad 2020-01-16 samt

att förklara paragrafen omedelbart justerad

Thotte Fuchs

Samordnare

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Barn- och ungdomsnämnden

Socialnämnden

Kultur- och fritidsnämnden

Räddning och Säkerhet

Division Social omsorg

Barn utbildning kultur

Uppföljning av integrationsinsatser 2019 med bidrag från Tillväxtverket

Stråkanalys över Brandkärr

• Ekonomiskt resultat; beviljade medel samt beräknad förbrukning av beviljade medel per 31/12 2019 Beviljade medel 250 kkr och upparbetat 212 kkr.
• Måluppfyllelse; mål samt bedömd effekt Strukturanalys genomförd där det finns en rapport med föreslagna åtgärder och nästa steg. Det finns identifierade platser för att skapa attraktiva mötesplatser samt förslag på att få till kollektivtrafik som når fler större målpunkter samtidigt som själva turtiden kan minskas till förmån att lägga in ytterligare turer för att skapa tillgänglighet. Rapporten anger också konkreta förslag på fortsatt arbete varav några av dessa är: • Omforma bottenvåningar – Bostäder med uteplatser – Flytta bil- och gångtrafik längre från fasaderna • Utveckla området – Ihop med de boende – Bygg vidare på den struktur som finns • Utveckla stadsrummen – Utformning i stråket längs Stenbrovägen – Stråk genom Brandkärr – Förbättra orienterbarheten • Skapa rundor och utemiljöer med multifunktion – Rekreationsstråk, både längre och kortare
• Volymer, t ex antal aktiviteter, antal deltagare Seminarium har hållits i Brandkärr där fler parter bjudits in för att delta bl a fastighetsägare Nyköpings hem, HSB, politiker, nämndrepresentanter m fl. Flera besök genomförda på plats där man även besökt verksamheter som finns i området.
• Könsfördelning -
• Definierade målgruppers deltagande, t ex föräldrar till elever -
• Etniska gruppers representation -
• Berörda bostadsområden Brandkärr med dess omgivande bostadsområden så som Isaksdal, Marieberg, Ekensberg samt de grönområdena som finns i anslutning.

- **Verksamhetsberättelse**

En strukturanalys över Brandkärr har tagits fram i syfte att titta på potentialen i den fysiska miljön ser ut för att utveckla och skapa mötesplatser samt en ökad trygghet i området samt hur man kan stärka de kvalitéer som redan finns i området. Flertal besök har gjorts på platsen tillsammans med uppdragstagaren Ramböll. En rapport finns framtagen och i samband med denna hölls även ett seminarium på plats för genomgång av resultatet men även som en generellt kunskapshöjande aktivitet där en föreläsare togs in.

- **Möjligheter till implementering i ordinarie verksamhet**

Startat upp ett arbete med att dra om kollektivtrafikstråket för en bättre försörjning som kommer att pågå under 2020.

Strukturanalys

Brandkär

Nyköpings kommun

Datum

2019-09-05

RAMBOLL

Medverkande

Nyköpings kommun

Katarina Bergkvist, strategienhetschef

Sofia Buhrgard, planarkitekt

Ramboll

Maria Lundholm, uppdragsledare

Frida Andersson, handläggare

Job van Eldijk, GIS-expert

Natalia Kuska, GIS-expert

Foton tagna av Ramböll om inget annat anges.

Stockholm, 2019-03-01, reviderad 2019-09-05

Innehållsförteckning

1 Inledning	4	5 Resultat	9
Bakgrund	4	Stråkanalys	9
Syfte	4	Utvärdering av ny busslinje	9
Avgränsning	4	Bebyggelse och nytt föreningshus	9
		Samlingsplatser	9
2 Förutsättningar	5	Stråkanalys, nuläge	10
Områdesbeskrivning	5	Stråkanalys, utvecklingsmöjligheter	11
Befolkningsutveckling	5	Utvärdering av ny busslinjesträckning	12
Nuläge	6	Bebyggelse och nytt föreningshus	13
Kommunens utvecklingsplaner	6	Samlingsplatser	14
Kvaliteter, brister och problembild	6	Riksintresse för kulturmiljö, Nyköping D57	16
3 Analyismetod	7		
4 Socialt hållbar stadsutveckling	8	6 Slutsatser och rekommendationer	17

1 Inledning

Bakgrund

I gällande översiktsplan för Nyköping från 2013 är Brandkärr utpekat som ett fokusområde för hållbar tillväxt. I avsnittet som behandlar Brandkärr finns skisser på en ny struktur bland annat innehållande förslag på ett utvecklat gång- och cykelvägnet.

I samband med dialogarbete i Nyköping i april 2018 inför pågående revidering av översiktsplanen framkom att närhet till kollektivtrafik och lätthet att transportera sig med gång och cykel har stor förbättringspotential.

Denna utredning är en strukturanalys av gång- och cykelväg-nätet i och omkring Brandkärr. Utredningen ska ligga till grund för framtida utveckling av stadsstrukturen i Brandkärr med fokus på offentliga miljöer.

Syfte

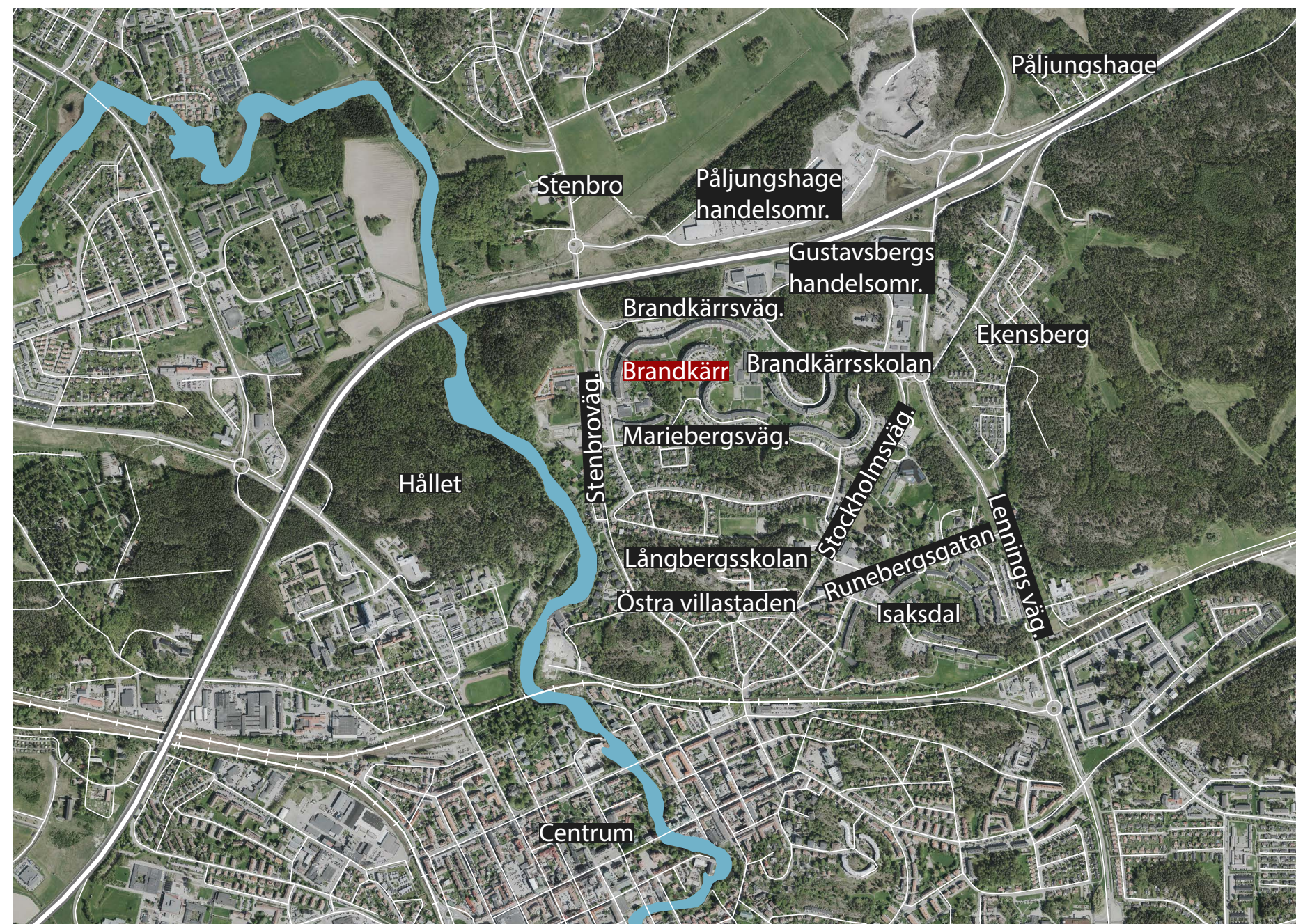
Syftet med utredningen är att göra en strukturanalys av hela området för att se om det är möjligt att:

1. Skapa stråk genom området eller i anslutning till området för att skapa gena vägar för gång- och cykel samt även undersöka hur kollektivtrafiken kan förbättras.
2. Titta på möjliga ytor för ytterligare bostadsbyggnation samt ett eventuellt framtida föreningshus.
3. Skapa gemensamma attraktiva samlingsplatser med tydliga kopplingar till närliggande områden.
4. Beskriva de effekter som Riksentresse för kulturmiljö har på möjligheten att göra förändringar inom ovan nämnda punkter.

Avgränsning

Utredningen utgår från potentialen i gång- och cykelstråken i Nyköping med fokus på Brandkärrs stadsstruktur och hur den förhåller sig till omgivningen.

Utredningsområdet omfattar primärt Brandkärr med omkringliggande områden. För att förstå hur Brandkärr kopplar till bland annat centrum har större delen av Nyköping undersökts i ett övergripande perspektiv.



Figur 1. Översiktskarta över Nyköping med Brandkärr och andra områden som omnämns i rapporten markerade.

2 Förutsättningar

Områdesbeskrivning

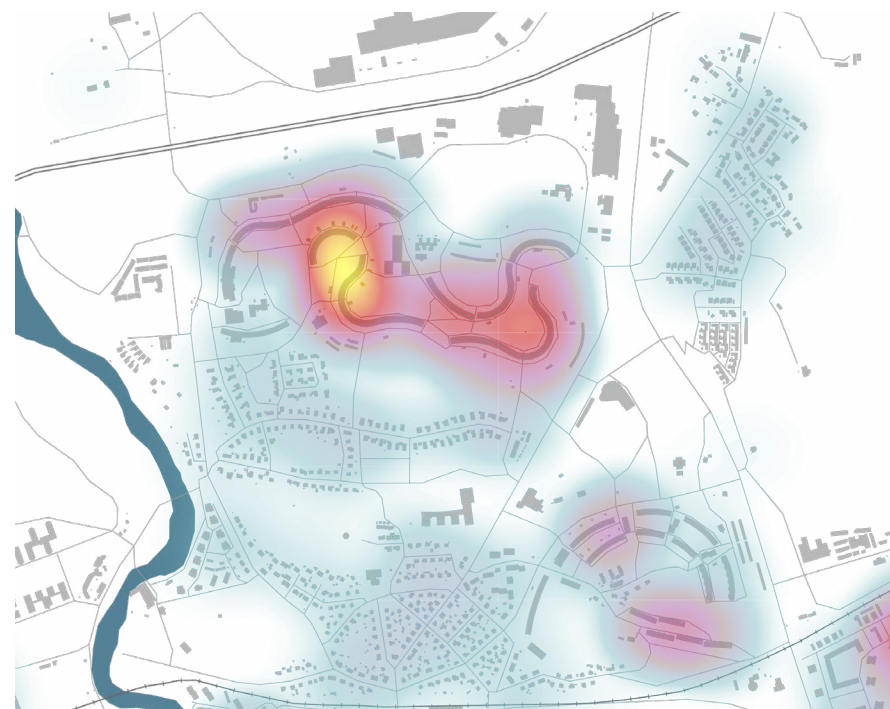
Brandkärr är ett område med ca 4500 invånare (2018) som planerades och uppfördes på 60- och 70-talet i Nyköping och var en del av det svenska miljonprogrammet. Området avgränsas av naturliga och skapade barriärer såsom topografi, vatten och infrastruktur. I detta fall är dessa barriärer Stockholmsvägen, E4:an, en skogsklädd höjd och Nyköpingsån.

Den organiska strukturen är inte typisk för ett område ritat under miljonprogrammet men andra drag såsom repetition, trafikseparering, stora parkeringsytor och gårdar kopplar området tydligt till dåtidens storskaliga ideal. Området anpassades väl till befintlig topografi och utformades med stora parkeringsytor eftersom bilen vid den här tiden var högt prioriterad i planeringen och boende skulle kunna parkera med kort gångavstånd till sin bostadsentré. När området var nybyggt ansågs det mycket modernt, var väldigt populärt och utgjorde ett välbehövt tillskott av bostäder med hög standard.

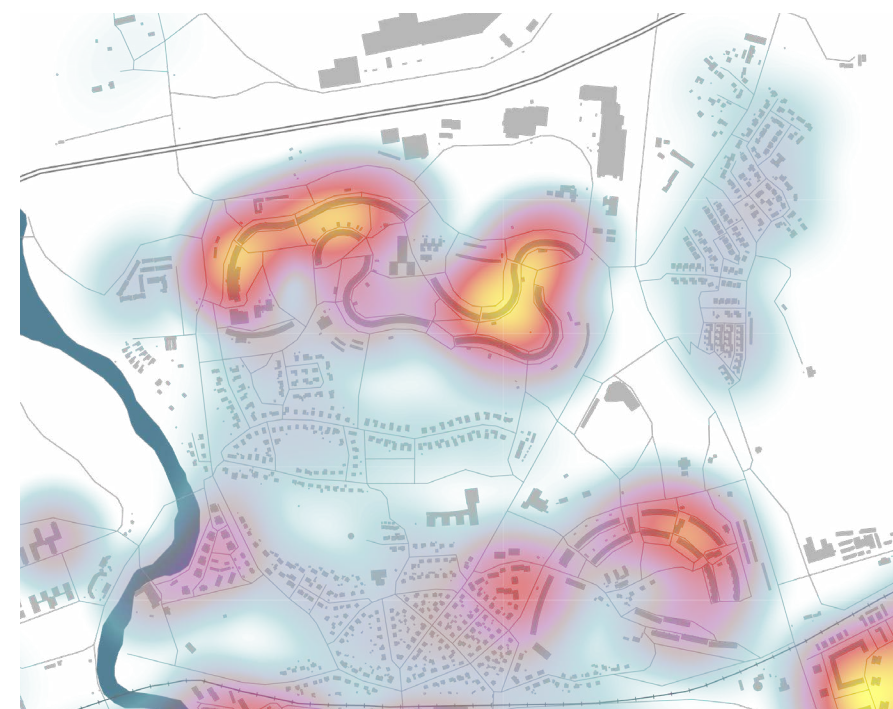
Sedan 1975 då området stod klart har vissa förändringar i strukturen gjorts och både behovet av bostäder och demografin i området har förändrats. Vissa av de stora bostadsgårdarna upplevs nu för stora och en del av dem har blivit ”döda ytor”. Strukturen och byggnadernas avskärmande verkan har gjort att få människor passerar genom området.

Befolkningsutveckling

Antalet invånare i Brandkärr har ökat de senaste åren, vilket har skett utan att antalet bostäder i området utvecklats i samma takt. Från att det 2010 bodde ca 4000 personer i området så var siffran 2018 ca 4500 personer. Detta har lett till en utbredd trångboddhet. En förändrad demografi har även gjort att behovet av samlingslokaler och mötesplatser har förändrats och ökat. Inom Brandkärr finns vissa områden med fler boende i vissa ålderskategorier (figur 2 och 3).



Figur 2. Heatmap över område med högst koncentration invånare mellan åldrarna 0 och 18 år. Gul färg står för hög koncentration och blå står för låg koncentration.



Figur 3. Heatmap över område med högst koncentration invånare från 50 år och uppåt. Gul färg står för hög koncentration och blå står för låg koncentration.

Nuläge

I området finns idag ett antal besöksmål, samlingspunkter och verksamheter. Dessa är bland annat lågstadieskola, familjecentral, medborgarkontor, ålderdomshem, second hand-affären ”Öppen hand” och pizzeria. I området finns flera föreningslokaler, i huvudsak lokaliserade i bostadshusens bottenvåningar, samt lekplatser och fotbolls- och basketplan. I utkanten av området finns en välbesökt pulkabacke och i anslutning till området finns två stora rekreationsområden, Ekensberg och Hållet. Till Brandkärr går busslinje 2 som trafikeras var femtonde minut i högtrafik.

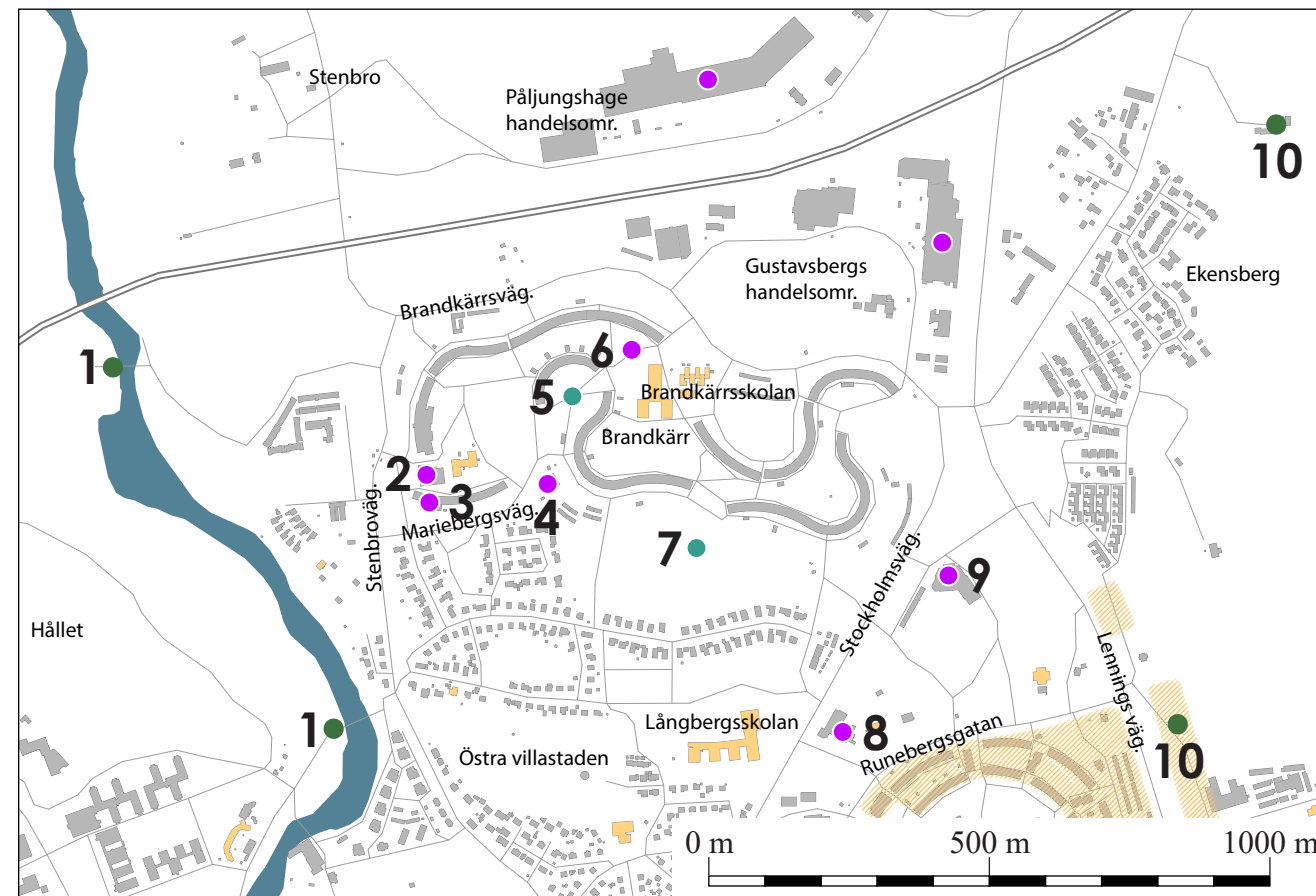
Kommunens utvecklingsplaner

I översiktsplan från 2013 är Brandkärr utpekat som ett fokusområde för hållbar tillväxt. I översiktsplanen finns bland annat idéer om ett nytt gång- och cykelvägnet i området samt utpekade ytor för eventuell framtida bostadsutveckling.

Kvaliteter, brister och problembild

Brandkärr har många av de ursprungliga kvaliteterna och grunddragen kvar än idag. Bland dessa finns anpassning till topografin, portiker under flertalet byggnader, upprepning och stora grönytor. Trafiksepareringen i områdets kommunikationsstråk kan ses som en kvalitet ur trafiksäkerhetsperspektiv.

I området har vissa brister identifierats som bland annat kan kopplas till problem som upplevs i området idag. Dessa är bland andra trångboddhet, avsaknad av mötesplatser och samlingsplatser, dålig integration med andra områden, bristfälligt underhåll, låg orienterbarhet och låg upplevd trygghet. Enligt den senaste trygghetsmätningen påverkas den upplevda tryggheten i Brandkärr av nedskräpning, skadegörelse, missbrukande personer samt folk som bråkar, slåss och stör ordningen utomhus.



Figur 4. Karta över befintliga målpunkter i och omkring Brandkärr.

1. Entré till Hållet
2. Öppen hand
3. Familjecentral, pizzeria, kiosk
4. Mariagården
5. Lekplats
6. Medborgarservice
7. Pulkabacke
8. Träffen
9. Badhus
10. Entré till Ekensbergs skogsområde



Figur 5. Karta från Nyköpings översiktsplan.



Figur 6. Portik under en byggnad.

3 Analysmetod

På vilket sätt stadens rum är sammankopplade med varandra ger förutsättningar för hur vi rör och orienterar oss. En analys av stadsrummen kan ge en förklaringsmodell för hur exempelvis en gata kan upplevas ligga avsides, trots att den är belägen mitt i staden, eller varför ett visst stråk känns naturligare än ett annat.

Stadsrumsanalyserna av Brandkärr är baserade på Nyköpings gatunät. Detta nätverk består av mittlinjerna av de gator, vägar och stigar som är tillgängliga för gång- och cykeltrafik i Nyköping. Gator med blandtrafik är inkluderade, däremot inte vägar som är exklusiva för biltrafik som till exempel E4 och andra större trafikleder i staden.

Med utgångspunkt i detta mittlinjenätverk har två typer av stadsrumsanalyser genomförts: avståndsanalys och stråkanalys. Båda analyserna har gjorts med tillägsprogrammet PST i olika GIS-program. För avståndsanalysen har funktionen Attraction Distance används och för stråkanalysen funktionen Network Betweenness.

I avståndsanalysen har den kortaste vägen mellan varje bostadsadress och närmaste busshållplats beräknats. Analyserna redovisar en beräkning av den geografiska sträckan i meter genom mittlinjenätverket, inte fågelvägen, så att ett relativt faktiskt avstånd redovisas.

Stråkanalysen genomförs i två steg. Analysprogrammet beräknar först den kortaste vägen från varje gatussegment till alla övriga gatussegment i nätet. Som nästa steg registreras hur ofta varje enskilt segment används för dessa resor (från alla platser till alla platser). Segment som används ofta får ett högt värde och redovisas i kartan som rött/gult, stråk som används lite redovisas blått/grått.



Analysen tar alltså inte hänsyn till befintlig lokalisering av målpunkter och till målpunkters olika attraktionskraft, utan visar på nätets potential för rörelse enbart utgående från den rumsliga strukturen.

Stråkanalysen utgår från tre radier:

- 3 km: resor inom staden som helhet
- 1,2 km: resor mellan stadsdelarna
- 400 m: resor inom stadsdelarna

Stadsrumsanalys genom avståndsanalys och stråkanalys i Place Syntax-verktyget visar hur Brandkärrs stadsstruktur skapar förutsättningar för rörelse och användning av stadsrum och målpunkter. Analysresultaten behöver kombineras med andra aspekter som påverkar upplevelse och användning av stadsrummen, såsom behov och preferenser av boende, trygghetsaspekter, utformning av stadsrummen och socioekonomiska förutsättningar.

4 Socialt hållbar stadsutveckling

Stadsrumsanalysen som presenteras i denna utredning kan bl.a. visa på potentialen hos olika stadsstråk, men den beskriver inte hur stråket och miljöerna upplevs av människor på plats. Utöver hur miljöerna är utformade har också områdets sociala strukturer stor betydelse.

När sociala, och fysiska, insatser görs i ett område är det viktigt att identifiera och genomföra dessa så att den sociala utvecklingen och verksamheterna i området gynnar varandra och därmed stärker stadsdelens identitet och ökar det sociala kapitalet. Utöver att exempelvis skapa arbetsmöjligheter behöver insatserna ofta även handla om att tillgodose föreningars behov av samlingslokaler eller utbildning och fortbildning. Ett ökat socialt kapital kan på sikt leda till att offentliga och privata verksamheter söker sig till området. Att jobba för att företag ska samnyttja lokaler med kultur och föreningsliv är en kostnadseffektiv lösning som även skapar mervärden i form av kontaktytor och levande mötesplatser. Den typen av närhet och samnyttjande bidrar till synergier som över tid är mycket kraftfulla. Kommunala och andra satsningar blir kort sagt mer kraftfulla när de utförs i ett sammanhang.

Ett exempel på tillvägagångssätt som engagerar invånarna är etablering av nytt kulturhus. En sådan process skulle kunna startas genom att lokalisera föreningarna i det aktuella området till en och samma befintliga byggnad. På sikt kan nyinvesteringar göras med gemensam kraft då verksamheten växer till att innefatta fler typer av föreningar/aktiviteter. Idrottshall är ett exempel på lokal som är lätt att samnyttja för många olika typer av verksamhet.

Utanförskapets konsekvenser visar sig på många håll, exempelvis i form av gängrelaterat våld. Tidiga insatser har stor betydelse för



att unga inte skall utveckla en destruktiv livsstil och närmiljön är viktig som skyddsfaktor. I arbetet med att skapa förutsättningar för att skyddsfaktorer växer sig starka är det sociala kapitalet avgörande. Det vill säga att de boende känner delaktighet och upplever att de kan påverka vad som händer i sitt närområde.

Många bostadsområden har under lång tid utvecklats till anonyma platser där de boende upplever små möjligheter att påverka utvecklingen. Risken är då stor att det skapas en kollektiv uppgivenhet vilket kan ske trots att ett område är välordnat på den fysiska ytan.

Genom att skapa förutsättningar för de boende att vara del i arbetet att utforma närmiljön fysiskt och socialt tillsammans med fastighetsbolag, kommunala verksamheter och myndig-

heter utvecklas ett socialt kapital. När ett socialt kapital växer minskar många av samhällets kostnader vilket skapar en positiv spiral med goda földeffekter på människors välbefinnande. Närmiljön går från att vara riskfaktor till att bli skyddsfaktor.

Nyckeln till detta är att arbeta på gruppnivå och utnyttja gruppens egen kraft i arbetet med förändring i ett geografiskt avgränsat område samt att använda befintliga sociala och fysiska plattformar. Där kan samarbeten skapas mellan boende och aktörer som agerar i området.

Det är viktigt att involvera alla grupper i samhället och framförallt att nå kvinnorna. Detta eftersom de kan vara i stort behov av en plattform för att ta steget ut i samhället då språk- och kulturbarriärer i många fall är starka.

5 Resultat

Stråkanalys

Analysen undersöker potential för rörelse genom gaturummet i tre olika skalor i dagens mittlinjenätverk. För att utvärdera mittlinjenätverkets utvecklingsmöjligheter har några nya länkar placerats ut i strategiska lägen.

- En ny bro över ån till grönområdet Hållet och två mindre länkar som binder ihop nätverket till en liten runda
- En länk till Brandkärr över parkeringsplatsen mittemot badhuset
- En gång-och cykelbro från Brandkärrsvägen till handelsområdet norr om E4
- En genare koppling mot handelsområdet från Brandkärrsvägen

Rörelse inom staden, radie 3 km

I en analys på rörelse inom 3 km kring varje segment framhävs rörelsestråk inom hela staden. I denna analys visas Brandkärrs läge i ett större perspektiv och hur området kopplar till centrum.

Rörelse mellan stadsdelar, radie 1,2 km

I en analys på rörelse inom 1,2 km kring varje segment framhävs rörelsestråk mellan stadsdelar. Analysen visar på vilket sätt Brandkärr är kopplat till kringliggande områden och centrum.

Rörelse på lokal nivå, radie 400 m

I en analys på rörelse inom 400 m kring varje segment framhävs rörelsestråk inom stadsdelar. Analysen visar vilka stråk som finns inom Brandkärr.

Utvärdering av ny busslinje

Kommunen vill erbjuda attraktivare busstrafik mellan centrum och Brandkärr samt vidare mot handelsområdet Påljungshage norr om E4. En snabbare trafik, med möjlighet till hög turtäthet och god trafikekonomi utan att skapa orimligt långa gångavstånd är målsättningen.

För att utvärdera tre olika alternativa bussdragningar har en avståndsanalys utförts. I analysen har den kortaste vägen i mittlinjenätverket mellan varje bostadsadress och den närmaste hållplatsen beräknats. Gångavstånd under 400 m till hållplats för boende i flerbostadshus eftersträvas. För villor kan avståndet uppgå till 800 m.

Avståndsvärden för olika adresspunkter har slagits ihop som ett medelvärde på respektive huskropp. Kartorna visar vilka hus som får mindre än 400 m till busshållplats (gul), hus som får mellan 400 och 800 m (orange) och hus som får mer än 800 m (rött).

Bebyggelse och nytt föreningshus

Kommunen undersöker möjligheten att öka antalet bostäder genom att utöka med fler våningar och/eller bygga fler bostadshus i området. Stensborg och Marieberg kommer enligt gällande översiktsplan att exploateras med ytterligare blandad bostadsbebyggelse. Denna analys har tittat på hur rörelsepotentialen stödjer utvecklingen av bebyggelse i området baserat på översiktsplanens schematiska bebyggelselägen.

Samlingsplatser

Ny bebyggelse skapar behov av gemensamma attraktiva samlingsplatser såsom torg, anslutningar till naturområden och olika former av verksamheter. Kommunen vill veta om det

finns behov av att gå in med ett kommunalt huvudmannaskap och skapa offentliga platser i området. Kommunen vill även veta hur man kan öka tillgängligheten till de större grönområdena Hållet och Ekensberg.

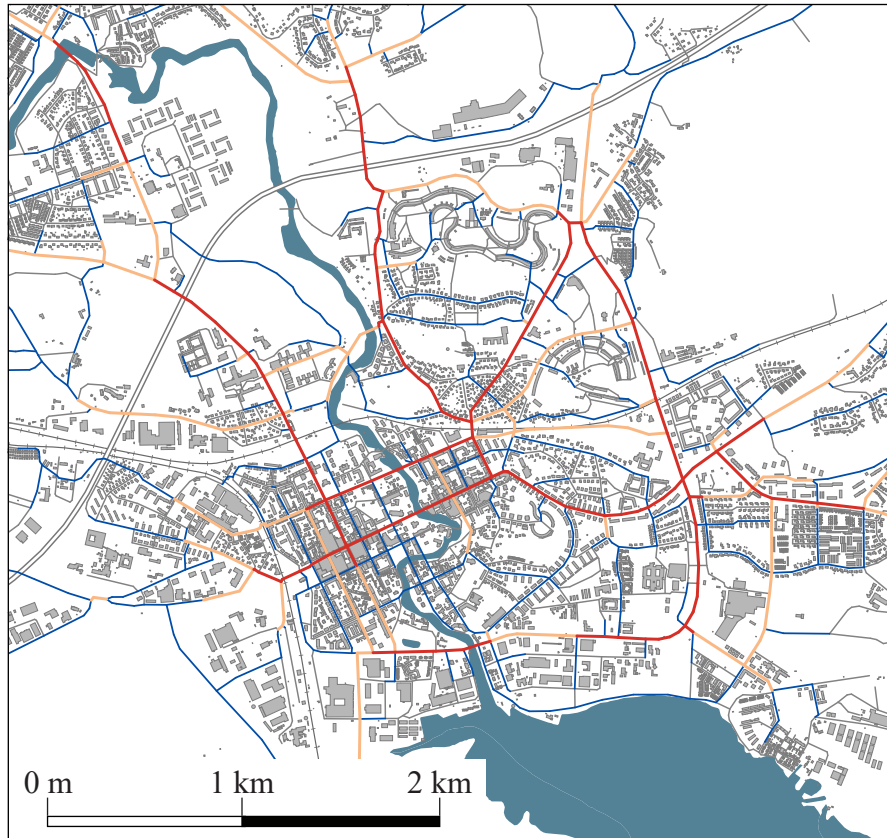
Om ytterligare mötesplatser i eller nära Brandkärr skapas bidrar det till bättre förutsättningar för att fler människor ska röra sig genom området. Torgbildningar bör placeras nära stråk med mycket rörelse och funktioner. Nya stråk genom området bör binda samman punkter med verksamheter. Det är viktigt att både platser och stråk får en medveten utformning.

Det är bra att försöka skapa kluster med platser som kan stödja varandra. För att lyckas med detta behöver man ha klart för sig vilka typer av verksamheter och samlingsplatser som bildar kluster. Om de inte har likartade målgrupper skapar de inte ett kluster trots att de ligger nära varandra geografiskt.

Stråkanalysen visar vilka stråk som har goda förutsättningar att bli de genaste och mest nyttjade vägarna i gatustrukturen. Detta är dock inte alltid viktigt när man besöker ett grönområde för rekreation. I det fallet är det viktigare att utveckla kortare och längre rundor så att det blir lätt att ta sig ut på den promenad som passar för tillfället.

Däremot kan stråkanalysen peka ut sträckor med låg potential för rörelse som behöver satsningar på ökad trygghet genom ett grönområde. En viktig del i att tillgängliggöra grönområden är att öka orienterbarheten i de stråk som finns. Detta kan ske både genom tydlig skyltning men också genom att utforma själva stråket med exempelvis belysning och siktlinjer.

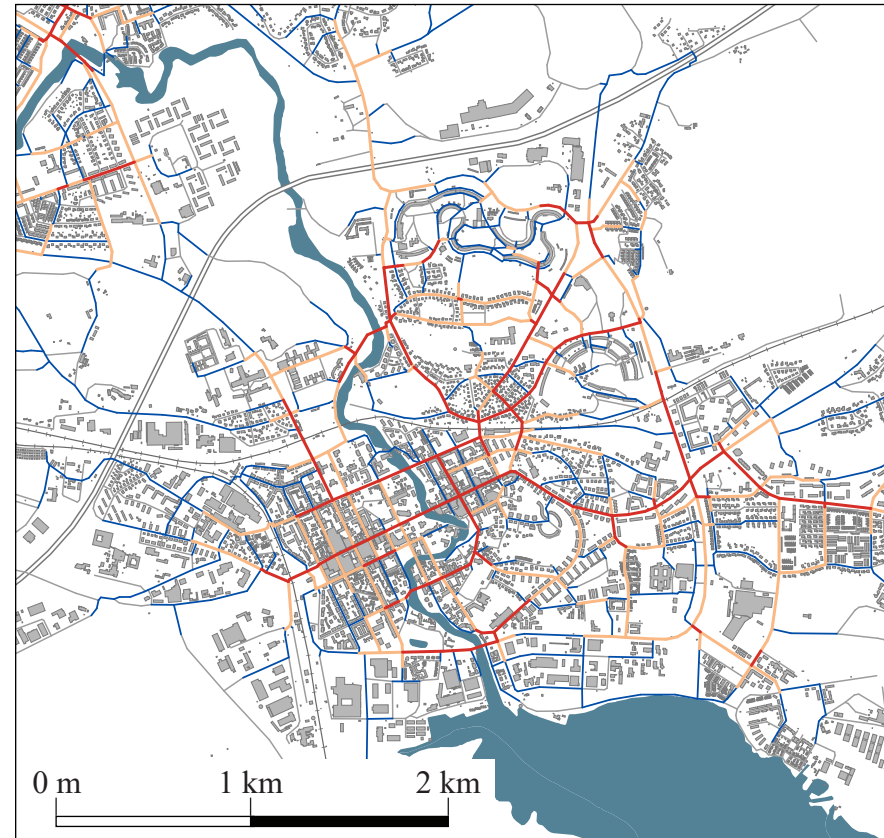
Stråkanalys, nuläge



Figur 7. Network betweenness, 3 km, gång- och cykelvägnät nuläge.

Rörelse inom staden, radie 3 km

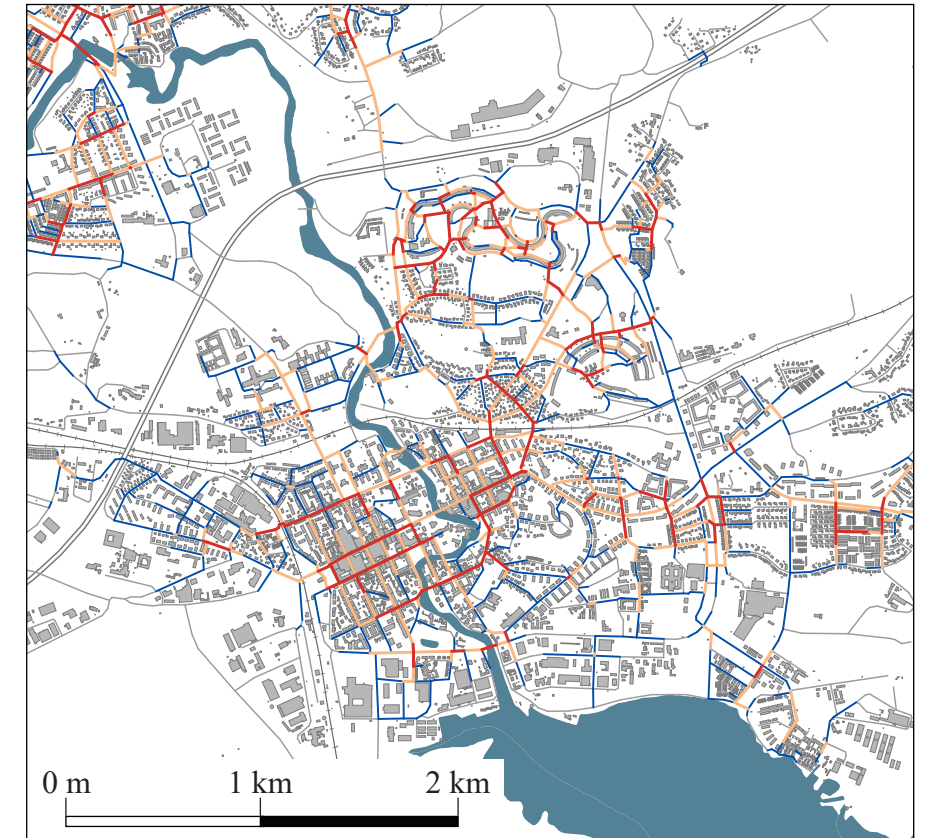
- På stadsnivå träder två tydliga stråk fram mellan Brandkärr och centrum: Stenbrovägen och Stockholmsvägen.
- Den övergripande strukturen med trafikseparering i stadens nordöstra delar framkommer tydligt.
- Järnvägen och ån delar av staden och är starka barriärer.
- Avståndet mellan stråken i Brandkärr är större än i centrum, vilket innebär att kvarteren i Brandkärr är mer storskaliga.



Figur 8. Network betweenness, 1,2 km, gång- och cykelvägnät nuläge.

Rörelse mellan stadsdelar, radie 1,2 km

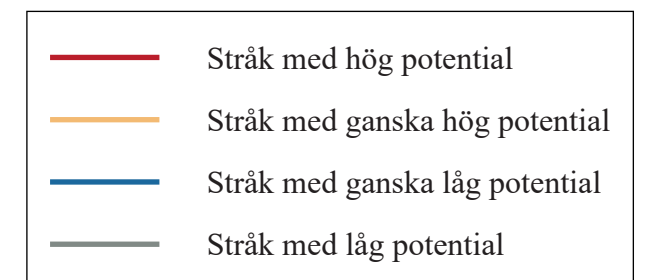
- Mariebergsvägen och Brandkärrsvägen får en ökad potential på stadsdelsnivå. Brandkärr är dock fortfarande ganska isolerat från övriga områden.
- Stråket längs Stenbrovägen är fortsatt starkt mot staden men fortsättningen norrut minskar i betydelse.
- Det befintliga stråket över ån får stor betydelse som koppling mot centrum.
- Strukturen i Isaksdal har betydligt större potential att kopplas till områden runtomkring, bland annat de centrala delarna i staden som ligger inom en kilometer.



