

**KOMPETENS- OCH
ARBETSMARKNADSNÄMNDEN****ONSDAGEN DEN 23 OKTOBER 2019, KL. 13.30 STADSHUSET SAL B****SAMMANTRÄDET ÄR ÖPPET FÖR ALLMÄNHETEN**

Gruppmöten kl. 12.30-13.30

S-, C- och MP-grupp: Sal B
M-, L- och KD-grupp: Översikten
SD-grupp: Avsikten
V-grupp: Insikten**INFORMATIONSÄRENDEN**

- | | | |
|---|---|---|
| 1 | Presentation av ny medarbetare på Beställarkontoret | Integrations-
samordnare |
| 2 | Information om Polisens och Räddningstjänstens integrationsarbete | Funktionschef
Räddning och
säkerhet |
| 3 | Information om integrationspedagogernas arbete | Verksamhets-
chef Individ
och familje-
omsorg samt
skolchef 7-9 |

BESLUTSÄRENDEN

- | | | |
|---|---|----------|
| 1 | Ansökan om projektmedel: Stöd till utlandsfödda som vill starta eget | KAN19/33 |
| | – Tjänsteskrivelse | |
| | – Ansökan | |
| 2 | Återrapportering från Arbetsmarknadsenheten av uppdrag att administrera extratjänster inom kommunens verksamheter | KAN19/19 |
| | – Tjänsteskrivelse | |
| | – Rapport | |

3	Återrapportering från Campus Nyköping av uppdrag att samordna etableringsinsatser och språkpraktik för nyanlända inom ramen för DUA-överenskommelse	KAN19/16
	<ul style="list-style-type: none">– Tjänsteskrivelse– Rapport	
4	Återrapportering från Campus Nyköping av uppdrag Jobbspår för kortutbildade	KAN19/28
	<ul style="list-style-type: none">– Tjänsteskrivelse– Rapport	
5	Uppföljning av verksamhetsbeställning till division BUK avseende feriepraktik 2019	KAN19/5
	<ul style="list-style-type: none">– Tjänsteskrivelse– Rapport– Bilaga 1 – Ungdomar– Bilaga 2 – Arbetsställen– Bilaga 3 – Rapport Fordonsprogrammet	
6	Återrapport från Räddning och Säkerhet om anställning av ferieassistenter under sommaren	KAN19/27
	<ul style="list-style-type: none">– Tjänsteskrivelse– Rapport	
7	Samverkan med trossamfund	KAN19/26
	<ul style="list-style-type: none">– Tjänsteskrivelse	
8	Sammanträdestider 2020	KAN19/35
	<ul style="list-style-type: none">– Tjänsteskrivelse	
9	Revidering av attestförteckning	KAN19/10
	<ul style="list-style-type: none">– Tjänsteskrivelse– Förslag till attestförteckning	
10	Delårsrapport 2019	KAN19/2

- Tjänsteskrivelse
 - Delårsrapport
- 11 Uppföljning av genomförd internkontroll KAN19/25
- Tjänsteskrivelse
 - Internkontroll
- 12 Delegationsbeslut KAN19/4
- Förteckning
- 13 Anmälningssärenden KAN19/1
- Förteckning

Torbjörn Olsson
Ordförande

Hannes Holmberg
Sekreterare

KAN §

Dnr KAN19/33

Ansökan om projektmedel: Stöd till nyanlända som vill starta eget

En ansökan om tilldelning av statsbidrag för integrationsinsatser till rådgivning och utbildning för arabisktalande utlandsfödda som vill starta eget har inkommit till Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden. Ansökan från Nyföretagarcentrum Östra Sörmland medföljer denna tjänsteskrivelse som bilaga.

Den föreslagna insatsen knyter an till likande insatser som genomförts i kommunen under de senaste åren. Näringslivsenheten bedömer att Nyföretagarcentrum, med stöd av sina erfarenheter från tidigare satsningar, har goda förutsättningar att kunna genomföra den beskrivna verksamheten. Rådgivning på svenska och arabiska föreslås kombineras med en kurs på lätt svenska med förklaring på arabiska. Cirka 20 personer beräknas kunna delta i utbildning och rådgivning under hösten 2019. Kostnaden är 100 000 kr. Näringslivsenheten föreslås göra en överenskommelse med Nyföretagarcentrum om genomförandet av verksamheten. Näringslivsenheten ansvarar även för uppföljning och återrapportering om utfall 2019 till Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens första sammanträde 2020.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att ge Näringslivsenheten i uppdrag att göra en överenskommelse med Nyföretagarcentrum Östra Sörmland om genomförande av den föreslagna verksamheten

att Näringslivsenheten ansvarar för uppföljning av verksamheten och återrapportering till nämnden senast 15 januari 2020, samt

att Näringslivsenheten tilldelas 100 000 kr av resterande statsbidrag för integration 2019 för genomförandet av uppdraget

Beslutet skickas till

Näringslivsenheten

Nyföretagarcentrum Östra Sörmland

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Birgit Båvner

Nyköpings kommun
Integrationssekretariatet

Projektansökan Integration Utlandsfödda som vill Starta Eget

Bakgrund

Efterfrågan i Nyköping är mycket stort av Starta Eget-stöd då många utlandsfödda nu etablerat sig i Sverige, studerat på SFI och under lite olika former provat på arbetslivet. De har ofta varit entreprenörer i sitt hemland och har både kompetens och erfarenhet av att driva företag. Det fordras en anpassad verksamhet med framför allt rådgivning på arabiska då en mycket stor grupp kommer från Syrien. Det behövs även kompletteras med en kurs som förbereder dem för de regler och beslut som krävs för att driva näringsverksamhet.

Utveckling av nyföretagandet bland NFCs utlandsfödda kunder

Antal startade jan – aug	2018	2019
Enskild näringsverksamhet	3	12
AB	0	3
Totalt	3	15

Projektets syfte

Behovet av rådgivning och utbildning hos utlandsfödda som planerar att starta företag har ökat markant under 2019. Syftet är att skapa en riktad verksamhet hur man startar och driver företag i Sverige. Rådgivningen och kursinnehållet genomförs på lätt svenska eftersom det är det man måste kunna men förklaringar och diskussioner sker på arabiska. Med en bra grund kommer flera att starta och de kommer att bli förebilder för ännu fler. Syftet är att hjälpa många att förverkliga sin önskan att starta företag.

Dessa entreprenörer startar företag och anställer inte sällan sina landsmän. Statistik visar att efter 3 år har 2 av 3 företag 1 anställd och 81% driver fortfarande sitt företag. Med en anpassad verksamhet kommer fler företag att startas och flera kommer att nå egenförsörjning.

Projektplan hösten 2019

Information på Campus, Arbetsförmedlingen, i Brandkärr och till olika föreningar, totalt 5 timmar

Rådgivning på svenska och arabiska, ca 5/vecka á 1,5 timmar

Kurs på lätt svenska med förklaring på arabiska 3 steg á 3 timmar, totalt 9 timmar

Tidsomfattning
Deltagare

Oktober – december 2019, totalt 10 veckor
ca 20 personer som behöver i snitt 2,5 rådgivningar

Projektkostnad

Rådgivning 1,5 tim x 5 rådgivningar per vecka under 10 veckor	80 500,-
Kurs Starta Eget på lätt svenska, totalt 9 timmar	11 000,-
Information	2 500,-
Material, resor	6 000,-
Totalt	100 000,-

Projektledare

Birgit Bävner NyföretagarCentrum Östra Sörmland

Organisationsnummer

819001-6330

Adress

Näringslivets Hus V:a Storgatan 40A, 611 32 Nyköping

Mailadress

birgit.bavner@nyforetagarcentrum.se

Telefon

070-340 60 94

Med vänlig hälsning

Nyföretagarcentrum Östra Sörmland

Birgit Bävner

Bilaga projektansökan Integration

Bilaga projektansökan Integration

Kurs i 3 steg

Deltagarna kommer att utbildas i följande ämnen:

Bolagsformer, företagsregistrering och moms

- Val av bolagsformer
- Skatt och avgiftsanmälan
- Moms

Affärsplanen - ditt viktigaste dokument

- Att bygga en affärsidé
- Alla rubriker för en komplett affärsplan

Ansvar som din egen arbetsgivare

- Arbetsgivaravgifter/egenavgift - historik.
- lämpligt försäkringsskydd för dig och ditt företag.
- Trygghet och sparande

Anställa personal

- Vad gäller för regler om jag vill anställa någon.

Entreprenörskap – där framgången finns i ditt huvud

- Planerad marknadsföring
- Exempel på marknadsaktivitet som gett framgång.

Tillstånd och lagar

- Information från miljö hälsa

Finansiering

- Hur kan jag låna pengar?

Utbildning genomförs på totalt 9 timmar.

KAN §

Dnr KAN19/19

Återrapportering från Arbetsmarknadsenheten av uppdrag att administrera extratjänster inom kommunens verksamheter

Regeringen införde i november 2015 så kallade extratjänster. Verksamheter inom offentlig och även ideell sektor ska kunna få tjänster som går till långtidsarbetslösa eller nyanlända subventionerade av staten med 100 procent av lönekostnaderna. Utbildnings- och arbetsmarknads- och integrationsnämnden (UAIN) fattade 2018-10-24 beslut (UAIN18/45) att lämna uppdrag till division Social omsorg (DSO) att administrera extratjänster i kommunens verksamheter. Beslutet gällde under förutsättning att anställningsformen extratjänster fortsatt finns att tillgå under år 2019 och DSO skulle återrapportera uppdraget till nämnden 2019-04-24 och 2019-10-23. Ansvar för arbetsmarknadsfrågor ligger under mandatperioden 2019-2022 hos Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden (KAN) som nu tagit emot en andra återrapportering från Arbetsmarknadsenheten, DSO.

Rapporten från Arbetsmarknadsenheten, DSO lämnas som bilaga till tjänsteskrivelse.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att godkänna återrapportering från Arbetsmarknadsenheten, division Social omsorg av uppdrag att administrera extratjänster inom kommunens verksamheter, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2019-10-08

Beslutet skickas till

Division Social omsorg

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden

Rapport från Arbetsmarknadsenheten av uppdrag att administrera extratjänster inom kommunens verksamheter

Ärendet i korthet

Regeringen införde i november 2015 så kallade extratjänster. Verksamheter inom offentlig och även ideell sektor ska kunna få tjänster som går till långtidsarbetslösa eller nyanlända subventionerade av staten med 100 procent av lönekostnaderna. Utbildnings-arbetsmarknads- och integrationsnämnden (UAIN) fattade 2018-10-24 beslut (UAIN18/45) att lämna uppdrag till division Social omsorg (DSO) att administrera extratjänster i kommunens verksamheter. Beslutet gällde under förutsättning att anställningsformen extratjänster fortsatt finns att tillgå under år 2019 och DSO skulle återrapportera uppdraget till nämnden 2019-04-24 och 2019-10-23. Ansvaret för arbetsmarknadsfrågor ligger under mandatperioden 2019-2022 hos Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden (KAN) som nu tagit emot en andra återrapportering från Arbetsmarknadsenheten, DSO.

Rapporten från Arbetsmarknadsenheten, DSO lämnas som bilaga till tjänsteskrivelse.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att godkänna återrapportering från Arbetsmarknadsenheten, division Social omsorg av uppdrag att administrera extratjänster inom kommunens verksamheter, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2019-10-08

Anna Ulf

Sakkunnig tjänsteman

Beslutet skickas till

Division Social omsorg

Hantera extratjänster inom kommunens verksamheter utifrån beslut i UAIN (UAIN18/45)

Den 20 december 2018 fattades beslut om minskat anslag för arbetsmarknadspolitiska program och insatser med omkring 2,7 miljarder kronor jämfört med regeringens förslag (Arbetsmarknadsutskottets betänkande 2018/19:AU2).

Arbetsförmedlingen meddelade 21 december 2018 ett totalt **omedelbart** stopp av anvisning och beslut till extratjänster från och med 1 januari 2019. Detta innebar att inga ytterligare individer kunde påbörja en extratjänst. Det var inte heller möjligt att fatta några beslut om förlängningar.

Under december månad 2018, fram till den 20 och 21 december, anställde vi 8 personer och förlängde 9 st. personer med stöd av Extratjänster. Förlängningarna gjordes för personer som haft beslut ett år inom OFTA projektet.

Av dessa 17 personer arbetar 5 st. som biträden inom äldreomsorgen, 2 som elevassistenter, 2 som biträden på förskolor, 1 inom Gröna Jobb och 1 inom social psykiatri.

6 personer är avslutade enligt planering och har fullföljt sina beslut, varav 1 person fick fortsatt anställning på den arbetsplats där hen haft sin extratjänst, övriga 5 fullföljde alltså anställningarna och ingen vidare uppföljning har genomförts efter dess upphörande.

Sedan februari 2019 hanteras dessa personer av 0,25 assistent och av ordinarie arbetsmarknadskonsulenter på AME.

Framtid/nuläge: Fr om 2019-09-12 är det åter möjligt att bevilja extratjänster för målgruppen utomeuropeiska kvinnor inom etableringen eller inom jobb- och utvecklingsgarantin. För extratjänster och introduktionsjobb anslår Regeringen enligt budgetförslaget, 427 miljoner kronor 2020 och 77 miljoner kronor per år 2021–2022.

I samarbete med Af har vi en planering och strategi att fortsätta fatta beslut med extratjänster för målgruppen utomeuropeiska kvinnor, en grupp som för övrigt har ökat i antal som arbetssökande i Nyköping.

Torsdag den 3 oktober genomför arbetsmarknadskonsulenterna på AME i samarbete med Arbetsförmedlingen i Nyköping en stor satsning för målgruppen, där 85 kvinnor bjudits in till information om Extratjänster.

2019-10-02

Birgitta Falkeborn

Arbetsmarknadsenheten

KAN §

Dnr KAN19/6

Återrapportering från Campus Nyköping av uppdrag att samordna etableringsinsatser och språkpraktik för nyanlända inom ramen för DUA-överenskommelse

Delegationen för unga och nyanlända till arbete (DUA) arbetar på Regeringens uppdrag med att främja samverkan mellan olika aktörer som har betydelse för nyanländas möjligheter att etablera sig i arbetslivet. Kommuner har möjlighet att få stöd från DUA för att tillsammans med Arbetsförmedlingen och andra relevanta aktörer pröva modeller för hur samverkan kan fördjupas vad gäller nyanländas etablering i arbetslivet. DUA har utarbetat en modell som bland annat bygger på att lokala jobbspår utvecklas i samarbete med arbetsgivare. Nyköpings kommun har sedan år 2018 en DUA-överenskommelse med Arbetsförmedlingen. Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden har lämnat i uppdrag till Campus Nyköping att samordna etableringsinsatser och språkpraktik för nyanlända inom ramen för överenskommelsen och Campus har nu lämnat en rapportering. I nuläget finns fyra pågående jobbspår i Nyköping: Barnskötarspåret, Vårdspåret, Restaurangspåret och Byggspåret. Ett Fordonsmekarspår planeras i samarbete med Fordonsprogrammet på Skavsta och en ESF-ansökan är inlämnad för att även upprätta ett spår för Vårdnära service. Eventuellt kan också ett spår för arbete inom LSS bli aktuellt. Totalt har 90 personer hittills ingått i ett jobbspår. Inom DUA-samverkan finns en språkpraktiksamordnare anställd och denne delar i nuläget sin tid på språkpraktik för personer inom jobbspåren och med att ordna språkpraktik för personer med kort utbildning som ingår i vad som kallas SFI bas.

Rapport från Campus lämnas som bilaga till tjänsteskrivelse.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att godkänna rapporten från Campus Nyköping om uppdrag att samordna etableringsinsatser och språkpraktik för nyanlända inom ramen för DUA-överenskommelse, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2019-10-08

Beslutet skickas till

Campus Nyköping

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden

Rapport från Campus om uppdrag att samordna etableringsinsatser och språkpraktik för nyanlända inom ramen för DUA-överenskommelse

Ärendet i korthet

Delegationen för unga och nyanlända till arbete (DUA) arbetar på Regeringens uppdrag med att främja samverkan mellan olika aktörer som har betydelse för nyanländas möjligheter att etablera sig i arbetslivet. Kommuner har möjlighet att få stöd från DUA för att tillsammans med Arbetsförmedlingen och andra relevanta aktörer pröva modeller för hur samverkan kan fördjupas vad gäller nyanländas etablering i arbetslivet. DUA har utarbetat en modell som bland annat bygger på att lokala jobbspår utvecklas i samarbete med arbetsgivare. Nyköpings kommun har sedan år 2018 en DUA-överenskommelse med Arbetsförmedlingen. Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden har lämnat i uppdrag till Campus Nyköping att samordna etableringsinsatser och språkpraktik för nyanlända inom ramen för överenskommelsen och Campus har nu lämnat en rapportering. I nuläget finns fyra pågående jobbspår i Nyköping: Barnskötarspåret, Vårdspåret, Restaurangspåret och Byggspåret. Ett Fordonsmekarspår planeras i samarbete med Fordonsprogrammet på Skavsta och en ESF-ansökan är inlämnad för att även upprätta ett spår för Vårdnära service. Eventuellt kan också ett spår för arbete inom LSS bli aktuellt. Totalt har 90 personer hittills ingått i ett jobbspår. Inom DUA-samverkan finns en språkpraktiksamordnare anställd och denne delar i nuläget sin tid på språkpraktik för personer inom jobbspåren och med att ordna språkpraktik för personer med kort utbildning som ingår i vad som kallas SFI bas.

Rapport från Campus lämnas som bilaga till tjänsteskrivelse.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att godkänna rapporten från Campus Nyköping om uppdrag att samordna etableringsinsatser och språkpraktik för nyanlända inom ramen för DUA-överenskommelse, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2019-10-08

Anna Ulf

Sakkunnig tjänsteman

Beslutet skickas till
Campus Nyköping

Rapport om DUA-nyanlända till KAN-nämnden – 23 oktober 2019

Överenskommelsen om fördjupad samverkan om nyanländas etablering skrevs under av Nyköpings kommun och Arbetsförmedlingen 2018-02-01. Under de drygt ett och ett halvt år, som passerat sedan dess, har 90 personer ur gruppen nyanlända gått ett jobbspår i Nyköping.

Här nedan görs en redovisning av hur många som just nu går - och har gått - i varje spår, samt vilka vägar de avslutade har tagit.

Barnskötare	Aktuella	Avslutade	Aktuella + avslutade
Män	3	2	5
Kvinnor	25	7	32
Tot	28	9	37

Vårdbiträde	Aktuella	Avslutade	Aktuella + avslutade
Män	4	1	5
Kvinnor	16	7	23
Tot	20	8	28

Kock/köksbitr	Aktuella	Avslutade	Aktuella + avslutade
Män	0	1	1
Kvinnor	4	1	5
Tot	4	2	6

Byggspår	Aktuella	Avslutade	Aktuella + avslutade
Män	8	8	16
Kvinnor	0	0	0
Tot	8	8	16

Lokalvård	Aktuella	Avslutade	Aktuella + avslutade
Män	0	2	2
Kvinnor	0	1	1
Tot	0	3	3

Avslutade från spår – vart tar de vägen?

Här nedan redovisas till var personer avslutades (alltså vid det aktuella tillfället för avslut, inte var de befinner sig nu). I dessa siffror ingår alltså, dels de som av en eller annan anledning inte klarade av att genomföra spåren, dels de som gått vidare till ordinarie studier, arbete eller övrigt.

De som fick timanställning (2 personer i lokalvårdsspåret) redovisas som arbete och inte som "arbetslöshet".

Arbetslöshet/AF	Subv. Arbete (exv. extratjänst)	Osubv. arbete	Studier	Annat jobbspår	Övrigt
13	5	3	5	1	2
14%	5%	3%	5%	1%	2%

(Avrundade siffror)

(procentsatserna är räknade på 90 personer vi har haft inne i jobbspåren hittills)

Värt att notera är att den stora merparten av personerna är i pågående jobbspår. Självklart finns en förhoppning om att ovan kommer att se mycket annorlunda ut när många är klara med sina jobbspår.

Där det emellertid kan manas till eftertanke är för de 14% som avslutat spåren i förtid och åter är arbetslösa hos Arbetsförmedlingen. Självklart kommer det att vara så att ett specifikt jobbspår av en eller annan anledning inte var rätt insats för vissa individer. Men kanske kan ändå vi som arbetar i DUA-samverkan vässa oss ytterligare i urvalsprocessen för att om möjligt få en lägre siffra med avhopp. Dessa avhopp är kanske inte helt av ondo ändå, då Arbetsförmedlingen i sitt fortsatta arbete med individerna fått mer på fötterna med vad som har fungerat och inte har fungerat för individen. Förhoppningsvis kan nästa insats bli mer rätt.

Avslut nästa år

Under nästa år kommer de första jobbspåren att vara avslutade (lokalvård redan avslutad). Det gäller de fyra personer som går Kock-/köksbiträdesspår, som avslutar sina spår vecka 11, 2020. Därefter kommer det första barnskötarspåret (16 personer), som har planerat examen under hösten 2020.

Språkpraktiksamordning

Inom Dua-samverkan finns en språkpraktiksamordnare på 100%, som i nuläget delar sin tid på språkpraktikerna inom jobbspåren med att ordna språkpraktiker för personer inom kortutbildadegruppen och det som på Campus Nyköping kallas för SFI bas.

I nuläget vad gäller jobbspåren är hon (språkpraktiksamordnaren) involverad i praktikerna som är igång för de som går det senast startade jobbspåren som barnskötare och vårdbiträden – runt 20 personer. Att ha någon med en samordnande funktion är viktigt för att det ska kunna fungera bra på praktikplatserna. Speciellt i början av praktikerna krävs en hel del ansträngning för att allt ska fungera. Missförstånd sker ofta. Många av praktikanterna har aldrig varit ute på en svensk arbetsplats.

Framgent kommer förhoppningsvis ytterligare en påfyllnad ske i barnskötarspåret där de också kommer att behöva språkpraktiker, som sköts av Dua. I övrigt är det lite oklart i nuläget hur många som kommer att behöva praktik genom Campus Nyköping och Dua-samverkan. För att ta ett exempel så kommer fordonsmekarspåret, som vi hoppas ska gå igång i januari, inte ha samma behov av Dua och praktiker. Skavstas fordonsprogram som kommer att driva spåret, kommer själva administrera, hitta och följa upp platserna.

Men lägger man till behovet bland de kortutbildade och deras behov av språkpraktikplatser finns ett mycket stort behov av att det finns någon med ansvar som språkpraktiksamordnare. Fortsätter Dua dessutom med att fylla på i både barnskötare- och vårdspår – där behovet är stort av att anställa arbetskraft – kommer praktiksamordnaren vara central för att ro det hela i land.

Framtiden

Vi har en intressant framtid för oss där vi inom DUA-samverkan snart hoppas på start för ett "fordonsmekarspår". Vi har ett bra dialog med fordonsprogrammet vid Skavsta angående detta. Vidare har vi på gång spår inom vårdnära service. En ESF-ansökan har nyligen skickats in för detta. Dessutom har Campus Nyköping och Arbetsförmedlingen en pågående planering med företaget Mo Gård om ett "LSS-spår". Beroende på vilka yrkesgrupper som behövs, kan elever inom DUA-området vara aktuella.

Siffror från Arbetsförmedlingens etableringsprogram i Nyköping september 2019:

Ålder	Kvinnor	Män
18 - 24	20 (25)	6 (17)
25 - 49	84 (94)	51 (71)
50 - 65	12 (12)	12 (17)
Totalt	116 (131)	69 (105)

*Inom parentes är siffror från april 2019

Ragnar Falk,
för DUA-samverkans räkning
Nyköping den 7 oktober 2019

KAN §

Dnr KAN19/28

Återrapportering från Campus Nyköping av uppdrag att anordna jobbspår för kortutbildade nyanlända

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutade 2019-05-29 att lämna i uppdrag till Campus Nyköping att anordna ett jobbspår för kortutbildade nyanlända. Campus beskrev att antalet nyanlända som läser SFI och som har kort utbildning från hemlandet har ökat i Nyköping och att språkutvecklingen för många av dessa elever går mycket långsamt. Dessa elever har en lång väg för att komma ut i arbetslivet och risken är stor att många av dem inte kommer att ha en egen försörjning efter etableringstiden utan vara hänvisade till försörjningsstöd. För att fler personer ska klara alla kurser på SFI och snabbare gå vidare till yrkesutbildning eller annan aktivitet föreslog Campus att ett jobbspår för kortutbildade nyanlända skulle upprättas. Till skillnad från de jobbspår som upprättats för nyanlända inom ramen för DUA-samverkan, skulle detta spår vara av mer förberedande karaktär och inte riktas mot ett bestämt yrke. Campus lämnade ett förslag på hur spåret kunde utformas och Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutade att ge Campus i uppdrag att realisera spåret till höstterminen 2019. Campus har nu lämnat en första återrapportering av uppdraget.

