

Kompetens- och
arbetsmarknadsnämnden

Verksamhetsberättelse för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden 2022

Bakgrund

En verksamhetsberättelse för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden år 2022 har utarbetats enligt anvisningar.

Verksamhetsberättelsen lämnas som bilaga till tjänsteskrivelse.

Prövning av barnets bästa enligt barnkonventionen

Ärendet berör eller påverkar inte barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa.

Förslag till beslut

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

- 1) **att** godkänna upprättad verksamhetsberättelse för Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden 2022, bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2023-01-26

Anna Ulf
Sakkunnig tjänsteperson
Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes
2023-01-26

Beslut till:

Kommunstyrelsen

Webbansvarig



Verksamhetsberättelse 2022

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden (KAN)

Uppdragsbeskrivning

- Kommunal vuxenutbildning
- Kommunala aktivitetsansvaret
- Högre utbildning
- Kommunens feriepraktik
- Kommunens insatser för arbetslösa
- Samordning av insatser för att motverka segregation
- Samhällsorientering och stöd till nyanlända och språksvaga att snabbt komma ut i arbets- och samhällslivet

Väsentliga händelser

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden och föreningen Yalla Nyköping har tecknat en överenskommelse om ett idéburet offentligt partnerskap (IOP). Syftet med partnerskapet är att öka möjligheterna för utrikesfödda kvinnor att bli inkluderade i samhället och på arbetsmarknaden.

Omställningsarbetet inom Division Social omsorg från tidigare Arbetsmarknadsenheten till Jobbtorg Nyköping har fortsatt. Verksamheten har genomfört lokal- och personalförändringar och arbetar successivt fram nya arbetssätt. Arbetet med kommunala arbetsmarknadsanställningar har varit intensivt och i december hade cirka 50 personer en arbetsmarknadsanställning via Jobbtorg.

Kommunens integrationspriser för år 2022 har tilldelats Nyköpings Basketbollklubb, Ragnar Hammar samt Studsvik Nuclear AB.

De statliga medel som Nyköpings kommun erhållit för att minska och motverka segregation har nu upphört men flera insatser fortsätter med kommunala medel. Insatser under inledningen av år 2022 har varit bland annat trygghetsskapande åtgärder, satsning på utrikesfödda kvinnor, ungdomsledare samt arbete med en stadsbyggnadsstrategi.

Inom SFI (Svenska för invandrare) minskar det totala antalet elever men på studieväg 1 (för elever med ingen eller mycket kort studiebakgrund) ligger antalet kvar på samma nivå. Förklaringen är att elevgruppen behöver längre tid för att lära sig svenska än eleverna med längre skolbakgrund från hemlandet.

Efterfrågan på yrkesinriktad Vuxenutbildning är fortsatt hög. På Campus Nyköping har fler utbildningsplatser skapats inom YH (Yrkeshögskolan) och inom Yrkesvux (Yrkesutbildning på gymnasienivå).

Näringsliv och arbete

Bedömning



VERKSAMHETSOMRÅDE

Verksamhetsområde Arbetsmarknad

Kommentar:

Utfall på indikatorerna från Kolada har ännu inte publicerats för år 2022.

INDIKATOR

Titel	Utfall 2019	Utfall 2020	Utfall 2021	Utfall 2022
Antal deltagande i kommunala arbetsmarknadsåtgärder	360	253	157	
Andel vuxna biståndsmottagare med försörjningshinder på grund av arbetslöshet	52%	56%	72%	
Nettokostnad arbetsmarknadsåtgärder, kr/invånare	412	284	243	
Resultat vid avslut i kommunens arbetsmarknadsverksamhet, andel deltagare som börjat arbeta eller studera	29%	25%	61%	

MÅL KF

2.1.2 Fler personer med försörjningsstöd deltar i utbildning- och arbetsmarknadsinsatser i Nyköpings kommun (KAN)

År 2022-2023: Andel med försörjningsstöd på grund av arbetslöshet och som saknar inkomst har båda åren minskat i jämförelse med föregående år

År 2024: Andel med försörjningsstöd på grund av arbetslöshet och som saknar inkomst har halverats jämfört med år 2020

Bedömning



Kommentar:

Antalet personer med försörjningsstöd som deltar i utbildning- och arbetsmarknadsinsatser har ökat under 2022. Under året har 105 personer aktualiserats till Jobbtorg. Cirka 50 personer har arbetsmarknadsanställningar per den sista december. Av dessa har 30 personer tillkommit under året. Utöver dessa har ytterligare 42 personer avslutats inom försörjningsstöd på grund av arbete eller studier. Av dem som avslutats i Jobbtorg har 56 % gått vidare till arbete eller studier. Andra avslutsorsaker är flytt eller att deltagaren har återremitterats till socialsekreterare inom ekonomiskt bistånd för en ny handlingsplan.