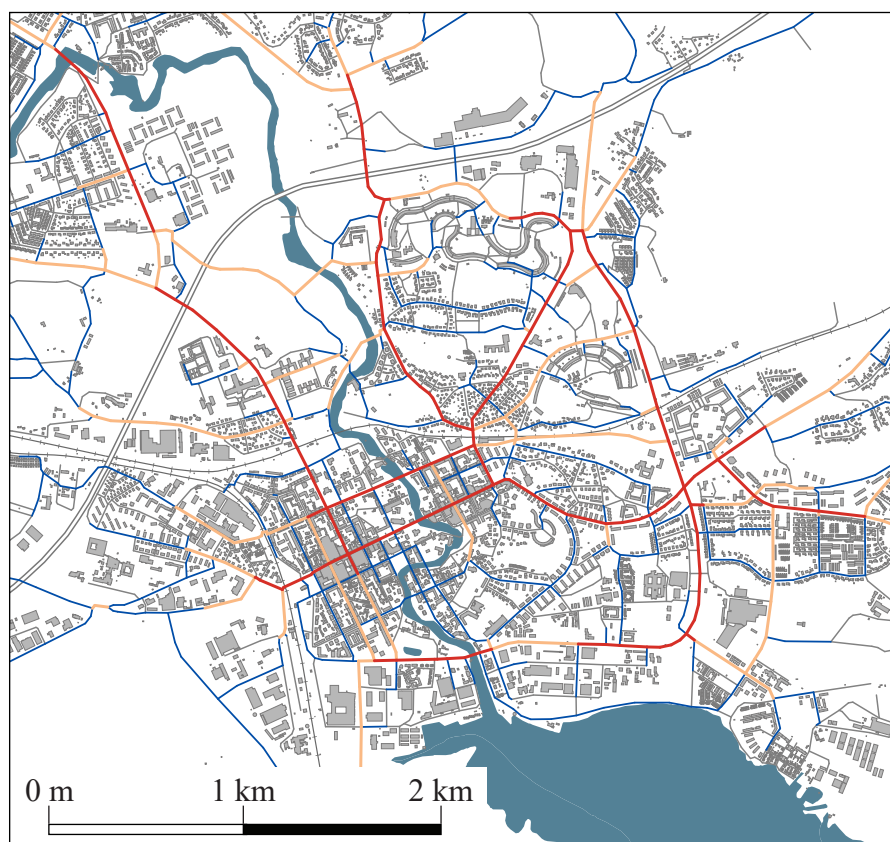
Figur 9. Network betweenness, 400 m, gång- och cykelvägnät nuläge.

Rörelse på lokal nivå, radie 400 m

- På lokal nivå är stråken i Brandkärr starka, men kopplingarna till omgivningen är svaga.
- En typisk egenskap hos ett trafikseparat område som Brandkärr är att de genomgående stråken på 3 km radie inte är del av stråken på 400 m radie; dessa nätverk är separerade.



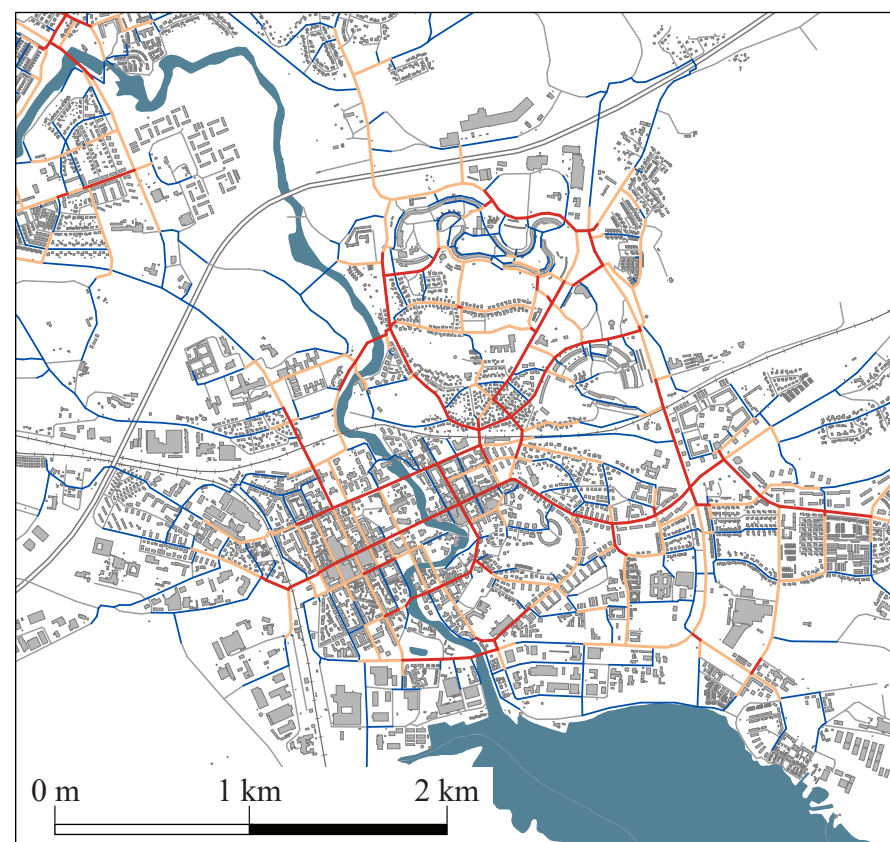
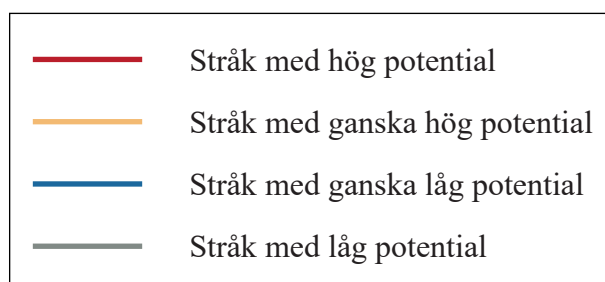
Stråkanalys, utvecklingsmöjligheter



Figur 10. Network betweenness, 3 km, utvecklat gång- och cykelvägnät.

Rörelse inom staden, radie 3 km

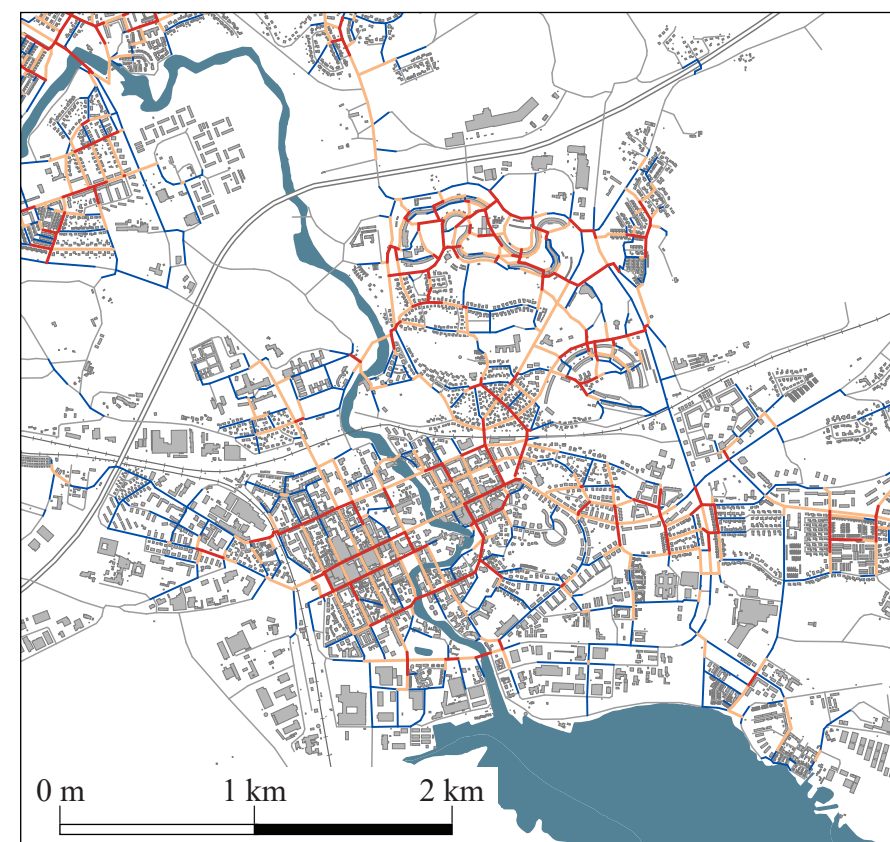
- Brandkärrsvägen blir mer intressant som starkt stråk. Även den nya länken över ån får en viss betydelse. De andra länkarna har ingen större betydelse för rörelse mellan områden i staden.



Figur 11. Network betweenness, 1,2 km, utvecklat gång- och cykelvägnät.

Rörelse mellan stadsdelar, radie 1,2 km

- Vid komplettering av stråken ökar betydelsen av Brandkärrsvägen och Mariebergsvägen. En antydning till ett stråk framträder förbi Medborgarservice mot den runda gården mitt i området.
- Kopplingen över E4 blir också starkare på stadsdelsnivå vilket kan motivera en sådan länk för den här delen av staden.

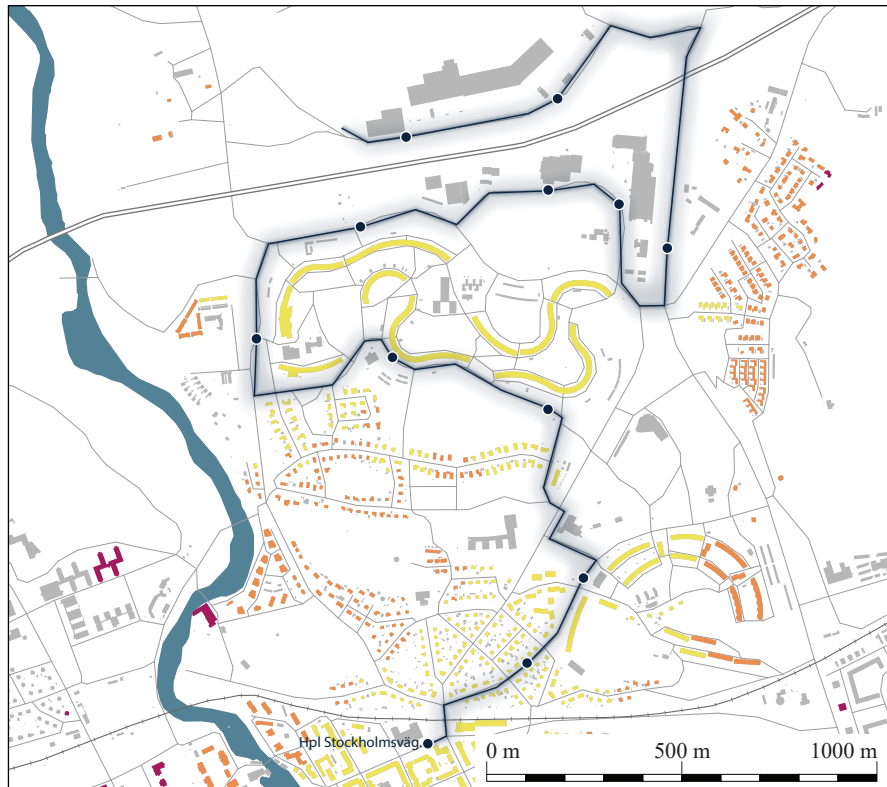
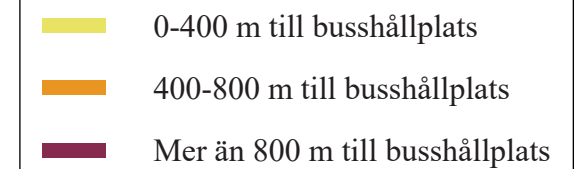


Figur 12. Network betweenness, 400 m, utvecklat gång- och cykelvägnät.

Rörelse på lokal nivå, radie 400 m

- Länken mellan Brandkärr och badhuset blir ett starkt stråk. Det tyder på att ett sådant stråk har stor betydelse för att öka kopplingen mellan Brandkärr och omgivningen på en lokal nivå.
- Stråket till verksamhetsområdet från Brandkärrsvägen har väldigt liten potential i nätverket som helhet i alla tre räckvidder.

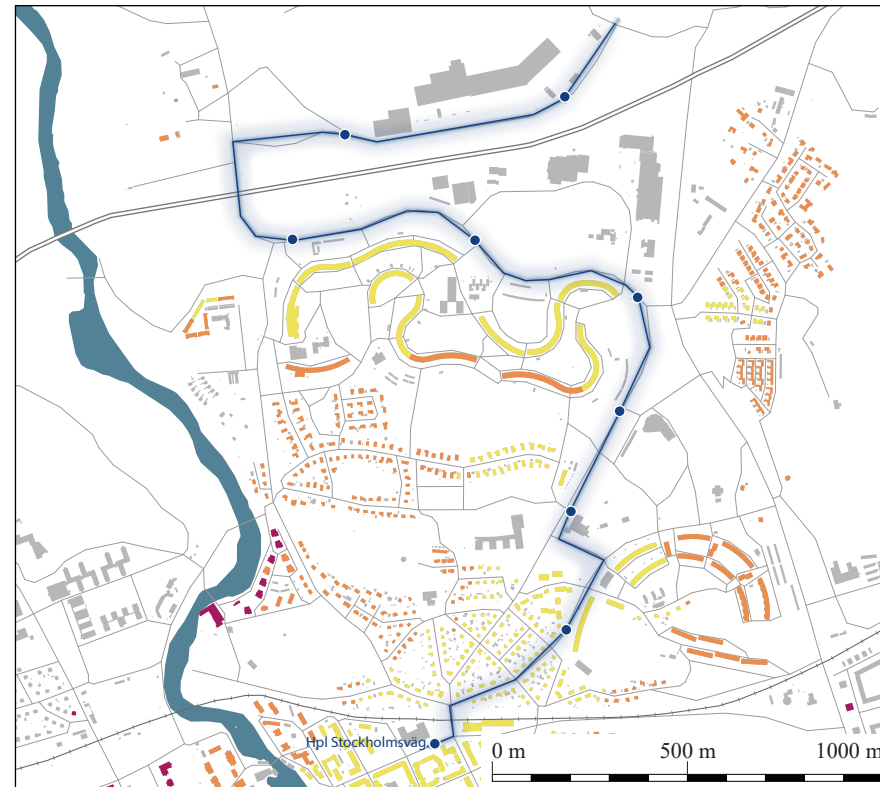
Utvärdering av ny busslinjesträckning



Nuvarande linjesträckning

Den sträckning som linje 2 har idag har använts som jämförelse. Sträckan på linjen är ca 5700 m från hållplats "Stockholmsvägen". Utifrån avståndsanalysen kan följande observationer göras:

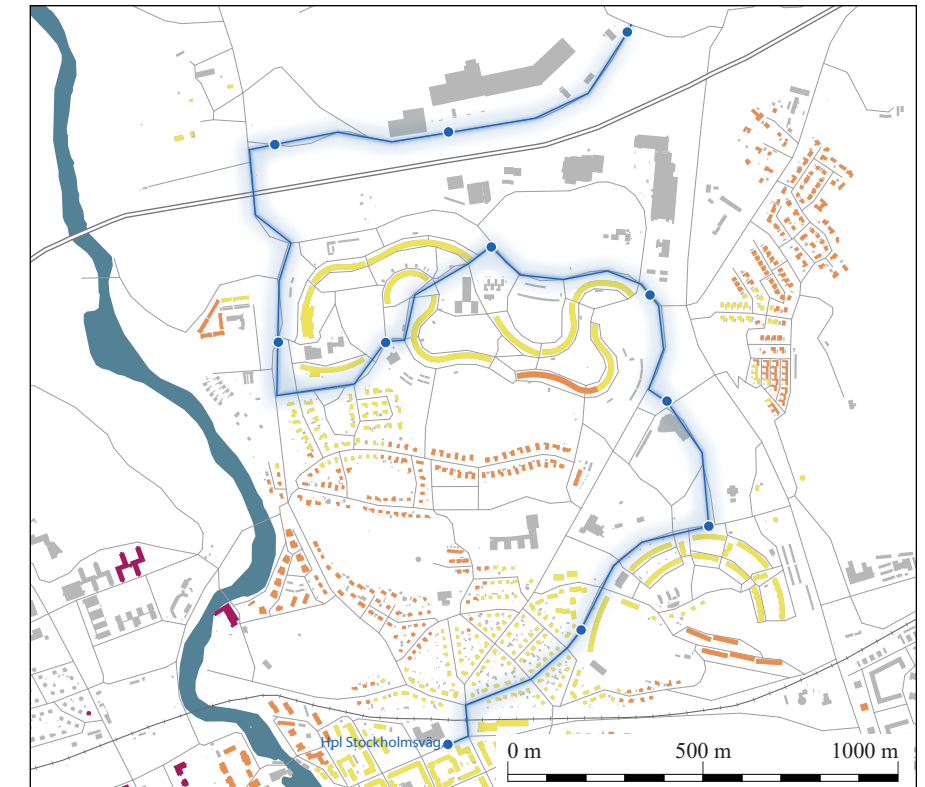
- Tillgängligheten till buss är god i större delen av området.
- Två villor i Ekensberg har mer än 800 meter till hållplats.
- Hela Brandkärr har mindre än 400 m till hållplats.
- Större delen av Isaksdal har mindre än 400 m till hållplats och inga hus i Isaksdal har mer än 800 m.
- Större delen av Östra villastaden har mindre än 400 m till hållplats och inga villor har mer än 800 m till hållplats.



Alternativet "Rakare linje"

En linjesträckning som blir rakare och passerar norr om Brandkärr är ca 4000 m från hållplats "Stockholmsvägen". Isaksdal får färre stopp men samma linjedragning medan linjen inte passerar Mariebergsvägen och handelsområdet söder om E4. Utifrån avståndsanalysen kan följande observationer göras:

- Husen längs Mariebergsvägen har mer än 400 m till hållplats men inte mer än 800 m. Med en komplettering i gatustrukturen med en väg från Brandkärr mot Stockholmsvägen i höjd med badet får huset längst österut på Mariebergsvägen mindre än 400 m.
- Större delen av Isaksdal har mer än 400 m till hållplats, men inte mer än 800 m.
- Större delen av Östra villastaden har upp till 800 m till hållplats. Sex villor i den västra kanten har mer än 800 m.



Alternativ "Genare linje"

En linjedragning som genar genom Brandkärr från Brandkärrsvägen till Mariebergsvägen är ca 4700 m från hållplats "Stockholmsvägen". Sträckan dras upp längre längs Runebergsgatan och svänger av mot badet och Stockholmsvägen i höjd med Hjortensbergskyrkan. Utifrån avståndsanalysen kan följande observationer göras:

- Husen i Isaksdal får mindre än 400 m till hållplats.
- Alla hus utom ett i Brandkärr får mindre än 400 m till hållplats. Med en komplettering i gatustrukturen med en väg från Brandkärr mot Stockholmsvägen får även det huset mindre än 400 m.
- Bättre tillgänglighet till buss för verksamheterna vid korsningen Mariebergsvägen-Stenbrovägen.
- Lekplatsen och delar av parkeringsplatsen måste flyttas.

Bebyggelse och nytt föreningshus

Bebyggelse

Runt Brandkärr finns fyra schematiska lägen utpekade för bebyggelse i gällande översiktsplan. Den tänkta bebyggelsen ligger längs Stenbrovägen, Brandkärrsvägen, Mariebergsvägen och Stockholmsvägen. Utifrån stråkanalysen och föreslagna bebyggelselägen kan följande observationer göras:

- Det finns hög potential att utveckla levande stadsrum som kan stödja olika målpunkter eller samlingsplatser lokalt.
- Bebyggelseområdet längs Stenbrovägen ligger vid ett stråk med hög potential som är starkt kopplat mot resten av staden. Denna höga potential kvarstår även för rörelse inom en radie på 1,2 km.
- Bebyggelseområdet längs Brandkärrsvägen ligger i ett stråk som har ganska hög potential även i den lokala nivån, särskilt om man utvecklar en koppling över E4.
- Bebyggelseområdet längs Mariebergsvägen har hög potential i den lokala nivån. Om man kompletterar med en koppling mot badet förstärks den potentialen.
- Bebyggelseområdet mot Stockholmsvägen ligger bra placerat nära stråk med hög potential i alla tre radier.

Vid Isaksdal finns två schematiska lägen. Bebyggelsen är placerad i korsningen mellan Lennings väg och Runebergsgatan.

- Runebergsgatan har hög potential för rörelse inom en radie på 1,2 km. Det talar för att bebyggelse bör koppla starkare till det stråket.

- Lennings väg har hög potential för rörelse inom 3 km men potentialen minskar för rörelse inom en radie på 1,2 km. Bebyggelsens placering kopplar dock starkt till korsningen mot Runebergsgatan.
- Tillgången till buss förbättras för den nya bebyggelsen om man väljer en linjesträckning som passerar norr om badet.

Föreningshus

I Brandkärr finns många små föreningar som hyr lokaler i bottenvåningarna på flera av bostadshusen. Kommunen vill skapa högre integration mellan olika befolkningsgrupper genom att samla föreningarna på en plats. Detta skapar samtidigt förutsättningar för att återskapa bostäder på bottenvåning vilket kan bidra till att minska trångboddheten i området.

Två lägen för föreningshus utvärderas som baseras på helt olika förutsättningar. Det ena läget är inriktat på att skapa en punkt som kan locka till sig besökare från hela staden. Det andra läget är inriktat på att skapa en plats som i första hand riktar sig till Brandkärrsborna.

Läge vid korsningen Stenbrovägen-Mariebergsvägen

- Förstärker ett redan starkt stråk.
- Har potential att bli en plats för hela staden tillsammans med Öppen hand och Familjerådgivningen.
- Är bra placerat relativt ny bebyggelse på Stenbrovägen.
- Blir inte en satsning på Brandkärr i första hand.
- Får sämre tillgänglighet om man väljer att gå vidare med den rakare busslinjen.



Figur 13. Översiktskarta över föreslagna områden för ny bebyggelse (gula områden) från översiktsplanen samt föreslagna lägen för nytt föreningshus (röda punkter).

Läge norr om skolan vid Brandkärrsvägen

- Blir en satsning lokalt för Brandkärrsområdet som stödjer den sociala utvecklingen med ett underifrånperspektiv.
- Kan tillsammans med kommunkontoret och skolan skapa ett nytt kluster i området med ökad samhällsnärvaro i kombination med föreningsliv.
- Är bra placerat relativt ny bebyggelse på Brandkärrsvägen.
- Nås via buss oavsett vilken linjesträckning man väljer att gå vidare med.

Samlingsplatser

Verksamheter och platsbildningar

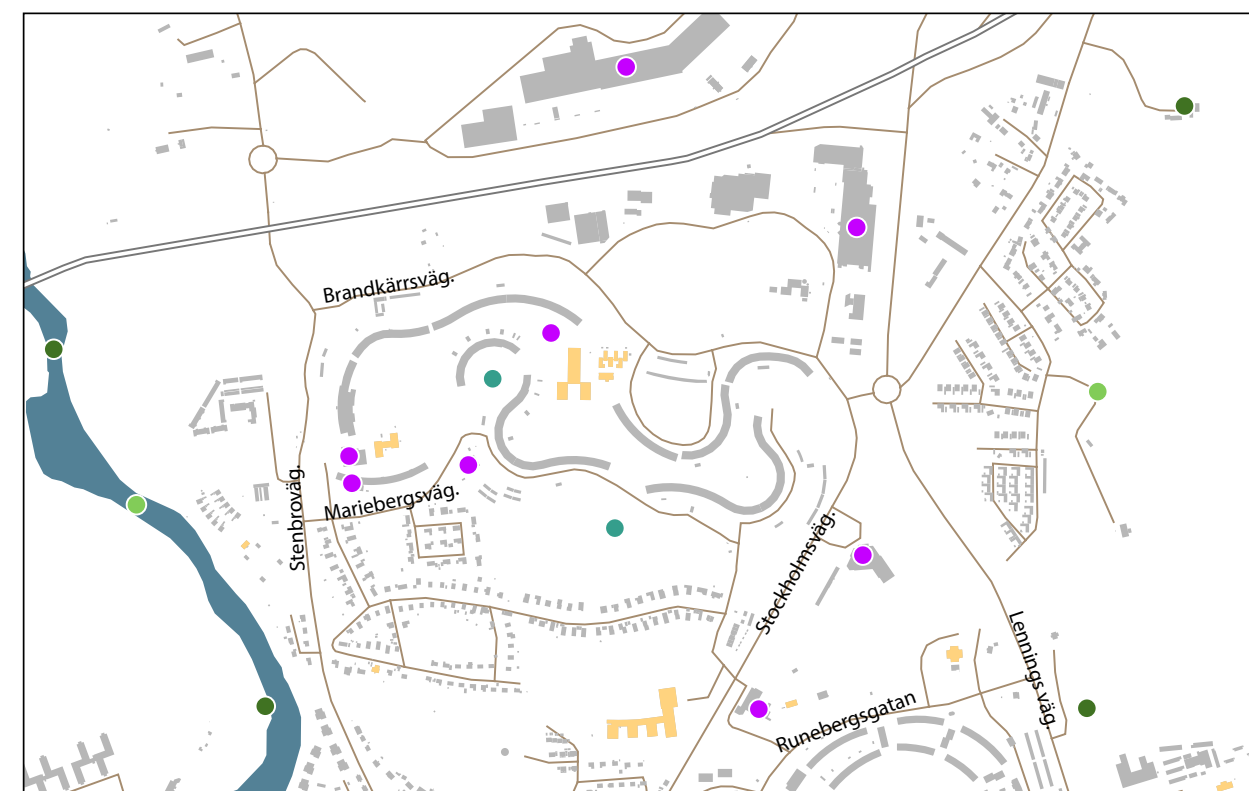
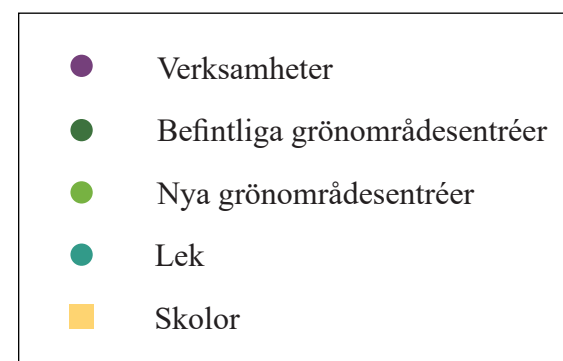
I detta avsnitt dras slutsatser om områdets olika målpunkter kopplat till potentialen hos de gång- och cykelstråk som utvärderats i stråkanalyserna. Målpunkterna som lyfts fram är befintliga offentliga och kommersiella verksamheter, skolor, central lekplats och pulkabacke, samlingsplatser samt nya entréer till grönområden.

Stenbrovågen

- Öppen hand och Familjerådgivningen har besökare från hela staden. Restauranger längs stråket är av lokal karaktär. Det finns ett förslag på ett nytt stadsdelstorg enligt översiktsplanen.
- Ny bebyggelse längs stråket kan skapa förutsättningar för fler lokala verksamheter. Detta kan på sikt stödja torgbildning och ett föreningshus för staden.

Mariebergsvågen

- Mariagården ligger enskilt vid ett lokalt stråk som har viss betydelse även på stadsdelsnivå. Verksamheten har lite gemensamt med andra typer av målpunkter i området.
- Ny bebyggelse längs stråket har förutsättningar för att stödja verksamheter på stadsdelsnivå eller lokal nivå.
- Verksamheter i markplan skulle kunna utgöras av lokala föreningshus som vänder sig utåt och kompletterar ett föreningshus.



Figur 14. Översiktskarta över områdets verksamheter, grönområdesentréer, lek och skolor.

Brandkärrsvågen

- Skola och Medborgarservice ligger nära och är båda olika typer av samhällsnärvaro. De har betydelse på stadsdelsnivå.
- Stråket är relativt starkt i alla skalor.
- Att utveckla ett föreningshus här skulle kunna komplettera verksamheterna på ett bra sätt om målet är att öka integration och trygghet, där samhällsnärvaro är en viktig parameter.
- Alla alternativ till busslinjer försörjer den här platsen vilket betyder att det på sikt kan utvecklas verksamheter i föreningshuset som vänder sig till hela Nyköping. I ett sådant fall kan även en torgbildning behövas i anslutning till busshållplats, stråket genom Brandkärr och föreningshuset.

Stockholmsvågen

- Träffen och badet har besökare från hela Nyköping. Dessa platser har inte mycket med varandra att göra. Långbergsskolan ligger nära Träffen men verksamheterna har lite gemensamt. Det finns även mindre restaurangverksamhet längs stråket.
- Träffen ligger för sig själv vid två starka stråk och försörjs med kollektivtrafik i alla alternativa linjesträckningar.
- Den trafikseparerade strukturen stödjer inte utvecklingen av ett stråk med stadsliv, även om stråken i sig har hög potential.
- Ny bebyggelse vid Isaksdal ligger inte nära nog för att i sig påverka utveckling av Träffen.

Handelsområden vid E4

- Handelsområdena på var sida om motorvägen är verksamheter som har betydelse för hela staden, men som framför allt nås med bil. Den södra delen utgör en viktig punkt lokalt med livsmedelsbutik.
- Handelsområden på var sida om E4 skulle kunna bilda ett kluster om det fanns en genare koppling över motorvägen. Ett nytt stråk över E4 kan stödja en utveckling av verksamheter som kan serva icke bilburna besökare.
- Handelsområden är byggda för bilburna besökare. Strukturen i sig i dessa områden bjuder inte in till ökat stadsliv.

Utemiljöer

- Ett nytt stråk över ån skapar förutsättningar för mer rörelse till och från grönområdet men även till och från andra stadsdelar.
- Pulkabacken i området ligger vid Mariebergsvägen som är ett relativt starkt stråk i stadsdelsnivån.
- Lekparken i mitten av Brandkärr kan samlokaliseras med pulkabacken och skapa en plats för barn i närområdet både vinter och sommar.

Riksintresse för kulturmiljö, Nyköping D57

Större delen av Nyköping är utpekad som riksintresse för kulturmiljövård. Ett område av riksintresse ska så långt det är möjligt skyddas från åtgärder som kan innebära en påtaglig skada på värdet.

En avvägning av påverkan på riksintresset genomförs av kommunen i dialog med länsstyrelsen. En bedömning görs vilka konsekvensen åtgärden får på de värden som är beskrivna i riksintressebeskrivningen. Man tittar bland annat på om inverkan är bestående eller omfattande och om det är möjligt att mildra påverkan.

Riksintresset för Nyköping omfattar bland annat värden kopplat till en stadsmiljö som är präglad av en konsekvent genomförd reglering vid 1600-talets mitt, låg bebyggelse och industrianläggningar från skilda tider, bland annat 1900-talets bostadsbebyggelse med flerbostadshus, villaområden och Brandkärr. Området Brandkärr med sina slingrande hyreshuskroppar och inre gårdsområden är ett fint exempel på bostadsbristens 1960-talsarkitektur och planideal inom ramen för miljonprogrammen. I Brandkärr ska i första hand stadsstrukturen bevaras. Anpassat vägnät, trafikseparering och stora grönområden nämns som kvaliteter kopplat till riksintresset.

En busslinjesträckning med 10 min intervaller genom Brandkärr behöver vägas mot riksintresset, där trafiksepareringen i sig lyfts som värde. En buss genom området kan skapa mervärden för området på olika sätt. Bussresenären får en bild av insidan av Brandkärrsområdet genom bussfönstret vilket kan skapa intresse för att besöka det, särskilt om busslinjen passerar ett föreningshus vid skolan. ”Buss i park” kan skapa en ökad känsla av trygghet när man rör sig genom området. Stråket kan ge en ökad tillgänglighet till buss när linjen behöver kortas



jämfört med alternativet ”rakare linje”. För att skapa en bussgata behöver funktioner som en lekplats och vissa parkeringar flyttas. Lekparken kan med fördel samlokaliseras med pulka-backen.

Att bryta trafikseparering påverkar områdets stadsstruktur. Stråket genom Brandkärr är idag delvis trafikerat eftersom det finns biltrafik till den cirkulära gården i mitten av området. Även om man leder trafik vidare över gården är det en påverkan som går att återställa. Däremot behöver sannolikt

pelargången, som är en symbol för huset som tidigare rivits, delvis tas bort vilket är en mer bestående inverkan. I detta fall behöver man göra en mer noggrann bedömning av hur stort värde själva pelargången har för riksintresset.

Om påverkan på riksintresset bedöms som påtagligt bör man undersöka om tillgänglighet, trygghet och ökad genomströmning av människor i området kan uppnås på andra sätt, till exempel med ett tydligt utformat gång- och cykelstråk.

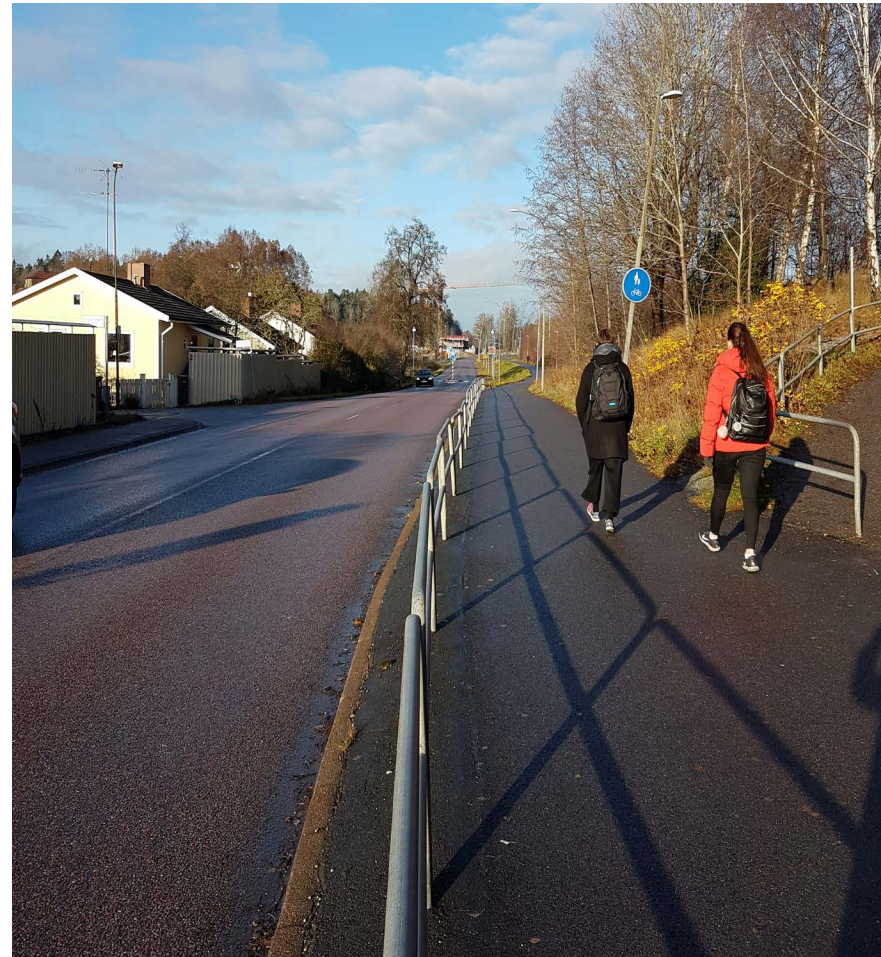
6 Slutsatser och rekommendationer

Strukturen i Brandkärr som formats av trafikseparering träder tydligt fram i analyserna. Trafiksepareringen har fördelar för de boende i området som exempelvis trafiksäkerhet för gång- och cykeltrafikanter inom området och stora grönytor.

Det finns dock även nackdelar med trafiksepareringen såsom svårigheter att orientera sig och att området upplevs som otryggt. Trafiksepareringen skapar också begränsade förutsättningar för verksamheter och målpunkter som är beroende av kunder och användare som kommer utifrån området.

Idag upplevs det som att staden tar slut strax innan Brandkärr när man rör sig till fots från centrum längs ån och norrut. Genom att utforma stråket längs Stenbrovägen mer som en stadsgata kan förståelsen öka för att det är ett viktigt stråk mellan centrum och Brandkärr.

Stråkanalysen tydliggör att stråk där personer från andra stadsdelar rör sig förbi Brandkärr på väg till andra målpunkter inte är del av de lokala stråken inom Brandkärr. Detta leder till att personer från andra stadsdelar inte vistas i samma stadsrum och därmed inte heller möter Brandkärrsbor. Åtgärder inom området måste därför implementeras på fler plan än enbart i den fysiska stadsstrukturen.



Omforma bottenvåningar

- Utred vilka lokaler som kan göras om till bostäder samt hur befintliga bostäder lokaliserade i bottenvåningarna kan göras attraktiva genom att skapa uteplatser eller inglasade rum.
- Flytta bil och gångtrafik längre från fasaderna för att skapa trevligare ytor längs bottenvåningarna.
- Även om det inte i alla enskilda fall finns ett lämpligt läge för uteplats bör området närmast husen utformas med privat karaktär. Gångstråken bör placeras en bit ut från fasaden för att minska insyn i lägenheterna.

Utveckla området ihop med de boende

- Gilla läget – bygg vidare på den struktur som finns och satsa på Brandkärrsborna.
- Börja i ett underifrånperspektiv och ta fram idéer och åtgärder i samarbete med de boende.
- Fråga Brandkärrsborna vad de vill ha och behöver.
- Jobba med placemaking ihop med de boende - till exempel stadsodling på delar av gårdsytorna där man sen kan sälja sin skörd på stadsdelstorget. Detta skapar både förutsättning för försörjning och ett stadsliv som i sin tur genererar fler spontana möten mellan människor.

Utveckla stadsrummen

- Satsa på utformning i stråket längs Stenbrovägen som har en god potential som ett starkt stråk.
- Fundera på hur ett stråk genom Brandkärr ska utformas och vad det ska ha för funktion.

Att skapa en gång- och cykelväg genom Brandkärr från Mariebergsvägen till Brandkärrsvägen kan förbättra orienterbarheten i området. En genare dragning av busslinje från Mariebergsvägen till Brandkärrsvägen kan få likartad effekt, men kan också få konsekvenser för boendemiljön.

Skapa rundor och utemiljöer med multifunktion

- Samlokalisera utemiljöer för barn både inom gårdsmiljöerna och i anslutning till exempelvis pulkabacken. Vid skolan finns fotbollsplaner som med rätt utformning kan bli ett trygghetsskapande inslag för boende.
- Skapa rekreationsstråk i längre och kortare ”rundor” med entréer som bjuder in. Använd belysning på de kortare sträckorna.
- Utveckla ”Brandkärrsrundan” genom Hållet och via Stenbrovägen - löpspår med kilometermarkeringar från centrala delar av Nyköping och tillbaka.



Bebyggelseutveckling

- Bejaka Brandkärrsområdets kvaliteter och utveckla dem! Stora bilfria gårdar med mycket grönyta, närhet till naturen och till staden. Vårda bebyggelsen, utveckla gårdarna och skapa fler kvaliteter.
- Stärk upp rörelsestråket in mot centrum så att det blir en stadsmiljö som människor vill röra sig i.
- Utvecklingen av Isaksdal har goda förutsättningar för lugna gårdar innanför ett livligt stråk som leder mot staden samt närhet till rekreation och friluftsliv. Detta är något många vill ha, centralt boende med lugnet bakom knuten.
- Nyttja parkeringsytorna mot Stenbrovägen för att skapa ny bebyggelse och utveckla stadsgata. Utred parkeringsbehovet och fundera på nya lösningar – ändra parkeringsnormen eller bygga ett parkeringshus i ett strategiskt läge.
- Utveckla läge för föreningshus beroende på vad man vill uppnå – lokalt för brandkärrsborna eller centralt för staden?
- Skapa en central samlingsplats i området för föreningar och införliva dem på sikt i ett större sammanhang i ett kulturcenter där lokaler samnyttjas.

Uppföljning av integrationsinsatser 2019 med bidrag från Tillväxtverket

Fortsatt arbete hösten 2019

Integrationsinsats Ungdomsledare för trygghet

Mahbuba Gunduz, Saham Osman, Rasmus Sundberg och Mohamed Abdikarim anställdes som ferieassistenter hos Sörmlandskustens räddningstjänst 17 juni – 17 augusti 2019.

Syftet var att lotsa barn och ungdomar till de många gratisaktiviteter som både Nyköpings kommun och föreningar anordnade under sommarlovet. Samt att ordna egna aktiviteter utifrån ungdomars behov och önskemål, främst i Brandkärr, Arnö, Stenkulla och Centrum.

Många barn och ungdomar saknar vuxna förebilder under sommarlovet då den naturliga kontakten med personal i skolan upphör.

Det kortsiktiga målet var att ge barn och ungdomar ett aktivt sommarlov med trygga ledare. Samt att bekanta sig med nya föreningar, aktiviteter och även med andra barn och ungdomar från olika bostadsområden i Nyköping.

Det långsiktiga målet var att ge barn och ungdomar en aktiv fritid med trygga ledare som i förlängningen leder till ökad integration, tryggare bostadsområden och mindre skadegörelse.

Personal från räddningstjänsten var handledare för ferieassistenterna. De utbildades i HLR och L-ABC och de fick också kontaktpersoner och information från polis och socialtjänst. Ferieassistenterna har burit räddningstjänstens kläder. Vi tror att uniformen har gett en viss pondus och att det har bidragit till stärkta relationer mellan ungdomar och räddningstjänst.

Sommarlovets arbete var lyckat så beslut togs att förlänga anställningen till och med 2020-01-10. Mahbuba Gunduz, Saham Osman och Mohamed Abdikarim fortsatte sina anställningar om 100%, Vanja Kunztek anställdes på 80% och Saki Osman anställdes på 50%.

Arbetstiden var fortsatt förlagd till eftermiddagar, kvällar, helger och med extra fokus på höst- och jullov.

- Under hösten har vi öppnat Långbergs fritidsgård på fredagskvällar mellan klockan 18.00-22.00. Cirka 30-40 ungdomar besöker regelbundet fritidsgården.
- En tjejgrupp har startats som träffas en gång i veckan där olika teman diskuteras.
- En kväll i veckan har det varit öppet på brandstationen för spel och lek.
- En dag i veckan har ägnats åt planering och uppsökande verksamhet i våra bostadsområden samt närvaro på Culturum.

