

Sammanträdesdatum 2019-05-29 klockan 13:30-17:00 Stadshuset, sal D

Mötet är öppet för allmänheten.

Gruppmöten kl. 12.30 till 13.30

S-, C-, MP-grupp: D-salen

M-, KD-, L-grupp: Översikten

SD-grupp: Avsikten

V-grupp: Insikten

Ordförande

Torbjörn Olsson (C)

Ledamöter

Kent Pettersson (S), vice ordförande
Klara Olander (M), 2:e vice ordförande
Sahro Hashi (S)
Ludwig Gustavsson (S)
Elisebeth Markström (S)
Jonas Augustsson (MP)
Jan Bonnier (M)
Eric Häggblom (KD)
Hans Lindberg (L)
Markko Piippo (SD)

Ersättare

Lars Fernvall (S)
Ingegerd Quisth (S)
Björn Fredlund (S)
Emmelie Österberg (S)
Mohammad Mouaid (C)
Inger Sjulsson (M)
Eva Widlundh Sjöström (M)
Sven Bengtsson (KD)
Thord Johansson (L)
Ole Thronborg (SD)
Ulrica Wirvén (V)

1. Mötets öppnande

Förslag till dagordning:

1. Mötets öppnande

2. Informationsärenden (KAN19/3)

- OFTA-projektet, projektledare
- Aktuell situation på arbetsförmedlingen och arbetsmarknaden, sektionschef arbetsförmedlingen
- Budgetarbetet 2020-2022, sakkunnig tjänsteman

3. Rapport från Campus Nyköping om arbetet med DUA-överenskommelsen gällande nyanlända (KAN19/6)

- Tjänsteskrivelse
- Rapport

4. Medel till jobbspår för kortutbildade nyanlända (KAN19/28)

- Tjänsteskrivelse
- Underlag

5. Ekonomisk rapport per april 2019 (KAN19/2)

- Tjänsteskrivelse
- Rapport

6. Integrationspriser 2019 (KAN19/24)

- Tjänsteskrivelse
- Inkomna nomineringar

7. Delegationsbeslut (KAN19/4)

- Förteckning över delegationsbeslut

8. Anmälningssärenden (KAN19/1)

- Förteckning över anmälningssärenden

2. Informationsärenden år 2019, samlingsakt (KAN19/3)

- OFTA-projektet, projektledare
- Aktuell situation på arbetsförmedlingen och arbetsmarknaden, sektionschef arbetsförmedlingen

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden

- Budgetarbetet 2020-2022, sakkunnig tjänsteman

3. Rapport från Campus Nyköping om arbetet med DUA-överenskommelsen gällande nyanlända (KAN19/16)**Ärendet i korthet**

Delegationen för unga och nyanlända till arbete (DUA) arbetar på Regeringens uppdrag med att främja samverkan mellan olika aktörer som har betydelse för nyanländas möjligheter att etablera sig i arbetslivet. Kommuner har möjlighet att få stöd från DUA för att tillsammans med Arbetsförmedlingen och andra relevanta aktörer pröva modeller för hur samverkan kan fördjupas vad gäller nyanländas etablering i arbetslivet. DUA har utarbetat en modell som bland annat bygger på att lokala jobbspår utvecklas i samarbete med arbetsgivare. Nyköpings kommun har sedan år 2018 en DUA-överenskommelse med Arbetsförmedlingen. Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden har lämnat i uppdrag till Campus Nyköping att samordna etableringsinsatserna inom ramen för överenskommelsen och Campus har nu lämnat en rapportering. I nuläget finns tre upprättade jobbspår i Nyköping: Barnskötarspåret, Vårdspåret och Restaurangspåret. Flera spår planeras och den största utmaningen beskrivs vara att upprätta spår för nyanlända personer med låg eller ingen utbildningsbakgrund, så kallade kortutbildade.

Rapporten från Campus lämnas som bilaga till tjänsteskrivelse.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att godkänna rapporten från Campus Nyköping om arbetet med DUA-överenskommelsen gällande nyanlända, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2019-05-08

Expedieras till

Campus Nyköping

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse: Rapport från Campus Nyköping om arbetet med DUA-överenskommelsen gällande nyanlända (KAN19/16:3)
- Rapport om DUA -nyanlända (KAN19/16:2)

4. Medel till jobbspår för kortutbildade nyanlända (KAN19/28)**Ärendet i korthet**

Antalet nyanlända elever som läser SFI och som har kort utbildning från hemlandet har ökat i Nyköping. För närvarande är 150 personer inskrivna i studieväg ett och 150 personer i studieväg två på SFI. Studieväg ett är för elever som har ingen eller mycket kort utbildning från hemlandet och studieväg två är för elever som har utbildning från hemlandet men som inte motsvarar vår grundskola. Campus beskriver att språkutvecklingen för många av dessa elever går mycket långsamt och att bara ett fåtal elever i studieväg ett på SFI klarar alla fyra kurser. Risker är stor att många kortutbildade nyanlända som går på SFI idag kommer att

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden

behöva försörjningsstöd efter etableringstiden då de har en lång väg kvar för att komma ut i arbetslivet. Inom ramen för pågående DUA-samverkan mellan kommunen och Arbetsförmedlingen har upprättats flera jobbspår för nyanlända. Arbetet bedöms som mycket framgångsrikt men ett tydligt behov av ett spår för de kortutbildade har lyfts särskilt. Campus har nu tagit fram ett förslag till spår för kortutbildade som ska kunna göra att fler personer klarar alla kurser på SFI och snabbare kan gå vidare till yrkesutbildning eller annan aktivitet. Detta spår är att betrakta som ett jobbspår av förberedande karaktär som, till skillnad från andra jobbspår som upprättats inom DUA-samverkan, inte tar sikte på ett bestämt yrke. För att kunna realisera spåret för kortutbildade nyanlända behöver Campus 600 tkr för höstterminen 2019 och därefter 1 860 tkr för år 2020. Campus Nyköpings förslag framgår av bilaga till tjänsteskrivelse.

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden föreslås använda 600 tkr av avsatta medel för kommungemensamma integrationsåtgärder till att upprätta ett jobbspår för kortutbildade nyanlända i enlighet med förslag från Campus Nyköping. Medlen lämnas till Campus som får i uppdrag att anordna jobbspåret höstterminen 2019. Campus ska återsrapportera uppdraget vid nämndens sammanträden 2019-10-23 och 2019-12-11. Frågan om fortsatt finansiering för år 2020 kommer att beaktas i nämndens budgetarbete.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att använda 600 tkr av avsatta medel för kommungemensamma integrationsåtgärder till att finansiera ett jobbspår för kortutbildade nyanlända höstterminen 2019,

att ge Campus Nyköping i uppdrag att anordna jobbspåret för kortutbildade nyanlända enligt lämnat förslag, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2019-05-08, samt

att Campus återsrapporterar uppdraget vid nämndens sammanträden 2019-10-23 och 2019-12-11.

Expedieras till

Campus Nyköping
Ekonomienheten

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse: Medel till jobbspår för kortutbildade nyanlända (KAN19/28:2)
- Förslag: Spår för kortutbildade nyanlända (KAN19/28:1)

5. Ekonomisk uppföljning per april 2019 (KAN19/2)**Ärendet i korthet**

För perioden januari – april 2019 redovisas i BPA, kommunens verktyg för budget, prognos och analys, en budgetavvikelse på - 410 tkr. Analysen av resultatet visar att kostnaden för feriepraktiken släpar efter och kommer att öka fram till sommaren och hamna på budgeterad kostnad. Den egentliga budgetavvikelsen är - 1 150 tkr och härleds till Sfi och Kommunala

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden

aktivitetsansvaret. Antalet studerande på Sfi och antalet ungdomar inom KAA är fler än budgeterat och intäkterna från Migrationsverket ligger på en lägre nivå än budgeterat. Prognosen för helår pekar mot en differens jämfört med budget på – 2 200 tkr baserat på att det idag inte finns något som pekar på förändringar i volymerna för Sfi och KAA eller intäkterna från Migrationsverket.

