

NYKÖPINGS KOMMUN

PROTOKOLL

Nyköping och Oxelösunds
Gemensamma Servicenämnd

Sammanträdesdatum

2019-03-07

Plats och tid Nyköpings Stadshus, Sal C, torsdag 7 mars 13.30- 14.24

Ledamöter och
ersättare

Beslutande
Urban Granström (S) Ordf.
Catharina Fredriksson (S)
Dag Bergentoft (M)
Stefan Landmark (KD) tj.ers

Ersättare
Eva Andersson (C)

Övriga deltagare

Peter Palmebäck, IT-chef
Johan Persson, Kommunchef Oxelösund
Peter Knutsson Beställarchef/ tf biträdande kommundirektör

Underskrifter

Sekreterare


.....
Johanna Sterner

Paragrafer §§ 1-2

Ordförande


.....
Urban Granström

Justerande


.....
Catharina Fredriksson

ANSLAG/BEVIS

Protokollet har justerats och justeringen har tillkännagivits genom anslag på kommunens anslagstavla

Organ Gemensam nämnd för Nyköping/Oxelösund

Sammanträdesdatum 2019-03-07

Anslag uppsatt den 2019-03-28

Datum för anslags nedtagande 2019-04-19

Protokollet förvaras hos Kommunledningskansliet

Underskrift


.....
Johanna Sterner

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

NOGS § 1

Lägesrapport kring implementeringen av det nya lönesystemet

Lilian Rocha Santos Johansson, projektledare, föredrar ärendet inför nämnden och besvarar frågor.

Bakgrunden till bytet av lönesystem var att det tidigare systemet var problematiskt på flera områden. Systemet upplevdes som ostabilt och lönekörningar tog minst två dagar. När fel uppkom och uppmärksammandes var det en lång väntan på att rättelse skulle ske, och när rättelser gjordes blev det ofta ytterligare följdfel.

Det nya lönesystemet från leverantören Evry upplevs som ett stabilt system som ger snabbare och mer pålitliga lönekörningar. Från de tidigare två dagarna tar lönekörningarna i regel endast en halv dag nu. Leverantören åtgärdar fel snabbt och korrekt och det är också en leverantör som har god kunskap om avtal, lagar och regler. Dock är det ett system som i många fall kräver manuellt arbete eller rättningar i flera steg. Systemet upplevs även som för litet för verksamheten vilket gör det svårt att växa utan utökad manuellt arbete

Det som nu återstår av implementeringen är en uppgradering av systemet då den nya version som köptes in vid tillfället inte var helt klar, vilket gjorde att en tidigare version implementerades tills vidare. Uppgraderingen genomförs i två delar: schema och lön. Vad gäller schemadelen så testas den nu i testmiljön varpå ett antal behov av åtgärder identifierats som behöver lösas av leverantören innan lansering. Vad gäller lönedelen ska även den först testas innan den läggs ut. Viss övrig utveckling kvarstår också utöver detta.

Implementeringen av systemet ska vara helt klar till kvartal tre men det kräver att leverantören vidtar de åtgärder som krävs.

Projektledaren redogör även för lärdomar som kommit i och med bytet av lönesystemet. Bland annat diskuteras upphandlingens betydelse och betydelsen av att ha en tydlig och genomarbetad kravspecifikation. För implementering av projekt likt detta är det även av vikt att det finns kompetens inom att driva IT-projekt och förvalta IT-system.

IT-chef Peter Palmebäck besvarar fråga.

Inlägg i ärendet görs av Stefan Landmark (KD), Dag Bergentoft (M), Urban Granström (S), Eva Andersson (C) och Catharina Fredriksson (S).

Justerandes signatur



Utdragsbestyrkande

NOGS § 2

Lägesrapport av arbetet med målbilden att köpa infrastruktur som tjänst

IT-chef Peter Palmebäck föredrar ärendet för nämnden.

Bakgrunden till projektet är att IT-enheten bättre ska kunna möta morgondagens verksamhetsbehov. Gapet mellan verksamhetens krav och IT-enhetens leveransförmåga ska minskas, detta i en miljö som är dynamisk och där verksamheten kan växla både upp och ner efter behov. Projektet syftar även till att öka kvalitén och tillgängligheten på leveranser.

Det aktuella läget i projektet (steg 4) redogörs för. Etableringen av driftmiljön ska nu påbörjas, vilket sker tätt tillsammans med leverantören. En pilot förbereds där 20 system har valts ut för överflytten, därefter ska en utvärdering göras. De system som valts ut är en blandning mellan Nyköping- och Oxelösund-system inom ett antal verksamheter. Systemen är genomgångna och kontrollerade med checklistor, överflytten ska ske kontrollerat och i liten skala för att testa den leveranssäkerhet som avtalats fram.

Tidplanen löper från mars till september. Överflytten kommer att påbörjas i slutet av mars/början på april gällande de första systemen, och senast i juni ska de 20 systemen vara flyttade.

Under piloten kommer även förberedelser påbörjas för nästa steg i projektet. Totalt ska 160 verksamhetssystem omfattas av hela projektet, dock är det oklart om alla går att flytta än, utan det ska studeras system för system. Fler system kommer därmed flyttas över i nästa steg av projektet (steg 5) under förutsättning att utvärderingen och piloten är godkänd.

Inlägg i ärendet görs av Stefan Landmark (KD), Urban Granström (S) och Dag Bergentoft (M).

Justerandes signatur



Utdragsbestyrkande