Rapport från Campus lämnas som bilaga till tjänsteskrivelse.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att godkänna återrapportering från Campus av uppdrag att anordna jobbspår för kortutbildade nyanlända, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2019-10-08

Beslutet skickas till

Campus Nyköping

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden

Rapport från Campus av uppdrag att anordna jobbspår för kortutbildade nyanlända

Ärendet i korthet

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutade 2019-05-29 att lämna i uppdrag till Campus Nyköping att anordna ett jobbspår för kortutbildade nyanlända. Campus beskrev att antalet nyanlända som läser SFI och som har kort utbildning från hemlandet har ökat i Nyköping och att språkutvecklingen för många av dessa elever går mycket långsamt. Dessa elever har en lång väg för att komma ut i arbetslivet och risken är stor att många av dem inte kommer att ha en egen försörjning efter etableringstiden utan vara hänvisade till försörjningsstöd. För att fler personer ska klara alla kurser på SFI och snabbare gå vidare till yrkesutbildning eller annan aktivitet föreslog Campus att ett jobbspår för kortutbildade nyanlända skulle upprättas. Till skillnad från de jobbspår som upprättats för nyanlända inom ramen för DUA-samverkan, skulle detta spår vara av mer förberedande karaktär och inte riktas mot ett bestämt yrke. Campus lämnade ett förslag på hur spåret kunde utformas och Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutade att ge Campus i uppdrag att realisera spåret till höstterminen 2019. Campus har nu lämnat en första återrapportering av uppdraget.

Rapport från Campus lämnas som bilaga till tjänsteskrivelse.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att godkänna återrapportering från Campus av uppdrag att anordna jobbspår för kortutbildade nyanlända, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2019-10-08

Anna Ulf

Sakkunnig tjänsteman

Beslutet skickas till

Campus Nyköping

Rapport

Utbildningsspår för kortutbildade sfi-elever med utbildningsplikt

Idag har vi 68 elever med utbildningsplikt inskrivna i Komvux sfi. Vi erbjuder dem ett utökat utbud av utbildning som komplement till Komvux sfi för att ge en bättre grundutbildning och hjälpa dem komma närmare möjligheten till en anställning eller vidare studier.

Vi erbjuder SFI BAS som omfattar mer svenska med fokus på kommunikation samt matematik med fokus på att lära sig enkel matematik på svenska.

Vi har även en kurs som vi kallar för YAP (yrke, arbetsliv och praktik) där man lär sig om hur det är att arbeta i Sverige och språket kring det samt har språkpraktik.

Samhällsorientering (SO) på modersmålet för nyanlända är obligatorisk för alla elever i Arbetsförmedlingens etableringsprogram. Vi har platsförlagd SO på arabiska och somaliska, övriga språk köper vi av extern anordnare. Idag är det 60 timmar som är obligatoriskt.

Komvux erbjuder även orienteringskurser i digital kompetens och samhällsorienterande ämnen som är möjliga att kombinera med sfi-studier.

Inför nästa år vill vi utveckla YAPen genom att anställa en lärare som ansvarar för den. I höst är det studiehandledare som håller i kursen men vi ser att det behövs en pedagog för att få bättre kvalitet.

Vid årsskiftet 2019/2020 kommer SO att utökas till att omfatta 100 timmar vilket är en stor ökning.

KAN §

Dnr KAN19/5

Uppföljning av verksamhetsbeställning till division Barn Utbildning Kultur avseende feriepraktik 2019

Genom internöverenskommelsen mellan Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden och division Barn, Utbildning och Kultur fick Campus Nyköping uppdraget att organisera och administrera Nyköpings kommuns feriepraktik 2019. I uppdraget ingick att till nämnden lämna en utvärdering och redogöra för den vid lämpligt nämndsammanträde.

Feriepraktiken erbjöds;

- ungdomar som fyllt 15 år och som avslutar åk 9 sommaren 2019
- ungdomar i årskurs 7–8 utifrån behov enligt Ungdomsstödjare och Familjestöd på division Social omsorg, oavsett bostadsområde
- inom vårdområdet till elever på Vård- och omsorgsprogrammet som sökt feriepraktik
- elever på Introduktionsprogrammet Språkintrödn

Totalt ansökte 788 ungdomar om feriepraktik 2019 (415 P, 373 F) och av dessa erbjöds 365 praktikplats (200 P, 165 F). Det var 353 ungdomar som genomförde sin praktik (199 P, 164 F). Till detta år tillkom 5 nya arbetsställen, så totalt har det funnits 54 arbetsställen att tillgå.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att godkänna uppföljningen av Nyköpings kommuns feriepraktik 2019 enligt bilaga till tjänsteskrivelsen daterad 2019-10-04, samt

att lägga uppföljningen till handlingarna

Beslutet skickas till

Division Barn Utbildning Kultur

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden

Uppföljning av verksamhetsbeställning till division Barn, utbildning, kultur avseende Feriepraktik 2019

Ärendet i korthet

Genom internöverenskommelsen mellan Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden och division Barn, Utbildning och Kultur fick Campus Nyköping uppdraget att organisera och administrera Nyköpings kommuns feriepraktik 2019. I uppdraget ingick att till nämnden lämna en utvärdering och redogöra för den vid lämpligt nämndsammanträde. Feriepraktiken erbjöds;

- ungdomar som fyllt 15 år och som avslutar åk 9 sommaren 2019
- ungdomar i årskurs 7–8 utifrån behov enligt Ungdomsstödjare och Familjestöd på division Social omsorg, oavsett bostadsområde
- inom vårdområdet till elever på Vård- och omsorgsprogrammet som sökt feriepraktik
- elever på Introduktionsprogrammet Språkintröduktion

Totalt ansökte 788 ungdomar om feriepraktik 2019 (415 P, 373 F) och av dessa erbjöds 365 praktikplats (200 P, 165 F). Det var 353 ungdomar som genomförde sin praktik (199 P, 164 F). Till detta år tillkom 5 nya arbetsställen, så totalt har det funnits 54 arbetsställen att tillgå.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att godkänna uppföljningen av Nyköpings kommuns feriepraktik 2019 enligt bilaga till tjänsteskrivelsen daterad 2019-10-04, samt

att lägga uppföljningen till handlingarna

Torbjörn Ekman

Sakkunnig tjänsteman

Bilaga: Campus Nyköpings rapport avseende feriepraktiken 2019 inkl. bilagor

Beslutet skickas till

BUK



Nyköping

Division Barn Utbildning Kultur
Namn: Eva Sjöström

Rapport

Datum
2019-10-03

Dnr

Rev datum
2019-10-04

Rapport till KAN Kommunal feriepraktik 2019



Innehåll

Bakgrund	3
Omfattning	4
Krav på resultat/leveranser.....	5
Tidplan	6
Uppdragsgivare och referensgrupp.....	8
Uppdragstagare	8

Bakgrund

Campus Nyköping har enligt beställning från Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden ansvar för att administrera och organisera feriepraktik för ungdomar folkbokförda i Nyköping.

Uppdraget är att erbjuda feriepraktik till

- Ungdomar som fyllt 15 år och som slutar årskurs 9 sommaren 2019
- Elever i årskurs 7-8 (50 platser) utifrån behov enligt ungdomsstödjare och familjestödjare på Division Social omsorg, oavsett bostadsområde, och som av individuella skäl anses vara i extra stor behov av feriepraktik
- Elever på Vård- och omsorgsprogrammet som söker feriepraktik inom Vård och omsorg.
- Elever på Språkintruktionsprogrammet (50 platser). Asylsökande elever måste ha fått "AT-UND" (bevis om att man är undantagen från skyldigheten att ha arbetstillstånd) och därefter ett samordningsnummer för att kunna erbjudas feriepraktik
- **Övriga prioriteringar**
Ungdomar som inte haft feriepraktik tidigare

Syfte

Erbjuda ungdomar i Nyköpings kommun en bra sysselsättning under sommarveckorna och inblick i arbetslivets villkor samt en värdefull arbetslivserfarenhet och möjligheter att skapa nya kontakter och referenser inför framtida arbete.

Vad innebär feriepraktiken?

Feriepraktik innebär en möjlighet för ungdomar att komma ut i arbetslivet. Genom feriepraktiken stärks ungdomarnas möjligheter att senare få ett jobb efter skolan.

Feriepraktikanten ersätter inte ordinarie personal utan utgör istället en "extra hand" - en person som utför det där "lilla extra" som vanligtvis inte hinns med

Mål

- Minst 350 ungdomar erbjuds feriepraktik (verksamhetsmål)
Målet uppfyllt, 365 erbjöds plats, 365 tackade ja och 359 har genomfört praktik. (2018: 501 erbjöds plats, 427 tackade ja, 416 genomförde praktik)
- Minst 8 nya feriearbetsställen införs (verksamhetsmål)
Målet ej uppfyllt, 5 nya arbetsställen tillkom (2018: tillkom 5 nya)
- Antal inlämnade utvärderingar från feriepraktikanter: 50%
(2018: 35%)
Målet uppfyllt: 50% besvarade enkäten
- Uppföljningsbesök på 21 arbetsställen
Målet uppfyllt: 21 besök genomfördes

(2018: 21 besök) = 39% av platserna besöktes

Genus-, jämställdhets- och mångfaldsperspektiv

Vi arbetar för att fördela platserna utifrån kön och etnicitet och försöker i möjligaste mån arbeta för normbrytande yrkesval, till exempel pojkar till vård och omsorg, flickor till arbetsuppgifter som normalt ses som manliga, som park- och trädgårdsarbete.

Omfattning

En normal period inom feriepraktik för årskurs 9 och gymnasieelever omfattar 75 timmar fördelat på 3 veckor. En period inom vård och omsorg omfattar däremot 100 timmar och 4 veckor. Ungdomar årskurs 7-8 arbetar som regel 1 vecka.

Ansökningar:	788	P: 415	F: 373
Erbjudits praktik:	365	P: 200	F: 165
Genomfört praktik:	353	P: 199	F: 164
Ej rapporterat:	6	P: 5	F: 1

Avbrutit:	2
Ej dykt upp:	3

Tackat nej e-post/telefon: 3

Tackat nej Mina sidor: 28

Därmed ej aktuella: 36

Av dessa har 3 uppgett att de fått annat sommarjobb, mycket pekar på att de som tackat nej ordnat jobb på egen hand.

Av prioriterade ungdomar har följande antal arbetat:

• Årskurs 9:	178	P: 84	F: 94
• Årskurs 7-8:	38	P: 27	F: 11
• Språkintröduktion:	32	P: 17	F: 15
• Vård och omsorg:	6	P: 0	F: 6

Summa pojkar/flickor: P: 128 F: 126

Övriga

• Ej haft plats tidigare:	70	P: 46	F: 24
• Jobbat tidigare:	29	P: 15	F: 14

Arbetsområden 2019:

- Park & trädgård
- Gata/park
- Vård & omsorg
- Barn & fritid
- Service och kultur
- Räddning och säkerhet

Nya arbetsställen 2019:

- Kulturföreningen Fåfången
- Föreningen Gula Kvarn
- Tystberga hembygdsförening
- Öppen hand
- BUK Fordon- och transportprogrammet

Antal arbetsställen 2019: 54

Antal arbetsställen 2018: 64

Avgränsning

För att erbjudas feriepraktik ska du vara folkbokförd i Nyköpings kommun. Är du boende i Nyköping och inte folkbokförd krävs ett samordningsnummer för att du ska kunna få feriepraktik i kommunen.

När det gäller ordinarie feriepraktik ska du ha fyllt 15 år innan praktikperioden startar. Feriepraktik erbjuds ungdomar som går ut årskurs 9, går på Språkintröduktion eller Vård- och omsorgsprogrammet samt årskurs 7-8. Därutöver erbjuds, i mån av plats, elever i årskurs 1 och 2 på gymnasiet.

Krav på resultat/leveranser

Ekonomisk kalkyl

Aktivitetsschema (över alla viktiga processer)

Bemanning under sommaren (schema)

Information genom Facebook (kommunikationsenheten)

Annonsering

Praktikplatser

Registrera praktikplatser

Registrera praktikperioder

Registrera handledare och kontaktuppgifter

Handledarinformation

Ansökning via webbsida

Lottning av platser

Prioritera ungdomar i samråd med DSO och Introduktionsprogrammen

Utskick av välkomstbrev/erbjudande av plats

Anställningsavtal

Tjänstgöringsrapport

Skatteintyg

Genomföra informationsträffar

Involvera löneenheten

Intyg/diplom

Försäkringsdokument

Besök/uppföljning av praktikplatser

Genomföra en utvärdering (Enkät till praktikanter och arbetsplatser)

Resultatrapport (Bakgrund, Genomförande, Resultat, Analys)

Tidplan

4/2 info på hemsidan + IN
4/2 arbetsställen kan börja registrera platser
9/3 och 27/3 annons i SN
11/3-31/3 webbansökan öppen
3/4 matchning av platser startar
29/4 besked om plats börjar skickas ut
Infoträffar 20/5-3/6
Praktikperioder 2019:

Period 1:	17/6-5/7
Period 2:	8/7-26/7
Period 3:	29/7-16/8
VoO1:	24/6-19/7
VoO2:	22/7-16/8
Teater Sörmland1:	24/6-13/7
Teater Sörmland2:	11/7-29/7
Sportläger Rosvalla:	29/7-9/8
Fotbollsskola Hargs BK:	29/7-16/8

Feriewebben öppnade 11 mars och stängde 31 mars.
Lottning/matchning av platser skedde därefter kontinuerligt och parallellt med insamling och registrering av feriepraktikplatser (arbetsplatser).
Informationsträffar genomfördes 20/5, 21/5, 22/5, 27/5, 28/5, 29/5 samt 3/6
Måndag 17 juni startade den första feriepraktikperioden och fredag den 16 augusti avslutades sista feriepraktikperioden 2019.

Analys

Problem/möjligheter:

Asylsökande ungdom får endast arbeta om *arbetstillstånd* från Migrationsverket och ett *samordningsnummer* från Skatteverket finns, ungdomarna ansöker själva om detta. Beträffande ungdomar från årskurs 9 efterfrågar vissa verksamheter till exempel inom Vård och omsorg äldre ungdomar, främst inom demensvården.

Framgångsfaktorer/förbättringsområden

Erbjudande om plats skickades ut löpande under praktikperioden så snart en ungdom tackat nej eller valt att avsluta praktiken under förutsättning att vi fick rapport om detta från arbetsstället.

Tillgängligheten till praktiksamordningen på Campus Nyköping prioriterades genom att två samordnare schemalades så att en alltid fanns tillgänglig under perioden 17 juni-16 augusti, samt att informationsdisken på Campus Nyköping hölls öppen hela perioden och kunde hjälpa till med utlämning/mottagning av avtal, tjänstgöringsrapporter m.m.

Samverkan med ungdoms- och familjestöd DSO, Fritidskoordinator på DSO, personal på Introduktionsprogrammen och Brandkärrs fritidsgård, Löneservice, Teater Sörmland, enheter, föreningar, och andra som på olika sätt bidragit till ett bra genomförande av Feriepraktik 2019.

Vi ser regelbundet över tydligheten i informationen till arbetsställena rörande rutiner för tjänstgöringsrapportering, arbetstider, handledaruppdraget och återrapportering när praktikant avbryter eller inte dyker upp.

Under praktikperioderna har 21 besök hos arbetsställen och praktikanter gjorts med positiva resultat, dessa uppskattades mycket av ungdomar och arbetsgivare.

Vi har infört möjligheten för ungdomarna att genomföra utvärderingen via sms i samband med varje avslutad praktikperiod istället för som tidigare besvara enkäten via e-post när alla perioder avslutats. Detta har förbättrat svarsfrekvensen med 15% jämfört 2018.

Föreningarna har stor betydelse för tillgången till platser, 2019 har fyra nya föreningar tagit emot praktikanter.

Kostnader

Resultaträkning

Konto	Budget 2019	Utfall Jan - Sep 2019	Prognos 20181231	Utfall 2018
Bidrag				367
Kommunersättning	3 080	2 770	3 080	4 000
Summa Intäkter	3 080	2 770	3 080	4 367
Lönekostnader	-2 873	-2 967	-2 873	-3 861
Övriga personalkostnader	-4	-1	-4	-2
Material	-5	-1	-5	-3
Lokalhyra och städ	-10	-8	-10	-56
Köp av tjänst/verksamhet	-188	-22	-188	-175
Summa Kostnader	-3 080	-3 000	-3 080	-4 096
Summa RR kontogrupping Nyköpings kommun	0	-230	0	271

Lön för feriepraktikanter

- 15-17 år 96 kr/tim (inkl PO och semesterersättning)
- 18 år- 117 kr/tim (inkl PO och semesterersättning)

Uppdragsgivare och referensgrupp

Uppdragsgivare är Peter Ivarsson, rektor Campus Nyköping.
Feriesamordnare är Eva W Sjöström och Hristina Gerasovska.

Uppdragstagare

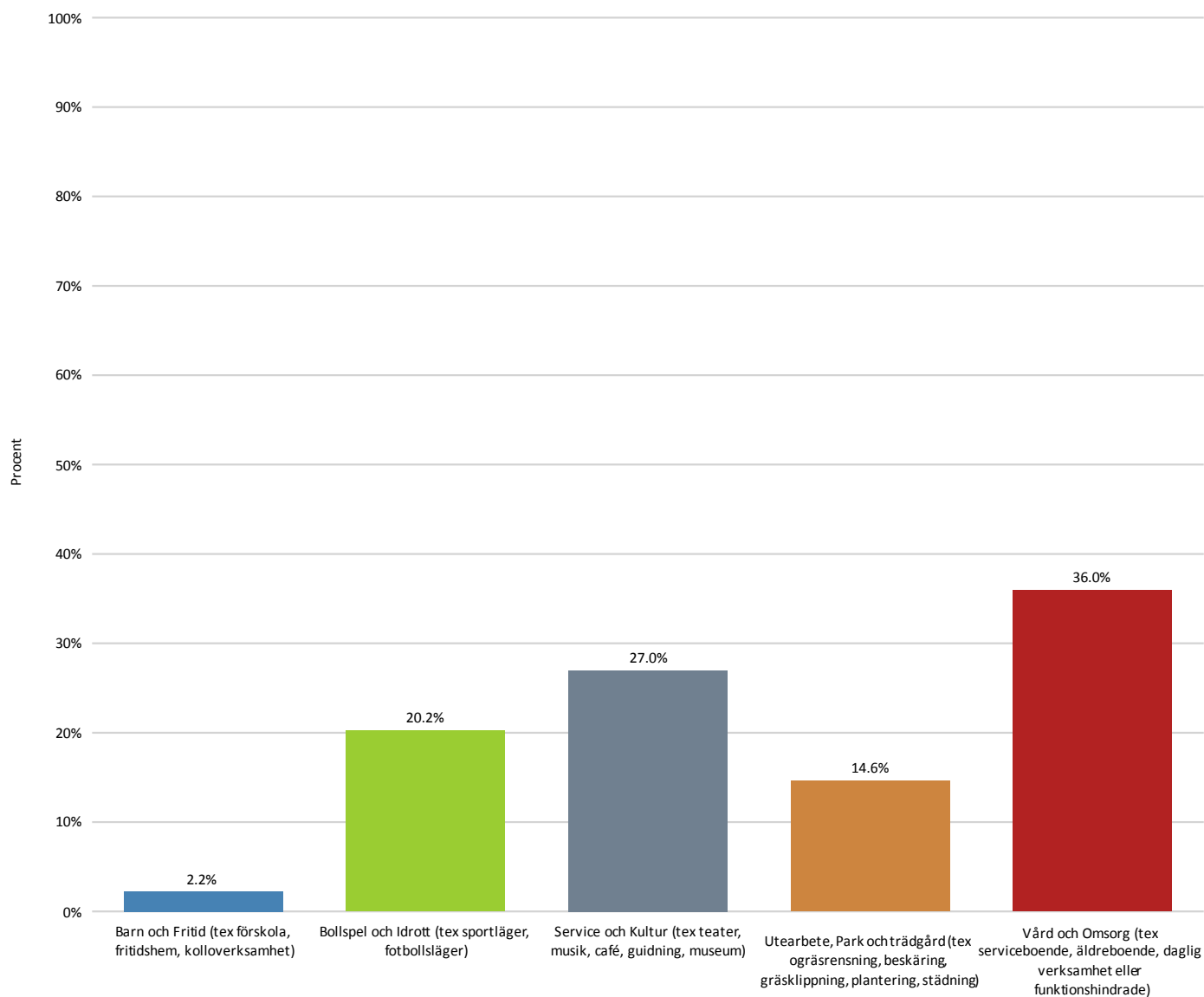
Uppdragstagare är Eva W Sjöström.

Bilagor

1. Utvärdering praktikanter
2. Utvärdering arbetsställen
3. Utvärdering Fordons-och transportprogrammet

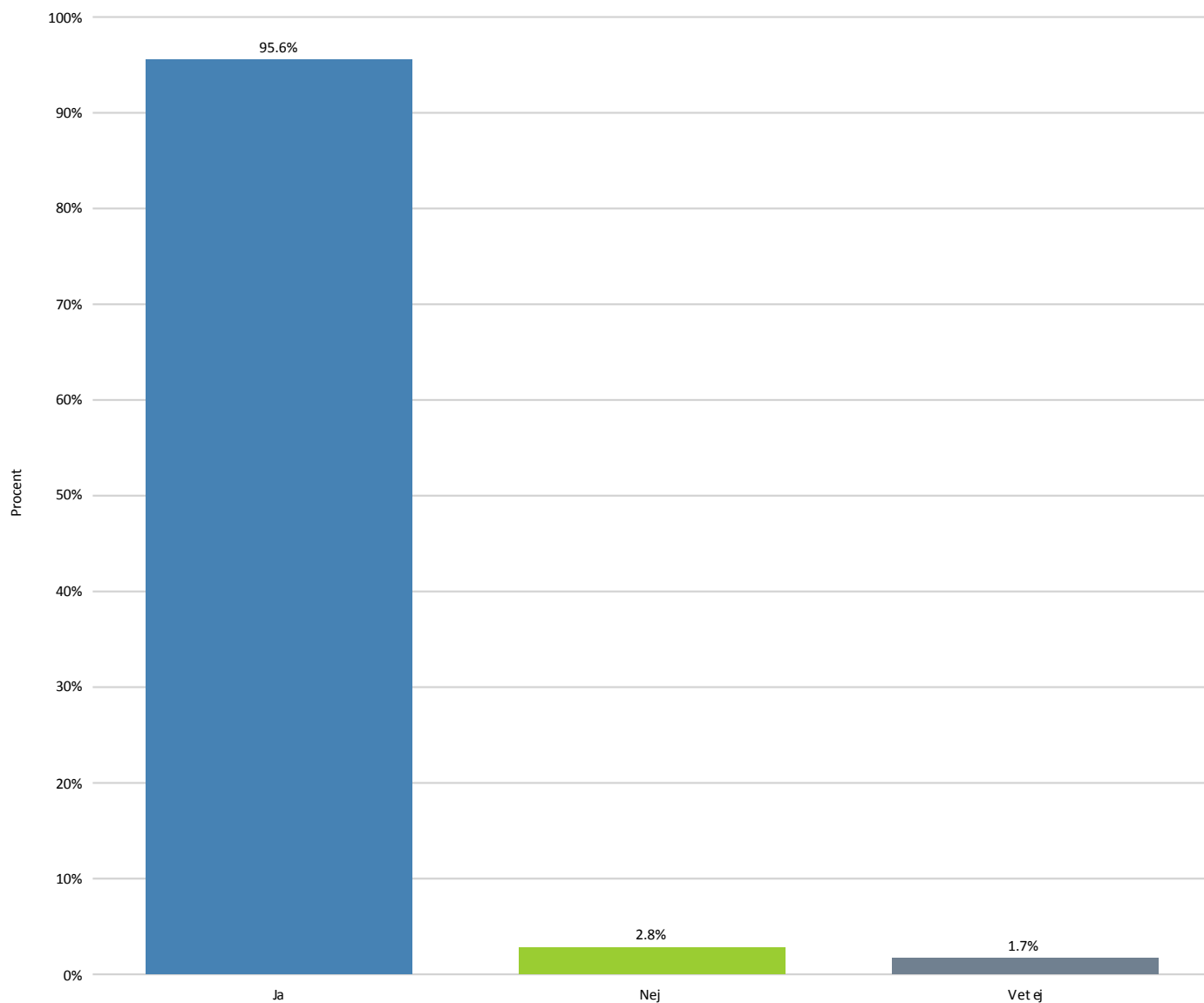
Utvärdering av sommarens feriepraktik 2019 (ungdom)

