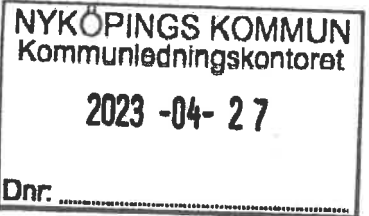


Interpellation.

Ställd till Johan Wachtmeister (M) ordförande Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden.



Insatser för att minska och motverka segregation.

Nyköpings kommun har förut fått medel från den statliga myndigheten Delmos (Delegationen mot segregation). Delmos lades ned under slutet av 2022 och nu budgeterar nämnden istället för dessa insatser. Totalt 9 mnkr för 2023.

Många faktorer kan påverka segregationen. Delmos utgångspunkt är dock att segregationen i Sverige beror på socioekonomiska faktorer. Utbildning, yrke och inkomst. Med andra ord tonas andra, minst lika relevanta perspektiv för Sveriges delar, så som etnicitet, kultur och normer.

Åtgärder baserade på en analys som inte är fullständig, kommer förstås inte att leda rätt.

En studie från 2016.

Vägen till en lyckad integration, en intervjustudie om asylsökandes upplevelse av integrationsprocessen i Jönköpings kommun:

”Den slutsats som främst bör lyftas är den frivillighet majoriteten av respondenterna har till en kulturell anpassning. Trots att svensk integrationspolitik menar att assimilation är något de inte strävar efter anser invandrarna själva att delar av assimilationen är nödvändig för att kunna leva i ett nytt land och att assimilationen ”kommer med tiden”. Begreppet integration samt vägen dit är en individuell process. Politiker debatterar om vägen till en lyckad integration, men kan missa att faktiskt vända sig till de som frågan handlar om.”

Nyköpings kommun har lagt och kommer att lägga många miljoner kronor på att försöka minska och motverka segregation. Gör vi rätt saker?

Därmed har Sverigedemokraterna följande frågor:

1. Hur ser du som ordförande i Kompetens- och arbetsnämnden på det som gjorts till idag?
Vilka effekter i att minska och motverka segregation har man sett av de insatser vi gjort för pengarna från Delmos och kommunstyrelsen? Specificera insats och resultat.
2. Hur tänker du kring insatser framåt?
3. Har man tagit fram beslutade insatser med hjälp av befolkningen?



Malin Karlsson (SD) 2023-04-26

Svar till Malin Karlsson (SD) Interpellation ang. insatser som skall motverka segregation

1. Som nyttillträdd kan jag inte svara på historiska beslut, och det arbete som har gjorts hittills. Jag avser att fokusera på mitt arbete och ämbete, och får låta det tala för sig.

Nedan följer en historisk tillbakablick från tidigare styret om fördelning av medel i arbetet mot segregation.

Insatser 2019	Avsatta medel, tkr	Nämnd **
<i>Stråkanalys över Brandkärr</i>	250	KS
<i>Ferieassistenter/Ungdomsledare</i>	800	KAN
<i>Integrationssamordnare</i>	400	KS
<i>Jobbspår för kortutbildade</i>	600	KAN
<i>Stöd till det civila samhället</i>	500	KFN
<i>Trygghet i det offentliga rummet</i>	350	KS
Toleransprojektet	800	BUN
Integrationspedagoger	1 000	SN
Central mötesplats/fritidsgård	400	KFN
Fritid och integration	400	KFN
Idrott och integration	100	KFN
Stöd till utlandsfödda som vill starta eget	100	KAN
Pågående integrationsåtgärder inom BUK och DSO (2*1240)	2 480	BUN/SN
Utrymme för nya åtgärder	820	KAN
Summa fördelad/att fördela av KAN	8180	

Integrationsinsats	Avsatta medel 2020	Ansvarig
Integrationssamordnare	400 000 kr	Beställarkontoret
Ungdomsledare	930 000 kr	RoS
Jobbspår för kortutbildade	1 760 000 kr	Campus
Stöd till det civila samhället	271 000 kr	Nyköpings arenor
Toleransprojektet	1 360 000 kr	BUK
Integrationspedagoger	1 622 000 kr	DSO
Central mötesplats	977 000 kr	Nyköpings arenor
Fritid och integration/Skol-IF	600 000 kr	Nyköpings arenor
Starta eget för utlandsfödda	250 000 kr	Näringsliv
Beredskapsvårn med integrationssyfte	450 000 kr	RoS
Medborgardialog	380 000	Beställarkontoret
Totalt	9 000 000 kr	

