

KALLELSE TILL KOMPETENS- OCH ARBETSMARKNADSNÄMNDENS SAMMANTRÄDE

**Onsdagen den 9 februari 2022 klockan 13:30
i Stadshuset Sal A**

Sammanträdet är öppet för allmänheten

Gruppmöten: 12.30-13.30

S-, C och MP-grupp: A-salen

M-, KD- och L-grupp: B-salen

SD-grupp: Översikten

V-grupp: Avsikten

Informationsärenden

- | | | |
|---|---|--|
| 1 | Rapport DSO: Vägen till självförsörjning | Carolina Björkman, Cristina Forsander |
| 2 | Rapport DSO: Planeringen att sänka försörjningsstödet | Victor Eriksson- Gonzales |
| 3 | Rapport NKF: Starta eget utrikesfödda | Maria Karlsson |
| 4 | Rapport: DUA-samverkan | Ragnar Falk |
| 5 | Rapport: Arbetsförmedlingen | Jesper Schönbeck |

| | | |
|---|------------------|------------------|
| 6 | Nämndinformation | Per Lithammer |
|---|------------------|------------------|

Beslutsärenden

| | | |
|---|--|----------|
| 1 | Genomförd internkontroll 2021 - Tjänsteskrivelse - Internkontrollplan 2021 | KAN21/5 |
| 2 | Internkontrollplan 2022 - Tjänsteskrivelse - Internkontrollplan 2022 | KAN22/5 |
| 3 | Yttrande gällande revisionsrapport gällande socialnämndens och kompetens- och arbetsmarknadsnämndens arbete med att få individer som uppbär ekonomiskt bistånd till egen försörjning - Tjänsteskrivelse - Revisionsrapport - Yttrande | KAN21/24 |
| 4 | Komplettering av indikatorer i överenskommelsen med Division Social Omsorg 2022 - Tjänsteskrivelse - Överenskommelse 2022 DSO | KAN21/30 |
| 5 | Komplettering överenskommelse Division Social Omsorg 2022 - Tjänsteskrivelse - Överenskommelse 2022 DSO | KAN21/30 |
| 6 | Komplettering överenskommelse Division Näringsliv Kultur Fritid 2022 - Tjänsteskrivelse | KAN21/32 |

- Överenskommelse 2022 NKF
- 7 Komplettering överenskommelse Division Utbildning 2022 KAN21/29
- Tjänsteskrivelse
 - Överenskommelse 2022 DU
- 8 Komplettering överenskommelse KAN21/31
- Kommunikationsavdelningen 2022
- Tjänsteskrivelse
 - Överenskommelse Kommunikationsavdelningen 2022
- 9 Beslut avseende attestförteckning för Kompetens- och KAN22/7
- arbetsmarknadsnämnden
- Tjänsteskrivelse
 - Attestförteckning 2022
- 10 Svar på nämndinitiativ från Rolf Ekoff Sverigedemokraterna KAN21/34
- Tjänsteskrivelse
 - Nämndinitiativ
- 11 Delegationsärenden KAN22/4
- Förteckning över anmälda delegationsbeslut
- 12 Anmälningssärenden KAN22/1
- Förteckning över inkomna anmälningssärenden

Torbjörn Olsson
Ordförande

Johan Sandberg
Sekreterare

KAN § Genomförd internkontroll 2021

Diarienummer: KAN21/5

Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens internkontrollplan för år 2021 omfattar 7 olika risker inom tre olika områden som bedömts enligt en risk och konsekvensanalys. Samtliga områden ska rapporteras till nämnden två ggr per år. Utöver ekonomisk uppföljning som görs månadsvis, till Kommunstyrelsen 4 ggr per år, har också muntlig information lämnats av verksamhetsansvariga vid nämndens presidie möten och vid nämndsammanträden.

Internkontrollen ska vara:

- Förebyggande - som förhindrar att en viss händelse kan inträffa
- Begränsande - skadeverkningarna begränsas om händelsen inträffar
- Rapportering - som säkerställer att händelsen upptäcks

För samtliga områden som angivits i Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens internkontrollplan för 2021 har kontroller genomförts enligt plan.

Under 2021 har bevakning av aktuella förändringar skett regelmässigt, dock i minskad omfattning då personalsituationen på Beställarkontoret endast medgivit begränsad kontroll under HT-21.

Barnrättsprövning

Berör eller påverkar ärendet barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa?

Nej

Har en prövning av barnets bästa genomförts?

Nej

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) att** godkänna lämnad rapport avseende genomförd internkontroll 2021

Beslutet skickas till:

Kommunstyrelsen

Kompetens- och
arbetsmarknadsnämnden

Genomförd internkontroll Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden 2021.

Sammanfattning

Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens internkontrollplan för år 2021 omfattar 7 olika risker inom tre olika områden som bedömts enligt en risk och konsekvensanalys. Samtliga områden ska rapporteras till nämnden två ggr per år. Utöver ekonomisk uppföljning som görs månadsvis, till Kommunstyrelsen 4 ggr per år, har också muntlig information lämnats av verksamhetsansvariga vid nämndens presidie möten och vid nämndsammanträden.

Internkontrollen ska vara:

- Förebyggande - som förhindrar att en viss händelse kan inträffa
- Begränsande - skadeverkningarna begränsas om händelsen inträffar
- Rapportering - som säkerställer att händelsen upptäcks

För samtliga områden som angivits i Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens internkontrollplan för 2021 har kontroller genomförts enligt plan.

Under 2021 har bevakning av aktuella förändringar skett regelmässigt, dock i minskad omfattning då personalsituationen på Beställarkontoret endast medgivit begränsad kontroll under HT-21

Bakgrund

Prövning av barnets bästa enligt barnkonventionen

Berör eller påverkar ärendet barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa?

Nej

Har en prövning av barnets bästa genomförts?

Nej

Genomförd internkontroll

1 Omvärldsbevakning

- *Bristande samarbete med AF gör att nämndens förutsättningar påverkas mycket vilket leder till ett sämre resultat än förväntat.*

Samarbetet med Arbetsförmedlingen har under det 2021 fungerat väl. Det finns inget som pekar på att det skulle haft några negativa konsekvenser på nämndens resultat. Arbetsförmedlingens förändrade organisation och uppdrag kan påverka nämndens resultat varför regelmässiga kontakter och uppföljningar är av stor vikt kommande år.

Arbetsförmedlingens reformering och olika nya direktiv påverkar regelverket och gör det svårare för verksamheten att få ut personer i praktik eller arbete. Risken är då att personer åter hamnar i ett biståndsberoende.

- *Otillräcklig bevakning av aktuella förändringar inom nämndens ansvarsområde gör att nämnden brister i sin planering*

Under 2021 har bevakning av aktuella förändringar skett regelmässigt, dock i minskad omfattning då personalsituationen på Beställarkontoret endast medgivit begränsad under HT-21. Verksamhetsansvariga har dock genom löpande dialog med presidiet och nämnden en mycket god kunskap om nämndens ansvarsområde varför bedömningen ändå är att nämndens hållits informerad.

2 Budget

- *En ökning av antal elever på SFI gör att nämnden inte kan hålla budget för verksamheten.*

Tillströmningen av nya SFI elever har minskat rejält som en följd av pandemin och att Sveriges gränser varit stängda. Nyköping har dock en högre andel elever i studieväg 1 än riket som helhet. Studieväg 1 avser elever med mycket liten eller ingen utbildning alls och detta innebär att fler behöver läsa betydligt längre tid för att klara av sin SFI-undervisning.

- *Nämndens återrapportering till Tillväxtverket gällande insatser mot segregation brister vilket gör att kommunen blir återbetalningsskyldig.*

Nämndens rapportering har inte visat några brister. Det finns i nuläget inget som varslar om annan än korrekt hantering även under resterande period vilken sträcker sig fram till och med maj 2022.

3 **Ledning och styrning**

- *Nämndens förändrade verksamhetsbeställning till Kommunikationsavdelningen får inte genomslag.*

Den förändrade beställning och budget som lämnades till Kommunikationsavdelningen föranledde ett internt förändringsarbete som genomfördes under verksamhetsåret. Kommunservice Brandkärr införlivades i Kundservice och samhällsvägledningen kom att bli en del av tjänsteutbudet från Kundservice. Arbetet är slutfört och resulterat i en överenskommelse för 2022. Den förändrade beställningen har inte haft några negativa effekter. Den pågående pandemin har däremot haft en stor inverkan både på mötesformer och typen av information.

- *Nämndens förändrade verksamhetsbeställning till division Social omsorg får inte genomslag.*

Nämnden vill lyfta fram att Budgetbeslutet för år 2021 kom väldigt sent varför det påverkat möjligheten till snabba förändringar på ett negativt sätt.

Efter avstämning med verksamheten kan konstateras att pandemin spelat fortsatt roll i all samverkan i synnerhet med privat näringsliv och organisationer. Smittrisen har medfört att ingen vill ta emot en praktikant eller arbetsträning.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) **att** godkänna lämnad rapport avseende genomförd internkontroll 2021

Per Lithhammer
Sakkunnig
Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes

Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes

Beslut till:

Kommunstyrelsen

Risk- och väsentlighetsmatris

| | | | | | | |
|---------------------------|--------------------|--------------------------|-----------------|-------------------|--------------------------|--------------------------|
| KONSEKVENNS (1-5) | | | | | | |
| 5-Mycket allvarlig | 5 | 10 | 15 | 20 | 25 | |
| 4-Allvarlig | 4 | 8 | 12 | 16 | 20 | |
| 3-Kännbar | 3 | 6 | 9 | 12 | 15 | |
| 2-Lindrig | 2 | 4 | 6 | 8 | 10 | |
| 1-Försumbar | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | |
| | 1-Osannolik | 2-Mindre sannolik | 3-Möjlig | 4-Sannolik | 5-Mycket sannolik | SANNOLIKHET (1-5) |

Risk- och väsentlighetsanalys

| Hot/risk | Konsekvens | Sannolikhet | Konsekvens/Sannolikhets värde |
|--|------------|-------------|-------------------------------|
| Ta upp alla hot och risker som ni kan komma på i er verksamhet | | | 0 |
| Bristande samarbete med AF gör att nämndens förutsättningar påverkas mycket vilket leder till ett sämre resultat än förväntat. | 4 | 4 | 16 |
| En ökning av antal elever på SFI gör att nämnden inte kan hålla budget för verksamheten | 3 | 4 | 12 |

| | | | |
|--|---|---|----|
| En ökning av antal ungdomar inom KAA/UKAA gör att nämnden inte kan hålla budget för verksamheten | 3 | 4 | 12 |
| Nämndens återrapportering till Tillväxtverket gällande insatser mot segregation brister vilket gör att kommunen blir återbetalningsskyldig | 4 | 3 | 12 |
| Nämndens förändrade verksamhetsbeställning till Kommunikationsavdelningen får inte genomslag | 3 | 4 | 12 |
| Nämndens förändrade verksamhetsbeställning till division Social omsorg får inte genomslag | 4 | 4 | 16 |
| Otillräcklig bevakning av aktuella förändringar inom nämndens ansvarsområde gör att nämnden brister i planering | 4 | 3 | 12 |
| | | | 0 |
| | | | 0 |
| | | | 0 |
| | | | 0 |
| | | | 0 |
| | | | 0 |
| | | | 0 |
| | | | 0 |
| | | | 0 |
| | | | 0 |

Moment/risker med låg konsekvens- och sannolikhetnivå ska inte tas med i internkontrollplanen. Se matrisen ovan.

KAN § Internkontrollplan för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden 2022

Diarienummer: KAN22/5

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden ska fastställa en internkontrollplan för sina ansvarsområden. Uppföljning och revidering av planen sker årligen.

I 6 kap 6 § kommunallagen definieras nämndens ansvar för den interna kontrollen:

”Nämnderna ska var och en inom sitt område se till att verksamheten bedrivs i enlighet med de mål och riktlinjer som fullmäktige har bestämt samt de föreskrifter som gäller för verksamheten. De skall också se till att den interna kontrollen är tillräcklig samt att verksamheten bedrivs på ett i övrigt tillfredsställande sätt.”

En fungerande internkontroll är en förutsättning för att nämnden ska kunna leva upp till kraven på god ekonomisk hushållning, tillförlitlig finansiell rapportering och uppföljning om verksamheten samt efterlevnad av tillämpliga lagar, föreskrifter, riktlinjer mm. Nämnden ska ha dokumenterade rutiner som följs upp och revideras årligen.

Internkontrollen ska vara:

- Förebyggande - som förhindrar att en viss händelse kan inträffa
- Begränsande - skadeverkningarna begränsas om händelsen inträffar
- Rapportering - som säkerställer att händelsen upptäcks

Barnrättsprövning

Ärendet berör eller påverkar inte barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) att** anta Internkontrollplan för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden 2022, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2022-01-26

Beslutet skickas till:

Kommunstyrelsen

Kommunrevisionen

Kompetens- och
arbetsmarknadsnämnden

Internkontrollplan för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden 2022

Sammanfattning

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden ska fastställa en internkontrollplan för sina ansvarsområden. Uppföljning och revidering av planen sker årligen.

I 6 kap 6 § kommunallagen definieras nämndens ansvar för den interna kontrollen:

"Nämnderna ska var och en inom sitt område se till att verksamheten bedrivs i enlighet med de mål och riktlinjer som fullmäktige har bestämt samt de föreskrifter som gäller för verksamheten. De skall också se till att den interna kontrollen är tillräcklig samt att verksamheten bedrivs på ett i övrigt tillfredsställande sätt."

En fungerande internkontroll är en förutsättning för att nämnden ska kunna leva upp till kraven på god ekonomisk hushållning, tillförlitlig finansiell rapportering och uppföljning om verksamheten samt efterlevnad av tillämpliga lagar, föreskrifter, riktlinjer mm. Nämnden ska ha dokumenterade rutiner som följs upp och revideras årligen.

Internkontrollen ska vara:

- Förebyggande - som förhindrar att en viss händelse kan inträffa
- Begränsande - skadeverkningarna begränsas om händelsen inträffar
- Rapportering - som säkerställer att händelsen upptäcks

Förslaget till internkontrollplan för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden 2022 lämnas som bilaga till tjänsteskrivelse.

Prövning av barnets bästa enligt barnkonventionen

Ärendet berör eller påverkar inte barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa.

Förslag**Förslag till beslut**

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) **att** anta Interkontrollplan för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden 2022, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2022-01-26

Per Lithammer
Sakkunnig
Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes

Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes

Beslut till:

Kommunstyrelsen

Kommunrevisorerna

| Kontrollområde (process/styrdokument/rutin) | Hot/risk | Kontrollmoment | Ansvarig | Frekvens | Konsek/Sannolikhet | Rapport till |
|--|--|--|----------|------------------|--------------------|-----------------|
| | | | | | | |
| Omvärldsbevakning | Bristande samarbete med AF gör att nämndens förutsättningar påverkas mycket vilket leder till ett sämre resultat än förväntat | Avstämning vid presidiummöte | SAK | 2 ggr under året | 16 | KAN |
| Budget | Nämndens återrapportering till Tillväxtverket gällande insatser mot segregation brister vilket gör att kommunen blir återbetalningsskyldig | Avstämning vid presidiummöte | SAK | 2 ggr under året | 12 | KAN |
| Budget | En ökning av antal elever på SFI gör att nämnden inte kan hålla budget för verksamheten | Utöver ekonomisk uppföljning även särskild info från Campus vid nämndsammanträden | SAK | 2 ggr under året | 12 | KAN |
| Budget | En ökning av antal ungdomar inom KAA/UKAA gör att nämnden inte kan hålla budget för verksamheten | Utöver ekonomisk uppföljning även särskild info från Campus vid nämndsammanträden | SAK | 2 ggr under året | 12 | KAN |
| Ledning och styrning | Nämndens förändrade verksamhetsbeställning till Kommunikationsavdelningen får inte genomslag | Utöver uppföljning enligt beställning även avstämning med KOM-chef vid presidiummöte | SAK | 2 ggr under året | 12 | KAN |
| Ledning och styrning | Nämndens förändrade verksamhetsbeställning till division Social omsorg får inte genomslag | Utöver uppföljning enligt beställning även avstämning med DSO-chef vid presidiummöte | SAK | 2 ggr under året | 16 | KAN |
| Omvärldsbevakning | Otillräcklig bevakning av aktuella förändringar inom nämndens ansvarsområde gör att nämnden brister i sin planering | Avstämning vid presidiummöte | SAK | 2 ggr under året | 12 | KAN |
| | | | | | | |

KAN § Yttrande gällande revisionsrapport gällande socialnämndens och kompetens- och arbetsmarknadsnämndens arbete med att få individer som uppbär ekonomiskt bistånd till egen försörjning

Diarienummer: KAN21/24

PwC har på uppdrag av de förtroendevalda revisorerna i Nyköpings kommun genomfört en granskning avseende kompetens- och arbetsmarknadsnämnden (KAN) samt socialnämndens (SN) arbete med att få individer som uppbär ekonomiskt bistånd till egen försörjning. Deras samlade bedömning är att KAN samt SN inte helt säkerställer att individer som uppbär ekonomiskt bistånd får ändamålsenliga insatser som kan leda till egen försörjning. De lämnar fem rekommendationer för det fortsatta arbetet:

- Att relationen mellan Jobbtorg och Vägen till självförsörjning tydliggörs och kommuniceras, då granskningen indikerar att det finns vissa oklarheter kring detta.
- Att nämnderna fortsätter att arbeta för en välfungerande samverkan både med varandra och med externa parter. Detta dels för att säkerställa gemensam målbild för insatserna, dels för att tydliggöra respektive parts ansvar. Bredare samverkan kan bidra till förkortning av individers biståndsberoende.
- Att nämnderna ser över innehållet i rapporteringen i syfte att säkerställa att tillräckliga underlag erhålls för att i högre grad kunna bedöma insatsernas resultat och effekter samt huruvida åtgärder behöver vidtas.
- Att nämnderna följer upp och analyserar de interna processerna kring anvisningsförfarandet, från socialtjänst till Jobbtorg/Vägen till självförsörjning.
- Att nämnderna fastställer på vilket sätt arbetsmarknadsenheten bör dokumentera deltagarnas insatser.

Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens yttrande bemöter rekommendationerna och hänvisar till det arbete som pågår, vilket är i linje med revisionsrapportens rekommendationer.

Barnrättsprövning

Berör eller påverkar ärendet inte barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa?

Nej.

Förslag till beslut

Kompetens-och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) att** anta yttrande till revisionen som sitt eget enligt bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2022-01-20

Beslutet skickas till:

Kommunrevisionen

Kompetens- och
arbetsmarknadsnämnden

Yttrande gällande revisionsrapport gällande socialnämndens och kompetens- och arbetsmarknadsnämndens arbete med att få individer som uppbär ekonomiskt bistånd till egen försörjning

Bakgrund

PwC har på uppdrag av de förtroendevalda revisorerna i Nyköpings kommun genomfört en granskning avseende kompetens- och arbetsmarknadsnämnden (KAN) samt socialnämndens (SN) arbete med att få individer som uppbär ekonomiskt bistånd till egen försörjning. Deras samlade bedömning är att KAN samt SN inte helt säkerställer att individer som uppbär ekonomiskt bistånd får ändamålsenliga insatser som kan leda till egen försörjning. De lämnar fem rekommendationer för det fortsatta arbetet:

- Att relationen mellan Jobbtorg och Vägen till självförsörjning tydliggörs och kommuniceras, då granskningen indikerar att det finns vissa oklarheter kring detta.
- Att nämnderna fortsätter att arbeta för en välfungerande samverkan både med varandra och med externa parter. Detta dels för att säkerställa gemensam målbild för insatserna, dels för att tydliggöra respektive parts ansvar. Bredare samverkan kan bidra till förkortning av individers biståndsberoende.
- Att nämnderna ser över innehållet i rapporteringen i syfte att säkerställa att tillräckliga underlag erhålls för att i högre grad kunna bedöma insatsernas resultat och effekter samt huruvida åtgärder behöver vidtas.
- Att nämnderna följer upp och analyserar de interna processerna kring anvisningsförfarandet, från socialtjänst till Jobbtorg/Vägen till självförsörjning.

- Att nämnderna fastställer på vilket sätt arbetsmarknadsenheten bör dokumentera deltagarnas insatser.

Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens yttrande bemöter rekommendationerna och hänvisar till det arbete som pågår, vilket är i linje med revisionsrapportens rekommendationer.

Prövning av barnets bästa enligt barnkonventionen

Berör eller påverkar ärendet inte barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa?

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) **att** anta yttrande till revisionen som sitt eget enligt bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2022-01-20

Per Lithammer
Sakkunnig
Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes

Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes

Beslut till:

Kommunrevisionen

Granskning av socialnämndens och kompetens- och arbetsmarknadsnämndens arbete med att få individer som uppbär ekonomiskt bistånd till egen försörjning

Nyköpings kommun

Juni 2021

Erika Brolin, projektledare

Isabelle Panasco, projektmedarbetare





Karin Magnusson, kvalitetssäkrare

Sammanfattning

PwC har på uppdrag av de förtroendevalda revisorerna i Nyköpings kommun genomfört en granskning avseende socialnämndens samt kompetens- och arbetsmarknadsnämndens arbete med att få individer som uppbär ekonomiskt bistånd till egen försörjning.

Utifrån genomförd granskning är vår samlade bedömning att socialnämnden samt kompetens- och arbetsmarknadsnämnden **inte helt** säkerställer att individer som uppbär ekonomiskt bistånd får ändamålsenliga insatser som kan leda till egen försörjning.

