

Sammanträdesdatum 2019-04-24 klockan 13:30-17:00 Stadshuset, sal B

Mötet föregås av utbildningsförmiddag hos Campus Nyköping från klockan 9:00 till klockan 11:30.

Gruppmöten kl. 12.30 till 13.30

S-, C-, MP-grupp: B-salen

M-, KD-, L-grupp: Översikten

SD-grupp: Avsikten

V-grupp: Insikten

Ordförande

Torbjörn Olsson (C)

Ledamöter

Kent Pettersson (S), vice ordförande

Klara Olander (M), 2:e vice ordförande

Sahro Hashi (S)

Ludwig Gustavsson (S)

Elisebeth Markström (S)

Jonas Augustsson (MP)

Jan Bonnier (M)

Eric Häggblom (KD)

Hans Lindberg (L)

Markko Piippo (SD)

Ersättare

Lars Fernvall (S)

Ingegerd Quisth (S)

Björn Fredlund (S)

Emmelie Österberg (S)

Mohammad Mouaid (C)

Inger Sjulsson (M)

Eva Widlundh Sjöström (M)

Sven Bengtsson (KD)

Thord Johansson (L)

Ole Thronborg (SD)

Ulrica Wirvén (V)



1. Mötets öppnande

Förslag till dagordning:

1. Mötets öppnande

2. Informationsärenden

- Vägen till självförsörjning, divisionschef division Social omsorg
- Kommunens arbetsmarknadsarbete, sakkunnig tjänsteman
- Kommunens integrationsarbete, sakkunnig tjänsteman

3. Skolchef enligt skollagen

- Tjänsteskrivelse

4. Återrapportering om uppdrag att administrera extratjänster

- Tjänsteskrivelse
- Återrapport

5. Internkontrollplan för 2019

- Tjänsteskrivelse
- Förslag till internkontrollplan

6. Ekonomisk rapport per februari 2019

- Tjänsteskrivelse
- Ekonomisk rapport

7. Dialog med trossamfund om samverkan vid social oro, kris- och katastrofsituationer

- Tjänsteskrivelse

8. Delegationsbeslut

- Förteckning över anmälda delegationsbeslut

9. Anmälningssärenden

- Förteckning över inkomna anmälningssärenden

2. Informationsärenden år 2019, samlingsakt (KAN19/3)

1. Vägen till självförsörjning, divisionschef division Social omsorg
2. Kommunens arbetsmarknadsarbete, sakkunnig tjänsteman
3. Kommunens integrationsarbete, sakkunnig tjänsteman

3. Skolchef enligt Skollagen 2 kap. 8 a §. (KAN19/23)

Ärendet i korthet

Riksdagen har beslutat att alla huvudmän inom skolväsendet måste ha en särskilt utsedd skolchef. Den nya bestämmelsen gäller alla skolformer och fritidshem. Den nya formuleringen i 2 kap. 8 a § skollagen lyder:

Huvudmannen ska utse en skolchef som ska biträda huvudmannen med att tillse att de föreskrifter som gäller för utbildningen följs i huvudmannens verksamhet inom skolväsendet. Huvudmannen kan utse en skolchef för hela verksamheten eller flera skolchefer för delar av verksamheten.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att utse utbildningschefen för Campus Nyköping Rosmari Gärdin till att fullgöra uppdraget som skolchef för vuxenutbildningen och särskild utbildning för vuxna enligt skollagen 2 kap 8 a §

Expedieras till

Division Barn Utbildning Kultur

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse: Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens beslut om att utse skolchef enligt Skollagen 2 kap. 8 a §. (KAN19/23:1)

4. Återrapportering av uppdrag att administrera extratjänster inom kommunens verksamhet (KAN19/19)

Ärendet i korthet

Regeringen införde i november 2015 så kallade extratjänster. Verksamheter inom offentlig och även ideell sektor ska kunna få tjänster som går till långtidsarbetslösa eller nyanlända subventionerade av staten med 100 procent av lönekostnaderna. Utbildnings- arbetsmarknads- och integrationsnämnden (UAIN) fattade 2018-10-24 beslut (UAIN18/45)