1. Vilket arbetsområde har du gjort feriepraktik inom?



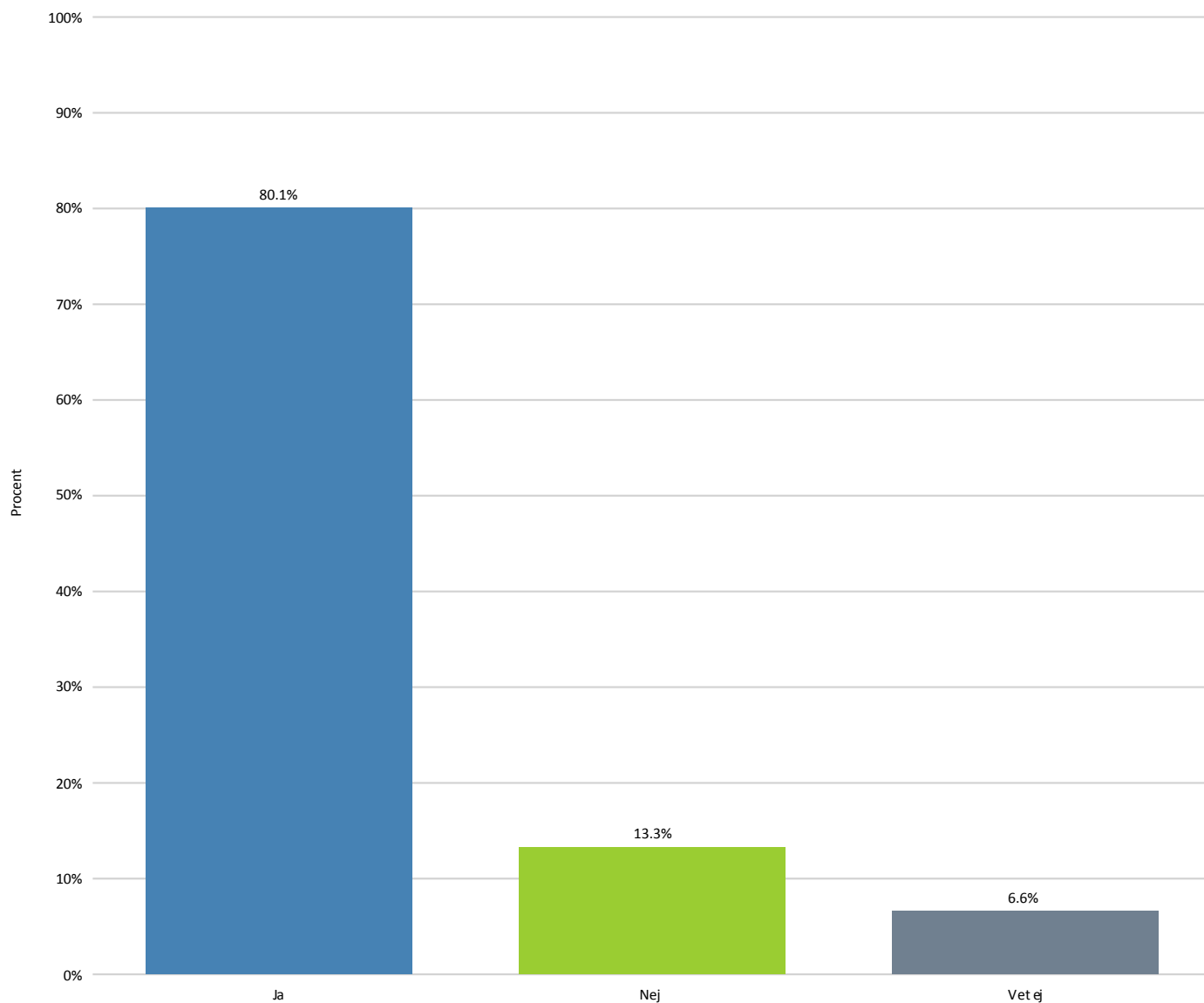
Namn	Procent
Barn och Fritid (tex förskola, fritidshem, kolloverksamhet)	2,2%
Bollspel och Idrott (tex sportläger, fotbollsläger)	20,2%
Service och Kultur (tex teater, musik, café, guidning, museum)	27,0%
Utearbete, Park och trädgård (tex ogrärensning, beskärning, gräsklippning, plantering, städning)	14,6%
Vård och Omsorg (tex serviceboende, äldreboende, daglig verksamhet eller funktionshindrade)	36,0%
N	178

2. Blev du bra mottagen på arbetsplatsen?



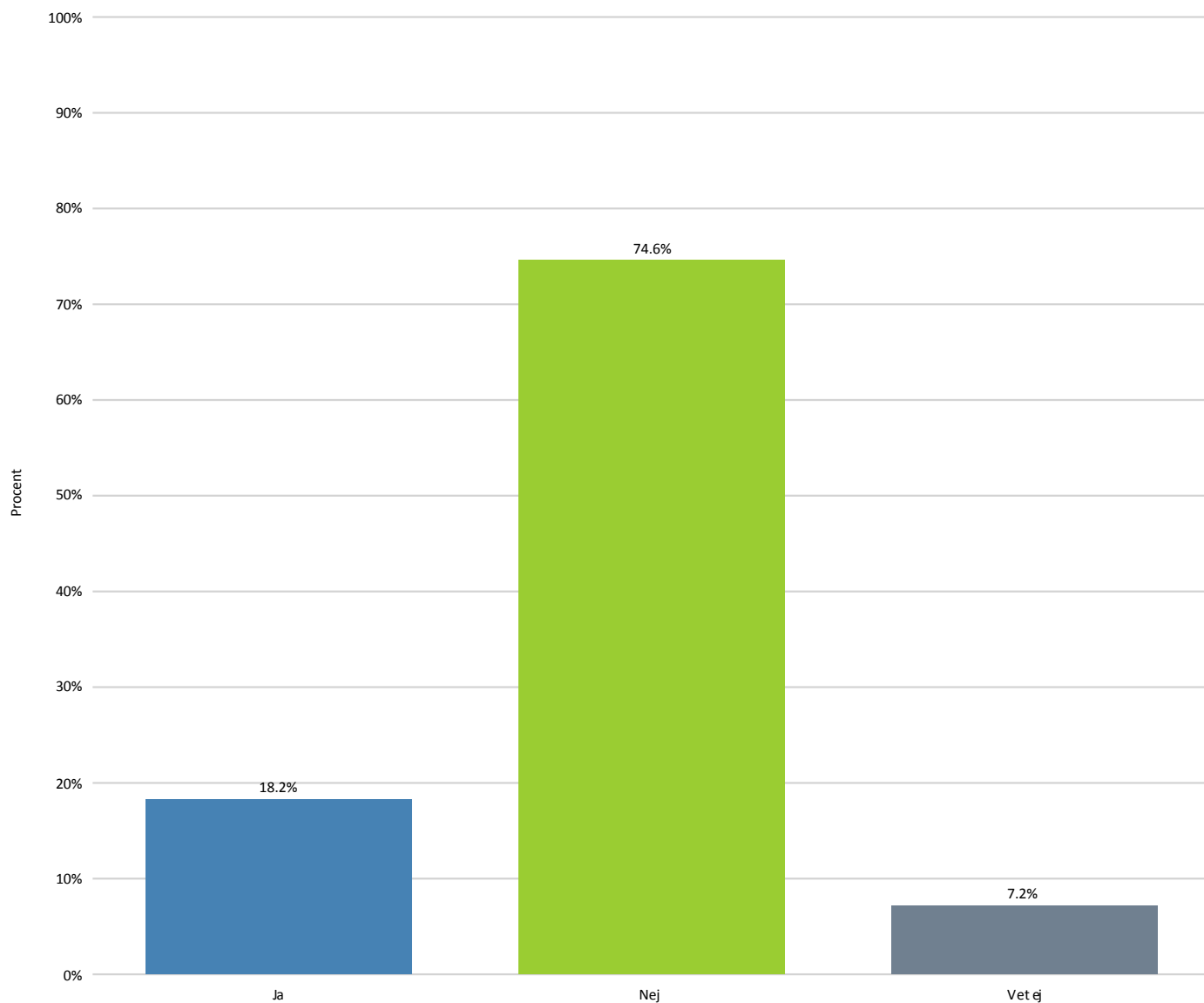
Namn	Procent
Ja	95,6%
Nej	2,8%
Vet ej	1,7%
N	181

3. Fick du bra information av handledaren?



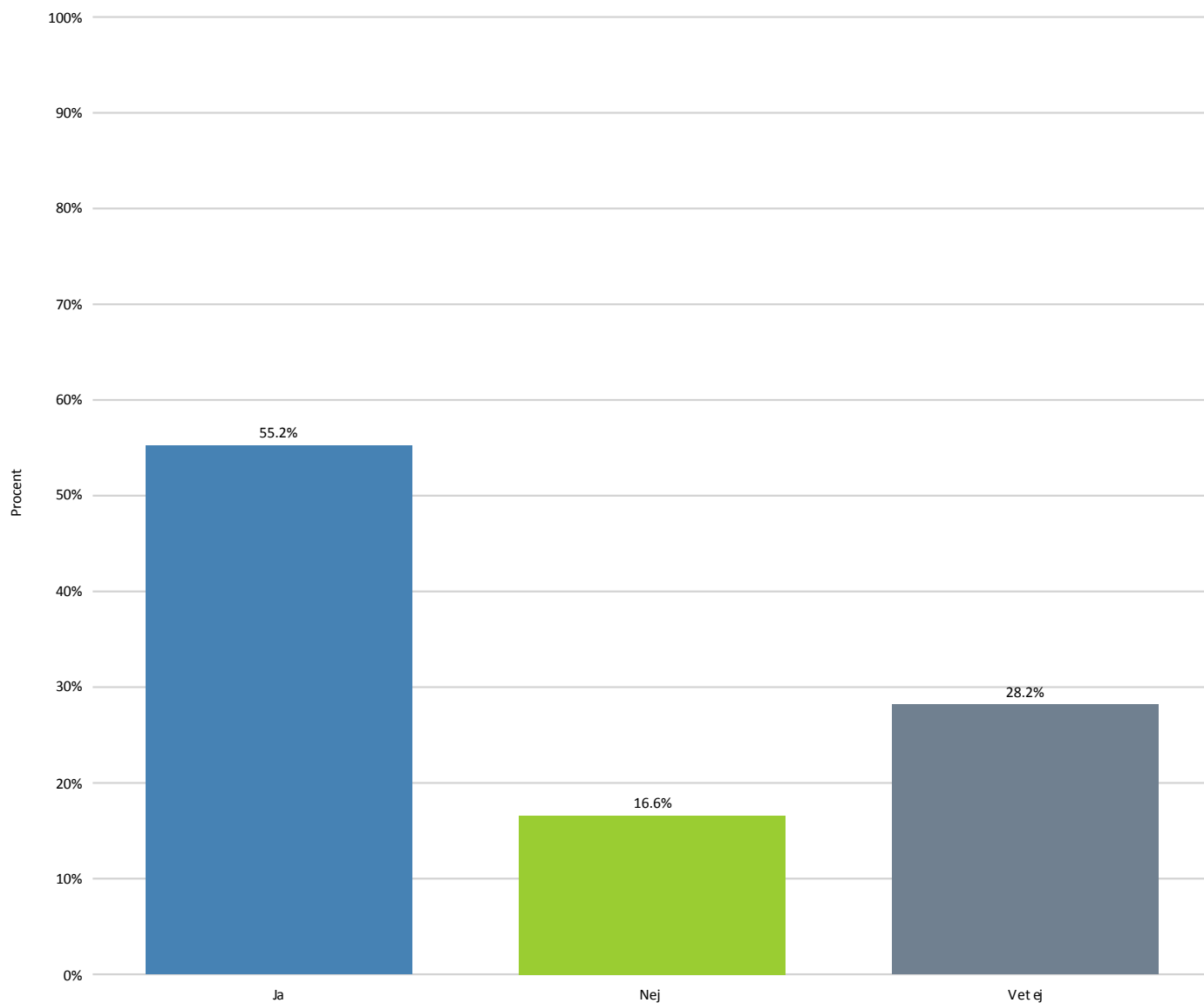
Namn	Procent
Ja	80,1%
Nej	13,3%
Vet ej	6,6%
N	181

4. Saknade du någon information innan start?



Namn	Procent
Ja	18,2%
Nej	74,6%
Vet ej	7,2%
N	181

5. Kan du tänka dig att i framtiden arbeta inom det område där du haft praktik?



Namn	Procent
Ja	55,2%
Nej	16,6%
Vet ej	28,2%
N	181

6. Vad har varit bra?

Allt, jätte trevligt bemötande, bra arbetsplats, bra handledare

Att man kan ha kunnat arbeta tillsammans med de.

Arbetet jag gjort har varit både jobbigt kul och lärorikt och jag har lärt mig många nya saker

Jag tycker att det har varit trevligt och kul bara att jobbet inte direkt passade just mig, och det var inte vad jag trodde när jag sökte service och kultur.

Det mesta har varit bra, det har varit kul att få jobba med barn och teater. Jag har lärt känna nya människor och det har varit ett ganska speciellt sommarjobb, men på ett positivt sätt för det har ju varit väldigt kul.

Människorna som jobbat där har varit riktigt snälla mot mig. Sen efter en vecka så kom det två till praktikanter som jag lärde känna vilket gjorde allt mycket roligare. Sen så har jobbet inte varit så ansträngande eftersom att vi inte fick göra allting. Men jag har lärt mig väldigt mycket!

Det har varit bra på jobbet, personal är väldigt snäll, och förklarar vad jag ska göra!

Jobbtiderna har också varit bra!

Det har varit varierande arbetsuppgifter där jag hela tiden fått vara och ta hand om barn. Har fått prova på många olika aktiviteter och att ha eget ansvar för en grupp barn.

Personalen har varit väldigt vänliga och trevliga under hela praktiken. Arbetsmiljön och villkoren har varit mycket bra. Allmänt väldigt bra praktik.

Handlederna är snälla.

Bra jag känner många kompisar och jag lärde hur man arbetar människor och kontrollerar på tid

Jag blev bemött väl, fick informationen jag behövde. Jag fick all utrustning jag behövde.

Jag blev berömd för min arbetsmoral och mitt sätt att arbeta effektivt och bra.

Det var bra att träffa nya folk och att det var kul att jobba. Och de var trevliga, snälla och det var bra personalen som jobbade där. Det var bra att jobba där. Det var kul. Tyckte jag.

En fin plats

Trevligt folk på arbetsplatsen, fint ställe

Jag har lärt mig nya saker inom vården

Att vara med äldre boende för de gamla de behöver mycket kärlek och folk som tar hand om de. Jag fick lära sig och mata de och hålla rent i köket. Personal var trevliga också tycker jag.

Bra och rolig personal. Roliga dagar med äldreboenden och mycket aktiviteter.

Jag hade en bra chef och blev väl mottagen på arbetsplatsen. Jag har även haft förutsättningarna att bestämma själv vad som behövs göras så att jag känner lite frihet.

Jag blev väldigt bra mottagen. Alla har varit jättetrevliga. Det vi höll på med var också intressant. Timupplägget kändes också bra.

Personalen var jätte snälla och de var roligt när de fanns många kunder då fick vi något att göra och vi fick också lära oss massa saker som vi inte visste innan

Personalen var jätte snälla och de var roligt när de fanns många kunder då fick vi något att göra och vi fick också lära oss massa saker som vi inte visste innan

Det var kul att möta nya personer

Det som har varit bra är man fick bra instruktioner på vad man skulle göra på jobbet!

Jag var på Café Ängstungan och tycker att allt varit jättebra. Alla var snälla och trevliga och jag har hela tiden varit bra bemött och känt mig trygg. Det har varit jätteroligt och lärorikt att ha feriepraktik där. Jag tycker att det var lätt att komma in i arbetsuppgifterna och de förklarade tydligt vad vi skulle göra, sedan var de alltid där om vi behövde hjälp. Det var ingen som blev sur om vi gjorde något fel och det kändes alltid som att vårt arbete uppskattades, vilket gjorde att det kändes bra och roligt istället för jobbigt och obekvämt. Det kändes väldigt bra att vara där.

Att vara med äldre boende för de gamla de behöver mycket kärlek och folk som tar hand om de. Jag fick lära sig och mata de och hålla rent i köket. Personal var trevliga också tycker jag.

Handledare och personal bemötte mig med respekt och svarade på allting jag ville ha svar på. Boenden var väldigt snälla och roliga, jag hade en väldigt trevlig stund de här veckorna!

Det som har varit bra är att vi har gjort olika saker varje dag tex när det regnade då va vi inne och fixade

Allt

För mig allt var bra.

De var snälla människor som förklarade bra och hjälpte till om jag inte förstod. Jag fick träffa nya människor och lära mig nya saker.

Att hjälpa till med att bära saker och att följa med på olika åkningar

Gillade arbetsmiljön jag jobbade på

Att se hur barn är så aktiva o det som va också bra va att jag kanade mig välkommen av både assistent o handledare

Det som var bra var att jag kände mig trygg att jobba där.

Att alla är hjälpsamt, glada och snälla. Handledare ger bra information för att lätt att förstå, hjälpa till när det behövs och alltid trevliga mot varandra.

Att man har haft kul och att det inte var det jobbigaste man har gjort.

Det som har vart bra är att jag fått lära känna nya personer, sen att jag har lärt mig nya arbetsuppgifter.

Man har träffat nya vänner vilket gjort att man har haft det väldigt kul på jobbet.

Det har varit kul att lära känna nya människor!

Bemötandet jag fått av personalen. Alla har bjudit in mig och fått mig att känna mig välkommen. De boende är också väldigt trevliga och jag har känt mig trygg på min arbetsplats.

Det har varit roligt. Det händer alltid någonting

Bra kollegor, roliga arbetsuppgifter. Trevlig energi överallt! Jag har haft roligt på jobbet och timmarna har bara flugit förbi!!

Personalen har varit positiva och väldigt hjälpsamma. Har gått till jobbet med glädje varje morgon trots att jag är morgontrött. Alla fördomar jag haft om demensboenden har förändrats. Fruängskällan är ett otroligt fint ställe och har trivts storm bra.

Det har varit kul o jobba med människor och baka.

Att få se och uppleva hur en riktig arbetsplats fungerar och anpassa sig efter arbetsplatsen. Några av mina medarbetare har visat mig hur saker och ting fungerar och hjälpt mig under alla veckorna jag jobbat på sankt Annas äldreboende.

Jag tycker det mesta har varit väldigt bra, och det har varit kul att komma till jobbet varje dag och super trevlig personal.

Dem som jobbar här är super trevliga och kom in i gruppen fort. Jag har fått umgås med en åldersgrupp jag inge trodde jag skulle göra. Det har vart super kul och vi skrattar alla tillsammans hela dagen.

Personalens inställning har alltid varit bra. Hur jag jobbade kändes också bra

Det har varit roligt att arbeta med de äldre.

Alla personen som jobbar hjälp till och alla är snälla .

Att konversera med de äldre var det bästa, men är även tacksam för att jag blev så bra bemött och att jag fick tydligt förklarat vilka arbetsuppgifter jag hade. Det underlättade såklart massor.

Man jobbar lagom mycket och det gick snabbt att komma igång samt att uppgifterna inte var så svåra att utföra.

Roligt att arbeta med äldre, få kunna prata med dem och kunna se att de blir glada över att man hjälper dem med olika saker.

Det som har varit bra att jag trivs me chefen och personal som jag har jobbat med o boende va skit duktiga o sociala och jag kunde lära mig snabbt alltså det tåg inte så mycket tid att man vet vad ska man göra och sånt

Det som viktig för mig att jag hjälpte människor o det är bra det känns bra när man hjälper andra lxm .

Att man fått mycket eget ansvar när det gällde att hålla i ett sommarcafé, samt att alla varit väldigt trevliga.

Vet ej

Det var roligt att träffa nya människor och lyssna på de äldres historier och höra vad de har gått i genom i livet vilket var mycket lärorikt att få höra. Roligt när vi bakade hur uppskattat de blev och hur glada och tacksamma de blev av bara doften av nybakat. Alla äldre som bor där är snälla, roliga och trevliga.

Maten som serveras till äldre är bra.

Medarbetarna

Inget

Att få lära sig hur allt funkar, också att få träffa äldre och hjälpa dom och få de glada.

Det har varit väldigt trevliga människor som jobbar här och jag har trivts bra i miljön. Jag har fått bidra och hjälpa till och komma på mycket nya idéer för att utveckla verksamheten.

Jag tycker allt var bra speciellt dom som jobbade och dom som bodde där deras mottagen Mot mig var perfekt jag fick lära mig allt om Vård och Omsorg. jag vill bara tacka mina kollegor och campus som gav mig detta jobbet jag hoppas jag får nästa år också.

Fick många olika arbetsuppgifter vilket gjorde att det kändes roligare att gå till jobbet. Personalen har varit väldigt snäll även fast jag kanske missuppfattade någon uppgift eller klantade mig lite. Dem har också varit mycket hjälpsamma vilket jag uppskattar oerhört mycket. Jag har fått lära mig att själv ta ansvar för hur jag utnyttjar mina arbetstimmar på bästa sätt samt att jag jobbar för dels personalens skull, men också de människor som dagligen besöker det stället, och att man själv tänk vad som är det bästa jag kan göra för att dem människorna ska ha fått en så bra upplevelse som möjligt. Jag har också lärt mig praktiska saker som att köra en elbil eller använda kantklipparen vilket jag aldrig gjort innan. Fick jobbuppgifter inomhus då det regnade ute.

Jag gillade hur personalen bemötte varandra och de boende.

Allt har varit bra på min arbetsplats då personalen har varit trevlig och visat hur saker fungerar och lärt mig allt:)

Jag tyckte allt med min praktik var bra trivdes väldigt bra och skulle hjärna tillbaka!

Jag tyckte allt med min praktik var bra trivdes väldigt bra och skulle hjärna tillbaka!

Hur man tog emot mig och alla va jette trevliga mot varandra och mot de som bor där.

Allt har varit bra på min arbetsplats då personalen har varit trevlig och visat hur saker fungerar och lärt mig allt:)

Det var kul och man fick vara ganska självständig samtidigt som man visste att man alltid kunde få hjälp och hade en handledare som fixade med allt.

Bra arbetsledare, rolig arbetsplats för historiskt intresserade.

Jag tycker allt har varit bra. Kollegorna, handledarna och alla har varit jättesnälla. Det har varit roligt att jobba inom sitt område och man längtar till nästa dag.

Jag tycker allt har varit bra. Kollegorna, handledarna och alla har varit jättesnälla. Det har varit roligt att jobba inom sitt område och man längtar till nästa dag.

kompisarna, alla var super trevliga inkl. handledarna osv.

Alla trevlig och snälla

Jobb tiderna och dem jag arbetade med

Arbetsmiljön har varit bra och trevlig.

Att man har lärt sig mycket

Indelningar av grupper, sammanhållningen, organiserat, goda förberedelser

Mycket

Det har varit ett kul och utvecklande jobb.

Utbildningsveckan har varit bra båda åren jag varit på sportlägret. Den är lärorik och sömmlandsidrotten ser till att vi får veta såna saker som vi har nytta av under lägret.

Personalenhet de andra antagna har varit trevliga

Träffa nya människor

Bra och användbar info på utbildningen av SISU.

Allmänt ett mycket roligt jobb i en bra miljö och med bra kollegor.

Jobbet har gett mycket bra erfarenheter.

Bra och användbar information av sisu första veckan. Väldigt roligt jobb överlag och en nyttig erfarenhet inför framtiden.

Mottagandet, de andra ledarna, sportlagrets ansvariga.

Att lära sig mer om hur man är en bra ledare och träffa alla barn.

Jag tycker att första veckan var väldigt bra, med utbildningen. Detta gjorde att man blev mer säker andra veckan när själva lägret var.

Jag fick bra information och viste alltid vad jag skulle göra

Jag tycker det mesta har varit bra

Allt

Indelningar av grupper, sammanhållningen, organiserat, goda förberedelser

Det som har varit bra är att man har fått vara med en massa barn och haft det bra men samtidigt lärt sig lite mer om hur barn fungerar och hur man ska bemöta dem i olika situationer

Organisationen från sportlagrets sida.

Ledarna

Det har varit en mycket bra arrangerad vecka men knappt några frågetecken alls. Utbildningen underlättade mycket och gav mig en väldigt bra förståelse för hur man borde vara som ledare, mycket bra.

Bra grupper och struktur på lägret.

Att få lära känna nys kompisar och att få erfarenhet om att ta hand om barn

Ett kul och varierat jobb som man får mycket erfarenheter av

Hur utbildningen var uppbyggd med pauser i mellan och låter eleverna engagera sig i utbildningen genom att delta i olika aktiviteter istället för att sitta ner och bara lyssna.

Allt var bra

Allt har varit bra och ungdomarna har varit trevliga och varit helt underbara och lyssnat på en när man sagt till och att man hade bästa handledaren också.

Det mesta har varit bra!

Själva stället har varit bra, och att få träffa så mycket olika människor

Det mesta har varit bra! Personalen har varit bäst!

Det har varit kul att ta hand om unga och lärt dem fotboll och busat med dem

Bra kontakt, intressant arbete, snälla

Allt har varit bra älskade alla personalen och alla som bodde där de var kul och prova på de och skulle vilka göra det igen

Att veta hur det är att jobba på ett äldreboende det har varit bra tycket jag man fick lära sig att ta ansvar och bemöta personer som man kanske aldrig gjort för

Alla har varit snälla och bemött mig på ett bra sätt. Jag har fått massa nya vänner bland boende och personal. Sedan att kunna förgylla deras dag har varit roligt.

Trevlig arbetsplats och personal

Umgänget/ guppen då alla var väldigt öppna och ingen blev utanför. Sedan så var själva praktiken i sig väldigt lärorik även fast jag märkte att det inte riktigt var något för mig så var det roligt att prova på något nytt dvs att mecka.

Jag tycker om att hjälpa människor Och jätte intresserad den här Jobba

Det har varit kul att ta emot kunder och Göra mat och stå i kassan.

Att få prova på något nytt och att träffa människor med liknande intressen

Allt har varit bra trivdes mycket

Jag jobbade med fordon på Skavsta men det fanns inte att välja, tycker personalen där var väldigt snälla och hjälpsamma, sen lärde jag mig mycket under dem här dagarna

Allt

Det som har varit bra är att vi fått bestämma lite hur vi själva ska göra syslorna. Vi har haft ett schema som säger när vi ska göra vad. Men även vart vi ska städa. Städningen har vi fått göra när vi har tid över.

(Är mycket nöjd med vår köks chef)

Att det har varit trevlig personal.