Behovet av ferieassistenterna upplevs fortfarande som störst i Brandkärr. Till våren önskar vi få tillgång till lokaler mer centralt för att få ungdomar att mötas över bostadsgränserna.

Det är ett högre antal pojkar än flickor som deltar i aktiviteterna. Uppskattningsvis 70% pojkar och 30% flickor.

Under höst- och jullovet har det arrangerats aktiviteter dagligen med högt deltagande.

- Filmkvällar
- Matlagning
- Pepparkakshusbygge och julpyssel
- Bowling
- Rullskridskor
- Skridskor
- Racketsport
- Boda Borg
- Fotboll och basket
- Badresa
- Nattvandring

Ungdomsledarna börjar nu bli kända i Nyköping så sakta men säkert startar en samverkan med andra föreningar. Som till exempel Nyköpings Bis, IFK Nyköping och Ung Kraft.

Ungdomsledarna har också fått berätta om sitt uppdrag för politiker från Norge, kommunens ledningslag och ett kommande tillfälle för Räddningstjänster i hela Sverige.

Uppföljning av integrationsinsatser 2019 med bidrag från Tillväxtverket

Integrationssamordnare

• Ekonomiskt resultat; beviljade medel samt beräknad förbrukning av beviljade medel per 31/12 2019 Beviljade medel: 400 000 kr
• Måluppfyllelse: Integrationssamordnaren ska ha en samordnad bild över integrationsarbetet i Nyköping
• Volymer, t ex antal aktiviteter, antal deltagare Hela Nyköping
• Könsfördelning -
• Definierade målgruppers deltagande, t ex föräldrar till elever Hela Nyköping
• Etniska gruppers representation Alla
• Berörda bostadsområden Hela Nyköping
• Verksamhetsberättelse Integrationssamordnaren har arbetat för att få en samlad bild av kommunens och civilsamhällets arbete i att minska och motverka segregation. För att få denna bild har samordnaren haft en aktiv dialog med verksamheterna och andra särskild berörda, exempelvis näringsliv och civila samhället. Dialogen har förts bland annat i integrationssekretariatet och i nätverksträffar med fokus på integration. <u>Integrationssekretariat</u> Integrationssekretariat syfte är att ha rollen som en sammanhållande och stödjande funktion för kommunens löpande och strategiska arbete med integration. I sekretariatet sitter representanter från: - Räddning och säkerhet - Division social omsorg - Barn ungdom kultur - Kommunikation - Beställarkontoret Sekretariatet träffas var fjärde vecka.

Uppdrag för samordnare och sekretariat:

- att vara ordförande och sammankallande
- att ha en fortlöpande lägesbild av verksamheterna
- att sammanställa pågående insatser och behov
- ansvarar för den kommungemensamma samordningen med externa aktörer
- bollplank till verksamheterna
- ta fram förslag på åtgärder och aktiviteter tillsammans med verksamheterna
- bereda och ta fram förslag till CLL på uppdrag finansierade av statsbidragen
- omvärldsbevaka
- bevaka möjligheter för nya statsbidrag

Nätverksträff – Integration

Integrationssamordnaren anordnar nätverksträff var åttonde vecka med kommunanställda och civilsamhället som jobbar med integrationsfrågor.

Syftet med dessa möten är att:

- Få en helhetsbild av kommunens arbete i att främja integration och motverka segregation
- Samverkan
- Hitta gemensamma nämnare
- Förhindra dubbelarbete
- Skapa gemensamma mål
- Skapa en gemensam bild

- Möjligheter till implementering i ordinarie verksamhet

Ja

Uppföljning av integrationsinsatser 2019 med bidrag från Tillväxtverket

Utbildningsspår för kortutbildade med utbildningsplikt

• Ekonomiskt resultat; beviljade medel samt beräknad förbrukning av beviljade medel per 31/12 2019 600 000 kr. Vi räknar med att allt används.
• Måluppfyllelse; mål samt bedömd effekt Bedömningen är att språkutvecklingen går snabbare då en större del av dagen ägnas åt studier och att använda svenska språket. Av de som påbörjade SFI BAS i januari 2019 har 56% av deltagarna nått SFI kurs C och 20% av deltagarna har nått SFI kurs D. Ca 10% av de deltagarna har studerat grundläggande orienteringskurs eller grundläggande kurs inom Komvux.
• Volymer, t ex antal aktiviteter, antal deltagare Under 2019 har 85 personer varit inskrivna i SFI BAS.
• Könsfördelning Under 2019 har 56 kvinnor och 29 män varit inskrivna i SFI BAS.
• Definierade målgruppers deltagande Personer med utbildningsplikt inom Arbetsförmedlingens etableringsprogram. Personer som bedöms stå långt från arbetsmarknaden och behöver grundläggande kunskaper bl a i svenska språket.
• Etniska grupper representation
• Berörda bostadsområden
• Verksamhetsberättelse Vi har under 2019 erbjudit personer med utbildningsplikt ett utökat utbud av utbildning som komplement till Komvux sfi för att ge en bättre grundutbildning och hjälpa dem komma närmare möjligheten till en anställning eller vidare studier. - SFI BAS som omfattar mer svenska med fokus på kommunikation - matematik med fokus på att lära sig enkel matematik på svenska - YAP (yrke, arbetsliv och praktik) där man lär sig om hur det är att arbeta i Sverige och språket kring det samt har språkpraktik. - Samhällsorientering (SO) på modersmålet för nyanlända är obligatorisk för alla elever i Arbetsförmedlingens etableringsprogram. Vi har platsförlagd SO på arabiska och somaliska, övriga språk köper vi av extern anordnare. Idag är det 60 timmar som är obligatoriskt (utökas till 100 timmar 2020) - Komvux erbjuder även orienteringskurser i digital kompetens och samhällsorienterande ämnen som är möjliga att kombinera med sfi-studier.

- | |
|--|
| |
| <ul style="list-style-type: none">• Möjligheter till implementering i ordinarie verksamhet
Ja, med utökade ekonomiska resurser för personalkostnader. |

Redovisning av integrationsbidrag till Civilsamhället 2019

Kultur- och fritidsnämnden beslutade den 8 maj att föreningar i civilsamhället som arbetar med integrationsinsatser ska kunna söka bidrag för detta. Totalt avsatte man 500 000 kronor till bidraget för 2019. Beslutet förankrades i Kommunstyrelsen augusti 2019.

Maxbeloppet per ansökan är 40.000 kronor. Aktiviteten ska ha ett tydligt integrationssyfte och aktiviteter där flera föreningar samarbetar är prioriterade.

Nedan finns en sammanställning av de föreningar som fått bidrag utbetalt 2019:

Förening	Aktivitet	Diariennr.	Belopp
Vittra Skol IF	2 dagars läger Boda Camp	NA19/160	40.000 kr
Onyx Innebandy	En tröja för alla ledarutveckling	NA19/176	40.000 kr
Onyx Innebandy	Underhåll av utomhusrink	NA19/182	40.000 kr
ABF Sörmland	Öppen musikstudio	NA19/295	31.000 kr
Junis och Somaliska föreningen	Simskola barn	NA19/303	40.000 kr

Friluftsförbundet Nyköping & Ung i Brandkärr har ansökt om ett integrationsprojekt i Ryssbergen och fått 61.250 kr beviljat för detta. (Diarienummer NA19/315). I brist på snö har denna aktivitet inte kunnat genomföras under 2019.

Resterande avsatta pengar hoppas vi få godkänt att använda under 2020. Det finns flera ansökningar där vi ännu inte fattat beslut.

Uppföljning av integrationsinsatser 2019 med bidrag från Tillväxtverket

Trygghet i det offentliga rummet

På Brandkärrsskolan har halva investeringskostnaden - för installation av fasadbelysning, en förbättrad belysning personalparkeringen samt byte till armaturer med funktionell och ändamålsenlig belysning på befintliga belysningsstolpar runt skolan - finansierats av integrationsmedel avsedda för trygghet i det offentliga rummet.

Utifrån kommunens arbetssätt Effektiv samverkan för trygghet - en samverkan mellan polis, kommun och bostadsbolag i brottsförebyggande och trygghetsfrämjande frågor - har personalen på skolan återkommande upplevt otrygghet kvällstid, när det är mörkt. Därtill har skolan rapporterats för återkommande skadegörelse och nedskräpning. Även boende har till bostadsbolaget Nyköpingshem framfört synpunkter om att området utmed skolan är mörkt p.g.a. dålig belysning. Problemen föranledde ett besök både dag- och kvällstid, där en rad behov identifierades, bl.a. bristande belysning. Det konstaterades också att skolans omedelbara omgivning var mycket mörk, vilket försvårar för omgivning att uppmärksammas på fenomen såsom att personer vandaliserar skolans fastighet.

Totalt omfattade den delfinansierade åtgärden två stycken armaturer på nya högre stolpar vid personalparkeringen, byte av tre stycken armaturer till mer funktionella och ändamålsenliga armaturer på gångvägen mellan skola och personalparkering, installation av sextio fasadbelysningar runt skolbyggnaden samt byte av tolv stycken armaturer till mer funktionella och ändamålsenliga armaturer runt skolan. Totalt uppgår kostnaden för dessa åtgärder hitintills på 345 000 kronor exklusive moms, varav hälften finansierades av integrationsmedel avsedda för trygghet i det offentliga rummet.

Det har inte gått någon längre tid sedan åtgärderna genomfördes - november 2019 - men personalen på skolan upplever att det är ljusare på kvällstid och därmed också tryggare jämfört med tidigare.

Uppföljning av integrationsinsatser 2019 med bidrag från Tillväxtverket

Toleransprojektet

- **Ekonomiskt resultat; beviljade medel samt beräknad förbrukning av beviljade medel per 31/12 2019**

Ramarna för tilldelade medel har efterlevts under 2019.

- **Måluppfyllelse; mål samt bedömd effekt**

Toleransprojektet är ett långsiktigt och förebyggande samarbete mellan två divisioner (BUK och DSO) för att skapa social sammanhållning, integration och trygga rum för ungdomar i Nyköping. Genom metoder som är positivt identitetsutvecklande och kunskapshöjande får ungdomar möjlighet att utveckla den bästa versionen av sig själva genom att möta frågor som rör demokrati, mångfald, tolerans och mänskliga rättigheter. Elever från såväl den kommunala skolan som de fristående (Mikaeliskolan, Fokusskolan, Nyköpings friskola och Vittra Kungshagen) får möjlighet att träffas i ett nytt och vuxentätt sammanhang.

Målet är bland annat:

Kunskapshöjande effekter (höjda meritvärden, gymnasiebehörighet)

Integrationshöjande effekter (elever med olika bakgrunder möts och interagerar)

Psykosociala effekter (ökad trygghet, identitetsstärkande utveckling, förebygga psykisk ohälsa, missbruk och kriminalitet)

Dessa effekter visar också slutrapporten av Toleransprojektets första tre år.

- **Volym, t ex antal aktiviteter, antal deltagare**

Läsåret 2019-20 deltar **50 elever** i åk 8. De återfinns i två grupper med 25 elever i vardera. Totalt ansökte detta läsår 127 elever från fem högstadieskolor till Toleransprojektet. Varje grupp har **11 hela undervisningsdagar** (kl 8.30-14.30) på Söra samt genomför en **6 dagar lång exkursionsresa** till Förintelsens minnesplatser i Polen (28/2-5/3 samt 6/3-12/3 2020). Toleransprojektet avslutas med en slutpresentation inför en publik. Under läsåret sker också återträffar med tidigare elever i Toleransprojektet samt andra evenemang, exempelvis Förintelsens minnesdag 27/1 2020, då nuvarande och tidigare elever deltar.

- **Könsfördelning**

25 killar

25 tjejer

- **Definierade målgruppers deltagande, t ex föräldrar till elever**

Föräldrar, skolpersonal (lärare, lagmentorer, elevhälsopersonal, skolläda), ungdoms- och familjestödjare på DSO, integrationspedagoger, tjänstemän vid Nyköpings kommun

- **Etniska gruppers representation**

Vi kartlägger inte detta men såvitt vi vet har vi elever och föräldrar med ursprung i Somalia, Pakistan, Irak, Syrien, Libanon, Spanien, Sydafrika, Burundi, Holland, Etiopien och Sverige.

- **Berörda bostadsområden**

I princip alla Nyköpings bostadsområden (Brandkärr, Stenkulla, Rosenkälla, Oppeby, Arnö, Malmbyggshage, Harg, Bryngelstorp, Centrum) samt Tystberga, Stigtomta, Råby, Nävekvarn

- **Verksamhetsberättelse**

Se slutrapport Toleransprojektet 2016-2019

- **Möjligheter till implementering i ordinarie verksamhet**

Pågår sedan 2017 och innebär bland annat att skolpersonal samt personal på DSO går utbildningen PDG691 (Tolerans, identitet och extremism) vid Göteborgs universitet. Skolornas värdegrundsarbete får ytterligare ett instrument, samverkan mellan BUK och DSO förenklas med Toleransprojektet som gemensam arena.

Om Toleransprojektet ska kunna fortleva och utvecklas i befintlig form (med elever och inblandad personal från både kommunal skola och fristående skolor) ser vi Kommunstyrelsen som den instans som är den övergripande uppdragsgivaren.

Uppföljning av integrationsinsatser 2019 med bidrag från Tillväxtverket

Integrationspedagoger

Ekonomiskt resultat; beviljade medel samt beräknad förbrukning av beviljade medel per 31/12 2019 Två heltidstjänster fördelade på tre medarbetare
Måluppfyllelse; mål samt bedömd effekt Måluppfyllelse: ambitionen är att nå målet med att minska mellanrummet mellan hem, skola och socialtjänst, att arbeta för integration, samverkan samt ge föräldrar redskap i sitt föräldraskap. Inom ramen för projektet når vi fler utrikesfödda familjer och kan erbjuda föräldraskapsstöd även på somaliska vilket är ett viktigt del i arbetet. Effekten anses som god.
Volymer, t ex antal aktiviteter, antal deltagare - Nattvandring - Fritidsgård - Samarbete med föreningar ex IFK forboll, Junis simning (68 barn) - Föräldramöte polis, socialtjänst (150 föräldrar) - Föräldracafe, ca 20 föräldrar/tillfälle
Könsfördelning -
Definierade målgruppers deltagande, t ex föräldrar till elever Föräldrar
Etniska gruppers representation
Berörda bostadsområden Brandkärr i första hand men även andra delar i Nyköping
Verksamhetsberättelse Se särskild bilaga: Statusrapport projekt Integrationspedagoger
Möjligheter till implementering i ordinarie verksamhet Utreda möjligheten för fortsatt projektanställning/tillsvidareanställning av integrationspedagoger och Kulturtolk efter projektets slut 2020-12-31 som en del i Nyköpings kommuns integrationsarbete.

Uppföljning av integrationsinsatser 2019 med bidrag från Tillväxtverket

Integrationspedagoger (BUK)

• Ekonomiskt resultat; beviljade medel samt beräknad förbrukning av beviljade medel per 31/12 2019 Ramarna för tilldelade medel har efterlevts under 2019.
• Måluppfyllelse; mål samt bedömd effekt Integrationspedagogerna är ett samarbete mellan två divisioner (BUK och DSO) för att skapa social sammanhållning, integration och förstärkta relationer mellan medborgarna i Nyköping. Arbetet har pågått i blott 4 månader och det är för tidigt att uttala sig om måluppfyllelse eller bedömd effekt. Det finns goda indikationer på att insatsen kommer att uppnå goda effekter på sikt, men hur detta ska mätas och kommuniceras återstår att se.
• Volym, t ex antal aktiviteter, antal deltagare SVårberäknat. Insatserna hittills har mött/involverat hundratal (mellan 500 och 1000) personer på olika sätt.
• Könsfördelning Finns ingen sådan beräkning eller bedömning att göra. Insatsen är könsöverskridande.
• Definierade målgruppers deltagande, t ex föräldrar till elever Vårnadshavare, ungdomar, elever, skolpersonal, föreningsföreträdare, politiker, Polis, Säkerhetssamordnare, kommunala tjänstemän, nyckelpersoner inom minoritetsgruppers sammanslutningar såsom arabiska föreningen, Islamistiskt kulturcentrum
• Etniska gruppers representation Huvudsakliga målgrupper under uppstartsfasen har varit arabiska och somaliska grupper.
• Berörda bostadsområden Alla Nyköpings bostadsområden kommer sannolikt att beröras på olika sätt på sikt, men under uppstartsfasen har fokus riktats mot Brandkärr, Stenkulla och Arnö.
• Verksamhetsberättelse – påbörjade insatser 1. Värdegrundarbete med nyanlända I-bas/Nyköpings högstadium varje vecka, allt som behövs i det svenska samhället inklusive, kontroversiella frågor. Mål, trygghet, social kompetens som gör att man kan fokusera på kunskapsmålen.

2. Samarbete med Nyköpings gymnasium; handledning kring föräldrakontakter och kartläggning av nyanlända, samt akuta insatser kopplat till stabsläge. Föreläsningsinsatser gällande arbetet erfarenheter kring nyanlända på Nyköpings högstadium. Även insatser på högstadiet kring värdegrundsarbete, könsstämpning, samt att modellera lektioner. Målet är att få igång värdegrundsarbete, kartläggning, föräldrakontakter, visioner för framtiden.

3. Nära samarbete med lokala föreningar för att hitta gemensamt språk/gemensamma tankar kring integration i Nyköping, bland annat Imamen i centrum (Elsayed Gad), Imamerna i Brandkärr, Somaliska föreningen, arabiska föreningen. Genomförande av träffar med myndigheter och politiker redan har gjorts. Målet är transparens, insyn, öppenhet. Att skapa en känsla av ett gemensamt arbete mot främlingsfientlighet. Dessa insatser görs på regelbunden basis med krav, tydlighet och höga förväntningar.

4. Samtal och insatser kring "N-ordet" på Nyköpings Högstadium på regelbunden basis, utifrån en händelse med många inblandade elever under hösten. Målet är att skapa förståelse, överbrygga hinder, stoppa främlingsfientlighet, mötet i mitten i tolerans, kunskap och förståelse.

5. Föräldrautbildning i Brandkärr (Brandkärrsskolan) på regelbunden. Somaliska vårdnadshavare bereds möjlighet att få förståelse för våra styrdokument, svensk värdegrund, lagar och regler. Målet är att skapa öppenhet, tolerans, kunskap, att Vh ska kunna hjälpa sina barn att nå målen i skolan, att överbrygga hinder.

6. Kartläggning av situationen i Nyköping med flera intressenter för att få en helhetsbild av vilka behov som finns och utifrån detta skapas uppdrag som matchar behovsbilden. Målet är att sätta in rätt insatser, att komma åt strukturer på djupet, att undersöka hinder, att förstå de lokala föreningarna, att förstå om det finns en hotbild i Nyköping, att förstå lokala föreningar från andra länder och att skapa ömsesidig öppenhet på djupet. Detta är ett arbete som sker/uppdateras hela tiden, parallellt med andra operativa insatser.

7. Specifika insatser på Gripen och Nico med ungdomar, att förstå det som händer mellan olika invandrargrupper och varför, Mål. att skapa kunskap, förståelse för att sätta in rätt insatser.

- **Möjligheter till implementering i ordinarie verksamhet**

Delar av de insatser som genomförs bottnar redan i befintliga strukturer och är en del av ordinarie verksamhet. Det finns goda förhoppningar om att arbetet kommer att bidra till långsiktiga effekter för ordinarie verksamhet och att dess effekter kan leva kvar även om insatserna avslutas. I andra stycken är det i nuläget svårt att se hur insatserna ska kunna fortleva eller implementeras i ordinarie verksamhet eftersom det krävs personella resurser som inte finns att tillgå.

Projektbeställare Integrationssekretariat	Projektnamn Integrationspedagoger	Ärende nummer Platina
Projektstart 2019-10-01	Projektavslut 2020-12-31	Version
Projektledare Enhetschef Henrika Lundberg	Datum 2019-12-12	



Statusrapport projekt Integrationspedagoger

Projektbeställare Integrationssekretariatet	Projektnamn Integrationspedagoger	Ärende nummer Platina
Projektstart 2019-10-01	Projektavslut 2020-12-31	Version
Projektledare Enhetschef Henrika Lundberg	Datum 2019-12-12	

Projektbeställare Integrationssekretariatet	Projektnamn Integrationspedagoger	Ärende nummer Platina
Projektstart 2019-10-01	Projektavslut 2020-12-31	Version
Projektledare Enhetschef Henrika Lundberg	Datum 2019-12-12	

Version	Kommentar	Datum

Projektbeställare Integrationssekretariatet	Projektnamn Integrationspedagoger	Ärende nummer Platina
Projektstart 2019-10-01	Projektavslut 2020-12-31	Version
Projektleddare Enhetschef Henrika Lundberg	Datum 2019-12-12	

Innehåll

1	Uppföljning	5
1.1	Händelser	5
1.2	Kostnader	8
2	Risker samt åtgärder	8
3	Kommande händelser.....	9
4	Bedömning av att nå projektmålet	9
5	Förslag till beslut	9
6	Tagna beslut	Fel! Bokmärket är inte definierat.

Projektbeställare Integrationssekretariatet	Projektnamn Integrationspedagoger	Ärende nummer Platina
Projektstart 2019-10-01	Projektavslut 2020-12-31	Version
Projektledare Enhetschef Henrika Lundberg	Datum 2019-12-12	

1 Uppföljning

Projekt Integrationspedagoger, utvecklingsmedel utifrån statliga medel, Tillväxtverket, statusrapport tiden 2019-10-01 till 2020-01-01. Redovisning av projektet 2020-01-13 till Integrationssekretariat och integrationssamordnare Thotte Fuchs.

Projekt Integrationspedagoger är ett samverkansprojekt mellan divisionerna Social omsorg och Barn, utbildning och kultur med syfte att minska mellanrummet mellan socialtjänst, skola och familj, främja samverkan, integration och verka för att "inget barn hamnar mellan stolarna".

Denna statusrapport beskriver de två Integrationspedagogtjänster som finns inom IFO som är fördelade på tre medarbetare, (se särskild redovisning för de två Integrationspedagoger som finns inom BUK.) Statusrapporten beskriver även ytterligare integrationsprojektsatsning, Kulturtolk på Familjecentralen i Brandkärr med händelser och aktiviteter.

Integrationspedagogerna har hela Nyköpings kommun som upptagningsområde med fokus på familjer med barn i åldern 0-18år, dock särskilt fokus på området Brandkärr i projektets start utifrån Medborgarlöfte.

1.1 Händelser

De viktigaste personerna i ett barns liv är deras föräldrar, att främja goda uppväxtvillkor för barnen är att erbjuda deras föräldrar stöd i föräldraskapet. Som ett led i att utveckla stöd till föräldrar tog regeringen 2009 fram en nationell strategi för ett utvecklat föräldrastöd – en vinst för alla (Socialdepartementet, 2013). Föräldrastöd definieras enligt strategin "*en aktivitet som ger föräldrar kunskap om barns hälsa, emotionella, kognitiva samt sociala utveckling och/eller stärker föräldrars sociala nätverk*".

Det finns olika grupper i samhället där behov av stöd är större. Invandrade föräldrar och deras barn tillhör en sådan grupp (Folkhälsomyndigheten 2014). Alla kommuner har ett ansvar att i största möjliga mån verka för att ge barnen bästa möjliga förutsättningar för ett gott liv. Ett led i detta arbete är att skapa förståelse för våra olika kulturer. Det innebär många svårigheter att som förälder komma från ett annat land och försöka förstå det nya samhället. En viktig del i detta arbete är att skapa mötesplatser för att främja sociala relationer och nätverk.

En viktig samverkanspart i projektet är Familjecentralen i Brandkärr som erbjuder föräldrar och barnfamiljer ett samlat och lätt tillgängligt stöd i en

Projektbeställare Integrationssekretariatet	Projektnamn Integrationspedagoger	Ärende nummer Platina
Projektstart 2019-10-01	Projektavslut 2020-12-31	Version
Projektledare Enhetschef Henrika Lundberg	Datum 2019-12-12	

kostnadsfri verksamhet. Under "samma tak" finns regionens BVC och barnmorskemottagning tillsammans med kommunens öppna förskola och kuratorer. I det generella förebyggande arbetet ges möjlighet att fånga upp de familjer som behöver extra stöd och hjälp i sin föräldraroll. De olika yrkeskategorierna samverkar inom familjecentralen och med andra professioner och verksamheter.

Familjecentralen i Brandkärr är belägen i ett mångkulturellt område varav en stor andel av de boende är somalisktalande. Att rekrytera och projektanställa Integrationspedagoger samt en Kulturtolk som kan utgöra en bro mellan olika kulturer är en viktig faktor. Två av Integrationspedagogerna och Kulturtolken är somalisktalande utifrån att det är en stor del somalisktalade föräldrar i området. Kulturtolken har sin bas på Familjecentralen och tolkar kulturen Sverige-Somalia och strävar efter att vara en förebild i detta. Kulturtolken är även med på besök med somalisktalande föräldrar på BVC, Barnmorskemottagningen och med kuratorerna. Familjecentralen bedriver sedan många år tillbaka ett arbete mot Kvinnlig könsstämpning med bland annat föreläsningar där Kulturtolken haft en viktig roll.

Att arbeta universellt inom ramen för familjecentralen, att erbjuda föräldrastödsprogram som exempelvis ABC (Alla Barn i Centrum) har stöd i forskningen och svarar upp mot det föräldrar efterfrågar (Folkhälsomyndigheten, 2014). Att erbjuda ABC med gruppleddare som talar både svenska och somaliska är ett steg att ge hälsofrämjande och förebyggande familjestöd till alla (Folkhälsomyndigheten, 2014).

Kulturtolken utgör ett somaliskt språkstöd i ABC (Alla Barn i Centrum) och Föräldraskap i Sverige vilket är två föräldraskapsstödsprogram som erbjuds på Familjecentralen. Det har varit mestadels somaliska kvinnor som deltagit i föräldraskapsstödsprogram men i två ABC grupper var deltagarna endast män. Det är stor efterfrågan på grupper, det har sedan januari varit sju grupper i ABC (70 deltagare) och en grupp Föräldraskap i Sverige (15 deltagare) Endast en grupp med ABC har varit blandad med svenskar, i övriga grupper har deltagarna endast varit somalisktalande föräldrar.

Kulturtolken har varit anställd sedan januari 2019 och har således "banat väg" för Integrationspedagogernas arbete genom att utgöra en viktig länk för de boende i området Brandkärr med familjecentralen som mötesplats och arena för integration. Kulturtolkens arbete har varit en viktig förutsättning för att skapa förtroende och tillit till den somalisktalande föräldragruppen. Detta har skapat goda förutsättningar för Integrationspedagogernas arbete med att minska mellanrummet och skapa god samverkan mellan hem, skola och socialtjänst.

Projektbeställare Integrationssekretariatet	Projektnamn Integrationspedagoger	Ärende nummer Platina
Projektstart 2019-10-01	Projektavslut 2020-12-31	Version
Projektledare Enhetschef Henrika Lundberg	Datum 2019-12-12	

Två av IFO Integrationspedagoger samt Kulturtolken har sedan tidigare inte arbetet inom socialtjänsten varför en stor del av projektets start ägnats åt introduktion, att förstå sin roll och funktion alltifrån lagstiftning till studiebesök/information av verksamheter inom IFO samt utbildning.

Integrationspedagogerna har hittills haft följande aktiviteter inom ramen för sitt uppdrag:

- Nattvandring i samverkan med Räddning och säkerhet, föreningsliv för att skapa trygghet i området Brandkärr.
- Fritidsgård på Långbergsskolan, fredagskvällar, i samverkan med Räddning och säkerhets ungdomsledare. Fritidsgården har snabbt blivit välbesökt av ungdomar som kommer från i olika delar av Nyköping. Besökare är ungdomar från högstadiet och gymnasiet.
- Samarbete med IFK fotboll och med Junis simning (68 barn). Det finns ett stort behov av att lära sig simma då detta är ett kunskapsmål för årskurs 6. Barn som deltagit är i åldrarna 6-17 år. Samarbetet har dessutom lett till att en vuxengrupp för icke simkunniga kommer att startas.
- Deltog och rekryterade föräldrar till föräldramöte utifrån föräldrarnas efterfrågan av möte med Socialtjänst och polis med fokus på socialtjänstens arbete vid orosanmälningar. Ca 150 föräldrar kom och deltog på föräldramöte på Långbergsskolans matsal där även representanter från Islamiska kulturföreningen, Somaliska föreningen, Kommunservice och Familjecentralen närvarade.
- Föräldracafé med tema Barnkonventionen på torsdagskvällar som en fortsättning på Familjecentralens ABC föräldraskapsgrupper samt utifrån behov av mer information om Barnkonventionen. Detta då det fanns en fortsatt oro efter föräldramötet med socialtjänst och polis som handlade om orosanmälningar och vad Barnkonventionen innebär som lag. Tema artiklar från Barnkonventionen.
- Integrationspedagogerna har påbörjat föräldraskapsstödsutbildningen "Föräldraskap i Sverige" med syfte att erbjuda utrikesfödda föräldrar fler forum för kunskap och diskussion. Gruppstart för föräldrar planeras till januari 2020. Det finns även planer på ytterligare utbildningssatsning för tonårsföräldrar under våren med utbildning i "Ledarskap för tonårsföräldrar" i samverkan med IFO Ungdomsstödjare.

Projektbeställare Integrationssekretariatet	Projektnamn Integrationspedagoger	Ärende nummer Platina
Projektstart 2019-10-01	Projektavslut 2020-12-31	Version
Projektledare Enhetschef Henrika Lundberg	Datum 2019-12-12	

- Nätverksträff i Eskilstuna, tema den Nationella strategin för ett stärkt föräldraskapsstöd, tillsammans med länets kommuner. Länsstyrelsen arrangerade dagen.
- Stabsläge utifrån oroligheter på Gripenskolan, Integrationspedagoger mötte upp utifrån det.

1.2 Kostnader

Lönekostnad för projektanställning av Kulturtolk på 100% samt Integrationspedagoger 200%

Övriga kostnader:

Utbildningssatsningar under projekttiden med syfte att förstärka föräldraskapet, exempelvis föräldraskapsstödprogrammet "Föräldraskap i Sverige" och "Ledarskap för tonårsföräldrar".

2 Risker samt åtgärder

Sverige står inför en utmaning i och med den stora flyktingströmmen som pågått genom åren med ett stort integrationsarbete som följd. Ett utvecklat stöd till föräldrar har en avgörande betydelse för att barn ska få det stöd de enligt ett barnrättsperspektiv har rätt till. Det tydliggörs i Barnkonventionens huvudprinciper i artiklarna: 2 "Allas lika värde", 3 "Barnets bästa", 6 "Liv överlevnad och utveckling" och 12 "Lyssna på och respektera barnets åsikt" (Regeringskansliet, 2014). Det stöd barnet behöver i sin uppväxt bör se lika ut för alla barn, oavsett vilken kommun man tillhör. Alla kommuner har ett ansvar att i största möjliga mån verka för att ge barnen bästa möjliga förutsättningar för ett gott liv. Kulturtolk på Familjecentral har visat sig vara en stor framgångsfaktor i detta arbete och satsningen på Integrationspedagoger har på kort tid visat på att deras arbete gjort skillnad. Risken om det inte blir en fortsatt satsning inom ramen för projektet är att mellanrummet mellan hem, skola och socialtjänst ökar samt att samverkan försvåras med sämre integrationsarbete som följd.

Projektbeställare Integrationssekretariatet	Projektnamn Integrationspedagoger	Ärende nummer Platina
Projektstart 2019-10-01	Projektavslut 2020-12-31	Version
Projektledare Enhetschef Henrika Lundberg	Datum 2019-12-12	

3 Kommande händelser

Integrationspedagogerna fortsätter arbetet med att kartlägga behov och sedan konstruktivt vidta de åtgärder som de inom ramen av projektet har möjlighet att genomföra. Integrationspedagogerna kommer under december månad påbörja utbildning av föräldrastödsprogrammet "Föräldraskap i Sverige" med syfte att starta grupper för föräldrar under våren 2020.

4 Bedömning av att nå projektmålet

Ambitionen är att nå målet med att minska mellanrummet mellan hem, skola och socialtjänst samt att arbeta för integration, samverkan samt ge föräldrar redskap i sitt föräldraskap. Inom ramen för projektet når vi fler utrikesfödda familjer och kan erbjuda föräldraskapsstöd även på somaliska vilket är ett viktigt led i arbetet med att stärka föräldraskap och minska psykisk ohälsa.

5 Förslag till beslut

Utreda möjligheten för fortsatt projektanställning/tillsvidareanställning av Integrationspedagoger och Kulturtolk efter projektets slut 2020-12-31 som en del i Nyköpings kommuns integrationsarbete.

Malmström Annika

Från: Johan Skeppstedt <johan.skeppstedt@ga.vittra.se>
Skickat: den 14 januari 2020 06:34
Till: Malmström Annika
Ämne: Redovisning - Nyköpings Skol IF
Bifogade filer: image001.png; REDOVISNING SKOL IF.docx; Kostnadsrapport Nyköpings kommun.xlsx; Utvärdering ledarskapsutbildning.xlsx

Hej, vi ber om ursäkt för sen inkommen redovisning men här kommer den.

Innehållande:

- Verksamhetsberättelse
- Ekonomisk redovisning
- Utvärdering av Ledarutbildningen

--

Vänliga hälsningar,

Johan Skeppstedt

Affärsutvecklare

0702-865526

johan.skeppstedt@vittra.se



Postadress: Box 213, 101 24 Stockholm | Besöksadress: Adolf Fredriks kyrkogata 2, Stockholm

Telefon växel: 08-794 42 00

vittra.se | facebook.com/vitraskolorna

Redovisning Nyköpings Skol IF

Under perioden 2019-09-24 / 2019-12-31 fick Nyköpings ungdomsförening (Nyköpings Skol IF) i uppdrag från Nyköpings Kommun att genomföra aktiviteter för Nyköpings ungdomar i syfte att stärka integration, samverkan mellan föreningslivet & skola samt anordna aktiviteter för att främja resultatet inom skola.

Föreningen har under hösten fokuserat på att utveckla sina rutiner gällande utbildning, kommunikation, aktiviteter, organisation och system för att skapa hållbarhet i vår framtida organisation. Nedan följer en redovisning för:

- **Genomförda aktiviteter och verksamhetsstöd**
- **Volymer**
- **Summering och utvärdering**

Bilagor:

Ekonomisk redovisning

Utvärdering av ledarskapsutbildningen

Verksamhetsberättelse:

Genomförda aktiviteter och verksamhetsarbete:

Skoljoggen:

Elever från Skol IF anordnar Skoljoggen för över 800 elever på mellanstadiet i Nyköping. Aktiviteten främjar rörelse, möten, samarbete, gemenskap, ledarskap och entreprenörskap.

Bowlingkväll:

Alla styrelsemedlemmar på respektive skola bjuds in till gemensam aktivitetsskväll i syfte att skapa gemenskap, inkludering och glädje. 35 elever deltog.

Inspirationsforum:

Alla styrelser fick ett inspirationsforum i syfte att stärka respektive styrelse, berätta om Skol IFs syfte, ta fram en gemensam aktivitetsplan för hösten.

Special Olympics School Day:

Elever från skol IF var med och planerade och genomförde en aktivitetsdag för elever med olika utmaningar. Syftet var att främja inkluderingen i vårt samhälle och skapa ett varmare klimat samt att påvisa glädjen med rörelse.

Ledarskapsutbildning: 30 Oktober - 1 November anordna Nyköpings ungdomsförening en tre dagars ledarskapsutbildning. Syfte med utbildningen var att ungdomarna skulle få en grundläggande förståelse i hur det är att leda en grupp samt stärka sin självkänsla.

Det fick bland annat:

- Prova på att leda varandra
- Lyssna på en föreläsning av Niklas Hjelm om ledarskap
- Lyssna på en föreläsning av Pia Berg om självkänsla.
- Göra en Grit övning
- Lära känna övningar
- Teambuilding övningar
- Lyssna på föreningars berättelse om deras verksamhet (Onyx, NBIS, IFK)

När kursen var färdig fick ungdomarna välja en lokal förening där de fick genomföra praktik hos ett av deras lag under 6 veckors tid. Det fick planera , genomföra och utvärdera träningar tillsammans med lagets ledare.

I samarbete med IFK Nyköping & Somaliska föreningen genomfördes också ett sidoprojekt i Brandkärr där ungdomar fick prova på att spela fotboll.

Bifogat finns utvärderingen som ungdomarna gjorde efter kursen.

Halloween Disco:

Med syftet att främja mötet mellan elever från olika skolor arrangerade Nyköpings Ungdomsförening under höstlovet ett Halloween Disco på Nyckeln träffen.

Arrangemanget planerades helt utav Ungdomsstyrelsen som också fick i uppdrag att marknadsföra och sköta försäljning av biljetter.

Under discot deltog elever från samtliga högstadieskolor i Nyköping. Personal fanns också på plats från Vittraskolan, Alfaskolan, Omega Skolan, Mikaeliskolan, Kunskapsskolan och Fokusskolan.

Föreläsning Framtidens ledarskap:

I syfte att utbilda våra ungdomar i ett hållbart inre ledarskap bjöd vi in Jana Söderberg som är en lovordad föreläsare och utbildare inom självledarskap. Vi bjöd även in våra samarbetspartners, föreningar, kommunen och föräldrar. Föreläsningen hölls på Hjorten. Den var välbesökt samt avslutades med stående ovationer.

Ungdomsgala:

I syfte att belysa alla de positiva krafter inom Nyköpings ungdomsliv anordnades den 29/11 en ungdomsgala på träffen.

Under kvällen delades priser ut i kategorierna

- Årets idrottsprofil
- Årets Kulturprofil
- Årets Skol IF profil

Efter en öppen nominering valdes 18 ungdomar ut av en jury och över 1300 röster kom in via vår nätbaserade omröstning.

Prisutdelare var Erik Skoglund, Catarina Jevrovski och Malin Bölander (skolidrottsförbundet)

Galan genomfördes i samarbete med Kulturskolan.

Hela galan planerades, genomfördes och utvärderades av våra elever, ca 30 från Skol IF och 30 från Kulturskolan..

Tidning:

15 elever har aktivt jobbat med att producera en bilaga i tidningen magasinet som delades ut i 22 000 ex. Med stöd av erfarna personer från mediabranschen har eleverna lärt sig hur en tidning görs, där de bl.a. fotat, skrivit och intervjuat ett antal Nyköpings profiler. De som har deltagit har växt väldigt mycket som individer genom att ta ansvar och jobba med tigha stopp tider.

Olympiad:

Fredagen den 6/12 anordnades en olympiad på gumshallen, eleverna tävlade i pickleball, pingis, innebandy, spökboll och badminton. Totalt deltog 60 elever från samtliga högstadieskolor i Olympiaden. Ur en integration synpunkt var det en väldigt lyckad kväll.

Vi uppskattar också att av ca 60 elever så var 40 stycken av dem ej aktiva i någon idrottsförening. Det är en viktig del för mer rörelse för de ungdomar som ej är förenings anknutna.

Öppen verksamhet:

Under hösten har vår lokal funnits tillgänglig för möten, läxläsning, spelkvällar mm. Vårt syfte är att ungdomar ska ha en möjlighet att träffa andra ungdomar under ordnade former.

Styrelsearbetet på skolnivå:

Det kontinuerliga arbetet med att låta elever träffas och följa dagordning, planera, ta beslut, följa upp och diskutera är grunden i hela vår verksamhet. Vi har under hösten fått igång styrelsearbete på 7 skolor med blandad frekvens. Ca 60 elever har varit delaktiga och elevdrivna aktiviteter har genomförts på alla skolor.

Ungdomsstyrelsen:

Vid 10 tillfällen under hösten har styrelsemöten genomförts av Ungdomsstyrelsen som utgörs av representanter från varje skola. Dessa möten är grunden för alla aktiviteter som genomförts och bidrar till en ökad integration då eleverna kommer från olika skolor, kulturer och bostadsområden. Mötena tränar eleverna i ansvarstagande och som ovan nämnt förmågan att planera, kommunicera, följa upp och ta beslut.

Styrelsemöten:

Vi har under hösten genomfört 6 styrelsemöten, där två ur ungdomsstyrelsen har fasta platser och andra ungdomar har deltagit som tillfälliga suppleanter. I detta forum får elever och vuxna mötas i syfte att skapa stabilitet, förtydliga riktning, följa upp och skapa strukturer. Vi ser det kontinuerliga styrelsearbetet som en grund för föreningens verksamhet.

Vuxenstöd:

På varje skola finns ett vuxenstöd utsett. Detta har under hösten fått stöd av våra verksamhetsansvariga genom besök, aktiviteter, utbildningar och inspirationsmöten. Vi ser vikten i att varje skola har ett vuxenstöd, då eleverna behöver hjälp med ramar och strukturer att arbeta efter, speciellt initialt. Stödet fungerar även som en garant för långsiktig hållbarhet, då stora delar av skolornas styrelse byts ut från år till år.

Verksamhetsstöd:

Under hösten har verksamheten haft 1,4 tjänster som arbetat med verksamhetsstöd. Tjänsterna har varit uppdelade på tre delar. Den första har handlat om administrativa uppgifter, för att stötta upp varje skolas förening. Den andra har fokuserat på att stötta varje skola på plats med inspiration, utbildning, mötesstöd och aktiviteter. Den tredje delen har fokuserats på utbildningar, samarbeten, möten, vuxennärvaro i lokalen och aktiviteter.