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden

att lämna uppdrag till division Social omsorg (DSO) att administrera extratjänster i kommunens verksamheter. UAINs beslut gällde under förutsättning att anställningsformen extratjänster fortsatt finns att tillgå under år 2019 och DSO skulle återrapportera uppdraget till nämnden 2019-04-24 och 2019-10-23. Ansvar för arbetsmarknadsfrågor ligger under mandatperioden 2019-2022 hos Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden (KAN) som nu tagit emot en återrapportering från DSO. I december 2018 anställdes 8 personer i extratjänst och för 9 personer förlängdes en tidigare extratjänstanställning. Arbetsförmedlingen införde 2018-12-21 ett stopp av anvisningar till extratjänster som gäller från och med 2019-01-01 och av denna anledning har inte fler personer kunnat anställas. Återrapporteringen från DSO framgår av bilaga till tjänsteskrivelse.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att godkänna division Social omsorgs återrapportering av uppdrag att administrera extratjänster inom kommunens verksamheter, bilaga till tjänsteskrivelse 2019-04-05

Expedieras till

Division Social omsorg

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse: Återrapportering av uppdrag att administrera extratjänster inom kommunens verksamheter (KAN19/19:2)
- Redovisning av uppdrag enligt internöverenskommelse 2019 gällande hantering av extratjänster inom kommunens verksamheter utifrån beslut i Utbildnings-, arbetsmarknads- och integrationsnämnden (KAN19/19:1)

5. Internkontrollplan för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden år 2019 (KAN19/25)**Ärendet i korthet**

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden ska fastställa en internkontrollplan för sina ansvarsområden i enlighet med 6 kap 6 § kommunallagen. Uppföljning och revidering av planen sker årligen.

I 6 kap 6 § kommunallagen definieras nämndens ansvar för den interna kontrollen:

"Nämnderna ska var och en inom sitt område se till att verksamheten bedrivs i enlighet med de mål och riktlinjer som fullmäktige har bestämt samt de föreskrifter som gäller för verksamheten. De skall också se till att den interna kontrollen är tillräcklig samt att verksamheten bedrivs på ett i övrigt tillfredsställande sätt."

En fungerande intern kontroll är en förutsättning för att nämnden ska ha information om verksamheten och kunna leva upp till kraven på god ekonomisk hushållning, tillförlitlig finansiell rapportering samt efterlevnad av tillämpliga lagar och föreskrifter. Nämnden ska ha dokumenterade rutiner som följs upp och revideras årligen.

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden

Internkontrollen ska vara:

- Förebyggande – som förhindrar att en viss händelse kan inträffa
- Begränsande – skadeverkningarna begränsas om händelsen inträffar
- Rapporterande – som säkerställer att händelsen upptäcks

En internkontrollplan för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden år 2019 har arbetats fram. Förslaget lämnas som bilaga till tjänsteskrivelse.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att anta internkontrollplan för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden år 2019, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2019-04-04

Expedieras till

Kommunstyrelsen
Revisorerna

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse: Internkontrollplan för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden år 2019 (KAN19/25:1)
- Förslag: Internkontrollplan för KAN 2019 (KAN19/25:2)

6. Ekonomisk uppföljning för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden januari - februari 2019 (KAN19/2)**Ärendet i korthet**

För perioden januari – februari 2019 redovisas i BPA, kommunens verktyg för budget, prognos och analys, en budgetavvikelse på + 290 tkr. Analysen av resultatet visar att ersättningen till Kommunservice Brandkärr inte är bokförd. Kostnaden för feriepraktiken kommer successivt att öka fram till sommaren och hamna på budgeterad kostnad. Den rätta budgetavvikelsen är - 587 tkr och härleds till Sfi. Antalet studerande på Sfi är i paritet med budget men intäkterna från Migrationsverket har hittills legat på en lägre nivå än budgeterat. Nämnden föreslås inte vidta några åtgärder utifrån uppföljningen för januari – februari utan avvakta uppföljningen för januari – april.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att godkänna den ekonomiska uppföljningen för januari – februari 2019 enligt tjänsteskrivelse daterad 2019-04-09