Det var intressant att veta hur de boende har r och deras historier från när de var yngre.

Att det var en givande arbetsplats där jag lärde mig mycket nya saker. De flesta var trevliga och hade ett bra bemötande.

Bra handledare som visade alla arbetsuppgifter och hade tålamod med mina små misstag med kassan i början av perioden samt kunde svara på alla mina frågor. Blev väl omhändertagen och fick allting förklarat och visat för mig på ett sätt som var lätt att lära sig. Fick också utrymme till att utföra arbetsuppgifterna på mitt eget sätt även om de visade hur de brukar göra. Bra variation på arbetsuppgifter under hela dagen men i sådana rutiner att man hela tiden visste vad som skulle göras, vilket även talades om under dagarna vad som skulle göras och hur länge man skulle göra respektive uppgift. Bra kommunikation. Dessutom bra möjligheter till att själv styra lite över arbetstiden, genom att jobba över vissa dagar för att gå tidigare andra dagar etc.

Arbetsledarna var snälla och var tydliga med vad vi skulle göra. De anpassade även våra uppgifter på ett bra sätt eftersom det var första gången vi jobbade med dessa grejer.

Personalen och allt runt om!, Vart jätte bra bemöt från första dagen. De har aldrig varit något problem på avdelningen!

Allting har varit bra, personalen har varit jätte trevliga och roliga, jag trivdes jätte bra där och kommer sakna det

Att vi fick lära oss nya saker som i sin tur öppnade upp oss även för det man gjorde, sen att vi fick prova på nya saker inom de ämnet.

Allt

De var trevliga och jag träffade folk som var jätte kul. Det var jätte bra för mig.

De var trevliga och jag träffade folk som var jätte kul. Det var jätte bra för mig.

Det mesta

Allt

Tyckte verkligen om det ja fick jobba o personalen var super bra

Allt utom de jag skrev under

Allt tycker jag, bland annat att få ta ansvar

Allt

Det var lärorikt och roligt

Bra folk

God mat

Roligt att provköra olika fordon

Det var en bra personal och de var hjälpsamma

Det va bra att jag fick lära mig nya saker på jobbet

Bra bemött. Bra arbetsuppgifter. Mysig stämning på jobbet med goda kollegor. Bra timlön :)

Bra kollegor och handledare. Även kul att träffa barnen och leka med dom.

Jag jobbade på fordonslinjen

Ledarna/lärarna var riktigt sköna

alla människor har varit väldigt trevliga

Det som var bra uppvärmningslekarna. Det var lätt att få alla barn att lyssna och dom gjorde oftast rätt.

Allt var bra

Det har varit kul att ta hand om unga och lärt dom fotboll och busat med dem

Allt. Alla mötte mig väldigt bra!!

Vi blev väl omhändertagna och vi fick pröva på olika saker såsom besöka olika ställen och jag tyckte det var bra att vi kunde besöka transport och prova på att köra osv!

Att ta isär gräsklipparna var det bästa med den här veckan.

Dom var snälla och jag trivedes

7. Vad har varit mindre bra?

Kommer inte på något

Allting har varit bra

Det enda som inte vart bra var just att jag inte är så insatt i just teater vilket gjorde det hela lite tråkigare för mig, men annars har det vart bra.

Ja vet inte riktigt.

Att jag var helt själv första veckan utan några andra praktikanter vilket gjorde att jag inte tyckte det var lika roligt och kände mig lite utanför.

Inget.

Inget.

Vi skulle började imorse och ibland väder bli dålig och kommer regn

Uppgifterna vi fick tog slut efter 2 veckor då vi var väldigt effektiva, samt att min kollega kan ha varit det sämsta med hela jobbet (hennes arbetsmoral var extremt dålig, var väldigt tydligt bara där för pengarna, kunde inte fullt funktionell svenska, jobbade alldeles för snabbt och hon brydde sig inte om att göra det bra alls. Jag blev personligen tvungen att säga till henne att jobba långsammare och mer i fokus, då vi inte direkt behöver stressa. Jag sa inget till vår handledare eftersom att jag inte gillar att tjalla på folk, men känner efteråt att jag borde gjort det.

När inte fanns mycket folk, kunder. När det regnar mycket. Tyckte jag mindre. Det fanns inte mycket att göra

Det fanns inget att göra, utan det dom sa va att vi skulle städa olika rum och sen kunde vi gå rumt och plocka skräp. Det här tog inte 5 timmar och vi hade därför inget att göra när vi va klara. Det var inte heller någon som la ner tid på oss och försökte komma på nya arbetsuppgifter, utan det vi fick till svar när vi fråga va "kom på någon själv". Det var även flera gånger som dom som arbetar här bara åkte och lämnade oss själv och utan arbetsuppgifter. Vanligt var det också att dom inte kom i tid så vi fick vänta på att dom skulle komma och öppna så att vi kunde börja med vårat.

Vi fick inte mycket arbetsuppgifter så vi hade väldigt lite att göra här. Det känns som om vi inte riktigt behövdes här. Jag fick inte lära mig så mycket nytt som jag hoppats på då jag visste hur man t.ex städade. Man kunde även känna sig väldigt ensam där då det inte var mycket folk som arbetade där och vissa åkte iväg mycket. Det var även ofta de som arbetade där inte kom den tiden vi praktikanter började så vi behövde vänta ett tag på att få börja jobba eftersom dörrar var låsta mm. Informationen vi fick när vi började jobba var att våra arbetsuppgifter skulle vara att städa, kolla så det ser snyggt ut och sedan kunde vi komma på saker själva att göra. Det var väldigt svårt för oss praktikanter att komma på saker som vi kunde göra eftersom vi inte visste så mycket. Det fanns inte heller många att fråga eftersom de lämnade oss själva på arbetsplatsen ibland.

Vet ej

Att det lite svårt att förstå de ibland för de är gammal för ibland blir det lite svårt och de blir lite arg. Men allting är okej

Många äldreboenden var dementa så svårt att utföra jobbet att va social med dem.

Det mesta har varit bra.

Arbetet kändes relativt monotont, då vi utförde exakt samma arbetsuppgift varje dag. Utöver det har jag inga synpunkter.

När det inte fans för mycket folk och då fans de inget att göra typ
Cafét ligger för långtå jag kan inte ta mig dit själv, måste alltid åka bil
För många personal som jobbade samtidigt
När det inte fans för mycket folk och då fans de inget att göra typ
Cafét ligger för långtå jag kan inte ta mig dit själv, måste alltid åka bil
För många personal som jobbade samtidigt

ingen gick och kollade vad vi höll på med så dom flesta bara satt och gjorde ingenting

Fanns inget

Att det lite svårt att förstå de ibland för de är gammal för ibland blir det lite svårt och de blir lite arg. Men allting är okej

Kommer inte på någonting just nu.

Att konfettin satt fast på en del ställen som det inte gick att få bort annars har inget annat varit mindre bra förutom konfettin.

Inget

Ibland var det ganska långtråkigt då. Man stog i kassan utan kunder

Inget speciellt, är bara ingen morgon person så att man måste gå upp i tid men det e sånt jag inte skulle klaga på för vet att man får räkna med sånt :)

Det finns inget som är mindre bra, allt va toppen.

Inget

Några elektriska maskiner funkar ej 100% det gör så att vi få lite stress bara annars är allt bra.

Det var lite dåligt planerat för att det var nya personer som styrde upp det. Men det löste sig ändå bra i slutänden.

Det som har vart mindre bra var när man var dagvakt så var det tråkigt man fick bara sitta på en stol och inte göra något, så jag tycker dom som är dagvakter ska också få lite mer uppgifter än att bara sitta och prata med turister.

Vi fick lite otydlig information om hur vissa delar av jobbet skulle utföras, så vi fick själva lista ut vad vi skulle göra av det som vi inte fick någon information om.

Det har varit en del tungt arbete som jag egentligen inte får göra pågrund av en skada, men jag fick inte byta arbetsuppgifter.

Många gånger man suttit stilla för att det är lugnt

Kan inte komma på något just nu

Det fanns en som jobbade där vissa dagar som bemötte mig illa. De kallade mig saker som "är du blind eller" och "typiskt lata ungdomar". Jag skriver inget namn här men det drog ner vissa dagar lite tyvärr :{.

Inget

Att viss personal sagt till mig att göra saker dom själva inte orkat, och sagt att chefen kommer bli arg om jag inte gör vissa saker.

Mottagandet första dagen jag kom till min arbetsplats var inte det bästa och jag fick som höra "vad gör du här och vem är du?" Men detta berodde helt på dagen och vilka jag arbetade tillsammans med.

Jag kan inte komma på något som inte varit bra, det finns alltid saker att göra och hjälpa till med och det har nästan aldrig tråkigt.

Det är inget som har vartåt mindre bra med min praktik. Jag är så glad och nöjd och är så ledsen att den är slut nu, önska jag var här hela tiden.

Tiden jag började tyckte jag var lite tidig

Tycker inte personalen lyssnade på mig och några i personalen var otrevliga.

De var inte en person som jobbade varje dag , varje dag ny person

Förutom tidiga mornar kan jag inte tänka på något särskilt som jag hade ändrat på.

Jag fick inte tillräckligt med hjälp dom första dagarna av min handledare så jag fick själv lista ut vad/hur man skulle göra.

Inget.

Det va några personal som va inte bra tycker jag , de va inte bra emot mig o inte bra mot de som bor där alltså boende

Att enhetschefen inte hade så bra koll på oss feriepraktikanter samt inte ville skriva på arbetsledarsignaturen längst ned på pappret "för att det kan vem som helst göra". Det verkade inte heller som om någon hade så mycket information om vilka som skulle börja när.

Vet ej

Det var inget dåligt bara lärorikt.

Ombyttesrum och korridor är smutsiga

För det mesta är personalen sura så man vågar inte ställa frågor till dem.

Dålig system vid mycket kunder

Allt mesta dels personalen

Inget har varit mindre bra.

Det har varit ganska dåligt med saker att göra mot slutet, det var det enda jag skulle säga var negativt.

Jag anser inte att det finns någonting som har varit mindre bra. Kanske dem gångerna då vädret varit lite för varmt med det är inget som går att åtgärda på det sättet.

Jag har inte fått veta så mycket och det antogs att jag visste massa.

Ingenting

Inget

Inget

Inget

Ingenting

Inget speciellt det var bara jobbigt de sista dagarna eftersom det var så varmt.

Ibland var det otydligt exakt vad som ska göras.

Att det har tagit slut och att det har gått så fort har varit det tråkigaste.

Att det har tagit slut och att det har gått så fort har varit det tråkigaste.

vi inom ett område fick göra mer än de andra men alla områden fick fortfarande lika mkt betalt.

Alldeles för lite att göra. Blev långa dagar

Dålig info

Det varma vädret.

Att det har varit lite rörigt

Under andra veckan med barnen vad den nya handledaren inte lika bra då vi inte fick tydlig information om allt och allt verkade lite otydligt.

Det blev ett byte av handledare inför detta år av praktikplatsen till skillnad från tidigare år och den nya handledaren skapade en oro hos oss anställda då han inte hade rätt information och erfarenhet av att leda ett sådant läger.

Information och frågor vi som unga ledare hade under lägret var svårbesvarade och ibland kändes organisationen under lägret rörig.

Veckan med teorin innan sportlägret var väldigt seg och kändes onödig

Sämr info än förra året

Något långdragen kurs/utbildning av SISU idrottsutbildarna från sörmlandsidrotten, 5 dagar hade med enkelhet kunnat gå på 3 dagar.

Exempelvis användes en hel dag till att kolla på film och en förmiddag till att gå tipspromenad.

Dålig information till ledarna på fredagen 9 Augusti, det blir svårt att ha stenkoll på 20 barn när man själv inte vet vad när eller hur något ska göras.

"Chefen", Christian hade många konstiga idéer, andra ledare på sportlägret fick till exempel skäll för att de hade keps på sig, trots att det var strålande sol ute. Var allmänt otrevlig och vände allting åt det negativa hållet hela tiden.

Vissa stunder, speciellt fredagen, så var informationen extremt dålig och det är jättesvårt att ensam hålla koll på 25 barn med massor energi för att den andra måste springa och leta reda på information. Tydlig information är viktigt när man ska ta hand om en stor grupp barn tycker jag!

Dessutom var det en något långdragen kurs/utbildning av sisu. Tre dagar hade räckt gott och väl. Till exempel ägnades en hel dag åt att kolla på karate kid, och en hel förmiddag åt en tipspromenad.

Ibland gick inte allt ihop. Lunchen var slut vilket ledde till förseningar för oss ledare men också barnen. Men det är ändå förståeligt med tanke på de andra 305 barnen + 40 ledare som ska äta innan.

Arbetsgivaren hade kunnat göra saker annorlunda. Speciellt att lyssna på oss som jobbat tidigare.

Jag tyckte att arbetsgivaren inte hade så bra koll på vad han gjorde. Han kunde ha pratat mer med oss som har varit med tidigare och fråga oss vad vi tycker osv.

Vet ej

Maten tog slut och fick vänta i ca 20 min

Inget

Inget

Riktigt dåligt betalt vilket lär göra att jag inte återvänder.

Inget

Det mesta har varit extremt bra och över mina förväntningar men information om papper som vi ledare skulle fylla i och skicka in fick vi dålig information om.

Vet ej

Inget

Allt var oklart och dåligt planerat

Vet inte

Att dagarna blev lite långa på grund av att föräldrar har glömt att pricka av sina barn hos oss ledare, vilket har lett till att vi måste stanna kvar längre för att ta reda på var barnen har tagit vägen.

Inget

Kommer inte på så mycket, vet ej riktigt.

Inget

Det har varit långtråkigt vissa perioder

Inget

Inget

Det enda tråkiga var att behöva sluta.

Under dessa dagar så tycker jag att det ända som har varit mindre bra var maten.

När det inte varit något folk och man bara suttit still

Maten var inte så bra hade uppskattat en större variation av mat

Att vi inte fick egen nyckel till alla rum när vi skulle städa

Tycker inte det är något som har varit mindre bra men om det var något så var det att vi fick pommes varje dag och tycker att dem hade kunnat variera lite

Det som varit mindre bra är att eftersom att vi tagit hand om städning och servering behöver vi ha tillgång till förråd för haklappar, hushållspapper och städartiklar. Men problemet är att vi inte hade en egen nyckel så vi fick få runt och leta efter annan personal som vi fick låna nyckeln av för att låsa upp och sedan lämna tillbaka nyckeln direkt efter. Detta hände 2-3 gånger om dagen. Det blir tjatigt och de krånglar till allt

Vi fick ingen information när vi kom dit första dagen. De mötte upp oss gav på uniform vi fick byta om och sen stälde de oss i köket. Sen fick vi börja ställa fram frukosten utan att veta någonting.

Ingen information om vad vi gör om det börjar brinna som tex. Samlingsplats vilka tar vi ut först de i rullstol eller inte. Var det fanns nödutgångar eller brandsläckare.

Att det kunde bli lite långtråkigt ibland.

Det fanns knappt saker att göra, man satt mest och gjorde ingenting. Såklart så kan man inte förvänta sig att man ska göra saker hela tiden men det var typ bara saker att göra vid lunch, annars gjorde man knappt något och vi feriepraktikanter får heller inte göra allt. De äldre ville heller inte alltid prata så man kunde inte göra så mycket mer.

En del av personal var mycket mindre trevlig eller dåliga på att instruera. Det var även så att under vissa tider på dygnet fanns inte mycket att göra.

Det har inte varit något som direkt har varit dåligt, men mindre bra skulle jag säga att man inte fick tillräcklig information om vem man skulle hänvisa till om man själv inte kunde svara på frågor som ligger utanför ens ansvarsområde samt att det vissa tider/dagar inte finns något att göra så man bara fick stå o vänta på att något skulle finnas att göra trots att man frågat om nya arbetsuppgifter (man vände sig dock vid detta och lärde sig acceptera att det är så inom restaurangbranschen)

Själva stället som vi var på med kök, badrum osv var väldigt ofräscht.

Inget

Lite lång tråkigt när det inte kom något folk och man hade inget att göra annars jätte bra

Kommer ej på något just nu

Inget

några av personal var inte så bra! Men det funkade så bra för mig

några av personal var inte så bra! Men det funkade så bra för mig

En del boende var otrevliga, dock inget man kan göra åt saken utan det var bara att ignorera

Maten

Tycker att d finns inget som e mindre bra

Fel info innan och fel nummer innan, de va inte pågrund av arbetsplatsen

Det som har varit mindre bra är att ibland var det lite ostrukturerat

Inget

Lite information till starten, t.ex när man började första dagen. Var tvungen att ringa och fråga

Variationen på maten

Det fanns inte så mycket att göra

Brist på kollegor vid tillfällen (fått sitta själv med de äldre).

Allt har varit bra. Skulle vilja få reda på vad som händer nästa dag dagen innan.

Pommes varje dag, det var gott men lite variation skadar ej

visste inte så mycket va jag skulle göra

Lite krångligare att få strukturera upp det i bollövningar och matcher.

De va inget som var dåligt

Inget som jag vet.

Maten var mindre bra men den var fortfarande jättegod!

Att man får stå ut med oväsendet när flygplanen ska starta och parkera.

Oväsendet från flygplanen var det sämsta, men annars var det okej.

När jag väl kom visste dom knappt att jag skulle komma o var helt oförebreda.

8. Beskriv din praktik med tre ord:

Trevlig, snabb, rolig

Det var bra

Lärorik

Rolig

Jobbig

Kul, intressant, lugnande

Roligt, socialt och kreativt

Lärorikt, gemenskap och roligt

Roligt, intressant, bra

Lärorikt, ansvarsfullt, roligt

En god stämning.

Det var roligt.

Fanstastik bra jobb och lätt

Ointressant långtråkigt arbetsmoral

Resturang servering, äldreboende, frisör

Städning

Eget ansvar

Tålamod

Tålamod, städning, ensamt

Intressant Utmanande Rolig

Det är ganska viktigt jobb tycker jag.

Rolig städa erfarenhet

Roligt

Trevlig personal

Bra chefer

Intressant.

Enformig.

Trevlig.

Trevligt, både roligt/tråkigt

Trevligt, både roligt/tråkigt

den var okej

Bra,mycket jobb, kul

Bra på alla sätt

Roligt

Lärorikt

Det är ganska viktigt jobb tycker jag.

Roligt Lärorikt typ

Det har varit roligt.

Bra, jobbigt och tröttsamt

Det var bra, roligt och spännande.

Lärorik, rolig, händelserik.

Aktivt långtråkigt trevligt

Roligt, glatt och struktur

Socialt, myst och kreativ

Roligt, Intressant, Bra

Bra och bäst

Roligt, lärorikt och långtråkigt (som dagvakt)

Roligt, lärorikt och trevligt

Praktiken var rolig, varierande (fick göra lite olika saker) och spännande.

Lärorik, utmanande och rolig.

Trevlig, rolig & lärorik

Händelserikt, överraskande och roligt

Roligt

Lärorikt

Trevligt

Spännande

Nyttigt

Roligt

Rolig

Lärorik

Nytt

Lärorik, lång och gemenskap

Lärorikt, roligt

Underbar, bästa och härlig.

Okey med allt

Roligt, socialt och glädje

Snäll människor ,hjälpsam Och alla är välkommen .

Lärofylld, utvecklande, lugn.

Periodvis långtråkig dock utvecklande

Rolig, lärorik, intressant.

Jag kan säga bara ; bästa som finns :)

Rolig, lärorik och trevlig

Tråk trött arg

Intressant

Lärorikt

Rolig

Bra, lärorik och rolig

Bra, trygg, stressigt

Dålig arbets miljö

Rolig,trevligt och bra.

Lärorik

Intressant

Trevlig

Inte svårt

Det var kul

Inte jobbigt

1. Spännande

2. Eget ansvarstagande

3. Hjälpsamt

Kort, krävande och mysig

Helt jävla underbar!

Mycket att göra,(flytta olika föremål från lagret till butiken, göra olika föremål fina genom att putsa och torka av och städa (dammsuga, soppa, med mera) och en mängd andra saker

Kort och got så var det en härlig och rolig upplevelse med mycket att göra på röda korset

Lärorikt, intressant och kul

Lärorikt, intressant och kul

Bra

Roligt

Trygg

Helt jävla underbar!

Rolig, mysig, kreativ

Rolig , trevliga personal

Socialt, samarbete och lugnt

Roligt, oansträngande,

Jag kommer inte på nåt

Roligt, underbara människor och bästa jobbet.

Roligt, underbara människor och bästa jobbet.

kul, tuff, slitsam

Rolig , långsamt mygg

Mycket skratt, tråkigt och lärorikt

Lärorik, trevligt samt roligt

Bra, lärorik och skön

Rolig, lärorik, tuff

Rolig, stressig, trött

Utvecklande

Väldigt rolig

Tålamodskrävande

Rolig, stressig, lärorik

Jobbig, rolig, glad

Rolig lärorik energisk

Rolig

Utmaning

Erfarenhetsgivande

Utvecklande, rolig och utmanande

Stressig, kul, lärorik

Rolig, lärorik, utvecklande

Rolig

Utvecklande

Lärorik

Roligt

Nytt

Hårt

Roligt, lärorikt, lära känna folk

Det var bra

Rolig, lärorik, tuff

Rolig lärorik lönsam

Givande, utmanande, rolig

Bra

rolig, bra arrangerad, livfull

Det har varit kul

Lärorik, rolig, krävande

Jobbig, lärorik, rolig

Rolig, lärorik och fartfylld

Smidig, rolig och lärorik.

Kul, roligt och träffa barn

Roligt, mycket fotboll och underbara ungdomar

Har haft kul.

Rolig, spännande och positiv

Rolig Lärolik nyttigt

Rolig, rörelse, gemenskap

Den var trevlig

Bästa roligt bra

Spännnde intressant och roligt att få arbeta där

Bra erfarenheter

Roligt

Spännande

Rolig, trevlig och mysig

Rolig, lärorik och ögonöppnande

Jag jobbar i köket Och hjälper dem de som vill gå ut

Rolig, lärorik, stressig

Kul lärorikt intressant

Lärorikt

Kul

Motor

Värt

Trevlig

Tråkig

Roligt, lärt mig mycket och träffa nya människor

Intressant, småtråkig, ?

Givande, nytt och roligt.

Lärorik, rolig, nyttig inför framtiden

Lärorikt, spännande, lite ofräscht

Bra, trevligt. Härligt

As roligt ställe

Rolig, lärorik, spännande

Roligt

Bra

Snäll

Det var superbra

Det var superbra

Lärorik, intressant, rolig

Givande, lärorikt och roligt

Kul. Vänner. Värt

Kul, lärorikt , gemmensksp

Rolig
Trevligt
Bäst

Bra, roligt & lärorikt

Roligt
Bra
Snäll

Rolig, mysig och lärorik

Rolig
Bra
Lärande
Kul
Lätt,
Typ

Lärorik, rolig, annorlunda.

Kul för barn!