Indikatorn för måluppfyllelse visar att bland det totala antalet vuxna försörjningsstödstagare har andelen personer som uppbär försörjningsstöd på grund av arbetslöshet och som saknar ersättning ökat med 2 %-enheter sedan år 2021. Sett till antal personer syns dock en minskning med 37 personer (från 670 personer till 633 personer) vilket motsvarar 5 %. Antalet vuxna personer som uppbär försörjningsstöd minskade med 341 personer (från totalt 2 919 personer till 2 578 personer) jämfört med år 2021.

ÖNSKAT RESULTAT -UTFALL

Titel	Utfall 2019	Utfall 2020	Utfall 2021	Utfall 2022
Andel med försörjningsstöd på grund av arbetslöshet och som saknar inkomst	21%	24%	23%	25%

SÄRSKILDA UPPDRAG KF

2.1.3 Öka samarbetet med sociala företag (KAN)

Uppdraget ska bedrivas i samverkan med Jobbtorg Nyköping, Campus Nyköping, Upphandlingsenheten och Tekniska divisionen och syftar till att under 2022 ta fram en lämplig metodik och ta initiala steg för att öka samarbetet med sociala företag. Framtagen metodik ska under 2023 implementeras och ett utvecklat samarbete med sociala företag ska fungera under 2024


Startdatum	Slutdatum	Status
2022-01-01	2024-12-31	

Kommentar:

Dialog mellan Campus, Näringslivsenheten, Jobbtorg och Upphandlingsenheten fortgår kring på vilka sätt vi som kommun skulle kunna samverka med sociala företag. Sedan 2019 har Campus Nyköping ett projekt där ett arbetsintegrerat socialt företag inom byggbranschen skapats. Det arbetsintegrerade sociala företaget Basfab tar emot deltagare som vill jobba inom byggbranschen och ger dem lärlingsanställning under en upplärningsperiod. Ett 3-årigt avtal om Idéburet Offentligt Partnerskap (IOP) har tecknats år 2023 mellan KAN och Yalla Nyköping, som är en ideell förening som driver ett arbetsintegrerat socialt företag med två affärsidéer; catering och lunchservering, sömnad, städ samt att erbjuda kommunen arbetsträningsplatser. Under hösten har 7 kvinnor fått anställning på deltid och verksamheten har så smått kommit igång. Sociala företag har också övervägts i andra utvecklingsarbeten, till exempel inom det så kallade Cirkulära Öster. Under året har två ansökningar till ESF gjorts för att stärka och underlätta samarbetet med sociala företag. Arbetet med ansökningarna skedde i dialog med befintliga sociala företag i kommunen men beviljades inte av ESF. Det särskilda uppdraget från KF fortgår år 2023.

*SÄRSKILDA UPPDRAG KF***2.1.4 Sammanhållen och smidig praktikförmedling för bättre flöde in på arbetsmarknaden (KAN)**

För att lyckas med nödvändig kompetensförsörjning för offentlig och privat sektor i Nyköping på kort och lång sikt krävs ökad och förenklad samverkan mellan utbildningsanordnare, jobbförmedlare och näringslivet. Det går att åstadkomma smidigare processer med relativt enkla medel och avser därför att utveckla en sådan plattform. Näringslivsenheten föreslås leda uppbyggnadsarbetet och Campus tar över när det är klart. Start under 2021 och klart under 2022.

Startdatum	Slutdatum	Status
2022-01-01	2022-12-31	

Kommentar:

En pilotperiod för den digitala plattformen inleddes under ht 2022, men för rättvisande besked om det digitala verktygets lämplighet kommer piloten att förlängas under 2023. KAN lämnar medel till Näringslivsenheten för uppdraget att utveckla en praktikplattform även år 2023.