Nedan ses bedömning för varje revisionsfråga. För fullständiga bedömningar se respektive revisionsfråga i rapporten eller det avslutande avsnittet "Sammanfattande bedömningar utifrån revisionsfrågor".

| Revisionsfrågor | Bedömning |
|--|--|
| Finns mål, riktlinjer och rutiner för arbetet med att få individer till egen försörjning? | Delvis  |
| Finns etablerade samverkansstrukturer för arbetsmarknadsinsatser, internt och externt? | Delvis  |
| Har socialnämnden och kompetens- och arbetsmarknadsnämnden en tillfredsställande uppföljning av insatsernas resultat och effekter? | Nej  |
| Vidtar socialnämnden och kompetens- och arbetsmarknadsnämnden åtgärder vid identifierade brister? | Delvis  |

Rekommendationer

Mot bakgrund av granskningsresultaten vill vi lämna följande rekommendationer:

- Att relationen mellan Jobbtorg och Vägen till självförsörjning tydliggörs och kommuniceras, då granskningen indikerar att det finns vissa oklarheter kring detta.
- Att nämnderna fortsätter att arbeta för en välfungerande samverkan både med varandra och med externa parter. Detta dels för att säkerställa gemensam målbild för insatserna, dels för att tydliggöra respektive parts ansvar. Bredare samverkan kan bidra till förkortning av individers bistandsberoende.
- Att nämnderna ser över innehållet i rapporteringen i syfte att säkerställa att tillräckliga underlag erhålls för att i högre grad kunna bedöma insatsernas resultat och effekter samt huruvida åtgärder behöver vidtas.
- Att nämnderna följer upp och analyserar de interna processerna kring kring anvisningsförfarandet, från socialtjänst till Jobbtorg/Vägen till självförsörjning.
- Att nämnderna fastställer på vilket sätt arbetsmarknadsenheten bör dokumentera deltagarnas insatser.

Innehållsförteckning

| | |
|--|-----------|
| Sammanfattning | 1 |
| Inledning | 3 |
| Bakgrund | 3 |
| Syfte och revisionsfrågor | 3 |
| Revisionskriterier | 3 |
| Avgränsning | 4 |
| Metod | 4 |
| Organisation | 5 |
| Granskningsresultat | 6 |
| Riktlinjer och rutiner för arbetet med att få individer till egen försörjning | 6 |
| lakttagelser | 6 |
| Bedömning | 10 |
| Samverkansstrukturer | 10 |
| lakttagelser | 11 |
| Bedömning | 13 |
| Uppföljning av insatsernas resultat och effekter | 14 |
| lakttagelser | 14 |
| Bedömning | 16 |
| Åtgärder vid identifierade brister | 17 |
| lakttagelser | 17 |
| Bedömning | 18 |
| Samlad bedömning | 19 |
| Rekommendationer | 19 |
| Sammanfattande bedömningar utifrån revisionsfrågor | 20 |

Inledning

Bakgrund

Cirka 202 000 svenska hushåll fick ekonomiskt bistånd någon gång under år 2019, vilket motsvarar ungefär vart tjugonde hushåll. Omkring hälften av alla vuxna biståndsmottagare uppbar ekonomiskt bistånd till följd av arbetslöshet.

Långvarigt behov av bistånd kan medföra ekonomiska svårigheter och socialt utanförskap med försämrad fysisk och psykisk hälsa. Det är därför centralt att arbeta förebyggande för att motverka detta.

Framgångsrika åtgärder i arbetet mot arbetslöshet ger arbetssökande möjligheter till en meningsfull sysselsättning i form av exempelvis utbildning, praktik eller arbete, samtidigt som kommunens kostnader för ekonomiskt bistånd kan minska.

För att lyckas med detta krävs en fungerande samverkan med parter som exempelvis kommunal arbetsmarknadsverksamhet och Arbetsförmedlingen. För den som inte är redo för arbetsmarknaden kan behov finnas av samverkan med exempelvis hälso- och sjukvård och Försäkringskassan.

Oavsett orsak till uppbärande av bistånd är det av vikt att det finns en individuell planering för egen försörjning och att uppföljning av insatsernas resultat sker.

De förtroendevalda revisorerna i Nyköpings kommun har i sin risk- och väsentlighetsanalys funnit skäl att granska kommunens arbete med att få individer som uppbar ekonomiskt bistånd till egen försörjning.

Syfte och revisionsfrågor

Granskningens syfte är att bedöma om socialnämnden och kompetens- och arbetsmarknadsnämnden säkerställer att individer som uppbar ekonomiskt bistånd får ändamålsenliga insatser som kan leda till egen försörjning.

För att besvara syftet har följande revisionsfrågor formulerats:

- Finns mål, riktlinjer och rutiner för arbetet med att få individer till egen försörjning?
- Finns etablerade samverkansstrukturer för arbetsmarknadsinsatser, internt och externt?
- Har socialnämnden och kompetens- och arbetsmarknadsnämnden en tillfredsställande uppföljning av insatsernas resultat och effekter?
- Vidtar socialnämnden och kompetens- och arbetsmarknadsnämnden åtgärder vid identifierade brister?

Revisionskriterier

Granskningen har genomförts med utgångspunkt huvudsakligen i nedanstående revisionskriterier:

- 6 kap. 6 § Kommunallag

- 2 kap. 7 § SoL (samordnad individuell plan)
- 3 kap. 5 § SoL (socialnämndens insatser ska utformas tillsammans med den enskilde och vid behov i samverkan med andra samhällsorgan)
- 4 kap. 1 § SoL (rätten till bistånd)
- 4 kap. 4 § SoL (nämnden får begära att den enskilde deltar i kompetenshöjande verksamhet)
- 4 kap. 5 § SoL (fortsatt försörjningsstöd får vägras om den enskilde avböjer deltagande i kompetenshöjande verksamhet)
- Lokala måldokument, riktlinjer, rutiner etc. som reglerar arbetet med den berörda målgruppen.

Avgränsning

Granskningen avgränsas till att primärt fokusera på individer som står relativt nära arbetsmarknaden. Granskningsobjekt är socialnämnden och kompetens- och arbetsmarknadsnämnden.

Metod

- Sammanställning av statistik
- Genomgång av för granskningen relevanta dokument
- Intervjuer med politiker och tjänstemän:
 - socialnämndens presidium
 - kompetens- och arbetsmarknadsnämndens ordförande och andre vice ordförande
 - verksamhetschef individ- och familjeomsorg
 - enhetschefer med ansvar för ekonomiskt bistånd
 - fyra socialsekreterare
 - tre vägledare från projektet Vägen till självförsörjning

De intervjuade har beretts möjlighet att sakgranska rapporten.

Organisation

Verksamheten inom områdena ekonomiskt bistånd¹ respektive arbetsmarknad bedrivs i Nyköpings kommun inom division Social omsorg, utifrån beställningar från respektive nämnd. I socialnämndens reglemente, antaget av kommunfullmäktige 2019-11-12, framgår att nämnden ansvarar för flertalet verksamhetsområden inom socialtjänstlagens område, däribland ekonomiskt bistånd.

Inom division Social omsorgs vuxenenhet finns en mottagningsgrupp bestående av socialsekreterare som tar emot och utreder nya ansökningar om ekonomiskt bistånd. Därutöver finns tre handläggargrupper som handlägger pågående ärenden. Inom verksamheten finns tre 1:e socialsekreterare, varav en arbetar med utvecklings- och kvalitetsfrågor och felaktiga utbetalningar, en är ansvarig för mottagningsgruppen samt två handläggargrupper och en är ansvarig för en handläggargrupp samt det bostadssociala teamet (som ansvarar för mottagning av de hushåll som anvisas av Migrationsverket och som kommunen har ett bosättningsansvar för). 1:e socialsekreterare handlägger inte egna ärenden utan fungerar huvudsakligen som närmaste arbetsledning i ärendefrågor. Antalet ärenden per socialsekreterare uppges variera mellan ca 45 och 50.

I kompetens- och arbetsmarknadsnämndens reglemente, antaget av kommunfullmäktige 2019-11-12, framgår att nämnden fullgör kommunens uppgifter inom områdena arbetsliv och lärande för vuxna. I detta ligger bland annat att nämnden ansvarar för åtgärder som förebygger arbetslöshet, minskar verkningarna av arbetslöshet samt skapar förutsättningar till egenförsörjning hos den enskilde.

Nyköpings kommuns arbetsmarknadsverksamhet kallas för Jobbtorg och tillhör kompetens- och arbetsmarknadsnämndens ansvarsområde. Verksamheten erbjuder bland annat praktikplatser, utbildningar på olika nivåer samt coachning till jobb och sysselsättning. Jobbtorg i sin nuvarande form är nyligen införd. Ett projekt kallat *Vägen till självförsörjning*, där flera kommunala verksamheter, Arbetsförmedlingen och näringslivet ingår är pågående och syftar till att stödja försörjningsstödstagare till arbete och egen försörjning. Handläggarna inom Vägen till självförsörjning kallas för vägledare.

Statistikuppgifter publicerade i kommun- och regiondatabasen Kolada² visar på att kostnaderna för ekonomiskt bistånd (kr per invånare) i Nyköpings kommun ökat de senaste åren och har varit högre både i jämförelse med riket och strukturellt liknande kommuner³. I Kolada kan vidare utläsas att andelen som återaktualiserats för bistånd ett år efter avslutat ärende har ökat under de senaste åren. För år 2020 klarade 66 % sin egen försörjning i minst ett år efter det att deras ärende avslutats. Det kan jämföras med

¹ Ekonomiskt bistånd är ett samlingsbegrepp för bistånd till försörjning (försörjningsstöd) och bistånd till livsföring i övrigt (kostnader för exempelvis läkarvård, medicin, tandvård och glasögon)

² En databas för kommuner och regioner som ger möjlighet till jämförelser och analys

³ Liknande kommuner individ- och familjeomsorg: Eslöv, Hässleholm, Norrtälje, Sundbyberg, Trelleborg, Uddevalla och Upplands Väsby

80 % år 2019 och 87 % år 2018. 73 % av deltagarna inom kommunens arbetsmarknadsverksamhet under år 2020 har varit utan arbete i 24 månader eller mer⁴.

Granskningsresultat

Riktlinjer och rutiner för arbetet med att få individer till egen försörjning

Revisionsfråga 1: Finns mål, riktlinjer och rutiner för arbetet med att få individer till egen försörjning?

lakttagelser

Mål och uppdrag

Socialnämndens beställning av verksamhet från division Social omsorg 2021 beslutades 2020-12-10. Socialnämnden gav divisionen i uppdrag att bland annat svara för myndighetsutövning inom området försörjningsstöd. I beställningen framgår även de förbättringsuppdrag och särskilda uppdrag som nämnden fått från kommunfullmäktige. Ett av dessa har bäring på granskningsområdet och handlar om att *minska det långvariga ekonomiska biståndet*. Till förbättringsuppdraget har två indikatorer med tillhörande målvärden för 2021 formulerats:

- Vuxna biståndsmottagare med långvarigt ekonomiskt bistånd⁵, andel av biståndsmottagarna % (Kolada).
Acceptabelt värde 2021: 37 (Utfall 2019: 38,5%)
- Vuxna biståndsmottagare med mycket långvarigt ekonomiskt bistånd⁶, andel av biståndsmottagare % (Kolada).
Acceptabelt värde 2021: 18 (Utfall 2019: 20,1 %)

Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens beställning av verksamhet från division Social omsorg 2021 beslutades 2020-12-16. Nämnden har där definierat att beställningen från divisionen särskilt ska bidra till fullmäktiges mål inom områdena *Näringsliv och arbete* samt *Hållbar utveckling*:

- Vuxenutbildning och arbetsmarknadsinsatser ska skapa bättre förutsättningar för individer och bättre möta arbetsgivarens behov av kompetens
- Arbete gällande mångfald, integration, jämlikhet och jämställdhet ska stärkas
- Sysselsättningen i utsatta grupper ska öka
- Andelen unga som varken arbetar eller studerar ska minska

Till dessa mål finns indikatorer för uppföljning formulerade. Dessa indikatorer rör *andelen anvisningar inom arbetsmarknadsverksamheten som initierats av socialtjänst* respektive *andelen invånare 17-24 år som varken arbetar eller studerar*. Vi noterar att

⁴ Det är inte säkert att alla dessa individer är aktuella för ekonomiskt bistånd

⁵ Långvarigt bistånd avser 10-12 månader under året.

⁶ Mycket långvarigt bistånd avser minst 27 månader under en period av tre år med uppehåll högst 2 månader i rad.

utfallen för år 2015-2019 redovisas men att det inte framgår några särskilda målvärden för år 2021.

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden har för år 2021 lämnat ett särskilt uppdrag till division Social omsorg:

- Division Social omsorgs arbetsmarknadsverksamhet ska delta i ESF-projektet *Vägen till självförsörjning*⁷. Syftet är att i samverkan med andra aktörer stärka vägen till utbildning, arbete och självförsörjning för personer som uppbär försörjningsstöd.

Vid intervjuer ges uttryck för att inriktningen och tydligheten i att arbetsmarknadsverksamheten ska jobba med målgruppen försörjningsstödstagare (och de som riskerar att bli det) förstärkts i och med ovanstående uppdrag. Tidigare har den kommunala arbetsmarknadsverksamheten i första hand arbetat på uppdrag av Arbetsförmedlingen. Den nya inriktningen beskrivs ha medfört en ökad samsyn och samarbete mellan kommunens olika nämnder och verksamheter vad gäller hur man gemensamt kan bidra till minskad arbetslöshet och minskat behov av ekonomiskt bistånd. Samtidigt beskriver intervjuade en utmaning i att en betydande del av de individer som uppbär ekonomiskt bistånd till följd av olika svårigheter inte är redo för den reguljära arbetsmarknaden. Det gäller även många klienter vars främsta försörjningshinder i verksamhetssystemet kodas vara arbetslöshet.

En *Strategi för en hållbar arbetsmarknad* finns framtagen. Flera kommunala verksamheter samt Arbetsförmedlingen har deltagit i arbetet med strategin som antogs vid kommunfullmäktiges sammanträde 2020-12-08 § 234. Det framgår att strategin är riktad till målgruppen för personer i åldrarna 16-64 år med behov av stöd för att komma till arbete och egen försörjning. För vissa personer kan stödet behövas endast initialt och för andra mer långvarigt. Särskilt prioriterade är personer som har svårigheter att komma in på arbetsmarknaden på grund av kort utbildningsbakgrund, otillräckliga kunskaper i svenska, funktionsvariationer och sociala svårigheter. Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden ansvarar för att följa upp genomförandet och lämna en rapport till kommunfullmäktige.

Ett ärendes gång

Vid intervjuer beskrivs processen från det att en individ tar kontakt med socialförvaltningen till dess att individen har blivit självförsörjande och ett ärende avslutas. Om den enskilde tidigare haft ett aktuellt ärende inom ekonomiskt bistånd, som avslutats för mindre än sex månader sedan, utreds ansökan av den tidigare ordinarie socialsekreteraren. Alla övriga nya ärenden går genom mottagningsgruppen, där socialsekreterare ansvarar för att genomföra en grundutredning avseende rätten till bistånd. När utredningen är klar lämnas ärendet över till en socialsekreterare i någon av de övriga tre handläggargrupperna för vidare hantering.

⁷ Se mer om detta längre ner i rapporten.

Utredningsarbetet både vad gäller nyansökan och månatlig utredning av rätten till ekonomiskt bistånd beskrivs ske utifrån särskilda mallar. I utredningsmallen för nyansökan finns ett flertal rubriker, såsom exempelvis *familjeförhållanden och socialt nätverk, bostadssituation, utbildning, arbete och sysselsättning* samt *hälsa*. Till respektive rubrik finns ett antal stödfrågor formulerade. Dessa stödfrågor omfattar exempelvis huruvida den enskilde är inskriven på Arbetsförmedlingen och om någon handlingsplan finns upprättad där. Under rubriken *hälsa* föreslås exempelvis att ta reda på om det finns hälsofaktorer som påverkar den enskildes arbetsförmåga.

Vad gäller utredningsmallen för månatlig utredning av rätten till bistånd innehåller även den ett antal rubriker som syftar till att ge stöd för att skapa en bild av den enskildes aktuella situation. Bland de områden som omfattas återfinns exempelvis vilken planering som är uppgjord med den enskilde, om planeringen efterlevs samt vilka kontroller som gjorts avseende den ekonomiska situationen.

Rutiner och stöd i handläggningen i försörjningsstöd

Vi har inom ramen för granskningen tagit del av socialnämndens riktlinjer för ekonomiskt bistånd. Vid intervjuer beskrivs att dessa, tillsammans med de processbeskrivningar som finns i kvalitetsledningssystemet (vilka vi inom ramen för granskningen inte tagit del av) är dokument som tillämpas i verksamheterna och fungerar som ett stöd i det dagliga arbetet.

Vi kan i socialnämndens beställning från division Social omsorg för föregående år (2020) se att socialnämnden då gav divisionen i uppdrag att tillsammans med sakkunnig tjänsteman ta fram förslag till nya riktlinjer för ekonomiskt bistånd. En arbetsgrupp har arbetat med att ta fram förslaget och en referensgrupp har varit involverad i arbetet. Beslut om nya riktlinjer fattades av nämnden 2021-06-10. Dessa är giltiga från och med 2021-07-01. I ärendebeskrivningen kan utläsas att riktlinjerna syftar till att vara vägledande i de fall lagar, föreskrifter och allmänna råd samt de handböcker som Socialstyrelsen publicerar lämnar ett behov av lokal vägledning. De reviderade riktlinjerna innehåller bland annat uppgifter om socialnämndens ansvar och uppdrag, hur olika typer av boendeformer ska betraktas vid bedömning av rätten till bistånd och vad som kan anses utgöra skäligen kostnader för bistånd till livsföring i övrigt. I riktlinjerna har det också tydliggjorts att samtliga individer som uppbär ekonomiskt bistånd och har en arbetsförmåga ska aktualiseras hos Jobbtorg Nyköping samt att även sökande i behov av olika former av rehabilitering ska ha en upprättad handlingsplan och erbjudas stöd och insatser för att på sikt uppnå självförsörjning.

Respektive handläggargrupp träffas två gånger i veckan för kollegial ärendehandledning där socialsekreterarna har möjlighet att lyfta ärenden där stöd och vägledning behövs för att komma vidare. Det genomförs dock inga särskilda systematiska ärendegenomgångar av samtliga aktuella ärenden. Månadsvis sker så kallade kvalitetsträffar, med olika teman utifrån exempelvis önskemål från socialsekreterarna om vad de anser behöva diskuteras. Dessa träffar leds av 1:e socialsekreterare.

Aktualisering till Jobbtorg Nyköping och Vägen till självförsörjning

I både de "gamla" och de reviderade riktlinjerna för ekonomiskt bistånd hänvisas till 4 kap. 4 § socialtjänstlagen som anger att nämnden kan kräva att den enskilde, som inte kunnat erbjudas lämplig arbetsmarknadspolitisk åtgärd, deltar i av nämnden anvisad praktik eller annan kompetenshöjande verksamhet som syftar till att utveckla den enskildes möjligheter att försörja sig själv.

I granskningen ges uttryck för att det tidigare i huvudsak var Arbetsförmedlingen som kunde anvisa klienter till arbetsmarknadsverksamheten, medan socialtjänsten endast kunde anvisa vissa målgrupper. Vid intervju med verksamhetsföreträdare från Jobbtorg beskrivs att intaget från Arbetsförmedlingen nu har stoppats och att individer som ingår i Vägen för självförsörjning endast inkommer från socialtjänsten. Anledningen till detta framhålls i huvudsak vara att tillgängliggöra Jobbtorgs resurser för att tillgodose de behov som finns inom kommunens verksamheter.

Vi har inom ramen för granskningen inte tagit del av någon dokumenterad rutin/processbeskrivning gällande anvisningsförfarandet från socialtjänst till arbetsmarknadsinsats. Vid intervjuer förmedlas dock en samstämmig bild av att det inte finns några särskilda krav på omfattning av arbetsförmåga hos den enskilde för att kunna anvisas. Intervjuade beskriver att när socialsekreterare avser att anvisa en klient till arbetsmarknadsinsats efterfrågas först ett samtycke från den enskilde. När samtycke till anvisning har erhållits, fyller socialsekreteraren i en pappersblankett som läggs i en särskilda postlåda. Blanketterna hämtas av en vägledare från Vägen till självförsörjning. Vägledare kontaktar därefter socialsekreterare och klient för ett trepartssamtal. Efter ett inledande trepartssamtal träffar sedan vägledaren klienten för ett kartläggningssamtal. Vid intervjuer framkommer att det råder vissa oklarheter i om, och hur, anvisning till Jobbtorgs övriga verksamheter sker i och med den förändring i organisationen som nyligen skett.

Vägen till självförsörjning utvärderas av extern utredare. Utvärderaren har bland annat haft workshops med de professionella som ingår i projektet, där bland annat resultaten från de hittills genomförda delutvärderingarna har hanterats.

Genomförandeplan

I Socialstyrelsens öppna jämförelser för år 2020 går att utläsa att Nyköpings kommun svarat "delvis" på frågan om man upprättat genomförandeplan med den enskilde inom tre månader för alla. Vid intervjuer uppges att socialtjänsten i Nyköpings kommun inte arbetar systematiskt med dokumenterade genomförandeplaner som anger hur individen ska uppnå självförsörjning. Den enskildes planering dokumenteras istället huvudsakligen i tidigare nämnda utredningar i samband med ansökan om bistånd.

För den som deltar i Vägen till självförsörjning/Jobbtorg genomförs där en kompetensinventering för att kartlägga den enskildes bakgrund och erfarenheter. Därefter upprättas en skriftlig handlingsplan för arbete eller studier. Vid intervjuer

framkommer att Jobbtorg i dagsläget inte har något verksamhetssystem att dokumentera i och att det pågår ett arbete för att se över lämpliga system för dokumentation.

De reviderade riktlinjerna för ekonomiskt bistånd, vilka gäller från och med 2021-07-01, tydliggör att samtliga individer som uppstår ekonomiskt bistånd ska ha en genomförandeplan som beskriver hur självförsörjning ska nås.

Bedömning

Finns mål, riktlinjer och rutiner för arbetet med att få individer till egen försörjning?

Delvis.