Orsakerna till de avvikande volymerna på Sfi och KAA kommer att diskuteras på kommande möten med Campus Nyköping.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att godkänna den ekonomiska uppföljningen för januari – april enligt tjänsteskrivelse daterad 2019-05-10.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse: Ekonomisk uppföljning för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden jan - april 2019 (KAN19/2:4)
- Månadsrapport Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden, jan - april 2019 (KAN19/2:5)

6. Integrationspriser 2019 (KAN19/24)**Ärendet i korthet**

Följande nomineringar till integrationspriser 2019 (avser verksamhet 2018) hade inlämnats efter annonsering i Södermanlands Nyheter och information på kommunens webbplatser:

Förskolebussen (2)

Livboj 18

Campus Nyköping

Framtidsgymnasiet

Familjecentralen i Brandkärr

Toleransprojektet

Friluftsförmedlandet/Ung i Brandkärr (2)

Onyx Innebandy

Nomineringarna finns i **bilaga** till tjänsteskrivelsen.

Priser kan utdelas i tre kategorier:

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden

1 Skola/klass eller annan pedagogisk verksamhet i kommunen som kan visa ett gott exempel på utveckling av integration och mångfald.

2 Företag, organisation, nätverk eller förening som kan visa ett gott exempel på mångfald och integration.

3 Dessutom finns möjligheten att utdela ett hederpris utan prissumma till ett företag som bidragit till mångfald och integration.

De kriterier som ska uppfyllas är:

- Verksamheten bidrar till möten mellan människor med olika bakgrund,
- använder resurser och möjligheter från det mångkulturella samhället, samt
- ökar kunskapen och har synliga resultat

Nämndens arbetsgrupp för integrationspriserna föreslår att priser 2019 tilldelas förskolorna Ekorren och Malmbyggshagen för verksamheten med Förskolebussen, Toleransprojektet på gymnasiet (båda är pedagogiska verksamheter) samt Onyx innebandy (förening).

Motiveringarna är:

Att Förskolebussen bidrar till en förbättrad integration genom att barn deltar i aktiviteter som minskar fördomar och ökar förståelsen mellan individer med olika bakgrund.

Att Toleransprojektet bidrar till en förbättrad integration genom att ungdomar deltar i aktiviteter som minskar fördomar och ökar förståelsen mellan individer med olika bakgrund.

Att Onyx genom projektet "En tröja till alla" i idrottssvaga bostadsområden i Nyköping brutit ny mark för innebandysporten, inte minst gällande deltagande av personer med annat modersmål än svenska.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att förskolorna Ekorren och Malmbyggshagen, för verksamheten Förskolebussen, tilldelas Nyköpings kommuns integrationspris 2019 med prissumman 2 500 kr vardera,

att Toleransprojektet tilldelas Nyköpings kommuns integrationspris 2019 med prissumman 5 000 kr

att Onyx tilldelas Nyköpings kommuns integrationspris 2019 med prissumman 10 000 kr, samt

att 20 000 kr till integrationspriserna avsätts från nämndens ofördelade medel.

Expedieras till

Ekonomi
Förskolorna Ekorren och Malmbyggshagen
Onyx
BUK/Toleransprojektet

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden**Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse: Kommunens integrationspriser 2019 (KAN19/24:14)
- Redovisning av inkomna nomineringar till integrationspris 2019 (KAN19/24:13)

7. Delegationsanmälningar år 2019, samlingsakt (KAN19/4)**Ärendet i korthet**

För att ta del av anmälda delegationsbeslut på nämndsammanträde, var god kontakta nämndsekreterare senast två arbetsdagar innan mötet för att säkerställa att handlingarna hinner tas fram.

För begäran om allmän handling, kontakta ansvarig registrator.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att lägga bifogad förteckning över anmälda delegationsanmälningar till handlingarna.

Beslutsunderlag

- KAN 2019-05-29 Delegationsbeslut (761337)

8. Anmälningssärenden år 2019, samlingsakt (KAN19/1)**Ärendet i korthet**

För att ta del av inkomna anmälningssärenden på nämndsammanträde, var god kontakta nämndsekreterare senast två arbetsdagar innan mötet för att säkerställa att handlingarna hinner tas fram.

För begäran om allmän handling, kontakta ansvarig registrator.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att lägga bilagd förteckning över inkomna anmälningssärenden till handlingarna.

Beslutsunderlag

- KAN 2019-05-29 Anmälningar (761336)

Ärende 3

**Rapport från Campus Nyköping om arbetet med DUA-
överenskommelsen gällande nyanlända
(KAN19/16)**

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden

Rapport från Campus Nyköping om arbetet med DUA-överenskommelsen gällande nyanlända

Ärendet i korthet

Delegationen för unga och nyanlända till arbete (DUA) arbetar på Regeringens uppdrag med att främja samverkan mellan olika aktörer som har betydelse för nyanländas möjligheter att etablera sig i arbetslivet. Kommuner har möjlighet att få stöd från DUA för att tillsammans med Arbetsförmedlingen och andra relevanta aktörer pröva modeller för hur samverkan kan fördjupas vad gäller nyanländas etablering i arbetslivet. DUA har utarbetat en modell som bland annat bygger på att lokala jobbspår utvecklas i samarbete med arbetsgivare. Nyköpings kommun har sedan år 2018 en DUA-överenskommelse med Arbetsförmedlingen. Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden har lämnat i uppdrag till Campus Nyköping att samordna etableringsinsatserna inom ramen för överenskommelsen och Campus har nu lämnat en rapportering. I nuläget finns tre upprättade jobbspår i Nyköping: Barnskötarspåret, Vårdspåret och Restaurangspåret. Flera spår planeras och den största utmaningen beskrivs vara att upprätta spår för nyanlända personer med låg eller ingen utbildningsbakgrund, så kallade kortutbildade.

Rapporten från Campus lämnas som bilaga till tjänsteskrivelse.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att godkänna rapporten från Campus Nyköping om arbetet med DUA-överenskommelsen gällande nyanlända, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2019-05-08

Anna Ulf

Sakkunnig tjänsteman

Beslutet skickas till

Campus Nyköping

Rapport om DUA-nyanlända till nämnden – maj 2019

Inledning

Samverkan för DUA-nyanlända startade upp under januari 2018 i Nyköping. DUA, som står för Delegationen Unga och nyanlända till arbete, omfattar framför allt flyktingar, som har haft uppehållstillstånd i max tre år. Fokus i DUA-samverkan mellan Nyköpings kommun och Arbetsförmedlingen, är att hitta effektiva vägar till arbete och självförsörjning för gruppen.

DUA:s arbete på riksplånet syftar till att ta fram metoder och mallar, samt att sprida goda exempel, för att stötta kommunerna i deras arbete med nyanlända. DUA lyfter särskilt fram skapande av jobbspår som ett kraftfullt verktyg i detta sammanhang.

I ett jobbspår kan man ha parallella aktiviteter, såsom svenska, yrkesutbildning och språkpraktik. I vanliga fall läser de nyanlända ofta bara Svenska för invandrare (SFI) 15 timmar i veckan (exklusive hemmastudier), men i ett jobbspår har man ett heltidsupplägg. Detta ger eleverna en större chans att träna sin svenska och ger dem ett tydligt mål att arbeta mot. Emellertid ställer detta krav på eleverna att de ska klara av studera yrkeskurser på gymnasienivå med tillhörande böcker, när deras svenskkunskaper är på SFI-nivå. Takten är därför anpassad i början av jobbspåret.

Inför framtagandet av ett jobbspår handlar det, dels om att identifiera företag och organisationers behov av att rekrytera, dels att finna de nyanlända som skulle kunna ta aktuella arbeten vid arbetsplatserna.

Den målgrupp som främst valts att starta med i Nyköping är elever på SFI C- eller D-nivå. Det innebär att de flesta har möjlighet att förstå och bli förstådda genom sitt svenska språk. När målgruppen inte har räckt till för att fylla jobbspårsplatser, har det även tittats på personer som varit längre tid i Sverige, samt även de som i vissa fall blivit klara med sin SFI och idag går på Svenska som andraspråk (SVA).