Verktyget "Matcha nu" från 2 BRA System består av flera moduler. Modulen PRAO/Feriepraktik har använts i många år (8) av Campus för Feriepraktiken. Under hösten 2022 har modulen testats som stöd för PRAO åk 9 i Nyköpings högstadium, men då varken de processer som ska användas långsiktigt eller de personer som ska ansvara för skolans PRAO funnits på plats ger inte piloten de svar vi behöver för att kunna fatta beslut. Pilot av modulen för Gymnasiepraktik med ÅK 1 Barn- och fritidsprogrammet har pausats. Ett inledande arbete genomfördes av DU:s praktikadministratörer i förskolor, men organisationsförändringar på Gripen innebar att det inte fanns förutsättningar att genomföra piloten. Pilot av modulen Arbetsmarknadspraktik har inte påbörjats då det ännu saknas försäkring för icke-kommunala arbetsställen. Så fort AF har löst detta kommer piloten att inledas.

GRUNDVERKSAMHET

Grunduppdrag arbetsmarknadsverksamhet

Bedriva arbetsmarknadsverksamhet via Jobbtorg för personer som behöver stöd för att komma till arbete och egen försörjning. Inom grunduppdraget ska DSO samverka inom divisionen, med andra divisioner, berörda myndigheter och civilsamhälle för att underlätta för personer att komma ut på arbetsmarknaden eller till vidare studier

Status



Kommentar:

Jobbtorg har arbetat intensivt med kommunala arbetsmarknadsanställningar under året. Till en början fanns svårigheter att verkställa vissa anställningar då verksamheter och fackliga företrädare ibland gör olika bedömningar av en arbetsplats lämplighet och förutsättningar för att ta emot en person i en arbetsmarknadsanställning. Successivt har det tagits fram ett arbetssätt mellan parterna och resultatet av årets arbete är att nästan 100 platser för arbetsmarknadsanställningar har tillkommit i kommunen. Under december pågick cirka 50 arbetsmarknadsanställningar.

Jobbtorg gör individuella kartläggningar för deltagarna i syfte att hitta de insatser som var och en behöver. Samtliga deltagare får tillgång till en vägledare. Deltagare med kommunala arbetsmarknadsanställningar får ha kvar sin vägledare från Jobbtorg under anställningstiden, vilket medför ett utökat stöd för både deltagaren och arbetsplatsen. En medarbetare från Jobbtorg har haft sin arbetsplats på Näringslivets hus sedan februari 2022. Vägledaren deltar i projektet Digital praktikplattform och har i uppgift att kontakta företagen och hitta praktikplatser. Parallellt pågår ett utvecklingsarbete av jobbspåren inom DUA och Jobbtorg där en operativ samverkansgrupp bestående av Näringslivsenheten, Jobbtorg, Campus och Arbetsförmedlingen finns.

Under året har cirka 40 personer avslutats från Jobbtorg på grund av arbete eller studier. Antalet hushåll med ekonomiskt bistånd per månad har minskat med nästan 10% jämfört med 2021.

VERKSAMHETSOMRÅDE

Verksamhetsområde Vuxenutbildning

Kommentar:

Utfall på indikatorerna från Kolada har ännu inte publicerats för år 2022.

INDIKATOR

Titel	Utfall 2019	Utfall 2020	Utfall 2021	Utfall 2022
Elever i kommunal grundläggande vuxenutbildning	339	360	375	

hemkommun, antal				
Elever i kommunal gymnasial vuxenutbildning hemkommun, antal	1 224	1 560	1 546	
Elever i kommunal vuxenutbildning hemkommun, antal	1 563	1 920	1 921	

MÅL KF

2.1.5 Utbildningsnivån hos kommunens invånare ska höjas (KAN)

Önskat resultat

År 2022-2024: Andel invånare med gymnasial och eftergymnasial utbildning ska varje år ha ökat jämfört med föregående år

Bedömning
●

ÖNSKAT RESULTAT - UTFALL

Titel	Utfall 2019	Utfall 2020	Utfall 2021	Utfall 2022
Andel invånare 25 - 64 år med högst gymnasial utbildning	50,3%	49,6%	49,2%	
Andel invånare 25-64 år med gymnasial utbildning	86,6%	86,6%	86,8%	