Socialnämnden och kompetens- och arbetsmarknadsnämnden har i sina beställningar av verksamhet från division Social omsorg formulerat uppdrag som syftar till att säkerställa ett bidragande till uppfyllnad av fullmäktiges mål för det granskade området. Socialnämndens har också formulerat målvärden vad gäller långvarigt ekonomiskt bistånd. Likaså finns en strategi för en hållbar arbetsmarknad. Socialnämnden har beslutat om riktlinjer för ekonomiskt bistånd, där man bland annat hänvisar till de lagstöd som finns vad gäller deltagande i kompetenshöjande verksamhet. Vi ser positivt på att de nya riktlinjerna innehåller en skrivning om att samtliga individer ska ha en handlingsplan som beskriver hur självförsörjning förväntas nås, då detta kan ge ökade förutsättningar för ett strukturerat arbete och uppföljning mot det målet.

Genomförd granskning indikerar att ett arbete kring samsyn och gemensam målbild mellan socialnämndens vuxenhet och kompetens- och arbetsmarknadsnämndens arbetsmarknadsverksamhet skett under de senaste åren, vilket bland annat återspeglas i beställningarna av verksamhet från division Social omsorg. De intervjuer som vi genomfört förmedlar en i huvudsak samstämmig bild av att man idag i högre grad strävar mot samma mål.

Genomförd granskning tyder dock på att det finns viss otydlighet vad gäller arbetsmarknadsverksamhetens utformning och vad som är vad i Jobbtorg respektive projektet Vägen till självförsörjning. Vi bedömer därför att det är väsentligt att detta kommuniceras på ett sätt som innebär att förväntningarna på de olika parterna blir tydliga och ser i detta sammanhang positivt på att workshop med de externa utvärderarna genomförts. I detta avseende bedömer vi det vara av vikt att arbetet kring en lämplig dokumentationsplattform för arbetsmarknadsverksamheten fortsätter, såväl ur rättssäkerhetssynpunkt för den enskilde som för verksamhetens effektivitet och personalens arbetsmiljö.

Samverkansstrukturer

Revisionsfråga 2: Finns etablerade samverkansstrukturer för arbetsmarknadsinsatser, internt och externt?

lakttagelser

Inom socialtjänstens försorg finns bland annat de individer som av Arbetsförmedlingen inte bedöms vara till fullo arbetsföra, men som Försäkringskassan inte bedömer ha en tillräcklig sjukdomsbild för att ha rätt till ersättning. Likaså finns många individer med bristande utbildningsbakgrund och/eller bristande kunskaper i det svenska språket. Vid intervjuer beskrivs att samverkan med andra parter - bland annat mot bakgrund av detta - är en förutsättning för socialtjänstens arbete med att få individer till egen försörjning.

I kompetens- och arbetsmarknadsnämndens beställning av verksamhet från division Social omsorg för 2021 framgår att divisionen inom sitt grunduppdrag ska samverka inom divisionen, med andra divisioner, berörda myndigheter, näringsliv och civilsamhälle för att underlätta för personer att komma ut på arbetsmarknaden eller vidare till studier. Arbetsmarknadsverksamheten ska ha ett nära samarbete med KAA⁸-, SFI⁹- och DUA-verksamheterna på Campus Nyköping. Det erbjuds även vissa kompetenshöjande insatser av arbetsförberedande karaktär samt praktik- och OSA¹⁰-platser om individer inte kan beredas plats på annat sätt. Likaså har man till följd av covid-19-pandemin exempelvis behövt stänga vissa lokaler och exempelvis inom Campus Nyköping bedriva distans-/fjärrundervisning. Även SFI-verksamheten har varit påverkad genom att nämnden i april 2020 bland annat beslutade om att göra ett uppehåll i intag till SFI studieväg 1 då dessa elever inte bedömdes kunna tillgodogöra sig undervisningen på distans.

Vid intervjuer lyfts främst följande samverkanspartners fram som centrala:

- Internt inom kommunen
- Region Sörmland
- Statliga aktörer

Samverkan med kommunala, regionala och statliga aktörer

Som tidigare nämnts träffas socialsekreterare och 1:e socialsekreterare regelbundet, för exempelvis ärendehandledning. Därutöver beskrivs vid intervjuer samverkansmöten på chefsledningsnivå inom divisionen Social omsorg, där bland annat nuläge och utveckling av verksamheterna på en mer övergripande nivå behandlas.

I Socialstyrelsens öppna jämförelser för år 2020 framgår att Nyköpings kommun inte har någon aktuell överenskommelse om extern samverkan i enskilda ärenden med vare sig Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, primärvård eller vuxenpsykiatri. I granskningen framkommer dock att vissa samverkansstrukturer finns. Ett exempel på sådan samverkan är projektet Vägen till självförsörjning. Presidierna från socialnämnden samt kompetens- och arbetsmarknadsnämnden finns representerade i styrgruppen för Vägen till självförsörjning. I den så kallade samverkansledningsgruppen ingår funktioner som

⁸ Kommunala aktivitetsansvaret; Genom det kommunala aktivitetsansvaret (KAA) är kommunerna skyldiga att uppmärksamma och erbjuda insatser till ungdomar under 20 år som inte studerar i gymnasieskolan eller genomför någon motsvarande utbildning.

⁹ Svenska för invandrare

¹⁰ Skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare; en anställning anpassad efter den enskildes särskilda behov

exempelvis enhetschefer inom Nyköpings kommun, ansvarig chef på Arbetsförmedlingen, kommunpolitiker och kommunikatör.

Från socialtjänstens håll framhålls vid intervjuer Jobbtorg och Vägen till självförsörjning som en av socialtjänstens viktigaste samverkanspartners. I granskningen ges uttryck för att det under senare tid skett en positiv utveckling på området samverkan mellan socialförvaltningen och arbetsmarknadsverksamheten, vad gäller exempelvis samsyn och ett strukturerat arbete kring försörjningsstödstagare i behov av stöd för att komma ut på arbetsmarknaden. Det framhålls dock finnas utmaningar i att matcha individers behov med lämpliga arbets-/praktikplatser. I division Social omsorgs återrapportering till kompetens- och arbetsmarknadsnämnden avseende utveckling av kompetenshöjande insatser (daterad 2020-11-25) framgår att det kvarstår ett utvecklingsarbete på flera områden, bland annat vad gäller språkträningsplatser, park- och trädgårdsarbete, samarbete med Nyköpingshem och kommunservice i Brandkärr kring "bovärdar" samt fortsatt utveckling av arbetspraktik. Likaså framhålls i vår granskning finnas vissa utmaningar vad gäller tillgång till bland annat resurser utifrån att Jobbtorg flyttar till en mindre lokal och i samband med detta minskas med 3-4 medarbetare, som en åtgärd för att nå en budget i balans. Det uppges att planen från början var att totalt 12 medarbetare skulle jobba i Vägen till självförsörjning, men att man i praktiken är sex stycken. I granskningen uttrycks viss oro kring att budgetminskning och mindre personalresurser kan komma att ha en negativ inverkan på möjligheten att arbeta strukturerat med att få ut individer i egen försörjning.

På handläggarnivå sker samverkan mellan socialsekreterare och vägledare primärt i enskilda individärenden. Enligt intervjuade kännetecknas samverkan mellan socialsekreterare inom ekonomiskt bistånd och vägledare inom arbetsmarknadsverksamheten i huvudsak av en öppen dialog och tydliga roller, även om det finns vissa utmaningar. Som tidigare nämnts dokumenterar verksamheterna inte i samma verksamhetssystem, vilket innebär att kontakt och dialog sker exempelvis per telefon.

Division Social omsorg fick i beställningen för 2020 ett särskilt uppdrag från kompetens- och arbetsmarknadsnämnden om att se över verksamhetens avtal med Arbetsförmedlingen och andra aktörer samt vid behov föreslå förändringar. Det beskrivs att Arbetsförmedlingens möjlighet att teckna avtal med kommuner är oförändrat. Den avsiktsförklaringen från Arbetsförmedlingen som finns sedan tidigare är fortsatt aktuell. Den innehåller bland annat:

- Arbetsträningsplatser: 15 per år
- Förstärkta arbetsträningsplatser: 15 per år
- OSA: 16 platser per år
- Extratjänster där inga begränsningar finns

I verksamhetsberättelsen för kompetens- och arbetsmarknadsnämnden 2020 beskrivs att DUA¹¹-samarbetet mellan kommunen och Arbetsförmedlingen som syftar till till att

¹¹ Delegationen för unga och nyanlända till arbete

påskynda nyanländas etablering fortsätter och utökades under år 2020 till att omfatta flera målgrupper än tidigare. Flera så kallade jobbspår finns upprättade; barnskötarspår, vårdspår, kockspår, byggspår, fordonsmekanikerspår samt ett spår för vårdnära service. Vid årets slut planerades också ett måltidsbiträdesspår och ett vårdbiträdesspår.

I projektet Vägen till självförsörjning finns en representant från Arbetsförmedlingen.

En betydande andel av försörjningsstödmottagarna i Nyköpings kommun uppges stå långt från arbetsmarknaden. Även om vi i denna granskning främst tittat närmare på målgruppen som bedöms vara redo för arbetsmarknaden och/eller arbetsmarknadsinsatser, noterar vi även exempel på åtgärder som syftar till att hjälpa de individer som är i behov av andra typer av insatser innan steget ut mot arbetsmarknaden kan tas. Det handlar exempelvis om ett projekt tillsammans med regionen, som riktar sig till personer med samsjuklighet.

Samverkan inom ramen för Samordningsförbund

Nyköpings kommun ingår i Samordningsförbundet RAR i Sörmland tillsammans med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Sörmland och samtliga kommuner i länet. Samordningsförbundet syftar till att tillsammans arbeta utifrån målsättningen att ge människor bättre förutsättningar att försörja sig själva och vara mindre beroende av bidrag från samhället.

Genom samordningsförbundet finns bland annat TRIS (Tidig rehabilitering i samverkan), vilket innebär en samverkansytta där representanter från kommun (vuxenheten), Arbetsförmedlingen och koordinatörer från regionens vårdcentraler träffas och lyfter enskilda individärenden. En processledare via Samordningsförbundet håller ihop arbetet kring TRIS och syftet med träffarna är i huvudsak att tillsammans göra upp en planering för individen, där respektive parts roll och ansvar tydliggörs. Försäkringskassan uppges tidigare ha varit en part i TRIS men är vid granskningstillfället inte längre det.

Bedömning

Finns etablerade samverkansstrukturer för arbetsmarknadsinsatser, internt och externt?

Delvis.

Samtidigt som det i Socialstyrelsens öppna jämförelser kan utläsas att Nyköpings kommun saknar samverkansöverenskommelser om extern samverkan i enskilda ärenden med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, primärvård och vuxenpsykiatri, kan vi konstatera att vissa etablerade strukturer för både intern och extern samverkan finns. I Vägen till självförsörjning har man samlat kompetens från både kommunala och statliga aktörer riktat mot arbetsmarknadsfrågor och inom ramen för Samordningsförbundet finns samverkan i rehabiliteringsfrågor.

Kostnaderna för ekonomiskt bistånd i Nyköpings kommun ökar, liksom andelen med långvarigt behov av bistånd. Samtidigt noteras utmaningar med att finna lämpliga praktik-/språkträningsplatser samt att matcha individers och arbetsgivares behov. Likaså ges uttryck för en oro att minskade personresurser inom Jobbtorg kan få en negativ inverkan på möjligheten att arbeta strukturerat med att stötta individer till självförsörjning. Mot bakgrund av bland annat detta bedömer vi att det vara av vikt att

nämnderna fortsätter att arbeta för en välfungerande samverkan både med varandra, men också med externa parter såsom exempelvis Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och näringslivet. Detta i syfte att säkerställa en gemensam målbild för insatserna samt för att tydliggöra respektive parts ansvar, för att på så sätt öka förutsättningarna för att förkorta perioderna av enskilda individers biståndsberoende. Då en betydande andel individer är i behov av annat stöd innan någon form av arbetsmarknadsinsats kan vara aktuell ser vi det också som väsentligt att nämnden fortsätter att arbeta för en välfungerande samverkan även med Region Sörmland.

Uppföljning av insatsernas resultat och effekter

Revisionsfråga 3: Har socialnämnden och kompetens- och arbetsmarknadsnämnden en tillfredsställande uppföljning av insatsernas resultat och effekter?

lakttagelser

Uppföljning på individnivå

Uppföljning av pågående arbetsmarknadsinsats inom ramen för Vägen till självförsörjning sker i huvudsak genom att vägledare träffar både den enskilde och ansvarig socialsekreterare för uppföljningssamtal cirka var tredje månad, från det att klienten påbörjat sin insats. Om det under tiden däremellan visar sig att en klient inte följer den uppgjorda planeringen, uppges vägledare ta kontakt med socialsekreteraren. För att ha rätt till försörjningsstöd krävs i regel att den enskilde följer uppgjord planering och utifrån förmåga bidrar till att närma sig självförsörjning. Om den enskilde inte följer uppgjord planering, kan detta medföra avdrag eller avslag på ansökan om bistånd.

Vid intervjuer nämns vikten av att framåt kunna mäta inte enbart antalet avslutade ärenden, utan också stegförflyttningar hos enskilda individer. En betydande del står relativt långt från den reguljära arbetsmarknaden och är i behov av långvariga insatser, varför det anses vara viktigt att kunna mäta stegförflyttningar i syfte att bedöma huruvida det sker en progression. Detta för att se om insatserna ger önskade resultat och effekter.

Uppföljning på aggregerad nivå

Uppföljning på aggregerad nivå sker i huvudsak i delårsrapport och verksamhetsberättelse, som innehåller exempelvis uppföljning av uppdrag, mål och ekonomi. Därutöver kan vi i protokoll utläsa att nämnderna erhåller kontinuerlig rapportering från division Social omsorg, utifrån de uppdrag som nämnderna lämnat till divisionen. Vi ser också att nämnderna kontinuerligt erhållit information om verksamheterna med anledning av pandemin.

I enlighet med kompetens- och arbetsmarknadsnämndens verksamhetsbeställning för föregående år (2020), skulle division Social omsorgs arbetsmarknadsenhet (numera Jobbtorg) lämna en uppföljning av sitt grunduppdrag till nämnden vid fyra tillfällen under året. Vid genomgång av protokoll har vi funnit spårbarhet till att tre sådana uppföljningar lämnats under 2020. Vi har också tagit del av en åiterrapportering av grunduppdrag från

2021-05-05. Totalt var då 103 unika individer aktuella i Jobbtorg Nyköping, varav 88 st inom Vägen till självförsörjning. I samma rapport går att utläsa att man har utmaningar i personalförsörjningen inom projektet, mot bakgrund av att alla verksamheter i projektet beskriver en hög belastning till följd av pandemin och därför själva behöver sin personal. I dokumentation som vi inom ramen för granskningen tagit del av har vi inte kunnat finna spårbarhet till att nämnderna följer upp exempelvis hur många/hur stor andel försörjningsstödstagare som går till arbete eller studier efter insats via Jobbtorg/Vägen till självförsörjning. Vi har heller inte funnit spårbarhet till att socialnämnden följer upp hur många som återaktualiseras för ekonomiskt bistånd inom ett år efter det att deras ärende avslutats.



Både socialnämnden och kompetens- och arbetsmarknadsnämnden har presidieträffar med divisionschef och verksamhetschefer, där löpande information på det granskade området uppges hanteras. Socialnämndens presidium beskriver att den rapportering som hittills skett till nämnden främst har varit muntlig, men att man nu beslutat att hela nämnden ska erhålla skriftlig rapportering från verksamheterna. I detta avseende nämns att bristen på IT-stöd inom Jobbtorgs verksamheter innebär vissa begränsningar vad gäller uttag av statistik etc.

Som tidigare nämnts utvärderas Vägen till självförsörjning av externa utvärderare. Både deltagare och professionella har intervjuats. I utvärderings-PM:et daterat 2020-12-03 framgår att flera deltagare har svårt att skilja på projekt Vägen till självförsörjning och andra insatser de får eller har fått, men att man i stort upplever att man fått mer hjälp och bättre bemötande inom ramen för projektet, än tidigare. Samlade kompetenser framhålls som en framgångsfaktor. Vidare framgår att samverkan på operativ nivå uppfattas fungera väl. Det anses dock finnas behov av fortsatt utveckling av processen, och det framhålls vara viktigt att lyfta upp och diskutera frågor kring hur deltagares behov och nivå bedöms (exempelvis rörande arbetsförmåga), för att det ska finnas en gemensam bild kring detta. Likaså ges uttryck för att stödet för arbetsgruppen och samsyn i styrgrupp och samverkansledningsgrupp kan utvecklas mer.

Socialnämndens uppföljning på aggregerad nivå

Socialnämndens uppföljning på området är i huvudsak koncentrerad till kostnadsutveckling för ekonomiskt bistånd samt nyckeltal såsom antalet ärenden, andelen med långvarigt bistånd etc.

Vid intervjuer beskrivs att inflödet av nya ärenden till ekonomiskt bistånd inte ökar i någon väsentlig grad. Däremot upplever man utmaningar i att avsluta pågående ärenden och allt fler har ett långvarigt behov av bistånd. I socialnämndens verksamhetsberättelse för år 2020 framgår att man ser en ökning inom nyckeltalet Ekonomiskt bistånd, andel vuxna med långvarigt bistånd. Målsättningen var 32 % och utfallet blev 42 %, vilket är en försämring jämfört med föregående år och man ligger högre än genomsnittet i riket (30,7 %). På grund av pandemin har konjunkturen försämrats kraftigt år 2020 och man hade ett ökat antal hushåll med ekonomiskt bistånd. Antalet unika hushåll som fått ekonomiskt bistånd under året är 153 stycken fler än

budgeterat och det ekonomiska biståndet som i genomsnitt utbetalas per hushåll översteg budget med 4 %.

Socialnämndens internkontrollplan för år 2021 innehåller två kontrollmoment som kan anses ha bäring på det granskade området:

- Antalet personer med sjukdom eller andra arbetshinder ökar inom försörjningsstöd vilket leder till ökade utanförskap och ökade kostnader för nämnden
- Socialnämnden brister i uppföljning av verksamheten och vidtar inte åtgärder för att hålla budget

Kontrollmomentet fanns även med i socialnämndens internkontrollplan för 2020. I sammanfattning av genomförd internkontroll socialnämnden år 2020 beskrivs att området har följts upp genom särskild uppföljning av statistik över orsak till behovet av ekonomiskt bistånd. Socialnämnden erhöll vid sammanträdena 2020-06-11 samt 2020-10-22 muntlig redovisning. Den största ökningen har skett inom gruppen *Sjukskriven, ingen ersättning/0-klassad*. Det beskrivs också att pandemin har medfört en ökning av antalet arbetslösa och att nya grupper arbetslösa har tillkommit. Detta har lett till att personer som står längst från arbetsmarknaden har fått ökad konkurrens om anställning.

Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens uppföljning på aggregerad nivå

Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens presidium beskriver vid intervju att nämnden löpande erhåller information om Vägen till självförsörjning och utfallet för ekonomiskt bistånd. Nämnden har också både under år 2020 och 2021 fått information av representant från Arbetsförmedlingen avseende arbetslöshetsstatistik.

I kompetens- och arbetsmarknadsnämndens verksamhetsberättelse för år 2020 beskrivs att arbetsmarknadsverksamheten har påverkats av pandemin och fått anpassa sina aktiviteter vilket inneburit att man haft färre deltagare. Vid intervjuer ges uttryck för att minskade budgetanslag inför 2021 medfört utmaningar kring Jobbtorgs lokaler, då en stor del av driftbudgeten går åt till hyran. I detta sammanhang nämns att det behövs en översyn kring hur man använder lokalerna samt hur man kan anpassa personalstyrkan.

Bedömning

Har socialnämnden och kompetens- och arbetsmarknadsnämnden en tillfredsställande uppföljning av insatsernas resultat och effekter?

Nej.

Utifrån genomförd granskning är vår bedömning att det i huvudsak finns en struktur för uppföljning på individnivå för de som ingår i Vägen till självförsörjning. Granskningsresultaten tyder dock på att den uppföljning som sker främst är koncentrerad till huruvida den enskilde följer uppgjord planering, snarare än vilka resultat och effekter som uppnåtts genom insatsen. Vi ser därför positivt på att man lyft frågan om att kunna mäta stegförflyttningar hos de enskilda individerna.

Vi ser också positivt på att delutvärderingar av projektet Vägen till självförsörjning har genomförts, då vi bedömer det vara av vikt att nogsamt följa att projektet bidrar till

önskvärda resultat och effekter vad gäller individers progression mot egen försörjning. Det är väsentligt såväl ur ett individperspektiv kopplat till målen om att minska andelen i långvarigt biståndsberoende, som för att uppnå en större träffsäkerhet i syfte att kunna vända trenden av ökade kostnader för försörjningsstödsområdet.

I genomförd granskning har vi inte funnit spårbarhet till att nämnderna på ett tydligt sätt följer upp hur många/hur stor andel som går vidare till arbete eller studier efter insats via Jobbtorg/Vägen till självförsörjning. Vi vill därför rekommendera socialnämnden och kompetens- och arbetsmarknadsnämnden att se över innehållet i rapporteringen i syfte att säkerställa att tillräckliga underlag erhålls för att i högre grad kunna bedöma insatsernas resultat och effekter. I detta avseende vill vi även rekommendera socialnämnden att se över möjligheten att följa upp antalet återaktualiseringar, dvs. ärenden som efter en tids självförsörjning åter blir aktuella för försörjningsstöd, för att kunna utvärdera insatsernas resultat och effekter på än längre sikt.

Åtgärder vid identifierade brister

Revisionsfråga 4: Vidtar socialnämnden och kompetens- och arbetsmarknadsnämnden åtgärder vid identifierade brister?

lakttagelser

I Socialstyrelsens öppna jämförelser för år 2020 kan vi utläsa att Nyköpings kommun svarat "nej" på samtliga frågor som rör *Systematisk uppföljning för att utveckla verksamheten*. Det handlar både om huruvida resultat från systematisk uppföljning används för verksamhetsutveckling, om man genomfört systematisk uppföljning uppdelat på kön samt om enskildas uppfattning används till att utveckla verksamheten.