Här nedan redovisas de jobbspår som finns i Nyköping:

Barnskötarspåret

Utbildning: Barn- och fritidsutbildning (gymnasienivå). 1100 gymnasiepoäng.

Tidsomfattning: cirka 3 år (delvis beroende av elevernas språkutveckling)

Planerat nästa intag: inget nytt planerat i nuläget.

Två grupper startade upp sina jobbspår under 2018 (2018-05-21 och 2018-08-13). De är idag i samma grupp, och har avslutat sina språkpraktiker sen början av året, för att kunna öka på takten i sina yrkesstudier.

Totalt är det just nu 17 personer i denna grupp. Från början var de 23 personer, men på grund av avbrott har gruppen minskat. Som ni ser nedan finns flera olika orsaker till avhoppet:

- (1 person) olämplig för yrket
- (1) ohälsa
- (1) saknade motivation och ork
- (1) stor frånvaro i studierna, bla pga timanställning inom barnomsorgen

- (1) övergång till ordinarie Barn- och fritidsutbildningen
- (1) hängde ej med i studier pga stor frånvaro. Fått ny chans i senaste gruppstarten 11 mars – 19.

Nya gruppen som startat 11 mars 2019, med 14 personer (9 Nyköpingsbor, fyra från Trosa och en från Oxelösund). Dessa varvar nu svensk- och yrkesstudier med språkpraktik ute på förskolor och fritids.

Sammantaget – alla grupper - på barnskötarspåret:

- Totalt är det 31 personer som går jobbspår till barnskötare.
- 27 kvinnor och 4 män (inga män i senaste intaget)
- 25 Nyköpingsbor, 4 från Trosa och 2 Oxelösund.

Slutligen kan det konstateras, liksom i tidigare rapport till nämnden (UAIN) 2018, att friskolorna ställer upp med en stor del av språkpraktikplatserna – sett till deras antal. Det har varit svårt att få platser i den kommunala förskolan. Endast 5 platser kommer härifrån. Det beror dels på att det är många andra aktörer, som vill ha praktikplatser, dels på att personalen i övrigt är stressad och underbemannad, säger de förskolechefer som kontaktats. Tilläggas kan också att Trosa-eleverna har sina praktiker i Trosa, och det sköts av Trosas egen DUA-samordnare. Oxelösundselevers praktiker sköts av oss i Dua-Nyköping. De har i huvudsak haft sina praktiker i Nyköping.

Vårdspåret

Utbildning: Vårdbiträdesutbildning (gymnasienivå). 800 gymnasiepoäng (2/3-delar av undersköterskeprogrammet).

Tidsomfattning: cirka 2-3 år (delvis beroende av elevernas språkutveckling)

Planerat nästa intag: oklart i nuläget.

Den grupp som idag går på vårdspåret startade under september 2018.

Allt fler i gruppen börjar passera SFI-stadiet. I princip alla beräknas vara på SVA-nivå till hösten.

Den 21 september 2018 startade gruppen med 18 personer. Det var inte lika lätt att hitta personer till utbildningen som det var till barnskötarspåret. Arbetsförmedlingen fick verkligen leta bland sina arbetssökande för att hitta rätt personer.

Sen starten har gruppen tyvärr minskat till 12 personer, där skälen till avslut varit liknande de för barnskötarspåret.

- Totalt är det 12 personer som går utbildningen till vårdbiträde.
- 10 kvinnor och 2 män
- 9 Nyköpingsbor, 2 från Trosa och en Oxelösund.

Det har varit relativt lätt att få tillgång till språkpraktikplatser inom vården, medan det som sagt har varit svårare att hitta rätt personer till själva jobbspåret. Både Kommunala och privata aktörer bidrar med språkpraktikplatser.

Restaurangspår/kock/köksbiträde

Den 25 mars 2019 startade Campus Nyköping och DUA-gruppen upp en utbildning mot kock och köksbiträde. De förstnämnda kommer att ha utbildning 50 veckor, medan ambitionen mot köksbiträde är på 30 veckor. En stor del av utbildningen är med praktikinslag ute i "verkligheten" på hotell-, restaurang- och storkök. Bland annat kommer de storkök som övertagits av Kommunen vara inblandade här.

Av de 15 elever, som nu har startat är 7 stycken, sådana som kan betraktas som DUA-nyanlända, medan övriga 8 sökt utbildningen via Campus Nyköpings ordinarie antagningssystem, alternativt hittats på andra vägar. I DUA-delen handlar det främst om kvinnor. En är man.

Städspår

DUA-gruppen i Nyköping, har märkt att det finns behov av att anställa inom lokalvårdsbranschen. Under december 2018, startades därför upp ett "mini-spår" där två företag var intresserade av att anställa personer från den nyanlända gruppen. Efter att företagen intervjuat sex personer, valde man att starta med fyra av dem. Under tre månader har dessa haft praktik varvat med SFI och samtalsgrupp med Röda korset. Kontinuerligt gjordes uppföljningar av DUA:s praktiksamordnare, för att se till att allt gick enligt plan. Spåret som avslutades i början av mars 2019, resulterade i att 2 av de 4 som startat har fått anställningar. Det har inte handlat om fast- eller heltid ännu, men förhoppningen är att deras anställningsgrad ska öka med tiden. I de övriga två fallen där man inte erhöll anställningar, beror det i ett fall på flytt, i ett annat på personliga skäl.

DUA-gruppen får fundera på om det ska startas upp något liknande framöver. Enligt Arbetsförmedlingens prognoser finns ett "relativt stort anställningsbehov" inom branschen i Sörmland.

Andra spår

Undertecknad och kollegor har bland annat undersökt möjligheter att starta upp ett "Bovårdsspår" för fastighetsbolagen (framför allt Nyköpingshem och Viktoria park). Andra kommuner i Sverige har jobbspår inom branschen. Tyvärr har företagen inte visat något intresse för detta i nuläget.

Även bland matvarubutikerna har det undersökts att finna möjligheter till spår. I princip har det bara varit ICA Maxi, som varit intresserade, då de ser nyttan med att anställa personer med utländsk bakgrund som överensstämmer med en stor del av deras kundgrupp. Eftersom det handlade om ett mycket begränsat antal personer, har uppdraget lämnats över till Arbetsförmedlingen.

Just nu håller undertecknad att undersöka möjligheterna till att starta jobbspår inom "fordonsmekanikerbranschen". Kontakter har tagits och vi får se var det landar.

Stor utmaning med de kortutbildade

För merparten av de kortutbildade nyanlända (förgymnasial utbildning kortare än 9 år), har DUA-samverkan sen årsskiftet 2018/19, skapat extra insatser på Campus Nyköping för dem. De har nu i de flesta fall extra läs- och skrivträning, och kan även studera grundläggande matematik och samhällskunskap. Dessa insatser kallas för SFI Bas. Förhoppningen är att detta ska leda till att de når nya nivåer i sitt svenska språk, att de tex. kan klara av de jobbspår som erbjuds, komma in på Arbetsförmedlingens arbetsmarknadsutbildningar och arbeten på arbetsmarknaden. Idag har många en bit kvar till detta.

Skolverket har tagit fram nya kurser och nya orienteringskurser för den här målgruppen. Campus Nyköping kan skapa utbildningspaket, som har stor möjlighet att bli framgångsrika. Förutsättningen är att Campus Nyköping får uppdraget och finansiering av uppdraget.

Mål och statistik

Ny statistik från Arbetsförmedlingen, gällande nyanlända och etablering

	2019 - 03	2018 - 03	Diff 12 mån
Nyanlända med etableringsplan (EPA) som studerar vuxenutbildning under plan.	16,1% (13,5)	4,3% (11,2)	11,7% (2,3)
Nyanlända i etableringsprogram (ETP) som studerar vuxenutbildning.	37,3% (11,8)	1,6% (3,7)	35,7% (8,1)
Omsättning till arbete eller studier för de som avslutat EPA/ETP och deltar i arb.markn.pol.program	9,7% (6,0)	3,8% (6,0)	5,9% (0,0)

*Inom parentes är siffror från riket samma period.