Integrationsinsatser 2021	Förslag - avsatta medel	Ansvarig	Kontaktperson
Ungdomsledare	900 000 kr	<u>RoS (Delmos)</u>	Henrik Lundh
Insats – Utrikesfödda kvinnor	500 000 kr	Jobbtorget <u>(Delmos)</u>	Cristina Forssander
Trygghetsskapande åtgärder	500 000 kr	<u>RoS (Delmos)</u>	Henrik Lundh
Kompensatorisk insats – <u>Gruvans skolan</u>	1 500 000 kr	BUK <u>(Delmos)</u>	Malin <u>Thunström</u>
Stadsutvecklingsplan - Brandkärr	200 000 kr	Samhällsbyggnad <u>(Delmos)</u>	Victoria Alstäde
	Totalt: 9 000 000 kr		

2. Insatser framåt:

Jag vill börja med att först reda ut vad vi talar om.

Segregation handlar om att människor med olika bakgrunder och egenskaper lever och verkar separerade från varandra, vilket i sin tur leder till att samhället delas upp. Det kan handla om en uppdelning utifrån socioekonomisk status, etnicitet eller demografi (till exempel ålder eller kön).

Segregation kan uppstå på flera olika ställen i samhället. Därför gäller det att ha koll på begreppen och vad det är vi menar när vi talar om att motverka segregation.

Integration kan till exempel handla om att en eller flera individer får möjlighet att börja arbeta, och att såväl individen själv som samhället utvecklas av detta. Ofta handlar integration om processen för nyanlända, om att komma in på arbetsmarknaden och i det nya samhället.

Assimilering syftar till den process genom vilken en person eller en etnisk grupp (som utgör en minoritet) efterliknar majoritetsbefolkningens kultur och helt överger sin egen kultur. Därmed försvinner de ursprungliga kulturskillnaderna och samhället blir en monokultur.

Assimilation är inget den sittande majoriteten eftersträvar, utan vi jobbar med integration och motverkande av segregation.

Strategin vi har för att möta de segregerade grupperna i samhället är fokuserat till att rusta personer genom de tre viktiga nyckelpunkterna; jobb, utbildning och det svenska språket.

Vi anser att den som saknar försörjning inte har någon viktigare uppgift än att skaffa sig ett jobb. Detta är av största vikt.

För detta har KAN en ordinarie verksamhet som syftar till att motverka segregation. Först och främst arbetar vi utifrån en målgruppanpassning efter tre målgrupper; unga personer, långtidsarbetslösa personer samt utlandsfödda/språksvaga.

- För unga personer har vi KAA/Feriepraktik.
- För långtidsarbetslösa personer har vi insatser från jobbspår.
- För utlandsfödda/språksvaga personer har vi SFI.

Samtliga dessa verksamheter finns inom Campus, vilket så väl belyser att utbildningen är en röd tråd för att motverka segregation.

Utöver nyss nämnda verksamheter har kommunen, inom DSO, Jobbtorget. Där möter vi medborgare som uppbär försörjningsstöd. Jobbtorg har en nära samverkan med Campus för att rusta personer som uppbär försörjningsstöd att närma sig arbetsmarknaden. Det nya styret har tidigare under året framför en ny politik där det är krav på heltidsaktivitet som motprestation till försörjningsstöd – för med rättigheter kommer också skyldigheter. Dessutom har nämnden fattat beslut att kommunen skall samverka med sociala företag, där de sociala företagen bidrar med exempelvis arbetsträning och praktik. Praktik och arbetsträning skall ske med svenska som språk i stort som smått.

För att motverka segregation krävs långsiktiga lösningar, inte tillfälliga lösningar med temporära medel för enskilda insatser. Därför håller styrande majoritet för närvarande på med ett utvecklingsarbete för att ta fram ny strategi för medel mot segregation.

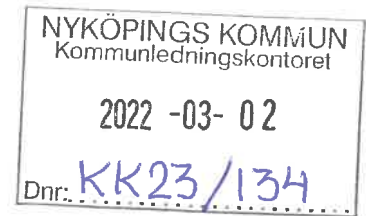
Det baseras på att varje insats skall vara långsiktig för att möta nyss nämnda målgrupper; unga, långtidsarbetslösa samt utlandsfödda. Varje insats skall dessutom bygga på en samverkan internt i kommunen eller mellan kommunen och externa aktörer. Medel skall aldrig ges till en enskild

verksamhet – minst tre olika verksamheter skall samverka för att medel skall beviljas. Genom samverkan och långsiktighet motverkas segregation.