Som ett led i Nyköpings kommuns arbete med att minska beroendet av ekonomiskt bistånd pågår projektet Vägen till självförsörjning. I granskningen beskrivs att dåvarande divisionschefen för Social omsorg för några år sedan initierade projektet. Det började med en förstudie där socialsekreterare fick besvara frågor för att definiera hur arbetet med ekonomiskt bistånd bedrevs. Därefter togs en beskrivning fram för hur projektet skulle vara utformat och i januari 2019 ansöktes om projektmedel från Europeiska socialfonden. Vid granskningstillfället har projektet således pågått under en tid, men nyligen har förändringar i arbetsmarknadsverksamheten organisering skett. I dokumentet *Grunduppdrag från kompetens- och arbetsmarknadsnämnden - rapport från division Social omsorg* framgår att nämndens beställning för 2021 samt det särskilda uppdrag om kompetenshöjande insatser som division Social omsorg arbetade med under 2020 har lett fram till en omorganisation av den kommunala arbetsmarknadsverksamheten. Intervjuade uppger att det bland annat har inneburit en behovsanalys av vilka funktioner bör finnas för att klara uppdraget. Den nya organisationen sjösattes 2021-04-20. I samband med detta bytte dåvarande arbetsmarknadsenheten namn till Jobbtorg Nyköping. Intervjuade uppger att omorganisationen i kombination med pågående covid-19-pandemi har medfört utmaningar för verksamheten, bland annat utifrån begränsningen kring fysiska möten och stress kring att använda digitala mötesverktyg men också utifrån att arbetsgivare

ställt sig tveksamma till att ta emot deltagare. I granskningen ges uttryck för att ambitionen är att projektet så småningom ska implementeras i ordinarie verksamhet.

I samband med att socialnämnden beslutade att godkänna sammanfattning av genomförd internkontroll avseende år 2020 vid sammanträdet 2021-01-28 uppdrogs division Social omsorg att senast maj 2021 redovisa till socialnämnden vilka åtgärder som har vidtagits för att rätta till brister som framkommit vid kontrollen. I vår protokollsgenomgång har vi inte funnit spårbarhet till att nämnden tagit del av någon sådan återrapportering.

I socialnämndens sammanfattning av genomförd internkontroll för år 2020 framgår att det från och med juli månad 2020 visades uppgifter på ett underskott för nämnden, som en följd av pandemin. Nämndens samverkan med andra aktörer inom projektet Vägen till självförsörjning bedömdes vara den åtgärd som kan öka möjligheterna för personer att inte fastna i ett bidragsberoende genom att de kan ta del av insatser som innebär en stegvis förflyttning till en egen försörjning.

Som ett led i kommunens arbete med att öka förutsättningarna för individer att nå självförsörjning har, som tidigare nämnts, en tydligare skrivning kring exempelvis handlingsplaner inkluderats i de riktlinjer som antagits av socialnämnden i juni 2021.

Bedömning

Vidtar socialnämnden och kompetens- och arbetsmarknadsnämnden åtgärder vid identifierade brister?

Delvis.

Genomförd granskning visar att socialnämnden respektive kompetens- och arbetsmarknadsnämnden i sina beställningar av verksamhet från division Social omsorg för år 2021 tydliggjort ett fokus på arbete med individer som uppstår ekonomiskt bistånd, som ett led i arbetet med att sänka såväl antalet individer i behov av ekonomiskt bistånd som kostnaderna inom området. Införandet av projektet Vägen till självförsörjning får även det ses som en del i detta.

Vår bedömning är att nya riktlinjer för ekonomiskt bistånd, där man bland annat tydligare angett att samtliga individer med arbetsförmåga ska aktualiseras för Jobbtorg Nyköping samt att även sökande i behov av olika former av rehabilitering ska ha en upprättad handlingsplan och erbjudas stöd och insatser för att på sikt uppnå självförsörjning, är en åtgärd som kan stärka arbetet inom detta område. Vi ser att det i dagsläget inte arbetas systematiskt med handlingsplaner som tydliggör hur självförsörjning ska uppnås. Vi ser positivt på att även kompetens- och arbetsmarknadsnämnden varit inblandad i framtagandet av de nya riktlinjerna, då det visar på en samverkan i frågorna som berör de båda nämndernas verksamheter.

Vi rekommenderar nämnderna att följa upp och analysera de interna processerna kring anvisningsförfarandet från socialtjänst till Jobbtorg/Vägen till självförsörjning samt på vilket sätt arbetsmarknadsverksamheten lämpligen bör dokumentera deltagarnas insatser, för att i högre grad kunna avgöra huruvida åtgärder behöver vidtas och/eller förändringar behöver genomföras. Detta främst i syfte att skapa förutsättningar för ändamålsenliga insatser till så många individer som möjligt.

Samlad bedömning

PwC har på uppdrag av de förtroendevalda revisorerna i Nyköpings kommun genomfört en granskning avseende socialnämndens samt kompetens- och arbetsmarknadsnämndens arbete med att få individer som uppstår ekonomiskt bistånd till egen försörjning.

Utifrån genomförd granskning är vår samlade bedömning att socialnämnden samt kompetens- och arbetsmarknadsnämnden **inte helt** säkerställer att individer som uppstår ekonomiskt bistånd får ändamålsenliga insatser som kan leda till egen försörjning.

Rekommendationer

Mot bakgrund av granskningsresultaten vill vi lämna följande rekommendationer:

- Att relationen mellan Jobbtorg och Vägen till självförsörjning tydliggörs och kommuniceras, då granskningen indikerar att det finns vissa oklarheter kring detta.
- Att nämnderna fortsätter att arbeta för en välfungerande samverkan både med varandra och med externa parter. Detta dels för att säkerställa gemensam målbild för insatserna, dels för att tydliggöra respektive parts ansvar. Bredare samverkan kan bidra till förkortning av individens biståndsberoende.
- Att nämnderna ser över innehållet i rapporteringen i syfte att säkerställa att tillräckliga underlag erhålls för att i högre grad kunna bedöma insatsernas resultat och effekter samt huruvida åtgärder behöver vidtas.
- Att nämnderna följer upp och analyserar de interna processerna kring kring anvisningsförfarandet, från socialtjänst till Jobbtorg/Vägen till självförsörjning.
- Att nämnderna fastställer på vilket sätt arbetsmarknadsenheten bör dokumentera deltagarnas insatser.

Sammanfattande bedömningar utifrån revisionsfrågor

| Revisionsfråga | Bedömning |
|--|--|
| 1. Finns mål, riktlinjer och rutiner för arbetet med att få individer till egen försörjning? | <p>Delvis</p> <p>Nämnderna har i sina beställningar av verksamhet från division Social omsorg formulerat uppdrag som syftar till att säkerställa ett bidragande till uppfyllnad av fullmäktiges mål för det granskade området.</p> <p>Socialnämnden har under 2021 beslutat om nya riktlinjer för ekonomiskt bistånd, vilka bland annat innehåller en skrivning om att samtliga individer ska ha en handlingsplan som beskriver hur självförsörjning förväntas nås.</p> <p>Ett arbete kring samsyn och gemensam målbild mellan socialnämndens vuxenhet och kompetens- och arbetsmarknadsnämndens arbetsmarknadsverksamhet har skett under de senaste åren. I granskningen förmedlas en i huvudsak samstämmig bild av att man idag i högre grad strävar mot samma mål.</p> <p>Det finns viss otydlighet vad gäller arbetsmarknadsverksamhetens utformning och vad som är vad i Jobbtorg respektive projektet Vägen till självförsörjning. Vi bedömer därför att det är väsentligt att detta kommuniceras på ett sätt som innebär att förväntningarna på de olika parterna blir tydliga.</p> <p>Det är av vikt att arbetet kring en lämplig dokumentationsplattform för arbetsmarknadsverksamheten fortsätter, såväl ur rättssäkerhetssynpunkt för den enskilde som för verksamhetens effektivitet och personalens arbetsmiljö.</p> |
| 2. Finns etablerade samverkansstrukturer för arbetsmarknadsinsatser, internt och externt? | <p>Delvis</p> <p>Samtidigt som det i Socialstyrelsens öppna jämförelser kan utläsas att Nyköpings kommun saknar dokumenterade samverkansöverenskommelser om extern samverkan i enskilda ärenden kan vi konstatera att vissa etablerade strukturer för både intern och extern samverkan finns. I projektet Vägen till självförsörjning finns kompetens från både kommunala och statliga aktörer riktat mot arbetsmarknadsfrågor och inom ramen för Samordningsförbundet finns samverkan i rehabiliteringsfrågor.</p> <p>Kostnaderna för ekonomiskt bistånd i Nyköpings kommun ökar, liksom andelen med långvarigt behov av bistånd. Det finns utmaningar med att finna lämpliga praktikplatser samt att matcha individens och arbetsgivares behov. För att</p> |

säkerställa en gemensam målbild och en tydlig ansvarsfördelning är det av vikt att nämnderna fortsätter att arbeta för en välfungerande samverkan både med varandra, men också med externa parter såsom exempelvis Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och näringslivet.

Då en betydande andel individer är i behov av annat stöd innan någon form av arbetsmarknadsinsats kan vara aktuell ser vi det också som väsentligt att nämnden fortsätter att arbeta för en välfungerande samverkan även med Region Sörmland.

3. Har socialnämnden och kompetens- och arbetsmarknadsnämnden en tillfredsställande uppföljning av insatsernas resultat och effekter?

Nej

Det finns i huvudsak en struktur för uppföljning på individnivå för de som ingår i Vägen till självförsörjning. Uppföljningen tycks dock främst vara koncentrerad till huruvida den enskilde följer uppgjord planering, snarare än vilka resultat och effekter som uppnåtts genom insatsen.

Vi ser positivt på att delutvärderingar av projektet Vägen till självförsörjning har genomförts, då vi bedömer det vara av vikt att nogsamt följa att projektet bidrar till önskvärda resultat och effekter vad gäller individers progression mot egen försörjning.

Vi har inte funnit spårbarhet till att nämnderna på ett tydligt sätt följer upp hur många/hur stor andel som går vidare till arbete eller studier efter insats via Jobbtorg/Vägen till självförsörjning. Vi vill därför rekommendera nämnderna att se över innehållet i rapporteringen i syfte att säkerställa att tillräckliga underlag erhålls för att i högre grad kunna bedöma insatsernas resultat och effekter.



4. Vidtar socialnämnden och kompetens- och arbetsmarknadsnämnden åtgärder vid identifierade brister?

Delvis

Nämnderna har i sina beställningar av verksamhet från division Social omsorg för år 2021 tydliggjort ett fokus på arbete med individer som uppstår ekonomiskt bistånd, som ett led i arbetet med att sänka såväl antalet individer i behov av ekonomiskt bistånd som kostnaderna inom området. Införandet av projektet Vägen till självförsörjning får även det ses som en del i detta.

I dagsläget arbetas inte systematiskt med individuella handlingsplaner som tydliggör hur självförsörjning ska nås. Vi ser därför positivt på att socialnämnden beslutat om nya riktlinjer för ekonomiskt bistånd, där det tydliggörs att alla individer ska ha en sådan plan.



Vi rekommenderar nämnderna att följa upp och analysera de interna processerna kring anvisningsförfarandet från socialtjänst till Jobbtorg/Vägen till självförsörjning samt på vilket sätt arbetsmarknadsverksamheten lämpligen bör dokumentera deltagarnas insatser, för att i högre grad kunna avgöra huruvida åtgärder behöver vidtas och/eller förändringar behöver genomföras. Detta främst i syfte att skapa förutsättningar för ändamålsenliga insatser till så många individer som möjligt.

2021-08-24

Tobias Bjöörn

Erika Brolin

Uppdragsledare

Projektledare

Denna rapport har upprättats av Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB (org nr 556029-6740) (PwC) på uppdrag av de förtroendevalda revisorerna i Nyköpings kommun enligt de villkor och under de förutsättningar som framgår av projektplan beslutad 2021-03-23. PwC ansvarar inte utan särskilt åtagande, gentemot annan som tar del av och förlitar sig på hela eller delar av denna rapport.

Yttrande gällande revisionsrapport Granskning av socialnämndens och Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens arbete med att få individer som uppbär ekonomiskt bistånd till egen försörjning

PwC har på uppdrag av de förtroendevalda revisorerna i Nyköpings kommun genomfört en granskning avseende kompetens- och arbetsmarknadsnämnden (KAN) samt socialnämndens (SN) arbete med att få individer som uppbär ekonomiskt bistånd till egen försörjning. Utifrån genomförd granskning är deras samlade bedömning att KAN samt SN inte helt säkerställer att individer som uppbär ekonomiskt bistånd får ändamålsenliga insatser som kan leda till egen försörjning.

PwC lämnar fem rekommendationer vilka kommenteras nedan: Mot bakgrund av granskningsresultaten lämnas följande rekommendationer:

1. Att relationen mellan Jobbtorg och Vägen till självförsörjning tydliggörs och kommuniceras, då granskningen indikerar att det finns vissa oklarheter kring detta.

Jobbtorg är kommunens egen verksamhet som ansvarar för kommunens arbetsmarknadsinsatser. "Vägen till självförsörjning" är ett ESF-finansierat projekt vars mål är att utveckla och förbättra arbetssätt och samverkan och mellan arbetsmarknadens aktörer, där Jobbtorg är en part av flera. Att förtydliga gränsdragningen däremellan är ett arbete som pågår och kommer intensifieras.

2. Att nämnderna fortsätter att arbeta för en välfungerande samverkan både med varandra och med externa parter. Detta dels för att säkerställa gemensam målbild för insatserna, dels för att tydliggöra respektive parts ansvar. Bredare samverkan kan bidra till förkortning av individers biståndsberoende.

Projektet "Vägen till självförsörjning" har som mål att

- Utveckla, testa, dokumentera och implementera arbetssätt och processer som möter deltagarnas och arbetsgivarnas behov
- Utveckla, testa, dokumentera och implementera en modell och struktur för samverkan på individ-, organisations- och systemnivå
- Se över, samordna och utveckla insatser i samverkan som möter deltagarnas och arbetsgivarnas behov. Projektet kommer pågå till 2023 och det arbete som ingår i projektet anses stämma överens med rekommendationen.

3. Att nämnderna ser över innehållet i rapporteringen i syfte att säkerställa att tillräckliga underlag erhålls för att i högre grad kunna bedöma insatsernas resultat och effekter samt huruvida åtgärder behöver vidtas.

Ett arbete pågår på nämndnivå i samarbete mellan SN och KAN i syfte att förbättra och förtydliga rapporteringen i respektive överenskommelse till verksamheterna för 2022.

4. Att nämnderna följer upp och analyserar de interna processerna kring anvisningsförfarandet, från socialtjänst till Jobbtorg/Vägen till självförsörjning.

Ett kontinuerligt arbete pågår med att analysera och utveckla arbetet mellan socialtjänst och Jobbtorg, där anvisningsförfarandet är en del av det arbetet.

5. Att nämnderna fastställer på vilket sätt arbetsmarknadsenheten bör dokumentera deltagarnas insatser.

Sedan granskningen genomförts har verksamheten utrett frågan och börjat dokumentera insatserna i ett internt dokumentationssystem som redan används inom andra delar av verksamheten. Sammantaget går granskningens rekommendationer i linje med det arbete som nu pågår. Att få individer som uppbär ekonomiskt bistånd till egen försörjning är ett prioriterat område för både Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden och Socialnämnden 2022.

Per Lithhammer
Sakkunnig

KAN § Komplettering av indikator i överenskommelsen med Division Social Omsorg 2022

Diarienummer: KAN21/30

I upprättad överenskommelse mellan Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden föreskrevs att indikatorer för Jobbtorg skulle utarbetas under 2021 och läggas till i överenskommelsen för 2022.

Förslag

Nyckeltal för uppföljning av grunduppdrag:

- Andel vuxna med ekonomiskt bistånd som har aktualiserats till Jobbtorg per månad (könsuppdelat och totalt) – följs även upp av SN.
- Antal vuxna med ekonomiskt bistånd som fått kommunal arbetsmarknadsanställning per månad (könsuppdelat och totalt).
- Antal kommunala arbetsmarknadsanställningar under perioden fördelat på divisioner per månad (könsuppdelat och totalt per division).
- Antal till arbete/studier vid avslut från Jobbtorg per månad (könsuppdelat och totalt).
- Antal som blivit självförsörjande vid avslut från Jobbtorg per månad (könsuppdelat och totalt).

Barnrättsprövning

Ärendet påverkar inte barn direkt eller indirekt så det har inte funnits skäl i enlighet med barnkonventionen att genomföra en prövning av barnets bästa.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) att** komplettera upprättad överenskommelse med division Social Omsorg i enlighet med förslaget i tjänsteskrivelse daterad 2022-01-19

Beslutet skickas till:

Division Social Omsorg

Kompetens- och
arbetsmarknadsnämnden

Komplettering av indikator i överenskommelsen med Division Social Omsorg 2022

Sammanfattning

I upprättad överenskommelse mellan Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden föreskrevs att indikatorer för Jobbtorg skulle utarbetas under 2021 och läggas till i överenskommelsen för 2022.

Förslag till indikatorer har nu framtagits i dialog med DSO och redovisas under rubriken förslag.

Prövning av barnets bästa enligt barnkonventionen

Ärendet påverkar inte barn direkt eller indirekt så det har inte funnits skäl i enlighet med barnkonventionen att genomföra en prövning av barnets bästa?

Förslag

Nyckeltal för uppföljning av grunduppdrag

- Andel vuxna med ekonomiskt bistånd som har aktualiserats till Jobbtorg per månad (könsuppdelat och totalt) – följs även upp av SN
- Antal vuxna med ekonomiskt bistånd som fått kommunal arbetsmarknadsanställning per månad (könsuppdelat och totalt)
- Antal kommunala arbetsmarknadsanställningar under perioden fördelat på divisioner per månad (könsuppdelat och totalt per division)
- Antal till arbete/studier vid avslut från Jobbtorg per månad (könsuppdelat och totalt)
- Antal som blivit självförsörjande vid avslut från Jobbtorg per månad (könsuppdelat och totalt)

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) **att** komplettera upprättad överenskommelse med division Social Omsorg i enlighet med förslaget i tjänsteskrivelse daterad 2022-01-19

Per Lithammer
Sakkunnig
Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes

Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes

Beslut till:

Division Social Omsorg



Kompetens- och arbetsmarknads- nämndens överenskommelse av verksamhet från division Social omsorg avseende år 2022

1. Formalia

1.1 Parter/kontaktpersoner

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden (KAN). Ombud är sakkunnig för KAN.

Division Social omsorg (DSO). Ombud är divisionschef för DSO.

1.2 Giltighetstid

Denna överenskommelse avser kalenderåret 2022.

1.3 Förändrade förutsättningar

Om förutsättningarna för genomförande av beställd verksamhet väsentligt förändras, till exempel genom protokollförda politiska beslut om inriktning, organisation, omfattning och kvalitet eller ändrade krav i lagar och förordningar, kan överenskommelsen komma att revideras.

1.4 Omfattning

Överenskommelsen omfattar de verksamheter som ingår i Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens ansvarsområde utifrån av Kommunfullmäktige utfärdat reglemente och för området gällande lagstiftning.

Verksamheter:

Kommunens arbetsmarknadsinsatser via Jobbtorg samt att sänka kommunens försörjningsstöd.

1.5 Ansvarsfördelning

KAN ansvarar för uppföljning av verksamheten enligt av nämnden fastställd plan.

Verksamheten svarar för verksamhetsledning och personal och har det fulla arbetsgivaransvaret.

Verksamheten svarar för de lokaler som behövs för avtalad verksamhet.

Verksamheten ska vara försäkrad genom kommunens gemensamma försäkringssystem och svara för självriskkostnader.

Verksamheten ska delta på kontinuerliga samverkansmöten med ordföranden, nämndens sakkunniga samt på nämndsammanträden där verksamheten är föredragande eller särskilt berörd av informations- eller beslutsärenden.

Verksamheten ska vara delaktig vid de möten som hålls under året, tillsammans med politik och nämndens sakkunniga, i enlighet med övergripande budgetprocess.

Verksamheten representerar KAN i externa forum som ex styrgrupp för olika samverkansprojekt eller regional samverkan. Muntlig rapport ska regelbundet lämnas till sakkunniga för bedömning av eventuellt behov av politiska åtgärder.

Verksamheten ska bidra till och samverka kring diverse verksamhetsuppföljning såsom statistik gällande andel personer med försörjningsstöd på grund av arbetslöshet.

DSO ska biträda KAN i den officiella statistiken.

Lämna övriga uppgifter efter hand som de efterfrågas från myndigheter, KAN m fl.

1.6 Insyn och tillsyn

KAN och dess ombud har rätt till skälig insyn i DSO,s verksamhet i frågor som rör åtagande enligt denna överenskommelse. DSO ska kontinuerligt hålla KAN och dess ombud underrättad om förändringar i verksamheten.

Parterna åtar sig att hålla varandra underrättade om och samråda kring förändringar i volymer, kvaliteter eller förändringar i avtal med underleverantörer som kan innebära förändrade kostnader för innevarande eller kommande period.

1.7 Dataskyddsombud

Uppgift om vem som är dataskyddsombud för nämndens räkning kan fås från Kommunledningskansliet.

1.8 Styrande dokument

- Strategi för en hållbar arbetsmarknad

(under förutsättning att Kompetens- och arbetsmarknadens förslag till strategi antas av Kommunfullmäktige)

2. Nämndens verksamhetsmål och inriktning

Nämndens överenskommelse av verksamhet från DSO ska särskilt bidra till Kommunfullmäktiges mål inom nedan angivna målområden.