I Dua-överenskommelsen om fördjupad samverkan om nyanländas etablering, finns två delmål (nyckeltal):

Nyckeltal för arbete och studier

Detta mäter utrikesfödda personer i % som är i arbete eller reguljära studier 90 dagar efter avslutat etableringsplan (EPA) eller etableringsprogram (ETP) (EPA och ETP varar i regel under två år). Stygruppen satte detta mål till 35% för 2018. Utfallet blev 45%.

Nyckeltal för självförsörjningsgrad

Här mäts utrikesfödda personer utan försörjningsstöd efter 4 år i Sverige. Eftersom måttet alltid lämnas med ett års eftersläpning från SCB, finns inga siffror för 2018 ännu. För 2018 har stygruppen satt målet till 60%.

Siffror från Arbetsförmedlingens etableringsprogram i Nyköping april 2019:

Ålder	Kvinnor	Män
18 - 24	25 (30)	17 (24)
25 - 49	94 (116)	71 (88)
50 - 65	12 (14)	17 (25)

*Inom parentes är siffror från sept. 2018

Avslutande tankar

Stygruppen har diskuterat en utvidgning av målgruppen i överenskommelsen DUA-nyanlända. De personer som per definition är nyanlända minskar stadigt, samtidigt som det finns många personer med utländsk bakgrund, som har varit här i Sverige många år med liknande situation. I den sistnämnda gruppen har många fortfarande svårt att komma ut på arbetsmarknaden och in i det svenska samhället. Det finns en poäng med att även de kan omfattas av DUA-samverkan.

Utanförskapet fortsätter även om de inte längre är nyanlända. Styrgruppen kommer att fortsätta diskutera detta framöver.



Dua-samordnare

10 maj 20119

Ärende 4

**Medel till jobbspår för kortutbildade nyanlända
(KAN19/28)**

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden

Medel till jobbspår för kortutbildade nyanlända

Ärendet i korthet

Antalet nyanlända elever som läser SFI och som har kort utbildning från hemlandet har ökat i Nyköping. För närvarande är 150 personer inskrivna i studieväg ett och 150 personer i studieväg två på SFI. Studieväg ett är för elever som har ingen eller mycket kort utbildning från hemlandet och studieväg två är för elever som har utbildning från hemlandet men som inte motsvarar vår grundskola. Campus beskriver att språkutvecklingen för många av dessa elever går mycket långsamt och att bara ett fåtal elever i studieväg ett på SFI klarar alla fyra kurser. Risken är stor att många kortutbildade nyanlända som går på SFI idag kommer att behöva försörjningsstöd efter etableringstiden då de har en lång väg kvar för att komma ut i arbetslivet. Inom ramen för pågående DUA-samverkan mellan kommunen och Arbetsförmedlingen har upprättats flera jobbspår för nyanlända. Arbetet bedöms som mycket framgångsrikt men ett tydligt behov av ett spår för de kortutbildade har lyfts särskilt. Campus har nu tagit fram ett förslag till spår för kortutbildade som ska kunna göra att fler personer klarar alla kurser på SFI och snabbare kan gå vidare till yrkesutbildning eller annan aktivitet. Detta spår är att betrakta som ett jobbspår av förberedande karaktär som, till skillnad från andra jobbspår som upprättats inom DUA-samverkan, inte tar sikte på ett bestämt yrke. För att kunna realisera spåret för kortutbildade nyanlända behöver Campus 600 tkr för höstterminen 2019 och därefter 1 860 tkr för år 2020. Campus Nyköpings förslag framgår av bilaga till tjänsteskrivelse.

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden föreslås använda 600 tkr av avsatta medel för kungömsamma integrationsåtgärder till att upprätta ett jobbspår för kortutbildade nyanlända i enlighet med förslag från Campus Nyköping. Medlen lämnas till Campus som får i uppdrag att anordna jobbspåret höstterminen 2019. Campus ska återrapportera uppdraget vid nämndens sammanträden 2019-10-23 och 2019-12-11. Frågan om fortsatt finansiering för år 2020 kommer att beaktas i nämndens budgetarbete.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att använda 600 tkr av avsatta medel för kommungemensamma integrationsåtgärder till att finansiera ett jobbspår för kortutbildade nyanlända höstterminen 2019 samt

att ge Campus Nyköping i uppdrag att anordna jobbspåret för kortutbildade nyanlända enligt lämnat förslag, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2019-05-08 samt

att Campus återrapporterar uppdraget vid nämndens sammanträden 2019-10-23 och 2019-12-11

Anna Ulf

Sakkunnig tjänsteman

Beslutet skickas till

Campus Nyköping
Ekonomienheten

Förslag till spår för kortutbildade nyanlända

För närvarande har vi cirka 150 elever inskrivna i sfi studieväg ett, som är studievägen för de som har ingen eller mycket kort utbildning med sig från sitt hemland. I studieväg två, som är studievägen för de som har utbildning från sitt hemland men där utbildningen inte motsvarar vår grundskola, finns 150 elever inskrivna.

De vi ser är att språkutvecklingen går mycket långsamt för de flesta elever inom studieväg ett men även för många inom studieväg två. Arbetsförmedlingen har i uppdrag att komplettera sfi med andra aktiviteter men det är mycket få aktiviteter i deras utbud som verkligen passar dessa deltagare. Campus Nyköpings uppdrag har hittills varit att erbjuda sfi 15 h/vecka samt de obligatoriska 60 timmarna samhällsorientering. Vi tror att vi kan nå bättre och snabbare resultat om vi kan erbjuda utökade studier som är sammanhållna, med variation inom fler områden.

Skolverket har tagit fram nya grundläggande kurser och förslag på vad nya orienteringskurser för den här målgruppen kan innehålla. Innehållet kan vara grundläggande färdigheter av vardaglig karaktär. Vi skulle vilja starta upp olika spår för kortutbildade enligt följande förslag:



BAS innehåller extra svenska, kommunikation och rörelse, vardagsmatematik, med modersmålsstöd.

SO är samhällsorientering för nyanlända på modersmål.

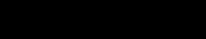
YAP är orienteringskurs som innehåller yrkes- och arbetslivssvenska med praktik.

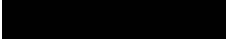
Exempel på **orienteringskurser**: digital kompetens, förberedande matematik, förberedande engelska, samhällskunskap, yrkes- och arbetslivssvenska med praktik.

I dagsläget klarar sig endast ett fåtal elever igenom alla fyra kurser som ingår i studieväg ett. Det är högst troligt att den grupp av elever som inte kommer igenom alla fyra kurser hamnar hos försörjningsstöd efter etableringstiden. Med vårt förslag tror vi att många fler kan klara alla kurser och därefter kunna delta i yrkesutbildningar av olika slag.

För att kunna genomföra förslaget behöver vi finansiering för lärartjänst och studiehandledartjänster till en kostnad av 600.000 kr för höstterminen 2019 och 1.860.000 kr för 2020 och framåt.

Campus Nyköping


Skolchef


Rektor för sfi

Ärende 5

**Ekonomisk uppföljning per april 2019
(KAN19/2)**



Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden

**Ekonomisk uppföljning för Kompetens- och
arbetsmarknadsnämnden jan - april 2019****Ärendet i korthet**

För perioden januari – april 2019 redovisas i BPA, kommunens verktyg för budget, prognos och analys, en budgetavvikelse på - 410 tkr. Analysen av resultatet visar att kostnaden för feriepraktiken släpar efter och kommer att öka fram till sommaren och hamna på budgeterad kostnad. Den egentliga budgetavvikelsen är – 1 150 tkr och härleds till Sfi och Kommunala aktivitetsansvaret. Antalet studerande på Sfi och antalet ungdomar inom KAA är fler än budgeterat och intäkterna från Migrationsverket ligger på en lägre nivå än budgeterat. Prognosen för helår pekar mot en differens jämfört med budget på – 2 200 tkr baserat på att det idag inte finns något som pekar på förändringar i volymerna för Sfi och KAA eller intäkterna från Migrationsverket

Orsakerna till de avvikande volymerna på Sfi och KAA kommer att diskuteras på kommande möten med Campus Nyköping.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att godkänna den ekonomiska uppföljningen för januari – april enligt tjänsteskrivelse daterad 2019-05-10.