Kul lärorikt fika

rolig, bra, lärorik

Kul, lärorikt, lätt

Rolig och lärande

Rolig, rörelse, gemenskap

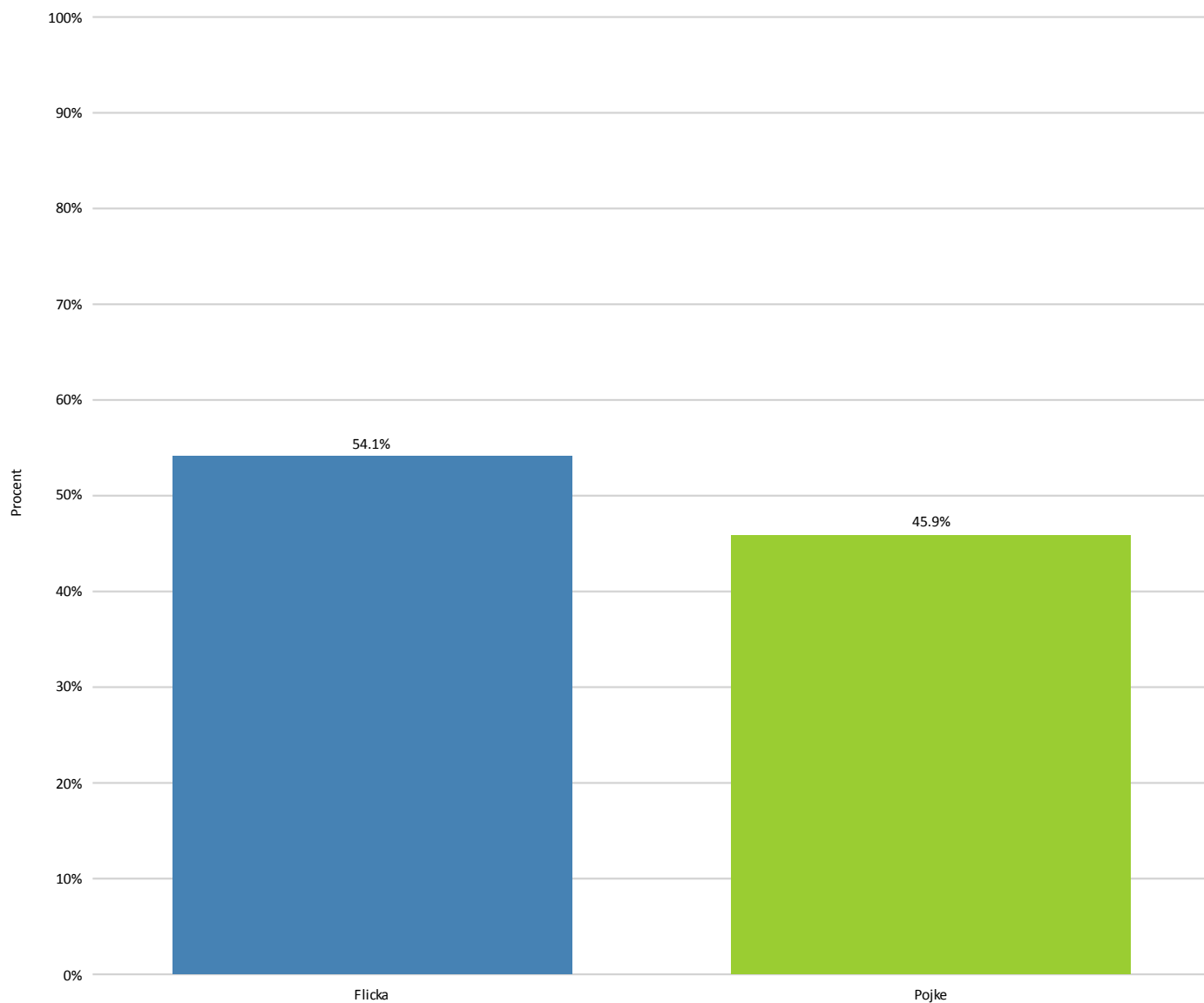
Roligt, nytt, spännande

Askul
Bästa
Perfekt

Roligt,spännande och lärorikt

Lärorik, intressant och spennande

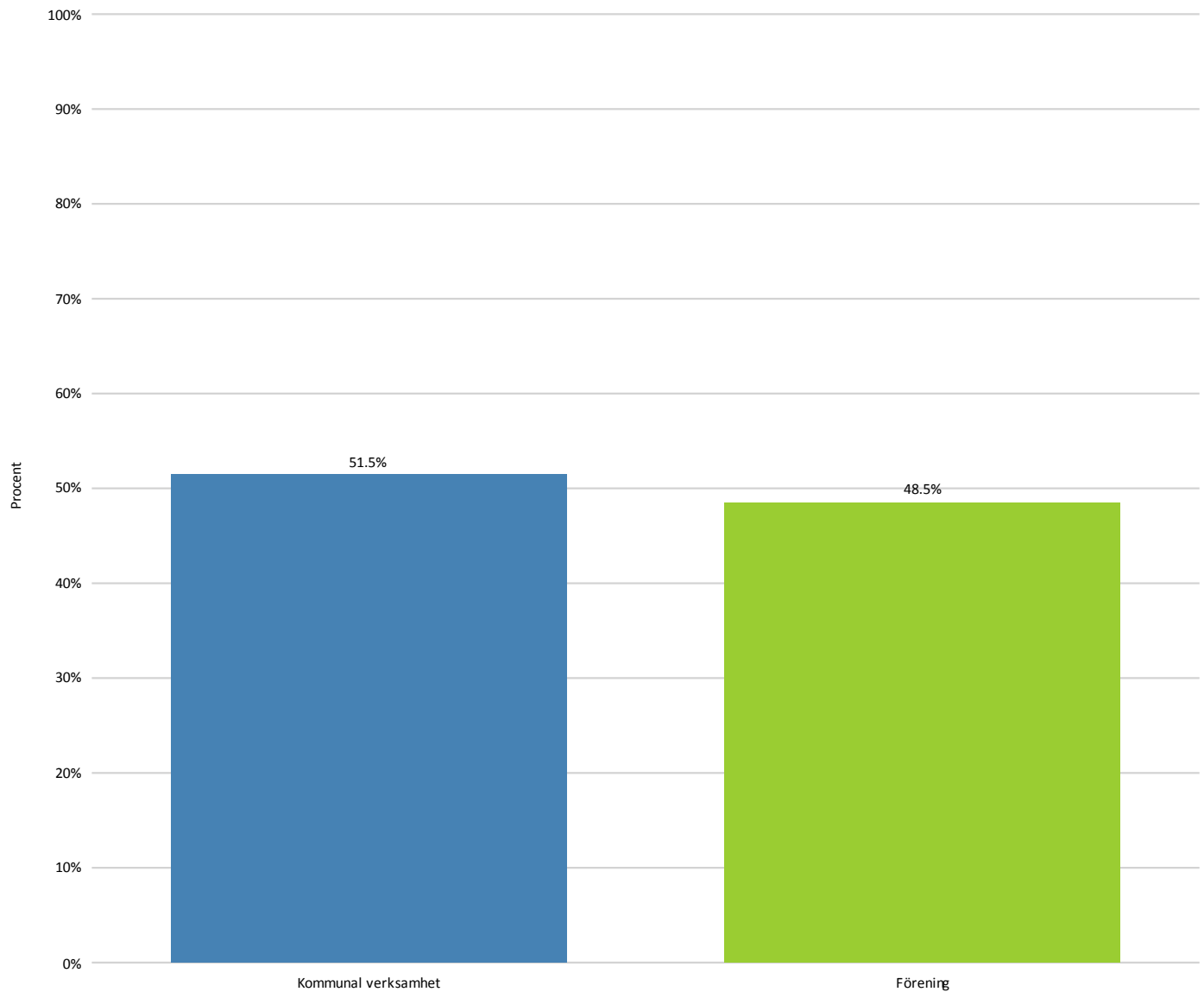
9. Är du flicka eller pojke?



Namn	Procent
Flicka	54,1%
Pojke	45,9%
N	181

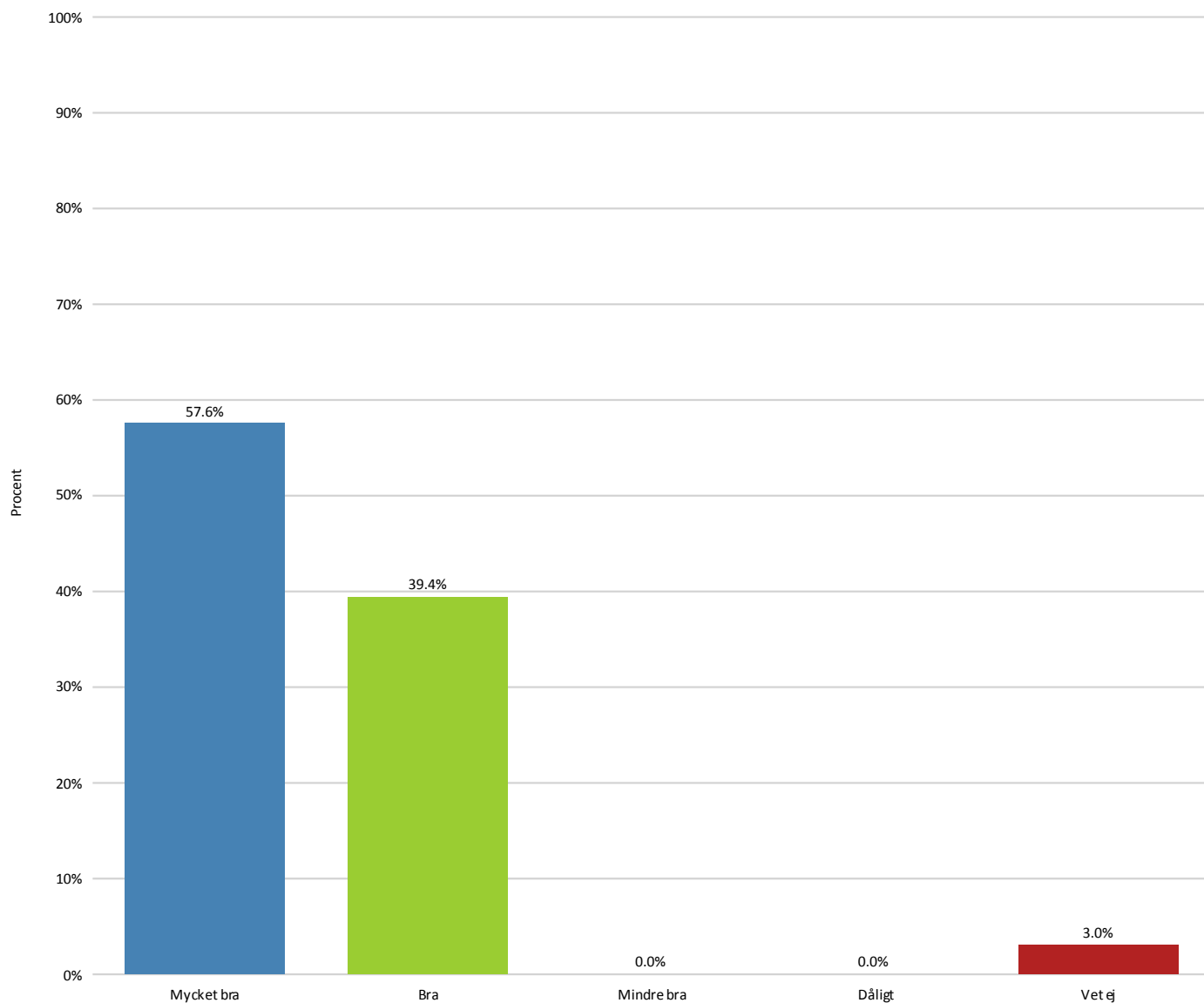
Utvärdering av Feriepraktik 2019 (arbetsställen)

1. Är ditt arbetsställe en kommunal verksamhet eller förening?



Namn	Procent
Kommunal verksamhet	51,5%
Förening	48,5%
N	33

2. Hur upplevde ni bemötandet från praktiksamordningen?



Namn	Procent
Mycket bra	57,6%
Bra	39,4%
Mindre bra	0,0%
Dåligt	0,0%
Vet ej	3,0%
N	33

3. Kommentar:

Bara via mail och en bra support när jag kontaktade Campus och vi var överens om hur vi ska jobba md frågor som dykt upp.

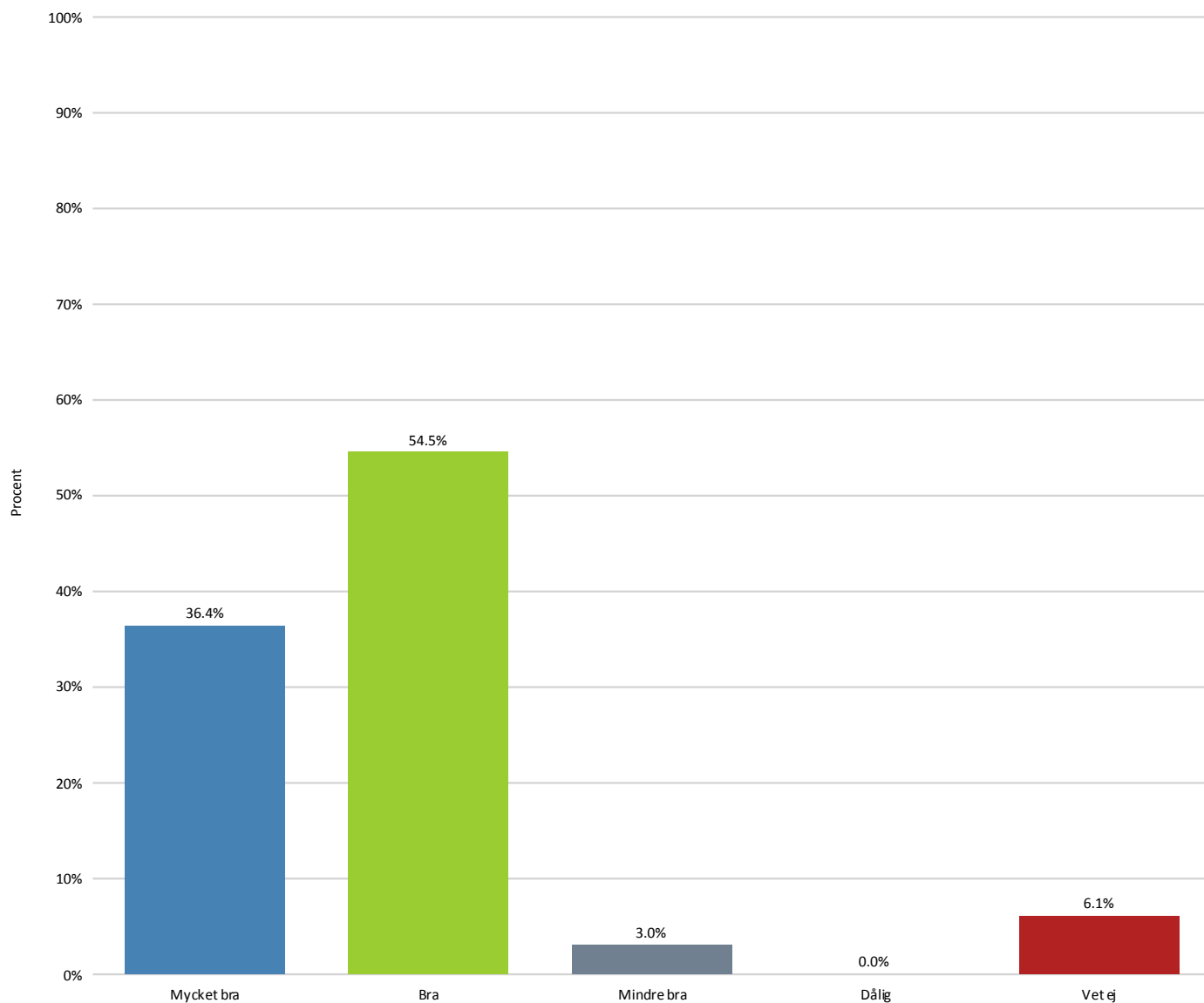
Enkelt att få kontakt med samordnarna.

De är positivt inställda, lösningsfokuserade och vill ungdomarnas bästa.

Vi fick mycket bra stöd då vi hade problem med en praktikant som tyvärr inte klarade av uppgifterna. det blev övermäktigt och inte roligt för hen.

Inte haft någon personlig kontakt

4. Hur upplevde ni tillgängligheten hos praktiksamordningen?



Namn	Procent
Mycket bra	36,4%
Bra	54,5%
Mindre bra	3,0%
Dålig	0,0%
Vet ej	6,1%
N	33

5. Kommentar:

Det var mycket bra fick snabba svar när vi hade problem både på telefon och via mail.

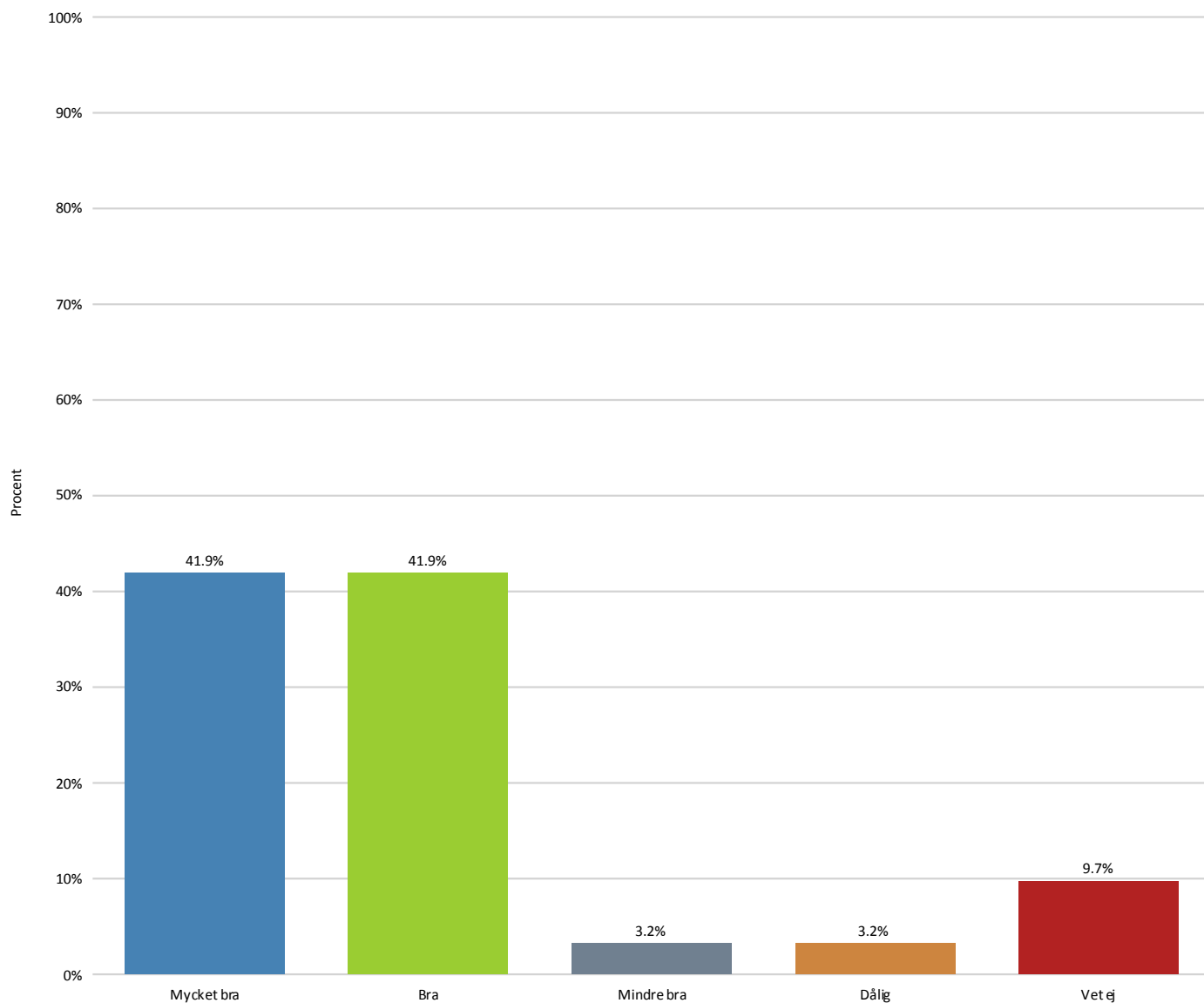
Snabb återkoppling via mail.

Mycket svårt att via mail och telefon få kontakt med praktksamordningen.

Svårt att få några besked och beskedet gällande praktikanter kom väldigt sent vilket försvårade planeringen

för oss som idéel föreningen med enbart frivillig arbetshjälp. Men vi är dock mycket tacksam att denna möjlighet finns för vår verksamhet.

6. Hur upplevde ni kompetensen i praktiksamordningen?



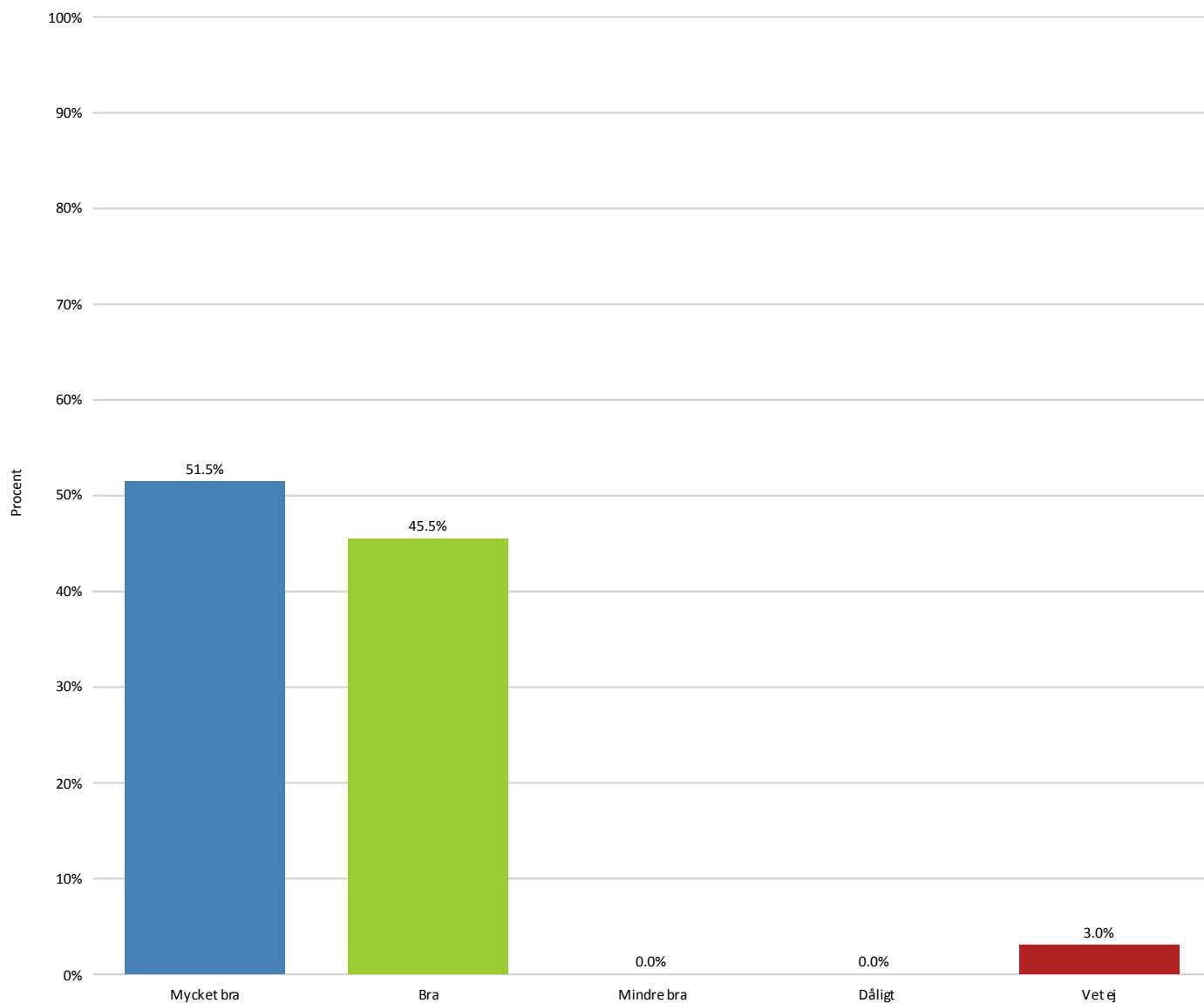
Namn	Procent
Mycket bra	41,9%
Bra	41,9%
Mindre bra	3,2%
Dålig	3,2%
Vet ej	9,7%
N	31

7. Kommentar:

Trist att jag som chef måste hålla koll på uppdateringar i dataprogrammet om vilka som kommer eller inte kommer. och hur många vi fick till våra platser. Vi har så otroligt många system att logg in i för varje liten sak och nu fick vi ytterligare ett program att hålla sig uppdaterad med. Vi Enhetschefer täcker för varandra och har mycket större områden än under det normala arbetsåret så en lite påminnelse vis mail när en uppdatering var gjord hade underlättat.

En person tog kontakt, en annan kom med praktikanterna och dessa två personer var inte helt synkade. T ex hade en praktikant inte blivit kallad. Sedan bokade vi in ett möte med den sista praktikanten, men det ställdes in och praktikanten fick bara "ramla in" en tid. Två personer som samordnade hade diametralt olika uppfattningar om huruvida en viss praktikant fick tre veckor eller en vecka. Dokumentation vid första träffen fick jag göra med penna och papper. Dokumentation som skulle skickas senare kom aldrig. Jag vet att någon av deltagarna fick sin tidsrapport ifylld när jag var på semester, men de flesta fick nog inte. Var låg ansvaret där? Som helhet mycket rörigt! Vet inte om det är ett kompetensproblem - snarare ett samordningsproblem.

8. Hur upplevde ni praktikanternas engagemang/intresse?



Namn	Procent
Mycket bra	51,5%
Bra	45,5%
Mindre bra	0,0%
Dåligt	0,0%
Vet ej	3,0%
N	33

9. Kommentar:

En elev dök inte upp och var dålig på att informera om orsaken till frånvaron.

En elev var måttligt intresserad och dålig på att lyssna på instruktioner

varierade av 4 st var tre riktigt bra en ville inte göra något alls

För det mesta var det alldeles utmärkt ,vi hade 2 stycken av 8 som vi fick avsluta som inte fungerade alls . Dom andra 6 var guldexemplar som vi gärna vill ha tillbaka till oss .

Blandat då vissa skötte sig mycket bra medan andra misskötte tider och åtaganden och hade attityd om sin närvaro under arbetspasset

Inte en frånvarodag och inte en sen ankomst.

Med rätt uppgifter och handledning har vi tagit fram det bästa hos vår praktikant.

Väldigt unga, ingen erfarenhet

Det varierar mycket. Från mycket bra till dåligt beroende på person.

Både mycket bra och en fel placering

Vi har haft en praktikant under sex veckor. Detta blev möjligt eftersom en praktikant aldrig "dök upp".

Vi har upplevt detta med en person under en längre period mycket positivt.