Andel invånare 25-64 år med eftergymnasial utbildning	36,3%	37,0%	37,6%	
---	-------	-------	-------	--

SÄRSKILDA UPPDRAG KAN

Division Utbildning ska i samverkan med division Social omsorg implementera vårdnära service på särskilda boenden för äldre

Efter att två utbildningsomgångar genomförts inom vårdnära service pausades processen våren/sommaren 2021. Anledningen till detta var att Kommunals fackförbund säger nej till anställningar av servicebiträden. Anställningarna är beroende av anställningsstöd från Arbetsförmedlingen och för att Arbetsförmedlingen ska kunna fatta ett positivt beslut om anställningsstöd måste de få godkännande från facklig organisation.

En tredje utbildningsomgång var planerad inför hösten 2021 men tyvärr fick starten avbrytas på grund av skälen ovan. Många av dem som genomförde utbildningsomgångarna under 2020-2021 har kommit ut i arbete då de hann få tjänst som servicebiträde innan Kommunal blockerade dessa. Några deltagare har också gått ut i andra tjänster och ytterligare några har kommit ut på servicebiträdestjänst på någon av de få ställen där Kommunal valt att inte blockera.

Resultat för utbildningsomgångar 2020-2021

- 23 elever av 24 startande har genomfört vårdnära serviceutbildning
- 18 personer (78%) av de som genomfört hela utbildningen har någon form av arbete.
- 12 personer av de 18 ovan har fått arbete inom vårdnära service. De övriga 6 har gått ut till andra anställningar, bland annat inom Måltidsservice, barnomsorg och timvikarie som vårdbiträde.

Det är intressant att relativt korta insatser, som en vårdnära serviceutbildning på 12 veckor kan påverka jobbmöjligheterna för personer som bedömts stå långt från arbetsmarknaden. Alla som genomgått utbildningen har dessutom varit studerande på SFI eller SVA grund, vilket betyder att de inte har kommit över högstadienivå i svenska språket ännu. Under en tid pågick samtal mellan arbetsgivaren Nyköpings kommun och Kommunal där man försökte lösa upp knutarna för att gå vidare med vårdnära servicebiträden men planerna är nu nedlagda och uppdraget därmed att betrakta som avslutat.

SÄRSKILDA UPPDRAG KAN

Division Utbildning ska tillhandahålla utbildningar inom Omsorgslyftet

Alla elever som blir antagna till Omsorgslyftet är anställda vårdbiträden utan formell utbildning, antingen inom Nyköpings/Trosa kommun eller inom den privata sektorn. Eleverna är uttagna av sina chefer för att gå utbildningen. Förkunskaperna för att bli antagen till Omsorgslyftet är arbetslivserfarenhet på minst två år och svenska på grundskolenivå. Utbildningens mål är undersköterskeexamen och utbildningen bedrivs som valideringsutbildning. Studietakten är på 50% i kombination med arbete på mellan 50-80% och deltagarna erhåller full lön under utbildningstiden. Utbildningstiden varierar mellan ett och två år beroende på tidigare yrkeserfarenheter. Om den anställde har erfarenhet av tidigare studier inom andra ämnen som har

beröringspunkter med kunskapskraven för de kurser som ingår i utbildning till undersköterska, kommer dessa att tas hänsyn till i valideringsprocessen. Valideringsprocessen där lärare fastställer den anställdes yrkeskunskaper, pågår i 10 veckor. Därefter läggs en utbildningsplan upp utifrån resultatet av valideringsprocessen.

Resultat:

DELTAGARE INOM OMSORGSLYFTET, KOMVUX	<i>2021 TOM APRIL 2022</i>	<i>NULÄGE 221208</i>
TOTALT ANTAL ANTAGNA	69	69
KLAR MED UTBILDNINGEN	16	19
ELEVER I PÅGÅENDE UTBILDNING	46	41
AVBROTT	7	9

VERKSAMHETSOMRÅDE

Verksamhetsområde Social hållbarhet

GRUNDVERKSAMHET

Grunduppdrag samhällsvägledning och integrationssamordning

Genom samhällsvägledningstjänster och integrationssamordnarpåbjudna arbetar för att minska och motverka segregation samt påskynda nyanlända och språksvagas etablering i samhällslivet.