Torbjörn Ekman

Sakkunnig tjänsteman

Nyköpings kommun

År: 2019 Period: April

Resultatrapport - Verksamhetsindelad:¹⁾

	Budget Jan - Apr 2019	Utfall Jan - Apr 2019	Avv Budg et-Utfall Jan - Apr 2019	Budget 2019	Prognos 2 2019	Prognos 4 2019	Avv Budg et- Progn os 4 2019	Förändr Prognos 4 jmf med Prognos 2	Utfall 2018	Utfall Jan - Apr 2018
Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden	-18 233	-18 643	-410	-54 700	-54 693	-56 893	-2 193	-2 200	-53 014	-17 957
Nämnd	-582	-485	97	-1 747	-1 740	-1 740	7	0	-1 609	-522
Till nämndens förfogande		-18	-18						-72	-24
Vuxenutbildning	-13 482	-14 710	-1 228	-40 447	-40 447	-42 647	-2 200	-2 200	-37 535	-12 728
Högskoleutbildning	-2 000	-2 000	-0	-6 000	-6 000	-6 000	0	0	-6 683	-2 228
Ungdomsmottagning										
Communicare										
Arbetsmarknadsåtgärder	-185	-185	-0	-556	-556	-556	0	0	-542	-181
Feriepraktik	-1 027	-287	740	-3 080	-3 080	-3 080	0	0	-4 000	-1 333
Flyktingverksamhet										
Servicekontor	-957	-957	-0	-2 870	-2 870	-2 870	0	0	-2 574	-941

1) Morar Adriana

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden

Kommentarer utfall perioden, Användare: Ekman Torbjörn

Kompetens- och arbetsmarknadens utfall för perioden januari - april 2019 ska justeras utifrån att kostnaden för feriepraktik släpar efter i redovisningen.

Faktiskt utfall är minus 1 150 tkr.

Orsakerna är högre volymer på Sfi och Kommunala aktivitetsansvaret samt lägre intäkter från Migrationsverket än budgeterat.

I kronor motsvarar det en högre kostnad för Sfi på 515 tkr och för KAA 123 tkr. Intäkterna har för januari - april har varit 590 tkr lägre.

Kommentarer prognos, Användare: Ekman Torbjörn

Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens prognos för 2019 pekar på en differens mot budget på minus 2 200.

Denna prognos baseras på att volymerna på Sfi och KAA fortsatt ligger på en hög nivå och intäkterna från Migrationsverket inte ökar under resterande månader.

Det finns inget idag som pekar på att detta skulle förändras i någon större grad resterande månader 2019.

Åtgärder, Användare: Ekman Torbjörn

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden kommer att diskutera volymfrågan avseende Sfi och KAA med Campus Nyköping.

Ärende 6

**Integrationspriser 2019
(KAN19/24)**



Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden

Kommunens integrationspriser 2019

Ärendet i korthet

Följande nomineringar till integrationspriser 2019 (avser verksamhet 2018) hade inlämnats efter annonsering i Södermanlands Nyheter och information på kommunens webbplatser:

Förskolebussen (2)

Livboj 18

Campus Nyköping

Framtidsgymnasiet

Familjecentralen i Brandkärr

Toleransprojektet

Friluftsförbundet/Ung i Brandkärr (2)

Onyx Innebandy

Nomineringarna finns i **bilaga** till tjänsteskrivelsen.

Priser kan utdelas i tre kategorier:

1 Skola/klass eller annan pedagogisk verksamhet i kommunen som kan visa ett gott exempel på utveckling av integration och mångfald.

2 Företag, organisation, nätverk eller förening som kan visa ett gott exempel på mångfald och integration.

3 Dessutom finns möjligheten att utdela ett hederspris utan prissumma till ett företag som bidragit till mångfald och integration.

De kriterier som ska uppfyllas är:

- Verksamheten bidrar till möten mellan människor med olika bakgrund,
- använder resurser och möjligheter från det mångkulturella samhället, samt
- ökar kunskapen och har synliga resultat

Nämndens arbetsgrupp för integrationspriserna föreslår att priser 2019 tilldelas förskolorna Ekorren och Malmbyggshagen för verksamheten med Förskolebussen, Toleransprojektet på gymnasiet (båda är pedagogiska verksamheter) samt Onyx innebandy (förening).

Motiveringarna är:

Att Förskolebussen bidrar till en förbättrad integration genom att barn deltar i aktiviteter som minskar fördomar och ökar förståelsen mellan individer med olika bakgrund.

Att Toleransprojektet bidrar till en förbättrad integration genom att ungdomar deltar i aktiviteter som minskar fördomar och ökar förståelsen mellan individer med olika bakgrund.

Att Onyx genom projektet "En tröja till alla" i idrottssvaga bostadsområden i Nyköping brutit ny mark för innebandysporten, inte minst gällande deltagande av personer med annat modersmål än svenska.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att förskolorna Ekorren och Malmbyggshagen, för verksamheten Förskolebussen, tilldelas Nyköpings kommuns integrationspris 2019 med prissumman 2 500 kr vardera,

att Toleransprojektet tilldelas Nyköpings kommuns integrationspris 2019 med prissumman 5 000 kr

att Onyx tilldelas Nyköpings kommuns integrationspris 2019 med prissumman 10 000 kr, samt

att 20 000 kr till integrationspriserna avsätts från nämndens ofördelade medel.

Christian Hårleman
Sakkunnig tjänsteman

Beslutet skickas till

Ekonomi
Förskolorna Ekorren och Malmbyggshagen
Onyx
BUK/Toleransprojektet

Nomineringar till integrationspris 2019

- 1 Förskolebussen *
- 2 Livboj 18
- 3 Förskolebussen
- 4 Campus Nyköping
- 5 Framtidsgymnsiet
- 6 Familjecentralen Brandkärr
- 7 Toleransprojektet
- 8 Marco Venegas/Friluftsfrämjandet/Ung i Brandkärr
- 9 Marco Venegas/Friluftsfrämjandet
- 10 Onyx

*Motiveringar i bilagor nedan

2019 -03- 01

Dnr:

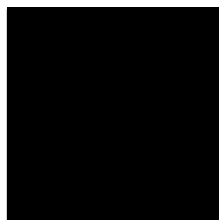
KAN 19/24

Nominering till årets integrationspriser 2019

Förskolebussen som delas mellan Malmbyggshagens förskola och Ekorrens förskola är ett lysande exempel på hur integration kan vara rolig, utvecklande och berikande. Tillsammans utforskar barn och pedagoger från de två förskolorna miljöer i stad och land kring hela Nyköping. Barn från olika kulturer och med olika etnicitet möts naturligt och finner likheter med varandra.

Arbetet drivs hela tiden framåt genom pedagogernas strävan att erbjuda barnen en variationsrik och glädjefylld utbildning där fokus ligger på välkomnande, delaktighet och framtidstro.

Jag vill med dessa ord nominera personalen på Malmbyggshagens och Ekorrens förskolebuss:



Med Vänlig Hälsning


Förskolechef

Tystberga Förskola
Stationsvägen 3 E
611 74 Tystberga

Malmbyggshagens förskola
Skogvaktarvägen 1
611 44 Nyköping

0155-45 70 44

Nyköping 20190228

Härmed nominerar jag



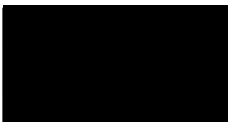
Föreningen LIVBOJ 18

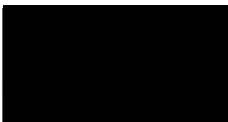
till Integrationspriset 2019.