3. Beslutsunderlag från befolkningen

Beslutsunderlag om vilka områden som har störst behov av medel arbetas fram av integrationsstrateg Åsa Lindholm, i nära samarbete med undertecknad. Åsa Lindholm jobbar även nära integrationssamordnare, Integrationssektariatet samt andra nätverk som till exempel Nätverk Brandkärr.

Kommunen har dessutom haft en medborgardialog med boende i Brandkärr. Från den dialogen kommer önskemålet om Mötesplats Brandkärr.



Interpellation.

Ställd till Carina Wallin (S) ordförande Vård- och omsorgsnämnden.

Division Social Omsorg har länge dragits med ett underskott. Vi har fått mycket information om det och man arbetar hårt för en budget i balans.

En budget är en prognos över framtida planerade ekonomiska utlopp, där man skruvar på föregående års resultat efter behov.

Något som lyfts är problemet med hög sjukfrånvaro.

Därmed har Sverigedemokraterna följande frågor:

1. Hur stort underskott var det för respektive år inom DSO 2018, 2019, 2020, 2021 och 2022?
2. Hur stor sjukfrånvaro inom DSO budgeterade man för under ovanstående år, och vad blev resultatet? I % och kronor.
3. Man har budgeterat sjukfrånvaro inom DSO 2023 med % och kronor?
4. Vad var kostnaden i % och kronor för sjukfrånvaro inom DSO 2022?
5. Har man i budget 2023 lagt sig på en nivå för kostnad pga sjukfrånvaro som är rimlig att nå?

Malin Karlsson (SD) 2023-03-02

1. Hur stort underskott var det för respektive år inom DSO 2018, 2019, 2020, 2021 och 2022?

Nedan följer DSOs resultat, belopp i tnkr.

2018	2019	2020	2021	2022
-76 563	-92 068	-89 857	-80 700	-45 793

2. Hur stor sjukfrånvaro inom DSO budgeterade man för under ovanstående år och vad blev resultatet? I % och kronor.

DSO har inte budgeterat sjukfrånvaro på något specifikt sätt, sjuklön budgeteras lika för all verksamhet i Nyköpings kommun. Från och med 2022 började DSO budgetera ökad "sjuklön" utifrån bakomliggande faktorer för att budgetera för timvikarier. Snurran har inte träffat helt rätt sett till period. Den bygger mer på att komma rätt kostnadsmässigt, det har inte uttalats att "för år X budgeterar vi med y% i sjukfrånvaro".

3. Man har budgeterat sjukfrånvaro inom DSO 2023 med % och kronor?

För 2023 har DSO budgeterat med knappt 8% sjukfrånvaro, det motsvarar ca 65 mnkr i sjukavdrag inkl PO. Sjuklön inkl PO uppgår till 28 mnkr, vilket motsvarar 3,3% av månadslön inkl PO, generellt för Nyköpings kommun budgeteras sjuklönekostnad om 2%. Budgeterad sjukfrånvaro matchas i stor utsträckning av budgeterade kostnader för timvikarier, exakta belopp och procent kan dock inte uppges då timlön även budgeteras för semestervikarier och i systemet visas alla timvikarier, oavsett orsak, på samma rad i resultaträkningen. Varken belopp eller procent ska ses som exakta värden då fokus är att lägga en budget där total personalkostnad blir så rätt som möjligt, det innebär att till viss del ligger budget kvar på månadslön trots att olika former av frånvaro såsom sjukfrånvaro, föräldraledighet med mera genererar kostnader för vikarier.

4. Vad har kostnaden i % och kronor för sjukfrånvaro inom DSO 2022?

Exakt kostnad går inte att få fram, av samma skäl som ovan, men följande kan utläsas ur DSOs resultaträkning för 2022:

- Utbetald sjuklön inkl PO var ca 30 mnkr, det motsvarar 3,7% av utbetald månadslön inkl PO
- Sjukavdrag inkl PO var ca 87 mnkr, det motsvarar en kostnadsreducering om 10,9% av utbetald månadslön inkl PO
- Totala timvikariekostnader inkl PO var ca 112 mnkr, det motsvarar 14% av utbetald månadslön inkl PO
- Övriga ledigheter, som delvis täcks av timvikarier på samma sätt som vid sjukfrånvaro och semester, genererade ca 70 mnkr i kostnadsreducering, det motsvarar 8,8% av utbetald månadslön inkl PO.

5. Har man i budget 2023 lagt sig på en nivå för kostnad pga sjukfrånvaro som är rimlig att nå?

Nej, finns inga pengar för att täcka alla kostnader. Däremot skall de sjunka, bla utifrån att pandemin avklingar.