Styrelseutbildning:

Varje Skol IF styrelse har under hösten fått utbildning i föreningskunskap och mötesteknik.

Volymmer:

Medlemsantal: 650

Kvinnor: 53 %

Män: 47 %

Aktiviteter:

Skoljoggen: 800

Bowlingkväll: 35

Ledarskapsutbildning: 25

Halloween Disco: 150

Ungdomsgala: 180

Olympiad: 60

Styrelsemöten:

Ungdomsstyrelsen: 10

Vittra: 12

Kunskap: 11

Mikaeliskolan 12

Fokus: 5

Friskolan: 7

Omega: 4

Alfa: 2

Aktiviteter föreningar:

Vittra: (Rastaktiviteter 3 ggr veckan 40 deltagare i snitt) (Spelkväll 28 deltagare)

Kunskapsskolan: (Halloweenmys 52 deltagare)

Fokus: (Bakeftermiddag 15 deltagare x2) (Fotboll & basketmatcher 20 deltagare i snitt)

Mikaeliskolan: (Filmkväll 30 deltagare) (Kubbtturnering 25 deltagare) (Julmys 25 deltagare) Löprunda & Uteträning (5 i snitt)

Alfa: (Pingisturnering 20 deltagare)

Omega: (Bakning, Pingisturnering 30 deltagare)

Friskolan: (Rastaktiviteter, eftermiddagsaktiviteter, avslutning)

Ekonomisk redogörelse:

Nedan listar vi de kostnader som föreningen haft under hösten 2019.

Summerande utvärdering:

Utifrån det uppdraget som vi fått från kommunen anser vi att vi, under den tid vi fått möjlighet att verka, genomfört de delar som legat som vårt ansvar. Vi som förening siktar högt och vill vara med och bidra till en bättre skolgång och aktivare fritid. Vi vill vara med och bidra till att Nyköping ska bli Sveriges bästa ungdomsstad. Gällande om vi påverkat elevernas kunskapsnivåer är det för tidigt att uttalas sig om, men kopplat till forskning gällande motivationsfaktorer, KASAM (Känsla av Sammanhang) och skolutveckling, är vi trygga med att vi genom ökat välmående, fler kontaktytor, ökad aktivitet (såväl fysisk som social) på alla skolor och en positivare syn på ungdomar påverkar hela staden på ett positivt sätt.

Vi inväntar med spänning om meritvärdet på respektive skola höjs och framförallt om hela Nyköpings värden går uppåt.

Under hösten har vi fått fler än 650 medlemmar, över 1000 följare på Instagram och över 500 följare på Facebook. Gällande företagsengagemang har 65 företag varit med och bidragit till vår verksamhet. Intresset för att skapa en mer aktiv fritid, roligare skola har varit högt från elever, skolpersonal, företag, media och föräldrar.

Ekonomiskt upplever vi att vi använt kommunens medel på ett ansvarsfullt sätt och fått god effekt av dessa. Antalet elever som fått del av aktiviteter, utbildningar, styrelseverksamhet och evenemang har varit i linje med våra förväntningar.

Vår upplevelse är att föreningens överlevnad är viktig, då vår fortsatta verksamhet kommer att kunna utbilda många ungdomar till att bli bra förebilder genom såväl självledarskap som entreprenörskap. Vi vill också skapa möjligheter till fysisk aktivitet och interaktion, även för de som idag inte är föreningsaktiva. Utöver det kommer vi även länka samman människor från olika bakgrunder, som annars inte hade träffats. Att jobba med integration, aktivitet och utbildning på det här sättet tror vi kan förändra ungdomarna och Nyköpings syn på dem.

Vill sist men inte mins understryka att fast detta skrivs av verksamhetens och styrelsens representanter är det ungdomarnas ord vi försöker förmedla och vara budbärare för.

Nyköpings Skol IF - för unga, av unga

Johan Skeppstedt
Ordförande Nyköpings Skol IF

Tobias Eriksson
Kassör Nyköpings Skol IF

Kostnader Nyköpings Ungdomsförening 1/7-31/12-19

Kostnadsställe	Kostnader	Kommentar
Personal	-334 025 kr	Juli-dec
Hyra	-38 333 kr	sept-dec
Stand-up	-4 700 kr	
Disco	-1 785 kr	1050(kiosk)+3860(entré)-6695, en faktura saknas
Utbildning	-22 891 kr	Saknar en faktura
Tidning	-43 375 kr	Gjordes uteslutande av ungdomar. Annonser i tidningen som en del av sponsoravtal
Ungdomsgala och föreläsning	-77 586 kr	18355(entré)-65941-30 000kr i annonser, saknar fakturor
Olympiad	475 kr	1500(entré)-1025
Marknadsföring	-17 675 kr	
Roll-ups	-2 987 kr	Med Skol-If's och samarbetspartners logotypes
Profilkläder och transfers(logga)	-7 245 kr	
Inventarier	-538 kr	
Förbrukningsmaterial	-727 kr	
Bankkostnader	-300 kr	sept-nov
Bokföring	-777 kr	okt-nov
Kostnader skolbesök	-129 kr	
Kostnader styrelsemöten	-854 kr	Fika och smörgåsar vid Ungdomsstyrelsen och Styrelsens möten
Summa kostnader	-553 452 kr	

Vad tyckte du om föreläsningen med Nicklas Hjeltn "grunder i ledarskap"? Berättade han någonting som du kan ta med dig i ditt ledarskap? Var det lagom långt?	Vad tyckte du om uppgiften att skapa era egna övningar?	Vad tyckte du om föreläsningen med Pia Berg? Berättade hon någonting som du kan ta med dig i ditt ledarskap? Var det lagom långt?	Vad tyckte du om marschen från Rosvalla-Oxelösund? Var det för svårt? Var det för lätt? Kände du att du utmanades?	Vad tyckte du om grupparbetena som var efter varje föreläsning? Var det seriösa diskussioner? Kände du att andras infallsvinklar gav dig nya sätt att se på saker?	Vad tyckte du om övernattningen på Söra? Sov du bra? Var indelningen av rum OK?	Vad tyckte du om maten & Fikat? Kan man göra någonting annorlunda med maten tills nästa gång?
Jag tycker det var en bra föreläsning, mycket lärorikt. Jag kommer att ta med mig det olika sätt man gör för att få uppmärksamhet och bli lyssnad på.	Jag tyckte det var kul att få göra egna olika aktiviteter och att vara en ledare.	Det var lärorikt och jag tror att jag kommer ta med mig mycket.	Jag kände att jag utmanades men var otvetydigt med utrustningen tex skor. Jag fick skoskav för att jag valde fel skor.	Det var seriösa diskussioner, jag tycker att lärariomen sätter sig extra när vi hade dem här grupparbetena.	Jag tycker att det var 7/10	
Han berättade väldigt bra om hur man skulle agera som ledare. Bla hur man skulle bära sig åt för att få respekt. Han var väldigt bra eftersom han kunde använda oss som exempel. Det var lagom långt.	Det var lärorikt att få testa en aktivitet på en grupp som inte dömmar om man gör fel eftersom vi alla är där för att lära oss. Det blev inte lika mycket press och var skönt eftersom uppgiften redan var svår. Det var lagom långt.	Pia hade en väldigt bra föreläsning. Hon förklarade hur man ska lära sig att tycka om sig själv och att det är ett mänskligt beteende att vilja passa in. Jag kommer känna mig säkrare i mig själv när jag ska leda. Det var lagom långt.	Jag tycker att det var en bra uppgift och ett bra upplägg. Jag kände mig bra efteråt.	Ja det kändes bra att kunna repetera eftersom det gav mig nya infallsvinklar	Allt detta var jätte bra, jätte bra rum , uteplats m.m	Maten var bra
Jag tyckte det var väldigt intressant och lärorikt och jag tar framför allt med mig de olika rollerna som finns i en grupp och hur man gör för att få en grupp att lyssna (det var lagom långt)	Jag tyckte att det var kul att få jobba i en grupp och göra egna aktiviteter. Man fick många bra tips på aktiviteter och lekar som man kan göra i skolan och i stallet.	Det var väldigt bra och det var många bra tips på hur jag kan utvecklas som ledare och person. Det jag tar med mig är framför allt att reflektera mer och tänka på vilken typ av personer jag har runt mig. (Det var lagom långt)	Jag tyckte att det var lagom svårt, sträckan från ärtspåsarna till tracktordäcket var svårast då det inte fanns något tydligt mål på den sträckan. Gruppen var också ganska utdragen vilket ledde till att de sista alltid kände sig sena samt att humöret inte var på topp hos vissa	Diskussionerna var bra och vi hjälptes åt att komma framåt. Vi hade dock alla ganska lika åsikter i det flesta frågorna vilket inte gav så mycket bredd i diskussionerna. Men vi kom ändå fram till rimliga svar	Övernattningen var roligt, men det var ganska högljutt och stökigt. Jag sov helt ok och jag troligtvis det lugnaste rummet.	Maten var jätte bra.
Grym föreläsning av Niklas. Han gav mig många tips på vad man kan träna på som ledare. Mycket repetition men en del saker var nya.	Att själva skapa aktiviteter i grupp gav mig förbättrat samarbete och ledarskap. Det är väldigt bra för de personer som inte gjort det tidigare.	Pias föreläsning var också väldigt lärorikt. Mycket av självkänslan hänger ihop med ledarskapet. Utan hög självkänsla kommer man inte vara stark som ledare.	Marschen var utmanande för många, men det var ett bra sätt att stärka ledarskapet och gruppen i helhet	Det var seriösa diskussioner och det är ett riktigt bra sätt att reflektera och få ta del av andra infallsvinklar.	Övernattningen var kanon. Jag sover alltid bra så det var inga konstigheter.	Maten och fikat var fantastiskt. Tips till nästa gång är att ha med variation av dricka tex ramlösa & Loka
Att man ska ändra röstläget så man inte tappas intresset.	Vi fick göra bra samarbets övningar. Det var BRA	Hon berättade samma grejer flera gånger. Men man fick lära sig mer om vad man ska göra om någon blir utsatt.	Det var kul, men nästa gång kan vi gå längre.	Alla lyssnade och var uppmärksamma men det var läskigt att prata inför grupp men en skön känsla efteråt.	Det var bra, men sov inte så jätte mycket	Allting var jätte gott.
Det var lärorikt och kommer ta med mig att allt när jag ska vara ledare för en grupp.	Det var kul och fick mycket punkter, och växte som person.	Det bästa var att jag själv förstod vad jag behöver jobba på hos mig själv.	Jag är stolt nu i efterhand men det var jobbigt för stunden. Men det behövdes och var kul.	Det var lärorikt och lärde mig att se solen från en annan vinkel.	Det var underbart, bara att det skulle varit tystare tidigare.	Komma ihåg att vissa är lakteos, annars var det bra.
Jag tycker att jag lärde mig hur man ska leda en grupp och hur man ska prata med en folk beronde på vilken person det är.	Lekarna var roliga och man fick köra även om man hade ont i foten. Vi peppade varandra.	Det var lagom långt och hon berättade många saker som jag kommer ha nytta av tex att man är vinnare och aldrig förlorare.	Ja jag utmanades, och det var svårt. Men jag tyckte att det var roligt.	Jag fick tänka på flera olika sätt. Beroende på vilken fråga. Men det var kul att förelösa för dem man andra om vad man lärt sig.	Jag tycker det var bra, jag sov jätte skönt och indelningen var bra.	Det var bra, det hade inte kunnat bli bättre.
Jag tycker han var bra för han var tydlig med allt	Jag tyckte också han var tydlig med allt.	Hon var också tydlig med allt	Jag kände att det var för lätt men inte så mycket.	Det var seriösa diskussioner samtidigt det var jobbigt	Det var skönt, jag sov bra och rummet var de bra	Maten och fikat var bra.
Att ändra volym i rösten för att få folks uppmärksamhet.	Jag tyckte det var en rolig uppg och lärde känna det andra i gruppen bättre.	Jag lärde mig skillnaden mellan självförtroende och självkänsla. Vilket jag kommer ta med mig i framtiden.	Det var jobbigt men verkligen en upplevelse och vi hade jätte kul. Jag tycker det var helt perfekt.	Det var seriösa diskussioner och man såg andras på frågor och fick diskutera.	Jag sov bra och det var jätte roligt!	Inte så mycket restaurang mat. Mer godis mindre chips!

Jag tyckte att informationen vi fick var väldigt intressant och inte tjatig. Det var mycket nytt och jag kände att jag fick reda på mycket om hur man talar och hur grupper fungerar. Väldigt bra längd.	Det var roligt men jag tog inte så mycket lärdom av det. Jag tror det hade varit en bra uppgift på slutet och inte i början.	Det var mycket jag pratat om innan med familj & Vänner men jag tyckte att hon var en duktig talare. Tyvärr blev det lite för långt för infot var rätt lika. Uppgiften var väldigt rolig & intressant.	Det var roligt men såklart jobbigt, synd om mina fötter. Man fick chans att prata med alla i sin grupp men tyvärr pratade man ju inget med den andra gruppen och det var lite tråkigt.	Ja det var bra och nytänkande. Man fick ju se allas olika åsikter och jag tycker att det gjorde så det blev roligare och inte blev lika mycket bara sitta och lyssna.	Jag sov bra, och det var kul.	Det var bra , all mat!
Jag tycker att föreläsningen var bra och lärorik. Jag kommer att ta med det mesta därför att det är bra kunskap sin är användbar.	Jag tycker det var roligt att göra en gren och framför den som ledare. Det var lärorikt därför att man lärde sig hur man ska utföra en uppgift.	Jag tyckte den var bra och lärorik därför jag fick veta användbara övningar och andra saker. Jag kommer ta med mig allt jag kan.	Den var rolig men utmande spännande och lärorik.	Det fick att komma ihåg mer och utveckla mina tankar kring diskussionerna.	Det var som vanligt. Jag är van med övernattningar	Maten och fikat var mycket gott som vanligt
Jag tyckte att det var bra. Han berättade/pratade om intressanta saker. Jag kommer ta med mig allt från föreläsningen.	Det var kul att få testa på att leda en grupp, och se hur alla andra ledde också	Den var bra, jag hade lite svårt att fokusera p.g.a dålig sömn. Hon berättade bra saker så jag tar med mig allt.	Det var dels kul men det var väldigt långt. Fick ont i knät så det drog ner humöret men det var lite kul.	Ja det tycker jag.	Kul kvällen var jätte rolig. Sov bra men inte så mycket. Indelningen var bra.	Bra mat , bra fika ledarna var bra alltid lika roliga och härliga
Det var en jätte bra föreläsning, och jag har fått med mig massor med tips för att kunna bli en så bra ledare som möjligt.	Uppgiften var rolig och min grupp samarbetade jätte vi listade snabbt ut vad för aktivitet vi skulle göra och övade samtidigt som vi lärade känna varandra.	Jätte bra! fick tips om hur man kan utvecklas som person osv. lite långt kanske, ta bort pennorna.	Det var jobbigt men på nått sätt var det kul. Jag utmande men lite tråkigt med grupperna.	Jätte bra, men lite segt idag. Alla fick prata och öva på att prata inför många.	Jätte roligt, sov okej men bättre än boda camp. Rummen var jätte bra och vi hade kul.	Maten var bra och fikat också.
Ja det var bra och jag lärde mig hur man ska leda en grupp.	Han kom inte så vi ledde varandra en grupp uppvärmning och de andra lekar.	Ja att man ska ha tro på sig själv och vara modig och ha självkänsla.	Ja de gick bra,	Ja gruppen jag var med i berättade om viktiga saker och det var bra att jobba med.	Det var en bra natt jag sov bra och rummet vi sov i var ok. Förutom att fönstret inte hade någon gardin.	Det god mat & fika.
Jag tyckte det var bra och skönt för att öven o det var långt så kändes det bra eftersom han var rolig och pratade tydligt.	Jag skulle nog ta med mig känslorna jag kände efter dem olika sakerna vi gjorde i multihallen, tex planera innan början & ha tålamod.	Ja typ allt men det som jag tyckte var extra bra var "i never loose either i win or i learn." Det gjorde mig inspirerad.	Jag tyckte att det var en utmaning för det var inte bara vi skulle utan att det fanns olika stationer och det att man vill vinna och inte ge upp.	Jag varje ord räknas eftersom alla är olika om hur man ser på olika saker och ting. För mig var det seriösa diskussioner för att man lär sig mer i en grupp.	Ja det bästa var att man fick välja vilka man ska sova med. Och jag sov jätte bra för att jag hade ett helt rum för mig själv.	Nej det var bra.
Niklas förklarade bra, han visste vad han pratade om och förklarade ordentligt. Han berättade om saker och ting som jag kommer ta med mig, föreläsningen kanske blev lite lång emot slutet, fast det behövdes.	Uppgifterna i multihallen med det olika grupperna blev bra, det är roligt att ni respekterar oss så mycket. Det är en bra övning	Pia bergs var mest intressant av alla. det var intressant att veta mer om självkänsla & självförtroende. Hon berättade en hel del som var bra att lära sig. Det var lagom långd på den presentationen.	Alltså det var lite intressant med de olika tävlingarna. Och en bra del att lära varandra under gången. Kanske lite onödigt långt men det var ändå bra i slutet. Det blev en utmaning.	Grupparbetena var en bra ide det var seriösa diskussioner och det blev en bra träning att lära sig att ha en egen föreläsning i en mindre grupp. De andras infallsvinklar gav mig nya synsätt.	Övernattningen var helt okej, sov inte så jätte bra för att alla pratade. Bra att man fick välja själv vilka man skulle sova med.	Maten och fikat var jätte bra. Det funkade jätte bra och man åt sig mätt.
Bra längd på föreläsningen och intressant. Jag kommer att ta med mig allt om röstläge och hur man håller fokus.	Våra aktiviteter var jätte bra	Att man alltid vinner, antingen i en uppgift eller så vinner man i kunskap. Det var för långt.	Det var jobbigt men bra för pysket att alltid ha en bra inställning.	Ja jag har lärt mig mycket av att diskutera med det andra för att dom tänkte på andra saker.	Det var mysigt och jag sov bra med för lite	Det var toppen.
Tiden var lagom och han sa mycket bra. Som jag kommer ha användning av. Föreläsningen var inspirerande och tydlig med ett tydligt mål och budskap.	Deltod ej första dagen.	Ja tiden var bra och det var lätt att förstå. Jag kommer ta med mig allt som hon sa och definitivt använda det.	Ja de var en utmaning och det var lite svårt. Jag tycker att nästa gång borde vi göra flera korta streckor i stället för längre.	Grupparbetena var bra och nödvändiga, dem var roliga och utmanande. Det blev seriösa diskussioner och bra att få se på saker från ett annat håll.	Övernattningen var helt ok. Jag sov som en stock men nästa gång tycker inte jag att vi får blanda tjejer och killar.	Maten var jätte god. Nästa gång kanske lite mindre godis. Det hade varit bättre med fika istället.
Jag tycker det var den bästa föreläsningen på lägret.	Det var väldigt kul att hålla i en aktivitet och att vi fick prova på att vara ledare.	Jag tycker det var väldigt intressant.	Det var svårt men sen var det ganska lätt.	Det var bra för att man fick diskutera och presentera.	Det var väldigt bra, skulle vara kul med större rum.	Den var helt ok, kan vara bättre.
Jag tyckte om hans föreläsning, han sa mycket bra saker att reflektera kring. Tex hur jag ska prata med en grupp	Deltod ej första dagen.	Älskade hennes föreläsning. Det hon sa var en motiverande känsla kring allt. Det bästa var lappen vi gjorde på slutet.	Verkligen en utmaning, men kul & smärtsamt. Skulle kunna göra om det lätt.	Ja diskussionerna var seriösa men lite långtråkiga eftersom alla sa typ samma saker. Men det var bra för alla att öva såklart :)	Jätte roligt, indelningen var toppen!	Allt var toppen!

Det var lagom långt och det var bra.	Det var kul för vi fick pröva på att vara ledare.	Föreläsningen var bra. Jag tänkte ta med mig att det är ok att göra misstag.	Jag fick ont i fötterna men belöningen var bra så det var värt det.	Ja det tycker jag.	Jag sov dåligt men rummet var bra.	Nej det var bra mat och fika.
--------------------------------------	---	--	---	--------------------	------------------------------------	-------------------------------



Sörmland

Datum 2020-01-09

Mottagare: Totte Fuchs
Adress: Nyköpings kommun

Ekonomisk beskrivning

Sörmlandsidrotten (numera RF-SISU Sörmland) har under hösten 2019, i överenskommelse med Kultur- och fritidsnämnden i Nyköpings kommun, kartlagt och dokumenterat idrottsföreningarnas integrationsarbete 2019 samt beskrivit idrottsstarka och idrottssvaga områden i Nyköping.

Uppdraget har i huvudsak genomförts av projektledaren Kerim Sehovic, tillsammans med flera av våra idrottskonsulenter på Nyköpingskontoret. Kartläggningen och dokumentationen av pågående integrationsarbete har skett genom analys av rapporter, aktuell forskning samt genom intervjuer och besök hos de aktuella idrottsföreningarna. Rapporten sammanställs av projektledaren med hjälp av Sörmlandsidrottens kommunikatör.

Projektledaren har även tillsammans med idrottskonsulenter på övriga lokalkontor genomfört ett utbildningstillfälle kopplat till det pågående arbetet. Tillfället var en ledarutbildning för unga ledare kallad Doorstep med tema idrott och inkludering, utbildningen riktades mot föreningsledare samt även ledare utan föreningskoppling i Nyköping. På tillfället närvarade 70 ledare från olika håll i distriktet. Den 27 januari kommer även ett informationsmöte annordnas i Nyköping där samtliga idrottsföreningar i vårt nätverk kommer bli inbjudna, denna träff kommer bland annat beröra det arbete som RF-SISU Sörmland (numera) bedriver kopplat till integration och inkludering.

Sammanställningen av idrottsstarka och idrottssvaga områden har sammanställts av projektledaren i samarbete med Sörmlandsidrottens verksamhetscontroller. Underlagen bygger på en jämförelse av antalet aktiva i idrott i kommunens postnummerområden. Idrottssvaga områden är områden med lågt föreningsdeltagande och/eller låg närvaro av föreningar. Ses ofta i kombination av utsatthet i övrigt.

Ersättningen från Nyköpings kommun har använts till de personella resurser och insatser som beskrivits ovan, samt de faktiska kostnader som genererats av besöken hos idrottsföreningarna och de informations- och utbildningstillfällen som genomförts.



RF-SISU Sörmland

Jörgen Hedberg, 070 – 307 52 45

Distriktsidrottschef



Sörmland

Idrott Integration & Inkludering

En kartläggning över idrottens integrations- och
inkluderingsarbete i Nyköping

En rapport från RF-SISU Sörmland



Idrott, integration och inkludering

Form & produktion: Micael Peterson

Text: Personalen RF SISU Sörmland, södra zonen

Projektleddare: Kerim Sehovic

Foto: Bildbyrå.se

Innehåll

Vår organisation	5	En inkluderande idrott för alla	12
Bakgrund	6	Idrottssvaga och idrottsstarka områden.	14
Var står vår idrott idag?	6	Nyköping	14
Strategi 2025	8	Idrott för alla	16
Fyra övergripande mål.	8	Nutid	17
Utvecklingsresorna	8	Föreningarnas tankar	18
Allt hänger ihop.	9	Goda exempel	20
RF-SISU Sörmland	10	Framtid	23
RF-SISU Sörmlands uppdrag	10	Det börjar med en förening	24
		Trådarna som håller ihop det	26
		Resan fortsätter	30



VÅR ORGANISATION

Vilka är vi?

RF-SISU Sörmland är Riksidrottsförbundets och SISU Idrottsutbildarnas regionala organisation i Sörmland. Vårt uppdrag är att stödja, företräda, leda, bilda och utbilda idrottsrörelsen i gemensamma frågor såväl regionalt som lokalt.

Svensk idrottsrörelses verksamhetsidé

Idrottsrörelsens verksamhetsidé beskriver idrottsrörelsens gemensamma uppdrag och varför rörelsen finns till: Vi bedriver idrott i föreningar för att må bra, ha roligt och utvecklas under hela livet.

Idrottens värdegrund

Varje förening och varje förbund beslutar själv över sin verksamhet. Idrottsrörelsen har kommit överens om en gemensam värdegrund som all verksamhet ska utgå ifrån:

- Glädje och gemenskap
- Demokrati och delaktighet
- Allas rätt att vara med
- Rent spel

Svensk idrotts vision:

Svensk idrott - världens bästa

Förkortningar

RF - Riksidrottsförbundet

SF- Specialidrottsförbund

SDF - Specialidrottsdistriktsförbund

IF - Idrottsförening

Bakgrund

”Idrotten är ett mycket gott redskap i integrationsarbetet och åtgärder för att utveckla och stimulera detta arbete är viktigt. RF-SISU Sörmland har tillsammans med Kultur- och fritidsnämnden diskuterat om att kartlägga och dokumentera idrottsföreningarnas integrationsarbete 2019 samt idrottsstarka och idrottssvaga områden i Nyköping. Utifrån detta arbete avser de att lämna förslag på framtida åtgärder/strategier inom området idrott och integration. Insatsen syftar till att utveckla intresset hos fler idrottsföreningar att ta en aktiv roll i integrationsarbetet.”

Utifrån ovan beskrivet uppdrag tar denna rapport sin början. Arbetet kommer beröra olika punkter med avseende att svara på följande frågor:

- Kartlägga och dokumentera idrottsföreningarnas pågående integration och inkluderingsarbete 2019.
- Dokumentera ”goda exempel” och redovisa idrottsstarka och idrottssvaga områden i Nyköpings kommun.
- Lämna förslag på framtida åtgärder och strategier.

För att skapa en helhetsbild över det pågående integrations- och inkluderingsarbetet i Nyköping har vi valt att inleda denna rapport med ett helhetsperspektiv.

Rapporten inleds med en förklaring över hur svensk idrott ser ut idag, vad vi som förbund och idrottsrörelse vill uppnå, och vad som krävs för att komma dit. Det är av vikt att kunna förstå hela det idrottsliga sammanhanget för att förstå på vilket sätt idrotten arbetar med området integration och inkludering. Hela idrottens arbete inom detta område är kopplat till en röd tråd som ska genomsyra allt vi gör och allt vi arbetar med. Det är delarna som bygger helheten. Under rapportens gång kommer vi snäva ner oss mer konkret på just området *inkluderande idrott för alla* där vi avslutar med en redovisning av faktorer som är avgörande för ett hållbart inkluderingsarbete.

Var står vår idrott idag?

Den svenska idrottsrörelsen är med sina 3,2 miljoner medlemmar, 890 000 ledare och cirka 20 000 föreningar vår nations största folkrörelse. Idrotten har alltid haft en särskild plats i svenskarnas hjärtan och det blir inte minst synligt när vi ser hur hela vår idrottsrörelse är uppbyggd.

Genom det ideella engagemanget skapar vi som idrottsrörelse inte bara en arena som utvecklar bra atleter, utan framförallt en arena som utvecklar människor. Vi tror på en idrott som utgår ifrån individen där trygghet, gemenskap, glädje och utveckling står i fokus. En idrott som skapar delaktighet och som genomsyras av en värdegrund där lärandet är centralt. Genom detta hoppas vi kunna arbeta mot vårt mål om ett livslångt idrottande för alla.

Sedan Uppsala simsällskaps födelse 1796 har svensk idrott genomgått mycket. Det vi vet från då var att idrotten var en begränsad hälsorörelse som fungerade i mångt och mycket som ett verktyg för att bekämpa ohälsa, utbrändhet och stillasittande som drabbade 1800-talets samhälle. Sedan Riksidrottsförbundets (RF)¹ födelse den 31 maj 1903 har vi fått en mer organiserad rörelse som under tidens gång utvecklat synen på vad idrott faktiskt är. Fortfarande står den svenska idrottsmodellen i fokus där övertygelsen om att det ideella engagemanget skapar den starkaste och bästa idrotten. Den skapades en gång i tiden för att göra det enklare för oss att idrotta tillsammans och inom idrottsrörelsen tror vi fortfarande på den idén. Däremot måste den utvecklas och förändras för att fortsatt vara attraktiv i en föränderlig värld.

För att utveckla vår idrott måste vi känna vår idrott. Utifrån forskning, idrottens LOK-stöd², rapporter och genom idrottens folkbildningsverksamhet kan vi följa trender och riktningar. Där ser vi klart och tydligt hur vår idrott kontinuerligt förändras på olika sätt i takt med samhällets förändringar. På senare år har idrottsrörelsen tagit tag i dessa förändringar och enats om en gemensam vision och ett gemensamt strategiskt arbete för att kunna belysa allt det positiva idrotten skapar för att arbeta med de utmaningar vi står inför.

¹RF är idrottsrörelsens samlande organisation med uppgift att stödja, företräda, utveckla och leda rörelsen i gemensamma frågor, såväl nationellt som internationellt.

²LOK-stöd är ett ekonomiskt bidrag och kan sökas av varje idrottsförening, ansluten till något av de specialidrottsförbund som tillhör RF och som bedriver verksamhet för deltagare i åldern 7–25 år. LOK-stödet finns för att stödja föreningsdriven barn- och ungdomsidrott.

Idrottsrörelsen har sedan länge strävat efter att vår befolkning ska hålla sig i rörelse hela livet, men de senaste 20–30 åren har vi sett ett ökat tapp av barn och ungdomar inom idrotten. De flesta verkar heller inte hitta tillbaka till rörelsen. Samtidigt upplever många vuxna att trösklarna in i vårt föreningsliv är höga. En del av förklaringen ligger i de globala trenderna som globalisering, urbanisering, digitalisering och en ökad individualisering som påverkat hela vårt samhälle. Så även vårt idrottande.

En del av det hela kan också förklaras utifrån vad vi kallar idrottens kärnlogik. Vi kan illustrera det hela genom att se på en triangel. Uppfattningen är att idrottandet med stigande ålder mer och mer kännetecknas av ett ökat fokus på resultat, mer intensiv träning, fler träningsstimmar och inslag av selektering. Genom detta har det utvecklats ett ointresse för individens egen ambitionsnivå.

Kopplat till detta vet vi att många människor idag upplever idrotten som dyr, icke tillgänglig och svår att få tillgång till.

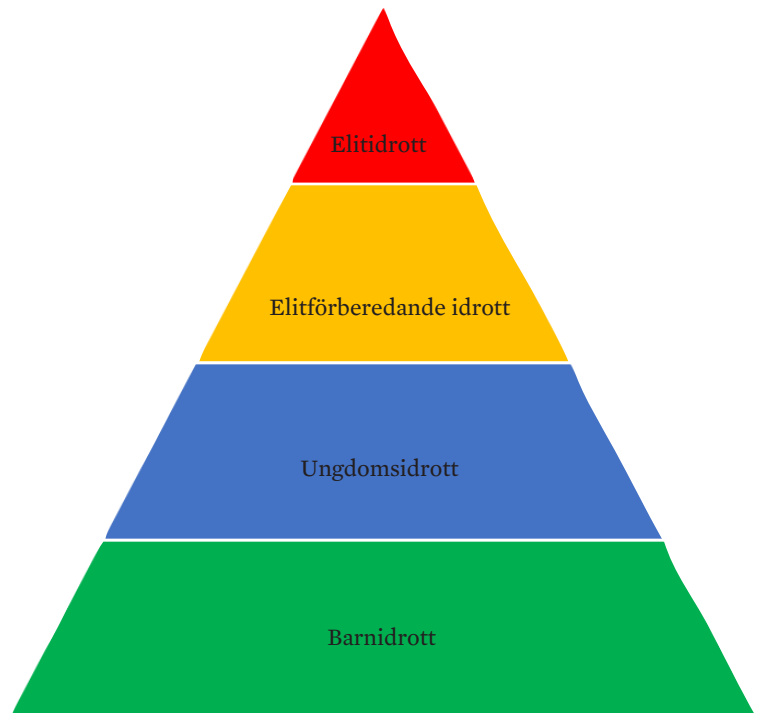
Dessa delar står lite som en svart fläck över idrotten som inte tar hänsyn till att vi utvecklas olika. Den här logiken har bidragit till en utslagning av många barn, unga och vuxna som helt enkelt inte känt att de varit välkomna och har i sin tur drabbat både idrottens bredd och elit. Detta är en trist verklighet för våra föreningar ute i Sverige. Med vetskapen att bara 44% av pojkar och endast 22% av flickor når de rekommenderade nivåerna för daglig fysisk aktivitet så behöver vi tänka om.

De senaste åren har stora och små idrottsförbund vänt på alla stenar för att få fram idéer som ska bana väg för en mer inkluderande idrott där vi utgår från individen och stärker kollektivet. Vi vill skapa hållbara och strukturerade föreningar som styr föreningslivet i rätt riktning. Vi vill skapa en nyfiken idrott som genomsyras av utveckling från gräsrot till elit. Moderna föreningar ska bli ännu bättre på att fånga upp människors engagemang på ett sätt som gör att fler förstår det fina med vår rörelse.

Alla ska uppleva framgång och motgång, känna sig motiverade och få möjlighet att lära sig nya saker i våra föreningar. Fokus på personlig utveckling lägger grunden för ett livslångt idrottande. Det ger också de som drömmer om mästerskap och medaljer bättre förutsättningar.

Samtidigt vill vi skapa en idrott där vi lyfter blicken ytterligare, där vi prioriterar målgrupper som vi tidigare inte arbetat med på samma sätt. Där idrotten går utanför föreningslivets traditionella mönster och där vi arbetar med idrotten som ett verktyg för samhällsförändring.

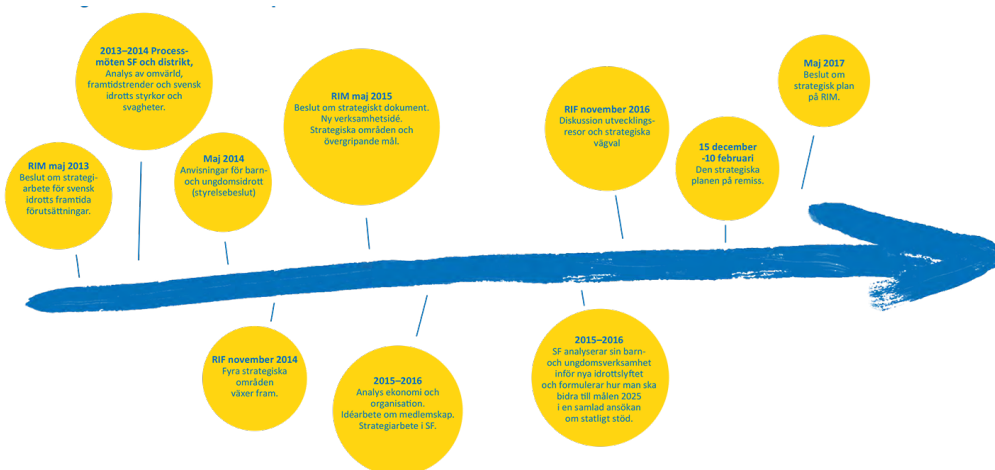
En idrott som arbetar mer aktivt med möten över gränser och med samarbeten utanför idrotten, en idrott som inser sin fulla potential där inga fördomar eller förutfattade meningar sätter stopp. En idrott med mer fokus på integration och inkludering. Alla ska med.



Strategi 2025

Så, vad är det vi måste göra?

Utifrån det nyss nämnda drev Riksidrottsförbundet ett intensivt arbete under perioden 2013–2015 med att skapa ett starkt och hållbart mål- och strategidokument.



Arbetet tog sikte på år 2025 med ett nära samarbete mellan idrottens studieförbund - SISU Idrottsutbildarna, samtliga specialidrottsförbund (SF)³ och dåvarande distriktsidrottsförbund (DF)⁴ - idag RF-SISU Distrikt. Arbetet tog avstamp i en analys av förändringar och trender i samhället i stort som i slutändan resulterade i en bild över vad idrotten behöver utveckla. Efter ett tvåårigt strategiskt arbete där samtliga idrottsförbund deltog beslutade RF-stämman i maj 2015 om ett strategiskt dokument – Strategi 2025.

Strategi 2025 är ett arbete och en prioritering av fyra övergripande mål och fem strategiska områden. Ett kontinuerligt arbete ute i våra föreningar som ska bidra till en starkare idrottsrörelse.

Nedan följer idrottens fyra övergripande mål:

- Livslångt idrottande

- Svensk idrott ska vidareutveckla verksamheten så att barn, unga, vuxna och äldre väljer att idrotta i förening under hela livet.
- Svensk idrott ska nå fler idrottsliga framgångar internationellt.

- Idrottens värdegrund är vår styrka

- Alla lever och leder enligt svensk idrotts värdegrund.

- Idrott i förening

- Svensk idrott ska vidareutvecklas, samverka med andra aktörer och ge goda möjligheter att idrotta i förening.

- Idrotten gör Sverige starkare

- Idrottsrörelsen är en ännu starkare samhällsaktör.

Utvecklingsresorna

I samma veva skapades fem olika strategiska områden som ska fungera som riktlinjer för att kunna nå de övergripande målen, vi kallar dessa områden för utvecklingsresor.

- En ny syn på träning och tävling:

År 2025 så har vi skapat en idrott där fler får möjlighet att idrotta utifrån sina villkor och förutsättningar. Idrotten skapar träning och tävling som inte utgår från resultatet utan snarare fokuserar på att utövaren mår bra, har roligt samt utvecklas hela livet. Ledarskapets huvudfokus ska ligga på glädje och prestation där utveckling av rörelseförståelse står i centrum. Utövaren ska känna sig kompetent, få tilltro till egen förmåga och en möjlighet att utveckla och förbättra sin prestation. Detta gör att fler fortsätter att idrotta längre och såväl den blivande som redan aktive elitidrottaren sporras att nå sin verkliga potential.

³Specialidrottsförbund (SF) avses ett idrottsförbund som är speciellt inriktat på en viss sport.

⁴Distriktsidrottsförbund (DF) är Riksidrottsförbundets regionala kontor.

- Ett stärkt ledarskap:

År 2025 ska föreningslivet präglas av ett tydligt och starkt ledarskap. Samtliga förtroendevalda i föreningen känner, leder och lever enligt svensk idrotts värdegrund. Idrotten jobbar med ett ledarskap som både lyfter individen och kollektivet. Svensk idrott ska fortsätta arbeta med ledarutbildningar med hög kvalitet på alla nivåer där rollen som idrottsledare ska vara en stark merit för framtida karriär och där man känner ett inre driv och ansvar för att skapa trygga och starka individer.

- Jämställdhet för en framgångsrik idrott:

År 2025 har vi en jämställd idrott. Vi har en idrottsrörelse som bygger på att både män och kvinnor har samma makt att forma idrotten och sitt deltagande i idrottsrörelsen. Män och kvinnor har lika stort inflytande i beslutande och rådgivande organ och arbetsformer samt fördelning av uppdrag utformas så att män och kvinnor har lika stora möjligheter att medverka. Idrottsrörelsen tillämpar jämställdhetsintegrering i sin verksamhet. Alla som vill, oavsett kön, ska få vara med i föreningsdriven idrottsverksamhet.

- Den moderna föreningen engagerar:

År 2025 har vi en idrottsrörelse som tar vara på människors engagemang och inspirerar till delaktighet. Det ska vara enkelt och välkomnande att engagera sig i en förening oavsett bakgrund och förutsättningar. Tillsammans bildas och utvecklas föreningar i linje med svensk idrotts mål och vision där vi arbetar med moderniserade former av medlemskap. Det inre drivet är något som genomsyrar människans engagemang. Viljan står i centrum för att vara med och bidra samt förändra i förening.

- En inkluderande idrott för alla

Ambitionen om att skapa en idrott där alla ska känna sig välkomna innebär att svensk idrott behöver göra en resa mot inkludering av grupper som idag inte ses som en norm av samhället. År 2025 känner sig pojkar och flickor, män och kvinnor i olika åldrar och med olika förutsättningar och bakgrund välkomna in i vår idrottsrörelse. Föreningar utmanar normer, kulturer och minskar trösklar som så ofta sätter stopp för många idrottande. 2025 speglar medlemmarna i idrottsrörelsen befolkningen i Sverige. Möjligheten att träna, tävla och engagera sig i en förening är inte beroende av individens ekonomiska förutsättningar eller var individen bor. Här möts vi och idrottar, här möts vi och lär av varandra.

Allt hänger ihop

Denna rapport kommer framförallt beröra resan ”En inkluderande idrott för alla”. Men det är viktigt att förstå att samtliga delar och faktorer hänger ihop. En strategisk plan betyder väldigt lite om den inte sätts i ett sammanhang där den får kraft från en gemensam grund. Kopplar vi an svensk idrotts verksamhetsidé, värdegrund och vision skapar vi just den grunden, ett sorts fundament på vilka vi byggt den strategiska planen.



RF-SISU Sörmland

RF-SISU Sörmland är Riksidrottsförbundets och SISU Idrottsutbildarnas regionala organisation i Sörmland. Vårt uppdrag är att stödja, företräda, leda, bilda och utbilda idrottsrörelsen i gemensamma frågor såväl regionalt som lokalt.

Vårt huvudkontor ligger beläget i Eskilstuna med lokalkontor i Nyköping, Strängnäs, Katrineholm och Södertälje. För att organisera och strukturera vårt arbete ytterligare har vi även delat upp länet i fyra olika zoner. Zonerna benämns som Norra, Västra, Östra och Södra. Varje zon innefattar ett antal kommuner och föreningar med tillhörande lokalkontor. Nyköpings kommun tillhör den Södra zonen.