Jag nominerar den föreningen med tanke på det helhjärtade engagemang och medmänsklighet medlemmarna visar ungdomar som lever i en oerhört pressad situation. Ungdomarna har i många fall flytt från krig och förföljelse, har beviljats skolgång i gymnasiet, men har inte tak över huvudet under skolgången. Livboj 18 hittar lösningar i de flesta fall, och ger eleverna boende, mat, kläder, hopp och trygghet. Deras oro för framtiden är befogad, då de inom ett halvår efter avslutad skolgång måste vara självförsörjande för att få stanna kvar. Detta är en situation som är omänsklig, och medlemmarna i Livboj 18 kämpar dagligen för att lindra ungdomarnas ångest och uppfylla den enskildas vardagliga behov.

Vi vet ju alla att landet är i stort behov av utbildad arbetskraft, så det föreningen gör är behjärtansvärt, både för den enskilda individen, för framtiden, och för integrationen!

Denna förening är väl värd ett pris för Integration!

 Kommunservice, Stadshuset

@nykoping.se

I Nyköpings kommun finns det en förskolebuss som samverkar mellan Malmbyggshagen och Ekorren i Brandkärr.

Varje dag åker 6-10 barn 4-6 år från varje förskola samt 3 busspedagoger till olika resmål max 30 minuter från förskolan. Ibland följer även en modersmålstödjare med på bussen.

På förskolebussen sker integration genom lek, samtal, måltider och allt vi gör vid våra resmål. Vi besöker bondgårdar (hur ska man förhålla sig när man är bland djur), studiebesök på bl a brandstationen, Skavsta flygplats, skolor. Vi är på bibliotek och museum. Vi rör oss mycket i skog och natur.

Förskolebussen är en social och kulturell mötesplats där barnen får stöd att utveckla en förmåga att leva i ett flerkulturellt samhälle tillsammans. Vi bryter klassamhället och integrerar oss med varandra från olika skikt i samhället. Vi hjälper barnen till förståelse av allas lika värde bland annat inom det kulturella och det språkliga.

Vi uppmuntrar barnen att lära av varandra och kunna ta emot hjälp av en kompis, även genom olika språk. Vi för en aktiv dialog med barnen vad vi ser och upplever under dagen. Ställer nyfikenhetsfrågor och tar barnens funderingar på allvar så lärandet blir roligt.

I vår verksamhet utvecklar vi språket genom rim, ramsor, sagor, sånger, drama, lek, rörelse, spel och i den dagliga dialogen.

Resultat

Barn, föräldrar och kollegor bemöter bussverksamheten positivt. Många barn frågar om de får åka buss idag även om det inte är deras bussdag. Vi har aktivt deltagit i föräldramöte och informerat om bussverksamheten.

Nyfikenheten och intresset att samspela mellan grupperna har blivit större. Barn frågar efter varandra, väljer att leka med nya kompisar. Vi ser eget initiativtagande hos barnen till nya kontakter.

Rädslan inför varandra, något nytt och ovant är som bortblåst.

Nu känns det naturligt att det är VI som åker buss tillsammans. Vi ser att barnen har vuxit in i situationen och släpper på ev. oro. Barnen visar tillit, självkänsla, respekt och empati.

Vi som pedagoger ser den fantastiska möjligheten som integrationen innebär mellan våra barn. Det är en unik verksamhet Nyköpings kommun erbjuder barnen inför deras kommande lärande.



NYKÖPINGS KOMMUN
Kommunledningskontoret

2019 -03- 15

Dnr. K1119/19



Susse, Eddie, Irén

Nyköpings kommun
Kompetens- och
Arbetsmarknadsnämnden
611 83 Nyköping



Nominering av Integrationspris

Hej,

Jag heter [REDACTED] och läser till Integrationspedagog på Campus Nyköping och på Arbetsmarknadsenheten i Hässleholm gör jag min praktik.

Vidare vill jag nominera denna verksamhet för där görs en enorm insats vad gäller **integrering av gruppen långtidsarbetslösa, utlandsfödda och nyanlända**. Det gäller inte bara integration till den svenska arbetsmarknaden men även till samhället i stort. Insatsen här **underlättar för nyanlända och utlandsfödda att etablera sig i det nya landet**. Det är en otroligt engagerad personal som arbetar hårt för att få invånarna i arbete och praktik. **De bidrar därför till en enormt bättre livskvalité och livsglädje i form av samhörighet och sammanhang**. De invånare som får hjälp bidrar till samhällsutvecklingen och blir stolta skattebetalare.

Med vänliga hälsningar,

[REDACTED]

Verksamhetens adress:
Arbetsmarknadsenheten
Kasernvägen 2
281 35 Hässleholm

DGU 14 MARS 2019



Nominering till Nyköpings integrationspris 2019

Framtidsgymnasiet är ett yrkesgymnasium i Nyköping som utbildar svetsare, underhållsmekaniker, VVS-montörer, kylmontörer och från i höstas även CNC-operatörer. Det finns två nationella program på skolan, men det är utbildningar på Introduktionsprogrammen som är störst på skolan. På skolan har ca 40% av eleverna ett annat modersmål än svenska och majoriteten av dem har kommit till Sverige senaste åren. För bara fem år sedan var skolan homogen och bestod nästan bara av ungdomar med svenska som modersmål.

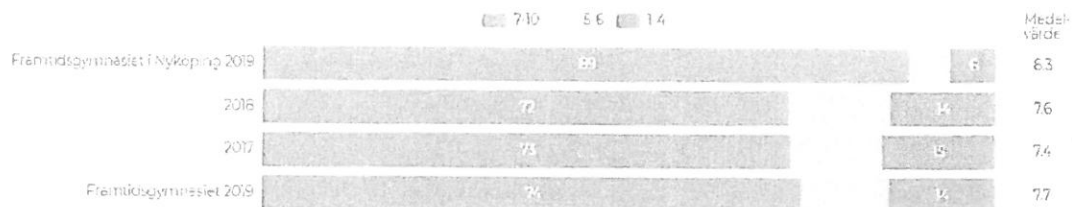
Framtidsgymnasiet är en liten skola med fokus på anställningsbarhet. Vi tror att alla ungdomar behövs och kan bidra på Sveriges framtida arbetsmarknad. Vi jobbar strukturerat för att varje ungdom ska lyckas och personalen är duktiga på att bemöta och anpassa undervisningen efter de elever som går på skolan. Vi utbildar till yrken som det är stor efterfrågan kring och där chansen att etablera sig på arbetsmarknaden är hög.

Vi jobbar regelbundet med språk- och kunskapsutvecklande arbetssätt som kompetensförstärkning för personalen. Detta har vi främst gjort genom ett samarbete med Tiia Ojala, en mycket duktig föreläsare som anpassat sin utbildning efter oss och våra behov utifrån att vi är ett yrkesgymnasium. Vi har stärkt vår elevhälsa och har idag mycket elevhälsa i förhållande till antal elever. Vi arbetar dessutom med ett stort externt kontaktnät dit vi kan hjälpa eleverna vidare. Vi arbetar aktivt med våra studiehandledare i modersmål och använder dem mycket i det främjande och förebyggande arbetet. Vi har täta uppföljningar och kan snabbt agera när vi ser att en elev riskerar att inte nå kunskapskraven. I personalgruppen har vi jobbat mycket med värdegrund, machokultur och normer och tar det vidare till våra elever. Bland annat har Diskrimineringsbyrån & Mira varit här och haft en

föreläsningsserie med alla våra elever i åk 1. Vi arbetar aktivt för att få gemenskap och anordnar aktiviteter med fokus på att lära känna varandra och få nya kompisar.