Varierande dock, vissa var väldigt engagerade medan andra mest satt av tiden

De flesta visade ett väldigt bra intresse

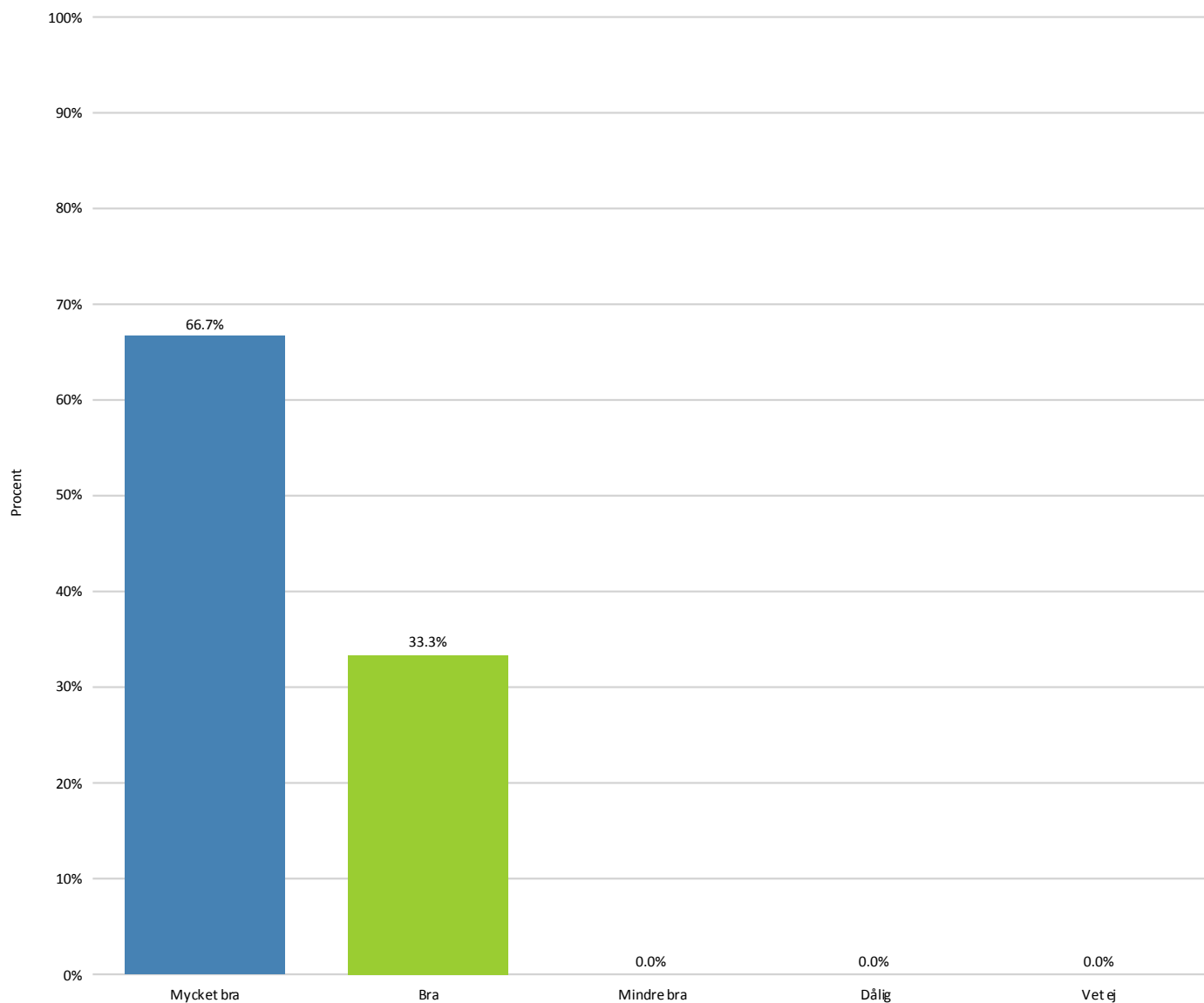
En person valde själv att avsluta sin praktik. Övriga 3 personer var väldigt engagerade och intresserade. Svaren nedan gäller för de 3 personer som deltog hela praktiktiden.

Väldigt olika från fall till fall, men flera mycket bra.

Svårt att säga, flera praktikanter är engagerar men det finns de som ej fungerar. avslutade 1person i andra period.

Det varierar från ungdom till ungdom. En av våra ungdomar verkade inte tycka att det var speciellt roligt på vår arbetsplats.

10. Hur upplevde ni praktikanternas förmåga att passa tider?



Namn	Procent
Mycket bra	66,7%
Bra	33,3%
Mindre bra	0,0%
Dålig	0,0%
Vet ej	0,0%
N	33

11. Kommentar:

varierade med i stort sett bra

Dom 2 som vi fick avsluta var bl.a. för att dom inte kunde passa tiderna .

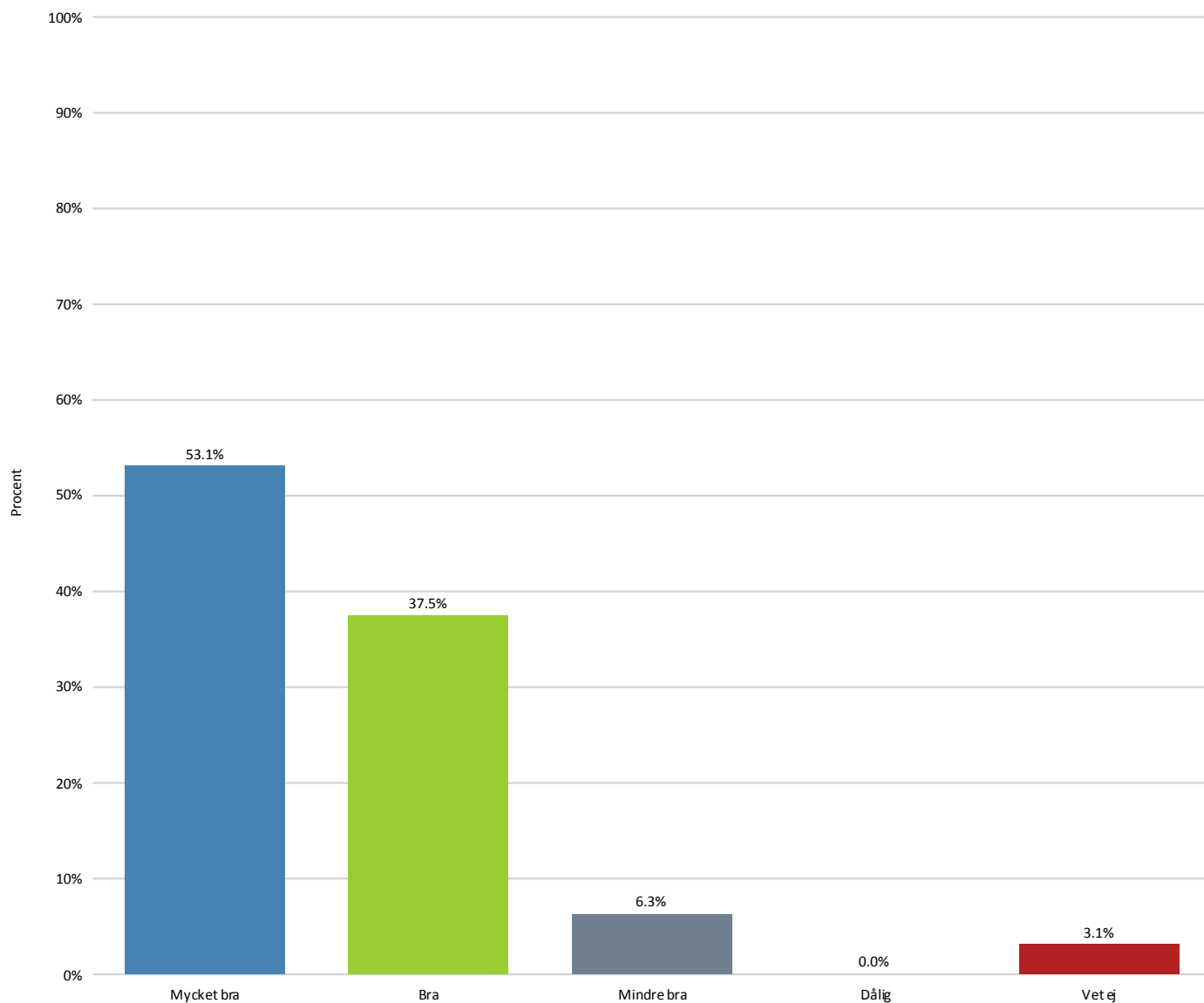
Det varierar mycket. Från mycket bra till dåligt beroende på person. Men de flesta sköter det bra.

Alltid i tid alla dagar. En stor eloge till vår praktikant.

Hände vid ett par tillfällen att dom kom sent men överlag bra

Svaret gäller

12. Hur upplevde ni praktikanternas förmåga att följa instruktioner?



Namn	Procent
Mycket bra	53,1%
Bra	37,5%
Mindre bra	6,3%
Dålig	0,0%
Vet ej	3,1%
N	32

13. Kommentar:

Se tidigare svar

3 st riktigt bra

Dom var mycket duktiga och tog mycket egna initiativ

Både och

Har visat på eget engagemang också.

Varierar mycket. Svårt med nyanlända som inte kan språket. I övrigt bra.

En helt fantastisk kille som visste precis vad det handlade om. Ställde alltid upp ,var mycket uppskattad av oss " jobbkompisar" och gäster.

Om möjlighet finns, vill vi gärna få en sommar till tillsammans.

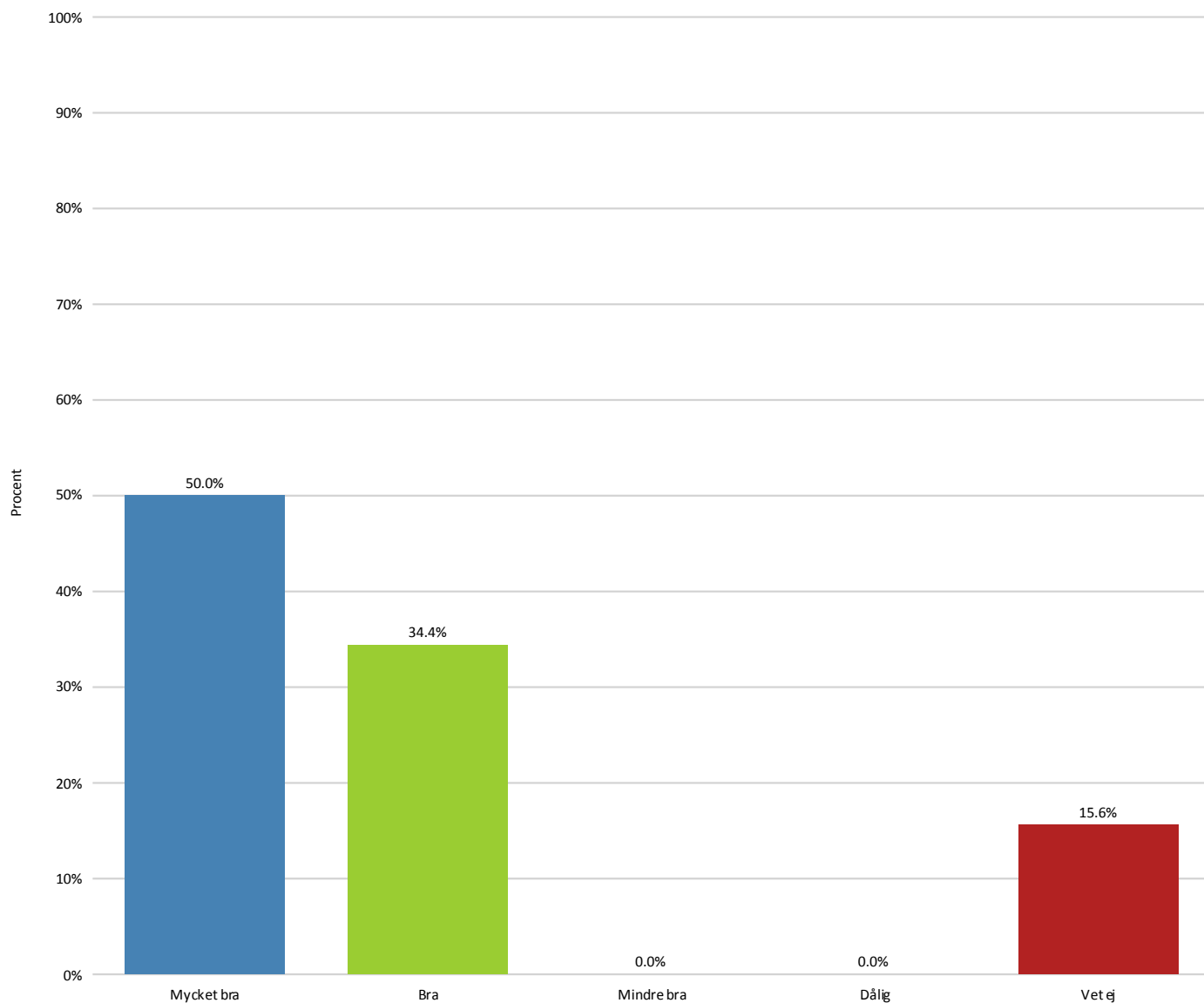
Samtliga fick en arbetsbeskrivning vid start

Följde inte instruktionerna helt till en början men det rättade till sig efter någon vecka.

Men tillbaka att det finns ungdomar som var ej intresserats.

Är man intresserad fungerar det.

14. Hur upplevde ni frånvarorapporteringen från praktikanterna?



Namn	Procent
Mycket bra	50,0%
Bra	34,4%
Mindre bra	0,0%
Dålig	0,0%
Vet ej	15,6%
N	32

15. Kommentar:

Se tidigare kommentar

Dom hade ingen frånvaro alls utom dom som fick sluta .

ingen frånvaro

Vet inte eftersom detta inte varit aktuellt

Det var väldigt lite frånvaro.

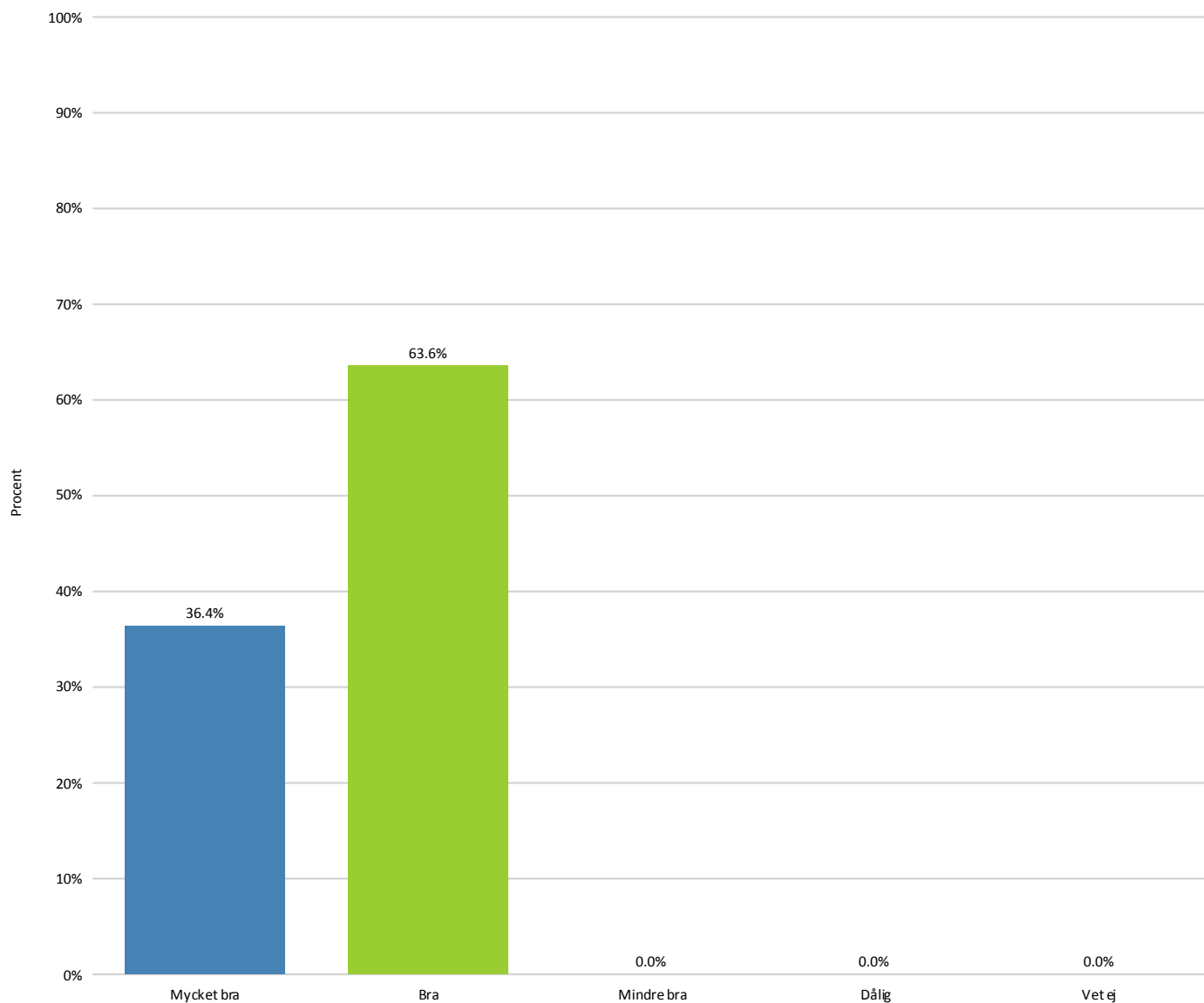
Ingen hade frånvaro

Var inte borta någon gång.

De var här hos oss hela sin praktik så det var bra.

Vi hade ingen med frånvaro.

16. Hur upplevde ni praktikperiodernas längd?



Namn	Procent
Mycket bra	36,4%
Bra	63,6%
Mindre bra	0,0%
Dålig	0,0%
Vet ej	0,0%
N	33

17. Kommentar:

Gärna längre

Vi hade två perioder vore bra om alla perioder vore lika långa för alla praktikanter och inte ha olika tider / perioder.

Det är bra med 4 veckor för dom hinner lära känna våra boende och personalen

Med rätt praktikant är 3 veckor en kort period.

Med fel praktikant räcker det gott.

Tre veckor är bra. då hinner dom komma in i jobbet men inte tröttna.

Bra att en praktikant kunde vara 6 veckor.

Se ovan. Vi hade en praktikant undersex veckor.

Den möjligheten tycker vi varit mycket bra.

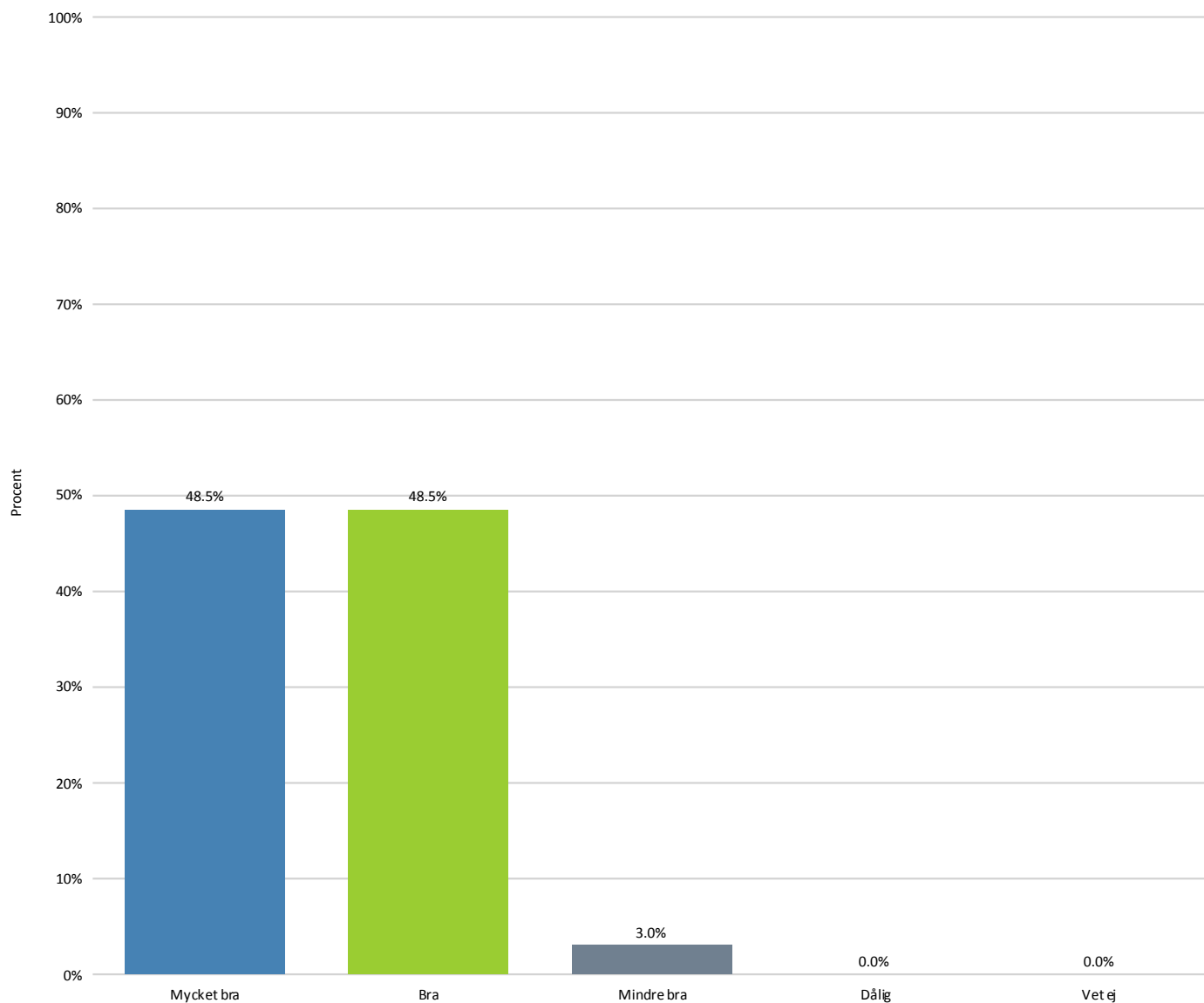
4 x 2 veckor passar bra för våra verksamheter.

Tråkigt att jag fick mindre folk under sommar period.

förut har det varit en tidig och en sen period. Detta år kom de lite olika veckor. Anser att det är lättare att ta emot samordna när de kommer tidig/sen period.

Kunde vara längre.

18. Hur upplevde ni praktikperiodernas placering i tid?



Namn	Procent
Mycket bra	48,5%
Bra	48,5%
Mindre bra	3,0%
Dålig	0,0%
Vet ej	0,0%
N	33

19. Kommentar:

Vi har genom dessa sex veckor fått den värdefulla hjälp i vårt Café som vi är mycket tacksamma för. Får man dessutom en "bra" praktikant som vi fick kan vi bara buga och tacka.

Det händer ibland att vi får avsluta någon feriearbetare av olika skäl. Det vore bra om vi kunde få en ersättare vid de tillfällen.

fick besked sent.

Utvärdering av mitt sommarjobb på Fordons-och Transportprogrammet

Nämn minst 5 bra saker med den här veckan:

bra lär dom om motorer och verktyg och delar
man lärde sig ner om varandra genom alla små
pauser.
roligt o meka gräs klippare.
bra jobb miljö och bra lärdom

Nämn något som vi kunnat göra bättre:

Inget allting var bra, men jag skulle vilja
ha några byxor bara nitångkete ju att vi skulle
få det men ni glömde men det är ju inte hela världen
Är du nöjd med maten under veckan eller hade vi kunnat gjort något annorlunda?

Den var god men ksk ner varjera d.
och om den som är gluten också ksk skulle kunna
få kaker

Tror du att du kommer att söka till Fordons - och transportprogrammet när du gör ditt gymnasieval?

Ja jag kommer garanterat välja det

Kommer du att rekommendera utbildningen till din kompisar?

Ja det kommer jag gärna

Kan du tänka dig att vara med på gymnasiemässan på Rosvalla i höst och prata om ditt sommarjobb hos oss för elever som går i åk 8?

ksk vet ej men ksk om jag har tid.

Namn: 

Utvärdering av mitt sommarjobb på Fordons-och Transportprogrammet

Nämna minst 5 bra saker med den här veckan:

- Umgänget/gruppen under veckans gång.
- Många studiebesök som gav en större inblick inom lingen och yrket.
- Bra lärare som enkelt kunde förklara.
- De olika uppgifterna vi fick samt undervisningen.
- Att vi även fick mer information om transport.

Nämna något som vi kunnat göra bättre:

Maten, då vi nästan åt samma sak varje dag.

Är du nöjd med maten under veckan eller hade vi kunnat gjort något annorlunda?

Ja, mer annorlunda mat som jag skrev innan.

Tror du att du kommer att söka till Fordons- och transportprogrammet när du gör ditt gymnasieval?

Nej, då jag märkte att det inte var något för mig.

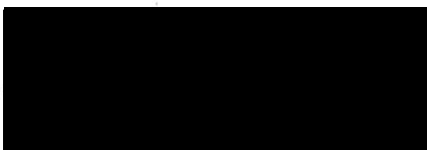
Kommer du att rekommendera utbildningen till din kompisar?

~~Ja, det är~~ Ja, för de som har liknande fritidsaktiviteter och intressen.

Kan du tänka dig att vara med på gymnasiemässan på Rosvalla i höst och prata om ditt sommarjobb hos oss för elever som går i åk 8?

Möjlighetsvis, vill dock gå runt och kolla själv.

Namn: .



Utvärdering av mitt sommarjobb på Fordons-och Transportprogrammet

Nämn minst 5 bra saker med den här veckan:

.. Möta nya människor, Lära sig nya saker, Åka buss
 .. Varje dag studie besöken ..