Varje dag arbetar vi med idrottens frågor och strategi. Genom möten och framförallt utbildningar tillsammans med distriktets föreningar och kommuner skapar vi möjligheter och bygger broar för att skapa en trygg, välmående och attraktiv sörmländsk idrott.



Sörmland

RF-SISU Sörmlands uppdrag innefattar:

- Företräda idrottsrörelsen inom distriktet gentemot region/landsting och kommuner och övriga organisationer.
- Leda det regionala intressepolitiska arbetet samt påvisa och kommunicera idrottens samhällsnytta.
- Vara sammanhållande organ för distriktets idrott och hålla sig väl underrättad om den verksamhet som bedrivs inom SDF (specialdistriktsförbund) och föreningar.
- Verka för att upprätthålla den idrottsliga ordningen och för att idrottsrörelsens gemensamma riktlinjer efterlevs.
- Stödja den idrottsliga utvecklingen i distriktet med särskilt fokus på arbetet med idrottsrörelsens strategi och mål.
- Verkställa en rättvis och för idrottens stöd och utveckling (strategi och mål) lämplig fördelning av medel som står till distriktets förfogande.
- Ge service och stöd till medlemsorganisationerna.
- Samordna arbetet kring idrottsrörelsens värdegrundsfrågor.
- Med bildnings- och utbildningsinsatser bidra till att utveckla föreningar och förbund.
- Med bildnings- och utbildningsinsatser bidra till att utveckla individer som i olika roller finns engagerade inom idrottsrörelsens föreningar och förbund.
- Ansvara för att fastställda kvalitetskrav och riktlinjer efterlevs och följs upp.

Ingen av de insatser kopplade till våra uppdrag har haft som syfte att vara en engångsföreteelse som lätt försvinner i periferin när insatsen är genomförd. Vi har under flera år medvetet arbetat för att se till att allt det vi berör och pratar om lever vidare i föreningarna, i idrotten och i samhället. Detta säkerställer vi genom att i så hög utsträckning som möjligt arbeta med våra verksamhetsformer. Dessa är:

- Lärgrupper
- Föreläsningar
- Kurser
- Arrangemang

Dessa verksamhetsformer bildar folkbildning. För det är inte den enskilda insatsen som reformerar, det är insatserna som följer insatsen. Det är diskussionerna som uppkommer i klubbstugan, i omklädningsrummet, ute på idrottsanläggningarna, i mataffären, runt lunchbordet, ute på fältet som skapar det vi vill – Förändring och utveckling.

Sedan år 2016 har vi på RF-SISU Sörmland sett till att utbilda 12 802 människor över totalt 14 330 utbildningstimmar i Nyköping. Inte nog med det, vi även lagt ner 8 386 901 kr på olika satsningar, projekt och anläggningsfrågor. Här räknar vi inte med våra personella resurser och tid. Allt för att uppnå våra mål men framförallt för att uppnå förändring och utveckling. Men, vi vill mer.

För oss på RF-SISU Sörmland är det viktigt att alltid lyssna på våra föreningar. Det är en förutsättning om vi ska nå upp till idrottens verksamhetsidé och Strategi 2025. Vår hemmaplan är inte bara huvud- och lokalkontoren, utan framförallt klubbstugan och föreningslokalen. Här möter vi dagligen massvis med människor i distriktet. Dessa individer får möjlighet att påverka sin och medlemmarnas vardag genom att höja sin bildningsnivå, bygga nätverk och relationer, stärka sitt intresse och engagemang inom idrotten som i slutändan gör idrottsrörelsen ännu starkare. Alla oavsett bakgrund, sociala eller ekonomiska förutsättningar, ska som tidigare nämnt, känna gemenskap i vår idrott.



En inkluderande idrott för alla

Sedan några år tillbaka har vi på RF-SISU Sörmland, och även hela idrottsrörelsen, växlat upp när det gäller att skapa en mer inkluderande idrott för alla.

Vi vet och förstår trösklarna som finns och som idrotten behöver komma över för att nå ut till alla samhällsgrupper. Men praktik och teori skiljer sig många gånger åt. Att försöka skapa realitet av det idrotten vill på gräsrotsnivå, i en värld som till större del drivs av ideellt engagemang, kan många gånger vara en utmaning. Inom detta område försöker vi därför hela tiden genomföra insatser som underlättar föreningens verksamhet genom att lyssna på föreningarna. Allt för att medlemmarna i idrottsrörelsen ska spegla befolkningssammansättningen.

Senaste åren har vi som distriktsidrottsförbund bedrivit ett flertal insatser i Nyköping som skapat möjligheter för att just nå den målbilden.

Bland annat har vi:

• Fritidsbanken

Stöttat i att öppna upp den Fritidsbank som idag finns på Rosvalla där människor gratis kan låna och ta del av utrustning som saknas för att bedriva den önskade idrotten.

• Paraidrott

Bedrivit ett aktivt arbete för att inkludera fler människor med olika diagnoser och funktionsnedsättningar genom att dels stötta olika projekt ekonomiskt och dels genom egna operativa insatser. Vi har haft föreläsare som genomfört föreläsningar kopplade till ämnet samt anordnat egna prova på-dagar, även kallade Special Olympic Schooldays. Inom området har vi även skapat ett flertal nätverksträffar med syfte att skapa mer aktiviteter för målgruppen.

• Workshops och utbildningar inom inkludering

Genomfört utbildningar och workshops, även deltagit i Pride de gånger det arrangerats.

• Rörelsesatsning

Påbörjat rörelsesatsning i skolan som är ett regeringsuppdrag på initialt två år. Satsningen går ut på att få barn i årskurs F-6 att hitta glädjen i att röra sig för att därigenom må bättre, öka studieresultaten och nå en bättre folkhälsa.

• Lovaktiviteter

Sedan lång tid tillbaka fokuserat på att hjälpa föreningar att utbilda de ungdomar som vanligtvis leder lovaktiviteter. Vi har även sedan tre år tillbaka bedrivit en egen kostnadsfri sommarlovsvicka som heter Teencamp. Teencamp riktar sig mot primärt icke idrottande barn och ungdomar som under en veckas tid i augusti får besöka föreningar i grupp och pröva olika idrotter. Syftet här är att hjälpa ungdomarna hitta en väg in i idrotten.

• Stöd åt föreningslivet

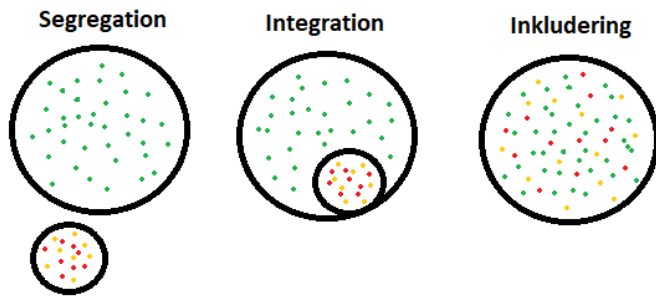
Stöttat det lokala föreningslivet i deras satsningar mot en mer inkluderande idrott.

Samtliga ovan nämnda insatser arbetar för den inkluderande idrott vi strävar efter, men det finns en satsning som vi senaste åren lagt extra energi åt att implementera. Innan vi dyker in i det ska vi först skapa en förståelse för sammanhanget vi ska belysa lite extra – idrott och jämlikhet.

Är vår idrott jämlik?

Den enkla definitionen av jämlikhet bygger på alla individers lika värde. I många sammanhang avser termen ibland även individernas lika inflytande. Inom idrottsrörelsen strävar vi alltid mot att skapa alternativ för idrott oavsett bakgrund och förutsättningar, där den enskilda individen får möjlighet att påverka sin idrott i så stor utsträckning som möjligt. För att nå denna jämlika idrottsrörelse krävs en mångfald av aktiviteter, vi tror att alla vinner på att vår organiserade idrott inte ser likadan ut. Men vi har en bit kvar för att nå dit.

Det mest självklara som kan konstateras är att vem du är och var du kommer ifrån ger dig olika möjligheter för idrott. Genom modellen nedan får vi en tydlig bild och definition på tre olika områden en eller flera individer kan befinna sig i. Detta fenomen är vanligt inom idrotten och något flera av oss kan känna igen. Extra tydligt blir det när vi pratar om minoriteter eller grupper som vanligtvis inte är en del av idrotten. Syftet och budskapet är dock tydligt - motverka segregation genom integration och sträva efter inkludering.



Rent statistiskt ser vi att de flesta barn och ungdomar i Sverige tillhör en förening. Cirka 70% av alla mellan 6-12 år idrottar. Samtidigt ser vi att även många vuxna tillhör en förening. Här toppar vi överlägset europa-listan över flest engagerade människor. Trots detta ser vi som tidigare beskrivet en trend med färre idrottande ungdomar där idrottsrörelsen tappar mest mark i småkommuner. En grupp som tidigare varit väldigt stark i vår idrottsrörelse är unga pojkar, i Nyköping har exempelvis antalet deltagartillfällen⁵ i denna målgrupp sjunkit med 29% de senaste 10 åren. Samma sjunkande siffror går att avläsa hos människor med olika typer av funktionsnedsättningar där deltagarantalet inom parasporten minskar och betydligt mindre än hälften når upp till den dagliga rekommendationen av 150 minuters aktivitet per vecka för vuxna, och 60 minuter per dag för barn.

Fördelat över kön ser vi att cirka 53% av idrottsrörelsen består av män och 47% av kvinnor. Detta kan tyckas som en jämställd siffra, men idrotten har fortfarande en lång väg att gå. Vi har hög grad ojämställda föreningsstyrelser med majoritet män. Likadana siffror kan vi avläsa på tränar/ledarsidan. Jämställdhetsresan handlar dock inte enbart om statistiska siffror, arbetet handlar minst lika mycket om att bryta normer, ideal och olika kulturer som kan ta sig uttryck när vi har ojämställda idrotter.

Idag ser vi flertalet idrotter som är både mansdominerade och kvinnodominerade. Inom hockeyn så är exempelvis 95% av alla medlemmar pojkar/män, och på

andra sidan myntet ser vi att ridsporten har 95% flickor/kvinnor. Det är i just dessa homogena miljöer där trösklar, barriärer och olika former av normer och ideal kan skapa svårigheter för det motsatta könet att delta. Vidare kan vi avläsa stora skillnader kopplat till idrottande och socioekonomisk bakgrund och etnicitet. Här blir inkluderingsperspektivet än mer intressant. Barn och ungdomar med utländsk bakgrund deltar i föreningsidrott i betydligt lägre grad än unga med svensk bakgrund, cirka 20% färre. Denna ojämlikhet och detta gap är ännu större i gruppen flickor med utländsk bakgrund. I gruppen utländsk bakgrund ingår både de som är födda utomlands och de som är födda i Sverige med två utrikesfödda föräldrar. Ojämlikheten är likartad på alla skolstadierna – mellanstadiet, högstadiet och gymnasiet. Denna ojämlikhet avseende socioekonomisk bakgrund har ökat över tid i flera kommuner där upprepade studier genomförts.

Förutom att otillgängligheten av idrott och dyra deltagaravgifter fungerar som barriärer kan vi även avläsa att utbildningsnivå på föräldrar är en bidragande orsak till om barn och ungdomar idrottar. Högutbildade föräldrar har i högre grad barn som föreningsidrottar än föräldrar med lägre utbildning. Vuxna med hög utbildning tenderar dessutom att själva vara mer fysiskt aktiva än vuxna med låg utbildning. Det övergripande budskapet är emellertid ett och samma: att människors hälsa och livschanser är ojämlikt fördelade i samhället och att ojämlikheten följer tydliga socioekonomiska mönster. Samtidigt ser vi också att välståndet och den ekonomiska ojämlikheten ökat parallellt. Enligt den internationellt kände folkhälsoforskaren Michael Marmot är socioekonomisk ojämlikhet i sig en faktor till ojämlik hälsa. Så länge det råder stora skillnader i ett samhälle mellan rika och fattiga kommer detta att återspeglas på folkhälsans område oavsett om det allmänna välståndet i samhället ökar. Det är här segregation och klassklyftor uppstår, det är här integration och inkludering krävs.

Dessa faktorer har vi länge brottats med inom idrotten, och som ett led i arbetet att identifiera var vi behöver genomföra insatser i Sörmland rörande integration och inkludering valde vi att se över hur vårt läns olika städer och bostadsområden ser ut, var måste vi göra insatser, och framförallt, med vilket syfte?

⁵ Varje tillfälle som en person deltar i en aktivitet. Om en person till exempel har tränat tre gånger en vecka är det tre deltagartillfällen.

Idrottssvaga och idrottsstarka områden

I enlighet med det forskningen säger kan vi se liknande utmaningar i Sörmland. Det finns ett stort glapp mellan olika bostadsområden i olika städer, och beroende på var du bor, vilka villkor och förutsättningar du har, så påverkas dina möjligheter till idrott. För att underlätta vårt arbete i hela länet har vi valt att använda oss av begreppen idrottsstarka respektive idrottssvaga när vi kategoriserar och analyserar områden.

Ett idrottsstarkt område definieras av ett högt antal deltagande barn och ungdomar boende i området. Det behöver inte betyda att organiserad idrottsverksamhet bedrivs i området, utan att barnen boende i området är medlemmar i idrottsrörelsens olika föreningar. Med andra ord är inte dessa områden i lika hög grad beroende av organiserade idrottsliga aktiviteter. Åt motsatt håll definieras ett idrottssvagt område av att barn och ungdomar boende i området föreningsidrottar för lite.

För att ett område ska klassas som idrottssvagt behöver mindre än 55% av områdets barn och ungdomar vara icke-aktiva inom föreningsidrotten. Olika idrottssvaga områden kan därför vara olika utsatta, ett område med 10% föreningsaktiva kontra ett område med 50% föreningsaktiva ser annorlunda ut och har olika förutsättningar, även om båda klassas som idrottssvaga.

Många faktorer kan kopplas till varför barn och ungdomar från olika orter idrottar olika mycket, och i majoriteten av fallen korrelerar faktorerna med det vi beskrivit i denna rapport. Det handlar om socioekonomiskt utsatta områden, segregerade områden, ofta kriminellt utsatta med hög arbetslöshet samt låg fritidsverksamhet.

I Nyköping finns exempelvis ingen idrottsförening som har sitt ordinarie fäste i stadens mest idrottssvaga område – Brandkärr.

För att identifiera idrottsstarka och idrottssvaga områden har Riksidrottsförbundet kikat på antalet aktiva barn 7-20 år i olika postnummer och postorter. Varje halvår rapporterar föreningar via idrottens administrationsverktyg "IdrottOnline" antal aktivitetstillfällen de genomfört, med andra ord alla träningstillfällen som slutförts. Detta görs för att varje halvår erhålla ekonomiskt stöd via Lokalt-aktivitetsstöd, också kallat "LOK-stöd". Detta finns tidigare beskrivet i rapporten under avsnittet "Bakgrund".

För att föreningen ska kunna rapportera informationen behöver systemet IdrottOnline erhålla fulla kontaktuppgifter på de individer som registreras. Härifrån kan vi sedan följa upp dessa deltagare utifrån de kriterier

och krav som kommer i och med GDPR och på så sätt kartlägga hur en stads idrottsdemografi ser ut. De uppgifter ni kommer se i denna rapport är framtagna med uppgifter från 31 december 2017 vilket bedöms vara fullt tillräckligt för denna typ av analys.

Nyköping

Likt många andra delar av Sverige ser vi att idrottandet även sjunkit i Nyköping över åren. Vi kan avläsa att antalet deltagartillfällen inom idrotten för barn och ungdomar mellan 7-20 år minskat med 14% mellan åren 2004-2016 i kommunen. Samtidigt har antalet boende i samma ålder minskat med 4%. För att sätta siffrorna i jämförelse kan vi även titta på stadens grannkommuner. I Oxelösund har deltagartillfällena minskat med 42%, i Katrineholm har det skett en minskning med 12% och i Gnesta med 38%. Endast Trosa har haft en positiv kurva där deltagartillfällena ökat med 29%.

En tabell över Nyköpings idrottsstarka- och idrottssvaga områden ser du här brevid på sidan 15.

Det finns ett flertal intressanta delar att lyfta upp. Börjar vi i de idrottsstarka områdena så toppar stadsdelar som Rosenkälla, Örstig, Bryngelstorp samt centrumområdet kring Nyköpings Lasarett listan. Över 79% av områdenas barn och ungdomar tillhör en idrottsförening. Detta kan förklaras med att två av områdena geografiskt är nära Rosvalla, som är idrottens centralpunkt i Nyköping. Samtliga områden är även villaområden. Dessa två faktorer är karakteristiska drag för idrottsstarka områden. Många andra områden som hamnar högt upp på listan är Bergshammar, Pettersberg, Brandholmen och Sjösa.

Noterbart är att stadsområden i många fall geografiskt inte behöver vara långt ifrån varandra för stora skillnader i idrottsligt deltagande. Ibland har vi märkt att en genomgående väg mellan två bostadsområden gott och väl räcker för ena sidan att vara ett idrottsstarkt område respektive idrottssvagt.

I Nyköping kan vi ta exemplet Rosenkälla. Den del av Rosenkälla som täcker postnummer 611 62 har alltså ett högt deltagande, medan postnummer 611 61 som även täcker en mindre del av Bryngelstorp, har ett väldigt lågt deltagande. Det skiljer 42,5% mellan postnumren. Anledningarna här kan variera och skulle en vidare analys av inkomst kopplat till utbildning mellan postnumren genomföras skulle resultaten kunna påvisa vissa förklaringar.

Blickar vi mot stadens idrottssvaga delar så ser vi två områden i staden som sticker ut extra. Det ena är Östra Oppeby där antalet föreningsaktiva ligger på 26,9%, det andra är Brandkärr.

Tabellen visar idrottsstarka och idrottssvaga områden i Nyköping

Postnummer	Kommun	Postort	andel aktiva av boende 7-20 år	Boende - barn 7-20 år	Totalt - samtliga åldersgrupper
61166	Nyköping	Nyköping	23,00%	501	2487
61155	Nyköping	Nyköping	26,90%	108	985
61165	Nyköping	Nyköping	29,80%	309	1606
61161	Nyköping	Nyköping	41,20%	148	1237
61133	Nyköping	Nyköping	46,40%	166	1643
61160	Nyköping	Nyköping	47,10%	255	1816
61135	Nyköping	Nyköping	51,70%	203	1528
61132	Nyköping	Nyköping	52,10%	165	1571
61194	Nyköping	Nyköping	53,50%	144	986
61156	Nyköping	Nyköping	53,80%	173	1591
61134	Nyköping	Nyköping	54,10%	233	1762
61130	Nyköping	Nyköping	55,60%	126	1383
61146	Nyköping	Nyköping	56,10%	408	1937
61157	Nyköping	Nyköping	60,40%	412	2061
61137	Nyköping	Nyköping	61,30%	357	2304
61193	Nyköping	Nyköping	61,60%	219	1370
61131	Nyköping	Nyköping	63,80%	188	1582
61191	Nyköping	Nyköping	65,00%	100	693
61195	Nyköping	Nyköping	65,20%	178	1376
61136	Nyköping	Nyköping	71,40%	210	1511
61145	Nyköping	Nyköping	71,80%	578	2509
61164	Nyköping	Nyköping	73,50%	181	1363
61167	Nyköping	Nyköping	74,70%	281	1345
61150	Nyköping	Nyköping	76,10%	447	1971
61144	Nyköping	Nyköping	78,70%	221	927
61163	Nyköping	Nyköping	79,60%	446	1901
61147	Nyköping	Nyköping	81,10%	53	226
61162	Nyköping	Nyköping	83,70%	184	1036
61139	Nyköping	Nyköping	85,30%	95	537

I Brandkärr är endast 23% föreningsaktiva av totalt 501 barn i området.

Anledningarna till att det ser ut som det gör är varierande. En av de större faktorerna bygger på att ingen idrottsförening har något ordinarie fäste i Brandkärr.

I rapporten från Nyköpings kommun "lägesbeskrivning Brandkärr 2017" kan vi även avläsa fler saker som kan kopplas an till de karakteristiska dragen för ett idrottssvagt område. Rapporten beskriver Brandkärr som området där flest människor med ekonomiskt bistånd bor i hela staden vilket pekar på hög arbetslöshet. Området har även hög grad utlandsfödda, en målgrupp som idrotten har haft svårt att engagera stundtals. Vidare beskriver rapporten att området radikaliserats och att det i flera avseenden håller på att bli "ett samhälle i samhället". Hög kriminalitet kopplat till gängbildning, droger i omlopp i öppen försäljning, månggifte och ojämlikhet är några av punkterna. Särskilt utsatta är kvinnor och unga tjejer.

Detta är förstås utmaningar kommunen står inför. Vi vet att idrotten inte kan göra allt, men den kan göra mycket. Det kommer dock inte utan arbete och framförallt inte utan samarbete. Återigen trycker vi på att delarna bygger helhet och tillsammans finns det möjligheter att vända på det som råder idag. För trots negativa krafter vet vi att det finns många som idag gör gott i Brandkärr. Somaliska föreningen, Verdandi, Bo i Brandkärr, Ung i Brandkärr och Räddningstjänsten är bara några av de som arbetar för en mer positiv utveckling i orten. Då har vi ännu inte nämnt det idrottsliga föreningsliv som på senare år tillträtt ordentligt.

Idrott för alla

Arbetet och intresset för de idrottssvaga områdena har vi på distriktsnivå märkt ökat, så även i Nyköping. Vi vet även att begreppet *”idrott och integration”* idag innefattar ett flertal aspekter för olika människor, det behöver primärt inte handla om att bara arbeta med en målgrupp utan med särskilda frågor som gäller flertalet grupper.

I det bredare perspektivet kan det handla om att nå jämställdhetsmål för vissa, eller inkludera fler med olika fysiska och psykiska förutsättningar för andra. I det smalare perspektivet förknippas dock begreppet fortfarande med att nå och skapa aktiviteter för människor som bor i idrottssvaga områden och med annan etnisk bakgrund.

Vår uppfattning är att engagemanget kring detta område generellt ökat i staden bland idrottsföreningarna. Detta ser vi genom att de senaste åren mer frekvent arbetats med frågan ute i föreningarna samt tilldelats mer ekonomiska medel än tidigare. Fler och fler vill skapa satsningar och insatser som kan kopplas an till samhällsnytta och som även kan paketeras och användas i syfte att stärka sitt varumärke och sin profilering.

I takt med detta ökade intresse har vi på RF-SISU Sörmland som samordnande aktör bedrivit ett intensivt arbete för att skapa förutsättningar för planerade och strukturerade insatser inom området. År 2014 och 2015 var en period då vi inom organisationen ordentligt började utvärdera hur vi arbetar med idrott och integration. Istället för att hjälpa föreningar att bedriva spontanidrottsaktiviteter lite varsom, lyfte vi blicken och fokuserade på var idrotten faktiskt behövs mest.

Tillsammans med föreningarna lokaliserade vi dessa områden i hela länet och därifrån föddes även vårt projekt *”Idrott åt alla”*. I en trio bestående av RF-SISU Sörmland – lokala föreningar – lokala skolor/organisationer började vi bygga ett långsiktigt tänk som inte bara handlade om att hålla på med idrott utan även att lyfta de mervärden som idrotten ger. Vi ville inte använda dessa aktivitetstillfällen som en plats för att bli en bra atlet, vi ville använda tillfällena som en plats där du fostras och växer som människa.

I samma veva som detta tog fart mottog vårt land många flyktingar från andra länder. Idrotten blev här än mer viktig, och de aktiviteter vi bedrivit i hela länet har bidragit till att flertal människor hittat en plats, ett syfte, och ett sammanhang i vår idrott och vårt samhälle.

Konceptet och arbetet vi genomförde tog snabbt starkt fäste i länet och så även i Nyköping. Fler föreningar började genom RF-SISU Sörmland söka sig till Nyköpings idrottssvaga områden och under 2017 hade vi i Nyköping och Oxelösund över 110 aktivitetstillfällen med cirka 1100 deltagare varav 325 flickor. Det är ungefär 1 aktivitet var tredje dag spritt över hela året. Våren 2018 gav liknande resultat med 89 tillfällen och 849 deltagare, varav 288 tjejer. Sedan 2015 har vi även tilldelat över en halv miljon kronor fördelat på 15 olika föreningar. I detta räknar vi inte med alla resurser vi lagt på egenanställd personal, och egna arvoderade ledare.

Under det pågående arbetet har vi konstant letat och bearbetat sätt att bli bättre. Vi har tagit fram avtal som ännu mer avgränsar uppdraget och som skapar tydlighet mellan oss och föreningen. Vi har involverat kommuner, vi har utbildat och arvoderat ledare och anställt personal i varje zon med arbetsuppgifter som riktar konkreta insatser mot idrottssvaga områden. Vi har deltagit i nätverk och forum, vi har beviljat mer ekonomiska medel än någonsin tidigare och arbetat aktivt med att sätta frågan på tapeten hos Nyköpings idrottsföreningar.

Men den enskilt största insatsen vi gjort är när vi tillsammans i organisationen bestämt att idrott åt alla inte längre är ett projekt. Det är en process, en metod och något vi framöver kontinuerligt kommer arbeta med. Precis som vi vill att idrottsliga samhällsinsatser ska bli en del av varje förenings ordinarie verksamhet, så har det även blivit det hos oss. Genom detta föddes det vi idag kallar *”idrott för alla”*, och som nu under hösten tagit nästa kliv.

Nutid

I detta segment kommer vi fokusera på att lyfta fram konkreta insatser som görs och i vilken utsträckning.

Innan vi går vidare och blickar mot framtiden ska vi ge en ännu mer detaljerad bild över läget i våra idrottssvaga områden med extra fokus på Brandkärr. Med våra idrottsföreningars åsikter i fokus kommer vi även ge inblick i hur stadens föreningar uppfattar begreppet *”idrott och integration”* och i vilken utsträckning de själva anser att de arbetar med området internt och externt. För i grund och botten spelar våra samordnade insatser ingen roll om vi inte har idrottens föreningar med oss i arbetet. Det arbete som vi vill genomföra i idrottssvaga områden sätter alltid föreningen i fokus där deras verksamhet är det som skapar skillnad. Därför är det viktigt för oss att lyfta dem i denna rapport för att ge en inblick i vad de tycker och tänker och för att skapa större förståelse för deras situation och arbete. Men först ger vi en övergripande bild över idrottens arbete till idag inom området.

Sedan 2015 har föreningsidrotten i Sverige genomfört cirka 3 240 olika typer av projekt kopplat till idrott och integration, med tidigt fokus på nyanlända. Fotboll är i särklass den vanligaste idrotten bland de 60 olika idrotter som bedrivits. Efter fotbollen är de vanligaste idrotterna basket, ridsport och boxning som tillsammans stod för cirka 12% av projekten. Utifrån genomförda satsningar har idrotten tagit med sig många erfarenheter som skapat en bra bild av hinder och framgångsfaktorer som finns.

Hinder som ofta lyfts fram handlar om att kunskapen och erfarenheten av föreningsformen i en stads idrottssvaga områden är relativt låg. Det råder också ofta brist på idrottsanläggningar, även idrottsutrustning till följd av hushållens begränsade ekonomi. Det finns ofta en misstro mot samhälle och myndigheter och förekomsten av *”negativa förebilder”* är ofta stor. Det finns även en allmän *”projektrötthet”* i orterna. Upplevelsen kan liknas vid att många uppfattar att människor, organisationer eller föreningar faktiskt inte vill genomföra riktig förändring, utan kunna klappa sig själv på axeln för *”något bra”*. Det framgångsfaktorer som pekas ut handlar framförallt om idrottens inneboende attraktionskraft. Många av de unga invånarna finner stor energi att delta och efterfrågan är stor på framförallt lättsamma aktiviteter. Den personliga utvecklingen värderas högt och fler finner det viktigt

att ta ett personligt ansvar genom till exempel ledaruppdrag. Samarbeten mellan föreningar och skolor/fritidsgårdar samt andra organisationer i området är av stor betydelse då dessa kan dra nytta av varandra. Andra viktiga delar är relationsbygge, lokal förankring, föräldradeltaktighet, folkbildning samt variation i idrott.

I en nulägesrapport som genomfördes av Örebro läns idrottsförbund på uppdrag av RF sammanfattades tre olika perspektiv som bärande för lyckade satsningar inom området. Dessa perspektiv behöver förvaltas av idrotten som helhet om vi ska lyckas etablera fungerande verksamhet av föreningar i idrottssvaga områden. De tre perspektiven följer nedan:

1. Idrottens sociala dimension

I de mest lyckade satsningarna så har den sociala dimensionen varit betydligt viktigare än prestation och resultat. Genom att involvera ungdomar, lyssna på dem och skapa en gemenskap så har liv förändrats. En stor del av arbetet handlar om att skapa *”positiv social kontroll”* som en motvikt till andra negativa krafter som lockar. Här kan idrotten vara en helt annan typ av plattform med inslag av gemenskap.

2. Lokal förankring och lyhördet

I ett flertal av de satsningar som genomförts och utvärderats har en större framgångsfaktor varit förmågan att hitta och involvera lokala krafter i området. Unga vuxna och ungdomar som känner sitt område och som söker en meningsfull fritid vill kunna känna igen sig i andra människor som lyckats utifrån samma förutsättningar. Att därför ha koordinatörer och ledare som besitter lokalkännedom är av vikt.

3. Långsiktighet och uthållighet

För den som ska agera och verka i ett utsatt område finns inga lätta vinster eller enkla vägar att gå. Arbetet handlar ofta om att långsiktigt och uthålligt lära sig mer om villkoren, hitta samspel med lokala krafter och bygga verksamheten underifrån med ett stort tålamod. Det är bättre att jobba metodiskt och medvetet med små segrar som leder vidare mot nya framgångar än att ställa ut storslagna mål och löften som slutändan inte efterlevs.

En viktig aspekt för ett hållbart arbete är att vi inte bara har på oss glasögon utifrån områdets deltagare, utan också glasögon som visar på föreningens utmaningar. För att arbeta i idrottssvaga områden skiljer sig från den traditionella idrotten. Här sker insatser i ett större sammanhang, där fokus från vem som ska stå i kiosken och vem som ska köra till matcher övergår till samhällsförändring. Återigen, det enda sättet att förstå föreningarna är att lyssna på föreningarna.

I en senare rapport av RF kan vi se att föreningarna upplever samarbetet och stödet de får från specialdistriktsförbunden och distriktsidrottsförbunden som viktigt. Dock inte i första hand i form av ekonomiskt bidrag, utan snarare som ett bollplank och som en hjälpare hand i hur de ska organisera sin verksamhet på bästa sätt och ta del av erfarenheter. Nyckeln till detta stöd har enligt föreningarna varit de koordinatörer som distrikten anställt. Dessa personers uppgift har bland annat varit att stötta föreningarnas arbete och att komma med goda råd samt fördela medel riktade till olika insatser. Som tidigare nämnt har vi i Sörmland på senare år arbetat aktivt med att anställa koordinatörer, och i Nyköping har vi en person på 50% som arbetar specifikt mot Brandkärr.

Sedan hösten 2018, då vi haft individer i denna roll, har vi sett att sättet att arbeta med föreningar blivit betydligt lättare och tydligare. Vilket resulterat i fler genomförda aktiviteter. En viktig faktor som också lyfts fram är att tidigt involvera styrelsen och att tillsammans med dem formulera en strategi med syfte och mål för den verksamhet som riktas mot målgruppen. Här arbetar vi alltid aktivt med föreningen för att se till så att satsningen är förankrad i föreningens verksamhet. Arbetet som sker i idrottssvaga områden ska inte vara något som en enskild individ i föreningen innehar, utan något som hela föreningen och framförallt styrelsen på ett eller annat sätt är engagerade i.

Nu dyker vi in i Nyköping.

Föreningarnas tankar

För denna del har vi valt att särskilt intervjua ett 20-tal olika idrottsföreningar från Nyköping om deras syn på idrott, integration och inkludering. Urvalet är grundat på en spridning av olika idrotter, vår kännedom om genomförda insatser inom området samt geografisk spridning runt stadskärnan. I kombination med detta kommer ett antal goda exempel på insatser att presenteras.

Som utgångspunkt har intervjuernas grundsyfte varit att ta reda på hur föreningarna ser på begreppet idrott och integration, i vilken utsträckning de själva anser att de aktivt arbetar med inkluderingsfrågor både internt och externt samt även om de anser att det idag arbetas tillräckligt mycket inom deras respektive förening. Nedan ser ni spridningen över de idrotter som de intervjuade föreningarna utövar.

- Volleyboll – 1
- Orientering – 1
- Motorsport – 2
- Golf – 1
- Innebandy – 1
- Baseboll – 1
- Pingis – 1
- Skytte – 1
- Simning – 1
- Friidrott – 1
- Basket – 1
- Boxning – 1
- Kampsport – 1
- Fotboll – 3
- Gymnastik – 1

Vid tillfället för intervjuerna har vi ombett föreningarna att bidra med en så objektiv bild som möjligt. Det finns en fara att begreppet integration blir för subjektivt. Upplever föreningen exempelvis brist på tjejer i verksamheten blir det vanligt att föreningen lyfter att man gärna ”integrerar fler tjejer”. Föreningarna har i detta avseende betts ha ett helhetsperspektiv genom hela intervjun.

Som inledande fråga ombads föreningarna förklara deras syn på begreppet idrott och integration, det vill säga vilka delar som faller inom ramen för begreppet. Då många föreningar berörde olika delar har vi valt att tematisera detta segment. Utifrån svaren har vi kunnat avgränsa oss till fyra återkommande faktorer föreningarna berör. Dessa är ekonomi, parasport, kön och etnicitet.

Låt oss se över några av svaren:

- 21% av föreningarna menar att integration handlar om att bli medveten kring ekonomiska svårigheter oavsett bakgrund. Det handlar om att göra idrotten så billig som möjligt där individens socioekonomiska bakgrund inte ska påverka deltagarens möjlighet till idrottande.
- 19% av föreningarna berör Parasport. Flertal menar att de idag önskar att de kunde involvera fler deltagare med olika funktionsnedsättningar. Det som framförallt sätter stopp för dessa typer av satsningar är att det krävs planering av logistik och mycket tid för att få det att fungera. Bristen på ledare är också en stor bidragande faktor.
- 19% av föreningarna lyfter jämställdhetsperspektivet. Flertalet föreningar påpekar hur de upplever problematik kring jämställdhetsfrågan och att de därför önskar kunna lägga mer energi på att skapa en mer jämställd idrott genom samtliga nivåer. Att bli mer jämställda handlar här primärt om att synliggöra normer och ideal som kan skapa barriärer för idrottsligt deltagande.
- Trots att perspektivet breddats är det fortfarande tydligt att begreppet i de flesta fall fortfarande kopplas an till etnicitet. 40% av föreningarna anser att idrott och integration handlar om att nå ut till fler människor med annan etnisk bakgrund.

Oavsett inriktning och fokus är nästan samtliga föreningar överens om att idrotten behöver bredda perspektiven.

Ett flertal upplever också att integration inte enbart bygger på att en viss målgrupp ska lära sig av en annan, utan att individer möts på lika villkor där förutsättningar för lärande skapas för båda parter. Nedan följer ett utdrag från en förening:

”Det viktigaste som vi som idrottsförening kan göra är att ha verksamhet som tilltalar och möjliggör för alla som vill delta. Vara en öppen verksamhet kan betyda att organisationen måste ändras för att fler ska känna sig välkomna”

Kopplat till föreningarnas syn på idrott och integration, ombads föreningarna också förklara hur de själva upplever att de arbetar internt och externt med frågor kopplat till området. Externt innebär ägnande åt traditionell uppsökande verksamhet, vanligtvis i idrottssvaga områden, men också genom olika prova på-dagar, lovaktiviteter eller särskilda event. Internt innebär ett arbete med att väcka frågorna mer inom organisationen. Det kan exempelvis handla om att kartlägga och identifiera eventuella trösklar och barriärer som gör att människor inte kan idrotta hos föreningen. Det kan också handla om att genomföra insatser genom exempelvis ledarutbildningar som gör att föreningens värdegrund genomsyras i större grad och som skapar förutsättningar för trygga idrottsmiljöer. 60% av föreningarna upplever att de idag arbetar aktivt antingen externt eller internt. 40% upplever att de inte arbetar tillräckligt aktivt.

Vid nästa steg ombads föreningarna att utveckla sin syn på dessa två olika arbetssätt. En tematisering i tre delar har även gjorts i detta segment. De två första delarna behandlar externt och internt arbete, en tredje del som heter ”teoretiskt” arbete har även tagits med. Här hamnar föreningar som upplever att de är i något mellanläge där de inte riktigt själva vet i vilken nivå de arbetar. En viktig del att poängtera är att ett flertal föreningar upplever att de både arbetar externt och internt. Detta då insatserna i många avseenden kan gå hand i hand.

- 30% av föreningarna upplever att de arbetar externt. Majoriteten av dessa arbetar på något sätt i idrottssvaga områden.

• Betydligt fler upplever att de arbetar internt med frågor kopplat till idrott och integration. 49% upplever att de arbetar med interna insatser för att skapa en mer inkluderande verksamhet.

- Ett flertal föreningar upplever att de idag gör insatser men har svårt att se hur det gör skillnad och på vilket sätt insatserna är kopplade till varandra. 21% upplever att de hamnat i en fas där teori och praktik inte riktigt hänger ihop.

Som tidigare nämnts är det av absolut största vikt att hela föreningen, särskilt styrelsen, är involverad i arbetet oavsett om föreningen arbetar med insatser externt eller internt. Ofta kan ett frö, en ide, växa fram hos en människa. Men ska detta frö bli en växt kan en person inte arbeta ensam. Satsningar och projekt som utgår ifrån en persons vilja att genomföra förändring leder ofta till tidigt avslutade projekt och satsningar som i grunden varken förändrat struktur eller förståelse i förening. Det behövs fler människor som arbetar mot ett gemensamt syfte, och i de lägen där hela föreningen är förankrad i arbetet ser vi tydligare strukturer och mer hållbara aktiviteter.

En intervjuad förening beskriver det som:

”Det går alltid att göra mer. Men idag behöver man hitta en bra balans kopplat till samhällskraft och även utveckling inåt.”

Vidare tillfrågades föreningarna ifall de själva upplever att de arbetar tillräckligt mycket med inkluderingsfrågor idag, och hur många som faktiskt skulle kunna tänka sig arbeta ännu mer inom området. 79% svarade att de skulle vilja fortsätta arbeta ännu mer med inkluderingsfrågor. Många vill starta upp satsningar för nya målgrupper och bli mer medvetna sin egen verksamhet och den utvecklingspotential som finns. Det här visar på en väldig vilja, men återigen behöver motivationen och energin finnas där över tid. Här är det viktigt att förstå att en förening inte kan stå ensam, det är av yttersta vikt att vi som förbund, kommun och andra organisationer tar ansvaret och stöttar föreningarna i deras arbete. Vill vi att föreningarna ska vara loket behöver vi också förstå alla risker som kommer med det ansvaret. Kan vi hjälpa till och klargöra vägen så behöver vi göra det.

Goda exempel

Många föreningar i Nyköping bedriver fantastisk bra verksamhet för att skapa en mer inkluderande och öppen idrott. Genom våra verksamhetsformer och våra nära relationer ser vi den kraft som existerar och all den tid som läggs ner på att skapa ett idrottsligt sammanhang för stadens invånare. I detta segment vill vi därför lyfta upp några goda exempel på satsningar som genomförs både externt och internt. Möjligheten till goda exempel är många, denna lista kan göras lång och för rapportens

syfte har vi valt att avgränsa oss till några insatser som blir extra tydliga med konkreta insatser kopplat till stadens idrottssvaga områden. Samtliga föreningar har ett samarbete med oss på RF-SISU Sörmland där föreningen blivit stöttad av antingen våra idrottskonsulenter, vår anställda samordnare, genom ekonomiska medel, genom utbildning eller genom våra arvoderade ledare. Mer om hur vi arbetar kommer i ett senare skede.

En tröja för alla – ONYX innebandy

En tröja för alla startade för några år sedan och har idag blivit ett etablerat namn inom idrotten i Nyköping. Satsningen utgår från ett motto som handlar om att det inte ska spela roll om vem en person är eller var personen kommer ifrån. Oavsett bakgrund ska människor kunna ha en tröja i Onyx som spelare, ledare, förälder, supporter, domare, funktionär eller sponsor. Onyx vill visa att det finns många olika uppgifter och roller i en förening.

Varje år packar Onyx en långtradare full med utrustning och åker på turné i Nyköping och Oxelösund där man besöker olika bostadsområden och monterar upp sina rinkar. Syftet är att flytta ut innebandyn från sporthallarna och skapa mötesplatser för integration på temat idrott och hälsa där människor lever och bor. Många skolor, företag och organisationer engageras och är med och bidrar på olika sätt för att få turnén att bli en succé. Att bygga ett nätverk och ett gemensamt sammanhang tillsammans med andra aktörer är en framgångsfaktor för En tröja för alla.

Utöver detta bedriver ONYX också öppna och kontinuerliga aktiviteter i både Oxelösund och Nyköping.

I Nyköping bedriver föreningen framförallt aktiviteter på Rosvalla, Arnö och givetvis Brandkärr. Idag bedrivs både ”idrott för tjejer” samt ”knatteligan” i området. Detta enorma arbete har kunnat genomföras till stor del efter att klubben valt att anställa en koordinator som arbetar med frågorna både internt och externt. På så sätt skapar föreningen den hållbarhet och långsiktighet som vi lyft i denna rapport. En tröja för alla är något som idag ingår i ONYX ordinarie verksamhet och något som föreningen profilerar sig med.