Målområde

KF mål

Nämndens överenskommelse av verksamheten från DSO ska särskilt bidra till kommunfullmäktiges mål inom nedan angivna målområden

| Indikatorer (Kolada) | 2019 | 2020 |
|---|------|------|
| Indikatorer för att följa grunduppdragets utveckling genom ständiga förbättringar | | |
| Antal deltagande i kommunala arbetsmarknadsåtgärder | 360 | 253 |
| Andel vuxna biståndsmottagare med försörjningshinder på grund av arbetslöshet (%) | 51,7 | |
| Nettokostnad arbetsmarknadsåtgärder, kr per invånare | 412 | |
| Resultat vid avslut i kommunens arbetsmarknadsverksamhet, andel deltagare som börjat arbeta eller studera (%) | 29 | 25 |

| Mål | Önskat resultat | | | Rapporteras Delår (D) Helår (H) |
|--|--|--|--|------------------------------------|
| | År 2022 | År 2023 | År 2024 | |
| Fler personer med försörjningsstöd deltar i utbildnings- och arbetsmarknadsinsatser i Nyköpings kommun. | Andel med försörjningsstöd på grund av arbetslöshet och som saknar inkomst har minskat i jämförelse med föregående år. | Andel med försörjningsstöd på grund av arbetslöshet och som saknar inkomst har minskat i jämförelse med föregående år. | Andel med försörjningsstöd på grund av arbetslöshet och som saknar inkomst har minskat i jämförelse med år 2020. | D + H |
| Direktiv | | | | |
| Målgrupp för arbetsmarknadsverksamheten/Jobbtorg är personer som uppbär försörjningsstöd eller som riskerar att behöva försörjningsstöd om insatser för att närma sig arbetsmarknaden inte påbörjas. Arbetsmarknadsverksamheten/Jobbtorg ska hitta lösningar för individer i målgruppen och att få en ingång till arbetsmarknaden. Syftet är att få en kommunal nettokostnadsminskning. | | | | |

3. Grunduppdrag

DSO ska bedriva arbetsmarknadsverksamhet via Jobbtorg för personer som behöver stöd för att komma till arbete och egen försörjning. Inom grunduppdraget ska DSO samverka inom divisionen, med andra divisioner, berörda myndigheter, näringsliv och civilsamhälle för att underlätta för personer att komma ut på arbetsmarknaden eller vidare till studier.

I samverkan med Arbetsförmedling, Campus Nyköping, Näringslivsenheten och HR ska DSO genomföra åtgärder för att andelen personer som uppstår försörjningsstöd ska minska jämfört med föregående år. KAN vill se åtgärder som leder till att Nyköpings kommun får mer kompetens och arbetskraftsförstärkning inom våra verksamheter och i det lokala näringslivet.

Arbetsmarknadsverksamheten ska ha ett nära samarbete med KAA-, SFI- och DUA-verksamheterna på Campus Nyköping.

Ett nära samarbete med kommunens Näringslivsenhet och HR krävs. Syftet är att lättare hitta praktikplatser och eller arbetstillfällen även inom det privata näringslivet.

Divisionen deltar även i uppdraget till Division Näringsliv, kultur och fritid att ta fram en plattform för sammanhållen och smidig arbetsförmedling.

Individer bereds inom kommunens reguljära verksamheter, hos andra arbetsgivare eller inom ideella föreningar. Uppföljning av verksamhetens verksamhet sker inom ramen för grunduppdraget

Barnrättsperspektiv

Barnkonventionens artiklar 1–42 är inkorporerade i svensk lag.

Nyköpings kommun är skyldig att efterleva barnrättslagen i likhet med övrig allmän lag. Barnkonventionen etablerar vad kommunen inom ramen för sina verksamheter och uppdrag måste säkerställa för varje barn, och vad som inte får göras mot något barn utifrån principen om barnets bästa (art. 3).

I de fall barn finns i verksamheten primärt eller indirekt utifrån ett anhörigperspektiv (barn till vuxna deltagare i insats) omfattas verksamheten av skyldigheten att tillse att barnets rätt till skydd, säkerhet och skäliga levnadsvillkor säkerställs. Därtill är kommunen skyldig att tillse att vårdnadshavare stöttas i att fullgöra sitt ansvar gentemot barnet i de fall de behöver det i att i säkerställa barnets trygga och säkra uppväxtvillkor och rätt att må bra och utvecklas.

Det ingår i verksamhetens uppdrag att tillse att till sitt yttersta och med tillgängliga resurser tillse att barnets rättigheter tillgodoses för alla barn utifrån principen om barnets bästa och att kompensatoriska åtgärder föreslås och implementeras när så inte säkerställts. (art 4, art 3.)

Verksamheten har alltid en skyldighet att göra en orosanmälan till socialtjänsten vid misstanke att barn far illa eller riskerar att fara illa. (art. 6, art. 19 m.fl.)

För stöd i att utveckla verksamhetens barnrättsperspektiv i enlighet med barnrättslagen, se kommunens ” Riktlinje för prövning av barnets bästa” eller kontakta kommunledningskansliet.

Jämställdhetsperspektivet

2018 beslutade Kommunstyrelsen att Nyköpings kommun ska erbjuda en jämställd verksamhet. Det övergripande målet är att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv. Jämställdhet innebär att kvinnor och män har samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter inom alla områden i livet.

Jämställdhetsintegrering är den huvudsakliga strategi och det arbetssätt som Nyköpings kommun utgår från för att uppnå en jämställd verksamhet. Syftet är att säkerställa och förbättra verksamhetens kvalitet och att servicenivån är god och likvärdig för alla invånare oavsett kön. Verksamheterna ska därför redovisa könsuppdelad statistik, analysera om verksamheten tillhandahåller jämställd service till medborgarna och i förekommande fall vidta åtgärder för att nå jämställdhet mellan könen och för icke-binära. Underlagen ska användas i verksamheternas ordinarie planerings- och kvalitetshöjande arbete.

Verksamheternas resultat ska kunna utläsas utifrån kön i ordinarie verksamhets- och budgetuppföljning.

Till stöd för arbetet finns kommunens framtagna ”Vägledning - Stöd i arbetet för att uppnå jämställd verksamhet, medborgarservice och tjänster” att tillgå. Stöd i arbetet kan även ges av Kommunledningskansliet.

Indikator Jobbtorg

Nyckeltal för uppföljning av grunduppdraget

- Andel vuxna med ekonomiskt bistånd som har aktualiserats till Jobbtorg per månad (könsuppdelat och totalt)
- Antal vuxna med ekonomiskt bistånd som fått kommunal arbetsmarknadsanställning per månad (könsuppdelat och totalt)
- Antal kommunala arbetsmarknadsanställningar under perioden fördelat på divisioner per månad (könsuppdelat och totalt per division)
- Antal till arbete/studier vid avslut från Jobbtorg per månad (könsuppdelat och totalt)

- Antal som blivit självförsörjande vid avslut från Jobbtorg per månad (könsuppdelat och totalt)

4. Uppföljning

Uppföljning av överenskommelsen ska ske genom regelbundna avstämningsmöten mellan KAN och utförare. Rapporter till nämnden lämnas i maj och i samband med delårsrapport och årsbokslut.

| Vad | När | Hur | Till vem |
|--|--------------------------|---|---|
| Beskrivning av verksamhetens arbete med grunduppdraget | 2022-05-25 2022-11-30 | Skriftlig och muntlig rapport vid sammanträde | Skriftliga rapporter skickas till sakkunnig tre veckor innan sammanträdet |
| | Delår Helår | Skriftlig rapport i VP-modulen enligt av Kommunstyrelsen beslutad tidplan | KAN |

5. Ekonomi

5.1 Finansiering

Verksamheten anslagsfinansieras och ersätts med 1/12-delar genom bokföringsorder för den ordinarie arbetsverksamheten.

För KF-uppdraget 2022, att minska kostnaden för försörjningsstöd görs en avräkning varje månad med faktisk kostnad. Maxtaket för helåret är 13 000 tkr varav 10 000 tkr ska gå till lönekostnader inom Nyköpings kommun för försörjningsstöddagare i arbetslöshet. 3 000 tkr ska gå till kostnader för utbildning av försörjningsstöddagare så de kan ta arbete samt för utbildning av handledare och andra kostnader som kan uppkomma för att sänka andelen försörjningsstöddagare.

5.2 Volymer och ersättningar

Arbetsmarknadsverksamhet

| Verksamhet | Volym | Å-pris | Ersättning, tkr | Avräkning |
|--|-------|-----------------|-----------------|---|
| Arbetsmarknadsverksamhet | 1 | | 5 536 | Månadsvis ersättning |
| Extra finansiering för att minska kostnaden för försörjningsstöd | | Faktisk kostnad | 13 000 | Avräkning månadsvis med faktisk kostnad |
| Summa | | | 18 536 | |

KAN § Komplettering överenskommelse Division Social Omsorg

Diarienummer: KAN21/30

På Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens sammanträde 2021-12-09 (KAN§ 62) beslutades

att sakkunnig ges i uppdrag att komplettera överenskommelsen genom att inkludera jämställdhetsperspektivet och redovisa detta på nämndsammanträdet 2022-02-09.

samt

att sakkunnig ges i uppdrag att genomföra barnrättsprövning av upprättad överenskommelse och redovisa denna på sammanträdet 2022-02-09.

Förslag

I bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2022-01-19 har upprättad överenskommelse kompletterats med tydliggörande avseende barnrättsprövning samt jämställdhetsperspektivet. Genom denna komplettering, med tydliggörande stycken i överenskommelsen är en formell barnrättsprövning i nämnden inte aktuell då överenskommelsen inbegriper ett integrerat barnrättsperspektiv.

I och med föreslagen kompletterande text synliggörs för verksamheten att ansvaret att säkerställa barnrätten ligger hos verksamheten och inte genom en central formell prövning Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden.

I likhet med komplettering gällande barnrättsprövning har överenskommelsen med Division Social Omsorg kompletterats med tydliggörande text avseende jämställdhetsperspektivet.

Kompletteringen i överenskommelsen med Division Social Omsorg tydliggör hur verksamheten ska säkerställa barnets rättigheter samt jämställdhetsperspektivet inom ordinarie verksamhet och verksamhetsutveckling utifrån vad som anges i upprättad överenskommelse.

Barnrättsprövning

Genom förslagna kompletteringar i överenskommelsen har det inte funnits skäl att genomföra en formell barnrättsprövning av ärendet i Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden då överenskommelsen inbegriper ett integrerat barnrättsperspektiv.

Förslag till beslut

Kompetens-och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) att** komplettera Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens överenskommelse med Division Social omsorg, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2022-01-19

Beslutet skickas till:

Division Social Omsorg

Kompetens- och
arbetsmarknadsnämnden

Komplettering överenskommelse Division Social Omsorg 2022

Sammanfattning

På Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens sammanträde 2021-12-09 (KAN § 62) beslutades

att sakkunnig ges i uppdrag att komplettera överenskommelsen genom att inkludera jämställdhetsperspektivet och redovisa detta på nämndsammanträdet 2022-02-09.

samt

att sakkunnig ges i uppdrag att genomföra barnrättsprövning av upprättad överenskommelse och redovisa denna på sammanträdet 2022-02-09.

I bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2022-01-19 har upprättad överenskommelse kompletterats med tydliggörande avseende barnrättsprövning samt jämställdhetsperspektivet. (gulmarkerad)

Barnrättsprövning

Genom förslagna kompletteringar i överenskommelsen har det inte funnits skäl att genomföra en formell barnrättsprövning av ärendet i Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden då överenskommelsen inbegriper ett integrerat barnrättsperspektiv.

Förslag

I bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2022-01-19 har upprättad överenskommelse kompletterats med tydliggörande avseende barnrättsprövning samt jämställdhetsperspektivet. Genom denna

komplettering, med tydliggörande stycken i överenskommelsen är en formell barnrättsprövning i nämnden inte aktuell då överenskommelsen inbegriper ett integrerat barnrättsperspektiv.

I och med föreslagen kompletterande text synliggörs för verksamheten att ansvaret att säkerställa barnrätten ligger hos verksamheten och inte genom en central formell prövning Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden.

I likhet med komplettering gällande barnrättsprövning har överenskommelsen med Division Social Omsorg kompletterats med tydliggörande text avseende jämställdhetsperspektivet.

Kompletteringen i överenskommelsen med Division Social Omsorg tydliggör hur verksamheten ska säkerställa barnets rättigheter samt jämställdhetsperspektivet inom ordinarie verksamhet och verksamhetsutveckling utifrån vad som anges i upprättad överenskommelse.

- 1) **att** komplettera Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens överenskommelse med Division Social omsorg, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2022-01-19

Per Lithhammer
Sakkunnig
Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes

Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes

Beslut till:

Division Social Omsorg



Kompetens- och arbetsmarknads- nämndens överenskommelse av verksamhet från division Social omsorg avseende år 2022

1. Formalia

1.1 Parter/kontaktpersoner

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden (KAN). Ombud är sakkunnig för KAN.

Division Social omsorg (DSO). Ombud är divisionschef för DSO.

1.2 Giltighetstid

Denna överenskommelse avser kalenderåret 2022.

1.3 Förändrade förutsättningar

Om förutsättningarna för genomförande av beställd verksamhet väsentligt förändras, till exempel genom protokollförda politiska beslut om inriktning, organisation, omfattning och kvalitet eller ändrade krav i lagar och förordningar, kan överenskommelsen komma att revideras.

1.4 Omfattning

Överenskommelsen omfattar de verksamheter som ingår i Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens ansvarsområde utifrån av Kommunfullmäktige utfärdat reglemente och för området gällande lagstiftning.

Verksamheter:

Kommunens arbetsmarknadsinsatser via Jobbtorg samt att sänka kommunens försörjningsstöd.

1.5 Ansvarsfördelning

KAN ansvarar för uppföljning av verksamheten enligt av nämnden fastställd plan.

Verksamheten svarar för verksamhetsledning och personal och har det fulla arbetsgivaransvaret.

Verksamheten svarar för de lokaler som behövs för avtalad verksamhet.

Verksamheten ska vara försäkrad genom kommunens gemensamma försäkringssystem och svara för självriskkostnader.

Verksamheten ska delta på kontinuerliga samverkansmöten med ordföranden, nämndens sakkunniga samt på nämndsammanträden där verksamheten är föredragande eller särskilt berörd av informations- eller beslutsärenden.

Verksamheten ska vara delaktig vid de möten som hålls under året, tillsammans med politik och nämndens sakkunniga, i enlighet med övergripande budgetprocess.

Verksamheten representerar KAN i externa forum som ex styrgrupp för olika samverkansprojekt eller regional samverkan. Muntlig rapport ska regelbundet lämnas till sakkunniga för bedömning av eventuellt behov av politiska åtgärder.

Verksamheten ska bidra till och samverka kring diverse verksamhetsuppföljning såsom statistik gällande andel personer med försörjningsstöd på grund av arbetslöshet.

DSO ska biträda KAN i den officiella statistiken.

Lämna övriga uppgifter efter hand som de efterfrågas från myndigheter, KAN m fl.

1.6 Insyn och tillsyn

KAN och dess ombud har rätt till skälig insyn i DSO,s verksamhet i frågor som rör åtagande enligt denna överenskommelse. DSO ska kontinuerligt hålla KAN och dess ombud underrättad om förändringar i verksamheten.

Parterna åtar sig att hålla varandra underrättade om och samråda kring förändringar i volymer, kvaliteter eller förändringar i avtal med underleverantörer som kan innebära förändrade kostnader för innevarande eller kommande period.

1.7 Dataskyddsombud

Uppgift om vem som är dataskyddsombud för nämndens räkning kan fås från Kommunledningskansliet.

1.8 Styrande dokument

- Strategi för en hållbar arbetsmarknad

(under förutsättning att Kompetens- och arbetsmarknadens förslag till strategi antas av Kommunfullmäktige)

2. Nämndens verksamhetsmål och inriktning

Nämndens överenskommelse av verksamhet från DSO ska särskilt bidra till Kommunfullmäktiges mål inom nedan angivna målområden.

Målområde

KF mål

Nämndens överenskommelse av verksamheten från DSO ska särskilt bidra till kommunfullmäktiges mål inom nedan angivna målområden

| Indikatorer (Kolada) | 2019 | 2020 |
|---|------|------|
| Indikatorer för att följa grunduppdragets utveckling genom ständiga förbättringar | | |
| Antal deltagande i kommunala arbetsmarknadsåtgärder | 360 | 253 |
| Andel vuxna biståndsmottagare med försörjningshinder på grund av arbetslöshet (%) | 51,7 | |
| Nettokostnad arbetsmarknadsåtgärder, kr per invånare | 412 | |
| Resultat vid avslut i kommunens arbetsmarknadsverksamhet, andel deltagare som börjat arbeta eller studera (%) | 29 | 25 |

| Mål | Önskat resultat | | | Rapporteras Delår (D) Helår (H) |
|--|--|--|--|------------------------------------|
| | År 2022 | År 2023 | År 2024 | |
| Fler personer med försörjningsstöd deltar i utbildnings- och arbetsmarknadsinsatser i Nyköpings kommun. | Andel med försörjningsstöd på grund av arbetslöshet och som saknar inkomst har minskat i jämförelse med föregående år. | Andel med försörjningsstöd på grund av arbetslöshet och som saknar inkomst har minskat i jämförelse med föregående år. | Andel med försörjningsstöd på grund av arbetslöshet och som saknar inkomst har minskat i jämförelse med år 2020. | D + H |
| Direktiv | | | | |
| Målgrupp för arbetsmarknadsverksamheten/Jobbtorg är personer som uppbär försörjningsstöd eller som riskerar att behöva försörjningsstöd om insatser för att närma sig arbetsmarknaden inte påbörjas. Arbetsmarknadsverksamheten/Jobbtorg ska hitta lösningar för individer i målgruppen och att få en ingång till arbetsmarknaden. Syftet är att få en kommunal nettokostnadsminskning. | | | | |

3. Grunduppdrag

DSO ska bedriva arbetsmarknadsverksamhet via Jobbtorg för personer som behöver stöd för att komma till arbete och egen försörjning. Inom grunduppdraget ska DSO samverka inom divisionen, med andra divisioner, berörda myndigheter, näringsliv och civilsamhälle för att underlätta för personer att komma ut på arbetsmarknaden eller vidare till studier.

I samverkan med Arbetsförmedling, Campus Nyköping, Näringslivsenheten och HR ska DSO genomföra åtgärder för att andelen personer som uppstår försörjningsstöd ska minska jämfört med föregående år. KAN vill se åtgärder som leder till att Nyköpings kommun får mer kompetens och arbetskraftsförstärkning inom våra verksamheter och i det lokala näringslivet.

Arbetsmarknadsverksamheten ska ha ett nära samarbete med KAA-, SFI- och DUA-verksamheterna på Campus Nyköping.

Ett nära samarbete med kommunens Näringslivsenhet och HR krävs. Syftet är att lättare hitta praktikplatser och eller arbetstillfällen även inom det privata näringslivet.

Divisionen deltar även i uppdraget till Division Näringsliv, kultur och fritid att ta fram en plattform för sammanhållen och smidig arbetsförmedling.

Individer bereds inom kommunens reguljära verksamheter, hos andra arbetsgivare eller inom ideella föreningar. Uppföljning av verksamhetens verksamhet sker inom ramen för grunduppdraget

Barnrättsperspektiv

Barnkonventionens artiklar 1–42 är inkorporerade i svensk lag.

Nyköpings kommun är skyldig att efterleva barnrättslagen i likhet med övrig allmän lag. Barnkonventionen etablerar vad kommunen inom ramen för sina verksamheter och uppdrag måste säkerställa för varje barn, och vad som inte får göras mot något barn utifrån principen om barnets bästa (art. 3).

I de fall barn finns i verksamheten primärt eller indirekt utifrån ett anhörigperspektiv (barn till vuxna deltagare i insats) omfattas verksamheten av skyldigheten att tillse att barnets rätt till skydd, säkerhet och skäliga levnadsvillkor säkerställs. Därtill är kommunen skyldig att tillse att vårdnadshavare stöttas i att fullgöra sitt ansvar gentemot barnet i de fall de behöver det i att i säkerställa barnets trygga och säkra uppväxtvillkor och rätt att må bra och utvecklas.

Det ingår i verksamhetens uppdrag att tillse att till sitt yttersta och med tillgängliga resurser tillse att barnets rättigheter tillgodoses för alla barn utifrån principen om barnets bästa och att kompensatoriska åtgärder föreslås och implementeras när så inte säkerställts. (art 4, art 3.)

Verksamheten har alltid en skyldighet att göra en orosanmälan till socialtjänsten vid misstanke att barn far illa eller riskerar att fara illa. (art. 6, art. 19 m.fl.)

För stöd i att utveckla verksamhetens barnrättsperspektiv i enlighet med barnrättslagen, se kommunens ” Riktlinje för prövning av barnets bästa” eller kontakta kommunledningskansliet.

Jämställdhetsperspektivet

2018 beslutade Kommunstyrelsen att Nyköpings kommun ska erbjuda en jämställd verksamhet. Det övergripande målet är att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv. Jämställdhet innebär att kvinnor och män har samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter inom alla områden i livet.

Jämställdhetsintegrering är den huvudsakliga strategi och det arbetssätt som Nyköpings kommun utgår från för att uppnå en jämställd verksamhet. Syftet är att säkerställa och förbättra verksamhetens kvalitet och att servicenivån är god och likvärdig för alla invånare oavsett kön. Verksamheterna ska därför redovisa könsuppdelad statistik, analysera om verksamheten tillhandahåller jämställd service till medborgarna och i förekommande fall vidta åtgärder för att nå jämställdhet mellan könen och för icke-binära. Underlagen ska användas i verksamheternas ordinarie planerings- och kvalitetshöjande arbete.

Verksamheternas resultat ska kunna utläsas utifrån kön i ordinarie verksamhets- och budgetuppföljning.