Status



Kommentar:

Samhällsvägledningen arbetar med tydligt lotsande in till offentliga verksamheter, agerar språkstöd vid svårighet att etablera kontakt med rätt myndighet och vid informationstillfällen hos andra kommunala verksamheter på förfrågan. Under perioden april - september fanns också ukrainsktalande samhällsvägledning. Samhällsvägledning på tigrinska finns numera på måndagar. Digitalt stöd erbjuds ett par gånger i veckan. Aktiviteten språkvänner har återstartats efter att ha varit vilande pga pandemin. Samarbetet med övriga verksamheter på Kundservice är förtätad så att språkstöd kan ges vid behov. Detta för att skapa en kundservice för alla.

Löpande kontakt med Statens Servicecenter, vuxenheten och familjecentralen ökar kunskapen om verksamheterna och förutsättningar för att möta de utmaningar som finns förbättras. Samhällsvägledarna deltar på Nätverk Brandkärr för att hålla sig uppdaterade hur situationen är i Nyköping. Fortsatt samarbete med organisationen Bilda där vi kan komma med önskemål om utbildningsområden. Dialog och samverkan med Digidel center på Biblioteket har också skett under året. Under hösten genomfördes Digital Idag

tillsammans med Statens Servicecenter med många besökare på plats. Information om samhällsvägledningen har skett till folkhögskolans elever, deltagande på miniloppis i Brandkärr. Samarbete med Region Sörmland är uppstartat för att underlätta kontakt med vårdcentral då språkstöd behövs vid bokning.

Under året infördes en gemensam bokningskalender för besök vilket underlättar den gemensamma planeringen av att bemanna telefon. Det underlättar också att planera in besök då lokalen är mycket begränsad vad gäller antal personer som vistas i den. Bokningskalendern har skapat en bättre arbetsmiljö då medarbetare tidigare upplevde en stress vad gäller att telefon ringde i samband med besök. Under hösten har Samhällsvägledningen också ändrat öppettiderna och håller stängt onsdag förmiddagar för att jobba administrativt med aktiviteter. Under 2022 besvarades 3 079 samtal och 1 537 besök togs emot, registrerade besök har brister då registrering inte skett av alla besök under perioden sep-nov.

Förutom att fungera som samordnare för samhällsvägledarna har integrationssamordnarens tid ägnats åt fem områden:

- Delta som stöd med rådgivning /handfast hjälp när kommunens verksamheter efterfrågar det. Till exempel: stadsutvecklingsplan Brandkärr, samverkan kring ungdomsstad, Toleransprojektet, Mötesplats Brandkärr, Föreningsstöd, Campus,
- Etablering av stöd till Ukrainska flyktingar: introduktion och stöd till ukrainsk samhällsvägledare och samverkan med föreningar
- Driva och leda projekt/aktiviteter som Nätverk Brandkärr, studiecirkel för att öka digital kunskap, stötta somaliska föreningen med fokus på föreningsdemokrati, cykelprojekt i Brandkärrsskolan, återuppstart Språkvänner.
- Ett särskilt fokus på trygghetsfrågor som innebär tätt samarbete med ROS, bidra till EST, löpande kontakt med polis och social omsorg kopplat till enskilda ärenden och situationer, samarbete/kontaktperson gentemot Nyköpings moské, deltagande i stabsarbete på högstadiet.
- Nätverkande i syfte att öka närvaro och initiativ i Brandkärr och för Brandkärrborna, till exempel med bostadsbolagen och föreningar.

Effektiv organisation

Bedömning



VERKSAMHETSOMRÅDE

Verksamhetsområde Effektiv organisation

MÅL KF

8.1.2 Kommunens verksamheter ska årligen ha en ekonomi i balans, det vill säga hålla budget och kommunens samlade resultat skall uppgå till minst 2% (KS)

Önskat resultat

År 2022-2024: Kommunens totala resultat före exploaterings-intäkter i förhållande till skatter och generella statsbidrag ska varje år vara minst 2%

Bedömning



Kommentar:

Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens resultat för året visar ett överskott jämfört budget med 2,9 mnkr.