Football fitness – IFK Nyköping

Sedan mitten på oktober så har IFK Nyköping i samarbete med RF-SISU Sörmland, Skol IF och Somaliska föreningen bedrivit Football Fitness i Brandkärr. Fotboll Fitness kan definieras som organiserad spontanfotboll där träningen inte kräver tidigare fotbollsbakgrund. Satsningen är gratis för samtliga barn och erbjuder även unga deltagare att kunna bli ledare inom projektet. Några av de uttalade målen är att förbättra hälsan och öka medvetenheten om en hälsosam livsstils betydelse.

Föreningen jobbar även på att integrera barn och ungdomar i den vanliga verksamheten och att öka ungdomarnas vilja att ta ansvar för sitt närsamhälle. Allt ska genomsyras av föreningens värdegrund. Football fitness har varit igång varje lördag sedan mitten på hösten och har engagerat mellan 60-70 barn varje tillfälle. En utmärkande del i IFK Nyköping är att de i sin förening har en stor mångfald av människor ur olika samhällsskikt utan många externa aktiviteter. Föreningen själva menar att deras sätt att arbeta med att ”se individen” i verksamheten samt den vikt de lägger på att få individen inkluderad bidrar till att många känner samhörighet i IFK Nyköping.

Nyköpings BIS

Nyköpings BIS har under flera år tagit ett större samhällsansvar och bedriver ett flertal olika aktiviteter under samlingsnamnet ”Nyköping för alla”. Verksamheten riktar sig till ungdomar och innehåller främst fotbollsaktiviteter men utesluter inte andra idrotter. Samtliga aktiviteter genomförs och drivs av unga ledare och förebilder. Syftet har sedan start byggts på att skapa en tryggare uppväxtmiljö där ungdomarna ska få en plats att inte bara komma och spela fotboll utan också få möjlighet till personlig utveckling och fostran.

Klubben hoppas genom aktiviteterna också kunna bidra till ökad rekrytering av barn och ungdomar från olika bakgrunder, kulturer och bostadsområden till idrotten.

Idag bedriver Nyköpings BIS olika aktiviteter varje lördag i Brandkärr. Under eftermiddagen riktas ett pass mot flickor 10-12 år som kallas Girls and sports samt även ett pass för pojkar 10-12 år som kallas BIS International. På kvällen genomförs även ett pass för tjejer mellan 13-20 år. Utöver det bedrivs även nattfotboll varje fredag i Sporthallen.

Gymna för kvinnor – Friskis och Svettis

I snart två år har Friskis och Svettis bedrivit jympapass inriktat mot kvinnor boende i Brandkärr. Föreningen har tidigare genomfört olika integrationsprojekt och lyckats nå ut till många människor. Satsningen och arbetet i Brandkärr handlar för dem att nå ut till gruppen socioekonomiskt utsatta, med särskild vikt på kvinnor som idag inte är föreningsaktiva. Friskis är väl insatta i det arbetet vi som förbund vill genomföra och föreningen har arbetat strukturerat och målmedvetet från start. Malin Knudsen som är verksamhetschef beskriver med dessa ord deras insatser med jympan i Brandkärr: *Vår inställning är att alla ska kunna motionera och uppleva glädjen i rörelse samtidigt som vi önskar att klyftorna i samhället minskar. Gällande anpassning för att möjliggöra träning så har frågan många dimensioner och den kräver en öppen diskussion. Men om vi kan möjliggöra träning för grupper i samhället genom att undanröja hinder så gör vi det. Lyckas vi få människor från grupper som inte tränar idag att träna och delta i vår verksamhet så tror vi att hälsoklyftorna kommer minska.*

Anna Hultman som är en av jympaledarna berättar även: *Kvinnorna är i blandade åldrar och har kommit olika långt i sina svenskakunskaper. Två av kvinnorna är ”värdar” dvs servar lite kring passen. De är bra på att översätta. Ibland pausar vi musiken och går igenom någon rörelse, jag visar och ”värdarna” översätter. Många barn är också med. Vi brukar skratta och ha trevligt tillsammans.*

Pia Björkander som också är en av jympaledarna berättar: *Jag har inte varit med denna termin men upplevde förut en härlig samling kvinnor med stort hjärta och vilja att träna och röra på sig. Det viktiga är inte att göra rätt utan att röra sig till musik och träffa.*

Framöver önskar Friskis utveckla arbetet och även ta in teoretiska inslag i det insatser som görs som exempelvis föreläsningar inom kost och hälsa.

Simning för unga – Nyköpings simsällskap

Sedan i våras har Nyköpings simsällskap bedrivit öppna simtillfällen för barn och ungdomar tillhörande Brandkärrs skolor varje söndag. Syftet är att dels introducera ungdomarna för idrotten och dels att hjälpa de barn som idag inte kan simma eller som inte når det simkrav som finns i skolan. Varje halvår har innehållit en grupp med återkommande individer. Idag har över 50 ungdomar deltagit på passen och lärt sig att simma samt nått sina krav.

Aikido för tjejer – Nyköpings Bushido

Sedan våren 2018 har Nyköpings Bushido genomfört aktivitetstillfällen varje torsdag på Brandkärrsskolan för unga tjejer som vill lära sig Aikido. Sedan start har passen haft cirka 20 deltagare per gång. Genom dessa pass har även ledare vuxit fram som föreningen använt sig av på sina aktivitetstillfällen. Under hösten har Nyköpings Bushido valt att ta en lite kortare paus för att under våren förhoppningsvis kunna starta upp verksamhet igen.

Skol IF

Något som tagit stor plats i Nyköpings idrottsliv senaste åren har varit inträdet och nybildandet av ett flertal skolidrottsföreningar. Huvudföreningen, Nyköpings Skolidrottsförening, har genom åren arbetat gediget med att skapa förutsättningar för alla dessa föreningar att bildas. Skol IF själva menar att det är viktigt att integration kommer så naturligt som möjligt. Därför är det viktigt att de arrangemang och aktiviteter som genomförs speglar ungdomarnas intressen. På aktiviteterna är alla välkomna och det ska vara en naturlig del i arrangementet att alla samhällsmedborgare är representerade.

För att kunna skapa den personliga utveckling föreningen vill hos ungdomarna så lägger Skol IF stor energi på att genomföra bra utbildningar, läger, fritidsaktiviteter, galor, idrottsevenemang med mer. Dessa genomsyras alltid av Skol IF:s fem viktiga ledord som är:

- Självkänsla
- Entreprenörskap
- Positiv Förebild
- Ledarskap
- Föreningslära

På senare tid har Skol IF kunnat hitta några samarbeten med föreningslivet i Nyköping och kunnat stötta dem på olika sätt. Rörande integration och inkludering har exempelvis ett flertal ungdomar ur Skol IF stöttat bland annat IFK Nyköping i deras tidigare beskrivna satsning Football fitness. Unikt är att föreningen når ungdomar på flera skolor, på så sätt nås barn och ungdomar som bor i både idrottsstarka och idrottssvaga områden.

Utöver insatserna ovan finns ett flertal andra positiva exempel att ta upp som alla bidrar till en mer utvecklande och aktiv fritid för ungdomarna i stadens idrottssvaga områden. Exempelvis:

- Nyköpings frisksportarklubb som under åren bedrivit ett flertal aktiviteter för nyanlända runt om i Nyköping.
- Nyköpings Boxningsklubb som bedrivit öppna idrottsaktiviteter i sin lokal.
- Nyköpings Knights Baseball som bedriver öppna idrottsaktiviteter i Arnö på Herrhagen.
- Hargs Kickers som i över 30 års tid inkluderat barn och ungdomar med funktionsnedsättningar i sin verksamhet.
- Nyköpings Basket som till våren kommer starta upp verksamhet i ett flertal områden i staden.

Utöver idrotten är det även viktigt att lyfta de samarbetspartners som alltid står nära till hands och som stöttar föreningarna i sitt arbete, särskilt i stadens mest utsatta område Brandkärr. Somaliska föreningen med sina kontakter ut till barn och ungdomar, Ung i Brandkärr med sina fritidsaktiviteter, Bo i Brandkärr som konstant marknadsför en mer positiv bild av Brandkärr, Räddningstjänstens sommarkul som skapar vardagsaktiviteter konstant, Verdandi med sina turneringar m.m.

Samtliga insatser är fantastiska och det går inte att ta miste på det engagemang som existerar i vår stad. Men den absolut viktigaste frågan som vi behöver ställa oss är hur vi får det hela hållbart över tid.

Enskilda riktade aktiviteter över kort tid har bevisats resultera i dålig effekt. Idrottsrörelsens långsiktiga mål och syfte i denna fråga behöver därför vara att skapa förändring över tid där vi i längden gör ett idrottssvagt område till ett idrottsstarkt. Detta är ingen lätt utmaning och inga genvägar kommer göra vägen lättare.

Framtid

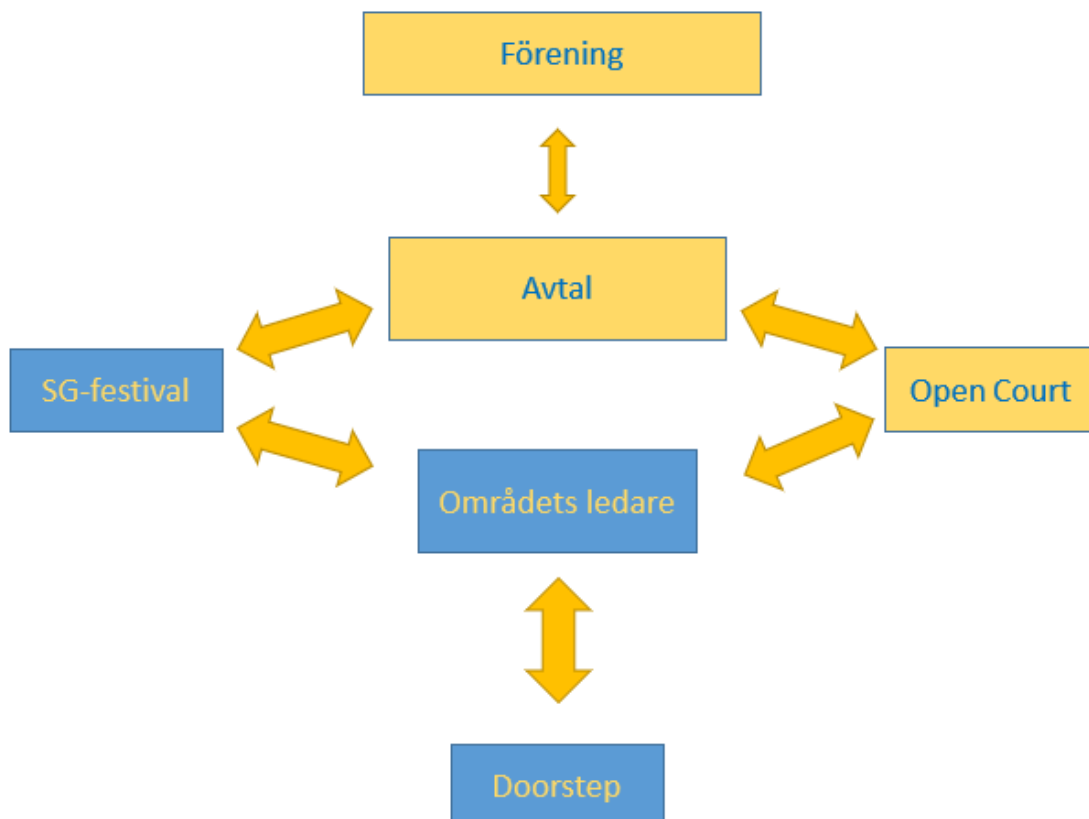
Denna rapport har lyft ett flertal framgångsnycklar som skapar förutsättningar för ett lyckat arbete i våra idrottssvaga områden. Dessa nycklar har vi på RF-SISU Sörmland utgått ifrån när vi försökt skapa struktur och hållbarhet, när vi utvärderat oss själva, och när vi skapat utveckling.

Under åren har vi ständigt finslipat och justerat för att kunna skapa ett optimalt arbete där vi ser förändring i både ort, förening och människa. 2019 har varit ett särskilt avgörande år i detta arbete, ett arbete som ska ta oss in i framtiden.

Under våren 2019 tillsattes en arbetsgrupp inom vår organisation för att skapa en modell över hur arbetet i våra idrottssvaga områden ska gå till. Syftet var att skapa en hållbar modell med en gemensam värdegrund och arbetsmetodik som skulle genomsyra hur vi arbetar i samtliga av våra idrottssvaga områden med våra föreningar i fokus. Med den bakgrundsinformationen och erfarenheten av vad som krävs för ett lyckat arbete genom Idrott För Alla och med Riksidrottsförbundets Strategi 2025 som utgångspunkt formades den modell som sjösattes i vårt län hösten 2019. Satsningen har fått namnet Street Games Sörmland, och har inspirerats till stor del av den storstadssatsning som sker i Göteborg.

Street Games Sörmland är hela vårt sätt att tänka nedarbetat i en och samma riktning. Det är ett tåg med föreningen som loket på väg mot en framtid där målet är själva resan och inte destinationen. Det är en förlängning av Idrott för alla. Det är en tro på förändring över tid med områdets ledare som förebilder i en ort där idrotten används som ett verktyg i personlig utveckling och ortlig reform. Street Games Sörmland är RF-SISU Sörmlands långsiktiga och hållbara arbete mot en mer inkluderande idrott.

Vi tar det tillsammans från början.



Det börjar med en förening

Vi har tidigare nämnt att en av grundpelarna för ett lyckat integrationsarbete kräver en förenings starka vilja och motivation till att skapa förändring. Det går inte att via en persons goda intentioner, eller med punktliga tillfälliga insatser skapa något hållbart. Det är viktigt att hela arbetet och hela processen är förankrad i hela föreningens styrelse. Inom satsningen Street Games Sörmland är det därför viktigt att förstå att för att föreningen ska kunna skapa något strukturerat och hållbart utanför deras till en början ordinarie verksamhet, så behövs en röd tråd. I vårt uppdrag börjar vi därför alltid med en analys av föreningens verksamhet.

Via dessa analyser kan vi sedan se över huruvida föreningen har möjlighet att arbeta ute i idrottssvaga områden. Det tåls att upprepas, för att kunna arbeta ordentligt externt behöver vi redan internt vara trygga och säkra på hur vi arbetar med våra inkluderingsfrågor och vilket syfte vi har med en uppsökande verksamhet. Ifall en förenings syfte och mål brister i förhållande till hur den dagliga verksamheten ser ut, kanske inte första steget är att starta uppsökande verksamhet i ett idrottssvagt område. Detta kan tyckas selektivt, men för att nå dit vi vill är det viktigt att föreningen som får stöd av oss är redo att lägga den energi som krävs för att skapa en långsiktig förändring. Hela idrottsrörelsens arbete i de idrottssvaga områdena utgår ifrån svenskt föreningsliv, och därför behöver kvalitet genomsyra det vi gör redan från början.

Vid ett andra steg upprättas ett avtal mellan RF-SISU Sörmland och föreningen som ska genomföra den uppsökande verksamheten i det idrottssvaga området. I Nyköping omfattar detta oftast området Brandkärr. I detta avtal går vi igenom ekonomiska förutsättningar men också överenskommelser kring utbildningar, logistik och lokalbokningar. Ett avtal med en förening ska sträcka sig över minst ett år.

Två av punkterna i våra avtal behandlar det vi kallar ”Open Court” och ”Street Games festivaler”. Dessa två är de praktiska insatser som vi genomför i våra idrottssvaga områden. Open Court handlar enkelt översatt om öppna och kontinuerliga aktiviteter. Dessa pass är där förändringen sker, där vi genom idrotten skapar värdefulla träffar som fostrar och skapar personlig utveckling. Utifrån föreningens behov och idrottens mål formar vi vilken målgrupp vi ska vända oss till.

Vissa föreningar lägger fokus på förebyggande insatser som exempelvis nattfotboll där huvudsyftet kan vara att hålla ungdomar borta från gatan. Andra föreningar fokuserar på dagaktiviteter, där målgruppen är yngre barn. Här byggs istället ett intresse för idrott från grunden, med fokus på mer än bara förebyggande insatser.

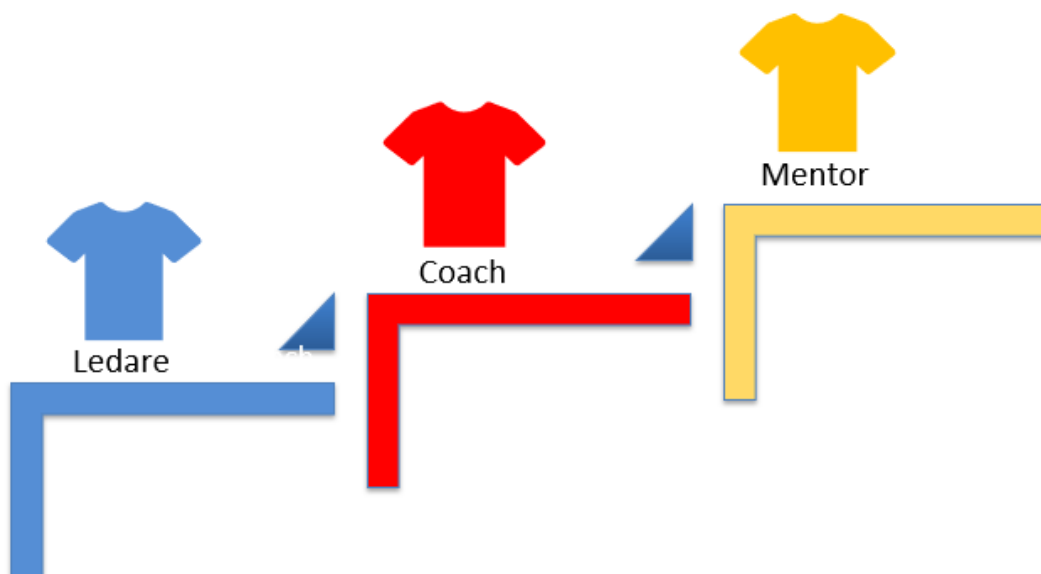
Båda riktningarna är olika, men kompletterar varandra bra och bidrar till en helhet som området mår bra av. I avsnittet ”*goda exempel*” återfinns några av de olika inriktningarna föreningarna har.

Street Games Festivaler, är en prova på-festival som ska anordnas en gång per år i ett idrottssvagt område. I Nyköping är förhoppningen att genomföra detta i Brandkärr. För tillfället, i och med implementeringsfas, så är vi inte riktigt där än. Fokus ligger för tillfället på att hitta föreningar och ledare som kan genomföra kvalitativ verksamhet under Open Court. Målet är dock att vi i sinom tid ska kunna genomföra Street games festivaler. Dessa festivaler ska ha som syfte att vara en inkörsport till Open Court aktiviteterna som bedrivs på reguljär basis.

För att skapa ett kvalitativt arbete och skapa verklighet av denna satsning behöver vi lägga extra fokus på att stärka ledarskapet hos samtliga involverade. I kombination med det behöver fler organisationer, förbund och föreningar arbeta mer aktivt med att hitta unga ledare och framförallt unga förebilder i de områden vi tillsammans verkar i. Inom Street Games Sörmland har vi sett till att skapa en ”ledarpool” av ledare som arbetar hos oss på RF-SISU Sörmland. Dessa ledare utbildas samt arvoderas av oss och används sedan som en resurs av föreningar som är i behov av ledare till sina aktivitetspass i våra idrottssvaga områden. Ledarnas uppdrag är att på plats bygga relationer, skapa förtroende, få egen personlig utveckling och agera positiva förebilder.

Agerar ledaren som en mentor och coach i en idrottshall, så tror vi även att ledaren utanför idrottshallen beaktas som en förebild. Den relation och inverkan dessa personer har på ungdomarna är många gånger ovärderlig. Ledaren kommer från samma område, samma bakgrund, och kan därför relatera till deltagarna på ett helt annat vis. Idag har vi på RF-SISU Sörmland sju ledare i Nyköping som vi fördelar på olika föreningspass varje vecka, allt för att underlätta för föreningar att bedriva kvalitativ verksamhet.

För att förbereda dessa ledare och säkerställa kompetensen har vi sett till att implementera en särskild utbildningssteg för dem som ska vara verksamma inom idrottssvaga områden. För att arbeta i dessa områden kräver särskild kunskap, och allt för ofta ställs individen inför uppgifter som vanligtvis inte upplevs inom den traditionella idrottens ramar. Denna utbildningssteg presenteras i form av tre olikfärgade tröjor, som också i sin tur representerar de tre olika stegen. Utbildningsstegen lever under namnet Doorstep.



I ett första skede när en ny individ tillkommer satsningen Street Games Sörmland så går en in som ledare. Detta kan vara en person som vi hittat via vårt nätverk, via organisationer, via föreningar, eller genom att vi identifierat någon deltagare som varit på Open Court-aktiviteter. Vid ett tillfälle varje år får ledarna därefter möjlighet att utbildas till coacher eller mentorer och på så sätt även klättra i utbildningsstegen. Varje steg innehåller olika befogenheter och områden. Som ledare är din primära uppgift att vara aktivitetsledare på de föreningsdrivna passen, som coach får du även möjlighet att starta upp och bedriva egna pass samt även coacha ledarna under dig. Som sista steg, mentor, coachar du både coacher och ledare. Bland annat får du möjlighet att schemalägga ledarnas pass samt även stötta föreningarna i mer logistiska och organisatoriska frågor

Utbildningarna inom stegen är heldagsutbildningar där hela distriktets utvalda ledare samlas för att tillsammans genomgå utbildningen. Det är ett långsiktigt mål för oss att få till dessa typer av insatser med unga förebilder i fronten. Den 9 november genomförde vi vår första heldagsutbildning i Nyköping på Good Morning hotells med fokus på ledarskap, värdegrund, trygg idrott och rörelseförståelse. 70 ledare samlades från hela distriktet för att bli coacher och för att ingå i RF-SISU Sörmlands ledarpool. De landade i en gemensam vision om att förändra och skapa en bättre nutid och framtid för kommande generationer. Något som många av dem själva inte hade.

För att få en satsning som Street Games Sörmland att fungera behövs långsiktighet där vi med ödmjukhet förstår att förändring i ort, förening och människa tar tid. Denna modell utgår från ett större tänk och bryter barriärer i en ibland restriktiv idrott. Vi vill skapa möjligheter för barn och ungdomar att hitta ett alternativ, ett sammanhang. Vi gör det för att vi tror på en idrott för alla där du oavsett bakgrund och förutsättningar ska få möjlighet att träffa andra och enas under idrottens vingar. Street Games identifierar de utmaningar som existerar och gör möjligheter av dem. Street Games Sörmland involverar människor, föreningar, organisationer och andra aktörer i en och samma fråga där vi gemensamt utifrån tydliga mål och förutsättningar strävar mot en mer inkluderande idrott och ett mer inkluderande Nyköping.

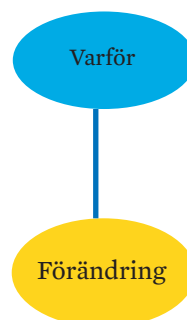
Street
GAMES
Sörmland

Trådarna som håller ihop det

Likt alla satsningar och uppdrag vi människor tar på oss är det bärande att vi vet *"varför"* vi gör det vi gör för att hålla motivation och inspiration levande. När vi vet vårt varför, är det också lättare att veta vad och framförallt hur vi ska genomföra våra insatser. Vårt *varför*, vårt *hur* och vårt *vad* har nu presenterats. Nu återstår att baka ihop det hela till gemensamma trådar som håller upp hela arbetet, mer specifikt 11 stycken. Ju fler av dessa trådar vi har mellan vårt *"varför"* och processen med förändring vi vill se, desto stabilare blir arbetet och desto större möjlighet till expansion och utveckling.

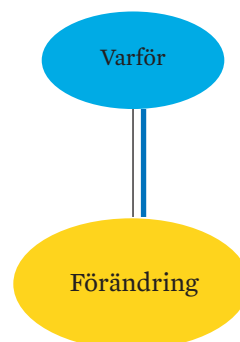
• Hållbara strukturer

Tråd nummer 1 bygger på att skapa en gemensam hållbar struktur. Detta är navet i själva arbetet. Finns ingen plan eller strategi på vart vi vill nå och hur vi börjar så finns ingenting. Det ska existera en gemensam förståelse och förväntan på hur kommuner, föreningar och förbund arbetar. Utifrån detta skapar vi enklare vägar för kommunikation, för samarbeten, för ansvarsfördelning och för utveckling.



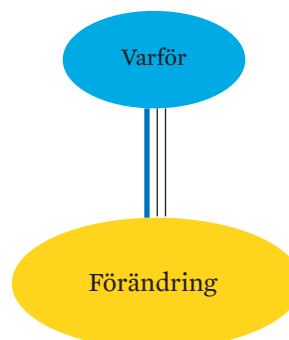
• Långsiktighet och tålamod

Tråd nummer 2 bygger på den långsiktighet och det tålamod som krävs för ett framgångsrikt arbete. Tråden är också en av huvudpunkterna i det tre perspektiv som tagits fram av Riksidrottsförbundet och Örebro läns idrottsförbund och som återfinns under segmentet *"Nutid"* i rapporten. Det är viktigt att förstå att det arbete som sker i våra idrottssvaga områden är en ständigt pågående process. Det finns ingen slutpunkt för integration och inkludering. Det ska finnas planer, idéer och strukturer. Det ska finnas delmål och långsiktiga mål, men inga slutgiltiga mål. Rom byggdes inte på en dag.



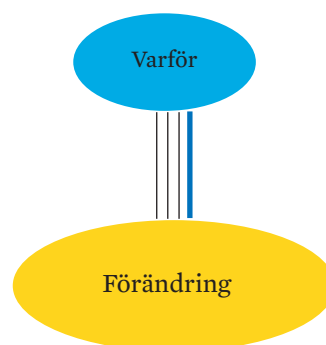
• Samverkan och lokala nätverk

Tråd nummer 3 handlar om samverkan och lokala nätverk. Detta kan även kopplas till perspektiv nummer 2 i RF:s rapport. Som beskrivet i rapporten är det av yttersta vikt att olika aktörer ur olika områden samverkar tillsammans för att skapa förändring. Vi är alla bra på olika saker, och detta behöver användas på ett optimalt sätt. Ju fler som känner till varandras arbete, desto bättre. Ett kommande steg i Street Games Sörmland kommer vara att försöka upprätta forum och nätverk där olika instanser ur samhället kan mötas för att diskutera frågor som berör utvecklingen i våra idrottssvaga områden.



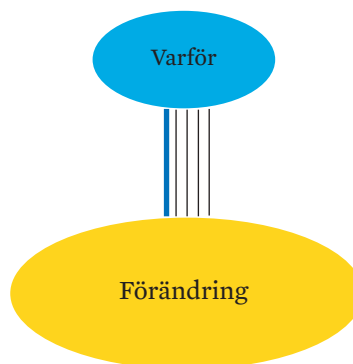
• Anläggningar

Tråd nummer 4 bygger på anläggningstillgängligheten. En enorm fråga som Riksidrottsförbundet tacklar nationellt är avsaknaden av idrottsanläggningar. Denna problematik gäller framförallt våra storstäder där bristen är enorm, men också i flera mindre orter. I Nyköping ser vi ofta väldigt uppbokade hallar under vintertid och vardagar som givetvis kan skapa hinder. Samtidigt tyder detta på bra idrottslig närvaro. Värt att fundera på är hur och vad som kan genomföras för att skapa större tillgänglighet och mer aktivitetsytor i både idrottssvaga och idrottsstarka områden.



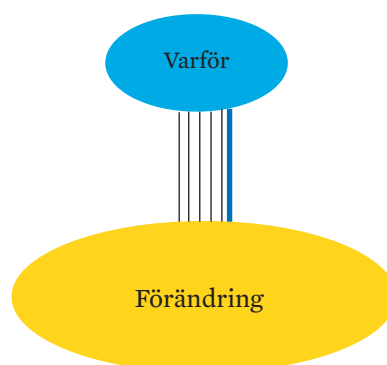
• Marknadsföring

Tråd nummer 5 handlar om nutidens marknadsföring. I och med att vårt land och vår värld går igenom en teknologisk revolution är det hög tid att fundera på hur vi människor idag tar emot information. Det räcker kanske inte med att sätta upp affischer eller göra inslag i den lokala tidningen, ett nytänk behövs och vi måste lära oss anamma de nya sätten att kommunicera för att nå ut med det budskap vi vill. När vi bestämt vilken målgrupp vi vill arbeta med och nå till, måste vi fundera på hur vi på bästa sätt når dem. Använd lokala kontakter, använd digitaliseringens alla verktyg, besök skolor, besök organisationer, besök fritidsgårdar. Använd satsningens ”*varför*” och bygg kampanjer som väcker känslor och tankar och som lyssnar på det behov området har.



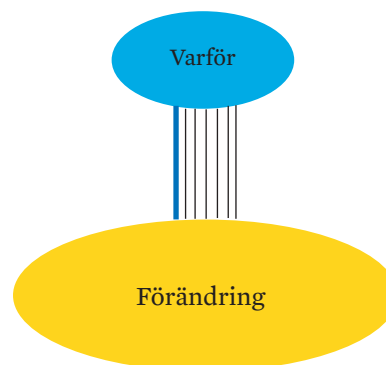
• Ekonomi

Tråd nummer 6 bygger på ekonomisk hållbarhet. Ju mer vi arbetar med att uppmuntra till långsiktiga satsningar och projekt, ju mer lyssnar idrottens föreningar på oss. För att skapa verklighet av det vi vill är ekonomin en bärande del. Idag är många föreningar i en utsatt position där de tvingas ta stora risker, och det ibland utan ekonomisk säkerhet. Vi har där ett ansvar både som förbund, men även kommun att underlätta och hjälpa föreningar i den största mån vi kan. Vi behöver ta det ansvaret och vi behöver i så stor utsträckning som möjligt bevilja resurser för strukturerade, hållbara och utvecklande satsningar. Detta är alltid ett återkommande tema för oss på RF-SISU Sörmland där utgångspunkten alltid är hur vi kan fördela våra medel till länets föreningar på mest optimala sätt utifrån gällande riktlinjer.



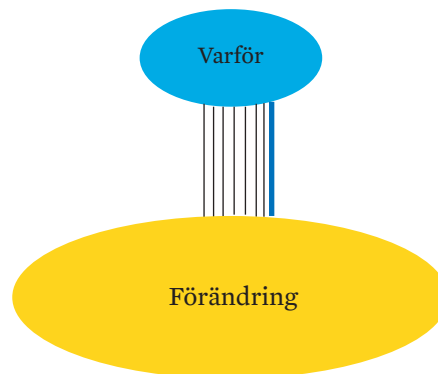
• Föreningsutveckling

Tråd nummer 7 handlar om föreningsutveckling. Föreningarna är och förblir navet i hela vårt arbete. Den svenska modellen är något unikt och den kraft och engagemang som finns behöver nyttjas på bästa sätt. Utan föreningarna fallerar hela vår satsning och allt vi tror på. Därför behöver vi hela tiden aktivt arbeta med frågor och insatser som rustar och utvecklar föreningar inte bara externt utan även internt. Vi behöver skapa strukturerade, välmående och hållbara föreningar som vet vad de arbetar med och framförallt varför. En vilja och en idé är bara förstadiet, genomförandet och arbetet efteråt kräver en helt annan typ av kraft och ork.



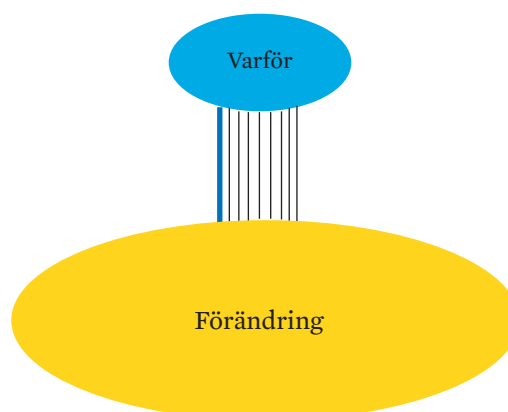
• Ledare och förebilder

Tråd nummer 8 handlar om hjärtat i vårt arbete - alla ledare och alla förebilder. Dessa är de människor som ska skapa förändringen, som ska göra verklighet av det vi tillsammans vill nå. Det är via ledarna vi når upp till det sista perspektivet vilket är den sociala dimensionen i RF:s rapport. Det är dessa som ska möta barnen och ungdomarna, det är dessa som ska sprida glädje, inspirera, motivera, utveckla och fostra. Det är dessa som kommer ta konflikter, offra helger, sitta på heldagsutbildningar och ta sena samtal. Det är de här människorna vi behöver lokalisera, förbereda och stärka. Det är via dem vi skapar morgondagens positiva förebilder och ledare. Det är via dem vi skapar förändring.



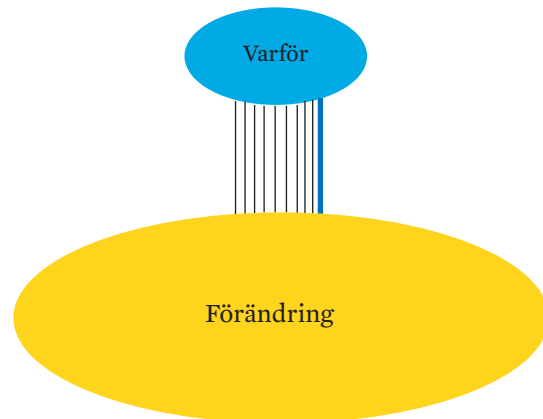
• Utbildning

Tråd nummer 9 handlar om utbildning. Kunskap och kompetens sätter grunden för ett lyckat arbete. En av Riksidrottsförbundets prioriterade utvecklingsresor handlar om att lägga ännu mer resurser och tid på utbildning och bildning än tidigare. Genom utbildningar och uppföljningsinsatser i olika verksamhetsformer skapar och bygger vi kunskap och kompetens som krävs för att arbeta internt och externt med integration och inkludering. Street Games Sörmland ska hela tiden genomsyras av ett tydligt ledarskap med tydliga budskap kopplat till hela arbetet.



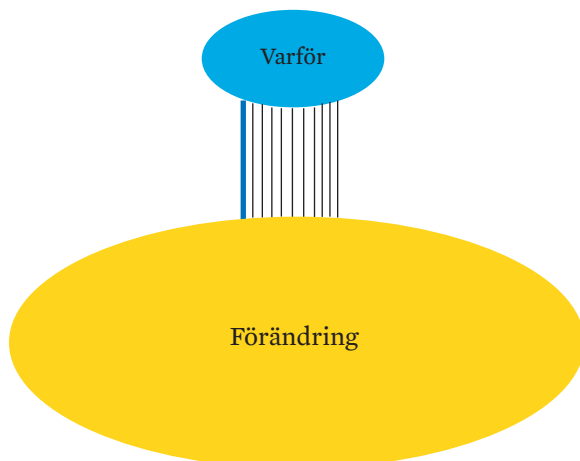
• Samordnare/koordinatorer

Tråd nummer 10 handlar om samordnare och koordinatorer. Allt mer tyder på att vi behöver anställa fler människor i dessa roller. I takt med att arbetet i våra idrottssvaga områden expanderar behöver vi också tillsätta människor där hela tjänsten baseras på att utveckla och driva vidare uppdraget. Vi ser framförallt en stor efterfrågan hos föreningarna men även internt i vår organisation. Dessa samordnare ska fokusera på det strategiska arbetet och fungera som ”*spindeln i nätet*” mellan olika organisationer, föreningar och lokala nätverk. Som nämnts i rapporten har vi ett flertal anställda samordnare och koordinatorer runt om i länet varav en i Nyköping som arbetar på halvtid med att primärt hantera ledarfrågor, bygga nätverk och stödja samtliga föreningar som ingår i Street Games Sörmland. Denna person är en absolut förutsättning för ett hållbart arbete.



• Föräldradelaktighet

Tråd nummer 11 berör föräldrar. En målgrupp som idrotten mer och mer aktivt involverar på olika sätt. Vi vet att ungdomars idrottande idag påverkas i hög grad av föräldrars delaktighet och involvering. Föräldrarna och andra nära vuxna har en viktig roll att fylla i att skapa de bästa förutsättningarna för att barn och ungdomar ska uppleva idrotten som glädjefylld. Ett idrottande som förhoppningsvis blir till ett livslångt intresse. Att nå föräldrar kan idag vara en utmaning överallt, men särskilt i många idrottssvaga områden. För att få föräldrar att släppa iväg sina barn, för att få de att inse hur viktig idrotten är, behöver vi även arbeta aktivt för att nå dem. Här behöver idrotten skapa former för möten både i och utanför idrottshallen, vi behöver utveckla strategier för att först och främst nå föräldrar men därefter också få dem att förstå varför idrotten är så viktigt. När vi föräldrarna, när vi i många fall även barnen och tvärtom.



**Resan fortsätter**

3,2 miljoner medlemmar, 890 000 ledare, 20 000 föreningar. Vi vet att vi gör skillnad och vi vet att vi kommer fortsätta göra så. Vi tror på en idrott som inte bara skapar morgondagens elitidrottare utan som också bygger morgondagens medborgare. Vår övertygelse som Sveriges största folkrörelse är att vi skapar förutsättningar för ett bättre liv för alla individer vi når, en arena som bryter barriärer och minskar trösklar, som tillgängliggör mötesplatser och skapar möjligheter för lärande.

Vi tror också på att fler kan skapa mer. Vi tror på resan och inte bara på slutdestinationen. Vi tror på ett samhälle och ett Nyköping som kan enas under gemensamma former där vi tillsammans strävar efter en mer inkluderande idrott, en mer inkluderande stad och ett mer inkluderande samhälle. Vår väg dit är genom möten med människor, genom aktiviteter och genom kraften i vår folkbildning. Vårt recept är Idrott för alla, Street Games Sörmland, och en tro på det vi gör. Resan mot 2025 och vidare fortsätter.

Källor:

Idrott för nyanlända 2015-2018

Verksamhetsberättelser sedan 2016-2018

Strategisk plan för svensk idrott 2018-2021

www.strategi2025.se

Idrott och integration 1:

<https://www.rf.se/globalassets/riksidrottsforbundet/nya-dokument/nya-dokumentbanken/forskning-fou/mangfald/fou2010-idrott-och-integration.pdf?w=900&h=900>

Idrotten i siffror:

<https://www.rf.se/globalassets/riksidrottsforbundet/nya-dokument/nya-dokumentbanken/idrottsrorelsen-i-siffror/2018-idrotten-i-siffror---rf.pdf?w=900&h=900>

RF Statistik:

<https://www.rf.se/Statistikochforskning/Statistik>

Jämlika förutsättningar

<https://idrottsstatistik.se/jamlika-forutsattningar/jamstalldhet/>

Idrotten och ojämlikheten

<https://centrumforidrottsforskning.se/wp-content/uploads/2019/05/Idrotten-och-ojamlikheten-med-lemmarnas-eller-samhallets-intresse.pdf>



Sörmland

Verkstadsgatan 5 632 42 Eskilstuna | 010-476 42 99

E-post: sormland@rfsisu.se | Hemsida: www.rfsisu.se/sormland

2020-01-15

Rapport insatser NyföretagarCentrum Nyköping

Projekt: Utlandsfödda

Ekonomiskt resultat

Beviljade medel	100 000
Förbrukade medel per 2019-12-31	100 000

Måluppfyllelse och volymer

Genomföra informationer	Nyköpings Folkhögskola: 28 oktober. Totalt 50 personer Campus Nyköping: SFI Elever, 12 december. Totalt 130 personer Muslimska föreningen/Moskén: 6 samt 13 december. Totalt 250 personer Kommunkontoret, Brandkärr: 28 oktober, 8 personer
Genomförda rådgivningar	14 rådgivningar för totalt 10 personer
Starta Eget-kurs, 3 steg totalt 6 timmar	8 personer

Könsfördelning

3 kvinnor av 14 på rådgivning, 2 kvinnor av 8 på kursen

Definierade målgruppers deltagande

Campus och Folkhögskolan, SFI-elever	180 elever
--------------------------------------	------------

Etniska grupper

Syrien, Somalia, Iran, Eritrea, Palestina, Afghanistan, Turkiet

Berörda bostadsområden

Brandkärr

Verksamhetsberättelse

Genom projektet har vi nått ut till ca 450 personer med information om hur man startar och driver företag i Sverige. Bland deltagarna på informationerna har även varit lärare och kommunala handläggare vilket innebär att denna information fortsätter att nå intresserade.

De som sedan har önskat har fått möjlighet till individuell rådgivning på lätt svenska med förklaringar på arabiska och engelska vid behov. Dessa rådgivningar har syftat till att upprätta Affärsplaner, undersöka finansieringsmodeller eller undersöka tillståndsbehov. Vi har i de flesta fall träffats 2-3 gånger och dessutom haft telefonkontakter.

För de deltagare som börjar bli klara för en företagsstart arrangerade vi en 3 dagarsutbildning på totalt 6 timmar för att gå igenom och förklara regler och lagar som gäller för företagande.

Möjlighet till implementering i ordinarie verksamhet

Mentorprogram – de som därefter är i startläge har erbjudits en mentor under 1 år, mentorerna är personer som driver eller har drivit företag i Sverige. Ett sådant mentorpar har startat och kommer att ingå i en ordinarie grupp med 8 – 10 personer.