Till stöd för arbetet finns kommunens framtagna ”Vägledning - Stöd i arbetet för att uppnå jämställd verksamhet, medborgarservice och tjänster” att tillgå. Stöd i arbetet kan även ges av Kommunledningskansliet.

Indikator Jobbtorg

Nyckeltal för uppföljning av grunduppdraget

- Andel vuxna med ekonomiskt bistånd som har aktualiserats till Jobbtorg per månad (könsuppdelat och totalt)
- Antal vuxna med ekonomiskt bistånd som fått kommunal arbetsmarknadsanställning per månad (könsuppdelat och totalt)
- Antal kommunala arbetsmarknadsanställningar under perioden fördelat på divisioner per månad (könsuppdelat och totalt per division)
- Antal till arbete/studier vid avslut från Jobbtorg per månad (könsuppdelat och totalt)

- Antal som blivit självförsörjande vid avslut från Jobbtorg per månad (könsuppdelat och totalt)

4. Uppföljning

Uppföljning av överenskommelsen ska ske genom regelbundna avstämningsmöten mellan KAN och utförare. Rapporter till nämnden lämnas i maj och i samband med delårsrapport och årsbokslut.

| Vad | När | Hur | Till vem |
|--|--------------------------|---|---|
| Beskrivning av verksamhetens arbete med grunduppdraget | 2022-05-25 2022-11-30 | Skriftlig och muntlig rapport vid sammanträde | Skriftliga rapporter skickas till sakkunnig tre veckor innan sammanträdet |
| | Delår Helår | Skriftlig rapport i VP-modulen enligt av Kommunstyrelsen beslutad tidplan | KAN |

5. Ekonomi

5.1 Finansiering

Verksamheten anslagsfinansieras och ersätts med 1/12-delar genom bokföringsorder för den ordinarie arbetsverksamheten.

För KF-uppdraget 2022, att minska kostnaden för försörjningsstöd görs en avräkning varje månad med faktisk kostnad. Maxtaket för helåret är 13 000 tkr varav 10 000 tkr ska gå till lönekostnader inom Nyköpings kommun för försörjningsstöddagare i arbetslöshet. 3 000 tkr ska gå till kostnader för utbildning av försörjningsstöddagare så de kan ta arbete samt för utbildning av handledare och andra kostnader som kan uppkomma för att sänka andelen försörjningsstöddagare.

5.2 Volymer och ersättningar

Arbetsmarknadsverksamhet

| Verksamhet | Volym | Å-pris | Ersättning, tkr | Avräkning |
|--|-------|-----------------|-----------------|---|
| Arbetsmarknadsverksamhet | 1 | | 5 536 | Månadsvis ersättning |
| Extra finansiering för att minska kostnaden för försörjningsstöd | | Faktisk kostnad | 13 000 | Avräkning månadsvis med faktisk kostnad |
| Summa | | | 18 536 | |

KAN § Komplettering överenskommelse Division Näringsliv Kultur Fritid 2022

Diarienummer: KAN21/32

På Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens sammanträde 2021-12-09 (KAN§ 64) beslutades

att sakkunnig ges i uppdrag att komplettera överenskommelsen genom att inkludera jämställdhetsperspektivet och redovisa detta på nämndsammanträdet 2022-02-09.

samt

att sakkunnig ges i uppdrag att genomföra barnrättsprövning av upprättad överenskommelse och redovisa denna på sammanträdet 2022-02-09.

Förslag

I bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2022-01-19 har upprättad överenskommelse kompletterats med tydliggörande avseende barnrättsprövning samt jämställdhetsperspektivet. Genom denna komplettering, med tydliggörande stycken i överenskommelsen är en formell barnrättsprövning i nämnden inte aktuell då överenskommelsen inbegriper ett integrerat barnrättsperspektiv.

I och med föreslagen kompletterande text synliggörs för verksamheten att ansvaret att säkerställa barnrätten ligger hos verksamheten och inte genom en central formell prövning Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden.

I likhet med komplettering gällande barnrättsprövning har överenskommelsen med Division Näringsliv Kultur Fritid kompletterats med tydliggörande text avseende jämställdhetsperspektivet.

Kompletteringen i överenskommelsen med Division Näringsliv Kultur Fritid tydliggör hur verksamheten ska säkerställa barnets rättigheter samt jämställdhetsperspektivet inom ordinarie verksamhet och verksamhetsutveckling utifrån vad som anges i upprättad överenskommelse.

Barnrättsprövning

Genom förslagna kompletteringar i överenskommelsen har det inte funnits skäl att genomföra en formell barnrättsprövning av ärendet i Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden då överenskommelsen inbegriper ett integrerat barnrättsperspektiv.

Förslag till beslut

Kompetens-och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) att** komplettera Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens överenskommelse med Division Social omsorg, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2022-01-19

Beslutet skickas till:

Division Näringsliv Kultur Fritid

Kompetens- och
arbetsmarknadsnämnden

Komplettering överenskommelse Division Näringsliv Kultur Fritid 2022

Sammanfattning

På Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens sammanträde 2021-12-09 (KAN § 64) beslutades

att sakkunnig ges i uppdrag att komplettera överenskommelsen genom att inkludera jämställdhetsperspektivet och redovisa detta på nämndsammanträdet 2022-02-09.

samt

att sakkunnig ges i uppdrag att genomföra barnrättsprövning av upprättad överenskommelse och redovisa denna på sammanträdet 2022-02-09.

I bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2022-01-19 har upprättad överenskommelse kompletterats med tydliggörande avseende barnrättsprövning samt jämställdhetsperspektivet.

Prövning av barnets bästa enligt barnkonventionen

Genom förslagna kompletteringar i överenskommelsen har det inte funnits skäl att genomföra en formell barnrättsprövning av ärendet i Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden då överenskommelsen inbegriper ett integrerat barnrättsperspektiv.

Förslag

I bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2022-01-19 har upprättad överenskommelse kompletterats med tydliggörande avseende barnrättsprövning samt jämställdhetsperspektivet. Genom denna komplettering, med tydliggörande stycken i överenskommelsen är en formell barnrättsprövning i nämnden inte aktuell då överenskommelsen inbegriper ett integrerat barnrättsperspektiv.

I och med föreslagen kompletterande text synliggörs för verksamheten att ansvaret att säkerställa barnrätten ligger hos verksamheten och inte genom en central formell prövning Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden.

I likhet med komplettering gällande barnrättsprövning har överenskommelsen med Näringsliv Kultur och Fritid kompletterats med tydliggörande text avseende jämställdhetsperspektivet.

Kompletteringen i överenskommelsen med Division Näringsliv Kultur och Fritid tydliggör hur verksamheten ska säkerställa barnets rättigheter samt jämställdhetsperspektivet inom ordinarie verksamhet och verksamhetsutveckling utifrån vad som anges i upprättad överenskommelse.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) **att** komplettera Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens överenskommelse med Division Social omsorg, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2022-01-19

Per Lithammer
Sakkunnig
Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes

Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes

Beslut till:

Division Näringsliv Kultur Fritid



**Kompetens- och
arbetsmarknads-
nämndens
överenskommelse av
verksamhet från
Division Näringsliv
kultur och fritid
avseende år 2022**

1. Formalia

1.1. Parter/kontaktpersoner

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden (KAN). Ombud är sakkunnig för KAN.

Division Näringsliv kultur och fritid (NKF). Ombud är divisionschef.

1.2. Giltighetstid

Denna överenskommelse avser kalenderåret 2022.

1.3. Förändrade förutsättningar

Om förutsättningarna för genomförande av överenskommen verksamhet väsentligt förändras, till exempel genom protokollförda politiska beslut om inriktning, organisation, omfattning och kvalitet eller ändrade krav i lagar och förordningar, kan överenskommelsen komma att revideras.

1.4. Omfattning

Överenskommelsen omfattar de verksamheter som ingår i Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens ansvarsområde utifrån av Kommunfullmäktige utfärdat reglemente och för området gällande lagstiftning.

Verksamheter: Framtagande av en ny plattform med syfte att lättare hitta praktikplatser och eller arbetstillfällen även inom det privata näringslivet.

1.5. Ansvarsfördelning

KAN ansvarar för uppföljning av verksamheten enligt av nämnden fastställd plan.

Verksamheten svarar för verksamhetsledning och personal och har det fulla arbetsgivaransvaret.

Verksamheten svarar för de lokaler som behövs för avtalad verksamhet.

Verksamheten ska vara försäkrad genom kommunens gemensamma försäkringssystem och svara för självriskkostnader.

Verksamheten ska delta på kontinuerliga samverkansmöten med ordföranden, nämndens sakkunniga samt på nämndsammanträden där verksamheten är föredragande eller särskilt berörd av informations- eller beslutsärenden.

Verksamheten ska vara delaktig vid de möten som hålls under året, tillsammans med politik och nämndens sakkunniga, i enlighet med övergripande budgetprocess.

1.6. Insyn och tillsyn

KAN och dess ombud har rätt till skälig insyn i NKF,s verksamhet i frågor som rör åtagande enligt denna överenskommelse. NKF ska kontinuerligt hålla KAN och dess ombud underrättad om förändringar i verksamheten.

Parterna åtar sig att hålla varandra underrättade om och samråda kring förändringar i volymer, kvaliteter eller förändringar i avtal med underleverantörer som kan innebära förändrade kostnader för innevarande eller kommande period.

1.7. Dataskyddsombud

Uppgift om vem som är dataskyddsombud för nämndens räkning kan fås från Kommunledningskansliet.

2. Nämndens verksamhetsmål och inriktning

Nämndens överenskommelse av verksamhet från Division näringsliv kultur och fritid, ska bidra till Kommunfullmäktiges mål inom nedan angivna målområde.

| Målområde | KF-mål |
|--|--|
| Sammanhållen och smidig praktikförmedling för ett bättre flöde in på arbetsmarknaden | För att lyckas med nödvändig kompetensförsörjning för offentlig och privat sektor i Nyköping på kort och lång sikt |
| Öka samarbetet med sociala företag | Uppdraget ska bedrivas i samverkan med Jobbtorg Nyköping, Campus Nyköping, Upphandlingsenheten och Tekniska divisionen och syftar till att under 2022 ta fram en lämplig metodik och ta initiala steg för att öka samarbetet med sociala företag. Framtagen metodik ska under 2023 implementeras och ett utvecklat samarbete med sociala företag ska fungera under 2024. |

3. Grunduppdrag

NKF ska utveckla en plattform för smidigare processer för en sammanhållen praktikförmedling och för ett bättre flöde ut till arbetsmarknaden. Arbetet sker i samverkan med näringslivet, Arbetsförmedlingen och Campus Nyköping.

Öka samarbetet med sociala företag för att ta fram en metodik som ska implementeras under 2023.

Barnrättsperspektiv

Barnkonventionens artiklar 1–42 är inkorporerade i svensk lag.

Nyköpings kommun är skyldig att efterleva barnrättslagen i likhet med övrig allmän lag. Barnkonventionen etablerar vad kommunen inom ramen för sina verksamheter och uppdrag måste säkerställa för varje barn, och vad som inte får göras mot något barn utifrån principen om barnets bästa (art. 3).

I de fall barn finns i verksamheten primärt eller indirekt utifrån ett anhörigperspektiv (barn till vuxna deltagare i insats) omfattas verksamheten av skyldigheten att tillse att barnets rätt till skydd, säkerhet och skäliga levnadsvillkor säkerställs. Därtill är kommunen skyldig att tillse att vårdnadshavare stöttas i att fullgöra sitt ansvar gentemot barnet i de fall de behöver det i att i säkerställa barnets trygga och säkra uppväxtvillkor och rätt att må bra och utvecklas.

Det ingår i verksamhetens uppdrag att tillse att till sitt yttersta och med tillgängliga resurser tillse att barnets rättigheter tillgodoses för alla barn utifrån principen om barnets bästa och att kompensatoriska åtgärder föreslås och implementeras när så inte säkerställts. (art 4, art 3.)

Verksamheten har alltid en skyldighet att göra en orosanmälan till socialtjänsten vid misstanke att barn far illa eller riskerar att fara illa. (art. 6, art. 19 m.fl.)

För stöd i att utveckla verksamhetens barnrättsperspektiv i enlighet med barnrättslagen, se kommunens ”Riktlinje för prövning av barnets bästa” eller kontakta kommunledningskansliet.

Jämställdhetsperspektivet

2018 beslutade Kommunstyrelsen att Nyköpings kommun ska erbjuda en jämställd verksamhet. Det övergripande målet är att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv. Jämställdhet innebär att kvinnor och män har samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter inom alla områden i livet.

Jämställdhetsintegrering är den huvudsakliga strategi och det arbetssätt som Nyköpings kommun utgår från för att uppnå en jämställd verksamhet. Syftet är att säkerställa och förbättra verksamhetens kvalitet och att servicenivån är god

och likvärdig för alla invånare oavsett kön. Verksamheterna ska därför redovisa könsuppdelad statistik, analysera om verksamheten tillhandahåller jämställd service till medborgarna och i förekommande fall vidta åtgärder för att nå jämställdhet mellan könen och för icke-binära. Underlagen ska användas i verksamheternas ordinarie planerings- och kvalitetshöjande arbete.

Verksamheternas resultat ska kunna utläsas utifrån kön i ordinarie verksamhets- och budgetuppföljning.

Till stöd för arbetet finns kommunens framtagna "Vägledning - Stöd i arbetet för att uppnå jämställd verksamhet, medborgarservice och tjänster" att tillgå. Stöd i arbetet kan även ges av Kommunledningskansliet.

Uppföljning av NKF:s verksamhet inom ramen för grunduppdraget

Uppföljning av överenskommelsen ska ske genom regelbundna avstämningsmöten mellan KAN och utförare. Rapporter till nämnden lämnas i oktober och i samband med delårsrapport och årsbokslut.

| Vad | När | Hur | Till vem |
|---|----------------|---|---|
| Framtagande av plattform för en smidigare praktikförmedling | 2022-10-12 | Skriftlig och muntlig rapport vid sammanträdet | KAN Skriftlig rapport skickas till sakkunnig tre veckor innan sammanträdet |
| | Helår | Skriftlig rapport i VP-modulen enligt av Kommunstyrelsen beslutad tidplan | KAN |
| Öka samarbetet med sociala företag | 2022-10-12 | Skriftlig och muntlig rapport vid sammanträdet | KAN Skriftlig rapport skickas till sakkunnig tre veckor innan sammanträdet |
| | Delår Helår | Skriftlig rapport i VP-modulen enligt av Kommunstyrelsen beslutad tidplan | KAN |

4. Ekonomi

5.1 Finansiering

Verksamheten anslagsfinansieras och ersätts med 1/12-delar genom bokföringsorder.

5.2 Volymer och ersättningar

| Verksamhet | Volym | Å-pris | Ersättning, tkr | Avräkning |
|--------------------|-------|--------|-----------------|----------------------|
| Näringslivsenheten | 1 | | 1 000 | Månadsvis ersättning |
| Summa | | | 1 000 | |

KAN § Komplettering överenskommelse Division Utbildning 2022

Diarienummer: KAN21/29

På Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens sammanträde 2021-12-09 (KAN§ 61) beslutades:

att sakkunnig ges i uppdrag att komplettera överenskommelsen genom att inkludera jämställdhetsperspektivet och redovisa detta på nämndsammanträdet 2022-02-09.

samt

att sakkunnig ges i uppdrag att genomföra barnrättsprövning av upprättad överenskommelse och redovisa denna på sammanträdet 2022-02-09.

Förslag

I bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2022-01-19 har upprättad överenskommelse kompletterats med tydliggörande avseende barnrättsprövning samt jämställdhetsperspektivet. Genom denna komplettering, med tydliggörande stycken i överenskommelsen är en formell barnrättsprövning i nämnden inte aktuell då överenskommelsen inbegriper ett integrerat barnrättsperspektiv.

I och med föreslagen kompletterande text synliggörs för verksamheten att ansvaret att säkerställa barnrätten ligger hos verksamheten och inte genom en central formell prövning Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden.

I likhet med komplettering gällande barnrättsprövning har överenskommelsen med Division Utbildning kompletterats med tydliggörande text avseende jämställdhetsperspektivet.

Kompletteringen i överenskommelsen med Division Utbildning tydliggör hur verksamheten ska säkerställa barnets rättigheter samt jämställdhetsperspektivet inom ordinarie verksamhet och verksamhetsutveckling utifrån vad som anges i upprättad överenskommelse.

Barnrättsprövning

Genom förslagna kompletteringar i överenskommelsen har det inte funnits skäl att genomföra en formell barnrättsprövning av ärendet i Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden då överenskommelsen inbegriper ett integrerat barnrättsperspektiv.

Förslag till beslut

Kompetens-och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) att** komplettera Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens överenskommelse med Division Utbildning, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2022-01-19

Beslutet skickas till:

Division Utbildning

Kompetens- och
arbetsmarknadsnämnden

Komplettering överenskommelse Division Utbildning 2022

Sammanfattning

På Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens sammanträde 2021-12-09 (KAN § 61) beslutades

att sakkunnig ges i uppdrag att komplettera överenskommelsen genom att inkludera jämställdhetsperspektivet och redovisa detta på nämndsammanträdet 2022-02-09.

samt

att sakkunnig ges i uppdrag att genomföra barnrättsprövning av upprättad överenskommelse och redovisa denna på sammanträdet 2022-02-09.

I bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2022-01-19 har upprättad överenskommelse kompletterats med tydliggörande avseende barnrättsprövning samt jämställdhetsperspektivet.

Barnrättsprövning

Genom förslagna kompletteringar i överenskommelsen har det inte funnits skäl att genomföra en formell barnrättsprövning av ärendet i Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden då överenskommelsen inbegriper ett integrerat barnrättsperspektiv.

Förslag

I bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2022-01-19 har upprättad överenskommelse kompletterats med tydliggörande avseende barnrättsprövning samt jämställdhetsperspektivet. Genom denna

komplettering, med tydliggörande stycken i överenskommelsen är en formell barnrättsprövning i nämnden inte aktuell då överenskommelsen inbegriper ett integrerat barnrättsperspektiv.

I och med föreslagen kompletterande text synliggörs för verksamheten att ansvaret att säkerställa barnrätten ligger hos verksamheten och inte genom en central formell prövning Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden.

I likhet med komplettering gällande barnrättsprövning har överenskommelsen med Division Utbildning kompletterats med tydliggörande text avseende jämställdhetsperspektivet.

Kompletteringen i överenskommelsen med Division Utbildning tydliggör hur verksamheten ska säkerställa barnets rättigheter samt jämställdhetsperspektivet inom ordinarie verksamhet och verksamhetsutveckling utifrån vad som anges i upprättad överenskommelse.

- 1) **att** komplettera Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens överenskommelse med Division Utbildning, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2022-01-19

Per Lithhammer
Sakkunnig
Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes

Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes

Beslut till:
Division Utbildning



Kompetens- och arbetsmarknads- nämndens överenskommelse av verksamhet från division Utbildning avseende år 2022

Formalia

1.1 Parter/kontaktpersoner

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden (KAN). Ombud är sakkunnig för KAN.

Division Utbildning (DU). Ombud är divisionschef för DU.

1.2 Giltighetstid

Denna överenskommelse avser kalenderåret 2022.

1.3 Förändrade förutsättningar

Om förutsättningarna för genomförande av beställd verksamhet väsentligt förändras, till exempel genom protokollförda politiska beslut om inriktning, organisation, omfattning och kvalitet eller ändrade krav i lagar och förordningar, kan överenskommelsen komma att revideras.

1.4 Omfattning

Överenskommelsen omfattar de verksamheter som ingår i Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens ansvarsområde utifrån av Kommunfullmäktige utfärdat reglemente och nämndens ansvar som huvudman enligt för området gällande lagstiftning. Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden är huvudman för verksamheterna inom de delar som rör verksamhetens kvalitet.

Produktionsstyrelsen är huvudman för de delar som rör personal och lokaler. Beslutanderätt och ansvarsuppdrag i frågor som rör huvudmannens uppdrag regleras i nämndens delegationsordning.

Verksamheter:

- Kommunal vuxenutbildning (Skollagen 2010:800, kap 20)
- Kommunala aktivitetsansvaret (Skollagen 2010:800 kap 29 § 9)
- Skollagens bestämmelser i övrigt som är tillämpliga på nämndens utbildningsuppdrag
- Högre utbildning (Lag Yh (2009:128O och förordning (2009:130)
- Anordnande av kommunens feriepraktik samt övriga praktikplatser

1.5 Ansvarsfördelning

KAN ansvarar för uppföljning av verksamheten enligt av nämnden fastställd plan.

Verksamheten svarar för verksamhetsledning och personal och har det fulla arbetsgivaransvaret.

Verksamheten svarar för de lokaler som behövs för avtalad verksamhet.

Verksamheten ska vara försäkrad genom kommunens gemensamma försäkringssystem och svara för självriskkostnader.

Verksamheten ska delta på kontinuerliga samverkansmöten med ordföranden, nämndens sakkunniga samt på nämndsammanträden där verksamheten är föredragande eller särskilt berörd av informations- eller beslutsärenden.

Verksamheten ska vara delaktig vid de möten som hålls under året, tillsammans med politik och nämndens sakkunniga, i enlighet med övergripande budgetprocess.

Verksamheten ska bidra med uppgifter till och samverka kring diverse övrig verksamhetsuppföljning:

- Lämna årlig verksamhetsstatistik till SCB enligt SCB:s tidplan
- Lämna övriga uppgifter som under hand efterfrågas från myndigheter, nämnd m fl.

1.6 Insyn och tillsyn

KAN och dess ombud har rätt till skälig insyn DUs verksamhet i frågor som rör åtagande enligt denna överenskommelse. DU ska kontinuerligt hålla KAN och dess ombud underrättad om förändringar i verksamheten.

Parterna åtar sig att hålla varandra underrättade om och samråda kring förändringar i volymer, kvaliteter eller förändringar i avtal med underleverantörer som kan innebära förändrade kostnader för innevarande eller kommande period.

1.7 Dataskyddsombud

Uppgift om vem som är dataskyddsombud för nämndens räkning kan fås från Kommunledningskansliet.