Expedieras till

Kommunstyrelsen

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden**Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse: Ekonomisk uppföljning för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden januari - februari 2019 (KAN19/2:1)
- Månadsrapport Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden jan-feb 2019 (KAN19/2:2)

7. Dialog med trossamfund om samverkan vid social oro, kris- och katastrofsituationer (KAN19/26)**Ärendet i korthet**

Under 2018 har samtal förts mellan Beställarkontoret och Räddning och säkerhet gällande dialog med trossamfundet i Nyköping om samverkan vid social oro och i kris- och katastrofsituationer. I samtalen har den lokala polisen samt Myndigheten för stöd till trossamfund (SST) deltagit. Möten har hållits med trossamfundet i Nyköping. Samtliga har bejakat initiativet. För att den åsyftade dialogen mellan kommunen och berörda parter ska komma igång och stabiliseras bör Beställarkontoret ges uppdraget att föreslå hur detta ska formaliseras.vaaa

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att uppdra till Beställarkontoret att i dialog med berörda parter utarbeta en överenskommelse gällande samverkan vid social oro, kris- och katastrofsituationer, samt

att återkomma med förslag till en sådan överenskommelse till nämndens sammanträde i oktober.

Expedieras till

Beställarkontoret

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse: Dialog med trossamfund om samverkan vid social oro, kris- och katastrofsituationer (KAN19/26:1)

8. Delegationsanmälningar år 2019, samlingsakt (KAN19/4)**Ärendet i korthet**

För att ta del av anmälda delegationsbeslut på nämndsammanträde, var god kontakta nämndsekreterare senast två arbetsdagar innan mötet för att säkerställa att handlingarna hinner tas fram.

För begäran om allmän handling, kontakta ansvarig registrator.

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden**Förslag till beslut**

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att lägga förtecknade delegationsbeslut till handlingarna.

Beslutsunderlag

- Delegationsanmälningar (751762)

9. Anmälningssärenden år 2019, samlingsakt (KAN19/1)**Ärendet i korthet**

För att ta del av förtecknade anmälningssärenden på nämndsammanträde, var god kontakta nämndsekreterare senast två arbetsdagar innan mötet för att säkerställa att handlingarna hinner tas fram.

För begäran om allmän handling, kontakta ansvarig registrator.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att lägga förtecknade anmälningssärenden till handlingarna.

Beslutsunderlag

- Anmälningssärenden (751827)

Ärende 3

**Skolchef enligt Skollagen 2 kap. 8 a §.
(KAN19/23)**



Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden

Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens beslut om att utse skolchef enligt Skollagen 2 kap. 8 a §.**Ärendet i korthet**

Riksdagen har beslutat att alla huvudmän inom skolväsendet måste ha en särskilt utsedd skolchef. Den nya bestämmelsen gäller alla skolformer och fritidshem. Den nya formuleringen i 2 kap. 8 a § skollagen lyder:

Huvudmannen ska utse en skolchef som ska biträda huvudmannen med att tillse att de föreskrifter som gäller för utbildningen följs i huvudmannens verksamhet inom skolväsendet. Huvudmannen kan utse en skolchef för hela verksamheten eller flera skolchefer för delar av verksamheten.

Fördjupad beskrivning

Huvudmannen kan utse en skolchef för hela verksamheten eller flera skolchefer för delar av verksamheten. Kravet gäller för både offentliga och fristående huvudmän. Bestämmelsen gäller hela skolväsendet och omfattar alltså alla skolformer, från förskola till särskild utbildning för vuxna. Skolchefens uppgift är att stötta huvudmannen när det gäller att se till att de föreskrifter som finns för utbildningen följs i huvudmannens verksamhet. Med föreskrifter menas bestämmelser i lagar, förordningar och myndighetsföreskrifter som gäller för utbildningen. Det kan också handla om andra föreskrifter vid sidan om skollagen, exempelvis arbetsmiljölagen och diskrimineringslagen.

Om skolchefen upptäcker att verksamheten inte lever upp till vissa krav ska denne försöka åtgärda bristerna inom ramen för sina befogenheter. Ansvaret för att utbildningen inom skolväsendet verkligen genomförs i enlighet med gällande regelverk ligger dock alltid på huvudmannen själv.