Nyföretagarcentrum Östra Sörmland

Birgit Båvner
Verksamhetsledare
070 340 60 94
birgit.bavner@nyforetagarcentrum.se

Uppföljning av integrationsinsatser 2019 med bidrag från Tillväxtverket

Pågående integrationsinsatser inom BUK

Vi har under de senaste 5-6 åren organiserat två mottagningsverksamheter för nyinvandrade elever på F-6 (Nykomsten) respektive högstadiet (I-Bas). Dessa verksamheter organiserar hela elevens första fas som nyinvandrad, från kartläggning av kunskaper enligt Skolverkets direktiv till utslussning i ordinarie klass. Det handlar alltså om alla elever som nyanländer till Nyköping inom åldersspannet 6-16 år, oavsett etnicitet.

Respektive verksamhetsgren omfattar en rad kompetenser (lärare, studiehandledare, skolsköterska, SYV, kurator, skolledning) för att mottagande och utslussning i klass ska bli så kvalitativt som möjligt. En mottagningsprocess varierar mycket i längd beroende på elevers mycket skiftande förutsättningar och erfarenheter.

Elevflödet är också mycket ojämnt över ett verksamhetsår, ett exempel som kan nämnas är att högstadiet har löpande ca 30-40 elever knutna till I-Bas i varierande utsträckning. Några hela skoldagar, andra bara några lektioner i veckan. Det är oomtvistat att detta är verksamhetsgrenar som måste finnas i den kommunala regin.

Dessa verksamhetsgrenar är ofinansierade, det vill säga medel har inte avsatts politiskt för att underhålla dem ekonomiskt. Insatserna har därför, på olika sätt, genom åren kompenserats ekonomiskt, exempelvis via statsbidrag, balanskontot eller liknande, via KS-beslut. Även -19 och medel från Tillväxtverket är ett sådant exempel. De medel som avsatts är inte i närheten att räcka för att täcka de kostnader som verksamheterna motsvarar.

Uppföljning av integrationsinsatser 2019 med bidrag från Tillväxtverket

Pågående integrationsåtgärder inom DSO

- **Kulturtolk** på familjecentralen i Brandkärr
- **Förstärkt kommunservice** i receptionen på Vuxenenheten(försörjningsstöd, missbruk och bostadssociala frågor)
- **Kurator på familjefridsmottagningen.**

Kulturtolk:

Familjecentralen i Brandkärr är belägen i ett mångkulturellt område varav en stor andel av de boende är somalisktalande. Att rekrytera en Kulturtolk som kan utgöra en bro mellan olika kulturer är en viktig faktor. Kulturtolken är somalisktalande utifrån att det är en stor del somalisktalade föräldrar i området. Kulturtolken har sin bas på Familjecentralen och tolkar kulturen Sverige-Somalia och strävar efter att vara en förebild i detta. Kulturtolken är även med på besök med somalisktalande föräldrar på BVC, Barnmorskemottagningen och med kuratorerna. Familjecentralen bedriver sedan många år tillbaka ett arbete mot Kvinnlig könsstypning med bland annat föreläsningar där Kulturtolken haft en viktig roll.

Att arbeta universellt inom ramen för familjecentralen, att erbjuda föräldrastödsprogram som exempelvis ABC (Alla Barn i Centrum) har stöd i forskningen och svarar upp mot det föräldrar efterfrågar (Folkhälsomyndigheten, 2014). Att erbjuda ABC med gruppleddare som talar både svenska och somaliska är ett steg att ge hälsofrämjande och förebyggande familjestöd till alla (Folkhälsomyndigheten, 2014).

Kulturtolken utgör ett somaliskt språkstöd i ABC (Alla Barn i Centrum) och Föräldraskap i Sverige vilket är två föräldraskapsstödsprogram som erbjuds på Familjecentralen. Det har varit mestadels somaliska kvinnor som deltagit i föräldraskapsstödsprogram men i två ABC grupper var deltagarna endast män. Det är stor efterfrågan på grupper, det har sedan januari varit sju grupper i ABC (70 deltagare) och en grupp Föräldraskap i Sverige(15 deltagare) Endast en grupp med ABC har varit blandad med svenskar, i övriga grupper har deltagarna endast varit somalisktalande föräldrar.

Kulturtolken har varit anställd sedan januari 2019 och har således "banat väg" för Integrationspedagogernas arbete genom att utgöra en viktig länk för de boende i området Brandkärr med familjecentralen som mötesplats och arena för integration. Kulturtolkens arbete har varit en viktig förutsättning för att skapa förtroende och tillit till den somalisktalande föräldragruppen. Detta har skapat goda förutsättningar för Integrationspedagogernas arbete med att minska mellanrummet och skapa god samverkan mellan hem, skola och socialtjänst.

Förstärkt kommunservice:

På Vuxenenheten, som tillhör IFO, finns det bl.a. arbetsområden försörjningsstöd, missbruk, bostadssociala teamet (där det ingår mottagning och bosättning av anvisningar) m.m. Det nya "klientelen" som är aktuella på Vuxenenheten och de som söker vårt stöd och hjälp för första gången har under de senaste åren allt mer omfattats av nyanlända personer med annat språk och kultur.

De språken som mest förekommer är arabiska och somaliska. Receptionen på Vuxenenheten har därför haft det svårt att utföra sitt uppdrag då språk- och kulturkompetens inom nämnda språken ovan saknats.

För att möta de ökade volymerna av nyanlända och överbrygga utmaningarna med olika språk och kultur förstärkte vi under året arbetet i kommundienst (receptionen) med en medarbetare som kan både arabiska och somaliska. Detta har inneburit en avsevärt mycket bättre service för dessa målgrupper både i direkt kontakt i receptionen och via telefon. Det har underlättat kontakten för brukarna med verksamheten så till vida att rätt handlingar och underlag i samband med ansökningar inkommer i större omfattning och gett en ökad kunskap om vad man kan få hjälp med. Det har också bidragit till att våra handläggare har kunnat vända sig till vår nya medarbetare för att få hjälp i olika frågor. Resultaten i sin helhet har gett en ökad service för våra nya kommunmedborgare och en effektivisering i vårt arbete och uppdrag.

Kurator på familjefridsmottagningen:

Nyköpings kommun har en högre andel än länet och riket av barn och ungdomar som lever med en förälder som har psykisk ohälsa. Det är en stark riskfaktor för att själv i vuxen ålder drabbas av psykisk ohälsa.

Familjefridsmottagningen förstärktes med en kurator vid årets början där de huvudsakliga arbetsuppgifterna är samtalsstöd, individuellt och i grupp, till våldsutsatta, våldsutövare och barn som inom familjen har upplevt våld, psykisk ohälsa, missbruk och/eller svåra separationer. En av de stora konsekvenserna av våld i nära relation är psykisk ohälsa hos både vuxna och barn. Ett övergripande mål med förstärkningen är att möta den växande grupp utrikesfödda som efterfrågar stöd och hjälp. Utrikesfödda barn finns representerade i alla Familjefridsmottagningens målgrupper. Fokus är alltså att kunna erbjuda barn och unga stöd så fort som möjligt.

Den del av familjefridsmottagningen som möter barn och unga heter Cumulus. Vid tjänstens tillsättande fanns det en kö på 3 månader från att den enskilde ansökte om stödsamtal. En omedelbar effekt efter tjänstens tillsättande är den halverade kötiden vilket visar på ett starkt behov av den extra resursen. Förhoppningen och det huvudsakliga målet är att kötiden kommer att minska ännu mer. Det är av vikt att individer som söker stöd möts upp inom så kort tid som möjligt, antingen individuellt eller i grupp.

En viktig del i arbetet är samverkan. Det finns en särskild referensgrupp inom Cumulus. I referensgruppen ingår skolkuratorer, skolsköterska, socialsekreterare från Barn och ungdomsenheten, kurator från Familjecentralerna, kurator från BUP, kurator Ungdomsmottagningen, föreningsmedlem från BUFF, diakon från Kyrkan. Referensgruppen träffas två gånger per termin för att utbyta information om respektive verksamhet, vad som är på gång etc till konkreta situationer där samarbete är angeläget verksamheterna emellan. Cumulus har även särskilda samverkansmöten med skolans elevhälsoteam, då med skolkuratorerna i första hand.

Utbildningar/konferenser som medarbetare deltagit på med särskilt fokus på integrationsarbete under 2019:

- Hedersrelaterat våld, en grundkurs
- Hedersrelaterat våld, en grundkurs
- Hedersrelaterat våld, spetskompetens
- "Sexuell hälsa för nyanlända"

Under året har Cumulus haft 97 barn inskrivna. För närvarande är det 8 barn som står i kö. För att möta det fortsatta behovet är redan nu två barngrupper i åldern låg och mellanstadiet inplanerad start i v.9 år 2020.

Målet att särskilt beakta utrikesfödda barn utifrån ett integrationsperspektiv är något som kommer fortgå och är ett mål som sträcker sig framåt över tid.

Det kan konstateras ett ökat behov av stöd och hjälp inom området barn som anhöriga. Risken att inte kunna möta behovet är ökad psykisk ohälsa för våra kommuninvånare där utrikesfödda barn löper högre risk. I och med tjänsten har kötiden minskat och på så vis finns möjlighet att snabbare möta upp kommuninvånarnas behov av stöd. Vikten av samarbete föreligger, i synnerhet med skolan för att tillsammans möta Familjefridsmottagningens målgrupper och samtidigt beakta dessa ut ett integrationsperspektiv.

Beslut avseende återrapportering Central mötesplats ungdomar 2019

Kultur- och fritidsnämnden har ansökt och tilldelats 400 tkr av Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden ansöka för integrationsåtgärden Central mötesplats för ungdom. Nyköpings Arenor har tilldelats uppdraget och inkommit med återrapporering och denna överlämnas nu till Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden för vidare rapportering till

Kultur- och fritidsnämndens beslut

Att överlämna återrapporeringen till Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden avseende Central mötesplats för ungdom 2019 för vidare rapportering till Tillväxtverket.

Karina Josevski

Ordförande Kultur- och fritidsnämnden

Delegationsanmälan

Beslutet är fattat med stöd av Kultur- och fritidsnämndens delegationsordning § KFN19/48. Delegationsnummer 1.1.1.

KAN §

Dnr KAN19/36

Uppföljning av verksamhetsbeställning 2020 till division Social omsorg avseende Arbetsmarknadsenhetens uppdrag

Enligt Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens verksamhetsbeställning för år 2020 ska division Social omsorgs Arbetsmarknadsenhet (AME) lämna en uppföljning av sitt grunduppdrag till nämnden vid fyra tillfällen under året. Division Social omsorg har nu lämnat sin första rapport som avser verksamheten på AME år 2019 då verksamheten arbetade med uppdrag från flera nämnder. Från och med 2020 har AME endast uppdrag från KAN.

Rapporten från AME lämnas som bilaga till tjänsteskrivelse.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att godkänna division Social omsorgs rapport *Uppföljning av grunduppdrag*, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2020-01-22.

Beslutet skickas till

Division Social omsorg

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden

Rapport från division Social omsorg enligt verksamhetsbeställning 2020

Ärendet i korthet

Enligt Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens verksamhetsbeställning för år 2020 ska division Social omsorgs Arbetsmarknadsenhet (AME) lämna en uppföljning av sitt grunduppdrag till nämnden vid fyra tillfällen under året. Division Social omsorg har nu lämnat sin första rapport som avser verksamheten på AME år 2019 då verksamheten arbetade med uppdrag från flera nämnder. Från och med 2020 har AME endast uppdrag från KAN.

Rapporten från AME lämnas som bilaga till tjänsteskrivelse.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att godkänna division Social omsorgs rapport Uppföljning av grunduppdrag, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2020-01-22

Anna Ulf

Sakkunnig tjänsteman

Beslutet skickas till

Division Social omsorg



Uppföljning av grunduppdrag

Rapport till Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden från division Social omsorg 2020-02-05

AME												
Summa			137									

Antal personer med subventionerade anställningar

Subventioner ad anställning	Antal personer 2020-02-05			Antal personer 2020-06-10			Antal personer 2020-09-09			Antal personer 2020-12-16		
	Kvinnor	Män	Tot.	Kvinnor	Män	Tot.	Kvinnor	Män	Tot.	Kvinnor	Män	Tot.
OSA			20									
Extratjänster			11									
Introduktions- jobb			22									
Lönebidrag			10									
Nystartsjobb			32									
Summa			95									

Resultat vid avslut av insats

IPS Jobbsupport

IPS "Individual placement and support" är en evidensbaserad metod. Metoden rekommenderas av Socialstyrelsen för att hjälpa personer med samsjuklighet, psykisk ohälsa eller missbruk/beroende och som ofta behöver stöd från flera myndigheter, att hitta och behålla en anställning.

Rehabilitering är centrerad kring deltagaren och hans eller hennes återhämtning. Detta gör att deltagarens önskemål och vilja står i centrum när man planerar att söka arbete eller återgång till arbete.

Resultat för 2019

37 inskrivna varav 15 är avslutade. Av dessa har 5 gått vidare till arbete (varav en till Samhall), 1 till AME/OSA, 2 till FIA, 1 flyttat och 6 slutade av hälsoskäl.

Samtliga 5 personer som fått arbete hade försörjningsstöd när de kom till IPS Jobbsupport.

KRAMI

Arbetsförmedlingen, Nyköpings kommun, Oxelösunds kommun och Kriminalvården verksamhetsområde Mälardalen har ett samarbetsavtal om insatser för arbetslösa, kriminellt belastade ungdomar och vuxna.

Avtalet gäller arbetslösa män och kvinnor Sörmlands län/Nyköping och Oxelösunds kommun som är aktuella inom kriminalvården. Omfattas gör även de som befinner sig i riskzonen och vistas i kriminella miljöer.

Arbetsmarknadsenheten, AME, har haft fem gruppstarter under året. Det har varit svårt att få rätt deltagare till kursstart, även om det vid ett par tillfällen varit kö in till start. Detta beror till stor del på intagningskraven till KRAMI vilka är:

- Deltagaren ska vara drogfri, ha ett ordnat boende och ska välja att följa samhällets lagar och regler.

Det största frånfallet av deltagare beror på att de inte klarat drogtest, eller valt att inte komma på grund av egen vetskap om att inte vara drogfri.

Positivt är att flertalet av de deltagare som valt att påbörja och genomföra vägledningskurs, praktiksök och fortsatt följa KRAMI:s krav, kommit ut i arbete eller studier. En bidragande orsak till det är att handläggarna från de olika myndigheterna arbetar tillsammans och samverkar med de kompetenser och medel vi har att tillgå.

Resultat för 2019

Målet är att 50 % av deltagarna ska ha arbete eller vara i utbildning efter avslutat deltagande i KRAMI. Avtalet omfattar insatser för ca 40 inskrivna deltagare per kalenderår.

72% av deltagarna är i sysselsättning vid årsskiftet varav 36 % har arbete efter avslutad vägledningskurs och 36% av deltagarna har arbetsträning/praktik inför arbete. Med andra ord är målet på 50 % uppnått.

Arbetsträning

En arbetsträning innebär att en person remitteras med ett behov av att testa sin generella arbetskapacitet då den av någon anledning är osäker. En planering upprättas för att kunna göra det samtidigt som individen i möjligaste mån ges förutsättningar att växa i den riktning den själv strävar mot på arbetsmarknaden. Beslut tas vanligtvis på 3 månader med förhoppningen att hinna utföra uppdraget på den tiden. Däremot finns möjlighet till förlängning om det skulle vara av intresse för individen och uppdragsgivaren. Insatsen utvärderas och sammanställs i ett utlåtande vid insatsens slut.

Resultat för 2019

29 personer har fått arbetsträning som insats varav 22 har avslutats under året. Resultat hos avslutade 22 personer:

- Arbete: 5 deltagare
- Mål uppfyllt – åter till beställare: 17 deltagare
- Mål ej uppfyllt – åter till beställare: 0 deltagare

Förstärkt arbetsträning

Den förstärkta arbetsträningen syftar oftast till att bevaka, utveckla och utvärdera mer specifika hinder och svårigheter i en persons relation till arbetsmarknaden. Det är inte ovanligt att personen står inför nya förutsättningar som varken den eller uppdragsgivaren vet tillräckligt om för att kunna upprätta en fungerande långsiktig planering. Även här är det vanligt att fatta beslut på tre månader men då svårigheterna ibland kan vara mer omfattande eller kräver en längre tids rehabilitering finns även här möjlighet till förlängning med ytterligare tre månader.

Resultat för 2019

10 deltagare fick insatsen förstärkt arbetsträning under 2019. Av dessa avslutades 7 deltagare, varav:

- Arbete: 0 deltagare
- Mål uppfyllt – åter till beställare: 6 deltagare
- Mål ej uppfyllt – åter till beställare: 0 deltagare
- Avbrutit – annan känd anledning: 1 deltagare

Uppdrag från Försörjningsstöd samt Barn och Ungdomsenheten

Arbetsmarknadsenheten, AME, utför i dagsläget två olika insatser i samarbete med handläggarna på Socialtjänsten, en socialrehabiliterande insats (kap. 4 § 4 Socialtjänstlagen) för individer med försörjningsstöd och verkställandet av ungdomstjänster tillsammans med Barn- och ungdomsenheten. Den förstnämnda är en förberedande och arbetstränande insats för de som upplevs stå för långt ifrån arbetsmarknaden för att kunna tillgodogöra sig Arbetsförmedlingens tjänster. Den insatsen blir ofta en förelöpare till en återinskrivning hos Arbetsförmedlingen om utfallet faller väl ut. Ungdomstjänsterna syftar enbart till att möjliggöra avtjänandet av de timmar en ungdom tilldömts av rätten och där våra kommunala verksamheter fyller det syftet. Ungdomstjänst är alltså en påföljd som AME verkställer utifrån uppdrag från socialtjänstens Barn- och ungdomsenhet.

Resultat för 2019

Verksamheten har arbetat med 9 uppdrag enligt 4 kap 4 § Socialtjänstlagen, varav 6 har avslutats.

Resultat hos avslutade:

- Mål uppfyllt - åter till beställare: 5 uppdrag
- Mål ej uppfyllt – åter till beställare: 1 uppdrag

OFTA-projektet

OFTA-projektet (Omvandla Försörjningsstöd Till Arbete) är ett samarbete mellan Nyköpings kommun och Arbetsförmedlingen. Verksamheten vänder sig till personer som står långt ifrån arbetsmarknaden och tack vare att ersättningen kommer från det statliga anställningsstödet så minskas Nyköpings kommuns kostnader för försörjningsstöd. 122 personer har haft en OFTA anställning under 2019. Samtliga av dessa hade försörjningsstöd innan OFTA. 2019 har vi haft färre personer som har gått vidare direkt till en annan anställning. Dels på grund av att vi inte har haft

möjlighet att erbjuda förlängning ytterligare ett år med Extratjänst och dels på grund av anställningsstoppet i kommunen.

Arbetsförmedlingen har haft ett väldigt turbulent år med många förändringar. Tack vare det goda och nära samarbetet som ändå funnits i projektet har arbetet kunnat rulla på som vanligt trots omständigheterna.

Resultat för 2019

- 65 % av deltagare har inte återgått till försörjningsstöd efter avslutad anställning

Resultat vid avslut av subventionerad anställning

Skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare (OSA)

Ett skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare är ett tidsbegränsat jobb som är anpassat efter personens förutsättningar. Arbetsgivaren får ett bidrag (lönebidrag). Målet med ett skyddat arbete är utveckla arbetsförmågan och därmed förbättra möjligheterna till ett jobb. Man kan ha ett skyddat arbete i upp till 12 månader. Med förlängning ytterligare 6 månader, totalt 18 månader. Denna anställning är inte möjlig hos privata arbetsgivare. Följande kriterier gäller för att få OSA:

- kognitiv funktionsnedsättning eller nedsatt arbetsförmåga på grund av missbruks- eller beroendeproblem.
- Rätt till stöd enligt lagen om stöd och service till funktionshindrade.
- inte jobbat tidigare eller har varit borta från arbetslivet under lång tid på grund av svår psykisk sjukdom.

Resultat för 2019

Av 19 aktiva anställningar under 2019 har 6 avslutats. Målet har varit att ha 16 OSA-platser.

Resultaten hos avslutade är följande:

- Arbete: 1 st.
- Mål uppfyllt – åter till beställare: 4 anställningar
- Mål ej uppfyllt – åter till beställare: 1 anställning

Extratjänster

En extratjänst är ett jobb inom den offentliga sektorn. Man kan få en extratjänst hos till exempel arbetsgivare inom sjukvården, skolan, äldreomsorgen, barnomsorgen eller funktionshinderomsorgen, eller hos kommunala och statliga myndigheter som inte bedriver någon affärsverksamhet. En extratjänst kan vara antingen en tillsvidareanställning eller en tidsbegränsad anställning. För att vara aktuell för en extratjänst krävs att personen:

- deltar i jobb- och utvecklingsgarantin och har gjort det i minst 450 dagar.
- är nyanländ

Arbetsförmedlingen meddelade 21 december 2018 om ett omedelbart stopp av anvisning och beslut till extratjänster från och med 1 januari 2019. Detta innebär att inga ytterligare individer kunde påbörja en extratjänst. Det var inte heller möjligt att fatta några beslut om förlängningar.

Under december månad 2018 hann Arbetsmarknadsenheten, AME, anställa 8 personer samt förlänga 9 personer med stöd av Extratjänster. Förlängningarna gjordes för personer som haft ettåriga beslut inom OFTA-projektet.

Av dessa 17 personer arbetar 5 som biträden inom äldreomsorgen, 2 som elevassistenter, 2 som biträden på förskolor, 1 inom Gröna Jobb och 1 inom socialpsykiatri.

6 personer är avslutade enligt planering och har fullföljt sina beslut, varav 1 person fick fortsatt anställning på den arbetsplats där hon haft sin extratjänst, övriga 5 fullföljde alltså anställningarna och ingen ytterligare uppföljning har genomförts efter dess upphörande.

Nuläge och framtid:

2019-09-12 kom nya direktiv från Arbetsförmedlingen om att de öppnade upp för nya extratjänster. AME påbörjade då omgående ett samarbete med Arbetsförmedlingen genom en gruppinformation. Det resulterade i att 3 nya extratjänster startade under december. 2 av tjänsterna är på förskolor och 1 är på äldreboende. För 2020 finns än så länge inget avtal om Extratjänster. Diskussioner om Extratjänster pågår för närvarande med Kommunal.

Lönebidrag

Lönebidrag är en anställning för personer med nedsatt arbetsförmåga på grund av funktionsnedsättning. Arbetsgivaren står för en del av lönen under en period. Lönebidraget är till för att kompensera för anpassningar som kan behövas på arbetsplatsen. Nivån på bidraget beror på vilken anpassning och vilket stöd en person behöver. Lönebidrag används främst hos privata arbetsgivare. Inom Arbetsmarknadsenhetens kompetenshöjande insatser finns i nuläget 10 pågående lönebidrag och av dessa 10 fördelar sig 5 hos IPS Jobbsupport och 5 hos KRAMI som anställningsstöd från Arbetsförmedlingen. Resultaten för dessa personer redovisas under respektive kompetenshöjande insats i texten ovan.

Verksamhetens utveckling

Arbetsmarknadsenheten har ett viktigt uppdrag att stärka och rusta personer i vägen till arbete och egen försörjning. Målsättningen är att Arbetsmarknadsenheten ska utvecklas mer under kommande år och att uppdragen mer tydligt ska redovisas och följas upp i syfte att fler personer ska bli självförsörjande. Verksamheten arbetar på uppdrag av Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden och ska utvecklas i dialog med nämnden.

KAN §

Dnr KAN19/7

Verksamhetsberättelse och statistik från Kommunservice Brandkärr 2019

Kommunservice Brandkärr har i enlighet med beställning från Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden lämnat en verksamhetsberättelse samt statistik för år 2019.

Verksamhetsberättelse för Kommunservice Brandkärr 2019 samt statistik från verksamheten lämnas som bilagor till tjänsteskrivelse.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att godkänna Verksamhetsberättelse för Kommunservice Brandkärr 2019 samt statistik från verksamheten, bilagor till tjänsteskrivelse daterad 2020-01-24

Beslutet skickas till

Kommunikationsavdelningen

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden

Verksamhetsberättelse och statistik från Kommunservice Brandkärr 2019

Ärendet i korthet

Kommunservice Brandkärr har i enlighet med beställning från Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden lämnat en verksamhetsberättelse samt statistik för år 2019.

Verksamhetsberättelse för Kommunservice Brandkärr 2019 samt statistik från verksamheten lämnas som bilagor till tjänsteskrivelse.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att godkänna Verksamhetsberättelse för Kommunservice Brandkärr 2019 samt statistik från verksamheten, bilagor till tjänsteskrivelse daterad 2020-01-24

Anna Ulf

Sakkunnig tjänsteman

Beslutet skickas till

Kommunikationsavdelningen

Verksamhetsberättelse för Kommunservice Brandkärr – Kommunikationsavdelningen i Nyköpings Kommun för år 2019

Kommunservice Brandkärr (KSB) - uppdrag

KSB är ett medborgarkontor i Nyköpings Kommun med verksamheten förlagd i miljonprogramsområdet Brandkärr och med en öppettid i veckan centralt på biblioteket (Culturum). Vi tillhandahåller samhällsvägledning främst riktad till människor som nyligen kommit till Sverige, men även de som varit en tid i landet och tillhör gruppen språksvaga och även svenskfödda. I arbetsgruppen talar vi förutom svenska sex ytterligare språk. I uppdraget står också att vi ska ge information till allmänheten på ett lättillgängligt och begripligt språk, muntligt och skriftligt till den enskilde. Vi har också som uppdrag att särskilt beakta kvinnors och flickors situation efter deras specifika behov vid information. Vi sammankallar även till ett nätverksmöte för bostadsområdet Brandkärr en gång i månaden, se rubriken "Samverkan i Nätverk Brandkärr". Integrerat i verksamheten arbetar vi också med "Språkvänner i Nyköping" där vi matchar relativt nyanlända med någon som behärskar det svenska språket.

Organisationstillhörighet och namn

Organisatoriskt tillhör vi kommunikationsavdelningen i Nyköpings Kommun som i sin tur är en del av kommunledningskontoret. Namnet och organisationstillhörigheten understryker att vi är en del av servicen till kommunens medborgare precis som Kommunservice Stadshuset. KSB får sitt uppdrag genom en beställning från Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden (KAN-nämnden).

Personal

Första halvåret 2019 har vi varit fyra personal, samt att Saida Haji som är föräldraledig varit inne och stöttat upp på timmar då antalet besökare som har behov av samhällsvägledning på somaliska åter ökat. Från augusti är Saida Haji tillbaka på heltid. Najat Alameri blev tillsvidareanställd på heltid från 190101 och hon tillför språken arabiska och tigrinja i gruppen. Vi har gjort en rekrytering under 2019 som börjar på timmar i januari 2020, Anan Elhaj, då Habiba Dimassi fyller 67 år och kommer att sluta den sista februari 2020.

Kommunservice i Brandkärr

Vår basverksamhet är samhällsvägledning på bestämda öppettider i Brandkärr: måndagar 13-16, tisdagar 13-18 samt torsdagar 9-16, samt på Culturum onsdagar 13-16. Även om huvuddelen av våra öppettider är i Brandkärr så får vi många besökare från olika bostadsområden i Nyköping. I Brandkärr kan vi dessutom boka in besök även när vi inte har öppet för att hjälpa någon med ett ärende som tar längre tid eller träffa någon som vill prata mer privat. När alla i vår arbetsgrupp finns på samma ställe kan vi ge en komplett service tillsammans. Vi hade semesterstängt fyra veckor under sommaren 2019.

Vi saknar utrymme

Vårt hopp om en större lokal till verksamheten har ännu inte gått i lås. Turerna har varit många, vi har fått negativt svar flera gånger: byte med hemtjänsten i Brandkärr, två sammanslagna lägenheter hos Nyköpingshem på Ortvägen och det skälet var att vi hade för många besökare som skulle störa i trapphuset samt sista gången då det efter att alla beslut var klara i vår nämnd samt hos Nyköpingshem skulle vi få en tillbyggnad på befintlig lokal – då visade det sig att det fanns

huvudvattenledningar runt vårt kontor och då får inte ens en tillfällig byggnad ställas upp där. Nu avvaktar vi och ser om det blir en föreningslokal någonstans i Brandkärr och om vi ryms där och får bra och relevanta utrymmen för vår verksamhet.

Kommunservice Brandkärr på Culturum

Många i vår målgrupp, främst nyanlända som vi vill nå med samhällsvägledning finns på dagtid i Nyköpings centrum på Campus och Nyköpings folkhögskola. Vi fick en möjlighet genom Eva Rydén, verksamhetschef på Culturum, att etablera oss där en eftermiddag i veckan med samhällsvägledning. Vi startade i februari 2016 och finns där fortsatt. Det har visat sig att det är främst arabisk- och tigrinatalande som söker samhällsvägledning på Culturum och därför har vi bemannat kontoret med Habiba och Najat. Statistik: se rubriken nedan.

Antal besök på KSB 2019

Totalt både på kontoret i Brandkärr och på Culturum har vi 2019 haft 5328 besökare, 2508 män och 2820 kvinnor. Det kan jämföras med 2018 då vi hade 4930 besökare, 2490 män och 2440 kvinnor. Vi hade förmodligen fler besökare i februari 2019, men då försvann vår statistiklapp, vi hade troligtvis ca 200 personer till. Det betyder att vi fortsatt får fler besökare till vår verksamhet, även om ökningstakten bromsats upp. År 2019 fick vi 636 besök till vår verksamhet på Culturum, 354 män och 282 kvinnor. Det kan jämföras med 2018 då hade vi 551 besökare till Culturum, varav 313 män och 238 kvinnor. Där hade vi en komplett statistik. Som ytterligare en jämförelse hade vi totalt 2450 besökare år 2014, det betyder att vi 2019 hade drygt 100 % fler besökare till vår verksamhet med samhällsvägledning jämfört med år 2014. Vi räknar bara in i statistiken de personer som söker samhällsvägledning, inte de personer som kommer till vår verksamhet för språkvänsinformation, nätverksmöten, studiebesök etc.

Språkvänner

Vi beviljades §37A-medel från Länsstyrelsen till arbetet med språkvänner vid tre tillfällen, 2014, 2015 och 2016, med totalt 648 916 kronor. Detta räckte fram till 181231, nu har vi inga externa medel och bedriver därför verksamheten med språkvänner inom vår befintliga budget. Med Länsstyrelsens medel kunde vi beställa foldrar, affischer, annonsera i lokaltidning samt anordna nätverksmöten etc. När det var som mest arbete med språkvänner 2015/2016 då var all personal på KSB involverade i arbetet, men nu är det främst Mahad och Najat som ansvarar för detta arbete. Från starten fram till nu har vi matchat 320 språkvänspär. Den som blir språkvän kan hjälpa en nyanländ person att lära sig språket och även underlätta social integration.

Språkvänskampanj

Vecka 14 och 47 detta år genomförde vi kampanjer för att få fler att vilja vara språkvän. Vi affischerade på många ställen i stad och på landsbygd, vi fick in en artikel i kommunens tidning NY på våren, vi fick tillåtelse av språkvänner i Eskilstuna att använda några av deras filmer med intervjuer av språkvänspär som vi la ut på sociala medier, på hösten hade vi två annonser i lokaltidningen. Vi följde upp senare med att vara med på torget en lördag med information och vi nådde många som tog emot foldrar, vi bjöd in oss till PRO där vi fick ge information till ett 30-tal personer samt vi var med på Öppet hus på Räddningstjänsten 26/10 och på Stadshusets 50-årsjubileum den 7/12 med foldrar och lock och pock försökte hitta de som hade intresse att bli språkvän.

Vårens kampanj gav fyra nya som ville vara språkvän och höstens kampanj gav 12 nya, men fler har kommit in i kölvattnet efter kampanjerna och sammanlagt under året har vi fått in ca 30 nya språkvänner. Kruket är att vi i nästan samma takt får in de som vill ha. På hösten satsade vi på annons i lokaltidningen och när vi frågat de nya språkvännerna har en majoritet av dessa uppmärksammat detta mer än till exempel info på internet. Vi delar svårigheten att få fler språkvänner med våra Sörmlandskommuner. Men varje matchning vi gör är dock ett möte som aldrig skulle ha blivit av och det är fortsatt mycket inspirerande.

Språkvänsinformation

Vi har språkvänsinformation varannan måndag kväll för nyanmälda, men även andra tider om det passar bättre. Alla som anmält sig får på så vis antingen information i grupp eller enskilt. Vi är även med vid matchningstillfället.

Språkvänssamarbete

Hösten 2017 inleddes ett samarbete med en grupp på sex kvinnor från Röda Korset som har fortsatt och pågick hela 2019. De har stöttat oss i arbetet med språkvänner genom att organisera nätverksmöten på kvällar tillsammans med oss. Inbjudna har varit redan matchade språkvänspär men även omatchade som väntar på en språkvän. Det har även dykt upp nyfikna som vill "känna sig för". Under vårterminen 2019 organiserades fem nätverksmöten och under höstterminen tre möten. Sammanlagt sedan starten har 18 nätverksmöten organiserats. Mahad sheikh Abdirahman deltar från KSB. Mötena gav möjlighet till mingel, fika, samtal samt brädspel för de som ville. Mahad kunde både informera och matcha vid dessa tillfällen.

Språkvänner Södermanland

Vi tog tag och blåste liv i träffarna mellan kommunerna i Södermanland som arbetar med språkvänner. Vi träffades i Nyköping den 30/1 och då deltog Eskilstuna, Flen, Katrineholm, Gnesta, Vingåker samt representant från Länsstyrelsen. Under året har vi träffats ytterligare två gånger, i Flen den 2 maj, och i Vingåker den 11 oktober, Mahad har deltagit från oss.

Samverkan i Nätverk Brandkärr

- Vi sammankallar en gång per månad till ett nätverksmöte bestående av polis, ungdomsstödjare, familjecentral, representanter för bostadsföretagen i området (Nyköpings Hem och HSB, Victoria Park. Victoria Park har ej deltagit under året men tar del av mötesprotokoll), Räddningstjänsten, personal från Barn Utbildning Kultur, personal från Brandkärr- och Långbergsskolan samt sedan oktober 2019 de nya integrationspedagogerna från DSO. I vardagen arbetar sedan många i nätverket tillsammans i olika aktiviteter och löser många problem och dilemman. I nätverket finns en sammanlagd gedigen kunskap dels om Brandkärr men också om olika kulturer och om integrationsfrågor. Sedan 2018 har vi valt att ha våra möten till Brandkärrsskolan där det finns mer utrymme än vi kan erbjuda på KSB.
- Under våren 2019 hade vi besök med information på våra nätverksmöten av Marie Eriksson, strateg för våld i nära relation i kommunen den 16/1 samt två personer från Mo Gård den 17/4. Mo Gård som är en stiftelse som har boenden för personer med flera funktionsvariationer. De kommer att etablera sig i Nyköping och bygga tre olika boenden varav ett i närheten av Brandkärr.

Samverkan med Barn Utbildning Kultur (BUK)

- Sedan 2015 hade Anette Fröding som arbetar som barnomsorgshandläggare inom BUK kommit till vårt kontor en gång i veckan. Föräldrar fick då en möjlighet att träffa henne enskilt eller med hjälp av språkstöd. På grund av omorganisation så kom Anette för sista gången till oss i juni, vi fortsätter att stötta varandra i arbetet via telefon och epost.

Samverkan med Röda Korset

- Samarbete kring nätverksmöten för språkvänner, se under rubriken "Språkvänssamarbete".
- Röda Korset har lånat vår lokal en gång i veckan sedan år 2013 för att ha ett språkcafé. Det har varit "öppet intag" där människor kan komma att prata svenska över en kopp te eller kaffe under ledning av två ideellt arbetande språkledare. Nu avslutades detta under vårterminen 2019 då Röda Korset har haft svårt att rekrytera språkledare, men de har drivit detta under sex år med frivilligkrafter, imponerande! Röda Korset har planerat att fortsätta med tre språkcaféer under hösten 2019 på Culturum. Ifall de lyckas få fler språkledare vill de gärna återkomma till oss och ha ett café en kvällstid på vårt kontor.
- Under hösten 2019 inleddes ytterligare ett samarbete med Röda Korset, Saida Haji på KSB hade fångat upp ett intresse från pensionerade somalisktalande som inte hade möjlighet att studera på SFI eller folkhögskola. Saida organiserade sedan den gruppen, hon fick tag två frivilligarbetare från Röda Korset, Familjecentralen Brandkärr lånar ut gratis lokal och Röda Korset hade integrationspengar till fika. Gruppen träffades 10 gånger under hösten 2019. Gruppen fortsätter nu 2020, och öppnar upp för alla som är intresserade att komma att lära sig lite mer vardagssvenska.

Samverkan integration i Nyköpings Kommun

- Björn Littmarck var anställd som integrationsstrateg fram till sista juni då han fick i pension, under hösten 2019 blev Thotte Fuchs anställd som samordnare av kommunens integrationsinsatser. Uppdraget är delat mellan Beställarkontoret och Räddnings och Säkerhet. Han leder kommunens sekreteriat för integration, och kommer att arbeta både inåt i organisationen och utåt med det civila samhället. Under sekretariatet finns en arbetsgrupp med chefer från olika delar i kommunen och där deltar undertecknad, Helena Karlsson.
- Till slut kom det integrationsmedel från staten för 2019 med 9 miljoner kronor. Dessa medel har bland annat använts till: Fyra ferieassistenter som arbetade under sommaren, deras tjänster blev förlängda fram till mars 2020 och tjänsterna heter nu ungdomsledare för trygghet och de har sin arbetsledning via Räddning och Säkerhet. 500 000 kronor tillsattes som föreningar fick söka till integrationsinsatser under sommaren via föreningsservice. Extra stöd till Campus för förstärkning inom SFI A+B. Feriepraktik 38 platser till 8:e klassare. Tre integrationspedagoger tillsattes på DSO från oktober 2019 och två integrationspedagoger på BUK från augusti 2019. Några av dessa förslag kom från arbetsgruppen för integration.

Kvällsvandringar

- I slutet på sommarlovet och en bit in på hösten blev det social oro i Brandkärr, och det förekom stenkastning mot polis. Polisen hade hög närvaro i området för att jobba mot droger och kriminalitet. Räddningstjänsten stod för organisering av kvälls/nattvandringar i området och vårt kontor öppnades upp som samlingsplats med möjlighet till paus under

kvällsvandringen. Föreningar och kommunal personal från olika avdelningar deltog i vandringarna, så ock även vi från KSB. Den mest akuta oron klingade av under senhösten/vintern. De som fortsatt kvälls/nattvandra i Brandkärr har främst varit representanter från somaliska föreningen, de har ibland använt vårt kontor som samlingsplats och för pausfika under vandringarna.

Alla möts - medborgardialog

- Vi på KSB har deltagit i medborgardialogmöten för hela Nyköping. Dessa möten organiserades av områdespoliserna tillsammans med räddningstjänst. Under våren 2019 har det varit tre möten, 29/1 inne på Öppen Hand, 25/5 på Sparbanksbollen och den 14/6 på Stora Torget och under hösten 2019 var det tre möten, 18/8 ute vid Brandkärrs fotbollscup, 23/9 på och utanför Kommunservice Brandkärr samt 16/12 utanför ICA MAXI.

Grannsamverkan

- Anna Bohman sammankallade till ett grannsamverkansmöte i Brandkärr den 23/5 på kvällen. Vi peppade våra besökare att delta samt att Habiba och Saida var med som språkstöd från oss (arabiska/somaliska).

TBE-vaccinering

- Vi har lånat ut vår lokal till TBE-vaccinering vid fem tillfällen första halvåret 2019. Landstingets politiker beslutade att även i år ge barn som fyllt 3 år upp till de som är födda år 2000 gratis TBE-vaccin. Tanken var att se om det gick att nå fler familjer/barn som är utrikesfödda, det gav ett positivt resultat förra året då ca 400 barn vaccinerades, därför återkom landstinget med en förfrågan att låna våra lokaler även detta år.

EU-valet 26 maj 2019

- Vi informerade och peppade våra besökare (som var svenska medborgare) att rösta i EU-valet. Vi använde oss av valmyndighetens material på alla möjliga olika språk samt affischerade utanför vårt kontor.

Digital Week + E-medborgarveckan

- Najat Alameri på KSB har ansvarat för vårt samarbete gällande Digital Week och e-medborgarveckan Nyköpings stadsbibliotek håller i samordningen, fler deltagare är bland annat Campus och NBV. Digital week genomfördes under vårterminen 2019 och Najat och samhällsvägledare från KSB deltog under en dag både med digital- och olika språkkompetenser. Under hösten 2019 hölls en e-medborgarvecka på Campus och Culturum och även där deltog Najat och övriga samhällsvägledare från KSB.

Jobba i Nyköping / Instagramkontot

- Najat fick ansvaret för kommunens instagramkonto under två veckor hösten 2019. Hon tyckte det var kul att beskriva vårt arbete i bild!

Övriga aktiviteter

- Vecka 9 – då agerade vi ombud hela veckan + en kväll för omröstningen på konstverken som uppfördes på en husvägg hos Nyköpingshem och en husvägg hos HSB. Konstnärerna

arbetade under tre veckor i augusti. Detta var ett samarbete mellan bostadsföretagen och Culturum. Vi erbjöd även vår lokal till konstnärerna att vila och värma mat hos oss.

