

## Interpellation.

**Till Sofia Amloh, ordförande Vård- och omsorgsnämnden om delade turer.**

Socialdemokraterna har länge lovat att delade turer ska fasas ut och försvinna från de anställdas scheman.

De nya scheman som man nu tagit fram innehåller just delade turer.

Sverigedemokraterna har länge intresserat sig i denna fråga och ser oroande på att ansvariga inte har kommit längre.

Delade turer innebär att den anställde tvingas till långa håltimmar oftast mitt på dagen mellan sina arbetspass. Det är ganska vanligt förekommande på den svenska arbetsmarknaden. I synnerhet inom den offentliga sektorn. Delade turer leder till ökad stress, trötthet och ökad risk för sociala problem. Riskerna och farorna med delade turer får inte underskattas. Delade turer gör det också svårare att få familjelivet att gå ihop. Tiden som skulle ha använts till att umgås försvinner.

Med anledning av ovanstående undrar jag därför följande:

1. Har man baserat beslutet om nya scheman på en vilja från de anställda att ha kvar delade turer?
2. Kan den anställde välja att inte ha delade turer på sitt schema?
3. När beräknar man att kunna uppfylla sitt löfte om "att delade turer ska fasas ut och försvinna", eller i alla fall bli frivilliga?



Malin Karlsson (SD)



## Svar till interpellation om delade turer från Malin Karlsson

Ett samlat grepp för en likvärdig schemastruktur har inte gjorts inom DSO på många år. Ett sådant grepp behöver nu tas utifrån faktorer som sjukfrånvaro, mängden timvikarier, övertid, efterlevnaden av lagstiftningen samt utifrån arbetet med heltid som norm och avskaffandet av delade turer. Alla uppräknade faktorer är viktiga för att bli en attraktivare arbetsgivare och för att skapa ett mer hållbart arbetsliv.

Vi behöver ha rätt person på rätt plats vid rätt tid med rätt kompetens. Det är kostnadsdrivande att inte ha en effektiv resursfördelning och det leder heller inte till kvalitet för de som är i behov av omsorg. Arbetet med framtagning och implementering av nytt grundschema har i stora delar varit framgångsrikt, men har i vissa delar inte nått hela vägen fram. Det ledde i början på året till ett nödvändigt omtag. Omtaget innebär att den här förändringen behöver göras i projektform för att sätta en nödvändig struktur, som möjliggör en bred förankring och implementering.

Projektet kommer pågå året ut och ska då ha uppnått målen som är:

1. Utarbeta förslag till riktlinjer för likvärdiga scheman med anpassning till heltid som norm, inom Division social omsorg. Riktlinjerna ska bidra till en effektiv verksamhet, god ekonomi och god arbetsmiljö.
2. Ta fram en beräkningsmodell för schemaläggning som klargör effekterna av schemaläggning baserad på heltid som norm och borttagandet av delade turer.
3. Utvärdera om befintligt systemstöd för schemaläggning i tillräcklig omfattning motsvarar verksamhetens behov samt lämna förslag till förbättringar.
4. Presentera en översyn av befintlig organisation och arbetssätt för schemaläggning samt lämna förslag till förbättringar som stödjer effektmålen. Effektmålet är; Organisation och arbetssätt som utgår från heltid som norm och där delade turer inte längre behövs. Utveckling av DSO "från deltidsorganisation till heltidsorganisation".

Sofia Amlöh

Vård- och omsorgsnämndens ordförande

Interpellation.

**Ordförande Torbjörn Olsson (C) Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden.**

Nyköpings kommun likt många andra kommuner brottas med höga kostnader för försörjningsstöd.

En grupp av de som uppbär försörjningsstöd är de som bedöms stå långt ifrån arbetsmarknaden av olika anledningar. Dokumentet "en hållbar arbetsmarknad" som antogs i slutet av förra året saknade skrivning om krav för den som har som uppgift att bli anställningsbar. Det egna ansvaret att ta sig från bidragsberoende (om man har möjlighet) ser vi som mycket viktigt. Att känna sig behövd och fylla en funktion i samhället är även en viktig del för en god folkhälsa.

Därför har Sverigedemokraterna dessa frågor:

1. De som är ålagda att delta i aktiviteter för att bli anställningsbara som inte genomför det som ålagts dem, vilka åtgärder tar man till?
2. Ett av skälen till att personen inte är anställningsbar är enligt "en hållbar arbetsmarknad" att man har bristande kunskaper i Svenska språket, finns krav på fortsatt SFI-undervisning för den gruppen? Vad händer om man inte deltar?
3. Det finns en utbildning i samhällsorientering, är den frivillig eller obligatorisk? Utförs prov på kunskaperna efter genomförd utbildning? Vad innehåller den?
4. Antalet timmar per dag med SFI-undervisning är ganska lågt, har man tittat på möjligheten att öka antalet timmar till samma nivå som kommunens gymnasieelever? Och då istället ha sammanhängande veckor med praktik för att öva språket ute på arbetsplatser.



Malin Karlsson (SD)

## Svar på interpellation från Malin Karlsson (SD)

Till Malin Karlsson (SD)

1. Personer som anvisas till aktiviteter för att öka sin anställningsbarhet kan få helt eller delvis avslag på sin ansökan om ekonomiskt bistånd (om personen ansöker om detta).
2. Om en person som har behov av SFI erbjuds det och inte går till undervisningen så gäller samma svar som på fråga 1. En svårighet vi har, och som nämnden arbetar med, är att alla inte kan tillgodogöra sig SFI-undervisningen på grund av en mycket kort eller ingen skolbakgrund. För de individerna behövs andra insatser i kombination med SFI-undervisningen och nu erbjuds SFI bas med bland annat orienteringskurs i matematik, orienteringskurs i samhällskunskap och digital kompetens.
3. Kurs i samhällsorientering ska erbjudas till alla nyanlända och kommunerna ansvarar:
  - Varje nyanländ ska erbjudas en samhällsorientering som omfattar minst 100 timmar. Den ska kunna kombineras med arbete, studier och andra aktiviteter för att underlätta och påskynda etableringen i arbetslivet.
  - Den ska om möjligt vara på deltagarens modersmål eller annat språk som denne behärskar, men kan i vissa delar ges på svenska eller svenska med tolk.
  - Pedagogiska övervägande ska vara avgörande för valet av språk.
  - Informationen ska påbörjas så snart som möjligt efter att en etableringsplan upprättats och helst vara avslutad innan första etableringsåret är till ända. Den ska kunna kombineras med arbete, studier och andra aktiviteter för att underlätta och påskynda etableringen i arbetslivet.
  - Kommunerna ansvarar för att en plan för verksamheten upprättas och att den revideras vid behov. Likaså bestämma hur samhällsorienteringen ska utformas och i vilken ordningsföljd samhällsorienteringens delar ska behandlas.
  - Kommunen ansvarar för att deltagaren erhåller ett intyg efter avslutad utbildning



4. Se tidigare svar på fråga 2 om att kombinera SFI-undervisningen med andra aktiviteter. Språkpraktik erbjuds också i kombination med SFI.

Torbjörn Olsson (C)

Ordförande Kompetens och arbetsmarknadsnämnden