Nämndens verksamhetsmål och inriktning

Nämndens överenskommelse av verksamhet från DU ska särskilt bidra till Kommunfullmäktiges mål inom nedan angivna målområden.

| Målområde | KF mål |
|-----------------------|--|
| Näringsliv och arbete | Vuxenutbildning och arbetsmarknadsinsatser ska skapa bättre förutsättningar för individer och bättre möta arbetsgivares behov av kompetens |
| Utbildning | Antalet personer som deltar i vuxenutbildning ska öka |
| Hållbar utveckling | Arbetet gällande mångfald, integration, jämlikhet och jämställdhet ska stärkas |
| Hållbar utveckling | Andelen unga som varken arbetar eller studerar ska minska |

Indikatorer för uppföljning (från Kolada)

| Deltagande i vuxenutbildning | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|--|------|------|------|------|------|------|
| Elever i kommunal vuxenutbildning hemkommun, antal | 1502 | 1428 | 1563 | 1920 | | |
| Elever i kommunal grundläggande vuxenutbildning hemkommun, antal | 295 | 272 | 339 | 360 | | |
| Elever i kommunal gymnasial vuxenutbildning hemkommun, antal | 1207 | 1156 | 1224 | 1560 | | |
| Unga som varken arbetar eller studerar | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
| Invånare 17-24 år som varken arbetar eller studerar, andel (%) | 8,6 | 7,9 | 8,8 | | | |

Grunduppdrag

Inom grunduppdraget ska DU samverka inom divisionen, med andra divisioner, andra kommuner i närområdet, berörda myndigheter, näringslivet och civilsamhället för att underlätta för personer att komma ut på arbetsmarknaden eller vidare till studier samt hjälpa företag att nå efterfrågad kompetens.

Nationella målområden för Vuxenutbildningen är *Utbildningsval - arbete och samhällsliv, Kunskaper* samt *Grundläggande värden*.

Kommunal vuxenutbildning (Skollagen 2010:800, kap 20)

DU ska utforma och genomföra kommunal vuxenutbildning enligt gällande lagar och förordningar på grundläggande nivå, gymnasial nivå, som särskild utbildning på grundläggande nivå, som särskild utbildning på gymnasial nivå och som svenska för invandrare (SFI).

Skapa förutsättningar för att öka genomströmningen av studerande på SFI inom studieväg 1.

Kommunala aktivitetsansvaret (Skollagen 2010:800 kap 29 § 9)

DU ska samordna, hantera och administrera det kommunala aktivitetsansvaret (KAA) enligt gällande lagar och förordningar. Ungdomar inom KAA som är i aktivitet och fyller 20 år ska också vid särskilt behov fortsatt erbjudas ett utökat stöd (UKAA) för att nå gymnasieexamen eller bli anställningsbara.

Högre utbildning (Lag Yh (2009:1280) och förordning (2009:130)

DU ska utforma och genomföra Yrkeshögskoleutbildning enligt gällande lagar och förordningar samt aktivt arbeta för att kommunen ska erbjuda efterfrågade Yrkeshögskoleutbildningar, prioritet är efter det kompetensbehov som finns i GNOT-området. Ansökningar till Yrkeshögskolan redovisas till Kompetens- och Arbetsmarknadsnämnden. DU ska samverka med högskolor och universitet för anordnande av enskilda kurser och hela program.

Anordnande av kommunens feriepraktik

DU ska organisera och administrera feriepraktik för ungdomar som är folkbokförda i Nyköpings kommun. Uppdraget gäller:

- Ungdomar som slutar åk 9 våren 2022. Sökande ska ha fyllt 15 år vid praktikperiodens början.
- Elever på Vård- och omsorgsprogrammet åk 1 och 2 inom området vård och omsorg.
- Elever på Språkintröduktion med samordningsnummer och undantagna från skyldighet att inneha arbetstillstånd.
- Ungdomar som av individuella skäl anses vara i stort behov av feriepraktik. Utses av familjestöd, ungdomsstödjare, integrationspedagoger samt KAA-samordnare. Elever i åk 7 och 8 (en veckas praktiktid, max 25 timmar).

- Prova på-platser för elever i årskurs 8 och 9 på något yrkesprogram inför kommande gymnasieval.
- Gymnasieelever i åk 1 och 2 som inte tidigare haft feriepraktik.

Ansvara för kommunens arbete inom ramen för DUA (Delegationen för unga och nyanlända till arbete)

DU ska samordna och administrera kommunens DUA-arbete inom ramen för överenskommelse med Arbetsförmedlingen.

Redovisas genom andelen som kommer ut i arbete efter ett jobbspår

Nyckeltal: Andel som fått arbete 6 månader efter fullföljt och avslutat jobbspår.

Barnrättsperspektiv

Barnkonventionens artiklar 1–42 är inkorporerade i svensk lag.

Nyköpings kommun är skyldig att efterleva barnrättslagen i likhet med övrig allmän lag. Barnkonventionen etablerar vad kommunen inom ramen för sina verksamheter och uppdrag måste säkerställa för varje barn, och vad som inte får göras mot något barn utifrån principen om barnets bästa (art. 3).

I de fall barn finns i verksamheten primärt eller indirekt utifrån ett anhörigperspektiv (barn till vuxna deltagare i insats) omfattas verksamheten av skyldigheten att tillse att barnets rätt till skydd, säkerhet och skäliga levnadsvillkor säkerställs. Därtill är kommunen skyldig att tillse att vårdnadshavare stöttas i att fullgöra sitt ansvar gentemot barnet i de fall de behöver det i att i säkerställa barnets trygga och säkra uppväxtvillkor och rätt att må bra och utvecklas.

Det ingår i verksamhetens uppdrag att tillse att till sitt yttersta och med tillgängliga resurser tillse att barnets rättigheter tillgodoses för alla barn utifrån principen om barnets bästa och att kompensatoriska åtgärder föreslås och implementeras när så inte säkerställts. (art 4, art 3.)

Verksamheten har alltid en skyldighet att göra en orosanmälan till socialtjänsten vid misstanke att barn far illa eller riskerar att fara illa. (art. 6, art. 19 m.fl.)

För stöd i att utveckla verksamhetens barnrättsperspektiv i enlighet med barnrättslagen, se kommunens ” Riktlinje för prövning av barnets bästa” eller kontakta kommunledningskansliet.

Jämställdhetsperspektivet

2018 beslutade Kommunstyrelsen att Nyköpings kommun ska erbjuda en jämställd verksamhet. Det övergripande målet är att kvinnor och män ska ha

samma makt att forma samhället och sina egna liv. Jämställdhet innebär att kvinnor och män har samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter inom alla områden i livet.

Jämställdhetsintegrering är den huvudsakliga strategi och det arbetssätt som Nyköpings kommun utgår från för att uppnå en jämställd verksamhet. Syftet är att säkerställa och förbättra verksamhetens kvalitet och att servicenivån är god och likvärdig för alla invånare oavsett kön. Verksamheterna ska därför redovisa könsuppdelad statistik, analysera om verksamheten tillhandahåller jämställd service till medborgarna och i förekommande fall vidta åtgärder för att nå jämställdhet mellan könen och för icke-binära. Underlagen ska användas i verksamheternas ordinarie planerings- och kvalitetshöjande arbete.

Verksamheternas resultat ska kunna utläsas utifrån kön i ordinarie verksamhets- och budgetuppföljning.

Till stöd för arbetet finns kommunens framtagna "Vägledning - Stöd i arbetet för att uppnå jämställd verksamhet, medborgarservice och tjänster" att tillgå. Stöd i arbetet kan även ges av Kommunledningskansliet.

Uppföljning av verksamheten inom ramen för grunduppdraget

Uppföljning av grunduppdraget sker vid avstämningsmöten mellan KAN och utförare samt vid Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens sammanträden enligt nedan.

| Vad | När | Hur | Till vem |
|---|--------------------------|------------------------------------|---|
| Vuxenutbildning (grund, gymnasial och Lärvox) | 2022-03-30 2022-10-12 | Muntlig och skriftlig rapportering | Skriftligt underlag till sakkunnig tre veckor innan sammanträdet. |
| SFI | 2022-05-25 2022-11-30 | Muntlig och skriftlig rapportering | Skriftligt underlag till sakkunnig tre veckor innan sammanträdet. |
| SFI bas och andra insatser för kortutbildade | 2022-05-25 | Muntlig och skriftlig rapportering | Skriftligt underlag till sakkunnig tre veckor innan sammanträdet. |
| KAA/UKAA | 2022-05-25 2022-11-30 | Muntlig och skriftlig rapportering | Skriftligt underlag till sakkunnig tre veckor innan sammanträdet. |

| Vad | När | Hur | Till vem |
|------------------|--------------------------|------------------------------------|---|
| Feriepraktik | 2022-10-12 | Muntlig och skriftlig rapportering | Skriftligt underlag till sakkunnig tre veckor innan sammanträdet. |
| Högre utbildning | 2022-03-30 2022-10-12 | Muntlig och skriftlig rapportering | Skriftligt underlag till sakkunnig tre veckor innan sammanträdet. |
| DUA | 2022-02-09 2022-09-14 | Muntlig och skriftlig rapportering | Skriftligt underlag till sakkunnig tre veckor innan sammanträdet. |

Redovisning av nationella målområden *Utbildningsval - arbete och samhällsliv*, *Kunskaper* och *Grundläggande värden* lämnas till KAN (huvudmannen) inför nämndsammanträden enligt nedanstående plan för systematisk kvalitetsuppföljning.

| Nationellt målområde | När | Hur | Till vem |
|---|------------|------------------------------------|---|
| Utbildningsval - arbete och samhällsliv | 2022-03-30 | Muntlig och skriftlig rapportering | Skriftligt underlag till sakkunnig tre veckor innan sammanträdet. |
| Kunskaper och grundläggande värden | 2022-09-14 | Muntlig och skriftlig rapportering | Skriftligt underlag till sakkunnig tre veckor innan sammanträdet. |

Särskilda uppdrag från KAN 2022

Nedanstående särskilda uppdrag lämnas DU

| Särskilda uppdrag | Direktiv/Bakgrund | Finansiering | Rapportering av arbetet med uppdraget |
|--|--|--------------|---|
| DU ska i samverkan med DSO implementera vårdnära service på särskilda boenden för äldre. | Ett syfte är att hjälpa personer som står långt ifrån arbetsmarknaden till ett arbete och egen försörjning. Dessutom underlättas kommunens personalförsörjning | Inom ram | Uppdraget ska rapporteras muntligen vid KANs sammanträde 2022-05-25 Skriftlig rapport lämnas i VP- |

| Särskilda uppdrag | Direktiv/Bakgrund | Finansiering | Rapportering av arbetet med uppdraget |
|---|--|--------------|--|
| | med renodling av olika yrkesroller. Den vårdnära servicen ansvarar för serviceinsatser, såsom städ och måltider, medan omvårdnadspersonalen fullt ut kan ägna sig åt omvårdnaden. Samtidigt skapas en positiv effekt på kommunens ekonomi. | | modulen enligt av Kommunstyrelsen beslutad tidplan inför delårs- och helårsbokslut. |
| DU ska tillhandahålla utbildningar inom Omsorgslyftet | Syftet är att skapa en nödvändig kompetenshöjning inom omsorgen. På så sätt skapas också en rörlighet och möjliga karriärstegar, vilket gör kommunen till en än mer attraktiv arbetsgivare. | Inom ram | Uppdraget ska rapporteras muntligen vid KANs sammanträde 2022-05-25 Skriftlig rapport lämnas i VP-modulen enligt av Kommunstyrelsen beslutad tidplan inför delårs- och helårsbokslut. |

Särskilda uppdrag från Kommunfullmäktige 2022

Nedanstående särskilda uppdrag har lämnats från Kommunfullmäktige till KAN för år 2022. KAN lämnar vidare uppdragen till DU.

- Fler personer med försörjningsstöd deltar i utbildnings- och arbetsmarknadsinsatser i Nyköpings kommun. DU ska stödja Jobbtorg med utbildningsinsatser inom det reguljära utbildningssystemet.

| Särskilda uppdrag | Beskrivning | Finansiering | Rapporteras (D) Helår (H) | Delår |
|--|---|--------------|---------------------------|-------|
| Öka samarbetet med sociala företag | Uppdraget ska bedrivas i samverkan med Jobbtorg Nyköping, Campus Nyköping, Upphandlingsenheten och Tekniska divisionen och syftar till att under 2022 ta fram en lämplig metodik och ta initiala steg för att öka samarbetet med sociala företag. Framtagen metodik ska under 2023 implementeras och ett utvecklat samarbete med sociala företag ska fungera under 2024. | Inom ram | D+H | |
| Sammanhållen och smidig praktikförmedling för bättre flöde in på arbetsmarknaden | För att lyckas med nödvändig kompetensförsörjning för offentlig och privat sektor i Nyköping på kort och lång sikt krävs ökad och förenklad samverkan mellan utbildningsanordnare, jobbförmedlare och näringslivet. Det går att åstadkomma smidigare processer med relativt enkla medel och avser därför att utveckla en sådan plattform. Näringslivsenheten föreslås leda uppbyggnadsarbetet och Campus Nyköping tar över när det är klart. Start under 2021 och klart under 2022. | Inom ram | H | |

| Indikatorer | Källa |
|---|--------|
| Antal deltagande i kommunala arbetsmarknadsåtgärder | Kolada |
| Andel vuxna biståndsmottagare med försörjningshinder på grund av arbetslöshet | Kolada |
| Nettokostnad arbetsmarknadsåtgärder, kr/invånare | Kolada |
| Resultat vid avslut i kommunens arbetsmarknadsverksamhet, andel deltagare som börjat arbeta eller studera | Kolada |

6.1 Höja utbildningsnivån

| Mål | Önskat resultat | | | Rapporteras Delår (D) Helår (H) |
|---|--|--|--|---------------------------------|
| | År 2022 | År 2023 | År 2024 | |
| Utbildningsnivån hos kommunens invånare ska höjas | Andel invånare med gymnasial och eftergymnasial utbildning ska ha ökat jämfört med föregående år | Andel invånare med gymnasial och eftergymnasial utbildning ska ha ökat jämfört med föregående år | Andel invånare med gymnasial och eftergymnasial utbildning ska ha ökat jämfört med föregående år | D + H |

| Indikatorer | Källa |
|--|--------|
| Indikatorer för att följa grunduppdragets utveckling genom ständiga förbättringar: | |
| Andel invånare 25-64 år med gymnasial utbildning | Kolada |
| Andel invånare 25-64 år med eftergymnasial utbildning | Kolada |

| Utbildningsnivå i Nyköping Källa: Kolada | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|---|------|------|------|------|------|------|
| Invånare 25 - 64 år med högst gymnasial utbildning, andel (%) | 51,0 | 50,5 | 50,3 | 49,6 | | |
| Invånare 25 - 64 år med gymnasial utbildning, andel (%) | 86,5 | 86,5 | 86,6 | 86,6 | | |
| Invånare 25 - 64 år med eftergymnasial utbildning, andel (%) | 35,5 | 36,0 | 36,3 | 37,0 | | |

7 Ekonomi

7.1 Finansiering

Ersättningen är i huvudsak volymbaserad. Angiven volym är den prognostiserade volym som överenskommelsen omfattar. DU ersätts utifrån faktisk kostnad vid månadsvis bokföring.

De verksamheter som anslagsfinansieras ersätts av nämnden med 1/12-delar genom bokföringsorder.

Finansiering av överenskommelsen sker inom den budgetram som Kommunfullmäktige beslutat. I budgetramen är de statsbidrag som ingår i anslag för kommunalekonomisk utjämning inräknade. Nämnden riktar inga medel utifrån dessa statsbidrag, de ingår i de ersättningar som beskrivs i avsnitt 7.2 Volymer och ersättningar för respektive verksamhet. Statsbidrag för studerande på svenska för invandrare tilldelas nämnden. DU ansvarar för att ansöka om de statsbidrag som rör verksamhetens utförande.

Verksamheter som omfattas av denna överenskommelse är avgiftsfria för elever och studerande. På gymnasial vuxenutbildning och högre utbildning får de studerande stå för läromedels- och eventuell kopieringskostnad.

7.2 Volymer och ersättningar

Vuxenutbildning

| Verksamhet | Volym | Å-pris | Ersättning, tkr | Avräkning |
|--|--|-------------|-----------------|----------------------|
| Grundläggande vuxenutbildning | 220 årsstudieplatser (inkl KAA/UKAA) | | 30 813 | Månadsvis ersättning |
| Gymnasial vuxenutbildning | 650 årsstudieplatser (inkl KAA/UKAA) varav 250 yrkesvux) | | Ingår i ovan | |
| Särskild utbildning för vuxna - Lärvox | 39 elever | | Ingår i ovan | |
| SFI, samhällsorientering | 4 200 utbildningsmånader | Plats: 5305 | 22 285 | Bokförs månadsvis |
| SFI bas | | | 1 800 | Månadsvis ersättning |
| Samordning DUA, språkpraktik | | | 995 | Månadsvis ersättning |

| Verksamhet | Volym | Å-pris | Ersättning, tkr | Avräkning |
|--|---------------------------|------------------------------------|---|--|
| Kommunalt aktivitetsansvar 16-24 år (KAA/UKAA) | 190 ungdomar i målgruppen | 1 tkr /månad/ ungdom i målgrupp | 2 356 grundorganisation + volym 2 280 = 4 636 | Månadsvis ersättning + bokförs månadsvis |
| Summa vuxenutbildning | | | 60 529 | |

Högskoleutbildning

| Verksamhet | Volym | Å-pris | Ersättning, tkr | Avräkning |
|--|-------|--------|-----------------|----------------------|
| Högre utbildning (högskole- och yrkeshögskoleutbildning) | | | 6 592 | Månadsvis ersättning |
| Summa högskoleutbildning | | | 6592 | |

Feriepraktik

| Verksamhet | Volym | Å-pris | Ersättning, tkr | Avräkning |
|---------------------------|-------|--------|-----------------|-------------------|
| Feriepraktik | | | 3 195 | Bokförs månadsvis |
| Summa feriepraktik | | | 3 195 | |

| | | | | |
|--|--|---------------|--|--|
| Summa samtliga verksamhetsområden | | 70 316 | | |
|--|--|---------------|--|--|

KAN § Komplettering överenskommelse Kommunikationsavdelningen 2022

Diarienummer: KAN21/31

På Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens sammanträde 2021-12-09 (KAN § 63) beslutades:

att sakkunnig ges i uppdrag att komplettera överenskommelsen genom att inkludera jämställdhetsperspektivet och redovisa detta på nämndsammanträdet 2022-02-09.

samt

att sakkunnig ges i uppdrag att genomföra barnrättsprövning av upprättad överenskommelse och redovisa denna på sammanträdet 2022-02-09.

Förslag

I bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2022-01-19 har upprättad överenskommelse kompletterats med tydliggörande avseende barnrättsprövning samt jämställdhetsperspektivet. Genom denna komplettering, med tydliggörande stycken i överenskommelsen är en formell barnrättsprövning i nämnden inte aktuell då överenskommelsen inbegriper ett integrerat barnrättsperspektiv.

I och med föreslagen kompletterande text synliggörs för verksamheten att ansvaret att säkerställa barnrätten ligger hos verksamheten och inte genom en central formell prövning Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden.

I likhet med komplettering gällande barnrättsprövning har överenskommelsen med kommunikationsavdelningen kompletterats med tydliggörande text avseende jämställdhetsperspektivet.

Kompletteringen i överenskommelsen med kommunikationsavdelningen tydliggör hur verksamheten ska säkerställa barnets rättigheter samt jämställdhetsperspektivet inom ordinarie verksamhet och verksamhetsutveckling utifrån vad som anges i upprättad överenskommelse.

Barnrättsprövning

Genom förslagna kompletteringar i överenskommelsen har det inte funnits skäl att genomföra en formell barnrättsprövning av ärendet i Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden då överenskommelsen inbegriper ett integrerat barnrättsperspektiv.

Förslag till beslut

Kompetens-och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) att** komplettera Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens överenskommelse med kommunikationsavdelningen, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2022-01-19

Beslutet skickas till:

Kommunikation och kundservice

Kompetens- och
arbetsmarknadsnämnden

Komplettering överenskommelse Kommunikationsavdelningen 2022

Sammanfattning

På Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens sammanträde 2021-12-09 (KAN § 63) beslutades

att sakkunnig ges i uppdrag att komplettera överenskommelsen genom att inkludera jämställdhetsperspektivet och redovisa detta på nämndsammanträdet 2022-02-09.

samt

att sakkunnig ges i uppdrag att genomföra barnrättsprövning av upprättad överenskommelse och redovisa denna på sammanträdet 2022-02-09.

I bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2022-01-19 har upprättad överenskommelse kompletterats med tydliggörande avseende barnrättsprövning samt jämställdhetsperspektivet.

Prövning av barnets bästa enligt barnkonventionen

Genom förslagna kompletteringar i överenskommelsen har det inte funnits skäl att genomföra en formell barnrättsprövning av ärendet i Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden då överenskommelsen inbegriper ett integrerat barnrättsperspektiv.

Förslag

I bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2022-01-19 har upprättad överenskommelse kompletterats med tydliggörande avseende barnrättsprövning samt jämställdhetsperspektivet. Genom denna komplettering, med tydliggörande stycken i överenskommelsen är en formell barnrättsprövning i nämnden inte aktuell då överenskommelsen inbegriper ett integrerat barnrättsperspektiv.

I och med föreslagen kompletterande text synliggörs för verksamheten att ansvaret att säkerställa barnrätten ligger hos verksamheten och inte genom en central formell prövning Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden.

I likhet med komplettering gällande barnrättsprövning har överenskommelsen med kommunikationsavdelningen kompletterats med tydliggörande text avseende jämställdhetsperspektivet.