- Vecka 10 – då var vi med och intervjuade våra besökare för att se vilka som inte hade något boende, detta ingick i kommunens enkät om hemlöshet.
- Vecka 19 – då hade vi Räddningstjänsten "Krislåda" hos oss, för att informera besökare om vad man behöver ha i sitt hem, vid till exempel ett längre strömavbrott eller allvarligare kris.
- Det anordnades två städdagar, en i juni och en i augusti i Brandkärr av Ung i Brandkärr, Nyköpings Framtid, Somaliska föreningen, Miljöpartiet, PRO och IFK Nyköping. Vi deltog samt erbjöd vår lokal till samling och förvaring.
- Barnkulturcentrum förlade en work-shop tre tillfällen på Brandkärrsskolan med en fransk konstnärsgrupp för att skapa fantasifulla kostymer och dräkter. Barnen bjöds sedan in att delta i en festival på Stora Torget, vi spred information till föräldrar om detta.
- 30/8 bjöd Familjecentralen i Brandkärr med oss på en utflykt till Horsviks gård som kommunen köpt in. Vi fick träffa kommunekologerna som berättade om den artrika naturen och om Horsviks gård.
- 9/10 Helena var inbjuden att prata integration hos en blandad grupp av pensionärer/grannar på Hyresgäsföreningens lokal i Brandkärr.
- 29/10 Habiba från KSB tog på sig uppdraget att vara tolk på ett stort föräldramöte på Långbergsskolan, socialtjänst, polis och familjecentralen i Brandkärr bjöd in föräldrar till information och diskussion om socialtjänstlagen, samt info om att barnkonventionen nu blir lag i Sverige från 2020.
- 8/12 Saida och Helena representerade KSB på Öppet Hus på Mariagården (svenska kyrkan) som hölls då de flyttade tillbaka till sitt hus i Brandkärr efter åtta månader då huset renoverades. Helena blev intervjuad i kyrkans tidning "Avtryck" – gällande vikten av samarbete.

Besök hos oss på KSB under 2019

- 23/1, nya ordföranden i KAN-nämnden (Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden) Torbjörn Olsson kom på besök till KSB. Vi på KSB tillhör denna nämnd.
- 15/2, från stödboendet för ensamkommande i kommunen kom Maria Bórquez och praktikant Pauline. När deras killar/tjejer flyttar ut från boenden och utslusslägenheter så länkar dem personerna till oss.
- 28/2, Ladies Circle en organisation av yrkesverksamma kvinnor – de ville veta mer om integration/segregation och Brandkärr.
- 1/3, två studerande från Linköpings universitet intervjuade Helena om integration/segregation.
- 8/3, biträdande rektor på SFI Karin Holmqvist ville veta mer om vår verksamhet då elever på SFI brukar prata om oss.
- 17/5, kurator på Nyköpings Folkhögskola Lina Sommevåg ville vet mer om oss.
- 14/6, Jamal Taki från Campus Nyköping ville veta mer om oss. Jamal är ansvarig för ämnet samhällsinformation till SFI-elever.
- 2/10 Björn Littmarck och Thotte Fuchs kom för att träffa oss på KSB. Björn, avgående samordnare för integrationsinsatser länkade Thotte till olika verksamheter.

- 15/10 Besök av Catarina Bellstam, Maria Högberg och Jessica Rosendahl, DSO de gav oss information om bl a dödsboanmälan då vi efterfrågat denna kunskap och vi berättade om vår verksamhet.
- 28/10 Vi bjöd in Nyföretagarcentrum till oss, vi utbytte information om varandras verksamheter samt beslutade att de kommer att hålla ett kvällsmöte hos oss framöver för att ge information om hur man startar eget företag. Det finns möjlighet att få denna information på lätt svenska, engelska eller arabiska.
- 11/11 nyttillträdde biträdande rektor på Brandkärrsskolan Cecilia Vikblad besökte oss för att utbyta information.
- 13/11 Saida och Helena tog emot tre socionomstudenter från tre olika högskolor/universitet som gjorde sin praktik på socialtjänsten i Oxelösund.
- 17/12 bjöd vi in Nicklas Lanz, chef på arbetsförmedlingen för att prata om samarbete och ge varandra information om hur dagsläget var i våra respektive verksamheter.

Föreläsningar/Utbildning

- 21/2, Helena gick Platinakurs.
- 25/2, hela personalgruppen på HLR-utbildning på Räddningstjänsten
- 27/2 Qatan som arbetar på studieförbundet NBV kom till oss i personalgruppen och berättade mer om landet han kommer ifrån, Yemen.
- 6/3, Najat deltog i "Klarspråkskurs".
- 20/3, Helena deltog i nämndanalysdag.
- 3/6 hela personalgruppen deltog i ett gemensamt APT för kommunikationsavdelningen.
- 2/12 var vi alla på KSB på en föreläsning på Campus som hölls av en person från skatteverket.

Länsstyrelsen

- Lucie Riad och Agneta Scharp arkeolog från Länsstyrelsen arrangerade även 2019, måndagen den 20 maj och söndagen den 1 september forntidsvandring i vårt närområde "Brandkärr – Hållet i Nyköping". Detta görs i samarbete med olika föreningar och Språkvänner i Södermanland. Vi bjuder in vårt nätverk med språkvänner och vi deltog på vandringarna och gjorde reklam för språkvänner med foldrar och muntlig information.

Diverse annat arbete

- På vårt kontor är vi ibland lite av diversearbetare, vi lånar ut bilbarnstolar, vi delar ut kompostpåsar, vi har en dator tillgänglig för besökare, vi erbjuder kopiering, med mera.
- När Samhällsbyggnad och Ramböll på uppdrag av kommunen skulle göra en stråkanalys i Brandkärr, så var vi ute med dem vid två tillfällen för att guida i området.
- Helena, länkade tf områdespolischefen Anna och områdespolis Per till ett besök en kväll hos "Kvinnlig utvecklingsförening".

Avslutning

Under året kunde vi märka att fler och fler med uppehållstillstånd som varit anvisade från migrationsverket och som bott på de gamla asyl/anläggningsboendena fått möjlighet att flytta in i en lägenhet. Det betyder att livet har kunnat stabilisera sig för fler, som nu kunnat koncentrera sig bättre på studier och jobb.

Då det inte längre finns några anläggnings/asylboenden kvar i kommunen träffar vi inte så många som har frågor kring sin asyl. Några få asylsökande träffar vi ibland och då bor de som Ebo, eget boende hemma hos bekanta eller släktingar.

Vi har också diskuterat i gruppen kring varför vi fortsatt har haft många besök till vår verksamhet med samhällsvägledning, och vi har märkt att Nyköping har haft många som flyttat hit från andra kommunen, och som inte varit så länge i Sverige. Ytterligare en grupp som besöker vår verksamhet är gruppen språksvaga. Vi har också märkt av att Arbetsförmedlingen dragit ner på sin verksamhet generellt och det betyder fler besök och fler frågor från dem som tidigare fick hjälp på AF.

200124

Helena Karlsson

Chef Kommunservice Brandkärr

Kommunikationsavdelningen i Nyköpings Kommun

Bilaga: Statistik över antalet besökare på Kommunservice Brandkärr för år 2019

Två röda/lediga dagar i juni, nationaldagen samt midsommarafton.					
Habiba började sin semester den 19/6 efter det var vi en person kort fram till månadsskriftet.					
En onsdag stängt på Culturum = nationaldagen.					
I juli hade vi stängt fyra veckor. Vi hade därför bara öppet två dagar på KSB i Brandkärr och en dag på Culturum. Det var tre personal som höll ställningarna i Brandkärr och på Culturum två som vanligt.					
Den 29 juli öppnade vi efter semesterstängningen. Då bara med två personal + en timanställd.					
Den 12 augusti var vi full bemanning, då började även Saida Haji på heltid. Helena och Mahad började veckan innan.					
Oktober slog vi rekord när det gäller antalet besökare, 591!					
Oktober och november var annars två vanliga månader där vi arbetat mycket.					
I december hade två av medarbetarna semester från den 20/12.					
Vi hade stängt julafton, nyårsafton + röda dagar + 27 december, öppet 23/12 + 30/12.					
2019 blev ett år då vi slog rekord i antalet besökare 5328 personer sökte oss i vår funktion som samhällsväglare, jämfört med förra året där 4930 personer kom till oss (en ökning med 398)					
Även på Culturum slog vi rekord med 636 besökare, jämför med 551 förra året.					
Vi hade fler besök, men då statistiklappen försvann den 12 februari för den månaden har vi inte kunnat bokföra hela må					

KAN §

Dnr KAN19/39

Verksamhetsplan för Kommunservice Brandkärr 2020

Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens beställning till Kommunikationsavdelningen 2020 avser verksamheten Kommunservice Brandkärr. Kommunservice Brandkärr har nu lämnat en verksamhetsplan för år 2020.

Verksamhetsplan för Kommunservice Brandkärr 2020 lämnas som bilaga till tjänsteskrivelse.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att godkänna Verksamhetsplan för Kommunservice Brandkärr 2020, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2020-01-23

Beslutet skickas till

Kommunikationsavdelningen

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden

Verksamhetsplan för Kommunservice Brandkärr 2020

Ärendet i korthet

Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens beställning till Kommunikationsavdelningen 2020 avser verksamheten Kommunservice Brandkärr. Kommunservice Brandkärr har nu lämnat en verksamhetsplan för år 2020.

Verksamhetsplan för Kommunservice Brandkärr 2020 lämnas som bilaga till tjänsteskrivelse.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att godkänna Verksamhetsplan för Kommunservice Brandkärr 2020, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2020-01-23

Anna Ulf

Sakkunnig tjänsteman

Beslutet skickas till

Kommunikationsavdelningen

Verksamhetsplan för Kommunservice Brandkärr

Enligt beställningen från Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden/Kommunservice Brandkärr har vi i uppdrag:

Grunduppdrag

- Lagen om ansvar för etableringsinsatser för vissa nyanlända invandrare (2017:584) innehåller bestämmelser om ansvar och insatser som syftar till att underlätta och påskynda vissa nyanlända invandrades etablering i arbets- och samhällslivet.
- Inom den av Kommunfullmäktige antagna "Strategi för integration och social sammanhållning" (KK 13/232) ges ett antal uppdrag inom området varav Kommunservice Brandkärr särskilt följer upp ett uppdrag, se nästa rubrik.

Uppdrag

Underlätta och påskynda nyanlända invandrades etablering i arbets- och samhällslivet.

- Ge information som är nödvändig för allmänheten på ett lättillgängligt och begripligt språk, muntligt och skriftligt till den enskilde.
- Fortsätta utveckla Kommunservice Brandkärr med huvudfokus på nyanlända och språksvaga i etableringsfasen. I uppdraget ingår fortsatt utveckling av filialen på Culturum.
- Underlätta sökandes kontakt med Arbetsförmedlingen, Migrationsverket och andra relevanta aktörer.
- Stödja kommunens övriga verksamhet genom att stärka kunskapen om Kommunservice Brandkärrs målgrupps behov.
- Driva och utveckla arbetet med befintliga nätverk i Brandkärr samt språkvänner.
- Särskilt beakta kvinnors och flickors situation efter deras specifika behov vid information (KK13/232).

Kommunservice Brandkärr – Verksamhetsplan

Genom vår basverksamhet med samhällsvägledning (både på bestämda öppettider och vid bokade besök) på olika språk har vi goda möjligheter att uppfylla grunduppdraget och även punkterna under rubriken "direktiv". Vi erbjuder samhällsvägledning på svenska, arabiska, somaliska, engelska, tigrinja, swahili och lite spanska, för övriga språk bokar vi tolk. Vi är fem tillsvidareanställda som arbetar här, fyra arbetar heltid och en person kommer att arbeta 70 %.

Vi fortsätter under 2020 att arbeta i nätverk i området Brandkärr med regelbundna möten en gång i månaden. Då möts representanter från räddningstjänst, polis, ungdomsstödjare, förskolor, Brandkärrsskolan, familjecentral samt bostadsföretagen i området (Nyköpings Hem, HSB och Victoria Park). och från slutet av 2017 har även Brandkärrsskolan kommit med i detta nätverk.

Vi länkar besökare till vår verksamhet till Arbetsförmedling och Migrationsverket – i vissa fall agerar vi tolk.

Vi arbetar med att stärka kunskapen om målgruppens behov både inom kommunen och hos andra aktörer när vi samlas i olika nätverk och när vi blir inbjudna att prata om vår verksamhet.

Vi erbjöd en utbildning under flera år, från hösten 2014 – våren 2018 ”Lär dig mer om Somalia. Landet språket, människorna och kulturen”. Vi erbjöd kursen gratis till kommunanställda, övriga fick betala 1 000 kronor och 130 personer fick på så vis en inblick i somalisk kultur.

Vi rapporterar även skriftligt till nämnd och välkomnar studiebesök hos oss både från kommun och övriga aktörer.

Uppdraget att ”Särskilt beakta kvinnors och flickors situation...” arbetar vi för i vår basverksamhet. Vi stödjer kvinnor med samhällsvägledning och vi ser till att länka vidare till annan verksamhet inom kommun eller landsting om så skulle efterfrågas eller behövas. Om någon kvinna vill prata mer ostört med oss, då bokar vi en tid när de kan träffa oss enskilt på till exempel Familjecentralen i Brandkärr eller på Brandkärrsskolan.

Språkvänner

Uppdraget att vidareutveckla arbetet med Språkvänner pågår ständigt. Hösten 2015, då flyktingströmmarna till Europa ökade och vi blev mer medvetna om genom media vilka risker människor utsattes för inte bara i hemländerna utan även under själva flykten fick vi ett ökat antal personer i hela landet som ville engagera sig inom frivilligarbete för de flyktingar som kom till Sverige. Antalet som vill engagera sig som språkvänner har minskat från år 2017 och fortsatt och det är många som nu väntar på att få en språkvän. Just nu väntar 151 personer på att få en språkvän.

Årsskiftet 2014/2015 hade vi 60 språkvänspår matchade sedan starten i början av år 2014 och nu i januari 2020 är vi uppe i 320 matchningar. De flesta av dessa är individuella matchningar, men några är familjematchningar.

Vi kommer att fortsätta 2020 med språkvänsinformation varannan måndagkväll både för de som vill bli och de som vill vara språkvän, om inte denna tid passar bokar vi in individuella möten. Vi är även med vid matchningstillfällena, efter det ansvarar språkvännerna själva för kontakten. Vi ber att om någon vill avsluta att de hör av sig till oss, dels för att vi får en återkoppling, men också för att få veta om någon i paret kanske vill bli matchad igen.

Vi beviljades medel från Länsstyrelsen under tre år för arbetet med språkvänner. Dessa medel räckte ända fram till slutet på år 2018 och dessa medel har nu slutrapporterats. Från år 2019 och även detta år, 2020, så fortsätter vi arbetet med språkvänner men det får nu rymmas inom vår befintliga budget.

I arbetsgruppen är det Mahad Sheikh Abdirahman som samordnar arbetet med språkvänner samt att även Najat Alameri deltar i arbetet, förutom deras ordinarie arbetsuppgifter som samhällsvägledare. Även vi andra på kontoret går in och gör en insats när det behövs i arbetet. Med en grupp från Röda Korsets hjälp har vi sedan slutet på år 2017 ordnat nätverksträffar för språkvänner fem gånger under vårterminen och tre gånger under höstterminen. Där bjuder vi in språkvänner för samtal, fika, brädspel etc. Vi bjuder in matchade par, omatchade, enskilda dvs alla som finns i vårt register kan komma för att träffas och samtala den kvällen. Det har även dykt upp nya personer som är nyfikna och de är förstås också välkomna.

Culturum

Vi påbörjade med att erbjuda samhällsvägledning centralt i Nyköping, på Culturum i februari 2016. Vi finns där på onsdagar mellan klockan 14.00-17.00. Antalet besökare har ökat, år 2016: 308 personer, 2017: 555 personer, 2018: 551 personer och 2019: 636 personer. Vi fortsätter även år 2020 att bemanna Culturum en gång i veckan med två personal. Besökarna har hittat dit och det är vi nöjda med!

Övrigt

Verksamhetsberättelse för första halvåret 2019 har skickats in till KAN-nämnden.

Framåt

Kommunservice Brandkärr: Vår bas för samhällsvägledningen sker genom att vi har bestämda öppettider på vårt kontor i Brandkärr: måndagar 13-16, tisdagar 13-18 och torsdagar 9-16 samt på Culturum onsdagar 13-16. 2014 hade vi 2450 besökare, 2015: 3032 besökare, 2016: 3793 besökare, 2017: 4666 besökare, 2018 4930 besökare. 2019 besökte 5328 personer vår verksamhet för att få samhällsvägledning, det var ett nytt besöksrekord. Det är alltså mer än en fördubbling av antalet besökare sedan år 2014.

Trångboddheten: Vi trodde flera gånger att vi hittat lösningen på trångboddheten som jag tidigare redovisat, men vi är fortfarande kvar i det röda trähuset i Brandkärr som går under benämningen "Trekanten". Vi löser det genom att bl a jag sitter i Stadshuset eller också nu på Familjecentralen i Brandkärr vissa tider under veckan. Som ni ser under rubriken "Kommunservice Brandkärr" ovan så har antalet besökare ökat och vi är i behov av mer utrymme.

Utmaningar 2020

Många besökare: Vår stora utmaning för 2020 är att vi fortsatt har ett stort antal besökare som har behov av samhällsvägledning. Det är inte bara nyanlända som anvisats till vår kommun av migrationsverket, utan vi upplever att många som är relativt nya i Sverige flyttar till oss från andra kommunen.

Språkvänner: Att samtidigt med språkvänner hålla i arbetet med samhällsvägledning är ytterligare en utmaning. Språkvänner är en viktig verksamhet, för varje matchning finns en möjlighet till inte bara utökade språkkunskaper utan också en ökad social integration i samhället. I en del fall uppstår det även vänskap.

2020-01-22 Helena Karlsson, Chef, Kommunservice Brandkärr

KAN §

Dnr KAN19/25

Uppföljning av genomförd internkontroll 2019

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutade 2019-04-24, § 18, om en intern kontrollplan för 2019. Planen omfattade tre kontrollområden,

- *Omvärldsbevakning* där hot- och riskmomentet var konsekvenser av förändringar på Arbetsförmedlingen och förändringar i samarbetet med region Sörmland,
- *Budget* där hot- och riskmomentet var att statsbidraget för Sfi och volymutvecklingen inom KAA/UKAA inte stämmer med budget, samt
- *Delegationsordning* där hot- och riskmomentet var att beslut tagna på delegation inte anmäls till nämnden.

I sammanfattningen av genomförd intern kontroll är förslaget att kontrollområdena *Omvärldsbevakning* och *Budget* bör fortsatt vara en del av nämndens interna kontroll 2020. Kontrollområdet *Delegationsordning* kommer att beaktas inför den interna kontrollen 2020 men risken att beslut tagna på delegation inte anmäls har minskat.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att godkänna nämndens sammanfattning av genomförd intern kontroll 2019 enligt bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2020-01-14.

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Kommunrevisorerna

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

|

|

|



Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden

Sammanfattning av genomförd intern kontroll 2019

Ärendet i korthet

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutade 2019-04-24, § 18, om en intern kontrollplan för 2019. Planen omfattade tre kontrollområden,

- *Omvärldsbevakning* där hot- och riskmomentet var konsekvenser av förändringar på Arbetsförmedlingen och förändringar i samarbetet med region Sörmland,
- *Budget* där hot- och riskmomentet var att statsbidraget för Sfi och volymutvecklingen inom KAA/UKAA inte stämmer med budget, samt
- *Delegationsordning* där hot- och riskmomentet var att beslut tagna på delegation inte anmäls till nämnden.

I sammanfattningen av genomförd intern kontroll är förslaget att kontrollområdena *Omvärldsbevakning* och *Budget* bör fortsatt vara en del av nämndens interna kontroll 2020. Kontrollområdet *Delegationsordning* kommer att beaktas inför den interna kontrollen 2020 men risken att beslut tagna på delegation inte anmäls har minskat.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att godkänna nämndens sammanfattning av genomförd intern kontroll 2019 enligt bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2020-01-14

Torbjörn Ekman

Sakkunnig tjänsteman

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Kommunrevisorerna

Sammanfattning av genomförd intern kontroll under 2019

1.1 Genomförd intern kontroll

Kontrollområde.	Omvärldsbevakning
Hot/risk:	Konsekvenser av förändringar på Arbetsförmedlingen
Kontroller:	SAK redovisar på presidiet. Produktionen informerar om konsekvenserna på sammanträde. Nämnden har fått regelbunden information på sammanträden genom besök av representant från Af. Campus Nyköping och AME har informerat om hur dialogen med Af har varit under 2019. Af är fortsatt en viktig part i arbetet med DUA, Vägen till självförsörjning och AME:s uppdrag.
Avvikelser:	Fortsatt osäker situation på Af.
Åtgärd:	Hot- och riskmomentet kvarstår. Nämnden har ej vidtagit några åtgärder.
Kontrollområde.	Omvärldsbevakning
Hot/risk:	Konsekvenser av förändringar i samarbetet med Region Sörmland.
Kontroller:	SAK redovisar på presidiet. Produktionen informerar om konsekvenserna på sammanträde. KAN har inför 2020 ansvar för fler av AME:s uppdrag. Region Sörmland har aviserat att man inte avser att fortsätta samarbetet kring IPS-verksamheten.
Avvikelser:	Fortsatt osäker situation kring IPS-verksamheten.
Åtgärd:	Hot- och riskmomentet kvarstår. Samtal förs med Region Sörmland, både på politisk och tjänstemannanivå, och Region Sörmland om fortsättningen av IPS-verksamheten.

Kontrollområde.**Budget**

Hot/risk:

Nämndens statsbidrag för Sfi stämmer inte med budget

Kontroller:

Ekonomisk uppföljning.

Avvikelse:

Den del av Migrationsverkets schablonbidrag som avser Sfi var lägre än budgeterat. Kravet på Sfi-undervisning har förändrats sedan kommunens nuvarande fördelning av schablonintäkten beslutades. En annan orsak är att fler läser kurser på nybörjarnivå vilket tar längre tid.

Åtgärd:

Hot- och riskmomentet kvarstår. KAN begärde kompensation från Kommunstyrelsen balanskonto för att utfallet för en lägre intäkt. KS har beslutat ge KAN kompensation för 2019. SAK har påtalat att en översyn av kommunens interna fördelning av schablonbidraget bör ske under 2020.

Kontrollområde.**Budget**

Hot/risk:

Volymutvecklingen inom KA/UKAA stämmer inte med prognosen i budget

Kontroller:

Ekonomisk uppföljning.

Avvikelse:

Det har visat sig att det var fler ungdomar i målgruppen för KAA än budgeterat 2019. Antalet ungdomar inom UKAA låg någorlunda konstant inom budget.

Åtgärd:

Hot- och riskmomentet kvarstår. Volymfrågan har diskuterats med Campus Nyköping. Inför 2020 har den prognosticerade volym reviderats utifrån dessa diskussioner.

Kontrollområde.**Delegationsordning**

Hot/risk:

Beslut tagna på delegation anmäls inte till nämnden.

Kontroller:

Uppföljning av SAK.

Avvikelse:

Inga avvikelser har framkommit. Beslut tagna på delegation anmäls till varje nämndsammanträde. Campus Nyköping står för majoriteten av dessa beslut. Det har endast tagits något enskilda beslut av ordförande.

Åtgärd:

Hot- och riskmomentet kvarstår men har minskat. Bedömningen är att delegationsordningen följs och att beslut tagna på delegation anmäls till nämnd.

1.2 Interna kontroller som inte har genomförts under året

Alla kontroller som beslutats i nämndens interna kontrollplan har genomförts.

1.3 Åtgärder som vidtagits utifrån tidigare års interna kontrollplaner

Inga åtgärder till följd av tidigare års uppföljning av interna kontrollplaner har genomförts.

KAN §

Dnr KAN20/5

Internkontrollplan 2020

Av Kommunallagen (2017:725, 6 kap 6 §) framgår att nämnder skall se till att den interna kontrollen är tillräcklig samt att nämndens verksamhet bedrivs på ett tillfredsställande sätt. Detta innebär att nämnderna ansvarar för att ha ändamålsenlig styrning så att verksamheten bedrivs på ett effektivt sätt med hög rättssäkerhet.

I nämndens ansvar ingår att kontrollera fördelning av ansvar och befogenheter, genomföra systematiskt ordnade kontroller av organisation, redovisningssystem och administrativa rutiner.

Inför beredningen av nämndens interna kontrollplan har en risk- och väsentlighetsanalys genomförts för att skatta sannolikhet samt konsekvens för identifierade hot och risker. De hot och risker som har ett sammanvägt konsekvens- och sannolikhetsvärde på 12 eller högre föreslås ingå i nämndens interna kontrollplan 2020.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att anta Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens interna kontrollplan för 2020 i enlighet med bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2020-01-14.

Beslutet skickas till

Kommunrevisorerna
Ekonomi verksamhetskontroller
Webbredaktör kansli
Webbredaktör Beställarkontoret

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

|

|

|



Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden

**Intern kontrollplan för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden
2020****Ärendet i korthet**

Av Kommunallagen (2017:725, 6 kap 6 §) framgår att nämnder skall se till att den interna kontrollen är tillräcklig samt att nämndens verksamhet bedrivs på ett tillfredsställande sätt. Detta innebär att nämnderna ansvarar för att ha ändamålsenlig styrning så att verksamheten bedrivs på ett effektivt sätt med hög rättssäkerhet.

I nämndens ansvar ingår att kontrollera fördelning av ansvar och befogenheter, genomföra systematiskt ordnade kontroller av organisation, redovisningssystem och administrativa rutiner.

Inför beredningen av nämndens interna kontrollplan har en risk- och väsentlighetsanalys genomförts för att skatta sannolikhet samt konsekvens för identifierade hot och risker. De hot och risker som har ett sammanvägt konsekvens- och sannolikhetsvärde på 12 eller högre föreslås ingå i nämndens interna kontrollplan 2020.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att anta Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens interna kontrollplan för 2020 i enlighet med bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2020-01-14

Torbjörn Ekman

Sakkunnig tjänsteman

Beslutet skickas till

Kommunrevisorerna

Ekonomi verksamhetskontroller

Webbredaktör kansli

Webbredaktör Beställarkontoret

[illegible]

Risk- och väsentlighetsmatris Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden 2020

KONSEKVENSS (1-5)						
5-Mycket allvarlig	5	10	15	20	25	
4-Allvarlig	4	8	12	16	20	
3-Kännbar	3	6	9	12	15	
2-Lindrig	2	4	6	8	10	
1-Försumbar	1	2	3	4	5	
	1-Osannolik	2-Mindre sannolik	3-Möjlig	4-Sannolik	5-Mycket sannolik	SANNO- LIKHEIT (1-5)

Risk- och väsentlighetsanalys

Hot/risk	Konsekvens	Sannolikhet	Konsekvens/Sannolikhets värde
Konsekvenser av förändringar inom Arbetsförmedlingen	4	4	16
Konsekvenser av förändrat samarbete med Region Sörmland	3	3	9
Intäkter från Migrationsverkets schablonbidrag blir lägre än budgeterat	4	4	16
Antalet studerande på Sfi stämmer inte med prognos i budget	4	3	12
Antalet ungdomar i målgruppen för KAA/UKAA stämmer inte med prognos i budget	4	3	12
Integrationsinsatser, problem med återrapportering och uppföljning	4	3	12
Beslut tagna på delegation anmäls inte till nämnd	4	2	8
Osäkerhet kring utbetalning av statliga medel för integrationsinsatser	3	4	12
Konsekvenser av förändringar på arbetsmarknaden	3	3	9
			0
			0

Moment/risker med låg konsekvens- och sannolikhetsnivå ska inte tas med i internkontrollplanen. Se matrisen ovan.

KAN §

Dnr KAN20/7

Revidering av attestförteckning

Nyköpings kommuns ekonomiska transaktioner regleras i kommunens Attestreglemente som antas av Kommunstyrelsen. Med attest avses att intyga att kontroll av den ekonomiska transaktionen har utförts på ett korrekt sätt. Varje nämnd ska utse beslutsattestanter och ersättare inför ny mandatperiod samt vid byte av tjänst. Attesträtt ges till personer som är angivna på nämndens attestförteckning.

Två personer byter nu tjänst och nya personer tillträder. Sakkunnig tjänsteman Torbjörn Ekman slutar sin tjänst och Anna Ulf tillträder istället. Beställarchef Peter Knutsson har slutat sin tjänst och tillförordnad chef är Solweig Eriksson Kurg. Anna Ulf får nu attesträtt för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden i de delar där Torbjörn Ekman tidigare haft det, Thotte Fuchs träder in som ersättare i första hand och Solweig Eriksson Kurg i andra hand.

Förslag till attestförteckning framgår av bilaga till tjänsteskrivelse.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att godkänna attestförteckning för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden 2020, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2020-01-15

Beslutet skickas till

Ekonomiavdelningen

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

|

|

|

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden

Attestförteckning för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden 2020

Ärendet i korthet

Nyköpings kommuns ekonomiska transaktioner regleras i kommunens Attestreglemente som antas av Kommunstyrelsen. Med attest avses att intyga att kontroll av den ekonomiska transaktionen har utförts på ett korrekt sätt. Varje nämnd ska utse beslutsattestanter och ersättare inför ny mandatperiod samt vid byte av tjänst. Attesträtt ges till personer som är angivna på nämndens attestförteckning.

Två personer byter nu tjänst och nya personer tillträder. Sakkunnig tjänsteman Torbjörn Ekman slutar sin tjänst och Anna Ulf tillträder istället. Beställarchef Peter Knutsson har slutat sin tjänst och tillförordnad chef är Solweig Eriksson Kurg. Anna Ulf får nu attesträtt för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden i de delar där Torbjörn Ekman tidigare haft det, Thotte Fuchs träder in som ersättare i första hand och Solweig Eriksson Kurg i andra hand.

Förslag till attestförteckning framgår av bilaga till tjänsteskrivelse.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att godkänna attestförteckning för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden 2020, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2020-01-15

Anna Ulf

Sakkunnig tjänsteman

Beslutet skickas till

Ekonomiavdelningen

FÖRSLAG

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden 2020								
Ansvar	Verksamh	Benämning	Beslutsattest	Ersättare	Referenskod	Faktmottagare/granskare	Kommentar	Datum
2501	Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden							
	22	Verksamhetsnämnder	Torbjörn Olsson	Kent Pettersson	NK25	Anders Lindblom		
2503	Nämndkostnader							
	21	Verksamhetsnämnd ofördelat	Anna Ulf	Thotte Fuchs	NK25	Anders Lindblom		
	22	Verksamhetsnämnder	Anna Ulf	Thotte Fuchs	NK25	Anders Lindblom		
2505	Integrationsinsatser							
			Anna Ulf	Thotte Fuchs	NK25	Anders Lindblom		
2507	Beställare gymnasie- vuxen- och högskoleutbildning							
	66	Vuxenutbildning	Anna Ulf	Thotte Fuchs	NK25	Anders Lindblom		
	68	Högskola	Anna Ulf	Thotte Fuchs	NK25	Anders Lindblom		
2508	Beställare arbetsmarknadsåtgärder, Feriepraktik och Flyktingverksamhet							
	132	Arbetsmarknadsåtgärder	Anna Ulf	Thotte Fuchs	NK25	Anders Lindblom		
	13281	Feriepraktik	Anna Ulf	Thotte Fuchs	NK25	Anders Lindblom		
	758	Flyktingverksamhet, Integrationspris	Thotte Fuchs	Anna Ulf	NK25	Anders Lindblom		
	7552	Kommunservice Brandkärr	Anna Ulf	Thotte Fuchs	NK25	Anders Lindblom		
25xx	Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden			Solweig Eriksson Kurg	NK25	Anders Lindblom		

KAN §

Dnr KAN20/9

Utredning avseende signal till Skolinspektionen gällande bedömning och betygssättning på Campus Nyköping

Skolinspektionen har 2019-12-17 tagit emot uppgifter som bland annat rör bedömning och betygssättning vid Campus Nyköping. Dessa uppgifter har överlämnats till Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden samt Campus Nyköping. Skolinspektionen förväntar sig ingen återkoppling från nämnden eller Campus Nyköping utan förlitar sig på att detta utreds inom kommunen. Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden har av Campus Nyköping fått en redovisning som svar på de inkomna uppgifterna som Skolinspektionen överlämnat. Redovisningen beskriver de rutiner som gäller samt eventuella åtgärder som vidtagits, se bilaga till tjänsteskrivelse.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att godkänna Campus Nyköpings redovisning enligt bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2020-01-21, samt

att ärendet därmed är avslutat.

Beslutet skickas till

Campus Nyköping

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

|

|

|



Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden

**Utredning avseende signal till Skolinspektionen gällande
bedömning och betygssättning på Campus Nyköping****Ärendet i korthet**

Skolinspektionen har 2019-12-17 tagit emot uppgifter som bland annat rör bedömning och betygssättning vid Campus Nyköping. Dessa uppgifter har överlämnats till Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden samt Campus Nyköping. Skolinspektionen förväntar sig ingen återkoppling från nämnden eller Campus Nyköping utan förlitar sig på att detta utreds inom kommunen. Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden har av Campus Nyköping fått en redovisning som svar på de inkomna uppgifterna som Skolinspektionen överlämnat. Redovisningen beskriver de rutiner som gäller samt eventuella åtgärder som vidtagits, se bilaga till tjänsteskrivelse.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att godkänna Campus Nyköpings redovisning enligt bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2020-01-21, samt

att ärendet därmed är avslutat

Torbjörn Ekman

Sakkunnig tjänsteman

Beslutet skickas till

Campus Nyköping

Angående anmälan inkommen till Skolinspektionen den 17 dec 2019 om generella missförhållande på vuxenutbildningen i Nyköpings kommun, inom bedömning och betygssättning.

I augusti 2019 anställdes en person som vårdlärare på vår gymnasiala vårdutbildning till undersköterska. Läraren var inte behörig lärare vilket inte heller är något krav när det gäller yrkeslärare. Läraren har heller ingen egentlig erfarenhet av undervisning men har en grundutbildning som undersköterska samt två Yrkeshögskoleutbildningar till specialistundersköterska bakom sig samt lång yrkeserfarenhet.

I ett möte med den nyanställda läraren samt en förestelärare den 15 augusti beslöt rektor att koppla in en förstelärare som stöd i bedömning och betygssättning för den nyanställda läraren, på grund av att läraren saknade undervisningserfarenhet. Även en specialpedagog kopplades in för att stödja den nyanställda lärare när det gäller uppgiftsutformning.

Föresteläraren träffade den nyanställda läraren vid tre tillfällen under hösten för att gå igenom kunskapskrav, centralt innehåll, betygssättning och hur dessa hänger ihop; genomgång av elevtexter för att jämföra olika nivåer; utformning och användning av betygsmatriser etc. Föresteläraren har också under hösten genomfört tre lektionsbesök hos den nyanställda läraren, varje gång med en förberedande träff innan besöket och en diskussion om lektionen efter besöket.

Förestelärarens bedömning är att den nyanställda läraren har bra insikt i vad som ingår i kursplanerna och full kontroll över hur uppgifter stämmer in i kursplanerna. Förestelärarens bedömning är att planeringen är genomtänkt. Förestelärarens bedömning av lektionsbesöken är att lektionerna är genomtänkta och pedagogiskt upplagda.

Den nyanställda läraren har nu i januari påbörjat studier till behörig lärare parallellt med sitt arbete hos oss.

Rosmari Gärdin
Skolchef
Campus Nyköping

Från: [Alexander Aleryd](#)
Till: [Nyköpings Kommun](#)
Ärende: Överlämnande av information angående vuxenutbildning/Inväntar återkoppling från Torbjörn E /ILC
Datum: den 13 januari 2020 10:18:37
Bilagor: [Tjänsteanteckning upprättande av en signal - vux Nyköpings kommun.docx](#)
[Överlämnande av information till Nyköpings kommun angående vuxenutbildni....docx](#)

Överlämnar inkomna uppgifter till huvudman för utredning och eventuella åtgärder.

Med vänliga hälsningar
Alexander Aleryd

Alexander Aleryd

Utredare
Avdelningen i Linköping/Enhet Söder
Skolinspektionen
Telefon: +46 (0)8-586 08 318
E-post: alexander.aleryd@skolinspektionen.se

Växel: +46 (0)8-586 080 00
Besök: Storgatan 33
Postadress: Box 330, 581 03 Linköping
www.skolinspektionen.se

För information om hur Skolinspektionen behandlar personuppgifter:
<https://www.skolinspektionen.se/sv/Om-oss/integritetspolicy/>

[Prenumerera](#) på Skolinspektionens nyheter
Följ oss på [Twitter](#) | [Facebook](#) | [LinkedIn](#) | [YouTube](#)

Nyköpings kommun
611 83 NYKÖPING

2020-01-13
1 (1)

Överlämnande av information till Nyköpings kommun

Skolinspektionen har den 17 december 2019 tagit emot uppgifter som bland annat rör bedömning och betygssättning.

Det framgår inte om uppgifterna har lämnats till huvudmannen. Skolinspektionen överlämnar därför uppgifterna till huvudmannen för utredning och eventuella åtgärder.

På Skolinspektionens vägnar
Utredare Alexander Aleryd

Vuxenutbildning Nyköpings kommun

1. Beskriv vad signalen gäller.

Informationsinhämtning om generella missförhållanden - Signal

- Huvudområde som uppgiften gäller (t.ex. trygghet, studiero eller stöd)
Bedömning och betygssättning
- Hur yttrar sig bristen/problemet? Exempel? Vilka konsekvenser får bristen?
En nyanställd utbildad lärare som betygssätter elever på felaktiga grunder och bedriver en undervisning som inte utgår från kursplanen.
- Hur länge har den befarade bristen förelegat? Ev frekvens eller enstaka händelse?
De meddelade rektorn i slutet av september så troligen höstterminen 2019.
- Har rektorn samt huvudman tagit del av uppgiften? När?
Ja, rektorn blev underrättad i slutet av september.
- Vilka åtgärder har genomförts av rektorn/huvudmannen? Vilka åtgärder och när?
Uppgiftslämnaren skriver att rektorn har hotat hen med skriftlig varning. Inget i sak har åtgärdats.
- Vad har eventuella insatser gett för effekt?
Inga.
- Ev. kontaktuppgift om uppgiftslämnaren
Vill vara anonym.

I tjänsten

Ingela Djurberg
Utredare

KAN §

Dnr KAN19/4

Delegationsärenden

För att ta del av anmälda delegationsbeslut på nämndsammanträde, var god kontakta nämndsekreterare senast två arbetsdagar innan mötet för att säkerställa att handlingarna hinner tas fram.

För begäran om allmän handling, kontakta ansvarig registrator.

Bilagat finns en förteckning över delegationsbeslut fattade till och med 2020-01-27.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att lägga förtecknade delegationsärenden till handlingarna.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

**Kompetens- och
arbetsmarknadsnämnden**

Delegationsbeslut

Pt	Dnr	Handlingsrubrik	Beslutande	Beslutsdatum
2.1.2 b	Cam19/13:10	Personuppgiftsbiträdesavtal mellan Sanoma Utbildning AB och Nyköpings kommun. Beslutsdatum 2019-12-02 KAN:s delegationsordning 2.1.2b, delegat Divisionschef	delegat .Divisionschef	2019-12-02
2.1.2 a	Cam19/13:11	Personuppgiftsbiträdesavtal träffat mellan Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden och NetSapiensis AB. Beslutsdatum:2019-12-17. KAN:s delegationsordning punkt 2.1.2b delegat Divisionschef.	delegat Divisionschef	2019-12-17
1.1.1	KAN19/40:1	Beslut avseende Ansökan om medel från Kommunstyrelsens balanskonto för nyanlända år 2019 samt förslag till översyn av kommunens hantering av schablonintäkt från Migrationsverket	Ordförande Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden	2019-11-27

KAN §

Dnr KAN19/1

Anmälningssärenden

För att ta del av anmälningssärenden på nämndsammanträde, var god kontakta nämndsekreterare senast två arbetsdagar innan mötet för att säkerställa att handlingarna hinner tas fram.

För begäran om allmän handling, kontakta ansvarig registrator.

Bilagt finns en förteckning över inkomna anmälningssärenden till och med 2020-01-27

Förslag till beslut

Barn- och ungdomsnämnden beslutar

att lägga rubricerade anmälningssärenden till handlingarna.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

**Kompetens- och
arbetsmarknadsnämnde
n**

Anmälningar

Nr	Från	Handlingsrubrik	Dnr
1	Beställarkontoret	Nyhetsbrev från Migrationsverket, Länsstyrelserna och Arbetsförmedlingen: Om mottagande och bosättning av nyanlända personer	KAN19/1:24
2	Beställarkontoret	Överlämnande av information från Skolinspektionen, avseende anmälan gällande bedömning och betvasättning. Vuxenutbildningen. till Nyköpings kommun för utredning	KAN19/1:25
3	Beställarkontoret	Utdrag Kommunfullmäktige protokoll § 270 191112 Reglemente för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden	KAN19/11:2
4	Beställarkontoret	Protokollsutdrag KF § 237 2019-10-08 Budget 2020, flerårsplan 2021-2022	KAN19/37:1
5	Beställarkontoret	Budget 2020, flerårsplan 2021-2022, antagen i KF 2019-10-08	KAN19/37:2
6	Beställarkontoret	Protokollsutdrag Kommunstyrelsen § 309 2019-12-16, Ansökan från Socialnämnden och Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden om medel från balanskonto för nyanlä	KAN19/40:2
7	Beställarkontoret	Överlämnande av information från Skolinspektionen, avseende anmälan gällande bedömning och betvasättning. Vuxenutbildningen. till Nyköpings kommun för utredning	KAN20/1:1