Den nya bestämmelsen i skollagen började gälla den 1 januari 2019

Förslag

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden föreslår att division Barn, utbildning och kulturs utbildningschef för Campus Nyköping utses till skolchef för vuxenutbildningen och särskild utbildning för vuxna. Förslaget grundar sig på att utbildningschefen i sin nuvarande roll på ett naturligt sätt kan fullgöra uppdraget som skolchef såsom skollagen avser.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att utse utbildningschefen för Campus Nyköping Rosmari Gärdin till att fullgöra uppdraget som skolchef för vuxenutbildningen och särskild utbildning för vuxna enligt skollagen 2 kap 8 a §

Torbjörn Ekman

Sakkunnig tjänsteman

Beslutet skickas till

Division Barn, utbildning och kultur

Ärende 4

**Återrapportering av uppdrag att administrera extratjänster inom kommunens verksamhet
(KAN19/19)**

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden

Återrapportering av uppdrag att administrera extratjänster inom kommunens verksamheter

Ärendet i korthet

Regeringen införde i november 2015 så kallade extratjänster. Verksamheter inom offentlig och även ideell sektor ska kunna få tjänster som går till långtidsarbetslösa eller nyanlända subventionerade av staten med 100 procent av lönekostnaderna. Utbildnings-arbetsmarknads- och integrationsnämnden (UAIN) fattade 2018-10-24 beslut (UAIN18/45) att lämna uppdrag till division Social omsorg (DSO) att administrera extratjänster i kommunens verksamheter. UAINs beslut gällde under förutsättning att anställningsformen extratjänster fortsatt finns att tillgå under år 2019 och DSO skulle återrapportera uppdraget till nämnden 2019-04-24 och 2019-10-23. Ansvaret för arbetsmarknadsfrågor ligger under mandatperioden 2019-2022 hos Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden (KAN) som nu tagit emot en återrapportering från DSO. I december 2018 anställdes 8 personer i extratjänst och för 9 personer förlängdes en tidigare extratjänstanställning. Arbetsförmedlingen införde 2018-12-21 ett stopp av anvisningar till extratjänster som gäller från och med 2019-01-01 och av denna anledning har inte fler personer kunnat anställas. Återrapporteringen från DSO framgår av bilaga till tjänsteskrivelse.

Fördjupad beskrivning

Bakgrund extratjänster

Regeringen införde i november 2015 så kallade extratjänster. Verksamheter inom offentlig och även ideell sektor ska kunna få tjänster som går till långtidsarbetslösa eller nyanlända subventionerade av staten med 100 procent av lönekostnaderna. Utöver ersättning för lön och arbetsgivaravgift ges även ett handledarstöd till de arbetsgivare som anställer via en extratjänst. Genom extratjänster ska den offentliga välfärden (både den som bedrivs i privat och i offentlig regi) få en extra resurs som kan stötta välfärden. Resurserna ska kunna användas utifrån kommunernas och landstingens egna behov och förutsättningar. Anställningar kan göras inom en rad olika områden som till exempel inom sjukvården, skolan, äldreomsorgen,

barnomsorgen, funktionshinderomsorgen samt hos myndighet. Det är Arbetsförmedlingen som anvisar till och beslutar om extratjänster.

Extratjänster kan ges till den som:

- har deltagit i jobb- och utvecklingsgarantin i 450 dagar
- är nyanländ och har, eller har haft, en etableringsplan
- är nyanländ och inom de senaste 36 månaderna har fått uppehållstillstånd eller uppehållskort i egenskap av familjemedlem till en EU/EES-medborgare

I budgetpropositionen för 2018 fanns en långsiktig planering som innebar att staten i tre år (2018-2020) skulle betala ut bidrag om 500 mnkr årligen till kommuner och landsting för deras arbete mot långtidsarbetslöshet. De kommuner och landsting som nådde upp till ett förutbestämt antal extratjänster, baserat på befolkningsstorlek, skulle få en bonus från staten. Nyköpings kommun fick 2,3 mnkr för att ha nått det uppsatta målet 33 extratjänster år 2017.