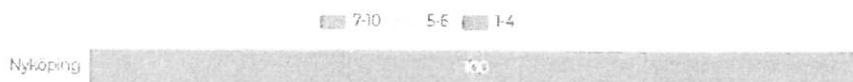
I år har vi startat en ny utbildning på yrkesintroduktion där vi utbildar CNC-operatörer. Det är nyanlända som är födda -99 eller -00 som inte haft möjlighet att söka ett nationellt program som går utbildningen. Utbildningen startade i oktober 2018 och har idag 10 elever, varav alla hittills har

Jag känner mig trygg i skolan

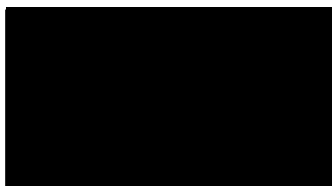


Personalen på skolan gör ett fantastiskt jobb och engagerar sig och ser varje elev. De ger dessutom alltid lite extra för att dra varje elev i mål. Det är ett härligt gäng som också är nyckeln till att vi lyckas så bra med skolan. Deras jobb gör skillnad för ungdomarna och det är de väl medvetna om. I årets medarbetarundersökning (januari 2019, 95% svarande) ser vi hur personalen upplever det att jobba på en mångkulturell skola.

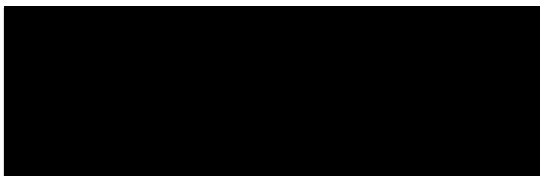
Jag kan rekommendera min arbetsplats till andra



Framtidsgymnasiet är ett yrkesgymnasium som utgår ifrån att alla elever kan lyckas. Vi har strukturen, vi erfarenheten och vi har viljan att göra bra utbildning för ungdomar som vill direkt ut i arbetslivet. Vi har trygga elever på skolan som är nöjda och trivs med sin utbildning. Vi är en mångkulturell skola med bra studieresultat och med utbildningar som leder till jobb. Vi i skolledningen vill själva nominera oss till Nyköpings integrationspris 2019 då vi vet att vi i hög utsträckning bidrar till ett mångkulturellt samhälle och dessutom minskar risken för utanförskap. Vi vill med vår nominering tacka vår personal för det fantastiska jobb de gör och visa dem att deras ansträngning gör skillnad.



Rektor



Biträdande rektor

2019-03-21

Dnr: KAN 15/19

Nominering till integrationspriset

Vi vill nominera våra kollegor på Familjecentralen i Brandkärr till integrationspriset.

Brandkärrs familjecentral är en mötesplats där barnen står i centrum och är öppen för blivande föräldrar och föräldrar med barn från 0-12 år. Under samma tak erbjuds barnfamiljerna:

- Öppen förskola – familjer med barn 0-6 år är välkomna. I Öppna förskolan finns förskollärare, man kan umgås med andra barn och föräldrar och byta erfarenheter. Det finns plats för lek, sång, skapande och samtal. Fika finns till självkostnadspris.
- Råd och stödsamtal med kuratorer. Föräldrar med barn 0-12 år kan boka tid för enskildasamtal.
- Barnavårdscentral
- Barnmorskemottagning.

På familjecentralen har man under flera år jobbat aktivt med att Familjecentralen ska bli en mötesplats för alla. Familjecentralen är en av få platser i Brandkärr där familjer med invandrarbakgrund möter svenska familjer, framför allt på Öppna förskolan. Här är det första linjens integration. Svenska barn leker med barn med invandrarbakgrund. De hittar sina egna kommunikationsvägar. Vilket i sin tur leder till att även föräldrarna möts.

Till Öppna förskolan kommer Tand-Mia och pratar om barnens tänder, dietisten kommer och pratar om bra mat, rörelse och hälsa. Här ordnar man HLR-kurser mm. Personalen är även duktiga på att sprida information på sociala medier. Där kan de tex tipsa om evenemang i Nyköping, som kan vara intressanta för familjerna. De är delaktiga i arbetet för ett tryggare Brandkärr och har en stor erfarenhet att möta människor från olika kulturer.

Familjecentralen erbjuder föräldrastödsprogrammet ABC, även med Somaliskt språkstöd. I januari i år anställdes en kulturtolk, som talar somaliska, vilket bland annat lett till att man nu kunnat motivera ett antal somaliska män att delta i ABC-kurs. Annars är det ovanligt att männen besöker Familjecentralen tillsammans barnen. Kulturtolken har blivit en viktig pusselbit i Familjecentralens verksamhet genom att hon kan hjälpa familjerna genom att översätta, men även genom att vägleda dem i hur det svenska samhällets kultur.

Man erbjuder även stödprogrammet "Föräldraskap i Sverige" till nyanlända föräldrar för att de ska förstå hur man ser på föräldraskap i Sverige, vilka lagar som gäller och vad man kan få för stöd.

Personalen på Familjefridsmottagningen

Genom [REDACTED]

[REDACTED]@nykoping.se

Nominering till Nyköpings kommuns årliga Integrationspris 2019 Toleransprojektet

Vi vill nominera detta projekt utifrån att elever från olika etniska, sociokulturella och ekonomiska bakgrunder träffas och har tillsammans undervisning, gör samarbetsövningar och värderingsövningar utifrån olika etiska dilemman, demokrati, existentiella frågor, personligt ansvar och människovärde.

NYKÖPINGS KOMMUN
Kommunledningskontoret
2019 -03- 25
Dnr. KAN/19/24

Vilka jobbar med toleransprojektet ?

Initiativtagare till toleransprojektet i Nyköpings kommun är lärare [REDACTED]

[REDACTED] och ungdomsstödjare [REDACTED]
även kallad [REDACTED]

2 grupper om vardera 25 elever träffas på Söra varannan onsdag och fördjupas i mänsklighetens historia och arbetar med dåtid, nutid och framtid. Elever diskuterar människovärde, offer, förövare, ondska, demokrati och moraliska dilemman. TP:s ansvariga lärare har dialog med elevernas mentorer och varje träff avslutas med läxhjälp

Finansiering?

TP finansieras av Nyköpings kommuns sociala investeringsfond som har till syfte att göra investeringar som på lång sikt återbetalar sig genom minskade kostnader för sociala åtgärder i framtiden. Projektet startade höstterminen 2016 med elever som går i årskurs 8 och har fortlöpt under 3 års tid. Eleverna söker själva till att vara med i projektet. Projektgruppen består av toleranspedagoger och en ungdomsstödjare som arbetar nära lärare, elevhälsa, skolläda och övrig skolpersonal från de skolor som har valt att delta i TP.

Syften med TP?

Individnivå..

Att ungdomarna som är med i TP får en ökad förståelse för alla människors lika värde samt ge ungdomarna verktyg att reflektera över sina egna och andras sociala roller och identiteter. Ungdomarna jobbar med sin självbild, sitt självförtroende och får hjälp att hitta en plats i samhällsgemenskapen och på så sätt få hjälp att medvetet välja den bästa versionen av sig själv i ett nytt socialt sammanhang. TP jobbar för långsiktig social sammanhållning och ungdomarna lär sig om mänskliga rättigheter, intoleransens konsekvenser, förutsättningar för demokrati och samexistens.

Samhällsnivå..

TP verkar långsiktigt och förebyggande för ökad social sammanhållning där eleverna har olika etiska, sociokulturella och ekonomiska bakgrunder. TP ger eleverna möjlighet att fördjupa sig i historia, religion, samhällskunskap, skrivande och talande. Eleverna diskuterar,

NOMINERING TILL NYKÖPINGS KOMMUNS INTEGRATIONSPRIS 2019

Undertecknad vill härmed nominera ett av Nyköpings kommuns integrationspris 2019 till

Marco Venegas, gruppleddare för Mp Nyköping med stort engagemang för ungdomar i Brandkärr, har nu i nästan 10 år samlat ungdomar från Brandkärr och åkt med dem till Ryssbergen för att lära dem att umgås med snö och åka slalom och på så sätt integreras i det svenska vinter livet och träffa svenska ungdomar.

Friluftsförbundet i Ryssbergen har varit samarbetspartner och sponsor och hjälpt till med att hyra ut slalomutrustning till en billig penning.

Ungdomar från föreningen "Ung i Brandkärr" har hjälp till i backarna liksom fritidsledaren [REDACTED] från Långbergsskolan.

[REDACTED] idag 23 år har varit med i 10 år först som deltagare, sedan som medhjälpare och slutligen i år som ungdomsledare.