Nämn något som vi kunnat göra bättre:

.. Det finns inte så mycket mer som ni kunde ha gjort
 .. Kanske betalat för resan hit ..

Är du nöjd med maten under veckan eller hade vi kunnat gjort något annorlunda?

.. Maten kunde ha varierats men annars så var den bra ..

Tror du att du kommer att söka till Fordons - och transportprogrammet när du gör ditt gymnasieval?

.. Det kommer jag verkligen att tänka på ..

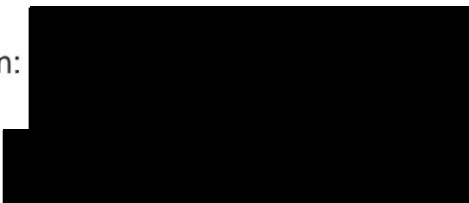
Kommer du att rekommendera utbildningen till din kompisar?

.. Ja det kommer jag säkert göra ..

Kan du tänka dig att vara med på gymnasimässan på Rosvalla i höst och prata om ditt sommarjobb hos oss för elever som går i åk 8?

.. Kanske men jag tror inte det ..

Namn:



[Handwritten signature]

Utvärdering av mitt sommarjobb på Fordons-och Transportprogrammet

Nämn minst 5 bra saker med den här veckan:

JAG TYCKTE DET VAR KOLIGT ^{*} AT KÖRA LASTBIL
OCH HJULASTARE

Nämn något som vi kunnat göra bättre:

DET VAR IGET PROBLEM MED VÄRKAR

Är du nöjd med maten under veckan eller hade vi kunnat gjort något annorlunda?

JAG ÄR NÖJD MED VÄRKAN

Tror du att du kommer att söka till Fordons - och transportprogrammet när du gör ditt gymnasieval?

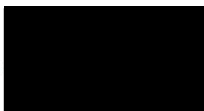
J A

Kommer du att rekommendera utbildningen till din kompisar?

J A

Kan du tänka dig att vara med på gymnasimässan på Rosvalla i höst och prata om ditt sommarjobb hos oss för elever som går i åk 8?

N E J

Namn: 

VOLVO
240
4 LIFE

ÅKA BÖTT
/ /

Utvärdering av mitt sommarjobb på Fordons-och Transportprogrammet

Nämna minst 5 bra saker med den här veckan:

Vi fick åka/köra olika saker.
Plocka isär gräsklipparmotorn ända till grunden.
~~Blivit~~ Blivit väl omhändertagna av alla lärare.
Lagom mycket jobb & rast.
Att vi fick hälsa på olika företag.

Nämna något som vi kunnat göra bättre:

~~Det vi skulle kunnat gjort bättre~~ Jag vet
faktiskt inte, allt va bra!

Är du nöjd med maten under veckan eller hade vi kunnat gjort något annorlunda?

Jag e hyfsat nöjd, ~~inte~~ inte bara
pommis hela veckan.

Tror du att du kommer att söka till Fordons - och transportprogrammet när du gör ditt gymnasieval?

Ja, definitivt!

Kommer du att rekommendera utbildningen till din kompisar?

Ja, det kommer jag göra!

Kan du tänka dig att vara med på gymnasiemässan på Rosvalla i höst och prata om ditt sommarjobb hos oss för elever som går i åk 8?

Jag skulle kunna tänka mig att göra det, ja!

Namn: ..



Utvärdering av mitt sommarjobb på Fordons-och Transportprogrammet

Nämn minst 5 bra saker med den här veckan:

Att vi fick göra studie besök på olika verkstäder
Att vi fick köra lastbil, hjullastare mm
Att vi fick ta isär en motor
Att vi förklarade hur en motor fungerar
Att vi fick reparera varje dag

Nämn något som vi kunnat göra bättre:

Nej

Är du nöjd med maten under veckan eller hade vi kunnat gjort något annorlunda?

vi kunde ha ett bättre variation på maten

Tror du att du kommer att söka till Fordons - och transportprogrammet när du gör ditt gymnasieval?

Vet ej

Kommer du att rekommendera utbildningen till din kompisar?

Ja

Kan du tänka dig att vara med på gymnasiemässan på Rosvalla i höst och prata om ditt sommarjobb hos oss för elever som går i åk 8?

Ja

Namn: 

Utvärdering av mitt sommarjobb på Fordons-och Transportprogrammet

Nämn minst 5 bra saker med den här veckan:

1. Vi fick lära oss saker inom
fordon och vad som används till
2. Det som var kul var när vi drog
till transport programmet.
3. Vi fick prova på och gå till

Nämn något som vi kunnat göra bättre:

lära oss lite mer inom transport.
och prova lite andra saker.

Är du nöjd med maten under veckan eller hade vi kunnat gjort något annorlunda?

kanne minska lite på Pomesen
resten var bra!

Tror du att du kommer att söka till Fordons - och transportprogrammet när du gör ditt gymnasieval?

Absolut! Ja!

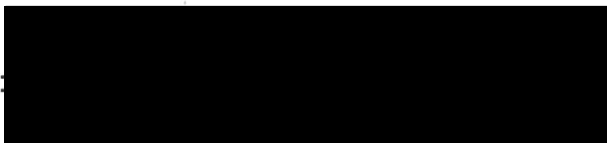
Kommer du att rekommendera utbildningen till din kompisar?

Ja jag kommer att rekommendera.

Kan du tänka dig att vara med på gymnasiemässan på Rosvalla i höst och prata om ditt sommarjobb hos oss för elever som går i åk 8?

Ja Vaffel
inte!

Namn:



tack för att Hoppar vi ses! //

Utvärdering av mitt sommarjobb på
Fordons-och Transportprogrammet

Nämn minst 5 bra saker med den här veckan:

Roligt, Pengar, Nya Polare, köra
bil, lärt mig nya saker.

Nämn något som vi kunnat göra bättre:

maten och att vi skulle
lära på transport en lite
längre.

Är du nöjd med maten under veckan eller hade vi kunnat gjort något annorlunda?

Hallått ~~en~~ olika maträtter
hade varit ett

Tror du att du kommer att söka till Fordons - och transportprogrammet när du gör ditt gymnasieval?

de kan du ge dig fan på att jag ska.

Kommer du att rekommendera utbildningen till din kompisar?

yepp

Kan du tänka dig att vara med på gymnasiemässan på Rosvalla i höst och prata om ditt sommarjobb hos oss för elever som går i åk 8?

helst inte.

Namn:

Utvärdering av mitt sommarjobb på Fordons-och Transportprogrammet

Nämn minst 5 bra saker med den här veckan:

Att vi fick köra och prova på saker.....
Att jag fick ett perspektiv hur den här linjen är.
Alla bensträckare och raster.....
All hjälp man fick av lärarna.....
Lagom arbetsdagar.....

Nämn något som vi kunnat göra bättre:

Lite mer variation på mat och en hel
dag på transporten.....

Är du nöjd med maten under veckan eller hade vi kunnat gjort något annorlunda?

Varierat lite mer.....

Tror du att du kommer att söka till Fordons - och transportprogrammet när du gör ditt gymnasieval?

Absolut.....

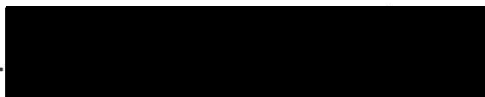
Kommer du att rekommendera utbildningen till din kompisar?

Ja!.....

Kan du tänka dig att vara med på gymnasiemässan på Rosvalla i höst och prata om ditt sommarjobb hos oss för elever som går i åk 8?

Kanske ja.....

Namn: ...



Utvärdering av mitt sommarjobb på Fordons-och Transportprogrammet

Nämn minst 5 bra saker med den här veckan:

Maten, Lön, köra bil, köra lastbil, skruva
gräsklippare.

Nämn något som vi kunnat göra bättre:

Lite mycket pommes, annars god mat

Är du nöjd med maten under veckan eller hade vi kunnat gjort något annorlunda?

Jag är nöjd, lite mycket pommes

Tror du att du kommer att söka till Fordons - och transportprogrammet när du gör ditt gymnasieval?

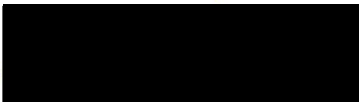
Tror inte det.

Kommer du att rekommendera utbildningen till din kompisar?

Kanske kanske

Kan du tänka dig att vara med på gymnasiemässan på Rosvalla i höst och prata om ditt sommarjobb hos oss för elever som går i åk 8?

Nej

Namn: ...  ...

Utvärdering av mitt sommarjobb på Fordons-och Transportprogrammet

Nämna minst 5 bra saker med den här veckan:

Lön

Trimma gräsclippare

Köra bil

Köra lastbil

Studiebesök på BMW

Nämna något som vi kunnat göra bättre:

Insat

Är du nöjd med maten under veckan eller hade vi kunnat gjort något annorlunda?

Jag är nöjd men det blev lite mycket pommis.

Tror du att du kommer att söka till Fordons - och transportprogrammet när du gör ditt gymnasieval?

Nej

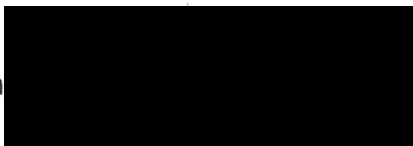
Kommer du att rekommendera utbildningen till din kompisar?

Vet inte

Kan du tänka dig att vara med på gymnasiemässan på Rosvalla i höst och prata om ditt sommarjobb hos oss för elever som går i åk 8?

Nej

Namn



Utvärdering av mitt sommarjobb på Fordons-och Transportprogrammet

Nämn minst 5 bra saker med den här veckan:

Körbil, Däcken och människa, lön, körarsbil, skuldbesök på baw

Nämn något som vi kunnat göra bättre:

ps, zk

Är du nöjd med maten under veckan eller hade vi kunnat gjort något annorlunda?

Det var god mat men lite variation skulle vara

Tror du att du kommer att söka till Fordons - och transportprogrammet när du gör ditt gymnasieval?

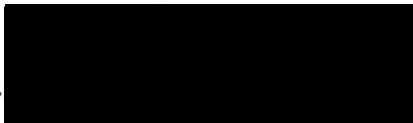
osäkert

Kommer du att rekommendera utbildningen till din kompisar?

Jä

Kan du tänka dig att vara med på gymnasimässan på Rosvalla i höst och prata om ditt sommarjobb hos oss för elever som går i åk 8?

nej

Namn: 

Utvärdering av mitt sommarjobb på Fordons-och Transportprogrammet

Nämna minst 5 bra saker med den här veckan:

Maten var god

Man fick testa saker

~~Vi~~ Läsa sig motorer

Arbeta med gräsklippare

Dem som jobbade här var sköna

Nämna något som vi kunnat göra bättre:

Variera från pommes

Är du nöjd med maten under veckan eller hade vi kunnat gjort något annorlunda?

Jag är nöjd men det blir

lite mycket pommes

Tror du att du kommer att söka till Fordons - och transportprogrammet när du gör ditt gymnasieval?

Tror ej det

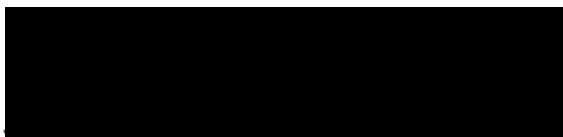
Kommer du att rekommendera utbildningen till din kompisar?

Kanske

Kan du tänka dig att vara med på gymnasiemässan på Rosvalla i höst och prata om ditt sommarjobb hos oss för elever som går i åk 8?

NEJ

Namn: ...



[REDACTED]

Utvärdering av mitt sommarjobb på Fordons-och Transportprogrammet

Nämnd minst 5 bra saker med den här veckan:

Köra lastbil

Köra bil

~~Köra lastbil~~ Det var kul att lära

sig om skillnaden mellan två & fyra taktsmotorerna.
Studiebesök på Skobes, bmw, bra lävorna

Nämnd något som vi kunnat göra bättre:

ingen

Är du nöjd med maten under veckan eller hade vi kunnat gjort något annorlunda?

nöjd

Tror du att du kommer att söka till Fordons - och transportprogrammet när du gör ditt gymnasieval?

Ja

Kommer du att rekommendera utbildningen till din kompisar?

Ja

Kan du tänka dig att vara med på gymnasiemässan på Rosvalla i höst och prata om ditt sommarjobb hos oss för elever som går i åk 8?

nej

Namn:

Utvärdering av mitt sommarjobb på Fordons-och Transportprogrammet

Nämn minst 5 bra saker med den här veckan:

Det var roligt.
god mat.
roliga studiebesök.
läste mig mycket.
träffa nya människor.

Nämn något som vi kunnat göra bättre:

inget.

Är du nöjd med maten under veckan eller hade vi kunnat gjort något annorlunda?

Ja jag är nöjd med maten.

Tror du att du kommer att söka till Fordons - och transportprogrammet när du gör ditt gymnasieval?

ingen aning.

Kommer du att rekommendera utbildningen till din kompisar?

ja.

Kan du tänka dig att vara med på gymnasiemässan på Rosvalla i höst och prata om ditt sommarjobb hos oss för elever som går i åk 8?

kanske

Namn:



**Utvärdering av mitt sommarjobb på
Fordons-och Transportprogrammet**

Nämn minst 5 bra saker med den här veckan:

Det var kul att provköra bil, lastbil och hjulastare

Det var kul att plöcka isär och ihop motorer

God mat

- Mycket kaffe

Redigt folk

Nämn något som vi kunnat göra bättre:

Variera lite på maten

Är du nöjd med maten under veckan eller hade vi kunnat gjort något annorlunda?

Variera mer men det var gott

Tror du att du kommer att söka till Fordons - och transportprogrammet när du gör ditt gymnasieval?

Ja

Kommer du att rekommendera utbildningen till din kompisar?

Ja

Kan du tänka dig att vara med på gymnasiemässan på Rosvalla i höst och prata om ditt sommarjobb hos oss för elever som går i åk 8?

Nej

Namn:

Utvärdering av mitt sommarjobb på Fordons-och Transportprogrammet

Nämn minst 5 bra saker med den här veckan:

Man lär se sig mycket nytt
man vet hur det är att gå på skolan
man blev bra behandlad av alla
mycket variation
(AST Bil)

Nämn något som vi kunnat göra bättre:

Variation på mat

Är du nöjd med maten under veckan eller hade vi kunnat gjort något annorlunda?

Lite mycket bröd

Tror du att du kommer att söka till Fordons - och transportprogrammet när du gör ditt gymnasieval?

Kommer ha det som ett av alternativen

Kommer du att rekommendera utbildningen till din kompisar?

Ja

Kan du tänka dig att vara med på gymnasimässan på Rosvalla i höst och prata om ditt sommarjobb hos oss för elever som går i åk 8?

Nej

Namn: 

Perfekt

Utvärdering av mitt sommarjobb på Fordons-och Transportprogrammet

Nämn minst 5 bra saker med den här veckan:

Kul, bra olavar känna nya vänner,
lärorikt, får pengar när man gör roliga saker,
kära fordon.

Nämn något som vi kunnat göra bättre:

Kära mera fordon ♥

Är du nöjd med maten under veckan eller hade vi kunnat gjort något annorlunda?

Lite mycket av samma

Tror du att du kommer att söka till Fordons - och transportprogrammet när du gör ditt gymnasieval?

JAD

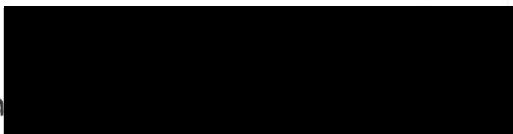
Kommer du att rekommendera utbildningen till din kompisar?

JAJ, självklart

Kan du tänka dig att vara med på gymnasiemässan på Rosvalla i höst och prata om ditt sommarjobb hos oss för elever som går i åk 8?

Nej

Namn



Utvärdering av mitt sommarjobb på Fordons-och Transportprogrammet

Nämn minst 5 bra saker med den här veckan:

Bra lärare
Roliga raster
lärt mig mer
det var lätt
Mycket Pengar

Nämn något som vi kunnat göra bättre:

Nej allt va bra utan mer
.....

Är du nöjd med maten under veckan eller hade vi kunnat gjort något annorlunda?

Nej så där jag ville ha lite
mer varierad mat

Tror du att du kommer att söka till Fordons - och transportprogrammet när du gör ditt gymnasieval?

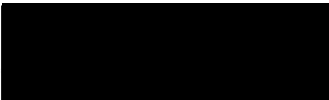
Ja jag ska det

Kommer du att rekommendera utbildningen till din kompisar?

Ja ~~aldrig~~

Kan du tänka dig att vara med på gymnasimässan på Rosvalla i höst och prata om ditt sommarjobb hos oss för elever som går i åk 8?

Nej aldrig

Namn: 

KAN §

Dnr KAN19/27

Återrapport från Räddning och Säkerhet om anställning av ferieassistenter under sommaren 2019

Vid sitt sammanträde 24 april beslutade Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden att uppdra åt Räddning och säkerhet att under sommarlovet engagera fritidsassistenter med uppgift att intressera skollediga barn och ungdomar för olika gratisaktiviteter under skolledigheten. Tanken var också att ungdomarna skulle vara förebilder och kontaktpersoner inom målgruppen.

Vid sitt sammanträde den 11 september beslutade nämnden, på grundval av positiva resultat och ett önskemål från Räddning och säkerhet, att förlänga insatsen till årets slut.

I nämndens beslut den 24 april sägs att återrapportering från Räddning och säkerhet ska ske till nämndsammanträdet den 23 oktober. Inlämnad rapport finns i bilaga till denna tjänsteskrivelse. Rapporten bekräftar den positiva bild som fick Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden att fatta beslutet att förlänga insatsen till årets slut.

Förslag till beslut

att godkänna återrapportering från Räddning och säkerhet beträffande ferieassistenter i enlighet med bilaga till tjänsteskrivelsen daterad 2019-10-11, samt

att lägga rapporten till handlingarna

Beslutet skickas till

Räddning och säkerhet

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden

Återrapportering om fritidsassistenter

Ärendet i korthet

Vid sitt sammanträde 24 april beslutade Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden att uppdra åt Räddning och säkerhet att under sommarlovet engagera fritidsassistenter med uppgift att intressera skollediga barn och ungdomar för olika gratisaktiviteter under skolledigheten. Tanken var också att ungdomarna skulle vara förebilder och kontaktpersoner inom målgruppen.

Vid sitt sammanträde den 11 september beslutade nämnden, på grundval av positiva resultat och ett önskemål från Räddning och säkerhet, att förlänga insatsen till årets slut.

I nämndens beslut den 24 april sägs att återrapportering från Räddning och säkerhet ska ske till nämndsammanträdet den 23 oktober. Inlämnad rapport finns i bilaga till denna tjänsteskrivelse. Rapporten bekräftar den positiva bild som fick Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden att fatta beslutet att förlänga insatsen till årets slut.

Förslag till beslut

att godkänna återrapportering från Räddning och säkerhet beträffande fritidsledare i enlighet med bilaga till tjänsteskrivelsen daterad 2019-10-11, samt

att lägga rapporten till handlingarna

Christian Hårleman

Sakkunnig

Beslutet skickas till

Räddning och säkerhet

Integrationsinsats ferieassistenter 2019

Mahbuba Gunduz, Saham Osman, Rasmus Sundberg och Mohamed Abdikarim anställdes som ferieassistenter hos Sörmlandskustens räddningstjänst 17 juni – 17 augusti 2019.



Syftet var att lotsa barn och ungdomar till de många gratisaktiviteter som både Nyköpings kommun och föreningar anordnade under sommarlovet. Samt att ordna egna aktiviteter utifrån ungdomars behov och önskemål, främst i Brandkärr, Arnö, Stenkulla och Centrum.

Många barn och ungdomar saknar vuxna förebilder under sommarlovet då den naturliga kontakten med personal i skolan upphör.

Det kortsiktiga målet var att ge barn och ungdomar ett aktivt sommarlov med trygga ledare. Samt att bekanta sig med nya föreningar, aktiviteter och även med andra barn och ungdomar från olika bostadsområden i Nyköping.

Det långsiktiga målet var att ge barn och ungdomar en aktiv fritid med trygga ledare som i förlängningen leder till ökad integration, tryggare bostadsområden och mindre skadegörelse.

Personal från räddningstjänsten var handledare för ferieassistenterna. De utbildades i HLR och L-ABC och de fick också kontaktpersoner och information från polis och socialtjänst. Ferieassistenterna har burit räddningstjänstens kläder. Vi tror att uniformen har gett en viss pondus och att det har bidragit till stärkta relationer mellan ungdomar och räddningstjänst.

Arbetstiden var förlagd till eftermiddagar, kvällen och helger. Oftast har alla 4 ferieassistenterna arbetat samtidigt men ibland har de delat upp sig och gjort olika aktiviteter.

Minst tre dagar i veckan har aktiviteter arrangerats och deltagande barn och ungdomar har varierat från 15 till 70 i antal per tillfälle. En dag i veckan har ägnats åt planering och en dag har varit uppsökande verksamhet i våra bostadsområden.

Behovet av ferieassistenterna har upplevts som störst i Brandkärr. Där är många barn utomhus både dagar och kvällar och det har varit enkelt att mötas. Det tog längre tid att knyta kontakter med ungdomar från Stenkulla, Arnö och Oppeby.

Det är ett högre antal pojkar än flickor som deltar i aktiviteterna. Uppskattningsvis 70% pojkar och 30% flickor.

Det har upplevts svårt att få ungdomar att mötas över bostadsgränserna. Integration faller sig inte naturligt. Först mot slutet av sommarlovet deltog ungdomar från hela Nyköping i gemensamma aktiviteter.

Många uppskattade aktiviteter har arrangerats:

Fotbollsturnering

Basket

Beachvolleyboll

Kubb

Grillkvällar

Tjejkvällar

Dans

Fifa-turnering

Kvällshäng i bostadsområden

Kvällshäng på brandstationen

Badresa

Bågskytte

Zipline- linbanor på Brevik

Gröna Lund

Filmkväll

Nattvandring på Nyköpings festdagar

5-kamp

Bowling

Vi lyckades rekrytera väldigt engagerade och duktiga ferieassistenter. Att blanda två tjejer och två killar och att tre av dem hade en annan kulturell bakgrund och modersmål visade sig vara en framgångsfaktor. Ferieassistenternas unga ålder tror vi också har underlättat kontakten med barn och ungdomar. Mohamed och Saham bor i Brandkärr och var redan bekanta ansikten, bland annat från tidigare arbete med Ung i Brandkärr.

Att mäta effekter om ungas aktiva fritid, ökad trygghet, färre snatterier och minskad skadegörelse är svårt. Vi hade inget redovisat utgångsläge när arbetet påbörjades. Ferieassistenterna säger att de inledningsvis trodde att det handlade om att skapa aktiviteter för barn och unga men att de under resans gång också agerat samtalsstöd och goda lyssnare.

Omkostnader

Rasmus och Mohamed 19 år 21 000 kronor i lön

Saham och Mahbuba 22 år 22 000 kronor i lön

Aktiviteter 25 000 kronor

KAN §

Dnr KAN19/26

Samverkan med trossamfund

Vid sitt sammanträde den 24 april beslutade Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden att kommunen (Beställarkontoret och Räddning och säkerhet) tillsammans med polisen ska inleda diskussioner med trossamfund i Nyköping (samfund som är bidragsberättigade) om samverkan kring kris- och katastrofsituationer. Nämnden beslutade även att en återrapportering ska göras till sammanträdet den 23 oktober. En sådan rapport kan dock inte presenteras på sammanträdet eftersom man ännu inte kommit fram till en gemensam förankrad uppfattning om hur det fortsatta arbetet ska bedrivas. Arbetet har hittills bestått av enskilda möten med samfunden. Ett gemensamt möte är planerat till mitten av november. En rimlig uppskattning är att en återrapportering kan ske senast till nämndens sammanträde i april 2020.

Förslag till beslut

att uppdra åt Beställarkontoret att återrapportera om samverkan med trossamfunden om kris- och katastrofberedskap senast till nämndens sammanträde i april 2020

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden

Återrapportering om samverkan om trossamfund

Ärendet i korthet

Vid sitt sammanträde den 24 april beslutade Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden att kommunen (Beställarkontoret och Räddning och säkerhet) tillsammans med polisen ska inleda diskussioner med trossamfund i Nyköping (samfund som är bidragsberättigade) om samverkan kring kris- och katastrofsituationer. Nämnden beslutade även att en återrapportering ska göras till sammanträdet den 23 oktober. En sådan rapport kan dock inte presenteras på sammanträdet eftersom man ännu inte kommit fram till en gemensam förankrad uppfattning om hur det fortsatta arbetet ska bedrivas. Arbetet har hittills bestått av enskilda möten med samfunden. Ett gemensamt möte är planerat till mitten av november. En rimlig uppskattning är att en återrapportering kan ske senast till nämndens sammanträde i april 2020.

Förslag till beslut

att uppdra åt Beställarkontoret att återrapportera om samverkan med trossamfunden om kris- och katastrofberedskap senast till nämndens sammanträde i april 2020

Christian Hårleman

Sakkunnig

KAN §

Dnr KAN19/35

Sammanträdestider 2020

Kommunledningskansliet har utarbetat ett förslag till sammanträdestider 2020. Nämnden sammanträder onsdagar kl. 13.30 om inget annat framkommer av kallelsen till sammanträdet.