Kompletteringen i överenskommelsen med kommunikationsavdelningen tydliggör hur verksamheten ska säkerställa barnets rättigheter samt jämställdhetsperspektivet inom ordinarie verksamhet och verksamhetsutveckling utifrån vad som anges i upprättad överenskommelse.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) **att** komplettera Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens överenskommelse med kommunikationsavdelningen, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2022-01-19

Per Lithhammer
Sakkunnig
Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes

Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes

Beslut till:

Kommunikation och kundservice



**Kompetens- och
arbetsmarknads-
nämndens
överenskommelse av
verksamhet från
Kommunikation &
kundservice avseende
år 2022**

1. Formalia

1.1 Parter/kontaktpersoner

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden (KAN). Ombud är sakkunnig för KAN.

Kommunikation & Kundservice. Ombud är Kommunikationschef.

1.2 Giltighetstid

Denna överenskommelse avser kalenderåret 2022.

1.3 Förändrade förutsättningar

Om förutsättningarna för genomförande av beställd verksamhet väsentligt förändras, till exempel genom protokollförda politiska beslut om inriktning, organisation, omfattning och kvalitet eller ändrade krav i lagar och förordningar, kan överenskommelsen komma att revideras.

1.4 Omfattning

Överenskommelsen omfattar de verksamheter som ingår i Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens ansvarsområde utifrån av Kommunfullmäktige utfärdat reglemente och nämndens ansvar som huvudman enligt för området gällande lagstiftning.

Verksamheter:

- Samordning av olika insatser för att motverka segregation
- Samhällsorientering och stöd till nyanlända och språksvaga att snabbt komma ut i arbets- och samhällslivet

1.5 Ansvarsfördelning

KAN ansvarar för uppföljning av verksamheten enligt av nämnden fastställd plan.

Verksamheten svarar för verksamhetsledning och personal och har det fulla arbetsgivaransvaret.

Verksamheten svarar för de lokaler som behövs för avtalad verksamhet.

Verksamheten ska vara försäkrad genom kommunens gemensamma försäkringssystem och svara för självriskkostnader.

Verksamheten ska delta på kontinuerliga samverkansmöten med ordföranden, nämndens sakkunniga samt på nämndsammanträden där verksamheten är föredragande eller särskilt berörd av informations- eller beslutsärenden.

Verksamheten ska vara delaktig vid de möten som hålls under året, tillsammans med politik och nämndens sakkunniga, i enlighet med övergripande budgetprocess.

Verksamheten ska bidra med uppgifter till och samverka kring diverse övrig verksamhetsuppföljning:

- Lämna årlig verksamhetsstatistik till SCB enligt SCB:s tidplan
- Lämna övriga uppgifter som under hand efterfrågas från myndigheter, nämnd m fl.

1.6 Insyn och tillsyn

KAN och dess ombud har rätt till skälig insyn Kommunikation & Kundenservice verksamhet i frågor som rör åtagande enligt denna överenskommelse. Kommunikation & Kundenservice ska kontinuerligt hålla KAN och dess ombud underrättad om förändringar i verksamheten.

Parterna åtar sig att hålla varandra underrättade om och samråda kring förändringar i volymer, kvaliteter eller förändringar i avtal med underleverantörer som kan innebära förändrade kostnader för innevarande eller kommande period.

1.7 Dataskyddsombud

Uppgift om vem som är dataskyddsombud för nämndens räkning kan fås från Kommunledningskansliet.

2. Nämndens verksamhetsmål och inriktning

Nämndens överenskommelse av verksamhet från Kommunikation & Kundenservice ska särskilt bidra till Kommunfullmäktiges mål inom nedan angivna målområden.

| Målområde | KF mål |
|-----------------------|--|
| Trygghet och säkerhet | Kommunens arbete för social sammanhållning ska stärkas. |
| Hållbar utveckling | Arbetet gällande mångfald, integration, jämlikhet och jämställdhet ska stärkas |

3. Grunduppdrag

Uppdraget är att genom samhällsvägledningstjänster och integrationssamordnaruppdrag arbeta för att minska och motverka segregation och för att påskynda nyanlända och språksvagas etablering i samhällslivet.

I arbetet ska särskilt fokus läggas på ökad jämlikhet och jämställdhet och beaktande av kvinnors och flickors situation och behov. I uppdraget ingår också att ta initiativ till och samverka med andra verksamheter i kommunen, myndigheter, näringsliv och civilsamhälle. Bland annat genom att vara kontaktväg in när dessa vill nå ut med information eller insatser till nyanlända och språksvaga. Genom integrationssamordnarrollen är uppdraget också att hålla samman, driva och utveckla befintliga nätverk med andra samhällsaktörer i bostadsområdet Brandkärr. Exempel på viktiga samarbetspartners är Räddningstjänst, socialtjänst, skola, Polis, föreningar och hyresvärdar.

Samhällsvägledningen ska ges på ett lättillgängligt och begripligt språk i syfte att underlätta för enskilda att etablera och upprätthålla kontakt med till exempel Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Migrationsverket och andra samhällsaktörer som är relevanta för målgruppen. Stödet som ges till individer ska inriktas på att vara kortvarigt och av lotsande karaktär.

Barnrättsperspektiv

Barnkonventionens artiklar 1–42 är inkorporerade i svensk lag.

Nyköpings kommun är skyldig att efterleva barnrättslagen i likhet med övrig allmän lag. Barnkonventionen etablerar vad kommunen inom ramen för sina verksamheter och uppdrag måste säkerställa för varje barn, och vad som inte får göras mot något barn utifrån principen om barnets bästa (art. 3).

I de fall barn finns i verksamheten primärt eller indirekt utifrån ett anhörigperspektiv (barn till vuxna deltagare i insats) omfattas verksamheten av skyldigheten att tillse att barnets rätt till skydd, säkerhet och skäliga levnadsvillkor säkerställs. Därtill är kommunen skyldig att tillse att vårdnadshavare stöttas i att fullgöra sitt ansvar gentemot barnet i de fall de behöver det i att i säkerställa barnets trygga och säkra uppväxtvillkor och rätt att må bra och utvecklas.

Det ingår i verksamhetens uppdrag att tillse att till sitt yttersta och med tillgängliga resurser tillse att barnets rättigheter tillgodoses för alla barn utifrån principen om barnets bästa och att kompensatoriska åtgärder föreslås och implementeras när så inte säkerställts. (art 4, art 3.)

Verksamheten har alltid en skyldighet att göra en orosanmälan till socialtjänsten vid misstanke att barn far illa eller riskerar att fara illa. (art. 6, art. 19 m.fl.)

För stöd i att utveckla verksamhetens barnrättsperspektiv i enlighet med barnrättslagen, se kommunens ”Riktlinje för prövning av barnets bästa” eller kontakta kommunledningskansliet.

Jämställdhetsperspektivet

2018 beslutade Kommunstyrelsen att Nyköpings kommun ska erbjuda en jämställd verksamhet. Det övergripande målet är att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv. Jämställdhet innebär att kvinnor och män har samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter inom alla områden i livet.

Jämställdhetsintegrering är den huvudsakliga strategi och det arbetssätt som Nyköpings kommun utgår från för att uppnå en jämställd verksamhet. Syftet är att säkerställa och förbättra verksamhetens kvalitet och att servicenivån är god och likvärdig för alla invånare oavsett kön. Verksamheterna ska därför redovisa könsuppdelad statistik, analysera om verksamheten tillhandahåller jämställd service till medborgarna och i förekommande fall vidta åtgärder för att nå jämställdhet mellan könen och för icke-binära. Underlagen ska användas i verksamheternas ordinarie planerings- och kvalitetshöjande arbete.

Verksamheternas resultat ska kunna utläsas utifrån kön i ordinarie verksamhets- och budgetuppföljning.

Till stöd för arbetet finns kommunens framtagna "Vägledning - Stöd i arbetet för att uppnå jämställd verksamhet, medborgarservice och tjänster" att tillgå. Stöd i arbetet kan även ges av Kommunledningskansliet.

Uppföljning av Verksamhetens verksamhet inom ramen för grunduppdraget
Uppföljning av grunduppdraget sker vid avstämningsmöten mellan KAN och verksamhet samt vid Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens sammanträden enligt nedan.

| Vad | När | Hur | Till vem |
|--|--|---|--|
| Beskrivning av verksamhetens arbete med grunduppdraget | 2022-03-30 2022-10-12 Delår Helår | Muntlig och skriftlig rapportering vid sammanträdet | KAN Skriftligt underlag till sakkunnig tre veckor innan sammanträdet. |

4. Ekonomi

5.1 Finansiering

Verksamheten anslagsfinansieras och ersätts med 1/12-delar genom bokföringsorder.

5.2 Volymer och ersättningar

| Verksamhet | Volym | Å-pris | Ersättning, tkr | Avräkning |
|---|-------|--------|--------------------|----------------------|
| Samhällsvägledning och integrationssamordnaruppgifter | 1 | | 1 933 | Månadsvis ersättning |
| Summa | | | 1 933 | |

KAN § Beslut avseende attestförteckning för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden

Diarienummer: KAN22/7

Attestförteckningen anger vilka som är beslutattestant, ersättare samt fakturamottagare/-granskare för var och en av de ansvarskoder som finns inom nämndens område. Förteckningen bygger på kommunens attestreglemente vars syfte är att säkerställa att de transaktioner som bokförs är korrekta ur olika aspekter.

Beslutet avser att Anna Ulf och Per Lithammer, Sakkunniga samt Therese Larsson Chef enheten Politiskt beredning och samordning, får attesträtt för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden med ansvarsnummer: 2503, 2505, 2507 och 2508 under perioden 2022-02-01 tom 2022-12-31.

Barnrättsprövning

Berör eller påverkar ärendet barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa?

Nej

Har en prövning av barnets bästa genomförts?

Nej

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) att** Anna Ulf och Per Lithammer, Sakkunniga samt Therese Larsson, Chef enheten Politiskt beredning och samordning, får attesträtt för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden med ansvarsnummer: 2503, 2505, 2507 och 2508 under perioden 2022-02-01 tom 2022-12-31.

Beslutet skickas till:

Ekonomiavdelningen



Kompetens- och
arbetsmarknadsnämnden

Beslut avseende attestförteckning för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden

Attestförteckningen anger vilka som är beslutattestant, ersättare samt fakturamottagare/-granskare för var och en av de ansvarskoder som finns inom nämndens område. Förteckningen bygger på kommunens attestreglemente vars syfte är att säkerställa att de transaktioner som bokförs är korrekta ur olika aspekter.

Beslutet avser att Anna Ulf och Per Lithammer, Sakkunniga samt Therese Larsson Chef enheten Politiskt beredning och samordning, får attesträtt för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden med ansvarsnummer: 2503, 2505, 2507 och 2508 under perioden 2022-02-01 tom 2022-12-31.

Bakgrund

Prövning av barnets bästa enligt barnkonventionen

Berör eller påverkar ärendet barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa?

Nej

Har en prövning av barnets bästa genomförts?

Nej

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att Anna Ulf och Per Lithammer, Sakkunniga samt Therese Larsson, Chef enheten Politiskt beredning och samordning, får attesträtt för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden med ansvarsnummer: 2503, 2505, 2507 och 2508 under perioden 2022-02-01 tom 2022-12-31.

Per Lithammer
Sakkunnig
Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes

Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes

Beslut till:

Ekonomiavdelningen

| Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden 2 2022 | | | | | | | | |
|--|---|--------------------------------------|----------------------|------------------|--------------------|-------------------------------------|------------------|--------------|
| Ansvär | Verksamh | Benämning | Beslutsattest | Ersättare | Referenskod | Faktmottagare/g ranskare | Kommentar | Datum |
| 2501 | Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden | | | | | | | |
| | 22 | Verksamhetsnämnder | Torbjörn Olsson | Kent Pettersson | NK25 | Anders Lindblom | | |
| 2503 | Nämndkostnader | | | | | | | |
| | 21 | Verksamhetsnämnd ofördelat | Anna Ulf | Per Lithammer | NK25 | Anders Lindblom | | |
| | 22 | Verksamhetsnämnder | Anna Ulf | | NK25 | Anders Lindblom | | |
| 2505 | Integrationsinsatser | | | | | | | |
| | | | Anna Ulf | Per Lithammer | NK25 | Anders Lindblom | | |
| 2507 | Beställare gymnasie- vuxen- och högskoleutbildning | | | | | | | |
| | 66 | Vuxenutbildning | Anna Ulf | Per Lithammer | NK25 | Anders Lindblom | | |
| | 68 | Högskola | Anna Ulf | Per Lithammer | NK25 | Anders Lindblom | | |
| 2508 | Beställare arbetsmarknadsåtgärder, Feriepraktik och Flyktingverksamhet | | | | | | | |
| | 132 | Arbetsmarknadsåtgärder | Anna Ulf | Per Lithammer | NK25 | Anders Lindblom | | |
| | 13281 | Feriepraktik | Anna Ulf | Per Lithammer | NK25 | Anders Lindblom | | |
| | 758 | Flyktingverksamhet, Integrationspris | Åsa Lindholm | Per Lithammer | NK25 | Anders Lindblom | | |
| | 7552 | Kommunservice Brandkärr | Anna Ulf | Per Lithammer | NK25 | Anders Lindblom | | |
| 25xx | Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden | | | Therese Larsson | NK25 | Anders Lindblom | | |

KAN § Svar på nämndinitiativ från Rolf Ekoff Sverigedemokraterna

Diarienummer: KAN21/34

Rolf Ekoff lämnade på Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens sammanträde 2021-12-09 in ett nämndinitiativ med följande yrkanden:

1. Att få igång verksamheten med språkvänner
2. Att aktivt stödja Svenska Kyrkans språkcafé
3. Att verka för att fler engagerar sig som språkstödjare
4. Att erbjuda språkträning på arbetsplatser

Förslag

Viktigt för en integration i ett samhälle handlar om att lära sig språket då detta i sin tur leder till sysselsättning i form av arbete eller vidare studier. För unga människor är språket lättare att komma i kontakt med och där har vi skola, hobbies och eventuella idrotter att tacka för mycket. Även saker som datorer, tvprogram och videofilmer spelar in i varför unga människor har lättare att lära sig ett språk och detta oavsett om det handlar om svenska eller något annat språk.

För äldre människor som kommer till vårt land blir detta oftast i realiteten svårare. Risken är uppenbar att man inte kommer i daglig kontakt och får möjlighet att träna på det nya språket.

I Nyköping pågår flera olika verksamheter för människor att komma över denna språkliga barriär. Det finns en rad initiativ och verksamheter såväl i kommunal som föreningsregi som arbetar med detta, varav Rolf Ekoff nämner några.

Språket är således en viktig del i det integrationsarbete som pågår i Nyköping, ett arbete som Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden stödjer för de verksamheter som ansvaret åvilar nämnden. Att peka ut någon enskild verksamhet som är av särskild vikt eller av speciell dignitet är inte fruktbart, utan det kommer liksom idag framledes behövas en rad olika initiativ/verksamheter i detta arbete och nämnden följer och kommer framledes följa upp denna bredd av insatser såväl kommunala som de som sker i annan regi.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) att** anta förslag till svar i tjänsteskrivelse daterat 2022-01-27

Beslutet skickas till:

Rolf Ekoff

Kompetens- och
arbetsmarknadsnämnden

Svar på nämndinitiativ från Rolf Ekoff Sverigedemokraterna

Sammanfattning

Rolf Ekoff lämnade på Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens sammanträde 2021-12-09 in ett nämndinitiativ med följande yrkanden

1. Att få igång verksamheten med språkvänner
2. Att aktivt stödja Svenska Kyrkans språkcafé
3. Att verka för att fler engagerar sig som språkstödjare
4. Att erbjuda språkträning på arbetsplatser

Förslag

Viktigt för en integration i ett samhälle handlar om att lära sig språket då detta i sin tur leder till sysselsättning i form av arbete eller vidare studier. För unga människor är språket lättare att komma i kontakt med och där har vi skola, hobbies och eventuella idrotter att tacka för mycket. Även saker som datorer, tv-program och videofilmer spelar in i varför unga människor har lättare att lära sig ett språk och detta oavsett om det handlar om svenska eller något annat språk.

För äldre människor som kommer till vårt land blir detta oftast i realiteten svårare. Risken är uppenbar att man inte kommer i daglig kontakt och får möjlighet att träna på det nya språket.

I Nyköping pågår flera olika verksamheter för människor att komma över denna språkliga barriär. Det finns en rad initiativ och verksamheter såväl i kommunal- som föreningsregi som arbetar med detta, varav Rolf Ekoff nämner några.

Språket är således en viktig del i det integrationsarbete som pågår i Nyköping, ett arbete som Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden stödjer för de verksamheter som ansvaret åvilar nämnden. Att peka ut någon enskild

verksamhet som är av särskild vikt eller av speciell dignitet är inte fruktbart, utan det kommer liksom idag framledes behövas en rad olika initiativ/verksamheter i detta arbete och nämnden följer och kommer framledes följa upp denna bredd av insatser såväl kommunala som de som sker i annan regi.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att anta förslag till svar i tjänsteskrivelse daterat 2022-01-27

Per Lithammer
Sakkunnig
Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes

Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes

Beslut till:

Rolf Ekoff

Nämndinitiativ

KAN Nyköpings kommun

SFI

Det råder brist på svensktalande som kan hjälpa till med språkträning. Detta leder till att språkträning inte sker på daglig basis. Några hamnar då i ett språkligt utanförskap.

Det finns språkvänner, som Nyköpings kommun sköter, men som för tillfället tydligen ligger för fåfot.

Det finns språkcafé, som Svenska kyrkan driver.

Båda dessa aktiviteter är utmärkta initiativ.

SFI utan språkträning och daglig kontakt med svenska språket ger en onödigt lång inlärningstid. Så språkcafé och språkvänner är nödvändiga för snabb inlärning.

Samhället måste bli bättre på att stötta de som håller på att lära sig Svenska.

Med anledning av detta yrkar Sverigedemokraterna:

- Att få igång verksamheten med språkvänner.
- Att aktivt stödja Svenska Kyrkans språkcafé.
- Att verka för att fler engagerar sig som språkstödjare.
- Att erbjuda språkträning på arbetsplatser.

För Sverigedemokraterna Nyköpings Kommun



Rolf Ekoff

2021-11-19

KAN § Delegationsärenden

Diarienummer: KAN22/4

För att ta del av anmälda delegationsbeslut på nämndsammanträde, var god kontakta nämndsekreterare senast två arbetsdagar innan mötet för att säkerställa att handlingarna hinner tas fram.

För begäran om allmän handling, kontakta ansvarig registrator.

Bilagat finns en förteckning över delegationsbeslut fattade till och med 2022-01-31

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) att** lägga förtecknade delegationsärenden till handlingarna.

**Kompetens- och
arbetsmarknadsnämnden**

Delegationsbeslut

| Pt | Dnr | Handlingsrubrik | Beslutande | Beslutsdatum |
|------------|------------|---|---|---------------------|
| 2.1.2 a | Cam21/45:5 | Personuppgiftsbiträdesavtal träffat mellan Folkuniversitetets förlag och Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden (Nyköpings kommun) | Beslutande | 2021-12-21 |
| 3.2.2 a | Cam22/11:1 | Uppdragsavtal avser kurserna Kommunikation för systemutvecklare Cleancode och testbar arkitektur Utvecklingsverktyg och DevOps och Informationssäkerhet inom utbildningen Systemutvecklare .NET | Beslutande | 2022-01-20 |
| 3.2.2 a | Cam22/11:2 | Uppdragsavtal avser kurserna Arkitektur av applikationer och Utveckling av webbapplikationer i NET inom utbildningen Systemutvecklare .NET | Beslutsfattare | 2022-01-20 |
| 3.2.2 a | Cam22/8:4 | Uppdragsavtal avseende kursen Oral hälsa inom utbildningen Tandsköterska. | Beslutsfattare | 2022-01-20 |
| 3.2.2 a | Cam22/8:5 | Uppdragsavtal avseende Odontologi 1, 40 YH-p inom utbildningen Tandsköterska | Beslutsfattare | 2022-01-20 |
| 1.1.1 | KAN21/33:2 | Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens remissvar avseende Nyköpings kommuns Landsbygdsstrategi, KK20/546 | Ordförande Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden | 2022-01-03 |

KAN § Anmälningssärenden

Diarienummer: KAN22/1

För att ta del av anmälningssärenden på nämndsammanträde, var god kontakta nämndsekreterare senast två arbetsdagar innan mötet för att säkerställa att handlingarna hinner tas fram.

För begäran om allmän handling, kontakta ansvarig registrator.

Bilagat finns en förteckning över inkomna anmälningssärenden till och med 2022-01-31

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) att** lägga förtecknade anmälningssärenden till handlingarna.

**Kompetens- och
arbetsmarknadsnämnde
n**

Anmälningar

| Nr | Från | Handlingsrubrik | Dnr |
|-----------|-------------------|---|--------------|
| 1 | Beställarkontoret | Missiv: Inbjudan till den årliga bosättningskonferensen "Mot en ökad inkludering på bostadsmarknaden" 2021-12-07 | KAN21/1:12 |
| 2 | Beställarkontoret | Inbjudan till den årliga bosättningskonferensen "Mot en ökad inkludering på bostadsmarknaden" 2021-12-07 | KAN21/1:12.1 |
| 3 | Beställarkontoret | Beslut från Kommunfullmäktige 2021-12-14, § 195 Verksamhetsstyrning i Nyköpings kommun (VINK) | KAN21/1:14 |
| 4 | Beställarkontoret | Modellbeskrivning för Styrning och Ledning i Nyköpings kommun (VINK) - antagen i Kommunfullmäktige 2021-12-14 | KAN21/1:14.1 |
| 5 | Beställarkontoret | Beslut från Kommunfullmäktige 2021-12-14, § 199 Förlängning av tillfälligt införande av möjlighet till deltagande på distans vid politiska sammanträden | KAN21/25:3 |
| 6 | Beställarkontoret | Beslut från Kommunstyrelsen 2021-12-20, § 331 Kommunala arbetsmarknadsanställningar | KAN22/1:1 |