Nuläge extratjänster

Den nya statsbudgeten som riksdagen beslutade om den 12 december 2018 innebär att Arbetsförmedlingen måste spara cirka 4,5 miljarder kronor på insatser för arbetslösa under 2019. Som en följd av beslutet införde Arbetsförmedlingen stopp på anvisningar till extratjänster från och med den 1 januari 2019. Tidigare beslutade extratjänster behöver inte avbrytas i förtid men inga ytterligare individer kan påbörja en extratjänst. De särskilda medel på 500 miljoner kronor som planerats att betalas ut till kommuner och landsting för uppnått antal extratjänster 2018 kommer heller inte att betalas ut. I nuläget är det oklart om annan liknande arbetsmarknadsåtgärd kommer att ersätta extratjänsterna.

Beskrivning av uppdrag som lämnades till DSO enligt beslut UAIN18/45

2018-09-24 var 36 personer anställda med en extratjänst inom Nyköpings kommuns verksamheter. De anställda fanns då bland annat inom kommunens förskola, äldreomsorg och socialtjänst. Samtliga dessa anställningar samordnades och administrerades inom OFTA-projektet (Omvandla försörjningsstöd till arbete). OFTA-projektet har sin organisation på Arbetsmarknadsenheten inom division Social omsorg (DSO).

Då OFTA-projektet endast vänder sig till personer som har försörjningsstöd och det bedömdes som angeläget att även andra personer kunde komma ifråga för extratjänster, beslutade Utbildnings-arbetsmarknads- och integrationsnämnden (UAIN) 2018-10-24 att lämna uppdrag till DSO att administrera extratjänster i kommunens verksamheter även till andra personer. Detta för att i högre grad kunna motverka långtidsarbetslöshet, underlätta etablering av nyanlända, ge avlastning till personal inom kommunens verksamheter samt främja kommunens personal- och kompetensförsörjning. Beräknad kostnad för uppdraget under ett års tid var 700 tkr

och finansiering fanns genom den bonus som lämnats till Nyköpings kommun från staten för att ha uppnått målet med 33 extratjänster år 2017.

UAINs beslut 2018-10-24 gällde under förutsättning att anställningsformen extratjänster fortsatt fanns att tillgå under år 2019 och DSO skulle återsrapportera uppdraget till nämnden 2019-04-24 och 2019-10-23. Det politiska ansvaret för arbetsmarknadsfrågan ligger under mandatperiod 2019-2022 hos Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden som nu fått en återsrapportering från DSO.

Återsrapporteringen framgår av bilaga till tjänsteskrivelse.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att godkänna division Social omsorgs återsrapportering av uppdrag att administrera extratjänster inom kommunens verksamheter, bilaga till tjänsteskrivelse 2019-04-05

Anna Ulf

Sakkunnig tjänsteman

Beslutet skickas till

Division Social omsorg

Redovisning av uppdrag enl. internöverenskommelse 2019. Hantera extratjänster inom kommunens verksamheter utifrån beslut i UAIN (UAIN18/45)

2018-12-01 anställde Arbetsmarknadsenheten en arbetsmarknadskonsulent (tom 2019-11-30) och 0.25 assistent för att arbeta med hanteringen av extratjänster.

Den 20 december fattades beslut om minskat anslag för arbetsmarknadspolitiska program och insatser med omkring 2,7 miljarder kronor jämfört med regeringens förslag (Arbetsmarknadsutskottets betänkande 2018/19:AU2).

Arbetsförmedlingen meddelade den 21/12 att de inför stopp av anvisning till extratjänster från och med 1 januari 2019. Detta innebar att inga ytterligare individer kunde påbörja en extratjänst. De fattade inte heller beslut om förlängning av extratjänst.

Under december 2018 anställde vi 8 personer och förlängde 9 st. personer i extratjänst (som arbetat inom OFTA-projektet).

Av dessa 17 personer arbetar idag 7 st. som biträde inom äldreomsorgen, 4 som elevassistent, 3 som biträde på förskola, 2 st. i grönajobb och 1 som vaktmästarbiträde på ett serviceboende.

Sedan den 15 februari hanteras dessa personer av 0,25 assistent och av en ordinarie arbetsmarknadskonsulent på AME.