Följande 6 datum är föreslagna;

5 februari

1 april

10 juni

9 september

21 oktober

16 december

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att fastställa föreslagna tider för nämndsammanträden 2020 enligt tjänsteskrivelse daterad 2019-10-10

Beslutet skickas till

Webbansvarig Beställarkontoret

Webbansvarig Kommunledningskansliet

Division Social omsorg

Division Barn, Utbildning och Kultur

Kommunikationsavdelningen

Kommunservice Stadshuset

Vaktmästeriet

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden

Sammanträdestider för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden 2020

Ärendet i korthet

Kommunledningskansliet har utarbetat ett förslag till sammanträdestider 2020. Nämnden sammanträder onsdagar kl. 13.30 om inget annat framkommer av kallelsen till sammanträdet.

Följande 6 datum är föreslagna;

5 februari

1 april

10 juni

9 september

21 oktober

16 december

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att fastställa föreslagna tider för nämndsammanträden 2020 enligt tjänsteskrivelse daterad 2019-10-10

Torbjörn Ekman

Sakkunnig tjänsteman

Beslutet skickas till

Webbansvarig Beställarkontoret

Webbansvarig Kommunledningskansliet

Division Social omsorg

Division Barn, Utbildning och Kultur

Kommunikationsavdelningen

Kommunservice Stadshuset

Ledningssekreterare

Vaktmästeriet

KAN §

Dnr KAN19/10

Revidering av attestförteckning

Med anledning av att Thotte Fuchs anställts som integrationssamordnare med placering på Beställarkontoret föreslås att Thotte Fuchs övertar Christian Hårlemans attesträtt för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden fr o m 1 november 2019. Christian Hårleman går i pension den 1 januari 2020.

Förslaget till reviderad attestförteckning medföljer denna tjänsteskrivelse som bilaga.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens beslutar

att revidera nämndens attestförteckning genom att Christian Hårlemans attesträtt för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden överförs till Thotte Fuchs från och med 1 november 2019, enligt bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2019-10-09

Beslutet skickas till

Beställarkontoret

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden

Revidering av attestförteckning för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden

Ärendet i korthet

Med anledning av att Thotte Fuchs anställts som integrationssamordnare med placering på Beställarkontoret föreslås att Thotte Fuchs övertar Christian Hårlemans attesträtt för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden fr o m 1 november 2019. Christian Hårleman går i pension den 1 januari 2020.

Förslaget till reviderad attestförteckning medföljer denna tjänsteskrivelse som bilaga

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens beslutar

att Christian Hårlemans attesträtt för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden överförs till Thotte Fuchs från och med 1 november 2020

Christian Hårleman

Sakkunnig

Beslutet skickas till

Beställarkontoret

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden 2019

Ansvar	Verksamh	Benämning	Beslutsattest	Ersättare	Referensk od	Faktmottagare/ granskare	Kommentar	Datum
2501		Utbildnings-, arbetsmarknads- och integrationsnämnden						
	22	Verksamhetsnämnder	Torbjörn Olsson	Kent Pettersson	NK25	Anders Lindblom		2019-01-01

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden 2019

Ansvar	Verksamh	Benämning	Beslutsattest	Ersättare	Referens kod	Faktmottagare/ granskare	Kommentar	Datum
2503	Nämndkostnader							
	21	Verksamhetsnämnd ofördelat	Torbjörn Ekman	Thotte Fuchs	NK25	Anders Lindblom		2019-11-01
	22	Verksamhetsnämnder	Torbjörn Ekman	Thotte Fuchs	NK25	Anders Lindblom		2019-11-01
2507	Beställare gymnasie- vuxen- och							
	66	Vuxenutbildning	Torbjörn Ekman	Thotte Fuchs	NK25	Anders Lindblom		2019-11-01
	68	Högskola	Torbjörn Ekman	Thotte Fuchs	NK25	Anders Lindblom		2019-11-01

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden 2019

Ansvar	Verksamh	Benämning	Beslutsattest	Ersättare	Referens kod	Faktmottagare/ granskare	Kommentar	Datum
2505		Integrationsinsatser						
			Torbjörn Ekman	Thotte Fuchs	NK25	Anders Lindblom		2019-09-01

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden 2019

Ansvar	Verksamhet	Benämning	Beslutsattest	Ersättare	Referenskod	Faktamottagare/granskare	Kommentar	Datum
2508	Beställare arbetsmarknadsåtgärder, Feriepraktik							
	132	Arbetsmarknadsåtgärder	Anna Ulf	Torbjörn Ekman	NK25	Anders Lindblom		2019-01-01
	13281	Feriepraktik	Anna Ulf	Torbjörn Ekman	NK25	Anders Lindblom		2019-01-01
	758	Flyktingverksamhet, Integrationspris	Thotte Fuchs	Torbjörn Ekman	NK25	Anders Lindblom		2019-01-01
	7552	Kommunservice Brandkär	Thotte Fuchs	Torbjörn Ekman	NK25	Anders Lindblom		2019-01-01

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden 2019

Ansvar	Verksamh	Benämning	Beslutsatte st	Ersättare	Referens kod	Faktmottagare/g ranskare	Kommentar	Datum
25xx		Utbildnings-, arbetsmarknads- och integrationsnämnden		Peter Knutsson	NK25	Anders Lindblom		2019-01-01

KAN §

Dnr KAN19/2

Delårsrapport 2019

Ett förslag till delårsrapport januari – augusti 2019 för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden har upprättats.

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden visar för delåret en avvikelse mot budget motsvarande 1 823 tkr. Förklaringen ligger i att nämndens intäkt från Migrationsverkets schablonersättning för sfi för perioden ligger 1 689 tkr lägre än budget samt att volymerna på Kommunala aktivitetsansvaret är högre.

Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens prognos för helår ligger kvar på en avvikelse motsvarande - 2 200 tkr jämfört med budget. Det finns inget idag som tyder på att Migrationsverkets schablonersättning till kommunen kommer att öka vilket leder till att nämndens intäkt för sfi fortsätter ligga lägre än budgeterat. Volymprognosen för sfi ska enligt Campus kunna ligga på budgeterad nivå.

Två förbättringsuppdrag har redovisats i delårsrapporten. Det handlar om andelen studerande på Yrkeshögskoleutbildning som ett år efter examen hade ett arbete som helt eller delvis överensstämde med utbildningen. Resultatet var 91,5 % och förklaringen ligger i att Campus Nyköping har goda förutsättningar att erbjuda bra LIA-platser (Lärande i arbete) samt att Yrkeshögskoleutbildning är en populär utbildningsform med stark koppling till behovet på arbetsmarknaden.

Det andra förbättringsuppdraget handlar om antalet timmar för att nå godkänt i sfi-kurs 3 D. Resultatet blev 256 timmar vilket fler timmar än målet på 185 timmar. En av förklaringarna är att Campus Nyköping anställt nya lärare vilket gjort att överlämning till och startsträcka för de nya lärarna inte varit optimal.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att godkänna nämndens delårsrapport enligt bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2019-10-01

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden

Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens delårsrapport 2019

Ärendet i korthet

Ett förslag till delårsrapport januari – augusti 2019 för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden har upprättats.

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden visar för delåret en avvikelse mot budget motsvarande 1 823 tkr. Förklaringen ligger i att nämndens intäkt från Migrationsverkets schablonersättning för sfi för perioden ligger 1 689 tkr lägre än budget samt att volymerna på Kommunala aktivitetsansvaret är högre.

Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens prognos för helår ligger kvar på en avvikelse motsvarande - 2 200 tkr jämfört med budget. Det finns inget idag som tyder på att Migrationsverkets schablonersättning till kommunen kommer att öka vilket leder till att nämndens intäkt för sfi fortsätter ligga lägre än budgeterat. Volymprognosen för sfi ska enligt Campus kunna ligga på budgeterad nivå.

Två förbättringsuppdrag har redovisats i delårsrapporten. Det handlar om andelen studerande på Yrkeshögskoleutbildning som ett år efter examen hade ett arbete som helt eller delvis överensstämde med utbildningen. Resultatet var 91,5 % och förklaringen ligger i att Campus Nyköping har goda förutsättningar att erbjuda bra LIA-platser (Lärande i arbete) samt att Yrkeshögskoleutbildning är en populär utbildningsform med stark koppling till behovet på arbetsmarknaden.

Det andra förbättringsuppdraget handlar om antalet timmar för att nå godkänt i sfi-kurs 3 D. Resultatet blev 256 timmar vilket fler timmar än målet på 185 timmar. En av förklaringarna är att Campus Nyköping anställt nya lärare vilket gjort att överlämning till och startsträcka för de nya lärarna inte varit optimal.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

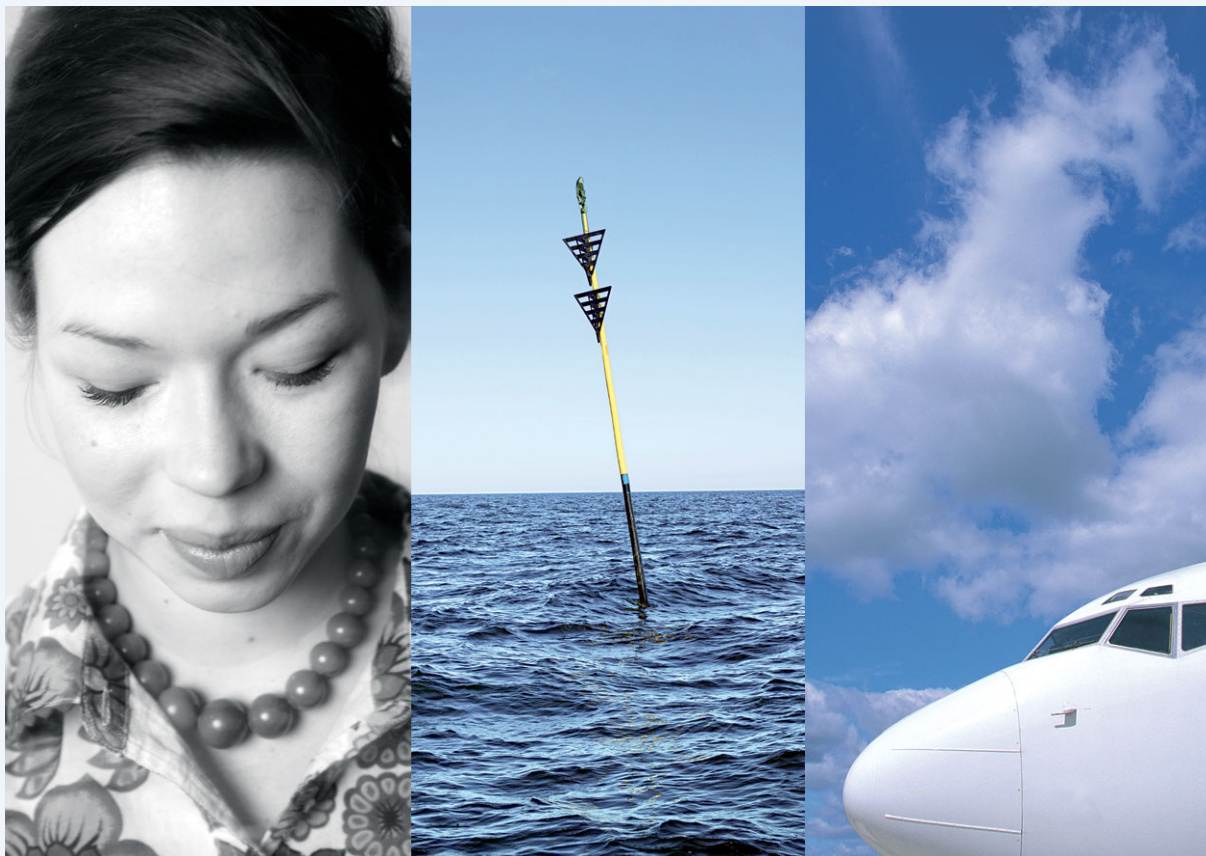
att godkänna nämndens delårsrapport enligt bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2019-10-01

Torbjörn Ekman

Sakkunnig tjänsteman

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen



Delårsrapport 2019

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden (KAN)

Väsentliga händelser

Kommentar:

Samarbetet mellan kommunen och Arbetsförmedlingen för att underlätta nyanländas etablering i arbetslivet fortsätter inom ramen för den DUA-överenskommelse som tecknades år 2018. KAN har sedan tidigare lämnat i uppdrag till Campus att samordna DUA-insatserna. Flera så kallade jobbspår för nyanlända finns nu upprättade och fler planeras. Vid delåret är tre jobbspår igång: barnskötarspåret, vårdspåret och restaurangspåret.

Fler elever på SFI har ingen eller mycket kort utbildning från hemlandet och får därför svårigheter att klara sina SFI-kurser. KAN beslutade därför 2019-05-29 att lämna i uppdrag till Campus att till hösten 2019 upprätta ett särskilt jobbspår för kortutbildade nyanlända.

För att fler personer som idag behöver ekonomiskt bistånd ska komma vidare till arbete eller studier är en samverkan mellan bland annat kommunen och Arbetsförmedlingen under uppstart. Många verksamheter som arbetar på uppdrag från KAN deltar i samarbetet som kallas Vägen till självförsörjning och som fortsatt kommer att följas upp av nämnden.

Arbetsförmedlingen genomgår stora förändringar som påverkar KAN:s ansvarsområde. Redan i början av året syntes detta genom att ett stopp för de så kallade extratjänsterna infördes. KAN hade tidigare lämnat i uppdrag till Arbetsmarknadsenheten att administrera extratjänster inom kommunens verksamheter och detta uppdrag blir således inte längre möjligt att genomföra.

På uppdrag från KAN arbetar Campus med det Kommunala aktivitetsansvaret för ungdomar (KAA). Antalet ungdomar i verksamheten har ökat jämfört med tidigare år men Campus har samtidigt lyckats bättre än tidigare att med att hjälpa ungdomarna till aktivitet. I snitt har 69 % av ungdomarna varit i aktivitet jämfört med 50 % år 2018.

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden har fått en tydligare roll när det gäller kommunens integrationsåtgärder. Nämnden ansvarar även för administrering och uppföljning av de åtgärder som genomförs med stöd av statsbidraget som Tillväxtverket tilldelat kommunen.

Uppföljning av uppdrag

Målområde Social sammanhållning

Bedömning



Uppdrag KF

3.1.9 Utveckla arbetet för att även ge de som saknar sysselsättning rimliga möjligheter att integreras i samhället (KAN)


Uppdraget som helhet redovisas i årsbokslutet.

Bedömning



Trend

-

Titel	Utfall	Mål	Bedömning	Trend
Yrkehögskoleutbildning, Andelen som 1 år efter examen uppgett att de hade ett arbete som överensstämde helt eller till största delen med utbildningen	91.5	90.0		↗


Kommentar:

91,5 % av de studerande på Campus Nyköpings Yrkehögskoleutbildningar hade 6 månader efter avslutad utbildning ett arbete kopplat till den utbildning de gått. Yrkehögskoleutbildningarna har hög träffprocent och en nyckelfaktor är att Campus Nyköping har goda förutsättningar att erbjuda LIA-platser (LIA = Lärande i arbete) som är relevanta för utbildningarna. Hälften av de studerande blir även anställda på den arbetsplats där de genomför sitt LIA. Campus Nyköping ser ett starkt samband mellan antalet sökande per utbildning och utfall 6 månader efter avslutad utbildning, högt söktryck - god kvalitet - stark anställningsbarhet.

Antal timmar i genomsnitt för att nå godkänt i Sfi kurs 3 D, antal timmar (Skolverket)	256	185		↘
--	-----	-----	---	---

Kommentar:

Kurs 3D har haft en del lärarbyten vilket kan bidra till att eleverna behövt fler timmar för att bli klara med kursen. Nya lärare har haft en startsträcka för att sätta sig i elevernas kunskapsnivåer och för att kunna göra en egen bedömning. Campus Nyköping jobbar med att utveckla och förbättra överlämningarna vid byte av lärare för att undvika fördröjningar i kursen. Det är relativt vanligt att elever avbryter studierna på grund av arbete. Campus Nyköping arbetar med att utveckla distanskurser för att möta detta och möjliggöra kombinationen arbete och studier.

Titel	Utfall	Mål	Bedömning	Trend
Andel nyanlända som lämnat etableringsuppdraget och börjat arbeta eller studera (status efter 90 dagar, % (Kolada))	0%	40%		-

Målområde Hållbar ekonomi

Bedömning




Uppdrag KF

5.1.3 Säkerställ att alla nämnder och verksamheter håller budget (KS)

Analys av utfallet redovisas i avsnittet Ekonomi.

Bedömning	Trend
	-

Titel	Utfall	Mål	Bedömning	Trend
Budgetavvikelse nämnder och divisioner, mnkr	-1.8			→

Ekonomi

Sammanfattning

Den verksamhet som avviker är vuxenutbildningen. Som förklaring kan nämnas att den består av traditionell Komvux, sfi och det kommunala aktivitetsansvaret (KAA) och det är sfi och KAA som står för den negativa avvikelser. För sfi så grundar sig avvikelserna på att intäkten från Migrationsverkets schablonersättning ligger på en lägre nivå än budgeterat. Avvikelsen gällande KAA grundar sig på att volymerna är större än budgeterat.

Kostnad per verksamhet, tkr

Verksamhet	Utfall Jan - Aug 2019	Utfall Jan - Aug 2018	Förändr jmf fg år %	Budget 2019	Prognos delår 2019	Avv Budget-Prognos 2019
Gymnasieskola	0	-143 681	-100			
Gymnasiesärskola		-9 551	-100			
Summa Barn- och ungdomsnämnden	0	-153 232	-100			
Nämnd	-994	-1 070	-7	-1 747	-1 740	7
Till nämndens förfogande	-3	-28	-90			
Vuxenutbildning	-28 995	-24 553	18	-40 447	-42 647	-2 200
Högskoleutbildning	-4 000	-4 455	-10	-6 000	-6 000	0
Arbetsmarknadsåtgärder	-371	-361	3	-556	-556	0
Feriepraktik	-1 944	-2 667	-27	-3 080	-3 080	0
Servicekontor	-1 913	-1 633	17	-2 870	-2 870	0
Summa Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden	-38 219	-34 768	10	-54 700	-56 893	-2 193

Utfall januari-augusti

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden visar för delåret en avvikelse mot budget motsvarande 1 823 tkr. Förklaringen ligger i att nämndens intäkt från Migrationsverkets schablonersättning för sfi för perioden ligger 1 689 tkr lägre än budget samt att volymerna på Kommunala aktivitetsansvaret är högre.

Prognos

Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens prognos för helår ligger kvar på en avvikelse motsvarande - 2 200 tkr jämfört med budget. Det finns inget idag som tyder på att Migrationsverkets schablonersättning till kommunen kommer att öka vilket leder till att nämndens intäkt för sfi fortsätter ligga lägre än budgeterat. Volymprognosen för sfi ska enligt Campus kunna ligga på budgeterad nivå.

Åtgärder

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden ska fortsätta diskussionen med Campus Nyköping om ersättningsnivåerna i beställningen av verksamhet ligger på rätt nivå.

Förväntad utveckling

Kommentar:

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden kommer att utveckla modellen för volymbaserad ersättning för att säkerställa att nivån är den rätta. Regelbunden ekonomisk redovisning från utförare av nämndens beställningar är ett sätt som bör prövas.

Nämndens ansvarsområde innehåller beställningar till verksamheter som förväntats få effekt lite längre sikt. Bland annat är ett av målen att kommunens kostnad för försörjningsstöd ska minska över tid.

Volymer och nyckeltal

	Utfall jan-aug 2019	Utfall jan-aug 2018	Förändring jmf föreg år	Budget 2019	Prognos 2019	Avv prognos - budget
Volymer						
Årsstudieplatser gr. Vuxenutbildning, st	85	60	25	180	154	-26
Årsstudieplatser gym. Vuxenutbildning, st	199	217	-18	450	340	-110
Antal elever på särs. utb f vuxna - Lärvox, st	37	42	-5	35	35	0
Antal utbildningsmånader SFI, st	3 267	3 354	-87	5 000	4 800	-200
Antal studerande på högre utbildning, st	1558	1 402	156	1 300	1530	230
• varav YH på Campus Nyköping, st	1213	1 039	174	1 050	1100	50
• varav YH på Skavsta, st	41	39	2	43	41	-2
Kommunala aktivitetsansvaret inkl utökat	208	170	38	150	190	40

KAN §

Dnr KAN19/25

Uppföljning av genomförd internkontroll

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutade 2019-04-24 om en plan för intern kontroll. Enligt planen ska den följas upp under året och inför årsredovisningen ska det göras en slutrapport. Planen innehåller tre kontrollområden, Omvärldsbevakning, Budget och Delegationsordning. Resultatet av denna deluppföljning, som redovisas i bilaga, visar att kontrollområdena är högst relevanta och att arbete och diskussioner fortgår för att minimera risker och konsekvenser.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att godkänna nämndens deluppföljning av den interna kontrollplanen enligt bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2019-10-07

Beslutet skickas till

Ekonomi

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden

Uppföljning av Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens internkontrollplan

Ärendet i korthet

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutade 2019-04-24 om en plan för intern kontroll. Enligt planen ska den följas upp under året och inför årsredovisningen ska det göras en slutrapport. Planen innehåller tre kontrollområden, Omvärldsbevakning, Budget och Delegationsordning. Resultatet av denna deluppföljning, som redovisas i bilaga, visar att kontrollområdena är högst relevanta och att arbete och diskussioner fortgår för att minimera risker och konsekvenser.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att godkänna nämndens deluppföljning av den interna kontrollplanen enligt bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2019-10-07

Torbjörn Ekman
Sakkunnig tjänsteman

Beslutet skickas till

Ekonomi

Budget	Statsbidrag för Sfi stämmer inte med budget	
	Den andel av Migrationsverkets schablonbidrag som avser Sfi är lägre än budgeterat.	SAK har påtalat att en översyn av kommunens interna fördelning av schablonbidraget bör ske inför 2020. Anledningen är att kravet på Sfi-undervisning har förändrats sedan gällande beslut togs 2016. En annan orsak är att fler läser nybörjarkurser vilket tar längre tid.
	Volymutvecklingen KAA/UKAA stämmer inte med prognosen i budget	
	Det är ett större antal ungdomar som tillhör målgruppen för KAA än budgeterat. Antalet ungdomar inom UKAA ligger någorlunda konstant.	Volymfrågan inom KAA/UKAA kommer att diskuteras med Campus Nyköping inför beställningen 2020.
Delegationsordning	Beslut tagna på delegation anmäls inte till nämnden	
	Beslut tagna på delegation anmäls till varje nämndsammanträde. Campus Nyköping är den verksamhet som tar majoriteten dessa beslut. Det har endast tagits något enskilda beslut av ordförande.	Bedömningen är att delegationsordningen följs och att beslut tagna på delegation anmäls till nämnd.

KAN §

Dnr KAN19/4

Delegationsärenden

För att ta del av anmälda delegationsbeslut på nämndsammanträde, var god kontakta nämndsekreterare senast två arbetsdagar innan mötet för att säkerställa att handlingarna hinner tas fram.

För begäran om allmän handling, kontakta ansvarig registrator.

Bilagat finns en förteckning över delegationsbeslut fattade till och med 2019-10-14.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att lägga förtecknade delegationsärenden till handlingarna.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Delegationsbeslut

Pt	Dnr	Handlingsrubrik	Beslutande	Beslutsdatum
2.1.2	KAN19/32:1	Personuppgiftsbiträdesavtal mellan Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden och Gleerups Utbildning AB	Divisionschef BUK	2019-09-12
1.1.2	CAM19/17:7	Uppdragsavtal avseende utbildningsinsatser för utbildningen Stödpedagog 200 yrkeshögskolepoäng 2019-2020	Divisionschef BUK	2019-09-13
1.1.1	KAN19/10:3	Beslut avseende reviderad attestförteckning för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden	Ordförande	2019-10-03
1.1.1	KAN19/10:4	Attestförteckning Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden, antagen på delegation av ordförande KAN	Ordförande	2019-10-03

KAN §

Dnr KAN19/1

Anmälningssärenden

För att ta del av anmälningssärenden på nämndsammanträde, var god kontakta nämndsekreterare senast två arbetsdagar innan mötet för att säkerställa att handlingarna hinner tas fram.

För begäran om allmän handling, kontakta ansvarig registrator.

Bilagat finns en förteckning över inkomna anmälningssärenden till och med 2019-10-14

Förslag till beslut

Barn- och ungdomsnämnden beslutar

att lägga rubricerade anmälningssärenden till handlingarna.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

**Kompetens- och
arbetsmarknadsnämnde
n**

Anmälningar

Nr	Från	Handlingsrubrik	Dnr
1	Beställarkontoret	Protokollsutdrag KS 2019-08-26 § 200 Fördelning av statsbidrag inom integrationområdet 2019	KAN19/30:3
2	Beställarkontoret	Inbjudan till Skolinspektionens dag 2019, med temat: Kvalitetsarbete i avmnasieskolan och vuxenutbildningen	KAN19/1:17
3	Beställarkontoret	Inbjudan till bosättningskonferens 2019-12-03, i Nyköping. Konferens för personer som jobbar med integration. flyktingmottagande. samhällsplanering eller bostadsfrågor	KAN19/1:19
4	Beställarkontoret	Inbjudan till bosättningskonferens: Ett värdigt boende, 2019-12-03	KAN19/1:20