Årets ekonomiska resultat, tkr

Verksamhet	Utfall 2022	Budget 2022	Avv Budget 2022	Utfall 2021	Utf 2022 jmf 2021
Nämnd	-1 411	-1 453	42	-1 365	-46
Till nämndens förfogande	650	-462	1 112	397	253
Vuxenutbildning	-54 247	-55 529	1 282	-55 431	1 184
Högskoleutbildning	-6 592	-6 592	0	-6 132	-460
Arbetsmarknadsåtgärder	-18 535	-18 536	1	-5 368	-13 167
Feriepraktik	-2 695	-3 195	500	-3 150	455
Servicekontor	-1 933	-1 933	0	-1 933	0

Övrigt	-2		-2	0	-2
Summa Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden	-84 766	-87 700	2 934	-72 983	-11 783

Utfall jämfört med budget

Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens samlade resultat för 2022 visar en positiv budgetavvikelse med 2,9 mnkr.

De positiva avvikelserna finns inom Vuxenutbildningen med 1,3 mnkr då antalet SFI-elever understeg det budgeterade, inom Feriepraktiken med 0,5 mnkr då alla medel inte förbrukades som en konsekvens av att även regionen erbjöd insatser till ungdomar under sommaren samt inom nämndens medel till förfogande med 1,1 mnkr då alla medel för integrationsinsatser inte förbrukades under året.

Utfall jämfört med föregående år

Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens samlade resultat för 2022 jämfört med 2021 visar sammantaget ökade kostnader med 11,8 mnkr. Ökningen beror huvudsakligen på att nämnden tilldelats en högre budgetram och därför kunnat utöka budgeten för arbetsmarknadsåtgärder med 13,2 mnkr. Inom Vuxenutbildningen har antalet elever inom SFI minskat mellan åren vilket medfört en lägre kostnad för vuxenutbildningen med cirka 1,0 mnkr år 2022.

Volym och nyckeltal

Förändrade volymer syns inom grundläggande vuxenutbildning där antalet årsstudieplatser halverats sedan pandemiåret 2020 då antalet studerande sköt i höjden. Antalet utbildningsmånader inom SFI har minskat med 11 % jämfört med år 2021 som en följd av ett minskat flyktingmottagande. Antalet studerande inom Yrkeshögskolan har ökat med 13 % jämfört med 2021 vilket beror på utökad satsning på två nya utbildningar samt flera kortutbildningar under hösten 2022.

Volym och nyckeltal	Bokslut 2022	Budget 2022	Bokslut 2021	Bokslut 2020	Bokslut 2019	Bokslut 2018	Bokslut 2017
Volym							
Årsstudieplatser gr Vuxenutb, st	123	220	184	246	168	122	152
Årsstudieplatser gy Vuxenutb, st	605	650	716	605	424	401	374
Antal elever Lärvox, st	36	39	35	36	37	45	44

Antal utbildningsmånader SFI, st	3 991	4 200	4 472	4 250	4 838	5 116	4 761
Antal studerande på Högre utb, st	2 004	2 000	1 774	1 720	1 558	1 485	1 196
varav YH Campus Nyköping, st	1 608	1 400	1 312	1 490	1 213	1 039	920
varav YH på Skavsta, st	23	60	67	63	40	40	48
Antal ungdomar inom KAA/månad	180	190	190	193	186	172	175
Feriepraktik, antal platser	454	400	393	407	365	416	508

Internkontroll sammanfattningsvis

Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden har i sin internkontroll bland annat följt upp volymutvecklingen inom KAA och SFI samt om nämndens förändrade överenskommelse med division Social omsorg fått genomslag. Ingen av nämndens kontroller har föranlett någon åtgärd under året men nämndens kontroll inom området Omvärldsbevakning lyfter fram att AFs förändrade direktiv och arbetssätt påverkar nämndens förutsättningar vilket kommer att behöva beaktas i nämndens fortsatta arbete med budget och överenskommelser.

Förväntad utveckling på tre års sikt

Det stora antalet personer som står långt ifrån arbetsmarknaden kommer fortsatt att utgöra en stor utmaning och läget kan förvärras ytterligare om Sverige går in i en lågkonjunktur. Behovet av vuxenutbildning kommer fortsatt vara stort och unga arbetslösa samt utrikesfödda kommer att behöva ytterligare insatser för att inte hamna i långvarigt utanförskap. På regeringsnivå pågår en utredning kring att införa krav på kommuner att tillhandahålla fler aktiviteter för personer som uppstår försörjningsstöd.