Föräldrar har varit ledare, deltagare och hämtat och lämnat sina ungdomar i Ryssbergsbacken.

Varje lördag, i år fr.o.m. 29 december 2018 har totalt 70 ungdomar och föräldrar samlats 10 gånger för att åka skidor i Ryssbergsbacken. Mellan 15 och 20 ungdomar har deltagit vid varje träningstillfälle.

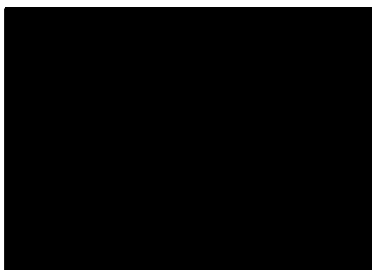
Ca 8 gånger har gruppen lyckats skaffa sponsring så att man har kunnat åka till Romme Alpin för en heldag i lite tuffare backar. Allt mycket uppskattat. (Se det bifogade tidningsklippet från SN.)

Sport kan förena och sammanföra ungdomar när det görs på detta sätt.

Ryssbergsprojektet för Brandkärrsungdomar 2009 - 2019 har absolut bidragit till integration i det svenska mångkulturella samhället. Självklart vill ledare, föräldrar och Marco fortsätta även 2020.

Jag önskar dem lycka till. Och hoppas att de får den uppmuntran som ett integrationspris gör.

[REDACTED]



Nyköping 2019 04 15



Utbildnings-, arbetsmarknads- och integrationsnämnden

Gunilla Andersson

Betr.: Integrationspriset 2019

Hej

Härmed föreslår jag Marco Venegas/Friluftsfrämjandet Nyköping, till Integrationspriset 2019.

Han har vintersäsongen 2018/19 under helgerna, tillsammans med Friluftsfrämjandet Nyköping, anordnad flera kurser i slaloms- och snowboardsåkning på Ryssbergsbacken.

Målet med kurserna var att få ungdomar från Brandkärr att komma ut i naturen, lära sig att åka slalom/snowboard och att träffa svenska ungdomar på ett naturligt och trevligt sätt.

Den här kursen är en fortsättning av tidigare återkommande projekt som har pågått i flera år tillsammans med olika organisationer som Friluftsfrämjandet och Svenska Kyrkan i Brandkärr.

Det har varit bl.a. vinter- och sommarkollo, förmedling av sommarjobb, golf- och slalomkurser.

Målgruppen har alltid varit barn och ungdomar från Brandkärr.

Projekten var populära och mycket omtyckta. Dem har väsentligt bidragit till integrationen av många barn och ungdomar från Brandkärr.

Med vänliga hälsningar, 



På söndagsmorgonen åker Marco Venegas med en hel busslast entusiastiska skidåkare till Romme alpin i Borlänge. FOTO: PETER ALEXIS

Efter tio veckor har de nått utmaningen

Från hemma- backen till fjällen

NYKÖPING Varje lördag i cirka tio veckor har totalt 70 barn, ungdomar och föräldrar från Brandkärr åkt skidor i Ryssbergsbacken. Men på söndag blir det en bussresa till lite större backar.

– Det är en full buss med cirka 50 personer som lämnar Nyköping tidigt på söndagsmorgonen, säger Marco Venegas.

Det var lördagen den 29 december som var första tillfället för skidträningen i Ryssbergsbacken. Vissa hade aldrig stått på ett par skidor, andra hade åkt tidigare. Nu är det dags för en större utmaning, skidanläggningen Romme alpin i Borlänge.

– Vi hade ett projekt ute vid Ryssbergen där vi tränade varje lördag, säger Marco Venegas som är gruppleddare för Miljöpartiet i Nyköping och väldigt engagerad i Brandkärr.

Han fortsätter:

– Vi har nog haft mellan 15 och 20 stycken deltagare vid varje tillfälle och totalt har det nog varit cirka 70 personer med på träningarna.

Bussen avgår kvart i sex på söndagsmorgonen och tan-

ken är att alla ska kunna stå vid liftarna när de öppnar vid niotiden. Sedan blir det skidåkning hela dagen ända tills det är dags att ta bussen hem igen när liftarna stänger klockan fyra.

Skidutrustningen får deltagarna hyra till ett reducerat pris av skiduthyrningen på Ryssbergsbacken.

– Det har varit ett väldigt bra samarbete med Ryssbergen, säger Marco Venegas.

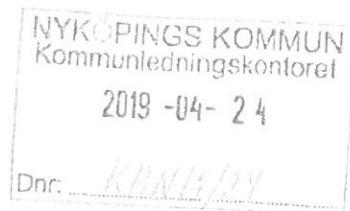
Varje deltagare betalar efter sin egen förmåga men Marco Venegas har även fixat lite sponsorer.

Till sin hjälp på resan har Marco Venegas ungdomar från föreningen "Ung i Brandkärr", fritidsledare Klas Öberg från Långbergsskolan och 23-åriga Kamal Ziai som har varit med sedan han var i tioårsåldern. Även en del föräldrar till alla barnen kommer hjälpa till.

– Det är åttonde eller nionde gången vi åker på en sådan här resa och det är alltid Romme alpin som gäller. Vi tycker det är jättebra där, säger Marco.

Jens Alvin
jens.alvin@sn.se
0155-767 86

ti
b
F
E
S
I



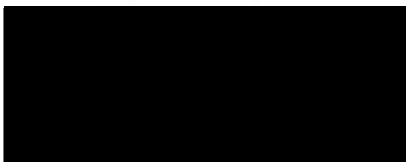
En tröja för alla – Innebandy som verktyg för integration

Onyx Innebandy och CSR*-projektet En tröja för alla åker i maj/juni 2019 ut på den tredje i raden av innebandyturnér där föreningen sätter upp utomhusrinkar för innebandy i olika bostadsområden i Nyköping. Onyx har vid tidigare turnéer i Oppeby, Brandkärr, Arnö och Stenkulla, lockat över 2500 barn och ungdomar att prova den för många okända idrotten innebandy. Genom att flytta ut innebandyn från sporthallarna till områden där människor lever och bor vill Onyx skapa mötesplatser för integration bland barn och ungdomar på temat idrott och hälsa. Med hjälp av innebandyn visar Onyx människor den gemenskap och möjlighet till en innehållsrik och värdefull fritid som erbjuds i en förening.

Projektet har sedan den 1 augusti 2018 en heltidsanställd integrationsutvecklare som med ledorden långsiktighet och tålamod skapar regelbundna aktiviteter ute i idrottssvaga områden med ambitionen att över tid få barn och ungdomar med invandrarbakgrund att bli en del av Onyx ordinarie verksamhet. Ett hundratal människor deltar varje vecka i aktiviteter inom ramen för En tröja för alla.

Jag nominerar Onyx Innebandy till Nyköpings Kommuns Integrationspris 2019.

Nyköping 20190418



**Corporate Social Responsibility. (Samhällsansvar Hållbart företagande)*

Ärende 7

**Delegationsanmälningar år 2019, samlingsakt
(KAN19/4)**

**Kompetens- och
arbetsmarknadsnämnden**

Delegationsbeslut

Pt	Dnr	Handlingsrubrik	Beslutande	Beslutsdatum
2.1.2 b	Cam19/13:5	Personuppgiftsbiträdesavtal träffat mellan Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden och Natur & Kultur. Beslutsdatum: 2019-04-11. KAN:s delegationsordning punkt 1.2.1b delegat Divisionschef.	Divisionschef	2019-04-11

Ärende 8

**Anmälningssärenden år 2019, samlingsakt
(KAN19/1)**

**Kompetens- och
arbetsmarknadsnämnde
n**

Anmälningar

Nr	Från	Handlingsrubrik	Dnr
1	Beställarkontoret	Månadsrapport, april 2019 - från kommunernas aktivitetsansvar samt månadsrapport från muckf projektet "Vägar till Arbetslivet"	KAN19/5:9
2	Beställarkontoret	Inbjudan till utbildning gällande statsbidrag inom flyktingmottagande - söker din kommun det man har rätt till ?	KAN19/1:13