[Redacted signature]

Enhetschef

DSO Arbetsmarknadsenheten

Ärende 5

**Internkontrollplan för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden år 2019
(KAN19/25)**

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden

Internkontrollplan för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden år 2019

Ärendet i korthet

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden ska fastställa en internkontrollplan för sina ansvarsområden i enlighet med 6 kap 6 § kommunallagen. Uppföljning och revidering av planen sker årligen.

I 6 kap 6 § kommunallagen definieras nämndens ansvar för den interna kontrollen:

"Nämnderna ska var och en inom sitt område se till att verksamheten bedrivs i enlighet med de mål och riktlinjer som fullmäktige har bestämt samt de föreskrifter som gäller för verksamheten. De skall också se till att den interna kontrollen är tillräcklig samt att verksamheten bedrivs på ett i övrigt tillfredsställande sätt."

En fungerande intern kontroll är en förutsättning för att nämnden ska ha information om verksamheten och kunna leva upp till kraven på god ekonomisk hushållning, tillförlitlig finansiell rapportering samt efterlevnad av tillämpliga lagar och föreskrifter. Nämnden ska ha dokumenterade rutiner som följs upp och revideras årligen.

Internkontrollen ska vara:

- Förebyggande – som förhindrar att en viss händelse kan inträffa
- Begränsande – skadeverkningarna begränsas om händelsen inträffar
- Rapporterande – som säkerställer att händelsen upptäcks

En internkontrollplan för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden år 2019 har arbetats fram. Förslaget lämnas som bilaga till tjänsteskrivelse.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att anta internkontrollplan för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden år 2019, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2019-04-04

Anna Ulf

Sakkunnig tjänsteman

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

FÖRSLAG

INTERNKONTROLLPLAN

2019-04-15

Kontrollområde (process/styrdokument/rutin)	Hot/risk	Kontrollmoment	Ansvarig	Metod	Frekvens	Konsek/S annolikhet	Rapport till
Omvärldsbevakning	Konsekvenser av förändringar på Arbetsförmedlingen	SAK redovisar på presidiet. Produktionen informerar om konsekvenserna på sammanträde	SAK	Omvärld sbevakni ng	Löpande	20	KAN
Omvärldsbevakning	Konsekvenser av förändringar i samarbetet med Region Sörmland	SAK redovisar på presidiet. Produktionen informerar om konsekvenserna på sammanträde	SAK	Omvärld sbevakni ng	Löpande	15	KAN
Budget	Nämndens statsbidrag för SFI stämmer inte med budget	Ekonomisk uppföljning	SAK	Uppföljni ng BPA	Enligt anv.	20	KAN
Delegationsordning	Beslut tagna på delegation anmäls inte till nämnd	SAK gör uppföljning	SAK	Uppföljni ng med delegat er	Kvartal	16	KAN
Budget	Volymutvecklingen KAA/UKAA stämmer inte med prognosen i	Ekonomisk uppföljning	SAK	Uppföljni ng BPA	Enligt anv.	16	KAN

Ärende 6

**Ekonomisk uppföljning för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden
januari - februari 2019
(KAN19/2)**



Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden

**Ekonomisk uppföljning för Kompetens- och
arbetsmarknadsnämnden januari - februari 2019****Ärendet i korthet**

För perioden januari – februari 2019 redovisas i BPA, kommunens verktyg för budget, prognos och analys, en budgetavvikelse på + 290 tkr. Analysen av resultatet visar att ersättningen till Kommunservice Brandkärr inte är bokförd. Kostnaden för feriepraktiken kommer successivt att öka fram till sommaren och hamna på budgeterad kostnad. Den rätta budgetavvikelsen är - 587 tkr och härleds till Sfi. Antalet studerande på Sfi är i paritet med budget men intäkterna från Migrationsverket har hittills legat på en lägre nivå än budgeterat. Nämnden föreslås inte vidta några åtgärder utifrån uppföljningen för januari – februari utan avvakta uppföljningen för januari – april.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att godkänna den ekonomiska uppföljningen för januari – februari 2019 enligt tjänsteskrivelse daterad 2019-04-09

Torbjörn Ekman

Sakkunnig tjänsteman

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Nyköpings kommun

År: 2019 Period: Februari

Resultatrapport - Verksamhetsindelad:

	Bud Jan - Feb 201 9	Utf Jan - Feb 2019	Budgetav v.	Bud. 2019	Prognos 2 2019	Utfall 2018	Utf Jan - Feb 2018
Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden	-9 116	-8 826	290	-54 693	-54 693	-53 014	-4 658
Nämnd	-290	-245	45	-1 740	-1 740	-1 609	-259
Till nämndens förfogande		-0	-0			-72	-4
Vuxenutbildning	-6 741	-7 329	-587	-40 447	-40 447	-37 535	-2 053
Högskoleutbildning	-1 000	-1 000	-0	-6 000	-6 000	-6 683	-1 114
Ungdomsmottagning							
Communicare							
Arbetsmarknadsåtgärder	-93	-93	-0	-556	-556	-542	-90
Feriepraktik	-513	-159	354	-3 080	-3 080	-4 000	-667
Flyktingverksamhet							
Servicekontor	-478		478	-2 870	-2 870	-2 574	-471

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden

Kommentarer utfall perioden, Användare: Ekman Torbjörn

Mycket av Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens verksamhet är anslagsfinansierat och fördelas med 1/12-delar.

SFI-undervisning, Kommunala aktivitetsansvaret (KAA) och feriepraktiken är undantagen.

Nämndens kostnad för den volymbaserade SFI-undervisning och KAA ligger lite över budget och intäkterna lite lägre.

Anslaget till Kommunservice Brandkärr har ännu inte betalats ut vilket gör att en kostnad för nämnden saknas på 478 tkr.

Differensen på feriepraktiken beror på att Campus Nyköping detta år tar ut anslaget med olika belopp varje månad men nämnden har sina kostnader fördelade jämt över året.

Kommentarer prognos, Användare: Ekman Torbjörn

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden gör ingen justering av prognosen för helår

beroende på att två månader är för litet underlag att göra justering på.

Åtgärder, Användare: Ekman Torbjörn

Beroende på att nämnden inte ändrar sin prognos för helår vidtas det inte några åtgärder i detta läge.

Ärende 7

**Dialog med trossamfund om samverkan vid social oro, kris- och katastrofsituationer
(KAN19/26)**



Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden

Dialog med trossamfund om samverkan vid social oro, kris- och katastrofsituationer

Ärendet i korthet

Under 2018 har samtal förts mellan Beställarkontoret och Räddning och säkerhet gällande dialog med trossamfunden i Nyköping om samverkan vid social oro och i kris- och katastrofsituationer. I samtalen har den lokala polisen samt Myndigheten för stöd till trossamfund (SST) deltagit. Möten har hållits med trossamfunden i Nyköping. Samtliga har bejakat initiativet. För att den åsyftade dialogen mellan kommunen och berörda parter ska komma igång och stabiliseras bör Beställarkontoret ges uppdraget att föreslå hur detta ska formaliseras.

Fördjupad beskrivning

I förarbetet har kommunen fått stöd av SST, som har bidragit med kartläggning och kontakter med trossamfunden lokalt och även medverkat vid möten. Kontakterna med SST initierades av polismyndigheten i Nyköping och Sörmlandskustens räddningstjänst.

Syftet med dialogen är främst att etablera en väl fungerande samverkan i kris- och säkerhetsfrågorna, men även att skapa ökad förståelse och respekt mellan religiösa grupperingar, kommunen och polisen.

Till dialogen inbjuds Svenska kyrkan och församlingar tillhörande statsbidragsberättigade trossamfund verksamma i Nyköping. Räddningstjänsten och polisen kommer att medverka.

Flera verksamheter och nämnder kan komma att beröras av det beskrivna arbetet. I dagsläget bedöms Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden ha de bästa förutsättningarna att ta det övergripande ansvaret från kommunens sida därför att nämnden ansvarar för integrationsfrågorna i kommunen.

Förslag till beslut

Kompetens och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att uppdra till Beställarkontoret att i dialog med berörda parter utarbeta en överenskommelse gällande samverkan vid social oro, kris- och katastrofsituationer

att återkomma med förslag till en sådan överenskommelse till nämndens sammanträde i oktober

Christian Hårleman
Sakkunnig tjänsteman

Beslutet skickas till

Beställarkontoret

Ärende 8

**Delegationsanmälningar år 2019, samlingsakt
(KAN19/4)**

**Kompetens- och
arbetsmarknadsnämnden**

Delegationsbeslut

Pt	Dnr	Handlingsrubrik	Beslutande	Beslutsdatum
2.1.2 b	Cam19/13:3	Personuppgiftsbiträdesavtal träffat mellan Nyköpings kommun och Prio Infocenter AB (URKUND). Beslutsdatum: 2019-02-01. KAN:s delegationsordning punkt 1.2.1b delegat Divisionschef.	Delegat Divisionschef	2019-02-01
2.1.2 b	Cam19/13:4	Personuppgiftsbiträdesavtal träffat mellan Nyköpings kommun och TimeEdit AB. Beslutsdatum: 2019-03-24. KAN:s delegationsordning punkt 1.2.1b delegat Divisionschef.	Delegat Divisionschef	2019-03-24
3.3.2	Cam19/23:4	Anmälan om kränkande behandling		2019-02-18

Ärende 9

**Anmälningssärenden år 2019, samlingsakt
(KAN19/1)**

**Kompetens- och
arbetsmarknadsnämnden**
Anmälningar

Nr	Från	Handlingsrubrik	Dnr
1	Beställarkontoret	Protokollsutdrag KF § 279 2018-12-11 Budget 2019, flerårsplan 2020-2021	KAN19/4:1
2	Beställarkontoret	Beslut att bevilja statsbidrag för regional yrkesinriktad vuxenutbildning - Yrkesvux/Yrkesvux + SFI för 2019. Dnr 8.1.2-2018:0040259	KAN19/1:4
3	Beställarkontoret	Månadsrapport, januari 2019 - från kommunernas aktivitetsansvar samt månadsrapport från mucf projektet "Vägar till Arbetslivet"	KAN19/5:3
4	Beställarkontoret	Rapport: Månadsstatistik för Kommunala aktivitetsansvaret (KAA/UKAA) och projektet Vägar till arbetslivet	KAN19/5:6
5	Beställarkontoret	Protokollsutdrag KF § 22 2019-02-12 Revidering av budget 2019, flerårsplan 2020-2021. samt budget 2019 och flerårsplan 2020-2021	KAN19/8:6
6	[REDACTED]/Kent Pettersson. 1:e vice ordf KA	Mailväxling avseende arbetsförmedlingen, dess personal och situationen för de arbetslösa	KAN19/22:1
7	Beställarkontoret	Beslut om återbetalning av statsbidrag för regional yrkesinriktad vuxenutbildning - Lärlinsvux/Lärlinsvux + SFI för 2018	KAN19/1:6
8	Beställarkontoret	Beslut om återbetalning av statsbidrag för regional yrkesinriktad vuxenutbildning - Yrkesförare för 2018	KAN19/1:7
9	Beställarkontoret	Beslut om återbetalning av statsbidrag för regional yrkesinriktad vuxenutbildning - Yrkesvux/Yrkesvux + SFI för 2018	KAN19/1:8
10	Beställarkontoret	Beslut om återbetalning av statsbidrag för regional yrkesinriktad vuxenutbildning - Yrkesförare för 2018. Dnr 8.1.2-2019:0000899	KAN19/1:9
11	Beställarkontoret	Beslut om återbetalning av statsbidrag för regional yrkesinriktad vuxenutbildning - Yrkesvux/Yrkesvux + SFI för 2018. Dnr 8.1.2-2019:0000934	KAN19/1:10
12	Beställarkontoret	Status för kunskapsresa till bl a flyktingläger i Jordanien hösten 2019	KAN19/1:11
13	Beställarkontoret	Månadsrapport, mars 2019 - från kommunernas aktivitetsansvar samt månadsrapport från mucf projektet "Vägar till Arbetslivet"	KAN19/5:8

14	Beställarkontoret	Protokollsutdrag KS § 73 190325 Medel till samordning av språkpraktik för nyanlända inom ramen för DUA-överenskommelse	KAN19/16:1
----	-------------------	--	------------